

Handlingsplan for Loge nr. 67 Cordelia

2025– 2027

Visjon: **Vekst for Logen** **Trivsel og utvikling for søstrene**

Merknader

Basert på et prognoseverktøy utarbeidet av Storlogen i desember 2018, må Odd Fellow Ordenen øke medlemsmassen med yngre medlemmer, dersom Ordenen skal overleve i fremtiden.

For at Loge nr 67 Cordelia skal øke i antall, samt få en lavere gjennomsnittsalder, MÅ vi ha min. 2 innvielse pr termin, d.v.s. 8 nye medlemmer i løpet av 2 års perioden.

Snittalderen bør også være på 40 år på innvielser, dersom vi skal oppnå de mål som er satt i vår prognose. I denne veksten er det også i beregnet 4 avganger i løpet av 2 -årsperioden.

Handlingsplanen er et styringsverktøy for logen. Denne skal godkjennes av søstrene i løpet av...sept.-25.....

Bør evalueres hvert halvår. Hva er gjort? Hva gjenstår? Hva gjør vi?

Ad. 1.1 **Medlemmer** pr.31.08.2025: 100 søstre

Ad. 1.2 **Gjennomsnittsalder** pr.31.08.2025: 70

Ad. 1.3 **Fremmøteprosent** pr.31.08.2025 :47.76

1. Ekspansjon	Mål	Handlingsplan	Ansv.
1.1	8 innvielser i løpet av 2-års perioden. Alle er velkomne, uansett alder.	Hvordan skaffe nye medlemmer? Utvikle nye ideer til hvordan øke medlemsmassen og samtidig ta godt vare på de medlemmene vi har. Send info til Loge Vern og Carl Johan om informasjonsmøte, sosiaften, Venneaften. Info til andre i distr. Rutine med å legge frem informasjonsbrosjyre/pamfletter til disse møtene.	Logens styrkelse og ekspansjon (LSOE) ALLE SØSTRENE Sekretær Sekretær
1.2	Fokus på rekruttering	oppfordre alle søstre til å skaffe flere medlemmer.	LSOE med hjelp fra alle søstre.
1.3	Forebygge utmeldelser Fadderbrosjyre distribueres til alle søstre. Brosjyre om hva vi kan si om Odd Fellow til de som er intr. Skape god atmosfære og trivsel på logemøtene	Gjennomgå logens fremmøte% Kontakte søstre (evt. spørre fadder) som ikke møter ofte. På noen ettermøter: snakke om hva fadderrollen innebærer. Storrepr innleder med å lese sirkulære om fadderrollen. Alle skal føle seg sett og godt ivaretatt	OM/Kollegiet SR ALLE SØSTRENE UM/Kollegiet
1.4	Sosiaften høst Venneaften vår Eks OM arrangerer uformelle infotreff i Logegården for potensielle søkere	Søstre oppfordres til å ta med venner/bekjente/naboer/kolleger osv Arrangere interessante foredrag / underholdning / utlodning	ALLE SØSTRENE LSOE /OM/ Kollegiet Nevnd for utadrettet arb EKS OM/Storrepr/evt fadder
1.5	Venneaften med rekruttering av nye medlemmer. Gjennomføres i vårterminen	Bruke det nye Venneaftenspillet i Logesalen. På ettermøte arr. evt. quiz etc.	OM LSOE UM

1.6	Ta vare på de eldste søstre	Tilby hente/bringe tjeneste.	Kollegiet
-----	-----------------------------	------------------------------	-----------

