

DE TRE KJEDE LEDD



ODD FELLOW ORDENENS MAGASIN
97. ÅRGANG - NR 1/19



Velkommen
til Stavanger

4

Ny nettside

8

Hverdagsrasisme,
hva er det?

15

Intervju
med Stor Sire

17

Hva er Den gode
Overmester?

44



STOR SIRE

Verdier i vår tid



200 år har gått siden brødre med Thomas Wildey i spissen stiftet Lodge Washington den 26. april 1819 i Baltimore USA. Ritualene, budordene og budskapet har Odd Fellow Ordenen beholdt og vi erfarer at de er like aktuelle i dag som den gang. Verdifundamentet med kjerneverdier som medmenneskelighet, toleranse, respekt og fellesskap er fortsatt grunnleggende i Odd Fellow Ordenen. Ordenens målsetning om å utvikle personligheten til hver søster og bror har blitt en stadig viktigere del av Ordenens virksomhet gjennom disse 200 år. Vi blir gjennom alle våre ritualer minnet på at målet er at vi skal søke å leve som vi lærer, omsette verdiene til daglig praktisk handling og derved bidra til et bedre samfunn.

Et samfunn vi erfarer preges av alt annet enn de verdier vi setter i høysetet. Vi opplever at våre idealer er under press og at det er viktigere enn noen gang å løfte frem verdier som medmenneskelighet, toleranse og respekt.

Storlogen har i forbindelse med 200 års jubileet ønsket å fremme bevisstheten og markere vårt verdigrunnlag og ikke minst skape en diskusjon og refleksjon innad i Odd Fellow Ordenen rundt våre kjerneverdier. Skal vi påvirke samfunnet rundt oss, må vi selv søke å leve som vi lærer. Vi må bygge en kultur i loger, leire og i hele Ordenen preget av fellesskap, respekt, toleranse

og medmenneskelighet. Målet er å bygge et omdømme som en verdibærende organisasjon som evner å omsette ord til handling og der etikken står sentralt.

Vi har utfordret 18 filosofer og forfattere til å lage en bok vi har kalt «Verdier i vår tid» med betraktninger rundt dagens samfunn og de verdier Odd Fellow Ordenen er opptatt av. Noen av forfatterne vil også holde foredrag på Akademiets Symposium i Stavanger der også hovedtema er «Verdier i vår tid». At dette treffer og er aktuelt i dagens samfunn ser vi også der NRK med radioprogrammet «Verdibørsen» ønsker å lage en radioserie rundt temaet fra Odd Fellow Ordenens jubileumsbok.

Men, vi må nok innse at vi har en vei å gå for å bli bedre og mer menneskekjærlige og det er en god påminnelse når vi tar med oss ordene «tilgi oss hva vi har feilet og lær oss å vokse mot fullkommenhet».

*Med broderlig hilsen i
Vennskap, Kjærlighet og Sannhet*

Morten Buan
Morten Buan Stor Sire





Stor Sire har ordet	2
Velkommen til Stavanger	4
Den digitale revolusjonen	6
Nye nettsider for Odd Fellow Ordenen	8
Forandre for å bevare - En Orden i endring!!!!	11
Hverdagsrasisme – hva er det?	15
Intervju med bror Stor Sire Morten Buan	17
Verdier i vår tid	21
Etisk råd	23
Odd Fellow Ordenen over alt	24
Landssaken	26
En digital Odd Fellow	28
Rebekka – vårt forbilde. Hvem var hun?	30
De lange linjene i Odd Fellow Ordenen	32
Skråblikk	34
De lange linjer i Odd Fellow Ordenen	35
Leirens nordiske HP-seminar ble et manifest	37
Odd Fellow Ordenens lederutvikling	41
Den gode Overmester - hva betyr det i praksis?	44
Redaktøren har ordet	45
Veien til Jerusalem	46

Stavanger – Odd Fellow Ordenens arnested i Norge

redaktor@oddfellow.no / visit stavanger/ Per Einar Roaldsen

■ **Jubileumsåret 2019 markeres stort i Stavanger. Ikke bare ved at årets NOFA jubileumssymposium avholdes der, men de er også vertskap for Odd Fellow Sangkor-festival.**



Fotograf Odd Inge Worsøe

- Planleggingen har pågått helt siden vi fikk tildelt symposiet allerede i 2017, sier DSS og prosjektansvarlig Per Einar Roaldsen. Vi hadde et ønske om å gjøre dette symposiet spesielt. Både fordi det er 200 års jubileum, men også fordi Stavanger var den første byen som etablerte en Odd Fellow loge i Norge. Så vår ambisjon er å få 400 deltakere med på dette viktige arrangementet, med overskriften «Verdier i vår tid».

2 uker før symposiet setter Odd Fellow Sangkorfestivalen preg på byen, med deltakere fra fjern og nær. De skal holde på hele helgen rundt 1. juni og

kanskje gå opp stien for arrangøren av symposiet.

Men hvorfor Stavanger?

Stavangerregionen frister med langstrakte fjorder, høye fjell og hvite strender. Og som tidligere europeisk kulturhovedstad kan Stavanger og Sandnes skryte av et imponerende rikt kulturliv.

Stavangerregionen har mange naturattraksjoner, blant dem Lysefjorden, Solastranden og den verdensberømte Preikestolen. Preikestolen ruver hele 604 meter over Lysefjorden og er kåret til verdens flotteste utkikkspunkt av

Lonely Planet. Fjellplatået er Rogalands best besøkte attraksjon, og på veien opp treffer du folk i varierende fottøy, fra fjellstøvler og joggesko til flippfloppere og høye hæler.

Stavanger er en universitetsby med flere utdannings- og forskningsinstitusjoner. Dette gjør byen urban og levende, og shopping- og restaurantutvalget er stort. Men Stavanger sentrum er lite, og du kan lett nå de fleste turistattraksjonene til fots. I Gamlebyen finner du Europas best bevarte trehusbebyggelse, med mer enn 170 hvite trehus.

I 1969 ble Nordsjøens første oljefelt,

Ekofiskfeltet, oppdaget. Det gjorde Stavangerregionen til en nøkkelspiller i den norske økonomien. I dag er tettstedet Stavanger og Sandnes Europas olje- og energihovedstad, og hovedinntektskilden i området kommer fra oljesektoren. Bransjen tiltrekker seg folk fra mange land, noe som gjør regionen svært internasjonal.

Hvordan komme seg hit?

Du kommer deg til og fra regionen med buss, fly, båt, bil eller tog. Stavanger lufthavn, Sola med sine rundt 60 destinasjoner gjør det enkelt å fly til og fra regionen.

Regionale tog fra Oslo og Kristiansand til Stavanger er en økonomisk og behagelig måte å reise på, hvor du får fin utsikt til naturopplevelser som skog, fjell og Jærens åpne landskap.

- Tema for symposiet er «Verdier i vår tid», sier Roaldsen. Det er også tittelen på boken som Storlogen gir ut i forbindelse med 200-års jubileumsfeiringen. Og dette er et viktig tema, i en tid hvor selvsentring, spelingshunger og egosentrisme tar stor plass i vårt samfunn. Boklanseringen står på programmet allerede første dag av Symposiet.
- Norsk Odd Fellow Akademi har til Symposiet engasjert tidligere NRK TV profil Anne Grosvold som



Anne Grosvold Foto Trine Hisdal

intervjuer og innleder til de forelagte temaene. Hun vil holde tak i helheten, innlede, intervju, skape dialog og utfordre foredragsholderne. Dette kommer til å bli «gysla flott», kommer det med et stort smil fra Per Einar Roaldsen.

I boken beskriver skjønnlitterære forfattere våre verdier i litterær form. Emnene blir i tillegg behandlet av en filosof. Boklanseringen står på programmet allerede første dag av Symposiet. Formen på dette symposiet blir altså annerledes enn de tidligere. Her vier vi tiden til samtaler, dialog og refleksjon mer enn til foredrag.

- Mange søstre og brødre har deltatt på hvert Symposium som har vært arrangert og mange nye kommer til. Dette viser at atmosfæren, samværet mellom søstre og brødre fra hele landet, foredrag og presentasjoner av ordensrelaterte emner, påvirker og gir hver deltager tanker, inspirasjoner og refleksjoner som tas med i den videre vandring som søster og bror i vår Orden.

Stavanger ønsker velkommen til et stort og opplevelsesrikt Norsk Odd Fellow Akademis Symposium fra fredag 14. til søndag 16. juni 2019 avslutter Roaldsen og slår ut med armene – her er det plass til mange.

Fotograf Per Einar Roaldsen



Den digitale revolusjonen

redaktor@oddfellow.no

■ ***Det er krevende å skulle følge med på alt nytt innen dataverdenen. Det er jo slik at når vi kommer opp i en viss alder, så avtar nysgjerrigheten noe og det er mest behagelig å ha og gjøre ting slik vi alltid har gjort det.***



Men tenk hva vi egentlig har vært med på de siste 20-30 årene. Hele betalingsregime er totalt forandret. Bankverden er blitt et utilgjengelig system som det er umulig å komme fysisk i kontakt med. Håndfaste penger blir mer og mer uvanlig, for ikke å snakke om at det er uønsket med kontanter. Strøm kan kjøpes fra

mange steder. Det lokale e-verket er en saga blott. Skal vi ut å reise, er det en nødvendighet å kunne jobbe seg gjennom bestillingene via nettet. Å handle, det gjør vi også på nettet. Mer og mer gjør vi oss avhengig av å bruke elektroniske duppeditter for å fungere i hverdagen.

I tidligere tider snakket vi om EDB som noe teknisk og vanskelig. Det var noen få som drev med data. I dag er det IKT vi snakker om – kommunikasjon i videste forstand. Vi mangler menneskelige berøringspunkter. Vi har alle blitt til 0'ere og 1'ere.

«Den digitale revolusjonen har skapt enorme endringer i våre liv, vårt arbeidsliv, for våre mellommenneskelige relasjoner. Kanskje blir vi mer og mer nomadiske i vår fysiske og mentale orientering. Det er krevende, hele tiden å oppfinne seg selv i verden om og om igjen. For hvor kan man hvile, være hjemme?»

Direktør Erlend Høyesteren, Aros Museum, Aalborg desember 2018

Det er en transformasjon vi er vitne til. For vi må endre oss, om vi liker det eller ikke. Det er lenge siden brevgiro og tellekassene eksisterte i bankverdenen. Og vi har annammet det – om det så er motvillig. En slik transformasjon vil vi også måtte gjennomgå i Ordenen. Mer og mer av det administrative arbeidet skjer elektronisk og via nettbaserte løsninger. Fakturaer sendes ikke lenger i posten. Informasjon sendes ikke som brev



på posten, de sendes elektronisk. Det er mer effektivt og det koster vesentlig mindre. I en organisasjon som vår, trenger vi effektive måter å informere på. Uten epost, FB-sider, Instagram og Snap, vil vi ikke klare å jobbe effektivt nok. I en omskiftende verden, må vi handle raskt. Og ting vil aldri endre seg like sent som det du har opplevd til nå. Herfra kommer endringene til å skje mye raskere.

Den omstillingen vi nå står midt oppe i Ordenen, er en nødvendig forandring for å bevare. Vi må utnytte dagens og morgendagens muligheter til hurtig å innhente, dele og formidle nyheter, endringer og oppfordringer. Derfor legger vi så mye kraft og ressurser inn i digitaliseringen av vårt arbeid i Odd Fellow.

Nå kommer nye nettsider, en ny informasjonsplattform både for eksterne og for internt bruk. Vi er snart halvparten av medlemsmassen på FB-siden Odd Fellows. Stadig mer av vårt materiell publiseres elektronisk. Effekten er at vi alle sammen har samme mulighet til å være oppdatert på det aller siste, hele tiden.

Men vår hovedoppgave er fortsatt å dele et fellesskap. Vårt vennskap kan ikke digitaliseres. Vår kjærighet til medmennesker kan ikke digitaliseres. Tvert om – i vår tid blir verdiene av fellesskap, vennskap, kjærighet og sannhet enda viktigere. Å finne hvile, å kunne være hjemme – det er hva vi kan tilby samfunnet i Odd Fellow Ordenen.

Konspirasjonsteorier, falske nyheter, valgpåvirkning fra fremmede makter – alt dette er gjort mulig gjennom den digitale revolusjonen. Og derfor er vår Ordens budskap så viktig. Å stå i sannhet, å hindre at rykter og sladder fester seg, å møtes fysisk for gjennom samtale og gode møter, formidle en medmenneskelig kjærighet. Vi må ta vare på vennskapet og være tro mot det samfunnet vi lever i. Respekt, toleranse og fellesskap er verdier som blir viktigere jo lenger digitaliseringen når. For uten disse verdiene blir vi nomader i vår fysiske og mentale orientering.



Nye nettsider for Odd Fellow Ordenen

Hva kreves av en nettside i 2019?

Av Kjell Bakken, Webmaster

■ **Webteknologien og bruksmønsteret ar endret seg mye med økt bruk av nettjenester, krysspublisering i flere digitale kanaler, framveksten av sosiale medier og samhandlingsverktøy. Med mobile enheter som smarttelefoner og lesebrett stiller det samlet økte krav til publiseringsverktøy, hvordan innholdet er organisert, hvordan vi kommuniserer og hva slags innhold som skal tilbys brukerne.**

For utviklingen av de nye nettsidene har brukeropplevelsen for «ikke medlemmer» vært sentralt i arbeidet. De nye sidene har en «offentlig» profil og en lukket profil kun for medlemmer. Det overordnede målet med prosjektet er å lage en ny moderne nettside som kommuniserer Odd Fellow Ordenens budskap på en mer tidsriktig måte, og treffer yngre potensielle medlemmer bedre.

Åpningssiden skal selge Odd Fellow Ordenen og skape nysgjerrighet. Siden skal være enkel og intuitiv og den skal bekrefte at brukeren har kommet til riktig nettsted. Brukeren er i en visuell fase og skal raskt kunne danne seg et helhetsinntrykk av sidene. Øyet søker etter linker, uthevinger og knapper. Bruk av bilder og grafiske virkemidler er viktig slik at brukeren enkelt kan navigere seg videre og finne den informasjonen man er ute etter.

Bildene er allikevel supplerende informasjon på sidene hvor brukeren ønsker seg mest mulig informasjon. Vi ønsker at flatene skal fremstå som enkle, store og rolige, men uten at vi fremstår som snobbete eller distansert. Tekstene vil også være en viktig del profilen og vår formidling skal være klar og imøtekommende.

Det nye nettstedet skal fungere godt på alle flater slik som mobil, nettbrett og desktop.

Kriterier for et brukervennlig nettsted:

- Oversiktlige menyer
- En enkel struktur og navigasjon (så få klikk som mulig)
- Relevant og tilgjengelig informasjonen
- Tilpasset alle typer brukere (språkvalg, syns – og hørselshemmede)
- Søkefunksjon

Mål for de åpne sidene i det nye nettstedet er følgende:

- Bygge omdømme
- Øke rekrutteringen, med spesielt vekt på yngre mennesker
- Informasjon, hvor er vi, antall, historie mv.

