



# TW- Nytt

«Conservare - Illuminare - Inspirare»

«Bevare - Belyse - Inspirere»

## KOMMUNIKASJONSBÆRER

FOR

ODD FELLOW LOGE

NR. 22 - THOMAS WILDEY



Julenummer

Nr. 3 - 2002



## Liste over embedsmenn i perioden 2001 - 2003:

### Storrepresentant

Bjørn Grødtlien

### Eks. Overmestere

Erik A. Evjen, Kåre Granli, Arne Oddevald, Kjell Weum Eriksen, Arnfin Evjen, Bjørn Schau, Oddvar L. Follestad, Svein Solberg, Bjørn Grødtlien, Svein Terje Hermansen, Knut Borgen, Jan Erik Arnesen, Ivar T. Schmidt

### Valgte embedsmenn 2001 - 2003:

|                   |                        |
|-------------------|------------------------|
| Overmester .....  | Erling Nordsjø         |
| Undermester ..    | Dag Thorkildsen        |
| Sekretær .....    | Bjørn- Eirik Kirkeberg |
| Skattmester ..... | Simen Levinsky         |
| Kasserer .....    | Arne Johannes Aune     |

### Utnevnte embedsmenn 2001 - 2003:

|                            |                      |
|----------------------------|----------------------|
| Ceremonimester .....       | Jørn Mood            |
| Kapellan .....             | Erling Berg          |
| Inspektør .....            | Magnar Naas          |
| Inspektørassistent .....   |                      |
| Indre vakt ....            | Arvid Heier Larssen  |
| Ytre vakt .....            | Thomas Teichmann     |
| Arkivar .....              | Rolf Jansen          |
| Musikkansvarlig .....      | Ragnar Nybro         |
| OM Høyre assistent .....   | Knut Alme            |
| OM Venstre assistent ..... | Kjell Arne Bjerkland |
| UM Høyre assistent .....   | Eivind Rolfsen       |
| UM Venstre assistent ..... | Per Magne Fagerlid   |
| CM Høyre assistent .....   | Kjell Myhre          |
| CM Venstre assistent ..... | Jan- Arild Becher    |
| Fører .....                | Finn Grødtlien       |
| Varafører .....            | Bjørn Jahr           |

**TW-Nyttredaksjonen** takker for denne gang og benytter samtidig anledningen til å ønske alle Brødrene og deres familier en **Riktig God Jul og et Godt Nyttår!**



# TW-Nytt

KOMMUNIKASJONSBÆRER FOR  
ODD FELLOW LOGE  
NR. 22 - THOMAS WILDEY

---

## JULENUMMER – NR. 3 - 2002

---

### Innhold

**Leder** 4

av br. EKS OM Knut Borgen

OM har ordet 5

UM's spalte 6

Juletreffesten 8

Alkoholens betydning.. 9

av bror Thomas Teichmann.

**Et dikt i tiden** 12

av bror Fritjov Huseby

**Kvalitet eller kvantitet** 14

av bror Dag Thorkildsen

**Ungdomsutvalget** 16

**Odd Fellow - liv og lære** 18

**En sprudlende aften** 20

av bror Svein Tore Hermansen

**Sekretærhjørnet** 22

**Rapport fra sosialnemnda** 23

**Nytt fra storlogen** 24

av bror Arnfin Evjen

**Ordenshistorie** 26

av bror Arnfin Evjen

**Spørreundersøkelsen** 28

av bror Ivar Schmidt

**Møteprogram** 30

### I redaksjonen

Redaktør:

Knut Borgen

Layout :

Svein Arild Stokland

Øvrige redaksjons

medarbeidere:

Arnfin Evjen

Knut Ivar Grønli

Svein Erik Muus

Redaksjonen

avsluttet den

5. desember 2002

OBS!

Inserater står for

innsenders egne

meninger uten at

redaksjonen tar

stilling til innholdet

# Leder

**I dette nummer, som for øvrig er årets julenummer, håper vi at du vil finne en del interessant stoff. Noe har vi sakset fra andre logeblader, men de fleste av artiklene er skrevet av logens brødre. Noe av hensikten med å spre TW-Nytt til andre loger er jo nettopp håpet om at noe av vårt stoff kan brukes av andre, og at vi kan få tilgang til andre logeblader og kan sakse fra interessante artikler.**

*Av Br. Eks OM Knut Borgen*

I en av denne utgavens artikler, Odd Fellow – liv og lære, omtales besøk til en syk bror. I min samtale med artikkelforfatteren, påpekte han at vi nok var flinke til å besøke brødre når det gjaldt sykdom, men han var opptatt av at brødre også ved andre "sykdommer" som f.eks. skilsmisse eller andre livskriser kan ha behov for besøk, eller en hilsen fra logen, og dette var vi etter hans mening, ikke særlig flinke til .... hva mener du ?

Eks. OM Arnfin Evjen og undertegnede deltok på årets Storembedsmannsmøte, i midten av november. På dette møtet ble landssak 2002, SOS barnebyer, behørig presentert, og du vil finne et fyldig referat fra dette

Storembedsmannsmøte inne i bladet. I tillegg til dette, har UM Dag Thorkildsen besvart Jørn Moods innlegg i forrige utgave, og som de fleste sikkert husker pekte Jørn Mood her på flere sentrale spørsmål rundt vårt logeliv. UM's svar på dette innlegg tyder på at embedskollegiet har tatt denne artikkelen på alvor.

I høst har vi også på flere logemøter behandlet svarene på sommerens spørreundersøkelse. Eks.

OM Ivar T. Schmidt har i sin artikkel kommentert dette. Tema om frafall av medlemmer og tilgang på nye brødre, er noe som opptar også andre loger, og Storlogen tok dette opp som tema på årets Storembedsmannsmøte.

Det er derfor viktig at embedskollegiet "gjøre noe," med utgangspunkt i vår spørreundersøkelse, og ikke slår seg til ro med at undersøkelsen er avholdt - vi har diskutert dette i logen - og så skjer det ikke noe mer.

I forrige utgave av TW-Nytt ba vi om å få benytte e-mail i større grad ved utsendelse av informasjon til brødrene. Vår sekretær har tatt dette ad notam og de av oss som har e-mail adresse, har denne høsten mottatt mange skriv på mail. Ved bruk av e-mail kan vi informere brødrene hyppigere, uten å måtte tenke for mye på store portoutgifter. Det er derfor viktig at alle brødre som skaffer seg e-mail oppgir adressen til vår sekretær.

På Storembedsmannsmøtet fortalte Ordenens Webmaster (ansvarlig for vår hjemmeside) at det i gjennomsnitt, hver dag året rundt, var 50 søk på Oddfellow.no. Ser vi bort fra 3 "sommer-mndr." var det 100 søk

pr. dag de resterende 9 mndr. Det er et stort antall personer som har søkt på våre nettsider. Mange av disse er helt sikkert potensielle interessenter.

Mange logger har laget sin egen hjemmeside, med litt info om logen og eget hjemsted. Hvordan er det med Thomas Willeys hjemmeside ?

I denne utgaven har vi startet med en serie som vi har kalt ”mat og vin.” Flere interessante artikler ligger klar til kommende utgaver. Her kan vi alle lære litt om hvilke typer vin som passer til de forskjellige matretter.

Sekretærens spalte har vi med denne gang og ønsket er at dette skal bli en fast spalte.

Vi håper at våre artikler om referater fra avholdte logemøter, og kommentarer om programmet

fremover, gjør at noen av våre brødre som ikke møter, ser at på Thomas Willeys møtekvelder skjer det noe av interesse, og av den grunn finner at de ønsker å komme tilbake.

Velkommen skal dere alle være.

Undertegnede har et ønske om vi i fremtiden kan ha noen ”spesielle” kvelder, som for eksempel torskeaften, ertter kjøtt og flesk, rekeaften og lignende. Et par faste særegne menyer på et par av våre ettermøter i vår- og høstterminen, kan kanskje friste noen flere til å komme på våre logemøter !

Redaksjonen i TW-Nytt ønsker alle brødrene og deres familie en **RIKTIG GOD JUL** - og ønsker alle vel møtt til et nytt logeår i 2003.

## Overmester har ordet

Det lakker og lir mot slutten av et år. Et år som har vært fylt med rike opplevelser, et år som har gitt ettertanke. Og året slutter med en adventstid, en tid med store forventninger til noe som kommer. Advent er ventetiden frem til jul, hvor vi skal gjøre alle forberedelsene. Som å vaske, bake, lage julepresanger og alt det andre som hører til. Gjøre alt det vi ikke rakk tidligere på året, så når det endelig er jul, er vi så slitne at vi ikke har evne og krefter til å nyte den store julehøytid.

Kanskje vi skulle tenke oss litt om. Disponere tid og krefter på en litt annen måte slik at vi er i stand til å feire julen! Kanskje er det ikke så farlig at alt er helt strøket. Kanskje skulle vi se litt på de oppgavene som bare vi selv vil legge merke til.

