

DE TRE KJEDE LEDD



ODD FELLOW ORDENENS MAGASIN
103. ÅRGANG - NR 3/26



European Youth Tour
2026

4

Kong Harald Vs tale i
Slottsparken 2016

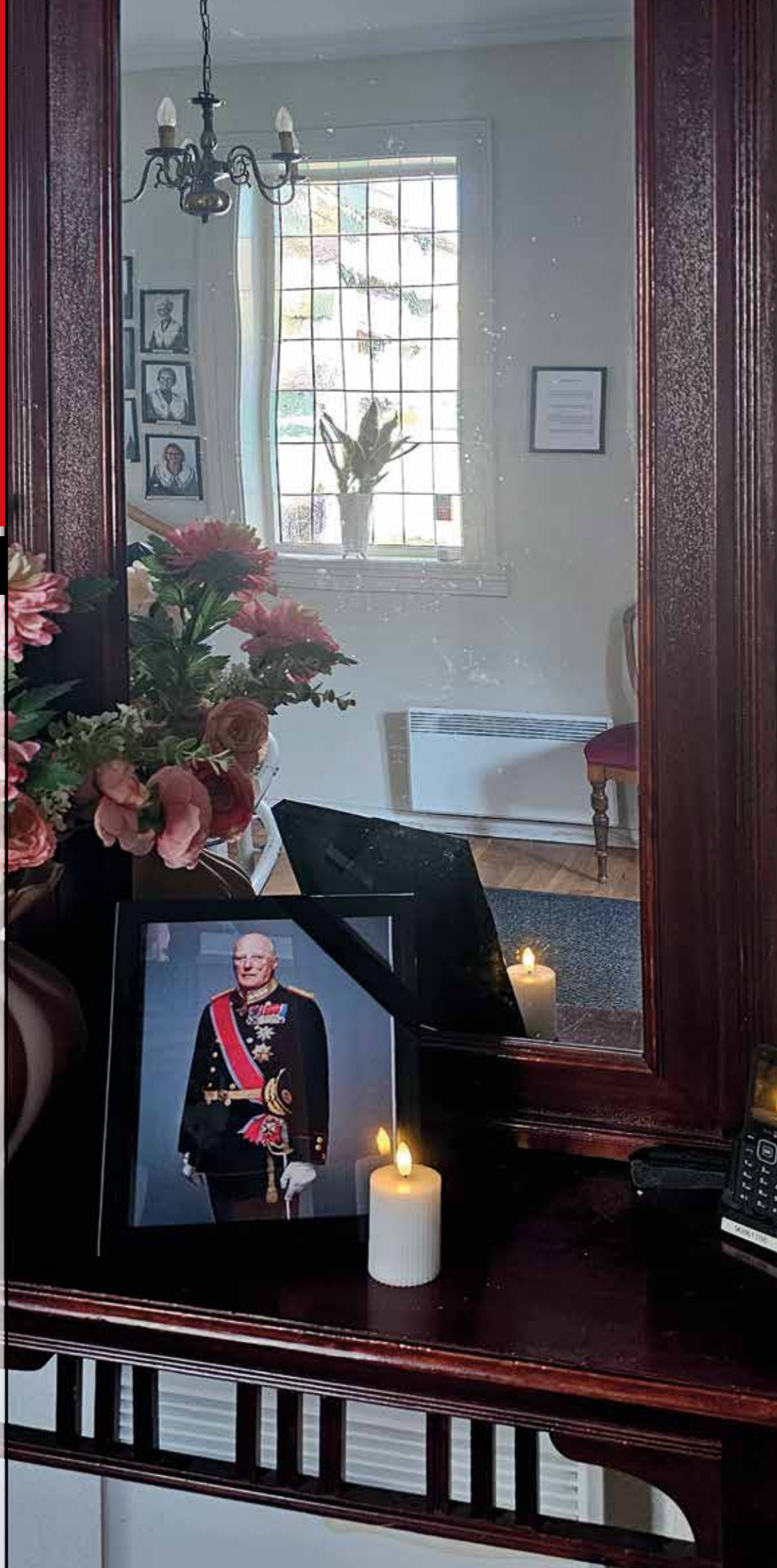
11

Hvem er Deputert
Stor Sire Siri Døsen

13

En tur langs Akerselva

27



STOR SIRE

Nytt logear

– nye muligheter for vekst og fremgang

Et nytt logear er i gang. Denne gangen fikk året en helt spesiell og vemodig start da vår folkekjære Kong Harald V gikk bort. Det preget hele Norge, og også vår Orden. I loger og leire ble Kongen minnet, ordenshusene flagget på halv stang, og møter måtte tilpasses og endres. Folkehavet som samlet seg foran Slottet, og ventetiden på opptil sju timer for å få defilere forbi båren, viste med all tydelighet hvor mye Kong Harald V betydde for det norske folk. Han var en konge som favnet bredt, og som gjennom sitt virke var en tydelig forkjemper for likeverd, respekt og fellesskap mellom mennesker. Dette er verdier som også står sentralt i Odd Fellow Ordenen. På mange måter viste Kongen vei for oss som en verdibærende Orden – gjennom sitt menneskesyn, sin varme og sin evne til å samle mennesker.

Nå er vi inne i en ny tid, med en ny Konge. Kong Håkon VIII skal ivareta arven og føre viktige norske verdier videre, samtidig som han skal ta Norge og monarkiet inn i en ny tid. Alt tyder på at han vil fylle sitt kongsembete på en utmerket måte. Også vår Orden er inne i en ny tid. Nye Distrikt Stor Sire og ny ledelse av Storlogen bringer med seg ny energi, nye tanker og nye perspektiver. Samtidig har vi en stor ressurs i dem som har gått foran oss. Deres erfaring, kunnskap og innsats er en viktig del av vår arv. Når vi nå skal utvikle og fornye Ordenen, må dette derfor skje med respekt for det som har vært, samtidig som vi våger å se fremover.

Hovedfunnene etter «dugnaden» vil være viktige i det videre arbeidet. Synlighet, rekruttering, fornyelse av språk og ritualer og et enda sterkere internt miljø er sentrale områder. Vi skal skape gode fellesskap der medlemmene opplever tilhørighet, glede og mening ved å være en del av Odd Fellow Ordenen.

Vi har mye å hente på å være mer åpne og synlige i samfunnet rundt oss. Skal vi lykkes med å rekruttere



nye medlemmer, må flere få vite hvem vi er, hva vi står for og hva vi kan tilby. Det innebærer også at vi må våge å modernisere vårt uttrykk og vår kommunikasjon utad, uten at vi gir avkall på de verdiene og tradisjonene som utgjør selve grunnlaget for Ordenen.

Et annet viktig satsingsområde er Den Gode Overmester. Aldri tidligere har så mange medlemmer vært engasjert i dette arbeidet. At ledelsesprogrammet nå favner hele landet, fra nord til sør, er svært gledelig. Med Finnmark som siste tilskudd deltar totalt 200 loger, der over 460 medlemmer er engasjert i program nr. 6 av Den Gode Overmester. God og trygg ledelse i loger og leire er avgjørende for å skape gode møter, engasje-

ment og trivsel blant medlemmene. Når mennesker blir sett, hørt og verdsatt, skapes det et miljø hvor flere ønsker å bidra. Det gir igjen grunnlag for både utvikling, fremgang og vekst.

Men vekst handler om mer enn tall og medlemstall. Vekst handler om mennesker. Det handler om å ta vare på dem vi allerede har, om å invitere nye mennesker inn, og om å skape en Orden som oppleves relevant, inkluderende og meningsfull – også for kommende generasjoner.

Vi har derfor mange spennende oppgaver foran oss. Jeg er overbevist om at vi, gjennom samarbeid, engasjement og vilje til fornyelse, kan løfte Ordenen videre. Jeg ønsker alle loger og leire, og alle våre brødre og søstre, lykke til med det nye logear. Måtte vi alle bidra med det vi kan, der vi er, slik at vi sammen kan skape vekst, utvikling og fremgang for vår Orden.

*Med søsterlig hilsen i
Vennskap, Kjærlighet og Sannhet*

*Anna Birgitte Bore
Stor Sire*



Stor Sire har ordet	2
European Youth Tour 2026: Ungdom fra hele Europa samlet på Island og i New York	4
Kong Harald Vs tale i Slottsparken 2016	11
Hvem er Deputert Stor Sire Siri Døsen?	13
Alter	16
Intervju med br Deputert Stor Sire Jon Erik Holm	17
Odd Fellow over alt	24
En tur langs Akerselva	27
Pluribus Unum	30
Broen over det digitale gapet: Hvordan vi overvinner digitalt utenforskap	31
Imponerende nytt ordenshus i Basel i Sveits	33
Alle vil til himmelen, men ingen vil dø	37
Intervju med Tom-Erik	39
Skråblikk	43
Redaktørens hjørne	46
Siste side	48



European Youth Tour 2026: Ungdom fra hele Europa samlet på Island og i New York

Tekst og foto av Morten Buan

■ **Odd Fellow Ordenen satser på framtiden gjennom internasjonalt ungdomsprogram med bærekraft og FN som tema.**



Grindavik eller det siste vulkanutbruddet, med lavaelvene



Augustus Hammer - Østfold, Oscar Baklund - Oslo, William Lieng - Harstad, Morten Buan reiseleder; Tiril Sandberg - Bardufoss, Amelia Neworyta - Drammen, Hanna Gunder- sen - Levanger, Marie Lyngen - Melhus, Alma Førde- Odda, Hedda Grønnern - Askim og Mona Flemmen reiseleder.

Sommeren 2026 fikk ungdommer fra flere europeiske land en unik mulighet til å delta på European Odd Fellow Youth Tour, et internasjonalt utvekslingsprogram som kombinerer læring, kulturutveksling og vennskap på tvers av landegrensene. Turen ble gjennomført fra 24. juli til 2. august og gikk fra Island til New York, med FNs bærekraftsmål som rød tråd gjennom hele programmet. Programmet samler ungdommer fra Norge, Danmark, Island, Nederland, Polen, Sveits og Canada. Fra Norge var det denne gangen hele ni deltakere. Augustus Hammer fra Østfold, Oscar Baklund fra Oslo, William Lieng fra



Hele turgruppa med 33 deltakere under oppholdet på Island

Harstad, Tiril Sandberg fra Bardufoss, Amelia Neworyta fra Drammen, Hanna Gundersen fra Levanger, Marie Lyngen fra Melhus, Alma Førde fra Odda og Hedda Grønnern fra Askim.

Bærekraft i praksis på Island

Den første delen av reisen foregår på Island, hvor deltakerne får oppleve et land som er kjent for sin satsing på fornybar energi. Gjennom foredrag og ekskursjoner skal ungdommene lære om geotermisk energi og moderne bærekraftige energiløsninger. Pro-

grammet inkluderer blant annet besøk til vulkanområdet ved Grindavík, Den Blå Lagune og den berømte turen «Golden Circle» med Þingvellir, Geysir og Gullfoss. I tillegg møtte deltakerne representanter for den islandske Odd Fellow Ordenen og



William ved Thingvellir - stedet der det islandske alltinget tok sete i oldtiden



Amelia og Alma på Thingvellir



Alma ved Gullfoss



Deltagerne fra Norge på besøk på kraftverket der kokende vann fra jordas indre omsettes til kraft



På kraftverket



God informasjon om Odd Fellow i regi av Storlogen på Island



Deputert Stor Sire Hafdis orienterer



Besøk i den Blå Lagune er alltid populært



Ansiktsmaskene må testes

arbeidet i grupper med temaer knyttet til FNs bærekraftsmål. Dette arbeidet dannet grunnlaget for videre aktiviteter under oppholdet i New York.

FN-besøk i New York

Etter oppholdet på Island går reisen videre til New York. Her står et besøk ved FNs hovedkvarter sentralt i programmet. Deltakerne får foredrag om FN-systemet, innblikk i organisasjon-



Toppen av Empire State Building men en fantastisk utsikt over New York



Tok turen innom Central Station



"Mission to UN" - Besøk på den norske ambassaden

ens arbeid og guidede omvisninger. Ungdommene besøkte også nasjonale delegasjoner til FN, blant annet den sveitsiske og den norske representasjonen. Programmet omfattet dessuten kulturelle opplevelser, sightseeing og muligheten til å bli bedre kjent med

verdensbyen New York.

Investering i framtidens ledere European Youth Tour retter seg mot ungdom mellom 17 og 19 år som går på videregående skole og behersker engelsk godt. Deltakerne må vise

modenhet, samarbeidsvilje og interesse for internasjonale spørsmål. Det er en jury med lærere fra de deltagende skoler som sammen med representanter fra Odd Fellow Ordenen som velger den heldige eleven som får delta.

Målet er å gi ungdom innsikt i hvordan internasjonalt samarbeid fungerer i praksis, samtidig som de

bygger nettverk og vennskap på tvers av nasjonale og kulturelle grenser. Programmet skal også gi innsikt i

Odd Fellow Ordenen og de verdier den bygger på.



God informasjon om hvordan den sveitsiske ambassaden arbeider inn mot FN.



Innholdsrikt foredrag av den norske charge d'affaires

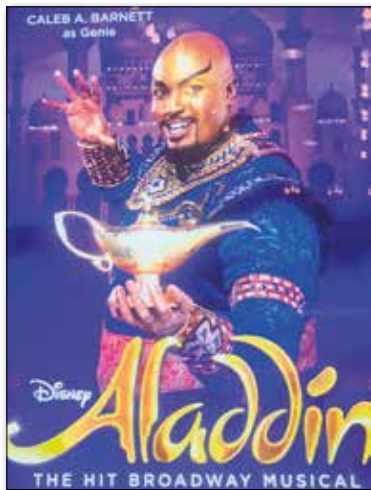


Omvisning og orientering om FN



Sikkerhetsrådets innredning og maleri var en gave fra Norge





Broadway-musikalen Aladdin var populær



Båttur ut til Frihetsgudinnen



Gruppebesvarelse



Fremlegging av gruppebesvarelse fra arbeidet med FNs bærekraftsmål i den Norske Sjømannskirken



Sjømannskirka serverte pizza - og som seg hør og bør - nystekte vaffer



En tur innom Lennons minnesmerke - Strawberry Fields.

