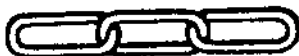




TW-nytt



Conservare - Illuminare - Inspirare

NR. 4 — 1990

LOGENS EMBEDSMENN FOR PERIODEN 1989 - 1991:

STORREPRESENTANT : Bjørn Schau
 EKS OVERMESTER : Oddvar Follstad
 OVERMESTER : Svein Solberg
 UNDERMESTER : Bjørn Grødtlien
 SEKRETER : Svein T. Haraanaen
 KASSERER : Reidar Samuelsen
 SKATTMESTER : Bjørn Bjergen
 CEREMONIMESTER : Jørn Larsen
 KAPELLAN : Per Hæuser Kristiansen
 INSPEKTØR : Jan Eirik Størkær
 INDRE VAKT : Trond Westad
 YTRE VAKT : Jan Willy Eriksen
 ARKIVAR : Erik Røhrt Sundby
 MUSIKKANSVARLIG I : Finn Grødtlien
 MUSIKKANSVARLIG II : Tore Lundberg
 O M HØYRE ASS. : Leif Deberitz
 O M VENSTRE ASS. : Knut Ivar Grønli
 U M HØYRE ASS. : Iver Schaldt
 U M VENSTRE ASS. : Leif Bjerke
 C M HØYRE ASS. : Fridtjov Huseby
 C M VENSTRE ASS. : Ragnar Nybro

MØTEPROGRAM VAREN 1991

15.1 19.30 A 0 Arbm. 0+ (Galla) Årsdag
 22.1 19.30 B 0 40 Ve.Ju. (Galla)
 29.1 19.30 C 0 Arbm.
 ≡ Arbm. Regnskap Rapport nevnder
 12.2 19.00 Sosialaften
 19.2 19.30 B 0 Arbm. =+ Eks OM Aften
 26.2 19.30 C 0 Arbm.
 28.2 19.30 0 Arbm. -+ BESØK HOS □18 VARNA, MOSS
 12.3 19.30 C 0 Arbm. Privatnevndens aften
 19.3 19.30 A 0 Arbm. -+ Besøk fra □10 St.Halvard og □32 Viken
 9.4 19.30 Grønne sal Venneaften
 16.4 19.30 A 0+ (Galla)
 23.4 19.30 B 0 Arbm. ≡+ (Galla)
 26.- 28.4 Besøk fra □37 Thomas Wildey, Fredericia
 30.4 19.30 C Kiba. Fd.
 14.5 19.30 A 0 Arbm. -+
 21.5 19.30 B 0 25 Ve.Ju. (Galla) ≡ 1.N.
 28.5 19.30 C 0 Arbm. ≡ 2.N. + V.
 11.6 Sommermøte m/damer



TW-nytt

OPPMØTE

Igjen et år på hell. Vi er på vandring mot et nytt år og har lagt året 1990 bak oss og går inn i en uviss framtid. Det er vel like naturlig for enkeltmennesket som for organisasjoner å stanse opp og ta et tilbakeblikk og summere opp hva vi har utrettet og hvilket resultat vi kan ta med oss inn i året som er i emning.

Vi har tidligere behandlet problemet om tilgang av nye krefter til logen, så den til enhver tid kan bygge videre på en stabil medlems-masse. Det sier seg også selv, at hvis vi ønsker å holde den intakt, og med økende tilgang, må vi gi medlemmene en tilfredsstillende innføring og belæring i vårt rituelle arbeide. Det er vårt rituelle arbeide som er den byggende faktor i Ordensarbeidet, så erfaringene fra dette kan bringes ut i hverdagen av brødrene. Inntrykket av og om dette får du ikke bare ved enkelte besøk, men ved å følge de forskjellige grad-passeringene vil innholdet hver gang virke nytt og fornyende og være en styrke til å møte hverdagen. Ved siden av dette et hyggelig samvær med brødrene i ettermøtene i en friere form enn høytiden i logesalen. Allikevel skal ettermøtene ha stil og begrensning i en hyggelig atmo-sfære som utvikler åpenhet og tillit mellom brødrene.

I begynnelsen av oktober ble br. Reidar Samuelsen tildelt veteran-juvelen for 25 års trofast medlemskap i Ordenen. Tildelingen ble foretatt av logens storrepresentant Arnfin Evjen, som i sin tale takket veteranen for at han vendte tilbake til logen etter et noe lengre fravær. Br. Samuelsen kvitterte i sin takketale med at behovet for oppmøtet i logen, og omgang med brødrene, gjorde at han søkte tilbake.

