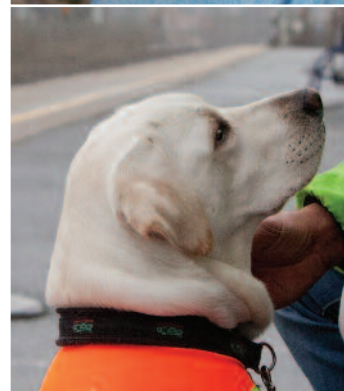


DE TRE KJEDELEDD 2 15

ODD FELLOW ORDENENS MAGASIN • 93. ÅRGANG



Tromsøbrua og Ishavskatedralen i Tromsø.



FLOTTE TROMSØDAGER

SIDE 4-7

GLE PÅ ISLAND

SIDE 12-13

DISTRIKTS STORLOGEMØTE

SIDE 18-19



En sang om Vennskap, Kjærlighet og Sannhet





TOLERANSE

sagt at det den andre representerer er like verdifullt som det du selv representerer. Den samme tenkemåte ligger i formuleringen om å elske sin neste som seg selv. Du kan ikke på den ene side rose deg av å dyrke Den Gyldne Leveregel og samtidig ikke akseptere at andre har divergerende meninger og en annen virkelighetsoppfatning enn den du selv har. Toleransens vesen er at den aksepterer mangfold i meninger og menneskelige uttrykk. Men toleransen er ikke en form for snillisme hvor alle skal like alt. At du aksepterer andres meninger og deres rett til å ha slike meninger, betyr hverken at du liker dem eller deler disse meningene. Å være tolerant betyr altså ikke å være enig med alle. Det betyr heller ikke å godta alt. Men det betyr at man innvilger andre den samme rett som man innvilger seg selv; nemlig å tenke, tro og mene hva man vil. Det vanskeligste for de fleste er å akseptere meninger, holdninger og handlinger som ikke er ens egne og som man faktisk tar avstand fra. Toleranse er en tenke- og handlemåte hvor vi hele tiden må møte utfordringene i møte med andre mennesker. Filosofen Francois Voltaire har uttrykt dette i en setning: «Jeg er til døden uenig med Dem. Men jeg vil allikevel kjempe med livet som innsats for Deres rett til å hevde Deres mening.» Jeg ønsker alle brødre og søstre en riktig god sommer og finn tid og rom for egenrefleksjon over hva Ordenens verdier betyr for deg. Hva betyr toleranse for meg i min hverdag, preges mine holdninger og handlinger av toleranse for andres meninger og handlinger?

*Med broderlig hilsen i
Vennskap, Kjærlighet og Sannhet*

Morten Buan
Stor Sire

Odd Fellow Ordenen er en verdibærende Orden og har til alle tider hatt til formål å hjelpe sine medlemmer til personlig dannelselse og karakterutvikling. Bevisstgjøring av våre verdier og verdivalg er viktige elementer i denne utviklingen. For å oppnå dette, må vi vite hvilke verdier vi snakker om og hva disse verdiene betyr i det praktiske og dagligdagse liv. Verdiene er viktige fordi de gir oss et felles utgangspunkt, og har som mål å være en rettesnor for våre vurderinger, valg og handlinger. Verdiene er grunnlaget for den personlige utvikling hos hver søster og bror. Målet er at verdiene skal ligge i ryggmargen, men det skjer ikke av seg selv, det må kontinuerlig innsats til. Vi er alltid på vei og vi kan alltid bli bedre.

Odd Fellow Ordenen i de europeiske jurisdiksjoner har gjennom en tid arbeidet med å skape en felles forståelse av Ordenens verdiplattform. Vi kjenner alle til at Vennskap, Kjærlighet og Sannhet, Tro, Håp og Barmhjertighet er grunnlaget i våre ritualer. Målet med arbeidet var å komme frem til en felles omforent oppfatning av hvilke verdier dette innebærer. Det Europeiske Storlogemøtet i sommer på Island, vedtok enstemming et felles verdifundament. Her beskrives verdier som medmenneskelighet, gjensidig respekt, toleranse og fellesskap som et felles verdigrunnlag for Ordenen i hele Europa. Disse verdiene kan sammenfattes til Den Gyldne Leveregel; «Alt hva du vil at andre skal gjøre mot deg, skal også du gjøre mot dem.» Disse verdiene gir grunnlag for etiske refleksjoner og diskusjoner. Et eksempel kan være toleransebegrepet. Toleranse fremstilles ofte som et ideal uten at man sier noe særlig om hva man mener med idealet. Toleranse krever en bestemt samfunnsoppfatning og et menneskesyn som ikke er noen selvfølge. Det som kreves er at vi kan leve sammen i fredelig sameksistens med til dels motstridende oppfatninger. Sagt med andre ord krever toleransen at man tror på meningsmangfoldet. «Den Gyldne Leveregel» er toleransens grunnlov. Når du sier at «alt hva du vil at andre skal gjøre mot deg, skal også du gjøre mot dem», har du samtidig



INNHold 2/15

STOR SIRE HAR ORDET	2	VERDENSKULEN	30
INNholdsFORTEGNELSE	3	HUNDEUTDANNINGEN	32
STRÅLENDE TROMSØDAGER	4	FORBRØDNING I DANMARK	34
BOKANMELDELSE	8	VÅRT VIKTIGSTE ROM	36
GRAND LODGE OF EUROPE	10	NORRØN MYTOLOGI	38
OM SYMBOLER	12	DEP STOR SIREs REFLEKSJONER	39
DET NYE STORTINGSGATEN 28	16	FRA ARKIVENE	40
DISTRIKTS STORLOGEMØTE	18	STATISTIKK OG QUIZ	41
ODDMUND REPPES DIKTSAMLING	20	ODD FELLOW TØRGET	42
NEKROLOG OVER INGILD SAMUELSEN	21	ODD FELLOW UTSTYR	44
OM DISTRIKTSRÅDENE	22	REDAKTØRENS HJØRNE	46
PRESENTASJON REBEKKA DISTRIKT 15	24	VIKTIGE TELEFONER	47
PRESENTASJON ODD FELLOW DISTRIKT 15	26	MONTGOMERYSANGEN	48
LEIRSLAGNING I KIRKENES	28		

3
48



STRÅLENDE TROMSØ

FOR KORTREISTE OG LANGREISTE

Norsk Odd Fellow Akademi hadde sitt tredje symposium i Tromsø fra 5. til 7. juni 2015. Over 200 mennesker hadde satt seg stevne i Ishavsbyen i disse dagene. Noen kom med fly, andre med bil og mange benyttet anledningen til å ta «verdens vakreste sjøreise» med Hurtigruten. I løpet av dette symposiet tok NOFA opp 38 nye medlemmer. Medlems-tallet er nå passert 100. Agder har allerede fått Regionalt Akademi. Det ser ut til at i løpet av høsten skal det bli to nye regionale Akademier i andre deler av landet.

ÅRETS TEMA

Å velge ut hovedtema for et seminar er både viktig og krevende. I 2012 sto begrepet Verdier i sentrum. I 2013 var det Ledelse som hadde forsettet. I 2015 brøt seminaret barrieren med det krevende tema Ritualer. Ritualer kan oppfattes på mange måter og analyseres fra mange synsvinkler. Det ble da også gjort. Som så mange verdibærende Ordener gjør også Odd Fellow Ordenen seg nytte av ritualer i sin verdimeslige pedagogikk. Ritualer er en annen formidlingsform enn lærebøker og forelesninger. Derfor er det viktig for medlemmene av en Orden som nyttiggjør seg av ritualer å bevisstgjøre seg og forstå hva ritualer er og hva som karakteriserer dem. Ærefrykten for ritualer kan gå så langt at man ikke forstår deres egenart og deres funksjonsmåte. Det har historien svært mange eksempler på. Da blir ærefrykten ritualenes største fiende.

STOR SIRES TALE

Stor Sires store tale er en fast gjenganger i Symposiene. Som Preses i Akademiet trekker Morten Buan opp de lange linjer og de store bilder. Det tegnes et bilde av vår historiske sammenheng, vårt verdimeslige grunnlag og våre praktiske resultater. Det som preger talen er at Odd Fellow Ordenen har tidløse røtter og verdiforankringer. Men alt dette må leves ut i nåtid og fremtid. Nettopp dette at vi er forankret i tidløse verdier, gjør at vi kan se de lange perspektiver og ikke bli fanget av øyeblikkets virvelvinder.



Preses Morten Buan holder Akademiets store tale.

Like lite som forgjengere som Thomas Wildey, James L. Ridgely, Samuel Johnson, Signe Mohn og Dagmar Halvorsen kunne løse sine dagsaktuelle utfordringer på fortidens premisser, kan vi gjøre det i dag.

Preses pekte på det prosjektet om Ledelse som nå er i ferd med å avsluttes. Det er et fellesprosjekt mellom det svenske og norske Odd Fellow Akademi. Om dette sa Preses:

- ledelse er å gå foran og vise vei
- ledelse har til hensikt å påvirke andre menneskers holdninger, tenkning og atferd
- ledelse er utøvelse av et sett handlinger
- ledelse har som hensikt å få andre til å handle
- ledelse skal bidra til at Ordenen når sine mål med fokus på verdier, fordeling av arbeidsoppgaver og ressurser, styring, koordinering, evaluering og kontroll.
- Odd Fellow Ordenens ledelsesfilosofi tar utgangspunkt i Ordenens verdier.»

PLANLEGNINGEN

Å planlegge et Symposium i et Akademi er ingen enkel sak. Hovedansvaret for program med foredrag og innhold ligger hos Det Akademiske Råd. Mesteparten av det praktiske arrangement med hoteller, logistikk og praktisk gjennomføring ligger hos den lokale Styringsgruppe som oppnevnes for hvert symposium. Selv om vi nå har gjennomført tre vellykkede symposier og dermed fått mye erfaring, er det et voldsomt arbeid som påhviler både Styringsgruppen og Akademiets Sekretær. At det også denne gangen meldte seg godt over 200 interesserte, gjør ikke arbeidsinnsatsen mindre. Planlegging av Symposiumet 2016 er allerede godt i gang.

FOREDRAG OG GRUPPEARBEID

Det er gjerne fire foredrag som holdes i Symposiumet. Hovedmodellen er to mer eksterne foredrag på fredag, mens lørdagens foredrag mer er av intern art.

Det første foredraget på fredag ble holdt av professor dr. theol. Jone Salomonsen ved Teologisk Fakultet ved Uni-

OMSØDAGER



Professor, dr. theol. Jone Salomonsen holder sin sjelsettende tale om ritualer.

versitetet i Oslo. Hun er en fremstående forsker på emnet ritualer i bred kontekst. Professor Salomonsen tok først for seg hvor omfattende bruken av ritualer er i kulturer over hele verden. Bruken av ritualer er på ingen måte avtagende. De er både oppegående og blir fornyet på stadig nye områder, ikke minst i moderne folkelige bevegelser. Mot slutten av foredraget beveget hun seg over mot ritualenes egenart. En trussel mot ritualer er at de blir forstokket, antikvert og dermed mister de både sin hensikt og kraft. Ritualer må faktisk fornyes og ikke minst få en tidsmessig appell.

Det andre foredraget på fredag ble holdt av den svenske Eks Stor Kapellan Rolf Nordenstam. Han tok for seg det store bildet hvor vi som mennesker har beveget oss «fra myθος til logos», eller



Preses deler ut Akademiets insignium til nye Akademimedlemmer.



Ordfører Jens Johan Hjort besøkte og hilste Norsk Odd Fellow Akademi.

sagt i mer daglig språk, hvordan vi har beveget oss fra å fortelle store mytologiske fortellinger til mer å bruke et rasjonelt språk. Odd Fellow Ordenens ritualer hører hjemme i den mytologiske tradisjon, mens vår kultur er mer kommet over i den rasjonelle tradisjon. Denne kommunikasjonsmessige utfordring må vi bevisstgjøre oss slik at vi fortsatt kan kommunisere med moderne mennesker i nåtid og fremtid.

Det tredje foredraget som kom på lørdag ble ganske annerledes. Det var en dialog mellom Deputert Europeiske Stor Sire Tove Aalborg og Stor Kapellan Dag Virik om emnet «Hva vil det si å være en Odd Fellow?» De tok for seg en rekke utfordringer for mennesker som vil realisere Ordenens verdier i dagliglivet. Dialogen er en nesten glemt samtaleform. Den er krevende, men kan også gi svært spontane og gode resultater.

Fjerde foredrag før gruppearbeidene ble holdt av Stor Redaktør Kjell-Henrik Hendrichs som tok for seg begrepet «Rettferdighet» og hvordan dette begrepet er brukt på svært mange måter og i de mest merverdige situasjoner. Poenget med foredraget var å vise at Odd Fellow Ordenen anvender en rekke store og omfattende begreper som eksempelvis Vennskap og Tro. Disse begrepene har svært mange, forskjellige og ofte motstridende anvendelsesområder. Derfor må vi bevisstgjøre oss hva vi faktisk mener for ikke å havne i en meningsløs dobbeltkommunikasjon.

Så ble hele symposiet delt opp i en mengde grupper som alle fikk til oppgave



Til Tromsø for å drikke Mackøl.

å drøfte hvordan man i Odd Fellow Ordenen kunne utvikle «Det gode møtet». Oppgaven var å tenke igjennom hvordan hele møtet i loge og leir kunne gjenomsyres av Ordenen verdier, av ønsket om inkluderende fellesskap, positivitet og utvikling av og personlig vekst hos det enkelte medlem. I løpet av to timer summet og sydet det av gode ideer som sikkert får positive ringvirkninger i alle de loger og leire som hadde deltakere i Symposiet.

REISENE

Å reise til Ishavsbyen og Nordens Paris kan skje på mange måter. De første innbyggerne kom i sin tid til fots. Reisen til

Riksforsamligen på Eidsvold i 1814 skjedde vel både til lands og til vanns, selv om Nord-Norges representanter kom for sent. Nå skjer det lettest og forrest med fly. Det var et fremkomstmiddel som mange benyttet seg av. Men noen grep også anledningen til å reise med bil i vårt langstrakte land. Legger man opp en spennende rute, får man se Norge både i innlandet og langs kysten. Mange hadde også latt seg inspirere til å ta Hurtigruten både frem og tilbake fra ulike utgangspunkt. Det var en rekke deltakere som var i Tromsø for første gang. Man har ikke sett Norge hvis du ikke har vært i Nord-Norge og opplevd denne fantastiske landsdelen. For deltakere som ikke tok



Den svenske Eks Stor Kappellan Rolf Nordenstam fengslet forsamlingen med sin fremstilling: «Fra Mythos til Logos».



Et glimt fra Somarøy.

raskeste veien til og fra, fikk Symposiumet en flott geografisk tilleggsopplevelse.

INNPAKNINGEN OG KULTUREN

Når nærmere 200 Odd Fellows samles, er det en del av samværet at det også skal være selskapelighet og kultur. Etter krevende foredrag på fredag, var alle deltakerne invitert ut på Tromsøs eldste ølhall som nettopp heter Ølhallen. Den har en nærmere hundre års historie bak

seg og karakteriseres som svært «brun». Det var ikke mange plasser ledig når alle hadde fått benket seg. Så ble det servert bacalao og finnbiff etter de beste nordnorske oppskrifter. Og det manglet ikke Mackøl, mens det var for sent i sesongen å få måsægg til. Når alle hadde spist seg gode og mette, ble det et forrykende, verbalt og musikalsk show av hotellverten fra Somarøy, Kjell Ove Hveding – en eksotisk perle på ytterste øy og i havgapet. Gapskratten sto i taket på ekte nordnorsk vis.

På lørdag kveld før forsamlingen gikk til en gallamiddag, hadde Arrangementskomitéen scoopet deler av den flotte forestillingen om Edith Piaf på nordnorsk. I nesten en time ble vi tryllet inn i «Spurvens» magiske parisiske verden av sangerinnen Britt Eva Løkkemo som med sine profesjonelle musikere gjorde at vi kunne forflytte oss til mellom-Europas metropol.

Det er virkelig flott av vi i slike Ordensarrangementer som Storembedsmannsmøter, Storlogemøter og Symposier kan få kunstnerisk underholdning av så sprudlende karakter og med et slikt høyt kunstnerisk nivå.

DET RITUELLE ARBEID

Allerede fra 18. juni 2011 har Norsk Odd Fellow Akademi fått sitt eget ritual og ceremoniell som nå etablerer seg som en fast praksis. Den rituelle samling er todelt.

Første del er viet refleksjon over Akademiets egenart hvor alle Akademimedlemmene fremfører en tekst om en filosof som Akademiet henter inspirasjon fra. Eller de reflekterer over Ordenens budord. Deretter er det opptak av nye Akademi-medlemmer og kort presentasjon av medlemmenes prosjekter.

Akademiets ritual er ganske egenartet, men føyer seg godt inn i den rituelle arbeidsmåte vi kjenner fra annet Odd Fellow arbeid.

NESTE ÅRS SYMPOSIUM 2016

Også dette året kom det en invitasjon til neste års Symposium 2016. Det vil finne sted i Kristiansand i dagene 10. til 12. juni 2016. Invitasjonen ble presentert av Rådsmedlem og DSS Selle Marie Horntvedt.

Tekst: Kjell-Henrik Hendrichs

Foto: Gunnar Graff

*Livet er for kort til
å holde tilbake et
oppriktig kompliment.
Hvis du ser det gode
i noen, ikke vær redd
for å si det.*

Å ANGRE NÅR DET ER

I de senere månedene er det kommet en del artikler om erfaringer som mennesker som skal dø gjør seg. Australiske Bonnie Ware har skrevet boken: «The Top Five Regrets of the Dying – A Life Transformed by the Dearly Departing».

Her trekker hun sammen sine opptegnelser om hva mennesker har fortalt henne om hva de angre på. Det er selvfølgelig en mengde ting man kan angre på. Mark Twain skal ha sagt noe i denne retning: «Om tyve år vil du angre langt mer på hva du ikke har gjort enn hva du har gjort. Så bruk livet ditt, ta nye initiativ, tenk anderledes og gjør ting du ikke har gjort før.» Bonnie Ware summerer opp de fem vanligste ting å angre på. Disse skal vi gjengi her. Og så bør vel hver enkelt tenke igjennom hva man selv vil gjøre. Mark Twain sier i en annen sammenheng: «Jeg er mest opptatt av fremtiden for der skal jeg oppholde meg resten av mitt liv.»

«Jeg skulle ønske jeg hadde hatt mot til å leve et liv tro mot meg selv, ikke det livet andre forventet av meg.»

Vi lærer oss disiplin, kultur og å opptre «nydelig, tydelig og prydlig.» Men gjør vi nok for å finne frem våre egne talenter og evner? Å være tro mot seg selv er kanskje å søke etter det i deg du ikke har realisert. Janteloven har lært nordmenn å si til seg selv og til andre: «Husk at du er ikke noe» og «Husk at du er ikke noe mer enn oss.» Gjennom denne lærdommen kan det være at vi glemmer å se etter våre egne talent og lar disse visne. Det er et tap for oss selv, men også for andre.

«Jeg skulle ønske jeg ikke hadde jobbet så hardt.»

Dette kan være en besnærende tanke når man ikke lenger er i arbeid. I etableringsfasen er det vanskelig å regulere ned arbeidet når man skal skaffe seg alt mulig. Men i ettertid kan stor arbeidsinn-

sats kanskje oppfattes som en gal prioritering. Men da ser man ikke like klart hva man ville ha vært foruten hvis man hadde arbeidet mindre. Det skal spesielt være menn som angre på for mye arbeid. Da ser de det ofte opp mot at de har forsømt eller vært borte fra sine barn mens de var små. Det er tid og utvikling man aldri kan få tilbake.

«Jeg skulle ønske jeg hadde hatt mot til å uttrykke følelsene mine.»

Odd Fellow Ordenen har som målsetting å hjelpe oss med å utvikle oss selv. Denne utviklingen går i alt vesentlig i etisk retning. Men det etiske er bare en del av oss selv. Vi er også utstyrt med et rikt register av følelser som også trenger å få utvikle seg. Glede, sorg og empati er bare tre av mange. Å venne seg til å vise glede overfor andre er også en utfordring. Den norske kultur er ikke kjent for å vise følelser. Derfor er det viktig å lære seg å uttrykke følelse. Det samme gjelder sorg. Å gråte er ingen skam, men kan være en befrielse. Å delta i andres følelser er også et gode. «Å gråte med de gråtende og le med de glade» er ikke billig etterplapring, men viser evnen til empati.

«Jeg skulle ønske jeg hadde holdt kontakten med vennene mine.»

Vi lever ofte etter det bjørnsonske: «Hva du evner, kast av i de nærmeste krav.» De dagligdagse gjøremål får forrang. I organisasjonslæren kaller man dette gjerne for MÅ-oppgavene. Mens ens sjelelige og sosiale sunnhet settes på «sparebluss» og blir Kanskje-oppgaver. Det er svært mange mennesker som angre dypt på manglende prioritering av barn, familie venner og sosiale relasjoner. I Odd Fellow Ordenen er vi så heldige at vi får rituell belæring av hva vennskap er og vi innprenter viktigheten av vennskap.

«Jeg skulle ønske jeg hadde latt meg selv være lykkeligere.»