Mål for de «lukkede» sidene er:

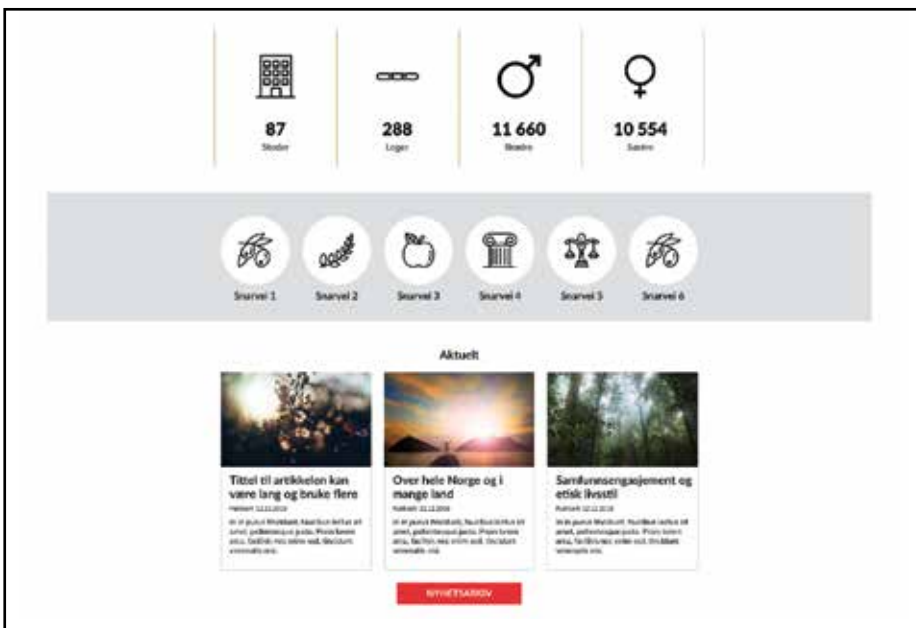
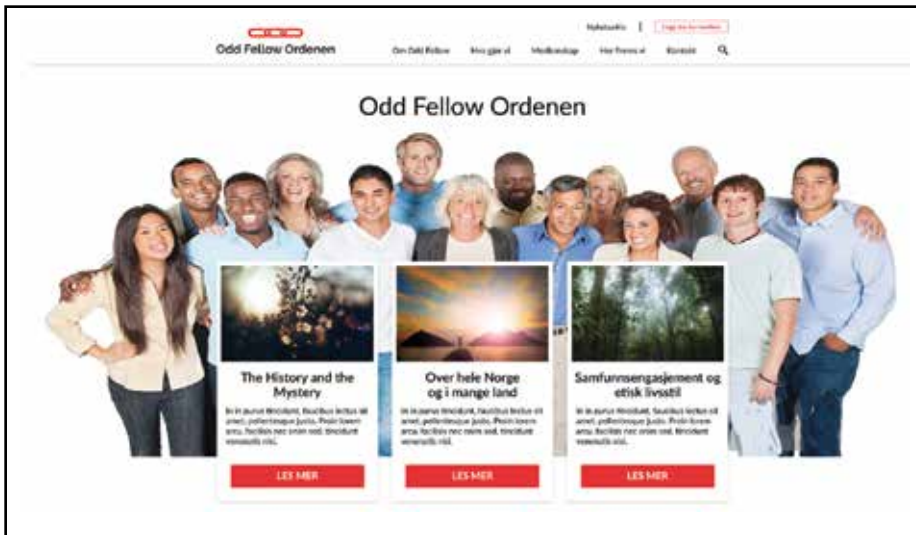
- Mer detaljert informasjon til medlemmene (Rekruttering)
- Nyheter bl. a. fra Storlogen
- Nettavis
- Oversikt over loger/leire
- Lokale hjemmesider loger/leire/lokasjon (sted)
- Lover, forskrifter og sirkulærer (Styrerendokumenter)
- Nettbutikk
- Områder for embedsmenn (DSS/OM/HP/HM/Kapellan)
- NOFA (Norsk Odd Fellow Akademi)

Storlogen vil opprette en gruppe Superbrukere som vil bestå av 4-5 medlemmer spredt rundt omkring i landet. Disse skal bistå de enkelte Herolder når det evt. oppstår problemer ved innlegging av artikler etc. i CorePublish som er vårt verktøy for å lage hjemmesidene.

Åpne sider

For at målsettingen med å bygge omdømme, øke rekrutteringen og bedre informasjonen skal lykkes, krever det en omlegging av sidene våre. Hvis vi ser mot Sverige, Danmark og Finland som er våre nærmeste naboer, er deres åpne sider litt annerledes enn våre i dag. Vi gjør med våre åpne sider slik de har gjort og legger det som er rettet mot våre medlemmer bak innlogging. Vi omarbeider vårt etiske budskap og tar i bruk mer og annerledes bilde-materiale for å bl.a. «pirre» nysgjerrigheten til de som søker informasjon om Odd Fellow Ordenen. Vi vil legge inn historien vår på en litt annen måte (History and Mystery), hvor er vi, hvor mange er vi?

Nytt i denne versjonen er at «Sted/Ordenshus» får en egen side, her vil det være en kontaktside, kalenderaktiviteter vises med Åpne aktiviteter som er for alle og lukkede aktiviteter for medlemmer. Alle aktivitetene vises



åpne slik at man behøver ikke være innlogget for å se dem.

Det vises åpne nyheter (aktuelt) som gjelder dette stedet. Noen av disse kan Nettavisredaktøren velge å vise på forsiden til hele nettstedet med krysspublisering.

Nettavisen slik den er i dag med artikler nesten bare om juveltildelinger vil bli omarbeidet. Tildelinger vil vises kun på den enkelte enhets egen side, kun i spesielle tilfeller vil de bli lagt inn i Nyhetsoversikten. (Nettavisen)

Deretter en egen liste (lukket) over interne nyheter som jubileer og annet og en liste over aktivitetene på stedet (samlet kalender for alle logene på stedet).

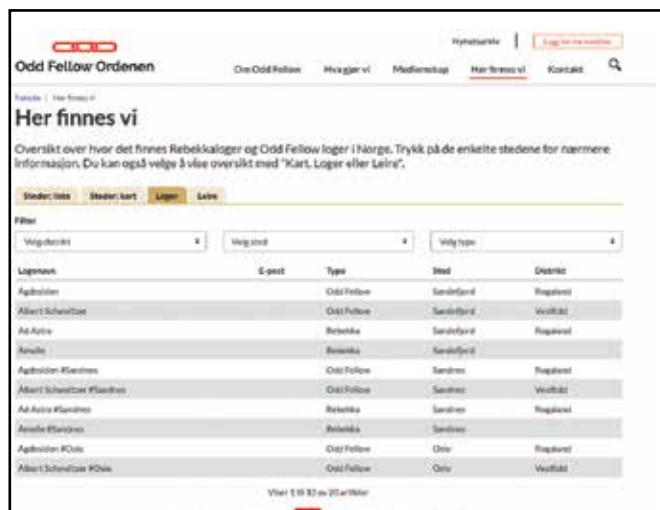
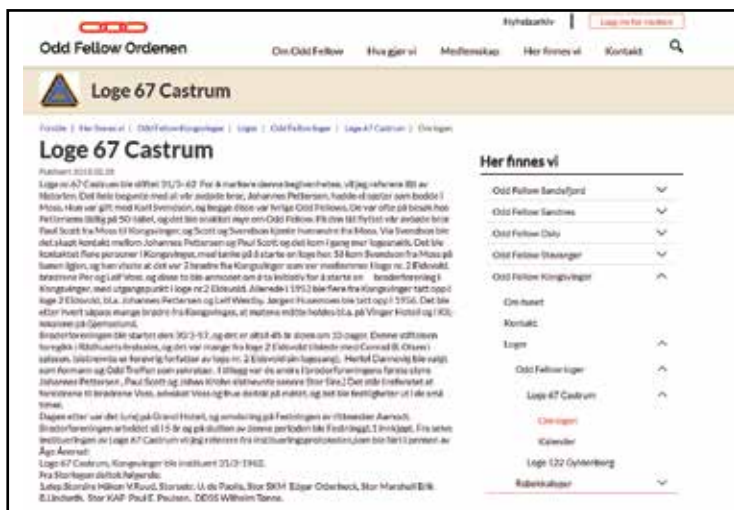
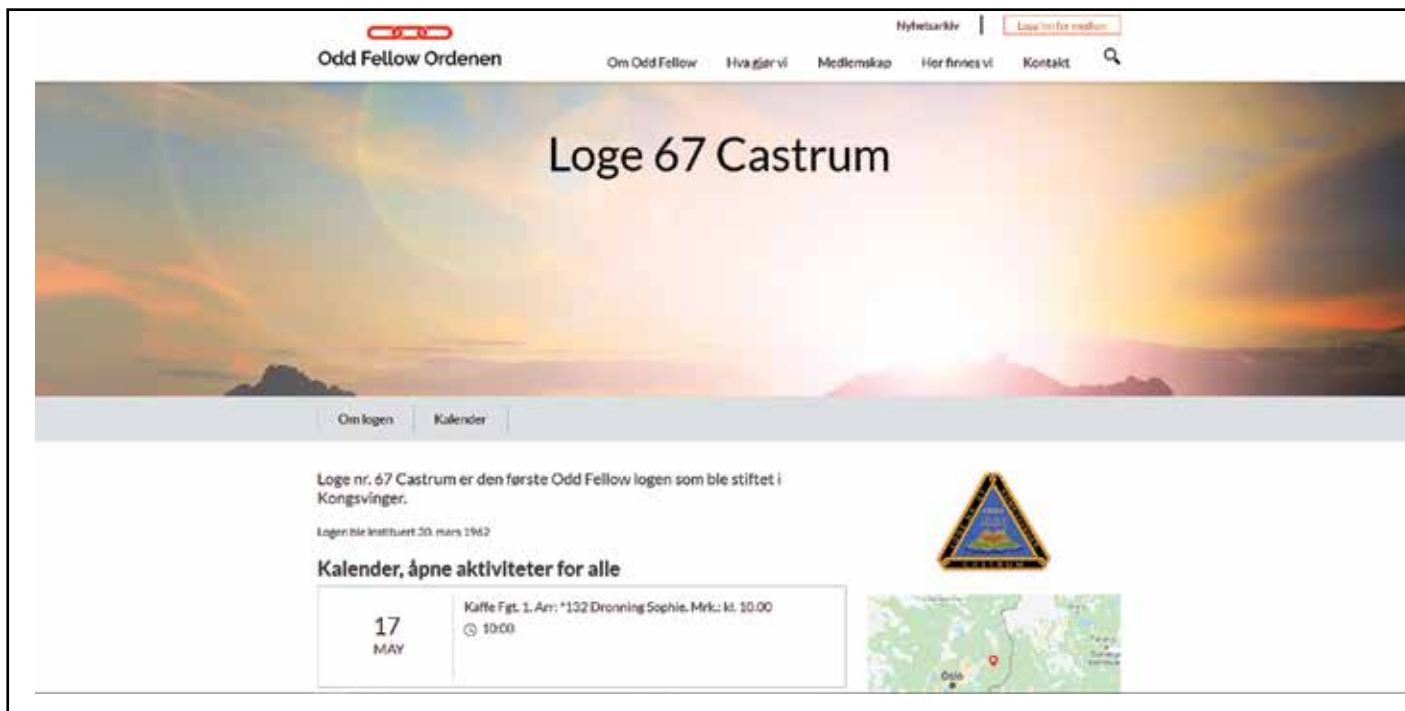
Det er også tenkt å la Ordenshuset ha et område som skal være felles for alle enheter som bruker huset. Nytt er også en kartfunksjon som raskere viser hvor Odd Fellow Ordenen befinner seg i Norge.



Det vil fremdeles være slik at «Løger/leire» har åpne sider som allmenheten har tilgang til, bl.a. «Aktivitetskalender» som viser om det er «Åpent hus», «Venneaften» o. l.

Lukkede sider

For å komme inn på de lukkede sidene vil det være en såkalt Single Sign On (SSO), dette vil si at du trenger å logge deg inn kun en gang, du skal da få tilgang til Focus, E-post pålogging for de som har tilgang til en, Nettbutikk og Adm.hjelp. Har du logget deg inn vil også sider som den enkelte enhet har lagt inn under sitt lukkede område komme frem og vises kun for medlemmet i den enheten. Er du embedsmann med rettigheter til Focus vil den komme opp som i dag og har du rettigheter som OM/HP/HM så vil disse områdene komme frem.



De lukkede sidene til enhetene vil ha de samme funksjonene som i dag. Her trenger Storlogen ved webmaster hjelp av Heroldfor den enkelte enhet til å flytte over stoff fra gammel til ny versjon. Dette er en gylden anledning for dem til å lære seg bruken av Core Publish verktøyet. En enkel brukerveiledning for hvordan dette gjøres vil bli utarbeidet.

Nyheter fra Storlogen vil være omtrent som i dag, med nyheter som har allmenn interesse for medlemmene.

Nettbutikken vil bli litt omarbeidet/modernisert, dagens løsning er fra 2007.

Administrativ hjelp vil være slik som i dag med bl.a. Lover, forskrifter, sirkulærer, blanketter, instruks/veiledninger og brukerveiledninger. Områder for de valgte og utnevnte Storembetsmenn vil være som i dag med samme innhold.

Norsk Odd Fellow Akademi (NOFA) vil også ligge med sine sider som i dag bak innlogging.

Med nytt og mer moderne design og mer bruk av bilder håper vi at vår nye nettside vil bidra til at en rekruttering vil kunne skje i alle loger over hele landet.

Sosiale medier

Storlogen ønsker at alle enhetene skal ha egne «hemmelige» Facebook-grupper. Disse gruppene skal kun være for medlemmer av de enkelte enhetene.

Ordenshusene bør også ha egne Facebook-sider hvor det legges ut informasjon om aktivitetene i de enkelte hus som kan være av interesse for allmenheten. En slik side skal kun brukes til å markedsføre aktiviteter knyttet til enhetene i Ordenshuset.

Her kan man også legge inn linker til enhetenes egne åpne hjemmesider.

Forandre for å bevare - En Orden i endring!!!!

