

LANGTIDSPLAN FOR LOGE NR. 32 VIKEN PERIODEN 2015-2017

VISJON

Loge nr. 32 Viken skal være en attraktiv loge og en hyggelig institusjon for alle våre brødre.

Dette skal oppnås gjennom:

- Å gjennomføre det rituelle arbeidet på et høyt nivå.
- Å fremme og stimulere forståelsen og opplevelsen av Odd Fellow Ordenens etiske og åndelige grunnlag.
- Å oppmuntre til et godt samhold mellom brødrene.
- Å bygge alt arbeid på formålsparagrafen i Lov for Odd Fellow Loger og på Ordenens lovverk generelt.
- Skape interessante og givende logemøter og ettermøter.
- Drive aktiv informasjon og kommunikasjon gjennom e-post og web-sider.
- Oppmuntre den enkelte til å møte, delta og bidra i logen.

EMBEDSMENN

For å gjøre vår loge til den positive og attraktive institusjon som vi ønsker, påhviler det Nominasjonsnemnden å finne og foreslå til verv, de brødre som har de rette kvalifikasjoner og som er villig til å legge ned den tid og de ressurser som må til for å få dette til å skje.

DET RITUELLE ARBEIDET

Det rituelle arbeidet skal gjennomføres på et høyt nivå som skal gjøre det attraktivt og givende for brødrene å komme til våre møter.

Dette skal oppnås slik:

- Logen skal ha sin egen Instruktør, som i samarbeid med CM forestår øvelser og innlæring av spillene.
- Logen skal, gjennom øvelser, instruksjon og stadig motivering av involverte embetsmenn og aktører, opprettholde og videreføre vårt nåværende høye nivå i fremføringen av våre ritualer.
- Samtidig skal man etterstrebe ytterligere perfektjonering der det er mulig. Det skal også fokuseres på tolkningen av de ”mindre” rollene i gradspillene, da disse også er veldig viktige for å skape en god helhet.
- Det skal legges stor vekt på viktigheten at man tar hensyn til den enkelte brors evner og muligheter, slik at det rituelle arbeidet til enhver tid oppleves som positivt og lystbetont av våre ulike aktører.
- Logens CM skal være ansvarlig for å planlegge – og innkalle til øvelser før gradpasseringene.
- Vi skal legge stor vekt på bruk av musikk på logemøtene generelt, men også i det rituelle arbeidet hvor det hører naturlig inn. Det å benytte vår organist er av stor betydning, men også fremføring av musikk fra CD'er tilpasset logearbeidet vil bli benyttet der det er naturlig.
- Logens utstyr og rekvisitter skal til enhver tid være i god stand, og nødvendige utskiftninger skal skje i samråd med Embetskollegiet, inspektør og Nemnd for Anskaffelser.
- Ansvarlige og aktører bør besøke andre logers gradpasseringer for inspirasjon og læring.

FREMMØTE

- Vi vil bestrebe oss på å oppnå en fremmøteprosenten på tilnærmet 50 %, noe som i dag tilsvarer ca. 45 brødre i snitt på møtene.
- UM skal opplyse om kommende møter.
- Våre møter må ha et innhold som virker attraktivt på brødrene slik at de ønsker å komme til møtene.
- Det sendes ut e-post med informasjon om neste møte, og den samme informasjonen legges ut på web-sidene.
- Det sendes ut SMS med påminnelse rett før møtene.
- Den enkelte fadder oppfordres til å ta ansvar for at hans brødre møter så ofte de kan.
- Det nedsettes en komite som skal ha spesielt fokus på fremmøte og bidrag på logens Sosialaften.

GJENNOMFØRING AV MØTER

- **FORMØTET**
 - Tradisjonen med servering av kaffe når brødrene ankommer logen videreføres.
- **LOGEMØTE**
 - På møter der det ikke gjennomføres gradspasseringer kan man enten fra OM-stolen eller av andre fremføres noe til beste for brødrene.
Aktuelle temaer kan være:
 - Opplesning fra Etisk post
 - Opplesning fra andre kilder som har innhold som naturlig faller inn i et godt logemøte.
 - Å fremføre egne tanker og refleksjoner rundt temaer som assosieres med hva vi ønsker å stå for som Odd Fellows.
 - Også på disse møtene kan musikk, enten fremført av Organist eller ved hjelp av musikkanlegg, benyttes for å skape stemning og rom for ettertanke og ro.
- **ETTERMØTET**
 - Logens UM har ansvaret for planlegging og gjennomføring av taffelet og ettermøtet.
 - Ettermøtene skal legges opp slik at brødrene ønsker å delta også på denne delen av logemøtet.
 - Midlene til å oppnå dette er forskjellige typer aktivitet slik som sang og musikk, opplesing, foredrag(se eget punkt) av interne og eksterne krefter etc., men det må også være tid til den gode samtalen brødrene i mellom. Innlegg fra brødrene kan være i form av dikt, små historier, filosofi...

