



TW- Nytt

«Conservare – Illuminare – Inspirare»

«Bevare – Belyse – Inspirere»

KOMMUNIKASJONSBÆRER

FOR
ODD FELLOW LOGE
NR. 22 THOMAS WILDEY



HØSTNUMMER
NR. 3 – 2010

Liste over embedsmenn i perioden 2009 - 2011:

Storrepresentant

Ivar T. Schmidt

Eks Overmestere

Kåre Granli, Arne Oddevald, Arnfin Evjen, Bjørn Schau, Oddvar L. Follestad, Svein Solberg, Bjørn Grødtlien, Svein Terje Hermansen, Knut Borgen, Jan Erik Arnesen, Ivar T. Schmidt, Erling Nordsjø, Dag Thorkildsen, Bjørn Eirik Kirkeberg og Roar Mathiesen.

Valgte embedsmenn 2009 - 2011:

Overmester.....	Jørn Arild Mood
Undermester ..	Thomas Haug
Sekretær	Simen Levinsky
Skattmester	Svein Arild Stokland
Kasserer	Arvid Soelberg

Utnevnte embedsmenn 2009 – 2011:

Ceremonimester	Arvid Einebakken
Kapellan	Henrik Norland
Inspektør	Svein Terje Hermansen
Indre Vakt	Lars Ergo
Ytre Vakt	Jan Fredrik Kvern
Arkivar	Thomas Teichmann
Musikkansvarlig	Rolf Ergo
OM Høyre assistent	Bjarne Holmen
OM Venstre assistent	Karl-Erik Bastiansen
UM Høyre assistent	Inge Frid
UM Venstre assistent	Roar Breivik
CM Høyre assistent	Steinar Lyngroth
CM Venstre assistent	Bjørn Jahr

TW-Nyttredaksjonen ønsker brødrene vel møtt
til arbeid i høstterminen



HØSTNUMMER – NR. 3 – 2010

Innhold

Leder	4
OM-spalte	5
UM-spalte	6
Sekretærs hjørne	7
Nytt fra Storrepresentanten	9
Refleksjoner	10
TW-glasset	12
Det brenner jeg for	13
Det er bestemt	15
Stor Sire Morten Buans tale	17
Olaf Rye	22
Båttur	26
Grillfest med De Norske Lenker	29
Thomas matspalte	31
Møteprogrammet høsten 2010	35

I redaksjonen

Redaktør:
Thomas Teichmann

Layout:
Svein Arild Stokland

Redaksjonsmedarbeidere:
Arnfin Evjen og
Rune Mediaas
Stein Holmsen

Email-adressen til
TW-NYTT:
svein.stokland@getmail.no

Redaksjonen avsluttet den
10.10.2010

OBS!

Inserter står for
innsenders egne meninger
uten at redaksjonen tar
stilling til innholdet

Leder TW-Nytt, høst 2010



Velmøtt igjen etter en herlig sommer, ferie og fritid. Selv om sommeren i Oslo ikke har vært den mest strålende, men så det er alltid øynene som ser. Vi er godt i gang med logemøtevirksomheten både i huset og på besøk hos andre loger. For å lære kjenner andre logers virksomhet og andre brødre. Det er alltid hyggelig å komme til en ny loge.

Denne gangen har jeg et lite hjertesukk jeg har lyst til å dele med dere.

Det gjelder tilretteleggelse og organisering av våre nye brødre i våre sosiale aktiviteter. Vi i undersøkelses komitén er alltid sterk engasjert i å fortelle hvor flinke vi er med en del sosiale engasjementer vi har satt i gang eller er involvert i logen. Det gjelder både Siriusprosjektet på Radiumhospitalet og ulike sosiale tiltak, f. eks . sommerbåttur for våre utvalgte støttegrupper som medlemmer av ” M A S ” eller ” Lenkene”. Dette er to viktige og gode utadrettete aktiviteter hvor vi s brødre i 22 Thomas Wildey kan bevise at vi mener noe med å hjelpe noen av de svake eller trengende i samfunnet rundt oss. Etter mitt syn er dette den beste måten å vise Odd Fellow Logens ånd i praksis. Per i dag har jeg det på følelsen at det er kun noen få som er engasjert

og dedikert i logens aktiviteter, og alltid de samme personer. De ansvarlige for aktivitetene må be på sine knær til å finne flere brødre som er villig til å støtte/hjelpe til i våre prosjekter.

Mitt spørsmål er derfor relativ enkelt. Har vi invitert den enkelte nye bror til å delta i disse aktiviteter? Har embetskollegiet laget en liten plan på hvordan vi kan få våre nye brødre satt i funksjon?

Og her kommer jeg tilbake til min kjeppest. Opplæring av våre brødre. Hvis vi engasjere våre brødre mer systematisk til våre, både interne og eksterne, aktiviteter på et tidligst mulig tidspunkt, så føler jeg at interessen for logearbeid finner en mening og øke lojaliteten til logens aktiviteter. Så kjære embetskollegiet sett dere sammen og lag en plan over logens aktiviteter og engasjer brødrene. La flest mulig deltar i arbeidet.

Deltakelse, utvikling og engasjement er stikkordene. Mitt neste stikkord her er sosialaften: Hvem av brødrene delta aktiv med et lite verv ?, Hvordan har vi fått den enkelte bror til å være aktiv. Selge lodd? Selge blomster? Finne gevinster? Være tilstedet
Mitt neste stikkord er en utfordring fra redaktøren til vår TW-Nytt: Vi søker aktive deltakere / skribenter til bladet vårt. Det behøver ikke være noen faste poster, hver gang, men kanskje med ujevne mellomrom.

Det kan være alt fra en historisk opplevelse, en morsom fortelling eller noe mer alvorlig tema, som berører deg eller interesserer deg. En mening, en tanke, alt vil være like velkommen. Man finner mye og mangt på "GOOGEL". Med dette ønsker redaksjonen en fortsatt hyggelig høst.

Thomas Teichmann, redaktør

Overmesters spalte



Vel møtt

En ny høst er i anmarsj og høstens naturlige fargerike spill kan oppleves rett utenfor stuevinduet, enten man bor på Grønland i Oslo eller i Moss. Fargerike spill skal vi også oppleve i vår loge denne høsten – iscenesatt av vår glimrende CM. Fargerikt og variert skal det også bli på våre ettermøter i regi av vår glitrende Privatnevnd og her rettes det en spesiell takk til Bror Jan Fredrik Kvern for alt det smakfulle han bidrar med.

Det er høst og det er godt å være inne når mørket faller på. Stearinlysene skinner og innelyset får et spesielt lys i skumringen. Det er godt å lese en bok, sitte i godstolen og kanskje gjøre ingenting. Slike høstkvelder gjør

godt – det er lenge til ny ferie og man trenger noen stille og rolige stunder etter en sommerferie som kanskje ikke ga oss det lyset og den varmen vi så sårt trenger.

Logen vil prøve å lage gode
høstmøter som kan gi oss den lille
vitamininnsprøytingen når
høstmørket faller på og hverdagen
har fått fargen grå. Det er da det
skal være godt å kunne sette seg i
logesalen, nyte et øyeblikks stillhet
og la fargerike tanker strømme på.
Hygge seg blant brødre på
ettermøtene og kjenne det gode
humøret få slippe til for å gi
hverandre en fargerik dag i

høstmørket. Det er da det er godt å
vite man har et slikt samfunn å gå
til der alle har sin farge i livets
fargerike regnbue.

Vel møtt

Jørn Mood

OM

Undermesters spalte



Kjære Brødre

Nå er det høst igjen, og logen vil bli et kjært avbrekk i
høstmørket for oss alle, håper jeg.

Skal gjøre mitt for at vi skal få noen hyggelig
høstmøter.