Av SDSS Per Arild Nesje

■ **Som en direkte konsekvens av den pågående endringsprosessen i vår Orden har Kunnskapsnevnden fått en rekke utfordrende oppgaver. Noen av de viktigste sakene presenterer vi nå i De Tre Kjedeledd.**



Fra venstre: Britt Eva Bjerkvik Haaland, Frode Ringstad, Per Arild Nesje, Ann-Elisabeth Utz og Pål Erik Bjerke

Kunnskapsnevnden har fem medlemmer: SDSS Per Arild Nesje, Odd Fellow loge 56 Johan Middelthon – Oslo (leder), OM Britt Eva Bjerkvik Haaland, Rebekka loge 65 Teresa – Oslo (sekretær), OM Frode Ringstad, Odd Fellow loge 32 Viken – Oslo, Eks OM Pål Erik Bjerke, Odd Fellow loge 68 Landego – Bodø, Storrep (Leir) Ann-Elisabeth Utz, Rebekka loge 40 Providentia – Bodø

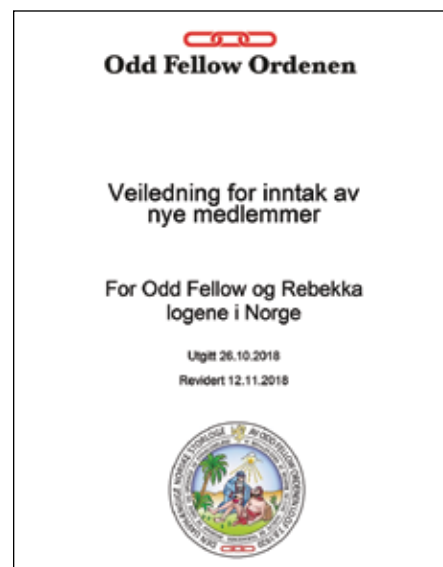
Endring av inntaksprosedyren

Den første viktige oppgaven Kunnskapsnevnden fikk i høst var endringen i inntaksprosedyren for nye medlemmer. Som et resultat av vårt ønske om å komme bort fra stampelet som en hemmelig eller lukket Orden ble både Undersøkelsesnevnd og ballott fjernet. Kravet til å bli medlem ble også endret til å reflektere ordlyden i Charteret for den Norske Storloge (§1-2) som kun krever vår “.... anerkjenne av Et Høyeste Vesen”. Endringen tar utgangspunkt i at vi ikke lenger skal undersøke et mulig nytt

medlem, men vi skal legge mye mer fokus på å informere interessenten på en grundig måte om Ordenens verdigrunnlag, arbeidsform og virksomhet før søknad om medlemskap sendes inn.

Det er utarbeidet en veiledning for inntak av nye medlemmer. Denne veiledningen beskriver hvordan prosessen i en loge skal foregå fra man blir kjent med at noen kan være interessert i medlemskap, frem til en eventuell søknad blir sendt og deretter til Innvielsen skal finne sted. Dette innbefatter hvordan logen blir kjent med en interessent, hvem som skal informere, hvordan man skal informere og hva man skal informere om. Det er viktig at denne informasjonen blir formidlet til alle medlemmer i logen. “Veiledning for inntak av nye medlemmer” ligger under Adm. Hjelp / Instruksjer og veiledninger på Ordenens web sider og den ligger åpent for alle medlemmer.

Etter at logen har fått informasjon om



en mulig søker skal kontaktdata for vedkommende formidles til fungerende Eks OM. Fung. Eks OM vil så være ansvarlig for den videre kontakten med interessenten i informasjonsfasen. Den normale prosedyren vil være å invitere til Venneaften. I de tilfellene hvor den mulige søkeren er introdusert av et

Ordensmedlem, vil det være naturlig at det er medlemmet selv som inviterer til Venneaften. Ellers skal dette gjøres av fungerende Eks OM. Invitasjonsbrev bør uansett benyttes.

I de tilfellene hvor interessenten av en eller annen grunn ikke kan delta på en Venneaften skal fungerende Eks OM kontakte vedkommende og foreslå et informasjonsmøte. Dette møtet bør fortrinnsvis holdes i ordenslokalene og inkludere en omvisning i logesalen. Unntaksvis kan møtet avholdes andre steder.

Det anbefales at to medlemmer fra logen deltar på informasjonsmøtet. Den ene er fung. Eks OM eller en spesielt egnet erfaren søster/bror som fungerer. Eks OM delegerer oppgaven til. Den andre bør være en som på en eller annen måte har noen likhetstrekk med interessenten. Det kan være samme alder, tilsvarende yrke eller annet som kan skape en god relasjon.

Informasjonen som skal formidles på et informasjonsmøte skal ta utgangspunkt i Ordenens informasjonsbrosjyre "Vennskap, Kjærlighet og Sannhet". Denne brosjyren gir en kort orientering om Ordenens idegrunnlag, dens historie, organisasjon og arbeidsform.

Dersom en søker ikke har fadder når søknaden sendes inn skal logen ved fungerende Eks OM finne og tildele en fadder før innvielsen finner sted. Fad-



deroppgavene skal være de samme som tidligere. Fadder skal ha DHSG.

Styrkelse og ekspansjon – etablering av fremtidsprognoser for alle loger

Alle logene i Norge har nå på basis av historiske tall laget en fremtidsplan basert på et prognoseverktøy som tar hensyn til antall medlemmer i logen, deres alder, statistisk sentralbyrå sine prognoser for levetid og logens egne tall på fremtidig antall medlemmer i avgang/år, antall nye medlemmer/år og snittalderen på de nye medlemmene. Basert på dette har logene nå en prognose på hva antall medlemmer og snittalderen på disse vil bli om 30 år hvis man oppnår logens mål.

Nå starter arbeidet med å nå disse målene og embedskollegiene i de enkelte logene kan nå til enhver tid se hvordan de ligger an i forhold til sine mål. DSS følger dette opp og det blir mye lettere å følge medlemsutviklingen til logene. Det blir også lettere å se hvor man eventuelt må sette inn ekstra tiltak for å støtte en loge som sliter med å nå målene sine. Det blir spennende å se om dette tiltaket vil bidra til å bedre medlemsutviklingen i Ordenen i de neste årene.

Kursheftene for nye embedsmenn

Kursheftene for nye embedsmenn er,

under revisjon og de vil bli splittet i en administrativ del og en rituell del.

Den administrative delen vil nå bli identisk for Rebekkalogene og Odd Fellow logene. Storlogen anbefaler at denne delen av kurset blir avholdt på våren rett etter valget. Man har muligheten til å holde felles kurs for Rebekka og Odd Fellow.

Der hvor det ikke lar seg gjøre å holde kurset på våren, bør det holdes så raskt som mulig etter sommeren.

Inspektør og Herold, som er utnevnte embedsmenn, skal delta på kurset. Nyvalgt OM må derfor forespørre disse og de må akseptere embedet før kurset. Storrepresentantene vil nå bli en egen gruppe som skal være deltakere på kurset.

Den rituelle delen av kurset bør avholdes på høsten etter at alle aktørene i spill og de utnevnte embedsmenn er avklart (separate hefter for Rebekka og Odd Fellow).

Både den administrative og den rituelle kursdelen vil bli heldagskurs. Det vil bli laget en veiledning på hvordan kursene skal gjennomføres og denne vil bli lagt inn under DSS manualen.

Innkalling vil som tidligere komme fra DSS.



Odd Fellow Ordenens Hederstegn

redaktor@oddfellow.no

Det er ikke ofte Stor Sire tildeler Hederstegnet. Men rett før nyttår, til stor overraskelse, kom Stor Sire, Stor Marsjall og DSS til Odd Fellow loge nr 2 Eidsvold for å tildele Hederstegnet til bror Eks OM Åge Andersen. Bror Andersen har 50 års medlemskap i Ordenen, men grunnen til Hederstegnet er hans uegennyttige jobb som hoffotograf, utrettelige virke i utadrettet sosialt arbeid, hans ustanselige omsorg for syke brødre. Det er de små tingene som er blitt store bidrag. Han inspirerer yngre brødre til å leve som vi lærer.

Gratulerer.



TRENGER DU NY LIVKJOLE

ELLER NYTT
LOGEANTREKK?



Jakke, benklær og sort vest.
kun kr 2790,-
(+ porto og oppkravsgebyr.)

Jakke, benklær og sort vest.
Skjorte, hvit sløyfe og hvite
bukseseler.
kun kr 3640,-
(+ porto og oppkravsgebyr.)



Gjennom en av Europas ledende produsenter av livkjoler tilbyr vi et kvalitetsprodukt basert på beste tilgjengelige materialer i 45 % ull og 55 % polyester.

Vi leverer i str.:
46, 48, 50, 52, 54, 56 og 58.
Kort leveringstid med full bytte- og returrett.

Bestill på www.livkjole.no

- 24 timers ordretelefon:
62 52 86 66
- E-post:
post@livkjole.no
- Post:
Livkjole.no, Postboks 6,
2301 HAMAR

LIVKJOLE.NO
KVALITET TIL PRISBEVISSTE KUNDER

Livkjole.no drives og eies av TLC. © 2008-2020.
TLC All rights reserved. TLC Postboks 6, 2301 HAMAR

Hverdagsrasisme – hva er det?

redaktor@oddfellow.no

■ **Sosiale medier har gjort oss til et slemmere folk. Norge har generelt lav toleranse for rasisme. Men vi ser en endring. Og endringen er ikke til det positive**



Hva er rasisme?

Hva er forskjellen på rasisme, diskriminering, forskjellsbehandling. Og hva er hverdagsrasisme?

For noen tiår siden kunne man se annonser som dette i hovedstadspressen:

Kan det omtales som rasisme?

Neppe. Men det er klart diskriminerende. Og kan vi forestille oss at det er vi selv som blir utestengt og omtalt slik?

Om du jobber i et firma, der ingen snakker med deg under lunsjen; der du stadig vekk plasseres til å gjøre de tyngste eller kjedeligste jobbene, selv om du er kvalifisert til å gjøre noe

annet – det er heller ikke rasisme. Men det er forskjellsbehandling.

Og så har vi Christoffer, som stadig får slengt etter seg begreper som neger, sotrør, svartskalle – er ikke det rasisme? Eller at han hver gang han forsøker å være kritisk til noe i det norske samfunnet, får beskjed om å pakke sitt og reise tilbake der han kommer fra? Tenk om han kommer fra Drammen? Født der, oppvokst der. Kanskje oldemoren var barnepiken til din bestefar. Eller at oldemoren var Barbra Ring. Da snakker vi hverdagsrasisme.

Vi ser en økende form for hverdagsrasisme overfor jøder, tiggere, mørkhudede, muslimer, hijab-kledde damer og menn med langt, svart skjegg. Da tillater man seg å slenge ut av seg de mest ufordelaktige ordene. Hvorfor er det blitt slik? Det er en manglende respekt for medmennesker.

Når den offentlige debatten preges av harde, kalde og kyniske «utrop» og dette til og med foregår med stilltiende aksept fra våre egne ledere, da skaper vi et hardere debattklima. Sosiale medier har en tendens til å

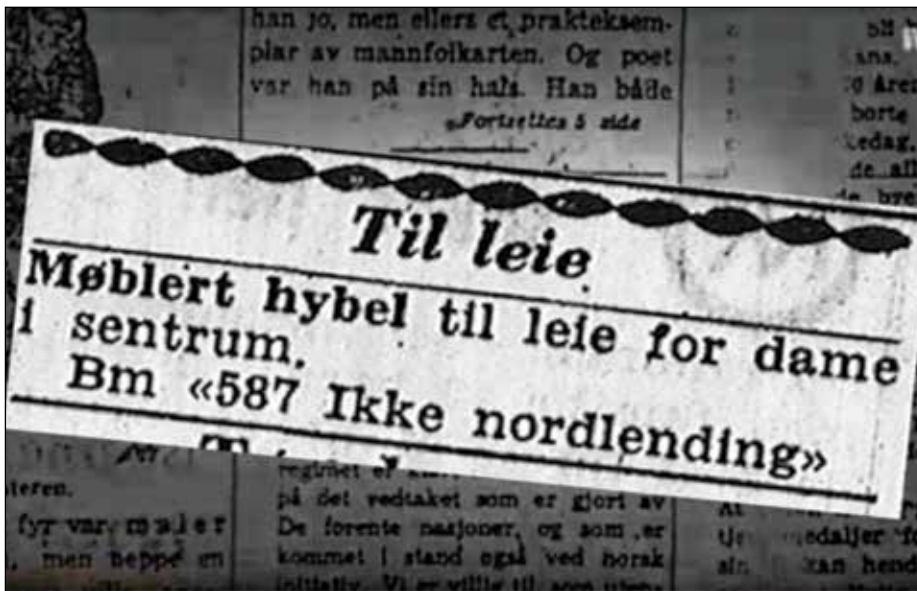


Foto fra Avisen Nordland

få fram det dårligste i oss. I ly av anonymitet slenger vi om oss med synspunkter og påstander som ikke burde vært tenkt engang. Veien fra hjernen til fingrene synes kortsluttet. Og så har vi en leder i USA som twitrer – sender korte meldinger og utøver sitt embede med kommentarer, utskjelling, kritikk og selvforherligelse. Han «leder» en av verdens største økonomier ved å skrive 280 tegn på twitter og sende det ut til verden.

Her hjemme opplever vi at samfunnsaktører og til og med statsråder bruker Facebook som arena for å henge ut motstandernes politiske standpunkt. Vi ser konspirasjonsteorier som forsterker en oppfatning av at innvandrere kommer i horder over grensene og skal omskape Norge til et muslimsk land. Mye av det som skrives er klart rasistisk.

Jeg tror at den formen av hverdagsrasisme som dukker opp på Facebook, Twitter og andre kanaler, gjør at vår

motstand mot rasisme og diskriminering står i fare for å avta. Vi blir aksepterende overfor ytterliggående ytringer. Og mange tør rett og slett ikke ta til motmæle fordi reaksjonen er for belastende. Terskelen for å bli skjelt ut eller til og med truet, er lav. Men det må være vår oppgave å gå til rette med slik oppførsel. Det er ikke greit at medmennesker omtales, behandles og blir framstilt på en nedverdiggende, rasistisk eller hatsk måte. Det er vår plikt å beskytte våre søsken fra andres slette omtale.



Uten etiske overveielser, evne til medmenneskelighet, beregning av konsekvenser av våre egne ord og uten respekt for andres opplevelser har en faktisk ikke ordets rett til enhver tid



Som Odd Fellows har vi et verdisyn som krever av oss at vi forsvarer menneskeverdet og at vi viser toleranse, forståelse og endog hjelper mennesker i nød. Og dette handler ikke om vi er for eller mot innvandring. For det må vi ha lov å ha ulik oppfatning om. Men å behandle mennesker med respekt, avstå fra rasistiske utsagn og holdninger og unngå å forsterke eller bringe videre hverdagsrasisme – det er en forutsetning for en Odd Fellow. Vi er verdibærere i et samfunn full av konflikter, konspirasjonsteorier og fake news. Vår misjon er å opptre i vennskap, kjærlighet og sannhet.

VI HAR ALT DU TRENGER

-og mye mer. Besøk vår nettbutikk og se alt vi har å tilby.



Art. nr. 11003/4
Regaliefutteral
Kr 295,-



Art. nr. 11002
Regalieveske
Kr 655,-



Art. nr. 11084
Veskeholder
Kr 40,-



Art. nr. 11102
Handlenett
Kr 120,-



Art. nr. 11025
Rødt slips
Kr 135,-



Art. nr. 11085
Pashminasjal
Kr 528,-

**ODD FELLOW
UTSTYR**

Intervju med bror Stor Sire Morten Buan

redaktor@oddfellow.no

■ **Det er en vårlig stemning i hovedstaden. Vi skriver 1.mars. Solen skinner fra skyfri himmel, menneskene haster av gårde til jobb og skole på utsiden av Stortingsgaten 28.**

Inne på sitt kontor, har bror Stor Sire allerede vært i gang i flere timer når vi dukker opp i Kanselliet tidlig en fredags morgen. De Tre Kjedeledd ønsker en samtale med bror Stor Sire om tingenes tilstand og ikke minst hvor går vi i Odd Fellow Ordenen? Hvor er vi på vei?

Bror Stor Sire, du har lansert begrepet «forandre for å bevare» som overskrift for den Storlogeperioden vi nå er inne i. Kan du utdype hva du legger i det?

