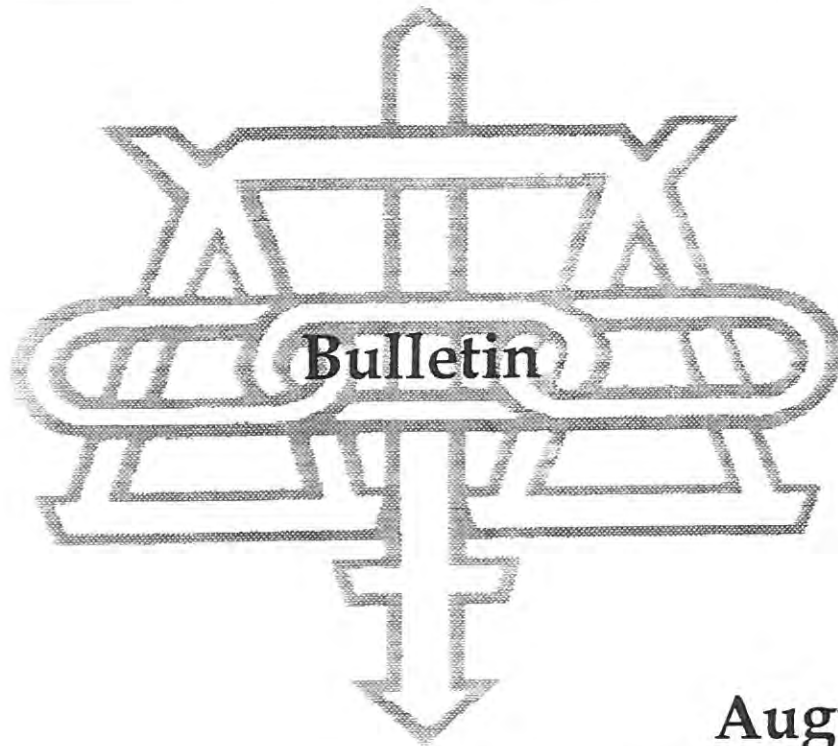


JM



August 2001

DET ER BARE NOKRE FÅ TING

Det er bare nokre få ting
som betyr noko
som gjev svar på vår sjels
søkande uro
på våre netters maredraumar

Det utanom oss
kan me leggje av
alt kjøpt og betalt
Det er det me fekk:
Evnene, sansene, oppkommene
me må løyse ut– bruke

Oppkommene
kvilegrunnane
straumane -
Det Gudgjevne – Det som gror
i det som dør
Desse lag
må me utfri



Innhold:

Kjære brodre
Innspill fra en yngre bror
En OM takker for seg
Hvorfor er vi her
Trelandsmote 2001
Minneord om en bror
Takk til teatergruppen
Sosialaften 2001
Verdensrekod
Sekretæren informerer
Embedsmenn 2001 2003
Brodre
Litt om hostens moter

LIV HOLTSKOG



Kjære brødre

Sommeren er på hell og vi har alle vært opptatt på hver vår kant med å pleie familie og slappe litt av slik som vi selv ønsker i ferien. Håper dere alle har gode minner fra sommeren som vi kan leve på når hverdagen igjen setter inn.

Det nye embedskollegiet har vært igang en stund og arbeidet med å forberede høstens møter. Mitt inntrykk er at alle de nyvalgte og nytnevnte embedsmenn er opptatt av å gjøre en så god jobb som mulig. Det er mange gode innspill og ideer på hva som kan gjøres for å ivareta den kvalitet og standard som logemøtene bør ha.

Vi vil videre søke å gjøre både logemøtene og ettermøtene spennende nok til at vi klarer å opprettholde en god fremmøteprosent. For å få dette til vil vi ta utgangspunkt i konklusjonene som ble gitt i sluttrapporten fra Pilotprosjektet som vår loge arbeidet med høsten 2000 og våren 2001. Vi oppfordrer brødrene til å ta aktivt del i formingen av logen ved å påvirke embedskollegiet med konstruktive innspill og tilbakemeldinger på hva som dere eventuelt synes er bra eller dårlig. Ta gjerne kontakt med undertegnede for en prat.

Vi gleder oss til å ta fatt på en ny termin og jeg håper at flest mulig kommer på vårt første møte onsdag den 29. august i D-salen. Se også vår lille beskrivelse av innholdet i de første møtene litt lengere bak i bulletinen.

Vel møtt til dere alle.

Med hilsen i V. K. og S.

Per Arild Nesje
OM.

Onsdag er logedag!

JM BULLETIN

LOGE NR. 56 JOHAN MIDDELTHON

AUGUST 2001

☆ EksOM
Øivind Vinje
tlf. 22 21 26 19

☆ OM
Per Arild Nesje
tlf. 67 56 27 03

☆ UM
Terje Christoffersen
tlf. 22 75 68 68

☆ REDAKTØR/LAYOUT
Ove Lund
tlf. P. 67 56 70 81

☆ SEKR.
Jan Arne Flattun
tlf. 22 14 38 39

☆ SKATTM.
Hans Juel Næss
tlf. 67 14 74 74

☆ KASS
Jan U. Sandal
tlf. 67 90 73 90

REDAKSJON:
Hans Juel Næss
Hans Chr. Rasmussen

Redaksjonen forbeholder seg rett til å refusere, forkorte, omredigere eller å omskrive innleggene.



I et tidligere logemøte presenterte br. Espen Næss Larsen følgende debattinnlegg der han fremmet ulike spørsmål og problemstillinger. Innlegget kommer sent men godt.

Det finnes sikkert mange og ulike meninger om alle de spørsmål og problemstillinger som stilles i dette innlegget.

Derfor brødre, ta pennen fatt og gi uttrykk for din mening. Slike innlegg gir uttrykk for at vi er en oppegående, aktiv og levende loge.

Tar noen utfordringen? Redaktøren venter spent på meningsyttringer om dette!

VERDIGE OVERMESTER!

1. INNLEDNING

FOR NOEN UKER SIDEN BLE JEG SPURT AV OVERMESTER OM JEG VAR VILLIG TIL Å HA ET INNLEGG TIL DEBATT I DAGENS LOSJEMØTE. INNLEGGET SKULLE VÆRE KNYTTET TIL TEMAET YNGRE BRØDRE, NÆRMERE BESTEMT:

BØR VI HA EGNE LOSJEMØTER SOM ER SPESIELT TILPASSET FOR Å VEKKE INTERESSE OG MOTIVASJON HOS YNGRE BRØDRE.