2. Styrkelse	Mål	Handlingsplan	Ansv.
2.1	Kvalitet i det rituelle arbeidet	Jevnlige øvelser før hver gradspassing. Embedsmennene skal forstå det de leser, og øve seg på lesing i forkant av gradspassing slik at de kan frigjøre(se litt opp fra boken) seg noe fra manus, tekstene må framføres med troverdighet. CM setter seg inn i spillene, setter av litt tid med aktørene før øvelsene, for å gå gjennom tekst/innhold/utførelse av spillene.	OM, Storrepr, CM, Embedsmenn, CM m/Aktører
2.2	Embedsmennenes kompetanse skal utvides og økes	Storrepresentanten deltar på alle kollegiemøter og øvelser hvor <u>plikter</u> og oppgaver repeteres. Min. 2 ganger pr. år. Inspirasjons- / instruksjonsmøter for EM.	Storrepr OM Distriktsrådet (RDR)
2.3	Utvikling og kompetansebygging av alle søstre gjennom utviklingsprogrammet	Utviklingsprogram gjennomføres. Vektlegge viktigheten av å lese lovene.	LSE/ Storrepr OM, Kollegiet.
2.4	Delta på NOFA Symposium	Fung OM og påtroppende OM deltar fra vår loge. Utgifter til reise og opphold dekkes av logen. Andre vurd. fra år til år. 13.-15. juni 2027: Symp. Haugesund	Fung OM / påtroppende OM.
2.5	Styrke samhold og søsterånd blant søstre	Uformelle LØRDAGSTREFF på en restaurant i Horten. Ta med venner og bekjente. Oversikt over dager legges ut på Facebook siden.	LOSE Herold

3. Ritualer og etisk innhold	Mål	Handlingsplan	Ansv.
3.1	Embedsmenn og aktører skal fremføre tekster med innlevelse og forståelse.	Jevnlige øvelser før hver gradspassing. CM og aktørene bør fordype seg i tekstene ved gradspillene – slik at de forstår innholdet.	OM,CM, Kapellan, Eks OM, UM, Storrepr,
3.2	Ordenens innhold gjennom budord og verdier skal vektlegges og forsterkes	OM si noe kort om dette i åpningshilsen på hvert møte. Obs! Type møte. Foredrag minst en gang i året med etisk verdi eller annet utviklende innhold. Bruke nevnd for etisk arbeid. Det skal være noe etisk innhold også på arbeidsmøter.	OM, Kapellan, Nevnd for etisk arb.
3.3	Nyere musikk benyttes	Skape stemning og bruke musikk også på arbeidsmøtene.	OM / Musikkansvarlig
3.4	Antrekk og opptreden skal vektlegges og beholdes	Være behjelpelig når nye søstre skal skaffe antrekk. Stadig gjenta instruksjon. Eks OM som følger søstre ut skal gjennomgå antrekk og opptreden.	Faddere CM,YV, OM LSOE v/Storrepr
3.5	Ettermøtene skal være planlagt og ha et innhold – vektlegging av etikette, stil og tradisjon	Gjennomgå Ordenens Etikette på Logemøter. Skape interessant innhold på ettermøtene. Oppfordre til aktiv deltagelse både i logearbeidet og på ettermøtene.(Gi f.eks søstrene noe de kan lese høyt på ettermøtet – gode historier .) UM informerer om innhold på neste ettermøte.	LSOE UM Kollegiet – alle UM

4. Utadrettet virksomhet	Mål	Handlingsplan	Ansv.
4.1	Skaffe midler til konto for sosialt utadrettet arbeid.	Avholde sosialaften hver høst. Utlodning på ettermøter i høstterminen, innimellom vanlig loddsalg m gevinster. Gi penger til lokale og sosiale formål.	Nevnd for utadrettet arbeid. Eks OM/OM/UM OM/Frivillige Søstre
4.2	Bevilge midler til Logens utadrettede virksomhet. Samarbeid med loge Vern, for å oppnå et større beløp. (Ref gratis fotballskole 2019)	Hvert annet / tredje år prøve å ha julemesse, e.l. inntektsgivende arrangement. (Minimum 1 gang pr. emb.periode.)	FRIVILLIGE SØSTRE LSOE Egen komite opprettes
4.3	Praktisk arbeid med sosialt formål	Dersom det er mat til overs på møter kjøres dette til Blå Kors. Delta som frivillig i en frivillig aktivitet. For eksempel arbeid i Lånebua, TV-aksjonen (bøssebærere, Rodeleder).	UM, Privatnevnd
4.4		Dersom det er arrangementer i Horten by som tillater åpen stand fra frivillige organisasjoner, skal vi delta for å synliggjøre oss. Nødvendig utstyr anskaffes.	OM og kollegiet. FRIVILLIGE SØSTRE OM/Skattmester/ Loge nr 40 Vern
4.5	Delta i EYT	Invitere vinneren til å holde foredrag i Logen.	Storrepr

