

# LEIRBÅLET



## Julemøte sammen med Leir 23 Smaalenene 26.11.2014.

Tradisjonen tro var det felles julemøte med Leir 23 også i år. Denne gang var det vår Leir som stod for arrangementet.



På årets julemøte var det Heidi og Per Viggo som hadde det musikalske innslaget. Et innslag som fikk patriarkene i en god stemning.



**DSS Jon Erik Holm** i vår Leir tok i sin tale på julemøtet opp de utfordringer som Ordenen står ovenfor i årene fremover. Det aller viktigste er rekruttering av nye medlemmer. Her har alle brødre et ansvar.

DSS i Leir 23 Smaalenene John Egil Haug hører interessert på hva som blir sagt.

I tillegg til musikk fikk vi høre eventyret om Marte Svennerud og hennes store og gode hjerte for sine medmennesker. Det var patriarch Erik Lauritzen som på en engasjert måte fortalte historien.

Under: HP i Leir 23, Arve Rognerud takker for maten etter en stemningsfull og hyggelig kveld



# LEIRBÅLET



*Embetskollegiet ønsker alle patriarker med familie en riktig God Jul og et fredfullt Nytt År*



## Innhold

Julemøtet 2014

side 1

HP har ordet

side 4

Embetskollegiet 2013-2015 side 5

Ny Distrikts Stor Sire

side 6

Nye patriarker av DGL-grad side 7

Eks DSS Gunnar Gjøstad side 8

Takketale av Bengt Ø Eriksen side 9

Nye Patriarker og DKP-grad side 10

Besøk i Läger 21, Vänersborg side 11

Gradpasseringer i 2014 side 12

Trivsel i Leiren

side 13

DSS Jon Erik Holm om Ordenens Utfordringer side 15

Møteprogram våren 2015 side 17



Hovedpatriark Nils A Martinsen

Kjære patriarker

Vi ser snart tilbake på ett nytt tilbakelagt år, vi skriver om litt 2015. Ett år som blir spennende for vår Leir sin del. Den "nye Leieren" vil bli gjennomført i vårterminen.

Alle år har sine positive og negative sider, for det er det vi opplever i vår nære krets som styrer dette vanligvis, gleder og tårer om hverandre. Vi søker stadig nye "gode år"

Vi har opplevd en ny alle-helgens dag og minnet de som har fallt fra, brr og patriarker, kjente og kjære. Mange av dem rakk vi aldri å bli godt kjent med, for vi skulle gjøre det ved neste anledning, og i mange tilfeller en anledning som aldri kom. Hvor godt kjenner vi egentlig sidemann vår i loge og leir, eller i livet forøvrig. Egentlig svært lite i mange tilfeller.

Ofte i en begravelse eller andre sammenhenger hører man om ting som man ikke visste om vedkommende, etter å være kjent i flere år. Men har vi egentlig tid til å bli kjent med alle, over 90 medlemmer i hver av logene og videre over 300 i Leiren, gode

venner, naboer osv. Det er derfor så viktig å ta vare på mulighetene i vår krets, og i dette tilfelle, at nye brr og patriarker blir ivaretatt og omgås med. Eftermøter er viktige således, tid til nettopp å ivareta de yngre, og tid til hverandre. Og svaret er såre enkelt, møt så ofte du kan, eller aller helst, møt nesten hver gang ! Jeg opplever stadig at vi alle har en jobb å gjøre her.

### Thomas Wildey

Januar er som kjent tiden for å minnes vår mester Thomas Wildey. Han døde i 1861 79 år gammel. Det er jo "bare" 153 år tilbake ! Hans dato for død har jeg foreløpig ikke funnet. Han var opprinnelig en "british Odd Fellows" fra 1804 av. På den tiden var det et merkelig fenomen, at disse folkene gikk sammen og dannet en forening som skulle gi til folk i nød, og ordet merkelig på engelsk er jo som kjent "odd" og etter min mening den beste argumentasjon for at det ble Odd Fellows.