Ord for høst:

Et fargerikt teppe kler skogen til fest
En vinter i vente, der høsten er best
En tornado av farger gir sjelen min ro
For her vil jeg bygge
Ja her vil jeg bo.

Naturens stier
De skal vi gå
Men husk at du alltid litt varsomt må trå
Naturen har krefter i vann og i vind
Så gå ut å se den med åpent sinn.

Mbh
Thomas Haug
UM

Sekretærshjørne



Kjære Brødre.

Så ligger en sommer bak oss. Været har jo vært så som så, men ferie har vi hatt. Noen hjemme, noen i utlandet, noen på hytta eller i båten og noen på besøk hos familien eller bedrevet andre hyggelige aktiviteter. OM Jørn Mood ønsket alle velkommen tilbake da Logen åpnet 14. september. Han håpet at alle hadde fått ladet batteriene og fått overskudd til å glede seg over høsten og våre møter i høstterminen. Embedskollegiet har valgt trivsel på Ettermøtene som hovedsatsning denne terminen.

Det er flott, for da kan Logen vår bli enda bedre. Men, lite nytter om ikke DU møter opp, Kjære Bror. Det er DEG vi gjerne vil se igjen, og å kunne glede oss over at DU er til. Da bidrar nemlig DU til at vår Loge blir et bedre sted å være. For oss alle sammen.

Høsten er tiden da ting roer seg litt etter sommerens hektiske aktiviteter. Kanskje får du nå bedre tid til å snakke med eller møte andre mennesker i din omgangskrets. Kanskje er det en eller flere personer der som kan passe inn i vår krets? Noen som kan bli en positiv resurs i vår Loge? Det er en gledelig oppgave å være fadder for en ny Bror. Vi trenger nye medlemmer om vår Loges fremtid skal sikres og at den skal kunne fortsette å være et verdifullt tilbud til Brødrene.

Vi sees, Brødre. Jeg gleder meg i alle fall. God Høst.

Dersom Brødrene har noe på hjertet som Br Sekretær bør vite så kan jeg kontaktes når vi møtes i Logen, pr mobil 41 31 48 66 hvis det haster – eller aller helst pr e-post: simen.levinsky@vikenfiber.no E-post er et flott medium, og henvendelser som kommer skriftlig er vanskeligere å glemme – og nesten umulige å misforstå.

Her er noen viktige hendelser som har skjedd siden forrige nummer av TW-Nytt og mine skriblerier i Sekretærhjørnet:

Vi fikk en ny bror i vår Loge 11. mai 2010. Han er allerede kjent for de fleste av oss, men jeg tar ham med i denne utgaven av ”Sekretærhjørnet” likevel. Kjære Calle (Carl Henrik Bache). Velkommen, Bror. Calle har for øvrig mailadresse: calle@aastadryggen.no

Vår gode Bror Arne Johannes Aune har nå gått av med pensjon og har fått ny mailadresse:

a-johaun@online.no Tlf vil fremdeles være 99155139.

Br Erik Kolsrud Aas melder flytting.

Ny adresse er Erik Kolsrud Aas. c/o Lesjøfors AS.

Professor Birkelandsvei 24 A. 1081 Oslo.

Privat telefon utgår. Mobil 993 994 99 er uendret.

Mailadresse: erik.kolsrud.aas@lesjofors.com

Bror Eks Stor Sekretær Knut Borgen har fått ny mailadresse:

knutbo@c2i.net

Vi tar også med en gratulasjon på etterskudd: Br. Knut fylte 70 År den 31. juli 2010.

Likeledes gratulerer vi Br. Erling Berg som rundet 70 år den 10. september 2010.

Og, til slutt gratuleres vår unge UM Thomas Haug som fyller 50 år 30. september 2010.

Visste dere forresten at vår OM Jørn Mood har gjort Mossing av seg? Ny adresse er Kambovegen 21. 1538 Moss. Telefon og mailadresse er uendret.

Med Broderlig hilsen i

V. K og S.

Simen Levinsky

Sekretær.

Nytt fra Storrepresentanten.



Kjære Brødre.

Jeg håper alle brødrene har hatt en fin ferie, selv om været har vært litt vekslende og kanskje til tider litt for dårlig, men uansett har det vært sommer, og for egen del liker jeg sommeren bedre enn vinteren. Høstterminen er i gang, og jeg håper at så mange som mulig av brødrene finner veien til vår loge hver tirsdag fremover.

Vårt Distrikt har fått ny Distrikt Stor Sire. Br Per Bredo Østby valgte å trekke seg etter 9 års tjeneste. Vi kommer til å savne hans lune vesen og korrekte opptreden, og takker for alt han har betydd for oss og Odd Fellow Ordenen, og ønsker han lykke til videre i livet.

Vår ny valgte Stor Sire Morten Buan har utnevnt Eks HP Morten Søraa fra loge nr. 32 Viken, som ny Distrikt Stor Sire for distrikt 21. Br Morten Søraa ble installert av Stor Sire på møtet i leir Akershus den 7. september.

Vi gratulerer vår nye br DSS Morten Søraa, og ønsker han lykke til med sitt nye embede.

På logemøte den 14. september orienterte br Eks Stor Sekretær Knut Borgen fra Storlogemøtet i sommer. Brødrene fikk et lite innblikk i hva som skjer på Storlogemøtene. Disse avholdes som kjent hvert 4. år, hvor valg av Storrepresentant.

Storembetsmenn og eventuelle endringer av våre lover skjer. Han nevnte blant annet at det nå kommer nye ritualbøker. Teksten er endret noe i forhold til dagens ritualer, da man har ønsket å gå tilbake til noen av de ritualene vi hadde før 1992. Vi ser spent frem til å få de nye ritualbøkene.

Videre nevnte han at det er noen endringer i Lov for Loger. Br Kapellan skal nå lese etisk post, og listen over avdøde brødre. Br Kasserer skal ha ansvaret for Informasjonsmappen og sørge for at nye brødre får utdelt deler av denne etter hvert som de får nye grader.

Vi takker br Eks Stor Sekretær Knut Borgen for hans innlegg.

Med broderlig hilsen i
Vennskap, Kjærlighet og Sannhet

Ivar T Schmidt

REFLEKSJONER I FORBINDELSE MED EN ANEKDOTE OG ØNSKE OM NYE MEDLEMMER TIL VÅR ORDEN.



I november avholdes det på nytt informasjonsaften i vår loge, og som vår Storrepresentant Ivar T. Schmidt i eget brev har anmodet om, bør vi alle se oss omkring i vårt ”nærmiljø” for å finne nye medlemmer.

I den forbindelse kom jeg til å tenke på følgende historie:

I oldtidens Hellas, nærmere bestemt Athen, gikk Sokrates omkring og hadde samtaler med mennesker han traff på sin vei. Der fortelles at en dag traff Sokrates en mann som tiltalte ham i den grad at han besluttet seg til å gjøre ham til sin venn og fortrolige.

Han stanset mannen og spurte ham om mange praktiske ting, og alt kunne den unge svare på. Men så stilte Sokrates ham overfor et ganske spesielt spørsmål: ”Siden du vet så mye unge venn, så kan du kanskje også si meg hvor man går for å lære å bli et bedre menneske”? Det visste den unge mann derimot ikke noe om. Sokrates svarte med et motspørsmål: ”Hva vil du i grunnen med all din viten, når du ikke forstår å bruke den i det godes tjeneste? Kom med meg min venn, - så skal vi sammen studere dette”. Og den unge mannen gikk med.

Legg merke til hva det var han sa, den gamle vismannen. Han sendte ikke den unge mannen vekk for at han selv skulle finne svaret på spørsmålet. Sokrates sa heller ikke til mannen at han kunne lære ham det hele. Nei, han ba ham om å følge seg, slik at de sammen kunne finne den vei de skulle gå.

