

**Storebedsmannsmøtet 2017**

**28.oktober**

## **Åpningstale**

Kjære Storebedsmenn.

Jeg vil ønske alle Storebedsmenn velkommen til dette spesielle Storlogemøte.

Det siste Storebedsmannsmøtet i denne Storlogeperioden.

Vi har hatt en tradisjon på at det siste møtet er av en litt lettere form. – teateraften og tid til det uformelle, de gode samtaler.

Målet med dette møtet er å utveksle erfaringer og ikke minst å bruke den kompetansen vi nå har til å gi innspill til Ordenens utvikling i fremtiden. Hva fungerer bra – hva kan gjøres bedre – bevaring og forbedringsområder.

Jeg håper at alle nå deltar aktivt og kommer med sine synspunkter på hva som må vektlegges i utviklingen av Ordenen – vi skal nå utarbeide forslag til hva Ordenen skal fokusere på og hvilke mål og tiltak det skal kraftsamles om i neste Storlogeperiode.

Vi tar utgangspunkt i den gjeldende langtidsplanen og målet er å korrigere kursen basert på de utfordringer vi står overfor.

Vi snakker ofte om at vi må se på hva som er våre styrker og svakheter for å si noe om fremtidens trusler og muligheter.

Vi vet at vi et særdeles alvorlig forbedringsområde, Ordenens ekspansjon og medlemsutvikling. Utfordringen er at for mange melder seg ut og at vi har for få innvielser sett på landsbasis. Nå ser vi at mange av de loger som har gått helhjertet inn innsatsen rundt venneaften skaper gode resultater. Men det er flere steder der vi har virkelig store utfordringer med enkelte loger. Loger som ikke rekrutterer og som sliter med å få valgte og utnevnte embedsmenn.

Vi ser at for mange søstre og brødre ikke finner seg til rette heller at de ikke finner det de hadde forventet når de ble opptatt.

Dette vil bli et av de tema vi må se på og gå alvorlig inn i og Storlogens utvalg for Styrkelse og Ekspansjon vil ha en dialog rundt mulige veier for å sikre god rekruttering, ekspansjon og styrkelse. Et tema med klart ønske om en oppfølging fra alle DSS.

Utvikling handler om ledelse. En Orden som vår avhenger av et godt lederskap på alle nivå. Vi er en verdibasert organisasjon der utøvelse av lederskapet må utøves i tråd med de verdiene vi står for. Vennskap. Kjærlighet og Sannhet må være grunnlaget i de prinsipper vi leder etter. Det gjelder for Overmester, Hovedmatriark, Hovedpatriark, DSS, øvrige utnevnte og de valgte Storembedsmenn. Vi må ha evne til å etterleve verdiene i praksis i de ulike lederroller vi har.

Vi er en frivillig organisasjon der medlemskapet i Ordenen må baseres på at den enkelte vil prioritere dette i konkurranse med andre fritidsinteresser. Skal vi lykkes må Ordenen gi et godt utbytte til den enkelte bror og søster på alle nivå.

Det er viktig og nødvendig å bygge autoritet og respekt rundt lederskapet i Ordenen. Tillit til Ordenens ledelse. Tillit er ikke noe vi kan vedta, tillit må fortjenes. Tillit til oss som ledelse i OF Ordenen bygger vi gjennom felles mål og et verdibasert lederskap der ord omsettes i handling, lever som vi lærer, men først og fremst avhenger det av gjensidig støtte basert på en god og åpen dialog. Det tar tid å bygge tillit, et godt omdømme, men det kan rives ned over natten.

I dag skal vi ha en status på vår landssak – realisering av Odd Fellow III. Den gir oss en mulighet til å bygge omdømme og utad kommunisere hva vi står for men landssaken gir oss mulighet til å vise at vi ikke bare snakker om omsorg og medmenneskelighet, vi omsetter ord til handling. Vi skal sammen med Redningsselskapet både få informasjon og forhåpentligvis entusiasme og inspirasjon til og sørge for at landssaken blir vellykket. Vi ser vi er på vei men her kreves det at alle slutter lojalt opp rundt vårt felles mål.

Fristen for innkomne forslag til Storlogemøtet er 1. november og vi skal gå igjennom de lovforslag vi har fått så langt. Det er en del prinsipielle forslag , - Kapellan som valgembedsmann med de følger det får, nytt embede som Herold, kallelse til leiren etter to i stedet for 3 år.

Hovedsak i dag er diskusjon rundt Ordenens utvikling og langtidsplaner for neste Storlogeperiode. Vi har satt av god tid og rom for å diskutere og komme med innspill.

Ser frem til foredrag med Arve Lønnum med refleksjon logens utfordringer. Vi kan som vanlig se frem til et festlig lag med høytid og skjemt - i beste ordensstil.

Til slutt vil jeg si at jeg ser frem til dager der vi i fellesskap skal bygge en god, trygg plattform for ledelse av Odd Fellow Ordenen i Norge med fokus på utbyttet for hver enkelt søster og bror.

Så gjelder det:

Se ikke på hindringene.

Se heller etter åpningene.

Ikke heng deg opp i umuligheter.

Se heller etter mulighetene.

Ja visst er hindringene til stede.

Ja visst er begrensningene til stede.

Men hvis vi velger mulighetene i det umulige er nettopp de mange fler