R FOR SENT. . .



Hva er det å være lykkelig? Eksistensiell lykke er virkelig ikke noe entydig begrep. Men å oppleve mening både med og i livet står nok høyt i denne sammenheng. Hva mening er, er derimot forskjellig fra menneske til menneske. Disse fem områdene som er nevnt her, henger på en måte sammen. Å være mer tro mot seg selv, å bruke mer tid på «de nære ting», å leve mer i pakt med følelsene sine og å ha gode sosiale relasjoner danner et mønster i livet.

NOEN AVSLUTTENDE REFLEKSJONER

Memento mori – husk at du skal dø, er en ofte sitert setning. Vi kan rammes av et

overmot hvis vi glemmer eller flykter fra den kjensgjerning at vi skal dø. Men det er en like stor fare at vi glemmer å leve mens vi gjør det. Odd Fellow Ordenen har noen gode leveregler som er knyttet til Ordenen to sett av grunnregler. Det ene settet er Vennskap, Kjærlighet og Sannhet. Disse tre leder deg inn i et godt forhold til dine medmennesker i lokalmiljø, i familie, arbeidsliv og samfunn. Det andre er Tro, Håp og Barmhjertighet som harmonerer godt med WHO's momenter for eksistensiell helse.

Det er symptomatisk for vår tid at døende menneskers anger knytter seg til at de har vært for konforme, for lite empatiske, for materialistiske. Som Ordensmedlemmer har vi gjennom våre ritualer og budord en god motgift mot dette. Da gjelder det å bruke denne på en fornuftig måte.

Tekst: Kjell-Henrik Hendrichs

En kommer hit för att fly från nöden,	en del är genier, andra är dumma.
en kommer hit för att undgå döden.	Mest är dom fredliga, andra vill slåss,
En kom hit, av terror tvungen,	med andra ord dom är som oss!
en kom hit för att gifta sig med kungen.	En del söker lugnet i stället för bråket,
Dom är tyskar, iranier, greker och turkar,	det enda vi svenskar kan bättre – är språket.
mest är dom snälla, andra är skurkar.	Det sägs att vi stammar från Adam och Eva,
En del är ärliga, andra skumma,	som inte var svenskar – men ja må dom leva!

Tage Danielsson

RINGEN ER SLUTTET I GRAND LODGE OF EUROPE GEOGRAFISKE REISE

AV KJELL-
HENRIK
HENDRICH

10
48



BILLEDTEKSTER:

BILDE 1: Den finske Eks Stor Sire Tapio Katajamäki er nyvalgt Europeisk Stor Sire. **BILDE 2:** 3 Eks Stor Sirer. Fra venstre Jan Anders Tolf fra Sverige, Bror Krause og Pentti Grönberg fra Finland. **BILDE 3:** Utsnitt fra forsamlingen under forhandlingene. **BILDE 4:** Fra venstre Vice storsire Stina Carlsson fra Sverige, Deputert Europeisk Stor Sire Tove Aalborg fra Norge og Rådspresident Margot Nyström fra Finland og Deputert Stor Sire Toril Grundtvig Skougard.





GRAND LODGE OF EUROPE

Fra Odd Fellow Ordenen kom til Tyskland – som det første land i Europa – i 1870, har den enkelte jurisdiksjon sortert direkte under Sovereign Grand Lodge med sete i USA. På den annen side fikk en annen verdensdel, nemlig Australia og områdene der, sin egen Storloge allerede i 1868, altså før Ordenen kom til Europa.

De europeiske jurisdiksjoners forhold til Sovereign Grand Lodge var preget av et par sentrale trekk. På den ene side hadde SGL (Sovereign Grand Lodge) full styring over alle chartere SGL utstedte til de underordnede jurisdiksjoner. Men jurisdiksjonene i Europa hadde ingen formell innflytelse over beslutningene i SGL. Med store geografiske avstander, kulturelle forskjeller og språklige barrierer, måtte europeernes kontakt med SGL bli mangelfull og utilfredsstillende.

De europeiske jurisdiksjoner fikk dermed utvikle seg mye på egen hånd. Denne «engenhåndsutviklingen» merkes tydelig nå som de ni jurisdiksjonene skal samordnes i Grand Lodge of Europe. Å samle Europa til «ett Ordensrike» kan komme til å ta tid. Med økt samkvem kan landene forhåpentligvis lære det beste av hverandre.

Etter 2. verdenskrig kom lederne for de europeiske jurisdiksjonene stadig oftere sammen for å drøfte felles anliggender. Disse sammentredene bevisstgjorde også misnøyene med relasjonene til SGL. Dermed vokste også ønsket og kravet om en egen Storloge for Europa frem. En av dem som arbeidet utrettelig for å realisere Grand Lodge of Europa er Eks Eu-

ropeiske Stor Sire Harald Thoen.

Vedtaket om å opprette GLE ble gjort på SGL-møtet i august 2006 i USA. I juni 2007 ble GLE instituert i Oslo.

DEN EUROPEISKE RUNDREISE

Grand Lodge of Europe startet med årlige møter for å få utviklet alle sidene ved virksomheten. Alle jurisdiksjoner har sine kulturer og sedvaner, sine arbeidsmåter og sine prioriteringer. Slik er det i alt internasjonalt arbeid. I de årlige møtene har mye tid gått med for å finne frem til en stadig bedre arbeidsform.

- 2007 **Oslo, Norge**
- 2008 **Luzern, Sveits**
- 2009 **Frankfurt a M, Tyskland**
- 2010 **Stockholm, Sverige**
- 2011 **Helsingfors, Finland**
- 2012 **Rotterdam, Nederland**
- 2013 **København, Danmark**
- 2015 **Reykjavik, Island**
- 2017 **Oslo, Norge**

ISLAND SOM VERTSLAND

Island er vel noe av det mest eksotiske man kan tenke seg, hvis man med eksotisk mener noe fremmedartet. Island er Europas vestligste nasjon og nest største øy. Landet ligger på den midtatlantiske rygg med vulkansk aktivitet slik at vi bokstavelig kan se de europeiske og den amerikanske kontinentalplaten beveger seg fra hverandre. Pussig nok ligger ingen deler av Island nord for Polarsirkelen.

Island dekker et areal omtrent på størrelse med Hedmark, Oppland, Møre og Romsdal og Sør-Trøndelag. Det er arealmessig et meget stort land i forhold til befolkningen.

Midt i Reykjavik sentrum ligger Odd Fellow Ordenens stamhus. Det har tre logesaler, flotte selskapslokaler og alle de fasiliteter man trenger for å drive Ordensvirksomhet. Den største Ordenssalen hvor alt det rituelle arbeid foregikk, minner ikke lite om saler man finner i Odd Fellow Palæet i København. Det er ikke merkelig tatt i betraktning de nære bånd som var – og er – mellom Island og Danmark.

Den store avsluttende banketten ble holdt i Reykjaviks nye og flott Konsert-hus. Det er i det hele påfallende hvordan Reykjavik har vokst frem til å bli en flott, europeisk og moderne by med monumentale bygninger. Og over det hele troner Hallgrímskirken som islendingene har bygget på i femti år. Mange av deltakerne hadde glede av både å se den eksteriørmessig, og alt interiøret samtidig med å høre vakker mannskorsang og en orgelkonsert i anledning besøket.

DE MESTE SENTRALE SAKENE

Møtet vedtok enstemmig et prosjekt som har vært forberedt i en arbeidsgruppe. Det

går ut på å skape en felles europeisk forståelse for hva «Odd Fellowship» er. De europeiske jurisdiksjoner har arbeidet ganske isolert fra hverandre rent rituelt og verdimessig. Gjennom dette fellesprosjektet med arbeidstittel «Corporate Identity» samles de ni jurisdiksjonene i en felles forståelse av de europeiske Charterbrevs mening og ånd. På dette fundamentet bygges da en felles etisk og praktisk referanseramme. Dermed er det skapt betydelig enighet i spørsmål som tidligere ikke var avklart.

Det andre spørsmål er å finne frem til en mer effektiv organisering og administrasjon av GLE. Dette skal nå avgjøre på et møte i København i 2015 under ledelse av den nye Europeiske Stor Sire.

DEN NYE EUROPEISKE STOR SIRE OG GLE'S LEDELSE

Så langt er det fire som er blitt Europeisk Stor Sire, nemlig:

- **Hans Pedersen 2007-2009 Danmark**
- **Harald Thoen 2009-2011 Norge**
- **Harald Thoen 2011-2013 Norge**
- **Lars Fryklund 2013-2015 Sverige**
- **Tapio Katajamäki 2015-2017 Finland**

Ved møtet i Reykjavik ble Eks Store Sire i Finland, Tapio Katajamäki, valg til Europeisk Stor Sire. Han er tidligere presentert for leserne av De Tre Kjedeledd da han ble valg til Stor Sire i Finland.

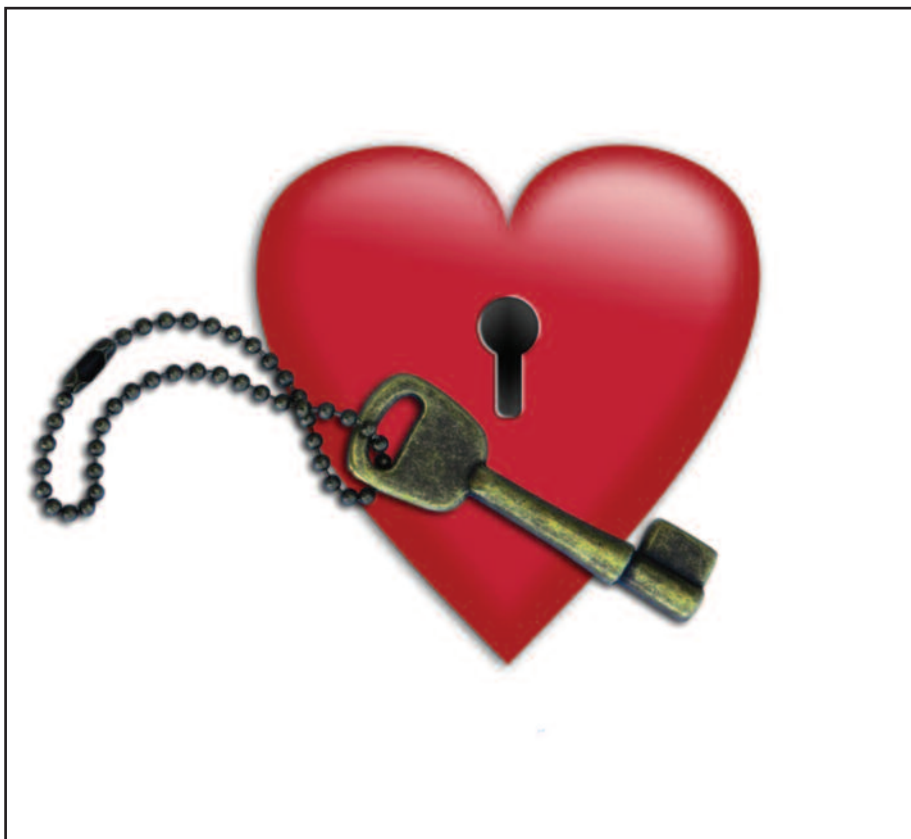
Fra Norge merker vi oss at Tove Aalborg ble gjenvalgt til Deputert Europeiske Stor Sire.

DE KOMMENDE MØTER OG PROSJEKTER

Det neste GLE-møtet blir i Oslo i 2017. Da vil også oppmerksomheten bli rettet mot Ordenens 200-årsjubileum i 2019. Det er nå planlagt at GLE vil utgi en jubileumsbok som selvfølgelig vil komme på engelsk. Men det er også opp til den enkelte jurisdiksjon å oversette den til sitt eget lands språk. Dette vil i så tilfelle bli det første, europeiske bokprosjekt, noe som vil sy den europeiske Odd Fellow virksomhet enda tettere sammen.

UKRAINA

I 2014 fikk Polen sin Storloge. Allerede nå signaliserer Polen at det er interesse for Odd Fellow Ordenen i Ukraina. Spesielt er dette tilfelle i de områdene av Ukraina som ligger på til den polske grense. GLE registrerer at dette er et arbeid som opptar den polske Storloge. Og den norske Storloge ønsker å bistå den polske Storloge etter hvert som man ser hvordan denne kontakten utvikler seg.



Et symbol er ikke utviklet for alle og enhver, men er opprinnelig en nøkkel til felles forståelse i en liten krets. I dag brukes ordet langt bredere enn opprinnelig. Når vi ser en grønn, gul eller rød mann på trafikkllysene, er det ikke et budskap som gjelder for en liten krets, men bør forstås av alle som ferdes i trafikken. Da er symbolet eksoterisk, noe som betyr at det skal kjennes av alle. Vi skal i denne artikkelen ta for oss en rekke symboler og se at små forskjeller kan medføre at de mister sin betydning, eller at de får motsatt betydning.

ORDET SYMBOL

Ordet symbol på norsk stammer fra det latinske symbolum. På norsk bruker vi ordet vanligvis i betydningen «symbol», men også i betydningen «trosbekjennelse». Det latinske ordet kommer opprinnelig fra det greske symbolon som er sammensatt av to stavelser. På gresk betyr ordet vanligvis kjennetegn. Symbolon er dannet av de to greske ordene syn som betyr «sammen», og verbet ballein som betyr «å kaste». Opprinnelig betegnet symbolon et kontrollmerke eller gjenkjennelsestegn som var laget ved at et stykke tre eller bein ble brukket i to deler for å danne et par som kunne passe sammen ved kontroll.

To mennesker kunne være helt ukjente for hverandre og ha hver sin del av et slikt trestykke. Når de satte sine trestykker sammen, visste de at de hadde med rette person å gjøre.

ESOTERISK OG EKSOTERISK

Disse to ordene er svært like hverandre. Det som avgjøre forskjellen er prefikset eller forstavelen. Eso betyr innenfor, mens ekso betyr utenfor. I Ordener lik vår

er ordene brukt for ulike deler av Ordensvirksomheten. Den delen som er for hvem som helst er den eksoteriske delen, mens den som er forbeholdt medlemmer er den esoteriske delen. Tidligere var ordene mye brukt i skolesammenheng. Innskrevne studenter var de esoteriske, mens de som fikk utdanningen utenfor skolesystemet – ikke ulikt det vi kaller privatister – er de eksoteriske kandidater. Disse begrepene kaller på en viss oppmerksomhet når de brukes om Ordener. I alle organisasjoner er det visse ting som kun er kjent for organisasjonens medlemmer eller den «indre krets» uten at noen synes det er det minste oppsiktsvekkende ved det. De verdibærende Ordener vekker gjerne oppmerksomhet når de sier at de har kunnskaper som er forbeholdt de innvidde medlemmer. Det man da ser bort ifra, er at alle organisasjoner og menneskelige sammenslutninger alltid har sine «indre saker». Vi kjenner igjen fenomenet i det gamle begrepet «familiehemmeligheter».

ENKLE OG DOBBELTE SYMBOLER

Noen symboler betyr bare én ting eller er uten noen dobbelthet. Eksempelvis er en

ESOTERISKE BU SYMB FARLIG TVETYDI



ugle ofte symbol på klokskap og visdom. Men en ugle er ikke oppadgående eller nedadgående som eksempelvis månen og solen.

Ganske mange symboler kan også ha dobbelte og ofte motstridende budskap ved å utstyre dem med forholdsvis små nyanser. En oppreist og flammende fakkel symboliserer ledelse og vitalitet. Men en



DSKAP BOLER GHET



slukket og nedadvendt fakkel betyr død. Mens en ugle forblir en ugle uansett hvordan vi plasserer den, er plasseringen av fakkelen helt vital for hva den skal symbolisere.

HIMMELSYMBOLER

De vanligste natursymboler er solen og

månen. Begge er runde. Derfor er det lite talende stoff i selve formen. Men solen står opp og solen går ned. Soloppgang symboliserer det som kommer, vokser og blir til. Solnedgangen står for det motsatte, det som skal avsluttes, det som er ferdig. Det er også et dødssymbol. Vi kjenner det igjen i formuleringen om at «han red inn i solnedgangen». Sol-symbolet kan brukes på tre måter. Enten solen som symbol i seg selv, eller som oppadgående eller nedadgående. Når man ser solen brukt som symbol, bør man bevisstgjøre seg disse tre mulighetene.



Det samme sier vi om månen. Den voksende måne «når månen står i ny» er noe kraftfullt og kommende. Den dalene måne, «når månen står i ne», er symbol på det som forsvinner. Dette er et poeng i Rebekkalogens symbolikk. Her brukes månene som symbol sammen med stjerner. Da har det reist seg spørsmålet om symbolet skal fremstilles med en opp-

adgående eller nedadgående måne. I dette tilfellet er det månen som sådan, og ikke om den er oppadgående eller nedadgående som er poenget.

Opprinnelig hadde Overmester solen som insignium. Den var da hverken i ny eller ne, men symboliserte solens strålende kraft.

Våre Deputerte Stor Sirer har den oppadgående måne, altså månen i ny, som symbol. Det ble forklart som «the coming man», og nå også som «the coming woman».

Andre himmelsymboler er stjerner, planeter og kometer.



STJERNER

Det er en sann vrimmel av stjerne-symboler. Det er «strålene» på stjerne-kroppen som skaper spenningen og den symbolske verdi. Trestjernen er i det minste et kjent firmamerke. Firestjernen brukes ofte ved jultider som den såkalte



Betlehemsstjernen som skulle varsle Jesu fødested. Denne stjernen fikk ofte ulike størrelser på strålene slik at stjernen både er en stjerne, men også kan ses som et kors. Da blir stjernen et dobbelt symbol.

Et av de mest kjente stjernesymboler er Davidstjernen som er sammensatt av to trekanter. Dette stjernesymboler er å finne i en rekke kulturer. Som jødisk symbol tolkes de seks strålene som de seks dager Gud brukte for å skape verden. På den syvende dag hvilte Gud, og er derfor ikke med i symbolet.



Når tre kanter settes samme på denne måten, kan de også oppfattes som et skjold. Et skjold er jo en beskyttelse, et perspektiv som har både en konkret og mer abstrakt betydning.

Mange Ordener bruker femstjernen eller pentagrammet. Det er det eneste stjernesymbol du kan tegne i ett uten å løfte skriveredskapet ditt fra papiret.

Fra antikken er femstjernen ofte blitt

forbundet med kunnskap og også knyttet til den gnostiske bevegelse. Det greske ordet «gnosis» omfatter begreper som kunnskap, innsikt og viten, gjerne også esoterisk kunnskap.

I Odd Fellow Ordenen er pentagrammet i ganske omfattende bruk. Den finnes på Eks Overmesteregaliet, og det er helt bærende som Veterantegn. I tillegg pryder det Storrepresentant- og Storbredsmannsregaliene i rikt monn.

Når man skal bruke pentagrammet, er det viktig at det plasseres slik at en av spissene står rett opp og slik at de to motstående strålene står på samme nivå på en horisontal linje. Dette er nettopp fordi at dette symbolet tolkes på to diametrale forskjellige måter alt etter plasseringen. Når symbolet står med den ene strålen opp og de to motsatte ned, er det et klokkeskaps- og godhetssymbol. Står symbolet snudd 180 grader med to spisser opp og en ned, er det blitt et djevlsymbol. Vi kan symbolsk se bukkehornene oppover og geiteskjegget nedover.

KROPPSSYMBOLER

Hjertet er et av verdens eldste symboler, og med høyst ulik mening gjennom tidene. En av de mest leste og interessante bøker om hjertet som symbol er: «Hjertet – en kulturhistorie» av Ole Martin Høystad. Når man leser denne bok som for øvrig er blitt en internasjonal bestselger i sin sjanger – skjønner man hvor sentralt symbolene står i våre liv. I dag vil den mest alminnelige oppfatning av hjertet

som symbol være at det står for kjærlighet.



Øyet er også et svært mye brukt symbol som finnes i alle kulturer. Vi bruker det gjerne som symbol på det transparente, på det gjennomsiktige og oversiktlige. Det er også velkjent som et Gudssymbol knyttet opp til formuleringer som «Det Altseende Øyet». Da øyet ble et sentralt Guds-symbol, ble det også viktig å trekke frem forskjellen på høyre og venstre hånd. Høyre øye ble symbolet på Gud. Men det oppsto også i middelalderen noen religiøse kulturer som dyrket Djevelen. Disse kultene brukte vestre øyet som Satansymbol. Forskjellen på venstre og høyre øye var så liten at det kun var de meget observante som la merke til forskjellen. At det var så liten forskjell, ble brukt meget bevisst av satanistene.

Hånden som symbol står gjerne for handling, og også for makt og kongelig verdighet. Hånden er også kombinert med



et annet symbol, nemlig hjertet. «Hjerte og hånd» er et gammel kalvinistisk symbol som peker på at det er ikke nok å ønske å gjøre gode gjerninger. Dette ønsket må følges opp med handlinger, uttrykt gjennom handen. Symbolet «hjerte og hånd» i den kalvinistiske betydningen spredde seg til England og til gilder og laug. Derfra ble symbolet brukt i de første loger. I Odd Fellow Ordenen ble dette et meget fremtredende symbol i Europa, muligens fordi det var velkjent fra kalvinistens bruk av symbolet. «Hjerte og hånd» var tittelen på både det tyske og danske Odd Fellow tidsskriftet i de første tiårene. Nå er det kommet inn som et sentralt symbol The Grand Lodge of Europe, og pryder insigniet for Vidsommens Grad.