Nå er det vel ikke alltid at oppmøteprotokollen gir et tilfredsstillende resultat, men den er under enhver omstendighet en opplysende faktor om interesseområdet som logen har og som den evner å formidle:

Fra september 1989 til september 1990 viser protokollen at logen i gjennomsnitt har hatt et oppmøte på 42,3%, som gir oppmøte av 44 brødre pr. logedag. I denne beregning er ikke klubbafetener tatt med. Dette er vel ikke dramatisk dårlige tall, men burde vært bedre med et medlemstall på 107.

La meg også ta med at logen i inneværende år har innviet 4 nye brødre og at vi har 5 søknader om opptagelse i logen. Dette tyder på at interessen for Ordensarbeidet er økende, og at logen får en travel tid i året som kommer.

Vi har gjennom de senere uker oppholdt oss i forventningens tid - Advent - og hva den står for med sitt klimaks i julens høytid og hva det nye året vil bringe. Jeg har intet "løsen" for et bedre oppmøte, men jeg tror at dette kan bedres ved en kontakt med de som gjennom en tid har vært fraværende. Grunnene for dette kan sikkert være mange, men formodentlig ikke uløselig.

KJÆRE BROR: Har du vanskeligheter med transport, så kan sikkert logens brødre finne en utvei, så du kan bli hentet og etter møtets slutt bli kjørt hjem igjen. Så hvis du har vanskeligheter på grunn av alder, førlighet, eller er engstelig for å bevege deg ute i sene høst- og vinteraftener; ring br. Undermester eller en annen av brødrene og snakk om problemet så logen kan medvirke til at du kan delta i et levende og avkoblende samvær med logens brødre.

Og til alle logens brødre: La oss ta et krafttak i det nye år for å vinne tilbake flest mulig av de brødre som i tid har vært fraværende. Vi trenger et fulltallig fellesskap i utviklingen av vårt overordnede mål. Du som leser dette, og vet med deg selv at det er lenge siden du var i logen, gjør det du kan for å møte. Vi vil så gjerne se deg igjen. Din plass har stått tom og vi savner deg. Vi teller ikke dager og uker du har vært borte, men at du søker tilbake.

VELKOMMEN SKAL DU VÆRE!

Og til dere trofast møtende brødre: Kjenner dere til brødre som ikke har vært i logen på en stund, og dere bor i hans nærhet, ta kontakt med ham og hør om dere kan være til hjelp f.eks. ved å benytte felles transport.

KOMMER DU BROR?

Vi nærmer oss igjen jul og alt hva den bringer med seg. En førjulstid som vel er like tradisjonsbundet som selve julen. Med alt strev som tilligger vår materielle hverdag. La gå med det. Jeg skal såvisst ikke helle malurt i gledesbeget da jeg antar at dette med førjulstid og strevet for julehøytiden er et uutryddelig fenomen i seg selv. Også tatt i betraktning at etter forrige juls strev og mas lovet vi hverandre: "Nei, neste jul skal vi ta det helt enkelt". Det blir allikevel som tidligere. La meg til slutt bare minne om at vi i juletiden og mot det nye år legger mørketiden bak oss. I disse forventningens tider endrer Moder Jord sin kurve og vi får igjen lys og varme. Ikke bare i håpet om vår og sommer med sol og varme, men også i betydningen om Ordenens overordnede mål i det nye år, som kan bringes ut i en tung og tom hverdag. Med fremtiden i sikte ligger således også vårt mål tett opp til julens mål og mening: Fred - Forsoning - Medmenneskelighet.

GOD JUL TIL LOGENS BRØDRE MED FAMILIER!

Georg.

OVERMESTERS SPALTE



Kjære bror.

Når nå julen og dens høytid står for døren, innebærer det også at en ny høsttermin går mot slutten, og jeg vil se litt bakover på det arbeide som er utført denne høsten - sammenholdt med de planer og tanker embedskollegiet hadde ved innledningen til denne terminen.

Først og fremst hadde vi tanker om å arbeide for Logens styrkelse og ekspansjon. En vellykket venneaften i vårterminen skulle følges opp. Videre skulle vi dra konklusjoner av de diskusjoner og erfaringer Nemnd for Styrkelse og Ekspansjon hadde gjort.

Mange deltok aktivt og engasjert i dette arbeidet, noe som bekrefter antagelsen om at mange er opptatt av Logen og Ordenen og hva vi kan gjøre for at alle skal trives, og for at vi skal bli enda flere.