Vi blir muligens ansett som "merkelige" vi brødre sett utenfra, og at det er en lukket Orden gjør nok at folk er enten mere skepsiske eller kanskje mere nysgjerrige. Det er nå 195 år siden Thomas Wildey samlet sammen "kartellet" som skulle danne IOOF (Independant Order of Odd Fellows i Nord Amerika i 1819.

I 1817 ankom han Baltimore, og året etter opprettet han den første lodge i USA, nemlig Washington Lodge. Den første i Norge ble Loge nr 1 Norvegia i Stavanger i 1898.

Etter 25 år i Ordenen er jeg fortsatt "nysgjerrig" og trives godt med både loge og leir. Og det er her budskapet er viktig, nettopp å formidle rundt oss det positive som Odd Fellow Ordenen tilbyr.

### Fremmøte

Vi opplever til nå at fremmøte i Leieren har en liten negativ utvikling. Om dette skyldes den forestående ny- ordningen er tvilsomt. Vi ser at også Logene viser til samme tendens. Mest skuffet er jeg over fremmøte i Leieren i

min egen loge.

Jeg velger å tro at prioriteringen hos loge  
brødre i tidligere år sammenlignet med nåtid,  
ikke er det samme. Dette har selvfølgelig med  
tiden vi lever i.

Loge og Leir har fortsatt en viktig jobb å  
gjøre.

Jeg ønsker dere en trivelig førjuls tid, og alt  
godt i det nye år !

Nils A Martinsen

## Embetskollegiet 2013-2015



Embetskollegiet for perioden 2013-2015. Bak Sekr Jan Werner Pettersen, 1. HM Lars G Arenås, Kass Arne Glomdal, SkM Thor G Magnus. Foran StorrepPer Th Pettersen, Eks HP Hans Krugerud, HP Nils A. Martinsen, 2. HM Kjell Våge, og YP Oddvar Tvete.

## Distrikts Stor Sire 2014-2018



I vårt leirmøte 24. september ble den nye Distrikts Stor Siren installert. Den nye DSS er Jon Erik Holm, som etterfølger Gunnar Gjølstad. Jon Erik Holm var vår HP i årene 2009 – 2011. Det er en stor og viktig oppgave som Jon Erik her påtar seg. En oppgave som også er krevende. Vi er dog sikre på at Jon Erik vil gjøre en fremdragende innsats for vår Leir i perioden 2014 – 2018. Vi ønsker ham lykke i hans nye embete.

DSS Jon Erik Holm



Møte 22.10.2014. HP Nils A Martinsen taler til Ketil Johannessen ved hans opphøyelse til Den Konglige Purpur Grad

## Patriarker befordret til Den Gylne leveregels grad den 26. februar 2014.



Bjarne Bjørkelo Loge 12 Kongsten, Vidar Jensen Loge 95 Isegran, Arne Olsen Loge 51 Folden, Arvid Andreassen Loge 51 Folden, Ketil Johannessen Loge 18 Varna, Odd Roksvåg Loge 51 Folden, og Gunnar Osvald Fledsberg Loge 51 Folden

## Sommermøte 2014

**Sommermøte ble i år avholdt på Harahaugen, sammen med Leir 23 Smaalenene. Det var aktiviteter og grillmat. Været var ikke helt på vår side denne gangen. Det var litt regn innimellom. Vi savnet også mange patriarker på dette arrangement. Det var kun ca 30 patriarker til stede som deltok.**

---



### Mine Patriarker!

Alt har en ende, så også en embedsperiode som Distrikt Stor Sire. Når jeg ser tilbake på min tid som DSS, så føler jeg at tiden har flydd av sted. Fire år virker langt fram når tiltredelsen er der, men nå i etterkant er det slik at jeg lurer på hvor disse årene har tatt veien.