DYRESYMBOLER

Uglen er et eldgammel dyresymbol. Dyresymbolene finner vi i de aller eldste, menneskelige kunstverk tilbake til lenge før noen historisk tid. Helleristninger er eksempler på slike symboler. Dyresymbolene er sannsynligvis våre eldste, kjente symboler. Uglen er blitt symbol på og kunnskap, visdom og refleksjon. Uglen var et symbol i bruk i engelske loger, og er det fortsatt i Manchester Unity. Men som Ordenssymbol ble det ikke med over til USA, og heller ikke til Europa i 1870.

Slangen som symbol har mange betydninger. Fra gresk er det forbundet hele legeskunsten. Fra det gamle testamentet kjenner vi slangen igjen som djevelsymbol. Det vises ofte til slangens kløy-



vede tunge, eller dens to tunger. «Å tale med to tunger» oppfattes som løgnaktig. Hva slangen skal symbolisere, kommer an på i hvilken sammenheng den opptrer.

Duen er blitt et fredssymbol. Fra fortellingen om Noa, var det duen som kom til-



bake med den grønne kvist etter Syndefloden. Da er duen et symbol på håp og liv. Som kristelig symbol oppfattes duen som et uttrykk for Den Hellige Ånd. Dyresymbolene er på ingen måte entydige. For å få fatt i hva de betyr, må vi søke den konteksten de fremstilles i.

GJENSTANDSSYMBOLER

Så godt som alt vi har som bruksgjenstander kan tillegges en symbolsk mening. I moderne pictogrammer er det dagligdagse gjenstander som brukes for å fortelle på en lettfattelig måte hva man vil si.



Et dusjhode forteller at du er på et sted hvor du kan få vasket deg. En flykropp som vender oppover sier deg at du nå er ved et sted hvor flyene tar av. Og er flykroppen vendt nedover, er du kommet til stedet for flyenes ankomst.

I Odd Fellow Ordenen bruker vi også gjenstandssymboler.

En hammer eller klubbe er symbolet på autoritet. Men dette symbolet har en iboende tvetydighet på samme måte som fakkelen og øyet. En hevet hammer er symbol på makt, myndighet og handlekraft. En senket hammer er symbol på det motsatte, nemlig maktesløshet, umyndighet og handlingslammelser. Pictogrammene for flyavgang og flyankomst bruker bevisst denne tvetydigheten.

Nøkler er symboler som forteller oss at den som bærer dette symbolet sitter i en nøkkelposisjon og har makt og myndighet til å åpne og lukke. Men nøklene har ikke særlig mulighet til å si oss noe om bærerens evne til å bruke sin nøkkelposisjon. Pennen eller helst fjærpennen sier noe om at bæreren av symbolet skriver og rapporterer. En penn bør rettes nedover i en skriveposisjon. Men om den er lettere hevet, kan det vanskelig leses noen form for passivitet ut av det.

NATURSYMBOLER

Solkorset – eller hakekorset – er et av verdens eldste symboler. Det er kjent i forskjellige varianter i så godt som alle kulturer. Nazistenes bruk av det under siste verdenskrig har ødelagt symbolet så kratig at det neppe noen gang vil kunne brukes i sin opprinnelige mening som uttrykk for solens gang.

YIN/YAN

Yin/Yan – eller de glidende overgangers symbol – oppfattes som et Østens symbol. Det er uttrykk for smidighet, reflekterte strategi og dynamikk i motsetning til Vesten noe firkantede måte å forhold seg til verden på. I dag er dette symbolet i flittig bruk over alt hvor man vil understreke evolusjon og kompliserte sammenhenger.

Tekst: Kjell-Henrik Hendrichs

STORTINGSGATEN 28 MÅ FORNYES!

Adressen «Stortingsgaten 28» ligger ganske langt fremme i bevisstheten hos mange Ordensmedlemmer. Noen har kalt bygningen for «stamhuset». Begrepet «stamhus» ble tidligere ble brukt av adelen for å betegne et gods som skulle arves av eldste sønn.



Sittende fra venstre: Olaf Hallan, Adolf Lie, Johan Middelthun og Christian Sand. Stående fra venstre: Th. Brenni og Harald Østereng. Vi legger merke til at det er tre Stor Sirer til stede på bildet, nemlig Johan Middelthun, Olaf Hallan og Harald Østereng. Dette var en oppsiktsvekkende dristig og fremsynt forsamling.

Fra 1908 leiet Odd Fellow Ordenen i Kristiania lokaler av frimurerlogen Olav Kyrre. Denne logen eide huset som går under navnet «Det Gamle Raadhus» Huset er fra 1641 og brukes i dag av restauranten ved samme navn. I 1912 kjøpte Kristianialogene et par etasjer i Kristian Augusts Gade 6. Der ble de til det nye praktbygget sto ferdig. 17. februar 1934 kunne Oslologene flytte inn i sine splitter nye Ordenslokaler i Stortingsgaten 28. Nå begynner bygningen virkelig å bære preg av «tidens tann».

– Hva må skje med bygningen nå, daglig leder Ole Fjelldal?

– Det som må skje er en rehabilitering opp til en standard som dagens og fremtidens marked krever og som tilfredsstiller dagens offentlige krav til nye eiendommer. Bygningen er nå 81 år, og det merkes i alle forhold. Nå er det kommet lovpålagt fokus på HMS, energi og miljø.

Bygningen er nå ganske gammeldags og trenger en grunnleggende opprusting.

– Hvor påkrevet er en renovering?

– Eiendommen ble tatt i bruk høsten 1932 og overtatt 17 februar 1934. I disse drøye 80 årene har det ikke blitt foretatt noen totalrehabilitering. Det var riktignok på agendaen i styret på midten av 1990-tallet, men da tillot ikke økonomien nødvendige tiltak. Det som har blitt gjort gjennom tidene er et jevnt og godt vedlikehold for å kompensere for elde og slitasje. Med dagens tilstand er vi ikke i stand til å møte morgendagens krav til miljø, energi-optimalisering og HMS. Samtidig får logene en tiltrengt effektivisering og modernisering av Ordenslokalene.

– Hvordan skal dette skje i praksis?

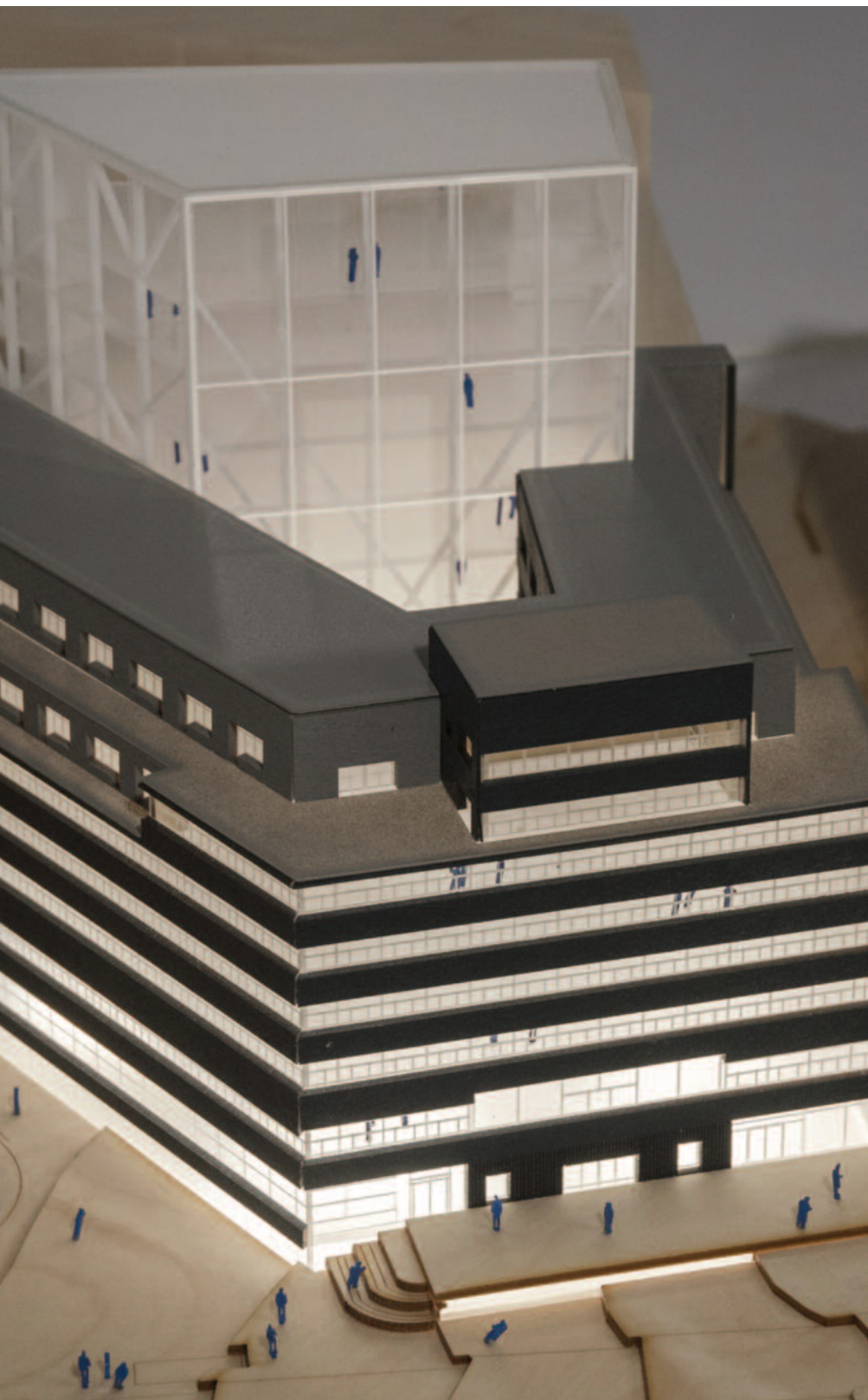
– Grovt sett vil prosessen foregå i 3 etapper:

Forprosjektet 2014-2016:- er vi i gang med nå. Det ble vedtatt på ekstraordinær generalforsamling høsten 2014.



Dette er en av flere mulige skisser for restaureringen av Stortingsgaten 28. Modellen viser hvordan hele tomten og gi et betydelig tilskudd til utleiearealer.

Hovedprosjektet 2016-2021: – planlagt godkjent på ordinær generalforsamling 2016. Dette er nok den mest utfordrende fasen i prosjektet. Her skal det meste tegnes, beregnes, kalkuleres og ikke minst



Stortingsgaten 28. Legg merke til tilbygget som er tegnet inn i indre gård. Et slikt tilbygg vil øke utnyttelsen.



Dalig leder i Stortingsgaten 28, Ole Fjelldal.

nytt innvendig. Utvendig får vi neppe lov til å gjøre store endringer. Derfor vil den utseendemessige identitet bli beholdt.

– Hva vil eierne oppnå med dette?

– Målsettingen er at Stortingsgaten 28 blir Oslos mest attraktive kontorbygg i 2023. Det er få, om noen som slår oss i beliggenhet. Vi ligger rett ved Norges nest største jernbanestasjon og T-banestasjon og i nettverket av trikkelinjer og bussruter. Vi er også godt plassert i det som kalles CBD – Central Business District – hvor man i dagens marked med tidsmessige lokaler oppnår en pris på kr. 4-4500/m².

En annen sak er at så omfattende rehabilitering må være bærekraftig i årtier fremover. I 1934 utgjorde 80% av kostprisen bygningsmassen, 20% tekniske installasjoner. I dag er forholdet snudd med 20% av kostpris er bygningsmasse og 80% teknisk. Dette gjelder nybygg, men vi havner neppe langt unna dette ved rehabiliteringen.

Teknologi slites og foreldes raskere enn bygningsmasse.

Bygningen har klart seg bra i mer enn 80 år. Nå må den totalrenoveres. Nettopp fordi den teknologiske komponenten nå er så stor, vil nok neste totalrenovering komme før det er gått 40 år. Til sammenlikning kan jeg nevne at Aker Brygge skal rehabiliteres etter 25-30 år.

– Finnes noe alternativ?

– Nei. Det er allerede slik at utgiftene til å drive bygningen nærmer seg inntektene vi får fra å drive den. Skal bygningen drives forretningsmessig i fremtiden, må vi igjennom denne prosessen. Og det vet alle som driver med eiendomsdrift og eiendomsutvikling.

Tekst: Kjell-Henrik Hendrichs

må midlertidige lokaler til logene komme på plass. Vi skal også ha nye leietakere fra 2023.

Byggeperioden 2021-2023: - Bygget planlegges tømt for leietakere senest

sommeren 2021. Alt som ikke skal brukes videre, skal ut av huset. Nytt påbygg skal bygges og eksisterende bygningsmasse bygges om. Medio 2023 planlegges innflytting i et helt «nytt» bygg. Huset blir

DISTRIKTS STORLOG

- EN KREATIV NYSKAPNING

Hvordan skal man samle all den voldsomme Ordenserfaringen som finnes i et distrikt? Som alltid når man står overfor positive utfordringer rent organisatorisk, er det noen som ser veien og går foran. Eks DSS og nå Stor Kapellan Dag Virik så at mye kunnskap lå brakk. De Tre Kjeleledd har bedt Dag Virik om å skive ned noen av sine refleksjoner. Og nåværende DSS i Vestfold, Bjørnar Andreassen svarer på en del spørsmål. Grunnen til dette er at det skal være til inspirasjon og kunnskap for andre distrikter som tenker i samme baner.



Intervju med nåværende DSS i Vestfold, Bjørnar Andreassen

- Du har vært med i Distrikts Storlogemøtene både som DSS. Hva er din spontane opplevelse av disse møtene?
- Dette er innspill fra et levende distrikt som ser betydning i å bidra til videreutvikling av Eks OM. Disse brødrene har gjennom mange år vist et godt kjennskap til mange sider av vår Orden. Nå får de bruke dette til å prioritere og bruke viktige ressurser. Positivt er at de har et ønske om å bidra på en aktiv og konstruktiv måte. Jeg tenker spesielt på utviklingsprogrammet. For enhver loge er det et aktivum å ha et budskap videre ved positive og innholdsrike innhold ved gradspasseringer. Gjennom erfarne etiske belæringer og gode organisasjoner de har blitt en del av.
- Hva synes de andre deltakerne om dette nye initiativet?
- Eks OM som fremdeles kan møte aktivt syntes dette er en god gjærigheten. I vårt distrikt er påmeldingen til Distrikt Storlogemøtene like positive.



EKSTRAORDINÆRE DISTRIKT STORLOGEMØTER

– Hvordan skulle man kunne aktivere all den Ordenskunnskap og livserfaring som EksOMene i et distrikt representerer?

Dette slo meg da jeg for første gang stod på overstolen på Distrikt Storlogemøtet og skuet ut over nærmere seksti EksOMer i Distrikt 8. Den eldste med over 60 års medlemskap i Ordenen, den yngste med vel 12 år. Til felles hadde

STORLOGEMØTER



Ar Andreassen:
Eks Overmester og nå
ne?

en av å spille på alle opp-
et sin interesse og utviklet
muligheter til en ny giv.
Eks OM får nå anledning
elt på gjennomgang av ut-
a brødre som er i stand til
samtaler rundt ritualenes
inger vil resipiendene opp-

et?
et tiltak som pirrer nys-
ogemøtene svært god og

– Er det ikke en fare for at dette blir «mimremøter» hvor alt var bedre før?
– Nei, det tror jeg ikke. Hvis slike finnes, vil de neppe melde sin interesse til en slik kveld. Det presiseres på forhånd hva kveldens innhold skal være og om det hva som eventuelt skal drøftes. De Eks OM som har mistet interessen for nye ting vil sannsynligvis ikke møte til en slik kveld. Erfaring viser at møtene diskusjonstemaer er verdifulle for deltagerne.
– Hva skal man gjøre for at de erfarne brødrene får «bryne seg på fremtiden»?
– Våre Ordensmedlemmer er avhengige av påfyll av verdier i en travel hverdag. Dag Virik startet med våre Distrikt Storlogemøter. De skal garantert fortsette også i min tid som DSS. Vi har mange emner vi kan fordype oss mye i. Ikke minst kan vi trenge inn i og forstå ritualenes innhold på en bedre måte. Jeg tenker meg foredrag kombinert med diskusjoner hvor Eks OM kan utvide sin horisont og se nye perspektiver ved ritualene. Jeg tror også at de Eks OM som har mistet noe av interessen for Ordensarbeidet vil vende tilbake og ta del i den kunnskapen som tilbyes på disse møtene. Møtene tilfører jo stoff om alt som er nytt i vår Orden.

de en følelse av mer eller mindre å ha gjort sitt, at deres aktive og betydningsfulle tid i egen loge var over, bortsett fra arbeid i en eller annen nevnd som sjelden møttes. Så hvordan få denne gedigne ressurs på banen? Kunne man låne arbeidsformen fra Storembedsmannsmøtene som åpnes rituelt – lukkes for å arbeide ordensfaglig – for deretter å lukkes rituelt. Et enkelt brodermåltid og broderlig samvær avrunder kvelden.

Etter en konstruktiv samtale med Stor Sire Morten Buan ble Distrikt 8 gitt anled-

ning til å prøve ut Ekstraordinære Distrikt Storlogemøter. Hensikten var å øke kunnskapen om Odd Fellow verdigrunnlag, å gi grunnlag for økt refleksjon og selvinnrettning, å aktivisere erfaring og taust kunnskap blant Distriktstorlogens medlemmer, å gi grunnlag for styrkelse av Distriktets loger, å øke Distriktrådet legitimitet og gi eksempler og innspill til etisk post og annet etisk arbeid i logen.

I den arbeidende perioden deles deltakerne i grupper, og på de to første Distrikt Storlogemøtene hadde deltakerne

fått tilsendt relevante tekster som grunnlag for gruppearbeidet. Temaene var først Vennskap, dernest Kjærlighet og høsten 2015 med Sannhet som tema. Oppgaven for gruppene var å reflektere seg frem til spørsmål som kunne brukes til samtale og ettertanke på ettermøter i de respektive logene. Gruppene ble ledet av Storrepresentantene. De skrev ned samtaleresultatene. Disse ble i ettertid samlet, og sammen med etiske innspill ble de trykket i et hefte som deltakerne, logenes kolleger og Nevnd for styrkelse og ekspansjon fikk tilsendt.

Det tredje møtet var en grundig gjennomgang av Patriarkgraden som var tema denne våren. Stor Redaktør Kjell-Henrik Hendrichs ga deltakerne fra Distrikt 8 en vandring i leirens tematikk og metaforikk som de sent vil glemme. Samtalene rundt bordene etter foredrag ga tydelig uttrykk for dette.

DISTRIKT 8

Distrikt 8 har tatt mål av seg til å holde to Distrikt Storlogemøter i året, og i partalls år ett møte i tillegg til tildeling av Storlogegraden. Basert på deltakelse og engasjement er det åpenbart at disse møtene fyller et behov, både ordensfaglig og sosialt. Og kanskje enda viktigere; ettersom Ordenen er verdibærende og skal være verdifull i alle sammenhenger, kan disse møtene gi bakgrunnsstoff og innspill til etisk fokus på ettermøtene – i særdeleshet etter arbeidsmøter.

Våre Eks Overmestere er viktige fortellerstemmer i logene og vil kunne ha en betydningsfull rolle, ikke minst overfor yngre brødre – hvis vi klarer å sette dette i system. Likeså vel som et dikt eller en tekst i logesalen kan et par gode spørsmål til refleksjon på ettermøtet utdype våre verdier til samtale og refleksjon under brodersamværet. Hensikten er ikke å komme frem til et felles svar eller løsning, men snarere å gi den enkelte innspill til ettertanke og bevisstgjøring.

Et vesentlig moment i vår Orden er for den enkelte «å lære seg selv å kjenne som samfunnsdeltaker». Det kan man i liten grad gjøre alene, men Ordenen tilbyr et fellesskap som i aller høyeste grad muliggjør denne egenutviklingen. Selv om man er kommet så langt som til Storlogegraden, kan man fortsatt arbeide på sin ordensmessige forståelse og innsikt. Distrikt Storlogemøtet er ment å skulle legge til rette for nettopp dette.

Distrikt 8 har laget emnehefter for Vennskap og Kjærlighet. I disse heftene er det i tillegg til spørsmål og tanker til refleksjon, tanker og forismer om tanker om vennskap/kjærlighet også forslag til bruk av heftene. Disse forefinnes i pdf-format og fås: brstorkap@oddfellow.no.

Tekst: Dag Virik

EN DIKTER SAMLER SINE SANGER



Odd Fellow Ordenen har mange rim-smeder og leilighetsdiktere. De skaper stor glede med sine beskrivelser av anledninger og tilstelninger, sine portretter og situasjonsbilder. Nå er det vel en mangetusenåring tradisjon og forståelse for at det ikke er alle som er utstyrt med denne gaven å formulere seg på versefotter. Grekerne kalte dem som hadde denne evnen at «de red på hesten Pegasus». Å dikte er en kunst det ikke er mange som mesterer. Men noen har denne evnen, også i Odd Fellow Ordenen.