Det er mitt inntrykk at de informasjonsmøter som ble arrangert - for nye brødre og de som nettopp har fått nye grader - var meget vellykkete og lærerike. Forhåpentlig bidro disse møtene til at de nye brødre fikk større innsikt i og forståelse for gradene og den symbolikk som deri forsøkes uttrykt. Også de "eldre" brødre som instruerte eller deltok hadde glede og nytte av disse møtene. Ikke bare lærte brødrene hverandre bedre å kjenne, men alle vi "eldre" lærte å se oss selv og Ordenen fra "lærlingenes" standpunkt.

Med den erfaring vi har gjort med denne informasjonen, ligger en klar forpliktelse på de respektive embedsmenn å følge opp med informasjon etter hvert som vi har nye innvielser eller gradspasseringer.

Søknaden til Logen har vært gledelig stor denne terminen, større enn på lenge. Nå må vi bare ikke slå oss til ro og være fornøyde med resultatene, men fortsatt arbeide for flere søknader.

Det er mitt håp om at vi har lyktes i hvertfall delvis i våre bestrebelsel for å øke forståelsen for Logen og Ordenen og for økt trivsel. Det er imidlertid opp til DEG og hver enkelt bror: Møt på våre logekvelder, gi uttrykk for dine meninger og vis oss andre i praksis hvordan trivsel skapes og spres.

Med dette juleønsket for Logen, vil jeg ønske deg og din familie en riktig GOD JUL!

Med broderlig hilsen i V. K. & S.

Svein Solberg
OM

KLUBBAFTEN MED PR-DISPUTAS

Ingen av våre brødre kan ha unngått å legge merke til at Nemnden for Logens styrkelse og Ekspansjon har vært ekstra synlig i terrenget det siste året. For det første ønsker vi å styrke fremmøtet og bedre rekrutteringen til vår egen loge. Samtidig står Ordenen overfor en stor utfordring når det gjelder å markere seg og sikre fortsatt vekst og fremgang.

Vi lever i et samfunn der mange organisasjoner og aktivitetstilbud må konkurrere om folks stadig knappere tid. (Paradoksalt nok!) For å vinne fram i denne konkurransen må man på en eller annen måte "markedsføre" seg, og DET har vel ikke vært Odd Fellow-Ordenens sterkeste side?

På vår klubbaften den 24. april i regi av Nemnden for Logens Styrkelse og Ekspansjon, kom man så vidt inn på dette emnet, men tiden ble for knapp. Spesielt hadde Eks.Stor Sire Erik Evjen ønsket å kommentere Ordenens PR-arbeide på en mer utfyllende måte. Vår klubbaften den 23. oktober ble således lagt opp som en "disputas" der Eks.Om. Kåre Granli stilte Eks.Stor Sire spørsmål om "profileringen" av vår Orden.

Kåre Granli innledet med å spørre generelt om det virkelig er nødvendig å drive "misjon" for Odd Fellow-Ordenen, og han besvarte spørsmålet selv ved å gjengi Erik Evjens hovedpoeng fra hans tale etter tildelingen av 40 års Veteranjuvelen i vår; Odd Fellow-Ordenens idealer tilfører den enkeltes liv umistelige verdier, og vi må aldri gi opp troen på - og håpet om - en bedre verden. Nettopp i vår tid er ensomhet og rotløshet et stort problem for mange, og Kåre Granli siterte professor Preben Munthe fra en artikkel i Aftenposten: Velferdsstaten er i krise, og ensomhets-

følelsen blant de omsorgstrengende tyder på at samfunnet, til tross for godt utbygde sosiale institusjoner, er i ferd med å bli kaldt og upersonlig. Kollektivismen fører til isolasjon, og i en slik verden skulle man tro at det var den aller beste grobunn for Odd Fellows lære om vennskap og kjærlighet.

Men det hjelper ikke å ha gode varer på lager dersom "markedet" ikke vet at de finnes. For vår Orden er dette en vanskelig utfordring: Vi må rope høyere for å bli hørt, men samtidig vise diskresjon for å bevare vårt særpreg og vår identitet som en lukket Orden.

Det første spørsmålet til Erik Evjen tok utgangspunkt i br. Sekretærs litt oppsiktsvekkende overskrift i annonseringen av vår klubbaften i forrige TW-NYTT: "Roper vi høyt nok?" Ville Odd Fellow-bladet kunne bruke en såvidt "frisk" overskrift på en artikkel om samme emne?