European Youth Tour 2026 ledes av tidligere Europeisk Stor Sire Morten Buan i samarbeid med Åsa K. Margeirsdottir fra Island, Mona Flemmen fra Norge og Matthjas Bieri fra Sveits. Teamet har ansvaret for planlegging, gjennomføring og oppfølging av

deltakerne gjennom hele reisen. Med et omfattende faglig og sosialt program håper arrangørene at ungdommene skal reise hjem med ny kunnskap, internasjonale vennskap og et sterkere engasjement for bærekraftig utvikling.

European Youth Tour 2026 fremstår dermed som langt mer enn en studietur. For mange av deltakerne kan dette bli en opplevelse for livet, og et første møte med det internasjonale samarbeidet som skal forme framtidens samfunn.



Avslutning og avskjedssammenkomst i Central Park etter en tur med masse opplevelser og læring for livet



Møt så ofte du kan

Kong Harald Vs tale i Slottsparken 2016

Avdøde Kong Harald har holdt mange gode taler. Men den talen som har fått mest oppmerksomhet, er nok talen han holdt på Hagefesten i Slottsparken 1. september 2016. Talen inneholder så mange verdier som er viktige for oss Odd Fellows, at DTK velger å gjengi talen i sin helhet – som et minne om et raust, inkluderende og klokt statsoverhode og en påminnelse til oss alle om at vi alle er likeverdige mennesker.



Etter at vi gjennom mange år har reist rundt i det meste av landet, er det veldig hyggelig å få være vertskap for representanter fra hele Norge!

Hjertelig velkommen til oss, alle sammen!

Dere som er samlet her utgjør bredden av det Norge er i dag. Så hva er Norge?

Norge er høye fjell og dype fjorder. Det er vidder og skjærgård, øyer og holmer. Det er frodige åkre og myke heier.

Havet slår mot landet fra nord, vest og syd.

Norge er midnattssol og mørketid. Det er både harde og milde vintre. Det er både varme og kalde somre.

Norge er langstrakt og spredt bebodd.

Men Norge er fremfor alt mennesker.

Nordmenn er nordlendinger, trøndere, sørslendinger – og folk fra alle de andre regionene. Nordmenn har også innvandret fra Afghanistan, Pakistan og Polen, Sverige, Somalia

og Syria. Mine besteforeldre innvandret fra Danmark og England for 110 år siden.

Det er ikke alltid så lett å si hvor vi er fra, hvilken nasjonalitet vi tilhører. Det vi kaller hjem, er der hjertet vårt er – og det kan ikke alltid plasseres innenfor landegrenser.

Nordmenn er unge og gamle, høye og lave, funksjonsfriske og rullestolbrukere. Stadig flere er over hundre år. Nordmenn er rike, fattige og midt i mellom. Nordmenn liker fotball og håndball, klatrer fjelltopper og seiler – mens andre er mest glad i sofaen.

Noen har god selvtillit, mens andre sliter med å tro på at de er gode nok som de er.

Nordmenn jobber i butikk, på sykehus, på oljeplattform. Nordmenn arbeider for at vi skal være trygge, arbeider med å holde landet rent for søppel, og leter etter nye løsninger for en grønn fremtid. Nordmenn dyrker jorda og driver fiske. Nordmenn forsker og lærer bort.

Nordmenn er engasjert ungdom og

livserfarne gamle. Nordmenn er enslige, skilte, barnefamilier og gamle ektepar. Nordmenn er jenter som er glad i jenter, gutter som er glad i gutter, og jenter og gutter som er glad i hverandre.

Nordmenn tror på Gud, Allah, Altet og Ingenting.

Nordmenn liker Grieg og Kygo, Hellbillies og Kari Bremnes.

Med andre ord: Norge er dere.

Norge er oss.

Når vi synger «Ja, vi elsker dette landet», skal vi huske på at vi også synger om hverandre. For det er vi som utgjør landet. Derfor er nasjonalsangen vår også en kjærlighetserklæring til det norske folk.

Mitt største håp for Norge er at vi skal klare å ta vare på hverandre.

At vi skal bygge dette landet videre – på tillit, fellesskap og raushet.

At vi skal kjenne at vi – på tross av all vår ulikhet – er ett folk.

At Norge er ett.



Hvem er Deputert Stor Sire Siri Døsen?

Av redaktor@oddfellow.no foto: privat



Det er et stort spørsmål å svare på det, men jeg vil gjerne fortelle at jeg er et menneske som ikke gir opp når jeg møter motgang. Det tror jeg kommer av min oppvekst hvor jeg hele tiden har blitt stilt krav til, kanskje av og til for mange krav. Det har kom meget godt med når

jeg drev forskjellige typer idrett fra jeg var lita. Etter hvert ble det idrett på nokså høyt nivå med 2 bronse-medaljer i NM i hundekjøring som junior. Jeg har vært så heldig å få to barn som er voksne og etablerte med gode jobber. Det var ikke en selvfølge med eldste datter som fikk

kreft ved 5 års alder og ett år etter ferdigbehandlet, kom tilbakefallet. I dag har også hun 2 flotte jenter. Jeg har for det meste vært eneforsørger og er vant til å ta i et tak. I mange år drev jeg forretning med klær. Jeg er vokst opp i en familie i klesbransjen. Jeg liker å arbeide i hagen og å bruke kroppen. Å gå lange og korte turer er fantastisk. Jeg utdannet meg til lærer i voksen alder og nå arbeider jeg som avdelingsleder på en ungdomsskole. Det å jobbe med ungdom er utrolig givende. Det er fantastisk å være med dem på reisen de har de tre årene de er i ungdomsskolen. Jeg liker å reise og oppleve, aller helst til spansktaende land. Jeg er sjelden på badeferie, jeg drar på opplevelsesferie og som regel kommer jeg hjem med mange gode fotografier fra opplevelser som jeg har drømt om, blant annet Peru med Machu Picchu og Cuba. Så får vi se hvor neste reise blir.

Når kom du først i kontakt med Odd Fellow Ordenen?

Det er mange år siden. Begge mine foreldre var med i Odd Fellow, jeg tror det var en gang på 70- tallet, jeg bodde hjemme den gang. De gikk på møter i sorte klær og det var mye mer hemmelig enn det er i dag. Begge mine foreldre var også med på å starte hver sin loge. Min far var med å starte Odd Fellow loge nr. 118 Tore Hund og min mor var med å starte Rebekkaloge nr.81 Gjertrud Rask. Begge loger er i godt driv den dag i dag og jeg er medlem av Rebekkaloge nr. 81 Gjertrud Rask hvor jeg har vært medlem siden oktober 1990. Min mor ønsket meg inn i logen og jeg var den gang skeptisk, men ga det en sjanse, det angrer jeg ikke på i dag. Det har gitt meg så mye positivitet i livet.



På dette bildet er jeg omkranset av Anne Karin Holmlund Antonsen loge nr. 8 Midnatsol og Olaug Roaldstveit fra IRebekkaoge nr. 81 Gjertrud Rask. Bildet ble tatt rett etter at Storlogemøtet 2026 var ferdig.

Du er nå Deputert Stor Sire. Kan du fortelle litt om hva du legger i den embedstittelen, arbeidsoppgaver og hvordan du skal fungere ut mot enhetene?

Det er med ærefrykt jeg trer inn i den embedstittelen, jeg ønsker å være positiv og arbeidssom i arbeidet. Jeg har ikke alle svar i dag, jeg ønsker å forme arbeidsoppgavene sammen med kollegiet slik at vi alle blir trygge. Jeg liker struktur sammen med fornuft. Vi skal løse ting sammen, jeg ønsker at vi skal få til en dialog som vil bære frukter.

Hva er din ambisjon og tanker om hva du vil utrette i denne embedsperioden?

Jeg håper og ønsker at jeg skal kunne

klare å få til et godt samarbeid med enhetene og at vi sammen kan finne de gode løsningene. Jeg ønsker at vi skal bli mere synlig og at vi får til å styrke og trygge Heroldene i deres arbeid. Jeg håper også at jeg kan være med å styrke Ordenen og være en god støtte til vår Stor Sire.

Hva tenker du om Norsk Odd Fellow Akademi og om programmet Den Gode Overmester?

Jeg synes Akademiet gjør en strålende jobb. Det er spennende med dette å få skrevet ned historien til de forskjellige logene og interessante og relevante temaer for Ordenen. De som ønsker å finne frem pennen og skrive, finner god veiledning på hjemmesiden og i tillegg kan man få hjelp slik at flere kommer i

gang. Programmet Den Gode Overmester blir meget godt gjennomført i mitt distrikt og der har de gjort en kjempeflott jobb og det regner jeg med skjer i de andre distriktene. DGOM er utrolig viktig for rekruttering av ledere og nye medlemmer.

Du er en del av et kollegium. Hva ønsker du skal være Ordenens viktigste mål for nåværende 4 års periode?

Jeg ønsker at vi i kollegiet sammen skal få sjansen til å debattere emnet skikkelig. Men vi vet at vi må ha rekruttering, for å opprettholde den medlemsmassen vi har i dag. Jeg håper vi klarer å få til god rekruttering rundt i distriktene og at vi kan være rausere med hverandre slik at får til en robust organisasjon som vi skal ha inn i fremtiden.

Hvordan skal ordenen bli mer attraktiv for mennesker generelt og yngre spesielt?

Den som har et klart svar på dette tusenkronersspørsmålet vil jeg gjerne gå i dialog med. Odd Fellow er for meg en organisasjon som skynder seg langsomt, for meg betyr det at



Dette et et profilbilde som jeg bruker på Facebook.



Her er jeg omkranset av mine 2 barn og 2 barnebarn, alle jenter i Pippi-genser som jeg har strikket.

om du blir medlem så kan det være godt å vite at her får du utvikle deg i ditt eget tempo. Det at ting ikke går så fort kan også være en fordel i forhold til dagliglivet hvor alt går i et forrykende tempo. At man ikke trenger å strebe etter noe, men at man bare kan være tilstede og utvikle seg som menneske og bli trygg på verdiene. Vi i kollegiet kommer til å jobbe mye med dette spørsmålet fremover. Vi tar gjerne i mot tips som vi kan sette sammen til en plan i tillegg til den store undersøkelsen som har vært gjennomført i hele organisasjonen.

Så over til det mer private, hva er din profesjonelle karriere?

Jeg hadde aldri en klar plan for hva jeg ville bli. Da jeg var liten ønsket jeg å bli barnepleier, de som steller de nyfødte, men den planen falt bort etter at jeg hørte at man måtte bli sykepleier først. Jeg brukte litt tid, prøvde meg på folkehøgskole, landbruksskolen, tekstillinje på Røros, men så ble jeg gravid og da dro jeg hjem og arbeidet i butikken til min

mor. Der jobbet jeg helt til jeg startet egen butikk. Så i 2002 hadde jeg en motorsykkelulykke hvor jeg fikk en alvorlig skade i den ene foten med lang rekonvalesens. Jeg startet på lærerutdanningen og har holdt meg innen skolebransjen etter dette, hvor jeg trives meget godt.

Hva liker Siri å gjøre på fritiden?

Jeg er en person med mange interesser som går i perioder og er sesongavhengig. Jeg liker å være sosial og gå på kafe med venner. Jeg er aktiv i Harstad Fotoklubb, jeg strikker når jeg ser på TV, jeg graver mye i hagen og lager bed og har stor interesse av å se at det gror. Jeg kjøpte et hus i 2016 hvor jeg bor alene som er fra 1917 og dermed går det mye tid til å fornye og utbedre huset og jeg gjør det meste selv unntatt det man må ha fagfolk (rørlegger og elektriker) til.

Hva er ditt budskap til oss medlemmer for de kommende 4 årene?

Hva skal man si til det, jeg tenker at det er viktig at vi alle får kontakt med oss selv, utvikler oss, at vi er

nysgjerrige på andre mennesker, at vi ikke dømmer andre og at vi gir andre mennesker en ny sjanse. At vi lar våre verdier være rådende i alle sammenhenger, privat, på jobb og i logesammenheng.



Her er jeg på Rogla, ei øy i skjærgården til Harstad hvor vi har hytte.

Alter

et begrep med mange og forskjelligartede betydninger

Av Eks SDSS Kjell-Henrik Hendrichs



Løftealteret i Festningsgaten 2, Kristiansand

Dette enkle ordet **alter** kommer – som så mange andre ord med kultur-ell og religiøse konnotasjoner – fra latin. Ordet **altus** er et adjektiv som betyr høy, og substantivet **altare** betyr gjerne «det opphøyde». Altere finner vi i mange varianter over hele verden, og de kan ha høyst ulik utforming, betydning og funksjon.

Vi i Norge forbinder gjerne ordet

alter med det vi finner i kirker av ulike slag.

I vår kulturkrets har nok de første alterene vi finner enten vært tilbedelsesalter eller offeralter. Kult eller religion lærer gjerne sine tilhengere at «alteret er et hellig sted». Halldis Moren Vesaas (1907-1995) sier i første vers av sitt dikt «Altar» mye om det mange har tenkt omkring et tilbedelsesalter:

*Her er eit helga altar
for alle som ønskjer be.
Mange har søkt inntil det
og tagale bøygt sitt kne.
Vi og kjem framåt med hjartet fullt
og snur oss den same lei.
Vi vil berre ønske for alle som ber:
Å Gud, ver til for dei!
Dei må ikkje tru på deg fåfengt.
Gjev deira voner held.*

Tilbedelsesalteret er kjent fra alle de store verdensreligioner. Der tilbes og æres guddommen. Hadde du ikke et alter tilgjengelig, kunne du vende deg mot et hellig sted som Jerusalem, Mekka eller i en himmelretning, eksempelvis mot øst. **Bjørnstjerne Bjørnson** (1832-1910) sier i en av sine bondefortellinger at «kirken ligger alltid på et høyt sted». Den svenske forfatteren og poeten **Lars Johan Paulinius Nilsson** (1866-1951) formulerer denne følelsen slik: «Se, vi går opp till Jerusalem i heliga fastetider.» Pilegrimen har et mål for sin vandring gjennom livet. Til Nidarosdomen og Hellig-Olavs skrin var det opptråkkede pilegrimsstier fra alle himmelretninger, og fra lands, fjells og til vanns. Slike stier fantes i middelalderen, og det går mange av dem i Norge den dag i dag.