Jeg vil få denne benytte anledningen til å takke dere alle for god mottakelse i alle sammenhenger, ved besøk i logene og i leiren. Alltid å bli møtt av positivitet er utrolig motiverende for oss som bekler dette vervet. Uten deres medvirkning ville det nesten ha blitt en for tung oppgave å være i dette embedet. Nå skal det sies at det å være DSS krever en del forberedelse foran møtene, derfor går det en del tid med til dette, men det ble etter hvert en del av min hverdag. Nå som andre har tatt over har det blitt som om at jeg befinner meg i et vakuum, hva skal dagene brukes til fremover nå? Dette er sagt i spørk, det er tross alt andre ting som også opptar meg, så jeg vil nok finne min nye daglige rutine bare jeg får «satt meg litt». I Odd Fellow sammenheng har jeg blitt utnevnt til medlem av Storlogens lovnemnd, da sammen med den nye DSS Jon Erik Holm, og med han som leder. Dette er noe som jeg ser frem til med spenning. Av andre planer er det et ekstraordinært Distrikt Storlogemøte som opptar tankene mine. Dette

DSS for perioden 2010-2014 Gunnar Gjølstad gir her noen tanker om den tid han har hatt som Distrikts Stor Sire. Leirbålet vil samtidig takke Gunnar Gjølstad for hans innsats som DSS. Det har vært en tilstedeværende DSS som alltid har vært behjelpeelig når loge og leir har hatt ulike spørsmål i forbindelse med ordensarbeidet.

er et prosjekt som jeg har fått tillatelse til å jobbe videre med av DSS og Distriktsråd. Tanken er å aktivisere og engasjere alle våre Eks OM, altså alle som innehar Storlogegraden til diskusjon og samling. Dette er et opplegg som har blitt satt i gang i Distrikt 8 Vestfold, med et stort engasjement av de involverte. De har akkurat avholdt del to av denne møteserien med et godt fremmøte. Dette møtet var jeg invitert til av DSS i Distrikt 8, da som en deltaker, og jeg må si at dette satte tankene i gang for å arrangere et tilsvarende i vårt distrikt. Jeg har mine planer om når, men skal ikke gå ut med dette ennå.

Helt til slutt vil jeg få fremheve den gode ånd som råder i logene og mellom medlemmene. Det har vært en glede å få bli kjent med dere alle og jeg er utrolig takknemlig for hvordan jeg har blitt mottatt overalt. Skulle jeg få et ønske oppfylt helt til slutt, måtte det være at rekrutteringen til logene måtte bli enda bedre og at vi vil få mange gode, unge solide brødre til å bringe stafettpinnen videre inn i fremtiden.

Takk for meg!

Med patriarkalsk hilsen i  
Tro, Håp og Barmhjertighet  
Gunnar Gjølstad

**Patriark Bengt Ø Eriksen som i tiden med Gunnar Gjølstad som DSS har fungert som Stor Marsjal forteller her om sine opplevelser sammen med Gunnar som DSS. Dette er talen som Bengt holdt i anledning Gunnars avgang som DSS 24.9.2014.**

Kjære Gunnar,

Ved din avgang som DSS i kveld er en milepæl i ditt Odd Fellow ordensliv passert. Atter en gang ender du på veggen i billedgalleriet, såvel som i Ordenshistorien.

Fra mitt ståsted som Storrepresentant og medlem av Distriktsrådet ser jeg at ditt ettermæle fylles med et stort og mangfoldig utvalg av superlativer.

Jeg tillater meg å trekke fram noen:  
Samarbeidsvillig, etterrettelig, punktlig, rettferdig, omsorgsfull, engasjerende, inspirerende, kvalitetsbevisst, kreativ.

Ja slik kan jeg vel fortsette.....

Men for å si det enkelt, med Ordenens motto som jeg finner mer enn dekkende i denne sammenheng:

"Vennskap, Kjærlighet og Sannhet".