Evjen svarte at nettopp Odd Fellow-bladets redaktør var meget opptatt av det ansvaret han har for vårt viktigste informasjonsorgan, og at han ikke ville nøle med å bruke en litt provoserende overskrift dersom det var hensiktsmessig. Ikke bare Odd Fellow-bladet, men pressen generelt, er et meget viktig medium når det gjelder å gjøre Ordenens positive sosiale innsats kjent, og den videre

gjelder å gjøre Ordenens positive sosiale innsats kjent, og den videre dialogen mellom de to nestorer tok for seg dette emnet generelt. Erik Evjen påpekte at lokalpressen mange steder i landet er en meget god støttespiller, men hovedstadspressen er påfallende lite interessert i "hyggelige" innslag om Ordenens arbeide i det godes tjeneste. Imidlertid er Ordenens ledelse meget opptatt av å drive et planmessig informasjonsarbeide overfor media.

Vårt utadvendte sosiale arbeide ble et viktig tema i den videre debatten, spesielt ville Kåre Granli vite om Odd Fellow Ordenen i fremtiden kunne vurdere større aksjoner hvor man samler inn penger utenfor våre egne rekker. Dette kunne skape positiv PR og få flere til å interessere seg for vårt Ordensarbeide. Erik Evjen advarte mot en utvikling i retning av Lions og Rotarys virksomhet, og han håpet at man slapp å se lodd-selgere oppmarsjert på platået utenfor Stortingsgaten 28!

Man vil således primært satse på innsamlingsarbeide hvor Ordenens egne medlemmer skaffer til veie midler, men vedtak gjort på Storlogenmøtet i sommer medfører en viss oppmyking på dette punktet: Det kan for det første arrangeres tilstelninger til inntekt for vårt sosiale arbeide der utenforstående inviteres til å delta. For det andre kan logene delta i større innsamlinger og aksjoner i Ordenens navn, såfremt det i begge tilfeller er godkjent av Stor Sire.

I den påfølgende plenumsdebatt ble de nye retningslinjene for utadvendt arbeide i Ordenens navn et viktig hovedpoeng. Overmester Svein Solberg var både glad for og

overrasket over de nye reglene, og han ytret et meget sterkt ønske om at dette ble gjort kjent for Ordensmenhetene så snart som mulig. Eks.Stor Sire minnet om det store arbeidspress Storlogens embedsmenn opplever, men kunne love at endringene ville bli kunn-gjort. Eks.OM Bjørn Schau mente at Odd Fellow-bladet måtte være et velegnet organ for en omtale av de nye retningslinjene.

Storrepr. Arnfin Evjen kom i flere innlegg inn på Ordenens ansvar for å instruere den enkelte bror om hva man kan fortelle åpent om vår Orden, da verdifull informasjon kan tilflyte omverdenen gjennom samtaler med dem man omgås i nærmiljøet.

Debatten viste således at PR-arbeidet bør drives opp på to ulike nivåer: På samfunnsplanet gjennom medias omtale av vårt sosiale engasjement og på individniva ved hjelp av den enkelte bror - som nok er litt for anonym utad i frykt for å si for meget!

Mange gode innlegg i debatten viste at brødrene er meget opptatt av logens og Ordenens vekst og fremme, og et av aftenens mest engasjerte innlegg ble fremsført av Knut Firmann, godt støttet av Eks. OM Erland Plau. Firmann ga uttrykk for stor takknemlighet over å være med i vår krets, og han håpet vi ville bevare vår identitet og vårt særpreg også i fremtiden. Karl Erik Bastiansen formulerte syntesen mellom utadvendt PR-arbeide og behovet for å beskytte våre spesielle former på følgende tankevekkende måte:

-La oss gå aktivt ut å fortelle at vi IKKE er en organisasjon!

Kanskje er det nettopp her nøkkelen ligger i fremtiden: Vi må profilere oss som et spesielt brøderskap og markere at Ordenen er noe annet enn eksempelvis Rotary eller Lions. Dersom vi bevarer vårt særpreg og vår identitet og "markedsfører" mystikken og særpreget fremfor å hverdagsliggjøre Odd Fellow Ordenen, har vi håp om fortsatt vekst og ekspansjon. Vi må lære oss å rope riktig - og nødvendigvis ikke høyt - om vår Ordens verdifulle virke og innhold.

Sekretær.