HVA KAN GJØRES FOR Å MOTIVERE YNGRE MENNESKER TIL Å SØKE MEDLEMSKAP I VÅR LOSJE OG Å SKAPE DET RETTE ENGASJEMENT HOS YNGRE LOSJEBRØDRE TIL Å KOMME OFTERE PÅ MØTENE.

ETTER Å HA GÅTT OG TENKT PÅ DETTE EN STUND DUKKET DET OPP ETTERHVERT MANGE TANKER - OG DET VISTE SEG AT DETTE ER ET MEGET VANSKELIG OG OMFATTENDE TEMA SOM DET SIKKERT FINNES OMTRENT LIKE MANGE MENINGER OM SOM DET FINNES LOSJEBRØDRE.

DET JEG HAR GJORT ER Å OPPSUMMERE MINE EGNE TANKER OM DETTE OG FORSØKT ETTER BESTE EVNE Å TREKKE KONKLUSJONER SOM JEG HÅPER VIL VEKKE OMTANKE OG DEBATT.

2. PROBLEMSTILLING

DET FØRSTE JEG BEGYNTE Å TENKE PÅ I SAKENS ANLEDNING ER HVA FORSTÅR VI MED BEGREPET YNGRE BRØDRE, OG HVA ER PROBLEMSTILLINGEN KNYTTET TIL YNGRE BRØDRE.

I HENHOLD TIL LOV FOR ODD FELLOW LOGER AV 1998 KA. 3 § 15 ER LAVESTE ALDER FOR Å BLI TATT OPP I LOSJEN 21 ÅR. OG SLIK SOM JEG SER PÅ BEGREPET YNGRE BRØDRE, SÅ VIL JEG SI AT DETTE DEKKER ALDERSTRINNET FRA 21 ÅR TIL OMLAG 30-35 ÅR. DET SOM KJENNETEGNER DETTE ALDERSTRINNET ER PERSONER SOM OFTE HAR STIFTET FAMILIE OG HAR SMÅ BARN ELLER HAR BARN I TENÅRENE. I TILLEGG ER DISSE PERSONENE SOM OFTEST ENTEN UNDER UTDANNING ELLER YRKESAKTIVE - JA SOM REGEL I DEN MEST ARBEIDSOMME FASEN I SITT LIV HVOR GRUNNLAGET FOR KARRIEREN PÅ JOBBEN BLIR UTFORMET. KORT SAGT - YNGRE BRØDRE HAR GENERELT EN TRAVEL HVERDAG BÅDE HJEMME OG PÅ JOBB - OG SÆRLIG HVIS BEGGE EKTEFELLENE ER YRKESAKTIVE. SETT I LYS AV DETTE BLIR DET IKKE SÅ MYE FRITID IGJEN TIL ANDRE TING, SOM FOR EKSEMPEL LOSJEN.

SÅ TILBAKE TIL DE PROBLEMSTILLINGER SOM ER KNYTTET TIL YNGRE BRØDRE OG LOSJEN. DE JEG HAR IDENTIFISERT ER SOM FØLGER:

VÅR LOSJE HAR FOR TIDEN FÅ YNGRE BRØDRE. DETTE TIL TROSS FOR AT DET ER EN UTTALT MÅLSETTING FRA STORLOSJEN AT REKRUTTERING AV YNGRE BRØDRE ER EN PRIORITERT OPPGAVE. DETTE FOR Å SIKRE EKSPANSJON OG YNGRE KREFTER SOM ETTERHVERT VIL INNEHA VIKTIGE VERV OG PÅTA SEG OPPGAVER I LOSJESAMMENHENG. LOSJEN ER AVHENGIG AV REKRUTTERING FOR Å OVERLEVE, OG GRADEN AV REKRUTTERING ER I SÆRDELESHET VIKTIG HVIS MAN ØNSKER EKSPANSJON.

VI HAR OGSÅ SETT EN TENDENS TIL AT NOEN AV DE YNGRE BRØDRENE I PERIODER HAR HATT PROBLEMER MED Å MØTE. DETTE SKYLDES NOK HOVEDSAKELIG DE FAKTORER JEG HAR NEVNT TIDLIGERE MED STIKKORD FAMILIE OG ARBEID. MEN, DETTE ER IKKE DET ENESTE PROBLEMET I DENNE SAMMENHENG. OPPMØTE I LOSJEN ER OGSÅ EN MOTIVASJONSSAK OG JEG TØR PÅSTÅ AT SELV OM MAN ER TRAVELT OPPTATT HJEMME OG PÅ JOBB SÅ ER DET MULIG I HVERTFALL EN GANG I BLANT Å FINNE TID TIL ET LOSJEMØTE. M.A.O. JEG TROR AT VI I DENNE SAMMENHENG KANSKJE OGSÅ STÅR OVENFOR ET MOTIVASJONSPROBLEM.

3. EGNE LOSJEMØTER FOR YNGRE BRØDRE

SÅ TILBAKE TIL DET FØRSTE PUNKTET I DAGENS TEMA: BØR VI HA EGNE LOSJEMØTER SOM ER SPESIELT TILPASSET FOR Å VEKKE INTERESSE OG MOTIVASJON HOS YNGRE BRØDRE.

JEG HAR VALGT Å DELE DEN VIDERE DISKUSJON I TO. NEMLIG BØR VI GJØRE NOE MED SELVE LOSJEMØTET HER INNE I SALEN OG BØR VI EVENTUELT GJØRE NOE MED ETTERMØTET.

FØRST SELVE LOSJEMØTET HER INNE I SALEN.

DET SOM SKJER INNE I LOSJESALEN UTGJØR. SLIK JEG SER DET, SELVE FUNDAMENTET I DET ETISKE INNHOLD

I VÅR LOSJE, SYMBOLISERT AV DE TRE KJEDELEDD LENKET SAMMEN I VENNSKAP, KJÆRLIGHET OG SANNHET. SELVE BUDSKAPET BLIR LAGT FRAM I FORM AV TRADISJONSRIKE OG HØYTIDELIGE RITUALER OG SPILL SOM HAR VIST SIN KVALITET GJENNOM MANGE ÅR OG TIDSEPOKER. DET HVILER ET SLAGS TIDLØST PREG OVER DET SOM SKJER HER INNE I SALEN OG JEG TROR AT DETTE ROMMER HVA VI KANSKJE KAN KALLE LOSJENS SJEL.