Uansett hva vi har gjort og ikke gjort så vil jeg ved denne anledning få takke brødrene for det året som har gått. Takke for den store innsats og velvillighet som er ytet. Det gleder en leder å registrere at så mange brødre er med på trekke det samme lass i samme retning. Etter dette året sitter jeg virkelig igjen

med følelsen av at dette går den riktige veien, og jeg ser fram til fortsettelsen!

Og fortsettelsen kommer når vi møtes etter nyttår.

Men inntil så lenge:

Ta godt vare på dere selv og deres familie. Bruk julehøytiden til ettertanke og rekreasjon, slik at vi kan møtes igjen, fulle av energi og livsmot. Til enda et år med positivt Odd Fellow arbeid.

**Ha en god jul og et godt nytt år!**

I Vennskap, Kjærlighet og Sannhet  
Erling Nordsjø  
Overmester

## UNDERMESTERS SPALTE

### Ølkultur og Evert Taube

**Klubbaften 15/10** ble en riktig fin kulturopplevelse. Bror Ragnar Nybro holdt et inspirert og morsomt kåseri om ølets lange historie og om opprinnelse til og særegenheter ved de forskjellige ølsortene. Vi har tidligere hatt en rekke meget vellykkede foredrag om vin og vinens historie. Det var derfor interessant og spennende å få innblikk i en minst like lang og vel så utviklet historisk bakgrunn og utvikling. Men øl skal også serveres og drikkes med like meget omhu og omtanke som vin. Oppbevaring, temperatur, skjenking i glass og avnyting skal skje innenfor vel så strenge rammer, dersom optimal glede av denne drikken skal nås. Etter foredraget var det tilgang til en del ”vareprøver”, der brødrene kunne teste forskjellige typer, under

individuell og kyndig veiledning fra bror Nybro. En stor takk til kåsøren for en meget vellykket og trivelig klubbaften.

**Eks. OM-aften 22/10** ble en meget høytidelig og vellykket logeaften. Etter en strålende gjennomført gradspassing, var det tid for allsang. Bror Kjell Myhre hadde satt sammen et sanghefte med de beste og mest kjente av Evert Taubes sanger. Med instrumental støtte fra brødrene Ragnar Nybro og Per Magne Fagerlid, viste brødrene at allsangens spesielle samlende virkning fremdeles eksisterer. Det ble en festaften. Dette skal gjentas!!!!

Vi har merket oss at brødre som ikke har møtt på en stund, nå møter igjen. Det gleder oss. Hver

logeaften vi ser igjen brødre etter en tid er en god logeaften. Det gir inspirasjon som igjen sørger for gode og hyggelige arrangementer.

**Juletefesten 3/1-2003** håper vi blir den samme suksess som den forrige. Det er grunn til å understreke at dette er en barne- og familiejuletefest, aller helst bør vi kalle dette et juletreff i Logen. Det betyr at alle brødrene med familie og barn, barnebarn, oldebarn, nabobarn, fadderbarn eller gjerne single er hjertelig velkommen. Prisen er meget overkommelig og juletefest/-treff hører så absolutt til de juleopplevelsene man bør ha. Se egen invitasjon i bladet.

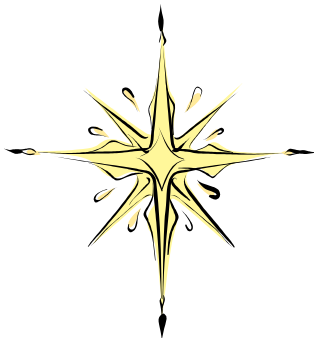
**Nyttårsballet 18/1-2003** håper vi får den tilslutning denne gangen som dette tradisjonelle arrangementet fortjener. Som

brødrene husker, måtte vi avlyse forrige nyttårsball grunnet svak påmelding. Det må ikke skje igjen. Ballet har en ramme preget av høytid, stil, god mat og dans etter god musikk. Innledning til ballet er festlogen. Det er et av våre ritualer og det må være en like stort for brødrene som for våre respektive, sammen å oppleve denne høytiden i logesalen.

**Jeg oppfordrer alle brødrene om å melde seg på dette ballet. Egen invitasjon vil bli sendt hver enkelt.**

Logen ser disse arrangementene så viktig at den har nedsatt en festkomité bestående av Eks. OM Ivar T. Schmidt, UM Dag Thorkildsen og Privatnemndens formann Steinar Lyngroth. Spørsmål kan rettes til disse.

Dag Thorkildsen  
Undermester



## Kjære søstere og brødre!

Før vår Familiehøytid ebber helt ut, har vi den glede å kunne invitere til juletreff!!

Barn og familie er hjertelig velkommen i våre ordenslokaler i Stortingsgt. 28,

**fredag 03.01.2003 kl. 1700**

Arrangementet er et hyggelig samarbeid mellom Rebekkaloge nr. 65 Teresa, Loge nr. 22 Thomas Wildey, Loge nr. 32 Viken, Loge nr. 139 Kong Haakon og Loge nr. 10 St. Hallvard.



Vi er så heldige at vi kan ønske velkommen vårt Nisseorkester, som vil stå for aktivisering av barna og selvfølgelig julestemningen. Vi er rimelig sikre på at "Sjefsnissen" kommer og deler ut poser til barna. Servering blir det også – mye godt å bite i til kaffen – barna får selvfølgelig pølser og brus!

**Pris kun kr. 85,- pr. person!**

Utlodning med dertil spennende premiebord!

Ta med barn, barnebarn, oldebarn....

**Alle er hjertelig velkommen –  
vi møtes på juletreff!!**

Med vennlig hilsen  
i V. K. og S.  
Juletreffskomiteén

### **Bindende påmelding innen 13.desember til;**

Loge nr.65 Teresa v/UM Gunn H. Svanqvist, P:22509528

A:23165170 M:92243112 mail: [gunnhsva@online.no](mailto:gunnhsva@online.no)

Loge nr. 22 Thomas Wildey v/UM Dag Thorkildsen, P: 67051990

mail: [dthorkil@online.no](mailto:dthorkil@online.no)

Loge nr. 32 Viken v/UM Paal Østmoe, P: 22509480 A:22087901 M:

90031119 mail: [paaloes@online.no](mailto:paaloes@online.no)

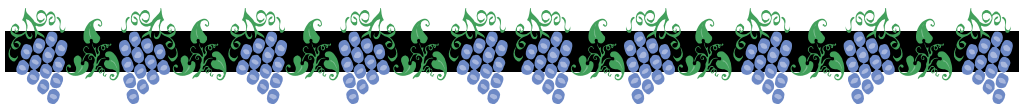
Loge nr. 139 Kong Haakon v/UM Bjørn Flatmo, P: 22623541 M:

91588959 mail: [bjorn.flatmo@c2i.net](mailto:bjorn.flatmo@c2i.net)

Loge nr.10 St.Hallvard v/UM Nils Petter Stensrud, P: 23134113 A:

982 40 444 M: 93445415 [undermester@sthallvard.org](mailto:undermester@sthallvard.org)





## Alkoholens betydning for eller i forbindelse med mat

Utgangspunktet for denne artikkelserie er verken et alkohol- eller sosialpolitisk innlegg, for eller i mot alkohol, eller mat. Det skal heller oppfattes som et bidrag i den pågående europeisering av norsk matkultur.

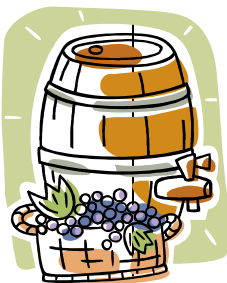
Spørsmål til en ikke-etnisk nordmann om forhold som berører alkohol eller enda verre, sammensetning alkohol og mat frembringer sannsynligvis lett forvirring, stigende aggressivitet eller hoderistning – hva er problemet?

Tradisjonelt forbinder nordmenn alkohol med elendighet, fattigdom og ukontrollerthet. For en ikke-etnisk nordmann, f. eks en sydeuropeer, hører både alkohol og mat til det mest grunnleggende i livet.

Den største forskjellen mellom kontinentale mat og drikkevaner og ditto norske vaner er følgende:

1. Kontinentale mat- og drikkevaner er basert på ferske råvarer og tilgjengelighet
2. Interesse for egenutviklede oppskrifter og anvendelsen av mat i ulike sosiale sammenhenger.
3. Mat og drikke er samtale-emner i alle sosiale lag.

Det kontinentale kjøkken er preget av den sosiale betydning mat har for dagliglivet, med en fokusering på bidraget



til livets gode sider. Utvikling av en god dialog, nærhet eller gode forretninger starter ofte med en god matbit, alltid ledsaget av en god vin eller ”pleiet øldrikke”. Jeg kommer tilbake til uttrykket ”pleiet øl” i en senere sammenheng.

Landbrukets utfordring på kontinentet har vært styrt av husmødrenes sans for kvalitet – friskhet, utseende, tilgjengelighet og pristilpasninger på sesongens ferske produkter. Selvsagt spiller tradisjoner og kulturelle innflytelser en meget stor rolle.