5. Informasjon og synliggjøring	Mål	Handlingsplan	Ansv.
5.1	Åpenhet og synliggjøring	Arbeide for høy deltagelse på Sosialaften på høsten og Venneaften om våren. Info om Ordenen i logesalen Ta kontakt med lokalavisen i fbm spesielle anledninger og gaver til sosiale tiltak. Arrangementer: - Lys i mørket - Frivillig-dagen i Lystlunden - Annet arr. som skjer i Horten (følge med i avisen) - Borgertoget - Juletreffest for alle. - Allehelgensdag sammen m Kirken - Lørdagstreff	Nevnd for utadrettet arbeid OM Storrepr OM, Embedsmenn FRIVILLIGE SØSTRE Samarbeide m /Loge nr 40 Vern OM,UM,Nevnd for Utadrettet Arbeid LSOE/OM/kollegiet
5.2	Utvikle Logens hjemmeside	Herold og OM utvikler innholdet. En åpen og en lukket side, der medlemmene logger seg inn. En nevnd opprettes av OM, sammen med Herold for å utvikle hjemmesiden.	Herold/OM/kollegiet
5.3	Bruke Facebook	Bruke loge Cordelia sin egen FB side (egen lukket side) og OF sine sider til informasjon til søstrene.	Herold/Sekretær/OM
5.4	Påmelding/info	Utnytte SPOND appen for alle søstrene Sørge for alternativt opplegg for de søstre som ikke har SPOND.	UM, Sekretær
	Ett fellesarr.	Samarbeid med Loge nr 40 Vern. Se 5.1	Storrepr./OM/ Kollegiet

6. Organisasjon	Mål	Handlingsplan	Ansv.
6.1	Skape et godt fungerende samarbeid i Kollegiet	Lage et sosialt arrangement for kollegiet.	Storrepr, OM Kollegiet
6.2	Nyttiggjøre seg IT som arbeidsverktøy	Hele kollegiet skal bruke OF-mail. Samle inn mail-adresser blant søstre.	Kollegiet Sekretær
6.3	Nyttiggjøre seg Focus-programmene	OM, Sekretær, Skattmester bruker Focus	OM, Sekretær, Skm.
6.4	Hjelpe privatnevnd på kjøkkenet	Fortsette med kjøkkenhjelp på gallamøter og noen arbeidsmøter der det evt. blir sene kvelder, mye mat og oppvask. Spørre øvrige søstre hvis behov.	UM
6.5	Samarbeid med loge nr 40 Vern	- Nyttårsloge - Borgertoget på 17. mai - Frivilligdagen i Lystlunden - Allehelgensdag - Julemesse	OM UM FRIVILLIGE SØSTRE FRIVILLIGE SØSTRE FRIVILLIGE SØSTRE
6.6	Samarbeid med: Odd Fellow, Frimurerne og Maria	Juletreffest for alle i januar 2026	UM/OM LSOE
6.7	Hjelp til forefallende arbeid i Logegården. (egen liste)	4 – 6 søstre hjelper til et par uker i løpet av høst- og vårterminen. Vaktliste kommer fra Husstyrer Søstre deltar på dugnad to ggr per år. En dugnadsansvarlig.	OM FRIVILLIGE SØSTRE
6.8	Nye anskaffelser	Se over drakter, rekvisitter, regalier og sjal, annet utstyr.	Inspektør
6.9	Sommertur / avslutning	Sommertur 03.06.26, sommeravslutning 2027. (Tur 1.år, Avsl. 2.år)	UM/ kollegiet
6.10	Mottatt arv. Står på sperret høyrente konto.	Max kr 50.000,- + renter kan benyttes pr år. Dersom ikke beløpet blir brukt, blir pengene stående og forrente seg. Pengene skal komme søstrene til gode, og det kan ikke kjøpes div til utstyr eller lignende.	OM/kollegiet Søstrene kan komme med forslag til bruk.

