

TALE VED STOREMBEDSMANNSMØTET 2017 – AVSLUTNINGSTALEN

STOREMBEDSMENN

Jeg håper disse dagene har vært til inspirasjon og gitt impulser som dere kan ta med tilbake til eget distrikt. Jeg håper dagene, samværet, stemningen og miljøet har fylt batteriene, gitt motivasjon til å være med på å løfte Ordenen i Norge.

Det er vi som Storloge, som er Ordenens øverste ledelse og det er vi sammen som kan få den kraft som må til for å sikre vår Ordenes fremtid.

Vi vet at det trengs god og inspirerende ledelse skal vi kunne utvikle Odd Fellow Ordenen i Norge. Vi vet også at det er konkrete mål og tiltak er som gir resultater.

Dette er vårt siste møte Storembedsmannsmøte, - vi har vel et halv år frem til vi skal møtes til Storlogemøtet på Sundvollen og da skal vi stå til rette for hva vi har gjort, hva vi har fått til og hva vi ikke har fått til. Da skal vi også forslå hva Ordenen må fokusere på i den neste perioden.

For meg som Stor Sire er denne helga og dette møtet noe av det som blir prioritert høyt. Denne ene gangen i året vi alle møtes er målet at det skal bli et høydepunkt. Det skal være en helg til nytte, glede og der vi alle skal kunne lade batteriene til ny innsats. Skal det bli bra har det med forberedelser å gjøre – vi har en detaljert dreiebok med fokus på alle store og små detaljer. Det er mange måneder siden vi startet de første forberedelser. Her er det mange detaljer, alt fra selve programmet som skal treffe for hver enkelt men også ut fra Storlogens behov om nå å legge grunnlaget for plan og program for fremtiden. Tradisjonen tro har dette siste møtet også som mål å vise at vi setter pris på innsatsen dere gjør og vi vil gi noe tilbake, kulturelt – teater, underholdning .

Dere skal vite at her har vi ryddet, pusset og pyntet i mange dager. Blomster på bordet osv. Måltidene har vært planlagt ned til minste detalj, dekorasjoner, servietter, årets tema, koordinering med kjøkkenet. Jeg har noen entusiaster som legger hele sin sjel i dette, Torill i kanselliet som er arkitekten bak rammene for våre middager, Stor Arkivaren som har kjøpt blomster, sjekket at alle bilder henger riktig, at alt søppel er borte, alle de små detaljer, Helle som i månedsvis har laget dekorasjoner osv. Str Stor Sekretær som ordner frukt, pynter osv Stor Indendanten som ordner saler, lyd og lys osv. Her er det mange som er i virksomhet med et mål at alle, hver og en, skal føle at dette var et godt møte, det var turen verd og tenker når dere kommer hjem at det er godt å være søster og bror i vår Orden, selv om det er strevsomt og mye å gjøre eks som DSS, så er jeg glad for og stolt av å sitte i Ordensledelsen i Odd Fellow Ordenen i Norge. For det er vi sammen som er ledelsen og det er vi sammen som har et ansvar for å drive og utvikle Ordenen. Skal Ordenen lykkes må vi være en samlet kraft, et lag som trekker i samme retning og søker å spille hverandre gode.

Jeg opplever at det er utrolig mye bra som skjer. Har gleden av å få lov til å delta mye landet rundt, som bror Stor Marsjall ofte sier, det å besøke en leir eller loge, gjøre stas

på en veteran er selve desserten i våre embeder. Vi blir utrolig inspirert av å få lov til å være tilstede på disse markeringene, møtene og få lov til å være en del av dette. Vi er utrolig privilegert som får oppleve disse høydepunktene.