Det Norske Kjøkken har i mange århundre, tradisjonelt sett, vært et ”oppbevaringskjøkken”. Dvs. det ble like viktig å ”hermetisere ” maten, som det var å dyrke frem maten. F. eks tørking, salting, speking, graving, røking – og om vinteren, frysing. Landbrukets betydning og utvikling var stort sett basert på enten bosettingsmønster eller forsyningsorientering, for dårlige tider. I tillegg må det sies at nordmenn anser mat som et nødvendig onde.

Fokuseringen har ikke vært på å utvikle produkter til forbrukeren. Monopoler og mangel på kvalitetsfokusering gagnet ikke forbrukeren og positivt forhold til ”god mat”. Jfr. utvikling av potetproduksjon, kvalitet og sviktende etterspørsel.

Først de siste 10 – 15 år gjennom blant annet voksende turisttrafikk til utlandet, ble kravet til større produktmangfold og kvalitet av matprodukter og ikke minst forholdet til vin, forandret.

Når det gjelder nordmennenes drikkevaner er disse selvsagt influert av de klimatiske forhold, bortsett fra noen få geografiske områder hvor man dyrker frem naturlige drikkevarer som cider etc.. Tradisjonelt har derfor gjær og sukker alltid vært nordmenns viktigste ingrediens for produksjon av drikkevarer (rå - alkohol). I 50 – 70 årene hadde nesten alle husholdninger med respekt for seg selv et hjemmebrenningsapparat. Denne kulturen virker som den er på vikende front.

Men før man går dypere inn i dagens tema, bør jeg definere min kulturelle bakgrunn for dette spørsmål. Med tysk bakgrunn og relativ kosmopolitisk livserfaring er alkohol og mat to sider av samme sak. For meg utdypes alkohol i 2 grunnleggende elementer;

brennevin og destillater. Vin og øl er per min definisjon ikke alkohol, men som tidligere antydte, jordbruksprodukter med stor næringsverdi og av nasjonaløkonomisk betydning.

For meg hører mat og alkohol (vin) sammen i en kompletterende form. Dvs. vinens smakstilsetninger bidrar til forbedring og fremheving av matens egenart. F. eks fisk og hvitvin, oksekjøtt og rødvin, bær og likør eller hetviner, (desserter).



**Hva er brennevin:**  
Destillasjon av alt som kan bringes til gjæring. Alt fra kunstig gjær til fruktkonsentrater. Alt

som inneholder sukker kan omdannes til alkohol. Opprinnelsen til bruken av brennevinet var til medisinsk bruk, urter/krydder, utvortes altså. Deretter har mennesket vist forbløffende oppfinnsomhet når det gjelder anvendelser i å finne ulike stoffer/smaksretninger, men også råvarer/destillater, til innvendig bruk. Brenning, varme og koking/avkjøling er kjernepunkter i å utvikle denne forbindelse. Jfr. klostrenes eminente evne til å utnytte markens grøde.

### Hva er vin:

Vin er basert på det naturlige råstoffet druesaft, gjæret under kontrollerte former, modnet og utviklet gjennom lagring og foredling.



La meg få starte med opprinnelsen av vin i sin mest naturlige fremdrevne form:

Vin er ca 6000 år gammel og kommer fra Kaukasus/ Mesopotanien (Persia / Iran området). De første tegninger og utgravninger stammer fra denne tiden. Senere ble det oppdaget referanser og etter hvert beskrivelser for rendyrking av vin. Dette skjedde henholdsvis i år 3000 f.Kr. i Egypt og i Frankrike og Hellas i år 2000 f.Kr. og i år 1000 f.Kr. fra Italia/Sicilia.

Den første håndbok i rendyrking og kultivering av vin til drikking og matanvendelser, ble beskrevet i det 4. århundret f. Kr. av MAGO fra Kartago.

Likeledes har en herremann med navn Columella fra Cadiz i Spania, skrevet datidens største klassiker som satte provinsielle matoppskrifter i forbindelse med anvendelse og kultivering av vin. Håndboken *"DE RAI Rustika"*, fra den rustikale konge, beskriver i detalj kultiveringen av vin til konsum samt en samling av matoppskrifter fra vinområdene. Skriftene ble funnet i utgravningen i Bordeauxområdet.

Dagens vinkulturer nedstammer fra 14. og 15 århundre og er basert på to forhold:

1. Munkenes utbredelse i Europa, Fransiskanernes og Benediktineres klostre og deres sølibate levesett og kanskje deres trang til å utvikle likhet mellom syndene, kan kanskje ha påvirket utviklingen. Kan man ikke ha omgang med det andre kjønn, finner man substitutter! Munkene utviklet seg da også til matelskere – fråtsere.

2. Fra denne tiden stammer derfor også de avanserte typer av brennevinets smakstilsetninger basert på urter/krydderstoffer.

3. Chartreuse, Cointraux, Gordon rouge Grande Manier, eller for den sakskyld St. Halvard og St. Sunniva (Seljeklosteret – benediktiner) som har sin opprinnelse i franske klosteroppskrifter.

4. Både jødiske og kristne seremonier og festtradisjoner har alltid vært og er forbundet med mat og vinservering.

P.g.a de tradisjonelle og konservative føringer i matlagings verden, (de første profesjonelle kokker på de kongelige slottene) har vin derfor hatt en mer sakral betydning, enn kun en tørstedrikk.

Vin har alltid hatt sammenfallende betydning med innhøsting av markes grøde. Som tidligere nevnt er vin definert som et landsbruksprodukt og blir behandlet som sådant.

Derfor hører vin og mat rett og slett sammen. Derfor er disse komplette. Rendyrking av geografiske områder som både har gode klimatiske og jordmessige vekstforhold, gjør at mat uten vin er en umulighet. Vinens smak og konsistens kan enten fremheve eller virke ødeleggende for maten. Vinens smakstoffer må stemme overens med matens egen smak. De må tiltrekke hverandre, ikke frastøte. Serverer man en italiensk Amarone vin, en tradisjonell dyrket og modnet fra Valpolicella distriktet, til torsk, er hele måltidet komplett ødelagt, (forfatterens egen opplevelse!) Men servert til årets lam eller mørkt oksekjøtt bidrar vinen til en helt fenomenal mat- og smaksopplevelse.

En lett vin fra Valpolicella er heller ikke det riktige for en mørk biff, men derimot meget anvendelig til en pizza med mange ulike smaksretninger, lett pastamat eller salater med lett tilbehør – f. eks kylling.

Derfor er det av avgjørende betydning, at hvis man ønsker best mulig utbytte av vinens foretreffelighet, bør man lære seg hvilke typer mat og hvilke typer viner som passer best til hverandre. Men dette er i aller høyeste grad avhengig av den individuelle smak. Dette kommer vi tilbake til i neste artikkel.

Thomas Teichmann



# Et dikt i tiden

Av Fridtjov Huseby

Dette diktets rikdom av nyanser i uttrykkene leder meg inn i et vell av stemninger og fabulerende tankerekker.

De utallige navngjetne strofene som har gjort Herman Wildenvey til en av de mest avholdte lyrikere i vår tid har også fanget og gledet meg gjennom mange år.

Like lite som ultramoderne kunst i sine utrerte formuttrykk gir meg noe, har ny poesi en tilhenger i meg.

Det skyldes selvfølgelig at jeg i denne sammenheng er sammeldags – ja i ordets beste forstand – om jeg tør be, og også romantisk, det kan ikke stikkes under stolen.

At tilgang til det skrevne ord gir en så meget glede er et stort privilegium.

I tillegg til våre store klassikere har det siste hundreåret fostret mange glitrende diktere, som brødrene kan ha merket at jeg har hentet eksempler fra ved opplesninger i Logen.

I prosa så vel som lyrikk kan man ha sine favoritter som man ofte vender tilbake til. I sistnevnte kategori er nok Olaf Bull, Gunnar Reiss-Andersen, Inger Hagerup, Herman Wildenvey, André Bjerke Tarjei Vesaas og Erik Bye for meg blant førstevalgene.

Styrer du dine skritt mot bokhyllen sporer du

ikke bare av fra andre gjøremål, du kan også bli tapt for omverden for en stund.

På samme måte som ved fordypning i våre gradspills teksters setninger og ordenes betydning, kan man reise inn gjennom diktenes mange fasetter.

I dette diktet "Sne" tar Wildenvey oss med i mange tanker spunnet inn i snefnuggenes og krystallenes tilblivelse og liv i denne årstiden frem til høytiden mot slutten av året.

Kjære Bror, tenk, føl og bli med i fantasiens beskrivende bilder og kjeder av assosiasjoner i disse vakre vers.

## SNE

Herman Wildenvey

Sne, det er flyvende millioner  
milde duggperler  
overfalt av kulden  
på veien tilbake til jorden,  
hvorfra de kom...  
Solen drakk dem av vannenes dype skåler,

drakk dem som duftende  
dugg av blomsterbegre.  
Kysset dem til seg av  
blomstermunner  
i morgenrøder.