Offeralteret hører hjemme i en helt annen tradisjon og tenkemåte. Her skapes det en situasjon hvor vi mennesker ønsker eller må gi noe til guddommen. Antropologene og etnografene blir vel aldri ferdige med å drøfte om vi mennesker er i stand til å tro uten å ofre noe.

I så godt som alle religioner finner vi en form for offertanker. Refleksjonen synes å være at «du kan ikke få noe uten å gi noe».

I den gamle **Åsatrui** – avledes av **ås** som betyr gud - som fantes i Norge før kristendommen kom og fortrenget den, var **blotet**, - Åsatruis offerceremoni - gjerne med hestekjøtt, noe som preget de store høytidene. I blotet var det mange offertanker, oftest om fruktbarhet og velstand.

I jødedommen var det to typer altere. Det ene var **offeralteret** hvor det ble ofret dyr. Det andre var **røkelsesalteret** hvor røyken steg opp som en bønn. Vi ser elementer av samme tenkningen i katolske kirker når alteret hylles i røyk og duft fra røkelseskarene. Også i norske hjem er det mange som ønsker å brenne røkelse for å forsterke opplevelsen av eksempelvis høytider som jul, påske og pinse.



Monolito de la Piedra del Sol Av El Comandante – Eget verk

Men når man skal skille et alters mulige funksjoner fra hverandre, finnes det også et alter med funksjonen som **løftesalter**. Det er jo til et løftesalter et brudepar søker for å avgi sine ekteskapsløfter.

Og det er som **løftesalter** det sentralt plasserte alteret i en norsk logesal er utviklet. Stor Sire **Samuel Johnson** (1861-1928) har funnet det betimelig at den første artikkelen han skrev om Odd Fellow Ordenens historie og rituelle utstyr, skrev han i Norsk Odd Fellow Blad i 1923, i det tredje nummeret og på sidene 21 og 22. Her understreker han nettopp poenget i denne artikkelen, at det finnes en rekke typer altere. Men Odd Fellow Ordenen bruker ikke de andre formene for alter, men alteret som løftesalter.

Det er verd å merke seg at det er ved **løftesalteret** at samtlige medlemmer avgir **alle sine Ordenløfter** fra Innvielse til Storlogegraden.

Det finnes også en **annen type løfter** i Odd Fellow Ordenen, nemlig **embedsløfter** som embedsmenn avlegger. Men disse er **temporære**, og avgis ved et annet arrangert løftessted.

Mange observante har påpekt at Odd Fellow Ordenen bindes sammen av løfter. «**Det er løfter på løfter som avgis**», hvilket er helt korrekt. Dette henger igjen sammen med at ordet Odd sannsynligvis stammer fra det engelske ordet «**oath**» som nettopp betyr **løfte** eller **ed**.

Derfor er det både en **avgrensende** tanke og en **fordypende** tanke at vi i vår Orden har et **løftesalter**. Og det betyr vel også at vi skal omgås våre løfter med anstendighet, respekt og ordholdenhet.

Lykke til med oppfyllelsen!

Intervju med br Deputert Stor Sire Jon Erik Holm

Av redaktor@oddfellow.no / foto: privat



Skogbruksmuseet på Elverum

1. *Først må vi få litt mer bakgrunn; hvem er Jon Erik Holm?*
 - Jeg er 65 år, fra Fredrikstad, samboer, ingen barn. Av profesjon er jeg advokat. Vi bor på gården der jeg er oppvokst, men har leid ut driften av gården.
2. *Når kom du først i kontakt med Odd Fellow Ordenen?*
 - Jeg hadde ikke noe forhold til Odd Fellow Ordenen i det hele tatt før en god venn jeg hadde i Rotary spurte om jeg kunne tenke meg å bli med. Dette var tilbake i 1993 og resten er historie. Når en først kom inn i Ordenen, oppdaget jeg jo raskt at det var mange kjente som var medlem. Jeg hadde jo vært aktiv på flere arenaer i lokalsamfunnet, både i 4H og i politikken.
3. *Du er nå Deputert Stor Sire. Hva ligger det i den embedstittelen av oppgaver og hvordan fungerer det ut mot enhetene?*
 - Deputert Stor Sire har ansvar for Odd Fellow grenen av Ordenen, d.v.s. den mannlige delen av Ordenen. I varierende grad har jeg kontakt med Distrikts Stor Sirene rundt om i landet. Noen daglig, andre mer sjelden. Det handler om hjelp til å tolke hva som er innenfor Ordenens regelverk, hjelp til konfliktløsning og ikke minst besøk til enheter i forbindelse med jubileer og tildeling av Veteranjuveler.

*Brimiseter*

4. *Mange har vel inntrykk av at embedene bare er «til pynt». Men hva er din ambisjon og tanke om hva du kan utrette?*
- Jeg vil tilbakevise på sterkeste at embedene bare er pynt. Vi lever i en tid der individet synes å ha ubegrenset rett til selvhevdelse. Jeg opplever at vi, til tross for våre verdier, rives i stykker av interne konflikter og kamper. Jeg er overrasket over hva som faktisk foregår i noen enheter. Dette må forhindres og er en stor oppgave å løse. Vi i kollegiet jobber hardt for å begrense avgangen av medlemmer. Rekrutteringen ser ut til å ha kommet inn i et godt spor, men avgangen er altfor stor. Dette er noe vi må ta på alvor og jobbe for å endre. Og dette er ikke noe quick-fix. Det handler ofte om kultur og hvordan nye medlemmer blir ivarettatt og inkludert.
5. *Hvilke tanker gjør du deg om Norsk Odd Fellow Akademi framover?*
- Kollegiet er opptatt av NOFAs posisjon og hvordan Akademiet kan arbeide for å fremme Ordenens overordnede mål. Lederutviklingsprogrammet er bra, vi må bare forsikre oss om at vi får avkastning på all innsatsen som legges inn. Å øke kunnskapsnivået har verdi i seg selv og i så måte er NOFA en viktig bidragsyter.
6. *Har du noen tanker om hvordan Ordenen skal bli mer attraktiv for mennesker generelt og med tanke på yngre spesielt?*
- Jeg er nok å betrakte som en konservativ Odd Fellow, men ser helt klart behov for at Ordenen må speile det samfunnet vi lever i.
- i. Og der er vi ikke i dag. Vi må fornye oss, uten å kompromisse på våre verdier, tradisjoner og omgangsform. Men vi må møte morgendagens mennesker på en mer innbydende måte enn hva vi gjør i dag. Vi må bygge et fellesskap som inkluderer morgendagens medlemmer i større grad. Du og jeg føler dette fellesskapet fordi vi har vært med en stund. Et nytt medlem har ikke den samme følelsen og må derfor integreres sterkere inn.
7. *Hvordan kan vi bygge gode fellesskap i den enkelte enhet? Hva er Storlogens bidrag?*
- Først og fremst må vi hindre en kultur der det skapes konflikter og uvennskap. Det er jo første budet om man ønsker å beholde medlemmer. Vi må ikke være opptatt av å alltid gjøre alle ting



Hjemme med Dennis

rett, men fokusere på å gjøre de riktige tingene. Så må vi sette søkelys på å gjøre som vi sier. Det etiske i vår Orden er hovedsaken. Når det etiske kommer i bakgrunnen, mister vi kjernen i vår virksomhet. Vi er ikke en hvilken som helst forening, vi er en Orden.

Storlogens bidrag er at vi med nennsom hånd forsøker å endre Ordenen slik at vi nærmer oss mer det samfunnet vi skal tjene. Det blir avgjørende.

8. *Du har jo vært engasjert i Den Europeiske Storloges lovnevnd i mange år. Hva kan du si om det?*

- Odd Fellow Ordenen i Europa er ikke en homogen, ensartet organisasjon. Det er store forskjeller mellom Norden og resten av Europa. Det er et krevende og omfattende arbeid å forsøke å holde en stø kurs. Også her handler det om rekruttering og å bygge robuste enheter. Medlemstallene er lave og vi må forsøke å overføre kunnskap fra Norden til land som Tyskland, Sveits, Belgia, Nederland og Italia. Polen er en viktig tilvekst og vi håper virkelig at Odd Fellow Ordenen kan få fotfeste i Ukraina.

Et viktig arbeid som gjøres i lovnevnden er å revidere den europeiske «constitution». Det gir føringer for fremtiden for en kraftfull Europeisk Storloge.

En sak som har vært diskutert nå, er dette med «mixed logde». At man, i enkelte jurisdiksjoner, har hatt ønske om å tillate blandede loger av Rebekka og Odd Fellows. Konklusjonen er at man IKKE vil tillate “mixed lodges” som et alternativ, innenfor den europeiske jurisdiksjonen.



I båten på Hankø

TRENGER DU NY LIVKJOLE

ELLER NYTT
LOGEANTREKK?



Jakke, benklær og sort vest
kun kr 2990,-
(+ porto og oppkravsgebyr)

Jakke, benklær og sort vest.
Skjorte, hvit sløyfe og
bukseseler.
kun kr 4340,-
(+ porto og oppkravsgebyr)



Gjennom en av Europas ledende produsenter av livkjoler tilbyr vi et kvalitetsprodukt basert på beste tilgjengelige materialer i 45 % ull og 55 % polyester.

Vi leverer i str.:
46, 48, 50, 52, 54, 56 og 58.
Kort leveringstid med full bytte- og returrett.

Bestill på www.livkjole.no

- 24 timers ordretelefon: 62 52 86 66
- E-post: post@livkjole.no
- Post: Livkjole.no, Postboks 6, 2301 HAMAR

LIVKJOLE.NO
KVALITET TIL PRISBEVISSTE KUNDER

Livkjole.no drives og eies av TLC. © 2008-2023.
TLC All rights reserved. TLC Postboks 6, 2301 HAMAR



Odd Fellow Orden søker etter frivillige

SUPERBRUKER(e) på regnskapsdelen i FOKUS

Oppgaven består i å være tilgjengelig på e-post for Skattmesterne rundt om i landet.

Kravet er derfor at vedkommende er over gjennomsnittet god på regnskap.

Den travleste perioden er nok slutten av desember og hele januar.

Å være Superbruker er å være en rådgiver/konsultativ hjelper for Skattmestere over det ganske land. Hovedoppgaven er å bistå disse med fakta om hvordan regnskapet skal føres for at det skal bli riktig.

Krav til deg som Superbruker er:

***Solid kunnskap om regnskap og årsavslutning i henhold
til Ordenens regnskapsregler.***

***Rask og effektiv til å svare brukere som sender inn spørsmål
Være hjelpsom og forståelsesfull overfor brukerne av systemet***

Vi kan tilby ros og anerkjennelse for jobben du gjør.

Det er dessverre ingen godtgjørelse for dette, utenom en liten telefongodtgjørelse, og dekning av eventuelle utgifter.

Interesserte bes melde seg til:

Ann-Helèn T. Pedersen
Stor Skattmester

strstorskm@oddfellow.no
Mobil: 984 43 162

Fjellet gir oss masse farger og stemninger på høsten!





Tildeling av Den Norske Storloges Hederstegn til Storrep Geir Ståle Aursnes

av Ove Sandli, Overmester i Odd Fellow loge nr. 26 Svenør

I en høytidelig og stemningsfull seremoni i Odd Fellow loge nr. 26 Svenør i Larvik den 27. april 2026 ble Storrepresentant Geir Ståle Aursnes tildelt Den Norske Storloges Hederstegn – en av ordenens aller fremste æresbevisninger. Seremonien ble ledet av DSS Gunnar Orskaug, som anmodet om å få overta forsetet før han ba Ceremonimester fremstille bror Aursnes.

DSS Orskaug meddelte deretter at Den Norske Storloge hadde funnet

bror Geir Aursnes høyst fortjent til hederstegnet, og at det var en stor personlig ære å få overrekke det. Han leste utdrag fra statuttene, som understrekte at hederstegnet tildeles Ordensmedlemmer som har gjort seg spesielt fortjent til det gjennom personlig innsats utover det vanlige i Odd Fellow Orden.

Gjennom sin langvarige og ekstraordinære innsats for Odd Fellow Orden, og engasjement innenfor feltene humanitær og sosial

virksomhet, og sin innsats og interesse knyttet ved anskaffelse og driften av vårt nye ordenshus, har Storrep Geir Ståle Aursnes tjent Odd Fellow Ordenen og dens formål på en måte som ligger vesentlig utover det som kan forventes.

En livslang innsats for ordenen

DSS Orskaug uttrykte stor respekt for den omfattende dokumentasjonen som lå til grunn for tildelingen, og ønsket å dele deler av begrunnelsen med brødrene. Bror Geir Aursnes' virke i Odd Fellow strekker seg tilbake til 1991 og omfatter et imponerende antall verv, oppgaver og initiativ – både i logen, utenfor logen, i leiren, i Patriark Militant og i NOFA.

Gjennom årene har han blant annet vært:

- Sekretær, UM og OM i Loge 26 Svenør
- Redaktør for Lyskasteren
- Storrep i både Odd Fellow loge nr. 26 Svenør og Odd Fellow leir nr. 8 Vestfold
- HM, HP og Eks HP i Odd Fellow leir nr. 8 Vestfold
- Chevallier i Patriark Militant Canton Excelsior nr. 1 i København
- Rådsmedlem i Norsk Odd Fellow Akademi Vestfold og Telemark

I tillegg har han mottatt Ridderjuvelen i Patriark Militant, og tildelt 25- og 40-års Veteran Juveler.

En avgjørende kraft for Ordenshuset

Bror Aursnes innsats for Ordenshuset i Larvik er av helt særlig betydning. Han var med å etablere Fond for Ordenshus i 2000, sammen med brødrene Odvar Schrøder og avdøde Torfinn Kreken, og bidro selv med en betydelig gave. Fondet har siden vokst til over én million kroner og har vært avgjørende for finansiering av logens bygg.

