

# DE TRE KJEDE LEDD



ODD FELLOW ORDENENS MAGASIN  
102. ÅRGANG - NR 4/24



Har Odd Fellow  
Ordenen som verdi-  
bærende Orden ei rolle  
i framtidens samfunn?

4

Cecilia Wikström  
Boman er nå valgt til  
Stor Sire i Odd Fellow  
Ordenen i Sverige

12

Storebedsmanns-  
møte 2024

21

Storlogemøte  
i Danmark

32



# STOR SIRE

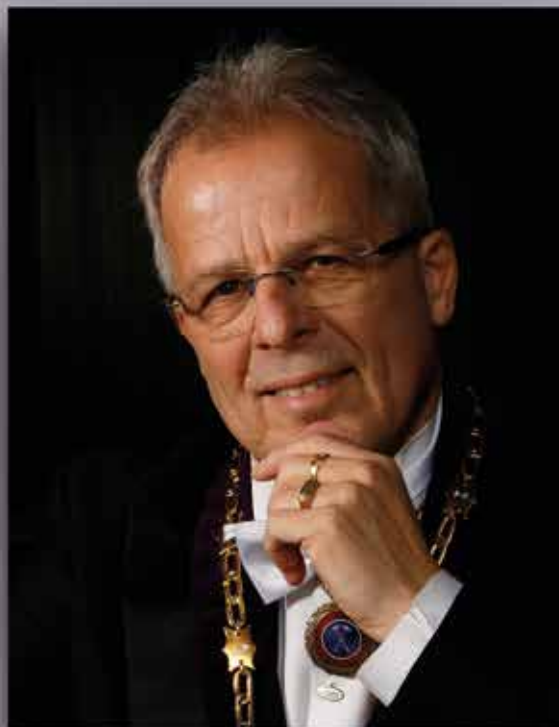
---

## Raushetens tid

Det er nesten uvirkelig at 2024 snart blir 2025. Tiden går ikke fortere enn før, men det føles slik. Det skyldes at vi lever aktive, ofte hektiske, liv der ting skjer raskt og vi merker ikke at tiden flyr fra oss. Vi vil som vanlig tenke bakover, evaluere og planlegge neste år ved det tideverv som nærmer seg.

Stolthet over hva vi har gjort skal møte forventninger om 2025. Men la oss ta på de konstruktivt kritiske brillene og se hvor vi kom dette året. Landssaken gjør meg stolt. Prosjektet vinner gehør, alle ser hvor riktig og viktig valget om Luftambulansen var. Dette er samfunnsstøtte på øverste hylle. Rollen som samfunnsaktør gir oss omdømmekapital vi skal forvalte med stolthet. På denne måten viser vi medmenneskelighet som gir oss positiv anseelse i samfunnet.

Det er andre pakker i positivitetssekken. Vi har større vekst enn avgang. Jeg takker alle som har gått foran med nytenking og kreativitet. Jeg møter mye glede på mine reiser – glede over å bli sett og satt pris på. Jeg håper at dere alle Ordensmedlemmer kjenner på den følelsen å bli sett og satt pris på, vi trenger alle det. Dette er en refleks av at vi har tatt inn over oss at raushet gir bedre renter enn kritikk og negativitet. Men vi skal ikke hvile på laurbærene. Veien mot en realistisk og sunn raushet er fortsatt kronglete der ordenssøsken opplever utidige kommentarer og «voksenkjef». Vi skal heve vår etiske standard



ved å anvende raushet på en klok måte. Det innebærer at vi hele tiden skal vurdere vår adferd og vårt språk med samme årvåkenhet som der vi mottar negativ kritikk. Ekke raushet er å først se seg selv utenfra, vurdere om den er i vår ånd for så å være raus både mot oss selv og andre. Jeg håper aldri mer å høre hvordan ordenssøsken setter kritikk mot andre høyere enn selvkritikk. Omtanke er den nye effektiviteten og den skal vi praktisere.

Med bakgrunn i det positive jeg registrerer i Ordenen gleder jeg meg over at vi i fellesskap skal begi oss inn i en ny

fase, der begeistring over å være en Odd Fellow skal drive oss fremover. Som kjent, der begeistring er drivkraften kan det meste gjennomføres.

2024 har vært hektisk og positivt. Det hektiske skal vi håndtere videre og det positive skal vi foredle. I den tosidige raushets navn ønsker jeg dere alle samt deres nære og kjære en riktig God Jul. Det gode nye år skal vi sammen skape i 2025.

*Med broderlig hilsen i  
Vennskap, Kjærlighet og Sannhet*

*Geir Småvik  
Stor Sire*





Stor Sire har ordet	2
Har Odd Fellow Ordenen som verdibærende Orden ei rolle i framtidens samfunn?	4
Vår felles fremtid, Hvor går veien videre?	10
Cecilia Wikström Boman er nå valgt til Stor Sire i Odd Fellow Ordenen i Sverige	12
Hva skjuler seg under presenningen?	18
Storebedsmannsmøte 2024	21
Odd Fellow over alt	24
Norsk Odd Fellow Akademi. Erre mulig? Ja, det er det	26
Regionalt Odd Fellow Akademi Troms	29
Europeisk Stor Sire Morten Buan fylte 70 år	31
Storlogemøte i Danmark	32
Julen i forsoningens tegn	34
En Eks Stor Sires betraktninger rundt 90-årsdagen	36
Nytt fra Kunnskapsnevnden	38
Kryssord	40
Skråblikk	42
Redaktørens hjørne	46
Siste side	48



# Har Odd Fellow Ordenen som verdibærende Orden ei rolle i framtidens samfunn?

## ■ *Er vi attraktive for dagens og morgendagens generasjoner?*

Av Dep Stor Sire Anna Birgitte Bore, foto fra NOFA og Pixabay



*Dette var utgangspunktet for foredraget som søster Deputert Stor Sire Anna Birgitte Bore holdt på Symposiumet i Molde 15.06.24. Her er et utdrag.*

### **Odd Fellow Ordenen som verdibærer**

Odd Fellow Ordenen er en verdi-

bærende Orden. Vår grunnmur er verdiene og våre budord, og ønske om en etisk egenutvikling er formålet med et medlemskap.

*Vennskap, kjærlighet og sannhet  
- Tro, håp og barmhjertighet –  
Medmenneskelighet, respekt, toleranse og raushet.*

Verdiene skal vi holde fast ved, for de står seg godt, og det tror jeg de vil gjøre for alltid. Men hvordan vi forvalter disse, formidler budskapet, og gjør de aktuelle i vår tid blir avgjørende, samtidig som vi tar vare på vår særegenhet.

Odd Fellow Ordenen har de siste

20-30 årene utviklet seg til å bli en forholdsvis åpen Orden. I dag er det kun våre ritualer, passord og tegn som er hemmelige. Noe helt annet er det om mennesker som står utenfor Ordenen ser på oss som åpne og kjenner til våre verdier og vårt budskap. Jeg tror nok slett ikke det er tilfelle.

Vi kan ikke stoppe en heilt nødvendig utvikling videre. Verden endrer seg stadig raskere, den teknologiske og digitale utvikling er enorm, og folk er mer globaliserte. For å holde tritt med utviklingen må vår Orden stadig være i endring og håndtere endringer raskere enn før. Det setter store krav til en konservativ Orden som Odd Fellow.

**Medlemsutvikling.** For 10 år siden var vi 12.026 brødre og 10.765 søstre, totalt 22.791 medlemmer i Odd Fellow Ordenen.

Når vi ser på tall pr. 01.05.24 er vi 9980 brødre og 8.974 søstre, totalt 18.954 medlemmer, vi er altså 3837 færre medlemmer.

I løpet av disse 10 åra har snittalderen for både brødre og søstre gått opp med 4 år. Dette er mest kritisk for søstrene, for brødrene har alltid hatt en lavere snittalder. Brødrene har i dag en snittalder på 67 år og søstrene på 71 år.

For meg personlig har ikke alder på mine medsøstre og -brødre noen betydning, for det er menneskene jeg treffer som er viktig for meg. Men det er dramatiske tall som får konsekvenser for drift og mulighet til å ha en levedyktig Orden i framtida. Og jeg vil gjerne være Rebekkasøster resten av mitt liv, og jeg ønsker at vi skal kunne tilby det for de kommende generasjoner.

### Er vi i ferd med å få et generasjons-gap i Odd Fellow Ordenen?

Vi har ikke klart å rekruttere jamt og trutt, og vi har en stadig høyere snittalder. De vi nå skal rekruttere er en helt ny generasjon. Når jeg besøker loger rundt om i landet, hører jeg søstre som beklager seg. De nye unge søstrene har ikke respekt for våre regler, tradisjoner og for søstre med

lang erfaring og mange insignier. Jeg tror ikke de oppfører seg respektløst, men det er forskjellige forventninger og tilnærminger til oppgaver og hvordan vi løser disse. Det er rett og slett generasjonsforskjeller.

### Dersom vår Orden skal ha en fremtid, må vi ha mer kunnskap om de generasjonene som er på full fart inn i vår Orden.

Skal vi klare å rekruttere, holde på medlemmene og dekke inn generasjonsgapet, trenger vi å vite mer om generasjoner. Hva er viktig for at medlemmer fra yngre generasjoner skal trives og finne det meningsfullt, og hva motiverer dem?

Det er viktig å presisere at dette er generelle trekk ved generasjoner og at grensene er flytende. La oss starte med de to generasjonene der vi har flest brødre og søstre.



#### Traditionalister (1928-1945)

Født under den store depresjonen og andre verdenskrig  
Verdier: Lojalitet, disiplin og hardt arbeid  
Karakteristikk: Respekterende, ansvarlige og risikoaverse  
Signifikante hendelser: Andre verdenskrig, den store depresjonen og etterkrigstidens økonomiske oppsving

**Den stille generasjonen** (født 1928-1945) som i dag er fra 79 til 96 år. Med opplevelser som depresjonen og krig, lærte denne generasjonen å være forsiktig og tilbakeholdne med et sparsommelig pengebruk.

Den stille generasjonen verdsetter ofte plikt, ansvar og jobber hardt og stille innenfor gitte rammer. Verdsetter stabilitet og pålitelighet, og ble oppdratt med sterke verdier om å ta vare på familien og samfunnet, og har gjerne en sterk tro.

Denne generasjonen har en tendens til å respektere autoriteter og følge etablerte normer og regler.

#### Babyboomerne (1946-1964)

Født under etterkrigstidens befolkningsboom  
Verdier: Sosial endring, likhet og frihet  
Karakteristikk: Optimistiske, drivende og lojale  
Signifikante hendelser: Borgerrettsbevegelsen, Vietnamkrigen og forbrukerkulturens oppsving

**Baybyboomer** (født 1946-1964) som er i alderen 60 – 78 år.

Baby Boomers er den store etterkrigs-generasjonen som ofte opplevde en høy grad av økonomisk velstand og var preget av optimisme for framtida. Mange Baby Boomers fokuserte på å bygge karriere og jobbet ofte hardt for å oppnå suksess og økonomisk stabilitet. De var kjent for sin lojalitet mot en arbeidsgiver og for å være mange år i samme jobb. De er mer fokusert på status og godtar hierarki.

Baby Boomers har opplevd stor utdanning- og teknologisk utvikling i løpet av livet sitt, fra introduksjon av datamaskiner til internett og mobilteknologi. Selv om noen har vært motvillige til å omfavne nye teknologier, har mange tilpasset seg og omfavnet det i sine liv.

Medlemmene våre tilhører i overvekt disse to generasjonene og det er ikke vanskelig å se at vår konservative Orden er skreddersydd for disse.

#### Generasjon X (født 1965-1979) er også betegnet som «Den glemte generasjonen» er fra 45-59 år.

Denne generasjonen er preget av pliktfølelse og tenker kollektivt. Kan forstå generasjonen over og under. Generasjon X er oppvokst i en tid med økende skilsmisserater og økende tall arbeidende mødre, noe som førte til en følelse av selvstendighet og ansvarliggjøring fra tidlig alder.

De husker tiden før internett og mobiltelefoner, men omfavnet raskt



### Generasjon X (1965-1980)

Født under en tid med sosial og økonomisk omveltning

Verdier: Uavhengighet, selvforsyning og balanse mellom arbeid og fritid

Karakteristikk: Ressurssterke, tilpasningsdyktige og skeptiske

Signifikante hendelser: Berlinmurens fall, internettets oppsving og grunge-musikkscenen



teknologiene når de ble tilgjengelig. Generasjonen har ofte blitt beskrevet som pragmatiske og realistiske, og har en tendens til å være mer entreprenørielle og risikovillige enn tidligere generasjoner.

Generasjon X er kjent for å verdsette balansen mellom arbeid og fritid. De var en av de første generasjonene som aktivt søkte etter fleksible arbeidsordninger og muligheter for å tilbringe mer tid med familien. De verdsetter selvstendig tenking og er mindre tilbøyelige til å akseptere autoriteters påstander uten kritikk.

Det er litt ironiske at det er vi som er født blant de eldre generasjonene

som skal finne ut hvordan vi skal rekruttere og holde på medlemmene framover, men da må vi i det minste vite litt om dem.



### Millennierne (1981-1996)

Født under en tid med rask teknologisk endring

Verdier: Mangfold, toleranse og sosial rettferdighet

Karakteristikk: Teknologisk kyndige, åpne og entreprenører

Signifikante hendelser: 9/11, sosiale mediers oppsving og finanskrisen

### Generasjon Y Millenials (født 1980-1995) er i alderen 29-44 år.

Millenials har opplevd at internett tok over verden med en eksplosjon av sosiale medier. Det meste skjer på skjermen. De er komfortable med å bruke teknologi for å løse problemer og forbedre effektiviteten. De verdsetter utdanning og er den mest utdannede generasjonen til dags dato. De har en tendens til å sette pris på livslang læring og mulighet til å utvikle seg personlig og profesjonelt. Millenials er ofte beskrevet som ambisiøse og målorienterte. De er villige til å jobbe hardt for å oppnå suksess, men de søker også etter meningsfulle og tilfredsstillende karrieremuligheter, med fleksibilitet på arbeidsplassen. Millenials verdsetter mangfold og inkludering på arbeidsplassen og i samfunnet generelt. De er opptatt av å fremme likestilling og rettferd for alle, og er opptatt av miljømessige spørsmål.

**Generasjon Z (født 1996-2010) er mellom 14 og 28 år**, også betegnet som «Snøfnugg generasjonen», er opplært til å føle seg spesielle. Foreldrene har fortalt at de har uendelig med muligheter. Mange av våre medlemmer har nok barn eller barnebarn i denne alderen.

### Født under en tid med utbredt teknologisk tilpasning

Verdier: Autentisitet, kreativitet og bærekraft

Karakteristikk: Mangfoldige, pragmatiske og visuelt orienterte

Signifikante hendelser: COVID-19-pandemien, TikToks oppsving og økende bevissthet om klimaendringer

### Generasjon Alfa (2013-2025)

#### Født under en tid med rask teknologisk fremgang

Verdier: Innovasjon, nysgjerrighet og fellesskap

Karakteristikk: Teknologisk kyndige, nysgjerrige og sosialt bevisste

Signifikante hendelser: Vokser opp med AI, virtuell virkelighet og den pågående pandemien

*Merk: De eksakte fødselsårene som definerer hver generasjon er noe omstridt og kan variere avhengig av kilden. Likevel gir ovenstående bilde en generell oversikt over karakteristikk og signifikante hendelser forbundet med hver generasjon.*

På grunn av den raske og kontinuerlige strømmen av informasjon i en digital verden, har Generasjon Z ofte et kortere oppmerksomhetsspenn sammenlignet med tidligere generasjoner. De foretrekker ofte korte og visuelt engasjerende former for kommunikasjon og innhold, det blir sagt at skal du fange deres interesse, må du gjøre det på åtte sekunder. 8 sekunder! Det kunne ikke vært lenger vekke fra det vi driver med. Og de trenger ikke fysiske møter, for de fungerer perfekt i virtuelle team. Internett og digitale teknologier er en integrert del av hverdagen og de er ekstremt dyktige med teknologi.

Denne generasjonen vil ikke bli binde opp noe sted, har høye forventninger, lite ro over seg og bryr seg ikke om titler. De ønsker å lære, men på egne vilkår.

De har en sterk entreprenørånd, er ambisiøse, kreative og innovative. Generasjon Z er opptatt av sosiale og miljømessige spørsmål, og de er ofte aktive deltakere i samfunnsengasje-

ment og aktivisme. De er opptatt av å påvirke positive endringer i verden.

Generasjon Z er den mest mangfoldige generasjonen til dags dato, både når det gjelder etnisitet, kultur, seksuell orientering og mer. De verdsett inkludering og rettferd og er opptatt av å fremme likestilling for alle.

Jeg tror denne generasjonen vil forvente at Odd Fellow Ordenen heiser Pride flagget på årets pride dag og at vi med våre verdier står for å støtte likeverd, mangfold og retten til å elske den en vil.

Denne generasjonen har ofte en mer praktisk og realistisk tilnærming til karrierevalg og økonomisk planlegging. Generasjon Z foretrekker autentisitet og ekthet i kommunikasjonen og forholdene sine. De er skeptiske til tradisjonell reklame og verdsett merkevarer og personer som er genuine og transparente i sine budskap og handlinger.

### Generasjon Alfa er født fra 2010 og senere, så disse er 14 år og yngre.

Det finnes derfor ikke så mye data på disse, og de er så unge at det blir for mye for oss å ta inn over oss. Hjernen til de som tilhører denne generasjonen må få lov å utvikle seg ferdig og de må få forme sin generasjon. Her ser dere fordeling av medlemmene våre innen de forskjellige generasjonene. Som dere ser er det en sterk overvekt av medlemmer innen de eldste generasjonene, og det er ingen tvil om at vi er rigget for disse medlemmene. Men vi har en utfordring, for vi trenger å rekruttere flere fra de yngre

generasjonene om vi skal ha en fremtid, og da er det et kontinuerlig behov for endring. Vi er nødt til å fokusere på de generasjonene som kommer, for det er disse som skal sørge for at vi har en livskraftig Orden i framtida.

### Hva kan Odd Fellow Ordenen tilby yngre generasjoner?

#### Mulighet til å lære og å utvikle seg.

Dette er viktig for de kommende generasjonene, og noe vi er i stand til å tilby. Til tross for at disse vil være betydelig dyktigere både på presentasjoner og digital kunnskap.