- Det som ligger fast og som er kjernen, er vårt etiske budskap. Våre budord, våre ritualer og våre verdier ligger fast. Og de står seg også i dag. «Men menneskenes hjerter forandres aldeles intet i alle dager» som Sigrid Undset så poetisk skriver.
- Vi er i en helt annen samfunnssetting i dag enn for 200 år siden, vi har helt andre rammer og vi ser at vi må forandre for å sikre at Ordenen skal være levedyktig framover. Da er det noen samfunnsnormer og noen trender som vi må ta inn over oss, eksempelvis likestilling, demokratisering og kommunikasjonsformen. Vi må treffe dagens generasjon og være villig til å endre for å møte de kravene og forventningene som stilles til en samfunnsaktør som Odd Fellow Ordenen er. Regler, rammer, vedtekter og de administrative delene må tilpasses tiden vi lever i, men etikken – den står seg. Og det er min opplevelse at vårt etiske budskap treffer enda mer dagens yngre generasjon enn det det



gjorde med den forrige generasjonen. Å bevisstgjøre oss på dette, få fram kjernen, omdømmet og verdien – det tror jeg er det som avgjør om vi har en lysende framtid eller ikke. Vi har vilje til og ønske om å forandre rammer, lover, vedtekter og alt det formelle, mens den rituelle og etiske delen, skal bevares.

Hvilken posisjon ser du for deg at Odd Fellow Ordenen som en verdibærende Orden skal ha i det norske samfunnet, og hvorfor er det så viktig?

- Vi har hatt som mål at vi skal være mer bevisste på å være en etisk taler-

stol, ha et etisk budskap i samfunnet og i det også være mye mer åpen og utadrettet kommunikativt. Og etableringen av Norsk Odd Fellow Akademi er et viktig bidrag i så måte, der vi skal og kan gå mye mer aktivt ut og være en klar stemme i det norske samfunnet med våre altruistiske verdier; medmenneskelighet, fellesskap, toleranse og respekt. Og vi trenger sårt de stemmene. **Og jeg tror at samfunnet trenger mennesker som står opp for de grunnleggende medmenneskelige verdiene. For verdiene er under press.**

Hva mener du skal til om vi skal nå en slik posisjon?

- Jeg tror det er to ting – indremedisin, det handler om å leve som vi lærer. Jeg har jo jobbet mye med merkevarebygging og vet at hvis vi tilbyr en vare som ikke oppfyller det vi har sagt at varen skal være, så faller vi igjennom. Og det er jo liksom noe av utfordringen vår også; vi må leve verdiene i praksis om vi skal ta en posisjon. Vi må sikre merkevaren Odd Fellow og at organisasjonen lever er det vi snakker om.

Den andre delen er at vi har en klar utfordring i det å være mer utadvent. Vi må åpne opp og vi må tørre å invitere inn og vi må også tørre å ta diskusjonene. Så tiltak som åpent hus, venneaften, det å bruke det offentlige rom, er en nødvendighet for å ta en posisjon.

En av de viktigste oppgavene ordensenheterne har nå, er å rekruttere flere medlemmer. Hvordan kan Storlogen være med å bygge opp under dette arbeidet?

- Arbeidet må jo gjøres ut i den enkelte logene. Vi kan ikke rekruttere for noen. Men vi kan være til støtte og bevisstgjøre, slik vi har gjort det med prognoseverktøyet, venneaftenkonsepter og lage veiledninger på hvordan ting kan gjøres og være aktiv. **Men jobben må gjøres ute, vi kan bare være sterke støttespillere som legger til rette for at enhetene kan makte å gjøre jobben.**

Endringene som er innført i søknadsprosessen møter mange forskjellige kommentarer og mange er usikre på om vi nå har latt mammon styre oss i vår rituelle virksomhet. Hva har du å si til det?

- **For meg så handler det først og fremst ikke om mammon eller de økonomiske forutsetningene** som eksempelvis merverdiavgifts kompensasjon. Jeg tror de endringene vi har gjort, handler om å tilpasse oss dagens samfunn og dagens rammevilkår. For å ha rammevilkår som ikke tar inn over seg det samfunnet vi lever i, fungerer dårlig. Ballott for eksempel, der et lite mindretall sitter på muligheten til å utelukke enkeltpersoner, det hører ikke dagens samfunn til. Vi kan ikke leve med å ha ordninger som ligger langt unna det som er rådende rettsoppfatning og muligheter i dagens samfunn. Så det handler først og fremst om, for meg, å tilpasse rammene til det som oppfattes som god praksis i dagens samfunn. Så er det klart at Undersøkelsesnevnd og den misjonen som den hadde, den må vi bevare. Det som er aller viktigst er at de som vil bli medlemmer får vite hva de går til. Og derfor er den omleggingen vi har gjort, og der har vi kanskje ikke klart å kommunisere godt nok, at Eks OM må gjøre en enda grundigere jobb for å forklare en søker om hva en Rebekka- eller Odd Fellow loge faktisk er. Vi må



legge betydelige ressurser og tid på å gi en søker korrekt og åpen informasjon om hva vi er og hva vi står for.

- Og så er det jo en økonomisk begrunnelse, der Kulturdepartementet og det politiske miljøet, er veldig skeptisk til lukkede miljøer, ordener og ønsker ikke å gi støtte til organisasjoner som er på tvers av samfunnets oppfatning av hva som er allmenngyldig.
- Og det stigmaet som enkelte ordener har fått, tror jeg ikke er positivt. Det vi ønsker, er å fremstå som en verdibærende Orden som har en åpenhet rundt det vi gjør og som ønsker yngre og eldre hjertelig velkommen inn. Vi har en tro på at vi skal kunne bidra til at det enkelte medlem og samfunnet kan forbedre seg. Så for meg handler det ikke primært om de økonomiske betingelsene, selv om disse også er viktig for mange. Vi skal ikke glemme at det er ganske store beløp, som vi ikke kan kaste vekk og jeg tror ikke vi mister noe ved å legge om prosessen slik at vi gir rammer som er mer akseptable i dagens samfunn.
- Vi har ingen ting å skjule, vi har ikke noe å skamme oss over, vi har ingen ting i vårt formål eller etikk som vi trenger å holde skjult. Det eneste vi er opptatt av, er at vårt

pedagogiske program må vi få holde for oss selv og ritualene må derfor ha hemmelighetens slør rundt seg. Mystikken rundt dette, er noe av kjernen; en egenart som er forskjellig fra alle andres. **Mystikken, tror jeg, er et godt rekrutteringsgrunnlag.**

Så jeg ser ikke dilemmaet. De som hevder at vi gjør knefall for momsrefusjon, det er ikke der jeg er i alle fall.

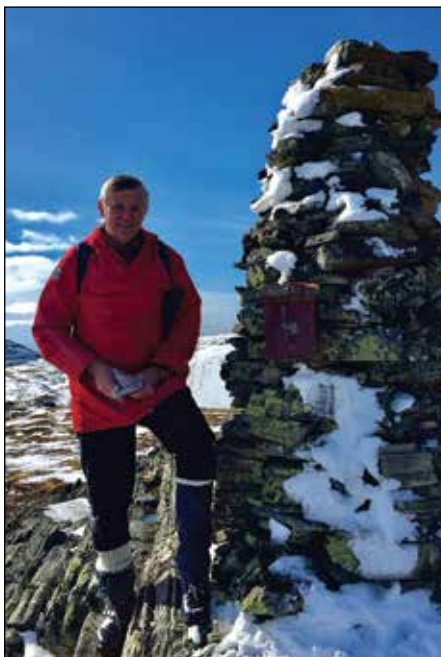
Det er også kommet til dels høylytte innspill hva gjelder generell åpenhet og demokrati i Ordenen. Kan du se at de har rett i noen påstander – eller hva tenker du?

- Jeg ser på og oppfatter Odd Fellow Ordenen som en demokratisk Orden. For det er jo slik, på samme måte som andre organisasjoner, at vi velger vår ledelse, vi godkjenner regnskaper og budsjetter, vi vedtar handlingsprogrammene og det er logene ute som velger sine representanter som har det høyeste ansvar og tar beslutningene. Så kan du si at det beste hadde vært om alle enhetene var representert med sine representanter. Vi har valgt at hvert distrikt velger sine. Det handler om gjennomføringsmulighet. Men det er i stor grad lagt opp til at alle skal ha mulighet til å påvirke. Vi må ikke glemme at logene og leirene er autonome enheter.
- Så vi har en veldig flat struktur, og jeg mener det er viktig at vi ikke bygger hirarkier, men beholder en så flat struktur som mulig. Og det oppfatter jeg at vi har. Men så kan vi jo si at vi har enkelte ting innen logen, leiren og Storlogen som man kan vurdere. Og det skal vi gjøre. Systemet med at det for eksempel er Overmester som alene tar beslutninger, kan endres til at det er kollegiet som fatter flertallsbeslutninger. Og det samme gjelder for Leiren med HP/HM og Storlogen med embedskollegiet med Stor Sire i spissen, som gjør flertallsbeslutninger på det aller meste. Så er det noe rituelt som vi ønsker å holde i hevd. Er det dette som er en demokratiseringsprosess, så ønsker jo jeg den

velkommen. Men dette blir en viktig diskusjon fremover for å se på strukturene på alle nivåer.

Ordenen åpnet opp for en lukket gruppe på Facebook. Der har det vært til dels tøffe kommentarer og angrep på både saker og prosesser. Stor Sire og valgte embedsmenn har valgt ikke å være tilstede i dette medium. Hvorfor?

- Nei, vi har jo erfart det etterhvert da, at vi har åpnet en mulighet for å komme med synspunkter. Og det er vel og bra det. Vil vi ha en åpen organisasjon, så må vi også ha kanalene åpne. Men det er klart at sann som vi har sett utviklingen, gir det en god mulighet for å bygge grupperinger og kanskje skaper polariseringer som på sikt kan skape konflikt. Og jeg tror at det var en riktig strategisk beslutning at Storlogens embedskollegium ikke skal ta del i de diskusjonene, men plukke det med seg inn og ta de diskusjonene i møterom der det er naturlig. Det er jo slik da, at dette blir som å åpne en sluse – der 90 % er greit, saklig og godt, men så har du noen som nok bruker kanalen på en sann måte at det ikke er i tråd med det etiske grunnlaget som vi sier at vi er en del av. Men dette må vi lære oss å håndtere. Etter det jeg har forstått så er det jo også en viss selvjustis i gruppen. De mest ytterliggående kommentarene med angrep på enkeltper-



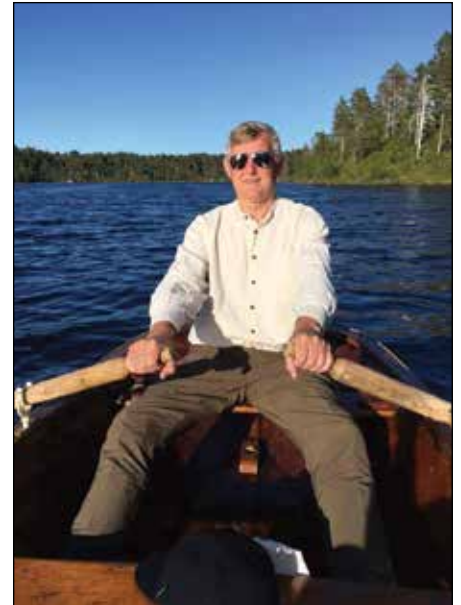
soner, struktur og system, blir holdt i en mer saklig form. Det må læres. Det er noen som hevder at Ordenen ikke er moden til å ha en slik kommunikasjonskanal, men jeg tror at det er sunnhetstegn at vi klarer å stå i det. Det er viktig å understreke at vi kan ikke ha det slik at Ordenen styres av et lite mindretall på sosiale medier. Da er vi ute på ville veier. Hvis vi ser ut på den politiske arenaen ute i verden, er det en del retninger som er ganske håpløse.

Vi kommer aldri til å styre Ordenen via Twitter eller Facebook.

I en av trådene på denne facebook-gruppen ble det rettet kritikk mot det faktum at Lovnevnden i Storlogen utnevnes av Stor Sire. De mente det burde være en valgt nevnd. Hva er ditt syn på det?

- Vi skal ta den diskusjonen og utrede det. Nå har jeg en bred organisasjonsbakgrunn og det vanlige er jo at det er sentralstyret som fremmer vedtektsendringer og at lovnevnden eller lovutvalget er et uvalg underlagt sentralstyret. Det er de valgte embedsmennene som egentlig må fronte og stå til ansvar for de forslag som fremmes på Storlogemøtet. Men forslagene bearbeides jo og kommer fra alle deler av organisasjonen. Det er det vanlige. Det kan jo være, og det skal vi vurdere, at det ligger fordeler i at lovutvalget eller lovnevnden velges. Men jeg er skeptisk. Min erfaring gjennom et langt organisasjonsliv, er at utnevnt lovnevnd vil bedre kvaliteten. Vi risikerer å få en ny maktbase som man må forholde seg til og for meg er det viktig at vi som er valgt som ledere, tar ansvar også for å fremme lovforslag og endringsforslag.
- Her må det være et ansvar og en forpliktelse. Dette skal vi utrede. Men personlig så mener jeg at dagens struktur bør beholdes hva gjelder lovnevnd.

Vi er inne i et jubileumsår. 200 år for vår gren av Odd Fellow Ordenen skal feires, vi skal døpe RS Odd Fellow III og det skal feires et 100 års jubileum



for Norges første leir. Hvorfor all denne festivitas?

- Vi har jo en tradisjon på å ivareta historien vår, og det at vi passerer 200 år for vår Orden og 100 år for leiren gir oss en mulighet både internt og eksternt å fortelle hva vi står for. Så jeg håper at vi gjennom jubileet får til, internt, å ha fokus på hvem vi er; hva som er våre verdier; vår kjerne og klare å bygge stolthet. Det å være en Odd Fellow skal vi være stolte av og det gir en mulighet. Samtidig kan vi vise omverdenen hva vi står for gjennom bl.a. landsaken, dåp av RS Odd Fellow III og signingsferd.
- Vi har allerede fått utrolig mye publisitet rundt dette og vi vil kunne bygge omdømme og i sterkere grad markere oss. Så dette gir oss muligheten til å bygge den interne stoltheten og samtidig markedsføre oss og bygge omdømme utad.

Vi har også fått signaler om at det skrives en bok – «Verdier i vår tid». Hva vil Ordenen med denne boken?

- Det er også todelt. Vi har utfordret 18 filosofer og forfattere til å skrive om våre verdier; vennskap, kjærlighet og sannhet. Om rettferdighet, toleranse osv. Og det har de gjort. Sett fra deres vinkel og et samtidsperspektiv. Det gjør at vi får belyst våre etiske grunnverdier både innad og i samfunnet.
- Først og fremst er det en gave til våre

medlemmer for å få en bevisstgjøring på den etiske plattformen. Men så er det også, ser vi og har allerede opplevd, at den boken og temaene favner stor interesse også utad. Vi er allerede i forhandlinger med bokhandlerkjeder om å selge boken på det åpne markedet. NRK – riksdekkende kanal – har også bekreftet at de vil gjøre en radio-programserie om Ordenens verdier, med bokens forfattere og de temaene som de skriver om, som bakgrunn. **Så det gir oss også en mulighet til å skape debatt i det norske samfunnet, rundt Odd Fellow Ordenens verdier.** Og det må jo være en kraftig verdi-markering i et jubileumsår.

