



De Tre Kjedeledd

4/12



Odd Fellow Ordenens Magasin • 90. årgang



Ordenshuset på Gjøvik.

Foto: Arne Glomdal

Ordenshuset på Gjøvik

side 8-9



Presentasjon av
Distrikt 6

side 4-7



Storembetsmanns-
møtet 2012

side 22-27



Intervju med den
danske Stor Sire

side 28-29

Vær mot andre som du vil at andre skal være mot deg

Med julehøytiden foran oss er det også tiden for refleksjon og ettertanke. Hva betyr Den Gylne Leveregel for deg både i ord og handling? Hvordan etterlever vi som gode søstre og brødre, budskapet i våre ritualer og budord. Makter vi å omsette våre verdier og vår lære til daglig praksis?

Odd Fellow Ordenen har nå i desember blitt utfordret av SOS-barnebyer om å være med på en markering av barns rettigheter. Denne markeringen er for å minne oss selv og hverandre om betydningen av å hjelpe barn som trenger oss. Vi skal tenne lys som symbol på at alle barn har rett til en barndom med omsorg og kjærlighet. Lysmarkeringen skal også si oss at vi som har nok til at vi kan pakke inn mange gaver og legge under juletreet, også har et ansvar for de gavene som ikke trenger å pakkes inn. Varme tanker, omskapt til gode gjerninger som gir barn muligheten til en fremtid, gjøre verden til et litt bedre sted. Det betyr at vi ønsker at alle barn skal få vokse opp med den samme tryggheten, tilhørigheten og kjærligheten som vi ønsker for våre egne barn og barnebarn. Det er kjernen i hva den Gylne Leveregel kan bety for barn: Nemlig at voksne må tre inn og bidra til trygghet og omsorg for foreldreløse og sårbare barn.

SOS-barnebyer og Odd Fellow Ordenens felles prosjekt, «Sammen for barn i Malawi», skal finansiere en ny SOS-barneby i Ngabu i Malawi. Barn vil få et trygt hjem i en SOS-familie, det skal bygges skole og barnehage. Og i tillegg får barn i lokalmiljøet en bedre oppvekst ved at sårbare familier styrkes gjennom hjelp og støtte fra et familieprogram. Vårt økonomiske bidrag skal realisere barnebyen i Ngabu. Driften og støtten over år gjøres av fadderne. Det er behov for mange faddere for å sikre driften av barnebyen. Den delen av «Sammen for barn i Malawi» som nå står for tur er nettopp fadderrekrutteringen. Håpet er at flest mulig søstre og brødre vil bistå SOS-barnebyer med en hjelpende hånd ved å verve en fadder. Alt i alt vil «Sammen for barn i Malawi» bety en bedre fremtid for tusenvis av barn som sårt trenger omsorg og trygghet. Dette er å omsette våre budord om å hjelpe de trengende og oppdra de foreldreløse til konkret handling. Ordenens Landssak omsetter ord til handling og vil bety en forskjell for flere tusen barn. Gjennom Landssaken løfter hele Ordenen i flokk og sammen viser vi både oss selv og samfunnet rundt oss, at vi er en Orden som evner å ta tak i de store oppgavene.

Men det er viktig å minne oss om at det er på det lokale plan i vårt nærmiljø at logene gjør den jevne innsats for våre medmennesker. I de årlige bidrag til gode utadvendte formål i lokalsamfunnene, betyr det en forskjell for de mange som har behov



Foto: Arne Glomdal

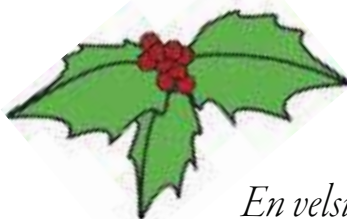
i våre nære omgivelser. Vår felles Landssak er viktig. Men enda viktigere er den innsats søstre og brødre gjør i sitt nærmiljø og der viser at Ordenens budskap og budord er mer enn bare ord.

Min oppfordring i disse førjulstider, er å ta deg tid til å reflektere over dine valg og handlinger. Søke å etterleve budordene om å besøke de syke og hjelpe de trengende, for på din måte og ut fra dine forutsetninger å omsette ord til handling. Start i dine nærmeste omgivelser, en slektning, en nabo eller en i ditt lokalmiljø som trenger et medmenneske å snakke med eller en hjelpende hånd. La oss sammen være med på å gi våre medmennesker et verdig liv basert på gjensidig respekt og nestekjærlighet.

Jeg ønsker hver søster og bror en riktig God Jul og et Godt Nytt År.

*Med broderlig hilsen i
Vennskap, Kjærlighet og Sannhet*

Morten Buan
Stor Sire



*En velsignet jul
og et fremgangsrikt nytt år
ønskes alle
De Tre Kjedeleds lesere!*

Kjære søstre og brødre

Vi står igjen foran en av våre store høytider – julen – med alle sine forhåpninger, forhåpninger som både små og store ser frem til med de aller største forventninger.

Ønskelister er skrevet og levert på der-til hørende sted, julekakene er i boks – minst sju sorter skal det være for at man skal være fornøyd – og huset er vasket så det skinner fra gulv til tak. Vi vil feire rolige og hyggelige dager sammen med familie, slekt og gode venner, og være «snille» mot hverandre.

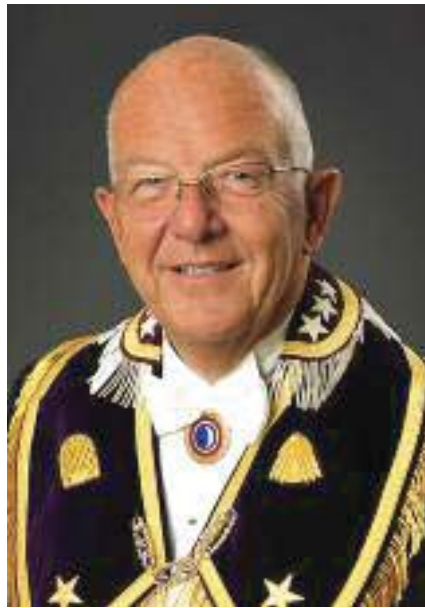
Men makter vi å gjennomføre våre selvpålagte gjøremål?

Jeg skal ikke dvele ved året som nå ebber ut. Det har vært mange store begivenheter som kunne kommenteres, alt fra instituering av nye loger, opprettelse av nye leire og kanskje ikke minst Akademiets første Symposium i Trondheim. Dette var en stor begivenhet for oss alle som var så heldige å få være til stede. Vi var alle enig om at Symposiet var «vel verd hver eneste krone»!!

Medlemsstatistikken for 2012 er ikke helt klar. Men det er fare for at den vil vise en nedgang i antall medlemmer. Det kan gi oss bekymring for fremtiden, og stiller oss overfor store utfordringer når det gjelder fremtidig rekruttering til vår kjære Orden.

Det snakkes mye om hva vi kan gjøre for å snu trenden. Mange er av den oppfatning at Storlogen er stedet hvor anklagene skal og bør rettes. Selvsagt har Storlogen og Storlogens embedsmenn et ansvar. Ingen av oss er unntatt i denne sammenheng. Men for Storlogen er det lite som kan gjøres fra et kontor i Stortingsgaten 28 for å løse rekrutteringsutfordringene alene. Men mulighetene ligger hos landets 283 Rebekka- og Odd Fellow loger. Virkemidlene må settes inn direkte i den enkelte loge. Skal en loge få fremgang og ekspansjon, må den først og fremst ha interesserte og aktive kollegier som ser nødvendigheten av å «selge» Odd Fellow Ordenens grunnleggende ideer blant befolkningen. Vi må ikke sjenere oss for å «selge» vår etikk og verdier til andre. Vi som Odd Fellows innestår fullt og helt for vår lære om å bli bedre mennesker i en ellers vanskelig og utfordrende tidsepoke.

Det er ingen tvil om at det i tidligere tider var lettere å samle søstre og brødre til våre logemøter. Tilbudet av under-



holdning og fritidssysler var ikke så mangfoldig som i dag. Ikke hadde vi TV og knapt nok radio som sendte program utover «pausesignalet». Riktig nok skulle barna også da ha sin oppmerksomhet i form av transport til skolekorps, fotball, håndball og desslike. Men foreldrene hadde mer tid til overs før. Jeg aksepterer at tiden kan oppleves knapp. Men jeg aksepterer ikke frasen om at vi ikke kan få med yngre medlemmer i dag ut fra at de er så opptatt nettopp med barnepass og andre fritidsaktiviteter. Her snakker vi om prioriteringer. Og prioritere har alle måttet gjøre til alle tider.

Det finnes ingen fasit når det gjelder å løfte antall medlemmer. Men jeg er overbevist om at rekrutteringen vil øke hvis vi alle er vårt ansvar bevisst og bruker tid og krefter på å holde frem Odd Fellow Ordenen i våre miljøer. Jeg er ikke pessimistisk av natur. Men vi skal være realistiske og tolke tidens tegn og sette inn nødvendig innsats i tide. Jeg håper at Storlogen sammen med alle kollegier i landet, står opp og løfter vår Orden til nye høyder både når det gjelder kvalitet og rekruttering. Dette ville være den beste julegaven jeg kunne få!

En riktig God jul og Et godt nyttår til dere alle! Vel møtt til nye utfordringer i 2013!

Med broderlig hilsen i V. K. og S.

Per-Arne Vidnes
Dep. Stor Sire



Innhold 4/12

Stor Sire har ordet	2
Deputert Stor Sire Per-Arne Vidnes	3
Intervju med Distrikts Stor Sire Gerd Strømmen	4
Intervju med Distrikts Stor Sire Terje Selbo	6
Intervju med Harald Thoen	8
Det Suverene Storlogemøtet 2012 Morten Buan	10
Ny Odd Fellow loge i Trøndelag	12
Costa Brava – også et Odd Fellow sted	14
Hva har skjedd i 2012?	16
Gurvika i Vestfold	18
Ole Paus: Josef	20
Storembedsmanns- møtet 2012	22
DSS 2012	24
Valgte og utnevnte Storembedsmenn	26
Den danske Stor Sire Erling Stenholdt Poulsen	28
Stor Vakt Geir Småviks tale	30
Siriusprosjektet på Gjøvik	32
Svenska Odd Fellow Akademien	34
Lakkskoens historie	36
Lysmarkeringen	38
Historien om Sisufos	39
Om medlems- rekruttering	40
Ordensquiz	41
Odd Fellow Torget	42
Odd Fellow Utstyr	44
Kjære leser. . .	46
Viktige telefoner	47
Baksiden	48



DISTRIKT NR. 6 TRØNDELAG INTERVJU MED: DSS GERD STRØMMEN



Av Kjell-
Henrik
Hendrichs

– Hvor lenge er det siden ditt distrikt ble opprettet og hvor lenge har du vært Distrikts Stor Sire?
I 1993 ble Rebekka Distriktsråd godkjent av Rådsmøtet med virkning fra april 1993. 5. mai 1994 holdt DDRP Britta Almaas konstituerende møte på Stjørdal med Storrepresentanter fra Nord- og Sør-Trøndelag, et historisk møte i et distrikt som snart skulle deles i Distrikt nr. 17 Nord-Trøndelag og nr. 6 Trøndelag. Vår første DDRP ble Britta Almaas. Selv ble jeg innsett som DSS 2. september 2010.

– Hvor mange loger har du i ditt distrikt, når ble den eldste stiftet og når ble den yngste stiftet?

Vi har syv Rebekkaloger i distriktet med nr. 4 Pax, stiftet 29. mai 1921 som den eldste, og nr. 118 Tyra, stiftet den 18. september 2004 som den yngste.

– Hvordan har medlemstilveksten i distriktet vært i de senere år, og ser du noen spesielle utfordringer i denne forbindelsen?

Det har gått litt i bølger med for mange utmeldinger. Vi jobber aktivt med å nå den ønskede 5% vekst. Det er planlagt minimum én til to innvielser pr. termin i alle loger. Derfor er det gledelig at vi får innvielser i 6 av våre 7 loger denne høsten.

Men den største utfordring ligger i utmeldinger. Når vi analyserer årsakene til utmeldingene, spesielt i 2011, får vi et grunnlag for iverksettelse av konkrete tiltak. Vi har som sagt et spesielt fokus på å be-



Distrikts Deputert Stor Sire Gerd Strømmen

Intervju med Distrikts Stor Sire Gerd Strømmen

holde de medlemmer vi har. Gjennom prioritering av interne tiltak har vi planer om «intern markedsføring» for å skape større lojalitet. Vi får god drahjelp ved gjennomføring av Landssaken hvor alle søstre virkelig vil føle stolthet over å tilhøre en verdibasert Orden.

– Har ditt Distrikt noen spesielle utfordringer i forhold til andre Distrikter du kjenner til, og hvordan løses eventuelt disse?

Jeg føler ikke at vi har noen spesielle utfordringer i forhold til andre distrikter. De fem loger som be-

nytter Ordenshuset i Trondheim blir naturlig nok oftere besøkt enn de to loger som ligger på Oppdal og Stjørdal. Leirslagningene skjer i Ordenshuset i Trondheim. I tillegg til deltagelse ved Veteranjuveltildelinger og Jubileer i loge og leir besøker jeg alle loger minimum to ganger hver termin, noe som jeg føler blir satt stor pris på.

– Hvordan trives du i ditt embede som Distrikts Stor Sire og hvordan påvirker dette din oppfatning av Odd Fellow Ordenen? De to årene som jeg nå har vært



Rebekkadistriktetsrådet i Distrikt nr. 6 Trøndelag, første rekke fra venstre: Storrepr. Bente Verklund, loge nr. 118 Tyra, Brit Mellem, loge nr. 113 Sissihø, Oppdal, Randi Storseth Pierre, loge nr. 73 Magdalene, Guri Øydivin, loge nr. 83 St. Margaretha, Stjørdal.

Bak fra venstre: DSS Gerd Strømmen, loge nr. 99 Nidelven, Tove Hønstad, loge nr. 20 Märtha, Kirsti Ramlo, loge nr. 4 Pax, Randi Falkmo Berg, loge nr. 99 Nidelven, Eks Storrepr. Eli Nervik, Leir nr. 9 Trondheimen (loge nr. 73 Magdalene). Ikke til stede Storrepr. Liv Jørgensen, Leir nr. 9 Trondheimen.

Bildet til venstre: HM Mathea Midtsand (loge nr. 83 St. Margaretha)

Rebekkaloger og -leire i Distrikt 6:

Loge nr. 4 Pax	stiftet 29. 05.1921
Loge nr. 20 Märtha	stiftet 07. 06.1959
Loge nr. 73 Magdalene	stiftet 01.06.1985
Loge nr. 83 Sancta Margaretha	stiftet 01.11.1986
Loge nr. 99 Nidelven	stiftet 25.03.1995
Loge nr. 113 Sissihø	stiftet 27.10.2001
Loge nr. 118 Tyra	stiftet 18.09.2004
Leir nr. 9 Trondheimen	stiftet 31.05.1986



DSS har vært en utrolig rike og utfordrende. Det Nordiske Stor Sire møtet i august 2011 og det første symposium i Norsk Odd Fellow Akademi i juni 2012 ble lagt til vårt distrikt. Det krevde mye arbeid, men var lærerike og krevende. Distriktsrådet har hatt seks møter i 2011 og fire møter hittil i 2012. Dette har vært møter med flere sentrale temaer på agendaen, noe som Ikke minst har oppgaven med å gjøre Storrepresentantfunksjonen forståelig for alle søstrene. Det har vært et ønske om at Storrepresentanten får flere konkrete oppgaver, noe de blant annet har fått gjennom våre fellestilltak. I 2011 hadde vi tre møter i felles Distriktsråd for brødre og søstre.

I dette planlegges felles oppgaver som skal gjennomføres i distriktet.

Det er i hovedsak fire områder, hvor vi sammen har aktiviteter som profilerer vår virksomhet. Jeg er stolt over at søstre og brødre fra logene i distriktet stiller opp og dekker en turnus en dag i uken i «Åpen Kirke», som Kirkens Bymisjon har i Vår Frue Kirke.

Av fellestilltak som vi gjennomfører i distriktet er «Fellesgaven fra Logene» som vi deler ut til jul til et sosialt/humanitært formål som logene sammen blir enige om.

Videre arrangerer vi hvert år i november «Førjulsconcerten», med deltagelse av unge lovende musikere fra Trøndelag. Dette er meget populært og til Ordenshuset vårt kommer søstre og brødre med familie og venner for en hyggestund i en travel juletid. Det økonomiske resultat av konserten gis som en gave til et sosialt/humanitært formål.

Et annet fellestilltak er deltagelse i Folketoget 17. mai hvor søstre og brødre i distriktet deltar under egen Odd Fellow fane. En flott måte å synliggjøre vår Orden på, på en stor dag.

For øvrig så bidrar alle logene i vårt distrikt på hver sin måte til «sine» prosjekter. De har sine sykehjem og institusjoner som de besøker jevnlig. De steller i stand mat, har underholdning og utlodning for beboerne. Dette blir det satt stor pris på og det skaper et fellesskap blant søstre og brødre.

– Er det noe du gjerne skulle ha gjort for å få Odd Fellow Ordenens etiske

budskap mer og bedre ut i samfunnet?

Dette spørsmål har vel mang en søster og bror stilt seg opp gjennom tidene. Når jeg nå selv innehar et sentralt embede i Ordenen, har naturlig nok også jeg stilt meg selv det samme spørsmål.

Svaret på «Hvorfor ønsker vi egentlig at vårt budskap skal mer ut i samfunnet?», kjenner vi alle. Jo mer omtale vår Orden får, jo mer øker interessen for vår virksomhet i allmennheten.

Tilgang til media må vi arbeide mer systematisk og profesjonelt med.

Kanskje viktigere er den påvirkning som oppslag i media vil ha på egne medlemmer, som med større stolthet vil uttrykke positivitet ved å tilhøre Odd Fellow Ordenen. Stolte medlemmer blir lojale og positive medlemmer, som lettere formidler vårt budskap i sitt nærmiljø. Gjennom dette oppnår vi en mer stabil medlemsmasse og flere nye søstre.

Det neste spørsmål er «Hvordan oppnå kontakt med media?»

Nøkkelen til spalteplass i media er å skjønne hvordan mediebransjen jobber. Dette er for tiden en aktuell problemstilling i våre Distriktsrådsmøter.

Hvordan utforme en strategi i forhold til media?

Dette er særst viktig nå i forhold til høstaktivitetene i Landsaken.

Hvordan få kontakt med media? Hva slags sak vi har å «tilby» mediene?

Til det tror jeg at jeg tør si at vi i vårt distrikt har en god plattform i de felles tiltak vi gjennomfører og har løpende gjennom året. Samt at alle brødre og søstre får et enormt løft gjennom Landsaken sentralt og lokalt. Denne mulighet bør vi utnytte og her vil «Strategien i forhold til media» være svært nyttig.

Sagt på en annen måte; dette vil være god «Intern Markedsføring» overfor egne søstre og brødre,

Som igjen fører til en mer stabil medlemsmasse og flere nye medlemmer.

DISTRIKT
NR. 6:
TRØNDELAG**DISTRIKT NR. 6
TRØNDELAG**INTERVJU MED:
DSS TERJE SELBO

– Hvor lenge er det siden ditt distrikt ble opprettet og hvor lenge har du vært Distrikts Stor Sire? Distrikt 6 ble stiftet etter deling med Nord Trøndelag 17. november 1992. Jeg har vært DSS siden høsten 2010.

– Hvor mange loger har du i ditt distrikt, når ble den eldste stiftet og når ble den yngste stiftet?

Vi har åtte loger i Distrikt 6, én leir og en broderforening. Den eldste logen er Loge nr. 3 Eystein som ble stiftet 27. januar 1918. Etter det har følgende loger blitt stiftet:

Loge nr. 42 Humanitas, stiftet 30. januar 1954

Loge nr. 66 Gunnerus, stiftet 18. juni 1960

Loge nr. 93 Henrik Wergeland, stiftet 22. januar 1977

Loge nr. 108 Steinvikholm (Stjørdal), stiftet 12. november 1983

Loge nr. 109 Nidaros, stiftet 3. november 1984

Loge nr. 111 Olav Tryggvason, stiftet 10. september 1985

Loge nr. 141 Fjellkjeden (Oppdal) ble stiftet 2. februar 2002 og er den yngste logen i distriktet.

I tillegg har vi Leir nr. 6 Trøndelag som ble stiftet 19. juni 1960 og Munkholmen Broderforening som ble stiftet 15. oktober 2012. Vi arbeider også med å få stiftet en Broderforening på Orkanger og er i planleggingsfasen for en Broderforening på Ørlandet.

– Hvordan har medlemstilveksten i distriktet vært i de senere år, ser du noen spesielle utfordringer i denne forbindelse?



Distrikts Stor Sire Terje Selbo

Foto: Jon Esben Johnsen

Intervju med Distrikts Stor Sire Terje Selbo

Medlemstallet i Distrikt 6 var 1. januar 2005 557 medlemmer. 1. januar 2012 var medlemstallet 546 medlemmer. Dette er en svak nedgang, som Distriktet håper å snu.

Vi har mange innvielser men det faller dessverre for mange fra i den andre enden. I den forbindelse har vi nå innført halvårslige møter med OM, UM, Storrepresentant og logenes Nevnd for Styrkelse og Ekspansjon. Her utveksler vi erfaringer og snakker om framtiden. Et av punktene som det arbeides med nå, er å opprette en Foredragsbank i Distriktet. Hvis en enhet har et foredrag, skal den personen/organisasjonen som holdt foredraget legge det inn i foredragsbanken med navn, mail, telefonnummer, hva fore-

draget inneholder, hva det koster etc, slik at andre enheter også kan få tilgang til gode foredrag på sine ettermøter.

– Har ditt distrikt spesielle utfordringer i forhold til andre distrikter du kjenner til, og hvordan løses eventuelt disse?