Jeg ble tatt opp som Rebekkasøster i en alder av 26 år, nå 27 år senere kan jeg med hånden på hjerte si at jeg ikke hadde vært den samme uten min Odd Fellow reise. Nå har jeg fått ekstreme utfordringer med oppgaver og embeder, men jeg tror alle som vil har mulighet til å utfordre seg i vår Orden. Vi har en fantastisk trappetrinnsmodell i Odd Fellow, der alle starter med enkle oppgaver og embeder, så er det mulig å ta større utfordringer etter hvert om en blir spurt. Det er rart for meg å stå fremfor mer enn 300 mennesker å snakke, når jeg tenker tilbake på min spede start i logen, der jeg grudde meg og skalv i foten for å reise meg og si «fraværende, stedfortreder er». Det illustrerer hvor enormt mye vi kan utvikle oss ved å ta på oss oppgaver og utfordre oss selv. Men da er det avgjørende at vi slipper de unge frem og gir de oppgaver, utfordringer og embeder.

Så har vi det etiske, som er vanskelig å evaluere, ville jeg vært en dårligere

versjon av meg selv om jeg ikke var Rebekkasøster? Vi blir i alle fall ikke dårligere menneske ved å fokusere på etikk og moral og bevisstgjøre oss egne holdninger og handlinger. Lærdom fra våre ritualer og verdier bruker jeg daglig.

De unge er opptatt av verdier, som likeverd, respekt og miljø. Jeg tror derfor at de vil finne det interessant å jobba mer konkret med våre verdier, som er relevante i alle samfunns- og situasjoner. Kommende generasjoner ønsker å utvide sin kunnskap, ferdigheter og sine perspektiv. Her kan de lære mer om seg selv, og om sitt forhold til andre mennesker.

#### Refleksjon og ro

Det er behov for mobilfrie sonar uten påvirkning av digitale inputs. Sjelden er vi mindre på mobilen enn i logen, og inne i salen er det helt fraværende. Unge har behov for dette friminuttet med tid for ro og refleksjon.

#### Fellesskap, relasjoner og samhold....

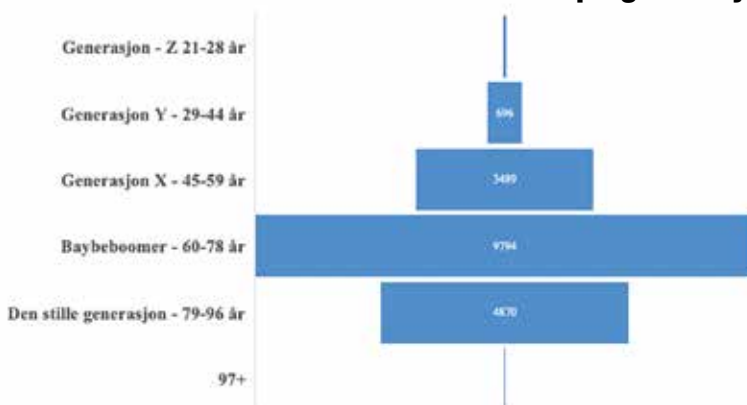
er en av våre virkelige styrker. Vi må inkludere våre nye søstre og brødre, de må kjenne at de har en betydning i vårt fellesskap, at vi ser de og verner om de. Alle mennesker har behov for et fellesskap. Dette kan vi få gjennom andre organisasjoner og lag, men det er slett ikke alle steder en kan være medlem og aktiv hele livet.

I en studie som har pågått i over 80 år i USA er konklusjonen klinkende klar. Lykke handler ikke om rikdom, berømmelse eller om å jobbe hardere og hardere. Gode relasjoner er det som gjør oss lykkeligere og friskere.

Psykiater Waldinger fra Harvard forteller at ensomhet dreper, det er like farlig som røyking og alkoholisme. Det er veldig alvorlig og skremmende. I 2020 var det i Norge 11% ensomme i gruppen 18-79 år, og det sies at det blir stadig flere ensomme.

Her er det et enormt potensial. Odd Fellow Ordenen tilbyr et fellesskap der det er mulig å skape gode relasjoner på tvers av alder, utdanning, arbeidssituasjon, legning og politisk holdpunkt. Det å ha et bredt nettverk

### Odd Fellow Ordenens medlemmer fordelt på generasjoner



av mennesker med ulike bakgrunner og erfaringer kan skape mulighet for vekst, både personlig og profesjonelt.

### Spenning og mystikk.

Det kan virke spennende og litt mystisk å tre inn i vår Orden og det bør vi bevare. Vi må åpne opp om våre verdier og budord, men beholde våre innerste hemmeligheter. Våre ritualer gir ikke mening ved å kun leses. Det er en opplevelse samansett av så mange faktorer med musikk, tekst, framføring og følelser.

Det er viktig at vi bevarer mystikken som kan virke tiltrekkende og oppfordrer til å utforske vår egen bevissthet og eksistensen vår.

### Særpreg og tradisjon

Odd Fellow Ordenen må beholde sitt særpreg med høytidelighet i salen og etikette på ettermøte. Antrekk og håndhilsning er noe vi sjelden leser er mislikt av de som melder seg ut. Vår Orden har lange tradisjoner og en rik arv, la oss dele dette med de kommende generasjonene.

### Bidra til å gjøre gode gjerninger

Det er også vitenskapelig bevist at det å gjøre gode ting for andre, gir oss lykkefølelse.

Psykolog Jonathan Haidt beskriver det som «elevation», følelsen du får når du er vitne til at noen gjør gode gjerninger for andre. Det er en slags lykkeboost, en følelse av å bli løftet opp, som kommer av at en ser mennesker være snille, modige og støttende overfor hverandre.

På NRK kan vi lese at tips nr. 1 for å bli mer lykkelig er å være mer rausere og gjøre gode gjerninger.

Det er rikelig med anledninger til å gjøre gode gjerninger i vår Orden, både gjennom vårt innadrettede og utadrettede arbeid. I denne sammenheng må jeg nevne vår nye landssak, Stiftelsen Norsk Luftambulans. Tenk om de klarer å få CT maskiner installert i helikopter, da er vi med og redder liv, også oppe i lufta.

### Mening og formål.

Professor Ottar Hellevik har forsket i 40 år på hva som gjør mennesker lyk-



kelige. Ifølge Hellevik er gode sosiale relasjoner, og interesser som kan gi deg mestringsfølelse, svært viktig for egen lykke.

Ordenens klare målsetting om å utvikle oss som mennesker og arbeide bevisst med våre verdier og utøvelse av disse i praksis, kan absolutt gi unge mennesker mening og formål i livet til å skape sin egen identitet og plass i verden for å bidra til et bedre samfunn.

**Stabilitet og fristed.** I vår Orden er det trygge rammer som gir stabilitet. Dette er et sted vi kan være hele livet, uavhengig av om livssituasjon, arbeidssituasjon og andre relasjoner endrer seg. De unge trenger gjerne klarere rammer som gir trygghet.

**Likestilling.** Vår Orden har i dag total organisatorisk likestilling mellom Rebekkasøstre og Odd Fellow brødre, det har vi hatt siden 2001.

Som Orden var vi i forkant av samfunnet i å ivareta likestilling i Norge. Den første norske Rebekkaloge ble instituert i 1909. Norske kvinner fikk stemmerett i 1913. Det gjør meg stolt på vår Ordens vegne og enda mer stolt når jeg sammenligner med andre Ordener. Her har jeg hentet informasjon fra Kjell-Henrik Hendrichs sin bok, Odd Fellow Ordenen sin Historie bind 2, som referer til en artikkel i kvinnebladet Urd i 1902, der de hadde spurt en Frimurer om «Udelukker de kvinner, så følger De

ikke med i Tiden» Svaret var; «Nei, Firmurerordenen ønsker ikke at følge med i Tiden». Dette var i 1902, men tenk at de fortsatt ikke har lyst å følge med i tiden. Odd Fellow Ordenen har et klart fortrinn som har et tilbud for begge kjønn. Det tenker jeg er viktig for likestilling, for partnere av våre medlemmer og for framtida.

### Hva kan vi ikke utsette kommende generasjoner for?

Ja, jeg tror mye av dette også gjelder våre medlemmer i dag og gjerne er grunnen til høye avgangstall.

**Voksenkjøft.** Det finne vel knapt noe mer nedrig enn voksenkjøft. Det er mange som synes det er sin viktigste oppgave å påpeke feil og mangler ved andre sin måte å løse oppgaver eller te seg og kle seg. Det er vel ingen som ønsker å gå i logen og betale for å få kjøft. Rettleiing er en helt annen ting, det tar vi stille på tomannshand. Så må vi vurdere hva som trenger rettleidelse og ikke. Vi må slutta å henge oss opp i små og uviktige detaljer. Det er verdiene og forvaltning av disse som er det viktigste vi arbeider med.

**Krenking** er et begrep som ikke ble brukt når de fleste her var unge, men dagens unge lar seg krenke og har et veldig bevisst forhold til dette, både på egne og andre sine vegne. Det ligger vel litt i betegnelsen snøfnuggbarn. De vil aldri finne seg i tilsnakk på den måten som er ganske allment kjent, men ikke likt, innenfor vår

Orden. Dersom vi utsette de for dette, vil de snart finne bedre ting å bruke fritiden sin på.

**Utfordre tålmodigheten.** Dersom vi ikke leverer det som vi har solgt inn og de forventer, vil de fort gå videre til nye utfordringer. Livslangt arbeidsliv og organisasjonstilhøring er ikke motivasjon.

Dei unge treng mer ros og anerkjenning for det de utfører. Det er de vant med gjennom oppdragelse og oppvekst.

De vil forvente å kunne påvirke og endre egen loge og vår Orden. Og alle vi vet at dette er ei skute som tar tid å flytte bare et par grader.

**Klikkdannelser.** Psykolog Hallgeir Sjøstad som underviser i lykke forskning på NHH sier at behovet for tilknytting og sosial tilhørighet gjør at vi automatisk trekkes mot andre mennesker som vil oss vel. Derfor gjør det også vondt, helt umiddelbart, når vi opplever sosial avvisning eller konflikter. Forskeren tror det viktigste er å ha noen som bryr seg og som man trives godt sammen med.

Klikkdannelser er å holde andre utenfor, og å sette noen søstre og brødre før andre. Dette er en utfordring i vår Orden. Det kjennes aldri godt å ikke være god nok.

I avgangsundersøkinga blant de som slutter i vår Orden svarer 26% at de har opplevd klikkdanning. Det er skremmende mange.

**Mistrivsel.** Ingen vil være medlem i et fellesskap der de ikke trives. Noen av våre trusler mot trivsel er, misunnelse, ambisjoner, klikkdanning og gamle uskrevne regler. Dette skaper det motsette av trivsel, nemlig frykt og ubehag.

**Kjedelig innhold.** Det må være meningsfylt å bruke tid på logemøter og logearbeid. Dette setter krav til innhold på møter og kvalitet.

Det er lov å ha både interessant, spennende og gøy innhold i loge og leir.

**Hvordan kan Ordenen tilpassa seg og være relevant i framtida?**

## Kulturrendring

Vi trenger å gå fra en streng og irettesettende kultur til en åpen, nysgjerrig og varm kultur. Det er lov å løse oppgaver på ulike måter, også innen vår Orden.

Vi trenger raushet mellom medlemmene og at vi vil hverandre det beste. La oss heie på hverandre og tåle at det blir gjort feil.

Behov for fornyelse av språk og ritualer. Det er helt avgjørende at vi klarer å formidle våre verdier på en forståelig måte, slik at de gir mening ut ifra dagens kontekst.

Kommende generasjoner krever nok mer innovasjon og overraskelser på møtene. Det er rom for å sette særpreg på et logemøte gjennom etisk innhold og bruk av musikk. Innholdsrike og nyttige foredrag på ettermøtene. Alle må ta med seg noe når de forlate logehuset.

Minner om at Generasjon Z, de som i dag er mellom 14-28 år, foretrekker autentisitet og ekthet i kommunikasjonen og forholdene sine. De verdsetter merkevarer og personer som er genuine og transparente i sine budskap og handlinger. Dette setter store krav til oss som verdibærende Orden. Dersom vi ikke forsøker å etterleve våre budord og verdier, så har vi ingen framtid som Orden. Det forventes handling fra de yngre generasjoner.

## Ordenens rolle i framtidens samfunn

Norge kjennetegnes som et progressivt og velstående land med en unik blanding av velferd, bærekraft og innovasjon.

Teknologisk utvikling og digitalisering gjør verden mindre, og miljø og klimautfordringer er vår store felles internasjonale utfordring.

Samfunnet utvikler seg stadig raskere og det setter nye krav til oss som Orden, men vi har noe å tilby den kommende generasjon.

I en stressende verden som setter store krav til det enkelte mennesket, er det behov for et sted for refleksjon og undring. Verdiene medmenneskelighet, fellesskap, gjensidig respekt

og toleranse trenger vi å fokusere på i dagens turbulente samfunn.

Odd Fellow skal fortsette å være en god og trygg plass for utvikling og læring. Her skal medlemmene kunne kjenne på det å mestre stadig nye utfordringer i trygge omgivelser, og det skal være en plass for å gjøre gode gjerninger. Dette vokser mennesker på og det gjør livet rikere.

Det er mange ensomme i Norge og alle har behov for et fellesskap. Odd Fellow er et sted å være del av et varmt og inkluderende fellesskap.

Jeg er overbevist om at de unge er opptatt av verdier som klima, likeverd og rettferd. Og kanskje de nettopp treng fysiske møter, som de gjerne har forsømt. For tross alt er det viktigste vi har i livet, gode relasjoner.

Odd Fellow Ordenen skal være synlige og være en viktig bidragsyter for et bedre samfunn.

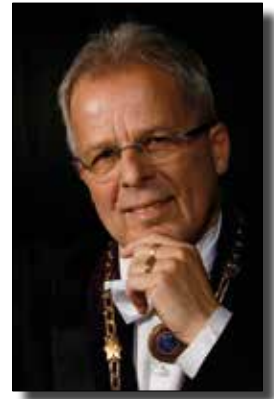
Jeg tror også at NOFA vil være en viktig del av vår Orden for å gjøre det attraktivt for den kommende generasjon Odd Fellows. For det er en plass for læring der det rom for å utfordre, ha friere tanker, diskusjoner og meningsutvekslinger.

Bror Stor Sire Geir Småvik har lagt til et nytt verdibegrep til vår Orden, og det er raushet. Dette begrepet er viktig, for vi trenger mer raushet i Ordenen. Det betyr ikke at alt er tillatt, for vi må fortsatt forholde oss til et strengt rammeverk, men vi skal alltid sette verdiene våre først. La oss legge vekt på det mellommenneskelige, trivsel, verdiene våre, mer enn på små uviktige detaljer. La oss dekke generasjonsgapet ved hjelp av raushet og forståelse.

Jeg tror på framtida for vår Orden og at den skal være en viktig plass for mennesker fra yngre generasjoner som vil utvikle seg, oppleve et nært fellesskap og bidra til at andre får det bedre. Men vi må finne ut hvordan vi skal rekruttere fra disse generasjonene i dag og i framtida, og hvordan vi skal gjør Odd Fellow Ordenen verdig et livslangt medlemskap.

# Vår Felles Fremtid Hvor går veien videre?

Av Stor Sire Geir Småvik



endring foto svklimkin from Pixabay

## Tiden er inne for fornyelse i Odd Fellow Ordenen

Vi befinner oss ved et avgjørende punkt i Odd Fellow Ordenens historie, der behovet for å tilpasse oss endringene rundt oss er mer påtrengende enn noensinne. Når vi ser fremover, må vi erkjenne at vi er midt i et løp der vår innsats vil avgjøre om vi kan overlevere en sterk og relevant organisasjon til kommende generasjoner. Vi har allerede gjennomgått utfordrende tider – men det er nå oppløpet starter for denne embedsperioden. Dette er en tid for fornyelse og oppmerksomhet på de nødvendige justeringene for å sikre vår fremtid.

## Vår historie og vår vei videre

Vi har tidligere omtalt de siste fire årene som noen av de viktigste i vår historie. Med et mål om å snu medlemsnedgangen og skape en mer

inkluderende og engasjerende organisasjon, har vi sett en oppmuntrende utvikling: Medlemsfrafallet har flatet ut, og nye medlemmer har sluttet seg til oss. Likevel står spørsmålene igjen: Har vi blitt mer rausere? Har trivselen økt i våre loger? Dette er essensielle mål vi fortsatt må jobbe med.

## Hva ønsker vi å bli husket for?

Ordenen må styrkes for å møte fremtiden med trygghet og verdighet. Vi ønsker å overlevere en organisasjon som har vokst i verdi, og som er tilpasset dagens og morgendagens samfunn. For å oppnå dette må vi aktivt omfavne endringene rundt oss. Vi kan ikke la endringene overraske oss eller bli «forandret» uten vår vilje og innsats. Det er en risiko vi ikke kan ta.

## Historien viser at endring er nødvendig

Odd Fellow Ordenen har alltid vært i utvikling, fra sin opprinnelse på 1880-tallets England med sosial nød som bakgrunn, til utfordringene vi møtte under kraftig vekst i USA, og deretter tilbake til Europa. Gjennom historien har vi sett at vår Orden har vært i stadig endring, både sosialt, organisatorisk og rituellet. Dagens samfunn krever fortsatt tilpasning, og vi må være oppmerksomme og aktive i denne prosessen.

Å være våken og engasjert i endringsprosessen er avgjørende for å unngå forvitring. Historien vår vitner om modig lederskap som har evnet å balansere nødvendige endringer med kontinuitet. Fremover trenger vi aktive, dynamiske loger som er bevisste på våre tradisjoner, men samtidig åpne for innovasjon. Det er viktig å gjøre oss attraktive for yngre generasjoner, uten å miste essensen av det vi er.

Vi møter både medlemsutfordringer og organisatoriske behov. Medlemsstagnasjon og en aldrende medlemsbase krever at vi intensiverer rekrutteringen av yngre mennesker. Vi trenger verdibasert ledelse på alle nivåer, spesielt i de lokale logene. Verdiene våre – vennskap, kjærlighet og sannhet – må prege ledelsen. Åpenhet, tillit, omsorg, engasjement og viljen til å tenke nytt må være grunnpilarene i vårt arbeid. Her spiller lederutviklingsprogrammet Den Gode Overmester en viktig rolle.