BØR VI SÅ HELT ELLER DELVIS ENDRE PÅ DETTE FOR Å TILPASSE OSS YNGRE BRØDRE. ETTER MIN MENING ER SVARET PÅ DETTE ET KLART OG UTVETYDIG - NEI. JEG BEGRUNNER MITT SYN MED FØLGENE TO PUNKTER:

DET ETISKE BUDSKAPET SOM LOSJEN BYGGER SIN VIRKSOMHET PÅ ER I SEG SELV AV ALLMENNGYLDIG KARAKTER OG ER MENT Å VÆRE DEKKENDE FOR ALLE BRØDRE, JA ALLE MENNESKER, UAVHENGIG AV ALDER, M.A.O. DET EGENTLIGE INNHOLD I LOSJEMØTET SLIK DET OPPLEVES HER INNE I SALEN BØR VÆRE AV INTERESSE OG VÆRE MOTIVERENDE FOR ALLE ALDERSGRUPPER. DET SYNES DERFOR UNØDVENDIG Å TILPASSE DETTE SPESIELT FOR YNGRE BRØDRE, ELLER FOR DEN SAKS SKYLD, FOR ELDRE BRØDRE, SKULLE DETTE BLI BRAKT PÅ BANE.

VI MÅ OGSÅ HUSKE PÅ DE AV BRØDRENE, OG DA KANSKJE I SÆRDELESHET DE ELDRE, SOM IKKE VIL HA NOEN ENDRING AV DET SOM SKJER HER INNE I SALEN, RESPEKTEN FOR DETTE SYNET BØR IKKE UNDERVURDERES DA EVENTUELLE ENDRINGER KAN MEDFØRE UØNSKET URO I LOSJEN OG I VERSTE FALL AT EN ELLER FLERE ELDRE BRØDRE SLUTTER Å MØTE ELLER MELDER SEG UT. HVIS DET SKJER ER LITE VUNNET, MEN KANSKJE MYE TAPT.

KAN VI SÅ GJØRE NOE MED ETTERMØTET FOR SPESIELT Å TILPASSE DETTE FOR YNGRE BRØDRE? HER LIGGER DET NOK MULIGHETER - OG DET MAN KANSKJE BØR GJØRE ER Å LYTTTE TIL HVA YNGRE BRØDRE EVENTUELT KUNNE TENKE SEG - FOR DERETTER Å LEGGE NOE AV DETTE INN I PROGRAMMET FOR ETTERMØTENE. RENT PERSONLIG HAR JEG FØLGENDE FORSLAG SOM MULIGENS KAN VÆRE AKTUELLE I DENNE SAMMENHENG:

DEBATTER F.EKS. MED TEMA KNYTTET TIL ETISKE VERDIER.

KORTE FOREDRAG AV BRØDRENE MED TEMA KNYTTET TIL F. EKS. SPESIELLE INTERESSER, HOBBYER, KANSKJE HVA MAN ARBEIDER MED OG LIGNENDE. PÅ DEN MÅTEN BLIR MAN OGSÅ BEDRE KJENT MED DEN ENKELTE BROR, MER BRUK AV PIANOET SAMMEN MED KAFFEN ETTER BRODERMÅLTIDET. SPØRREKONKURRANSER (SOM JEG LIKER GODT)

EN LOSJEKVELD GÅR FORT OG TIDEN ETTER BRODERMÅLTIDET ER KNAPP. DET ER DERFOR VIKTIG AT VI IKKE LAGER FOR MANGE AKTIVITETER PÅ ETTERMØTET SLIK AT VI IKKE FÅR TID TIL KAFFEN OG EN HYGGELEG PRAT.

4. REKRUTTERING AV YNGRE BRØDRE SAMT MOTIVASJON TIL Å MØTE

SÅ OVER TIL DEN SISTE DELEN AV MITT INNLEGG - NEMLIG, HVA KAN GJØRES FOR Å MOTIVERE YNGRE MENNESKER TIL Å SØKE MEDLEMSKAP I VÅR LOSJE, OG Å SKAPE DET RETTE ENGASJEMENT HOS YNGRE BRØDRE TIL Å KOMME PÅ MØTENE.

TIL DENNE PROBLEMSTILLINGEN TROR JEG IKKE DET FINNES ENKLE OG KLARE SVAR - OG MANGE TANKER HAR KOMMET OG GÅTT. DET HAR TIL SLUTT UTKRYSTALLISERT SEG TO HOVEDPUNKTER KNYTTET TIL DETTE SOM JEG HAR KALT FØLGENDE:

MANGEL PÅ INFORMASJON OM LOSJEN

MANGEL PÅ TILSTEDEVÆRELSE AV YNGRE BRØDRE I LOSJEN ER I SEG SELV ET PROBLEM FOR REKRUTTERING AV NYE YNGRE BRØDRE OG KANSKJE OGSÅ ET MULIG PROBLEM KNYTTET TIL NOE LAVT OPPMØTE.