Sne er død dugg,  
som engang var perler i blomsterkalker.  
Med solens billede  
som en gyllen kjerne i sitt indre  
hang de i gressets topper  
skjønnere slipt enn de edleste stener.  
De tentes og tindret  
som levende øyne,  
som sjelers speil,  
til solen kalte dem bort fra jorden  
og lot dem stige  
ad stråleveier  
inn ad porten  
til perlenes himmel.

Samme sol ville heve  
havet mot himmelen, dråpe for dråpe.  
Men veien var lang  
og vannet fikk hjemve,  
samlet seg til seilende berg,  
delte seg opp i dråper,  
og styrtet mot jorden  
tilbake til blomster,  
tilbake til bølger,  
båret av torden og veivist av lyn  
og egen tyngdes  
lydige vinger.

De seilende berg ble regn,  
perlende regn.  
Regndans på gaten til takrennerislende  
dansemusikk.  
Regn over byer og landbruk,  
regn over øde tak,  
templer, tårn og kupler i Kreml.

Regn over menneskemengder,  
regn over leire, soldater, skinnhytter,  
sydvester og regnskjermer,

over uværsmugler og barhodede barn  
og over gråtende keiserstatuer  
i nederlagets alléer.

Men midt i den drivende dans  
møtte de kulden  
den pustet på perlene  
så de frøs til krystaller,  
døde og kom til himlen  
og fikk kuldevinger  
som satte dem i dans  
ned fra det høye,  
ned mot sletten,  
rummets bunn...

De flyvende millioner  
frosne fnugg  
som faller og faller,  
denne hvite hvisking  
av dugg som døde,  
fryser et bilde inn i mitt hjerte.

Menneskedrømmer er som dugg for solen,  
som perlende dråper  
med solen som en kjerne i sitt indre.  
De stevner mot høyden  
ad regnbuebroer  
og når kun en himmel, hvorfra de sner  
døde og kolde nedover jorden,  
sinnets jord...  
Solen drakk dem av jordiske hjerter,  
drakk dem som tårer av drømtunge øyne,  
kysset dem til seg av unge munner  
som sang om livet...

Døde drømmer drysser  
med sneens hviskende hvithet  
over mitt hjertes verden,  
som vintres.

# Kvalitet eller kvantitet – og andre tanker

Jeg er helt enig med bror Jørn Mood i hans betraktninger i TW-Nytt nr. 2 2002. Han stiller spørsmål om vi klarer å videreformidle på en realistisk måte Logens grunnleggende ideer slik at vi er attraktive for potensielle søkere som på de riktige premisser søker Logen. Han stiller spørsmål om vi gir søkere de nødvendige informasjonen og om annen presentasjon av Logen ikke tar nødvendig vare på en god presentasjon om Logen som den institusjon vi ønsker den skal være.

Jeg tror at det fremste og kanskje eneste ”konkurransefortrinn” vi har, er vårt verdigrunnlag og hvordan vi formidler det. Det at vi klarer å gi liv til alt det som ligger i våre ritualer, slik at budskapet i det Odd Fellow Ordenen står for, får en reell betydning for hver enkelt. Det fordrer selvsagt at våre ritualer utføres slik Ordenen vil den skal utføres, med presisjon, dyktighet og ikke minst forståelse, hvilket igjen fører til at vi selv får en dypere forståelse og vet hva vi skal formidle videre. Når det gjelder vår Loge, er jeg hver gang imponert over den innsats, innlevelse og ekthet som ligger i våre seremonier og spill. Det er helt klart at det ligger betydelig forarbeid og ikke minst forståelse for betydningen av det som utføres.

Vi lever i en tidsalder, der prioritering av disponibel tid er viktig. Det snakkes mye om stress, utbrenthet, usikkerhet i arbeidslivet og at kravene

i så vel arbeid som hjemme, spesielt i forbindelse med oppfølging av barn, øker. De etter hvert skiftende regjeringer og andre samfunnspåvirkere har sett som en klar utfordring at tempoet i utviklingen kan føre til at den enkeltes og samfunnets verdigrunnlag blir diffust. Dette kan føre til et samfunn der optimaliseringen av ikke-verdibaserte resultater langt overskygger ønsket om en utvikling basert på nærhet, menneskelige verdier og respekt for hverandre.

I denne utviklingen tror jeg faktisk Logen har et tilbud. Vi har grunnleggende verdier og vi bruker tiden til å søke forståelse for og å etterleve disse verdier. Det synes for meg helt klart at for mange vil dette være attraktivt. Det vil medvirke til å kunne gi en balanse i livet. For en tid tilbake hadde Logen en klar vektlegging av kvantitet. Meldingen var at vi nær sagt for enhver pris skulle øke antallet medlemmer. Jeg var derfor meget glad da jeg så at Logen endret strategien om kvantitet til et ønske om ekspansjon basert på kvalitet. Etter min oppfatning den eneste farbare vei og den eneste mulighet til å bruke vårt verdigrunnlag aktivt i rekrutteringen. Dette betyr, som bror Mood hevder, at fadderne må vektlegge dette og være sikker på at den aktuelle bror vil trives innenfor disse rammer. Det betyr muligens at på kort sikt vil Ordenen ikke vokse i samme grad

som tidligere. På lengre sikt er jeg sikker på at det blir en sunn og god økning.

Jeg har ingen betenkeligheter med at vi viser bilder av våre ordenslokaler. Vi er en lukket organisasjon, men ikke en hemmelig organisasjon. Det eneste vi ønsker å ha innenfor brorskapet er våre ritualer. Årsaken til dette er at utøvelsen av ritualene er et ledd i en pedagogisk prosess som gjør oss gradvis i stand til forstå og utvikle Logens verdigrunnlag.

Jeg er helt enig med bror Mood i at det ikke skal være automatikk i at nye brødre går inn i Privatnemnden. Spørsmålet er om nye brødre i det hele tatt skal ha anledning til å begynne i denne nemnden, dersom de ikke selv uttrykker et klart ønske om det. Den første tiden burde de ha anledning til ha samvær med alle brødrene og ikke som i dag i hovedsak med brødre innenfor nemnden. Jeg har derfor i den senere tid bevisst rekruttert 3-gradsbrødre med solid fartstid i Logen til nemnden. Jeg benytter anledningen til å rette en takk til brødrene i nemnden. Arbeidet i Privatnemnden er meget viktig og det er etter min oppfatning meget tilfredsstillende å ha en funksjon som betyr så mye for brødrenes trivsel.

Dette bringer meg inn på et foredrag en av våre brødre holdt i Leiren. Han redegjorde for hvilke utfordringer arbeid og familieliv stiller ham overfor når det gjelder tid. Han er en meget dedikert logebror og har hatt tunge embeter. Han ønsket ingen konflikt mellom nødvendig tidsbruk til arbeid og familie og ønsket tidsbruk til

logearbeid. Han ba om forståelse for dette og at "møt så ofte du kan" får et realistisk innhold. Han avsluttet med å si at "min tid kommer nok". Vi må også ha dette i bakhodet når vi ber om innsats fra brødrene. Vi vet at de er der når forholdene ligger til rette for det og ønsker selvsagt ikke å være en konkurrent til jobb eller familie. Utgangspunktet er at en riktig balanse mellom jobb/familie og at logearbeid skaper en positiv utvikling for alle.

Ettermøtet er viktig på flere måter. Det skal gi alt det som et godt måltid sammen med venner gir, det skal gi impulser i form av foredrag etc. og vi skal hygge oss sammen. Den tiden vi har til disposisjon etter logemøtet er limitert. Når vi har et foredrag etter et brodermåltid blir klokken raskt 21.30 – 22.00. Da vet vi at mange forlater møtet. Jeg er av den oppfatning at vi må gi gode muligheter til den gode samtale og til utvikling av vennskapet.. Det er derfor ikke automatikk i at vi på hvert ettermøte skal ha et innslag som begrenser denne mulighet. Vi må derfor legge opp programmet slik at det gis tid å pleie vennskapet mellom brødrene.

Jeg vil gjerne takke bror Mood for hans innlegg. Det er meget bra at vi får i gang en diskusjon om hvordan vi skal bli bedre og følgelig attraktive for oss selv og for potensielle brødre. Jeg utfordrer dere alle til å bruke TW-Nytt til tanker om tvil og tro. Sammen med det initiativ som er tatt av Nemnd for Styrkelse og Ekspensjon burde vi få en levende meningsutveksling til beste for Logen.