## Fornyelse av seremonier og språk

Seremoniene og ritualene i loge-



Bærekraft foto Gerd Altmann from Pixabay

salen er kjernekonsepter som bærer visdommen og tradisjonene våre. Vi ønsker å bevare disse, men samtidig tilpasse dem til vår tid. Det samme gjelder språket i ritualene, som må være forståelig og relevant for dagens medlemmer. Musikken og diktene bør oppdateres for å føles nærmere vår tids opplevelse og følelser.

### **“Endring er døren til nye mulighetsrom”**

Jeg har brukt mye tid i høst til å lese NOFA-prosjekt nr 2/23, skrevet av Storkapellan Stein Ovesen og Eks HP i Leir nr. 10 Østerlen, Roger Grindstrand. Deres prosjekt peker på at endring er en avgjørende del av ethvert levende fellesskap, og i Odd Fellow Ordenen ser vi endring som en port til nye muligheter og vekst. I sitt prosjekt peker de på at vi bør jobbe med å redusere kompleksiteten i innvielsene, sikre at nye medlemmer er godt informert, og gjøre ritualene mer pedagogiske. Vi kan skape en ressursbank for praktisk hjelp og styrke samarbeidet mellom logene, slik at vi kan gjøre mer for samfunnet rundt oss. Samtidig kan vi bidra til trygghet for medlemmer og andre i møte med den økende digitaliseringen.

Vår kommunikasjon utad må også være kraftfull og minneverdig – har vi et slagord som «alle» kjenner oss igjen på. Vet folk intuitivt hva det

innebærer å være en Odd Fellow? Hva kunne være vårt nye slagord?

Med utgangspunkt i deres prosjekt holdt jeg et foredrag på Storembedsmannsmøtet i Bodø siste helgen i oktober, hvor jeg stilte følgende spørsmål:

1. Hvordan kan vi styrke de bærende verdiene på tvers av hele Ordenen?
2. Hvordan kan vi øke vår egen tro og entusiasme samt spre dette til nye medlemmer?
3. Hvordan kan vi rekruttere flere til vår Orden og gjøre stemmen vår sterkere?
4. Hvordan kan vi gjøre oss mer synlige uten å miste det unike ved vår Orden?
5. Hvordan kan vi sikre at våre medlemmer fullt ut forstår og verdsetter betydningen av gradpasseringer og ritualer?
6. Hvordan sikre at våre ritualer fortsatt gir mening for nye medlemmer uten å miste det historiske?
7. Hvordan kan vi fornye språkdrakten for å sikre at de taler til dagens mennesker uten å miste essensen?
8. Kan vi opprette en redaksjonskomité for å organisere en åpen «konkurranse» om musikkvalg?
9. Hvordan kan vi best sørge for

oppdaterte bibelsitater, bønner og dikt i ny språkdrakt?

10. Kan en del av innholdet ved innvielsen strammes inn og kanskje noe av innholdet flyttes over i en tett påliggende utviklingsamtale?
11. Vil forhåndssamtale virke regulerende på inntaket slik at nye medlemmer blir værende?
12. Hvordan tar vi tak i arbeidet med å fornye DHS for brødrene?
13. Budordene – Hvordan kan vi møte disse oppgavene i en ny tid med nåværende utfordringer? Hvordan kan Odd Fellow bidra til å skape trygghet og støtte gjennom direkte hjelp?
14. Hvilke motto/slagord kan Odd Fellow Ordenen i Norge kjennes igjen på?

Disse spørsmålene vil bli sendt til alle våre Distrikts Stor Sirer, som får i oppgave å sørge for at de blir drøftet i alle loger og distriktsråd, og oppsummert formidlet tilbake til Storlogens embedskollegium for videre behandling.

I en verden i stadig endring må vi holde fast på det som gjør oss unike, men også være villige til å åpne døren til nye muligheter. Dette er vår oppgave, og vi er klare til å ta den på alvor. La oss sammen finne balansen mellom tradisjon og fornyelse.



# Cecilia Wikström Boman er nå valgt til Stor Sire i Odd Fellow Ordenen i Sverige

*Hun er den første kvinnen  
som innehar dette embedet*

Av SDSS Kjell-Henrik Hendrichs foto: privat /DTK

## Hvem er du, Cecilia Wikström

Boman, og hvor kommer du fra?  
Ja. For å starte med begynnelsen så er jeg født 19. mai 1964. Fødselen skjedde i Strømstad, hvor jeg også er vokst opp og hvor jeg fortsatt bor. Nå har jeg ikke noen familie i Norge lenger, men mange gode venner. Så er jeg utdannet lærer, faktisk ved lærerhøyskolen i Halden. Derfor skriver jeg egentlig ganske godt både på svensk og norsk. Jeg er gift med Gøran. Og vi har en felles interesse i Odd Fellow Ordenen ettersom han også er Odd Fellow bror. Og med Gøran har jeg tre bonusbarn.

## Hva var årsaken eller påvirkningen til at du ble Rebekkasøster?

Både min mors foreldre og mine foreldre var medlemmer av Odd Fellow Ordenen. Vi hadde ofte Odd Fellow søstre og brødre på besøk i mitt barndomshjem, så jeg vokste opp med denne Ordenen som en naturlig del av min tilværelse. Derfor var det ganske naturlig for meg å bli medlem da jeg ble 18 år. Nå er det både morsomt og litt nostalgisk å se at jeg i 1983 ble fotografert og omtalt i «Norsk Odd Fellow blad nr. 3/1983» med et bilde fra det året som jeg ble innviet i Ordenen. Senere ble også min biologiske søster medlem av Ordenen, noe som ytterligere forsterket oss som en Odd Fellow familie.

## Vokste du opp i et miljø med gode kjennskaper til ordener som Odd Fellow Ordenen?

Både min mormor og min mor ble innviet i Rebekkaloge nr. 10 Semper ardens i Moss i 1957. Som tallet sier, var Semper ardens ganske tidlig ute blant Rebekkalogene i Norge. Senere var begge med og startet Rebekkaloge nr. 17 Unitas i Halden. Og dette skjedde også i 1957, samme året som de ble innviet i Ordenen. Når det etter hvert ble etablert Rebekkaloger i Sverige, var min mormor og min mor med på å starte Rebekkaloge nr. 10 Ulrika Eleonora i Uddevalla i 1969. Og begge ble medlemmer der. Men veien til Uddevalla fra



Stor Sire Cecilie W. Boman og intervjuer Kjell-Henrik Hendrichs

Strømstad var lang sammenliknet ved veien til Halden. Og de lengtet tilbake til sin gamle loge, Unitas. Så etter om lag ti år vendte de tilbake til sin gamle loge i Halden. Og da var grunnen lagt for at jeg i 1983 ble innviet i nettopp Rebekkaloge nr. 17 Unitas i Halden. Der var jeg medlem i tre år inntil jeg var med å starte Rebekkaloge 114 Mareld i Strømstad i 2013. Jeg var en av stifterne av denne logen, og også den første Overmester.. Så mitt Ordensliv har pendlet mellom Rebekkaloger i Norge og Sverige. Det hører også med til historien at både min far og min morfar var medlemmer av Odd Fellow loge nr. 63 Viking i Strömstad. Det er den samme logen hvor min mann er medlem i dag. Min

far var også en av stifterne av Odd Fellow leir nr. 21 Västerled. Jeg kan virkelig si at Odd Fellow Ordenen både har vært en del av mitt liv fra ungdommen av, og den har beriket både mitt eget liv og min families liv.

## Hvis Odd Fellow Ordenen stammer fra 1730 tallet og Rebekkasøstrene kom med i 1851, er det jo en ganske tungt maskulin og paternalistisk Orden. Hvorfor har svenske Odd Fellows nå valgt en kvinne som sin Stor Sire?

Kvinner kom jo med i Odd Fellow Ordenen i 1851. Det var ikke en imponerende start, men den utviklet seg raskt. Da Ordenen kom til Europa, hadde Rebekkasøstrene

samme status i Europa som den de hadde i USA. Så kommer den norske Stor Sire, Samuel Johnson, i 1909 og revolusjonerer det hele med å innføre Innvielse og tre likeverdige grader for Rebekkasøstrene. Dette spredde seg. Og da Rebekka-institusjonen ble innført i Sverige i 1967, var det en selvfølge at Rebekkasøstrene skulle ha rituell likestilling med brødrene. Den organisatoriske likestillingen i Odd Fellow Ordenen fikk vi i 2012. Og etter at man har fått organisatorisk likestilling gir det seg selv at en Stor Sire enten blir en kvinne eller en mann. Ut over i siste Storlogeperiode ble det klart at stadig flere så det naturlig at det nå skulle komme en kvinne som Stor Sire. Situasjonen ble at det bare var jeg som ble nominert.

### **Er likestillingen kommet så langt i Sverige at alle Odd Fellows ser det som en naturlig ting å velge en kvinne som Ordenens øverste leder?**

Å snakke om «alle» i en Orden på 30 tusen medlemmer blir meningsløst. Men valgresultatet sier jo sitt. Det er vanskelig for meg å ha en absolutt mening om hva alle Odd Fellows i Sverige anser som naturlig. Men over alt hvor jeg har reist i Sverige har jeg blitt ønsket velkommen og møtt stor velvilje og interesse både av søstre og brødre.

En bakgrunn for mine synspunkter og opplevelser er jo at jeg i hele mitt liv og min oppvekst har blitt opplært i det selvfølgelige at kvinner har de samme forutsetninger, verdi og rettigheter som menn.

Jeg antar at Ordensmedlemmene i Sverige avspeiler de samme trender som i befolkningen ellers. Noen er mer progressive, mens andre er mer tradisjonsbundne. Men hvilken vei likestillingen går i sin alminnelighet – i alle fall i de nordiske land – hersker det vel liten tvil om.

### **En leder har mål. Hva er dine fremste mål for utvikling av Ordenen i Sverige?**

Vi har vært flere Odd Fellows i

Sverige enn vi er i dag. Samtidig vokser den svenske befolkning. Da er det unaturlig at ikke vekst er et sentralt mål. Skal vi bli flere, må vi styre og utvikle det søskenfelleskapet som er et kjennetegn for Odd Fellow Ordenen. Det er et fellesskap i den enkelte loge. Det er et fellesskap i den enkelte leir. Og det er et fellesskap blant søstre og brødre i hele Sverige. Det er også et europeisk fellesskap gjennom Den Europeiske Storlogen. Med dette utgangspunktet er enhver konflikt – stor eller liten – i alle deler av Ordenen én konflikt for mye. Konflikter strider mot Ordenens vesen og verdier. Vi skal bekjempe konflikter. Derimot er vår oppgave å løse dem, skape forståelse og god vilje.

### **Har du noen konkrete programpunkter?**

Programerklæringer skal jo være

korte, konsise og lette å forstå. Derfor utkrystalliserte jeg fire punkter. Jeg gjengir dem på svensk så de slipper å oversettes. Disse fire punktete er:

- Rekrytering
- Förankra vår värdegrund
- Ordenskunskap
- Ordensvandringen i sju steg

Rekruttering er nødvendig for at Ordenen skal overleve. Det er så innlysende at det ikke trengs noen nærmere forklaring. Ordenen har fra sin første stund i England omkring 1730 vært preget av dype humanistiske og altruistiske verdier. Dette må styrkes og klargjøres, og definitivt ikke svekkes. Våre nordiske samfunn er kunnskaps- og kompetanse-samfunn. Dette må avspeile seg i Odd Fellow Ordenen. Uten Ordens-kunnskap forstår vi egentlig ikke hva vi driver med. Denne kunnskapen må være eksplisitt, hvilket betyr at vi kan



Jeg sender her et bilde av tre Rebekkasøstre og en Odd Fellow bror.

Dette synes kanskje litt merkelig, men grunnen er at disse tre søstre representerer tre generasjoner. De er svenske av herkomst, bosatt i Strømstad, men alle tre er medlemmer i Rebekkaloge nr. 17, Unitas i Halden, hvor de to eldste har mottatt Veteranjuvelen.

Det er altså mormor, mor og datter, og de heter fru Edith Johansson, med datter Mary – Anne, gift Wikstrøm, og hennes datter Cecilia.

Det er Cecilias far Gustav Wikstrøm som er med på bildet. Han er Eks OM i

loge nr. 63 Viking, Strømstad, hvor hans svigerfar Erik Johansson var Kappellan i 10 år, og begge er innehavere av Veteranjuvelen.

Beklagligvis har bror Johansson for noen år siden falt bort, men det kan vel i sannhet sies: «Det gror etter brødre som døde.»

Det er mitt håp at Norsk Odd Fellow Blad finner en plass til det etter mitt syn litt unike bilde, og jeg spør: «Finnes det noe lignende tilfelle andre steder i Norge?»

Med de beste hilsener i VK & S.  
Egil Ahlsen

Utsnitt fra Odd Fellow Bladet nr. 3/1983



*Har man husdyr, får man alltid kommet seg ut i naturen.*

redegjøre for hva vi kan og mener. Og jeg ser det som en god ting at vi uttrykker at vi i prinsippet mener at et Ordensliv består av syv skritt fra loge til leir.

### **Hvilke muligheter har Ordenen for å leve videre i Sverige i årene som kommer?**

Jeg tror at vi har gode muligheter. Det er ikke mange virksomheter i vårt samfunn som bygger på verdier og sier at de begrunner sin virksomhet på verdier. Men måten og innholdet disse verdiene praktiseres på er under stadig utvikling og forandring. Våre verdier skal leve med i det nåtidige og pulserende samfunn. Men som alle andre virksomheter, har vi en fortid og vi har en mengde tradis-

joner. Disse må vi gjøre relevante for vår tid. Mange gode tiltak har forsvunnet, nettopp fordi de ikke har maktet å leve med i tiden og tilpasse seg fremtiden. Det er ganske feilaktig og overflatisk å tro at å leve med i tiden er å kaste vrak på tradisjoner og tidløse verdier. Det samme gjelder våre symboler. De ble til i en tid, og nå skal de forstås og praktiseres i nåtid og fremtid. La meg nevne en logesal. Den er full av tradisjoner og symboler. Disse skal vi ikke kaste vrak på eller forandre. Men for at den skal ha noen betydning for dagens mennesker må vi forklare hvorfor den er slik, hvordan den er blitt slik og hva symbolene skal fortelle oss.

### **Er det noen utfordringer som du tror blir mer krevde enn andre?**

Igjen vil jeg bruke de svenske formuleringene som jeg satte opp før jeg ble valgt.

- Att rekrytera fler till vår Orden, och även ”yngre” medlemmar.

- Att engagera medlemmarna så att de vill påta sig uppdrag och ämbeten i loger och läger.

Vi kommer ikke forbi at gjennomsnittsalderen i hele Ordenen stadig øker. Det er ikke noe galt med oss som medlemmer, men for å få ned gjennomsnittsalderen må vi rekruttere yngre medlemmer. Om de blir en gruppe som trives, kommer de også å ta med seg sine jevnaldrende venner til logen. En kjent formulering og fenomen fra alle organisasjoner er «deltakere» og «tilskuere». Ikke alle skal bli embedsmenn og Overmestere. Men alle bør delta og være villige til å gå inn i de oppgaver enhver loge og leir må løse. Da må vi kanskje se nærmere på hva man kan få med seg av lærdommer fra den enkelte oppgave. Da er vi igjen tilbake til det at vi i vår tid tenker kunnskap og kompetanse.

### **Som ordenhistoriker ser jeg kanskje bedre enn de fleste hvordan Odd Fellow Ordenen har utviklet seg gjennom snart 300 år. Hvilken retning tror du Ordenen vil utvikle seg i?**

Odd Fellow Ordenen har jo vært en «doldis», og ofte skjult seg bak begreper om å være hemmelig og lukket. Den er jo ikke det lenger. At vi langt tilbake i Englandstiden var forbudt i samfunnet, er ikke noe som gjelder i dag. Med vårt formål, våre verdier og våre tradisjoner er vi derimot tjent med langt større åpenhet. Jeg er ganske sikker på at mange mennesker i våre land kunne ha tenkt seg å bli medlemmer hvis de bare hadde fått informasjon om hvem vi er og hva Odd Fellow Ordenen står for. Det er denne kunnskapen og informasjon vi må få ut gjennom ny

åpenhet. Ut fra alt vi vet om samfunnsutviklingen er mennesker på leting etter verdier, mening, etikk og estetikk. Hvem skulle tilby en slik kombinasjon bedre enn vår Orden?

### **Er de retningene du tror den vil utvikle seg i, i samsvar med dine håp og ønsker?**

Våre grunntanker er å bli stadig bedre mennesker, og å la våre handlinger styres av et altruistisk menneskesyn uten fordommer. Og så har jo Ordenen i nærmere trehundre år ønsket «to elevate the Character of Man». Vi er jo så ambisiøse at vi sier at vi gjenom dette er med på å gjøre verden til et bedre sted. Dette er jo ikke noe dårlig program å gå ut med i en tid hvor stridighetene, konfliktene og misforståelsene preger store deler av

verden. Derfor har jeg tro på og vil arbeide for en intelligent synlighet. Vi skal ikke være prangende, men informerende.

### **Hva er det som gir deg krefter til å påta deg et så krevende verv?**

Jeg både håper og tror at jeg kan lede Ordenen fremover mot de målene som jeg nå har nevnt, og med de begrunnelsene som jeg har gitt. Å være Stor Sire er ingen jobb alene, men leder for en sammensveiset gruppe. I første rekke samarbeider jeg jo med de valgte og utnevnte Storembdenn, samt med Distrikts Stor Sirene. Men vi kommer ikke langt hvis ikke alle søstre og brødre slutter opp om de visjoner og vedtak som Storlogemøtet har fastsatt for vårt virke.

Jeg tror på lagarbeid og motivasjoner så vi arbeider i samme retning og mot de sammen målene.

### **Hva gjør du når du virkelig skal slappe av? For å slappe av en gang imellom er jo helt nødvendig for å yte på sitt beste.**

Jeg og min mann har hunder, og den som har hunder får alltid mosjon. Det er både en glede og en god ting å gå ute i naturen sammen med dem man lever sammen med. Og så drar vi til vårt sommerhus hvor det alltid er mye som skal gjøres. Dermed får jeg jo også en del fysisk arbeid som jeg trives med. Og det er en god avkobling fra alt papirarbeidet som følger både med mitt embede og mitt arbeide.