TIL DET FORSTE AV DE TO PUNKTENE VIL JEG FORTELLE OM DET JEG SELV OPPLEVDE DA JEG SØKTE OM MEDLEMSKAP I LOSJEN. TYPISKE SPØRSMÅL FRA ENKELTE VENNER OG KJENTE VAR AT HVA I ALL VERDEN SKULLE JEG BEGYNNE I LOSJEN FOR. ER IKKE DET BARE ETT STED FOR GAMLE KARER SOM DRIVER MED MER ELLER MINDRE SÆRE OG HEMMELIGE RITUALER OG SÅNN? ER DET NOE FOR DEG? ALLE SAMMEN HADDE HØRT OM LOSJEN, MEN DE FLESTE ANTE IKKE HVA DEN EGENTLIG STOD FOR. DET JEG TØR PÅSTÅ ER AT KUNNSKAPEN OM DE ETISKE VERDIENE SOM VÅR LOSJE ER TUFTET PÅ IKKE HAR NÅDD FRAM TIL ANDRE ENN DEM SOM ER KNYTTET TIL LOSJENS EGNE REKKER. I DAGENS HEKTISKE SAMFUNN TROR JEG AT AKKURAT DETTE SOM VI SETTER HØYT, NEMLIG V. K. OG S. ER EN DYREBAR VARE SOM MANGE YNGRE MENNESKER HAR STOR INTERESSE AV OG FAKTISK BEHOV FOR. FOR Å VEKKE INTERESSE OG FORSTÅELSE FOR VÅR ORDEN UTENFOR LOSJENS EGNE REKKER TROR JEG AT VI KANSKJE MÅ BLI FLINKERE TIL Å MARKEDSFØRE OSS. HVORDAN DETTE KAN GJØRES ER NOK GRUNNLAG FOR EN STØRRE DEBATT I SEG SELV OG VIL KREVE EN GJENNOMTENKT STRATEGI OG PLANLEGGING. ET MULIG FORSLAG KAN VÆRE Å OPPSØKE UNIVERSITETER, HØYSKOLER OG ANDRE LÆREANSTALTER HVOR VI FORTELLER OM LOSJENS ETISKE GRUNNLAG SAMT GIR ANNEN INFORMASJON SOM ER ÅPEN FOR ALLMENHETEN. DEN LANGSIKTIGE GEVINSTEN AV EN SLIK STRATEGI VIL FORHÅPENTLIGVIS BLI GENERELT STØRRE KUNNSKAP OM HVA VI STÅR FOR OG DERAFFLERE SOM ØNSKER MEDLEMSKAP I ODD FELLOW LOSJEN.

SÅ OVER TIL PUNKT 2: MANGEL PÅ TILSTEDEVÆRELSE AV YNGRE BRØDRE I LOSJEN OG PROBLEMER KNYTTET TIL REKRUTTERING OG OPPMØTE.

SELVE REKRUTTERINGEN AV NYE BRØDRE SKJER ETTER ANBEFALING FRA EN AV LOSJENS BRØDRE. M.A.O. NEDSLAGSFELTET FOR SØKERE TIL LOSJEN ER FAMILIEN OG VENNEKRETSEN TIL DEN ENKELTE BROR. MED FÅ YNGRE BRØDRE I LOSJEN VIL DERMED NEDSLAGSFELTET FOR REKRUTTERING AV NYE YNGRE BRØDRE BLI MINDRE. OMVENDT, MED MANGE YNGRE BRØDRE I LOSJEN VIL NEDSLAGSFELTET BLI STØRRE OG SANNSYNLIGHETEN FOR ØKT REKRUTTERING AV YNGRE BRØDRE BLIR DERMED STØRRE.

MEN, DET ER EN ANNE FAKTOR KNYTTET TIL DETTE MED ANTALL YNGRE BRØDRE I LOSJEN SOM KANSKJE OGSÅ

ER AV STOR BETYDNING. DETTE KAN KANSKJE ILLUSTRERES MED ET VENNEMØTE HVOR EN STOR DEL AV DE TILSTEDEVÆRENDE BRØDRENE ER YNGRE BRØDRE. FOR DET FØRSTE VILLE DE YNGRE BRØDRENE SANNSYNLIGVIS HA MED SEG YNGRE GJESTER OG GJESTENE VILLE SE AT LOSJEN OGSÅ ER ET STED FOR UNGE MENNESKER. DET MANGE DA VILLE TENKE ER KANSKJE AT DETTE MÅ JO VÆRE NOE FOR MEG OGSÅ. DET VI HER SNAKKER OM ER EN MULIG SELVFORSTERKENDE EFFEKT - M.A.O. AT ANTALLET YNGRE BRØDRE I LOSJEN I SEG SELV ER EN MEDVIRKENDE FAKTOR TIL AT NYE POTENSIELLE BRØDRE FØLER SEG TILTRUKKET AV LOSJEN OG ØNSKER MEDLEMSKAP. I MOTSATT FALL, MED ET MEGET LAVT ANTALL YNGRE BRØDRE I LOSJEN VIL NYE YNGRE MULIGE SØKERE KANSKJE FØLE AT DETTE BLIR LITT FOR SATT OG GAMMELMODIG FOR DEM.

DEN SAMME EFFEKTEN SOM NEVNT OVER TROR JEG OGSÅ TIL EN VISS GRAD HAR INNVIRKNING PÅ MØTEFREKVENSEN TIL YNGRE BRØDRE. ELLER SAGT MED ANDRE ORD, MOTIVASJONEN FOR YNGRE BRØDRE TIL Å MØTE. VI MÅ IKKE GLEMME AT DET KANSKJE FOR ENKELTE ER LETTERE Å FINNE TONEN BLANT JEVALDRENDE, OG AT VEIEN FRAM TIL Å FØLE SEG GODTATT BLANT DE ELDRE BRØDRENE ER NOE LENGRE. NÅR DET ER SAGT VIL JEG FOR MIN DEL SI AT I VÅR LOSJE, JOHAN MIDDELTHON, ER DEN VEIEN KORT UANSETT ALDER, MEN DET FINNER MAN KUN UT VED Å KOMME PÅ LOSJEMØTENE OG BLI KJENT MED GUTTA.

5 OPPSUMMERING

DETTE ER HVA JEG HADDE Å SI HER I KVELD. HELT TIL SLUTT VIL JEG KORT OPPSUMMERE HOVEDKONKLUSJONENE I MITT DEBATTINNLEGG:

1. VI BØR IKKE ENDRE SELVE LOSJEMØTET INNE I SALEN FOR SPESIELT Å TILPASSE OSS YNGRE BRØDRE. DET ETISKE GRUNNLAGET, VÅRE RITUALER OG SPILL OG ALT DET SOM LEGGES FRAM HER I SALEN REPRESENTERER DET JEG VIL KALLE LOSJENS SJEL, OG BØR STÅ UFORANDRET.
2. ETTERMØTET KAN TIL EN VISS GRAD ENDRES FOR Å TILPASSES YNGRE BRØDRE HVIS ØNSKET AV YNGRE BRØDRE. DETTE MÅ IKKE OVERDRIVES DA TIDEN TIL ETTERMØTET ER KNAPP OG VI MÅ HA TID TIL KAFFE OG EN PRAT. DET SOSIALE ASPEKTET I DENNE SAMMENHENG ER MEGET VIKTIG.
3. STØRRE GRAD AV INFORMASJON OM LOSJEN I DE RETTE KANALER KAN PÅ SIKT HA EN POSITIV EFFEKT PÅ REKRUTTERING AV YNGRE BRØDRE, JA KANSKJE REKRUTTERING GENERELT.
4. FLERE YNGRE BRØDRE I LOSJEN VIL SANNSYNLIGVIS HA EN SELVFORSTERKENDE EFFEKT PÅ BÅDE REKRUTTERING OG FOR MOTIVASJON TIL YNGRE BRØDRE Å MØTE OFTERE. DETTE TROR JEG ER EN MEGET VIKTIG FAKTOR I DENNE SAMMENHENG.