Hvor skal Odd Fellow Ordenen være i 2022 – altså ved neste Storlogemøte? Og hvordan kan vi komme dit?

- Det er 4 fokusområder som Storlogemøtet besluttet. Og beslutningen er marsjordren til ledelsen i Storlogen. Og det er på disse 4 nøkkelområdene jeg vil legge kreftene og at vi i Storlogen må drive fram resultater.
- Det er på styrkelse og ekspansjon vi mestrer å få en god rekruttering, spesielt de yngre. At vi der kan kvittere ut at vi er på vei. Dette er hovedinnsatsen for å sikre fremtiden. Og det er langsiktig arbeid.
- Den andre delen er forståelse for og fordypning av etikken. Mer fokus på hva som er kjernen hos oss, etikken og ritualene og at vi nå får Kapellaner som valgte embedsmenn, vil bidra til at vi får et sterkere etisk fokus i logene når vi møtes om 3 år. Og at vi har gode logemøter som preges av våre nøkkelverdier.
- Vi satser også på lederskap på alle nivåer, og vi har valgt å bygge lederskapet rundt logene i Den gode Overmester. Jeg håper virkelig at vi om tre år vil se resultatene. Dette er et omfattende og ressurskrevende prosjekt som krever innsats fra mange rundt om i landet, og det er utrolig hvor mye gode ressurser vi har. Det å få en ledelse i logene som står tryggere på seg selv og skaper den motivasjonen og inspirasjonen, det er målet. Vi jobber hardt og det

skal vi fortsette med. Og jeg håper at vi om 3 år ser at det har vært verdt innsatsen. I det ligger også en enorm utvikling i Norsk Odd Fellow Akademi – de regionale akademiene med møter, symposier og foredrag som treffer flere og flere. Det er også en viktig del av det hele.

- Det ble også besluttet at vi skal være enda mer aktive på vårt utadrettede arbeid, vi har hatt det som godt bevarte hemmeligheter.

Vi har mye å være stolt av, landsaken, Sirius og pasientkafeer og ikke minst gode lokale tiltak og aksjoner.

- Så det er de 4 satsingsområdene og langtidspan som er styringsverket mitt og som er marsjordren fra Storlogemøtet, som Stor Sire sammen med Storlogens embedskollegium jobber med. Så dette er ikke min oppfinnelse, dette er et vedtak som gir rammen og påleggene.

Det ble en tøff start på året, gode bror Stor Sire. En bølge av kritiske og negative innlegg og kommentarer på den lukkede facebook-gruppen, gjorde at det ble nesten en «tsunami» som rammet både deg og organisasjonen. Hvordan klarer du å mestre trykket og fortsatt stå på?

- Jeg må innrømme at for meg og de som er rundt meg, har det vært krevende og energitappende. Det kom jo ganske overraskende og at det tok en slik vending og med en

slik kraft, selv om det ikke var mange som sto bak det. Det var utfordringer som gjorde at det ble noen tanker og det tok mye energi. For min egen del så har jeg nok etter hvert sett på det i læringsammenheng. Det er en vei å gå når du åpner en slik kanal eller sluse, så må du regne med at det blir noen tøffe tak. Men det kom overraskende. Og noen av aktørene er jeg meget forundret over at meldte seg på banen. Men det er nå så sin sak.

- ***Men da må du jo hente styrke for å stå der og for meg handler det mye om å ha en trygg base.***

En familie som sitter tett på og at du kan gå hjem å føle at du har de viktigste tingene i livet på plass, dine barn, din familie, at kjernen rundt deg fungerer godt. Og så må jeg jo innrømme at som gammel speider og militær så søker jeg ut i naturen for å hente styrke og stormer det som verst så tar jeg med skiene og går lange turer for å klare blikket. Og så prøver jeg å holde meg i god fysisk form. Jeg tror at skal du orke å stå i tøffe og utfordrende stormer, må du fysisk være i god form. Og jeg bruker relativt mye tid på å holde meg i god form.

Da takker vi bror Stor Sire for en god samtale. Lokalene fylles opp med pent antrukne menn som skal delta på Nordisk Leirseminar og det er mange detaljer som skal på plass fortsatt. Og som Stor Sire liker nok personen Morten Buan å ha kontroll og oversikt.



ETISK INNLEGG

Verdier i vår tid

av Søster Stor Kapellan, Elfrid Moe Nielsen

■ *Høsten 2018 sang skolebarn over hele Norge, Freddy Kalas sin sang «Blime». I klasserommene ble det sunget og lært både tekst og danse-trinn. Det var mange TV-opptredener med Freddy Kalas sammen med hundrevis av barn. Til og med på utendørsarrangementet ved Rådhuset i Oslo i desember, som hyllet fredsprisvinnerne, ble «Blime» sunget og danset.*

Skjermdump fra NRK



Dette er vel ikke unikt? En poplåt som går som en farsott over landet, og adopteres av barn. Nei, men det er teksten de synger som fanger min oppmerksomhet.



Skjermdump fra NRK

Dag etter dag var jeg
fanget i sorg og
i ensomhet

Men styrken du gav meg
den løfta meg opp
når jeg trengte det

Først var jeg en
og så ble vi to

Vi kan bli tre om vi bygger
en bro

Bli med, Bli med

Og sammen skal vi vandre
med målet om å forandre

Vi setter en strek over
fordom og hat

For nå som vi er flere så
kan vi inspirere

Og vise en verden som
spiller på lag

Så vit at:

Vi står midt inni flammen
men tar aldri fyr

Vi har slik kraft at håpet
kan tennes på ny

Vi gjør hat om til
kjærighet mørke til lys

Bli med, bli med

Det er håp og framtidstro i teksten. Det som synges kunne også enhver Odd Fellow plukke opp og gjøre om til sine egne. «Blime» er en årlig kampanje i norske skoler mot mobbing. Den lærer elevene at alle skal med og ingen skal holdes utenfor.

Er ikke dette etisk post for skolebarn, og kan sammenlignes med den måten Ordenens budskap formidles til oss ? Det brukes litt andre virkemidler, men jeg skulle tro at noe fester seg på samme måte. Det skaper oppmerksomhet at en stor stjerne synger sammen med barna , og de påvirkes av teksten de synger i sangen. I vår avslutningssang synger vi jo «søstre bringe til søstre fred», for meg betyr dette akkurat det samme, Fellesskap og Vennskap. Ingen skal holdes utenom.

Vi Odd Fellows er privilegerte og får tilgang på mye god etisk påvirkning. Dette skal gjøre oss bedre og mer menneskekjærlige og det vi får er først og fremst bevisstgjøring av egne holdninger, innstillinger

og tanker, som igjen sannsynligvis påvirker våre handlinger.

Gjennom påvirkningen fra våre ritualer, symboler og sanger, blir vi mer bevisste og reflekterer over egne og andres handlinger og kan lettere bedømme hva som er rett og galt.

Ja, det er nok så enkelt og så vanskelig. For når man er seg bevisst egne

handlinger får man også valg. Valg kan være vanskelig og noen veier er enklere å velge, men ikke nødvendigvis de rette. Vi er bare skrøplige mennesker. Men, noen ganger er det akkurat som om det faktisk sitter en og hvisker meg i øret, hvis jeg ikke velger den riktige veien.

Jeg er dypt takknemlig for denne selvransakelsen som har blitt meg

til del gjennom mitt medlemsskap. Så håper jeg virkelig at det gjør en forskjell for mine omgivelser i min hverdag.

Forhåpentligvis gjør det også det når skolebarn i Norge nå skal bestemme om de skal leke med alle eller holde noen utenfor. Takk til Freddy Kalas og skolebarna.

INFORMASJON

Etisk råd

Informasjon om Etisk Råd i Vestfold

Bror Stor Sire har nedsatt et Etisk råd som skal arbeide med Ordenens etiske innhold. Rådet består av Eks Stor Kapellan Dag Virik, Eks OM Sigurd Reppesgård og Stor Kapellan Kjell Henriksen Aass, alle fra

Odd Fellow loge nr. 48 Færder i Sandefjord og OM Hanne Hartmark Jensen og Stor Kapellan Elfrid Moe Nielsen, fra Rebekka loge nr. 67 Cordelia i Horten. Vi har avholdt vårt første møte, hvor vi starter vårt arbeid med å se på Kapellanens rolle, det som allerede foreligger av

beskrivelser og videreutvikling av Etisk post for Kapellan og Yppersteprest. Det var ivrige deltakere som møtte i første møte og mange gode ideer og meninger ble utvekslet. Vi håper vi skal klare å samle dette til noe som kan være til hjelp for de nyvalgte Kapellaner.



ODD FELLOW ORDENEN

over alt



Hans Erik Dyvik Husby

- Du er jo nylig innviet i Odd Fellow Ordenen. Hva var de 3 viktigste årsakene til at du ville bli medlem i vår Orden?*
 - Jeg har, med det livet jeg har levd - behov for å finne et fellesskap med gode verdier. Jeg har alltid vært opptatt av kunnskap om livet og søken etter denne. Ordenslivet har alltid opptatt meg og jeg ville veldig gjerne oppleve det selv.
- Hvordan føler du at du er blitt møtt av dine ordenssøsken så langt? Og er det noe positivt eller mindre bra du allerede nå kan peke på?*
 - Jeg må si at den rausket og omsorg jeg har opplevd fra mine ordenssøsken har vært utrolig godt for meg. Jeg vet jo at jeg har en reise foran meg, grader som skal oppleves og en disiplin å lære, men jeg føler meg veldig trygg på mine brødres trofaste støtte.
- Hva er forventningene dine til ditt medlemskap, hva ønsker du å oppnå ved å være medlem i Odd Fellow Ordenen?*
 - Jeg har levd et liv med mange store utfordringer. Mange nedturer og mange seire. I et liv hvor jeg deltar i samfunnet, som kunstner, som far, som medmenneske og som en person med litt mer enn vanlig "rabalder" rundt meg, ønsker jeg å finne et trygt rom i logen hvor jeg bare kan få være Hans-Erik, og sammen med mine brødre få et pusterom fra en ellers kaotisk hverdag. Jeg ønsker være medlem av en orden, hvor jeg kan få lov å bli den beste utgaven av meg selv.
- Når ble du innviet og hvor?*
 - Jeg ble innviet den 27. november 2018 i Odd Fellow Loge nr. 92 Romerike.



Trine Lill Johansen

- Du er jo nylig innviet i Odd Fellow Ordenen. Hva var de 3 viktigste årsakene til at du ville bli medlem i vår Orden?*
 - Jeg er ved en milepæl i livet. Ungene er blitt voksne og jeg ønsker å fylle min tid med meningsfull aktivitet. Å være medlem i en Orden vil gi meg kunnskaper om lokalmiljøet, Ordenens utadrettede aktivitet, nye bekjentskaper og ny personlig utvikling.
- Hvordan føler du at du er blitt møtt av dine ordenssøsken så langt? Og er det noe positivt eller mindre bra du allerede nå kan peke på?*
 - Jeg er overveldet over positiv motakelse og synes søstrene allerede gir av seg selv i samtalen og bidrar til å lære meg hva som gjelder. Jeg liker spesielt godt at vi hilser på hver og en ved oppstart av møtene. Alle blir sett og det gir energi at jeg møter smilende søstre ved ankomst.
- Hva er forventningene dine til ditt medlemskap, hva ønsker du å oppnå ved å være medlem i Odd Fellow Ordenen?*
 - Jeg trenger en ny retning og å få brukt andre sider av meg selv i samarbeid med andre. Akkurat nå har jeg ingen tanker om hva jeg vil oppnå ved å være medlem annet enn det jeg svarte på i spørsmål 1. Jeg har allerede mange inntrykk fra seremonier og detaljer fra rutiner som må bearbeides. Jeg er i flytsonen og tenker at det kan være lurt å bare være tilstede, være nysgjerrig på "det nye", ganske enkelt reflektere over det som skjer og blir sagt, akkurat nå.
- Når ble du innviet og hvor?*
 - Jeg ble innviet høsten 2018 i Rebekkaloge nr. 83, Sancta Margaretha på Stjørdal.

RS Odd Fellow III vil få Bodø som hjemmehavn



F.v.: Komiteleder Ragnvald Anderson (Odd Fellow loge 106 Bodin), styreleder Olav Martin Jentoft jr og adm.direktør Terje Haugvik (Nordlys Forsikring) (Foto: Per-Chr. Størkersen)



Odd Fellow Ordenen i Norge har siden 2016 samlet inn penger for å få bygd et nytt fartøy til Redningsselskapet. I Bodø har blant annet Odd Fellow loge 106 Bodin gått ut til flere næringsdrivende for å søke støtte direkte. Og de som da har valgt å gi mer enn kr 5 000,- har fått en egen plakett for å vise sitt engasjement.

Et av selskapene som har svart positivt på dette er forsikringsselskapet Nordlys. De har siden 1919 forsikret store og små fartøyer, og er med sitt hovedkontor i Bodø et av de største sjøforsikringforeningene i Norge. Nordlys Forsikring har gjennom sitt bidrag på kr 50 000,- vært med på å gi de sjøreisende langs Nordlands kyst et bedre tilbud enn dagens fartøyer gir. Den nye redningsskøyten RS Odd Fellow III skal ha sin hjemmehavn i Bodø, og vil etter en visningstur langs kysten ankomme byen 25.mai 2019.

Odd Fellow har på landsbasis samlet inn ca 25,5 millioner til det nye fartøyet.

- vi vil presentere nye medlemmer i vår Orden og ha innslag fra forskjellige steder i Norge og resten av verden

Ung i Valdres



Foto: Anne Marie Aastad Bråten

Ung i Valdres er et samarbeid mellom Valdres Natur- og Kulturpark og Oppland fylkeskommune med base på Valdres videregående skole. Målet er å gi ungdom mellom 15-21 år aktivitets-tilbud innen friluftsliv og kultur.

Ungdommenes positivitet og entusiasme gjennom mange år har til de grader inspirert Rebekka loge 53 Gyda, at vi har besluttet å gi denne store gaven på kr 100 000 ettersom Odd Fellow Ordenen fyller 200 år.

Vi støtter fullt ut Ung i Valdres sin grunntanke om at hver ungdom er en ressurs som skal ha følelsen av å mestre, lykkes, føle trygghet og tilhørighet. De har mange andre aktiviteter enn musikal som også er betydningsfulle, derfor vil vi gi denne gaven sier OM Ragnhild Eltun Solberg (t.h.) som overrakte gaven etter forestilling på fredag 8 februar, sammen med CM Siv Lexberg.

Odd Fellow Klubb i Jomtien, Thailand

Eks OM Jørn Mood lever «det gode liv» i Thailand, men savner logen og samholdet som det gir. Sammen med gode støttespillere har han nå fått i gang en Odd Fellow Klubb i Jomtien. De møtes jevnlig og det samler 8 -10 glade ferierende nordmenn rundt bordet. Klubben støtter Sjømannskirken i Pattaya og bror Oskar Jørgensens prosjekt for funksjonshemmede barn i Nord-Thailand. Nå søkes det etter et klubblokale. Så følg med.