### **Torsdag 12. juni 2025**

kan du være med å besøke Utøya. I dag er øya en åpen, tilgjengelig og inkluderende arena for å engasjere, lære og minnes. Hvert år kommer tusenvis av norsk og utenlands ungdom til det nybygde demokratisenteret på øya for å få verktøy til å skape en bedre verden. Drivkraften er troen på at kunnskap overviner fremmedfrykt, hatytringer og konspirasjonsteorier. Besøket inkluderer også middag.

NOFA Viken inviterer til Utøya torsdag 12. juni - i forkant av symposiet som åpner på Sundvolden Hotell fredag 13. juni. Her blir det informasjon om nye Utøya og omvisning. Kvelden avsluttes med et hyggelig, enkelt, måltid før M/S Torbjørn frakter oss til land og bussen tar oss tilbake til hotellet.

Utøya ble tatt i bruk igjen i 2015. I dag er øya en åpen, tilgjengelig og inkluderende arena for å engasjere, lære og minnes. Her blir det tilrettelagt for engasjement, debatt og deltakelse for gjester fra inn- og utland. Hvert år kommer tusenvis av norsk og utenlandsk ungdom til det nybygde demokratisenteret på øya for å få verktøy til å skape en bedre verden. Drivkraften er troen på at kunnskap overviner fremmedfrykt, hatytringer og konspirasjonsteorier.

Det er blitt reist flere nye bygg på øya. Blant annet er det bygd et nytt samlingspunkt og hovedbygg, Torget. Her finner vi konferansesal, flere samlingsplasser, møterom og et

bibliotek. Den nye kafeen, Kafé Monica, er oppkalt etter «mor Utøya», Monica Bøsei. Det gamle kafébygget, der mange mistet livet, har blitt bevart inne i det nye bygget, kalt Hegnhuset.

Vi skal aldri glemme 22. juli 2011. Derfor er Utøya også blitt et verdig minnested for nye generasjoner. Utøya driftes selvstendig og er organisert gjennom et non-profit aksjeselskap. Noe av aktiviteten for skoleelever er delvis finansiert gjennom gavemidler. For voksne og organisasjoner som ønsker å besøke Utøya, koster det kr. 690 pr. person. Middag kr. 300 p.p.

#### **Skisse til program torsdag 12. juni (Endringer kan forekomme).**

Kl. 17:00: Buss fra Sundvolden Hotell for gruppe 1 (30 – 40 personer)

Kl. 17:10: Båt over til Utøya og omvisning for gruppe 1.

Kl. 17:15: Buss fra Sundvolden Hotell for gruppe 2 (30 – 40 personer).

Båt over til Utøya og omvisning for gruppe 2.

Bussen returnerer til Sundvolden for å hente gruppe 3, 4, osv.

Kl. 19:30: Felles middag på Utøya.

Fra kl. 20:15 Avreise med båt i puljer.

Samme shuttle-buss-ordning som tidligere.

Påmelding til Utøya og middag torsdag 12. juni gjøres så snart som mulig til nestleder i NOFA-Viken Cecilie Hexeberg på epost nordissa@online.no.

Og betaling, kr. 990,- (2 x buss, 2 x båt, omvisning og middag) til NOFA Vikens kontonummer 1506.11.1019. **Merk beløpet Utøya 12.06.25.** Først når beløpet er betalt, er du påmeldt.



# Velkommen til NOFAS Symposium på Sundvolden 13.–15. juni 2025

**13. juni 2025 Preses og prosjektgruppen fra NOFA Viken ønsker velkommen til inspirerende dager på Sundvolden hotel.** Med god deltagelse fra søstre og brødre med evt. ledsagere håper vi på et fantastisk symposium. Fredag og lørdag er åpen for alle påmeldte til symposiet. Hver enkelt er ansvarlig for bestilling av hotell / evt annen overnatting. Det vil ikke bli anledning til å melde seg på deler av symposiet.

## Program:

*Programmet kan fortsatt endres, men det vil i hovedsak være små justeringer*

### Fredag - Oppstart kl 13 - Logeantrekk

Kl. 13.00 Åpning. Velkomst NOFA Viken. Åpning ved Preses.

Stor Sire hilser til NOFA og Symposiet

Kl. 14.00 Verden i 2025 - fortsatt et farlig sted". en analyse av utviklingen i verden ut fra et strategisk, makt og realpolitisk perspektiv. Tidligere forsvarsjef Sverre Diesen nå seniorforsker ved Forsvarets Forskningsinstitutt

*Kl. 15.00 Kaffepause*

Kl. 15.30 Hvor rådvill kan verden bli? Verden polariseres gjennom maktkamp, krig og sosiale medier. Viktig dialog om menneskeverd, klimautfordringer, globalisering og fred svekkes. Kai Eide norsk diplomat og politiker. Han har arbeidet med internasjonal sikkerhetspolitikk og krisehåndtering for Norge, FN og NATO

Kl. 16.30 Klar til krig? Hvordan Europa og Norge må forsvare sine verdier. Professor dr.philos Janne Haaland Matlary som er professor i internasjonal politikk ved Universitetet i Oslo. Hun er utnevnt til dame av Malteserordenen

Kl. 17.30 Et alvorlig foredrag om glede. Arnt Sæther. Han kaller seg selv en profesjonell gledesspreder. Han er daglig leder i Hippiator og holder foredrag om viktigheten av glede i privatlivet, arbeidslivet og næringslivet

*Kl. 19.00 Middag – Antrekk: Daglig/casual*

### Lørdag - Oppstart kl 09 - Logeantrekk, Galla på festmiddag

Kl. 09.00 "Odd Fellow-medlemmers stemme i en urolig tid".

Ord og tone for dagen ved DSS Lars Erik Hermansen

Kl. 09.20 Akademiets tale Preses

Kl. 10.00 Logen en arena for bærekraft og utvikling. Str. Lise-lotte Aune Lee

*Kl. 10.45 Kaffepause*

Kl. 11.15 Det bærekraftige brorskap. Br. Arve Fløystad Thorsen

*Kl. 12.00 Lunsj*

Kl. 13.00 Ungdomsreisen en dannelsesreise EYT Simone Kristoffersen og Brage Sætra. Refleksjoner fra reisen, FN og bærekraft

Kl. 13.30 Den Gode OM tanker fra en str og br om hvordan de

vil gjennomføre det gode logemøte

*Kl. 14.30 Kaffepause*

Kl. 15.00 Er Ordenen relevant hva må til for å være attraktiv for dagens og morgendagens generasjoner Dep SS Anna Birgitte Bore

Kl. 16.00 Våre budord. Ordenens landsaker gjennom tidene. Et tilbakeblikk på 2011-2013 SOS Barneby Ngabu, Malawi og 2016-2019 RS 169 Odd Fellow III. Informasjon om landsaken med Norsk luftambulans Erland Kroken

Kl. 17.00 Nofa symposiene i 10 år - et kunnskapsløft. Hva lærte vi ved de ulike symposiene – hvordan har det satt spor. Ord og bilder Kjell-Henrik Hendrichs og Morten Buan

*Kl. 19.30 Aperitiff med kultur*

*Kl. 20.00 Festmiddag*

### Søndag - Oppstart kl 09 - Galla

Kl. 09.00 Seremoniell samling. For alle ordensmedlemmer som er deltagere på symposiet

### Overnatting: Sundvolden hotell Buskerud

Bestilling gjøres på nettet:

<https://backend.sundvolden.no/p%C3%A5meldingsskjema>.

Kan også oppgi bookingkode via telefon på 32 16 21 00:

1304708

Enkeltrom: NOK 950,- / døgn Dobbeltrom: NOK 1.500,- / døgn

Ekstra døgn fra torsdag til samme pris.

Dersom du ønsker lunsj på fredag før selve symposiet starter så betales det direkte til hotellet

### Påmelding:

Her finner du link til påmelding under Akademiets sider.

Påmeldingsavgiften er NOK 2.900,- pr.person, dette dekker

foredrag og aktiviteter inklusive middag fredag, lunsj lørdag,

gallamiddag lørdag samt pausemat mm. Etter at du har meldt

deg på som deltager vil du i løpet av noen dager motta bekref-

telse på mottatt påmelding så vil det komme informasjon om

betaling senere. Når vi har registrert betalingen er din påmelding

bekreftet. Siste frist for påmelding er 1. april. **Spørsmål om**

**påmelding kan rettes til [espen.rud@oddfellow.no](mailto:espen.rud@oddfellow.no)**

# Hva skjuler seg under presenningen?

Av Prosjektdirektør Erik Bern



Stortingsgaten 28

Vårt Ordenshus i Stortingsgaten 28 er under totalrehabilitering. Et prosjekt med en total investering på 850 millioner kroner. Arbeidene startet opp med lett riving i mai 2023, og for fullt i september 2023. Prosjektet er en total rehabilitering av hele bygget på rett i underkant av 20 000m<sup>2</sup>. Det vil si at det er revet ned til konstruktive konstruksjoner, og at det bygges opp igjen fra dette. Vi er pr i dag ca. 40% ut i prosjektet, og det er utført over 150 000 timer. Det er totalt levert riveavfall 3020 tonn med avfall ifm. riving, med en sorteringsgrad på 95,9%. For byggeavfall har det blitt levert 432 tonn med avfall, med en sorteringsgrad på 99-100%. Dette sier noe om størrelsen på arbeidene.

97% av arealene er utleid. Hoved leietagere er Odd Fellow (logene), Storlogen, Cappelen Damm, Norsk film og kino (NKF/ Saga Kino), Kaffebrenneriet og Paradis.

Bygget kommer til å fremstå som

ett av Oslo sine signalbygg og som Odd Fellow Ordenen kan være stolte av. Så blir det opp til oss selv å fylle det med gode opplevelser og godt innhold!



Stortingsgaten 28 sett fra Nationaltheatret med ny fasade (Photoshop).

Odd Fellow logene leier i underkant av 3 500m<sup>2</sup> inkl. andel fellesarealer, i tillegg leier Storlogen / kanselliet rundt 170 m<sup>2</sup>. Disse arealene er plassert som tidligere i 2. og 3. etasje. Logene skal selvfølgelig bruke hovedinngangen og foajeen som tidligere. Når det gjelder foajeen skal den beholdes i sin helhet, men marmor skal selvfølgelig poleres og lampene er inne til restaurering.

Bygget vil ikke ha reklame, men det vil være virksomhetsskilting. Hovedfasaden får tilbakeført Odd Fellow Ordenen skilting med samme plassering som tidligere.

Prosjektet holder fast på sluttdato som er august 2025. Kostandene er iht. budsjett.

## Fasade

Stortingsgaten 28 hadde opprinnelig en tidstypisk og spesiell fasade. Fasaden var pusset med tidstypisk mineralittpuss, og det har i tett dialog med byantikvaren vært jobbet med

løsning for å tilbakeføre fasaden i sin helhet med ny puss med de opprinnelige fargene. Fasadene var i dårlig tilstand og det har vært behov for kloriduttrekk og re-alkalisering av alle fasader. All gammel puss er fjernet og ny puss skal påføres. Dette vil gi bygget en flott fasade og løfte bygget tilbake til det opprinnelige karakteristiske funksjonalistiske uttrykket. En morsom detalj i dette, som antagelig ikke så mange vet om er at de to øverste inntrukne etasjene hadde blå fasade – dette blir også nå tilbakestillt. Et signal bygg i Oslo som vi kan være stolte av!

### **Garderobe, lobby og Scala**

Inngangen til henholdsvis logeare-



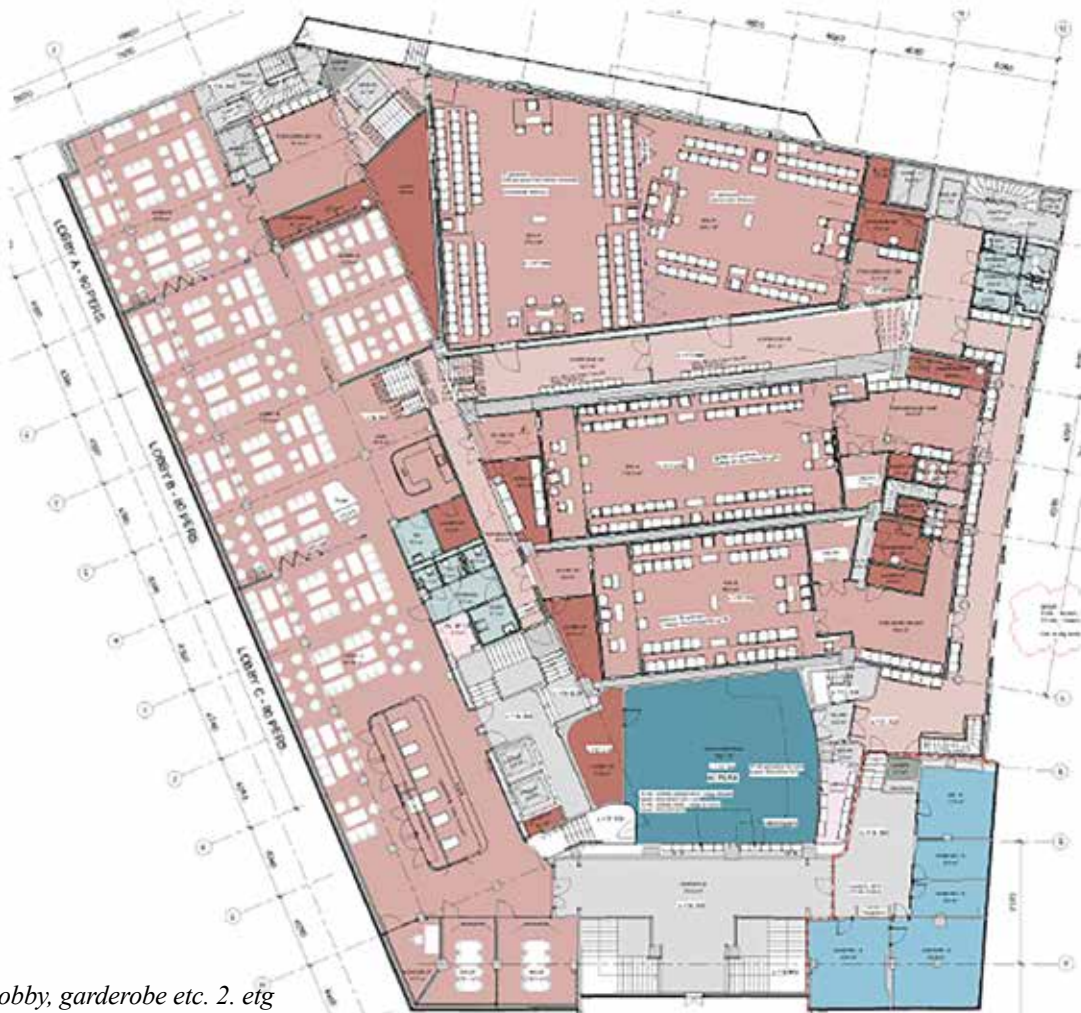
*Vestibyle 2. etg består*

alene og Storlogen vil bli de samme. Innenfor dørene vil imidlertid alt være nytt. Det første som møter deg vil være helt ny garderobe, to møterom ut mot Stortingsgaten, samt et

intendantkontor i hjørnet Stortingsgaten / Olav V gate.

Lobby området vil kunne være et åpent areal, eller deles inn i 4 arealer lobby 1 (90 personer), lobby 2 (80 personer), lobby 3 (80 personer) og lobby 4 (40 personer). Det vil bli etablert egen bar. Toaletter blir i forbindelse med garderoben.

Inngangen til Scala vil være som tidligere. Scala er stort sett beholdt som det var, men Ordenens museum og arkiv blir integrert i lokalet. Scala vil tilhøre AS Stortingsgaten 28 og fortsatt kunne brukes av Odd Fellow samt kunne leies ut til eksterne.



*Logesaler, lobby, garderobe etc. 2. etg*

### **Loge og leir saler**

Det blir bygget 4 nye saler.

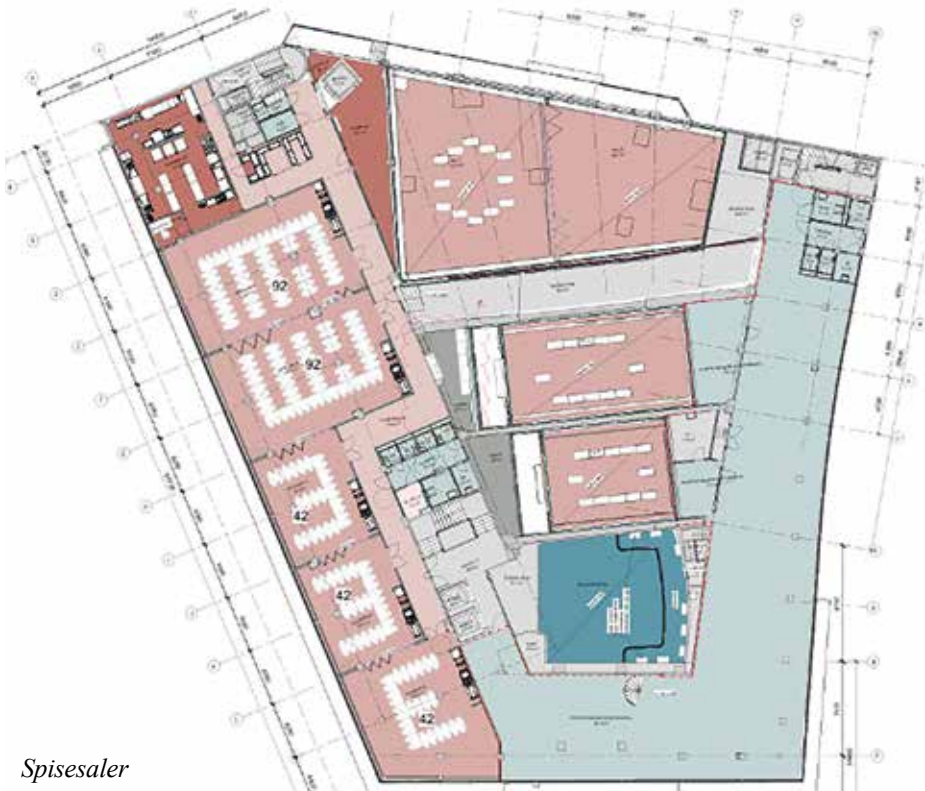
**Logesal A og B** blir i de samme lokalene som tidligere, men helt nye. De er imidlertid snudd 180 grader slik at inngangen vil være fra Munkedamsveien (de gamle lokalene

til Storlogen). Dette er gjort for å få et stort nok forværelse som vi mangler i dag. Logesal A vil i størst mulig grad bli tilbakestillt til slik den var. I både logesal A og B blir mange elementer tilbakeført og gjenbrukt. Begge salene vil ha ny monolittisk him-

ling og stjernehimme med Zodiac (stjernebilder), krypt slik at det kan være innvielse i begge saler samtidig. Lyd og lyssystem, orgel og Phonak talesystem for hørselshemmede.