En Overmester- Øivind Vinje, takker for seg.

Mine brødre, se fremover, la oss arbeide videre med våre idealer og mål. La oss tenke på våre budord og sørge for at vi anvender tid, krefter og vilje til å strekke oss mot de mål som der er beskrevet. Selv om vi vel aldri kan nå våre mål fullt ut- må vi aldri gi opp.

Når jeg nå ser tilbake på tiden som loge 56 Johan Middelthons overmester er jeg logen og mine brødre takknemlig, for de fine erfaringer dette har gitt meg. Det fine med samholdet mellom brødrene skal vi alle være stolte av, noe jeg merket som OM. Jeg takker dere alle for den støtten og oppfølging jeg har fått. Når vi nå starter opp igjen med vårt logevirke ønsker jeg vår nye overmester Per Arild og hans embetskollegie lykke til med sitt arbeide. Mange utfordringer venter dere. Det er selvfølgelig ikke bare embetskollegiet som skal gjøre dette, alle våre brødre innehar viktige oppgaver som i seg selv er utfordringer- uansett hvilke oppgaver det er. Jeg tenker da på alle nevnder og de oppgavene som der foreligger. En viktig oppgave for oss alle er å holde kontakten med hverandre, besøke syke br, ta kontakt med en bror vi ikke har sett på lenge. I min periode som OM har dessverre noen brødre gått bort, men nye har kommet til, og skal vi også i fremtiden være en sterk og bærekraftig loge trenger vi flere og nye krefter. Min bror, har du noen i din familie, vennekrets eller arbeidskolleger som du tror ville ha gleden av å være med oss i Odd Fellow Ordenen, så ikke nøl, informer om hva vi står for og hvilket arbeide vi utfører. – Så et frø – skap interesse – bli en fadder! – La oss se fremover og tenke etter. Hva kan de kommende år bringe oss og hva makter vi selv å bidra med? Vi er sammen om å skape Logen- dens innhold, og det er brødrene og deres ord og gjerninger som danner grunnlaget for hva vi er- og hva vi blir. Noen vil muligens synes dette er en stor utfordring og vanskelig oppgave, det er feil. Alene det at vi møter frem i logen er en betydelig miljøfaktor. Jeg vil avslutte med et dikt av Henrik Breda som sier det så godt:

Du er ventet

Du er ventet i din losje
er det møte dag, så kom
dypt forstemmende og uskjønt
er det når din plass står tom

Du skattet i din losje,
om vi ikke sier det
like i ditt åpne ansikt,
vi er glad at du er med

Du er savnet i din losje
alle har vi bruk for deg der,
vil du at vi skal stå forlegen,
for du ikke kommet er?

Vær velkommen i din losje
kom så fritt og jevnt du kan
da først vil vårt arbeid lykkes,
når vi kommer alle mann

Ja du er velkommen i din losje – vel møtt!



Baseball Hall-of-Famer stjernen - Dave Dravecky som overlevet sin sykdom, ga til beste et emosjonelt foredrag.

Hvorfor er vi her?

Inspirert av innlegget til Eks. OM Sverre N. Haug, der han gjorde seg noen tanker om et Amerika-opphold, vil også jeg reflektere litt.

Jeg deltok på 39th Annual RIMS Conference i Atlanta, som var en konferanse vesentlig om risikostyring og forsikring. Det var ca. 4000 deltakere og ca. 700 firma som utstillere. Men det gikk greit, i ett av verdens største kongress-senter.

Slike konferanser har en "keynote

speaker", som skal slå an tonen for konferansen.

En av dem var Dave Dravecky, som var en av Amerika's beste kastere (pitcher) i baseball. Han var midt i en fantastisk sesong, da det ble oppdaget at han hadde en kreftsvulst i venstre arm, som var hans kastearm. Dette var et utrolig hardt slag for han, da han antok at nå var baseball-karrieren over. Men han hadde en vellykket operasjon, og klarte å komme tilbake på baseball-banen. Noe senere falt han om midt i en kamp, da armen brakk under et kast. Kreften var tilbake, og denne gangen måtte armen amputeres.

Han brukte et baseball-kort, der han selv var avbildet på toppen av karrieren, som et bilde av seg selv. Da han fortalte om armen som måtte amputeres, tok han bildet i munnen for å holde det, og rev det av med den armen han hadde igjen. Var dette slik livet hans nå ville bli – som et istykkerrevet kort? Det å spille baseball med en arm, ville være helt umulig. Men – er vi her for å ha en god karriere? JA, vil nok mange si. Men hendelsen førte til at Dave fikk et annet syn på dette. Egentlig er vi vel her for å være til for hverandre. Dave bruker nå sin tid til å hjelpe andre, og da spesielt dem som rammes av kreft, og han følte at dette virkelig ga han noe i livet. Selv om han nå hadde et handi-cap, stod han slalom, spilte golf og hadde et flott liv.

Slike konferanser har også en 'lunsjtaler', som prater mens flere tusen spiser lunsj. En av dem var flykaptein (pensjonert) Al Haynes som fløy United Airlines rute 232 i 1989. Han opplevde noe "som ikke kunne skje". I DC-10'en fikk de brann/eksplosjon i en motor. Et slikt fly styres ved hjelp av hydrauliske systemer, og det var 3 slike system slik at man skulle være sikker på at ett virket. Men her viste

det seg at alle 3 system var ute – noe som skulle tilsi at flyet var umulig å styre. Men ved å gi/dempe gassen på de motorene som var igjen fikk de en delvis styring. De ble dirigert mot en liten flyplass i Sioux City. De klarte på en mirakuløs måte å treffe flystripa, men de hadde ingen måte å begrense farten, og landet i flere hundre km/t. Flyet – tok fyr – og eksploderte.