Hans kompetanse og ledelse var sentral både ved salget av det gamle Ordenshuset i Nedre Torggate og ved etableringen av det nye Ordenshuset



Bak: Sekr. Christer Selbo Mathisen, Skm. Sverre Djuve, F.Eks OM. Jan Larsen Hoffgaard, OM. Ove Sandli, UM. Øyvind Løkken, SM. Trond, Trond Toftland
Foran: DSS Gunnar Jarle Orskaug, Storrep. Geir Ståle Aursnes

i Vinjes vei 23. Gjennom omorganisering av eierselskapet sikret han at logene unngikk gevinstbeskatning – en besparelse på rundt 1,2 millioner kroner – og la dermed grunnlaget for en solid finansiering av det nye bygget.

Videre sørget han for en organisering som ga mva-refusjon på ca. 800 000 kroner, noe som samlet bidro til en økonomisk besparelse på rundt 2 millioner kroner i byggeprosessen.

Som styreleder for både Ordenshuset og driftsselskapet har han ledet en krevende snuoperasjon som har brakt begge selskaper over i positiv egenkapital og sunn drift. Alt dette har han gjort uten vederlag, drevet av ren Odd Fellow-ånd og et sterkt ønske om å tjene fellesskapet.

Engasjement også utenfor logen

Bror Aursnes har vist et bredt sosialt og samfunnsnyttig engasjement. Han har hatt lederverv i musikkforeninger, seilforening, sykehus og i styret for Torp flyplass. Han har også bidratt til logens historiarbeid og utarbeidet jubileumsskriftet ved Odd Fellow loge nr. 26 Svenør 75-års markering.

En høyst fortjent æresbevisning

Under overrekkelsen var bror Geir Aursnes tydelig rørt. DSS Gunnar Orskaug fremhevet at hans innsats gjennom et langt logeliv står som et forbilde for oss alle, og at han i alle henseender oppfyller kriteriene for Den Norske Storloges Hederstegn.

Til slutt reiste brødrene seg og utbrakte en skål for den verdige mottakeren. Odd Fellow loge nr. 26 Svenør har mye å takke bror Geir Ståle Aursnes for.

Brødrene i 26 Svenør gratulerer ham hjertelig med en høyst fortjent æresbevisning.

Trøstevenner

**Søsterlig hilsen Rita Sjøveian Floer Rebekkaloge nr. 56
Camilla Collett, Kristiansand**



Det hele startet med at undertegnede ble mormor for første gang i 2021 til tvillinger som fikk en tøff start på livet. Heldigvis er de to kvikke fine «mirakler» i dag.

Ved en tilfeldighet i vinter kom jeg over en gruppe på Facebook som hete Trøstevenner, hvor medlemmene strikket Trøstevenner som de delte ut til barn på sykehus, legekantor etc. Dette var noe jeg også ville bidra med og begynte å strikke og fikk lov til å levere til Barneposten på sykehuset!

Hilde Karin Finseth Tellefsen ga meg et «lite dytt bak» og sa : jeg vil og, dette gjør vi Rita og så var vi igang.

Vi er tre søstre fra Rebekkaloge nr. 56 Camilla Collett i Kristiansand som er rimelig stolte over å kunne levere 240 Trøstevenner til barneposten på sykehuset i Kristiansand.

90 Trøstevenner er levert til Krisesenteret i Kristiansand. I tillegg har vi også levert til våre «respektive» legekantor.

Det betyr ikke at vi er slutta å strikke - tvert imot prøver vi nå å fylle opp lagrene våre.

Vi føler oss både heldige og takknemlige som kan være til hjelp for både liten og stor.

Og som ikke minst gir en god følelse for hver trøstevann som blir ferdig og klar for å trøste!

Vi vet at disse blir veldig godt mottatt, barna som får disse blir veldig glade for disse.

Og det er det som gjør at vi begynner på en ny trøstevann med engang vi er ferdige med en.

Vi fikk en tilbakemelding som vi har lyst til å dele:

«Her ser vi budordene våre omsatt til handling. Ingen store overskrifter, bare stille omsorg som betyr enormt mye for mottakeren. Dette er Odd Fellow i praksis.»



SLUTTSALG

Julekort fra Odd Fellow Utstyr



*En varm
hilsen i
høytiden*

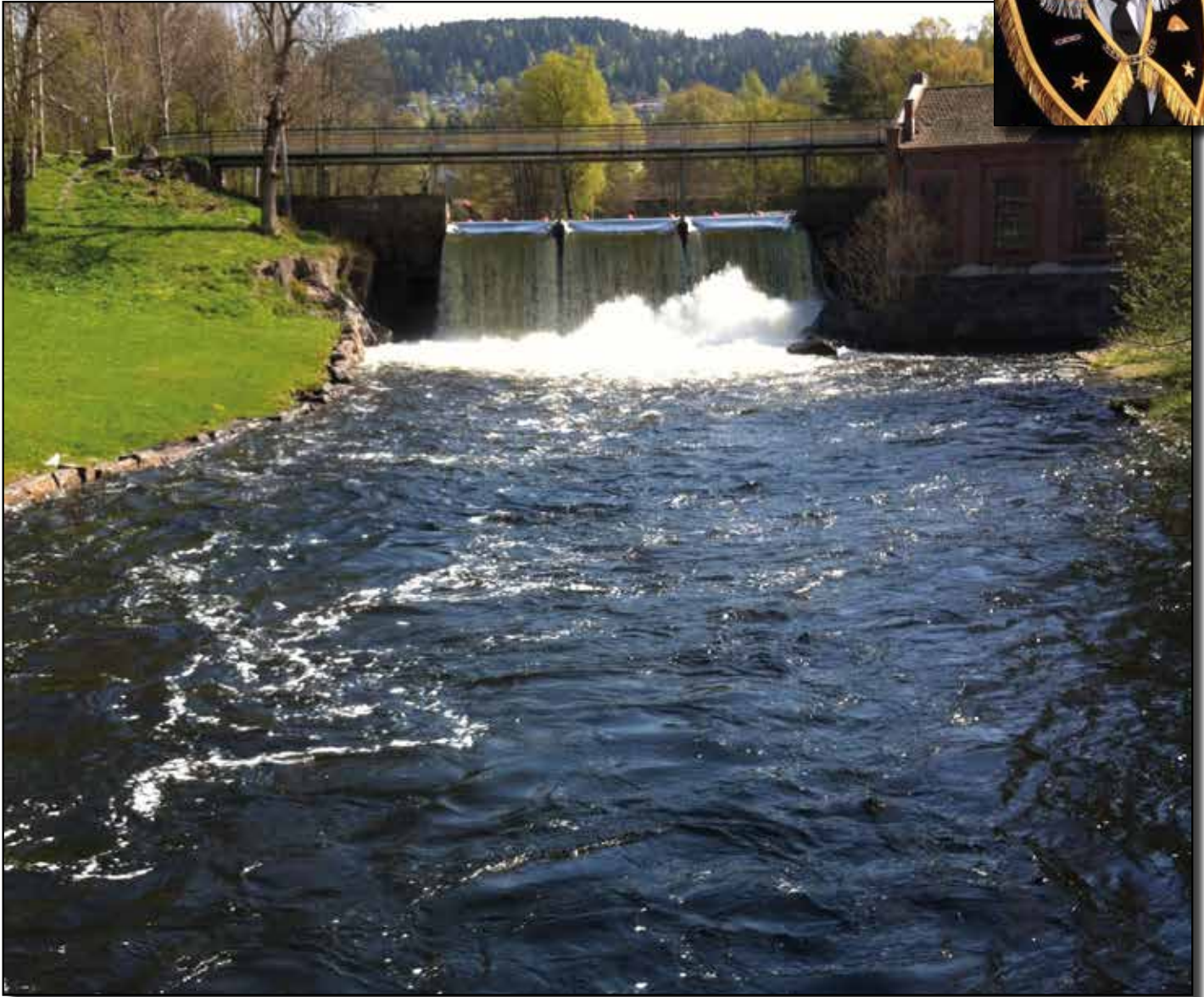
Julekort med konvolutt – kr 30,-

1 pakke inneholder 15 kort og 15 konvolutter.

Så langt beholdningen rekker.

En tur langs Akerselva

Av Bror Stor Kapellan Stein Ovesen



Et lite tidsskrift jeg så på Oslo S fortalte om Øde Nerdrum som likte å flanere. Vi, min kone og jeg, hadde nettopp avsluttet vår flanering for dagen. Vi hadde flanert fra Kjelsås langs Akerselva ned til dens utløp i Oslofjorden. Å flanere, jeg måtte slå det opp, betyr å gå en sorgløs tur uten annet formål enn å se på folk og omgivelser. Denne turen hadde vi lenge hatt lyst på. Og etter å ha konferert med Yr og Storm tok vi Gjøvikbanen ned til Kjelsås stasjon. At turen startet ved Teknisk museum var nok et lite hint om at vi nå skulle gå noen kilometer som strakk seg over flere århundrer. Det ble en vakker

tur. Elven beveget seg i overraskende vendinger. Fra stille vann under skyggen av mektige løvtrær til stryk og fossefall som grunnlag for kraftproduksjon og elvens tilstedeværelse hadde fylt de mange fabrikker med arbeidsplasser. Her var spikerverk, bomullsspinneri, møller og et utall større og mindre fabrikker. Minner om driftige foregangsmenn og tusener av fattige arbeidere som levde sine møysommelige liv i slit og streben. I dag er de slitne arbeiderne byttet ut med fedre i pappaperm og joggende mosjonister av alle slag. Der bygningen før huset maskiner, produseres i

dag kunnskap i de mange skoler langs elva. Kontrastene er store fra de mange kunstscolene til BI. Her finnes nye barnehager og gamle Sagene skole og mange flere. Det vrirler av skoleelever og studenter langs hele elva.

Her fikk vi visualisert hvordan tidene skifter og midt i det hele renner en elv som den har gjort i årevis. I dag renere enn på lenge. Noen har tatt vare på den. Det er et stort og viktig arbeid som ligger bak denne skatten som nå er tilgjengelig for alle.

Slik renner også våre forfedres tanker



gjennom Odd Fellow Ordenens historie. De springer ut fra kilder vi bare aner konturene av, tilbake til den industrielle revolusjonens tid, og følger oss videre inn i dagens kunnskapsbaserte og digitaliserte hverdag.

Som Akerselva binder fortid og nåtid sammen, minner historien oss om at utvikling skjer i bevegelse. Verdier, erfaringer og idealer føres videre, formes av nye tider og får nytt innhold i møte med menneskene som bærer dem.

Det å flanere gjennom vår hovedstad langs denne lille elven som har betydd så mye gav rom for mange inntrykk og refleksjoner. Midt i dette mylderet av historiske minner og modernitetens muligheter satte vi oss ned med litt mat og et glass vin. Solen skinte og vi hørte lyden av ungdommelig entusi-

asme og klukking fra elven. Det er her vi lever midt i livet. "Dagen i dag kan bli vår aller beste dag," sang Erik Bye, og vi sier at morgendagen ligger alltid foran deg. Glem aldri dette.

Odd Fellow skal lede oss videre inn i en fremtid vi ikke kjenner, men som kommer likevel. Sammen skal vi skape trygghet og skjønnhet. Den skjønnhet som ligger i et smil, i visdommens rynker og hender som møtes. Hverdagens gleder over vennskap og tilhørighet. Et festepunkt når sykdom og sorg rammer oss og truer vår eksistens.

På vandringen nedover langs elven går vi snart på den ene siden snart på den andre. Mange broer binder de to breddene og veien sammen. Flere av broene er små arkitektoniske perler. Noen har tålt tidens tann, andre er nennsomt restaurert og enda til flyttet





på. En av de siste er Aamodt bro. Den har en artig inskripsjon: «100 Mand kan jeg bære, men svigter under taktfast Marsch». Det sikter til en fransk bro av samme konstruksjon som sviktet da et regiment soldater marsjerte over den i 1850.

Jeg lar dette være et memento om at vi ikke skal være engstelige over at vi er en Orden hvor mangfoldet av hvert enkelt medlem er dens helhet. Hadde målet vært at alle skulle gå i takt, kunne broen som bærer oss briste. Det er viktig at enhver går i sin egen takt, men vær varsom så du ikke støter noen over ende.

miste eller kjenner lengselen etter å finne. I sommer har jeg reflektert en del over et nærliggende ord til sorgløshet. Det er ordet bekymring og bekymringsløshet.

Den hellige skrift taler om ikke å være bekymret. Jeg sliter med å være bekymringsløs. Det er godt ment, de fleste av mine bekymringer. Det handler jo også om å bry seg. Jeg vil jo at det skal gå bra for dem jeg er glad i og alt jeg er opptatt av. Men de fleste av mine bekymringer ble det jo aldri noe av. Bak bekymringer tenker jeg det handler om et behov for kontroll. Jeg liker ikke uforutsigbarhet. Veien

Hvordan går det an å flanere sorgløst gjennom livet? Vel, strengt tatt er det vel ikke mulig, eller ønskelig, for sorgen er kjærlighetens pris. Det må vel kunne sies at uten sorg er det ingen kjærlighet. Og kjærligheten er vi enten redde for å

til mindre bekymringer er å slippe opp kontrollbehovet. Det er ikke lett, men det fører til frihet. Kanskje kan vi lære av den gamle elven som ufortrødent renner videre selv om omgivelsene skifter. Våger vi å gi slipp på kontroll for å la tillit vokse frem? Tillit til at vi ikke er alene. Tillit til at noen vil oss vel. Tro, Håp og Barmhjertighet. Lar vi disse ordene være vår rettesnor gjennom livet kan tillit bli vårt kjennemerke. Vi våger å stole på den helheten vi er en del av. Elven kjenner ikke sitt mål, men den kommer frem.

Jeg kjenner en varm glede over vår lille spasertur langs Akerselva. Jeg kjenner en takknemlighet og forventning med tanke på vandringene fremover i livet som en del av Odd Fellow Ordenen. I dette univers av historie og endringer, fellesskap og refleksjon. Der hvor solen skinner og der det finnes ly. En liten elv omkranset av trær og fugler. Hvor gresset er grønt, og blomstene sprer glede. Der blir livets støyende mas og kav til å leve med. Der vil vi være og der skal vi flanere i lag.



