



TW-nytt



Conservare · Illuminare · Inspirare

Loge nr. 22 - Thomas Wildey

April 1975

LOGENS VEKST

Uansett hva slags formål en organisasjon måtte ha, er den avhengig av tilgangen på nye krefter. Formålet er gjerne angitt i den innledende tekst til organisasjonens statutter, og ut fra dette må det drives en opplysningsvirksomhet om mål og midler. Opplysningsvirksomheten skal gi forståelse av organisasjonens virkeområde for å øke veksten, gi den nødvendige kontinuitet så stagnasjon unngås.

For en organisasjon som søker en ubegrenset masse som medlemmer uten å stille bestemte krav, har man nær sagt alle midler til rådighet i form av massemedia og personlig påvirkning. Kanskje ønsker man også "massen" av hensyn til økonomien uten at hver enkelt tar del i det oppbyggende arbeide.

Så ikke med vår Orden. Naturligvis er det fra dens side også ønskelig med en bred oppslutning, men den stiller personlige krav til den enkelte når medlemskap søkes - noe som gjør tilgangen begrenset.

Ordenens mål og oppbygning krever en overbevisning og en etisk og human innstilling til menneskeverdet.

Nye medlemmer bygger på fadderskapet ved hver enkelt bror ut fra dets kjennskap til en ny søker. Det er et stort ansvar som den enkelte bror er pålagt, og dette er vel kanskje en medvirkende årsak til at tilgangen er moderat. Riktignok er det så at vi ikke skal animere noen til å søke medlemskap

i Ordenen ut fra et flyktig bekjentskap eller tilfeldig møte, men det er også klart at vi innen vår egen bekjentskapskrets og fra vår omgang gjennom mange år, har lært å kjenne mennesker som vi trygt kan anbefale. Personlige samtaler om Ordenen i sin alminnelighet og hvordan vi selv trives, vil ganske sikkert gjøre sitt til at vi får verdifulle og varige medlemmer. Sporadiske besøk i en Loge ved venneaften eller lignende besøk har nok sin betydning, men etter dette første inntrykk bør det komme en personlig samtale om hva Ordenen står for og hva den ønsker av den nye søker.

Det er også fadderens oppgave under marsjen fremover nøye å følge sin kandidat. Opplyse ham om de spørsmål som måtte melde seg og inspirere ham til å ta del i de aktiviteter som han kan delta i.

Ut fra dette håper jeg hver enkelt bror gjør sitt til at Logen får en jevn og sikker tilgang av varige og verdifulle medlemmer.

VARTERMINENS MØTER

Som rimelig kan være vil de resterende møter i vårterminen være preget av nominasjon og valg. Naturligvis vil også møtene ellers behandle vanlige Loge-saker.

Tirsdag den 15/4-75 har vi fremfor alt en meget hyggelig begivenhet da 4 av våre brødre vil bli tildelt 25-års veteranjuvelen. Det er brødrene

Erik Evjen
Per Ramsten
Oddvar Lied Follestad og
Aage Dahl

som har passert 25 år i vår Loge.

Bror Stor Sire Arne Espelund vil selv foreta tildelingen. Foruten br. Stor Sire vil også endel andre av Storlogens Embetsmenn være tilstede. Vi ønsker på forhånd de 4 brødre lykke til!

- 15/4-75 kl. 19.30: 25-års Veterantildeling. 0 (Galla)
Nominasjon 3.grad.
- 22/4-75 kl. 19.30: 3.grad + 2.gangs Nominasjon.
- 29/4-75 kl. 19.30: Klubbaften
- 13/5-75 kl. 19.30: 3.grad. Valg.
Etter valget vanlig møte for alle grader.

NOMINASJON OG VALG

Ved Storlogemøtet i 1974 ble det vedtatt å endre tiden for skifte av Embetsmenn slik at Nominasjon og Valg legges til siste måneder av vårterminen og Installasjon den første måneden av høstterminen. Nominasjonsnemnda har sikkert vært i arbeide i lengere tid, og innstillingen til Embetsmenn som skal lede Logen i kommende valgtermin er klar. Det er en vanskelig oppgave å finne de rette brødre som er villig til og kan påta seg oppgaven.