### **Leirsal C**

Denne blir bygd som leirsal med



Spisesaler

samme teknikk som logesal A og B. Den vil ha stjernehimel med Zodiak som kan tennes individuelt. Det vil i tillegg bli montert en stor led skjerm på 23 x 5 meter. Salen har en kapasitet på inntil 108 personer. Salen vil ha mobil innredning.

#### Logesal D

Bli den minste salen med en kapasitet på 53 personer. Denne vil ha samme teknikk som logesal A og B, og med stjernehimel, men uten Zodiak. Den vil, i likhet med sal C ha mobil innredning.

**Sal C og sal D** kan slåes sammen og bli en stor sal. Denne vil da kunne ha en kapasitet på rundt 200 personer.

#### Generelt

Det blir mørkegang og respientrom for henholdsvis logesal A og logesal B, og alle saler vil ha omkleddingsrom. Skap til alle loger og leirer samt store forværelser.

Ordenskomiteen har nedlagt mye godt arbeid med teknikk, lyssetting, utforming, akustikk, farger og materialvalg. Jeg er sikker på at dette blir veldig gode, funksjonelle, representative og trivelige lokaler.

#### Spisesaler

Lokalene i 3. etasje mot Olav V gate

vil være Odd Fellow sine lokaler og der vil det bli 5 spisesaler. Sal 1 92 personer, Sal 2 92 personer, Sal 3 42 personer, Sal 4 42 personer og Sal 5 42 personer. Spisesalene er avdelt med foldevegger, slik at det kan åpnes for en stor spisesal med inntil 230-250 personer. Vegger og foldevegger har en høy standard mht. lydsmitte mellom salene. Det vil bli etablert audiovisuelt utstyr inklusive Phonak system for hørselshemmede i alle saler.

#### Kjøkken

Det blir etablert helt nytt fullverdig kjøkken i enden mot Klingeberggaten, og kjøkkenet vil få dagslys fra Olav V gate. Alle spisesaler vil få eget anretning med varmelamper, tallerkenvarmer, kjøleskap etc.

**Cappelen Damm (CD)** er byggets største leietager og leier i underkant av 11 000m<sup>2</sup> inkl. fellesarealer eller 55% av bygget. CD har en leieavtale på 10 år. Fra 8 etasje og ned til og med halve 3 etasje (mot Munkedamsveien) har CD leid til kontorer. Videre leier de 1. etg, til utadrettet virksomhet, u1. og u2 til egne arrangementer og kantinedrift.

**Saga Kino** blir totalrenovert, og vil åpne med helt nye saler og foaje som i stor grad er tilbakestillt til opprinnelig uttrykk.

#### Byantikvaren

Vi har hatt og har et meget tett og godt samarbeid med byantikvaren. Det er hovedsakelig inngangspartiet, foaje i Saga Kino og hoved trappeløpet opp fra 1. etg til 7. etg. som er av innvendige arealer. Utvendig er fasade, vinduer, puss, fargevalg, solskjerming områder hvor byantikvaren har klare føringer og hvor vi sammen jobber for de gode løsningene.



Saga Kino hovedinngang fra Olav V gt.

Hoved trappeløp 1-7 etg. etter rehabilitering

Illustrasjon foaje Saga Kino

# Storebedsmannsmøte 2024

Av redaktor@oddfellow.no foto: Per Arild Nesje/DTK

■ **Tradisjon tro avholdes Storebedsmannsmøtet den siste helgen i oktober hvert år. Så også i år, men da med Bodø som vertsby.**



Odd Fellow huset i Bodø

Igjen er det grunn til å berømme søstre og brødre i logene i Bodø, under overoppsyn av DSS Anders Paulsen i Distrikt nr. 13 Salten. Et storslått logebygg ble utnyttet i hver minste krok til aktiv møtevirkosomhet gjennom helgen 25.-28.oktober 2024.

Et Storebedsmannsmøte er et møte der alle valgte og utnevnte Storebedsmenn møtes for å drøfte «rikets tilstand» og gi innspill til handlingsplaner og tiltak for kommende år. Storebedsmannsmøtet starter alltid med en rituell åpning, der Stor Sire åpner et spesielt Storlogemøte. Han har noen velvalgte ord til deltakerne om forventninger og takknemlighet for innsats.

Ettermiddagen ble i all hovedsak til delt vår Landssak 2024-2026. Stiftelsen Norsk Luftambulans med general-

sekretær Stephen Sollid i spissen. Vi fikk en dypere forståelse av hva Stiftelsen Norsk Luftambulans er, hvordan organisasjonen er oppbygd og hvor i systemet vår felles Landssak ligger i organisasjonen.



Generalsekretær Stephen Sollid

Markedssjef Erland Kroken berømmet Odd Fellow Ordenen for samarbeid og entusiasme og fortalte om flere treffpunkt allerede, der Odd Fellows og SNLA sammen hadde skapt bidrag til Landssaken.



Markedssjef Erland Kroken



Gruppearbeid

Dag 2 ble innledet med etisk post ved str. Stor Kapellan Elfrid Moe Nielsen med tema «Tillit» - et ord som kan leses både forlengs og baklengs med samme resultat. Et tema til refleksjon og ikke minst selvransakelse.



Stor Kapellan Stein Ovesen om forsoning

Deretter ble forsamlingen delt inn i grupper som fikk 2 temaer å diskutere for så å legge fram senere på dagen:  
Tema 1: Avgang i Ordenen – br.  
Dep. Stor Sire innledet med å vise at avgangstallene fortsatt er høye og må ha fokus. Dep. Stor Sire gikk gjennom avgangsundersøkelsen og statistikker.  
Tema 2: DSS – oppgaver og virke - begrunnet gjennom en innledning av str DSS Torunn Skogland.

Oppgavebesvarelser blir etter hvert tatt med inn i Distriktsråd og derigjennom til logene for diskusjon og tiltak, med den erkjennelse at det er ute i hver enkelt enhet som kampen står. Stor Herold Erik Eggum presenterte sine tanker om kommunikasjonsstrategi og pekte på at nettbasert kommunikasjon var både en utfordring og en mulighet. Han ønsket seg en digital designer i sin gruppe, som kunne levendegjøre våre nettsider og utvikle flere plattformer for Ordenen.

Stor Sire sin time ble i all hovedsak en presentasjon om rekruttering og avganger, raushet og tillit, samt oppgaver som må diskuteres i distrikts-



*Stor Sire Geir Småvik*

rådene. Disse vil DSS måtte ta med seg og starte arbeidet i hvert Distriktsråd. (Se annen artikkel)

Så var det tid for spørsmål som var sendt inn fra distriktene. Mange av de er relativt prosaiske. Men en klar melding kom fram: Det er ikke aktuelt å endre på kleskoden i loge og leir. Br. Stor Sekretær Atle Wøllo presenterte så forarbeidene som har blitt gjort i forbindelse med vurdering av om Patriarch og Matriarch Militant skal tillates i den norske jurisdiksjonen. Det vil være et Storlogemøte som avgjør dette, men dette anses som en gren fristilt den enkelte jurisdiksjon og direkte underlagt Den Europeiske Storloge. I Norge har 60 Odd Fellows blitt medlem i Danmark. (50 Odd Fellow brødre og 10 Rebekkasøstre)

Festmiddagen lørdag kveld møtes alltid av en viss forventning. Og Bodø innfridde og vel så det.

Mannskoret fra Odd Fellow loge nr. 147 Elias Blix underholdt Storembedsmannsmøtet før middagen. Et nydelig festbord med en meny som både var høstet inn og tillaget av en bror i Ordenen. Velsmakende. Str Deputert Stor Sire ledet taffelet. Stor Sire holdt, i vanlig stil, en entusiastisk tale, mens Ordenstalen ble holdt av br DSS Frode Ringstad.

Takk for maten talen ble festlig levert av str DSS Gunn Tove Skalleberg. Dag 3 startet i kjent stil med etisk post fra br Stor Kapellan Stein Ovesen. Tema var «forsoning». Et gripende foredrag med klare innspill til egen refleksjon.

Europeisk Stor Sire Morten Buan presenterte så Den Europeiske Storloge og Ordenens tilstand i Europa. Gledelig er det at man nå i Ukraina er i gang med å etablere en loge nr 2. Videre presenterte han Norsk Odd Fellow Akademi og DGOM (Den gode Overmester) spesielt. 128 deltakende loger – 300 Odd Fellows engasjert i prosjektet.

Europeisk Ungdoms Reiser (EYT) ble presentert og påminnet om neste års studietur til Island og New York og FN.

Så gikk delegatene til instruksjon av DHV – (det hemmelig verk).

På rituelt vis ble så det ekstraordinære Storlogemøtet avsluttet i logesalen. Igjen et givende, arbeidskrevende og sosialt møte for Odd Fellow Ordenens ledelse i Norge.



*Mannskoret*



*Festbordet*



# Rebekkaloge nr. 122 Amalie konsert med og for Norges sydligste Demenskor i Lindesnes

Av Fung. Eks OM Paula O. Pedersen



Rebekkaloge nr. 122 Amalie holdt konsert for og med Demenskor i Lindesnes 23.5.24 på Mandal videregående skole, og hvilken suksess det ble!

Rebekkaloge nr. 122 Amalie brenner for lokalt utadrettet sosialt arbeid og har i flere år støttet lokale tiltak i Lindesnes. I inneværende periode har logen valgt å støtte nyopprettet lokalt Demenskor som er det sydlig-

ste i Norges av sitt slag, noe korets støttespillere stilte seg full og helt bak, og var takknemlig for initiativet.

Koret holdt sin aller første vårkonsert, - og det ble et eventyr, vårens vakreste. Over 350 mennesker møtte fram hvor inntekter fra betalte billetter, lodd og kafédrift går uavkortet til støtte for Demenskor. Lindesnes kommunes utvalgsleder for kultur, Åse Lill Kimestad overrakte en liten pengegave fra ordførerpotten og roste det frivillige initiativet fra logen og gjennomføring av arrangementet. Lokalbanken Flekkefjord Sparebank kom også med en pengegave til koret. Videre takket leder for lokal Demensforening for initiativet og framhevet den inkluderende måten koret har etablert seg. Det ble en rørende og overveldende konsert med fin korsang og solosang fra flere av korets medlemmer. Gjestartisten Svein Lindland urfremførte også en egenkomponert låt som han dedikerte til sin demenstrammet kamerat. Både pårørende og andre fram møtte satte stor pris på det de hørte og opplevde.

Søstre som stod for salg av billetter, lodd, kaffe og kaker mottok mange takk og flere fram møtte viste interesse for det arbeidet logen gjør. Noen ville høre mer om oss, og vil få mulighet til å delta på høstens planlagte venneaften.

Under kvelden og støtte fra andre sponsorer både før og etter konserten har bidratt at Rebekkaloge Amalie har allerede samlet over 50.000,- for det lokale koret. Men vi fortsetter og allerede har planer om en ny konsert før jul som arbeidsgruppe med logens Storrepresentant Ann Cecilie Storm, OM Marit Grimestad og str. Hildur Johannessen sammen med støttespillere for Demenskor skal planlegge detaljer på. Det gleder vi oss til allerede, og dette arbeidet skaper et godt samhold blant søstrene! Vi er også glad for at Loge nr. 125 Ryvingen har støttet oss og gitt praktisk hjelp under konserten.

# Adelheid og Fredrik Lorcks stiftelse 18. oktober 2024

Styreleder Morten Søråa



*Ekteparet Adelheid og Fredrik Lorck – gründere av stiftelsen som bærer deres navn.*

I 1974 donerte ekteparet Adelheid og Fredrik Lorck en storslått gave med det formål å støtte Odd Fellow brødre og Rebekka-søstre i Oslo med å få mulighet til gode boforhold i sin alderdom. Formålet var edelt og svært aktuelt i sin tid. Donasjonen må ses på som svært raus og å ha sitt utspring i sann Odd Fellow ånd.

Adelheid var Rebekkasøster i Rebekkaloge nr. 2 Urania i mange år og vi får tro at hun var besjelet av Ordenens grunnprinsipper om blant annet å hjelpe de trengende. Disse tanker delte hun klart med sin mann, som ikke var Odd Fellow bror, men som likevel hadde den samme omsorg for de trengende i samfunnet. Ikke alle er i en situasjon som ekteparet Lorck og besitte midler de fritt kan donere, men at velbehandlede mennesker gjør slikt er dypt

beundringsverdig og slett ingen selvfølge.

Formålet ved oppstart var klart definert og ble etterlevd til fulle, men gjennom tiden endrer mange forutsetninger seg og det som før var klart og entydig, er ikke slik bestandig.

Det finnes mange stiftelser og legat i Norge. Mange er godt kjent og meget aktive i den forstand at det søkes om midler og det doneres store beløp innenfor et utall av områder. Andre har formål som ikke lengre er relevant og følgelig ikke har noe formål å fylle.

Vår stiftelse har også møtt den utfordring at det opprinnelige formål har nådd begrensninger som har gitt små muligheter til å dele ut midler.

Aktivt styre og kreative styremedlemmer har imidlertid innsett dette og lagt ned mye energi i å tilpasse stiftelsens mål til utviklingen rundt oss. Å endre formålet med en stiftelse er imidlertid ikke enkelt, og skal heller ikke være det. Historien etter 25-års jubileet forteller hvordan vi likevel greide dette og hvordan vi i dag, innenfor rammen av de utvidede formål, er en livskraftig og dynamisk stiftelse som år for år gir midler til formål som vi er trygge på at Adelheid og Fredrik Lorck ville ha nikkert anerkjennende til.

Stiftelsen har gått fra å være eiendomsbesitter til å bli en forvalter av midler

som skal gi avkastning slik at midler kan gis til det opprinnelige formål, men som vi i historiebeskrivelsen vil se, også har donert betydelige midlere til medisinskvitenskapelig forskning og spesielt forskning på Multippel sklerose (MS), disse beløp formidlet gjennom Odd Fellow Ordenens Fond. Samlet har fondet siden 2010, da formålet ble endret, gitt mer enn 5 mill. til dette feltet og vi må ha lov til å tro at dette har bidratt til noen små skritt på veien til å forstå både MS, men også andre sykdomsområder på en bedre måte, og forhåpentligvis vil dette gi økte muligheter til forbedret behandling av de rammede etter hvert. Parallelt med gaver til disse fondene, er det gitt midler til Odd Fellow hjemmet på Kringsjø, slik de har søkt om. Uten forbehold er det innvilget støtte til alle omsøkte områder som kommer inn under stiftelsens formål.

Fondet lever videre i god helse og midlene plassert trygt og med god årlig avkastning. Dette gjør at vi har store forhåpninger til å fortsette fondets gode tradisjon ved å gi midler til Ordenssøskens beste, men også til samfunnsnyttige formål som foran beskrevet.

18. oktober 2024 rundet stiftelsen 50 år og i den forbindelse har vi laget et jubileums skriv. Dette kan leses i Nettavisen, lagt ut 18.10., eller også på Ordenens hjemmeside under:

For medlemmer og Stiftelser og legater. Ønsker du å få det elektronisk, sender du en melding til adresse [morsor49@gmail.com](mailto:morsor49@gmail.com).



## Norsk Odd Fellow Akademi (NOFA)

NOFA Rådet har en gang i året samling med alle regionale ledere i NOFA. Der diskuteres prosjekter, økonomi og framdrift for NOFA og for aktive medlemmer i NOFA, samt diskusjon om program for Symposiet i 2025 på Sundvolden Hotel.

Denne gang var Rådet samlet på Gardermoen. Det var representanter fra 9 av de 10 regionale rådene, samt det sentrale Rådet.

# Norsk Odd Fellow Akademi Erre mulig? Ja, det er det



Av redaktor@oddfellow.no



Dep. Stor Sire og forsamlingen

NOFA Agder er det første regionale Akademi, stiftet 23. oktober 2014. En intens lobbying fra Dep. Stor Sire Selle Marie Horntvedt førte til at vedtekter og styret kom på plass og NOFA Agder så dagens lys i Arendal. Sammen med gode hjelpere kom Akademiet i gang med sitt arbeid.

Ikke alle så på NOFA med like optimistiske øyne. Det var mye snobbleri, elite, akademisk svada osv. Men de siste 10 årene har vist at så ikke er tilfelle. Og det ville man feire.

Over 70 deltakere fikk lørdag 2. november en dags mini-symposium i Ordenslokalene i Kristiansand. Der temaene var mange og lærerike. Leder i NOFA Agder, Geir Hovind, ønsket velkommen og ga ordet til Selle Marie Horntvedt som gikk gjennom historien så langt. I talen rettet hun en stor takk til 3 viktige bidragsytere til NOFA Agder, Jan A Nilsen, Ole Johan Bay-Gundersen og Tore Besse Lund Andersen. Kun Tore Besse Lund Andersen var tilstede og



Dep. Stor Sire Anna Birgitte Bore

fikk heder og blomster for sin innsats.

Dep. Stor Sire Anna Birgitte Bore holdt så et foredrag om Orden som en verdibærer i fremtiden. Hun trekker fram alderssammensetningen i Ordenen og trekker sammenligninger med generasjonsverdier – og spør

om det blir en utfordring i våre loger. Vi har en høy gjennomsnittsalder og ønske om yngre medlemmer vil kreve omstilling og endringer i hvordan vi opptrer både i logesal og ettermøter. En tankevekkende betraktning.

Avganger i logene var også tema – der vi leser at mange slutter fordi de ikke finner seg til rette. Voksenkjøft



Tore Besse Lund Andersen

-irrettesettelser for småting – vil ikke bli akseptert av en yngre garde. Petitesseene må hvile – rausket og en god samtale er det som må til, sammen med innhold som gir det enkelte medlem noe de tar med seg ut fra logesalen.

Så var det tid for vår eksterne foredragsholder, Arnt Sæther, som driver selskapet Happiator. Et foredrag om



*Arnt Sæther Happiator*

glede og indre tilfredshet. Sjelden har vel latteren vært så høylytt og langvarig som under dette foredraget. Med en alvorlig undertone tok han oss med på en reise i «hvordan finne glede?». Han tok for seg våre holdninger til våre omgivelser og spurte stadig «er det mulig? Ja det er det.» Det er masse vi bare kan erkjenne skjer – som ikke har noe med oss å gjøre eller som vi kan gjøre noe med. Og lar vi oss selv erkjenne at det er mulig – så ødelegger ikke de ytre omstendighetene vårt indre velbefinnende. En herlig drøy time med latter og refleksjon.