Dette er jo i realiteten det vår Orden sier til dagens kvinner og menn. Ordenen håner ingen for uvitenhet, den sier heller ikke til oss at den enkelte selv skal finne veien. Gjennom hver søster og bror sier den til de vi møter på vår vei, og som vi på samme måte som Sokrates tiltales av: Kom med meg, så vi sammen kan finne veien mot målet, nemlig å bli bedre mennesker gjennom gjensidig påvirkning.

Kan denne betrakting anerkjennes, hvilket jeg fullt ut tror er mulig, så dukker et bestemt spørsmål opp når man arbeider med disse tanker: Er det ikke alt for mange av oss som kun er fornøyd med å tenke eller konstatere at slik er det? Glemmer vi ikke alt for ofte å ta en venn under armen og si til ham eller henne: Jeg har i Odd Fellow Ordenen funnet livsverdier som jeg tror også vil være attraktive for deg, kom med meg så vi sammen kan gå videre mot målet, nemlig å utbre Ordenens tanker om ”å bli bedre mennesker” for hele menneskeheten.

Tenk litt over det, kjære bror, om ikke du også har et menneske i din nærhet som vår orden vil kunne tilføre livsverdier. Jeg tror det er mange mennesker som ved et medlemskap i Odd Fellow Ordenen vil kunne få det livsinnhold som de i dagen stressede samfunn ønsker. Ta derfor et slikt menneske ”under armen” og si: ”La oss sammen gå veien”.

Hva vi har funnet av positivitet skal vi ikke beholde for oss selv!

AE



«TW-glasset» - ukjent for mange av Brødrene!

Det var trolig i begynnelsen av 60-årene, i den perioden hvor Brødrene Per Ramsten og Arne Gjerberg var Overmestere,

at OM Per Ramsten tok initiativet til at Logen startet med aktiviteter overfor Brødre som fylte runde år, eller hadde gjort seg fortjent til å motta en heder fra Logen - et krystall blomsterglass med inngravert Logens segl, navn, dato og årstall. Det var naturlig at Bror Per Ramsten, selv skrev statuttene for utdelingen av TW-glasset, siden det oppstod under hans periode som Overmester.

I alle år var det Bror Bjarne Due som førte oversikt over de Brødre som mottok TW-glasset, men det var embedskollegiet som pekte ut hvem som skulle motta glasset.

Etter hans død overtok det sittende embedskollegiet denne tradisjonen med å føre denne protokollen.

I perioder var det slik at Brødre som fylte runde år, mottok denne hilsen, nesten automatisk.

I 1995 tok daværende Overmester opp i embedskollegiet, spørsmålet om vi ikke burde endre vedtek-

tene for tildeling av TW-glasset. En ting var at krystallvasen med inskripsjon etter hvert begynte å koste en del penger, men en annen og viktigere årsak var om det i det hele tatt var noe «gjevt» å motta et slik glass, når det ikke ble knyttet til en spesiell «innsats».

Det ble derfor vedtatt nye statutter for tildeling av glasset og den vesentlige endringen bestod i at ikke alle automatisk skulle motta dette ved runde år, men kun de Brødre som hadde vist særlig stor interesse for

Logearbeidet, som for eksempel å inneha embeder eller på annen måte gjort seg bemerket på en positiv måte, i forhold til Logen eller Ordenen. Dessuten skulle vedkommende inne-

hatt 3. grad i minst fem år og ha møtt regelmessig.

Å motta TW-glasset skulle med andre ord være en ære, og ikke noe man mottok ved fylte runde år. Nedenfor gjengir vi noen av de reglene som ble vedtatt 10. februar 1996 for tildeling av denne hedersbevisning.

- TW-glasset overrekkes fortrinnsvis av Overmester og bør skje knyttet til en høytidelig handling ved et Brødermøte.
- TW-glasset kan gis som gave til andre Loger ved spesielle anledninger, som jubiléer etc.
- TW-glasset kan kun mottas én gang.
- Hvert embedskollegie utnevner en nevnd bestående av Eks OM - OM - Skattemester -Klagenevndens formann, samt en 3. grads Logebror. Disse foretar vurderingen av en kandidat, eventuelt en spesiell anledning.
- Logens sekretær fører oppgave over tildelingen i egen protokoll.

Årsaken til at vi tar opp denne saken nå, er at det etter vår oppfatning bør være kjent for alle at vi har denne tradisjonen i Thomas Wildey, og at fremtidige embedsmenn og Brødre skal kjenne til historien rundt TW-glasset og de regler som gjelder for tildeling.

TW-Nytt



Dette brenner jeg for

Kjære Brødre.



Jeg er meget opptatt av kultur.

Hva er kultur?

Slår man opp i fremmedordboka finner man følgende:

”Sammenfattende betegnelse på de materielle eller åndelige foreteelser som danner forutsetningen for, eller utgjør kjennemerket på, et individs, et lands eller menneskehetens utvikling.”

Vanskelig – og allikevel så helt nødvendig.

Det er sagt at et land som ikke sørger for **Kulturens** virke, ikke er en nasjon, men en samling individer.

Det var vel først som voksen person på 27 år at jeg fikk sansen for kunst og kultur, og det var faktisk min arbeidsgiver IBM som sørget for det.

Vi fikk stadig tilbud om teater, konsert og operabilletter og jeg ble ganske fort bergtatt.

Som barn var jeg vant til sang og musikk av det folkelige slaget, mor og en tante spilte gitar, en onkel spilte fiolin og alle sang.

Sansen for klassisk musikk fikk jeg særlig i Aulaen hvor Oslo-filharmonikerne den gang spilte, husker særlig at Beethoven traff meg i sin niende symfoni slik at tårene strømmet. Siden ble det

opera og ballett, mens teater alltid har vært godt besøkt.

I dag vil jeg hevde at opera er min største favoritt, dette er musikk og teater i fullkommenhet.

Etter hvert fikk jeg lyst til å gå dypere inn i dette og fikk stiftet en Kunst og Kulturgruppe på IBM, som jeg ledet i mange år. Jeg fikk nemlig også sans for kunst Særlig via Den norske Bokklubb som både solgte og skrev om kunst.

Interessen ble bare større og større og jeg meldte meg inn i nesten alt som hadde med kultur å gjøre.

Kan nevne noe:

Operaens Venner, Filharmoniens venner, Operaklubben Arie, Oslo Bys Vel, Oslo Bymuseum, Middelalderforeningen i Oslo, Fortidsminneforeningen,

Botanisk hages venner,
Wildenveysamfunnet, Søndre Aker
Historielag, Lytterforeningen for
klassisk musikk, Teaterkontakt fot
byens teatere, operaen og
Filharmonien, Kulturentusiastene
og sikkert flere.

Jeg synger i et kor på ca: 90
sangere, 60 kvinner og 30 menn,
er leder av vinklubben Kana. Har
tatt mange vinkurs og har høstet og
tråkket druer i Portugal.

Jeg har også vært sterkt
engasjert i Røde Kors og har hatt
mange kurs i omsorg og beredskap,
har vært i Oslo Røde Kors
Beredskapsgruppe, leder for
Nordstrand Røde Kors og
mangeårig leder av Oslo Røde kors
Blodgiverforening.

I Røde Kors arbeidet ble jeg
kjent med Bjørn Jegerud som var
ansatt som organisasjonsleder. Han
var meget kulturbevisst med
bakgrunn som
markedsjef for Gøteborg Operaen
og mangeårig organisasjonssjef for
Riksteateret i Norge.

Vi ble enige om å starte en
kulturforening for ansatte og
frivillige i Røde Kors.

Dette gikk meget bra, men vår
ambisjon var større enn
målgruppen kunne ta i mot og da
Bjørn måtte slutte i Oslo Røde
Kors grunnet store omstillinger og
jeg mistet kontor av samme grunn,
fikk vi årsmøtet til å vedta
navneendring til **Oslo**

Kulturforening, med anledning
for alle interesserte å bli medlem.