Jeg kan ikke se at vi har noen spesielle utfordringer i vårt distrikt i forhold til andre distrikter, men vi jobber kontinuerlig med å få opp oppmøteprosenten på våre møter, og jeg er ganske sikker på at innholdet på ettermøtene er en medvirkende årsak til den lave oppmøteprosent. Det er derfor vi jobber med et bedre innhold her og har satt i gang Foredragsbanken.



Odd Fellow Distriktsrådet i Distrikt nr. 6 Trøndelag, fra venstre: Geir Småvik, Loge 3 Eystein, Øyvind Johansen, Loge 42 Humanitas, Thor Lamøy, Loge 66 Gunnerus, Jomar Kojen, Loge nr 93 Henrik Wergeland, Per Jordkjend, Loge nr 108 Steinvikholm, Birger M. Lykke, Loge nr 109 Nidaros, Terje Hovdal, Loge 111 Olav Tryggvason og Arnt Gulaker, Loge 141 Fjellkjeden.

Odd Fellowloger og -leire i Distrikt 6:

Loge nr 42 Humanitas	stiftet 30. januar 1954
Loge nr 66 Gunnerus	stiftet 18. juni 1960
Loge nr 93 Henrik Wergeland	stiftet 22. januar 1977
Loge nr 108 Steinvikholm (Stjørdal)	stiftet 12. november 1983
Loge nr 109 Nidaros	stiftet 3. november 1984
Loge nr 111 Olav Tryggvason	stiftet 10. september 1985
Loge nr 141 Fjellkjeden (Oppdal)	stiftet 2. februar 2002
Leir nr 6 Trøndelag	stiftet 19. juni 1960

– Hvordan trives du i ditt embede som Distrikts Stor Sire og hvordan påvirker dette din oppfatning av Odd Fellow Ordenen?

Det å være DSS er både strevsomt og krevende, men det skal det være. Det er vel det embetet du lærer mest om Ordenen og distriktet ditt.

For å beholde brødrene og øke antall medlemmer, står vi på i Distrikt 6 for at alle Odd Fellow logene skal ha et sosialt utadvent arbeid i logene. For tiden har vi ukentlige vakter i Vår Frue kirke med Kirkens Bymisjon. Utover det arrangerer Logene hyggeligheter på alders og sykehjem. Loge nr. 111 Olav Tryggvason arrangerer sommerfest og juletreffest for alle psykisk utviklingshemmende i Trondheim, og det er vel blant de største sosiale arrangementene som gjennomføres av en Odd Fellow loge i Norge.

Med det nye Ordenshuset på Skovgård, som gir god markedsføring med

Odd Fellow navnet på fasadeveggen mot E6, samt alle de sosiale aktiviteter vi gjennomfører i Distriktet gjennom julekonsert og fellessangen blant logene, er det åpenbart at byens innbyggere får mer øynene opp for hva vi driver med. Med landssaken er det helt klart at vi kan bruke den for å markedsføre Ordenen i distriktet, hvor lysaksjonen 15. desember vil bli et arrangement, og vi kommer til å jobbe med de fine roll-upene vi har fått.

UNP er også et godt tiltak. Distriktet hadde en utrolig engasjert elev som kom og fortalte om turen sin til USA. Hun visste ingen ting om Ordenen fra før, men nå vet både hun, hennes venner og deres familier hva vi driver på med.

Mange sier det er vanskelig å gå inn i Ordenen for yngre mennesker. Jeg gikk selv inn da jeg var 31 år og hadde et lite barn. Å få tid til ordensliv er god planlegging og ikke minst lyst til å drive ordensarbeid. Jeg har fått to epoker i mitt liv. Det er før og etter at jeg gikk inn i Or-

denen. Hvordan jeg har innordnet mitt liv etter å ha vært medlem noen år og etter at jeg har opplevd å være CM og etter at jeg begynte å forstå tankene bak ritualene våre. Dette har betydd mye i forhold til familie, venner og kolleger.

Distriktsrådet i Distrikt 6 prøver å ha møte hver annen måned. Det er alltid saker som kommer opp som kan diskuteres. For å få et tettere samarbeid i Distriktsrådet, var vi på besøk i Storlogen med omvisning og vi hadde en fin kveld hvor vi så Abrahams Barn på Det Norske Teateret. Vår neste reise går til København med omvisning i 2013.

Vi arrangerer et utvidet Distriktsrådsmøte ca en gang i året, hvor vi inviterer alle eks OM til møte hvor de kan luften sine tanker og stille spørsmål.

– Er det noe du skulle ha gjort for å få Odd Fellow Ordenens etiske budskap mer og bedre ut i samfunnet?

Med alle de aktivitetene vi har i distriktet, synes jeg vi er på god vei til å få flere og flere i vårt distrikt til å forstå hva vi står for og jobber med. Synliggjøring er en viktig del for å få Ordenens etiske budskap bedre ut i samfunnet. I Distrikt 6 er det vanskelig å få inn noe i lokalavisene, samme hvor mye penger vi gir til sosialt formål. De fine roll-upene vi har fått vedrørende SOS Barnebyer kan og bør brukes i aktiviteter utenfor ordenshuset. De kan settes opp utenfor den lokale butikken, mens man selger solsikkepins og samtidig informerer om Ordenen. Man kan også invitere til informasjonsmøte i etterkant.

Odd Fellow Ordenen

– en **internasjonal** størrelse



Av Kjell-Henrik Hendrichs



Eks Stor Sire Harald Thoen – Odd Fellow Ordenens øverste leder i Europa.

8

Påstanden om at Odd Fellow Ordenen er en internasjonal størrelse er riktig rent generelt. Men den er ikke internasjonal i den forstand at den finnes i alle land. Land med diktatoriske styresett har alltid skydd Ordenspregede sammenslutninger. For mer enn hundre år siden ble Ordenen introdusert i store deler av Syd-Amerika og til og med i Japan. I dag er det i Europa, og spesielt i Norden, vi finner vår gren av Ordenen. Så langt har vi sett et skremmende forfall i USA, hvor Ordenen bare er en skygge av seg selv i forhold til dens storhetstid for hundre år siden. De Tre Kjedeledd har stilt noen spørsmål til Ordenens leder i Europa, Harald Thoen, om ulike utviklingstrekk.

– Hva skjer med Ordenen i de andre deler av verden med unntak av USA, Harald Thoen?

For å kunne svare på dette spørsmålet, så tror jeg det først er riktig å informere om hvorledes Ordenen er organisert. Sovereign Grand Lodge med sete i Winston-Salem i USA er Ordenens høyeste myndighet. Det er her det blir utferdiget Charterbrev til Storlogene i Australasia (Australia og New Zealand), Latin-Amerika og Europa. Den Europeiske Storloge utferdiger igjen Charterbrev til Storlogene i Europa. Alle Ordensenheter i Odd

Fellow Ordenen må ha et Charterbrev for å kunne drive Ordensarbeid. Det er Den Norske Storloge som utferdiger dette til loger og leire i Norge. I USA finnes det Storloger for hver enkelt stat og i Canada for hver enkelt provins. Disse er direkte underlagt Sovereign Grand Lodge. Det samme er de enkelte Ordensenheter i Syd-Amerika, Nigeria og Filippinene.

Så til selve spørsmålet. I Sør- og Latin-Amerika fant Ordenen fotfeste der for mer enn 130 år siden. Dessverre har den ikke utviklet seg til å bli en markant Orden i de 6 landene hvor den i dag er

representert. Man finner fra to til fem loger i de aktuelle land og medlemstallet er naturlig nok meget beskjedent. Dette gjelder dog ikke på Cuba hvor det ved siste årsskifte er registrert 14 278 brødre og 5 163 Rebekkasøstre.

I Australasia har dessverre medlemsantallet gått tilbake de senere år, og da spesielt i New Zealand. For 6–7 år siden instituerte Sovereign Grand Lodge 2 loger i Nigeria. Hvorledes arbeidet foregår her vet jeg svært lite om. Medlemsantallet oppgis å være det samme i dag som ved institueringen av logene. For litt over to år siden instituerte Sovereign Grand Lodge en loge på Filippinene. Her har, på rekordtid kan man si, engasjerte søstre og brødre grunnlagt ytterligere tre loger, en leir og en canton (Patriarchs Militant).

Bortsett fra det som skjer på Filippinene og i Europa, er det dessverre en helt klar negativ utvikling. Årsakene er nok mange. Myndighetenes krav til organisasjoner i Australia og New Zealand har medført at Ordenen i stor grad, og over lang tid, har utviklet seg til et ordensselskap hvor forsikring og finans er grunnleggende faktorer. For øvrig ganske parallelt med det som har skjedd med Manchester Unity i UK. Sistnevnte er dog ikke en del av vår Orden.

I alle land, hvor Ordenen er representert, er Budordene og velgjørhetsarbeidet fortsatt grunnleggende faktorer i arbeidet. Gjennom årene har de forskjellige land, sosialt sett, utviklet seg forskjellig. Humanitær bistand er i meget stor grad viktig i Sør- og Latin-Amerika, Filippinene og Nigeria. Ja faktisk også i USA, Canada, Australia og New Zealand. I langt mindre grad i Europa, selv om Ordensenheterne også her gjør et fantastisk flott arbeid. Dette har medført at Ordenen med unntak av de Europeiske jurisdiksjoner, i meget stor grad har fjernet seg fra det Ordensetiske innholdet. Nettopp slik som Ordenen for øvrig også har gjort i USA og Canada de siste 50–75 år. Så vel undertegnede, som øvrige Stor Sire i Europa, har ved flere anledninger overfor Sovereign Grand Lodge påpekt dette, men dessverre uten å bli tatt på alvor. Det er jo et tankekors at Ordenen i tidligere tider hadde mer enn 2 millioner medlemmer bare i USA. I dag finnes flere enn halvparten av alle Odd Fellows i Europa. Lesere av De Tre

Kjedeledd vil forstå at jeg både er kritisk og bekymret over Ordenens utvikling utenfor Europa. Kritisk fordi Ordenens etiske verdier og budskap i stor grad ikke er et hovedtema. Kritisk fordi Ordenen på visse områder åpnes opp fra å være esoterisk til å bli informerende om indre forhold. Bekymret over de resultater dette har medført i disse jurisdiksjonene – nedgang og tilbakegang.

– Har du noen forklaring på den noe spesielle utviklingen på Filippinene?

Det første som slår meg er engasjement. Det neste er navnet på en meget ung bror, Louis Blake Sarmiento. Han har sammen med andre engasjerte søstre og brødre lagt ned et meget stort arbeid på flere steder på Filippinene. Samfunnsengasjement og humanitært arbeid har vært det toneangivende. Ordensmessig arbeid slik vi kjenner det er heller ikke her fremtredende. I så måte arver de nok tankesettet til amerikanerne. Det er derfor et spørsmål om hvor lenge de orker å arbeide slik de i dag gjør. Gjennomsnittsalderen er lav, og medlemmene utgjøres i stor grad av akademikere og studenter. Den meget aktive bror Louis Blake Sarmiento har for øvrig publisert at det også er hans ønske å innføre Ordenen i Sør-Korea og å gjeninnføre den i Japan.

– Tyskland og Nederland fikk Ordensmessig banesår under andre verdenskrig. Hvordan ligger utviklingen an der nå?

Utviklingen er dessverre ikke spesielt god. I hvert fall ikke i forhold til folketallet i disse landene. Ja, Tyskland og Nederland fikk store sår under den andre verdenskrig. Men, krigen sluttet for 67 år siden og det er min helt klare mening at Ordenen gjennom disse årene burde ha vært gjenoppbygget og styrket. Så vel Norge som Danmark stod også ribbet tilbake etter krigen, men ved målrettet arbeid ble det lagt grobunn for en fin vekst. Dessverre valgte så vel Tyskland, og Nederland som Sveits å finne lettvinne løsninger på sitt medlemsproblem. Fokus på etikk finnes rett nok, men presentasjonsformen gjennom det vi vil kalle kvalifisert loge- og leirarbeid er i stor grad fraværende. De mellom-europeiske jurisdiksjonene har, sett med nordiske øyne, for flere år siden også endret lover og forordninger, ritualer, og fremføring av disse samt kleskodeks, som jeg tør påstå ikke har fremmet den kvalitet og verdighet Ordenen har behov for. Endringene har naturligvis vært gjort med tanke på å tilpasse Ordenen til den tid man lever i, uten at dette har gitt positive resultater – tvert i mot.

– Sveits holdt seg utenfor den andre

verdenskrig. Hvordan ser du på utviklingen der?

Jeg ser på medlemsutviklingen og den generelle utviklingen i Sveits på samme måte som i Tyskland og Nederland. Et spesielt problem i Sveits, og naturligvis i Tyskland, er tilbakegangen blant Rebekkasøstrene. For noen tiår tilbake reiste Rådsemsbedsmenn fra Norge til Sveits for å instituere den første Rebekkalair, og å instruere matriarkene. Det tok dessverre ikke lang tid før opplæringen var glemt. Ritualene fremføres som opplesning. Alle Storloger i Europa er autonome enheter, underlagt Den Europeiske Storloge. De har selv ansvar for arbeidet og utviklingen innenfor sin egen jurisdiksjon. Den Sveitsiske Storloge har, i likhet med de to øvrige mellom-europeiske Storloger, store utfordringer i tiden som kommer. For øvrig kan det nevnes at Ordenen i Sveits arbeider på tre språk; tysk, fransk og italiensk.

– Er det noen land i Europa hvor det er grunn til å sette i gang med Ordensarbeid og hvor det ennå ikke er prøvd?

Fra Sovereign Grand Lodge får jeg stadig spørsmål om Den Europeiske Storloge kan instituere loger i flere land i Europa. Dette for øvrig i tråd med den amerikanske tankegangen at det er viktig å starte en loge, men kanskje mindre viktig å sørge for at den skal bestå i mange år og at grunnleggende krav allerede legges ned fra begynnelsen. Jeg kan imidlertid meddele at jeg, i skrivende stund, har mottatt en petisjon fra Den Sveitsiske Storloge om å danne en Odd Fellow loge i Italia. Denne loge vil bli instituert i Genova den 30. november 2012. I tillegg har vi loger i Estland som er underlagt Den Finske Storloge, i Polen som er underlagt Den Svenske Storloge og i Tsjekkia og Spania som er underlagt Den Danske Storloge. Utover dette er det i dag ingen land hvor vi i den nærmeste fremtid vil opprette en loge. For øvrig vil jeg svært gjerne få informere om de tre Odd Fellow klubbene som finnes i Spania og den klubben som for et halvt år siden ble stiftet på Kypros. De spanske klubbene (Albir, Torre Vieja og Gran Canaria) sorterer under Storlogen i Danmark og den kypriotiske under Storlogen i Sverige. Så langt jeg kjenner til er disse klubbene godt besøkt av både fastboende og lang- og korttids ferierende.

– Hva skjer med Ordensarbeidet i Polen, Estland, Den Tsjekiske Republik og Spania?

Som nevnt arbeider Storlogene i Finland, Sverige og Danmark også utenfor sine nasjonale grenser. For Polens vedkommende virker det som om arbeidet går

meget godt. Det finnes fem Odd Fellow loger, en Rebekkalair, en Odd Fellow leir, en Odd Fellow forening og en Rebekkaforening i landet. Den Svenske Storloge har meddelt Den Europeiske Storloge at det er et ønske å instituere en Storloge for Polen i 2014. I Estland rapporteres det dog at arbeidet går noe tregt. Det er kun én Odd Fellow loge og en Rebekkalair i landet. Problemer med Ordenslokaler rapporteres å være en av årsakene.

I Tsjekkia finnes det i dag tre Odd Fellow loger. Disse befinner seg i Praha og Karlovy Vary. Utviklingen beskrives som stabil. Spania har en Odd Fellow loge og en Rebekkalair. Arbeidsspråket til disse logene er dansk, og det er da også i hovedsak nordiske medlemmer i disse logene. Logene er begge beliggende i Fuengirola.

I tillegg kan jeg nevne at Danmark også har en loge på Færøyene og at Finland har loger på Åland.

– Den russiske presidenten Vladimir Putin allierer seg nå med den ortodokse kirke for å gi sitt regime en moralsk legitimitet. Mange mener at de europeiske samfunn roper etter etisk forankring etter et gigantisk vulgærkapitalistisk kjøp. Tror du at en slik etterspørsel av verdier og etikk åpner muligheter for Odd Fellow Ordenen?

Det håper jeg på. Imidlertid har jeg i de årene jeg har arbeidet internasjonalt for Ordenen, registrert at selv i Europa ser vi med forskjellige øyne, eller oppfattelse, på etisk forankring. I Norden kan vi tydelig se dette i forbindelse med frikirkelige, og i noen grad ekstreme religiøse/kristne retninger som har stor tilgang. Disse har blant annet hatt stor tilgang av yngre mennesker. Mennesker som gir uttrykk for at de søker verdier de ikke finner i det daglige profane liv. I mellom-Europa har jeg imidlertid registrert det motsatte. Odd Fellow Ordenen er imidlertid konfesjonsfri. Den er en verdibærende Orden og bør i større grad enn tidligere synliggjøre de grunnleggende verdier den står for. Jeg tror faktisk at etterspørselen er der, etterspørselen etter etisk forankring og medmenneskelig respekt og forståelse. Vi er bare ikke gode nok til å informere eller fange opp potensielle medlemmer. Vi er heller ikke flinke nok til å se de endringer som skjer, både i samfunnet og innen Ordenen. Ethvert medlem innen vår Orden har en plikt til å stå opp for disse verdiene, innenfor som utenfor Ordenen. Informasjon til, og kommunikasjon med våre medmennesker, om Ordenens mål og mening, bør være enhver søster og brors oppgave.

Det Suverene Storlogemøte har en meget lang historie som går tilbake til 1826. Det startet som en mikrostørrelse og vokste til samlingen av den største Orden verden noen sinne har sett. I dag må man nok sitere den svenske nasjonalsangen for å beskrive noe av følelsene, nemlig «du tronar på minnen från fornstora dar. . .». Hvis det ikke skjer noe eksepsjonelt, vil den amerikanske Odd Fellow Ordenen om kort tid være en saga blott. Stor Sire og Dep. Stor Sire Tove Aalborg deltok. Vi har spurt Stor Sire Morten Buan om hans inntrykk fra årets møte.

– Også denne gangen var det vel «same procedure as last year», Morten Buan?

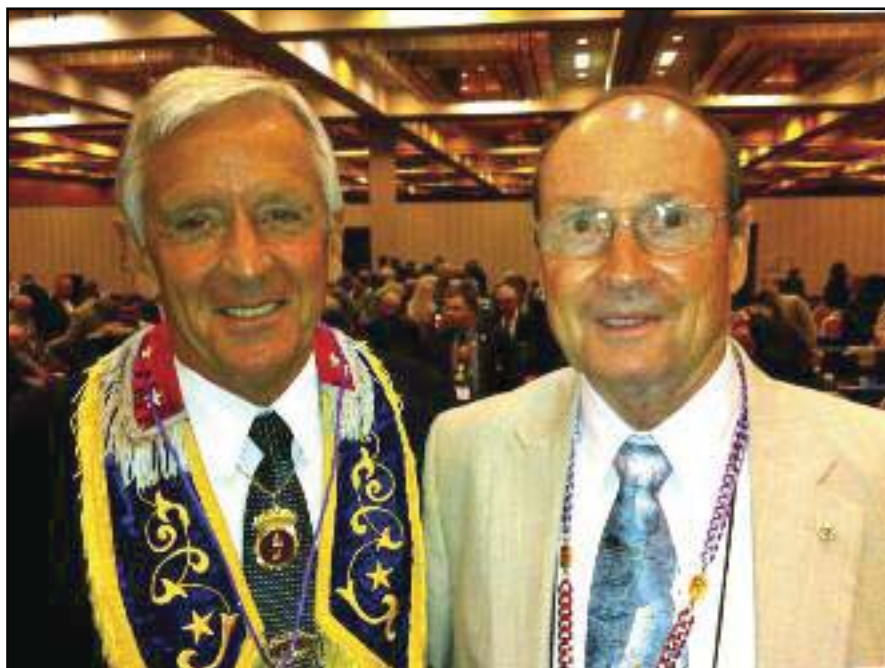
Jeg synes at årets Sovereign Grand Lodge Meeting var mer høytidelig enn de møtene jeg har vært med på før. Det kan være et signal om at man ønsker å legge mer vekt på rituelt arbeid enn det amerikanerne har vært kjent for i de senere år. Ved årets møte var alle de nordiske Stor Sire samt den Europeiske Stor Sire til stede. Vi ble denne gangen satt stor pris på og det var en klar markering av at det var stor interesse for den vei Ordenen utvikler seg på i Europa. Det var flere som også gav uttrykk for behovet for å tenke mer langsiktig for å sikre Ordenen en fremtid.

Begge deler er noe ganske nytt. Tidligere har amerikanerne, etter min mening, vært både selvtilfredse og ment at de har sittet med nøkkelen til godt Odd Fellowship. Men da evner de ikke å se det dramatiske forfallet som er skjedd siden Ordenens storhetstid ved forrige århundreskifte.

– Hvordan ser medlemstallene ut fra siste års rapporter?

Medlemstallene er rent ut sagt dystre lesning. De har i snitt en tilbakegang på fem tusen medlemmer hvert år. Slik har det vært allerede i mange år. Nå er det kun omlag 63 000 medlemmer i USA og Canada, Til sammenlikning har Europa omlag 100 000 medlemmer. Det synes som om det i dette møtet blir en todeling. Den ene delen er opptatt av og imponert over de store møter med alt som skjer. De klammer seg til fortiden og tradisjonene. Det er mulig at de i sine stille sinn ser at «etter oss kommer syndefloden».

Det Suverene Storlogemøtet 2012 i Cincinnati



Nyvalgt Sovereign Grand Master Charles Renninger sammen med nyvalgt Sovereign Grand Warden Humprey.

Den andre delen som knapt var der før, ser hva som kommer og vil gjøre noe med den. Men de vet ikke riktig hva, og de er ikke mange nok.