Ingen tvil om at du i ditt virke som DSS har vært et aktivum for Ordenen og ikke minst: Til stor glede og nytte for Distrikt 7. Østfold, som du har betjent med hele din sjel!

Har vi brødre vært usikre i ordens spørsmål, ja da har vi sagt: "Vi spør'n Gunnar"! Og svar har du levert prompte. Og som deg, slik opptrer gode ledere.

Din adferd som DSS, såvel som en logebror har vært og ER et eksempel til etterfølgelse!

I disse 4 årene har jeg bla. hatt gleden av å få virkesammen med deg som fungerende Stormarsjall ved installasjoner og veteranjuvel tildelinger. For ikke å glemme min deltagelse i Distriktsrådet som du har ledet på en engasjerende og inspirerende måte.

At årene har svunnet fort hen, tar jeg som et tegn på at det for meg har vært en interessant og meningfylt tid. Takk til deg!

Jeg sitter igjen med et par minner og episoder som

alltid vil "trigge" meg til å la tankene vandre til deg. De kan kort oppsummeres slik:

- Betegnelsen installatører
- Biff Stroganoff

Fra en ytterlighet til en annen: Det sterkeste minnet som jeg sitter igjen med Gunnar, er utvilsomt dagen for gjennomføringen 40-års veteran juveltildelingen til ALS syke Eks. HP Jack Schanke i fjor. Det ble utvist stil og stor verdighet!

Fra idag av kan du hvile på dine lauvbær kjære Gunnar.

Det har du så vel fortjent! Men allikevel - jeg håper at påtroppende DSS og vi, dine logebrødre forøvrig, ikke lar overgangen bli for stor og brutal.

Så derfor min oppfordring er: "Bruk'n"!!!

Takk for et enestående godt samarbeide, og et likeså trivelig samvær Gunnar!

*Overrekkeelse av gave*

*Reise oss. Utbringe Gunnars skål!*

## Oppdagelse i leieren onsdag 24. september 2014



I vårt møte 24.9.2014 ble fem brødre tatt opp som patriarker. To av brødrene er fra Distrikt nr 8 Vestfold. De nye patriarkene er fra venstre: Torkel Fintland Loge 51 Folden, Arild Henriksen Loge 40 Vern, Roar Mikkelrud Loge 138 Christian Frederik, Ronny Kristoffersen Loge 51 Folden og Patric Gjessing Loge 40 Vern.

## I Moss 26. mars var det opphøyelse I Den Konglige Purpur Grad



De patriarker som fikk Leirens høyeste grad er fra venstre: Colin Ruben Johansen Loge 138 Christian Frederik, Richard Kruse Loge 18 Varna, Johnny Norman Pedersen Loge 51 Folden, Knut Ragnar Gulbrandsen Loge 51 Folden, Terje Marthinsen Loge 138 Christian Frederik, og Helge Sagen Loge 18 Varna.

## Nyordning i Leiren

På Storlogemøtet i 2014 ble nyordningen i Leiren godkjent. Det betyr at vi nå må starte med å endre på våre rutiner og tilpasse oss den nye ordningen. Embetskollegiet har høsten 2014 planlagt og forberedt for denne ordningen og det er bestemt at vi i leirmøte i Moss 28. januar 2015 skal gjennomføre leirmøtet etter den nye ordningen. Leirsalen vil bli rigget litt annerledes, inn- og utgangen vil endres. Det er bare å møte for å se hvordan den nye ordningen kommer å bli. Det siste møtet med gammel ordning var julemøtet 2014. Det blir spennende å se hvordan den nye ordningen vil fungere og bli mottatt av patriarkene

## Besök I Läger 21 Västerled I Vänersborg

I år har vår leir vært på besøk I den svenska vennskapsleiren 21 Västerled I Vänersborg. Det var patriarker både fra vår leir og leir 23 Smaalenene som tok turen til Vänersborg. Møtet var en DGL+, og vi fikk se at det er noen forskjeller på hvordan en gjennomfører gradspasseringen. Vår leir hadde hatt den samme graden bare noen dager tidligere.