Vi besluttet at alle medlemmer
kunne ha med en ledsager på alle
våre arrangementer og turer, og
raskt økte medlemstallet til ca: 700
medlemmer og der er vi i dag 18 år
etter. Siste år hadde vi totalt 75
arrangementer, altså mer enn en
gang i uken.

Vi har mange kulturelle reiser
i inn og utland og fyller alltid
reisen med kulturopplevelser, vi
har spesialarrangementer hjemme
hos kjente kunstnere og
skuespillere og får mange
hyggelige tilbakemeldinger.

Vi har delt arbeidet slik at
Bjørn tar alle reiser og jeg alle
arrangementer i Oslo området, alt
arbeide er frivillig, ingen inntekt,
men vi kan drive med det som er
vår store interesse og stortrives.

Siden jeg ble enkemann har
dette tatt helt av, slik at jeg har
nesten ingen kvelder hjemme, men
lever livet.

Kultur er et omfattende
begrep, men Oslo Kulturforening
har laget sin vei og som vår logo
har vi benyttet guden **Janus** med
det dobbelte ansikt, for å forstå vår
samtid og se fremover, bør vi
kjenne vår historie.

Oslo Kulturforening har også
nå flere brødre i vår loge som
medlemmer, også noen fra andre
loger og mange Rebekka søstre.

Kan nevne at Bjørn Grøtlien tok vår loge for mange år siden til Lunden Kloster, det ga meg en idè og hittil har vi vært der 6 ganger. Stadig nye medlemmer som synes dette er givende.

Vi har også besøkt Buddhist tempelet på Lørenskog, Islamsk Moské, Hindutempelet, Hare Krishna og Mormonerne, får å øke kunnskap og forståelse.

Jeg vil påstå at mitt liv er blitt meget beriket og anbefaler alle som

har tid og mulighet til å komme ut i kulturen.

Som mange vet har jeg nå også i 15 år vært ansatt i et av Norges største kunstgalleri som salgskonsulent og har stortrives med det.

Kunst og Kultur er som dere forstår min hjertesak.

Arvid Soelberg

Det er bestemt

Jeg ble i mars med Thomas på en informasjonsaften i Odd Fellow. Dette ga mersmak så jeg bestemte meg for å søke om opptak i losjen.

Etter å ha blitt grundig sømfart og mine referanser sjekket, fikk jeg beskjed om innvielsesseremoni den 11. mai sammen med losje 32. Viken. Livkjole ble kjøpt inn (den gamle hadde krympet) og jeg var klar for seremoni.

Kvelden kom, Frode Ringstad og jeg ble innviet i flott seremoni utført av losje 32. Viken. En mengde spennende inntrykk og meget hyggelig samvær med brødre etterpå. Nå gleder jeg meg til videre møter og fremdrift.

Jeg fortalte til vår families tante Rikke at jeg hadde blitt med i losjen - Odd Fellow. Hun fortalte at hennes far, Henrik Tønnesen, også hadde vært med i losjen og hun trodde at det var Odd Fellow.

Så litt for å plassere onkel Henrik som jeg alltid har kalt ham; Henrik er min mormors onkel – derfor onkel Henrik i min familie. Tante Rikke er min mormors kusine. Samtidig er tante Rikke min kone Anettes tante, dvs. tvillingsøster av min avdøde svigermor. Henrik er morfar til Anette. Min mor er tremenning til min kone, og jeg firmenning til mine egne barn. Håper du henger med enda.

Etter innvielsen ville jeg lese enda litt mer om Odd Fellow-losjen samt 22. Thomas Wildey. Internett er et flott sted å lese mer. Jeg fant frem til informasjonsrike sider om Odd Fellow og leste om Thomas Wildey. Spennende å lese om historien til den losjen jeg akkurat nå var blitt medlem i, tenkte jeg.

WOW !!! Dette var helt utrolig. Jeg fikk gåsehud nedover ryggen. Henrik Tønnesen var med under stiftelsen av Thomas Wildey - han var den første kassereren. Kanskje ikke så rart at han ble valgt til den jobben - revisorutdannelse hadde han bak seg og drev som regnskapsfører. Fiskebutikk drev han senere med, så artig når noen av den eldre garde forteller at de husker fiskemiddag hjemme hos Henrik da de var yngre og nye i losjen.



Jeg føler derfor min plass i Thomas Wildey var forutbestemt av en høyere makt vi ikke har kontroll på. Takk, onkel Henrik...

Med broderlig hilsen i V, K og S
Calle
(Carl Henrik Bache)

Vi gjengir her Stor Sire Morten Buans tale. Her er det mange gode poenger og punkter å lese for både nye brr og for de som har vært med en stund.

Storlogen 2010

September

Foredrag i Leir Akershus

Verdige Hovedpatriark.

Takk for invitasjonen og anledningen til å installere ny DSS i dette distriktet. En DSS som har hatt et sterkt engasjement for leirarbeidet og nettopp utviklingen av denne leir. Noe jeg er helt sikker på fortsatt vil ha stor fokus for den nyinnstallerte DSS. Takk til eks DSS for et stort engasjement og en meget godt utført embedsgjerning i distrikt 21.

Jeg har fått anledning til å dele noen tanker og visjoner med patriarkene i Leir Akershus.

Odd Fellow Ordenen baserer sin lære og virksomhet på medmenneskelige verdier, den søker å gi medlemmene gode etiske holdninger.

En god Odd Fellow kjennes på sine holdninger og handlinger i dagliglivet og viser at Ordenens etikk er en dyptgående refleksjon som munner ut i handling. Vi blir vurdert og bedømt ut fra om vi makter å omsette verdiene i praksis, - ikke bare snakke om Ordenens verdier men også leve etter de.

Vi må søke å leve som vi lærer, **omsette ord til handling- ord er aldri nok.**

Når en tar fatt på det utfordrende embedet som Stor Sire er det både nyttig og nødvendig å foreta en analyse om hvor vi står. Dagens faktiske situasjon skal gi grunnlag for å stake ut kursen videre. Hva må vi satse på, hva skal vi prioritere. Vi har vedtatt en langtidsplan for Ordenen i Norge som har som mål å gi en felles retning, et felles grunnlag for alle enheter, logger, leire, Distrikt og for Storlogen.

Jeg har en oppfatning over hva vi har vært gode på, og hva vi må gripe fatt i, i det videre arbeid. Skal jeg trekke frem ett særdeles alvorlig forbedringsområde, er det at vi mister for mange medlemmer. Flere steder i landet mister vi nå flere medlemmer enn de vi innvier. Vi har positive unntak, men hovedbildet er at dette er et økende problem. Ikke først og fremst på grunn av færre innvielser, men for mange som velger å melde seg ut av Ordenen.

Dette må vi gjøre noe med. Starter vi først med en tilbakegang, kan det være vanskelig å snu denne trenden. Jeg snakker ikke om ekspansjon for enhver pris, for kvantitet henger sammen med kvalitet.

Skal vi lykkes må vi **sammen** bygge vår Orden og vi må **sammen** sikre en god utvikling og vekst.

Jeg har i dag anledning til å dele noen tanker med dere om hvordan jeg tror vi best kan utvikle vår Orden. Hvordan vi kan nå vår målsetning om å påvirkesamfunnsutviklingen ved at verdier som nestekjærlighet, menneskeverd, rettferdighet, integritet, omsorg og medfølelse blir viktige. Ved å bli en motkraft til de mer destruktive tendenser vi i økende grad ser. Eller som det står i vår visjon. Gi hver søster og bror kunnskap, verdier og holdninger, slik at de gjennom sin **livsførsel** kan bidra til et bedre samfunn. Skal vi kunne påvirke, må vi være mange nok. Skal vi lykkes er vi, sett fra mitt ståsted, avhengig av et systematisk arbeid med **styrkelse og ekspansjon**.