– Hva er det amerikanerne har gjort så galt siden det er gått så utfor bakke?

Det er ikke ett enkelt svar på dette. Men vi kan se på noen faktorer.

Det rituelle har en beskjeden og kvalitetsmessig dårlig plass i arbeidet. Og det er et dramatisk forfall fra den gang Ordensfedrene nettopp vektla det rituelle og etiske. Den humanitære siden som vektlegges mye i Ordenens arbeid, evner tydeligvis ikke å skape interesse nok i dagens Amerika. I dette med humanitært arbeid er jo også Ordenen bare én blant svært mange andre.

Deres sammenslåing slik at logene er åpne både for kvinner og menn – det vi kaller mixed lodges – har virkelig ikke vært en suksess, snarere tvert imot.

Og alle Ordenens tidligere så kjente

særegheter er forsvunnet. Den er blitt en grå alminnelighet.

– Kan vi lære noe av deres skjebne?

Uten tvil er det viktig å trekke lærdom ut fra hva som har skjedd i USA. Vi må sikre oss at vi kan lede og styre Ordenens utvikling og ha evnen til å manøvrere både kort og langsiktig. Det er viktig å analysere samfunnstrendene og ha evnen til å ligge i forkant slik at ikke eksempelvis nye lover tvinger oss inn i uhen-siktsmessige organisasjonsformer slik som i USA. Den største svakheten jeg kan se er de kortsiktige planleggingshorisonter de har med valg av ledelse for kun ett år. Det er ingen som har evne til å legge om kursen i nødvendig retning.

Et påfallende trekk er at Odd Fellow Ordenen i Amerika ble kalt «kongen blant Ordener». Grunnen til det var at Ordenen var desidert den største, men også den som holdt den høyeste, rituelle profil og stadig produserte lødig etisk og estetisk materiale. Sagt på en annen måte

orloge- ncinnati

var den en verdi- og kunnskapsbærende kjempe. Kjempen er nå fallert til en dverg.

– Hvordan er amerikanernes selverkjennelse?

Jeg opplever at noen – men på ingen måte alle – ser sin egen svakhet, men ikke evner å ta de nødvendige skritt for å endre kursen. Jeg snakket med flere som mente at Storlogens embedskollegium og Sovereign Grand Master burde velges for flere år, men ingen hadde lyst og mot til å fremme forslaget. De mange «museumsvoktere» styrer i kraft av sitt flertall, mens de som vil vinne tilbake Ordenens særegenheter fortsatt er i et maktesløst mindretall.

– Hvordan ser amerikanerne på europeernes relative suksess?

Det er flere og flere som nå retter blikket mot Europa og jeg opplever at det nå er flere som ser behovet for å legge om kursen. Men fortsatt er den store majoritet mest opptatt av egen måte og tradisjon og ønsker absolutt ingen endring, selv om de må erkjenne at det bare går en vei med utviklingen.

– Hvordan ser de på den europeiske måte å drive Ordensarbeid på?

Mange er nok fascinert over vårt rituelle arbeid. Men deres hovedfokus har gradvis gjennom årene rettet seg mot det utadvendte sosiale engasjement. Det er mange tiår siden de hadde et rituelt arbeid i nærheten av det vi har i Norden. Det å gjøre en forskjell for de trengende er eksempelvis noe som de aller fleste er opptatt av. Sett fra vår vinkling har Odd Fellow Ordenen i USA/Canada langt flere fellestrekk med organisasjoner som Lions enn den måten vi driver vårt arbeid på.

– Har du noen korte oppsummeringer til nytte for vårt eget arbeid?

Om jeg ikke har vært klar over det før, ser jeg nå enda klarere hvor viktig Kunnskapsløftet er. Det som en gang løftet Ordenen var kunnskaper, grundig



Past SGM Hank Duprey med SS Morten Buan ønsker gjennom sin loge å støtte «Sammen for barn i Malawi».



Fra den høytidelige løfteavleggelsen for de nye Storembedsmenn i IARA (Rebekkarådet).

etisk fostring gjennom ritualene og en bevisstgjøring av Ordenens egenart og anderledeshet. Skal den amerikanske gren gjenvinne sin styrke, er det ved å

gjenvinne fortidens suksess, men overført inn i vår tid og i fremtiden.

Intervju: Kjell-Henrik Hendrichs

Odd Fellow loge nr. 154 Folla

Det skulle gå åtte år fra etableringen av Ytre Namdal broderforening i april 2004, til Loge nr. 154 Folla ble instituert.

Blant dem som sto i spissen for etableringen av en broderforening i Ytre Namdal, var daværende DSS Hans P. Hansen sammen med tretten brødre i loge nr. 73 Namsen. De hadde alle bopel i distriktet. At det noen år tidligere var etablert en Rebekkaloge på Vikna, nr. 112 Barbro Haffsfiord, var til stor hjelp. Rebekkalogen hadde anskaffet eget Ordenshus som broderforeningen fikk benytte. Snille og hjelpsomme søstre bidro til å legge til rette for at broderforeningen skulle lykkes.

Datoen 12. mai 2012 vil bli en merkedag for brødrene i Ytre Namdal. Da ble Odd Fellow loge nr. 154 Folla instituert i Odd Fellow huset på Ofstad i Vikna. Tilstede var 22 brødre fra Ytre Namdal Broderforening, og 57 gjester fra logene i distrikt 17 Nord-Trøndelag. Fra Storlogen deltok Stor Sire Morten Buan, Dep. Stor Sire Per-Arne Vidnes, Stor Sekretær Steinar Jansen, Stor Marsjall Thore Fredrik Gruner og Stor Vakt Geir Småvik.

Chartermedlemmer, Charteret og institueringen

De fem brødrene i Ytre Namdal Broderforening som hadde underskrevet søknaden til Storlogen om dannelse av Odd Fellow loge nr. 154 Folla var Harry Horseng, Lars Fredrik Mørch, Ivar Anton Svendsen, Andreas Møllevik og Kjell Øiahals. Disse ble kalt frem foran Stor Sire og avla løftet for dannelsen av Loge nr. 154 Folla. Stor Sire erklærte så Loge nr. 154 Folla for instituert. Charter ble så overrakt som bekreftelse på dette. Det er jo slik at en loges hele virksomhet hviler på at den har et gyldig Charter. Derfor skal og må dette alltid være til stede i logesalen når logen er i arbeide.

Installasjon av embedsmenn

Umiddelbart etter at Loge nr. 154 Folla



Stor Sire Morten Buan overrekker blomster til OM Harry Horseng ved instituering av Loge nr. 154 Folla 12. mai 2012.
Foto: Knut Rotås

var instituert, ble valgte embetsmenn og storrepresentant installert i sine embeter.

- Eks OM Odd Kvalø
- OM Harry Horseng
- UM Lars Fredrik Mørch
- Sekretær Ivar Anton Svendsen
- Skattmester Steinar Aakervik
- Kasserer Andreas Møllevik
- Storrep. Knut Skilhagen

Deretter inntok OM Harry Horseng forsetet, og innsatte de utnevnte embedsmenn:

- Cermonimester Børre Andre Hansen
- Kapellan Svein Egil Bjørknes
- Inspektør Harry Petter Setran
- Indre Vakt Arve Lund
- Ytre Vakt Sverre Kjønso
- Arkivar Svein Egil Bjørknes
- Musikkansvarlig/Organist Roar Ulsund
- OM høyre assistent Ivar Stein
- OM venstre assistent Fridthjof Hansen
- UM høyre assistent Aage Haukø
- UM venstre assistent Kjetil Frelsoy
- CM høyre assistent Dag Roar Opdal
- CM venstre assistent Steinar Aspli
- Inspektørs assistent Sverre Terje Hatland

De gode hjelperne

Eks DSS Roald Karlsen, og nåværende

DSS Odd Gunnar Nygård har lagt ned en uvurderlig innsats som inspiratorer og støtte i arbeidet fram mot ny loge. Deres erfaringer og innsikt har gjort det mulig systematisk å arbeide fremover mot dannelse av en ny loge.

Innsatsen fra vår faderloge, loge nr. 73 Namsen har vært ganske overveldende. Det er alltid risikofylt å trekke frem navn når så mange har gjort en betydelig innsats. Men for historiens og saklighetens skyld må logens første Storrepresentant, Knut Skilhagen, og de to Eks OM, Helge Hagfors og Paul Almåsvold spesielt berømmes. Helge Hagfors med sitt fantastisk gode humør og glimrende replikker, og Paul Almåsvold med sine spesielle talegaver og smittende latter, skapte ny entusiasme og pågangsmot. I starten møtte det kun 5-6 brødre på møtene. Men interessen for Ordenen smittet, og plutselig møtte 15-16. Vi håper og satser på at denne veksten og entusiasmen vil fortsette.

Hva skal så logen hete?

Hvorfor navnet på logen ble Folla, er ikke vanskelig å forstå. Navnet Folla betegner distriktet vi representerer. Men i tillegg sier det oss noe mer. Olav Duun skrev at «sjøl om Folla søv, så puste a

a instituert



Storrepresentant Knut Skilhagen.



Embedskollegiet sammen med Storlogerepresentantene.



Overrekkelse av Charterbrevet.



OM Harry Horseng sammen med Storlogerepresentanter under institueringen.

fiskeren og småbrukeren bygget opp et samfunn i kamp med en barsk natur. Du måtte være sterk for å overleve. Vi håper og tror at vi har arvet disse egenskaper av våre forfedre og mødre.

Logeemblemet viser fyret Grinna som står ved innseglingen til Nærøysundet, og viser veg inn til trygge havner for hele distriktet.

En må også trekke fram logesangen, som er skrevet av Eks OM Paul Almås-vold. Den har fått sin egen melodi, komponert av Per Solbakk, organist i Loge nr. 73 Namsen.

La veien gå. . .

Vi ser fram til å starte læringen og arbeidet i vår nye Loge. Oppgavene mangler ikke. Det er mye som skal på plass, både i det rituelle arbeidet i logesalen, og innholdet på ettermøtene. Dette er viktige oppgaver vi ser frem til med stor glede. Det gode oppmøtet på våre første logemøter lover godt. Et annet viktig arbeide blir rekruttering av nye brødre. Fremtiden får vise hvor godt vi lykkes.

Tekst: Ivar Anton Svendsen

Costa Blanca – også et Odd F



Foto: Anne-Grethe Nyquist

Trygve Romsloe – leder av Odd Fellow Gruppen på Costa Blanca.

Odd Fellow Ordenen har virksomheter uten ren logevirksomhet en del steder i verden hvor mange nordmenn og skandinaver samles. Et av stedene er på Spanias sørkyst hvor også Costa Blanca ligger. Det betyr vel rett oversatt Den hvite kyst. Mange Odd Fellows har besøkt disse virksomhetene og vi har stilt en del spørsmål til Trygve Romsloe om hvordan denne virksomheten drives og oppleves.

– Hvordan vil du beskrive Odd Fellow virksomheten på Costa Blanca?

Odd Fellows virksomhet på Costa Blanca har helt fra starten av hatt følgende målsetting: «Gruppens formål er å samle Odd Fellow medlemmer, søstre og brødre, på Costa Blanca-kysten i Spania til samvær for å høyne forståelsen og styrke følelsen av søster- og broderskapets forpliktelser, samt å støtte all Odd Fellow gjerning under mottoet: Vennskap, Kjærlighet og Sannhet.»

For å kunne delta i gruppens virksomhet, må brødre og søstre opprettholde sitt

medlemskap i egen loge og være godstående. Vi har fire møter på våren og fire møter på høsten. Et av høstens møter er årsmøte. Vi har også Kirkesøndag en gang i året, vanligvis i forbindelse med Alle Helgenssøndag. Gruppen har ingen egen kontingent, i og med at alle har betalt kontingent i egen loge.

Møtene avvikles etter en agenda som er utarbeidet i et samarbeid mellom Rollef og Ann Krabberød fra Kristiansand, Eks Rådspresident Guro Lie og daværende Stor Sire Oddvar Granlund. De tre førstnevnte var med i gruppen på 17 som startet vårt arbeid. Etter at alt Ordensarbeid i Spania ble overført til den danske jurisdiksjon, er vår agenda også godkjent i Danmark. På ettermøtene som også er åpne for ledsagere som ikke er Odd Fellows, har vi enkel servering og vanligvis et foredrag eller kåseri med svært varierte emner, alt fra kåserier og lysbilder fra reiser i Spania, til orientering om juridiske problemstillinger som følger det å være mer eller mindre bofast i utlandet.

Gjennom møtene våre ønsker vi at

søstre og brødre skal finne et fellesskap og et treffsted hvor vi sammen kan arbeide for å fylle målsettingen for gruppens arbeid.

– Hvordan får dere frem at Ordenens hovedhensikt er å praktisere Ordenens verdier?

Ved at søstre og brødre jevnlig møtes i Vennskap, Kjærlighet og Sannhet, minnes vi om våre løfter til Ordenen. I vår agenda er Etisk Post en viktig del og her holdes innlegg som sporer til ettertanke og også ofte til etterprøving av egne verdier.

Når det gjelder å etterleve budordene, er det å besøke de syke en viktig del. Vi som har valgt å tilbringe kortere eller lengre deler av året utenfor landets grenser, mangler jo det naturlige nettverket de fleste av oss ellers har.

På det sosiale området har Odd Fellow Gruppen Costa Blanca et nært samarbeid med organisasjonen Emmaus som blant annet driver barnehjem, aldershjem og krisesenter for mor/barn i nærområdet vårt. Vårt spesielle barnehjem har 8–12

Fellow sted



beboere i alderen 12–18 år. Gjennom utlodninger på alle møter, klarer vi å reise midler til støtte som monner. Til vanlig overrekker vi gaver til sommer og jul etter ønske fra hjemmets leder. De mottar altså ikke penger, men konkrete ting som står på «ønskeliste».

Det er også dette barnehjemmet som vil motta vår jubileumsgave i forbindelse med høstens feiring av vårt 15-års jubileum.

Som gjester i Spania, synes vi det er riktig at våre sosiale ytelser blir gitt til en spansk mottaker.

– Har Ordensmedlemmene noen påtrengende sosiale problemer å slite med, eller er alle en stor solslikkende forsamling?

Så langt vi kjenner til, har ingen som oppsøker våre møter sosiale problemer. De fleste som bor på Costa Blanca i kortere eller lengre perioder, er her av helsemessige årsaker. Vi er altså «helseflyktninger». Av forskjellige grunner prøver vi å unngå skandinavisk vinter med snø, is og holkefølelse. Vi lever våre liv som vi ellers ville gjort hjemme, men kan komme oss ut gjennom hele vinteren. Det gjør at vi får et ganske annet sosialt liv enn det som hadde vært mulig ellers. Mange hadde nok vært «fange i eget hjem» om vinteren skulle tilbringes i

Styret i arbeid. Fra venstre str. kasserer Sissel Lundvall, str. varasekretær Laila Krøtøe, str. styremedlem Kirsten Bente Kjosen, bror leder Trygve Romsloe, str. Eks leder Bodil Maria Berg og str. sekr. Anne-Grethe Nyquist. Fraværende fra styret var str. nestleder Maud Østerberg og bror varakasserer Svein Ødegård.

Foto: Anne-Grethe Nyquist

Norden. Jeg tror jeg tør å påstå at det blir mindre «solslikking» enn en skulle tro.

– Hvordan opplever Ordensmedlemmene å ha en slik virksomhet i nærheten av seg?

Nå er vel kanskje ikke gruppens styre de riktige til å bedømme denne saken, men de aller fleste gir uttrykk for at det er godt å kunne treffes på gruppens møter. Vi har gjennom vår agenda forsøkt å gi møtene et innhold nær opp til våre logemøter hjemme, men vi har selvsagt ingen gradpasseringer. Søstre og brødre gir uttrykk for at de gjennom gruppens møtevirksomhet finner sin lille «oase» som kan være med på å dekke noe av det savn de føler ved å være borte fra sin egen loge ved opphold i Spania.

Det er også både spennende og givende å treffe logesøsken fra hele landet. Her som hjemme kommer vi til møtene fra hver vår hverdag med hver våre erfaringer og hver våre liv. Det betyr at vi har en enorm erfaringsbakgrunn og mye kunnskap vi kan dele med hverandre. Det er også utviklende at vi møter både søstre og brødre sammen.

– Har virksomheten noen rekrutteringseffekt?

Etter som vi ikke er noen loge, rekrutterer vi jo ikke nye medlemmer i samme forstand som en ville gjøre hjemme. En må jo allerede være medlem for å kunne komme på våre møter. Men vi vil gjerne gjøre gruppens arbeid bedre kjent blant søstre og brødre i Norden, slik at de vil oppsøke våre møter når de er i vårt område.

Vi ser det derimot som en viktig oppgave å sørge for at søstre og brødre som oppholder seg på Costa Blancakysten synes de har utbytte av våre møter og derfor velger å beholde sitt medlemskap i sin loge, selv om de sjelden eller aldri har anledning til å møte der. Flere sier at de ville meldt seg ut om de ikke hadde muligheten til å gå på våre møter.

Som en kuriositet kan jo nevnes at to ledsagere som alltid kom på våre ettermøter, nå er blitt logemedlemmer og dermed nå deltar fullt ut.

Intervju: Kjell-Henrik Hendrichs

Hva har skjedd i Odd Fellow gjennom året?



Stor Sire Morten Buan

Foto: Arne Glomdal

Vi stiller dette spørsmålet til Stor Sire Morten Buan. Når han ser på sin agenda, er den full av innhold av meget variert innhold. Skulle vi ta utgangspunkt i hans agenda, ville svaret være: «Fryktelig mye.» Men i vår Orden er det så mange lytteposter og observasjonssteder at det neppe finnes et sted med den samme observasjon. Det gjelder både mengden av aktiviteter og innholdet i dem. Og så har vi alle ulike holdninger til om det skal skje noe eller ikke. Noen vil føre sin virksomhet på det jevne, mens andre oppfatter at det må være forandringer og mer «action» for å fornemme liv og utvikling. Sannheten er vel nærmest den at begge deler er nødvendig.

– Ja, hva skjer i Ordenen, Stor Sire Morten Buan?

Avhengig av ståsted er det stor forskjell i oppfatning om hva som skjer i Ordenen i Norge. Jeg får ofte tilbakemeldinger om at det skjer lite fra Storlogen og Ordenens ledelse, sett fra et logenivå. Spør du Storlogens embedsmenn, har de mer en nok med å holde seg å jour med prosjekter og tiltak.

– Hva er din holdning til dette med handling og utvikling?

Etter at jeg ble valgt som Stor Sire hadde jeg store ambisjoner og så behovet for å ta tak i mange felt for at Ordenen skulle ha en sikker og god fremtid til det beste for hver enkelt søster og bror. Utfordringen er å ha riktig fart og driv slik at vi får en god utvikling men ikke for mye slik at det oppleves som uoversiktlig og vanskelig håndterbart. Det er viktig å fullføre tiltakene slik at de når helt ut i loger og leire og at de bidrar til både fornying og foredling. Kjernen skal stå fast, våre ritualer som er tidløse og like aktuelle i dag som den gang de ble skrevet. Ritualene er vårt arvegods og vi skal være meget forsiktig med å endre på disse.

– Det er basis og prosess. Men kan du nevne konkrete tiltak?

Ser vi tilbake på dette året, har det vært mange aktiviteter jeg har lyst til trekke frem. Samtlige tar utgangspunkt i Ordenens handlingsplan som ble vedtatt på Storlogemøtet i 2010.

Det viktigste arbeidet for meg er å søke å styrke arbeidet i loge og leir gjennom å satse på kunnskap og kvalitet. Arbeidet med Kunnskapsløftet har da også i stor grad blitt et prioritert innsatsområde fra Storlogen. Gjennom dette året har fornying av leirarbeidet med fokus på å fremheve og forstå leirens egenart og budskap vært fokusert. Den omfattende evalueringen vi har hatt, har gitt en svært klar pekepinn om at vi er på riktig vei. Vi ser mange steder en øket interesse for leiren og det har i løpet av året blitt stiftet 3 leirforeninger. Det vil sannsynligvis i løpet av de neste år resultere i hele tre nye leire. Dette er en ganske ny utvikling.

– Men Kunnskapsløftet har vel et videre perspektiv?

Ja, det andre hovedtema innen Kunnskapsløftet har vært inntaksprosedyrene.

Ordenen

Vi har nedlagt et solidt arbeid med innspill til forbedringer for å styrke rekrutteringen. Instituttering av tre nye loger og stiftelse av flere foreninger bærer bud om at ekspansjon ikke bare er en drøm, men noe som skjer hele tiden. Men vi ser også av statistikken at alle loger må arbeide både med å sikre tilgang gjennom opptak av nye søstre og brødre. Og våre nye søstre og brødre må få en best mulig start på sitt Ordensliv. Men vel så viktig er det å forebygge avgang. Det er for mange som melder seg ut fordi de ikke finner seg godt nok til rette og derfor ikke prioriterer logearbeidet.

Norsk Odd Fellow Akademi må også trekkes frem når vi ser tilbake på 2012. Akademiet har vært i stor utvikling og nyskapingen med et Symposium som var særdeles vellykket. Både tema og foredrag gav en god inspirasjon til de mange deltagere. Det ble møtt med en større interesse enn det jeg turte håpe på. Også de mange prosjekter som har startet i Akademiets regi viser at det er mange søstre og brødre som finner glede og interesse i det akademiske arbeid.

– Ordenen har jo også et internasjonalt perspektiv realisert gjennom Landssaken?