*Nedennevnte artikkel har vi sakset fra "IRENE-NYTT".*

*For nyere brødrene kan det sikkert være av interesse å kunne lese noe om hva Ungdomsutvalget, UNP og Camp står for, og ikke minst Ungdomsutvalgets syn på fornyelse av Ordenen er interessant på bakgrunn av vår egen loges diskusjon rundt dette tema.*

### **UNGDOMSUTVALGET**

Vår søster Gunn-Helen Øye har blitt utnevnt som medlem i Storlogens Ungdomsutvalg. Vi spør henne; hva er egentlig Ungdomsutvalget? Hva gjør de, og for hvem gjør de noe? Jeg hadde store forventninger da jeg ble spurt om å bli med. Ungdomsutvalgets hovedfokus er todelt;

1. De unge – dvs. fremtidige OF søstre og brødre, våre barn og barnebarn.
2. Vi som allerede er søstre og brødre – Ungdomsutvalget har jobbet med og vil jobbe videre med "å fornye oss".

### **DE UNGE**

New York – New York !  
Det kanskje mest kjente – i alle fall pressedekket – er UNP; de årlige ungdomsreisene til USA – nærmere bestemt New York hvor FN står i sentrum.

I USA har man holdt på med dette i 50 år, og i Norge ble vi med i 1992 som et prøveprosjekt. Fra 1995 har

dette blitt arrangert hvert år. UNP er for ungdommer i alderen 16-17 år. Det ble ikke noen tur sommeren 2002. Beslutningen ble tatt relatert til 11. september 2001. Neste sommer 2003 blir neste tur, og jeg har fått anledning til å være med som trainee.

Loger i hvert distrikt i Norge velger en representant som tar kontakt med utvalgte skoler, der elevene skriver en stil med FN engasjement som utgangspunkt. Disse blir bedømt både av lærere og distriktets representant som velger en elev som får reise til New York. Distrikt 1. og 21. går sammen om å sende en elev og det er logene i distriktene som betaler reise og opphold. Et viktig arbeide blant ungdom for å synliggjøre Ordenen. Her er det et 5 dagers fullspekket program. Den norske gruppen består av minst 8 ungdommer.

### **CAMP**

Hvert år arrangeres det CAMP – dvs. en ungdomsleir for våre logebarn/barnebarn. CAMP er for



ungdommer i alderen 15 – 19 år fra Odd Fellow familier.

Arrangementet går på rundtur fra land til land. Camp ble avlyst i år – det skulle ha vært i Tyskland. Neste camp skal være i Åbo i Finland fra 2. – 9. august 2003 på en herregård nær sjøen. Ca. 5 – 10 ungdommer blir med fra Norge. I 2005 skal Camp være i Norge. Camp varer fra 6 til 10 dager, og det er ca. 30 ungdommer totalt på hver leir. Vår sønn Anders har deltatt på en CAMP leir og han fikk nye venner og opplevde mye uten sine foreldre til stede. Dette er noe som kan anbefales for flere av søstrene – å la sine etterkommerer få delta på en slik sommerleir.



### **FORNYELSE AV LOGEN**

Bakgrunn; I strategisk plan for Odd Fellow Ordenen i Norge legges det vekt på både rekruttering og synliggjøring av Ordenen. Ved

siden av dette har ungdomsutvalget hatt som mandat å se på en "fornyelse" av dagens logeliv.

Et utvalg har jobbet med dette, og hovedkonklusjonen er som følger:

#### **1. Logemøtet.**

Beholde dagens rituelle innhold og form. Perfeksjonere og kvalitetsforbedre gjennom bedre planlegging, trening og gjennomføring.

#### **2. Ettermøtet**

Fokusere på at alle ettermøter skal planlegges godt og ha et innhold. Større delaktighet fra flere brødre/søstere. Forhindre klikkdannelse, men bygge et godt klima for alle.

#### **3. Synliggjøring**

Mer aktiv bruk av lokalmedia på sosiale saker, mange små drypp gjør et godt inntrykk. Lage lett tilgjengelige brosjyrer og legge de tilgjengelig på nett. Aktivisere seg i lokalmiljøet i humanitære sammenhenger både som enkeltpersoner og som organisasjon.

#### **4. Internett**

Bygge bedre hjemmesider, og følge opp med god informasjon om Ordenen.



*Nedennevnte artikkel har vi etter avtale med forfatteren, br. Bjørn Holder, Loge nr. 133 Otto Sverdrup, sakset fra Logeavisen i Trondheim "Almuen" og gjengis her i sin helhet. Bjørn Holder fortalte at han hadde holdt innlegget i sin egen loge som et **etisk foredrag**. På bakgrunn av den spørreundersøkelsen vi har hatt hos oss, og ikke minst gjennomgangen av svarene, finner vi denne artikkelen aktuell og svært interessant.*

## **Odd Fellow – liv og lære!**

Odd Fellows belæring er rettet mot broderskapet og de medmenneskelige relasjoner.

Odd Fellow vil mye, og gjennom edsavleggelser, ritualer og i logemøtene er det satt en høy standard for medmenneskelighet og til oss som medmennesker.

Riktignok blir det ved enkelte anledninger påpekt at dette nivå er noe vi strekker oss etter. Det er nok også riktig, men må ikke få lov til å være en sovepute.

Dette skaper forventninger hos oss som logebrødre/søstre; til det det forventes av ytelser fra oss som bror/søster, og til det vi kan forvente av medmenneskelighet fra Odd Fellows.

Hvordan er så kvaliteten på den immaterielle verdi i Odd Fellow? Er opplevelsen større enn de forventninger som skapes i Odd Fellow?

Har du tekst gjennom hva dine forventninger er til Odd Fellow og til din loge?

Hva forventer *du* å måtte bidra med av medmenneskelighet i Odd Fellow generelt, og i din egen loge spesielt? Hva forventer du av medmenneskelighet fra Odd Fellow generelt, og i fra din egen loge spesielt om/når du får personlige problemer, noe som for deg oppfattes som en krise, eller om/når du blir syk?

I dagens Odd Fellow er sannsynligheten stor for at du får besøk og en blomsterbukett ved benbrudd og lignende,

særlig hvis det blir et sykehusopphold. Hva skjer om det er andre problemer? For eksempel ved personlige problemer ved skilsmisse eller andre situasjoner som for den enkelte bror/søster kan oppleves som en mye større krise?

**Hva** skjer om du regelmessig har møtt på møtene i en årrekke, men er blitt gammel, er fortsatt klar i hodet, men lett pleietrengende og kan således ikke hentes til møtene?

**Personlig** har jeg registrert, og mange har nok erfart, at Odd Fellow ikke alltid er der, slik læren og den gode intensjonen tilsier!

**I** Odd Fellows formålsparagraf sies det bl.a. "...men lærdommer må omsettes i handling for at hver enkelt etter evne kan bidra til menneskenes forbedring og fullkommengjørelse..."

**I** tidligere tider sikret Odd Fellow-brødrene hverandre økonomisk på forskjellig vis, dette i en tid da det

var knapphet på penger og sosiale ordninger for øvrig.

I dagens samfunn med overflod av penger, opplever vi at det nettopp er disse som styrer mange forhold i vår hverdag. Dette gjør at vi opplever mangel på omtanke, omsorg og medmenneskelighet for hverandre.

**Det** er på dette området Odd Fellow er unik og virkelig kan ha noe å tilby oss som logebrødre/søstre i dag. Om Odd Fellow gir oss dette tilbudet i dag, er opp til den enkelte bror/søster.

**I** dag er det person-avhengig i hvilken grad en logebror/søster greier å bygge opp et nettverk omkring seg innad i logen. De som greier det, har et sterkt forhold til Odd Fellow og derved også et vesentlig høyere oppmøte enn de som ikke finner denne tilhørigheten.

**Derfor** er et hyppig oppmøte viktig for å utøve vårt broderskap i ordets rette betydning.

60 % oppmøte bør være et mål og et krav.

**Slik** jeg ser det, har Odd Fellow i dag en systemfeil som organisasjon mht. det å utøve medmenneskelighet.

Med dette mener jeg at Odd Fellows intensjoner er gode. Jeg opplever at brødrene/søstrene er svært omsorgsfulle for hverandre, men Odd Fellow mangler gode rutiner som fanger opp når en bror/søster trenger hjelp og rutiner for hvordan vi griper denne situasjonen an.

"Nemnd for sykebesøk" må bli mer synlig, og den må være mye mer offensiv i å undersøke hvorfor logebrødre/søstere blir borte fra møtene. Odd Fellow må bry seg med hvorfor en logebror/søster ikke møter regelmessig på møtene. På samme måte må fadderne ta mer ansvar og følge opp sine fadderbarn bedre mht. dette, og så reagere etter behov.

Gjennom dagens organisering i Odd Fellow blir vi som bror/søster ikke involvert i å delta med vår medmenneskelighet – vi har jo nemnden! Derfor bør ritualene i salen endres på dette punkt. Leder for nemnden bør reise seg og lese opp dens oppgaver og plikter.

Bør "Nemnd for sykebesøk" endre navn til "Nemnd for omsorg

og medmenneskelighet"? Skal vi la problematikken få et helt annet fokus i framtidens Odd Fellow, og skal vi la dette angå oss alle?

Bør oppgaver og plikter for nemnden endres mer i tråd med et slikt nytt navn og behov?