Det er ulik praksis både i vår og dandre lukkede Ordener å gi loger et motto eller valgspråk. Å finne et passende valgspråk er mer enn en krevende oppgave. Det skal ha slitestyrke, ha verdighet, ha en estetisk form og gi mening over lang tid. Dermed blir det lett til at man velger et navn som mer eller mindre erstatter mottoet.

Da Loge nr. 1 Washington ble instituert 26. april 1819 ble logen også gitt et latinsk motto: Pluribus Unum. Dette kan oversettes med: Enhet i mangfoldet. Dette var neppe tilfeldig valgt, for det må ha vært et sterkt ønske. Datidens USA var som en smeltedigel av folk fra ulike nasjoner, etniske grupper, konfesjonelle grupperinger og politisk anskuelse. Skulle den nye Ordensgren ha noen som helst mulighet for å overleve, måtte den få medlemmene

til å se bort fra de mange ting som kunne skille dem. Splittende krefter var mange og åpenbare. Logene ble et sted hvor man kom sammen på tross av ulike oppfatninger om det meste, ikke på grunn av dem. Pluribus Unum er et historisk motto. Men det har sin sterke aktualitet i dagens Odd Fellow Orden. Med den sterke antallsmessige vekst og geografiske spredning, er det grunn til å tro at det er en rekke skillelinjer som kan oppstå uten at dette skal eller må forstyrre enheten. Det er i vår Ordens egenart å hindre konflikter og splid.

De klassiske konflikter

De klassiske skillelinjer kjenner vi godt til. Odd Fellow Ordenen krever ingen konfesjonell tilhørighet av sine medlemmer. Ordenen bygger på en monoteistisk livsoppfatning slik det

Artikkel fra Odd Fellow Bladet 1•2001

Pluribus Unum

ENHET I MANGFOLDET

fremkommer i religioner som den jødiske, kristne og islamske. Dette er den enkle årsak til at vi i vår Orden ikke reiser debatter av konfesjonell karakter. Hvis logene i USA hadde blitt arenaer for religiøse motsetninger, ville Ordenen aldri ha overlevet.

Dette etterlever vi den dag i dag, selv om temaet kanskje ikke ville vekke til live like store konflikter som i USA for nærmere 200 år siden.

Vår Orden ønsker heller ikke noen politisk eller partipolitisk debatt i logene. Den er ganske enkelt ikke noe forum for slike overveielser. Det er grunn til å tro at de fleste politiske strømninger er representert blant medlemmene, uten at det skal skape noe skille. Ordenens oppgave er å slå bro over motsetninger og skape et internasjonalt søskenfellesskap.

De to kjønn

Fra 1851 har også kvinner hatt adgang til Odd Fellow Ordenen. Dette er ganske enestående blant de lukkede Ordener. Fra den gang til nå har utviklingen entydig gått i retning av likestilling. I 2001 gjennomføres formelt den organisatoriske likestilling. Med dette siste og avgjørende skritt kan man si at også dette skillet er fjernet. Dermed blir ikke spørsmål om mann eller kvinne lenger noen interessant forskjell i vår Orden slik det hittil har vært. Nå blir det også i dette spørsmål om hva som er til Ordenens beste. Menneskelig likeverd, også mellom kjønnene, utledes av vår Ordens etikk. «Alle mennesker er født like. . .» er en formulering som bryter ned alle kunstige skiller av ulik karakter.

Yrke og status

I USA var det åpenbart håndverkere som i første rekke strømmet til vår Orden. I den norske jurisdiksjons historie er rekrutteringsgrunnlaget noe mer uklart og sannsynligvis mer sammensatt. Noen dominans av håndverkere – slik som i USA – er det neppe mulig å få øye på. Men vi vet at i perioden 1908 til 1913 var det i loge nr 1 Norvegia en viss gnisning mellom akademikere og håndverkere. Dette skal ha vært den mest konkrete årsaken til institueringen av Loge nr. 2 Eidsvold. Men dette har aldri vært noe problem i vår Orden.

Med den antallsmessige vekst må vi regne med at stadige nye samfunnslag og yrkesgrupper vil finne sin plass i Odd Fellow Ordenen. Dette skyter ytterligere fart med stigende antall kvinner i arbeidslivet som profesjonelle utøvere. Det må være en styrke for enhver Ordensenheter at den blant sine medlemmer har mennesker fra ulike yrker og samfunnslag. I dag er det langt flere nyanser innen arbeidslivet enn mellom håndverkere og akademikere. Vi inndeler arbeidslivet etter eksempelvis offentlig og privat, etter produksjon og tjeneste og de mange ulike næringer. Disse forskjellene må berike vår Orden, ikke skape kunstige skiller. Dette er neppe noe gode om man skulle få en utvikling i retning av en akademikerloge, en lærerloge eller en rørleggerloge. Hvis man skjeler til USA, er nevnte eksempler ikke bare av teoretisk natur.

I våre Ordensenheter er det rom for alle yrker og samfunnslag. Forskjeller er for oss et lærestykke.

By og land

Den klassiske, politiske parole danner utgangspunktet for å minne om at Odd Fellow Ordenen i Norge opprinnelig var et byfenomen. Det var i byene Stavanger, Kristiania, Bergen og Trondheim de første logene ble instituert. Nå har vi



John Turnbulls maleri fra 1786 viser general Warrens død, og de forhatte, engelske rødjakker som kjemper mot den amerikanske hær under frigjøringskampene fra 1775–1783.

Ordenshus på 83 steder over hele landet. Selv om lokaliseringen fortsatt hovedsaklig er å finne i byer og tettsteder, er det forholdsvis kort vei fra de fleste steder i landet til det nærmeste Ordenshus. Dette kunne legge til rette for en by-landkonflikt, slik som det vitterlig skjer i andre deler av samfunnet. Slike konflikter er ofte basert på interessemotsetninger slik vi identifiserte dem i konfliktpunktene om trosretninger og politisk uenighet.

For Odd Fellow Ordenen er nettopp de deler av landet hvor det har vært vanskelig å bli medlem av Ordenen på grunn av lange geografiske avstander, vårt beste rekrutteringsområde. Når et nytt Ordenshus blir innviet, er det ikke bare en bygning som står klar, men et stort nytt oppland som legges åpent. Dette skaper nye muligheter for at vårt fellesskap skal bli enda mer mangfoldig.

Etnisk tilhørighet

Norge ble inntil nylig karakterisert som enhetskulturelt. Vi hadde sunget de samme sangene, lest de samme bøkene, gått i den samme skole med det samme pensum og vanlige folks omgang med utlendinger begrenset seg til ingen ting eller et minimum.

Vi er blitt flerkulturelle. Det betyr

ikke minst at vi har mistet en felles livsfølelse. Denne er erstattet av at vår egen livsfølelse blir konfrontert, utfordret og utprøvet hver eneste dag. Også Norge er blitt en etnisk smeltedigel ikke ulik den Thomas Wildey opplevet da han kom til Baltimore i 1817. Han forsto raskt at det ikke var en oppgave å danne en Orden som satset på en liten gruppe mennesker, eksempelvis dem man kjente fra gamle England. Her ble det ny vin i nye vinsekker.

Det enhetsbærende i Ordenen ble de overordnede idéer med troen på et høyeste vesen som grunnlaget for søskenfellesskapet, og de konkrete budord med å besøke de syke, oppdra de foreldreløse, hjelpe de trengende og begrave de døde.

Med Ordenens raske vekst og geografiske utbredelse vil stadig nye forskjeller dukke opp. Her har vi nevnt noen. I vår Orden er forskjellene noe som skal berike oss og gi oss større styrke. Hvis forskjellene splitter eller svekker oss, behandler vi dem galt. Når det gjelder enheten, har vi alle fått del i dette gjennom vår rituelle vandring i loger og leire. Det er når Ordenens rituelle budskap går opp for oss med full tyngde, at vi også fullt ut får glede av de mange forskjeller i vår søskenskare.

Broen over det digitale gapet: Hvordan vi overvinner digitalt utenforskap

Et KI-laget innlegg redigert av redaktøren



Digitalt utenforskap er en av de største skjulte samfunnsutfordringene i det moderne Norge. Etter hvert som offentlige tjenester, banktjenester, helsetilbud og sosiale arenaer har flyttet inn på nett, har det digitale samfunnet gått fra å være et tilbud til å bli et absolutt krav. For de som står på utsiden, betyr dette tap av selvstendighet, isolasjon og en opplevelse av å være annenrangs borgere.

For å bygge et bærekraftig og inkluderende samfunn må vi slutte

å se på digital kompetanse som et individuelt ansvar. Det er et felles samfunnsansvar.

Hvem rammes av det digitale utenforskapet?

Det er en vanlig misoppfatning at digitalt utenforskap kun gjelder de eldste i befolkningen. Realiteten er langt mer sammensatt, og utenforskapet rammer flere grupper i sårbare livssituasjoner:

Eldre medborgere: Mange har aldri brukt dataverktøy i arbeidslivet og

opplever at teknologien endrer seg raskere enn de klarer å henge med på.

Personer med funksjonsnedsettelse: Manglende universell utforming på nettsider og i apper stenger blinde, svaksynte og personer med motoriske eller kognitive utfordringer ute.

Lavinntektsfamilier: Høye kostnader til maskinvare, smarttelefoner og stabile internettabonnementer skaper økonomiske barrierer.

Invandrere og flyktninger: Språkbarrierer kombinert med komplekse,

digitale systemer gjør det vanskelig å navigere i det offentlige apparatet.

Unge «digitale innfødte» utenfor systemet: Selv om unge er flinke til å bruke sosiale medier og spill, betyr ikke det nødvendigvis at de mestrer digital jobbsøking, skattemeldingen eller nettbanken.

Konkrete tiltak: **Slik unngår og løser vi utenforskapet.**

For å tette det digitale gapet kreves det en koordinert innsats fra både myndigheter, næringsliv og frivilligheten. Her er de viktigste strategiene for å sikre at alle blir med:

1. Lovpålagt og strengere universell utforming (UU)
Teknologi må designes for alle kropper og sinn. Enkelhet som standard: Offentlige nettsteder må bruke et klart og enkelt språk, ha logisk navigasjon og støtte skjermlesere fullt ut. Sanksjoner for brudd: Nettsider og apper som leverer samfunnskritiske tjenester (som

bank og helse), må møte strenge reaksjoner dersom de ikke følger kravene til universell utforming.

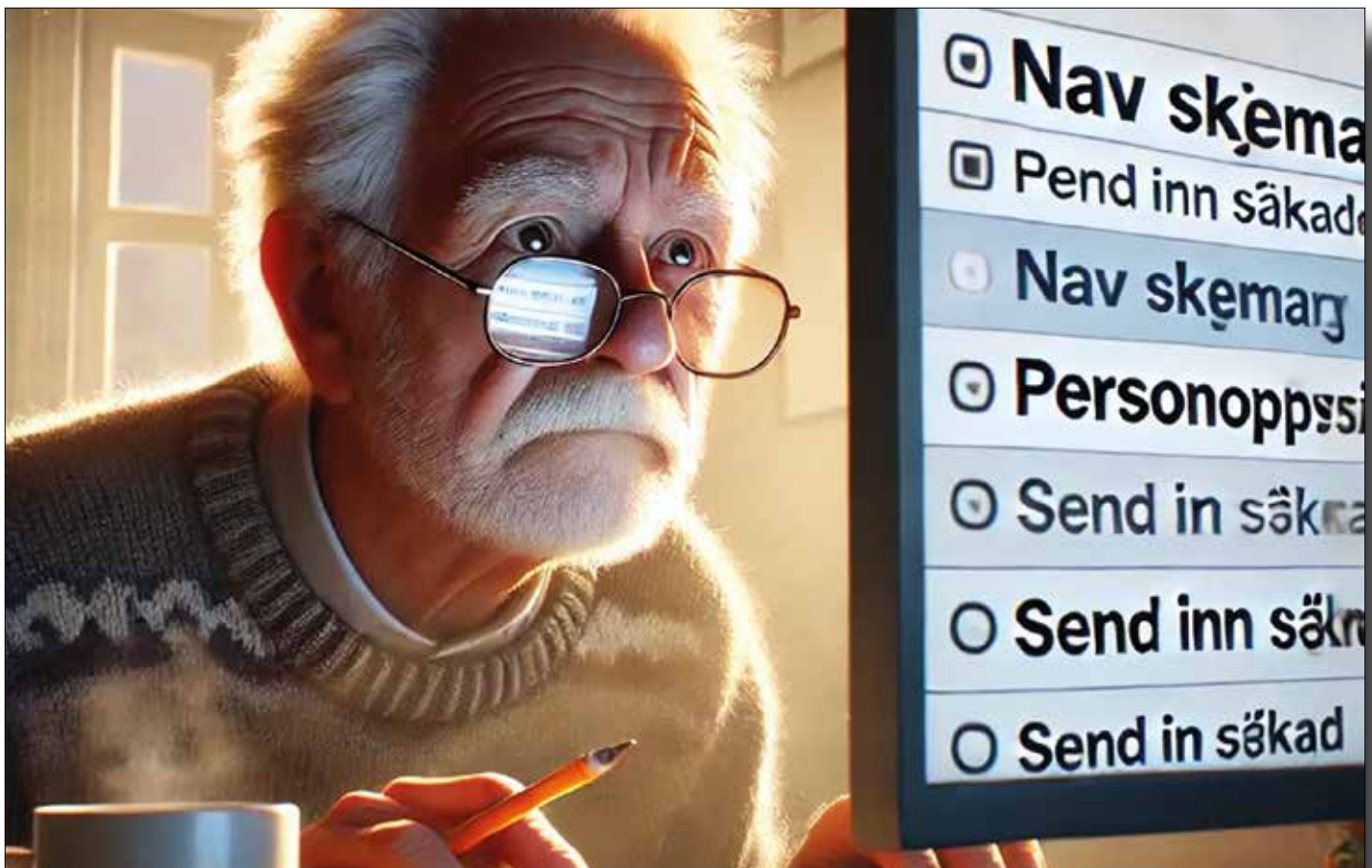
2. Lavterskel opplæring der folk bor
Vi må fjerne skammen knyttet til det å ikke mestre teknologien ved å tilby trygge læringsarenaer. Permanente digitale hjelpere: Biblioteker og innbyggertorg må styrkes som fysiske knutepunkter der man kan få drop-in-hjelp til BankID, Helsenorge og digitale skjemaer.
Generasjonsmøter: Skape prosjekter der skoleungdom eller student-er lønnes (eller får praksispoeng) for å gi skreddersydd digital opplæring til eldre og nykommere i lokalsamfunnet.
3. Sikring av analoge alternativer (Den digitale nødbremsen) Digitalisering skal være et førstevalg for de som kan, ikke tvang for de som ikke kan.
Lovfestet rett til analoge tjenester: Det må alltid finnes en alternativ rute. Muligheten til å ringe et menneske, motta papirpost eller