Ordenens Landssak og prosjektet «Sammen for barn i Malawi» har naturligvis også satt sitt preg på året. En Landssak har både en ytre og en indre målsetning. Vi skal sammen med SOS-barnebyer skape en fremtid for flere tusen barn. Vår innsats vil skape en avgjørende forskjell for mange og virkelig realisere Ordenens budord om å hjelpe de trengende og oppdra de foreldreløse. Vår indre målsetning er at vi i fellesskap, alle søstre og brødre, kan mønstre engasjement og evne til å omsette våre budord og etikk til konkret handling. Vi kan vise oss selv at vi ikke bare snakker om Vennskap, Kjærlighet og Sannhet, men evner å fortelle oss selv og omverdenen at vi lever som vi lærer. Mange føler nok at vi strekker oss langt for å bidra sammen med SOS-barnebyer blant annet gjennom bistand ved fadderrekrutteringen. Det er viktig for meg å understreke at det er frivillig og opp til den enkelte søster og bror, å finne tid og anledning til også å gi SOS-barnebyer en hjelpende hånd i deres fadderrekruttering. «Sammen for barn i Malawi» gir oss som Orden også en unik mulighet til å vise samfunnet rundt oss



hva vi står for. Gjennom Landssaken får vi omtale i aviser og andre medier. Det er uten tvil en god omdømmebygging for Odd Fellow Ordenen.

– Ordenen skal jo ha en daglig drift også?

Arbeidet i Kanselliet og Storlogen har også blitt preget av arbeidet med å forenkle og oppdatere alle våre lover. I Storlogemøtet på skriftlig grunnlag som ble gjennomført i juni, fikk vi en klar tilbakemelding om at dette var vel mottatt. Lovnevnden, arbeidsgrupper og Storlembesmenn har gjennom det siste året bidratt til at vi nå har fått på plass nye lover for loger, leir og for Storlogen. Dette danner grunnlaget for å lage forskrifter til lovene samtidig som de Nummererte Sirkulærer oppdateres. Det administrative rammeverk vil da fremstå på en enklere og mer lettfattelig måte.

– Og nå blir det administrative arbeidet gjennomdigitalisert?

Det har gjennom året også vært arbeidet med en oppgradering og ny utgave av vårt medlemssystem Focus. Dette har vi gjort sammen med den Danske Storloge så nå betjenes både de norske og danske loger og leire fra nyinnkjøpte servere i Stortingsgaten. En del av det nye programmet er muligheten for at alle søstre og brødre kan gå inn på sin egen side og der både ha oversikt over eget kartotek-kort og også mulighet til å søke i hele medlemsregisteret.

Intervju: Kjell-Henrik Hendrichs

OBS!

Stoff til redaksjonen sendes Redaktøren på følgende måte:

- stoffet må være tydelig merket med hva det gjelder.
- stoffet sendes elektronisk på worddokumenter som kan åpnes og bearbeides.
- stoffet må være ordnet best mulig.
- det må gå tydelig frem hvem som er forfatter av teksten.
- det må fremgå hvem som er kontaktperson for stoffet inkl. mailadresse.
- Redaktøren forbeholder seg retten til å redigere stoffet etter magasinets behov.
- tilsendt stoff returneres ikke.
- tilsendt stoff blir oppbevart og kan bli brukt ved et senere høve.
- billedmateriale sendes bladets grafiske formgiver tydelig merket.

Bilder til redaksjonen sendes Jon Esben Johnsen på følgende måte:

- Gerne papirbilde i god kvalitet eller som digital billedfil.
- Høyest mulig oppløsning på kameraet bildene er tatt med.
- JPG-format.
- Digitale billedfiler rett fra minnekortet, altså helst ikke behandlet på noen måte.

Bade, bade — lenge, lenge

Tekst og foto: Arne Glomdal



34 grader varmt saltvann er terapi og gir livsglede for Arthur. Han bader ofte og lenge. Her sammen med pappa Ramiz.

Bade, bade – lenge, lenge – men bare i bassenget. Arthur er helt klar på hva han synes er best i Gurvika. Bassenget! Det holder 34 grader, sommer som vinter. Sammen med pappa Ramiz, mamma Janne og lillebror Sebastian har han vært i Gurvika mange ganger de siste åtte årene. Gurvika er beregnet for mennesker med funksjonshemninger og drives på ideell basis med støtte fra flere organisasjoner. De fire Odd Fellow logene i Larvik er en av disse.

Odd Fellow Ordenens Magasin

I «vakta» møter vi to logebrødre fra Loge nr. 26 Svenør. Tor Sverre Johnsen sitter i innsamlingsgruppa for Gurvika og Kjell Aamstad er Overmester. Her sitter også Hans Bredal som har vært med siden starten i 1968 og Reidun Berg, vakta selv i Gurvika. Det er ikke den person i Gurvika som Reidun ikke kjenner, ikke den hendelse hun ikke vet om.

– Vi kunne ikke drevet dette stedet hadde det ikke vært for støtten vi får fra Odd Fellow og andre organisasjoner, forteller Hans Bredal. Han er tidligere styreformann for stiftelsen som driver stedet, men er fortsatt gripende opptatt av stedets utvikling og drift. I de siste årene har Gurvika fått tildelt 200 000 kroner av Larvik kommune som tilskudd til drift av bassenget. Det er en brøkdel av stedets budsjett. Bare oppvarming av bassenget koster over 400 000 kroner i året.

– Bassenget har oppvarmet sjøvann, skyter Reidun inn. – Det er fantastisk populært og gir stor livsglede.

LIVSGLEDE

er nettopp hva dette dreier seg om. Øket livsglede for gjester og brukere. De bor i til sammen 22 hytter og et større hus kalt «Terminalen», alle steder spesialinnredet i forhold til handikapp. Det større huset er den gamle terminalen til Larvik-Fredrikshavnfergen. Da den skulle rives så noen muligheten for videre bruk i Gurvika. Og slik ble det. Forsvaret tok på seg å rive og frakte, mens Larvik Yrkesskole bygget det opp igjen.

Vaffelstua er det sosiale samlingsstedet. Da vi var på besøk hørtes det trekkspill, allsang og latter. Vaffelstua leies også ut til konfirmasjoner, bryllup og jubileer. Det skaper kjærkomne inntekter. Det gjør også Gurvikadagen. Det er den siste søndagen i

FAKTA OM GURVIKA

- Drives som en selveiende stiftelse
- Feriested for funksjonshemmede
- Stedet ligger ved Nevlunghavn i Larvik kommune
- Stedet ble kjøpt i 1968 for 150 000 kroner, lånt i Larvik Sparebank. Lånesummen ble senere ettergitt.
- Stedet består av:
 - 22 hytter
 - «Terminalen» med plass til gruppe opp til 20 personer
 - Vaffelstua
 - Saltvannsbasseng
 - Et flott uteområde med stor sandstrand
 - Utlån av små båter
 - Stedet har helårsdrift



Familien Rznici trives godt på stranden. Fra venstre Sebastian, Ramiz, Arthur og Janne.

juli. Det er fast. Da er Gurvika full av mennesker som har et forhold og en kjærlighet til stedet.

ARTHUR

er 14 år gammel og er multihandikappet, med blant annet celebral parese og Asberger. Vi treffer ham og familien hans i en av hyttene. De er godt kjent i Gurvika etter å ha vært her i åtte år, ofte flere ganger i året. De bor i Oslo og det hender de tar en dagstur også. Ellers leier de en av hyttene for en uke av gangen. Hytta er spesialinnredet med blant annet en sykehusseng og bad/wc tilpasset brukerne. På verandaen utenfor er det en herlig utsikt over sjøen. Nedenfor er det sandstrand. Her slår gjerne familien seg ned. Men bading i sjøen synes Arthur er for kalt. Han foretrekker bassenget med sine 34 grader. Der bader han ofte – og lenge. Sjøvannet der er god terapi. Flere brukere får rekvirert opphold her av lege, nettopp på grunn av saltvannsbassenget.

– Dette stedet har betydd mye for oss, forteller Janne Lødeng Rznici, mor til Arthur. – Med et funksjonshemmet barn

trenger vi trygge rammer og god tilpassning. Det finner vi her i tillegg til hyggelige mennesker.

LOGENE I LARVIK

har ansvaret for vedlikehold av to hytter. Her utføres det jevnlige dugnader. I tillegg yter logene økonomisk bistand. Det er i alt nær tyve foreninger og organisasjoner som yter bistand i en eller annen form. Odd Fellow er en av de fire, fem store. Logene i Larvik er Odd Fellow loge nr. 26 Svenør og nr. 120 Colin Archer og Rebekkalogene nr. 42 Skuld og nr. 126 Safir. Alle fire yter midler og annen bistand. De har en felles innsamlingsgruppe. Som eksempler på økonomisk bistand gav loge nr. 26 Svenør 60 000 kroner i anledning sitt 60-års jubileum i 2008. Senere har de gitt kr 10 000.

Gurvika er åpen for alle fra hele landet, men de fleste brukerne kommer fra Telemark og Vestfold, etterfulgt av Oslo og Buskerud. Odd Fellow logene i alle disse distriktene blir tilskrevet med forespørsel om økonomisk bistand, kan OM Kjell Aamstad fortelle.



Gurvika er bygget med hytter på to sider, alle med utsikt til stranden og sjøen utenfor. Her fra verandaen i vakta har Reidun Berg kontroll med det meste. På bildet flankeres hun av Tor Sverre Johnsen t.v. og Kjell Aamstad, begge fra Odd Fellow.



Josef

Tekst: Ole Paus

Josef var en kjernekar. En alle drømte om å ha i nabolaget. En praktisk, godhjertet, omtenkst mann, som har øye for sine naboers behov. Trengte du å sette inn en dør, eller rette opp et vindu, så gikk du bort og spurte Josef, som sa «jeg kommer bort i ettermiddag, og jeg skal ikke ha no' for det, er du gæ'rn.» Sånn var Josef.

Josef var stolt av to ting i livet. Det ene var at han var en fremragende håndverker, en dyktig snekker. Det var han stolt av. Men den store kjærligheten i

Josefs liv var at han var mannen som elsket Maria. Og han elsket Maria med en kjærlighet som ikke eide skygger eller brist av noe slag, så da Maria sa ja til å være hans trolovede, skjønte ikke Josef at et enkelt hjerte som hans kunne romme så mye lykke. Og hver mårra stod Josef opp med en sang om Maria på leppene. Og alt det Josef lagde i løpet av en lang arbeidsdag, det bar Marias navn som en usynlig signatur i treverket. Og om kvelden da han la seg for natten, så så'n Marias ansikt i stjernene over det

stedet han skulle sove. Da Maria kom til Josef og fortalte at hun var med barn, da skjønte nok ikke Josef åssen dette riktig hadde gått til. Men Maria så på han med det store, alvorlige blikket sitt og sa at hun hadde ikke vært ham utro, hun hadde ikke krenket hans kjærlighet, eller sveket hans tillit på noen måte, men gravid det var hun altså. Og Josef så på henne og sa, jeg tror deg. Og det er vel ikke så mange menn i vår tid som kunne ha sagt det i en sånn situasjon. Men Josef sa det, Josef mente det, og Josef stod ved hvert ord.

Da tiden for fødselen nærmet seg, måtte dem samtidig legge ut på en lang vandring fra Nasaret til Betlehem, hvor de skulle skrives inn i folkeregisteret. De dro av gårde, foran gikk Josef, og Josef leide på et esel, og på eselet satt Maria. Josef gikk der og grublet på det som skulle skje i livet hans som han ikke ante rekkevidden av. Men han kom til det at uansett bakgrunnen for dette barnet, så ville han verge det, om så med sitt eget liv, for så høyt elsket han Maria.

Langt på natt kom de til Betlehem. Som vi alle veit så var det ikke ett hotellrom å oppdrive. Og lenge gikk de rundt og lette før dem fant en stall. Josef gikk først inn i stallen, og Josef ble glad da han så på gulvet, for der lå det noen bordbiter og plankerester. Josef ble glad, for da kunne han vise Maria hva han dugde til som tømmermann. Av disse bordbitene og plankerestene snekret Josef et leie som han fylte med halm. Og på det leiet fødte Maria et barn. Og ingen far i verden har vært mer stolt enn det Josef var da han løftet opp det nyfødte barnet og så at det var en velskapt gutt han holdt i hendene sine. Og så brøyt det løs. . .

Døren til stallen ble slått opp på vidt gap, og inn stormer ikke mindre enn 3 konger fra fremmede land. Tre konger fra vilt fremmede land. Og disse 3 kongene styrtet mot Maria og det nyfødte barnet, og de kastet seg på kne og skreik i munnen på hverandre. Josef skjønte ikke et ord av hva dem sa, men de 3 kongene hylte og peker snart mot Maria og snart mot Jesus. Og rekker dem underlige gaver, som Josef overhode ikke skjønner at noen kan ønske seg, gull, røkelse og myrra. Trenger du det til noe? Men det verste var at Maria smilte plutselig et smil som Josef aldri hadde sett henne smile og han rygget bak mot veggen, trykte seg hardt mot veggen i stallen. Han så ut døren og inn kom hyrdene. Og jeg tror Josef ble glad da hyrdene kom, for da kom det noen han kunne snakke med. En av hyrdene gikk bort til Josef og bukket og sa gratulerer, vi forstår at det er du som er faren til barnet. Og Josef sa tjei, veit ikke jeg. . .



Men så tok også denne natten slutt. Kongene gikk sin veg, og hyrdene forsvant. Stjernene bleknet på himmelen. Og så kom budet fra den onde kong Herodes om at alle nyfødte guttebarn skulle drepes. Og da tar Josef med seg sin gåtefulle familie og bringer dem trygt til Egypt. Der vokser gutten opp. Og Josef kjenner fra dag til dag åssen han blir mer og mer knyttet til den vesle gutten. Og hver kveld sitter Josef sammen med den lille gutten utenfor teltet, og Josef peker mot himmelen og viser gutten hvilke stjerner en skal følge for å finne vegen hjem til sitt eget land.

Så skjer det da, etter mer enn 12 år, så kommer beskjednen de har venta på. Den onde kong Herodes er død, og det er trygt å vende hjem. Og de gir seg av gårde med en eneste gang. De kommer velberget hjem til sitt eget land, og før de drar hjem til Nasaret vil Josef at dem skal ta veien om tempelet i Jerusalem som er det største tempelet i jødeland, for der skal de takke for at reisen hjem har gått bra for dem. Dem kommer til tempelet, og der skjer det som alle kjenner til, at Josef og Maria mister gutten ett øyeblikk, og vekke er'n. Lenge går Josef rundt og leter etter gutten før han finner gutten inne i tempelgården. Og Josef som var en ansvarsbevisst og alvorlig mann, går bort til gutten og tar om skuldrene hans og sier; hør her gutten

min, detta gjør du ikke en gang til. Både mor og jeg har vært veldig redd for deg, og vi aner ikke hva slags folk som reker rundt her i tempelet, og nå er du så snill at du kommer uten no tull. Og da er det at Jesus setter øynene i Josef og sier; forstår du da ikke at jeg må være her hos min far? Det er nok den første gang Josef blir konfrontert med farsrollen sin. Og jeg trur nok at Josef ble fryktelig såret over det Jesus sa. Det som er så sterkt er at detta er det siste som står i bibelen om Josef. Det står ikke et ord mer om Josef etter detta. Jesus og Maria det er greit, dem går sin veg inn i religionen, inn i hjertene til dem som trur. Men Josef, det er som han aldri har vært der.

Jeg trur at Josef dro tilbake til Nasaret, og fortsatte et liv som snekker der. Sladder og rykter fløy den gang som nå, Josef fikk rik anledning til å følge med på alt det rare som gutten foretok seg. Gjorde vann til vin, blinde kunne se, lamme kunne gå. Alt detta fikk Josef høre. Og jeg trur nok at Josef var rimelig stolt for at gutten var så opprakt og talentfull. Samtidig som han bekymret seg for omgangskretsen hans. Og Josef fikk høre om den fryktelige slutten på historien, at gutten ble henrettet som en simpel forbryter. Og, at han stod opp fra de døde 3.dag. Da trur jeg Josef gikk litt avsidet og satte seg ned på en liten haug med planker og kikket ned på de flisete

neglene sine, og sa sakte til seg selv no sånn som at; ja, ja. Så var det vel sånn da, at den gutten som jeg holdt så tett inntil hjertet mitt at jeg trudde det skulle breste, han var ikke min. Han var Guds sønn. Og den kvinnen jeg elsket høyere enn livet, hun var ikke min hun heller. Hun var all kjærlighetens mor. Men jeg, jeg var mannen som elsket Maria.



Storembedsmannsmøtet

– i oktober 2012



Storembedsmannsmøtet 2012

Foto: Jon Esben Johnsen

Dette årets Storembedsmannsmøte fant sted i dagene 26. til 28. oktober i Stamhuset i Oslo. Siden sist er Stamhuset prydet med det fulle navn «Odd Fellow Ordenen» på fronten ut mot Stortingsgaten. Dette skal være et forbilde for alle Ordenshus at man bruker Ordens korrekte betegnelse, nemlig Odd Fellow Ordenen. Storembedsmannsmøtet har mange funksjoner, men ingen beslutningsmyndighet. Møtet er et forum for samtlige valgte og utnevnte Storembedsmenn. Dermed blir det et meget sentralt forum – kanskje det viktigste – for drøftelser, informasjonsutveksling og nytenking.

Odd Fellow Ordenens Magasin

Fredag med møtets åpning

Møtet åpnes alltid rituelt med et ritual som er omtrent identisk med det som brukes ved Storlogemøtene. I rituallet inngår også at alle Eks Storembedsmenn som er avgått ved døden siden sist minnes på den måten som er i samsvar med vår Ordens tradisjoner. I møtet holder også Stor Sire sin innledende tale til Storembedsmannsmøtet.

Resten av denne dagen ble viet Landssaken og fremdriften med barnebyen i Ngabu i Malawi. En rekke medarbeidere fra SOS-barnebyer med generalsekretær Svein Grønnern og organisasjonssjef Hans Emil Ratvik som sentrale aktører redegjorde for prosjektets utvikling og fremdrift. Det som preger SOS-barnebyer er fremfor alt det langsiktige hjelpearbeid. Når et barn kommer inn i en barneby er det ikke for et kort opphold, men for å bo der i hele sin barndom og ungdom. Det som vil være hovedinnholdet i den barnebyen Odd Fellow Ordenen er med på å realisere i Ngabu i Malawi er et arbeid for mange tiår inn i fremtiden. Byen vil gi livsvilkår og oppvekstmuligheter for hundrevis av barn. I tillegg vil helse- og sosialarbeidet ha ringvirkninger for tusenvis av mennesker i lokalmiljøet. Stor Sekretær Steinar Jansen fortalte Storembedsmannsmøtet at innsamlingen av midler var i rute.

Lørdagens lange økt

Arbeidet lørdag startet med at Lovnevndens formann, Jon Erik Holm, redegjorde for arbeidet med det nye lovverket, og hvordan dette nå blir systematisk fulgt opp med forskriftsverk. Et sentralt poeng med det nye lovverket er at man nå får en ny systematikk som skal gjøre det enklere og lettere å finne frem i hele lovverket og forskriftsverket.

Kjell Bakken fra Kanselliet redegjorde for arbeidet med Focus. Focus har vist seg å være en suksess, ikke bare for vår Orden i Norge. Den har vakt interesse for jurisdiksjoner utenfor landets grenser. Dette at programmet nå får flere anvendelsesmuligheter og en større brukergruppe, styrker både programmet og gir en gunstigere økonomi.

Stor Sire Morten Buan tok for seg

møtet

de siste resultater av avgangsundersøkelsen. Når mennesker forlater vår Orden, er det av vesentlig interesse å få vite hvorfor.

Den systematiske avgangsundersøkelse gir oss viktige informasjonen om dette. Et gjennomgående trekk i svarene er at det ikke er noen utilfredshet med våre ritualer. Årsakene fordeler seg på to hovedområder. Det ene er at man har fått for lite eller feil informasjon før man ble innviet, og at logenes sosiale liv ikke har svart til forventningene. Et tredje moment som synes å vokse frem er at endringer i livssituasjonen gjør denne vanskeligere å kombinere med et aktivt Ordensliv. Avgangsundersøkelsen gir oss et av de viktigste verktøy for å igangsette tiltak som kan hemme og hindre avgang.

Ettermiddagen var avsatt til gruppearbeid omkring en rekke viktige spørsmål som inntaksprosedyre og alle de faktorer som spiller inn i forbindelse med Styrkelse og Ekspansjon. SDSS Randulf Meyer redegjorde for det omfattende forarbeid som var gjort i denne anledning. Det er et omfattende utredningsarbeid som nå er gjort med den klare hensikt å kvalitetssikre vår rekruttering av nye medlemmer. Etter dette gikk deltakerne til et tre timer langt gruppearbeid for å gjøre sine vurderinger og å komme med sine svar. Resultatene av gruppearbeidet skal etter dette behandles av Nevnden for Kunnskapsløftet før det trekkes endelige konklusjoner.

Dagens siste post var en bred orientering om arbeidet i Norsk Odd Fellow Akademi. Stor Sire Morten Buan trakk opp linjene og resultatene etter godt ett års arbeid. Han pekte på at Akademiet hadde resultert i et betydelig arbeid på grunnplanen i Ordenen, ikke minst på grunn av de mange prosjekter som er satt i gang for å skrive logehistorier. Det er også et økt samspill mellom forsknings- og utredningsarbeid i flere av de europeiske jurisdiksjoner. Akademiets Sekretær, Eks DSS Odd Gulbrandsen, gikk deretter konkret igjennom resultatene fra Akademiets vellykkede symposium i Trondheim i juni. Alt stoffet fra Symposiet ligger nå ute på Ordenens hjemmesider. Han fortsatte med å summere opp alle de prosjektene som det nå arbeides med i Akademiets regi.



Stor Sire Morten Buan i arbeid.

Foto: Jon Esben Johnsen



Et knippe Storembedsmenn.

Foto: Jon Esben Johnsen

Stor Redaktør Kjell-Henrik Hendrichs avsluttet denne sekvensen med å informere om arbeidet med Akademiets Årbok. Akademiets Årbok har aldri vært utgitt før. Den vil inneholde alt man forventer av en slik årbok. Men i tillegg vil den fordype seg i et etisk tema som lanseres som «årets etiske tema» til drøftelse i alle loger over hele landet. Årets tema for 2013 er «vennskap». Emnet vil bli belyst fra en rekke litterære og etiske innfallsvinkler og er helt i samsvar med intensjonene i Kunnskapsløftet.