Lasse Lundsholt

1. Du er jo nylig innviet i Odd Fellow Ordenen. Hva var de 3 viktigste årsakene til at du ville bli medlem i vår Orden?

- De tre viktigste grunnene kan oppsummeres ganske enkelt: Et ønske om å bli en del av noe større, et ønske om å bli en bedre versjon av meg selv og ren nysgjerrighet til å starte med.

2. Hvordan føler du at du er blitt møtt av dine ordenssøsken så langt? Og er noe positivt eller mindre bra du allerede nå kan peke på?

- Det første jeg kan nevne, er et møte med han som skulle bli min fadder. Dette møtet var preget av en utrolig sterk vennlighet, og et ønske om å høre. Etter min innvielse ble dette kun forsterket. Jeg har blitt møtt med respekt og vennlighet av alle, tross min unge alder.

3. Hva er forventningene dine til ditt medlemskap, hva ønsker du å oppnå ved å være medlem i Odd Fellow Ordenen?

- Mine forventninger var i starten diffuse. Etter hvert håper jeg å bidra mer i logearbeidet og utvikle meg selv til et bedre medmenneske. Jeg ønsker ved god tålmodighet å bli godt kjent med brødrene, få bedre kunnskap om Ordenen og kunne gi litt av meg selv.

4. Når ble du innviet og hvor?

- Jeg ble innviet 12. november 2018 i Odd Fellow loge nr 89 Skagerak i Kristiansand.



Elin Torvestad Wegner

1. Du er jo nylig innviet i Odd Fellow Ordenen. Hva var de 3 viktigste årsakene til at du ville bli medlem i vår Orden?

- Jeg hadde et ønske om å utvikle meg, bli et bedre menneske. Jeg ønsket meg også et nettverk, og gjennom dette muligheten til å bruke fritiden på noe givende til gagn for andre.

2. Hvordan føler du at du er blitt møtt av dine ordenssøsken så langt? Og er noe positivt eller mindre bra du allerede nå kan peke på?

- Jeg har blitt veldig godt tatt i mot, følt meg ønsket og velkommen fra første stund. Jeg har hatt det veldig kjekt i logen så langt og føler at det har vært veldig riktig for meg å søke medlemskap i Odd Fellow ordenen.

3. Hva er forventningene dine til ditt medlemskap, hva ønsker du å oppnå ved å være medlem i Odd Fellow Ordenen?

- Jeg håper å kunne utvikle meg som menneske, være en del av et fellesskap. Logen er for meg et lys når det er mørkt, et sted å finne ro i all støyen i hverdagen.

4. Når ble du innviet og hvor?

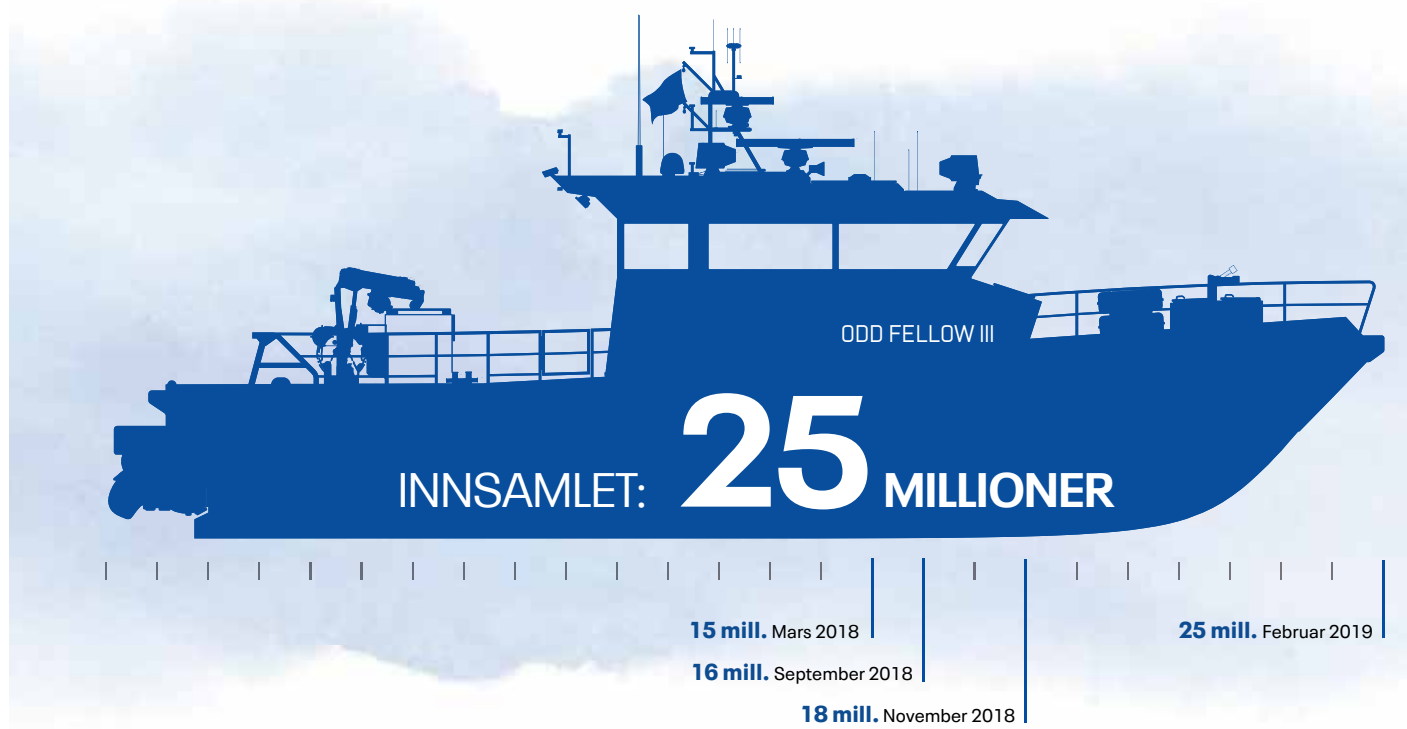
- Jeg ble innviet i september 2018 i Rebekka loge nr. 13 Ruth, Haugesund.

Odd Fellow Ordenens landssak

25 millioner nådd – for en innsats!

Av: Frode Pedersen

En milepæl er nådd. Ved inngangen til februar har Odd Fellow Ordenen samlet inn 25 millioner kroner til den nye redningsskøyta «Odd Fellow III».



TILBAKEBLIKK



Mars 2017



Oktober 2017



Mars 2018

Landssaken 2016–2019

RS ODD FELLOW III

1

Odd Fellow Loge nr. 68
Landego, Bodø

3

Rebekka Loge nr. 1
Sct.a Sunniva, Oslo

2
Rebekka Loge nr. 117
Grid, Leknes

kr 3.788,-
pr medlem

kr 4.418,-
pr medlem

kr 2.643,-
pr medlem

Odd Fellow Ordenenes landssak, i anledning organisasjonens 200-års jubileum, har nå nådd en milepæl. 25 millioner kroner er samlet inn til RS 169 som skal døpes Odd Fellow III.

– Ordenens nesten 22 000 medlemmer har gjort en formidabel innsats under aksjonstiden som har gått fra oktober 2016, og frem til midten av februar 2019. Nå gleder vi oss til både dåp og signingsferd, sier Stor Sire Morten Buan, daglig leder i ordenen.

Som vi har skrevet om tidligere, er det bare fantasien som har satt grenser for de mange aktivitetene som er satt i gang for å bringe inn-tekst til saken.

– En stor takk, så langt, til alle som har deltatt. Aksjonen fortsetter imidlertid ut kalenderåret 2019, og med de aktiviteter vi vet foregår, vil det ennå komme inn en god del penger. Sluttsummen bør derfor kunne ende godt over 25 millioner kroner, sier Buan.

KONKURRANSE MELLOM ENHETENE

Da landssaken ble sparket i gang, ble det samtidig utlyst en konkurranse blant alle logene i Norge. Da ble det lovet at den som samler inn mest penger per medlem innen 1. mars 2019, skal få komme med hele logen til Oslo for å delta på dåpen av «Odd Fellow III».

Siden magasinet gikk i trykken før denne datoen, kan vi ikke gjøre annet enn å formidle spenningen like før målstreken, og hvilke tre loger som lå an til å vinne. Kanskje ikke så rart at to av logene ligger i operasjonsområdet til den nye redningsskøyta. Både Grid fra Lofoten og Landego i Bodø kommer til å få mye kontakt

med den nye skøyta når den blir satt i operasjon i løpet av forsommeren i år.

- Rebekka Loge nr. 117 Grid i Lofoten kr. 3 732 per medlem
- Odd Fellow nr. 68 Landego i Bodø kr. 2 982 per medlem
- Rebekka Loge nr. 1 Sct.a Sunniva i Oslo kr. 2 486 per medlem

DÅP OG SIGNINGSFERD

For de som skulle være i tvil: Det blir en fantastisk fest når RS 169 «Odd Fellow III» døpes på Honnørbrygga 26. april 2019. *Wenche Myhre skal være gudmor til RS Odd Fellow III.*

– Vi håper at så mange som mulig finner veien til hovedstaden og Honnørbrygga. Dåpsarrangementet er åpent for alle, og vi skal sørge for at publikum ikke glemmer «Odd Fellow III». Etter dåpen går båten tilbake til verftet for en kort klargjøring før den legger ut på en signingsferd det skal gå gjetord om, sier ansvarlig for arrangementet, Geir Bie i Redningsselskapet.

13. mai starter signingsferden, og første stopp blir Fredrikstad. Nesten 12 dager senere ankommer båten sin hjemmehavn i Bodø. Dette skal heller ikke gå helt ubemerket hen, ifølge Bie, som forteller at det planlegges en stor feiring av båten når den kommer «hjem», uten at han vil si så mye mer enn at folk i Bodø-området må holde av datoen 25. mai. Han oppfordrer selvsagt logemedlemmer langs hele ruta til å stille opp i de havnene redningsskøyta anløper på sin ferd nordover. Vi kan love en flott markering, forteller Bie. 

Signingsferd

NÅR	HVOR
13. mai	Oslo – Fredrikstad
13. mai	Fredrikstad
14. mai	Larvik
15. mai	Arendal
16. mai	Kristiansand
17. mai	Haugesund
18. mai	Bergen
19. mai	Ålesund
20. mai	Trondheim
21. mai	Mosjøen
22. mai	Svolvær
23. mai	Tromsø
24. mai	Harstad
25. mai	Ankomst Bodø



April 2018



November 2018

Har du utfordringer med NAV
eller forsikringselskap?



Finn en trygg advokat

De fleste privatpersoner med vanlig økonomi har behov for en erfaren og effektiv advokat, som har omtanke for klientens kostnader. Grunntanken hos Advisio er å yte rimelig bistand på et svært høyt faglig nivå.

Som medlem av Odd Fellow Ordenen har du og din husstand tilgang på kvalifisert advokatbistand hos Advisio. Vil tilbyr deg en gratis samtale på inntil 90 minutter, eller kontakt på e-post av tilsvarende omfang. Hvis du trenger videre oppfølging fra advokat, får du en svært god rabatt.

Advisio Advokat eies av advokat Olav Læg Reid, som har lang erfaring med helserelatert jus. Firmaet, som har fire ansatte, er del av et større fagmiljø med spesialisering på rettsområder knyttet til familie og helse. Oslo Advokatfelleskap er Norges eldste kontorfellesskap for advokater (etablert 1939). Læg Reid har over flere år vært tilknyttet Det juridiske fakultet ved UiO, som universitetslektor, veileder og sensor på mastergradsoppgaver. Han har hatt dømmende stilling ved Trygderetten, og han har flere publiserte fagartikler om helserelatert jus, arverett og forsikring.



Tlf. + 47 97 77 25 00
E-post: olav@tryggadvokat.no

Eksempler på saksområder
du kan få bistand på:

- Trygderett
- Forsikringsrett
- Pasientskade
- Yrkesskade
- Trafikkskade
- Kommunale tjenester
- Barn og foreldre
- Arv og testament

ADVISIO



NORSK ODD FELLOW AKADEMI's SYMPOSIUM

Jubileumsåret 2019

Tema: «Verdier i vår tid»

Norsk Odd Fellow Akademi ønsker velkommen til sitt sjette symposium i Stavanger

14. – 16. juni 2019 på Clarion Hotel Stavanger.

2019 er et spesielt år for vår Orden, og vi har satt 400 deltagere som mål for symposiet. Fredag og lørdag er åpent for alle påmeldte (også ledsagere) til symposiet. Det kan ikke meldes på deler av symposiet.

FREDAG 14. JUNI

Kl. 13.00 SYMPOSIET STARTER

– Tema fredag: Respekt –

Dialog ved: forfatter Thorvald Steen og filosof / forfatter Elin Svenneby, programleder Anne Grosvold

Boklansering av Storlogens bok: Verdier i vår tid

På kvelden: Uformelt fredagsopplegg. Bli kjent med gamle Stavanger. Lokal kultur.

Enkel servering. Antrekk: Daglig/casual

LØRDAG 15. JUNI

Akademiets tale v/Stor Sire Morten Buan

– Tema: Sannhet –

Dialog ved: filosof /professor Lars Svendsen, programleder Anne Grosvold

– Tema: Toleranse –

Dialog ved: filosof /forfatter Einar Øverenget og forfatter Ida Hegazi Høyer, programleder Anne Grosvold

Samtaler ved bålet. Odd Fellow Ordenen kom til Stavanger og Norge

Kvelden avsluttes med festmiddag.

SØNDAG 16. JUNI

Seremoniell samling. For Ordensmedlemmer som er deltagere på symposiet

Avsluttes senest kl. 11.30

Deltakeravgift for symposiet: kr. 2.900,-: fra fredag kl.13.00 til og med festmiddagen lørdag kveld.

Hver enkelt er ansvarlig for bestilling av hotell

Døgnpriser:

Ønsker du forlenget opphold:

Enkeltrom fredag - søndag: kr. 905,-

Enkeltrom søndag - fredag kr. 1.210,-

Dobbeltrom fredag - søndag kr. 1.005,-

Dobbeltrom søndag - fredag kr. 1.310,-

Spørsmål: akademi@oddfellow.no

Påmelding: logg deg på www.oddfellow.no trykk pålogging og videre til den 3 boksen velg De Tre Kjedeled. Her ligger link for påmelding, hotellpriser og hotellkode. Frist påmelding: 10. april (*Husk først til mølla, hvis det blir fulltegnet*)

Velkommen til akademidagene i Stavanger!

Rebekka – vårt forbilde. Hvem var hun?

av Eks DSS Liv Brevik

■ Vi er mange tusen kvinner i vårt land som har Rebekka som vårt forbilde. Ja – ikke bare i vårt land, men tusenvis utenfor våre grenser også. Hva er det så med denne kvinnen som gjør at vi tenker på henne med ydmykhet og respekt?

Vi kaller oss for Rebekkasøstre, og det må bety at vi har denne kvinnen felles. Det må da ha sin årsak i noe helt spesielt.

I logen møter vi henne helt i startfasen av vårt medlemskap, og vi bruker hennes navn som vår betegnelse for tilhørighet.