Jeg har lyst til å dele noen få opplevelser – høydepunkter fra de siste ukene- i egen loge – ønske tre nye brødre velkommen til Ordenen og logen, Tromsø med instituering av et nytt regionalt Akademi- mye energi og pågangsmot, en flott leirslagning i leir Nord , veteranjuveltildelingen Eks DSS/Eks Stor Kap Ole Johan Bay Gundersen i Kristiansand, fullsatt sal, utrolig høytidsstemt, Hjemmebesøk til Eks DDSS Anton Ersdal i Kristiansand med gode historier, en utrolig flott veteranjuveltildeling til en av de søstre jeg setter aller mest pris på eks Stor Sekretær Liv Berit Johansen , - 80 år og svever fortsatt som en dronning når hun vandrer i logesalen. Så den hendelsen som kanskje gjorde meg og alle som var tilstede mest beveget, 60 års veteranjuvelmarkering til Eks RP Guro Lie, litt over et år siden var hun med meg på veteranjuveltildeling og satt på Eks OM stolen, nå var jeg usikker på om hun kjente meg,- men en utrolig flott begivenhet. Et høydepunkt var også europeisk møte i Polen der vi fikk være med på institueringen av en ny rebekkaloge i Zielena Gora -det gror i Polen – og for meg en overraskende erkjentlighet fra Polske Storloge – å få tildelt deres høyeste utmerkelse – erkjentlighetstegnet for samarbeidet og bistanden til å bygge Ordenen i Polen – det er lov til å være stolt av det. Jeg må også nevne veteranjuveltildelingen i loge Urania til Eks DSS Elna Kjær Meyer – kona til SDSS Randulf Meyer , - der hun ikke visste at det var Stor Sire som skulle være presiderende embedsmann , artig når en overraskelse blir vellykket. Sist men ikke minst var det høytid med en utrolig oppslutning ved etablering av regionalt akademi i Rogaland i Stavanger. Det skjer så utrolig mye bra og godt vi Ordenen. Vi har mye å bygge på men samtidig er det viktig å ta utfordringene innover oss.

Vi må ha evnen til å fornye for å bevare. Organisasjoner som ikke makter omstillingen stagnerer. Det gjelder også Odd Fellow Ordenen. Vi må hele tiden være i utvikling og svare til nåtidsmenneskers behov. Vi må også hele tiden bygge på våre tidløse verdier. Ordenens verdier og etikk står seg til alle tider og er kanskje enda mer aktuelle i dagens samfunn enn det de var for hundre år siden, som Sigrid Undset så fortreffelig skrev; «Men menneskenes hjerter forandres intet i alle dager.»

Men en organisasjon som ikke har evnen til å fornye seg går en sikker død i møte. Hvor katastrofalt dette kan gå over tid, har vi tydelig sett i Odd Fellow Ordenen i USA. Fra å være en slagkraftig og betydningsfull Orden, er den i dag bare en skygge av det den engang var. I Europa har vi gjennom flere år sett den manglende evne til fornyelse som har preget våre amerikanske brødre og søstre. Dette var noe av bakgrunnen for å opprette den Europeiske Storloge med mål om å sikre Ordenens fremtid internasjonalt. Den negative trenden i USA bare fortsetter, preget av museumsvoktere som ikke ser behovet for å ta de strategiske grep som må til for å fornye Ordenen. Past Sovereign Grand Master Danny Wood, fortalte at de nå ikke ser

seg i stand til å videreføre leirinstitusjonen og at de regner med å avvikle leirene i USA. Også i Europa ser vi utfordringene der blant annet i Ordenen i Tyskland, som har store utfordringer med å overleve. Det er i dag kun i underkant av 800 søstre og brødre igjen i Tyskland.

I sommer deltok jeg som International Advisory Council som representant for Europa og samtidig også på SGL møtet. Det som gjorde sterkest inntrykk var; Jon Petersen PSGM.Committee on Membership. Han sa i sin rapport; Vi har nå bare rundt 50 tusen medlemmer, Er ikke denne årsaken til alarm. Hvis vi ikke snur oss raskt, slutter vi å eksistere.

Der fikk jeg også god kontakt med Jane Nelson – daglig leder i Manchester Unity.»En ting som bekymrer meg, er følelsen av medlemmer som et bestemt medlem bare vil fortsette som de er, vil ikke endre og tenke at de vil overleve. De ville ikke. Når folk sier ting om jurisdiksjoner eller enkeltpersoner om at de er for progressive, er det veldig trist. Vi må være progressive, vi må tilpasse og endre hvis vi ikke vil dø.»