Som jeg sa; Jeg tror langsiktig ekspansjon avhenger av kvalitet. Kvalitet i forståelsen av og fremførelsen av ritualer og spill, Det seremonielle arbeidet må være preget av opplevd kvalitet og høytidelighet. Det betyr at vi må perfeksjonere fremførelsen av ritualene. Målet må være at alle som er på "gulvet" må se helheten i budskapet som fremføres og kunne sine replikker så godt at det fremføres på en naturlig måte. Til dette kreves det at en må trene og legge sin sjel i fremførelsen. Da først blir det også givende for aktørene.

Kvalitet betyr også at vi holder på antrekk, opptreden og etiketten. Stil og verdighet bør være vårt omdømme. Det er ikke bare i loge og leirsalen vi må ha kvalitet som mål; informasjonsmøtet, hjemmebesøket, ettermøtet og ikke minst samværet søstre og brødre imellom må også være preget av kvalitet. Vi lykkes den dagen en søster og bror, nyinnvidd eller Veteran, tenker etter et loge eller leirmøte; Dette var et godt møte. I kveld opplevde jeg noe nyttig og positivt. Odd Fellow er en givende del av mitt liv.

Kvalitet hele veien.

Jeg tror veien til opplevd kvalitet går gjennom kunnskap og kompetanse. Skal du formidle et budskap med troverdighet, må en ikke bare vite hva en skal formidle, men også forstå hvorfor. Det settes også krav til hvordan budskapet formidles.

Min oppfatning er at kanskje den viktigste suksessfaktoren for å løfte Ordenen, er å satse på økt kunnskap på alle nivå. **Et kunnskapsløft**. Først når vi som embedsmenn kjenner våre plikter, kan våre oppgaver og forstår vår rolle, blir vi så trygge slik at vi kan formidle vårt budskap med

tilstrekkelig tyngde og kraft. Jeg håper at vi over tid kan bygge en kunnskapsplattform gjennom opplæring og kurs, gjennom manualer og veiledning, og gjennom foredrag og instruksjoner.

For spesielt å styrke leirens posisjon er det foruten å satse på kvalitet i leirslagningene viktig å fremheve og forstå leirens spesiell oppgave og egenart i Ordenssammenheng. Den skal for patriarkene oppleves som noe mer en et logemøte, noe annerledes og noe som gir en ekstra dimensjon i ens Ordensliv.

Det krever at leirslagningene blir noe egenartet og annerledes.

Det er flere tiltak Ordenen kan iverksette for å bygge opp under leirens plass. I Storlogen vil jeg utnevne en Spesial Deputert Stor Sire som får som en av sine oppgaver å videreutvikle et utviklingsprogram for Leirene. Det skal arbeides med et opplegg for å styrke Hovedpatriarkenes kompetanse og målet er å styrke leirens plass i Ordenen og derved også patriarkenes glede og utbytte av leirslagningene. På det siste Storlogemøtet ble det i leirloven inntatt en ny bestemmelse om at alle leire i likhet med loger skal ha en nevnd for styrkelse og ekspansjon for å ha et opplegg med fokus både på tilgang av nye matriarker men også sikre en god gjennomføring av utviklingsprogrammet for leire.

Skal vi bygge for fremtiden er det en fordel å ha en dypere forståelse av fortiden, historien, ja vår verdiplattform. Vi har i mange år snakket om at vi trenger en intellektuell ressurs, et Odd Fellow Akademi. Tiden er nå moden til å iverksette dette. Utfordre søstre og brødre som har kompetanse og interesse av å arbeide med forskning og utvikling til å få frem materiale for å bevisstgjøre vår rituelle og etiske grunnmur.

Utvikling handler også om ledelse. En Orden som vår avhenger av et godt lederskap på alle nivå. Vi er en verdibasert organisasjon der utøvelse av lederskapet må utøves i tråd med de verdiene vi står for. Vennskap, Kjærlighet og Sannhet og likeledes Tro, Håp og Barmhjertighet må være grunnlaget i de prinsipper vi leder etter. Det gjelder for Overmester, Hovedmatriark, Hovedpatriark, DSS, øvrige utnevnte og de valgte Storembedsmenn. Vi må ha evne til å etterleve verdiene i praksis i de ulike lederroller vi har.

Vi er en frivillig organisasjon der medlemskapet i Ordenen må baseres på at den enkelte vil prioritere dette i konkurranse med andre fritidsinteresser.

Skal vi lykkes må Ordenen gi et godt utbytte til den enkelte bror og søster på alle nivå. Kanskje skal vi i langt sterkere grad også prioritere ledertrening og lederutvikling. Alt fra møteledelse, presentasjonsteknikk til mer

grunnleggende ferdigheter som kommunikasjon, problemløsning og konfliktforebygging.

Selv om en kan hente mye fra ledererfaring i jobbsammenheng, er absolutt ikke alt overførbart til en frivillig, verdibasert organisasjon som vår.

Jeg tror på å bruke positive virkemidler. Spille på ros og forsterkning av det vi er dyktige på. Finne bevaringsområdene og på en konstruktiv måte arbeide med forbedringsområdene. Ledelse handler også i stor grad om forutsigbarhet og grensesetting. Hvordan vil vi at det skal være hos oss, hva er ønsket adferd og hva er uønsket.

Den viktigste rollene i vår Orden er, ut fra min synsvinkel, Overmester i logen og Hovedpatriarken i leiren. Det er der grunnlaget ligger for en god eller dårlig utvikling i den enkelte loge og leir, og derved også for Ordenen totalt. Vi vet at god ledelse handler om å gi ærlige konstruktive tilbakemeldinger. Evnen til å være åpen for tilbakemeldinger og å lytte.

Lojalitet er også en nøkkelbegrep ved god ledelse. Lojalitet innad i embedskollegiet, lojalitet til sine søstre og brødre men først og fremst lojalitet til Ordenen, ritualene og den retning og de beslutninger vi eksempelvis har tatt på dette Storlogemøtet. Alt dette går på å bygge gode relasjoner og positive opplevelser.

Men, den viktigste lederutfordringen har i alle år, og vil også i fremtiden ligge på de mellommenneskelige relasjoner, evnen til å motivere og inspirere.

I Forsvaret sa vi ofte; Som troppsjefen så troppen. Jeg tror langt på vei at vi i kan si:

Som Overmester så loge. som Hovedpatriarken så leiren-

Odd Fellow Ordenen må ha evnen til å tilpasse seg samfunnets utvikling og trender for å kunne bestå som en livskraftig Orden. Ritualene, etikken og verdigrunnlaget bør og skal man ikke rokke ved, - det holder også i de kommende år, - men måten vi arbeider på og organiserer oss på, må kunne møte dagens og de kommende slekters behov og oppfatninger.

Jeg har stor tro på nødvendigheten av et planmessig og systematisk arbeid når det gjelder organisasjonsutviklingen i vår Orden. Vi har vedtatt en langtidsplan som staker ut kursen for de kommende år, og jeg tror det blir avgjørende at hele Odd Fellow Norge trekker i samme retning. Vi trenger klare roller og klart ansvar – klare linjer i hele organisasjonen. Det er viktig at vi bruker kreftene på å nå de mål vi har satt, bruker energien på å bli bedre for hver søster og bror som er medlemmer og bli en attraktiv Orden også for nye medlemmer.

Jeg håper vi slipper interne rivninger, men får fokus på de oppgavene som nå ligger foran oss. Min erfaring tilsier at dersom vi har hatt gode og involverende prosesser for å få frem gode beslutninger, brukt nødvendig tid, er lojaliteten til gjennomføring mye større i hele organisasjonen.

Beslutningen om en felles landssak er et eksempel på en slik prosess.