Den gode lære, medmenneskelighet, og etikk Odd Fellow gir

oss, må settes enda mer ut i handling.

Det er et lite offer å være medmenneske for en bror/søster. Det være seg en bror/søster som setter pris på besøk i sitt bofelleskap i omsorgsboligene, eller den bror/søster som er inne i en personlig krise på en eller annen måte.

La oss leve enda mer som vi lærer! Hvordan er det med liv og lære i *din* loge?

## EN SPRUDLENDE AFTEN

En helt usedvanlig vellykket og hyggelig klubbaften, og terningkast 6 er den entydige konklusjonen etter vårt logemøte tirsdag den 15. oktober. I regi av bror Ragnar Nybro – i storform, og med blinkende buttons på jakkeslaget – ble brødrene tatt med på en spennende ekskursjon inn i ølets tradisjonsrike verden. Og én ting har vi i alle fall forstått etter



foredraget: Vår orden har faktisk NOE til felles med den gylne drikk! For liksom de

lukkede logesamfunn har røtter langt tilbake i historien, har menneskene drukket øl i uminnelige tider. Ølet var – liksom vinen – kjent i de gamle kulturer i Mesopotamia, så gleden ved det skummende glass er ingenlunde av ny dato.

Et gammelt ordtak sier at man lærer så lenge man lever – eller skulle man i denne sammenheng

heller si: så lenge man drikker? For bror Ragnar Nybro har virkelig tilført brødrene en helt ny innsikt i kulturbryggets tilblivelse, og megen interessant kunnskap om de ulike prosesser som fører frem til det ferdige produkt på fat og flaske. Så nå vet alle som elsker det sprudlende norske øl på uterestaurant i mai at de liker undergjæret øl av typen LAGER – mens de som heller synker ned i pubens dype skinnstoler med

en tung, søtlig og mørkebrun væske med tykt kremskum – ja, de foretrekker overgjæret brygg av typen ALE.

Og til alt overmål – Rikelig med gratis smaksprøver og nydelig spekemat på bordet fikk stemningen på topp. Bror undermester var aftenens bryggerisjef og ledet oss gjennom det hele sammen med vår eminente privatnevnd – mens Ragnar Nybro fortsatte å gi private forelesninger for

mindre grupper ved smaksbordet. For det ER altså forskjell på dansk Faxe og Newcastle Brown Ale kjære brødre.

Som sagt ble det terningkast 6 for denne klubbaftenen – en bokstavelig talt sprudlende logekveld i god, gammel Thomas Wildey-tradisjon med allsang og høy sigarføring. En stor takk til bror Ragnar for et velbrygget foredrag!

Med skål & hilsen i VKS: STH



## Sekretærhjørnet

**Som Sekretær er det en stor glede å bidra til økt informasjon til brødrene. Med denne spalten vil det redegjøres for noen faste ting, f. eks, Nye brødre, nye veteraner, runde dager som har vært eller kommer i nær fremtid, adresseendringer, nye telefon nr, nye e-mail adresser og annet. Jeg ønsker også å meddele generelle saker som vil være av interesse.**

La oss starte med formalia:

Nye e-mail adresser:

Thomas Teichmann

[thomas@matkonseptutvikleren.no](mailto:thomas@matkonseptutvikleren.no)

Kjell Arne Bjerkland

[Kjell.bjerkland@siemens.com](mailto:Kjell.bjerkland@siemens.com)

Svein Arild Stokland har feil adresse i medlemsboken. Riktig er

[sveinst@it.skoleetaten.oslo.no](mailto:sveinst@it.skoleetaten.oslo.no)

Nye adresser:

Jan Erik Arnesen Stortingsgaten 28,  
0161 Oslo

Åremålsdager å glede seg til:

Gunnar Strøm 60 år 6.januar 2003

Sekretæren blir alltid glad når brødrene er flinke til å melde fra om endring av adresser, telefonnummer, e-mail direkte til undertegnede. På den måten kan vi få oppdatert våre registre og meddelt Storlogen alle endringer så raskt som mulig.

**Avdelingen for hjertesukk:**

Nemndsformennene bør snarest oppdatere protokollene for sin nemnd og lime inn rapportene fra de to siste årene. Dette skal være utført før 1.mars neste år. Protokollene ligger i Sekretærskapet og fås av undertegnede.

Pennehilsen fra  
Sekretær Bjørn-Eirik Kirkeberg



# Rapport fra sosialnemnda

Kjære brødre.

Sosialnemnden etterlyser ideer og forslag til egnede formål som kan ha nytte av vår Loges økonomiske støtte i dette og kommende år. Dersom dere, kjære Brødre, har noen tanker å dele med oss ber vi dere om snarest å ta kontakt med nemndens medlemmer.

”Lykkelig er den som har litt igjen på kistebunnen når regningene er betalt” er vel et ordspråk de fleste kjenner. Men, for vår Sosialnemnd er situasjonen en ganske annen. Vi har bra med penger på bok – og skal iht. vårt lovverk bruke dem til positive og gode tiltak. Og, til våren er det sosialaften igjen.

Alle forslag som mottas blir vurdert seriøst og skikkelig. Vi kan bevilge beløp til private eller offentlige virksomheter av sosial karakter som det er naturlig at vår orden kan engasjere seg i. Eksempler på tidligere tildelinger er f. eks. Grendern Ungdomsklubb på Stovner, Cato-Senteret i Son, Fattighuset i Oslo, Selvhjelps- og Egentrenings-

grupper, Pårørendegrupper ved sykehjem osv. I særskilte høve kan vi også rette oss mot enkeltpersoner, men prinsipielt sett bør våre midler komme flest mulige mennesker til nytte.

En bevilgning fra vår Loge er ment å være et supplement til mottakerens virksomhet, og skal ikke benyttes til den daglige driften.

Sosialnemnden har hatt en rolig periode i første halvår av 2002. I juni gikk vår sedvanlige tur på fjorden med M/S Lånan av stabelen. Vi hadde med oss gjester bla.a. fra Fattighuset, noen av våre egne pensjonister og De Norske Lenker. Hyggelig var det også å glede flere fra privatnemnden vår med litt frisk sjøluft.

I desember skal vi arrangere det tradisjonelle julebordet for våre venner i De Norske Lenker.

Brødre, skjerp blikk og tanke – se dere om i nærmiljøet – og kom med innspill til oss.

Med broderlig hilsen i V, K og S  
for Sosialnemnden.  
Simen Levisky

# NYTT FRA STORLOGEN.

**I dagene 15-17. november ble det årlige Storembedsmannsmøte avholdt. Det var lagt opp til et variert program og det ble vist stor interesse og aktivitet fra deltagerens side. Samtlige distrikt var representert med sine DSS, samtidig som Storlogen var tilstede med både valgte og utnevnte embedsmenn.**

Etter en høytidelig åpning av møtet inne i logesalen, startet forhandlingene i Den Grønne Sal ved at Stor Sire gjennomgikk de mål Storlogen har satt for årene som kommer. I korte trekk går de ut på en modernisering av Storlogens drift for å skape et grunnlag for fortsatt vekst og utvikling i Ordenen. Videre tar man sikte på å utvikle ansvarsfulle nemnder med spesifikke fremtidsrettede arbeidsoppgaver, samt innføre reelle administrative arbeidsoppgaver og ansvar for utnevnte embedsmenn i Storlogen. Det vil også bli arbeidet med en organisasjonsendring som ivaretar Ordenens særpreg og tradisjoner.

En stor del av møtet var viet den nye landssaken som skal foregå i 2002 og 2003. Som de fleste er kjent med er SOS-barnebyer valgt som samarbeidspartner i forbindelse med

Ordenens store innsamlingsaksjon. I San Vicente i El Salvador skal det bygges en ny barneby hvor 120 foreldreløse og forsømte barn skal få et nytt hjem. Odd Fellow-barnebyen vil bli fullfinansiert

gjennom et samarbeid med Barneaksjonen 2003. Barneaksjonen blir en ekstern innsamlingsaksjon, med stor synlighet for Odd Fellow Ordenen. Det er satt et ambisiøst innsamlingsmål på kr 6 mill. for Ordenens loger og medlemmer, og Storlogen har stor tro på at dette skal vi greie. I prinsippet

tilsvarer det kun kr 300,- pr. logemedlem, og en bedre anvendelse av et slikt beløp finnes neppe. Aksjonen vil bli nærmere presentert i logen, og vil ikke bli ytterligere utdypet her.

I den resterende del av møtet ble temaer som utviklingsprogram for leirinstitusjonen, ungdomsarbeidet samt Odd Fellow Bladet behandlet. Spesielt





utviklingsprogrammet for leirene ble vist stor interesse, og man har store forhåpninger til at konseptet kan gi tiden frem til et medlem får kallelse til leiren mer innholdsrik og givende. Dette er et tema som vil bli presentert mer konkret fra Storlogen når programmet er ferdigbehandlet fra den nedsatte komiteen.