ORDENENS HØYESTE LEDELSE:

I september i år ble den årlige Suveren Stor Logesamling avholdt i Nashville, Tennessee.

Valgt som nye ledere ble:

*Sov. Grand Master:
Robert Irving, California og
I.A.R.A. President Lucy Compton,
Georgia.*

Valgperioden i U.S.A. , såvel i Stor-Logen som i loger og leire er 12 måneder.

E.E.

HVOR LENGE - ?

Et strå i vind. En ternes vingekast.
Hvor lenge vil visjonen vare ved?
Hvor mange slektledd ennå vil få se
en timotel som ikke er av plast?

Må synet kanskje tidsnok holdes fast?

Er dette ting det allerede haster med?

Er roen det som virkelig har hast?

Fremdeles er det der. Vi har en frist

før alt som flyr, er automatpilot, og alt som ser, er datamaskinist.

Fremdeles kan vi la oss gjennomtrengte

av strå og terne. Vi kan ta imot den nåde som er norsk natur. Hvor lenge?

André Bjerke



OM FREMMØTE I LOGE/LEIR

Et problem som mange Ordens-enheter har å kjempe med, er at fremmøteprosenten er for lav. Dette gjelder ikke alle, vi har loger som man kan vise til nesten 100%. Men dette er for det meste nye loger, som har gjennomsnittlig yngre brødre i sine rekker. De har ennå ikke fått alle de eldre brødre som har vanskelig for å møte p.g.a. sykdom eller andre ting som følger med høy alder. De loger som jeg snakker om nu, er der hvor prosenten ligger under 50, ja endog ned til henimot 30. Og her trengs det å gjøre noget.

Dette problemet har Ordenen alltid slitt med. Jeg har dog følelsen av at dette svinger sterkt; det går i bølgegang.

Jeg føler meg sikker på at alle medlemmer er opptatt av dette spørsmål, det ser jeg bl.a. av innleggene i de lokale logeblader. Jeg er sikker på at alle OM/HP og deres E.M. studerer dette spørsmål nøye, forsøker å planlegge kampanjer for å rette på forholdene når man føler seg på bunnen av en bølgedal.

I Storlogen har vi stadig spørsmålet under observasjon. Det er lite vi kan gjøre, annet enn å tilrettelegge de hjelpemidler Ordensenhetene har behov for, så som foredrag, utgivelse av brosjyrer, gi impulser i små artikler i Odd Fellow-bladet, svare på alle spørsmål som daglig kommer til kanselliet osv. Logene har nemndene for styrkelse og ekspansjon som hele tiden (forhåpentligvis) arbeider med saken.

Men uansett Storlogens arbeide, ligger det til hver enkelt Ordensenhet å finne grunnen til labert fremmøte.

Jeg kan se 2 vesentlige årsaker, som vi alltid kommer tilbake til:

- 1: Er møtene givende nok til å tilfredsstille brødrenes søken?
2. Er brødrene interessert nok i sine brodres ve og vel?

Når det gjelder første spørsmål, det som gjelder selve Logemøtene, så er det ikke innholdet i ritualene det er noe i veien med. De har virket fra historisk tid, og har bestått sin prøve, og de vil forhåpentligvis heller ikke noensinne bli forandret. De brødre som ikke har noen følelse for det budskapet som disse ritualer gir oss, vil forsvinne av seg selv, disse brødre kan vi ikke gjøre noe for. Men alle de andre da, hvorfor svikter de?

Svaret på dette tror jeg må bli at vi må begynne med logemøtene og fremførelsen av ritualene. Er embedsmennene gode nok, møter de vel forberedt til møtene, farer de over hele programmet med en "harelabb" for å bli fortest mulig ferdig?

Enhver får svare for seg selv. E.M. skal alltid ha for øye hva brødrene søker; nemlig fred i sjelen, ro i nervene, følelsen av V.K. og S., som alltid skal herske i Logen. Dette er store krav til E.M., men det er jo dette de har avlagt løfte på at brødrene skal få, slik som

det blir gjentatt i Logen aften etter aften. Gjør vi alle nok? Vi har alle den samme plikt. Et gammelt ordtak er så betegnende her synes jeg:

"Man kan alltid lede sin hest til vanntraa, men man kan ikke tvinge hesten til å drikke."

Ja, er ikke dette bildet godt? Det er altså ikke din sak å få hesten til å drikke, men du må gjøre alt for å få den "tørst".