GJENNOM MANGE ÅR

Oddmund Reppe har vært en av «samfunnets støtter». Han har en lang merittliste i loge nr. 56 Johan Middelthun og i leir nr. 1 Norge. Og hele tiden har han diktet om de han så, hørte og reflekterte over. Brødre i egen loge kan fortelle at han kunne sende sin hilsen til logen ved sine fravær, på versefotter og med brodd. Mange av hans sanger har vært knyttet opp til de ulike grader og seremonier. I leir nr 1 Norge er en rekke av sangene ved gradspasseringer preget av Oddmund Reppes dikteriske formuleringer og setter ord på leirens egenart.

Men Ordenssanger er bare en liten del av Reppes produksjon. Han har naturlyrikk og det vi kan kalle sosial lyrikk. Hva mennesker gjør i lystelig lag kan formes på mange måter, fra lutter glede til refleksjoner over livets og samlivets flyktigheter.



Stor Sire Morten Buan overrekker diktsamlingen til Eks DDSS Oddmund Reppe. Oddmund Reppe hadde i denne anledning tatt med sin kone slik at de sammen kunne glede seg over denne sjeldne begivenhet.

SANGER OG RITUS

I Odd Fellow Ordenen er vi vel kjent med ritualer. Men ikke så mange har kanskje tenkt igjennom hva som karakteriserer ritualer. Et meget sentralt karakteristikum er jo at ritualene gjentas. Derfor må deres språklige kvalitet være høy. Om gjentakelser gjelder ritualer, gjelder det ikke i mindre grad for sanger. Eksempelvis er nasjonalsanger og hymner verden over ytterst virksomme identitets- og samlingsfaktorer. Uansett hva man ellers har av forhold til julens religiøse budskap, skaper julesangene en stemning som et absolutt fåtall blir ubemerket av.

I de store folkebevegelsene er sanger en av de sterkeste følelsesmessige samholdsfaktorer som finnes.

Av denne grunn er det viktig at Odd Fellow Ordenen holder fast på og utvikler sin sangskatt. Oddmund Reppe er en av

dem som har gitt oss en rekke perler av noen sanger.

NÅ FORELIGGER BOKEN

Det er ytterst sjelden av Odd Fellow Ordenen utgir diktsamlinger. Det var muligens Stor Sire Morten Buan – mangeårig logebror med Oddmund Reppe – som kom på idéen om å samle alt eller deler av det Oddmund Reppe har skrevet oppgjennom årene i en bok. Nå lager ikke en slik bok seg selv. Gode brødre samlet sammen med forfatteren alt man kom over. Så var det sortering, vurdering og til slutt samling. Boken ble presenter for en engere krets i Ordenskanselliet våren √3 2015. Der ble det talt og sunget på tilbørlig vis. Boken er nå til salgs i Odd Fellow Utstyr. Du finner den på bestillingslisten.



Eks Rådspresident Ingild Samuelsen (1935-2015)

Ingild Samuelsen ble født 19. mars 1935, og døde stille 3. april 2015. Hun ble innviet i Odd Fellow Ordenen 13. mars 1967, knapt 32 år gammel. Ved sin død hadde hun vært et aktivt Ordensmedlem i mer enn 48 år.

Hun var ganske ung da hun ble innviet i Ordenen. Hennes mange embeder startet med at hun svarte ja på å bekle embedet som Ceremonimesters Høyre Assistent. I sin loge, Rebekkaloge nr 47 Victoria, beklede hun etter hvert de fleste embeder.

Allerede januar 1984 ble kallet til Rebekkaleiren. Rebekkaleiren var den gang i en voldsom utvikling. I leiren fikk hun raskt embedet som Yppersteprest.

I 1985 ble hun utnevnt til Rådskapellan, et embede som hun hadde i fire år.

Så fulgte embedene som:

- Deputert Rådspresident 1989 - 1993
- Rådspresident i perioden 1993 – 1997
- Eks Rådspresident fra 1997

I tillegg til alle andre grader, mottok hun i 2008 også den Europeiske Storloges «Visdommens Grad».

Hun var også medlem av en mengde komiteer og utvalg gjennom sitt lange Ordensliv.

Eks Rådspresident Ingild Samuelsen var gjennom mange år en markant Rebekkasøster. Men hun var ikke markant på noen brautende måte. Hennes menneskevennlige og høflige væremåte skapte en behagelig og harmonisk atmosfære som mange mennesker kunne føle seg vel i.

Hun hadde stor glede av å se at i hennes tid som Rådspresident vokste antall Rebekkaloger med i alt elleve loger og med seks Rebekkaleire. Dette er en betydelig vekst som både krevet planlegning, inspirasjon og gjennomføringsevne. I hennes tid som Rådspresident begynte også tanken om Ordensmessig likestilling mellom søstre og brødre å ta form. Likestillingen ble fullført ved Storlogemøtet i 2001.

Eks Rådspresident Ingild Samuelsen var levende interessert i vår Orden og knyttet gjennom sine embeder sterke vennskapsbånd med søstre og brødre rundt om i hele vårt land. Hun vil bli minnet som en dedikert og respektert Rebekkasøster.

Det ble bisatt i Drøbak kirke fredag 17. april 2015.

*Morten Buan
Stor Sire*

*Kjell-Henrik Hendrichs
Stor Redaktør*



Eks DSS Lisbeth Wictorsen sammen med sitt Distriktsråd.

Odd Fellow Ordenen har ikke vært flink til å ta vare på sin historie. Derfor må mye rekonstrueres når vi nå skal ta fatt på å systematisere våre historiske kunnskaper og erfaringer. Dette skjer i betydelig grad gjennom prosjekter i Norsk Odd Fellow Akademi. Også utenom NOFA arbeides det med disse spørsmålene. Eks Stor Sire Oddvar Granlund med sin lange erfaring og omfattende kunnskaper har arbeidet spesielt med utviklingen av det som i dag kalles Distriktsråd og Storembedsmannsmøtene. I denne artikkelen setter han spesielt lys på Distriktsrådenes tilblivelse og gir oss noen inntrykk av aktørene.

DISTRIKTSRÅDENES OPPRINNELSE OG ROLLE

Tanken om å innføre Distriktsråd eller tilsvarende samling for Storrepresentantene, ble aktualisert etter hvert som DDSS-møtene ble avholdt årlig. Det skjedde fra 1950-årene og utover. DDSS-møtene skiftet etter hvert betegnelsen til dagens Storembedsmannsmøte, som holdes hver høst, vanligvis i oktober måned..

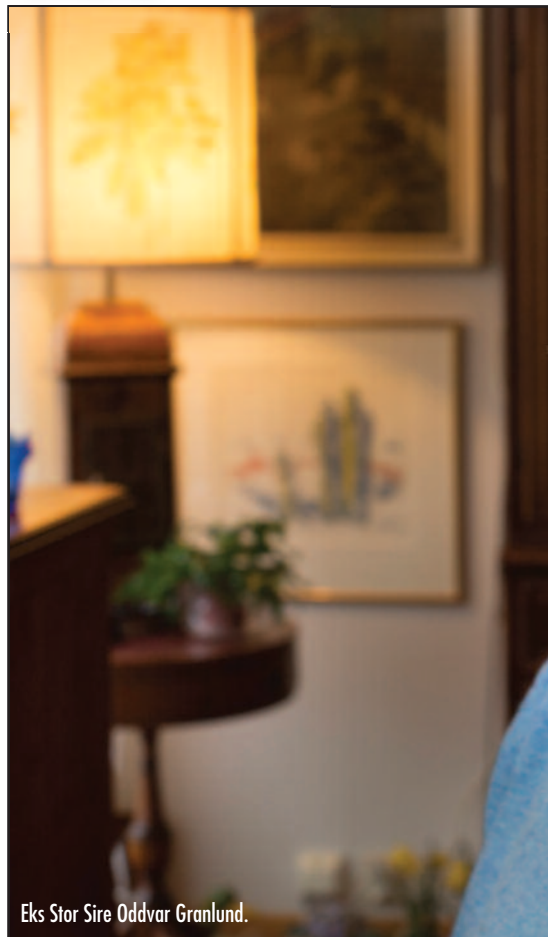
I Årsrapportene fra DDSS'ene kan man lese at noen DDSS'er samlet Storrepresentantene for å drøfte saker av felles interesse for logene i distriktet. Noen kalte disse sammenkomstene for «Distriktsråd». På DDSS-møtet i 1980 forteller

blant andre DDSS Rolf Svendsen i Distrikt nr. 5 Telemark, at han hvert år samler Storrepresentantene til møte i «Distriktsrådet». Han hadde til og med formulert «Statutter for Distriktsrådet for Telemark». I §4 i disse statuttene stod følgende: «Formålet med disse konferansene er at logenes embedsmenn kan komme sammen og utvide sitt kjennskap til hverandre, samt diskutere saker av betydning for Odd Fellow Ordenen i distriktet. Konferansen hadde ingen reell myndighet, men kunne komme med innstilling og anbefaling til logene, Storlogen og Storlogemøtet».

Det neste steg mot å etablere Distriktsråd kom i forbindelse med «Hovedpatriarkmøtene» på slutten av 80-tallet. På Hovedpatriarkmøtet i Kristiansand i 1987 ble det, i forståelse med Stor Sire Einar Brovold, nedsatt et utvalg bestående av patriarkene Bjørn Fossan, Ivar Spolén Nilsen, Johan Ratvik og Odd Lillegraven. Utvalget skulle se på Hovedpatriarkmøtenes innhold og rolle i fremtiden. Stor Sire Einar Brovold utvidet senere mandatet til ikke bare å omfatte Hovedpatriarkmøtet, men organiseringen av Odd Fellow Ordenen generelt. I det påfølgende Hovedpatriarkmøtet i Kirkenes i 1989, la utvalget frem en meget omfattende rapport. Rapporten inneholdt flere kreative forslag. Det vil føre for langt å gå i detaljer, men jeg nevner at utvalget gikk svært langt i å inkludere leirene i en ny organisasjonsmessig enhet. Drøftelsene omkring rapportens innhold endte med et vedtak om at «Administrerende Leir», som da var Leir nr. 16, skulle fremme

DIST

TEKST: EKS STOR SIRE
ODDVAR
GRANLUND



Eks Stor Sire Oddvar Granlund.

følgende saker til Storlogemøtet på Sundvolden i 1990:

- «Statuttene for Leirenes Samarbeidsorgan og Administrerende Leir»
- Endring av 5 år's-intervallet for kallelse til Leir
- Endring av regelen for kontingentfrie Veteraner
- Opprettelse av Distriktsråd

Rapporten ble også fremlagt på DDSS-møtet i 1989. Med unntak av de to tilstedeværende Eks Stor Sire Arne Espelund og Erik Evjen, så anså de fleste av deltagerne, inklusiv fungerende Stor Sire Johan Krohn, innholdet i rapporten som svært interessant. Stor Sire Einar Brovold hadde da avgått ved døden.

Veien videre for opprettelse av Distriktsråd kom da opp på Storlogemøtet på Sundvolden i 1990. Der skulle det omtalte utvalgets rapport tas opp som egen sak. Som vanlig på Storlogemøter ble det brukt veldig mye tid på lovendringer. Daværende Stor Sekretær Bjørn Fossan la

DISTRIKTSRÅDENE

— et historisk tilbakeblikk



Foto: Jon Hauge

på vegne av «Administrerende Leir» frem saken for Storlogemøtet. Etter manges mening ble det alt for kort tid til å drøfte denne viktige saken, som i høy grad handlet om Ordenens fremtid. Det ble imidlertid vedtatt at Storlogen skulle arbeide videre med eventuelt å opprette Distriktsråd.

Stor Sire Johan Krohn nølte ikke. Allerede høsten 1990 ble det nedsatt et «Koordineringsutvalg for opprettelse av Distriktsråd». Utvalget besto av Oddvar Granlund, formann, Bjørn Fossan, Arild Løken, Arne Heidel, Dagfinn Hansen, Ingvild Samuelsen, Lillemor Johnsen, Norma Pettersen, Odd Nyang og Erik H. Petersen.

Det ble etablert en arbeidsgruppe i hvert Distrikt, bestående av brødre med god innsikt i Ordenens organisasjon. DDSS var ansvarlig for at det ble etablert en gruppe i hvert Distrikt, men skulle ikke selv delta i arbeidet. I hvert Distrikt ble det oppnevnt en Rebekkasøster som observatør. Gruppene ble underrettet om

fremdriften, samtidig som Koordineringsutvalget mottok innspill tilbake. Våren 1992 hadde Koordineringsutvalget, etter høring i Distriktene og bistand fra arbeidsgruppene, forslaget til «Statutter for Distriktsråd» klart. Statuttene ble vedtatt med overveldende flertall på «Storlogemøte på skriftlig grunnlag» i juni 1992. Det som lå i bunnen for arbeidet med Statuttene, sett fra Koordineringsutvalgets side, var å korte avstanden fra Storlogen til Ordensenheterne gjennom bedre kommunikasjon. Å aktivisere, vitalisere og inspirere enhetene til styrkelse og ekspansjon av Ordenen. Kort sagt så man for seg at erfaringer, kunnskaper og ideer skulle tilflyte Distriktsrådene og derfra til Storlogen – og så tilbake til enhetene med tiltak og løsninger.

De vedtatte Statutter var tilnærmet lik de som i dag betegnes som «Forskrift Distriktsråd Lov for Den Uavhengige Norske Storloge § 3 -1, Lov for Loger § 3 -1 og Lov for Leire § 3 -1. (Disse bør alle lese!) Så kan Storlogen, Enheterne og det enkelte medlem i dag – 28 år etter – stille seg selv spørsmålene om Distriktsrådene fungerer som forutsatt:

- å korte avstanden til Storlogen?
- å være et knutepunkt for kommunikasjon Storloge – Loge/Leir ?
- å fremme Styrkelse og Ekspansjon ?
- at loge- og leirarbeidet ligger på et høyt plan, innholdsmessig og utøvende ?
- å tjene som et konsultativt organ for Stor Sire og Storlogen ?
- å foreta grundig behandling av saker/forslag forut for Storlogemøtene ?

Ved innføring av DR ble deltagerantallet på Storlogemøtene omtrent halvert, på grunn av at det skulle være kun to representanter fra hvert Distrikt. Disse møter med ubundet mandat, og det kan være grunn til å vurdere om det fortsatt bør være slik ?

Man kan vel trygt konstatere at det ikke har vært tradisjon for å tenke nytt innen vår Orden. Men ser vi på Ordenens utvikling i de siste 15 – 20 år, har den kanskje kommet i utakt med samfunnets utvikling. Dette er etter min mening noe alle Ordensmedlemmer bør være opptatt av.

VENGJER

**Koss fuglen fekk venger? Eit segn meg det sagde.
Som byrder dei vart oppå ryggen hans lagde;
men tolsamt han bar deim, og aldri han klaga;
då grodde dei fast og til vengjer seg laga.**

**Dei bar han mot himmelen høgt yver tufti ;
og lett han i solglans seg leikar i lufti
so høgt yver strevet, det aldri fær tyngja ?
og difor er fuglen så glad i å syngja.**

**Vil byrdene trugen og tolsamt du bera,
dei skal, fyrr du varest, til vengjer seg gjera;
dei lyfter deg upp frå den trykkjande lægdi,
og syngjande stig du som fuglen i hægdi.**

**Den myrkaste gråt vert til ljøsaste gaman,
der truskap og tolmøde blandar seg samen.
Den beiskaste striden, den hardaste sprengen
just lyfter deg høgt som på stormsvalevengen!**
Anders Hovden



DISTRIKT NR. 15: BUSKERUD OG ASKER

INTERVJU MED:
DSS ASGERD WINGE

– Hvor lenge er det siden ditt distrikt ble opprettet, og hvor lenge har du vært Distrikts Stor Sire?

– Distrikt 15 Buskerud og Asker ble opprettet for vel tredve år siden. Det er en dag som jeg alltid vil huske godt, fordi jeg ble innviet i Ordenen i samme møte, 2. mai 1984. Vår første DDRP, Hildegard Arntzen, daværende Eks OM i loge nr. 29 Iris, ble installert i sitt embede denne dagen. Hennes etterfølgere har vært Eks DDRP Vivi Thoen og Eks DSS Solveig Marie Juvkam. Jeg overtok høsten 2010 og har nå startet min andre periode. Etter anmodning fra Rebbekkarådet ble Distriktsrådet instituert i 1994 bestående av DDRP Solveig Marie Juvkam og Storrepresentantene Åse Haug, Ingjerd Granlund, Synnøve Bratlie, Vivi Thoen og Inger Johanne Hareide Takla.

– Hvor mange loger har du i ditt distrikt, når ble den eldste stiftet og når ble den yngste stiftet?

– Distrikt 15 består av fem loger og en leir. Loge nr. 29 Iris i Drammen er den eldste og ble stiftet i 1961. Opprettelse av en Rebekkaloge i Drammen kom som et resultat av at en søster, Asta Storm fra Loge nr. 1 Sct. Sunniva i Oslo, holdt et foredrag om sin loge i Odd Fellowbrødrenes Dameforening i Drammen. Dette førte til at tolv søstre fra Drammen ble opptatt i Sct. Sunniva. Med denne grunnstammen ble det dannet en Rebekkaforening i Drammen i 1959.

Loge nr. 110 Sølvkjeden på Kongsberg er den yngste logen og stiftet i 2000. Vår Leir nr. 14 Hera ble stiftet i 1989 og har sitt hovedsete i Drammen. Daværende DDRP Hildegard Arntzen startet Rebekkaforening i 1988.



DSS Asgerd Winge.

Foto: Arne Glomdal

Intervju med Distrikts Stor Sire Asgerd Winge

Allerede i 1989 var 39 matriarker tilstede ved institueringen. Dette var matriarker som bodde i Drammensområdet. De ble overført fra Rebekkalog nr. 1 Oslo til den nye Rebekkalog nr. 14 Hera. Rebekkalog Hera feiret sitt 25-års jubileum nå 2014. I dag ledes Rebekkalog Hera av HM Tove Stang Lund. I løpet av disse 25 årene har mange av våre søstre takket ja til leirens kallelse, mennesker som har inspirert og engasjert i et felles arbeid. De siste årene har Leiren stått overfor spennende utfordringer med de nye rammene for våre ritualer. Endringene tok tid og måtte synke inn og modnes, men nå er alt på plass og fungerer bra.

– Hvordan har medlemstilveksten i distriktet vært i de senere år, og ser du noen spesielle utfordringer i denne forbindelse?

– Totalt har netto tilgang vært i minus. Det har vært Innvielser i alle enheter hver termin, så nær som det siste året hvor flere enheter måtte avlyse planlagte Innvielser. Den generelle tilgangen har stort sett vært bra, men avgangen er blitt for høy. Utfordringene hos oss er at gjennomsnittsalderen er blitt for høy, 69 år. Denne aldersgruppen har ikke lenger potensielle søkere i sin omgangskrets. I tillegg reiser ganske mange til varmere strøk om vinteren og tør derfor ikke påta seg ansvaret et fadderskap innebærer. Enhetene jobber med å bli mer kreative i å finne mennesker i andre fora enn tidligere. Vi ser nå frem til råd og inspirasjon fra vår SDSS for Styrkelse og Ekspansjon på et fellesmøte for alle søstrene i distriktet i februar.

– Har ditt distrikt noen spesielle



utfordringer i forhold til andre distrikt du kjenner til, og hvordan løses eventuelt disse?

– Geografisk sett er mitt distrikt lite og gir ikke store utfordringer i så henseende. Lengste reisevei fra min hjemby Drammen er til Hønefoss hvor jeg bruker ca. 1 time. Utfordringene ligger i det jeg nevnte tidligere, høy gjennomsnittsalder, mye utenlandsreiser i vinterhalvåret og aldersrelatert sykdomsfravær som gjenspeiler seg i fremmøteprosenten. Utfordringen ligger i å få medlemmer til logene mens de ennå er i jobb. Den yngre generasjon i dag er mer kritisk og krever svar. Derfor kreves det også mer kunnskap om Ordenen og dens verdier av oss alle som medlemmer og ledere.

– Hvordan trives du i ditt embede som Distrikts Stor Sire og hvordan påvirker dette din oppfatning av Odd Fellow Ordenen?