HP i 21 Västerled Bengt Mikaelsson holder tale:

Fra venstre: Eks. HP Åge Johannessen (21 Västerled), DSS Gunnar Gjølstad, , DSS Bjørn Olsson (21 Västerled), HP Nils Martinsen, HP Bengt Mikaelsson.

## Opptagelse i Leiren

### I møte 23.4.2014

*Fra loge nr. 18 Varna: Terje Løken og Steffen Rathmann Thamdrup*

*Fra loge nr. 138 Christian Frederik: Per Ole Myhre*

### I møte 24.09.2014

*Fra loge nr. 51 Folden: Torkel Fintland og Ronny Kristoffersen*

*Fra loge nr. 138 Christian Frederik: Roar Mikkelsen*

## Befordret til DGL

### I møte 26.2.2014

*Fra Loge nr. 12 Kongssten: Bjarne Bjørkelo*

*Fra loge nr. 18 Varna: Ketil Johannessen*

*Fra loge 51 Folden: Arvid Andreassen, Gunnar Fledsberg, Odd Roksvåg og Aren Olsen*

*Fra loge 95 Isegran: Vidar Jensen*

## Opphøyet til DKP

### I møte 26.3.2014

*Fra loge nr. 18 Varna: Richard Kruse, og Helge Sagen*

*Fra loge 51 Folden: Knut -Ragnar Gulbrandsen, Johnny Norman Pedersen, og Kai Viktor Bjørling*

*Fra loge nr. 138 Christian Frederik: Colin Ruben Johansen og Terje Marhinsen*

### I møte 22.10.2014

*Fra loge nr. 18 Folden: Ketil Johannessen*



## Om trivsel og om å trives i leiren

Trivsel, ja hva er det? Kan man måle den?

Hva kan man gjøre for å forbedre den?

Trivsel er for de fleste mennesker trygghet og glede. Mennesket trenger å kjenne vennskap, nærbart og føle at de får omsorg av andre, dvs at noen bryr seg om. Men trivsel er også når mennesket selv kan gi omsorg til andre mennesker. Det er gjennom denne vekselvirkning med andre mennesker vi finner oss selv og utvikler oss.

Uten omsorg og kjærlighet eksisterer vi, men med kjærlighet og omsorg trives vi.

Gjelder dette også for Ordensarbeidet og leiren? Selvfølgelig gjør det det, men da må man gjøre sitt beste.

Jeg er siker på at de fleste brødre trives, men er de trygge og glade på våre møter? Trives kanskje janteloven også innen våre rekker? Kan vi med hånden på hjertet si at misunnelse og sladder er ukjente begrep?

Er vi flinke nok til å si noen anerkjennende ord når en patriarch har gjort et godt arbeid?

Vi må ta sjansen på at litt ros, et smil eller et god-ord verken er dumt eller upassende.

Husker vi forresten å lukke munnen i de rette øyeblikk?

Nei. Vi må jobbe med oss selv i forhold til egne holdninger og i forhold til andre mennesker. Det er en livslang læringsprosess men det har hele tiden med trivsel å gjøre – i forhold til medmenneskene til hele fellesskapet.

Når embetsmennene har et nært og godt samarbeid, merkes det straks blant medlemmene. Avstanden blir mindre, og der hvor medlemmene trives vil det bli bedre rekruttering. Trivselen vil stadig øke når tingene lykkes.

Hvordan kan vi måle trivselen? Kan vi se det på fremmøteporsenten? Hvor mange patriarker går rett hjem etter logemøtet?

Er dette et tegn på at ettermøtet ikke holder mål?