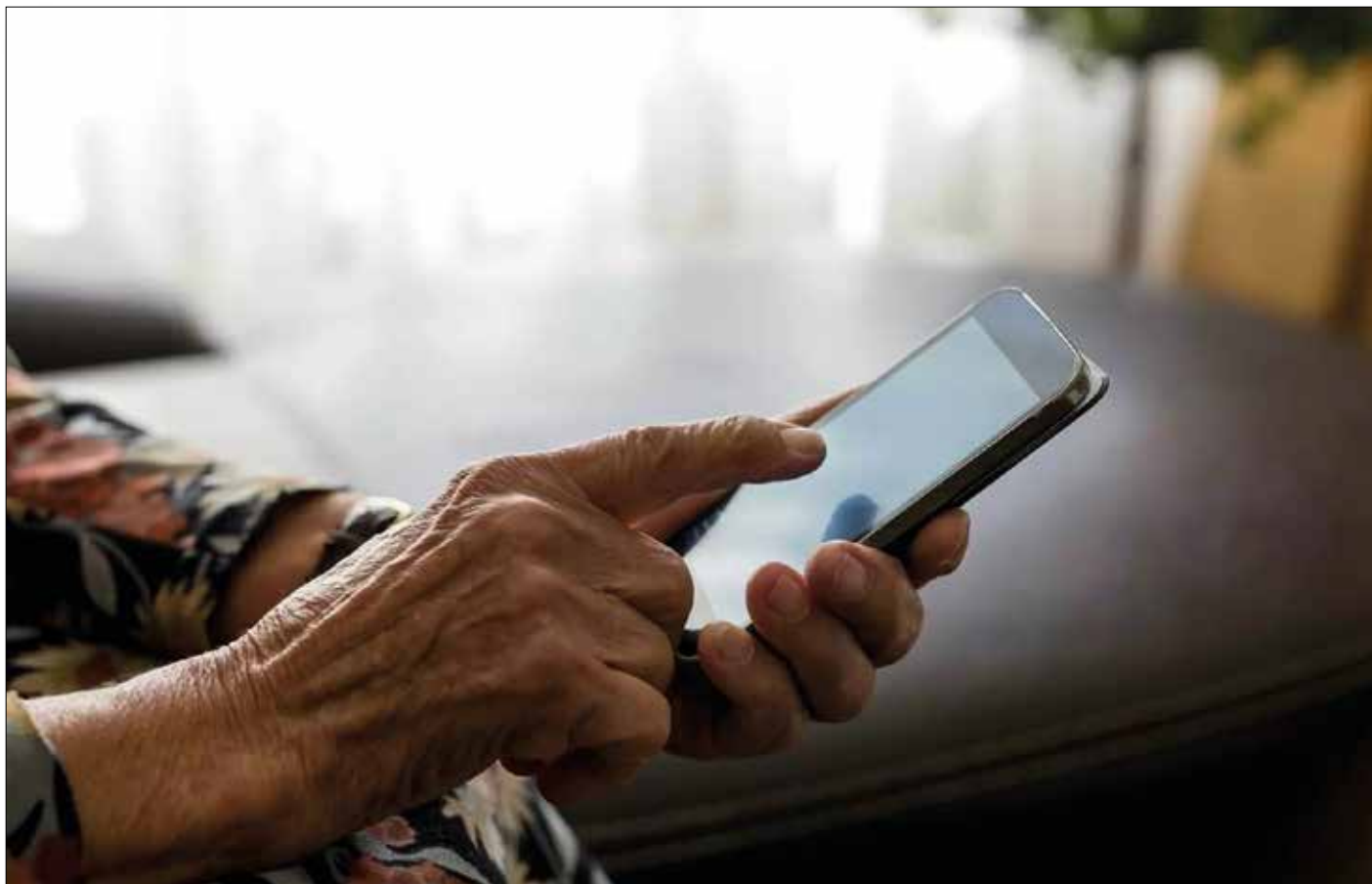
betale med kontanter må bevares for samfunnskritiske funksjoner. Fullmektigordninger: Det må bli enklere, tryggere og mer oversiktlig for pårørende å hjelpe familiemedlemmer digitalt, uten at man må dele sensitive passord eller bryte sikkerhetsregler.

Veien videre: Et varmere digitalt samfunn

Digitaliseringen har gitt oss enorme effektivitetsgevinster, men et samfunns suksess måles ikke etter hvor raskt de raskeste løper – det måles etter hvordan vi tar vare på de som opplever at farten er for høy. Ved å investere i universell design, opprettholde menneskelig kontakt og tilby gratis, tålmodig opplæring, kan vi snu utviklingen. Målet er ikke at alle skal bli it-eksperter, men at alle skal ha trygghet og verdighet i møte med hverdagen.

Norske kommuner har de siste årene rullet ut flere målrettede prosjekter for å bekjempe digitalt utenforskap. Ved å flytte hjelpen dit folk opp-





holder seg i hverdagen, har flere lokalsamfunn lyktes med å skape en tryggere digital hverdag for sine innbyggere.

Jeg mener også at organisasjoner

som vår, Odd Fellow Ordenen, kan bidra til å minske følelsen av digitalt utenforskap. Først og fremst ved å gjøre våre nettsider og vår kommunikasjon bedre, men også ved fysisk kunne tilby hjelp og undervisning til

våre medlemmer. Det kan være i grupper eller det kan sågar være en-til-en-undervisning.

Kanskje kan vi starte den store digitale dugnaden?

DE TRE KJEDE LEDD



Har du et produkt en tjeneste du vil annonsere?



Ta kontakt med oss, vi kan hjelpe deg
med design eller tilrettelegge
annonsen til våre moduler

Kontaktpersoner, priser og formater på side 47

Imponerende nytt ordenshus i Basel i Sveits

Av Morten Buan - foto: Morten Buan



Det nye ordenshuset til Loge Drei Ringe zu Basel nr. 6 kombinerer moderne arkitektur med fremtidsrettede løsninger. Bygget rommer blant annet en av Europas mest imponerende logesaler samt over 20 utleieleiligheter som sikrer en solid økonomisk plattform for logens videre virksomhet.

Basel har fått et nytt og imponerende ordenshus. Etter en byggeperiode på to år kunne Loge Drei Ringe zu Basel nr. 6 ta i bruk sine nye lokaler i fjor. Resultatet er et moderne og fremtidsrettet ordenshus som trolig kan vise til en av Europas flotteste logesaler.

Logen, som teller vel 60 brødre, er en aktiv og levende loge i den sveitsiske jurisdiksjonen. Det nye bygget er spesialtilpasset ordensvirksomheten og rommer blant annet en særegen sirkelformet logesal med meget høy standard. I tillegg finnes

en romslig spisesal, moderne møterom, innbydende lobbyområder og et topp moderne kjøkken som gir gode rammer for både møter og sosiale samlinger.

Det som kanskje gjør prosjektet



ekstra interessant, er at bygget også inneholder mer enn 20 moderne utleieleiligheter. Leieinntektene gir et solid økonomisk fundament og bidrar til å sikre både driften av ordenshuset og logens fremtidige utvikling.

Nylig hadde vi gleden av å besøke logen i Basel. Delegasjonen fra Norge bestod av Eks Europeisk Stor Sire Morten Buan fra Loge nr. 139 Kong Haakon, Europeisk Stor Sekretær Britt Eva Bjerkvik Haaland, søster Sigrid Elisabeth Haaland fra Rebekka-loge nr. 133 Luna samt bror Øivind

Haaseth fra Loge nr. 153 Olavskilden, i tillegg til familiemedlemmer.

Vi ble møtt med den gjestfriheten som kjennetegner Odd Fellow over hele verden. Vår vert var Overmester Hansruedi Burri, som sammen med Stor Sire Andreas Groegler, Eks Stor Sire Urs Zeller og Deputert Stor Sire Michel Greis sørget for en særdeles hyggelig mottakelse. Besøket omfattet både orientering om byggeprosjektet og om logens virksomhet, etterfulgt av et trivelig måltid og gode samtaler.

Besøket i Basel var nok en påminnelse om de sterke vennskapsbåndene som knytter Odd Fellow-medlemmer sammen på tvers av landegrenser. Uansett hvor man reiser, blir man tatt imot som en venn og bror eller søster. Skulle reisen gå til Basel, kan et besøk hos Loge Drei Ringe zu Basel nr. 6 anbefales på det varmeste. Her vil man oppleve et moderne ordenshus, en aktiv loge og ikke minst den varme gjestfriheten som er selve kjernen i vår orden.

Alle vil til himmelen, men ingen vil dø

av redaktør Dag-Runar Pedersen , De Tre Kjeleledd

Det er et gammelt munnhell som fanger menneskets dypeste paradoks: Vi lengter etter det evige, det opphøyde eller i det minste en fredfull avslutning, men vi nekter å akseptere inngangsbilletten. Inngangsbilletten er døden. I det moderne samfunnet har vi rasjonalisert, medikalisert og gjemt bort livets eneste absolutte sikkerhet. Vi lever i en kollektiv illusjon der døden fremstår som en teknisk svikt i systemet, snarere enn en naturlig og uunngåelig del av det å være menneske.

Dette merkelige, nesten parodiske forholdet til forgjengelighet blir spesielt synlig når det flommer over i den offentlige samtalen. Et nærliggende og slående eksempel er medienes konstante og intense dekning av Kongens helse. Når en mann på nærmere 90 år blir syk, reagerer det offentlige Norge med et kollektivt sjokk. Mediene rigger opp direkte-sendinger, eksperter analyserer hvert minste sykehusbulletin, og kommentatorer snakker i et toneleie som antyder at det utenkelige har skjedd.

Men hva er det egentlig som er utenkelig? At en mann sent i 80-årene preges av alderen?

Hysteriet i mediene reflekterer ikke bare en dyp respekt for monarken, men avdekker også vår egen manglende evne til å forholde oss til real-

iteter. Ved å behandle en aldrende manns naturlige helsesvikt som en akutt, uforutsett krise, speiler vi vår egen dødsangst. Vi har skapt et samfunn der vi insisterer på å bli overrasket over at livet har en sluttdato.

Fra Memento Mori til institusjonell flukt

Vårt moderne ubehag står i skarp kontrast til historien. For bare noen få generasjoner siden var døden en integrert og synlig del av hverdagen. Den franske historikeren Philippe Ariès beskrev i sine verk hvordan man i middelalderen praktiserte «den tamme døden». Døden foregikk i hjemmet, omgitt av familie, naboer og barn. Det var et rituell og kollektivt anliggende, ikke et medisinsk nederlag. Gjennom kunsten og kulturen ble vi konstant minnet på vår egen forgjengelighet gjennom idealet om memento mori – «husk at du skal dø».

I dag har vi gjennomgått det Ariès kaller «den skjulte og inverterte døden». Vi har flyttet livets avslutning inn bak lukkede dører på institusjoner og sykehus. Døden har gått fra å være et eksistensielt mysterium til å bli et klinisk problem som skal løses, utsettes og helst usynliggjøres. Når døden endelig inntreffer, pakkes den profesjonelt bort av begravelsesbyråer, slik at de etterlatte skjermes fra de fysiske realitetene.

Den eksistensielle flukten fra nuet

Filosofisk sett er denne fornektelsen katastrofal for hvordan vi lever. Den tyske filosofen Martin Heidegger argumenterte for at mennesket er et Sein-zum-Tode – et «værende-mot-døden». Heidegger mente at det moderne mennesket flykter inn i hverdagens overfladiske trivialiteter og sladder (det han kalte Das Man eller «Man») nettopp for å slippe å innse sin egen dødelighet. Medienes kollektive hysteri rundt en aldrende monarks helse, er kroneksempelen på denne flukten. Ved å gjøre en naturlig biologisk prosess til en sensasjonell mediebegivenhet, slipper vi å rette speilet mot oss selv.

Heideggers poeng var at det er først når vi tar inn over oss at tiden vår er begrenset, at vi kan leve autentisk. Hvis vi later som om vi skal leve evig, blir alle valg likegyldige. Døden er ikke det som ødelegger meningen med livet, den er selve forutsetningen for at livet har mening. Den setter en ramme rundt våre dager som tvinger oss til å velge hva som faktisk betyr noe.

På samme måte minner de antikke stoiske filosofene, som Seneca og Marcus Aurelius, oss på at frykten for døden skyldes uvitenhet. Seneca påpekte at vi frykter ikke døden,

men forestillingen om den. Ved å nekte å snakke reelt om den, gjør vi den til et monster i mørket.

Kongen som symbol på vår egen illusjon

Når vi slutter å snakke reelt om døden, slutter vi også å forstå verdien av den tiden vi har. Vi flykter inn i en evig ungdomskultur og overveier sjelden hva det vil si å eldes med verdighet, eller hvordan vi skal ak-

septere at sirkelen sluttes. Kongens sykdom blir en påminnelse vi desperat forsøker å omdefinere til noe ekstraordinært, nettopp fordi vi ikke orker å ta inn over oss det ordinære: at alle skal gå bort, selv konger.