Fra KUP (Kirkens Ungdomsprosjekt) i Kristiansand fikk vi en verdifull inn-



*Ingunn Holme fra KUP*



*Preses presenterer*

sikt i utenforskap og hva som skaper utenforskap blant unge mennesker. Og ikke minst hvilke verktøy har vi for å forsøke å få de til å åpne seg opp for et bedre sosialt liv. Ungdommene i dag lever i et konstant press om å prestere på alle nivåer. 1 av 3 ungdommer sier at de selv opplever utenforskap.

Odd Fellow Ordenen i Kristiansand har i over 20 år støttet arbeidet til KUP i form av midler – og det er med stor takknemlighet hun berømmer Ordenens budord, verdier og omtanke.

Preses, Europeisk Stor Sire, Morten Buan tok oss med på en reise i NOFA's historie, i dets plass under



*Lydhør forsamling*


*Festmiddagen*

Den norske Storloge og hvordan utviklingen har vært. I dag er det 630 medlemmer og antallet øker stadig. Instituttene initierer og mottar en mengde prosjektrapporter og det vitner som stor aktivitet i alle regioner.

10 regionale Akademier er nå etablert.

Fra NOFA Agder er det levert 28 prosjekter av en totalt på drøyt 100 – noe som er imponerende.

Videre kunne Preses fortelle om Den

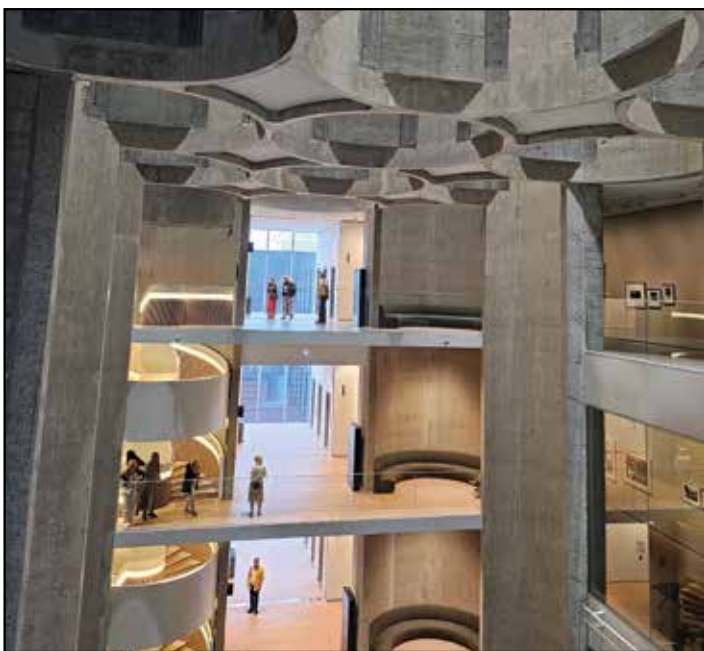
gode Overmester, nå med 128 deltakende loger og UM, tilsvarende antall mentorer og total 300 medlemmer engasjert i programmet.

Han gikk også inn på Den Europeiske Storloge, organisasjon og forankring i charteret fra USA, ungdomsreisen EYT som har stor verdi både for deltakende ungdommer og for markedsføring av Ordenen og han reklamerte for NOFA Symposium 2025 på Sundvolden Hotel.

De som ønsket det, fikk deretter en liten spasertur ned til Kristiansands nye stolthet: Kunstsilo. Både bygget og Tangensamlingen er verdt flere besøk – og deltakerne fikk oppleve hvor storslått og spennende Kunstsiloen er.

Så var det klart for bobler og festmiddag i Festningsgaten 2 – et herlig pyntet bord med god mat, drikke og taler. Preses holdt en god tale som peker retning for hvor Ordenen må bevege seg, styrke kunnskapen og utvikle NOFA videre for å nå målene. At programmet med Den gode Overmester er viktig for å styrke lederskapet og ikke minst skape den gode loge, hvor folk trives og vil være.

En lang dag til ende. NOFA Agder sitt Råd kan senke skuldrene og vite at de gjennomførte en flott dag til glede for mange.


*Kunstsilo interiør*

*Kunstsilo ekstert*

# Regionalt Odd Fellow Akademi Troms



Av Aida Petterson sekretær på vegne av Rådet i NOFA Troms

NOFA Troms i Distrikt 11 arrangerte foredragsmøte 28.09.24 på Finnsnes for første gang. Flinker søstre og brødre fra logene på Finnsnes hadde stått på med å tilpasse logesalen og klubben for dette møtet.

Spesielt må nevnes søstrene Sylvi Hofsøy Tollefsen og Ingeborg Gustavsen, som hadde ordnet med foredragsholdere og bror Torbjørn Folkestad som sto for nydelig fiske-suppe til lunsj.

Det var 56 påmeldte søstre og brødre fra Distrikt 11 Troms tilstede. Noen kjørte bil, og flere tok Hurtigbåten fra Tromsø til Finnsnes i strålende sol med fjelltoppene pyntet med ny hvit snø.

De som tok båten ble hentet med bil på kaia og kjørt til Ordenshuset, hvor en ble møtt med kaffe og kaker.



Foredragsholder Bror Børje Kajander



Ingeborg Gustavsen og Sylvi Hofsøy Tollefsen



Foredragsholder Sten Magne Berglund og leder Kirsten Melvik

Etter å ha blitt ønsket velkommen av leder i Nofa Troms, Kirsten Melvik ble det sang, før første foredragsholder Bror Børje Kajander i Odd Fellow loge nr. 84 De Tre Kjedeledd på Finnsnes ble introdusert.

Han har tidligere vært ansatt som

prest på Finnsnes og han holdt et to-delt foredrag: Det første omhandlet «ORDENENS VERDIER» og det ble lagt opp til gruppearbeid og fremlegging i plenum med følgende spørsmål:

- a) Hvordan kan vi som lokal ordensenheter bidra til «økt menneskekjærlighet»



Foredragsdeltagere



### Gruppearbeid

b) Hvordan kan det enkelte ordensmedlem bidra til «økt menneskekjærlighet» i sitt nærmiljø?

Andre del omhandlet «BUDORDENE» med følgende spørsmål til gruppearbeid og fremlegging i plenum:

- I) «De trengende» hvem tenker dere dette var da budordene ble vedtatt?
- II) Hvem er «De trengende i dag?»
- III) «Oppdra de foreldreløse» og «begra ve de døde»
  - a) Er disse budordene uaktuelle i dag? I tilfelle hvorfor?
  - b) Dersom de fortsatt er aktuelle, angi hvorfor?

Deltagerne gikk så til klubblokalet hvor det ble gruppearbeid.

Tilbake i foredragssalen ble det så lagt frem i plenum hva de forskjellige grupper hadde notert seg, både vedrørende «Ordenens verdier» og «Budordene».

Det var både fine og godt utfyllende svar som samtlige kunne slutte seg til.

Etter lunsj, hvor det ble servert en nydelig fiskesuppe, gikk vil tilbake til foredragssalen.

Neste foredragsholder var Sten Magne Berglund i «STIFTELSEN NORSK LUFTAMBULANSE» Han holdt et fyldig og godt foredrag



om deres arbeid i Luftambulansetjenesten og dens mange oppdrag.



Han sa bl.a. at:

- Det første helikopteret kom i 1936
- Ullevål sykehus fikk i 1969 for første gang legebemannet helikopter
- 1978-1988 fikk de kun midler fra organisasjoner, - altså ingen offentlige midler
- Norge har en av verdens ledende luftambulansetjenester
- Bare 28 % av de som får hjertestans overlever

- Bare 45 % av hjerneslagpasienter når frem til sykehus i tide
- Været stopper 1 av 10 oppdrag
- Finansierer og drifter legebilene på 330 Skvadronen
- Over 25 000 ambulans-, brann- og politifolk har samarbeidet og gjennomført TAS-kurs
- Akutthjelpere foretok 7000 opplæringer av brannfolk i over 35 kommuner
- Har utviklet videofunksjon for 113-sentralene og legevaktene
- Har 170 værstasjoner som tar ca 50 000 bilder i døgnet (stadig flere stasjoner) og:

Det første helikopteret med CT installert skal hete "Odd Fellow CT-1"

# Europeisk Stor Sire Morten Buan fylte 70 år

av redaktor@oddfellow.no



70-års jubilar

I en enkelt tilstelning i Kanselliets lokaler i Grensen, ble Morten Buan gratulert og feiret i anledning hans 70-årsdag den 14. september.

Bror Stor Sire overrakte blomster og hyggelige ord.

Morten Buan ble innviet i Ordenen 19.11.1986 og har siden 1998 vært valgt embedsmann i Storlogen. Han ble Stor Sire i 2010 etter perioder som Stor Sekretær og Deputert Stor Sire. Han var Stor Sire i 12 år fram til 2022.

Morten Buan har vært og er en reformator. Under hans ledelse har Ordenen utviklet seg i tråd med tiden under mottoet: forandring for å bevare.

Kunnskapsløfte har vært og er fortsatt en av Morten Buans kongstanker.

***Vi i De Tre Kjedeledd gratulerer hjerteligst med dagen.***



Stor Sire Geir Smævik og 70-års jubilar Morten Buan

# Storlogemøte i Danmark

av Europeisk Stor Sire Morten Buan



Stor forsamling

Storlogemøtet i Danmark arrangeres hvert andre år - med valg hvert 4 år. Denne gang var det valg. Stor Sire Erling Stenholdt Poulsen ble gjenvalgt for 5. gang – for en ny 4 års periode.

I Danmark stiller alle loger med sin Storrepresentant med stemmerett, i tillegg kan de stille med en representant ekstra. Til sammen ble det en stor forsamling med 200 stemmeberettigete – til sammen var det nesten 450 tilstede.

Et forslag om å ha Storlogemøtet kun hvert fjerde år, møtte en del motstand, så det ble vedtatt et utsettelsesforslag der man lager et strukturutvalg for så å komme tilbake med endringsforslag om 2 år.

Det har gjennom de siste år vært en medlemstilbakegang og i Danmark er det nå 4307 søstre og 5169 brødre – til sammen 9476 – en tilbakegang på 823 det siste året. I løpet av de siste år er de nedlagt 8 brødreloger og 3 søsterloger.

Det er tradisjon ved de nordiske Storlogemøter å invitere gjester fra de nordiske land – fra Norge møtte



Stor Sire Erling Stenholdt Poulsen

Europeisk Stor Sire Morten Buan, Deputert Stor Sire Anna Birgitte Bore og Deputert Stor Sire Jon Erik Holm.

Det var mange spørsmål og diskusjoner der et av de innlegg som mange engasjerte seg i var om logen på Færøyene som ligger under den danske jurisdiksjon, skulle få anledning til å oversette ritualene til sitt eget språk – så langt må de bruke dansk. Dette vil bli utredet videre.

Totalt sett var det god stemning og møtet ble gjennomført uten de store diskusjoner.



Dansk, svensk og europeisk Stor Sire



Europeisk Stor Sire med den Islandske Stor Sire og Sveriges nye Stor Sire

# TRENGER DU NY LIVKJOLE

ELLER NYTT  
LOGEANTREKK?



Jakke, benklær og sort vest  
**kun kr 2990,-**  
(+ porto og oppkravsgebyr)

Jakke, benklær og sort vest.  
Skjorte, hvit sløyfe og  
bukseseler.  
**kun kr 4340,-**  
(+ porto og oppkravsgebyr)



Gjennom en av Europas ledende produsenter av livkjoler tilbyr vi et kvalitetsprodukt basert på beste tilgjengelige materialer i 45 % ull og 55 % polyester.

Vi leverer i str.:  
46, 48, 50, 52, 54, 56 og 58.  
Kort leveringstid med full bytte- og returrett.

**Bestill på [www.livkjole.no](http://www.livkjole.no)**

- 24 timers ordreteltelefon: 62 52 86 66
- E-post: [post@livkjole.no](mailto:post@livkjole.no)
- Post: Livkjole.no, Postboks 6, 2301 HAMAR

**LIVKJOLE.NO**  
KVALITET TIL PRISBEVISSTE KUNDER

Livkjole.no drives og eies av TLC. © 2008-2023.  
TLC All rights reserved. TLC Postboks 6, 2301 HAMAR

# Julen i forsoningens tegn

Av Stein Ovesen, Stor Kapellan

**■ Det begynte med et svik. Det førte til et skille mellom Den Høyestes renhet og vår urenhet. Vi ble bortvist, men likevel ikke forkastet. I vår væren er både godhet og ondskap til stede i en uskjønn forening. Rundt oss og i oss kjenner vi både det som bygger opp og undergrunnskraftene som river ned. Skaperen som hadde sett utover skaperverket og konkludert med at alt var såre godt, hva tenkte han? Hans kjærlighet krevde forsoning og han måtte selv sørge for at det skjedde.**



christmas- foto Manuela from Pixabay

Vi mennesker erfarer alt for ofte at det skapes spenninger mellom oss. Spenninger som ligger på en skala fra lett irritasjon til dypt hat. Og hele denne skalaen er fylt av mistillit. Kanskje er vi flinkere til å hankses med mistillit enn tillit? Mistillitens mange ansikter møter oss midt i livet. Og den kan ha grobunn i så mangt. Alt fra misunnelse og egoisme til grove livstruende hendelser. Men alle setter de kiler inn i fellesskap. Kiler som splitter to som en gang elsket hverandre, mellom grupperinger og folkeslag. Tenk over hvordan splittelser skaper ondskap. Det er ikke for ingenting at Satan omtales i Den hellige skrift som splitteren. Han som splitter og skaper avstand i stedet for nærhet.

Om jeg tror du er ute etter meg, holder jeg avstand. Om jeg tror du vil meg ondt, ruster jeg til forsvar. Dette mønsteret gir seg groteske utslag som i Midt-Østen. Og hvem kan anklage Ukraina for ikke å ha tillit til Russland.

Julehøytideligheten står i forsoningens tegn. Vi glemmer ofte dette. For skal det skapes forsoning må det bygges en plattform for tillit. Julen er fortellingen om hvordan Skaperen gjester vår jord og kommer i skikkelsen av et fattig sårbart barn. Dette barnet sendt fra oven vitner gjennom sitt liv og død at Guds kjærlighet er rettet mot menneskeheten. Han ber oss ha tro – ha tillit.

Dette er den store fortellingen om livets seier. Ikke ved makt og vold, men ved Kjærlighet.

Denne fortellingen er grunnlaget også for Odd



man- i krig foto Sammy-Sander from Pixabay

Fellow. Vår lære bygger på forsoning mellom mennesker på en felles livsvei. Men i dag må vi også inkludere alle mennesker på denne vår slitne klode.

*Uten forsoning er det ikke rom for Vennskap.*

*Uten forsoning dør Kjærligheten .*

*Uten forsoning forvitrer Sannheten.*

Mange har sett dette. Arbeidet med forsoningskommisjoner som den i Sør-Afrika etter apartheidregimets fall, er et godt eksempel på det. I vårt land har vi et forsoningsarbeid på gang for å lege de sår og smerter majoritetsnorge har påført samer, kvener og skogfinner. Målet er å rette opp urettferdighet og diskriminering. Ofte glemmer vi at der mennesker lever i forsoning er forholdene ganske gode. Vi vet å sette pris på den fred og frihet vi har i vårt land, men tar vi den for gitt? Når ufred og uforsonlighet blir for nært kjenner vi på uro, ubehag og angst. Da våkner vi til live og spør hva vi kan gjøre? Kanskje

er disse tider en oppvåkningstid?

Slik ønsker jeg at vi i Odd Fellow skal ha en vedvarende forsoningsprosess gående oss imellom. Mellom brødre og søstre i den enkelte loge. Mellom unge og erfarne medlemmer i vår Orden. Et vedvarende og oppriktig forsoningsarbeid i alle ledd. En vilje til å gjenopprette brutte tillitsforhold og en vilje til å se hverandre med åpne sinn og åpne øyne. Spør du om vi trenger det? La meg svare generelt. Der mennesker møtes, også i ideelle sammenhenger, vil det fort

oppstå friksjon. Vi vil ikke ødelegges av stridigheter.

Like viktig er det å øve oss opp i et forsonende og inkluderende språk. Vi lever i en tid hvor de harde ordene er lettere å få øye på enn de som løfter

opp. Den Hellige skrift begynner med å skildre hvordan Gud talte og det skjedde. Jeg tror vår tale også har skaperkraft. Det er en av de måter vi kan la menneskekjærligheten kan vokse i oss. Det å bruke ord som skaper godhet i oss og til dem vi snakker med. Tenk for en skaperkraft vi kan folde ut i vår Orden om vi lar dette bli en del av vår levde Sannhet? Dersom vi ønsker et livsrom preget av forsoning og fred, har vi et felles mål. Et mål som er en verdibasert Orden verdig. Da erkjenner jeg at jeg må begynne med meg selv. Jeg kommer nok ikke så langt alene, men som søsken må vi stå sammen om dette. Tilgi hverandre når det trengs. Være raus med hverandre når vi ikke helt forstår. Vi utfordres til å være ærlige mot hverandre slik at tilliten styrkes.

Fredsbudskapet fra Betlehem var ment for alle mennesker. Vi kan være med å bære det ut i dag. Vi er noe langt mere enn en dråpe i havet. Vi er hele havet i en dråpe.

Forsoning er et gode for alle. Vi må strekke ut armer for å gi og vi må åpne favnen for å ta imot. Det vil frigjøre oss til arbeid i Vennskap, Kjærlighet og Sannhet.



flag from Pixabay

# En Eks Stor Sires betraktninger rundt 90-årsdagen

foto: privat og Kanselliet



Berit Granlund, Stor Sire Geir Småvik, Kansellisjef Helle Aandahl og eks Stor Sire Oddvar Granlund

Når man passerer 90 år, så er det naturlig nok mye å reflektere over. For å nevne det som er det triste og negative først; Nær familie, gode venner og brødre fra mine mest aktive år er falt bort, og savnet etter disse er stort. Hver og en av disse har vært en viktig del av mitt liv, så jeg føler en tomhet som ikke lar seg fylle. – Minnene man sitter igjen med er i midlertid mange og verdt å ta vare på.