Det er jo nettopp her på ettermøtet vi lærer hverandre bedre å kjenne. Det er her vi kan gi hverandre nærbart og vennskap.

Kanskje vi våger å intenst tro på fellesskapet – det er her vi alle kan føle en god trivsel, dvs trygghet og glede.

Hvordan skal vi forbedre trivselen?

En leir skal ledes på en korrekt måte. Det vet vi alle. Men bør vi alle sitte som steinansikter i leirsalen? Det bør da enkelte ganger være plass til, både smil og vennlighet i en leirsal. Vi vet at glade mennesker er positive mennesker. Deres humør og livsholdning kan virke positivt smittende, og kanskje kan dette også øke trivselen for andre.

Men det viktigste tror jeg er aktivitet. Brødrene bør aktiviseres. Alle trives med aktivitet, enten vi er yngre eller eldre. På denne måten får vi alle et ansvar ovenfor Ordenen og for hverandre.

Hva hjelper det om jeg trives, hvis ikke mine brødre patriarker føler det samme? Man skal yte for å kunne nyte sies det.

Hva betyr dette i ordenssammenheng?

Det må bety at enhver av oss tar aktivt del i leirmøter både i leirsalen og utenfor. Naturligvis etter hver enkelts muligheter.

Mennesket er i grunnen et aktivt vesen. Vi trives med å være aktive, vi liker å ha innflytelse på våre omgivelser – vi får lettere et eierskap til leiren om vi velger aktiviteten. Dette gjelder for alle brødre, yngre som eldre. Skal vi beholde yngre må de aktiviseres og brukes i ordensarbeidet. De har både lyst, evner og kreativitet. Da vil logen alltid ha positive og glade brødre som trives i leiren. Får man utnyttet sine ressurser, får man utviklet sin personlighet og man styrker selvtilliten. De fleste trives med arbeid og ansvar. Grunnlaget for trivselen er etikk og moral.

Gjør mot andre det som du vil at andre skal gjøre mot deg

La oss oppføre oss ordentlig

La oss skjelne mellom godt og ondt

La oss vise tålmodighet og toleranse

La oss redusere problemer ved godt samarbeide

La oss gi trygghet i tilværelsen

La oss tenke positivt

La oss sikre fellesskapet

La oss sikre et godt liv

Ved å være trivelige patriarker.

Med trygghet og kjærighet skal vi gjøre leiren til et godt sted å være. De sterkeste av alle bånd, er ikke de som nedtegnes i dokumenter, men i hjertene hos de mennesker som har den samme tro og de samme mål.

Vår felles tro på Ordenen og vårt felles mål er det bånd som binder oss brødre sammen.

La oss ta vare på dette bånd og den trivelige dette gir oss.

**Patriarker. Møt opp i Leiren og delta i Leirens arbeide**

---



## DSS Jon Erik Holm redegjør her for de utfordringer som Ordenen står ovenfor i årene som kommer.

Patriarker.

Før jeg kommer med min julehilsen skal jeg få lov til kort å referere noe fra den redegjørelse Stor Sire ga på storembetsmannsmøtet nå i oktober. Mye av det som der fremkom vil være førende for vårt videre arbeide i inneværende Storlogeperiode.

På Storlogemøtet i juni gjorde vi opp en status over situasjonen i Ordenen. Hva har vi oppnådd, har Ordenen nådd sine mål? Den faktiske situasjon skal gi grunnlag for å stake ut kurset videre. Hva må vi satse på, hva skal vi prioritere. Vi har vedtatt en langtidsplan for Ordenen i Norge som har som mål å gi en felles retning, et felles grunnlag for alle enheter, loger, leire, Distrikt og for Storlogen.

Skal vi trekke frem et særdeles alvorlig forbedringsområde, så er det Ordenens ekspansjon og medlemsutvikling. Vi ser at for mange melder seg ut og at vi har for få innvielser. Vi har positive unntak men hovedbildet er at dette er et økende problem. Vi ser at for mange yngre brødre ikke finner seg til rette eller at de ikke finner det de hadde forventet når de ble opptatt.