Den avsluttende søndagen

I første bolk på søndagen gjennomgikk Stor Marsjallene Toril Skougard og Thore Fredrik Grüner de seremonielle nyvinninger i forbindelse med Leirinstitusjonens arbeid. Med fordypning i leirarbeidet er det stort behov for inngående instruksjoner og mange øvelser.

Etter dette delte brødre og søstre seg og gikk til hver sine samlinger for rituelle og seremonielle instruksjoner og drøftelser.

For søstrenes del ble dette en historisk begivenhet. Et av prosjektene i Norsk Odd Fellow Akademi har gått ut på å analysere det etiske innholdet i Rebekkalogenes tredje grad. Det har



resultert i et forslag til et helt nytt gradspill med tilhørende etisk belæring og seremoniell. Dette ble fremvist i en prøveforestilling for samtlige valgte og utnevnte søstre Storembedsmenn og søstre Distrikts Stor Sirer. Det nye gradspillet med belæring ble meget godt mottatt. Det vil nå bli utprøvet i flere loger frem til Storlogemøtet 2014 som skal gjøre det endelige vedtak.

Det siste som skjedde i møtet var den avsluttende rituelle del. Den henger nøye sammen med åpningsdelen. I denne rituelle avslutning holdt Stor Sire Morten Buan sin oppsummering av møtet og sin appell til deltakerne og sendte med sin hilsen til alle Ordensenheter.

Tekst: Kjell-Henrik Hendrichs

DSS



Elna Kjær Meyer
Distrikt nr 1



Sissel Idland
Distrikt nr 2



Grethe Evelyn Isdahl
Distrikt nr 3



Tone Kvammen
Distrikt nr 4



Britt Haagensen
Distrikt nr 5



Gerd Johanne
Strømmen
Distrikt nr 6



Lillian Holstad
Distrikt nr 13



Selle Marie Horntvedt
Distrikt nr 14



Asgerd Winge
Distrikt nr 15



Distrikt 16



Inger Mari Fossum
Distrikt nr 17



Anne Grete Laugtug
Distrikt nr 18



Per Arild Nesje
Distrikt nr 1



Trygve Nils Vabekk
Hjelle
Distrikt nr 2



Hans Johan Landås
Distrikt nr 3



Olav Aas
Distrikt nr 4



Jan Strøm
Distrikt nr 5



Terje Selbo
Distrikt nr 6



Torbjørn Strand
Distrikt nr 13



Hans Balchen
Distrikt nr 14



Einar Kåre Longva
Distrikt nr 15



Leif-Arne Midtbø
Distrikt nr 16



Odd Gunnar Nygård
Distrikt nr 17



Arne D. Reistadbakk
Distrikt nr 18

2012



Kari Lea
Distrikt nr 7



Ingebjørg Nesje
Jonassen
Distrikt nr 8



Vivi Skyrud Uhre
Distrikt nr 9



Lisbeth Kristin
Wictorsen
Distrikt nr 10



Sylvi Hofsay
Tollefsen
Distrikt nr 11



Ann-Mari Pettersen
Distrikt nr 12



Margarethe Langfeldt
Distrikt nr 19



Helga Vargdal
Distrikt 20



Karin Lilleskare
Distrikt nr 21



Ingeborg Baust
Distrikt 22



Unni Beate Bergsland
Distrikt nr 23



Helene Holmøy
Distrikt nr 24



Gunnar Gjelstad
Distrikt nr 7



Dag Virik
Distrikt nr 8



Steinar Forsaa
Distrikt nr 9



Kolbjørn Hellum
Distrikt nr 10



Svein R. Simonsen
Distrikt nr 11



Fred Davidsen
Distrikt nr 12



Arild Sirevaag
Distrikt nr 19



Jan Olav Mellingen
Distrikt nr 20



Morten Hallvard Søraa
Distrikt nr 21



Tom Benkestok Schulz
Distrikt nr 22



Rolf Berg-Nilsen
Distrikt nr 22

Alle fotos: Jon Esben Johnsen

Valgte Storembeds menn 2012



Stor Sire Morten Buan



Deputert Stor Sire Tove Aalborg



Deputert Stor Sire Per-Arne Vidnes



Stor Sekretær Svanhild Sandem



Stor Sekretær Steinar Jansen



Stor Skattmester Svanhild Ljosland



Stor Skattmester Thor Gunnar Eliassen

Odd Fellow Ordenens Magasin

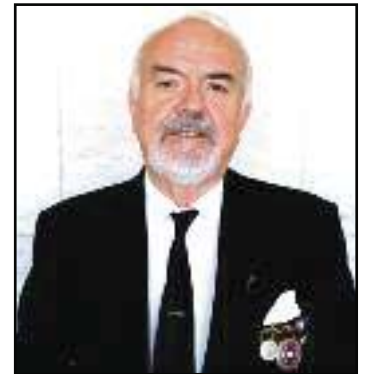
Utnevnte Storembeds menn 2012



Stor Marsjall
Thore Fredrik Gr ner



Stor Marsjall
Toril Grundtvig Skougaard



Stor Kapellan
Ole-Johan Bay Gundersen



Stor Kapellan
Jorun Michelet



Stor Vakt
Geir Småvik



Stor Vakt
Eva Strandenæs



Stor Arkivar
Knut Aslak Wickmann



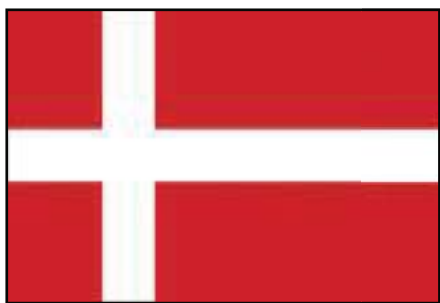
Ordens Herold
Elsa Bru



Stor Redaktør
Kjell-Henrik Hendrichs



**Spesial Deputert Stor Sire
for Kunnskaps ftet**
Randulf Meyer



Og så skjedde de

Intervju med den danske Stor Sire Erling Stenholdt Poulsen

Ved Storlogemøtet i 2008 så den danske jurisdiksjons utvikling ut til å følge de opptrukne og planlagte stier. Lars Jørgensen ble valgt til Stor Sire, og Erling Stenholdt Poulsen ble valgt til Deputert Stor Sire. Dermed var det lagt visse føringer for hva som skulle skje ved Storlogemøtet i 2012 og 2016. De fleste observatører hadde sett for seg at Lars Jørgensen normalt ville sitte i to perioder før han takket av som Stor Sire. Alle øvrige Storembeds menn hadde vel noe av samme oppfatning. Men så døde Lars Jørgensen plutselig i september 2011.

– Så du ble plutselig kastet inn i det høyeste embedet i Odd Fellow Ordenen i Danmark, Erling Stenholdt Poulsen?

Ja, det hele skjedde fort og dramatisk. Det var jo mye som skjedde samtidig. For det første var det fryktelig å miste Lars Jørgensen som ikke bare var Stor Sire og en aktet og erfaren Ordensbror, men også en god venn og samarbeidspartner gjennom mange år. Men man går jo ikke til et slikt embede uten å ha tenkt seg nøye om. Som Deputert Stor Sire hadde jeg den gang ikke hatt behov for å tenke i slike baner. Alle tok det for gitt at Lars Jørgensen ville bli sittende i to perioder. Det betød konkret at noen ny Stor Sire ikke skulle velges før tidligst i 2016. Og hvem det skulle bli ville jo tiden vise.

– Hva var de største utfordringene for deg?

Det første er jo at man som Deputert Stor Sire fungerer i Stor Sires fravær. Det er man jo alltid forberedt på. Men jeg er jo selvstendig næringsdrivende med ganske stor virksomhet som verken gjør seg selv eller leder seg selv. Døgnet har jo som kjent ikke mer enn 24 timer. Når man da plutselig står der med permanent ansvar for to store virksomheter hvor den ene er noe så annerledes som en verdibærende Orden, må man selvfølgelig både se på



Den danske Stor Sire Erling Stenholdt Poulsen.

sin motivasjon og sine muligheter. Og for å gå raskt til konklusjonene så er jeg i dag valgt Stor Sire og i tillegg bedriftsleder på heltid.

– Hvordan går det?

Jeg har alltid sagt at det er ikke tiden det kommer an på, men prioriteringene. Og det kommer an på om man vet hva man driver med. Min forretningsvirksomhet kjenner jeg nøye, så den vet jeg hva innebærer. Og jeg kjenner Ordenen meget godt etter snart tredve års medlemskap. På logeplan har jeg vært Overmester i tre perioder, og jeg kjenner arbeidet både i leiren og i Patriarch Militants. Og jeg har vært Distrikts Stor Sire og Deputert Stor Sire. I tillegg samarbeidet jeg tett med Stor Sire Lars Jørgensen i alle hans tre år

i embedet. Han gjorde stort sett ikke mye som jeg ikke var orientert om. Derfor ble det ingen overraskelser som møtte meg da jeg tok over. Men jeg vet jo meget vel fra et helt liv som leder av næringsvirksomhet at det er den som sitter med ansvaret som også vet hvor skoen virkelig trykker.

– Du er blitt valgt til Stor Sire allerede to ganger?

Ja, jeg ble valgt raskt etter Lars Jørgensens død. Og så hadde vi vårt ordinære Storlogemøte nå i oktober 2012. Det siste ble også innledet med en form for dramatisk idet søster Deputert Stor Sire Hanne Steffensen plutselig døde ganske kort tid før møtet. Dette har medført uvanlig store utskiftninger blant

et bare. . .

de valgte Storembeds menn. Nå sitter det et meget nysammensatt kollegium med alle de muligheter og utfordringer dette byr på. Selv er jeg da også gått på en fireårsperiode.

– Hva er status for Ordenen i Danmark?

Jeg betrakter den som god og harmonisk. Fra 2008 har vi arbeidet ganske intenst med å fornye vårt pedagogiske materiale slik at alt som skal utarbeides fra Storlovens side er oppgradert og nytt. Det er visse sider ved Odd Fellow Ordenen som skal være gjenkjennelig over alt hvor du kommer. Alt som har med ritualer, symboler og seremonier skal ha høy kvalitet og det skal være det samme over hele landet. La oss bruke et moderne begrep som er lett å forstå. Vi skal ha høy profil på vår merkevarebygging. Derfor skal vi i løpet av kort tid også få på plass hva vi kan kalle en Profilhåndbok hvor alt vårt materiale blir gjenkjennelig og enhetlig.

Når det gjelder rekruttering har det alltid vært noen svingninger. Men vi mener nå at vi svinger i riktig retning. Analysen av tilgang og avgang er ganske

komplisert og man må ha med flere faktorer og man må se dette i både korte og lange tidsperspektiver.

– Hva er dine programmer og visjoner?

Jeg har den grunnoppfatning at det strider mot Ordenens vesen å iverksette såkalte rekrutteringskampanjer med noen form for masserekruttering. Våre rekrutteringsagenter er den enkelte bror og søster som gjennom «ansikt til ansikt»kontakt og «munn til munn»kommunikasjon best formidler Ordenens verdier. Dette forteller både mine personlige erfaringer meg, samt mitt samvær med min femogtyve år eldre bror. Han var Overmester i sin loge. Han informerte meg slik at jeg kunne ta selvstendige valg, noe jeg da også gjorde.

Men for at den enkelte bror og søster skal kunne bli en god påvirkningsagent ute i samfunnet, må de oppleve et godt Ordensliv i egen loge og leir.

– Betyr det da en sentralstyrt Orden?

Nei, det har jeg allerede svart på. Alt det som er særegent for vår Orden, skal være gjenkjennelig og felles. Å gå på et logemøte i vår Orden skal ha samme innhold og kvalitet over alt. Gjenkjenneligheten er vår merkevare. Men det er stor forskjell på å drive en loge ute i distriktene og i en storby. De sosioøkonomiske forskjeller er der og likeledes spiller lokale kulturelle særtrekk inn. Det skal vi ikke strømlinjeforme. I Thomas Wildeys loge

hadde de det amerikanske valgspåket: «Pluribus Unum». Det betyr noe slikt som enhet i mangfoldet. Vi er en verdimelessig, rituell, symbolsk og seremoniell enhet, og i tillegg er vi et mangfold når det gjelder lokale kulturer. Dette skaper livskraft og vitalitet.

– Hvordan ser du for deg arbeidet fremover?

Jeg ser for meg at Ordenen rekrutterer enkeltmennesker som kommer fra ulike yrker og steder i Danmark. I så måte ønsker jeg bredde. Og jeg ser for meg at de som søker vår Orden kommer på grunn av vår etiske egenart og vår særegne pedagogikk. Våre loger må bli enda dyktigere til å gi rituell og etisk fostring, og å gjøre hele Ordenen gjenkjennelig både for seg selv og andre.

Det som er vår fare og dermed vår utfordring er at vi ikke gjenkjennes, at vi får uklar identitet, at våre særtrekk blir diffuse. I et samfunn med mange og verdimelessige høyst forskjellige tilbud, må vi på alle måter ha en klar profil. Den må vi hele tiden bevisstgjøre oss og pusse på slik at vi ikke blir én blant mange likegyldigheter som ingen bryr seg om.

Og dermed må Erling Stenholdt Poulsen reise seg å gå til et annet møte for å profilere sin forretningsvirksomhet. Men det er en helt annen historie.

Intervju: Kjell-Henrik Hendrichs



I naboens hage hjemme på Frederiksberg.

«Gjør det noen fors

Stor Vakt Geir Småviks tale til Storembedsmannsmøtet 2012



Stor Vakt Geir Småvik.

Foto: Jon Esben Johnsen

En god venn av meg ble spurt om han trodde på et liv etter døden. Han svarte at han hadde et avbalansert forhold til det, men han hadde stor tro på et liv før døden. Derfor ville han tilføre verdier til sitt nåværende liv.

Verdier er ikke noe man kan ta frem og putte bort etter forgoftbefinnende. Verdier er noe som hefter ved hele din karakter. Sitatet «Eksempelets makt er totalt» er hentet fra tidligere sjef for Krigsskolen, brigader Odin Johannessen.

I dette ligger den oppfatning at det ikke er mulig å dekke seg bak en formulering som denne: «Gjør som jeg sier og ikke se på hva jeg gjør!»

Dine verdier avsløres av dine handlinger. I vurderingen av hvilke verdier

skjell?»

som gjelder, må vi se om det er samsvar mellom handlingene og de formulerte verdier. Verdier som ikke følges opp i praksis er ren ordpryd.



Hva skiller en Odd Fellow fra andre? Det er et umulig spørsmål å svare på for Odd Fellows er individualister.

Men vi kan si noe om hva som burde karakterisere oss.

Det som burde skille oss fra en del andre er den oppfatning at «ord ikke er nok». I disse dager har vi blitt dramatisk minnet om at det nytter lite med planer, beredskapsplaner, gode intensjoner, mange møter og enda flere skriv, rundskriv og forskrifter hvis det hele ikke munner ut i noe mer enn det.

En plan uten handling er i realiteten en falsk trygghet – en livsløgn.

Derfor må vi alle ta inn over oss denne sannhet:

All vår etikk må kunne ut i handling. Å vurdere mennesker opp mot hverandre er en krevende og risikofylt øvelse.

Å vurdere andre opp mot seg selv kan ende med å se seg selv i et speil. Det du gjør mot andre kan gjøre at møtet med dem i det mentale speilet får speilet til å sprekke. Og hva ser man da? Kommer du til ny erkjennelse, eller blir det ingen ting?

Når vi bruker gode og manende formuleringer som at Odd Fellow Ordenen er en verdibærer, må det hele følges opp med at vi realiserer disse verdiene i våre liv.

Gjør vi det ikke, er vi, for å bruke en totusenårgammel formulering – bare en lydende malm og en klingende bjelle. Malmen og bjellen lyder så vakkert, men de har ingen betydning.

Tidene forandrer seg.

På hvilken måte kan vi som Odd Fellows merke dette?

Samfunnsroller og prestisje teller ikke lenger.

Ingen lar seg imponere av å møte frimurere eller Odd Fellows i dag.

Det som bidrar til å skape respekt og nysgjerrighet for vår Orden er nettopp å synliggjøre at det finnes en forskjell som appellerer, gleder og lysten til å lære noe.

Hva kan forskjellen være?

Hvordan oppstår den?

Hvordan kan den oppleves?

I ethvert samfunn lever folk etter de verdier som ligger latent i oss fra naturens og kulturens side og de budord alle grunnleggere av religioner har gitt oss.

Også i 2012 eksisterer nestekjærligheten i rikt monn hos mange bevisste samfunnsborgere.

I dette store bildet er vi Odd Fellows én aktør blant mange andre.

Odd Fellows skiller seg ikke vesentlig ut fra andre nestekjærlige mennesker.

Men det ligger en vesentlig forskjell likevel i bunnen av all medmenneskelig og allmennyttig aktivitet som utøves.



Vi Odd Fellows har en bedre mulighet enn mange andre til å bli påvirket, bevisstgjort og derved til å utføre. I vår Orden har vi uante muligheter til å holde i hevd de beste verdier menneskene trenger for å leve sammen. Her ligger mulighetene til å utgjøre forskjellen på det å ha planer og det å sette dem ut i livet.

La meg beskrive en dyster mulighet.

Vi Odd Fellows kan leve tilfreds og godt i de lukkede enheter der årene rusler og går i rutiner. Det er lettere enn du tror. Det kan til og med være fristende for mange:

Men er det det vi ønsker?

Selvsagt ikke!

Men da må vi være forskjellene bevisst.

Den som vil en forskjell må arbeide hardt, planmessig og bevisst.

Derfor kom Kunnskapsløftet.

Kunnskapsløftet skal bevisstgjøre oss på vår egenart. Vi må dyrke vår egenart.

Vi må bevisstgjøre oss vår egenart.

Og vi må være stolte av vår egenart. Evner vi å gjøre det vil Odd Fellow Ordenen ha en stolt fortid og en stor fremtid.

La meg sette opp noen spørsmål!

Hva ønsker du å fortelle dine nærmeste når du kommer fra et møte?

Hvor mange eller hvor få som var tilstede?

Hva du syntes om måltidet?

Ingen går i logen for å telle hoder eller spise mat.

Nei, vi må være engasjert i innhold og egenart.

Hva synes du om disse to observasjonene?

• «I kveld hadde jeg en god opplevelse. Overmester bød på seg selv, gjorde seg litt sårbar.»

• «Jeg hadde en god personlig samtale med en av mine søsken, tror at jeg bidro og støttet ham»

Jeg vil i alle fall ikke fortelle min kjære Heidi at i kveld prioriterte jeg bort henne for en god karbonade.

Våre verste fiender er likegyldigheten til vårt innhold, tilfredstilelsen av å bare være medlem, ubevisst repetisjon av siste termin, manglende evne til å løfte seg ut av hverdagen. For å motvirke dette kreves dyktig og kreativt lederskap.

Vi har et godt produkt.

Johan Falkberget har noen forunderlige begreper, nemlig begynnersjel og sjeleleder. Alle som blir innviet i vår Orden er begynnersjeler.

Alle vi som har vært med en tid er sjeleledere – om vi vil eller ikke.

Sjeleledere som bare vifter med ord og blir frasemakere gjør mer skade enn gagn.

Alle vi som er her er ledere i vår Orden.

Våre eksempler kan være avgjørende for mange både i og utenfor Ordenen.

La oss i kveld la det synke dypt inn i oss denne korte setningen som Odin Johannessøn formulerte:

«Eksempelets makt er total!»



10 ÅR MED FANTASTISK SAMARBEIDE:

Tekst og foto: Arne Glomdal

Prikken over i'en



Hjerte og hånden er kjent for Odd Fellow brødre. Med Odd Fellowhuset på Gjøvik som bakgrunn, lar vi de stå for vår Ordens utadvendte virksomhet over hele landet.
Foto-
montasje:
Arne
Glomdal

Hver virkedag året rundt er to pasientverter fra Odd Fellow til stede ved Stråleterapienheten på Gjøvik Sykehus. De serverer smørbrød, vafler og kaffe til glede for pasienter og deres ledsagere. I november var det ti år siden logene i Hedmark og Oppland startet som pasientverter. Stråleterapienheten startet sin virksomhet i august 2002. I anledning ti-års markeringen sa divisjonsdirektøren for Sykehuset Innlandet Gjøvik, Rolf Kulstad, at Odd Fellows tilstedeværelse var å betegne som prikken over i'en.



Også i behandlingsrommene blir pasientene tatt godt hånd om. Her er det radiograf Malin Kristiansen som tar seg av en pasient.

5000 VAKTER

At brødre og søstre fra tolv loger kan samarbeide og klare å stille to pasientverter 245 dager i året, fra klokken 0830 til 1430, er ikke mindre enn imponerende! Tolv loger fra de to fylkene Hedmark og Oppland deler på oppgaven. Søstre og brødre og enkelte respektive har tatt på seg dugnadsrollen i ti år. Man startet den 13. november i 2002 med en dag i uken. Ut over vinteren skulle det bli to, tre og fire dager. Men betjeningen ved stråleterapienheten ville gjerne de skulle være der hver virkedag. Pasientene ville ikke komme på fredager for da luktet det ikke vafler der!

I det dette bladet kommer leserne i hende, har Odd Fellow hatt 5000 vakter ved Stråleterapienheten på Gjøvik Sykehus.

LOGISTIKK

Det skal godt planlegges for at både verter og råvarer er på plass hver dag. Bror Reiner Eichler fra Loge nr. 37 Voluntas på Gjøvik har i de siste fem årene hatt driftsansvaret. Han overtok etter Alf Juul som var med fra starten av. Oppgaven ble etter hvert stor for en person og man etablerte en innkjøpsgruppe

bestående av fire personer, alle fra Voluntas. Dette for at de lettere kan bytte oppgaver seg i mellom.