Kanskje er det på tide å hente døden frem fra skyggene og gjeninnføre en moderne form for memento mori. Ikke for å dyrke det morbide, men for å gjenopprette et sunt og reelt

forhold til livet. Hvis vi fortsetter å gjemme oss bak medieskapte sjokk og kollektiv fornektelse, snyter vi oss selv for den modenheten det innebærer å akseptere vår egen forgjengelighet.

Vi må tørre å snakke om slutten, for det er først når vi innser at vi faktisk skal dø, at vi kan begynne å leve oppriktig.

(artikkelen er testet og støttet av KI)



Kongens bære ankommer slottet

Intervju med Tom-Erik

Av redaktor@oddfellow.no foto:privat



1. Først og fremst, Tom-Erik, gratulerer som tobarnspappa. Det er jo ikke så ofte vi opplever at en bror eller søster skal ta ut foreldrepermisjon. Det er jo nesten en begivenhet i seg selv. Men det er det som skjer nå. Du skal ut i permisjon. Fortell:

Tusen takk! Jeg går ut i pappa-permisjon 16. november 2026 og er tilbake for fullt 30. mars 2027. Embla ble født 8. mars, så hun er litt over åtte måneder når permisjonen starter. Jeg skal ikke være helt borte fra jobben. Planen er at jeg skal jobbe 20 prosent, fordelt på to halve dager

i uken. Dagene blir ikke faste, siden de må tilpasses turnusen til min kone, Gladys, som jobber skift på Ahus.

Jeg gleder meg til å få denne tiden sammen med Embla. Det blir en annerledes hverdag, både hjemme og på kanselliet.



Embla nyfødt

2. Hva betyr dette i praksis for Odd Fellow Utstyr? Blir alt stengt ned i din permisjonsperiode?

Odd Fellow Utstyr og nettbutikken holder åpent gjennom hele permisjonsperioden. Bestillinger vil likevel kun bli pakket og sendt ut to dager i uken. De dagene jeg ikke arbeider, vil det normalt ikke være mulig å kontakte Odd Fellow Utstyr. Det hender nok at jeg svarer på enkelte e-poster, men hovedfokus mitt skal være Embla og permisjonen. Jeg anbefaler derfor alle å bestille varer og utstyr i god tid. Da unngår man problemer dersom man trenger noe til en bestemt dato.

3. Du skal altså være på jobb en dag i uken framover. Men vi sitter jo med et inntrykk av at du ikke har hatt late dager

på jobben før din permisjon, hvordan skal du klare å få unna oppgavene på en dag i stedet for fem?

Jeg skal jobbe 20 prosent, sannsynligvis fordelt på to halve dager i uken. På disse dagene blir Odd Fellow Utstyr min første prioritet. Tiden vil gå til å behandle bestillinger, pakke og sende varer og besvare henvendelser om utstyr. Jeg rekker naturligvis ikke det samme på 20 prosent som jeg gjør i en full arbeidsuke. Derfor må jeg prioritere strengt og arbeide så effektivt som mulig. Helle vil gjøre sitt beste for å besvare telefonene som kommer inn til sentralbordet. Hun får samtidig mye annet å følge opp. Dersom henvendelsen ikke haster, anbefaler jeg derfor å sende e-post. Da blir det enklere for oss å følge den opp når tiden tillater det.

4. Hvordan vil du beskrive hva du vil gjøre i permisjonstiden din – som hjemmeværende?

Det viktigste for meg blir å knytte et nært bånd til Embla og få mye tid sammen med henne.

Da Ada ble født, var familiesituasjonen vår annerledes, og jeg fikk ikke mulighet til å ta ut pappapermisjon. Derfor betyr denne tiden med Embla ekstra mye for meg.

Navnene til døtrene våre betyr også mye for oss. Vår eldste datter heter Ada Mayumi. Ada betyr blant annet «pryd» eller «edel», og i noen kulturer betyr navnet «første datter». Mayumi er et filippinsk ord som beskriver en mild, beskjeden og dannet person.

Vår yngste datter heter Embla Mayari. Embla kommer fra norrøn mytologi og var den første kvinnen,

mens Mayari er månegudinnen i filippinsk mytologi.

Vi ønsket navn som knytter sammen min norske bakgrunn og Gladys' filippinske bakgrunn. Derfor har begge jentene fått ett navn med norsk eller internasjonal tilknytning og ett navn fra Filippinene.

Jeg elsker å være ute, så jeg ser fram til fine og lange trilletter med Embla. Permisjonen faller i de kaldeste månedene, så været vil styre hvor mye vi får vært ute. Det blir også mange rolige dager hjemme med

ming, lek, soving og tid sammen. Jeg ønsker først og fremst å være til stede og nyte denne perioden. Den får vi ikke tilbake senere.

5. Tom-Erik – igjen gratulerer masse og vi i De Tre Kjedeledde ønsker at du får en givende permisjonstid med din datter Embla

Tusen takk! Jeg gleder meg stort til permisjonen og tiden sammen med Embla.

Jeg forstår samtidig at redusert bemanning vil gi noen utfordrende måneder for medlemmene og kanselliet. Det blir ekstra mye å gjøre for Helle. Jeg håper likevel at vi klarer å organisere arbeidet slik at medlemmene rundt om i landet blir berørt i minst mulig grad.

Medlemmene skal fortsatt få svar når de lurar på noe, og de skal få varene og utstyret de bestiller. Det vil ta litt lengre tid enn vanlig, så jeg håper på forståelse og at bestillinger blir sendt inn i god tid.



Barna og jeg

Kryssord

Det er en løsningssetning i hvert kryssord som kan sendes inn for premiering.

Premiering: Blant riktige løsningssetning trekkes ut en vinner.

Premien er en ODD FELLOW PENN.



Odd Fellow Kryssord nr. 10			1	O	2	V	3	E	4	R	5	M	6	S	7	T	8	E	9	R	10	N	11	E							
			12	D	A	V	A	O		13	L	E	V	I		14	L														
			15	D	R	A	U	L	16	E		17	F	A	T	18	L	E													
			19	E	D		20	S	O	L	21	G	T		22	U	Ø	23	G												
Sesong	24	V	25	I	→			26	Ø	27	N	28	S	29	K	30	E	31	R	↘			32	A	33	A	34	S	35	A	
36	L	I	37	S	38	A		39	O	40	P	41	P	42	G	43	A	44	V	45	P	46	L	47	E	48	N				
49	E	L	50	I	51	M		52	T		53	V	54	I	55	D	56	Å	57	P	58	E	59	N	60	T					
61	K		62	G	63	I	64	R	65	A	66	F	67	F		68	E	69	R	70	A	71	T	72	O						
		73	N		74	D	75	E	76	T	77	O	78	N	79	E	80	R	81	E	82	R		83	R	84	U				
85	K	I	86	N	87	E	88	S	89	E	90	R		91	E	92	D	93	N	94	A		95	D	96	E					
97	A	G	98	I	99	T	100	E	101	R	102	E		103	P	104	O	105	S	106	T	107	E	108	E	109	G				
110	F	111	E	112	T	↙			113	R	114	E	115	D	116	E	117	L	118	G	↘			119	E	120	T	121	E		
122	E	123	R	124	R	↙			125	V	126	E	127	L	128	K	129	O	130	M	131	M	132	E	133	N	↘			134	N
135	T	136	I	137	O		138	A	139	N	140	E	141	S	142	M	143	E	144	L	145	L	146	F	147	I	148	N			
149	E	150	A	151	G	152	A	153	T	154	K	155	R	156	A	157	B	158	B	159	E	160	N	161	E	↓			162	Y	
163	R	164	N	165	E	166	D	167	E	168	A	169	N	170	M	171	E	172	R	173	K	174	E		175	V	176	T			
177	I	178	S	179	N	180	E	181	N	182	N	183	E	184	E	185	R	186	Ø	187	Y	188	E	189	V	190	Å	191	T		
192	A	193	K		194	N	195	E	196	O		197	N	198	E	199	D	200	R	201	O	←			202	R	203	E			

VINNEREN AV KRYSSORD NR 4/2025 ER:
Odd Pareli Olsen, Skjåkvegen 594, 2690 Skjåk



S K R Å B L I K K

Hvis ikke 30-åringene kommer – hvem skal da bære Odd Fellow videre?*Stian Hagemann-Jensen***Debattinnlegg til De Tre Kjedeled**

Vi i Odd Fellow liker å si at våre verdier er tidløse. Jeg tror vi har helt rett.

Vennskap. Kjærlighet. Sannhet.

Jeg er overbevist om at samfunnet trenger disse verdiene mer enn noen gang.

Likevel må vi tørre å stille et ubehagelig spørsmål:

Hvor er menneskene mellom 20 og 40 år?

Ser vi rundt oss i mange loger, er det lett å se at alderssammensetningen er i ferd med å bli skjev. Det er ikke fordi våre eldre brødre og søstre gjør en dårlig jobb – tvert imot. De er bærebjelkene i ordenen, og uten deres innsats hadde vi ikke vært der vi er i dag.

Men en organisasjon kan ikke leve av historien alene.

Den må også bygge fremtiden.

Hvis vi om ti eller tjue år skal ha levende loger over hele landet, må vi lykkes langt bedre med å rekruttere mennesker i etableringsfasen av livet – de mellom 20 og 40 år. Det er de som skal bli våre fremtidige embedsmenn, overmestre, storrepresentanter og mentorer.

Det haster mer enn vi kanskje liker å innrømme.

Vi konkurrerer ikke med andre ordener – vi konkurrerer om folks tid

Den største konkurrenten til Odd Fellow er ikke en annen organisasjon.

Det er kalenderen.

En 32-åring har kanskje små barn, fulltidsjobb, trening, venner og familie. Hvis vedkommende skal bruke en kveld i måneden hos oss – og gjerne flere – må vi gi en god grunn.

Vi kan ikke forvente at nye generasjoner automatisk finner veien til logen.

Vi må vise hvorfor de skal komme.

Vi må bli flinkere til å invitere

De fleste blir medlemmer fordi en venn spør.

Ikke fordi de fant oss på internett.

Derfor burde vi skape en kultur hvor hver eneste bror og søster setter seg et enkelt mål:

Inviter én person i løpet av året.

Ikke til medlemskap.

Men til et arrangement.

Til en middag.

Til et foredrag.

Til en sosial kveld.

Det er slik fellesskap vokser.

Vi må skape opplevelser – sammen

Jeg tror vi må tenke bredere enn den tradisjonelle logekvelden.

Hvorfor arrangerer vi ikke flere åpne kulturkvelder, konserter, humorkvelder, foredrag eller debatter?

Hvorfor inviterer ikke Odd Fellow og Rebekka oftere til felles arrangementer hvor venner, familie og potensielle medlemmer kan delta?

Hvorfor har vi ikke flere veldedighetsarrangementer hvor vi viser hvem vi er gjennom handling?

Dette handler ikke om å gjøre Odd Fellow «moderne».

Det handler om å gjøre oss synlige.

Et levende sosialt miljø er den beste rekrutteringen

Mennesker mellom 20 og 40 år søker noe mer enn møter.

De søker tilhørighet.

De søker nettverk.

De søker mening.

Derfor bør logene i langt større grad arrangere uformelle aktiviteter gjennom året – grillkvelder, fjellturer, vinsmaking, konserter, bedriftsbesøk, faglige foredrag, bowling, frivillighetsprosjekter og familieaktiviteter.

Når vennskap oppstår mellom logekveldene, blir også logekveldene sterkere.

Mentorordningen må utvikles

Vi har faddere.

Men vi trenger mentorer.

Nye medlemmer bør få en person som følger dem tett det første året, introduserer dem for andre brødre og søstre og inviterer dem med på sosiale aktiviteter.

De bør også få ansvar tidligere.

Mennesker blir engasjerte når de opplever at de betyr noe.

Ikke først etter mange år.

Små påskjønnelser kan skape stor entusiasme

Jeg tror ikke økonomiske premier passer vår orden.

Men symbolske påskjønnelser gjør det.

En bror eller søster som inviterer inn et nytt medlem kan få en liten gave fra Odd Fellow, et gratis broder- eller søstermåltid, en bok om ordenens historie eller en offentlig takk under et logemøte.

Det handler ikke om konkurranse.

Det handler om å vise at innsats blir verdsatt.

Loge 132 Albert Schweitzer har et spesielt ansvar

Jeg er stolt av å være medlem av Loge nr. 132 Albert Schweitzer i Oslo.

Albert Schweitzer var lege, teolog, filosof, musiker og mottaker av Nobels fredspris. Han viet livet sitt til å hjelpe andre og utviklet tanken om «**ærbødighet for livet**» – at hvert menneske har et ansvar for å vise omsorg, respekt og nestekjærlighet overfor andre.

Det er vanskelig å finne et menneskesyn som passer bedre til Odd Fellows idealer.

Når vår loge bærer hans navn, bør vi også spørre oss selv hvordan vi kan føre denne arven videre.

Ikke bare gjennom våre ritualer.

Men gjennom et levende fellesskap som stadig inviterer nye mennesker inn.

Fremtidens Odd Fellow skapes nå

Vi trenger ikke færre tradisjoner.

Vi trenger flere mennesker som kan føre dem videre.

Derfor tror jeg tiden er inne for at hele ordenen setter rekruttering av mennesker mellom 20 og 40 år øverst på dagsordenen. Ikke som en kampanje som varer noen måneder, men som en langsiktig strategi.

La oss gi logene større frihet til å prøve nye idéer.

La oss skape flere åpne arrangementer.

La oss bygge sterke fellesskap også utenfor logesalen.

La oss gjøre det enkelt å invitere en venn.

Og la oss huske at ingen kommer fordi de trenger en organisasjon.

De kommer fordi de søker mennesker.

Hvis vi lykkes med å bygge et varmt, inkluderende og levende fellesskap, vil rekrutteringen komme som en naturlig følge.

Da vil Odd Fellow ikke bare bevare sin historie.

Da vil vi også bygge dens fremtid.

Tid for å oppgradere lyset i logesalen?

FØR

ETTER


Flott lys / Enkelt å styre både lys, musikk og mikrofoner.

Egenutviklet PC-basert program spesielt for loger. Lys, musikk og mikrofoner styres enkelt fra en touch-skjerm.