Det å kunne påta seg en slik oppgave er krevende og tar sin tid av ens daglige gjøremål. Vi skal være takknemlige for at det til enhver tid er brødre som er villige og har tid til å påta seg oppgaven. Det er ikke bare å møte opp på møtene å bekle de forskjellige stoler, men adskillig forberedelse må til for hvert møte i Logen og til ettermøtene. Valgembetsmennene og deres medarbeidere skal være selve spiren til Logens trivsel.

Til dette trenger Embetsutvalget bidrag fra såvel eldre som yngre krefter. Alle kan kanskje ikke yte aktive bidrag, men la oss alle forsøke å møte i Logen og gi Logens ledelse den støtte de trenger. Et godt fremmøte er den beste inspirasjon for de som skal lede Logen, og hver enkelt av oss har sikkert noe å hente i samværet med brødrene.

OSS GENERASJONER IMELLOM

Den gang jeg var ung - da var det ungdom til.

Hvor ofte forekommer ikke denne frasen når diskusjonen kommer inn på forholdet om forrige generasjons ungdom og dagens unge mennesker. Til sine tider går bølgen høyt og opphetet mellom partene. Den ene part kan ikke forstå dagens ungdom, og denne på sin side ønsker ikke å befatte seg med noe som ikke angår dem.

Mellom disse to generasjoner ligger et tidsrom fra nød, arbeidsløshet, dårlige sosiale forhold og vansker med å kunne skaffe seg utdanning og yrke etter interesse og anlegg - til dagens velferdssamfunn med all den overflod og sosiale goder som det kan gi. Anledning til selv stort sett å kunne velge utdanning og yrke på bakgrunn av foreldres solide økonomi eller et forståelsesfullt og generøst samfunn som gir nødvendig understøttelse ved lån som betales tilbake når utdannelsen er ferdig. Det skal dog ikke stikkes under stolen at adskillig av dagens ungdom ved siden av sine studier, gjør en verdifull arbeidsinnsats og på denne måten finansierer det vesentlige av sin utdanning.

Forrige generasjons ungdom hadde ikke disse muligheter.

Det er et gap mellom disse to yttergrenser som det ikke er å vente at dagens ungdom skal forstå. Vi fra forrige generasjon har erfart hva det var å vokse opp i en "ulvetid", og vi ønsker den ikke tilbake. La da heller ikke vanskene i vår egen ungdomstid være noe argument mot dagens ungdom. Dette argument ville i alle tilfeller falle på sin egen urimelighet.

Ungdom er og har alltid vært under press. Forrige generasjon hadde dette presset i form av en mer konservativ oppdragelse i hjem og skole med en disiplinert balansegang i alt som hører ungdomstiden til. Vansker med å komme i et yrke med ordnede økonomiske forhold som først da for mange gav det nødvendige grunnlag for videre utdanning.

I dag er dette presset mot ungdommen fra hjem og skoler liberalisert (fra enkelte kanskje for langt), enhver kan velge sin utdanning alt etter forkunnskaper, evner og interesse, og etter endt utdanning gå ut i arbeidslivet hvor det faktisk er konkurranse om alle ledige krefter. Dagens samfunn har gitt ungdommen en langt bredere innføring i de dagsaktuelle rettigheter. De økonomiske og sosiale forhold er til det absolutte fastlagt i detalj ved forhandlinger og lov. Ungdommen har lært å være selvbevisste. Vi måtte lære å være tolerante.

La så disse linjer være en innledning til mine inntrykk etter et samtaleprogram vi hadde i Logen om ungdom og Ordenen.