– Jeg trives godt i mitt embede som DSS. Det utfordrer meg som menneske og ikke minst som leder. Jeg lærer stadig noe nytt. Jeg føler meg verdsatt og alltid velkommen når jeg er rundt på besøk i alle logene og får den beste støtte fra både embedsmenn og søstre. På en måte er det en ensom jobb, men jeg har alltid fått god støtte når jeg har hatt behov for det fra Storlogen, Distriktsrådet og ikke minst fra mine forgjengere som jeg har god kontakt med. Samarbeidet i Distriktsrådet er veldig godt. Stort sett blir det tre møter i året, ett på høsten etter Storembedsmannsmøtet og to i vårterminen. Her deler vi erfaringer og arbeider med fremtidige saker i tillegg til gjennomgåelse av nytt fra Storlogen. Personlig har det seremonielle og formidlingen av vårt budskap, alltid ligget mitt hjerte nær. Våre kurs for nye embedsmenn er meget nyttige, hvilket søstrene også gir uttrykk for. Distriktsrådet er alltid gode støttespillere i gjennomføringen av kursene. Å ha et godt samhold i Distriktsrådet er viktig for meg. Det inspirerer og skaper engasjement for å hente ut det beste i oss i arbeidet for den enkeltes loge. Som en del av dette avsluttet vi forrige periode med et lærerikt besøk i Stamhuset i Oslo. Der fikk vi gode samtaler med Stor Sire Morten Buan,



Kollegiet i Rebekkalen nr. 14 Hera. Bak fra v.: Sekr. Wenche Kleppe Torkelsen, Skm. Anne Nøland, Kass. Constanse Sørli, Fører Eli Ann Borgen. Foran fra v. Dep. HM Berit E. Gjerstad, Eks HM Nina Eggum, HM Tove Stang Lund, Storrepr. Grete Koppangen, YP Anne Karin Tokerud.



Rebekkadistriktsrådet i distrikt 15, fra v. Storrepresentantene Mona Kongsgård, loge nr 110 Sølvkjeden, Jorunn Mathisen, loge nr 78 Hebe, Karin Sæther, loge nr 62 Tilla Valstad, Brit Stene Andresen, loge nr 82 Felicitas, Grete Koppangen, Leir nr 14 Hera, Karin Eliassen, loge nr. 29 Iris og DSS Asgerd Winge.

REBEKKALOGER OG -LEIRE I DISTRIKT 15:

LOGE NR 29 IRIS	DRAMMEN	STIFTET I 1961
LOGE NR 62 TILLA VALSTAD	ASKER	STIFTET I 1981
LOGE NR 78 HEBE	DRAMMEN	STIFTET I 1985
LOGE NR 82 FELICITAS	HØNEFOSS	STIFTET I 1986
LOGE NR 110 SØLVKJEDEN	KONGSBERG	STIFTET I 2000
LEIR NR 14 HERA	DRAMMEN	STIFTET I 1989

søster Dep. Stor Sire Toril Skougaard og ikke minst med Stor Arkivar Knut Aslak Wickmann og et lærerikt besøk på museet. Vårt årlige Storembedsmannsmøte i Oslo gir meg også trygghet og inspirasjon gjennom belæringen vi da får. Det viktigste jeg tok med meg fra det første møtet var at Odd Fellow Ordenens etiske budskap må prioriteres og at kunnskap om dette måtte forsterkes i alle ledd. Det er tanker vi må ta på alvor og nedlegger et stort og viktig arbeid i. Vi er privilegert som kan være en del av et fellesskap bygd på verdier som er så viktige i vårt velferdssamfunn i dag.

– Er det noe du gjerne skulle ha gjort for å få Odd Fellow Ordenens etiske budskap mer og bedre ut i samfunnet?

– Dette er vel et spørsmål vi alle stiller oss. Styrkelse og Ekspensjon er et viktig tema i vårt distrikt. Forarbeidet til Infor-

masjonsmøtene er spesielt viktig og som enhetene nå tar på alvor. Mange søstre opplever at de nå har «brukt opp» sin omgangskrets. Derfor må vi gå nye veier. Vi har forsøkt det offentlige rom som annonsering, representert på stands, uten synlige resultat. SOS-kampanjen var jo en gylden mulighet til dette. Vi må jobbe mer aktivt med dette på ettermøtene våre.

Jeg kunne ønske meg at vi som Ordenssøsken kunne jobbe mer konkret for og med hverandre. Men mest av alt skulle jeg ønske at Distriktet kunne engasjere i et konkret sosialt prosjekt og på den måten gjøre vår ord til handlinger. I vår hverdag må vi tørre å være mer åpne om vår Orden og dens verdier til de menneskene vi møter. Vi medlemmer må være lojale mot våre Orden, slik at våre nye medlemmer forstår at dette er et fellesskap vi prioriterer.



DISTRIKT NR. 15: BUSKERUD OG ASKER

INTERVJU MED:
DSS SVERRE GRANHEIM



Av Kjell-
Henrik
Hendrichs

– Hvor lenge er det siden ditt distrikt ble opprettet, og hvor lenge har du vært Distrikts Stor Sire?

– Distrikt 15 Buskerud og Asker ble opprettet 1. januar 1984 av daværende Stor Sire Erik Evjen. Det har utspring fra distrikt 1, som den gang besto av Oslo, Akershus, Buskerud og Kongsvinger. Distrikt 15 består av Buskerud fylke og Asker kommune. Den første DDSS som ble utnevnt i distrikt 15 var br. Leif Rygh, som satt til 1994. Jeg ble installert den 2. september 2014 i Leir nr 17 Buskerud som har sete i Drammen.

– Hvor mange loger har du i ditt distrikt, når ble den eldste stiftet og når ble den yngste stiftet?

– I distrikt 15 er det 5 loger og 1 Leir. To av logene har sete i Drammen, en i Asker, en på Kongsberg og en på Hønefoss. Leiren har sitt sete i Drammen. Den eldste logen er nr 29 Drofnum, som ble stiftet 4. desember 1949. Dens moderloge er loge nr 20 Fridtjof Nansen i Oslo. Navnet Drofnum (uttales Drovnum). Navnet er utledet av bynavnet som skal ha utviklet seg slik: Drofn, Drafn, Dramn og Drammen. Drammenselvas utløp og indre del av Drammensfjorden ble i middelalderen kalt for Drofn. Den første OM i nr 29 Drofnum var Eyolf Vogsted. Embedsmennene i loge nr 29 Drofnum ble installert av Stor Sire Olaf Hallan og hans Storembeds menn i Storlogen i Oslo. Etter en kort pause åpnet OM loge nr 29 Drofnum sitt møte nr 1 og foretok innvielse av 3 nye brødre.

Den yngste logen i distriktet er loge 91 Skaugum, som ble stiftet 29.



DSS Sverre Granheim.

Intervju med Distrikts Stor Sire Sverre Granheim

november 1975. Leir nr 17 Buskerud ble instituert 18. oktober 1985. Første HP var Asbjørn Bekken fra Kongsberg. 2. HM var nåværende Eks Europeisk Stor Sire Harald Thoen.

– Hvordan har medlemstilveksten vært i de senere år, og ser du noen spesielle utfordringer i denne forbindelse?

– Dessverre, den er som på landsbasis. Tilgangen har variert fra loge til loge. Noen loger har bra tilgang, mens andre sliter. Utfordringen er at gjennomsnittsalderen er høy. De som er yngre prioriterer andre ting. S&E jobber aktivt og godt i distriktet. Det er viktig og vise seg frem og ha et godt innhold i Informasjonsmøtene. Dette krever et positivt engasjement og at man tar ansvar for det verv man har sagt ja til. Vi har dessverre ikke klart å nå Ordenens mål. Utfordringene er store.

– Har ditt distrikt noen spesielle utfordringer i forhold til andre distrikt du kjenner til, og hvordan løses eventuelt disse?

– Nei, vi har vel ikke det. Imidlertid er det et faktum at det er svært gode tilbud av Ordener, organisasjoner og foreninger i vårt distrikt. Alle er ute etter de samme medlemmene. En kamp om medlemmene. Den Ordenen som er den beste «selger» får det beste resultatet. Her er vi igjen inne på markedsføring. Vi må vise oss frem.

– Hvordan trives du i ditt embede som Distrikts Stor Sire og hvordan påvirker dette din oppfatning av Odd Fellow Ordenen?

– Jeg ble innsatt i mitt embede som DSS tirsdag 2. september 2014 i Leir nr 17 Buskerud, så jeg er ganske fersk. Det er mye nytt stoff å sette seg inn i, men veldig lærerikt. Jeg finner forklaringer på mye som jeg



Hovedpatriark i Leir nr 17 Buskerud: Osvald Inderberg.



ODD FELLOW DISTRIKTSRÅD I DISTRIKT NR 15, fra venstre: Ernst Bjurstrøm, Leir 17 Buskerud, Per Pettersen, 29 Drofnum, Tore Nitteberg 33 Sølvset, Gunnar Bakervik 91 Skaugum, Magne Rustad 86 Sigurd Syr, Roar Eriksen 64 Olaf Hallan. Foran: Sverre Granheim 86 Sigurd Syr. Foto: Kjell I. Øksne

ikke tenkte over tidligere, selv om jeg har hatt hele runden som valgt embetsmann både i loge og leir. Jeg har besøkt alle logene og Leiren i mitt distrikt. Både som gjest og i embedsplikter. Jeg hadde allerede min første plikt uka etter innsettingen. Jeg besøker min Leir på hvert møte. Det blir en del reising og sene kvelder, men de forskjellige logene og leiren i distriktet gir meg nye og gode impulser til mitt arbeide. Jeg får også fortsatt nye bekjentskaper og gode innspill fra mange positive Odd Fellows. Tilbakemeldingene har vært positive og jeg håper å kunne inspirere og være til hjelp for alle, både embedsmenn og brødre i distrikt 15.

– Er det noe du gjerne skulle ha gjort for å få Odd Fellow Ordenens etiske budskap mer og bedre ut i samfunnet?

– Vi har vel gjennom tiden vært for beskjedne. Det har vært for mye hemmeligholdelse. Første gang jeg ble spurt om jeg kunne være interessert i å bli med i Odd Fellow Ordenen, var det første fadderens sa: «Det er vel ingen her som hører oss». Derfor må vi være mer åpne overfor publikum. Logens budskap spres med entusiasme av medlemmene dersom opplevelsen og utbyttet av medlemskapet gir grunnlag for det. Dette er vel kjernen av spørsmålet.

ODD FELLOWLOGER OG -LEIRE I DISTRIKT 15:

NR 29 DROFNUM	DRAMMEN	04.12.1949
NR 33 SØLVET	KONGSBERG	12.01.1952
NR 64 OLAF HALLAN	DRAMMEN	10.05.1960
NR 86 SIGURD SYR	HØNEFOSS	10.11.1973
NR 91 SKAUGUM	ASKER	29.11.1975
NR 17 LEIR BUSKERUD	DRAMMEN	18.10.1985

SENIORKLUBB I DRAMMEN OG ASKER

Odd Fellow Ordenens utvikling av medlemmene tror jeg er et interessant emne fortsatt, selv om det er svekket pga den allmenne kunnskapsutviklingen i samfunnet. Kanskje bør møter og rollespill alltid avsluttes med et kort innslag (anslagsvis 2-5 minutter) hvor det med utgangspunkt i deler av møtet, leses opp betydningen av det. En slik gjennomgang vil styrke den enkeltes utbytte og utvikling. Kanskje en oppgave for Storlogen å lage dette likt for hele landet? En av logene i mitt distrikt arrangerer åpen dag i vårterminen. Logen stiller også med stand i byen når det er store arrangementer.

Veldig mange av de som kommer innom vet ikke hva Odd Fellow er. Er det noe religiøst? Dette spørsmål har også lett for å komme opp på informasjonsmøter

og venneaften. Kanskje burde dette «tones» noe ned overfor potensielle medlemmer. Jeg mener ikke at vi skal røre ved våre gradritualer. Etikken bør i sterkere grad dreie seg om den enkeltes utvikling og forståelse. Vi når ikke ut til folket med våre budord i dag.

Det er ikke nok «bare» å besøke syke og gamle. Vi må tørre og gå nye veier for å nå nye samfunnsgrupper. Alle logekvelder bør ha et kort innlegg på ettermøter. Et langt innlegg «kan» være kjedelig, mens et kort «kan» være helt topp.

Jeg tror at noe av dette vil styrke den enkeltes utbytte av medlemskap og at Ordenen dermed vil spres.

LEIRSLAGNING I KIRKENES

28
48

Revitaliseringen av leiren ble vedtatt på Storlogemøtet i 2014. Leirslagning har alle det samme innhold og samme ramme, men det er variasjoner fra leir til leir. Det treffer noe av leirens egenart. I sentrale Østlandsområdet og i de store byene i landet er reisen til leiren ikke noe mer enn alle andre vanlige reiser man foretar seg ellers. Når det gjelder leiren i Finnmark forholder det seg annerledes. Med unntak av de få som kommer fra det lokalmiljøet hvor leiren finner sted, reiser de fleste langt – meget langt. Ved den leirslagning som fant sted i Finnmark i dagene 17. til 19. april 2015, kom de med lengst reisevei fra vestfylket og hadde vel 130 mil til sammen tur og retur. Og de var mange som reiste langt.

LEIREN I FINNMARK

Odd Fellow leir nr 15 Finnmark ble instituert i Finnmark i 1982. Da hadde to Stor Sirer, Arne Espelund og Erik Evjen, vært involvert i etableringen. Men «primus motor» i arbeidet sier alle var den mangeårige DDSS, Rolf W. Olsen. Omkring ham var det en rekke svært gode hjelpere.

Rebekkaleir nr 19 Nordkapp ble instituert i 1997, bare sytten år etter at den første Rebekkaleir, nr 1 Oslo, ble instituert i Norge.

Alle leirene i Nord-Norge har utfordringer som ikke finnes i andre deler av landet, selv om det også andre steder kan være lange avstander. Å komme seg til og fra en leirslagning i Finnmark kan i verste fall bety en reise med bil på 130 mil. Kloge hoder kan da raskt si at da er det greit å dele leiren i to, slik det skjer andre steder i landet. Men det er en dårlig tanke,

for det er ikke et stort nok antall loger, matriarker og pratriarker for at en slik deling kan bli meningsfull. Den beste løsning har derfor blitt å la leirens oppholdssted alternere mellom vest- og østfylket. De kjenner best hvor skoen trykker som har den på.

TRE LEIRSLAGNINGER PÅ TO DAGER

Denne gangen var det leirslagning i Kirkenes som ligger lengst øst i Finnmark og med kort vei til grensen til Russland. Patriarkene ankom ut over dagen og tok inn på hotell eller hvor de enn hadde skaffet husvære. Til vanlig tid samlet alle patriarker med Den Kongelige Purpurgrad seg til en opphøyelse i denne graden. Rammen for alle leirslagningene var Ordenshuset i Kirkenes, et hus både med sjel og historie. Ordenshuset gir svært gode rammer for Ordensvirksomheten i byen.



Gradstildelingen ble gjennomført med stor sikkerhet og innlevelse av embedsmennene. Spesielt imponerende var det at noen embedsmenn hadde påtatt seg oppgaver på meget kort varsel på grunn av sykdomsforfall.

Denne graden ble avsluttet uten noe felles måltid. Så patriarkene trakk seg tilbake til sine overnattingssteder denne kvelden.

På formiddagen, lørdag 18. april holdt Stor Redaktør sitt Power Point- foredrag om leirens tilblivelse, utvikling og verdier. Spisesalen i Ordenshuset var for anledningen omgjort til en utmerket foredrags-sal. Til foredraget var inviterte både matri-

arker og patriarker. Dermed ble det «stinn brakke» av interesserte lyttere denne formiddagen.

Tidlig på ettermiddagen innkalte embedskollegiet til leirslagning hvor det ble foretatt befordring til Den Gyldne Leve-regels Grad. Igjen presterte embedskollegiet en samlet og meningsfull gjennomføring av graden, også denne gangen med noen som hadde tatt på seg opp-gavene på kort varsel.

Senere på ettermiddagen ble det for tredje gang kalt inn til leirslagning for å oppta patriarker i Patriarkgraden.

Det er et imponerende maratonløp når ett og samme embedskollegium gjen-

nomfører tre leirslagninger med grad-tildelinger i løpet av mindre enn ett døgn.

På lørdagskvelden var alle patriarkene samlet til et patriarkmåltid med tre retters middag og alt som godt hører til.

Patriarker som fikk grader hadde også fått mye å tenke over. Og embedskollegiet hadde god grunn til å puste ut og ta inn over seg Henrik Wergelands gamle hilsen: «Nu hvil dig Borger, det er fortient!»

ET INNTRYKK OG ETTERTANKE

For den som ikke er vant med disse reise-avstandene og som aldri har deltatt i mer enn en leirslagning av gangen, er dette en eksotisk opplevelse. Når man leser leir nr. 15 Finnmarks historie, blir man slått av patriarkenes vilje til å reise en leir i nord.

Leiren er en vandreleir, noe som er en del av leirens egenart. For patriarker som bor i andre landsdeler og som vil ha en annerledes leiropplevelse, må et besøk i leir 15 Finnmark være langt mer spennende enn å ta en tur sydoover.

Rebikkaleir nr 19 Nordkapp og Odd Fellow leir nr 15 Finnmark burde bli attraktive besøksmål både til inspirasjon og for opplevelsen av anderledeshet i «Spennings Land».

Tekst: Kjell-Henrik Hendrichs

Odd Fellow Ordenens symboler er ikke en sammenrasket tilfeldighet. De har langsomt og systematisk vokst frem, og vi kan klart følge dem i klart tre forskjellige faser. Den første fasen finner vi i «friendly and fraternal societies» i England. I disse sammenslutningene fikk mange etter hvert et betydelig antall symboler som dels var felles, og til dels noen få særegne for den enkelte sammen-slutning.

VERDENSK

Ordenens altruistiske sinnelag og målset-tinger.

VERDENSKULEN I USA

Verdenskule ble med Ordenen fra Eng-land til USA. Dette var i den tiden da Amerika ble kalt for «Den Nye Verden». Med dette navnet var det ikke merkverdig at jordkloden kom langt frem i bevisstheten. Det var i USA at de figur-pregede symboler ble malt på plakater og etter hvert på glass og ble det vi kjenner som sinnbilder.

Mens det i England hadde vært en voldsom mengde symboler, ble de begrenset i USA, spesielt de som ble tatt med som sinnbilder.

Amerikanernes bruk av verdenskule har vært todelt. Det ene er å minne om det verdens-omspennende søsken-fellesskap knyttet til de tre kjedeled. Det andre er at man tegnet inn skyer på jordklodens overflate. Dette skulle minne om tankene som vi finner allerede i England, nemlig at Odd Fellow Ordenen hadde altruistiske hensikter overfor alle mennesker.

Et påfallende trekk er også at det meget ofte i amerikanske loger var plas-sert en verdenskule foran Overmester-

De neste fase er sym-bolene fra USA. Her har vi bindsterke verk som forklarer utformingen av mange av de symbolene som vi bruker i dag.

Den tredje fasen utviklet seg da Ordenen kom til Europa i 1870. Da falt en del av de amerikanske symbolene bort. Og i hver fase har symbolene fått sin spesielle forklaring. Vi skal ta for oss og følge et av symbolene, nemlig verdens-kulen.

VERDENSKULEN I ENGLAND

Når man skal se på symboler i de engelske «friendly and fraternal societies» merker man seg raskt at disse alltid ble utformet som figurer. Som bilder fantes de ikke noen andre steder enn på gjenstander som

mugger, kopper og annet dekketøy. I disse selskapenes logemøter ble symbolene båret rundt og vist frem som gjenstander.

I People's Museum i Manchester finner man en mengde slike gjenstander. Det samme gjør man i Freemasons Hall i London.

Den generelle symbolske betydning for verdenskule slik den ble brukt av friendly societies var henvisning til hele den skapte verden, men også til læring, ut-dannelse og forståelse. Man skulle bok-stavelig talt se på kloden som Guds skapning og å trenge intellektuelt inn i alt som hadde med den å gjøre. For de societies som etter hvert ble Odd Fellow loger, fikk også globen en ekstra dimen-sjon. Den skulle minne om Odd Fellow



KULEN

stolen. Dette fellesskapssymbolet og solidaritetssymbolet var kanskje ekstra påkrevet i dette landet som vrinlet av alle nasjoner og tungemål.

VERDENSKULEN I EUROPA OG NORGE

Da Ordenen kom til Europa i 1870, var det ert begrenset antall symboler som ble med. I all hovedsak var det de symbolene som etter hvert hadde utkrystallisert seg i det vi gjerne kaller «sinnbildene». I USA hadde Ordenen gjort seg bruk av en rekke andre symboler som forsvant på veien over Atlanteren. Et av dem var Verdenskulen.

Det kan kanskje forklares med at man i Europa og Norge den gang ikke hadde behov for et verdensomfattende symbol for samhold.

Men det betydde også at man tapte Verdenskulen som symbol for logesalens symbolske betydning. Logesalen er et symbol på universet med de fire verdenshjørner og plassering av Overmester i Øst, Undermester i Vest, Eks Overmester i Nord og Kapellannen i Sør.

Tapet av Verdenskulen som aktivt symbol i logesalen, svekker også logesalens symbolske kraft.

Men gode symboler har jo en egen evne til å overleve. Derfor hender det ikke sjelden av Verdenskulen er å finne igjen, eksempelvis på toppen av Cereminimesterstaver.

Tekst: Kjell-Henrik Hendrichs



ÅPNING AV SOS-BARNE- BYEN I NGABU I MALAWI AUGUST 2016

Odd Fellow Ordenens siste Landssak rettet seg i sin helhet mot å planlegge og bygge en SOS-barneby i området Ngabu i det afrikanske landet Malawi. Nå står barnebyen ferdig.

- De første barna er i ferd med å flytte inn i sine familiehus.
- Skoler og helsesentre skal komme i drift.
- Familieprogrammet er i full drift.
- I august 2016 skal barnebyen offisielt åpnes.