Alle "scener" programmeres på forhånd, slik at det blir enkelt å styre lys og musikk.

Kan styre alt av lys, spotter (faste eller styrbare), sinnbilder, altseende øye, stjernem Himmel, mikrofoner ...
Kort sagt: Alt som går på strøm.



Leverer også det dere trenger av mikrofoner, teleslynge, for sterkere og høyttalere.

Ta kontakt for mer info:
www.bergeslysoglyd.no
Epost: lysoglyd@famberge.net

Tlf. 406 07 939



BERGES
Lys og Lyd AS

Herold i Odd Fellow loge 40 Vern



Vi lager merker og emblemer i sølv og emalje.
Alt lages for hånd på verkstedet, hvor norsk
håndverk og kvalitet står i fokus.

Ta kontakt for mer info:

Tlf: 22 17 50 50

Email: opro@opro.no

www.emaljesmykker.no



Opro
Norske emaljesmykker

Siden 1976

REDAKTØRENS

HJØRNE



Annerledes

Den siste tiden har vært annerledes. Annerledes fordi vi har opplevd noe som er mer generasjonsbestemt enn tidsbestemt. Vår elskede Kong Harald døde og hele nasjonen så ut til å sørge over et statsoverhode som «alle» var glad i og hadde respekt for.

Og så er ikke mer enn begravelsen over, så får vi melding om at hans søster, prinsesse Astrid er død. Den eldre generasjon har opplevd henne som en viktig person i og for kongefamilien og derfor minnes som en flott representant for Kongehuset. Generasjonsskifte er absolutt. Folkets respons på meldingen om Kong Haralds død er rørende. Slottsplassen fylt med blomster og hilsener. Unge som eldre valfarter til slottet for å vise sin medfølelse og takk. Det er spesielt. Særlig at de unge virker å ha hatt et behov for å vise respekt og takknemlighet. Kongens bortgang har berørt oss.

Samtidig har vi fått en ny konge. Kong Haakon VIII og en ny dronning, Mette-Marit. De bærer på en arv og har store sko å fylle. Men som med Kong Harald som ny monark i 1991, vil Kong Haakon fylle rollen med tradisjoner, men også med nytenking og tilpassing til dagens og morgendagens samfunn. Jeg tror at det nye kongeparet vil oppfylle forventningene.

Det var også en fin gest av vår statsminister å hylle Dronning Sonja for hennes innsats. At hun, som Kongens trofaste hustru, også bidro til fornying og styrking av monarkiets stilling i Norge. Nå er hun ikke lenger Hennes Majestet, men allikevel et viktig symbol for Norge og Kongehuset.

Om vi tillater oss å reflektere over dette generasjonsskiftet og se det i sammenheng med vår Orden, så skjer ikke skiftene like dramatisk og sjelsettende. Men vi går også inn i en tid hvor det forventes endringer, handlinger og resultater fra Stor Sire og hennes kollegium.

Storlogen kunne meddele at alle DSS'er er nå utnevnt. Også de øvrige utnevnte Storembeds menn er utnevnt, med ett unntak. Det er en stor jobb disse har påtatt seg. Og det forventes at de leverer i tråd med Storlogemøtets vedtak om langtidsplanen 2026-2030. I den bekreftes at ledelse er et tema som skal prege NOFA også fremover. At ledelse er viktigere nå enn noen gang, hvor yngre medlemmer ofte er velutdannet, har et krav til seg selv og andre om at det vi engasjerer oss i, må gi oss noe tilbake.

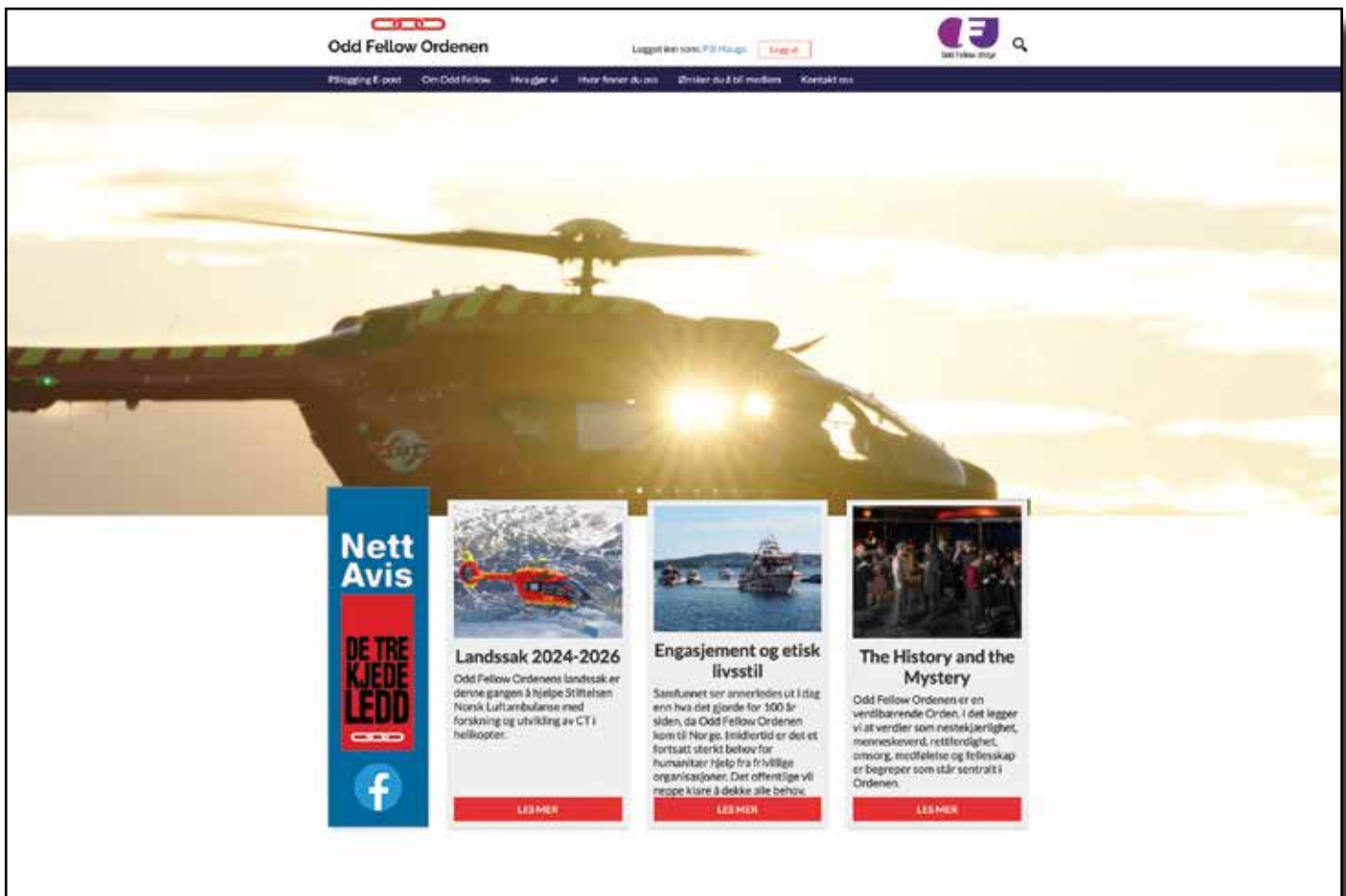
Derfor er det gledelig å kunne fortelle at 460 Odd Fellows er nå engasjert i prosjektet Den Gode Overmester. Kull 6 er i gang med 2 nye år med ledertrening.

Det ser ut til at nye søstre og brødre kommer inn i vår Orden. Det er utrolig positivt og ikke minst avgjørende for vår framtid. Men avgangene er altfor mange. Det bekymrer.

Ethvert positivt tiltak for å stoppe avgangene og som gir resultater, bør deles søsterlig og broderlig mellom loger og kollegier. Det bør være en av de viktigste oppgavene som Nevnd for Styrkelse og Ekspansjon jobber med framover. En ny Storlogeperiode er startet. Vi kan alle løfte hodet og se mot Soria Moria slott. Og være lykkelig vitende om at målet kanskje ikke finnes, men at reisen mot målet er det som betyr noe. Engasjement og velvillighet må styrkes, skal vi komme opp og fram.

Med broderlig hilsen i
Vennskap, Kjærlighet og Sannhet

Dag-Runar Pedersen
redaktør



MEDIAINFORMASJON:

De Tre Kjedeledd er Odd Fellow Ordenens medlemsblad og sendes til medlemmene 4 ganger pr. år. Antall blader som blir distribuert er 17.000. 2 ganger årlig og elektronisk 2 ganger årlig. Magasin nr 1 og 3 er elektronisk, mens 2 og 4 distribueres i print. Det er dokumentert at bladet også leses av familiemedlemmer, venner og bekjente, slik at den effektive målgruppen er ca. 50.000 lesere. Lesergruppen utgjør en attraktiv og kjøpesterk målgruppe, med en lav risikoprofil.

Priser og formater (netto):

Tekstsideannonser (bredde x høyde, mål i mm)

1/1 side utfallende	(216x303)	12.600,-
satsformat	(186x256)	12.600,-
1/2 side stående	(90x186)	7.800,-
liggende	(186x125)	7.800,-
1/4 side stående	(90x125)	4.500,-
liggende	(186x 56)	4.500,-

Annonsematerialet kan leveres som manus og fotos, de må være høyoppløslige.

Leveres annonsen som ferdig materiell må PDF være høyoppløslig og EPS-format i 300 dpi.

Merverdiavgift: De Tre Kjedeledd er fritatt for mva.

Utgivelsesplan 2026

UTGAVE	MATR.FRIST	UTGIVELSE
NR. 4.	6. november	4. desember (Print)
Opplag:	17.000 eks	
Format:	210 x 297 mm	

Ansvarlig utgiver:

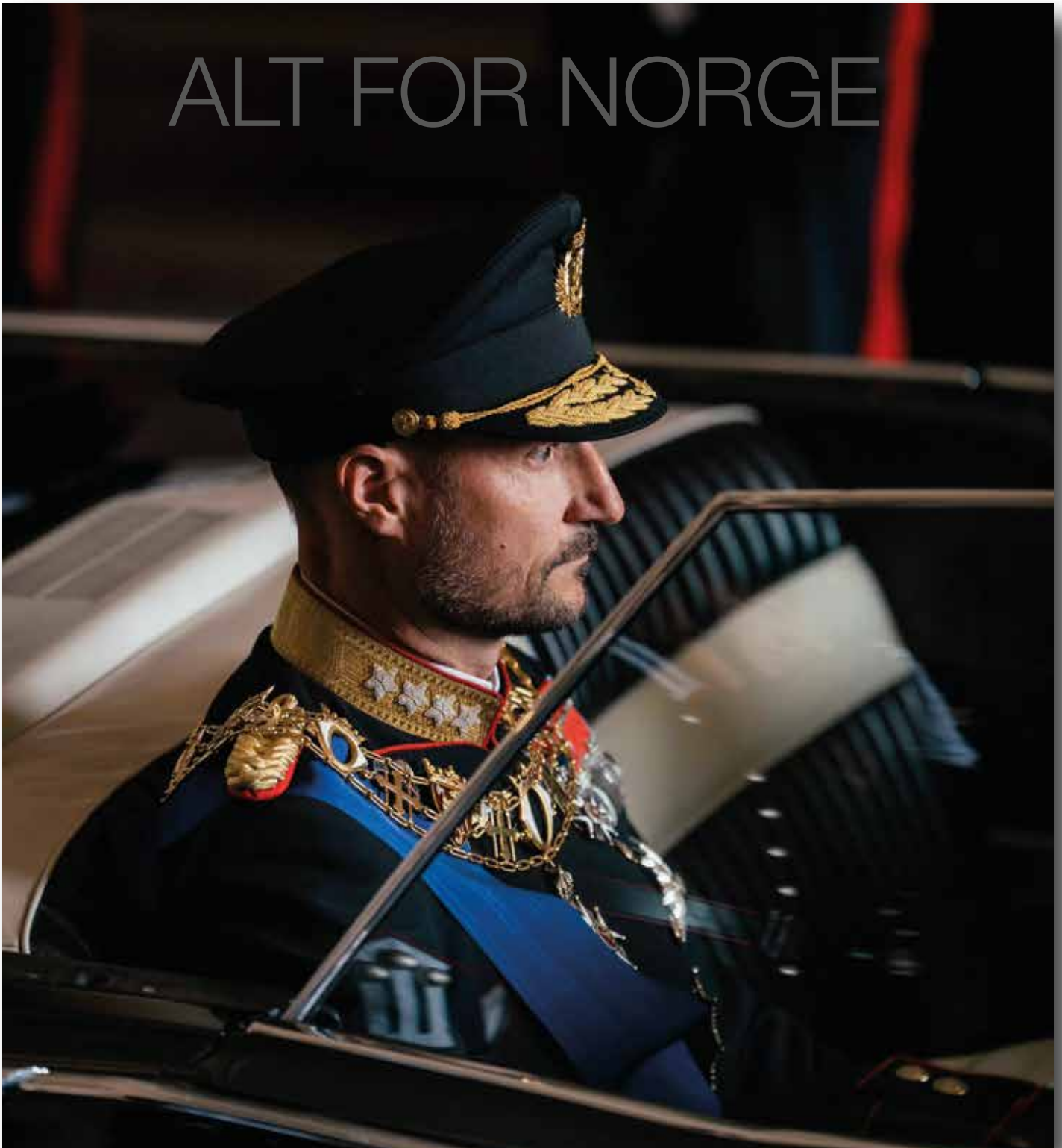
Odd Fellow Ordenen
Postboks 1661 Vik
0120 OSLO
Besøksadresse: Stortingsgaten 28
Org nr 871 435 162
Telefon: 22 83 92 40
epost: odd.fellow@oddfellow.no

Redaksjonen:

Redaktør: Dag-Runar Pedersen
Epost: redaktor@oddfellow.no
Redaksjonssekretær: Knut Aslak Wickmann
Layout: Pål Haugs
Trykk: Panzerprint AS
Distribusjon: Direct House AS



ALT FOR NORGE



Kong Haakon VIII