Det positive ved å bli gammel er å kunne glede seg over livet sammen med familien. Barna er i pensjonsalder (- og snakker om «gamle-dager») og å følge barnebarnas oppvekst, utdanning og yrkesliv er både spennende og interessant. Jeg er født i 1934 og oppvokst på et småbruk i ei grend i Østerdalen, nå

Innlandet. Jeg hadde fire eldre søstre, så vi var en familie på sju og bodde i ei Østerdalsstue på ca 40 kv.m., men der det er «Hjerterom er det husrom». Våre foreldre jobbet og slet og skaffet til veie det vi trengte, og det var nok - og jeg kan ikke husker at vi savnet noe som helst. Dyrene i fjøset var gull verd, de ga «mat på bordet». Av annet nødvendig «gods og gull» hadde vi det vi trengte. Fritid,- og aktivitetsproblemer, da vi var barn, hadde vi ikke. Mulighetene lå rett utafør døra, og inne var det lekser, klinkekuler og fargeblyanter. En lykkelig barndom og oppvekst.

Folkeskole og Framhaldsskole var tilbudet den lille kommunen hadde å by på. Arbeidsplassene var få, så etter Framhaldsskole valgte jeg å forlate bygda som 17-åring. Fors-

varet var løsningen for meg, fikk en fireårig teknisk utdanning med gratis hus, mat og klær, hvor det var tre års plikttjeneste. Da den var gjennomført forlot jeg forsvaret og startet «neafra som menig mainn» i forsikringsbransjen. Ble ansatt som Distriktssjef i Forsikringsselskapet NORDEN A/S den 2. januar i 1961, i bransjen omtalt som «Konservatismens høyborg i norsk forsikring». En fantastisk arbeidsplass, som tilbød gratis utdanning innen «Organisasjon og Ledelse» til unge ansatte. Jeg benyttet meg av det og tok en rekke kurser, bl.a. på BI, samtidig som vi hadde et tett samarbeide med Statens Teknologiske Institutt. En svært lærerik tid for meg. Jeg endte opp som Organisasjonssjef i daværende «NordenGruppen», men valgte i 1975 å starte mitt eget Assuransesfirma sammen med en god logebror. Jeg ble i bransjen i 32 år. Ble ansatt som Kansellisjef i vår Orden i november 1993, og ble pensjonist i 2001.

Jeg traff min kone Berit i 1956. Vi giftet oss i 1959 og feiret i juni i år 65 år's bryllupsdag. Vi fikk tre barn, har åtte barnebarn – og to oldebarn «er på vei». Vår yngste datter Trude døde fra oss dessverre, bare 47 år gammel. Vår store sorg -. Vi har en stor og flott familie, med godt samhold - og som vi er stolte av. Vi bor i dag i Odd Fellow Seniorboliger på Kringsjø og stortrives. Det er et Odd Fellow bofellesskap som fungerer akkurat slik initiativtagerne og donatorene ønsket at det skulle være, nemlig et boalternativ for eldre søstre og brødre i Oslo.

Jeg husker ikke så mye av opplevelser fra før annen verdenskrig, annet enn at vi unger lekte ganske ubekymret om det som skulle komme. En gang i 1965/66 ble jeg spurt av en



Stor Sire Geir Småvik og eks Stor Sire Oddvar Granlund

kollega om jeg kunne tenke å bli med i Odd Fellow. Jeg kjente flere som var med der, så jeg ba en av de jeg samarbeidet tett med om å få vite noe mere enn hva han som ble min fadder hadde fortalt. Det var «venteliste» på den tiden, så jeg ble ikke innviet før i september 1967. Fra første møte i Norvegia følte jeg meg svært velkommen, og alt jeg opplevde den første tiden la grunnlaget for et mangeårig engasjert og rikt Ordensliv. Det var Veteranene i logen som var «læremestrene» til oss unge på ettermøtene på den tiden. De kom og satte seg ved siden av oss og på en vennlig måte dryppet det alltid gode råd i løpet av samtalen. Jeg husker spesielt at de la vekt på de rette tingene vi måtte huske, og ble vi spurt om å bekle en jobb i logen, så skulle vi svare ja. For å gjøre en lang historie kort, så svarte jeg ja på alt fra å bli med «Privatnemnda» til å bli Stor Sire.

Hvorfor Ordenslivet ble så viktig for meg? Det har selvfølgelig noe med at jeg i mine første over 30 år som medlem, hadde et eller annet embede - både i Loge, Leir og i Storlogen som krevde entusiasme og engasjement. Opp mot familie og yrkesliv har dette vært svært tidkrevende, og det har hatt sin pris. Motivet og drivkraften var det Ordenen stod for,

og som det var verdt å kjempe for. Jeg har lyst til å nevne at min tid som Deputert Stor Sire ble svært interessant. Det skyldes at før og under Storlogemøtet på Sundvolden Hotel i 1990 ble det, så vidt jeg vet for første gang, diskutert temaer angående Ordenens Framtid, og det ble gjort vedtak om å følge opp saker i den forbindelse. Daværende Stor Sire Johan Krohn var flink til å delegere oppgaver, og overlot til meg å ta tak i mange av disse sakene. Jeg ble leder av flere utvalg, som var relatert til Ordenens Framtid, og kunne peke ut hvem jeg ønsket å ha med. Det var fire interessante år hvor det ble lagt grunnlag for en mer moderne og strukturell organisasjon. Distriktsråd ble f.eks. etablert, men ikke helt gjennomført slik utvalget ønsket.

Det har vært mange viktige Ordenssaker underveis, og likestilling i Ordenen var en av dem. At jeg får æren for denne viktige lovmessige endringen er at jeg, sammen med et par søstre, kjempet saken igjennom - tross stor motstand fra både søstre og brødre over lang tid. At dette var viktig, skyldes press fra samfunnet rundt oss og at det var på høy tid. I min tid



i Storlogen og som Stor Sire kom det to henvendelser fra Likestillingsombudet hvor de stilte en rekke spørsmål omkring likestilling. Svarene måtte begge gangene nødvendigvis bli ganske kryptiske i forhold til daværende lovverk.

Heller ikke likestilling i praksis ble slik Likestillingsutvalget forestilte seg at det skulle bli. Det har gått 23 år – hva mener søstrene i dag?

Hva jeg tenker om Ordenens fremtid? Jeg har ikke vært involvert i Ordensledelsen siden jeg gikk av med pensjon i 2001, så min erfaring og mening om dette er neppe interessant eller aktuell, men jeg er ikke optimistisk på hverken kort eller lang sikt dessverre.

Det er vel kjent at jeg var en av dem som var uenig i mange av de lovendringer som ble «drevet» i gjennom på Storlogemøtet i 2018. De ødela etter min mening selve attraktiviteten ved å være en Odd Fellow. Opptaksreglene og «Ordenens særpreg» ble i stor grad ødelagt, og resultatet ser alle som vil se det. Det kan ende med at det er det sosiale samvær som får medlemmene til å bli.

Ut over dette skal jeg vokte meg vel for å si hva jeg mener om ting som skjer og har skjedd. Sist jeg gjorde det offentlig, ble jeg på Odd Fellow's Fb Gruppe tillagt stygge motiver av en fremtredende Storembedsmann, og senere i Julenummeret DTK, fikk jeg beskjed fra daværende Stor Sire om å melde meg ut dersom jeg ikke aksepterte situasjonen. Dersom du finner noe sted på Fb, som jeg har skrevet, som rettfærdiggjør en slik omtale, så vær så snill å vis meg det. Jeg har ikke deltatt på logemøte etter dette, men er fortsatt medlem.

«Vær mot andre som du vil at andre skal være mot deg og dine»

# Nytt fra Kunnskapsnevnden



Av SDSS Per Arild Nesje

## ■ Kursheftene for loge og leir skal oppdateres før nye embesmenn velges til våren

Det nærmer seg slutten av embedsperioden for fungerende valgte og utnevnte embesmenn og andre aktører som deltar i spill og andre aktiviteter i loge- og leirsalen. Vi ser fra tilbakemeldingene fra Distrikts Stor Sirene at distriktene har vært flinke til å gjennomføre de administrative og rituelle kursene i både loge og leir. Kursheftene som har vært brukt i dette arbeidet, og som den enkelte som har deltatt på disse kursene har fått til odel og eie, skal nå oppdateres med ting vi har funnet å være feil, unøyaktig eller mangle før de neste embesmenn og aktører velges og utnevnes til våren.

For at vi skal få med så mange innspill som mulig fra dere som har hatt tilgang til disse kursheftene ber vi om at dere som har forslag til oss på endringer eller tillegg som bør vurderes sender dette inn til oss. Fint hvis dere kan sende det inn via Storrepresentanten i logen som videreformidler til DSS som samler kommentarene og sender dem til oss (sdss.kunnskap@oddfellow.no).

Dette gjelder kursheftene i loge:



Og kurshefte leir:



Vi ber også Distrikts Stor Sire'ene vurdere om de har noen innspill til noen av de tre veiledningene som er utarbeidet for kursene. Vi setter pris på alle forslag dere måtte ha.



I tillegg ber vi embedskollegiene i enhetene vurdere om noen av kursheftene bør tildeles til flere embeder/aktører enn det som ble gjort sist. I 2023 var det følgende embeder/aktører som fikk utdelt kurshefter:

- **Administrativt kurshefte loger:**  
Rebekkaloge: Storrep, Fung Eks OM, OM, UM, Sekr, Skm, CM, Kap, Herold, Insp og Organist/musikkansvarlig  
Odd Fellow loge: Storrep, Fung Eks OM, OM, UM, Sekr, Skm, CM, Kap, Herold, Insp og Organist/musikkansvarlig  
Rebekkaleir: Storrep, HM, Sekr, Skm og Herold  
Odd Fellow leir: Storrep, HP, Sekr, Skm og Herold
- **Rituell kurshefte Rebekka loger:**  
Storrep, Fung Eks OM, OM, UM, Sekr, Skm, CM, Kap, Insp, IV og Organist/musikkansvarlig
- **Rituell kurshefte Odd Fellow loger:**  
Storrep, Fung Eks OM, OM, UM, Sekr, Skm, CM, Kap, Insp, IV og Organist/musikkansvarlig
- **Felles kurshefte for Rebekka og Odd Fellow leir:**  
Rebekkaleir: Storrep, Fung Eks HM, HM, YP, Dep HM, Sekr, Skm, Fører, Inspektør, IV og Organist/musikkansvarlig  
Odd Fellow leir: Storrep, Fung Eks HP, HP, YP, 1. HM, Sekr, Skm, 2. HM, Inspektør, IV og Organist/musikkansvarlig
- **Rituell kurshefte for Rebekkaleir:**  
Storrep, Fung Eks HM, HM, YP, Dep HM, Sekr, Skm, Fører, Inspektør, IV og Organist/musikkansvarlig
- **Rituell kurshefte for Odd Fellow leir:**  
Storrep, Fung Eks HP, HP, YP, 1. HM, Sekr, Skm, 2. HM, Inspektør, Veiviser, IV og Organist/musikkansvarlig

Vi ser frem til å motta mange gode forslag fra dere og ber om at dere sender dem inn så raskt som mulig og senest 01.01.2025.

Alle heftene blir belastet den enkelte loge/leir.

# Ingen jul uten besøk hos OFU

vi stenger 12. desember klokken 12 og åpner igjen 6.januar



**Rocks telykt**  
m/de tre kjedeledd  
**kr 450,-**  
(høyde 8,5cm)



**Mansjettknapper**  
**kr 1290,-**  
pr. par



**Skjorteknapper**  
**kr 1245,-**  
pr. par



**Odd Fellow klokke classic**  
**kr 1085,-**



**Sjal Pashmina**  
i ull/silke  
185x65 cm  
**kr 541,-**



**Odd Fellow Utstyr**

**Vi har alt du trenger - og mye mer**

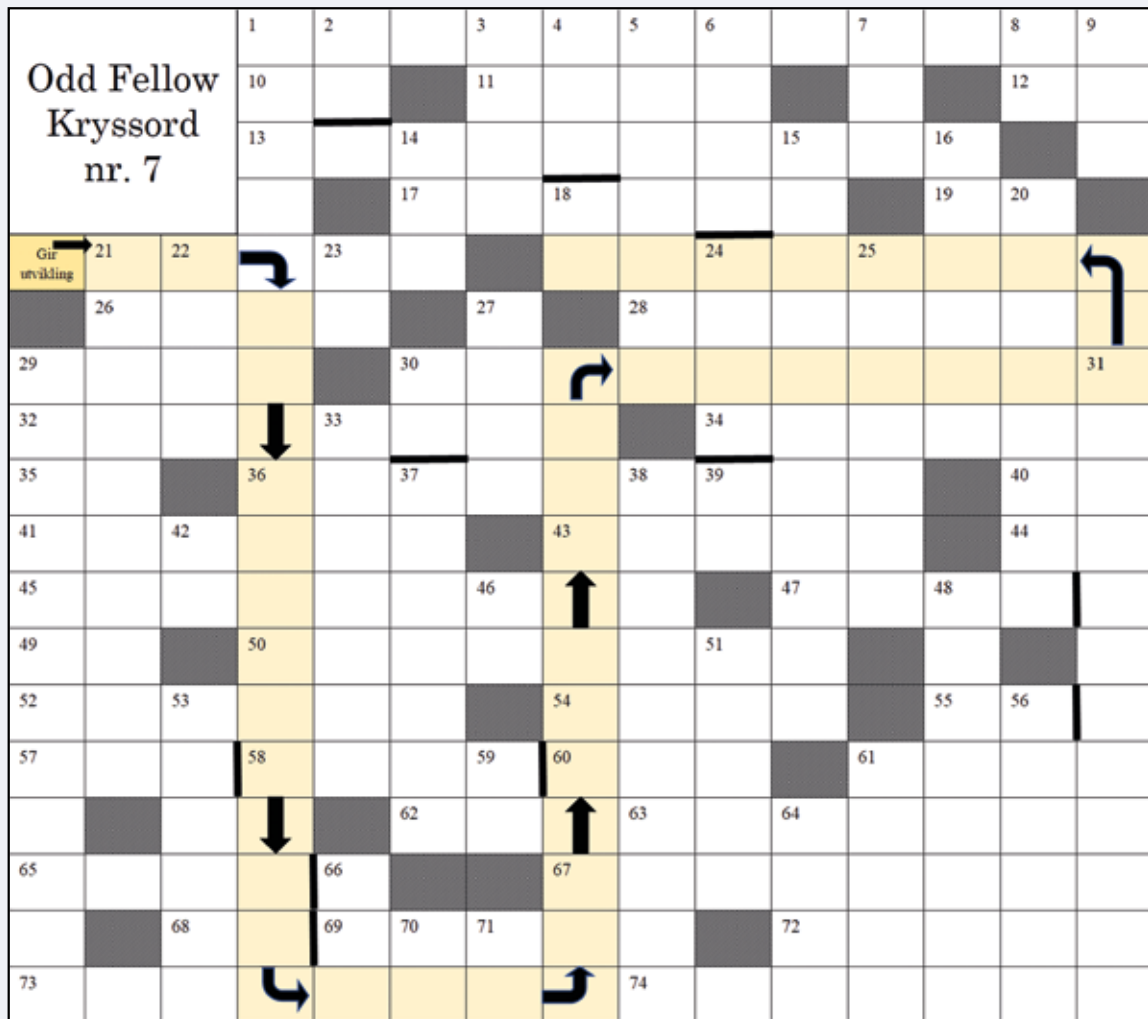
# Kryssord

Det er en løsningssetning i hvert kryssord som kan sendes inn for premiering.

Premiering: Blant riktige løsningssetning trekkes ut en vinner. Premien er en ODD FELLOW PENN.

Vinneren trekkes i slutten av måneden. Løsning sendes [redaktor@oddfellow.no](mailto:redaktor@oddfellow.no)



**VANNRETT**

1. Familiefestlig dag
10. Tresort
11. Norsk IT-selskap
12. Fase
13. Fangstbåt
17. Møbelet
19. Sykdom
23. Elv
26. Tettsted i Agder
28. Bib. sted i Israel
29. Tømmeret (nyn.)
30. Fase
32. Ordner
33. Ener
34. Tysk mormonerlærer
35. Preposisjon
36. Kjemisk middel
40. Spurte
41. Trendene
43. Vidt

**LODDRETT**

1. Akademi
2. Nedbør
3. Hyllest
4. Agn
7. Tønne
8. Tall
9. Retning
14. Sentralbyrå
15. Ikke etnisk norsk
16. Oldtidsby
18. Flatemål
20. Kurér
21. Høytidligheter
22. God vilje
23. Ole Evensen
24. Sjokolademerke
25. I Gjestebud
27. By i Nevada, USA
29. Nordlending
30. Fase

31. Vanene
33. Begavede
37. Idrettsutøvere
38. Ubehag
39. Astronomisk enhet
42. Smelte
43. Enhet (eng.)
48. Finkefugler
51. Sådanne
53. Stat i USA
56. Gressmatten
59. Mynt (fork.)
61. Tresort
64. Overta
66. Levnet
70. Overrekke
71. Like

Kryssord laget av br. Kjell Inge Malde



## S K R Å B L I K K



## Å være tilstede i øyeblikket

Av Deputert HM Liselotte Aune Lee  
Rebekka Leir nr. 26 Jarlsberg, Vestfold

Å kunne være tilstede i øyeblikket er berikende og oppløftende. Når vi går inn i logesalen eller leirområdet lar vi alle bekymringer og distraksjoner ligge igjen utenfor. Vi setter oss, puster dypt inn og tillater oss å være fullt til stede. Åpning, forretninger, gradsarbeid og spill.