Leserne av De Tre Kjedeledd er blitt holdt løpende orientert om alt fra grunnsteinsnedleggelsen i 2011 til de overraskelsene som den lokale SOS-organisasjonen møtte underveis i byggeprosessen. Nå står det hele ferdig og er i ferd med å komme i drift.

Selve åpningen er planlagt i perioden fra **10. til 14 august 2016** med avreise fra Norge 9. og tilbakekomst 15. august 2016.

I dette programmet blir det i tillegg til selve åpningen av den nye SOS-barnebyen, besøk i barnebyen i Blantyre og seminarer hvor man får dypere innsikt i de sosiale og humanitære forhold i Malawi, og i de prinsipper SOS-barnebybevegelsen bygger på og har utviklet.

Oppholdet er lagt til et meget bra hotell i nærheten av byen Blantyre. Prisen pr. person for reise og opphold er estimert til om lag kr. 16.000 for opphold i dobbeltrom.



For dem som er interessert i et safariopplegg på om lag fire dager, enten i forkant eller etterkant av selve åpningsremonien, kan dette arrangeres av turoperatøren som har ansvaret for reisene. Prisen her er estimert til kr 8.000 på dobbeltrom.

Det vil være et begrenset deltakerantall, og antallet som skal reise må avklares tidlig i 2016. Hvis du har lyst til å delta i denne åpningen, bør du sette av tiden ganske raskt. Nærmere påmeldingsopplysninger vil komme i De Tre Kjedeledd nr 3/2015 som er planlagt utgitt i oktober.

Hvis interessen er større enn kapasiteten, vil de som melder seg først få forrang.



TEKST OG FOTO:
ARNE GLOMDAL

WITA BLIR FØRE

FAKTA OM FØRERHUNDUTDANNING:

- Det koster cirka 325.000 kroner å utdanne en førerhund.
- 275.000 betaler det offentlige (NAV). De resterende 50.000 kommer fra frivillige organisasjoner og private givere.
- Odd Fellow setter seg som mål å bidra med til sammen 300.000 kroner, 50.000 til hver av de seks valpene.
- Hundeskolen Veiviseren vant NAVs anbud for perioden 2012- 2016 og fått største kvote for trening og levering av førerhunder.
- Hundeskolen Veiviseren uteksaminerer mellom 40 og 50 førerhunder i året.



Wita fotografert på Ås stasjon i desember. Nå vil den bli førerhund. Det blir spennende å se hvem som får gleden av Wita.

32
48

En av hundene i kullet som Odd Fellow har ytet støtte til blir førerhund. Det er Wita. Hun viser svært gode takter og egenskaper og startet sin hovedtrening i mai. Ved nyttårstider vil hun, om alt går som planlagt, bli førerhund for en blind eller svaksynt. Wita møtte vi på Ås stasjon sist vinter, sammen med sin forvert. Du leste kanskje reportasjen derfra. Det var allerede da en glede å se Wita, tilliten til sin forvert og den lydigheten hun viste.

Kullet, som ble født i januar 2014, har vært gjennom omfattende tester og medisinske prøver. Kravene til å bli førerhund er høye. Vi kan kanskje synes det er leit at kun en av seks blir førerhund. Men i denne sammenhengen har man aldri noen garanti. Og av hensyn til brukerne må man ha et høyt sikkerhetsnivå.

Wildey, som vi fulgte på trening i mai, fikk skryt av sin trener Sergej Borisow. Wildey var lydig og tillitsfull og lot seg ikke forstyrre når han arbeidet. Imidlertid viste han passivitet, bjeffing og stress når han var alene, og hundeskolen var redd for utvikling av separasjonsangst. Han ble derfor pensjonert, eller rettere sagt: Han får et liv som familiehund. Den familien

får en lydig og tillitsfull hund, så langt undertegnede kan se det.

Wash blir også familiehund på grunn av ekstrem nesebruk, og det samme med Winni, men hun på grunn av sykdom.

Den siste hunden fra kullet, Wara, får kanskje den største og mest betydningsfulle oppgaven. Wara blir satt i avl!

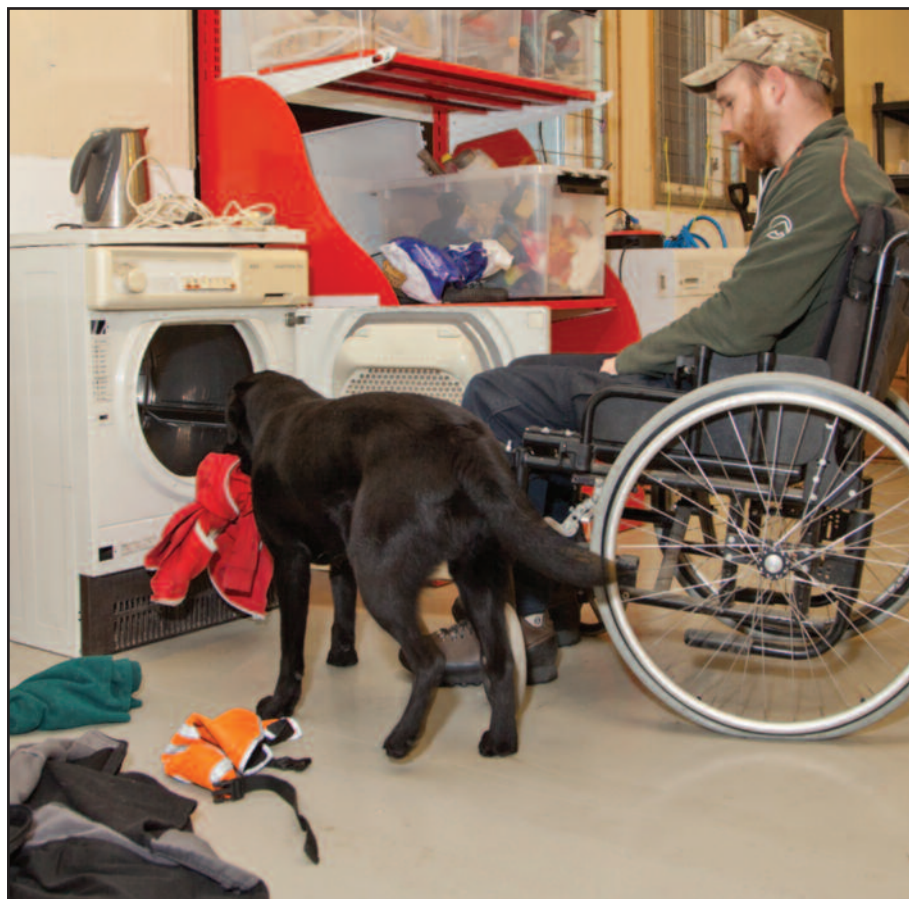


Wildey var godt på vei mot en førerhundutdanning, men måtte dessverre tas ut. Treneren Sergej Borisow hadde lenge stor tro på ham.

ERHUND



WISH BLIR SERVICEHUND



Wish skal bli servicehund. Det omfatter å hjelpe sin eier/bruker med dagligdagse ting som åpning og lukking av dører, hente og bringe eller som her legge skittentøy i vaskemaskinen. Dette er et arkivfoto av en annen hund.


33
48

Vi ser det svært positivt at Wish skal trenes til å bli servicehund. Det er også en krevende utdanning og Wish vil bli til stor nytte hos en funksjonshemmet bruker.

- Meningen og funksjonen til en servicehund er å hjelpe noen med et handikap til å få større mulighet for uavhengighet, forteller koordinator/forvertsansvarlig: Reidun Øxseth. - Hunden vil gi brukeren mulighet til å mestre flere funksjoner i dagliglivet, samtidig som det gir en større tilpasning til samfunnet generelt. En servicehund gir også en sosial funksjon da den er en trygghet og sikkerhet for brukeren. Hunden driver brukeren til mer sosial aktivitet.

Reidun forteller hvem som kan være aktuelle som brukere:

- Brukeren må ha tanker om hva hunden kan bidra med og må kunne bruke og ta vare på hunden på en god måte. Det er viktig, sier Reidun. - Livssituasjonen må ligge til rette når det gjelder bolig, arbeid/skole og familien forøvrig.

Søkerens egnethet vurderes før hundeskolen kan foreta en tildeling, og brukeren må ha en fysisk funksjonsnedsettelse eller anfall.

Brukeren må allikevel ha muligheten til ta hovedansvar for hunden. Det vil si å opprettholde trening, foring, lufting og stell.

Reidun Øxseth presiserer at hundeskolen Veiviseren ikke trener eller godkjenner private hunder til å bli servicehunder. Kun hunder som kommer gjennom veiviserens treningsprogram kan

få offentlig godkjenning og få tilgang til offentlige steder og transport i Norge.



Reidun Øxseth er koordinator/forvertsansvarlig ved hundeskolen Veiviseren i Vestby.



FORBRØDRING



OVER LANDEGRENSEN



Helgen 27. februar til 1. mars 2015 reiste tolv brødre fra Odd Fellow logene nr 30 Grimkell og nr 100 Olav Haraldsson med Bæsingepressen til Odense i Danmark. Vi hadde en meget hyggelig tur med sanger og gode historier.

Odd Fellow Loge nr 36 Treuga Dei (Gudsfreden) arrangerte sitt årlige Gilde Nonnebjerg. Det første Gildet ble avholdt i 1932. Formålet den gang var å hjelpe noen hardt arbeidende nonner økonomisk. Senere har gildet utvidet dette til å hjelpe også andre trengende i nærmiljøet.

På årets Gilde Nonnebjerg var vi samlet 94 brødre. Gildemester Hans Aage Kofoed og hans Gilderåd styrte det

hele meget bra i deres selskapslokaler. Det ble servert god mat og drikke av dyktige «treller». Man holder seg med en middelalders språkdrakt. «Trellene» underholdt oss med et morsomt synge-spill og hadde fantastiske kostymer.

Rent økonomisk koster kuverten kr. 300,-. Gildemesteren kan ilegge noen felles bøter på kr. 30,- til 50,-. Hvis noen ønsker å holde en tale eller fortelle en historie og denne ikke er helt passende, kan man bli bøtelagt med et høyere beløp.

Vi hadde med som gave til Gildet tre flasker «1016 konjakk» fra Sarpsborg. Jeg regner med at alle kjenner til den historiske begivenhet som fant sted i Sarpsborg i år 1016. Flaskene ble loddet ut og innbrakte kr. 6.400,- til gildekassen.

Gildesamlingen startet kl. 17.00 med

innmarsj i logesalen og et kort arbeidsmøte med avslutning. I selskapslokalene ble det satt strek kl. 24.00 etter en meget vellykket dag.

Etter påtrykk fra det danske Gilderådet med spørsmål om knopp-skyting i Norge, kom gildet omkring år 2000 til loge nr 30 Grimkell. Dette resulterte i et samarbeide med nr 100 Olav Haraldsson. Dermed ble retningslinjene lagt for Bæsingegildet.

Danskene installerte vårt nye gilderåd. Den 6. februar 2015 avholdt vi vårt 14. Bæsinge Gilde. Det startet med festloge i logesalen. Vårt opplegg i selskapslokalene er svært strukturert. Mye handler om Bæsinge. Dette er navnet på sverdet til Olav Haraldsson og Biskop Grimkell som de kristnet vårt land med. Vi spiser alltid spekemat. I år ble den



fjerde Gildehøvdingen innsatt. Det ble Vidar Minge fra loge nr 100 Olav Haraldsson som nå styrer gilderådet.

I år var vi 51 brødre som deltok. Vi hadde besøk som alltid fra Odd Fellow loge nr 36 Treuga Dei og for øvrig syv norske loger. Deres tilbakemeldinger var

meget positive. Vårt økonomiske resultat ble på kr. 22.400,- hvilket vi er godt fornøyd med. På disse fjorten årene har vi delt ut nærmere kr. 320.000,- til trengende organisasjoner i nærmiljøet vårt. Da lever vi godt opp til vårt motto «Man må yde for å kunne nyde».

Interesserte kan ta kontakt med meg og så formidler jeg informasjoner. Jeg kan love dere et meget godt vennskap og samhold med andre brødre.

Tekst: Eks DSS Rolf Berg Nilsen

TIDLEG

Kjære bjørkeskog
når er du vakrast?

kanskje
når du kler deg i den fyrste
lette grønsken
forsommarens brudeslør?

eller kanskje
når du let den sterke julisola
sile gjennom dine mogne
viftande rankar
for å lyse opp i rikdomen
av angande blomar
som står tett
i skuggen under greinene dine?

eller kanskje aller helst
når du berre er eit hav
av fiolette
uferdige
sår-vare
levande knoppar
i våren for våren...

Arnfinn Haram

VÅRT VIKTIGST

BLIR STADIG BEDRE FORSTÅTT

Mange har en statisk forståelse av logesalen. «Slik har den vært, slik er den, og slik skal den forbli!» Det er en gjengs tenkemåte. Og den tenkemåten er grunnleggende gal. Man skal ikke ha arbeidet lenge med logesalen som tema før man oppdager at den både har vært og er under utvikling. Odd Fellow Ordenen i England for 1819 hadde ikke noen egne logesaler, men holdt til i annen eller tredje etasje på de engelske vertshus. I Ordenen første tov år i USA var det på samme måte vertshusene som rommet Odd Fellow Ordenens rituelle og sosiale virksomheter. Det var først i 1831 at den første Odd Fellow Hall ble innviet som en egen Ordensbygning med egen logesal. Og den vet vi forsvinnende lite om.

EN MODERNE FORSTÅELSE

Lørdag, 25. april 2015, var det praktfulle Ordenhuset i Bergen ramme for det seminar som ble designet i oktober 2014 og fulgt opp i Trondheim i januar 2015. Om lag 80 søstre og brødre var samlet i den store forsamlingsalen.

Seminarer ble ledet av de to Distrikts Stor Sirene Grethe Isdahl og Ove Kahrs Rasmussen som førte det hele fra først til sist.

I seminaret har det vært et poeng at Stor Sire kommer med en presisering av rammene omkring seminaret. Når man i et slikt seminar løfter på hver en sten av historisk, prinsipiell og praktisk natur, kan det være fristende å tro at nå kan man begynne å flytte på disse brikkene også i det daglige Ordensliv. Slik er det ikke. Det er derimot et ønske om at logesalene skal bli mer like fra landsende til landsende. Selv om alle gjennom seminaret får en langt større forståelse for hele salens tilblivelse, og derigjennom en dynamisk forståelse av logesalen, skal logesalen være slik den er beskrevet i forskriftene fra Storlogen.

EN ARKITEKTONISK KOMPOSISJON

Hvis man har en statisk oppfatning av logesalen, legger man sikkert heller ikke



merke til dens arkitektoniske komposisjon. Dette er en side av salen som søstre og brødre helst har overlatt til arkitektene. Arkitekt og Eks OM Tore Staver tok oss i seminaret med inn i rommets muligheter. Han spurte: «Hvor finnes den ideelle logesal?» Den finnes ingen ideell logesal, ganske enkelt fordi noe slikt ikke er blitt konstruert. Våre logesaler har et grunnriss som trekker seg fra et kvadrat til et ganske langt rektangel. Men det betyr ikke at vi ikke kan danne oss meninger om hva som kan være det ideelle.

Så reises spørsmålet: «Hvilke rom vi følger oss bekvemme i?» Det er ingen uvesentlig faktorer i en logesal. Og det er mange artefakter som skal på plass, og i det hele skal det være en god akustikk og lyseffekter skal kunne virke til sin hensikt.

Fargevalget i logesalen har i liten grad vært gjenstand for grundige refleksjoner. Eks OM Staver tok forsamlingen med på en reise i fargenes merkelige og viktige verden. Ikke minst fargene gjør logesalen til en god eller dårlig opplevelse. Dette må vi ha en økende bevissthet om. Det er hensikten med seminarer som dette.

REBEKKASØSTRENE BRUK AV LOGESALEN

Noen har nok tenkt seg at Rebekkasøstrene bruker brødrenes logesal. Slik var det kanskje en gang for fryktelig mange år siden. I dag har Rebekkasøstrene sin selvstendige bruk av logesalen. Denne bruken må imidlertid bevisstgjøres, noe som ikke alltid skjer, verken av søstre eller brødre. Denne siden tar Eks DSS Kari Ringstad for seg. Selve rommet er likt for søstre og brødre. Men utstyret og utstyrets symbolske betydning er ganske forskjellig. I en del av dette utstyret er det en del forsiktig symbolbruk og symbolikk som nok har gått mange hus forbi. Kari Ringstad setter søkelyset på en rekke symboler som både er der og må kommuniseres. Hun tar også for seg et av de tre obligatoriske rituelle rom, nemlig forværelset.

ODD FELLOW BRØDRENE BRUK AV LOGESALEN

SDSS Randolph Meyer gjennomgår brødrenes bruk av logesalen. Også her merker

TE ROM



De fire foredragsholderne sammen med de to nåværende og fire tidligere Distrikts Stor Sirer

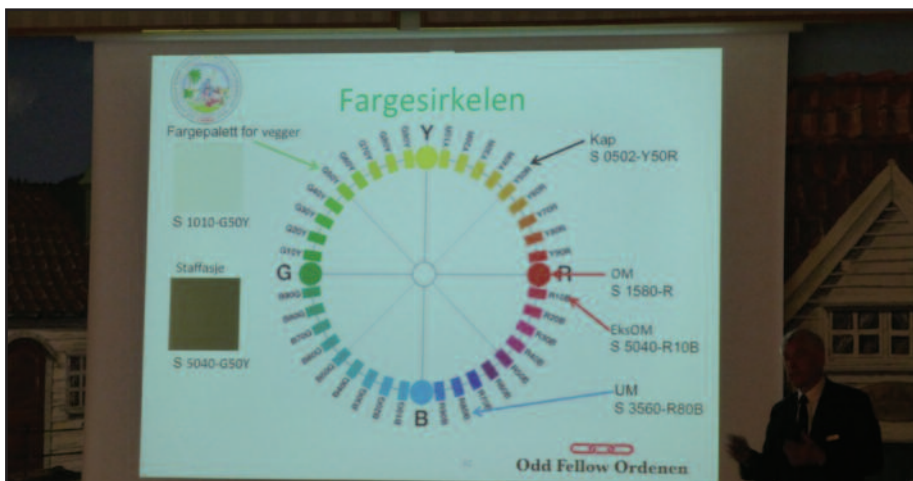
man at det er behov for å gjennomgå detaljene og se dem i lys av helheten. Det skal være en symbolsk og logisk sammenheng i alle artefaktene. Gjennom en statisk holdning til salen, kan det utvikle seg en uønsket diskrepans i dette.

Randulf Meyer tar også for seg det andre av de obligatoriske, rituelle rom, nemlig resipiendrommet. Dette rommet står sentralt i oppfatningen av å bli Innviet i Odd Fellow Ordenen. Og det har en svært klar symbolsk betydning. Derfor må det også innredes i samsvar med dette.

I tillegg har en del logesaler en labyrint. Denne har også sin historie, sin symbolske betydning og sin idéhistoriske linje langt tilbake i tiden.

STEN PÅ STEN, BRIKKE PÅ BRIKKE

Logesalen er sammensatt av en rekke komponenter. De er i betydelig grad hentet fra tidligere tider med røtter så langt tilbake som for mer enn tre tusen år tilbake. Vi finner elementene enten som små detaljer eller selve hovedpoenget i fortidens praktbygninger. Stor Redaktør Kjell-Henrik Hendrichs tar forsvaret med på en reise i denne mengden av påvirkningsfaktorer. Det sluttproduktet som vi i dag kaller «logesalen» består av en rekke faktorer. Ser vi på disse over tid, ser vi også at de stadig har vært i bevegelse. Går man til Odd Fellow Ordenens



logesaler i andre land, blir de fleste raskt slått av hvor til dels store forskjeller det kan være. Ser man nærmere på forskjellene, kan man se at de alle har en tendens til å springe ut av samme rot. De har derimot fått ulike utfordringer, både av mer prinsipielle og praktiske overveininger.

HVA SKAL DETTE VÆRE GODT FOR?

Noen vil alltid spørre hva det skal være godt for å søke etter opphav, røtter og historie. Svaret er at et rom som logesalen vil alltid forandre seg. Da er det en styrke at man vet hvor de ulike elementene kommer fra. Det er nemlig den eneste

mulighetene for å styre utviklingen i mer symbolsk og Ordensmessig retning.

Når Institutt for Ordenshistorisk og Rituell forskning i Norsk Odd Fellow Akademi utvikler seminarer som «Thomas Wildeyseminaret» og «Logesalseminaret» er det for å få frem nye, mer aktuelle og mer bevisstgjorte kunnskaper om seminaremnene.

At dette skjer, bekrefter uttalelsen fra en av seminardeltakerne på logesalseminaret: «Jeg kommer aldri til å gå inn i en logesal på samme måte som før, etter at jeg har deltatt i dette seminaret.»