Det var gått ut på nyhetene at et fly var på vei mot flyplassen. Dette var en liten by (omtrent på Oslo's størrelse) og folket der skjønnte at en katastrofe kunne skje. Da flyet 'landet' var byen i full beredskap. Folk var frivillig kommet med tepper og annet de antok ville komme til nytte. Av de 286 passasjerene om bord overlevde 111. Hva som var årsaken til at så mange overlevde en slik katastrofe – ville ikke kapteinen uttale seg om. Men – lykke-hell – er det noen som holder en hånd over oss?

Moralen i hans foredrag føler jeg var i samme ånd som Dave's- vi er her for hverandre. Alle i byen gjorde en fantastisk innsats. Mange stod i kø for å gi blod ved byens sykehus – før flyet landet – for å kunne hjelpe. Og i alle år etter katastrofen var hans nære villige til å høre historien om igjen, som terapi for han.

Jeg synes innleggene passer veldig godt inn i våre logetanker – å være til for hverandre. Moralene kan også være at selv om vi blir utsatt for det værste vi kan tenke oss – kan det bli til det bedre for oss.

Jan Arne Flattun



Captain Al Haynes som nå er pensjonert var 'pilot-in-charge' under flykrasjet til United Airlines flight 232 hvor mesteparten av de som var om bord overlevde

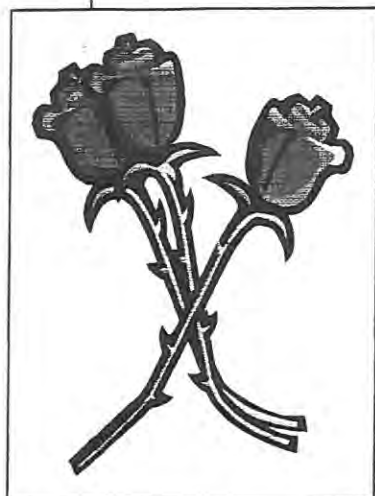
Trelandsmøte i Oslo 2001



Det tradisjonelle trelandsmøtet avholdes lørdag 15 september. Det vil komme brødre fra loge nr. 17 Hallandia i Sverige og Loge nr. 32 Esbern Snare i Danmark. Dette er en fin måte å møte brødre med venninne, ektefelle eller samboer på.

Dessverre er ikke deltagelsen fra Sverige og Danmark så stor i år, men vi håper likevel på god oppslutning fra egne brødre. Programmet er noe redusert fra tidligere år. Detaljer vil vi komme tilbake til senere, men sett av denne lørdagskvelden.

Med vennlig hilsen
UM



MINNEORD OM FRANK SCHRØDER

Lest av Erik Fuglseth under minnestunden på Odd Fellow-hjemmet etter bisettelsen mandag 13. august 2001.

.....

Kjære Frank – Lise – Tom
Kjære familie og venner av Frank Schrøder.

Det er tunge dager når gamle venner går ut av tiden.

Det er som noe av en selv forsvinner, som om røtter blir saget av og det blir en mindre å dele minnene med. Og det er mange minner siden den høstdagen i 1943 da vi møttes på den gamle brannvakta på Stortorvet hvor vi tjenestegjorde i Det sivile Luftvern og hvor det berømmelige Oslo URK under Sveri-brødrene hadde et slags hoved- kvarter. Her var en veldig virksomhet – en slags speidertropp (som ellers var forbudt) med et betydelig hjelpe- og sanitetspreg, noe som engasjerte ham og etter krigen ledet ham inn i Hærens Sanitet, med befalskurs på Lahaugmoen og tjenestegjøring i Tysklandbrigade 471. Her var Frank i sitt ess og var en fremragende lærer med betydelige pedagogiske evner – noe som etterhånden drev ham over i reiseinstruktørvirksomhet i Norge Røde Kors og startet bl. a. en rekke nye hjelpekorps. Senere brukte han sine pedagogiske evner ved å etablere og drive en sjåførskole.

Men det er mennesket Frank Schrøder vi vil minnes. Det var to faktorer som var vesentlige – vennskapet og gleden.

Fra 1957 og årlig fremover inviterte han til andejakt i Ådalen og dannet jaktlaget ÅHC – Ådalen Hunting Club – som etter mer enn 40 års virksomhet ennå ikke har skutt en eneste and, men har spredd megen glede blant de etter hvert 12 medlemmer av jaktlaget – en bedrift som huskes med megen glede og vemod.

Også i Odd Fellow-ordenen gjorde han seg bemerket. Han var fra 1964 et meget aktivt medlem av OF-logen Johan Middelthon og var i en periode dens OM. En fireårs periode var han Storlogens Stor Marsjall og reiste landet rundt i Ordenens tjeneste sammen med Stor Sire.

Vi har alle vår tid. For noen dager siden gikk vår venn og bror ut av tiden. Et aktivt liv var slutt. Vi sitter tilbake med vemodet, men også alle minnene som vi titt og ofte vil ta frem og glede oss over at vi har hatt en venn som het **Frank Schrøder**.

★ ★ ★ ★ ★

Vinden kommer vestfra,
syngende, lavmælt og mild.
Og fjernt fra skogene toner
en stillhet som klokkespill.

Jeg minnes med ett et ansikt.
Det er ikke mer til -

Utdrag fra Hans Børlis dikt:
REKVIEM



Logens teatergruppe under ledelse av br. Terje Christoffersen har igjen satt spor etter seg. Den 9. mai fremførte gruppen "Damon og Phintias", dette fremragende spillet om ekte vennskap i Rebekkaloge nr. 100 Sarepta i Holmestrand.

Teatergruppen blir mer og mer etterspurt om muligheten for gjestespill og de er således gode ambassadører for vår loge.

Vi har stadig fått underretning om spillets kvalitet og fått positive tilbakemeldinger om dette. Nedenfor gjengis Logen i Holmestrands brev som beskriver begivenheten og reaksjonen på spillet.