I Bibelen møter vi henne tidlig i Det Gamle Testamentet. Ho var ei ung kvinne som gikk til brønnen for å hente vann, sammen med de andre kvinnene i hennes samfunn. Rank, ung og vakker blir det sagt om henne. Skal tro hvilke drømmer ho hadde denne dagen ho gikk etter vann. Drømte ho om å komme ut og se seg om i verden, eller var det tryggheten ved å stifte egen familie innenfor det kjente og kjære. Datidens unge kvinner hadde ikke bestemmelsesrett over sitt eget liv slik vi har det.

Og så skjedde dette – dette eventyrlige som skriften forteller oss om. Det kom en karavane med kameler og støvete menn bort til brønnen, og de bad om vann til seg selv og sine dyr. At det akkurat var henne de henvendte seg til, kan en lure litt på. Hadde de andre startet på hjemveien, eller var det noe spesielt ved akkurat denne kvinnen? Det utspant seg i alle fall en situasjon som skulle forandre hennes liv. Når de fikk vite hvem ho



var, ble det fortalt at de var ute etter nettopp en som henne som kone for Abrahams sønn, for Isak. Ho fikk sitt livs største utfordring, og ho tok den der og da. Hvis hennes fedres Gud hadde kalt henne, var ho ydmyk og tillitsfull nok til å svare ja. For familien var det en ære, og ho måtte være både sterk og lydig for å gi seg ut på denne reisen. Det var store avstander og dårlig kommunikasjon på den tiden, og ho kunne ikke regne med å se sin familie igjen. Dette var en vanskelig avgjørelse å ta, så ho måtte ha noen egenskaper vi bare kan ane.

Rebekkasøstrene omtales lite i Odd Fellow Ordenen. De gangen vi gjør det, er det ofte historien om mennene bak Rebekkainstitusjonen og mannen bak Rebekkasøstrenes ritualer. Rebekka-søstrenes egen fortelling eller narrative, blir sjeldent fortalt.

Og ho forlot sin familie og bega seg avsted for å møte sin kommende husband. Det kunne ikke være bare lett å finne seg til rette blant fremmede, og uten mulighet til å rådføre seg med sine egne. Men Rebekka viste seg å være ei spesiell kvinne, med en uvanlig sterk vilje. Ho var gift med sin Isak i mange år før ho ble mor. Hvilket nederlag dette måtte føles som i den tilværelsen ho skulle leve i. Det var mor ho skulle bli, og føre slekten videre. Dette ble noen vonde år for Rebekka, og hennes evner ble satt på stor prøve.

Men endelig lyktes det. Rebekka ble

gravid – og ikke bare med ett barn. Det var tvillinger ho bar på, og det følte som en dobbel velsignelse. Nå kunne omgivelsene se at ho kunne oppfylle sin rolle, og det i dobbel forstand. Det måtte kjennes fantastisk å kunne gi Isak to sønner, for det var sønner som var viktige i datidens samfunn. Men det viste seg at de to sønnene var ganske forskjellige, både av sinn og skinn. Isak knyttet seg mest til sin førstefødte, til Esau. Rebekka hadde større hjerte for sin yngste tvilling, for Jakob. Det kunne ikke være bare lett å følge rivaliseringen til disse to guttene i oppveksten. Etter datidens skikk skulle den førstefødte være slektens arving, og forvalte familiens gods. Dette syntes Rebekka at Esau egnet seg dårlig til, da han var en stridig ung mann.

Da gjorde Rebekka noe som var en nesten uforståelig handling. Ho løy for Isak, den sterke patriarken i familien. Ho gikk bak ryggen på sin mann, og lurte Jakob til å bli velsignet og få arveretten. Isak var på det tidspunktet gammel og blind. Skal tro hvilke sterke følelser som rørte seg i henne som ektefelle og mor, og som fikk henne til å gjøre dette. Skriften forteller at det fikk store konsekvenser for familien, og det var nok ikke lett å bære skylden for dette.

Men – det viser seg at Rebekka stod fast i sin tro, og at ho var overbevist om at ho handlet rett. Det skal en sterk vilje til å mestre dette, og hennes karakter er synlig i de beslutninger ho tok.

Når vi nå ser tilbake og reflekterer over denne kvinnen, der hennes navn har hatt betydning gjennom hele den lange historien, er det en heder å bli kalt for matriarken Rebekka.

Vi har hatt sterke menn som patriarker, som Abraham, Isak og Rebekkas sønn Jakob. Men Jakob har nok arvet mange egenskaper av sin mor. Den andre tvillingen, Esau, skrives ut av historien etter kort tid, mens Jakob

blir stående som det store forbildet.

Som mor så ho nok kvaliteter som ho kjente seg igjen i, og som ho tok den store risikoen å satse på.

Rebekka levde et langt liv. Det står ikke skrevet noe om hennes død, men at ho ble ei gammel kvinne. Den livserfaring ho gjorde seg, den ydmykhet og samtidig sterke personligheten ho var, har blitt stående som et eksempel til etterfølgelse. Det er med stolthet vi kan kalle oss for Rebekka-søstre.

Hva har så Rebekka å si til dagens kvinner, og kanskje mest til yngre kvinner?

Som sagt så tok ho modige valg. Dagens unge kvinner må også ta



valg hele tiden. Det kan være i utdanning, i jobbsammenheng, i familien eller i samfunnet. Det kan medføre stort ansvar som involverer flere mennesker. Viktige valg må gjøres hele tiden og en kan derfor finne inspirasjon i at en kan stå for det en har bestemt seg for.

Hva har så en Rebekka-loge å tilby dagens unge kvinner?

Vi har et uendelig flott nettverk, både i egen loge, i lokalsamfunnet og på landsbasis, siden vi har adgang til loger hvor enn i landet de finnes. Dagens unge reiser mer, både i jobb og ellers og kan benytte seg av dette nettverket. Et fellesskap med et sett gode verdier gir øyeblikkelig åpning for tillit og samhörighet som kommer hver og en til gode.

Hvorfor bli en Rebekkasøster?

I en Rebekkaloge legger vi ikke vekt på hvilken sosial status vi har, eller hvilken utdanning vi har skaffet oss. Vi er et nettverk av kvinner som har som mål å støtte hverandre i alle livets faser. Her møtes ung og gammel, enslige og venninner. Ved å ta imot utfordringer, som Rebekka gjorde, vil vi utvikle oss som mennesker, og ta del i de oppgaver som tilbys oss og som tiltaler oss. Ved å være positive og bidra, vil vi også lære logen og søstrene bedre å kjenne. Logen kan også være vår tids «oase», der vi finner ro og styrke til hverdagen. Og enhver bidrar med det de kan og har lyst til.

Så derfor – det er unikt å få være en Rebekkasøster.

De lange linjer i Odd Fellow Ordenen

av SDSS Kjell-Henrik Hendrichs



Hva feirer vi?

26. april 2019 feirer vår gren av Odd Fellow Ordenen sitt 200-årsjubileum. Det er ikke mange institusjoner som kan skilte med en så lang historie. Men linjene er jo enda lenger. Hvis vi skal tro de engelske ordenshistorikere med Paul Eyre i spissen, ble det som kunne kalles den første Odd Fellow logen stiftet – skjønt ble den stiftet? – omkring 1730 i Sheffield. De logene som oppsto, var blant de virksomhetene som fikk navnet «friendly and fraternal societies». Disse ble det svært mange av i kjølvannet av den industrielle revolusjon med tilhørende urbanisering, som sveipet over England på den tiden. Opplysningstiden er også en viktig ingrediens i vår Ordens utviklingshistorie. I år 1900 var en tredel av Englands innbyggere medlem av et slikt samfunn.

Hva var ordensinnholdet?

To stikkord var helt sentrale for disse foreningene i England: Selvhjelp og respekt (dignity). Odd Fellow logene oppsto enkeltvis og under forskjellige navn. Lodge og club var nok de mest vanlige betegnelse. Odd Fellow begrepet kan være en arv fra en fjerne fortid, i middelalderens England. Forskjellen på «a friendly society» og en Odd Fellow loge, var at Odd Fellow logene ville noe mer enn bare selvhjelp og respekt. De ville også få etiske dannelses. De ville «to elevate the character of Man», et begrep vi har arvet fra den tiden. Det er umulig å skaffe tall og statistikk. Men vi kan anta at mindre enn fem prosent av alle friendly societies etter hvert utviklet seg til loger. Den absolutte majoriteten fortsatte som friendly societies. Alle disse tilløp til ordendannelse fant sted i vertshus i England, og dette med å holde til i

vertshus fortsatte de med i mange år i USA også.

Fra vertshus til logesal – en prosess som tok lang tid

Først i 1831 fikk Odd Fellow Ordenen i USA sin første Odd Fellow Hall. Vi kan i år derfor ikke feire 200-årsjubileet for logesalen, leirslagningen og det fulltonende rituelle arbeidet. Vertshuset som sted for logemøter kan vi finne eksempler på i USA i alle fall frem til 1880-årene. Å skaffe seg et Ordenshus med logesal var det ikke mange små og fattige loger forunt. Også i Europa, og godt kjent fra en rekke land, også i Norge, ble de første logemøtene holdt i hoteller, vertshus og skjenkesteder.

Hvorfor ble amerikanerne medlemmer av Odd Fellow Ordenen?

Hvis vi skal lete etter et bilde, selv



om sammenlikningen på alle måter er haltende, var logene for Odd Fellows både i England og i USA for datidens NAV å regne. Her kunne man få hjelp for de mest påtrengende sosiale og økonomiske behov. Fra denne dominerende selvhjelpsvirksomheten til dagens verdibærende Orden, er det en lang og til dels kronglete vei. Men vi må være ganske naive hvis vi ikke ser hvilken enorm nytte den enkelte og kanskje ensomme amerikaneren hadde av å blir medlem av en Odd Fellow loge. Han fikk et sosialt fellesskap og en sosial trygghet som andre kanskje aldri fikk, eller måtte arbeide i mange år for å oppnå. Derfor er ikke bildet med at vår Orden for mange den gang var hva NAV er for nordmenn i dag.

«Fra forsikring til foredling!»

Det var nettopp denne spissformuleringen Stor Sire Samuel Johnson brukte da noen norske brødre omkring 1920-årene ville at vår Orden skulle utvikles i retning av det det engelske Manchester Unity var, nemlig et forsikringsselskap. Denne kampen vant Samuel Johnson fullt og helt. Sett i forhold til Ordenens opprinnelse i England hvor forsikringssiden sto sterkt, var Johnsons retningsvalg en 180 graders snuoperasjon. De som er opptatt av at Odd Fellow Ordenen

forandrer seg, eller påstår at den ikke forandrer seg, kan med fordel studere nettopp denne basisforandringen. Den viser Ordenens tilpasningsdyktighet til den virkeligheten som til enhver tid omgir den. Eller som den danske Stor Mester Andreas Holck, begeistret og presist uttrykte det: «Odd Fellow Ordenen. Dette deilige Nutidsbarn!» Vi kaller denne snuprosessen for «den europeiske transformasjonen».

Forandrer Odd Fellow Ordenen seg?

Noen sier stadig at Ordenen må forandre seg. Det virker som om de tror at den har stått stille i 200 år. De kan ikke ha fulgt med i timen – i hvert fall ikke i historietimen. Jeg kjenner Odd Fellow Ordenens historie rimelig godt. Så langt jeg kan se har Odd Fellow Ordenen, og spesielt i Nord-Europa i de siste hundre år, tilpasset, vokst geografisk og medlemsmessig på en svært tilpasningsdyktig og fremtidsrettet måte. Og til alle tider har den vært utsatt for utfordringer som er tilfredsstillende løst. Det som derimot har ligget fast, er de bærende verdier og livsanskuelse. Våre verdier og livsanskuelse har fulgt menneskeheten til alle tider. Dette perspektivet uttrykker vi også i våre ritualer. Og det er nettopp disse verdier og livsanskuelser som har gjort det mulig for Ordenen å eksistere i nærmere 300 år, selv om samfunnet omkring oss har skiftet til det ugjenkjennelige i løpet av disse tre århundrene.

Dette og mye mer kan du lese om i første og andre bind av ordenshistorien som nå kan bestilles via logen.





Endring med bismak

Gjennom førti år som franchisetaker har jeg beveget meg fra å være «bilfikser» til «restaurantsjef» uten i realiteten bytte hverken jobb eller samarbeidspartner, annet enn i juridisk betydning. Forandring har med andre ord vært en naturlig del av min hverdag, ja faktisk så naturlig at jeg ville reagert dersom det ikke hadde skjedd endringer. Grunnlaget er hele tiden å skape fornøyde kunder og god lønnsomhet. Det var selvfølgelig mange produkter og tjenester som jeg valgte bort, ikke fordi de var ulovlige, men jeg syntes det var ubrødelig.

Når vi nå foretar endringer i våre lover som gjelder opptak til vår Orden, så er det endringer som jeg stort sett med glede ønsker velkommen.

Jeg forventer faktisk endringer.

At søkeren skulle ha en fadder og to referanser og at vi skal foreta en ballottering, synes jeg for så vidt var greit og historisk sikkert fornuftige tradisjoner som var vel verdt å ta vare på. Men i denne sammenheng helt unødvendig. Undersøkelsesnevnden som hadde et klart mandat, er det vel litt mer i tvil om jeg ønsker fjernet, selv om vi i dagens situasjon kanskje skulle være glad for alle som ønsker å bli medlemmer hos oss.

Hjemmebesøk derimot er et element som jeg har vært sterk motstander av og argumentert for å få fjernet i mange år.

De andre elementene kunne vi utmerket beholde, om ikke annet så av symbolske eller nostalgiske grunner. Men jeg lever veldig godt også med disse endringer.

Men hvor er da bismaken?

Jo, det måtte et økonomisk incitament til for at vi skulle endre oss.

Betyr virkelig, merverdiavgiftskompensasjonen, en ordning som vi ikke har noen garanti for at vil vare, så mye at vi uten videre endrer våre lover og prosedyrer for å tilpasse oss en økonomisk fordel?

Som patriarker har vi lært at det er feigt og forkastelig for egen vinning å svikte sin overbevisning.

Vi har stadig med patos proklamert at vi er en verdibærende Orden, slått oss på brystet og sagt at å bli medlem hos

oss betyr noe helt annet enn å melde seg inn i hvilken som helst bridgeklubb eller lutefisklag – noe helt annet!

Så langt jeg kan forstå har vi nå for all verden bekjent at vi lar oss kjøpe, like lett som alle andre, og at forpliktelsene til våre løfter er like svake. Og at vi ikke skiller oss særlig ut fra en hvilken som helst forening når det gjelder mulighetene for medlemskap.

Vår historie viser at vi stort sett har kunnet tilpasse oss en stort sett mer liberal holdning til ordener generelt. Vi har gått fra å være forbudt og hemmelig til stadig mer åpenhet uten frykt for represalier. Men nå står vi overfor en utfordring som går den andre veier, som begrenser våre muligheter til selv å velge våre medlemmer. Jeg tror at, i hvert fall på kort sikt, den mulighet vi teoretisk har hatt til å velge våre medlemmer, ikke vil ha noen praktisk betydning. Men vil vi bevare vår kultur og tradisjon, så må vi forsøke å opptre og innrette oss slik at vi ikke trenger «å svelge kameler» av denne art.

Spørsmålet blir jo også, hva skjer dersom ordningen vi nå har tilpasset oss faller bort. Skal vi da reversere de tiltak og endringer vi har gjort?