Tekst: Kjell-Henrik Hendrichs

VISDOMMEN FRA NORRØN MYTOLOGI



Ivåre loge- og leirnavn finner vi noen ganger sporene etter norrøn mytologi. Noen synes dette er pussig. Det skyldes gjerne at man mener at man da tilslutter seg denne mytologien. Det er på ingen måte nødvendig. I all mytologi finnes dype menneskelige innsikter som er verdifulle for å forstå mennesker både i fortid og nåtid. Det kan være nyttig å ta med en forklaring på hva en myte er. «*En mye er en fortelling som nødvendigvis ikke er sann, men den bærer med seg en sannhet*». Mytologi er fortellingene om hvordan mennesket har forstått verden.

NORNENE

Norne er en type gudinne i den norrøne mytologien som bestemmer skjebnen til menneskene. Nornene blir ofte nevnt i skaldekvad og gudekvad som den gamle og den yngre Edda.

Nornene er alltid til stede når noen blir født eller dør. De bestemmer skjebnen til hvert enkelt menneske på denne jord. Deres jobb er å spinne, måle og klippe livstråder og flette skjebnene for alle mennesker. Fra den greske mytologien kjenner vi fortellingen om Ariadne som spant en tråd som ledet hennes elskede, Thesevs, ut av den forvirrende labyrinten. Mennesker i eksistensielle kriser søker alltid etter noe eller noen som kan hjelpe med å finne vei ut av krisen.

Skikkelser som nornene finner vi igjen også i gresk og romersk mytologi, noe som gjør det vanskelig å fastslå om de norrøne norner er lånegods fra andre kulturer, eller om de er genuint norrøne.

URD, VERDANDE OG SKULD

De tre herskernornene heter Urd,

Verdande og Skuld. Urd representerer fortiden og kjenner denne. Verdande kjenner nåtid. Skuld er den som ser inn i fremtid.

De er søstre og tett forbundet med hverandre gjennom skjebnetråden på samme måte som nettopp fortid (perfektum), nåtid (presens) og fremtid (futurum). Herskernornene holder til ved Urds brønn ved verdenstreet Yggdrasil. Urd og Verdande (av det norrøne verbet verða, «bli») gir folk lykkelige skjebner, mens den yngste av dem, Skuld (av skulu, «skulle»), ofte krummer skjebnetrådene de to andre har spunnet, til mer tragiske endelikt. Det er også Skuld som bestemmer hvor lang tråden skal være.

Verdenstreet Yggdrasil er det sted hvor menneskene oppholder seg til enhver tid. Dette er en parallell til begrepet Paran som leiren gjør seg flittig nytte av. Både Yggdrasil og Paran kan omskrives med «der menneskene lever sine liv», selv om begge har sine egne store assosiasjonsrammer som kommer i tillegg til dette.

DET TIDLØSE

Odd Fellow Ordenen lever alltid i nåtid og fremtid. Men Ordenen henter det meste av sitt verdimesige stoff fra kilder som er tidløse. Det er en fare ved dette. Det kan lett gis inntrykk av at dersom bare stoffet er gammelt nok, er det også godt. Det er ikke på noen måte tilfelle. Til alle tider produseres det stoff som ikke overlever lenge. Noe dør etter en dag, noe etter en måned og noe etter et år. Knut Hamsun formulerte det litt pessimistisk slik: «Om hundrede år er alting glemt!» Det han han for det meste rett i. Men det som bærer med seg det allment menneskelige, de store verdier og det som ikke tæres av

tidens tann, forblir. Det er i disse skattene Odd Fellow Ordenen har hentet mye av sitt tankegods.

Tekst: Kjell-Henrik Hendrichs



LIV OG LÆRE

Vi som har levd noen år merker fort at det er noen fenomener som vi aldri får orden på, i alle fall ikke fullt og helt. Jeg er en av dem som stadig undres på hvorfor det skal være så vanskelig å leve som du lærer. Allerede fra vi er ganske unge, ja, fra barnsben av, lærer vi at det skal være samsvar mellom det du sier og det du gjør. Enkle kjøreregler får vi før vi begynner på skolen når mor og far, tanter og onkler og søsken forteller oss:

- **Du skal ikke lyve**
- **Du skal ikke stjele**
- **Du skal hilse og du skal være høflig**
- **Du skal respektere andre.**

Dette er jo flotte lærdommer. De høres så enkle ut. Spør du barn, kan de ramse opp slike regler i hopetall. Og de ser like begeistret ut over å kunne dem.

Snakker du med voksne, så kan de også alle reglene. Voksne forteller kanskje ikke med samme begeistring om alle «de gode reglene». Det kan vel være at voksne mennesker vet at disse svært enkle og fundamentale levereglene ikke er så enkle å praktisere.

- **Vi skjønner at det ikke er lett å gå igjennom livet uten å lyve på en eller annen måte. Om vi ikke tar oss selv i de sorteste løgner, omgir de fleste seg med en del «hvite løgner» og halvsannheter.**
- **Om vi ikke foretar oss de store og kriminelle tyverier, så kan det vel være at både den ene og andre av oss kan tilegne oss noe som strengt tatt ikke tilkommer oss.**
- **Vi kan nok være høflige der vi vet at det tjener oss selv.**

Men er vi høflige overfor alle?

Hilser vi på dem som virkelig kunne trenge av vi hilser?

Det er helt klart at vi lett viser respekt oppover i de sosiale hierarkier. Vi ser det demonstrert med all ønskelig tydelighet når vi ser reportasjer fra kong Harald og dronning Sonjas reiser, spesielt i Norge. Da er hele landsdeler på beina og viser seg fra den beste side. Men det er ikke overfor «øvrigheten» vår prøve på respekt i første rekke blir utfordret. Dette opplever vi også som storembudsmenn i vårt arbeid og i møte med Ordenssøsken. Samtidig får vi også kunnskap om at søstre og brødre selv innenfor Ordenens trygge ramme ikke evner å praktisere de verdier vi som Odd Fellow Ordenen står for. Erkjennelsen av at vi ikke evner å praktisere vennskap – kjærlighet – sannhet, samt å gjøre det vi vil at andre skal gjøre mot oss, er tung bagasje å ta med tilbake.

Respekten utfordres i første rekke i dagliglivet og i de små ting.

Når jeg sitter og tenker på hvordan jeg praktiserer «livets enkle kjøreregler», går det samtidig opp for meg hvor uhyre krevende det er å leve fullt og helt etter det. Fasit over livet blir gjerne at vi lever «stykkevis og delt».

Når Henrik Ibsen i sitt drama om «Brand» kommer med appellen:

«*Det som du er, vær fullt og helt, ikke stykkevis og delt.*»

så vet hvert reflektert menneske at det ganske enkelt er umulig.

Den som sier om seg selv at man aldri lyver, stjeler, er uhøflig eller respektløs, er enten en helgen eller en livsløgner.

Vi når ikke våre etiske mål. Men vi skal hele tiden gjøre et innbitt og tappert forsøk på å forbedre oss.



Dep. Stor Sire Geir Småvik.

Odd Fellow Ordenen har en rekke etiske mål og verdier som mennesker har praktisert i årtusener. Å være en Odd Fellow er aldri å ha nådd målene.

Å være en Odd Fellow er alltid å være under veis.

Det er derfor vi møtes i loge og leir for å bli bedre og mer menneskekjærlige.

Nå går det mot sommer og ferie. Da får vi ikke logens og leirens påfyll og påminnelser.

Men i sommer kan vi virkelig bruke all vår kraft på å etterleve våre verdier. Og la oss gjøre det i erkjennelsen av at:

Det er tre ting i livet som aldri kommer tilbake:

Tiden, ordene og mulighetene
Det er tre ting som kan ødelegge deg:
Løgn, stolthet og misunnelse
Det er tre ting som man aldri må miste:
Håp, tålmodighet og ærlighet
Men det er tre ting som har mer verdi enn alt:

Familie, kjærlighet og Vennskap
Verden blir annerledes hvis vi praktiserer det vi lærer.

God sommer til dere alle

*Broderlig hilsen i
Vennskap, Kjærlighet og Sannhet*

Geir Småvik
Dep. Stor Sire



DET IRRITERER MEG...

For 150 år siden hadde «Morgenbladet» og Henrik Wergeland en feide. Da avisen skrev at «Hr. Wergeland for tiden er oppirret og i slet Lune» svarte dikteren med et «poetisk Stykke» som begynner slik:

*Jeg i slet Lune,
Morgenblad?*

*Jeg, som kun behøver et Glimt af Solen
for at briste i høi Latter av en Glæde
jeg ikke kan forklare mig?*

*Naar jeg lugter til
et grønt Blad?*

*glemmer jeg bedøvet
Fattigdom, Rigdom,
Fiender og Venner.*

Tenk om vi kunne ha Wergelands evne til å holde «slet Lune» på avstand! Jeg har dessverre ikke fått den evnen. I skrivende stund skinner solen, og til tross for årstiden finnes det fortsatt grønne blad å lukte på i haven. Likevel er jeg «i slet Lune». Jeg er rett og slett irritert. På hva? På visse trekk ved våre logemøter.

Jeg tenker ikke på arbeidet i selve logesalen. Det gir såvisst ingen grunn til irritasjon, bortsett fra en høyst berettiget irritasjon over min egen utilstrekkelighet målt i forhold til vår Ordens idealer. Nei, jeg tenker på stunden før vi samles i logen – og på brodermåltidet.

Som Odd Fellows har vi et forhold til den åpne hånd – og til gjensidig respekt. Jeg ankommer Ordenshuset, henger av meg yttertøyet og løser matbillett. Deretter begir jeg meg inn i salongen og rekker – vår tradisjon tro – frem min åpne hånd for et ærlig håndtrykk til de brødre som allerede sitter der. Hva skjer? Jo, selvsagt at mitt håndtrykk blir besvart, men – i 90% av tilfellene – i sittende stilling! Ha meg unnskyldt, men jeg blir «i slet Lune»! Ikke fordi jeg forventer noen særbehandling, og ikke fordi jeg har noen grunn til å anta at håndtrykket fra den sittende ikke er velment. Nei, rett og slett

fordi respekten for en utstrakt, åpen hånd burde tilsi at den mottas stående. I et forum som vårt bør den gjensidige respekt markeres også i det ytre – i det men kaller «verdige former». Jåleri? Snobberi? Neppe. Men kanskje god, gammeldags høflighet?

Nå var det sagt. Faktisk skinner solen inn gjennom vinduet, og jeg synes tydelig å kjenne duften fra noen grønne blad i vinduskarmen. Jeg i slett lune? Slett ikke! Jeg er for oppadgående! Kanskje blir jeg i perlehumør bare jeg får sagt litt til – om brodermåltidet.

«Nei, nei, gutt!

Dette må bli slutt!

Ikke storme inn i stuen

for du har tatt av deg luen!

Glemte du det rent?

Det var ikke pent!»

Bortsett fra det med hodeplagget, må jeg si at sangen fra mine første skoleår rinner meg i hu når brodermåltidet skal inn. Det å være OM er en byrdefull og ansvarsfull oppgave. OM bærer ansvaret for logens virke – innad som utad. OM personifiserer Ordenen og logen. Det fort-

jener respekt. Uansett om vi venter på å nyte en varm rett ved langbord, eller om det er ved småbord at et til tider svært så nøkternt smørbrød m/ditto wienerbrød skal fortæres, avkrever OM-embedet respekt. Først når det behager OM å sette seg er det tid for oss andre å gjøre det samme. Først når OM er blitt servert, er turen kommet til oss andre. Først når det behager OM å forlate bordet, er tiden kommet for oss andre.

Jåleri? Snobberi? Neppe. Men kanskje god, gammeldags etikette?

Nå var det sagt. Solen skinner, og de grønne blad i vinduskarmen synes grønnere enn noensinne. Jeg i slett lune? Slett ikke!

Nå er tiden kommet til å lufte naboens hund, Frans. Det hører med til mine faste oppdrag. Frans er forresten en liten raring. Når jeg låser meg inn i hans hjem, sitter han og ser på meg. Men når jeg går bort til ham og strekker frem hånden for å «hilse» på ham, da reiser han seg. . .

Ha det bra!

Dagfinn Arnesen



Fakta om Ordenen

- Den første Odd Fellow loge i vår Ordensgren ble instituert 26. april 1819 i Baltimore i staten Maryland i USA. Den fikk navnet Lodge No: 1 Washington
- Den første Odd Fellow leir ble instituert 6. juli 1827 i Baltimore, USA. Den fikk navnet Encampment No: 1 Jerusalem
- Vår Ordensgren kom først til Tyskland i 1870
- Vår Ordensgren kom til Danmark i 1878
- Den første norske Odd Fellow loge, nr. 1 Noreg, ble instituert i Stavanger 26. april 1898
- Den første norske Rebekkaloge, nr. 1 Sct.a Sunniva ble instituert i Kristiania 28. mai 1909
- Den første norske Odd Fellow leir, nr. 1 Norge, ble instituert i Kristiania 3. november 1919
- Den Norske Storloge ble instituert i Kristiania 7. august 1920
- Det Norske Rebekkaråd ble instituert i 1933 og fungerte frem til 2001
- Den første norske Rebekkaleir, nr. 1 Oslo, ble instituert i Oslo 26. april 1980

Status

Odd Fellow Ordenen i Norge har pr. 25. juni 2015

- 154 Odd Fellow loger
- 130 Rebekkaloger
- 27 Odd Fellow leire
- 26 Rebekkaleire
- 11 920 Odd Fellow brødre
- 10 716 Rebekkasøstre
- Totalt 22 636

Ordensquiz

15 spørsmål

1. Hva heter den første Odd Fellow vi kjenner navnet på?
2. Hvem var den første presidenten i Det Norske Rebekkaråd?
3. Hvilket nytt land i Europa blir det nå gjort forsøk på å stifte en Odd Fellow loge?
4. Hva het den første norske Stor Sire?
5. Hva heter den nyvalgte europeiske Stor Sire?
6. Når kom Odd Fellow Ordenen til Tyskland?
7. Hvor mange amerikanske presidenter har vært medlemmer av Odd Fellow Ordenen?
8. Hvem var den siste amerikanske presiden som var medlem av Odd Fellow Ordenen?
9. Hva heter den tredje Rebekkaloge som ble instituert i Norge, når ble den instituert og hvor holder den til?
10. Hvem er Spesial Deputert Stor Sire for Styrkelse og Ekspansjon?
11. Hva heter den andre norske Stor Sire, og hvor var han født?
12. Hvem var Stor Sire i Norge før Harald Thoen?
13. Hvem er søster Stor Marsjall i Norge i dag?
14. Hvor mange Rebekkaleire og Odd Fellow leire er dert i Norge?
15. Hva er forskjellen på Ordenens bruk av ordene instituere og installere?



SSVAR:

1. James Montgomery
2. Signe Mohr
3. Ukraina med Den Polske Storloge som initiativtaker.
4. Sam. Johnson
5. Tapio Katajamäki fra Finland
6. 1870
7. Fire, nemlig Ulysses S. Grant, Rutherford Birchard Hayes, William McKinley og Franklin Delano Roosevelt
8. Franklin Delano Roosevelt
9. Rebekkaloge nr. 3 Vaar, instituert 5. februar 1921 i Stavanger
10. Per Arild Nesje
11. Gustav Eriksen, født 17. januar 1873 i Danmark og døde 6. januar 1951
12. Oddvar Grandlund
13. Lill Kraft Johnson
14. Det er for tiden 26 Rebekkaleire og 27 Odd Fellow leire.
15. En loge eller leir blir instituert (etablert). Embedsmenn i en loge eller leir installeres (innsettes) i sine embeder ved en Embedsinstallasjon.

ODD FELLOW TOR

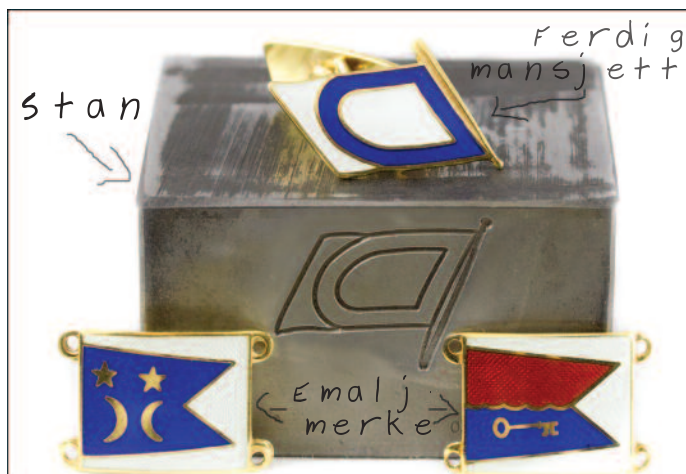
BRANSJE/FIRMA	KONTAKTPERSON	TELEFON	E-POST	POSTNUMMER
ADVOKATER				
Bull & Co Advokatfirma AS	Jan-Erik Grundtvig Sverre	23 01 01 01	www.bullco.no	0203 OSLO
ANLEGGSGARTNERMESTER				
Håkon Bjørndal	Håkon Bjørndal	977 92 177	haakon@bjorndal.com	5525 HAUGESUND
BEGRAVELSESBYRÅ				
Odd Abbedissen Begravelsesbyrå	Odd Abbedissen	55 15 40 90		5147 FYLLINGSDALEN
BILGUMMI				
Western Bilgummi AS	Kjell Western	32 22 74 00		3400 LIER
BIL - NY - BRUKT - VERKSTED				
Toyota Haugesund AS	Leif Gunnar Rørvik	52 70 44 00	post.haugesund@toyota.no	5538 HAUGESUND
BILLAKKERING				
Lakk Service AS	Bjørn Martin Nernes	52 77 39 00	martin@lakk-service.no	5563 FØRRESFJORDEN
BILSALG				
Nymo Bil AS	Kjell Nymo	75 50 79 00	post@nymobil.no	8041 BODØ
BRANNSIKRING				
Firesafe AS	Hege Therese Grønhaug	47 09 110	www.firesafe.no	0605 OSLO
BRANNUTSTYR				
Braco AS	Einar Glenthøj	32 22 66 70		3420 LIERSKOGEN
BUSSTRANSPORT/REISEARRANGØR				
Turistbussen Ålesund	Geir Gjerde	70 14 33 16	geir@turistbussen.no	www.turistbussen.no
DAMEKLÆR				
Zig Zag	Reidun Persson	22 43 06 90		0257 OSLO
EIENDOMSMEGLING				
Boli a/s	Odd Bjørn Hofstad	928 06 490	obh@boli.no	7715 STEINKJER
FERIE OG FRITID				
Drømmeboliger i Spania til leie	Terje Olsen	911 08 100	www.casa-as.no	1617 FREDRIKSTAD
FLIS/MUR/GRAVING/TØMMER/NATURSTEIN/BETONGARBEID				
A. Helgeland Betong AS	Audun Helgeland	907 87 001	post@ahelgeland.no	5525 HAUGESUND
FRISØRER				
Lille Salong	Lill Kraft Johnsen	22 35 65 13		0173 OSLO
GLASSMESTERE				
SNE Glasservice A/S	Einar Rafoshei-Klev	38 26 16 21		4517 MANDAL
GRAFISK ARBEID				
Njord Kompetanse	Jon Esben Johnsen	948 71 810		1344 HASLUM
GULLSMED				
Opro Produkter AS emaljeverksted	Ole Petter/June Rasch-Olsen	22 17 50 50		0184 OSLO
HOTELL				
Bardu Hotell	Patricia Sørensen	77 18 59 40		9365 BARDU
Mosjøen Hotell AS	Bård Bergrem	75 17 11 55		8651 MOSJØEN
HYBLER/LEILIGHETER				
A/S Stortingsgt 28	Ole Fjellidal	22 01 20 40		0161 OSLO
KJØKKEN/INTERIØR				
E Import a/s	Tom Johansen	35 55 52 22	www.eimport.no	3915 PORSGRUNN
KRANER OG LØFTEUTSTYR				
Munck Cranes A/S	Ola Skrondal	915 99 605	ola.skrondal@munck-cranes.no	
MALERMESTER				
Velde's Malerservice og Fargehandel	Jan Erik Lima Velde	909 67 115	janerik@veldes.no	4276 VEDAVÅGEN
MURMESTER				
Hedmark Murmesterforretning A/S	Einar H. Hernes	62 81 49 23		2212 KONGSVINGER
REGNSKAP				
Administrasjon og Datatjenester AS	Tor-Petter Stensland	53 65 19 20		5750 ODDA
Advis AS	Viggo Bjørk	52 80 88 80	viggo.bjork@advis.no	5501 HAUGESUND
Dønland Regnskapservice A/S	Arne-Kristian Dønland	77 60 69 30	akd@donland.no	9002 TROMSØ
REISEBYRÅ				
Oppland Arrangement AS	Anders Lunde	61 12 06 00	post@opplarr.no	2890 ETNEDAL
REKLAME				
Medieverket Haugesund Reklamebyrå	Trond Birk	52 70 93 40	trond@medieverket.no	5536 HAUGESUND
RENSERI/VASKERI				
Marthes Renseri Trøndelag	Sivert Lian Opdahl	406 01 020	www.marthes.no	7000 TRONDHEIM/7500 STJØRDAL
RØRLEGGER/VARMEPUMPER				
Porsgrunn Rørleggerforretning A/S	Jens-Petter Engh	35 93 09 00		3917 PORSGRUNN
Tindeland Rør - Aut. Rørlegger	Arne W. Tindeland	971 81 350		5500 HAUGESUND
Rørlegger Geir Sirnes AS	Christian Sirnes	52 80 60 70	firmapost@geir-sirnes.no	5525 HAUGESUND

ANNONSERING • ADRESSEFORANDRINGER •
OPPSIGELSER • ENDREDE PERSONDATA OSV. •

HENVENDELSE TORILL.SOLLI@ODDFELLOW.NO

BRANSJE/FIRMA	KONTAKTPERSON	TELEFON	E-POST	POSTNUMMER
SNEKKER Jøndal & Hoff A/S	Jan Jøndal	67 98 05 20		1472 FJELLHAMAR
STORKJØKKENUTSTYR Storkjøkkenservice a/s	Kjell Bjørnar Wennevik	934 62 550	kjell@storkjokken-service.no	7725 STEINKJER
TANNLEGE Tannlege MNTF Kristian Lunde	Kristian Lunde	22 83 05 10		0161 OSLO
TEKNISK GUMMI OG TRANSPORTBÅND Industrigummi	Kristian Hausken	52 83 80 95	gummihausken@gmail.no	4260 TORVASTAD
TRAFIKKSKOLE Gerds Trafikkskole a/s	Gerd Johnsen	51 89 31 90	gerd@gerds.no	4013 STAVANGER
Andersen Trafikkskole	Freddy Andersen	901 01 645		5516 HAUGESUND
TRYKKERI Nils Sund Boktrykkeri A/S	Kjell Selvaag	52 70 33 70		5500 HAUGESUND
UR/KLOKKER Lervik Ur AS	Knut J. Lervik	52 70 03 50	post@lervikur.no	5528 HAUGESUND

**DE TRE KJEDELEDD HAR LEDIG Plass
FOR NYE ANNONSØRER!**



Opro Produkter AS kan lage merker av det meste: en skisse, en logo eller et bilde. Vi hjelper firmaer og andre aktører frem til en tilfredsstillende løsning. Så snart en stanse har blitt laget, står kunden fritt til å lage hva de vil: pins, mansjettknapper, anheng, skjorteknapper og så videre. Vi produserer det meste av Insignier til Odd Fellow Ordenen, og pleier et nært samarbeid med Odd Fellow Utstyr.