Videre kan nevnes at det på møtets siste dag ble presentert forskjellige fremtidsscenarier med påfølgende gruppearbeid. Bakgrunnen for scenariene er den utvikling og konkurranse man ser i samfunnet og de problemer man har flere steder i Norge hva gjelder tilgang på nye medlemmer samt at man ikke klarer å beholde medlemmene. Landstatistikken viser at vi ikke har særlig stor tilgang på årsbasis, og at avgang enten ved utmelding eller død er faretruende høy, samt at gjennomsnittsalderen for både kvinnelige og mannlige medlemmer ligger rundt 60 år. Dette reiser spørsmål som rent konkret kan gå på hvorvidt man bør endre våre ritualer slik at de blir mer i samvar med dagens samfunnsånd, eller finne frem til nye ”lokkemidler” for å vekke interessen for vår Orden. Hva med å ha felles loger for damer og herrer eller at gradspillene foregår på storskjerm slik at medlemmene ikke behøver aktivt å delta i denne form for logearbeid? Bør man opprette et ”Odd Fellow Finans” som tilbyr egne kjøpekort, pensjons- og forsikringsordninger, feriereiser,

hotellavtaler eller rabatt ved store innkjøpsordninger, og akseptere at selve logearbeidet blir en sekundær aktivitet man får med på kjøpet?

Konklusjonen fra de forskjellige gruppene var helt klare i den forstand at det ikke var ønskelig med endringer av våre ritualer, ei heller endring av den logestruktur vi har i dag. Det eneste områder hvor endringer anbefales vurdert, er den organisasjonsmessige oppbygning av Storlogen. Likestilling er kommet for å bli, men ut fra driftsmessige erfaringer kan det være spørsmål om sammenslåing av enkelte administrative områder. Dog bør det utredes nærmere enkelte av de tanker som lå til grunn for ”medlemsfordeler i Odd Fellow Finans”, såfremt det ikke går på bekostning av den seriøsitet Ordenen har og skal ha. Selv om noen av scenariene gikk vel langt i å provosere, gav de konklusjoner gruppene kom til Storlogen et godt grunnlag for å arbeide med fremtidens strategi, og det skal bli spennende å se resultatet.

Selv om det var et tettpakket program fikk deltagerne med seg mange tanker og oppgaver hjem til de respektive distrikter og loger, og undertegnede kan bekrefte at vår nåværende Ordensledelse ikke er redd for å gripe fatt i problemer samt tenke i nye baner hvor det er behov for det.

Møtet ble på tradisjonelt vis avsluttet med et høytidelig møte inne i logesalen.

Arnfin Evjen

## ORDENSHISTORIE – EN MULIG UTVIKLING

Odd Fellowship har vært kjent og praktisert fra tidenes morgen, hvor det har oppfylt individets behov for fellesskapets styrke.

Den aller første formen for ”loger” var smågrupper av slektninger og stammefreder som inngikk et solidarisk fellesskap med det formål å overleve i urtidens barske hverdag.

Senere kom det frem en mer organisert form for fellesskap, som for eksempel oldtidens ordenssamfunn og mysteriereligioner, hvor man faktisk praktiserte en trinnsvis innførelse i fellesskapets hemmeligheter og en gradvis forfremmelse. Selv om vi ikke vet det, må det antas å ha vært en form for passord og tegn, for å kunne bevise hvor langt man var kommet i hierarkiet.

Fra historisk tid kjenner vi alle gilde- og laugsvesenet.

Gildene kom først, og de trådte ofte i slektens sted fordi folk begynte å flytte bort fra områder hvor de var født. Gildene var oppbygget på et helt solidarisk grunnlag og opptok i hovedsak medlemmer med noenlunde samme status og bakgrunn. De skulle videre sørge for medlemmenes ve og vel, for deres gudstjeneste og rettsforhold og de skulle skaffe edsmenn, hvis et medlem ble stevnet for retten. Gildet skulle også hevne en gildebror i tilfelle drap.

I løpet av middelalderen vokste det frem større kjøpsteder, som fikk tillagt seg

flere og flere funksjoner og flere embedsmenn. Patrisierne, de rike kjøpmenn, besatte poster som borgermestere og rådmenn, og denne utvikling ble velsignet av kongemakten. Men samtidig ble håndverkere fortrent fra det offentlige liv, de var ikke lenger likestillet med kjøpmennene, og som en konsekvens av dette begynte gildene å smuldre opp. På dette tidspunkt hadde håndverkerne imidlertid forlenget sitt eget fellesskap, nemlig håndverkerlaugene.

I regelen var det ett laug for hvert håndverk, og det var nærmest livsviktig for en håndverker å være medlem av sitt laug. Laugene bestemte hvor mange håndverkere det kunne være i en by, og de bestemt over priser og tildeling av materialer. Men samtidig var laugene både fagforening, sykekasse og begravelseskasse. Solidariteten gikk så lang inn i privatøkonomien at hvis en mester hadde gjort et fordelaktig materialinnkjøp, så kunne lauset befale ham å dele med de andre mestrene. For å bli medlem av et laug måtte man som oftest betale med flere tønner øl og bespise laugets medlemmer.

Hvis en laugsbror forbrøt seg mot lauset lover og vedtekter, kunne han bøte for sine synder ved å beskjenke laugsmedlemmene med flere tønner øl, og det kan nok ha gått ganske livlig for seg på slike laugsmøter.

Ved laugsmøtets åpning slo oldermannen 3 ganger på laugsladen med sin hammer, og dermed var møtet åpnet, og det skulle være ro i lokalet. Laden var en kasse eller kiste, ofte fint utskåret og det samme var hammeren. Laden inneholdt laugets penger og papirer, blant annet laugets lover og vedtekter. Laden var som oftest forsynt med tre låser, og det skulle tre mann med hver sin nøkkel til for å åpne den.

Det var streng taushetsplikt med hva som ble behandlet mens møtet var åpnet. Ville man klage over en laugsbror skulle det fremføres i åpent møte. Klaget man når møtet var avsluttet, ville klageren selv bli straffet. Det finnes fortsatt oppbevart både gamle rekvisitter og laugslader og laugsbestemmelser, men dessverre er det ikke funnet protokoller eller opptegnelser over de mange møter som er avholdt.

I alle gilder og laug var både økonomisk status og utdannelsestrinn av betydning for hvilken "grad" man hadde, og det var gjenkjennelsestegn som ble meddelt etter hvert som man steg i gradene.

Gilde og laugssystemet hadde mange paralleller, som for eksempel de såkalte byggehytter eller lodges som begynte å oppstå i det 11 århundre i forbindelse med de mange kongelige og geistlige bygg som ble oppført overalt i Europa. Det er herfra man kjenner tregradsystemet, lærling, svend og mester. Mesteren lærte selv opp sine ansatte, og for hvert trinn var det en prøve. Besto

man denne prøven ble man innviet i nye tegn og passord, slik at man kunne bevise sin utdanning og status. Imidlertid var mange av disse seremonier en rå og barsk affære, som ikke alle orket å gjennomføre. Frimurerordenen, som ble stiftet i London i 1717, hevder å være utgått direkte fra disse "byggehytter".

Trekkes det så en parallell til Odd Fellowordenen, finner vi en god del gjenkjennelige trekk ved systemet med gilder og laug samt til det senere oppståtte frimureriet. Rett nok sies det fra flere hold at vår Orden også har oppstått i England, men det må nok erkjennes at dens opprinnelse fortaper seg i den dunkle fortid, og at frimurerordenen ikke nødvendigvis er opphavet til vår gren av ordenen.

Dog kan vi slå fast et par enkle kjensgjøringer. Navnet Odd Fellow er i tidenes løp utlagt på mange måter, fra "underlige fyrer" til "edsbrødre" og andre fantasifulle benevelser. Men skulle ordet Odd bety Ed, så burde det vært skrevet på en annen måte, og det er vel ikke naturlig å tro at man vil kalle seg selv for en "underlig" fyr.

I en av de mer alminnelig anvendte oversettelser av ordet, betyr Odd "de andre" eller "de som står utenfor vår krets". Og det er vel ikke utenkelig at gildene eller laugene kan ha satt dette navn på de som ikke var medlemmer. Det kan også tenkes at disse "fellows" utførte andre (odd) jobber på byggeplassen enn de som var medlemmer av etablerte laug, som for eksempel spesialarbeider, håndlanger, glassmester eller sågar smed.

Avslutningsvis kan påpekes at det i de senere år er fremmet en teori om at de foran omtalte byggere eller tømrere ble kalt "Wood Fellows" og at w er blitt borte engang underveis til dagens system.

Det er naturlig å tro at det fortsatt kan komme nye teorier og tolkninger av

opphavet til betegnelsen Odd Fellows, uten at vi kommer nærmere sannheten. Dog mener jeg med denne artikkel å ha pekt på at det finnes likhetstrekk mellom de gamle gildene og laugene og vår nåværende Orden. Følgelig har vi en god forankring i historien til å bygge vårt logeliv i fremtiden.