VAFLER, KAFFE OG EN PRAT

DTK fikk være til stede et par timer. Denne dagen var det Rebekkasøstrene Dagrun Melhus Dobloug og Gerd Haugstad fra Rebekkaloge nr. 21 Maud på Hamar som var verter og Odd Fellows ansikt utad. Og hvilke blide ansikter! – Værsgod! Har du lyst på en vaffel eller noe annet? Pasientene, som alle er i en alvorlig situasjon, smiler – Ja takk, gjerne det!

En av pasientene, Unni Torhild Nerli fra Skrautvoll, var der for 16. dagen på rad. Hun satte stor pris på kafeen og vertene. – Allerede den første dagen ble jeg så koselig tatt i mot. Jeg var jo veldig spent og nervøs, forteller hun. – Jeg har venner som kjører meg hit. De får også vafler og kaffe, og ofte også en prat. Da virker jo ventetiden kortere. Hun forteller videre at Odd Fellow vertene skaper en ro og en hygge for en gruppe mennesker som er engstelige og ofte redde. – Når man kommer og kjenner vaffelduften, blir man i bedre humør. I de dagene jeg har vært her har jeg ikke hørt én som ikke setter pris på dette, forteller den smilende damen fra Skrautvoll.

ØKONOMI

All mat blir betalt av Odd Fellow logene, mens sykehuset holder kaffe og annet drikke. Det går med mye mat i løpet av året. Dette finansieres ved at hver loge betaler kroner 1000. Videre får man tilskudd på 5000 kroner fra taxisentralene i Hedmark og i Oppland. De har naturligvis mye kjøring til stråleenheten og synes det er fint å kunne yte noe tilbake. Videre er det flere brødre og søstre som fyller år, og heller vil gi et bidrag til kafedriften enn å få presanger. Tilskudd får man også fra fornøyde pasienter. Man har også fått bidrag fra pasienter som ikke overlevde, og hadde gitt uttrykk for penger til kafedriften i stedet for blomster til sin begravelse.

En av logesøstrene og hennes mann, som dessverre nylig gikk bort, hadde satt av et større pengebeløp til innkjøp av blant annet møbler. Det første som ble kjøpt inn var nye møbler i kafeen, mens det nylig ble kjøpt en lenestol og et bilde til et stille venterom, hvor de som har behov for det kan ha samtaler med personalet uten forstyrrelser.

SENKER SKULDRENE

Andrea Lilleengen er daglig leder ved

Det drives lignende virksomhet en rekke steder rundt om i landet. Noen steder en dag i uken, andre hele uken, som her på Gjøvik. Dette er blitt en vesentlig og god virksomhet for vår Orden. Den omfattende kafevertvirksomheten på Gjøvik er mulig da hele 12 loger er med. Disse er:

21 Maud
30 Sigrid Undset

35 Heidmork
35 Arnica
37 Voluntas
53 Gyda
59 Harman Anker
63 Anders Sandvig
75 Veritas
99 Petrus Beyer
108 Kristen Flagstad
128 Sahra



Unni Torhild Nerli fra Skrautvoll var der for 16 dagen på rad. Hun satte stor pris på kafeen og vertene som denne dagen var Rebekkasøstrene Gerd Haugstad og Dagrun Melhus Dobloug fra Rebekkaloge nr. 21 Maud på Hamar.

Stråleenheten. – Tilstedeværelsen av Odd Fellow betyr mye for denne avdelingen. Både vi og pasientene kan senke skuldrene. Det er lettere å føre en samtale i en uformell omgivelse. Det er rett og slett

hyggelig for oss ansatte, sier Lilleengen. – Og er det noe igjen ved dagens slutt, takker jeg gjerne ja til en vaffel i hånden, smiler hun spøkefullt.



Bror Reiner Eichler fra Loge nr. 37 Voluntas har i de siste fem årene hatt driftsansvaret. Her sammen med Andrea Lilleengen som er daglig leder ved Stråleenheten.

Odd Fellow Ordenens Magasin

Högtidsdagen

i Svenska Odd Fellow Akademien



Bildet fra logesalen i Sundsvall med Svenska Odd Fellow Akademien plassert ved bord midt i salen, og med deltakere ved Högtidsdagen rundt om på benkene. På Overstolen presederer den nyvalgte Vice storsiren Stina Carlsson. Det er første gang en Rebekkasøster i Sverige utfører en slik handling på vegne av Stor Sire. Storsiren Carl-Johan Sjöblom var fraværende på grunn av sykdom i familien.

Svenska Odd Fellow Akademien ble stiftet i 2005. Dette var et klart forbilde da Norsk Odd Fellow Akademi ble instituert i 2011. Men de to akademiene har noe ulik arbeidsform, noe som er gjensidig stimulerende. Svenska Odd Fellow Akademien (SOFA) avholder hvert år sin årlige Högtidsdag tidlig i oktober måned. Annet hvert år legges arrangementet utenfor Stockholm. Denne gang var det Sundsvall, som ligger førti mil nord for hovedstaden som ble valgt.

Arrangementet strekker seg fra fredag ettermiddag til søndag morgen. Fredagen går med til innkvartering og til å orientere seg på

stedet. Sundsvall ble grunnlagt av den store krigerkongen, Gustav II Adolf, i 1621. I begynnelsen var byen en del av forsvarsverket mot Russland, som den gang var en mektig fiende. På 1800-tallet ble byen en del av den store tømmereksporten fra de store, svenske skogene. Til tross for alt dette trevirket, er byen berømt for og fikk navnet «Steinhusbyen». Det skyldtes en total bybrann i 1888, som kalte alle Europas arkitekter til de utfordringer det var å bygge byen opp på nytt. Denne nye byen er sterkt preget av neogotisk stil. Ordenshuset er også en del av denne byggetiden, og er usedvanlig vakkert og i sin restaurerte form meget funksjonelt.

Lørdagen starter med et rituelt møte hvor Svenska Odd Fellow Akademien presenterer sitt formelle arbeid i det foregående år. For norske lesere minner nok seremonien mest om en norsk festloge, selv om den har et helt annet innhold.

Det er den svenske Stor Sire som presederer. Dette året var det den svenske Vice Storsiren, Stina Carlsson, som presederte grunnet Stor Sires Carl-Johan Sjöbloms fravær. Dette ble en spesiell opplevelse for flere Rebekkasøstre. De svenske Rebekkasøstre ble en del av den svenske Storlogen først ved Storlogemøtet sommeren 2012.

Resten av dagen var viet foredrag av medlemmer av Svenska Odd Fellow Akademien. Og det hele ble avsluttet med en festmiddag på kvelden.

Arrangementet samler et sted mellom hundre og tohundre Odd Fellows fra hele Sverige, alt etter hvor mange lokalitetene kan romme. I tillegg kommer utenlandske korresponderende medlemmer og gjester.

Søndagen reiser de fleste til sitt, mens medlemmene av Svenska Odd Fellow Akademien avslutter samlingen med et møte.

2012

«Hotet mot vänskapen»

Eks Stor Kapellan Rolf Nordenstam innledet foredragene med denne manende tittel som på norsk lyder: «Trusselen mot vennskapet.» Vi tenker vel på vennskap i ganske euforiske vendinger. Vennskapet er et verdiladet og positivt ord. Men i en slik sammenheng kan vi glemme at også dette positive honnørordet kan bli angrepet på en måte som vi ikke er helt bevisst. Den største trussel mot vennskap er misunnelsen. Det kan være vanskelig å akseptere at dine venner lykkes bedre enn du gjør, ja lykkes endog der du selv mislykkes.

Gjennom en rekke eksempler tok Rolf Nordenstam oss med i en fremvisning av hvordan våre vennskap kan forvitte og bli til negative krefter i vårt liv, hvis vi ikke både er klar over farene og fallgruvene og er villige til å gjøre noe med dem. Tilhørerne fikk nok alle en kraftig advarsel om vennskapets farer som de neppe hadde tenkt over før.

Rolf Nordenstams foredrag vil inngå i Norsk Odd Fellow Akademis årbok.

«Symbolerna i våra fribrev»

Den meget kloke og kunnskapsrike Lennart Mattsson er gått grundig inn i fribrevene eller Charterbrevens symbolbruk. Den Suverene Storloge har lagt mye arbeid i utformingen av de Charterbrev som er i bruk i vår Orden. Disse dokumentene er smekk fulle av symboler som de færreste knappast har sett, enn si tenkt over. Når man ser på Charterbrevene, ser man at symbolene er lagt inn i en form for illustrert ramme. I så vel sidenes søylerader som i Charterbrevens kapitler og bunnlinjer er det flettet inn en rekke symboler, mer eller mindre tydelige, som kan knyttes opp til vår Ordene, men som også refererer til mer generell symbolbruk. Den eller de som har utformet disse Charterbrevene har i tillegg til å være en betydelig kunstner også hatt en meget omfattende kunnskap om datidens symboler, deres muligheter og betydningsrikdom. Deltakerne ble tatt med på en fascinerende detektivreise i denne symbolverdenen. Jeg regner med at alle deltakerne vil gå hjem og starte et studie av sine hjemlige Charterbrev.



«Ordensläran i relation till de tre stora religionerna»

Eks Rådspresident Ulla Rapphed tok for seg det etiske innhold i jødedommen, kristendommen og islam. Hun pekte på at disse tre religioner på mange måter har to ansikter; et aggressivt og et humanistisk. Det er i den humanistiske tradisjon vi finner ansatser til den gyldne regel. Nettopp fordi disse religionene tilsynelatende kan synes å motsi hverandre, er det viktig å ha dette perspektivet klart for seg. For Odd Fellow Ordenen, som nettopp står i denne lange, humanistiske tradisjonen er det ganske vesentlig å ha klart for seg at det er et felles etisk grunnlag som finner sitt uttrykk i disse religionene. De som vil søke etter forskjeller og motstridende trekk, vil åpenbart finne det. Men de som søker etter det som forener og de som er byggende, vil også finne slike trekk. Det ligger i Odd Fellow Ordenens natur å søke etter det som forener og samler.

De mange samtaler

Når så mange Odd Fellows kommer sammen, blir det ganske intense samtaler om en rekke Ordensemner. For tiden er det et spørsmål som synes å trekkes høyere opp på Ordenagendaen, nemlig spørsmålet om Leirinstitusjonens opprinnelse og utvikling. Nysgjerrigheten omkring hva man har funnet frem til av historiske røtter og på hvilke punkter man eventuelt har gått seg vill i forhold til de opprinnelige intensjoner, gir mange interessante samtaler. Svenska Odd Fellow



Bildet øverst: Tre medlemmer av Norsk Odd Fellow Akademi, fra venstre Lasse Hegge, Odd Gulbrandsen og Kjell-Henrik Hendrichs sammen med preses SOFA, Lars Fryklund som står som nr. 3 fra venstre.

Over: Eks Rådspresident Ulla Rapphed foreleser om likheter i de store verdensreligioners etikk.

Akademiens skrifter gir også grunnlag for å samtale om ny viten. Svenska Odd Fellow Akademiens Högtidsdager er alltid verdifulle både ut fra en estetisk, kunnskapsmessig og sosial synsvinkel.



Lakkskoens historie

— en **kulturell** reise

UM Ulf Husebø intervjuet av Kjell-Henrik Hendrichs

De fleste vil vel gjette på at vi mennesker opprinnelig gikk barberte. Etter hvert erobret vi verden. Vi begynte å bruke klær. Den bibelske forklaring på klærne er jo at vi opplevde at vi var nakne, og dermed kom det berømmelige fikenbladet i bruk. Vi har ingen skapelseshistorie omkring skoene. De kom vel av mer praktiske grunner fordi det kunne være vondt å gå barbert, og kanskje ganske kaldt da vi kom opp til det ytterste nord. Men lakkskoene skyldtes nok verken nakenhet, kulde eller vanskelig underlag.



– Hva er en lakksko egentlig, Ulf Husebø?

Lakksko er sko laget av lær som er spesialpreparert slik at læret får en helt jevn og blank overflate. Lakksko lages både til kvinner og menn.

som var gjort med læret og kom frem til en egen måte å lage «lakkskolær» på, eller «patentlær» som han kalte det. Ved å bruke en oppskrift basert på en behandling av læret med flere lag linolje, begynte han i 1819 å produsere læret kommersielt.

– Hvordan produserer man slike sko da?

Til å begynne produserte man læret ved å bruke en blanding av sort fargestoff og linolje som man la på læret i flere lag. Læret måtte tørke etter hver behandling og ble så polert med pimpstein mellom hvert lag. Deretter ble det igjen farget med en svart væske blandet med terpentin. Det ble så hengt opp i en måneds tid for at prosessen skulle stabilisere seg. Så fikk det et siste oljelag før det ble varmet opp, først på moderat varme, før varmen ble økt. Denne behandlingen varte i tre dager. Til slutt ble læret utsatt for sollys i 10 timer

før prosessen var ferdig. Som man forstår var dette en svært arbeidskrevende og dyr behandling slik at produkter laget av slikt lær fikk et preg av luksus over seg.

Da plastmaterialet ble oppfunnet ble de brukt til å skape lærets blanke overflate. Dette forenklet produksjonen betraktelig og gjorde den mye rimeligere. Over tid har utviklingen av syntetiske lakker og oljer gjort prosessen enda enklere og billigere, slik at lakksko i dag kan masseproduseres.

– Hva var ideen med slike sko og hvem var det som brukte dem?

Ideen var å produsere et lær som var behandlet slik at det ble atskillig mer kleddelig enn arbeidsstøvler og tilsvarende lærvarer. På den måte kunne man produsere sko som alltid var blanke, var enkle å vedlikeholde og som tok seg godt ut. I og med at produksjonen av læret var dyrt ble det et luksusprodukt som kun overklassen hadde råd til.

– Hva slags antrekk og i hvilke anledninger bruker man lakksko?

Lakksko brukes til smoking og snippkjole. I tillegg brukes lakksko til militære uniformer som tilsvarer dette antrekket, det vil si gallauniformer og tilsvarende. Den gamle og gode regelen om at man

– Vet vi noe om når lakkskoene trer inn på historiens arena?

Læret som lakksko lages av, eller i alle fall noe tilsvarende, ble faktisk første gang laget helt i slutten av 1700 tallet, slik at det er en gammel oppfinnelse. Flere personer tok patent på forskjellige måter å lage «lakkskolær» på, men dets store popularitet skyldes en mann ved navn Seth Boyden i USA som i 1819 utviklet en egen metode for produksjon av læret. Seth Boyden fikk tak i et stykke blankt lær, som visstnok skulle være fra skyggen på en tysk militærlue. Han undersøkte hva



braker brune sko før kl 1800 og sorte sko etter, gjelder også her. Derfor brukes lakksko normalt ikke før kl 1800. I og med at man bruker lakksko til smoking og snippkjole, og det er antrekk man heller vanligvis ikke bruker før kl 1800, løser jo det seg selv. Dog kan jeg tenke meg at det kan være unntak, som f eks bryllup hvor mange gifter seg i snippkjole, og da skal lakksko brukes.

– Finnes det noen valgfrihet når det heter f. eks. i innbydelser at man skal bruke lakksko?

Skal man følge normal etikette, er regelen slik jeg har beskrevet den over. Brudd på etikette er som kjent ikke straffbart, slik at folk bestemmer jo egentlig selv når og til



Over: Fred Astaire er selve inkarnasjonen av en lakkskobruker.

Over til venstre: Den nederlandske tresko er lakkskoens motsats.

Over til høyre: Også lakkskoformen har gjort sitt inntog i det feminine marked.



hvilket antrekk de vil bruke lakksko. Bruk av lakksko vil også være moteavhengig og jeg har da sett menn bruke sorte lakksko med hvite sokker til jeans og jakke midt på dagen. Det får de jo selv bestemme, men spesielt estetisk kan man kanskje ikke si at det er.

– Er det noe sted lakksko definitivt ikke hører hjemme?

Igjen, dette blir en personlig sak og vil være moteavhengig. Lakksko er ikke fritidssko og jeg synes selv at lakksko definitivt ikke passer sammen med mørk eller farget dress, fordi da blander man etikette-regler, men det er vanskelig å gi eksempler på steder de overhodet ikke hører hjemme.

Et juledikt

To tusen år.

Og så igjen en natt.

Om noen timer er den atter feiret.

Og kornet som lå dødelig beleiret

av frost i jorden, kan igjen ta fatt

og gå mot vår.

To tusen år.

Hvor mange tusen netter

blev lys av helios til sverdsymboler,

til iskolde og drepande stiletter,

mens kornene i jorden selv blev soler

i telehårde, hjertefrosne sletter

– og gikk mot vår?

Ja, gikk mot vår

alt mens en jordisk vinter

kun la sin isnende og hvite løgn

omkring de første, vinterlige døgn!

Før vinteren for alvor kan ta til,

blir frøet fylt av fin, æterisk ild.

Og går mot vår.

Å. du som bærer stjerner i det høye,
som myndig delte mellom land og hav,
og øst og vest! Som skilte nord og syd!

Du holder oss ved vintertid for øye

Det mektigste av bildene du gav,

og sier: Tyd!

Tyd stjerne, korn! Tyd sol og jord!

For alt er billed, alt er metafor!

Tyd syndefall!

Og fremfor alt: Tyd barn og stall!

To tusen år.

Og fødselsnatten, den er her og nu.

Selv er du jomfru, barn og tømmermann,
og hyrde, konge ifra Østerland.

Men vit at også Cæsar, det er du!

Og Kong Herodes.

Stallen hvor det godes

såkorn blev lagt ned,

var engang fylt av kongene fra øst.

Og dette syn var tømmermannens
trøst.

For Josef så at barnet bragte fred.

Da Han gikk ut av stallen for å be,

kom stjerner og tok bolig i hans ord:

«Inatt fikk verdenstegnet skje!

Nu har det vendt seg i den mørke jord.

Nu kan det sne. . .»

Jens Bjørneboe

Appell ved Lysmarkering lørdag 15. desember 2012



38

Akkurat nå. Mens vi er her, krøller et barn seg sammen på et sted hvor ingen burde sove. Kanskje er det kaldt, det er lenge siden barnet fikk noe mat i magen og det er ingen voksne som passer på. Du finner det i en pappkartong, kanskje under en bro eller alene på gulvet i en åpen jordhytte i Ngabu i Malawi.

Foreldreløse og hjemløse barn sovner ikke hver kveld til den myke og trygge rytmen fra en godnattsang. De sovner til sine egne hjertebank, alltid på vakt. Dette er livet til mange barn. FN anslår at rundt 153 millioner barn er foreldreløse. I tillegg kommer de barna som har et hjem og en familie, men som allikevel har det vondt fordi foreldrene ikke klarer å gi dem den tryggheten og omsorgen de trenger. Dem er det enda flere av. Verden er et tøft sted å være for mange, mange små.

Vi er samlet her i kveld til denne Lysmarkeringen for å minne oss selv og hverandre om betydningen av å hjelpe barn som trenger oss. Mange familier hjelper foreldreløse og sårbare barn gjennom å være fadder hos SOS-barnebyer, skoler og barnehager har innsamlingsaksjoner for forskjellige bistandsprosjekter til ulike land. Vi skal i kveld

tenne lys som symbol på at alle barn har rett til en barndom med omsorg og kjærlighet.

Den gylne leveregel sier at du skal gjøre mot andre det du vil at andre skal gjøre mot deg. Skal vi leve opp til denne regelen, må vel det bety at vi ønsker at alle barn skal få vokse opp med den samme tryggheten, tilhørigheten og kjærligheten som vi ønsker for våre egne barn og barnebarn.

Tenk deg hvis du ikke hadde hatt mulighet til å skaffe nok mat til barna dine, at du visste at de la seg sultne. Tenk om du visste at du ikke kom til å være der for barna dine til de var store nok til å klare seg selv. Jeg tror de fleste av oss i en slik situasjon hadde håpet at det fantes hjelp, ikke bare i dag, men hjelp som gjorde det mulig å bygge en trygg og stabil fremtid for barna dine. Og det er kjernen i hva den gylne leveregel kan bety for barn: Nemlig at andre voksne må tre inn og bidra til trygghet og omsorg for foreldreløse og sårbare barn.

Vi deler samme klode og er alle del av vårt felles verdenssamfunn. Og vi som lurer på HVA vi skal ha til middag, og ikke OM det blir middag i dag, har et ansvar for medmennsker og barn som har det vanskelig uansett om det er en

nabo eller noen en dagsreise eller to unna. Det betyr at vi her må ta vår del av ansvaret for barn for eksempel i Malawi.

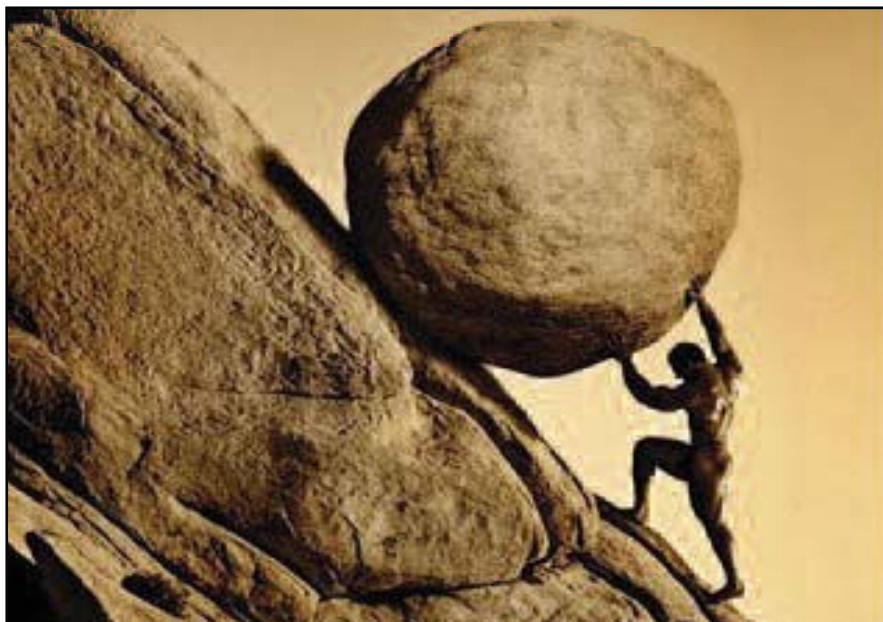
Under parolen om Sammen for barn i Malawi skal SOS-barnebyer og Odd Fellow Ordenen i Norge finansiere en ny SOS-barneby i Ngabu i Malawi. Barn vil få et trygt hjem i en SOS-familie, det skal bygges skole og en barnehage. Og i tillegg får barn i lokalmiljøet en bedre oppvekst ved at sårbare familier styrkes gjennom hjelp og støtte fra et familieprogram. Alt i alt vil Sammen for barn i Malawi bety en bedre fremtid for tusenvis av barn som sårt trenger omsorg og trygghet.