Møteinnehold både i logesalen og på ettermøtet er viktig for fremmøtet – vi må søke å skape en ”levende” loge.

FOREDRAG/FOREDRAGSNEMND

- Foredrag skal fortsatt være et viktig element og tilbud til brødrene.
- Foredragene skal ha tilknytning til vår Ordens tanker og innhold, men også andre emner, eksempelvis av samfunnsmessig eller kulturell karakter, vil kunne være av stor interesse. Den utnevnte Foredragsnemnd har her en stor oppgave og utvelgelsen av foredragsholdere og tema er ekstremt viktig for at brødrene skal finne møtene attraktive.

LOGENS ØKONOMI

- Loge nr. 32 Viken har en god økonomi og bør ha som målsetting å opprettholde et forsvarlig nivå også i fremtiden.
- Logens skattmester skal til enhver tid vurdere den økonomiske utviklingen og gi tilbakemeldinger til embetskollegiet. Skattmester gir kollegiet en statusoppdatering hvert kvartal.
- Lov for Loger sier at: "Kontingenten betales forskuddsvis for minst 6 måneder av gangen", og logens skattmester minner om dette når det er nødvendig. (Faktura sendes ut gjennom Focus)
- Det søkes å fortsette og iverksette tiltak for å styrke logens økonomi – så som lotteri, auksjoner o.a.
- Overskudd fra Privatnemndens arbeid skal kanaliseres til sosialt utadvendt arbeid, eller tilbake til beste for brødrene og logen.

INTERNETT OG WEB-ANSVAR

- Logens skattmester og sekretær skal i størst mulig utstrekning kommunisere med brødrene via e-post, der adressene er kjent - dette for å redusere logens kostnader og for raskere oppdatere og informere brødrene.
- Logens utnevnte WEB-ansvarlig skal, i samarbeide med Embedskollegiet og spesielt OM, opprettholde og holde en ajourført hjemmeside.
- Logen har egen Facebook-side – som oppdateres av sekretær.

MEDLEMSUTVIKLING

- Gjennomføre minst 2 Informasjonsmøter pr. år – enten alene eller aller helst sammen med andre loger i Distrikt 21.
- Det skal bestrebes at de gangene vi har Innvielse på programmet bør vi ha minst 2 nye brødre til hver innvielse. Overliggende mål er å være totalt 95 medlemmer innen utgangen av mai 2017. Noe som tilsvarer en liten økning i forhold til dagens medlemstall.
Grunnen for at vi ikke forventer en vesentlig økning ligger i naturlig avgang samt noe utmeldelser som vi må påregne.
- Gjennom Ordensarbeidet og Utviklingsarbeidet skal alle brødre tilegne seg kunnskaper, verdier og holdninger, slik at de gjennom sin livsførsel kan praktisere Ordenens verdigrunnlag

UTADRETTET VIRKSOMHET

Vi skal fortsette våre sosiale og humanitære tiltak.

- Opprettholde vårt samarbeidsprosjekt med Frelsesarmeen Slumsøstre – Hjelp oss å Hjelp
- Fortsette vårt samarbeid med Frelsesarmeens Bøssevakt.
- Opprettholde logens engasjement i SIRIUS Prosjektet.
- Bidra til Landssaker igangsatt av Ordenen.

SAMARBEID MED ANDRE ENHETER

Til glede for alle brødrene og for å sikre en god utvikling, skal logens embedsmenn tilstrebe og ha et godt og fruktbart samarbeid med:

- DSS og Distriktsrådet
- Logene i Distrikt 21
- Leir nr. 12 Akershus
- Øvrige institusjoner det er naturlig å samarbeide med.
- Opprettholde og utvikle kontakten med våre vennskapsloger.

Vi har i dag et meget godt samarbeid med vår svenske venneloge nr. 115 Libertas i Ørebro. Dette gode samarbeidet skal fortsette og vi skal også forsøke å få til et bedre samarbeid med vår danske venneloge nr 14 Sct Olaf enn det som er tilfelle i dag.

LOGENS SÆRLOV.

- Denne skal revideres til å være forenlig med dagens kommunikasjonsmuligheter samt gjeldende Lov for Loger. Særloven bør foreligge snarest mulig etter at alle valg er gjennomført.

Oslo oktober 2015 – Embedskollegiet i loge nr. 32 Viken.

Sverre H. Pedersen
OM