Arnfin Evjen

## SPØRREUNDERSØKELSEN

For en tid tilbake utarbeidet Styrkelse og Ekspansjon et spørreskjema som ble sendt til alle brødrene. Vi fikk i alt tilbakemelding fra 37 br. I logemøte den 29/10 og 26/11 gjennomgikk vi i logesalen – etter at logen var lukket – spørsmålene. Vi hadde utformet 14 spørsmål og vi har hittil kun gjennomgått 8 spørsmål på disse 2 møtene. Dette har engasjert br. på en måte som for oss alle er utrolig positivt. Vi har utfylt - med fete typer - en del kommentarer til spørsmålene, noe som gir oss en pekepinn på hva som opptar den enkelte bror. Dette er selvfølgelig ikke noen oppsummering, men heller et lite resymé over kommentarer som utspant seg i en engasjert diskusjon.

Når vi på nyåret har diskutert oss gjennom alle spørsmålene, tror vi Styrkelse og Ekspansjon og Embedskollegiet vil sitte med et utrolig godt materiale som grunnlag for sitt arbeide, for å engasjere til større oppslutning blant brødrene og se om noe av dagens praksis bør endres.

I neste nummer av TW-Nytt håper vi å kunne komme med endel konklusjoner på denne spørreundersøkelsen, sammen med kommentarer fra embedskollegiet.

| Spørsmål                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Legges det nok vekt på de etiske innhold i møtene.                                                                                                                                                                            |
| <b>Kommentar: ønske fra flere om Etisk Post og mer Etisk innhold på møtene. Kan man lage en mer modernisert Etisk Post. Logen skal bidra til at man blir et bedre menneske og det har noe med moral og etikk å gjøre.</b>     |
| Er Embetsmennene godt nok forberedt.                                                                                                                                                                                          |
| <b>Kommentar: må øve på teksten. Kunne lese flytende. Det forventes at de kan "leksen" sin. Gradspillnevnd bør trene stolene. Man bør fordype seg i betydningen fremfor å lese vanskelig tekst. Det er greit slik det er.</b> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Gir møtene deg det du forventer.</p> <p><b>Kommentar:</b> savner foredrag, diskusjoner og etisk post. En ny bror vet ikke hva man går til. Man får gradene for tidlig. Man klarer ikke å synke den ene graden før man får den neste. Vi mister br. mellom 3 grad og Leiren, vi må bli flinkere til å engasjere br. i den tiden. Vi går mot en død Loge. Vi bør engasjere hverandre bedre.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p>Er Odd Fellow det du forventet da du ble medlem.</p> <p><b>Kommentar:</b> Byråkratisk, Prestisjepreget, Litt dårlig info fra faddere, varierende info fra faddere. Logen bør være uforanderlig. Uheldig at man kommer rett inn i Privatnemnden.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p>Får du god nok opplæring/informasjon.</p> <p><b>Kommentar:</b> Viktig med informasjons boken for nye br. Boken er ment som et arbeidsverktøy for nye br. Embedsmennene bør inspirere nye br. til å fordype seg i boken. Eldre brødre som er med yngre ut av salen må kunne fortelle/ forklare. Info om nemndenes funksjon, ansvar og arbeidsoppgaver, dette må man kunne skrive om i TW-Nytt.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <p>Opplever du at det er godt vennskap i vår Loge.</p> <p><b>Kommentar:</b> Klikkvesen, Logen gjør ikke nok for å inkludere nye medlemmer. Embedsmennene bør fordele seg mellom br. og være tilstede på ettermøtene. UM har ansvaret for å ta vare på de nyeste br. Ingen må sitte alene. Noen sitter sammen bestandig. Alle bør være inkluderende.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>Føler du at vår Loge har en klar målsetning for sitt arbeide.</p> <p><b>Kommentar:</b> Behov for repetisjoner, forklaringer. En klar strategi for hvordan vi skal få nye medlemmer, ikke kun ved en oppfordring rundt Informasjonsmøte en gang i året. Ingen god planlegging, er for bundet av lover og regler. Ønsker ikke strategi for å moderniseres. Strategi bør legges for å få inn nye medlemmer, en langsiktig plan. Embedskollegiet har anledning til å invitere Eks OM for råd og veiledning</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <p>Bør nye brødre snarest få arbeidsoppgaver.</p> <p><b>Kommentar:</b> En bør først bli kjent med logen, så oppgavene. Ikke inn i privatnemnden med engang. Vent til 3.grad før nye brødr. blir plassert i Privatnemnden. Nye medlemmer har ikke meldt seg inn i vår orden for å servere. Ny medlemmer bør muligens dras med på besøk i andre loger som en den av opplæringen og bli kjent med vår Orden.</p> <p>Noen hadde gode erfaringer med å komme inn i Privatnemnden med en gang. Noen hadde kommentar om at man burde vente til man var 3 gr. bror. Det er negativt når man forsøker å verve en ny bror at han må finne seg i å servere i 2 år. Logen er et felleskap og nye br. bør få valgmulighet. Ikke yrkesaktive kan være i Privatnemnden. En fadder får ikke kontakt med en bror som er i Privatnemnden.</p> |

## Møteprogrammet fram til sommeren 2003

### TIRSDAG

|          |       |   |    |           |                                  |
|----------|-------|---|----|-----------|----------------------------------|
| 10/12/02 | 19:00 | B | 0+ |           | (Galla) Sal A og lobby B         |
| 17/12/02 | 19:00 | C | 0  | Arbm.     | Julemøte.<br>Privatnemdens aften |
| 14/01/03 | 19:00 | A | 0  | 25 Ve.Ju. | (Galla)                          |

### LØRDAG

18/01/03 18:00 A

### Nyttårsball

### TIRSDAG

|          |       |   |    |             |                                           |
|----------|-------|---|----|-------------|-------------------------------------------|
| 21/01/03 | 19:00 | D | 0+ | Arbm.       | (Galla)                                   |
| 28/01/03 | 19:00 | A | 0  | Arbm.       | Regnskap                                  |
| 11/02/03 | 19:00 | B | 0  | Arbm.       | Rapport fra nemder                        |
| 18/02/03 | 19:00 | C |    | Klba.       |                                           |
| 25/02/03 | 19:00 | D | ≡+ |             | Besøk fra nr 79 Roald<br>Amundsen (Galla) |
| 11/03/03 | 19:00 | A | 0  | 50 Ve.Ju.   | (Galla)                                   |
| 18/03/03 | 19:00 | B | 0  | Arbm.       | Torskeaften                               |
| 25/03/03 | 19:00 | C |    | Va.         | Informasjonsmøte<br>m/ledsager            |
| 01/04/03 | 19:00 | D | =+ |             |                                           |
| 29/04/03 | 19:00 | A |    | Sosialaften |                                           |
| 13/05/03 | 19:00 | B | —+ |             | 1. N XX                                   |
| 20/05/03 | 19:00 | C | 0  | Arbm.       | 2. N + V XX                               |

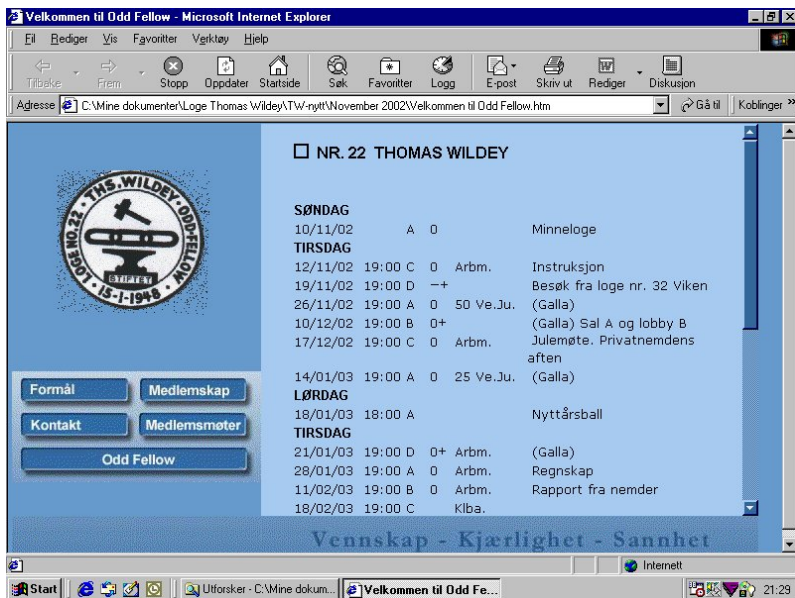
### LØRDAG

31/05/03 18:00 A F Besøk fra nr. 37  
Thomas Wildey

### SØNDAG

01/06/03 11:00 A Sommeravslutning

Møte programmet ligger også på logens hjemmeside på Internett og se slik ut.



Slik se Odd Fellows hovedside ut.





Thomas Wildey  
Ordenes første organisator og leder  
1782 - 1861

«What Can I Do For You»