Odd Fellow Ordenen har i uken som har gått bidratt til å verve SOS-faddere slik at sårbare og foreldreløse barn får et trygt hjem og en bedre fremtid, både i Malawi og i andre land hvor SOS-barnebyer trenger faddere. I kveld er det Artistgalla på TV2 hvor formålet også er å rekruttere faddere for SOS-barnebyer.

Vi er samlet her i dag for å tenne lys som et symbol på at alle barn på vår klode skal ha rett til et trygt hjem og for at de skal få håp om en bedre fremtid. La oss tenne lys for barn som trenger håp.

Fortellingen om kong Sisyfos

– en fortelling som gjelder oss alle



enn en tiårs tid. Det som var en sannhet eller en ferdighet i går, er faktisk ikke brukbart i morgen. Vi ser det innen alle livsområder.

Sisyfos og filosofene

Den franske eksistensialistiske filosof og forfatter, Albert Camus (1913–1960) har skrevet et stort, meget berømt og mye lest essey om Sisyfos. Han kaller det rett og slett «Myten om Sisyfos». Det er utgitt i Cappelen's upopulære skrifter og kommer i stadig nye opplag. Han mottok Nobelprisen i litteratur i 1957.

Camus bruker myten eller metaforen om Sisyfos til å beskrive hans opplevelse av menneskelivet. Den som vil bli kjent med Camus livsopplevelse, kan med fordel lese hans debutroman «Den fremmede» fra 1942. For Camus er livet ganske absurd, og han betegner i «Myten om Sisyfos» det å leve som en vandring i en ørken. Det er jo en metafor som matriarker og patriarker er meget vel kjent med.

De fantasieggende metaforer

Verdien av slike metaforer som myten om Sisyfos er todelt. For det første blir vi i stand til på forholdsvis lettfattelige måter å utveksle bilder med hverandre slik at vi kan forstå hva vi mener. Uten slike metaforer blir verden nesten ubegripelig for oss. Og for det andre gir metaforene oss i tillegg bilder som vi kan tenke videre på og danne oss nye anvendelsesområder. Kong Sisyfos levde for nærmere 3 000 år siden. Allikevel er historien om ham og utmyntingen av metaforen slik at vi stadig drøfter den om igjen i vår tid. Slike metaforer er faktisk ganske fantasieggende og holder oss mentalt i form.

Tekst: Kjell-Henrik Hendrichs

Mennesket har et sterkt behov for fortellinger og bilder – metaforer – som raskt gjør at vi forstår hva vi mener når vi skal kommunisere. De greske myter er et uuttømmelig skattkammer av slike fortellinger. En av de mest kjente og drøftede er myten om kong Sisyfos. Han ble dømt til for all fremtid å rulle en stor sten opp over en fjellside. Til historien hører at fjelltoppen var så spiss at du aldri kunne ha noe stående på denne toppen. Derfor rullet alltid stenen ned igjen.

Selve fortellingen

Sisyfos var konge i havnebyen Korint. Korint ligger på den landtungen som forbinder Peloponneshalvøya med det greske fastlandet. Sisyfos regnes som stamfar til den korintiske kongeslekten. Sisyfos ble berømt og beryktet for sin sluhet. Forfatteren Homer kalte Sisyfos for «verdens slueste mann.» Da dødens gud, Thanatos, kom for å hente Sisyfos, klarte Sisyfos å lenke ham fast slik at ingen mennesker etter det kom til å dø. Som vi alle vet ble det ikke slik. De andre gudene kom til hjelp og frigjorde Thanatos, mens Sisyfos ble sendt til dødsriket.

Sisyfos lurte, bedro og drepte hvor han kom. Han var vel det vi vil kalle et hensynsløst maktmenneske.

Til slutt fikk han sin dom av gudene. Den gikk ut på at han skulle rulle en sten oppover fjellsiden inntil han klarte å plassere den på toppen. Men på en spiss topp

lar det seg ikke gjøre. Derfor ruller ennå Sisyfos sin sten oppover like sikkert som den ruller ned igjen.

Det trøstesløse arbeid

Vi bruker betegnelsen «sisyfosarbeid» i flere betydninger. En betydning er at det beskriver et endeløst slit, ofte uten mening. Parallellmetaforen er «tredemølle». En tredemølle er en mølle som blir drevet frem av at et menneske legger hele sin vekt på den for å få den til å gå. Da blir mennesket redusert til en maskin. Ellers brukte man okser og esler til slikt meningsløst arbeid. Kjempen Samson er en av de mest kjente skikkelsene som vi forbinder med slikt arbeid. Han falt jo for kvinnelist, mistet sin styrke og måtte trelle på denne måten.

Arbeid som aldri tar slutt

Det er noe arbeid som også aldri tar slutt uten at det nødvendigvis er negativt. Slikt arbeid har gjerne med ferdigheter å gjøre. Alle vet at dine ferdigheter og kondisjon ikke er noe du erobrer en gang for alle. Skal du beholde dem, må du trene hele tiden. Det gjelder i all idrett, i alle yrker og i all kommunikasjon. Hvis du ikke holder dine kunnskaper, ferdigheter og innsikt ved like, forvitrer de ganske raskt. I vår tid er vi vel mer klar over dette enn i tidligere og mer stabile tider. Det sies jo gjerne at en vitenskapelig sannhet ikke varer mer

Medlemsrekruttering



OM Ole Peder Eikenes

I De Tre Kjedeledd nr 3/12 ble Eks Stor Kapellan Arvid Fjære intervjuet hvor han blant annet var inne på verving av nye medlemmer til vår Orden. Onsdag 10. oktober var Arvid Fjære på besøk i vår loge, og jeg drøftet nettopp dette tema med ham, og opplyste hvordan vi med hell hadde rekruttert nye brødre – noe Arvid Fjære fant interessant – og kanskje kan vår måte å rekruttere medlemmer på også være interessant for andre loger.

Utgangspunkt for vår rekruttering finner vi «hjemlet» i vår loges handlingsplan, nemlig;

- 5% øking av antall medlemmer i logens valgperiode
- Gjennomsnittsalderen i Logen bør senkes med vekt på rekruttering av yngre medlemmer. Hvert medlem, spesielt de yngre, oppfordres til å være fadder, for på den måte å utnytte de unges vennekrets og arbeidskollegaer
- Gjennomføre informasjonsmøter hvert år

Hvordan har vi så løst denne viktige oppgave? Først litt historikk.

I 2005–2006 så vi at vår loge var i ferd med å «forgubbes», og hvordan skulle vi demme opp for dette?

Jo, på et ettermøte vinteren 2006 satte brødrene seg ned i «brainstorming-grupper», og listet ned navn på tenkbare aktuelle kandidater til vår loge fra den en-

kelte brors omgangskrets, arbeidskollegaer og lignende. Disse kandidatene ble tilskrevet av logen med innbydelse til informasjonsmøte. I skrevet ble de kort informert om vår Orden og loge, og hvem som hadde foreslått dem. Den enkelte forslagsstiller tok også kontakt med den aktuelle kandidaten før det nevnte skrevet ble sendt.

Som resultat av dette var vår loge så heldig at det i 2006 ble innviet fem nye brødre med en gjennomsnittsalder på 40,4 år.

Dette kan man vel si var oppstarten til en fin utvikling av å innvie nye brødre, og da spesielt yngre brødre.

Under «brainstormingen» i 2008 ble det eksempelvis opplistet 20 navn med en gjennomsnittsalder på 43,8 år som alle ble invitert til informasjonsmøte. Syv av disse er senere innviet i vår loge med en gjennomsnittsalder på 41,8 år ved innvielsen.

I 2010 ble det eksempelvis listet ned ni navn. Av disse er fire senere innviet i vår loge med en gjennomsnittsalder på 45,7 år ved innvielsen.

I tidsrommet 2006 til juli 2012 har logen innviet 25 nye brødre med en gjennomsnittsalder ved innvielsen på 45,6 år.

I perioden har vi ved noen anledninger hatt «settefaddere» for de av brødrene som ikke hadde «logealderen» inne til å være faddere.

Gjennomsnittsalder på logens medlemmer pr. juli 2012 var 61,4 år.

Etter at den enkeltes søkers navn er overlevert til OM har vår loge de to siste år gjennomført opplegget «Den Novisierte Periode» som er ført i pennen av Eks OM Kjell Aas i loge nr. 48 Færder som så absolutt må gis kredit for et fint og godt gjennomarbeidet opplegg.

Kanskje ikke noe nytt, men muligens en mer strukturert periode fra søknaden er levert til innvielse.

Noe nytt var det imidlertid for vår loge – nemlig etter at søknaden er ballottert og godkjent i logen blir søkeren, hans fadder, Eks OM og UM skriftlig invitert hjem til et måltidsfellesskap og en god samtale – et «Mensa Communis» hos OM. Det kan jo gjerne gå en tid fra søknaden er godkjent i logen og for så vidt også fra søknaden er levert til innvielse, og i den perioden er det viktig at søkeren «ikke føler seg glemt av logen».

I måltidsfellesskapet får da søkeren noe mer informasjon om Ordenen og vår loge enn vedkommende fikk under informa-

sjonsmøtet. Under «Mensa Communis» er temaet for Eks OM «Her lades den store verden ute, men ved din inntreden i logen vil døren være åpnet for nye store opplevelser».

OM's tema er «Det høyeste vesen, og retningslinjer for alt logearbeid», herunder Ordenens budord, Den gylne leveregel og Ordenens formålsparagraf.

UM's tema er:

- «Møt så ofte du kan» herunder – Hvorfor skal du møte så ofte du kan?
- Hvordan kan ditt logeliv utvikle seg ved å møte så ofte du kan?
- Hvorfor er det sosiale så viktig for logen?

Terminliste med forklaring blir også utlevert til søkeren.

Eks OM går også da gjennom forpliktelserklæringen med søkeren.

«Mensa Communis» blir avsluttet med et måltid og en fortsatt god samtale.

De av våre nye brødre som har gjennomført «Novisierteperioden» har uttrykt at de har følt seg godt ivaretatt av logen i perioden fra søknaden ble levert til innvielsen.

Når vi informerer aktuelle søkere til vår Orden er det et viktig moment at vi legger vekt på at vår Orden er en «verdibærende Orden», nemlig at vi legger vekt på Vennskap, Kjærlighet og Sannhet.

Tekst: Ole Peder Eikenes

Odd Fellow loge nr. 120 Colin Archer

Odd Fellow Ordenens formål:

Å utbre Vennskapets, Kjærlighetens og Sannhetens grunnprinsipper blant menneskene, å undervise dem i kjærlighet til Gud og deres neste, og lære dem at ord ikke er nok, men at disse lærdommer må omsettes i handling for at hver enkelt etter evne kan bidra til menneskenes forbedring og fullkommengjørelse er Odd Fellow Ordenens formål.



Fakta om Ordenen

- Den første Odd Fellow loge i vår Ordensgren ble instituert 26. april 1819 i Baltimore i staten Maryland i USA. Den fikk navnet Lodge No: 1 Washington
- Den første Odd Fellow leir ble instituert 6. juli 1827 i Baltimore, USA. Den fikk navnet Encampment No: 1 Jerusalem
- Vår Ordensgren kom først til Tyskland i 1870
- Vår Ordensgren kom til Danmark i 1878
- Den første norske Odd Fellow loge, nr. 1 Noreg, ble instituert i Stavanger 26. april 1898
- Den første norske Rebekkaloge, nr. 1 Sct.a Sunniva ble instituert i Kristiania 28. mai 1909
- Den første norske Odd Fellow leir, nr. 1 Norge, ble instituert i Kristiania 3. november 1919
- Den Norske Storloge ble instituert i Kristiania 7. august 1920
- Den første norske Rebekkaleir, nr. 1 Oslo, ble instituert i Oslo 26. april 1980

Status

Odd Fellow Ordenen i Norge har pr. 15. november 2012:

- 154 Odd Fellow loger
- 129 Rebekkaloger
- 25 Odd Fellow leire
- 25 Rebekkaleire
- 12 253 Odd Fellow brødre
- 10 831 Rebekkasøstre
- Totalt 23 084

Ordensquiz

15 spørsmål

1. Hva heter Odd Fellow leiren med domicil i Ålesund og hvilket nummer har den?
2. Når ble den første Rebekkaleir instituert i Danmark og hva heter den?
3. Hva heter den danske Stor Sire?
4. Hvem er Storlogens to Stor Vakter?
5. Hvor kommer etter all sannsynlighet Europas niende Odd Fellow jurisdiksjon?
6. Hvilken er den antallsmessige største Odd Fellow jurisdiksjon i Europa?
7. Hvilken er den relativt største Odd Fellow jurisdiksjon i Europa?
8. Hvem var Stor Sire i Norge under hele 2. verdenskrig?
9. Når ble Den Norske Storloge stiftet?
10. Hva het den Stor Sire som installerte de første embedsmenn i Den Norske Storloge?
11. Hva heter og hvor ligger Odd Fellow loge nr. 100?
12. Hva heter og hvor ligger Rebekkaloge nr. 100?
13. Hva er tittelen Eks Overmester på engelsk?
14. Hva er forskjellen på de seremonielle begreper prosesjon og resesjon?
15. Hvem er søster og bror Distrikts Stor Sire i Distriktene som omfatter Bergen?



- SVAR:
1. Leir nr 4 De Tre Søylar, instituert 29.mai 1958
 2. Rebekkaleir nr. 1, Sara, instituert 27. januar 1979
 3. Erling Stenholdt Poulsen
 4. Eva Strandenes og Geir Småvik
 5. Polen
 6. Sverige med om lag 40.000 medlemmer
 7. Island hvor mer enn én prosent av befolkningen er Odd Fellows.
 8. Johan Middelhø, født:1882, død:1949, og Stor Sire fra 1936 til 1949.
 9. 7. august 1920 i Kristiania, nåværende Oslo.
 10. Den danske Stor Sire Petrus Beyer
 11. Odd Fellow loge nr. 100 Olav Haraldsson med domicil i Sarpsborg.
 12. Rebekkaloge nr. 100 Sarepta med domicil i Holmestrand.
 13. Past Grand.
 14. En prosesjon går fremover fra et oppstartingssted til et bestemmelsessted. En resesjon går samme vei tilbake.
 15. Søster DSS Grethe Evelyn Isdahl og bror DSS Hans Johan Landås.

Odd Fellow Torget

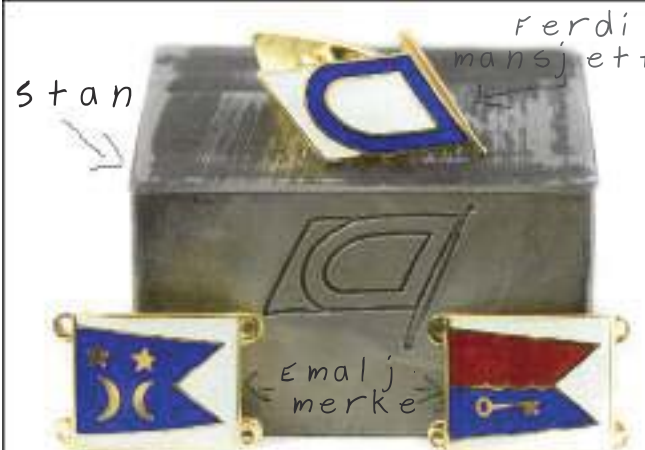
Bransje/Firma	Kontaktperson	Telefon/E-post	Postnummer
ADVOKATER			
Bull & Co Advokatfirma AS	Jan-Erik Grundtvig Sverre	23 01 01 01 www.bullco.no	0203 OSLO
BEGRAVELSESBYRÅ			
Odd Abbedissen Begravelsesbyrå	Odd Abbedissen	55 15 40 90	5147 FYLLINGSDALEN
BILGUMMI			
Western Bilgummi AS	Kjell Western	32 22 74 00	3400 LIER
BILSAVG			
Nymo Bil AS	Kjell Nymo	75 50 79 00 post@nymobil.no	8041 BODØ
BRANNSIKRING			
N.R. Brannsikring A/S	Steinar Jansen	52 71 73 44	5501 HAUGESUND
BRANNUTSTYR			
Braco AS	Einar Glensthøj	32 22 66 70	3420 LIERSKOGEN
BUSSTRANSPORT/REISEARRANGØR			
Turistbussen Ålesund	Geir Gjerde	70 14 33 16 geir@turistbussen.no www.turistbussen.no	
DAMEKLÆR			
Kristina as	Else Vikan	75 54 00 44 kristina.else@gmail.com	8001 BODØ
Womens Wear/Elinette		73 10 72 83	7327 SVORKMO
Zig Zag	Reidun Persson	22 43 06 90	0257 OSLO
DAME- OG HERREKLÆR			
Brudehuset – Sjuls Design	Anja Sjuls	416 97 823 www.sjuls.com/logge	3110 TØNSBERG
EIENDOMSMEGLING			
Boli a/s	Odd Bjørn Hofstad	928 06 490 obh@boli.no	7715 STEINKJER
ELEKTROENTREPRENØRER			
Elektro Nord a/s	Trond R. Jensen	74 16 78 00 firmapost@elektro-nord.no	7725 STEINKJER
FERIE OG FRITID			
Drømmeboliger i Spania til leie	Terje Olsen	911 08 100 www.casa-as.no	1617 FREDRIKSTAD
FRISØRER			
Lille Salong	Lill Kraft Johnsen	22 35 65 13	0173 OSLO
GLASSMESTERE			
SNE Glasservice A/S	Einar Rafoshei-Klev	38 26 16 21	4517 MANDAL
GRAFISK ARBEID			
Njord Kompetanse	Jon Esben Johnsen	948 71 810	1344 HASLUM
GULLSMED			
Opro Produkter AS emaljeverksted	Ole Petter/June Rasch-Olsen	22 17 50 50	0184 OSLO
HOTELL			
Bardu Hotell	Patricia Sørensen	77 18 59 40	9365 BARDU
Mosjøen Hotell AS	Bård Bergrem	75 17 11 55	8651 MOSJØEN
HYBLER/LEILIGHETER			
A/S Stortingsgt 28	Ole Fjellidal	22 01 20 40	0161 OSLO
KJØKKEN/INTERIØR			
E Import a/s	Tom Johansen	35 55 52 22 www.eimport.no	3915 PORSGRUNN
KRANER OG LØFTEUTSTYR			
Munck Cranes A/S	Ola Skrondal	915 99 605 ola.skrondal@munck-cranes.no	
MALERMESTER			
Velde's Malerservice og Fargehandel	Jan Erik Lima Velde	52 82 47 50	4276 VEDAVÅGEN
MURMESTER			
Hedmark Murmesterforretning A/S	Einar H. Hernes	62 81 49 23	2212 KONGSVINGER
REGNSKAP			
Administrasjon og Datatjenester AS	Tor-Petter Stensland	53 65 19 20	5750 ODDA
Advis AS	Viggo Bjørk	52 80 88 80 viggo.bjork@advis.no	5501 HAUGESUND
Dønland Regnskapsservice A/S	Arne-Kristian Dønland	77 60 69 30 akd@donland.no	9002 TROMSØ
REISEBYRÅ			
Oppland Arrangement AS	Anders Lunde	61 12 06 00 post@opplarr.no	2890 ETNEDAL
RENSERI/VASKERI			
Marthes Renseri Trøndelag	Sivert Lian Opdahl	74 82 14 88 www.marthes.no	7500 STJØRDAL

get

Annonsering, adresseforandringer, oppsigelser, endrede persondata etc:

torill.solli@oddfellow.no

Bransje/Firma	Kontaktperson	Telefon/E-post	Postnummer
RØRLEGGER			
Porsgrunn Rørleggerforretning A/S	Jens-Petter Engh	35 93 09 00	3917 PORSGRUNN
Tindeland Rør – Aut. Rørlegger	Arne W. Tindeland	971 81 350	5500 HAUGESUND
SNEKKER			
Jøndal & Hoff A/S	Jan Jøndal	67 98 05 20	1472 FJELLHAMAR
STORKJØKKENUTSTYR			
Storkjøkkenservice a/s	Kjell Bjørnar Wennevik	934 62 550 kjell@storkjokken-service.no	7725 STEINKJER
TANNLEGE			
Tannlege MNTF Kristian Lunde	Kristian Lunde	22 83 05 10	0161 OSLO
TRAFIKKSKOLE			
Gerds Trafikkskole a/s	Gerd Johnsen	51 89 31 90 gerd@gerds.no	4013 STAVANGER
TRYKKERI			
Nils Sund Boktrykkeri A/S	Kjell Selvaag	52 70 33 70	5500 HAUGESUND



O p r o d u k t e r
e n s k i s s e , e n l o g c
a n d r e a k t ø r e r f r e
S ° s n a r t e n s t a n s e
a d e i p i n s
o s i d e r e . i
e o O r d e n e n
O d d e o

T a k o n t a k t f o r
o p r o @ o p r o . n o

43



TRENGER DU NY LIVKJOLE ELLER NYTT LOGEANTREKK?