Således også med brødrene; du skal ikke bare anmode eller presse brødrene til å komme i Logen, men du må simpelthen legge det slik til rette for dem at de blir "tørste" etter å komme på møtene, for å få den støtte de trenger i sitt daglige liv. Og her må E.M. kjenne sine oppgaver, forberede seg til fremførelsen av ritualene, passe på at spillene blir sikkert, vakkert og grundig fremført. At alle legger følelse i fremføringen av ritualer og roller, virke sikre og rolige; gi det inntrykk av at hvert ord som sies er henvendt til hver enkelt bror som sitter i salen, ikke bare resepienden. C.M.s oppgave i denne forbindelse er det vel ikke nødvendig å komme inn på her og nå.

Altså, Embedsmenn: Gjør brødrene "tørste" ved god fremførelse og planlegging.

Det andre spørsmålet er om brødrene gjør sin plikt, og her mener jeg samtlige brødre. Er de tilstrekkelig interessert, imøtekommende, hjelpsomme, åpne, velvillig innstilt til sine brødre? Hvordan blir de tatt imot på møtene, er det (for meget) klikkvesen i Logene, blir de spurt om de trenger hjelp til forståelse av ritualer f.eks. eller om de har

private problemer, kort sagt, hvordan praktiseres vennskapet? Dette spørsmålet er så viktig, at hver og en av oss må stille det til oss selv. Gjør du nok, gjør jeg nok, gjør vi alle det vi makter for å gjøre våre brødre "tørste", slik at de føler Logen/Leiren som sitt vanningssted?

Dette var noen tanker jeg hadde lyst til å fremføre når jeg i dag er hos dere, og dere har fått nye E.M. innstallert.

Lykke til med de nye E.M.!

VI GRATULERER



Ivar Schmidt
50 år 19.12.90



Tore Lundberg
60 år 29.01.91

LESERINNLEGG:

Hr. Redakteur!

I den grad De tar inn ANONYME leserinnlegg i Deres utmerkede publikasjon, vil undertegnede få knytte noen få ord til den særdeles vellykkede utflukten til Loge Oseberg i Tønsberg den 19. november:

Det er alltid en inspirerende og interessant opplevelse å besøke en annen loge, og denne gangen fikk vi overvære en meget vakker og perfekt gjennomført gradpassering. Den gamle herskapsvillaen hvor Odd Fellow i Tønsberg holder til, har et eksklusivt "chateau"-preg, og vakkert dekket langbord til 70 personer og servering av nydelig fersk laks, dannet en stilfull og verdig ramme om denne spesielle logeaftenen.

Undertegnende (stadig anonyme) deltager vil sterkt oppfordre alle yngre logebrødre til å benytte første anledning til å besøke en annen loge - det er som sagt svært lærerikt og hyggelig, og man blir kjent med nye logebrødre. Takk til br. Overmester og alle involverte brødre for at Tønsbergturen ble en realitet - slikt bør gjentas!

Men, hr. Redakteur, egentlig var hovedhensikten med dette lille innlegg å gi vår joviale og alltid like oppmerksomme Undermester en ekstra anerkjennelse. Vi forlot jo Tønsberg ganske sent, nærmere kl.23. Etter så mange inntrykk og opplevelser (vi hadde jo for øvrig par små kollisjoner på velen nedover, uten at dette skal være noen kritikk av vår utmerkede sjåfør og logebror! Nesten gratis

buss var for øvrig ordnet av br. Eks.OM Jan Erik Johansen) - altså: Etter så mange opplevelser kunne man lett henfalle til en tilfreds døsighet, men dengang ei. Br. Undermester tryllet frem rykende varm kaffe og utsøkt konfekt, og mest imponerende av alt: En 2 liters TV-kanne med kirsebærlikør! Høy stemning og allsang like til vi "gikk i mål" på Rådhusplassen langt over midnatt. Br. Sekretærs spontane omdiktning av "Takk for maten"-sangen: "I denne bussen er vi hjemme" - viser at hyggelig sosialt miljø er vår Loges spesialitet.

Takk nok en gang til br. Undermester, arrangerende embedsmenn og brødre og til komfortabel blå Mercedes, DF 64568, fra Bertel O. Steen.

Med broderlig hilsen i V. K. og S.

Anonym deltager.

PS.:Dersom De, hr. Redakteur, honorerer leserinnlegg i Deres utmerkede avis, kan De sende beløpet til BROR SEKRETÆR, som STRAKS OG UTEN OPPHOLD vil formidle påskjønnelsen til rette vedkommende.