Dette må vi gjøre noe med. Starter vi først med en tilbakegang, kan det være vanskelig å snu denne trenden. Vi snakker ikke om ekspansjon for enhver pris, for kvantitet henger sammen med kvalitet.

Skal vi lykkes må vi **sammen** bygge vår Orden og vi må **sammen** sikre en god utvikling og vekst.

Langsiktig ekspansjon avhenger av kvalitet. Kvalitet i fremførelse av ritualer og spill, Det seremonielle arbeidet må være preget av opplevd kvalitet og høytidelighet. Det betyr at vi må perfeksjonere fremførelsen av ritualene. Målet må være at alle som er på "gulvet" må kunne sine replikker så godt at det fremføres på en naturlig måte. Til dette kreves det at en må trenere og legge sin sjel i fremførelsen. Da først blir det også givende og moro for aktørene.

Kvalitet betyr også at vi holder på antrekk, opptreden, etiketten. Stil og verdighet bør være vårt omdømme. Det er ikke bare i logesalen vi må ha kvalitet som mål; informasjonsmøtet, hjemmebesøket, ettermøtet og ikke minst samværet brødre imellom må også være preget av kvalitet.

Vektlegging av et godt ettermøte er viktigere enn mange tror. Her må det være rom for den gode samtale, den gode dialog der den enkelte føler seg verdsatt og sett. Forutsetning for at en trives er at en føler at her blir jeg satt pris på, her er det søstre/brødre som vil meg vel. Så kvalitet handler også

om tilhørighet og trivsel, det gode vennskap er grunnlaget for til logen og Ordenen. Det er ikke uten grunn at Vennskapets grad er den første graden i vår Orden.

Vi lykkes den dagen en søster og bror, nyinnvidd eller veteran, tenker etter en logeaften; Dette var et godt møte, i kveld opplevde jeg noe positivt. Logen er en givende del av mitt liv.

Skal vi skape kvalitet avhenger det først og fremst av oss embedsmenn men også av alle søstre og brødre. Vi tror at veien til opplevd kvalitet går gjennom kunnskap og kompetanse. Skal du formidle et budskap med troverdighet må du ikke bare vite hva du skal formidle men også forstå hvorfor og det setter også krav til hvordan budskapet formidles.

Utvikling handler også om ledelse. En Orden som vår avhenger av et godt lederskap på alle nivå. Vi er en verdibasert organisasjon der utøvelse av lederskapet må utøves i tråd med de verdiene vi står for. Vennskap. Kjærlighet og Sannhet må være grunnlaget i de prinsipper vi leder etter. Det gjelder for Overmester, Hovedmatriark, Hovedpatriark, DSS, øvrige utnevnte og de valgte Storeembedsmenn. Vi må ha evne til å etterleve verdiene i praksis i de ulike lederroller vi har.

Vi er en frivillig organisasjon der medlemskapet i Ordenen må baseres på at den enkelte vil prioritere dette i konkurransen med andre fritidsinteresser. Skal vi lykkes må Ordenen gi et godt utbytte til den enkelte bror og søster på alle nivå.

Her må man benytte positive virkemidler. Spille på ros og forsterkning av det vi er dyktige på. Finne bevaringsområdene og på en konstruktiv måte arbeide med forbedringsområdene. Ledelse handler også i stor grad om forutsigbarhet og grensesetting. Hvordan vil vi at det skal være hos oss, hva er ønsket adferd og hva er uønsket. Hvilken adferd har vi nulltoleranse for i Odd Fellow.

Vi vet at god ledelse handler om å gi ærlige konstruktive tilbakemeldinger. Evnen til å være åpen for tilbakemeldinger og å lytte. Lojalitet er også en nøkkelbegrep ved god ledelse. Lojalitet handler også om å spille hverandre gode, ville hverandre vel.