Så budskapet er klart vi må ha evnen til å snu oss rundt og ta de riktige grep for å sikre fremtiden.

Skal vi lykkes må vi ta noen strategiske grep. Tiltak som i en konservativ Orden alltid vil bli diskutert og derfor må finne en balansert form. La meg trekke frem tre strategiske tiltak og grep som blir utrolig viktige, Styrkelse og ekspansjon der det må være fokus både på rekruttering og å beholde nåværende medlemmer. SUSE og SDSS Per Arild Nesje i deres rapport gir et dystert fremtidsperspektiv dersom vi ikke nå tar tak i denne utfordringen, vi må ha som mål å gjøre Ordenen attraktiv og rekruttere langt flere yngre inn for å sikre fremtiden. Vi ser allerede at følger logene de foreslåtte tiltak, så får de en positiv medlemsutvikling. Mange er i god driv men fortsatt er det for mange loger som har store utfordringer med tilstrekkelig rekruttering.

Den viktigste faktor for å lykkes med utviklingen i en enhet, handler om god ledelse. I vår Orden er hver loge avgjørende for om Ordenen som helhet, skal lykkes. Et strategisk grep er derfor å satse på opplæring og utvikling av logens ledere, i første rekke Undermester og Overmester. Det igangsatte pilotprosjekt med fokus på lederutvikling og lederstøtte i logene. Prosjektet «Den Gode Overmester», skal gi oss erfaringer slik at vi kan overfor Storlogemøtet i 2018 skal kunne utarbeide et forslag til hvordan lederutvikling skal gjennomføres i hele Odd Fellow Ordenen i Norge. Det må gjøres lettere å kunne si ja til en utfordring som UM og Om i logen men samtidig sikre et godt lederskap

Det å holde ritualene i hevd er viktig og må alltid være et prioritert område. Vi opplever at ritualene er verdifulle skatter som gir oss impulser og ballast i livet, budskapet og etikken i våre ritualer er absolutt tidsaktuelt. I de siste årene har Storlogen hatt som mål å revitalisere leirarbeidet og finne tilbake til kjernen og ikke minst forstå logen og leirens egenart og verdi. Kvaliteten i fremføring og det rituelle

arbeid, er en forutsetning for alt vårt Ordensarbeid og ikke minst det personlige utbytte. Etter å ha vært på leirslagninger i mange av våre leire, opplever jeg nå stadig flere patriarker og matriarker som setter pris på de tiltak vi har gjort og har et godt utbytte av leirslagningene. Denne foredragningen av ritualene er viktig for å sikre at de står seg i fremtiden.

Det blir i juni neste år et viktig Storlogemøte og jeg takker for alle innspill vi har fått og som vil danne grunnlaget for det arbeid vi nå må gjøre for komme med gode forslag for fremtidig utvikling av Odd Fellow Ordenen i Norge.

Glem aldri at vår viktigste målsetning er å bidra til at den enkelte søster og bror, får et godt utbytte av sitt Ordensliv slik at hver enkelt, nyinnvidd eller veteran, tenker etter en logeaften; Dette var et godt møte, i kveld opplevde jeg noe positivt. Logen er en givende del av mitt liv. Da først er vi inne i den gode utviklingen og har muligheten til å utvikle oss som Orden med den kraft vi ønsker å ha.

Gi hver søster og bror kunnskap, verdier og holdninger, slik at de gjennom sin livsførsel kan bidra til et bedre samfunn.

Til slutt – et lite vers jeg ofte bruker –

Livet vever på sin vev – hva du gjorde tenkte skrev – alle ting i veven står – livets skyttel går og går . Noen kommer noen går noen dør i livets vår – stjerner lyser hvite.

Gode søstre og brødre – jeg håper at deres Ordensvev blir god og preges av gode minner – og at denne helga satte en god renning – et godt minne i deres Ordensliv.

Takk for innsatsen og så sees vi alle i juni neste år—

Vel hjem.