Logen slutter seg til dette og takker for innsatsen.



Rebekkaloge nr 100 Sarepta

Postboks 212, 3081 Holmestrand

Holmestrand, 11.05.01

Loge nr 56 Johan Middelthon
v/OM Øivind Vinje
Folkvangvn 40
1086 OSLO

Kjære Bror OM!

På vegne av vår loge vil jeg gjerne få takke de brødre fra Deres loge som gledet oss så inderlig og hjertelig med sitt besøk og fantastiske spill på vårt logemøte 9. mai. Det var en meget stor begivenhet og god opplevelse for oss. Spillet om det gode og ekte vennskapet var både tankevekkende, lærerikt og givende. I tillegg ble spillet utført på en særdeles imponerende måte, med flotte drakter og gode effekter. Rollene ble fremført med stor innlevelse, et levende engasjement og meget profesjonelt.

Vi hadde alle en meget fin og minnerik aften, som inspirerte oss og som i lang tid fremover vil styrke vårt samvær og fellesskap. En spesiell takk vil jeg rette til bror sekretær Terje Christoffersen, som hadde mye jobb med planlegging og å få alle detaljer på plass i forbindelse med besøket. Takk for de nye vennskap og bekjentskap som ble knyttet, og lykke til videre med nye fremføringer av spillet.

Jeg ønsker Dem og alle brødrene i Deres loge en riktig god og varm sommer!

Med søsterlig hilsen i V. K. og S.

Bjørn Wøllo
Bjørn Wøllo
OM



Sosialaften Fredag den 2 November

Denne gang har vi lagt sosialaften til en fredag med tanke på å lage en familie/venne kveld. Vi vil også aktivisere barn og barnebarn.

Sosialaften er den eneste dagen vår loge har muligheter til å samle inn penger til våre sosiale engasjement og aktiviteter.

Sosialaften er også en fin måte å vise dine venner litt av vår loge, vær derfor aktiv og begynn allerede nå å forberede dine venner på denne aftenen.

I tillegg til våre tradisjonelle gevinstbord vil vi i år prøve oss med auksjon, bruktmarked og boksalg. Allerede nå kan vi love mange flotte gevinster, og gjenstander.

Vi vil komme tilbake med nærmere detaljer senere, men vi oppfordrer deg til så snart som mulig å finne fram gevinster/gjenstander som du vil gi til sosialnemden.

La oss nå trå til og gjøre dette til en uforglemmelig sosialaften.

Med vennlig hilsen
UM

Verdensrekord

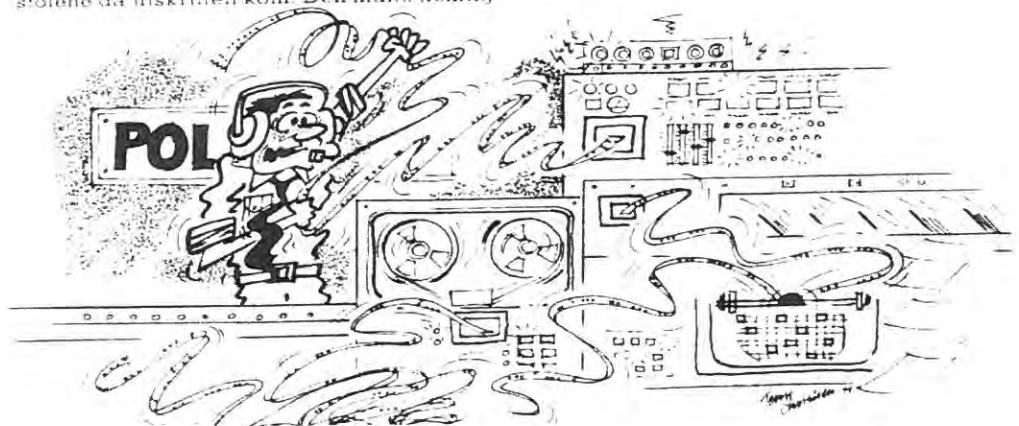
i

forbrytelser ?

En svensk politimann stoppet for kort tid siden en 29-åring og fant at han kjørte uten førerkort og at bilen ikke var forsikret. Ved en nærmere undersøkelse av bilen, fant politiet også en pakke dynamitt, noe som selvsagt skjerpet mistenksomheten. Han sjekket vedkommendes rulleblad. De som benytte data-maskinen hoppet faktisk litt i stolene da utskriften kom. Den målte nemlig

9 94 meter

Sjåføren var tatt for å kjøre bil uten gyldig førerkort 160 ganger. I tillegg var han tatt for promillekjøring 150 ganger. Mesteparten av sakene på rullebladet var mindre forbrytelser og forseelser, men et strafferegister på 9 94 meter bør være noe i nærheten av verdensrekord.





SEKRETÆREN INFORMERER

INNVIELSER

Terence Joseph Powell den 18.04. ✓

GRADSPASSERINGER

Det Gode Vennskaps Grad

Ronald Rolfsen den 28.02

Christopher Rayner-Battle den 28.02

Den Edle Kjærlighets Grad

Odd-Roar Thorsen den 14.03 ✓

Erik Sture Fagerlund den 14.03 ✓

Den Høye Sannhets Grad

Trygve Moe den 21.03 ✓

Thor Verner Mårteig den 21.03 ✓

Tom-Egil Pedersen den 21.03 ✓

Svein Skoglunn den 21.03

MERKEDAGER

50 år

Erik Sture Fagerlund den 30.08

70 år

Ove Lund den 05.09

75 år

Oddmund Reppe den 27.12

DØDSFALL

Frank W. Schrøder den 01.08

Tolugt mod er godt aa hava.
tidt mot Straumen fær du kava,
um din Rett er nog so god.
Ymist fær du sjaa og høyra,
som er er ilt i Syn og Øyra,
tak det alt med tolugt mod

Ivar A a s e n
Tolugt mod



Embedsmenn i perioden 2001 – 2003

Storrepresentant	Sverre Hjetland
Fung. Eks. OM	Øivind Vinje
OM	Per Arild Nesje
UM	Terje Christoffersen
Sekretær	Jan Arne Flattun
Skattmester	Hans Juel Næss
Kasserer	Jan Urban Sandal
CM	Per Christian Sommerfelt
Kapellan	Ove Morten Nilsen
Inspektør	Hans Olav Røste
IV	Kjell Gjermund Haugen
YV	Thor Verner Mårteig
Fører	Svein Skoglunn
Musikkansvarlige	Rolf M. Wespstad, Hans-Chr. Rasmussen, Odd-Roar Thorsen
Arkivar	Alf Gunnar Whist
OM HA	Leif-Herman Osa
OM VA	Kjell E. Johansen
UM HA	Bjørn Thorkildsen
UM VA	Johan E. Gjermshus
CM HA	Espen Næss Larsen
CM VA	Finn Olsen
Inspektør.ass	Victor Fromark, Tom-Eigil Pedersen
Samfunnets eldste	Kåre Andresen
Redaktør	Ove Lund



BRØDRE!