Når lysene dempes og scenen er satt retter du all din oppmerksomhet mot det som skal skje. Legg merke til hver detalj. Fra skuespillernes kostymer til scenografiens detaljer. Se hvordan lyset kan endre seg, skygger skapes og forsvinner, og hvordan musikken eller lydeffektene setter stemningen! Når jeg er tilstede i øyeblikket tillater jeg meg selv å bli oppslukt av historien som utspiller seg. Legger merke til skuespillernes ansiktsuttrykk, kroppsspråk og tonefall. Ved å være tilstede i øyeblikket kan jeg komme nærmere å føle deres følelser som om de var mine egne – glede, sorg, spenning, frykt, kjærlighet. Aller nærmest kommer vi når vi selv deltar i spill, og selv deltar aktivt i opplevelsen. Hvordan vil det være å stå i akkurat den situasjonen som menneske? Hvordan har jeg det, hvordan opplever jeg egne og andres valg og handlinger? Det er en rikdom i å kunne få oppleve det, enten rollen er stor eller liten – og opplevelsen endres i ulike roller når jeg må sette meg inn i andre menneskers situasjon. Også som tilskuer kan vi legge til rette for oss selv for å være en del av det hele. Har du kjent på at du har sett noe mange ganger før, og plutselig la du merke til noe helt nytt? Spillet er det samme. Hva er forandret? Er det formidlingen? Eller er det – deg? For hver gang jeg ser et spill har jeg levd et stykke liv, gjort noen erfaringer. Det kan også være forskjellig hvor mottakelig jeg er akkurat den kvelden for å legge merke til noe eller ta imot noe.



Tilstedeværelse foto Engin Akyurt from Pixabay

Størst utbytte opplever jeg når jeg er tilstede i øyeblikket. Jeg lar tankene flyte fritt, uten å dømme verken tankene mine eller det som skjer foran meg. Om jeg merker at tankene vandrer, kan jeg lede dem tilbake til øyeblikket. Jeg minner meg selv på å være til stede, å nyte hvert øyeblikk av spillet. Jeg setter pris på skuespillernes innsats og det de har lagt av arbeid og dedikasjon ved å dele dette med oss. Med det kommer også takknemligheten for å kunne være en del av opplevelsen.

Når spillet går mot slutten – enten vi har sett det for første gang eller mange ganger før! - kan vi føle at spenningen bygger seg opp. Historien slutter slik den skal slutte. Heldigvis! Ved å være tilstede i øyeblikket tror jeg vi kan få en større innlevelse og klarhet også som tilskuer. Vi har vært vitne til en reise, og vi har vært med hvert skritt på veien. Vi kan føle en forbindelse med våre ordenssøsken som deler dette universet - en felles forståelse og glede over det vi nettopp har opplevd.

Å kunne ha disse frikvarterene i Ordenen, og å øve oss på å være tilstede gir ikke bare et rikere utbytte når vi samles. Det er også noe vi kan ta med oss ut i livet. Vi kan minne oss selv om viktigheten av å være til stede og å sette pris på de små øyeblikkene. Det gir en glede i hverdagen og kan bidra til en dypere forståelse – både av oss selv og av andre. Kan jeg bedre sette meg inn andres situasjon og ståsted for at vi sammen kan komme videre og finne felles grunn?

På vei hjem fra loge og leir kan vi ta med oss den følelsen. Være tilstede i øyeblikket, se og observere uten å dømme, legge merke til kveldsluften og lydene, kjenne på følelsen av å ha vært i en annen verden noen timer, takknemligheten over det fellesskapet vi deler – og bare være til i hvert av øyeblikkene vi er blitt tildelt.

*Trenger du  
nytt loge-  
eller fest-  
antrekk?*



Klassiske og stilsikre

• **krøllfrie jakker** • **under kne skjørt**  
• **lange skjørt** • **kjoler**  
**med fargegaranti.**

**Vi leverer i alle størrelser fra 36 til 52.**  
Våre antrekk kommer direkte fra importør til en fornuftig pris til kvalitetsbevisste kunder.

**Full bytte og returrett.**  
**Omgående levering fra vårt lager på Hamar.**

**Bestill på [www.kvinnelogen.no](http://www.kvinnelogen.no)**  
**24 timers ordretelefon:**  
**62 52 86 66**

E-post: [post@kvinnelogen.no](mailto:post@kvinnelogen.no)

Post:  
Kvinnelogen.no, postboks 6, 2301 Hamar



Bestill på [www.kvinnelogen.no](http://www.kvinnelogen.no)

**KVINNELOGEN.NO**  
MARIA- OG REBEKKA-ANTREKK

Kvinnelogen.no drives og eies av TLC. ©2021-2022  
TLC All rights reserved. TLC Postboks 6, 2301 HAMAR



## *Vårt viktigste ritual*

Å miste en av sine nærmeste er for mange en overveldende opplevelse. Ingen kan virkelig være forberedt, og når en er midt opp i det blir man bedt om å ta en mengde beslutninger – om begravelse, om seremoni og om praktiske ting som kan virke uvesentlige.

Vi i Jølstad går på jobb hver dag for å hjelpe etterlatte med å ta farvel. Det gjør vi ved å ivareta begravelsesritualet. Noen vil ha det helt enkle og andre ønsker å arrangere en seremoni helt utenom det vanlige.

Begravelse er det viktigste ritualet vi har. Den reflekterer menneskets unike verdi. Når noen dør og skal graves, er det vår oppgave å ivareta de etterlatte, og gi dem mulighet til å ta farvel.

**Sånn at fortsettelsen kan bli lettere.**

**JØLSTAD**  
begravelsesbyrå

jolstad.no

# Tid for å oppgradere lyset i logesalen?

**FØR**



**ETTER**



**Flott lys / Enkelt å styre både lys, musikk og mikrofoner.**

Egenutviklet PC-basert program spesielt for loger. Lys, musikk og mikrofoner styres enkelt fra en touch-skjerm.

Alle "scener" programmeres på forhånd, slik at det blir enkelt å styre lys og musikk.

Kan styre alt av lys, spotter (faste eller styrbare), sinnbilder, altseende øye, stjemehimmel, mikrofoner ...  
Kort sagt: Alt som går på strøm.



Leverer også det dere trenger av mikrofoner, teleslynge, for sterkere og høyttalere.

Ta kontakt for mer info:  
[www.bergeslysglyd.no](http://www.bergeslysglyd.no)  
Epost: [lysglyd@famberge.net](mailto:lysglyd@famberge.net)

Tlf. 406 07 939



**BERGES**  
**Lys og Lyd AS**

Herold i Odd Fellow loge 40 Vern



Vi lager merker og emblemer i sølv og emalje.  
Alt lages for hånd på verkstedet, hvor norsk håndverk og kvalitet står i fokus.



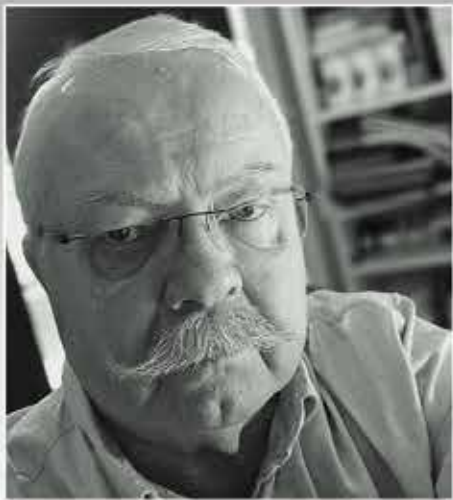
Ta kontakt for mer info:  
Tlf: 22 17 50 50  
Email: [opro@opro.no](mailto:opro@opro.no)  
[www.emaljesmykker.no](http://www.emaljesmykker.no)



**Opro**  
Norske emaljesmykker

Siden 1976

# REDAKTØRENS



## HJØRNE

### En urolig tid

Det er alltid en øvelse å finne tema for redaktørens hjørne. Hva er det jeg bør mene noe om og hva er relatert til vår Orden.

Vi lever utvilsomt i en urolig tid. I dag vet vi at en ny president er valgt i USA. Men vi vet ikke hva det vil bety – verken i USA, Europa eller verden for den del. Når vi leser i norske media at nesten 50% av norske menn mellom 18 og 29 år ville stemt på Trump om de kunne stemme i USA, gjør at vi, fra tidligere generasjoner, lurer på hva som er i ferd med å skje.

Noen forsøker seg på en forklaring i 7 punkter:

1. Trump kan nemleg tilby noko kyrkja ikkje kan: Inga syndeforlating, men utsikt til ei ny verd utan skam. Ei verd der du kan gå med hovudet høgt heva.
2. Trump, et internettikon  
Mange av dei mest provokative utspela til Trump blir raskt knadd om til memer i sosiale medium.
3. Trump, den radikale  
Ei luksushaldning er politisk korrekte meiningar som haldningsberaren pyntar seg med.  
Til dømes «rett» syn på klima-, innvandrings- og kjønnsdebatten. Beraren har «riktig» haldning til alt, men betaler aldri prisen. Trump er ein finger i auget på desse jålebukkane, og kastar om på kven vi klassifiserer som høg- og låg: Dei siste skal bli dei første, og dei første dei siste.
4. Trump, den grenselause  
Ingenting er for drygt og ingen tær for ømme. Der resten av den politiske eliten legg vinn på å overhalde reglane for kva som er taktfullt, innanfor og god tone, har Trump foredla kunsten å snakke «rett frå levra».
5. Trump, grensesettaren  
Mange unge som støttar Trump held fram den anti-globalistiske retorikken og fokuset på proteksjonisme og tradisjonelle verdier.

6. Trump, lagleiaren  
Politikk handlar ikkje så mykje om å vere djupsindig, snill eller moralsk rettskaffen. Det handlar om å vareta interesser.
7. Trump, korsberaren  
Trump har lova å verne religiøse fridommar, koste kva det må. Men øy! Han betaler pornostjerner for å halde kjeft. Er ikkje det eit problem?  
Nei, ikkje nødvendigvis. Det gjer han til ein syndar, i selskap med alle andre som kallar seg kristne. Det avgjerande er at synda ikkje blir forsvart. Ikkje at du aldri fell i ho. Det gjer alle.  
Disse vurderingene er å finne i artikkel på [nrk.no](http://nrk.no)

Vår generasjons vurdering er jo at stort sett at mannen er gal, narsissistisk og maktgal. Mens altså unge menn ser på ham som annerledes, en som taler deres sak. Det er en utfordring for samfunnet. Men også for oss i Odd Fellow Ordenen som ønsker å møte unge mennesker med varige verdier som tillit, fellesskap, toleranse og et etisk standpunkt.

Jeg var å så filmen Nr 24 – historien om Gunnar Sønsteby, motstandsmann fra 2dre verdenskrig. En av Norges mest dekorerte soldater. I filmen understreker han gang på gang at friheten er det viktigste. Og å kjempe for friheten er å kjempe for verdier i et samfunn. For uten friheten, vil verdiene ble korrumpert og borte. Lar vi oss påvirke av at verdier blir borte? Ser vi til Ungarn, Tyrkia, Russland, Polen registrerer vi at autoritære ledere fjerner verdier som er bygget opp gjennom demokratiske beslutninger. Og friheten begrenses til de som faller inn i det offisielle. Det er en oppgave for oss i Odd Fellow, å kjempe for verdiene våre og ikke minst kjempe for friheten.

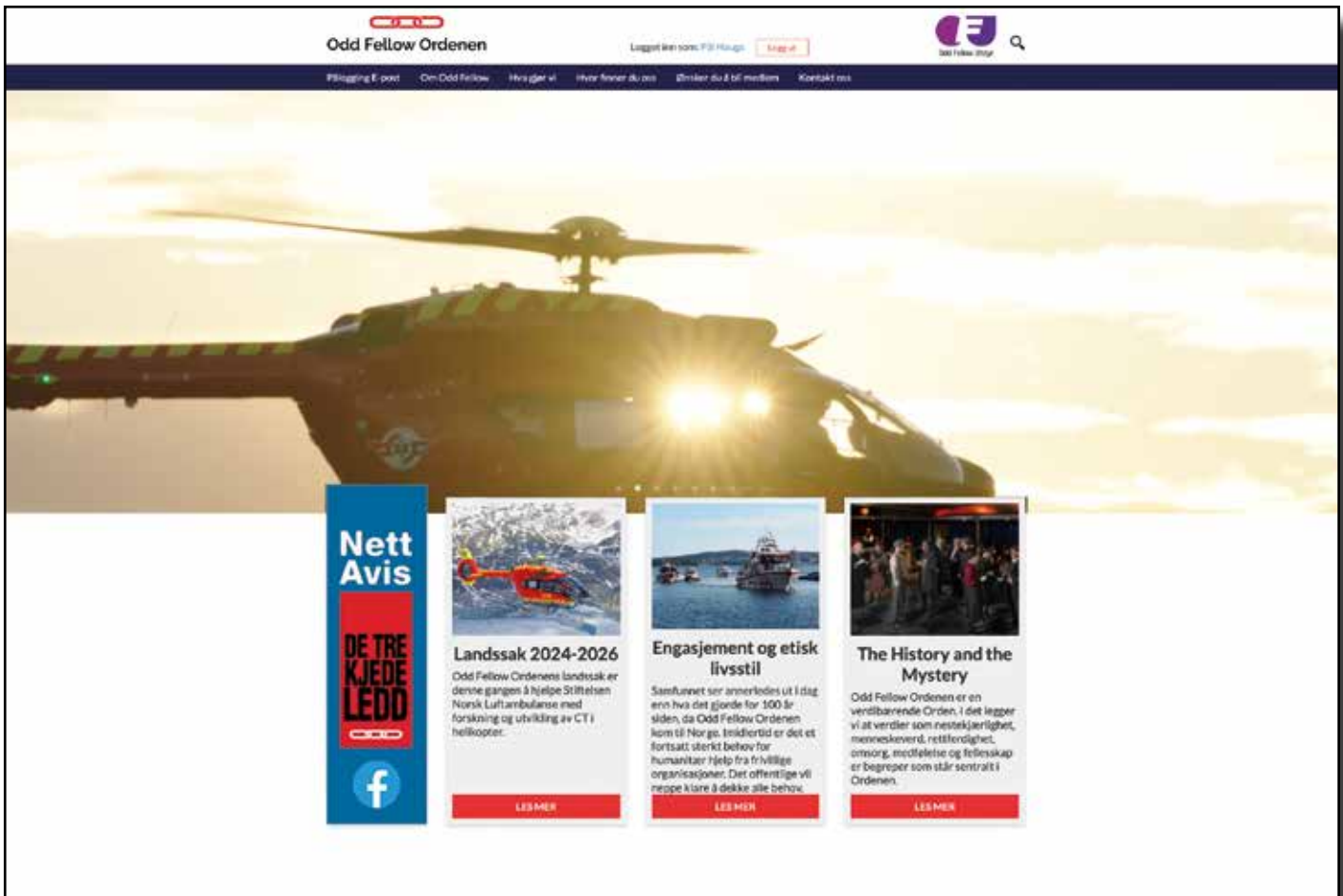
Vi går julehøytiden i møte. For noen en problematisk tid. Det skal vi vise forståelse for og bidra til at noen kan få det lettere.

For andre betyr det tid med familie og venner. Hyggelige sammenkomster der vi tar av vår overflod. Uansett fortjener alle noen fredelige dager i fellesskap, toleranse og i glede.

Redaksjonen i De Tre Kjedeledd ønsker hver og en av dere en riktig god jul.

Med broderlig hilsen i  
Vennskap, Kjærlighet og Sannhet

Dag-Runar Pedersen  
redaktør



Odd Fellow Ordenen

Lagget inn som Pål Haugs

Logg inn

Pålogging F. post Om Odd Fellow Hva gjør vi Hvor finner du oss Bli med du & bli medlem Kontakt oss

**Nett Avis**

**DE TRE KJEDELEDD**

**Landssak 2024-2026**

Odd Fellow Ordenens landssak er denne gangen å hjelpe Stiftelsen Norsk Luftambulans med forskning og utvikling av CT i helikopter.

**Engasjement og etisk livsstil**

Samfunnet ser annerledes ut i dag enn hva det gjorde for 100 år siden, da Odd Fellow Ordenen kom til Norge. I tillegg er det et fortsatt sterkt behov for humanitær hjelp fra frivillige organisasjoner. Det offentlige vil neppe klare å dekke alle behov.

**The History and the Mystery**

Odd Fellow Ordenen er en verdensomspennende Orden, i det legger vi at verdier som næstekjærlighet, menneskenærv, rettferdighet, omsorg, medfølelse og fellesskap er begreper som står sentralt i Ordenen.

LES MER

LES MER

LES MER



## MEDIAINFORMASJON:

De Tre Kjedeledd er Odd Fellow Ordenens medlemsblad og sendes til medlemmene 4 ganger pr. år. Antall blader som blir distribuert er 17.000. 2 ganger årlig og elektronisk 2 ganger årlig. Magasin nr 1 og 3 er elektronisk, mens 2 og 4 distribueres i print. Det er dokumentert at bladet også leses av familiemedlemmer, venner og bekjente, slik at den effektive målgruppen er ca. 50.000 lesere. Lesergruppen utgjør en attraktiv og kjøpesterk målgruppe, med en lav risikoprofil.

### Priser og formater (netto):

#### Tekstsideannonser (bredde x høyde, mål i mm)

1/1 side utfallende	(216x303)	12.600,-
satsformat	(186x256)	12.600,-
1/2 side stående	( 90x186)	7.800,-
liggende	(186x125)	7.800,-
1/4 side stående	( 90x125)	4.500,-
liggende	(186x 56)	4.500,-

Annonsematerialet kan leveres som manus og fotos, de må være høyoppløslige.

Leveres annonsen som ferdig materiell må PDF være høyoppløslig og EPS-format i 300 dpi.

**Merverdiavgift:** De Tre Kjedeledd er fritatt for mva.

## Utgivelsesplan 2025

UTGAVE	MATR.FRIST	UTGIVELSE
NR1	21.03.25	28.03.25 NETTBASERT
NR 2	30.05.25	24.06.25 TRYKK OG DISTRIBUTUERT
NR 3	19.09.25	26.09.25 NETTBASERT
NR 4	07.11.25	02.12.25 TRYKK OG DISTRIBUTUERT

Opplag: 17.000 eks  
Format: 210 x 297 mm

### Ansvarlig utgiver:

Odd Fellow Ordenen  
Grensen 18, 0159 Oslo  
Org nr 871 435 162  
Telefon: 22 83 92 40  
epost: odd.fellow@oddfellow.no

### Redaksjonen:

Redaktør: Dag-Runar Pedersen  
Epost: redaktor@oddfellow.no  
Redaksjonssekretær: Knut Aslak Wickmann  
Layout: Pål Haugs  
Trykk: SIA UnitedPress Tipografija & SIA Corporate  
Distribusjon: Posten-Bring



## **B-BLAD**

RETURADRESSE:  
DE TRE KJEDELEDD  
GRENSEN 18  
0159 OSLO

Ettersendes ikke ved varig adresseendring,  
men sendes tilbake til senderen med  
opplysninger om den nye adressen.



*christmas-tree from Pixabay*