I den langtidsplanen for Ordenen i Norge som vi nå har vedtatt og har brukt 2 år på å diskutere, skal alle enheter lage sin egen handlingsplan for å bidra til å nå målene ,- dette inkluderer naturligvis også Storlogen som skal lage sin handlingsplan for fireårsperioden.

Jeg håper og tror at alle nå vil arbeide lojalt for å gjennomføre planen og nå de målene vi i felleskap har satt oss. Det er en bindende plan for alle ledd i vår Orden.

Etter et lite musikkinnslag vil patriarkene få anledning til å komme med noen refleksjon, synspunkter eller tanker rundt min tale.

Takk for oppmerksomheten.



Olaf Rye – En norsk krigshelt i Fredericia og Danmark



Mange har spurt hvordan jeg i all verden kunne bli så interessert i Olaf Rye og hans innsats i Fredericia i 1849. Svaret er at jeg kjente Olaf Rye som navn på en plass i Oslo og ble først oppmerksom på historien da jeg første gang var med vår loge på besøk hos loge nr. 37 i Fredericia. Mine meget kjære venner i denne logen, Eks.OM Ib Elgaard og hans kone Eks.OM Sonja Elgaard har selv bakgrunn i det militære og kunne fortelle mye om denne meget ukjente og spennende historien om en nordmann som ble en av Danmarks største krigshelter. Ved neste

besøk hadde våre venner sørget for at vi sammen med en lokalhistoriker, fikk et enda større innblikk i denne dramatiske hendelsen. En ny loge, utgått fra nr. 37 fikk navnet Olaf Rye

Olaf Rye ble født i 1791 i Bø i Telemark. Han kom fra en offisersfamilie og for ham var en militær løpebane naturlig. Allerede som 12-åring startet han som kadett i Hæren. I 1814 var han kaptein og deltok i trefningene med svenskene i Østfold, som etter at Danmark måtte overgi Norge til Sverige ville overta styringen av landet. Da trefningene var over og Norge var under kontroll av Sverige, nektet Olaf Rye og flere norske offiserer å avlegge troskapsed til Sveriges kronprins. Av disse var de som senere ble mest kjent, Rye, Scleppegrell og Helgesen, også kjent som "De Tre Grane".

Etter dette førte Olaf Rye et omflakkende liv i Europa, hvilket i seg selv er verdt en egen fortelling. Han tjenestegjorde i mange år som stabsoffiser av lavere grad, men fant seg aldri til rette med det rolige liv i kasernene. Etter tjenesten i hæren i Schleswig Holstein som da var dansk område endret hans muligheter seg. Hans store sjanse kom da han ble oberstløytnant og sjef for en hæravdeling forlagt i København og konflikten med Schleswig Holstein startet. Bakgrunnen for denne konflikten var at disse områdene lå innenfor de danske grenser, men ønsket å løsrive seg fra Danmark og gå inn i Det Tyske Forbund. Opprøret fikk

støtte av Preussen og andre tyske stater. I 1848 startet den eneste borgerkrigen i Danmark. Olaf Rye deltok i mange slag og trefninger og utmerket seg som en meget tapper og av soldatene en godt likt offiser. Etter en våpenhvile og mye diplomatisk aktivitet ble likevel kampene gjenopptatt.



Styrkeforholdet var at Schleswig-Holstein og forbundshæren besto av 65.000 mann og danskene 41.000 mann. Stilt overfor denne overmakten og etter et tappt slag ved Kolding besluttet danskene å trekke seg nordover. Under denne tilbaketrekningen gjorde Rye, som nå var blitt generalmajor, og hans korps en meget stor innsats. Under tilbaketrekningen engasjerte de fienden i stadige trefninger. Til slutt gikk forbundshærens fremrykning helt opp til Århus der de traff på store danske støttepunkter. Samtidig beleiret en Schleswig-Holsteinsk hær på 14.000 mann Fredericia. Den geniale planen som Olaf Rye var en viktig del av var i hemmelighet å forsterke garnisonen i Fredericia med flere store hæravdelinger, bl.a. Olaf Ryes korps for deretter å bryte ut fra Fredericia, nedkjempe den schleswig-holsteinske hær og

avskjære forbundshæren som lå i Århus. Planen lyktes. I all hemmelighet ble korpset innskipet til Fyn og deretter overført til Fredericia, der det etter hvert ble samlet 24.000 mann. Fienden hadde blitt advart mot den store troppeforflytningen, men hadde ikke brydd seg om advarslene. Forberedelsene til utfallet hadde pågått lenge og den 5. juli var alt klart. Gatene var strødd med halm slik at fienden ikke skulle høre støyen fra troppene og alle tropper var gruppert. Kl. 01.00 den 6. juli startet utfallet ved at de danske troppene rykket fram i tre retninger. I en av retningene rykket den norske generalmajor Schlepppegrell, Ryes gamle venn og kampfelle ut med 4.700 mann. Fra Kongens Port rykket Rye ut med 5.200 mann. Ryes hæravdeling stormet først kanonbatteriene og deltok deretter i angrepet mot et schleswig-holsteinsk støttepunkt, Treldeskansen. Jeg har selv sett en slik skanse og vet hvilket formidabelt effektivt forsvarsverk dette var. Det antatte forløpet av hans bevegelser og død ved Treldeskansen er som følger: Rye var til hest under angrepet mot det første målet, batteriene ved Fælledvej. Disse ble stormet og Ryes tropper kom i kamp ved Treldeskansen. Her møtte de voldsom motstand og ble slått tilbake med store tap og måtte

trekke seg tilbake. En dansk avdeling greide å avskjære ytterligere forsterkninger. Rye ledet så et nytt stormløp mot skansen. Forløpet frem til Ryes død antas å være som følger: Ryes første hest ble såret i leppen og Rye i låret. Hesten steiler og løper tilbake til festningen. Den hadde blod på sadelen. Rye reiser seg, humper videre og ber en løytnant som han møter å samle en del soldater og gå frem mot fienden. Løytnanten gjør som han blir beordret, samler soldatene og går tilbake der han forlot Rye. Han får beskjed om at en høyere offiser ligger i grøften og finner Rye døende, truffet av et skudd. Rye blir ført tilbake til festningen. Nå kommer så et meget makabert mellomspill. Etter først å ha ligget på lit de parade i latinskolen ble Ryes kiste plassert ved alteret i garnisonskirken Sct. Michaelis. Før han blir båret ut, ble likene av 22 falne offiserer i uniform plassert sittende foran enden av hver benkerad i midtskipet. Etter gudstjeneste ble kisten båret til Trinitatis kirke på skuldrene til 8 kapteiner. Bak kisten fulgte en vogn med de 22 døde offiserene. Kisten og de 22 offiserene ble senket i graven, jordpåkastelse ble foretatt. Før graven ble gravd igjen, ble Ryes kiste tatt opp og transportert til København. I København fikk Rye den 15/9 en stor heltebegravelse.

Kisten ble kjørt gjennom sentrale København fulgt av et stort følge der Kong Frederik VII og Ryes 5 år gamle sønn gikk først i prosesjonen, etterfulgt av hele makteliten og et stort følge med mange krigsinvalidere og lettere sårede fra slaget. Generalmajor Olaf Rye ble stedt til hvile i familiegraven på Garnisonskirken.



De danske styrkenes seier i Fredericia førte til våpenhvile og en avtale om Schleswig-Holstein. Det viktigste var imidlertid at utfallet og seieren truet forbundshæren som sto i området ved Ålborg. Dersom ikke danskene hadde seiret ville muligens Danmarks grenser ligge et annet sted enn i dag og historien kunne blitt en annen.