Samtaleprogrammet gikk over to aftener med et fulltallig fremmøte av brødrene så det var tydelig at emnet var interessant. Det var vel kanskje enkelte som hadde ventet at emnet skulle gitt noe konfliktstoff om Logens etiske arbeidsområde og de yngre brødres forståelse av dette. Så de på denne del av Ordenens arbeide som en byggende faktor i dagens samfunn eller betraktet de dette som en reminisens fra en forgangen tid? Det rituelle arbeide ble ikke berørt under samtalene, så vi må anta at Ordenens etiske livslære så absolutt hører hjemme også blant dagens unge tenkende mennesker. At det fra enkelte kom innvendinger mot den noe lange tid mellom gradpasseringene, er neppe noe ankepunkt, men heller et naturlig utslag fra ungdommelig utålmodighet med et ønske om så snart som mulig å komme med i Logens praktiske arbeide.

Ønskelig var det også med en bedre informasjon fra Ordenens side om hva man bør kunne opplyse om av ordensarbeidet blant venner og bekjente når det fremkommer ønske om å søke medlemskap i Ordenen. Det var nok mer på det praktiske plan samtalen kom til å dreie seg om. Det gikk tydelig frem at de unge ikke bare ønsket å være med i det utøvende arbeide, men også i oppbyggingen av dette arbeide.

Jeg skal bare ta med enkelte punkter som:

Aktiviseringen av alle brødrene.

Kontaktforholdet mellom eldre og yngre.

Hvordan unngå passivitet.

Opplegg av varierte program for terminen i god tid før møtene tar til.

Det utadvendte arbeide.

Det ble to givende aftener med samtale om Logens og Ordenens arbeide. Det gav en klar pekepinn om at de yngre brødre har såvel forståelse som interesse for Ordenens videre ekspansjon og har et ønske om å delta i dette arbeide såvel i utforming som gjennomføring.

Skal det trekkes en konklusjon av de samtaler som fant sted, må det være at i Logen har de yngre funnet et virkeområde hvis mønster passer inn i deres interesser, og de ønsker å ta aktivt del i dette arbeide.

Vi som gjennom år har hatt vår gang i Logen - vært Embetsmenn, medlem i utvalg eller vanlig møtende brødre - har en absolutt plikt på oss til å formidle Ordenens intensjoner. Hva vi har erfart og lært i vårt Ordensarbeide bør komme våre yngre brødre til gode, så de kan arbeide videre etter Ordenens grunnprinsipper og retningslinjer. De unge i Ordenen er det mest verdifulle vi har i dag. Det står til oss eldre å forberede dem til å kunne overta det fundament vi gjennom år har søkt å bevare og utvikle.

Det kan ikke være noen tvil om at de unge brødre under dette samtaleprogrammet gav Logen sin tillitserklæring, men det var et absolutt ønske om en bredere aktivisering og at de selv fikk være med i utforming som gjennomføring.

En tillitserklæring er et mandat til fortsatt å føre arbeidet videre. Et mandat er imidlertid ingen ufeilbarhetsattest så jeg tror det ville være klokt å ta de unge med på råd. La de få oppgaver og ansvar i Logens daglige drift og administrasjon.

Det er intet som stimulerer mer enn det å ha ansvar samt å ta del i utviklingen. For yngre krefter å være uvirksomme, er følelsen av å bli satt utenfor.

Eldres erfaring og yngres pågangsmot bør her kunne forenes til en felles faktor rettet mot et skapende arbeide.

KONTINGENTEN

Som nevnt tidligere i denne utgave, går vår Orden over til nominasjon og valg i vårterminen med installasjon av de nye Embetsmenn i september måned.

Det er naturligvis et ønske fra bror Kasserer å være noenlunde ajour med kontingenten for første halvår 1975. Den nye Kasserer bør ikke ta fatt på arbeidet med utestående kontingent.

Kjære bror - gå innom en bank og hjelp bror Kasserer med kontingenten. Restanser er det aldri hyggelig å ha. Logens bankkonto er 7047.20.00487 - Den norske Creditbank. Takk!

AGje.