Gamle dagers "BUDSTIKKE" var i sin tid en flittig brukt informasjonskilde.

Vår loge har som kjent en intern avis "JM Bulletinen" som dessverre blir lite brukt av brødrene. La oss alle ta i bruk avisa når vi har noe på hjertet som vi ønsker å dele med våre brødre. Da vil avisa leve opp til sitt rykte som et godt informasjonsorgan. Fatter *du* selv interesse for noe du leser, kanskje et dikt, eller en artikkel om etikk eller moral er nok dette også av interesse for dine brødre. Ha dette i minne. Avisens redaksjon er takknemlige for alle bidrag.

red

Embedskollegiet ønsker med dette å gi litt utvidet informasjon om høstens første møter:

29/8 – 01 1. Nevnder, Innlegg

Nominasjonsnevnden har arbeidet hardt for å komme frem til en god sammensetning av våre nevnder. Denne kvelden vil det bli 1. gangs nominasjon av valgte nevnder. Møt opp og ta del i dette viktige arbeidet. Vår nyvalgte kasserer, Jan Urban Sandal, vil holde et kort innlegg inne i logesalen. Vi gleder oss til å høre noen av hans refleksjoner.

12/9 – 01 N + V Nevnder, ½ års regnskap.

Vi vil foreta valg av nevnder + utnevnelse av brødre til utnevnte nevnder. Her legger vi grunnlaget til at vi får et godt og effektivt arbeid i våre nevnder. Skattmester vil legge frem regnskapet for første halvår 2001.

14-16 – 01 Trelandsmøte i Oslo. Se eget skriv i denne bulletin.

19/9 – 01 = +

Dette møtet står i kjærlighetens tegn. Vi skal forfremme flere brødre til denne grad. Kjærlighetsgraden knytter våre 3 kjedeledd sammen. Møt opp på dette møtet og la oss vise neste-kjærligheten – som vi også skal leve etter utenfor logen.

26/9 – 01 Klba. Yngre brødres aften.

Dette bør bli en spennende kveld. Vi gir utfordringen til våre yngre medlemmer og regner med at vi får en underholdene og trivelig stund sammen. Muligens vil det også bli innlegg som kanskje utfordrer og setter spørsmålstegn ved noen arbeidsformene i vår loge eller ved Ordenen generelt. Still opp og lytt til vår yngre garde.

10/10 – 01 0 +

I skrivende stund ser det ut til å bli 3 nye brødre som skal innvies denne kvelden. Viktig at vi får mange i salen på en slik kveld – da blir det mer "trøkk" og stemning i salen og opplevelsen blir ennå bedre for våre nye brødre.

17/10 – 01 25 Ve.Ju.

To av våre brødre, Knut Grindheim og Finn Flaten, vil motta sine 25 års veteranjuveler. Møt frem og gi våre to veteraner den honnør de fortjener.

24/10 – 01 Fd.

Denne kvelden kommer til å bli ett av våre høydepunkt denne høsten. Vi er så heldig å få vår nye Stor Sire, Harald Thoen, på besøk. Han vil ta for seg noen av de endringer og forandringer som logene og Ordenen er i gang med og som kommer i nær fremtid. Det vil også bli fokusert på hvilke utfordringer som dukker opp som følge av disse endringene. Vi gleder oss til å få ta del i tankene til vår nye og særdeles engasjerte Stor Sire.

Fortsettelse- høstens første møter:

31/10 – 01 3 grad passering.

Denne kvelden blir det GALLA. Ja, galla er nødvendig når noen av våre brødre skal fremmes til logens høyeste grad – Den høye Sannhets Grad – en milepel i vårt logearbeid. Vi har da forhåpentligvis fått den belæring ordenen gir oss, slik at vi med trygghet kan være faddere for nye ledd i vår kjede.

2/11 – 01 Sosialaften. Se eget skriv i denne bulletin.

11/11 – 01 Minneloge.

Møt opp denne søndag ettermiddagen og ta del i minnestunden for våre avdøde brødre. Alle som har vært tilstede på en minneloge tidligere vet hvor sterk og gripende denne minnestunden er.

14/11 – 01 - + EksOM – aften.

Denne gradspasseringen i vennskapets tegn vil bli ledet av våre Eks-overmestre. Denne kvelden kan mange av embedsmennene ta plass på benkene i salen og følge med på hvordan den erfarne garden utfører sitt arbeid på stolene. Dette er en god mulighet for oss alle til å lære noen detaljer eller variasjoner som kan gjøre fremføringen ennå bedre.

21/11 – 01 "Gutta på tur".

Denne kvelden blir det felles tur omtrent i samme stil som turen vi hadde til Ullevålseter i fjor høst. UM jobber med detaljene og vil komme med egen informasjon om turen litt senere. Denne utflukten var svært populær og vellykket sist og blir helt sikkert like bra i år.

Med hilsen i V. K. og S.

Per Arild Nesje
OM.

**Et Ord er stort, naar det er sandt
om qual og slængt i Vejr.
En daad er stor, om den ei vandt,
Naar Aand kun i dens indre brandt,
der værdig var til sejr.**

**Henrik Wergeland
Den graa Kappe**

**Ja tida ho flyg reint ifrå meg,
og åra dei raklar og går.
Og eg som sku' omskapa verda
— det vert ikkje stort eg når**

**Sven M o r e n
"Fela" 1922**