Et par opplysninger avslutningsvis:

- Olaf Rye er egentlig døpt Ole Rye. Han er innehaver av den første noterte skihopprekorden i verden. Noen kilder sier at den var på 9.5 meter mens andre sier den var på 10,64 meter.
- Generalmajor Schlepppegrell nådde sine mål i utfallet, holdt stillingene under motangrepene som fulgte og var meget delaktig i seieren. Schlepppegrell falt i bakhold etter slaget ved Isted i 1850. Han gjorde en meget stor innsats og bidro til nok en fredsavtale som bedre sikret Danmarks grenser. Hans Helgesen, den siste av de "tre grane" var en av offiserene som reiste til Danmark sammen med Rye. Han var med som major i Ryes styrke under utfallet og ledet 1. linjekompani. Senere deltok han i 1850-krigen og ble kommandant i

Frederiksstad (Friedrichstadt) der han forsvarte byen med glans. Senere ble han kommandant i byen Slesvig. Han døde i 1852 og ligger begravet sammen sin venn Schlepppegrell i Flensborgs gamle kirkegård.

- Den som er kjent i Oslo vet at alle våre norske helter i disse kampene har fått en gate/plass oppkalt etter seg. Schlepppegrellsgate, Helgesensgate og Olaf Ryes Plass.
- Den 6.juli hvert år feirer Fredericia seieren med stor fest. Det er opptog av soldater i Uniformer slik de var i 1848. Det er taler og arrangementer i byparken.

Dag Thorkilsen

Rapport fra Sosialnemndens båttur med M/S Lånan lørdag 12. Juni 2010.

Sosialnemnden er aktiv også om sommeren. Lørdag 12. juni 2010 gjennomførte vi igjen vår tradisjonelle båttur på Oslofjorden med m/s Lånan. Turen startet kl 10.00 og ble avsluttet kl 14.00.

Vi hadde absolutt ikke værgudene på vår side denne dagen. Det regnet bokstavelig talt i strie strømmer, og en sur og kald vind pep rundt hushjørnene. Været kan vi ikke planlegge – og vi tar ingen forbehold om været når vi inviterer på tur.



Vi dro trøstig av sted med 36 personer om bord. Vi hadde invitert totalt 63 gjester, så frafallet ble nok stort pga været. Dette er et tankekors når man tenker på prisen og størrelsen på et slikt



arrangement. For det første kan vi ikke gjøre noe med været. Dernest har vi å gjøre med mennesker hvor dagsformen kan variere sterkt fra dag til dag. Betydningen av det vi gjør er likevel hevet over enhver tvil. Vi får med oss mennesker som kanskje bare er utenfor sitt hjem eller institusjon et fåtalls ganger i året, og da er Logens båttur et særdeles positivt tiltak. Ikke minst tilbakemeldingene vi får bekrefter dette. Været til tross - alle koste seg – og det var bare glade ansikter å se under hele turen.

Både Br OM Jørn Mood og Br UM Thomas Haug måtte dessverre melde frafall. Sosialnemnden stilte med 6 personer og båtens personale gjorde en flott innsats slik at alt lot seg gjennomføre smidig og greit. Vi serverte som

vanlig reker med tilbehør,
mineralvann, kaffe og kaker.

Gjestelisten omfattet 15
deltakere fra Malmøgaten
Aktivitetssenter, 9 gjester fra
De Norske Lenker-Oslo 89,
Nemnd for Etterlatte hadde
med seg 3 deltakere – og
sannelig fikk vi også med oss
vår Bror Erling Bull til sjøs.
Toppen av hygge og trivsel
ble satt av Brr Per Magne
Fagerlid og Ragnar Nybro
som med trekkspill og gitar
gledet oss atter en gang. Jeg
vet ikke riktig hvordan disse
to trubadurene kan takkes

godt nok for det de gjør for
menneskene rundt seg.

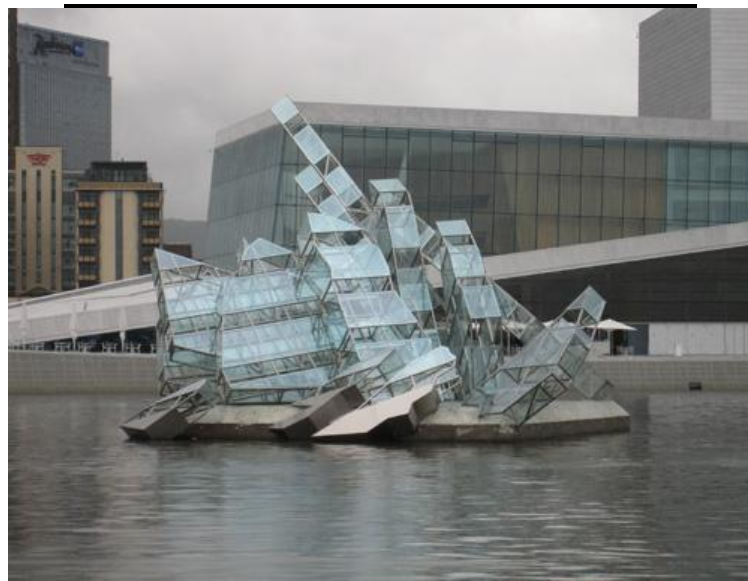
Det er en fornøyd formann som
takker Sosialnemndens
medlemmer for innsatsen på
turen.

Jeg håper og tror at vi
profilerer vår Loge på en brukbar
måte – og at vi på vårt vis
omsetter noen av våre idealer til
praktisk handling.

Med broderlig hilsen i V. K. og S

Simen Levinsky
Formann i Sosialnemnden.





Grillfest med De Norske Lenker Oslo 89 på ”Kjellehytta” lørdag 7. august 2010.

Vår Loges Sosialnemnd er virksom hele året – også når Logen er stengt for sommeren. Og, hva gjør vi så da?

Da drar vi på fest. Grillfest med De Norske Lenker Oslo 89.



Vår Loges OM og hans Sosialnemnd ble også i år invitert til DNL Oslo 89 sin sommerfest på ”Kjellehytta” på Rundelen i nærheten av Nannestad.

OM Jørn Mood hadde ikke anledning til komme, og fra Sosialnemnden møtte Eks OM Bjørn Schau med fru Eva og undertegnede med fru Hege.



Å møte Lenkene på fest er en morsom opplevelse. Så mye sang, latter og skøy. Glade mennesker, herlig grillmat – og ikke èn dråpe alkohol. Legg til strålende sol fra nesten skyfri himmel, ferie og sommer. Da koser man seg.



Representantene fra vår Loge er populære og ønskede gjester hos DNL Oslo 89. Kanskje som en trivelig gjeninvitasjon fordi vi har

med denne gjengen på båttur. Men, nok viktigst fordi vi er en av ytterst få utenforstående organisasjoner som aktivt støtter De Norske Lenker i deres arbeid med edruskap og å motarbeide alkoholskader. Utenforstående i den betydning at vi ikke er en instans, offentlig eller privat,



som har som oppgave å arbeide med, eller mene noe om, alkoholbehandling eller tilsvarende politikk. Det å bli ”sett” og gitt aksept av vanlige mennesker er en

betydelig støtte til DNL`s medlemmer i deres viktige arbeide.

Vi har igjennom mange år etter beste evne pleiet denne verdifulle kontakten med De Norske Lenker. Vi har mottatt svært mange tilbakemeldinger om at vår virksomhet blir satt stor pris på, og oppfattes som viktige for medlemmene av DNL. Artig også at vår Loge profileres både i Norge og Sverige ved at vi ofte omtales i deres medlemsblad ”Lenk-Tidene”

Jeg har gleden av å hilse til vår Loges OM og medlemmer fra våre venner i Lenkene.

Med broderlig hilsen i V, K og S

Simen Levinsky
Formann i Sosialnemnden.



Klippfisk. En sesong fri matrett

Klippfisk finnes i minst 500 varianter. Uansett hvem du spør om oppskrift vil enhver med æren i behold ha sin egen oppskrift – derfor her er noen forslag, ikke mer ikke mindre



Tips til forvelling av tomater:

Ta av blomsten + kryssnitt tomaten i forkant.