Ta kontakt for mer informasjon!
opro@opro.no

**TRENGER DU NY LIVKJOLE?
ELLER NYTT LOGEANTREKK?**

Gjennom en av Europas ledende produsenter av livkjoler tilbyr vi et kvalitetsprodukt basert på de beste tilgjengelige materialer i 50 % ull og 50 % polyester. Vi leverer størrelsene 46, 48, 50, 52, 54, 56 og 58. Livkjolen kommer med sort vest og benklær direkte fra importør til kun kr 2.490, + porto og oppkravsgebyr. **Full bytte og returrett.**

LIVKJOLE.NO
KVALITET TIL PRISBEVISSTE KUNDER

Bestill på: 24 timers ordreteltelefon: 62 52 86 66
Faks: 62 52 86 61 E-post: post@livkjole.no
Adresse: Livkjole.no, Postboks 6, 2301 HAMAR
www.livkjole.no



Livkjole.no drives og eies av TLC. © 2008-2015. TLC All rights reserved. TLC, Postboks 6, 2301 HAMAR

Artikler fra

ODD FELLOW UTSTYR



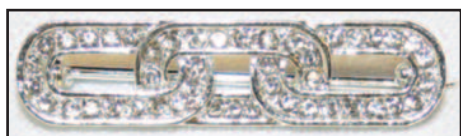
Art. nr. 11088
Gilde kuvertkaraffel
(4 stk. i pakken)
Kr. 720,-



Art. nr. 11032
Mansjettknapper
Kr. 885,-



Art. nr. 11033
Skjorteknapper
Kr. 855,-



Art. nr. 11089
Kjedeleddnål m/stener
Kr. 160,-

Art. nr. 11081
Handlenett
sort m/logo
Kr 100,-

Art. nr. 11085
Pashmina-sjal i ull/silke
m/kjedeledd
Kr 410,-



BESTILLINGSLISTE FOR ODD FELLOW UTSTYR:

Det tas forbehold om prisendringer. Ved bestillinger under kr 100,- tillegges et gebyr på 30,-. Porto tillegges.

Art. nr.	Betegnelse	Antall	Pris
10173	Flaggstang for bordflagg/vimpel		155,-
10176	Båttflagg/gjesteflagg		90,-
10177	Båtvimpel		90,-
11002	Regalieveske i kunstskinn		475,-
11010	Odd Fellow Historie Bind I		315,-
11020	Slipsnål sølv m/kjedeledd rød emalje		530,-
11025	Rødt slips i silke m/kjedeledd		135,-
11026	Sort slips i silke m/kjedeledd		150,-
11027	Hvit sløyfe for livkjole		155,-
11030	Slipslenke m/gull kjedeledd		1 325,-
11032	Mansjettknapper forgyllt, hvit emalje m/kjedeledd		885,-
11033	Skjorteknapper for livkjole forgyllt, hvit emalje m/kjedeledd		855,-
11035	Jakkemerke i gull, liten størrelse		535,-
11036	Jakkemerke sølv/forgylt		195,-
11037	Belte i skinn m/kjedeledd på spennen		435,-
11038	Slipsklype		200,-
11039	Slipsnål sølv/emalje		550,-
11041	Rebekkafigur i glass		505,-
11042	Tresokkel til Rebekkafigur		50,-
11050	Rebekkaring gull m/emalje		2 325,-
11051	Lenkering for brødre (oppgi ringmål:)		2 415,-
11052	Lenkering for søstre (oppgi ringmål:)		1 700,-
For ringer er det ca. 4 ukers leveringstid			
11058	Hansker i skinn, hvite, str. 6 1/2, 7, 7 1/2, 8, 9, 9 1/2, 10 (str.)		225,-
11062	Hvite vanter one size		98,-
11063	Vanter crepé, hvite, herre		158,-
11065	Julekort m/konvolutter, pakke á 15 stk.		88,-
11066	Livkjoleskjorte, (str.)		675,-
11067	Hvit skjorte, (str.)		360,-
For skjorter kan det være opptil 8 ukers leveringstid			
11068	Paraply herre, sort m/kjedeledd		100,-
11069	Paraply dame, sort m/kjedeledd		100,-
11071	Oval hvit bildecad, m/lim bak, min. 10 stk.		10,-
11072	Oval hvit bildecad til bruk på innsiden av bilrute, min. 10 stk.		10,-
11074	Kalosjer for herrer, Moccasin, S, M, L, XL		286,-
11075	Kalosjer for herrer, Commuter, S, M, L, XL		286,-
11081	Handlenett m/kjedeledd		100,-
11082	PC skulderveske m/kjedeledd i rødt		390,-
11083	Krus m/kjedeledd i rødt		69,-
11084	Veskeholder m/kjedeledd		50,-
11085	Pashmina-sjal i ull/silke		410,-
11086	Piquet skjorte hvit m/kjedeledd i rødt, str. L, XL, XXL		190,-
11087	Piquet skjorte sort m/kjedeledd i gull, str. M, L, XL		190,-
11088	Gilde kuvertkaraffel 4-pk m/kjedeledd inngravert		720,-
11089	Kjedeleddnål m/stener		160,-
11092	Utredning om logesalen		25,-
11093	Utredning om leiren		25,-
11094	Odd Fellow Akademiets Årbok 2013		50,-

Navn:

Adresse:

Postnr.:

Telefon dagtid.:

ODD FELLOW UTSTYR

Stortingsgaten 28

0161 OSLO

Tlf.: 22 83 92 50

E-post: of.utstyr@oddfellow.no

KJÆRE LESER...

Denne gangen vil jeg ta opp noe som både er farlig, uhyggelig og smittsomt. Det er en ytterst farlig gift som vi alle kan bli infisert av. Giften omgir oss på alle kanter slik at vår oppmerksomhet og beredskap fort kan bli svekket. Det jeg snakker om er at denne økende tendensen til å beskrive og omtale andre mennesker med de verste, mest forkastelige og nedverdiggende omtaler.

I sosiale medier er det gått så langt at det visst ikke er noen grense for hva man kan tillate seg. Flere steder er som en giftig pøl av ondskap og menneskeforakt.

Domstolene har nettopp avsagt dom over hvor langt ytringsfriheten går når det gjelder å terrorisere andre. Dem om det. Jeg har ikke tenkt å berøre den juridiske side. Derimot skal jeg si noe om den etiske side av saken.

I vår Orden bruker vi ofte et gammelt, men også meget pregnant uttrykk. Det stammer fra substantivet «brøde».

En brøde er et brudd på den etiske kodeks.

Odd Fellow Ordenen oppdrar og esler oss alle til å ha vår egen etiske kodeks.

Vi finner Ordenens etiske kodeks i alle våre ritualer og budord.

Det har aldri vært meningen at vi skal løpe rundt med tykke oppslagsbøker for å finne ut hva Ordenens etiske kodeks er i alle livets situasjoner. Ved «å møte så ofte som vi kan» får du hver gang et etisk påfyll, en moralsk påminnelse og en verdimeisig korreksjon. Det er dette Odd Fellow Ordenen alltid har ment med formuleringen «to elevate the character of man».

Når vi møter dagliglivets utfordringer, er det vår egen etiske kodeks som skal stå sin prøve, ikke andres eller Ordenens.

Det er din egen kodeks som skal være motgiften mot de nedbrytende omtalers gift.

La oss være konkrete og stille noen spørsmål:

- Kan du omtale eller oppfatte deg selv som menneskekjærlig samtidig som du omtaler andre mennesker som «avskum, søppel og utøy?»
- Er det mulig å tilslutte seg tanken om at alle mennesker har et gudommelig opphav og samtidig kalle andre mennesker for «parasitter, snyltere og minusvarianter»?
- Kan man påberope seg en etisk og høyverdig omgangsform samtidig som man omtaler andre på sosiale medier som « horer, homser og perverse seksuelle griser »?

Arsenalet av skjellsord i omtalen av andre øker raskt og er i omlop, ikke minst blant yngre som fanger dem opp uten egentlig



Foto:Arne Glomdal

å vite hva de inneholder. Dermed sprer bruken seg over alt. Å bli omtalt som avskum, minusvariant og pervers seksuell gris preller neppe av på den som omtales, og definitivt ikke på den som omtaler. Den som bruker slike begreper er allerede infisert.

Skal vi ikke alle omkomme i «omtalegiftens pøl» må vi stå opp mot dette uvesenet på to måter.

For det første må vi ikke bruke slik omtale selv, nettopp fordi det hører med til dagens sjanger.

For det andre må vi hindre at andre bruker det ved å vise sivil mot og påtale vanviddet.

Allerede den vise kong Salomo skjønte hva som lurte i språkets mørke krokar. Han ga et råd som vi kan følge tre tusen år etter at de ble nedfelt. De står i hans ordspråk i kapittel 18, og vers 21 hvor han sier:

**«Tungen har makt over død og liv,
de som gjerne bruker den, får smake frukten.»**

Ha en fortreffelig sommer.

Og ta vare på tungen.

ODD FELLOW ORDENEN I NORGE:

DEN NORSKE STORLOGE:

Stor Sire Morten Buan
storsire@oddfellow.no
Søster Deputert Stor Sire Toril Grundtvig Skaugaard
strdepss@oddfellow.no
Bror Deputert Stor Sire Geir Småvik
brdepss@oddfellow.no
Søster Stor Sekretær Svanhild Sandem
strstorsekr@oddfellow.no
Bror Stor Sekretær Steinar Jansen
brstorsekr@oddfellow.no
Søster Stor Skattmester Vivi S. Uhre
strstorskrm@oddfellow.no
Bror Stor Skattmester Paal Østmoe
brstorskrm@oddfellow.no

KANSELLIET:

Kansellisekretær Helle Aandahl
Sekretær Torill Evjen Solli
Kansellimedarbeider Kjell Bakken
Sentralbord: 22 83 92 40
Odd Fellow Utstyr: 22 83 92 50
Epost: odd.fellow@oddfellow.no

DISTRIKTSLEDELSE REBEKKA DISTRIKTSRÅD:

Distrikt 1 Oslo, Akershus og Kongsvinger
DSS Hanne Marie Bukaasen
Mobil tlf 905 70 887

Distrikt 2 Sør-Rogaland

DSS Bjørn Haarr
Mobil tlf 913 22 503

Distrikt 3 Bergen og Hordaland

DSS Grethe Evelyn Isdahl
Mobil tlf 18 95 605

Distrikt 4 Sunnmøre

DSS Liv Tefre
Mobil tlf 913 50 997

Distrikt 5 Telemark

DSS Britt Margrethe Lund
Mobil tlf 995 67 847

Distrikt 6 Trøndelag

DSS Randi Marie Muri
Mobil tlf 930 51 070

Distrikt 7 Østfold

DSS Astrid Westheim
Mobil tlf 901 76 370

Distrikt 8 Vestfold

DSS Greta Gjerde Christiansen
Mobil tlf 986 95 969

Distrikt 9 Haalogaland

DSS Rut-Guri Langseth Nilsen
Mobil tlf 991 52 830

Distrikt 10 Hedmark og Oppland (unntatt Kongsvinger)

DSS Bjørn Karin Hoel
Mobil tlf 412 33 369

Distrikt 11 Troms (unntatt Harstad)

DSS Kirsten Kari Melvik
Mobil tlf 901 60 908

Distrikt 12 Finnmark

DSS Agnes Margareth Henriksen
Mobil tlf 932 48 609

Distrikt 13 Salten

DSS Anne-Harriet Kvalheim
Mobil tlf 952 06 766

Distrikt 14 Vest-Agder

DSS Selle Marie Hornetvedt
Mobil tlf 915 52 780

Distrikt 15 Buskerud og Asker

DSS Asgerd Winge
Mobil tlf 975 26 995

Distrikt 17 Nord-Trøndelag

DSS Astri Kleven Sexe
Mobil tlf 977 17 390

Distrikt 18 Nordmøre og Romsdal

DSS Karin Marie Midthaug
Mobil tlf 913 79 313

Distrikt 19 Nord-Rogaland

DSS Marit Grinde
Mobil tlf 959 21 669

Distrikt 20 Helgeland

DSS Helga Vargdal
Mobil tlf 415 52 710

Distrikt 21 Oslo og omegn

DSS Kari Belgum
Mobil tlf 926 30 126

Distrikt 22 Aust-Agder

DSS Else Margareth Byholt
Mobil tlf 917 08 896

Distrikt 23 Smaalenene

DSS Unni Beate Bergsland
Mobil tlf 995 76 078

Distrikt 24 Lofoten og Vesterålen

DSS Lillian Kristensen
Mobil tlf 951 42 698

DISTRIKTSLEDELSE ODD FELLOW DISTRIKTSRÅD:
Distrikt 1 Oslo

DSS Espen Rud
Mobil tlf 924 05 020

Distrikt 2 Sør-Rogaland

DSS Ove Gloppen
Mobil tlf 917 32 690

Distrikt 3 Bergen og Hordaland

DSS Ove Kahrs Rasmussen
Mobil tlf 909 27 392

Distrikt 4 Sunnmøre

DSS Kristian Haugan
Mobil tlf 996 99 715

Distrikt 5 Telemark

DSS Helge Einar Djupvik
Mobil tlf 957 92 063

Distrikt 6 Trøndelag

DSS Terje Selbo
Mobil tlf 924 03 361

Distrikt 7 Østfold

DSS Jon Erik Holm
Mobil tlf 913 27 564

Distrikt 8 Vestfold

DSS Bjørnar Andreassen
Mobil tlf 932 44 440

Distrikt 9 Haalogaland

DSS Reidar Henningsen
Mobil tlf 958 18 023

Distrikt 10 Hedmark og Oppland (unntatt Kongsvinger)

DSS Johnny Lund
Mobil tlf 906 34 252

Distrikt 11 Troms (unntatt Harstad)

DSS Leif Arne Larsen
Mobil tlf 900 66 262

Distrikt 12 Finnmark

DSS Jon Holien
Mobil tlf 415 50 266

Distrikt 13 Salten

DSS Magne Henry Pettersen
Mobil tlf 456 17 808

Distrikt 14 Vest-Agder

DSS Dag-Runar Pedersen
Mobil tlf 950 77 110

Distrikt 15 Buskerud og Asker

DSS Sverre A. Granheim
Mobil tlf 907 66 537

Distrikt 16 Sogn og Fjordane

DSS Leif Arne Midtbø
Mobil tlf 412 65 449

Distrikt 17 Nord-Trøndelag

DSS Odd Gunnar Nygård
Mobil tlf 909 17 887

Distrikt 18 Nordmøre og Romsdal

DSS Reidar Bjørn Halvorsen
Mobil tlf 911 66 106

Distrikt 19 Nord-Rogaland

DSS Arild Sirevaag
Mobil tlf 977 22 254

Distrikt 20 Helgeland

DSS Jan Olav Mellingen

Mobil tlf 996 96 851

Distrikt 21 Oslo og omegn

DSS Snorre Østlund
Mobil tlf 905 43973

Distrikt 22 Aust-Agder

DSS Åge Munch-Olsen
Mobil tlf 976 97 391

Distrikt 23 Smaalenene

DSS John Egil Haug
Mobil tlf 918 10 186

Distrikt 24 Lofoten og Vesterålen

DSS Torben Magne Knudsen
Mobil tlf 958 52 712

Distrikt 25 Kongsvinger og Romerike

DSS Knut Andreas Østbøll
Mobil tlf 911 76 351

INTERNETT:

www.oddfellow.no

WEBMASTER:

Kjell Bakken Mob.: 905 88 196
webmaster@oddfellow.no

Odd Fellow Museum og Bibliotek:

Omvising i Museet eller et besøk i Biblioteket avtales med Stor Arkivar Knut Aslak Wickmann. Mobil: 911 53 714 eller storarkivar@oddfellow.no

NETTAVISEN:
Redaktør:

Erling Nordsjø Mob: 902 05 998
nettavisredaksjonen@oddfellow.no

UTENLANDSKE ODD FELLOW ADRESSER:

Hvis du skal reise til utlandet og vil besøke Odd Fellow virksomhet, gå du inn på oddfellow.no. Derfra klikker du deg inn på «Her er vi». Under denne fanen finner du «Grupper/Klubber». Der ligger de utenlandske adressene.

27
28

DE TRE
KJEDELEDD
ODD FELLOW ORDENENS MAGASIN • 93. ÅRGANG

15
15. ÅRGANG

REDAKSJONEN
Redaktør:

Kjell-Henrik Hendrichs
 hendrichs@asker.online.no
 Mob.: 900 34 882

Layout/Foto/Prepress:

Jon Esben Johnsen
 j-esjohn@online.no
 Mob.: 948 71 810

Redaksjonssekretær:

Knut Aslak Wickmann
 wickmann@gmail.no
 Mob.: 911 53 714

Annonser og andre henvendelser:

Torill Evjen Solli
 torill.solli@oddfellow.no
 Tlf.: 22 83 92 40

Opplag:
 21 200

Trykk:
 UnitedPress Poligrafija corporation
 Latvia

B-BLAD

RETURADRESSE:
DE TRE KJEDELEDD
STORTINGSGATEN 28
0161 OSLO

Ettersendes ikke ved varig
adresseendring, men sendes
tilbake til senderen med opp-
lysninger om den nye adressen.

En sang om Vennskap, Kjærlighet og Sannhet

Melodi: Kjell - Henrik Hendrichs 2007
Sats: Mons Leidvin Takle



1. Bring venn - skap til vårt fel - les bord, ta bro - der - tan - ken med. Del
2. Med kjær - lig - he - tens vin - ge - slag skal smer - ten vis - kes bort. Glem
3. Fra sann - hets kil - der fly - ter mykt en elv av sa - lig fred. En



lyk - kens be - ger med din bror, plant blom - ster i hans bed. Fra tor - nrt sti langs
for - tids strid og u - be - hag, vårt liv er alt - for kort. Ta smi - let med hvor
him - lens ga - ve u - ten frykt for den som spil - ler med. La e - del - ste - ner



sor - gens dal ved løv - falls mør - ke skrud, skal ro - ser smyk - ke gle - dens hall og
enn du går, så kjær - lig - he - tens sed. Ta al - der - dom - mens hvi - te hår i
med sin prakt for - gyl - le di - ne spor. Kle di - ne ord i Sann - hets drakt, da



brin - ge vå - rens bud. En skål for gam - mel, skål for ung, Det Go - de Venn - skaps Skål!
pant for va - rig fred. En skål for gam - mel, skål for ung, en skål for Kjær - lig - het.
er du med. min bror. En skål for gam - mel, skål for ung, Den høy - e sann - hets skål!

MONTGOMERYSANGEN

Denne sangen er i ferd med å spre seg til loger og leire. Den brukes på Storlogemøter, Storembeds-mannsmøter, Storlogens seminarer og i Norsk Odd Fellow Akademis symposier. For at de som bruker sangen både skal få melodi og klavérakkopagnement setter vi den inn her.

Sangen ble skrevet av den første Odd Fellow vi kjenner navnet på, nemlig James Montgomery (1771–1854).

Sangen er gjendiktet til norsk av DDSS Oddmund Reppe.

Stor Redaktør Kjell-Henrik Hendrichs har komponert en ny melodi til sangen.