Det er viktig og nødvendig å bygge autoritet og respekt rundt lederskapet i Ordenen. Tillit til Ordenens ledelse. Tillit er ikke noe vi kan vedta, tillit må fortjenes.

Men den viktigste lederutfordring har i alle år, og vil fortsatt ligge på de mellommenneskelige relasjoner, evnen til å motivere og inspirere.

Odd Fellow Ordenen må ha evnen til å tilpasse seg samfunnets utvikling og trender skal en kunne bestå som en livskraftig Orden. Ritualene, etikken og verdigrunnlaget bør og skal man ikke rokke ved, - det holder også i de kommende år,- men måten vi arbeider på og organiserer oss på, må kunne møte dagens og de kommende slekters behov og oppfatninger.

Jeg håper dere alle finner grunn til å tenke igjennom dette slik at vi alle i fellesskap kan bidra i det videre til beste for Ordenen.

Før jeg avslutter vil jeg få ønske dere en riktig god jul. Jeg håper julehøytideligheten gir dere anledning til refleksjon og tanker for de svake i samfunnet, de som har behov for hjelp, de som ikke er som andre. Dette er godt beskrevet i Stor Sires julehilsen til alle enheter.

Jeg vil også benytte anledningen til å ønske dere og deres familier et riktig godt nytt år.

Jon Erik Holm

Distrikts Stor Sire

## Nyttårsleir

Torsdag 8. Januar er det nyttårsleir sammen med Rebekkaleir 21 Morenen. Det blir festleir med ledsager. Det er vår Leir som arrangerer. På ettermøtet blir det underholdning. Det blir servert grillet andebryst med ovsstekte poteter og cumberlandssaus

## Møteprotokollen

For å underlette sekretærrens arbeid med å få registrert fremmøtet for patriarkene er det viktig alle skriver sitt navn med blokkbokstaver. Det er spesielt viktig for de yngre patriarkene som ikke har alle leirgrader.

Det er også viktig dersom det skulle bli en brann og det skal foretas opptelling om alle har kommet seg ut.

### **Leir 7 Østfold består av følgende 6 loger**

Loge 12 Kongssten

Loge 18 Varna

Loge 45 Baune

Loge 51 Folden

Loge 95 Isegran

Loge 138 Christian Frederik

## Leirnål



Leiren har utarbeidet en nål med leirens emblem. Nålen kan bæres på alle logeantrekk, også Galla, og kan kjøpes av leirens kasserer for kr 100.-

### **Leirens møteprogram våren 2015**

**08.01 P Festleir m/gjester. Besøk av Reb.leir Morenen. Galla, Fredrikstad**

**28.01 P Arbeidsmøte, rapport nemnder. Moss**

**25.02 DGL+ Galla, Fredrikstad**

**25.03 DKP+ Galla, Moss 1. gangs nominasjon**

**22.04 P+ Galla, Fredrikstad. 2. gangs nominasjon og valg. Besøk av Lägret 21 Västerled**

**02.06 Sommermøte. Besøk i leir 23 Smaalenene**

**26.08 P Arbeidsmøte. Moss**

**23.09 P Embetsinstallasjon. Galla, Fredrikstad**

Vi ønsker at alle patriarker bidrar med å gjøre leirens avis til interessant lesing. Bidragene sendes til leirens redaksjon. Det kan være bilder og/eller tekster.

### **Redaksjon**

Lars G Arenås [lars-are@online.no](mailto:lars-are@online.no)

Pål Christian Hesstvedt [pa-hes@online.no](mailto:pa-hes@online.no)

Bengt Ø Eriksen [bengteriksen\\_2@hotmail.com](mailto:bengteriksen_2@hotmail.com),

### **Fotograf**

Arne Glomdahl

Jan Werner Pettersen (møte 26.3.2014)