Forvelles i kokende vann ca 1.5 min og bråavkjøles i kaldt vann.

Da blir tomatskinnet lett å flå av.

Klippfisken må utvannes i ca 30 timer under rennende kaldt vann. (avhengig av tykkelse og salthets grad. Tykke biter som rygg (hvis du få tak i) ta lengre tid enn ”buklappene”

Kokt bacalao

Kokte gulrøtter, serk stekt bacon, kokte poteter, smeltet smør med kokte eggbiter.

130 gr tørket fisk – ryggbiter. Kokes i ca 10 – 15 minutter – inntil skivene løsner. Som på kokt torsk.

Pannestekt Bacalao.

Skinns og benfri klippfisk (rygg) rå ca 100 gram utvannet fisk

Strimle rød og grønn paprika

Strimle det grønne på vårløk (stilken)

Strimle squash

Fiske stekes og plasseres i en ildfastform smurt med olivenoljen og knust hvitløk

Plasseres i stekeovnen stekes ferdig ca 10 minutter i 180 grader.

Grønnsakene stekes lett i olivenolje og helles over ferdig stek serveringsklar fisk direkte i ildfast form.

Bacalao ala Valencia. Spanskr hovedoppskrift.

Tynnskivet gul og rød ny løk m/grønn (1 stk av hver pr per,)

Skållede tomater skives 1 stk pr. pers.

1 hel hvitløk skives, holder for 6- 8 pers.

Chili strimles (2 stykk mild sorte 1 rød 1 grønn)

Rød og grønn paprika strimles ½ rød ½ grønn pr pers.

Oliven skives 6 stk ppr. Pers.

Soltørkede tomater skives 20 g pr pers.

Hakkede tomater fra boks (1/8 størrelse pr pers)

3 ss tomatpurre (fraværende, men meget godt.)

2 hele laurbærblad

Ananas biter (kjøp allerede oppskårene biter (¼ boks for 8 personer)

Råskrelte poteter skives.ca 100 g per pers.

Fersk eller tørket oregano 1ts.

Cajennepepper knivspiss, nykvernet pepper,(hvit)

Kokt bacalao, 100 g tørket fisk bløtlegges pr person.(kokt med løk, laurbærblad, sorte pepperkorn)

Ingrediensene legges lagvis i en flat kjele. Lite gran kokekraft av bacalaoen tilsettes tilslutt over blandingen (vi – jeg hadde for mye væske på fisken!) kokes til potetene er myke (15 – 20 min.

Ingredienser etter ønske??? Ja egentlig det finnes ca 500 ulike typer oppskrifter.

Bolinhas. Brasiliansk torskerett.

Revet klippfisk, bruk tynnsiden av fisken, lettes å forkoke. Lett kokt 80 gr pr pers.

Kokte, skrelte revede poteter. avkjølte, 100 g pr pers. best med hånddrive 2 egg. Eggehviten og plommen skilles – eggehviten piskes stiv

Salt og pepper etter ønske
Grillmel – revet tørt brød
Mel, til panade,
1 hel pisket egg til panade
Formes med skje til små kuler
Friteres i Solsikkeolje (fra Mills) høyeste stekepunkt, til brunefarge, varmes
på stekebrett i ovnen
Ingrediensene has etter hvert i en bolle, sist røres de stivpiskete egghvite
forsiktig /(heves under) i massen.

Friterte klippfiskkuler også kalla Bollinas

Bruk avskjæret på klippfisken til noe ekstra godt. Disse er perfekt på
tapasbordet eller på et koldtbord.



GREDIENSER:

100 g klippfisk

100 g poteter

2 hvitløkbåter

olivenolje

2 egg

brødkrumme

olje til frityr

FRAMGANGSMÅTE:

Ta det du har av tynne halestykker, ugge og annet avskjær og trekk det i vann.

Du kan gjerne ha litt urter som estragon, oregano eller timian i vannet.

Kok poteter møre og damp av dem. Har du en sikt, kan du presse potetene gjennom den med en deigskrape e.l.

Når klippfisker er mør, legger du den på et brett og piller ut alle bein du finner. Det er verdt tiden det tar.

Ha fisken, bakte hvitløksfedd og potetene i en mikser med blandekrok. Det er best å gjøre dette om alt er litt varmt, så ikke vent for lenge.

Bland på sakte fart mens du sper i olivenolje.

Du er ute etter en konsistens som er jevn, med en tydelig smak av klippfisk. Potetene hjelper å holde massen sammen, og oljen er for å gjøre den saftig og gi den litt mer smak.

Du trenger kanskje litt salt om fisken er mye vannet ut.

Når du er fornøyd med konsistensen, ruller du kuler og fryser dem på et brett.

De bør ikke være større enn en tomme i diameter, da de skal tines mens de friteres. Når de er fryst, ruller du dem i mel, dypper i pisket egg og ruller i brødkrumler.

Legg dem inn i frysen igjen og så har du en kjapp, deilig middag eller snacks lett for hånden.

Friter i varm olje.

Her passer det vel best med en øl Classico og en god kjølig aquavit

Velbekomme på en herlig høstaften med øl og dram

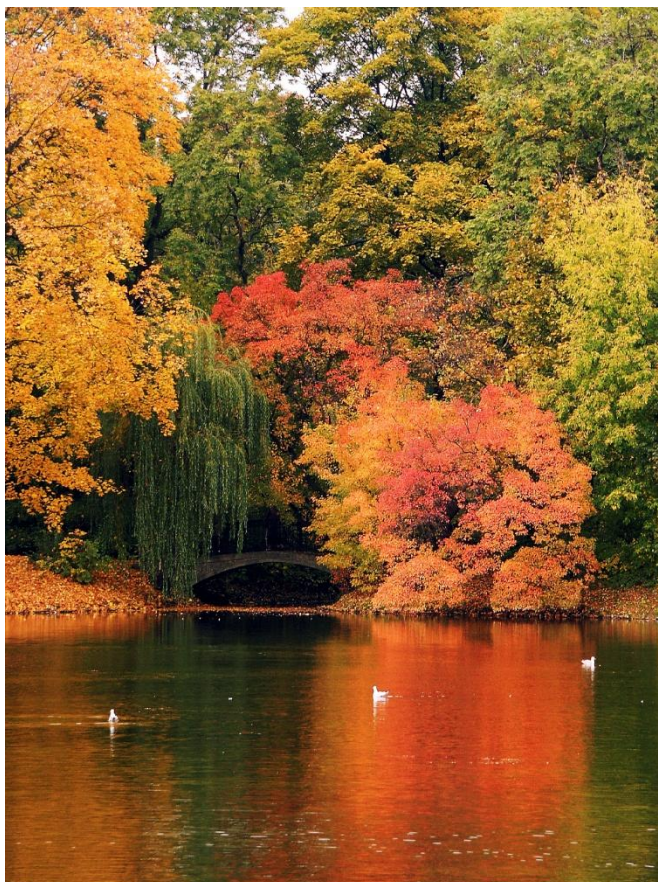
En glad mathilsen

Thomas Teichmann

Møteprogram for Loge nr. 22 Thomas Wildey høsten 2010

Tirsdag kl. 19.00

19. oktober	A	Priv.nevnden
26. oktober	B	1. grad
9. november	C	Info-aften
14. november	A	Minneloge
16. november	D	Inst
23. november	A	Sosialaften
30. november	B	2.grad Eks.OM-aften
14. desember	C	Julemøte med ledsagere
11. januar	A	0+ Galla
18.januar	B	arb
25. januar	C	Regnskap
1. februar	D	1. grad





Thomas Wildey
Ordenens første organisator og leder
1782 - 1861

«What Can I Do For You»