Gjennom en av Europas ledende produsenter tilbyr vi et kvalitetsprodukt sydd av 45% ull og 55% polyester. Vi leverer størrelsene 46, 48, 50, 52, 54, 56 og 58. Livkjolen kommer med sort vest og benklær direkte fra importør til **kun kr 2.490,-** + porto og oppkravsgebyr. **Full bytte og returret.**

Bestill på: 24 timers ordrettelefon: 62 52 86 66 • Faks: 62 52 86 61 • E-post: post@livkjole.no
Adresse: Livkjole.no, postboks 6, 2301 Hamar • www.livkjole.no

Livkjole.no drives og eies av TLC. © 2008-2011. TLC All rights reserved. TLC, Postboks 6, 2301 HAMAR

LIVKJOLE.NO

Artikler fra Odd Fellow Utstyr



**Belte i skinn
m/kjedeledd på spennen
Art. nr. 11037
Kr. 425,-**



**Mansjettknapper
Art. nr. 11032
Kr 780,-**



**Gilde kuvertkaraffel
4-pack m/kjedeledd
inngravert
Art. nr. 11088
Kr 720,-**



**Skjorteknapper
Art. nr. 11033
Kr 705,-**



**Pashmina-sjal i ull/silke
Art. nr. 11085
Kr 410,-**

Bestillingsliste for Odd Fellow Utstyr:

Det tas forbehold om prisendringer. Ved bestillinger under kr 100,- tillegges et gebyr på kr 30,-. Porto tillegges.

Art. nr.	Betegnelse	Antall	Pris
10173	Flaggstang for bordflagg/vimpel		155,-
10176	Båtflagg/gjesteflagg		90,-
10177	Båtvimpel		90,-
11002	Regalieveske i kunstsinn		475,-
11010	Odd Fellow Historie Bind I		315,-
11020	Slipsnål sølv m/kjedeledd rød emalje		425,-
11025	Rødt slips i silke m/kjedeledd		135,-
11026	Sort slips i silke m/kjedeledd		135,-
11027	Hvit sløyfe for livkjole		100,-
11030	Slipslenke m/gull kjedeledd		1 385,-
11032	Mansjettknapper forgylt, hvit emalje m/kjedeledd		780,-
11033	Skjorteknapper for livkjole forgylt, hvit emalje m/kjedeledd		705,-
11035	Jakkemerke i gull, liten størrelse		445,-
11036	Jakkemerke sølv/forgylt		160,-
11037	Belte i skinn m/kjedeledd på spennen		425,-
11038	Slipsklype		200,-
11039	Slipsnål sølv/emalje		450,-
11040	Anheng i gull m/doublekjede		1 160,-
11041	Rebekkafigur i glass		462,-
11042	Tresokkel til Rebekkafigur		50,-
11050	Rebekkaring gull m/emalje		2 550,-
11051	Lenkering for brødre (oppgi ringmål:)		2 975,-
11052	Lenkering for søstre (oppgi ringmål:)		1 700,-
For ringer er det ca. 4 ukers leveringstid			
11061	Hansker i skinn, hvit, str. 6 1/2, 7, 7 1/2, 8, 9, 9 1/2, 10 (str.)		180,-
11063	Vanter crepé hvit herre		158,-
11064	Hvite vanter one size		130,-
11065	Julekort m/konvolutter, pakke á 15 stk.		88,-
11066	Livkjoleskjorte, (str.)		675,-
11067	Hvit skjorte, (str.)		360,-
For skjorter kan det være opptil 8 ukers leveringstid			
11068	Paraply herre, sort m/kjedeledd		100,-
11069	Paraply dame, sort m/kjedeledd		100,-
11070	Silkeskjerf dame, m/kjedeledd, 90 x 90 cm		280,-
11071	Oval hvit bildecad, m/lim bak, min. 10 stk.		10,-
11072	Oval hvit bildecad til bruk f. eks. på innsiden av bilrute, min. 10 stk.		10,-
11073	Decal i gull		20,-
11074	Kalosjer for herrer, Moccasin, S, M, L, XL		286,-
11075	kalosjer for herrer, Commuter, S, M, L, XL		286,-
11081	Handlenett m/kjedeledd		70,-
11082	PC skulderveske m/kjedeledd i rødt		390,-
11083	Krus m/kjedeledd i rødt		69,-
11084	Veskeholder m/kjedeledd		45,-
11085	Pashmina-sjal i ull/silke		410,-
11086	Piquet skjorte hvit m/kjedeledd i rødt, str. L, XL, XXL		190,-
11087	Piquet skjorte sort m/kjedeledd i gull,, str. M, L, XL		190,-
11088	Gilde kuvertkaraffel 4-pack m/kjedeledd inngravert		720,-
11089	Kjedeleddnål m/stener		145,-

Navn:

Adresse:

Postnr.:

Telefon dagtid.:

Odd Fellow Utstyr

Stortingsgaten 28

0161 OSLO

Tlf.: 22 83 92 50

E-post: of.utstyr@oddfellow.no

Kjære leser...

For noen uker siden svingte jeg rundt hjørnet ved gamle Østbanestasjonen i Oslo på vei mot vårt feiende, flotte Operahus. Akkurat i det jeg fikk øye på Operaen, så jeg også en byste på en sokkel som jeg ikke hadde langt merke til tidligere. Derfor tok jeg meg bryet med å se etter. Der sto det «Gatebarnas far» og navnet Arne Skarpsno (1926-2008). Det begynte å demre for meg en historie om en mann som fikk en visjon og som i mer enn tyve år utrettelig arbeidet for å hjelpe vanskeligstilte mennesker, dem som faller utenfor og ikke minst gatebarn. En manns visjon om å hjelpe, hjalp mange.

Hva gjør så vi?

Dikteren Rudolf Nielsen gir et beskt omdømme til en logedame i diktet «Nr. 13». Der sier han følgende om gamle Karlsen:

*«Han glemmer jomfru Olsen i etasjen over sig
som alltid holder hus når nogen andre er på snei.
Hun står i avholdslosjen og er surøiet og lei»*

Det er ikke ofte jeg hører det, men det hender nok i samtaler at noen ymter frem på om at Ordensfolk «alltid er så prektige». Jeg tror faktisk at det er et snev av sannhet at Odd Fellows skikker seg vel og er til glede og oppmuntring for sine omgivelser. Og så håper jeg virkelig ikke at noen rammes av Rudolf Nielsens bitende karakteristikk om at vi «er surøiet og lei». Jeg er ganske sikker på at jomfru Olsens loge aldri hadde til hensikt å få henne til å bli verken surøyet eller lei. Egentlig har sikkert denne logen – uansett hvilken Orden den har vært en del av – lagt vekt på å få den herostratisk beryktede jomfru til «å være mot andre som hun ville at andre skulle være mot henne». Og jeg tror nok at jomfru Olsen også satte pris på vennlighet, omtanke, ja endog kjærlighet og hengivenhet. Om jomfru Olsen kan jeg med visshet grensende til sannsynlighet hevde at hun i sin loge hadde lært noe helt annet enn hun praktiserte i sin livsførsel.

Ja, slikt tenkte jeg der jeg sto foran denne enkle bysten av Arne Skarpsno som virkelig ofret både tid og penger på sine ille tilredte medmennsker i hovedstaden, denne byen som Knut Hamsun i åpningslinjen i romanen Sult karakteriserer slik: «Det var i den tid jeg gikk omkring og sultet i Kristiania, denne forunderlige by som ingen forlater før han har fått mærker av den.»

Ja, vi går alle rundt i våre byers by eller i våre lokalmiljøer hvor vi påvirkes og påvirker. Er vi tilstrekkelig selvopptatte, ser vi bare på hvordan vi blir påvirket, Og har vi anlegg for å klage, kan vi finne mye galt ved våre omgivelser og «de andre».

Det vi også må være klar over er at vi som en del av et miljø også kontinuerlig påvirker. Vi er alle miljøarbeidere, som er med på å skape i fellesskapet hva et lokalmiljø er for dem som ferdes der.

Og der jeg fortsatt sto foran bysten kom jeg til å tenke på den japanske forfatter og ikke-voldsforkjemperen Toyohiko Kagawa (1888–1960) som formulerte en setning jeg aldri har glemt da han sa: «Jeg har hørt om en mann som alltid gikk omkring og gjorde vel. Jeg er redd jeg bare går omkring.»

Vi hører om omdømmebyggingens viktige betydning i organisasjoner og merkevarer. Akkurat nå er dette med omdømme en dramatisk faktor for flyselskapet SAS.



Foto: Jon Esben Johnsen



Men hva med vårt personlige omdømme?

- Vil vi ha et omdømme som Arne Skarpsno, må vi handle som ham.
- Vil vi ha et omdømme som jomfru Olsen, så kan vi være surøyet og leie.
- Eller vil vi ha et omdømme som den som går omkring og gjør vel?
- Eller vil vi ha et omdømme som en som bare går omkring?

Det omdømme vi får er jo alltid et produkt av våre egne handlinger.

Hva slags omdømme vil du skape omkring deg denne julen?

Og da avslutter jeg med en formulering av Henrik Ibsen:

«Jeg spørger kun, mitt kall er ej at svare!»

Odd Fellow Ordenen i Norge:

DEN NORSKE STORLOGE:

Stor Sire Morten Buan
storsire@oddfellow.no
Søster Deputert Stor Sire Tove Aalborg
strdepss@oddfellow.no
Bror Deputert Stor Sire Per-Arne Vidnes
brdepss@oddfellow.no
Søster Stor Sekretær Svanhild Sandem
strstorsekr@oddfellow.no
Bror Stor Sekretær Steinar Jansen
brstorsekr@oddfellow.no
Søster Stor Skattmester Svanhild Ljosland
strstorskm@oddfellow.no
Bror Stor Skattmester Thor Gunnar Eliassen
brstorskm@oddfellow.no

KANSELLIET:

Kansellisekretær Helle Aandahl
Sekretær Torill Evjen Solli
Kansellimedarbeider Kjell Bakken
Sentralbord: 22 83 92 40
Odd Fellow Utstyr: 22 83 92 50
Epost: odd.fellow@oddfellow.no

DISTRIKTSLEDELSE REBEKKA DISTRIKTSRÅD:

Distrikt 1 Oslo, Akershus og Kongsvinger

DSS Elna Kjær Meyer
Mobil tlf 918 41 936

Distrikt 2 Sør-Rogaland

DSS Sissel Idland
Tlf 51 61 83 25

Distrikt 3 Bergen, Hordaland, Sogn og Fjordane

DSS Grethe Evelyn Isdahl
Mobil tlf 918 95 605

Distrikt 4 Sunnmøre

DSS Tone Kvammen
Mobil tlf 918 52 582

Distrikt 5 Telemark

DSS Britt Haagenen
Mobil tlf 977 34 139

Distrikt 6 Trøndelag

DSS Gerd Johanne Strømmen
Mobil tlf 976 66 388

Distrikt 7 Østfold

DSS Kari Lea
Mobil tlf 934 81 016

Distrikt 8 Vestfold

DSS Ingebjørg Nesje Jonassen
Mobil tlf 995 53 088

Distrikt 9 Haalogaland

DSS Vivi Skyrud Uhre
Mobil tlf 957 49 202

Distrikt 10 Hedmark og Oppland (unntatt Kongsvinger)

DSS Lisbeth Kristin Wictorsen
Mobil tlf 930 53 926

Distrikt 11 Troms (unntatt Harstad)

DSS Sylvi Tollefsen
Mobil tlf 907 78 119

Distrikt 12 Finnmark

DSS Ann-Mari Pettersen
Mobil tlf 917 96 657

Distrikt 13 Salten

DSS Lillian Holstad
Mobil tlf 480 06 015

Distrikt 14 Vest-Agder

DSS Selle Marie Horntvedt
Mobil tlf 915 52 780

Distrikt 15 Buskerud og Asker

DSS Asgerd Winge
Mobil tlf 975 26 995

Distrikt 17 Nord-Trøndelag

DSS Inger Mari Fossum
Mobil tlf 911 46 497

Distrikt 18 Nordmøre og Romsdal

DSS Anne Grete Laugtug
Mobil tlf 478 32 407

Distrikt 19 Nord-Rogaland

DSS Margarethe Langfeldt
Mobil tlf 416 04 586

Distrikt 20 Helgeland

DSS Helga Vargdal
Mobil tlf 415 52 710

Distrikt 21 Oslo og omegn

DSS Karin Lilleskare
Mobil tlf 900 60 578

Distrikt 22 Aust-Agder

DSS Ingeborg Baust
Mobil tlf 924 21 803

Distrikt 23 Smaalenene

DSS Unni Beate Bergsland
Mobil tlf 995 76 078

Distrikt 24 Lofoten og Vesterålen

DSS Helene Holmøy
Tlf 76 12 22 83

DISTRIKTSLEDELSE ODD FELLOW DISTRIKTSRÅD:

Distrikt 1 Oslo, Akershus og Kongsvinger

DSS Per Arild Nesje
Mobil tlf 907 93 052

Distrikt 2 Sør-Rogaland

DSS Trygve Nils Vabekk Hjelle
Mobil tlf 908 99 399

Distrikt 3 Bergen, Hordaland, Sogn og Fjordane

DSS Hans Johan Landås
Mobil tlf 928 01 820

Distrikt 4 Sunnmøre

DSS Olav Hilmar Aass
Mobil tlf 905 14 928

Distrikt 5 Telemark

DSS Jan Strøm
Mobil tlf 911 42 910

Distrikt 6 Trøndelag

DSS Terje Selbo
Mobil tlf 924 03 361

Distrikt 7 Østfold

DSS Gunnar Gjølstad
Mobil tlf 952 82 259

Distrikt 8 Vestfold

DSS Dag Virik
Mobil tlf 995 70 702

Distrikt 9 Haalogaland

DSS Steinar Forsaa
Mobil tlf 411 03 188

Distrikt 10 Hedmark og Oppland (unntatt Kongsvinger)

DSS Kolbjørn Hellum
Mobil tlf 901 29 211

Distrikt 11 Troms (unntatt Harstad)

DSS Svein Roar Simonsen
Mobil tlf 934 80 869

Distrikt 12 Finnmark

DSS Fred Davidsen
Mobil tlf 950 34 442

Distrikt 13 Salten

DSS Torbjørn Strand
Mobil tlf 906 66 195

Distrikt 14 Vest-Agder

DSS Hans Balchen
Mobil tlf 901 55 044

Distrikt 15 Buskerud og Asker

DSS Einar Kåre Longva
Mobil tlf 924 97 656

Distrikt 16 Sogn og Fjordane

DSS Leif Arne Midtbø
Mobil tlf 412 65 449

Distrikt 17 Nord-Trøndelag

DSS Odd Gunnar Nygård
Mobil tlf 909 17 887

Distrikt 18 Nordmøre og Romsdal

DSS Arne Dagfinn Reistadbakk
Mobil tlf 934 03 179

Distrikt 19 Nord-Rogaland

DSS Arild Sirevaag
Mobil tlf 977 22 254

Distrikt 20 Helgeland

DSS Jan Olav Mellingen
Mobil tlf 996 96 851

Distrikt 21 Oslo og omegn

DSS Morten Hallvard Søraa
Mobil tlf 906 66 469

Distrikt 22 Aust-Agder

DSS Tom Benkestok Schulz
Mobil tlf 916 25 964

Distrikt 23 Smaalenene

DSS Rolf Berg Nilsen
Mobil tlf 900 66 907

INTERNETT:

www.oddfellow.no

WEBMASTER:

Kjell Bakken Mob.: 905 88 196
webmaster@oddfellow.no

Odd Fellow Museum og Bibliotek: Omvisning i Museet eller et besøk i Biblioteket avtales med Stor Arkivar Knut Aslak Wickmann. Mobil: 911 53 714 eller storarkivar@oddfellow.no

NETTAVISEN:

Redaktør:
Erling Nordsjø Mob: 902 05 998
nettavisredaksjonen@oddfellow.no

UTENLANDSKE ODD FELLOW ADRESSER:

Odd Fellow Gruppen på Costa Blanca
Telefon: 00 34 96 68 64 782

Odd Fellow Gruppen på Torreviaja
Telefon: 00 34 96 57 10 125

Odd Fellow Gruppen på Gran Canaria
Telefon: 00 34 92 87 25 008

Broderloge Costa del Sol nr. 1
Telefon: 00 34 95 23 81 718



De Tre Kjedeledd

REDAKSJONEN

Redaktør:

Kjell-Henrik Hendrichs
hendrichs@asker.online.no
Mob.: 900 34 882

Layout/Produksjon:

Jon Esben Johnsen
j-esjohn@online.no
Mob.: 948 71 810

Redaksjonssekretær:

Knut Aslak Wickmann
wickmann@basemail.no
Mob.: 911 53 714

Annonser:

Torill Evjen Solli
torill.solli@oddfellow.no
Tlf.: 22 83 92 40

Opplag:

21 200

Trykk:

UnitedPress Poligrafija corporation
Latvia

B-BLAD

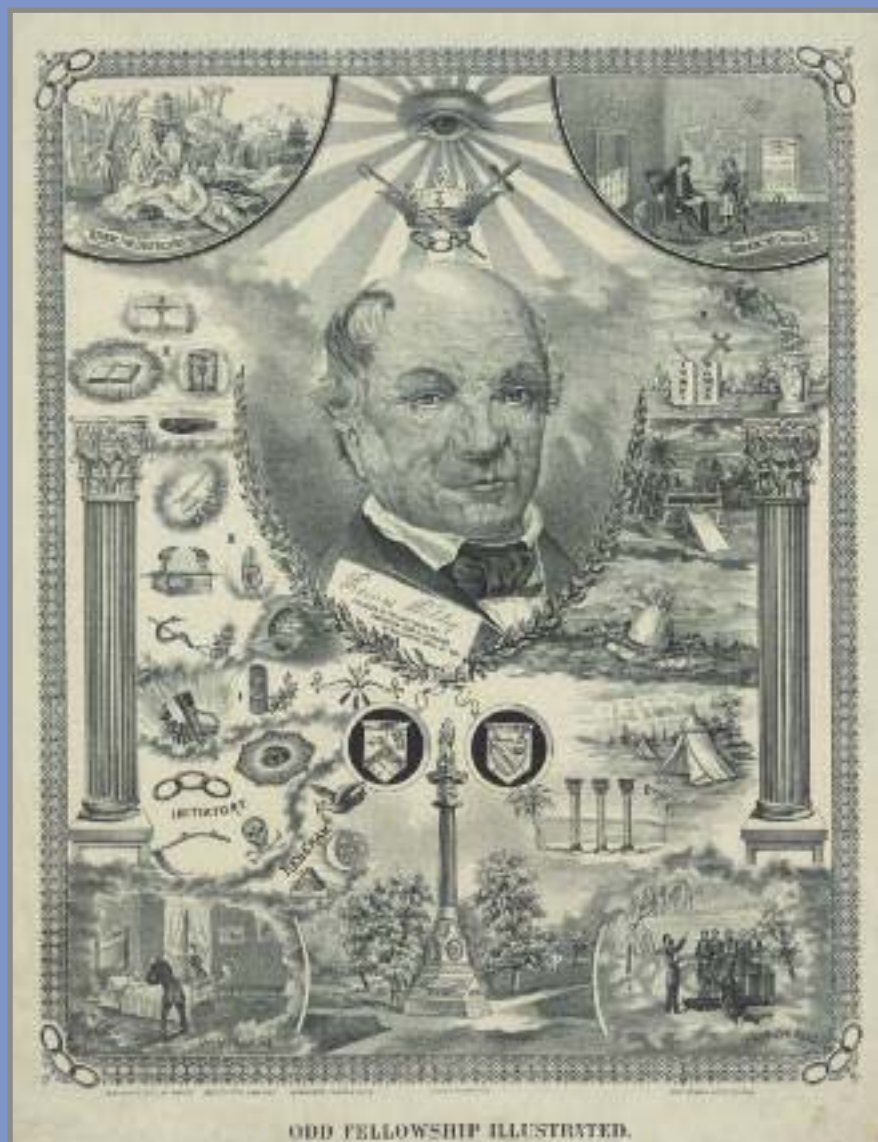
RETURADRESSE:

DE TRE KJEDELEDD

STORTINGSGATEN 28

0161 OSLO

Ettersendes ikke ved varig adresseendring, men sendes tilbake til senderen med opplysninger om den nye adressen.



hvor antallet medlemmer etter hvert steg mot to millioner, forteller bare dette oss om utbredelsen av disse plakaten over hele USA.

I denne plakaten har kunstneren nærmest foretatt en apoteose med Thomas Wildey (1782–1861). Det er interessant å merke seg at denne dyrkelsen av Wildey i liten grad skjedde i hans levetid, men at den antok betydelige dimensjoner allerede kort tid etter at han døde. Sentralt nederst på plakaten ser vi Wildeymonumentet som ble reist i 1865 på Broad Way – altså datidens hovedgate – i Baltimore. Buen som bildet av Wildey hviler på skaper inntrykk av at han holdes fast i en form for pokal. Det hele toppes av at over hans hode henger «seierens krone». Det hele overvåkes av Det Altseende Øye.

I de fire hjørnene ser vi Ordenens budord. Øverst til venstre finner vi at vi skal hjelpe de trengende, til høyre å oppdra de foreldreløse, nederst til venstre å besøke de syke, mens vi til høyre begraver de døde.

I det øvrige finner vi alle Ordenen symboler og sinnbilder fordelt om i de ulike felt. Hele byggverket er båret oppe av to, gedigne korintiske søyler.

Hvis man hadde hatt en slik velformet plakat hengende i sitt hjem, skulle det nok mye til at beboerne ikke både titt og ofte lot blikket hvile på de vakre tegningene med de talende symboler.

Tekst: Kjell-Henrik Hendrichs

Plakatkunst

Den amerikanske Odd Fellow plakatkunsten var enorm på flere måter.

For det første holdt den en meget høy kunstnerisk kvalitet. **For det annet** viser deg seg ved nærmere studier at plakatenes bruk av sym-

boler er meget kunnskapsrike og detaljpreget. **For det tredje** må plakaten ha hatt en voldsom pedagogisk betydning som etiske veivisere. **Og for det fjerde** har de vært trykket i betydelige opplag. I en tid