Eller kanskje enda mer skremmende, hva gjør vi dersom vi blir stilt overfor krav som vil kreve adskillig mer alvorlig endringer av våre lover og ritualer?

Så langt jeg kan forstå har vi vist for all verden at vi lar oss kjøpe, det er bare et spørsmål om hva prisen er. Og så vidt jeg skjønner er denne for tiden relativt liten. Betyr disse pengene virkelig så mye for det enkelte medlemmet og vår Orden at det er kritisk? Skulle vi i så fall heller se litt på vår kostnadsside, for å se om det kanskje er der vi burde finne muligheter til å sikre vår økonomi, i stedet for å gi avkall på vår kultur og tradisjon.

Kanskje er det, med tanke på hva som sies om fornyelse og forandring, på tide å ta et skikkelig dypdykk i alle våre ritualer, lover, sedvaner og forskrifter slik at vi kan tilpasse oss den tiden og det samfunnet vi lever i, uten å gå på akkord med våre lover og ritualer. Da kan våre fremtidige søstre og brødre kanskje slippe å «spise flere kameler»

Hadde det ikke vært fantastisk om vi heller kunne slå oss på brystet å si «våre verdier og ritualer står fast» og vi endrer ikke vår kultur, lover og prosedyrer for egen vinnings skyld.

ARILD PERSSON



Norsk Odd Fellow Akademi

av Eks DSS Odd Gulbrandsen, Akademiets sekretær

■ *I 2005 startet Odd Fellow Akademien opp i Sverige. Finland hadde sitt Forskningsutskott i Storlogen. Det arbeidet disse utførte ble lagt merke til også i Norge. På Storlogemøtet i 2010 tok Stor Sire Morten Buan opp ønsket om å starte et Akademi i Norge.*



18. JUNI 2011

Det ble da nedsatt en arbeidsgruppe som besto av Eks DSS Sidsel Halvorsen fra Tromsø, Eks DSS Odd Gulbrandsen fra Gjøvik, Stor Redak-

tør Kjell-Henrik Hendrichs fra Asker og Stor Sire Morten Buan fra Oslo.

Gjennom det arbeidet som ble satt i gang våren 2011, ble statutter (nå Forskrift), ritualer, emblemer og vis-

joner tegnet ut. I denne settingen ble Norsk Odd Fellow Akademi stiftet 18. juni 2011 i nærvær av HM/HP, Stor Sirene fra Sverige, Finland og Island, den danske Stor Sekretæren og Eks Stor Sirer.



Tiden var kommet for at hver enkelt søster og bror som hadde lyst og anledning, på egen hånd eller i grupper, kunne begynne et dypdykk i vår Orden. Fra Troskapsgraden til den høyeste grad, fra Ordenens tidligste start til tanker om fremtiden. Det som de kom frem til, skulle presenteres for alle eller evt. for de som har graden det gjelder. På den måten vil alle få bedre kjennskap til vår Orden.

Insignium



Norsk Odd Fellow Akademi har som symbol Ambolten og De Tre Kjedeledd. Symbolet kjennetegner Akademiets målsetning om at NOFA skal bli en tankesmie for all Odd Fellow forskning og utvikling i Norge. Symbolet er utledet av Thomas Wildeys virke, som vi alle kjenner til så var Thomas Wildey smed av yrke. Insigniet skal bæres av Akademiets Rådsmedlemmer. Medlemmer i inn- og utland bærer insigniet i miniatyr. Insigniet leveres tilbake ved opphør av medlemskapet.



Institutter

Rådet har i dag tre institutter:

- Institutt for Ordenshistorisk forskning
- Institutt for Rituell og Etisk forskning
- Institutt for Ledelse og Fremtidsforskning

Regionale Odd Fellow Akademier

De regionale Odd Fellow akademiene skal arbeide med de samme mål som NOFA. De regionale akademiene etableres etter innstilling fra Distriktsrådene i regionen, og det må i regionen være startet opp nok prosjekter av søstre og brødre, slik at antall medlemmer i regionen er stort nok.

Det er i dag følgende regionale Akademier: Agder, Trøndelag, Vestfold, Rogaland, Troms, Viken, Nordland og Vestland.

Symposier

Siden 2012 har NOFA arrangert symposier i Trondheim, Bergen, Tromsø, Kristiansand og Gjøvik. På symposiene treffes søstre og brødre for å høre på foredrag, ha gode samtaler, få kulturelle opplevelser og avslutte det hele med opptak av nye medlemmer i NOFA. Alle medlemmer med ledsager kan delta. Kun antallet setter begrensninger.



Hvem skulle ha trodd at Akademiet skulle få en slik utvikling i løpet av de få årene som har gått. Det er startet 108 prosjekter som har gjort at vi nå har passert 260 medlemmer. Mange av disse prosjektene er loge- og leirhistorier som har gitt ny kunnskap om vår Ordens historie og utvikling i Norge. I alt 49 prosjekter er fullført.

Det er hvert år utgitt en Årbok, og det er startet åtte Regionale akademier. NOFA har gjennom disse årene arrangert fem symposier med nesten 900 deltagere. I år møtes vi Stavanger, og denne gangen håper vi på 400 deltagere. Vel møtt!

Leirens nordiske jubileumsseminar ble et manifest

redaktor@oddfellow.no

■ **Stor Sire fra Island, Finland, Danmark og Norge sammen med nesten 75 patriarker møttes i Oslo helgen 1.-3.mars på det som heter «Nordisk HP-seminar».**



Spes. Dep Stor Sire Kjell-Henrik Henrichs har jobbet med leirens univers og innhold i mange år. Gjennom endringsprosessen har det nå etablert seg en dypere forståelse for hva leiren som et læringsunivers. Utviklingen av den norske leirinstitusjonen ligger nok noen hakk foran våre nordiske patriarker og det var under møter på Island, at islandske patriarker oppfordret bror Kjell-Henrik Henrichs til å få til et nordisk seminar. Når da Stor Sire istemmer og er villig til å legge tid og ressurser på et slikt seminar, var det bare å sende ut invitasjonene.



SDSS Kjell-Henrik Henrichs

Gjennom 3 hektiske og fullstappede dager fikk samtlige Hovedpatriarker i Norge, og gjestende embedsmenn fra alle de nordiske land, en innføring i hvordan Odd Fellow Ordenen i Norge har utviklet leirens univers, beskaffenheter og ikke minst fordypping.

Seminaret gir et godt innblikk i den historiske utviklingen av leiren, fra tilblivelsen i USA i Encampment Jerusalem, til leirritualenes reise til Europa hvor våre forfedre la leirens rituelle budskap inn i logenes rammer. Dette har nå blitt tatt hånd om og leiren har



Stor Sire Morten Buan



fått en helt klar og tydelig plass som ligger langt fra logens stramme oppbygging. Leirslagningen er ute i den store verden, artefaktene og symbolene fått sin tydelige plass her og rammene om ritualene er gitt en mer tidsriktig form.

Den svenske Preses og Eks Stor Kapellan Roy Tärneberg sier:- Jeg fikk et helt nytt forhold til Patriarkgradens historie. Jeg har tidligere hatt et dårlig forhold til Abraham og den historien vi forteller. Etter broder Hendrichs fordypning, har jeg fått et helt annet syn på metaforen og symbolikken.

Og denne uttalelsen sammenfaller med mange kommentarer. -Jeg har inntil nå ikke helt riktig forstått hva vi holder på med i leiren, sier en «anonym» islandsk Hovedpatriark. Men etter dette så har det virkelig blitt tydelig og klart hva som er leirens mål og misjon. Jeg har fått en helt annen opplevelse og oppfatelse av hva leiren er god for.





Alle presentasjonene går på norsk. Og det er selvfølgelig en utfordring for våre nordiske brødre, kanskje spesielt våre islandske venner. Men med godt humør, simultanoversetting og velvilje er det ufattelig hva en får med seg under foredragene og spillene.

Patriarkgraden ble fremført av Odd Fellow loge nr 12 Akershus, ledet av Hovedpatriark Rolf Akeren. En inngang til leirens symbolikk og lære som setter dype spor i de som opplever denne. Flott utført av alle deltakere – imponerende presisjon og fascinerende å oppleve Hovedpatriarken som den rause, inkluderende og inviterende patriarken.

DGLG ble flott framført av Odd Fellow leir nr 25 Glomma ledet av Hovedpatriark Sjur Bakken. Et flott spill som ga mange refleksjoner. Igjen ble det SDSS Henrichs tolkning og fordykning presentert for en lydhør forsamling. Spenningene og toleransens prøvelser kom tydelig fram.

Festmiddagen til ære for leiren og dens 100 års-markering, ble virkelig en fest. Stødig ledet av Stor Sekretær Jon Erik

Holm, fikk vi gode, dype og formående taler fra så vel Stor Sire Morten Buan, Stor Sire Erling Stenholdt Poulsen, en vakker etisk post fra Stor Kapellan Kjell Aas hvor han resiterte et dikt fra Erling Stordal. Tankevekkende og stemningsfullt framført med ledsagende musikk fra Kjell Bakken.

Så til overraskelsen. Stor Sire ville markere og hylle avgått Stor Redaktør Kjell Henrik Hendrichs for sin lange og tro tjeneste som redaktør av De Tre



*Stor Sire Erling S. Poulsen med
HP Finn Munch-Pedersen*



Kjedeledd. Og ikke minst hans gode medhjelper Jon Esben Johnsen for alt arbeid med layout og design i magasinet. At det også var SDSS Hendrichs sin fødselsdag, gjorde markeringen enda mer storslått, det ble et skikkelig «Odd Fellow Hurra» for ham.

Våre islandske venner ville hilse seminaret med to flotte islandske sanger. Rilum, rilum er kanskje kjent for noen, men den siste hymne var til ære for det islandske landslaget i fotball. Stor applaus til et entusiastisk kor.

Søndagen startet med at Odd Fellow leir nr 1 Norge med Hovedpatriark Einar Mortensen i ledelsen, framførte DKPG – solid og godt gjennomført.



Eks SDSS Randulf Meyer

Og igjen delte SDSS Kjell Henrik Hendrichs sine utdypende kommentarer til gradens innhold og læremål. Eks SDSS Randulf Meyer viste hva utviklingsprogrammet for alle leirens grader kunne være. Fra det forberedende møtet og til en fordykning. Her er det viktig å finne den rette veileder for våre nye patriarker.



Som avslutning av seminaret tar Stor Sire Morten Buan oss inn i «Verdier i vår tid». At våre verdier står seg, selv om samfunnet rundt oss endres. Han tok oss med i vår utadrettede virksomhet, i våre ritualer og ikke minst peker Stor Sire på at vi må tørre å stå for det vi sier og handle deretter. Vi er en viktig stemme i samfunnet og vi må sørge for å bli hørt.



Odd Fellow Ordenens Lederutvikling

Av: Storrepr. Lasse Hegge, Leder Institutt for Ledelse og Fremtidsforskning NOFA

■ **Prosjektet Den Gode Overmester (DGOM) forsetter med utvidet antall loger og i flere distrikter. DGOM 2016-2018 er avsluttet og evaluert, og DGOM 2018-2020 er etablert og startet opp. Sentralt i opplæringen står Odd Fellow Ordenens etikk og verdigrunnlag.**



OPPDRAG

Etabler et prosjekt som har til hensikt å utvikle den trygge og gode Overmester. Dette i erkjennelse av at ledelse er den viktigste faktor for om vi skal lykkes som Orden.

Prosjektet skal omfatte lederutvikling herunder nominasjonsprosessen, mentorprogram og kommunikasjon i et helhetlig perspektiv med grunnlag i «Stor Sires Grunnsyn på Ledelse.»

Prosjekt gjennomføres i

regi av Norsk Odd Fellow Akademi (NOFA), Institutt for Ledelse og Fremtidsforskning. Pilotprosjektene (DGOM) er forankret i Ordenens etikk og verdigrunnlag og står sentralt i opplæringen

Odd Fellow Ordenens etikk og verdier

Jeg observerer at ikke alle våre ordenssøsken har tenkt godt nok igjennom hva etikk og verdier betyr

for oss som medlemmer i en verdibærende orden, og finner det riktig å repetere noe av fundamentet vi gir til våre nye ledere i Prosjekt Den Gode Overmester.

Den Gyldne Leveregel «Alt dere vil andre skal gjøre mot dere, det skal dere også gjøre mot dem.» uttrykker verdiene.



Den barmhjertige samaritan

Medmenneskelighet
Gjensidig respekt
Toleranse / Felleskap

Lederprinsipper og Lederutvikling i Odd Fellow Ordenen

Ledelse i Odd Fellow Ordenen tar utgangspunkt i at Ordenen er en verdibasert organisasjon som forvalter og utvikler et sett verdier.

Verdiene er viktige fordi de gir oss et felles utgangspunkt og er rettesnor for våre vurderinger, valg og handlinger. De er nødvendige for å danne gode holdninger og fremme ønsket atferd – en atferd som viser «Sammenheng mellom teori og praksis»

Vise ansvar
Leve som vi lærer
Legge til rette for den enkeltes utvikling
Reflektere og praktisere

Odd Fellow Ordenen er en organisasjon der medlemmene kan beskrives som selvstendige, reflekterte og kunnskapsrike. Hovedelementene i vår ledelsesfilosofi bygger på ideene om verdibasert ledelse

Ordenens verdier tror vi på, og vi mener de er viktige og riktige.

Ordenens verdier påvirker våre holdninger, våre valg og vår atferd.

Ordenens verdier er idealer som vi prøver å nå.

Verdier synliggjøres gjennom våre handlinger

Verdigrunnlaget skal påvirke alle

medlemmer i Odd Fellow Ordenen.

Verdiene ligger i ryggmargen, men skjer ikke av seg selv; det må kontinuerlig innsats til.

Vi er alltid på vei; vi kan alltid bli bedre. Derfor har vi alle ansvaret for å holde verdiene levende, samt å gi rettledning i å anvende verdiene på en god måte

Ledere er rollemodeller og kulturbærere. De skal motivere og skape rom for refleksjon og diskusjon.

Den enkelte søster og bror i Odd Fellow Ordenen har et like stort ansvar.

Felles for alle er behovet for åpenhet og læringsvilje.

Pilotprosjekt 1 DGOM

I løpet av de første månedene i 2018 ble det gjennomført en rekke regionale samlinger for 20 Undermestre og 20 mentorer. Samlingene ble ledet av de fagansvarlige (5) med sine assistenter (5).

I mars 2018 var samtlige deltager i prosjektet samlet, sammen med sine respektive DSS, i Ordenshuset i Oslo for en evaluering og avslutning av pilotprosjekt DGOM 2016 – 2018.

Samtlige prosjektdeltagere (100%) besvarte spørsmål i en Quest-back undersøkelse og dette ga prosjektledelsen et særdeles godt grunnlag for å vurdere veien videre.

• Over 90% av deltagerne mente at det var meget viktig at programmet tilbys nye Overmestre.

• Samtlige besvarelser mener at mentors rolle i prosjektet er meget god og må opprettholdes.

• 95% mener at de regionale samlingene med både søstre og brødre må opprettholdes.

• 85% av Overmestrene mener at UM må være fast medlem i Nominasjonsnemnd.

• 95% av Overmestrene mener at mentor i stor grad har bidratt til at OM bedre kjenner sine sterke og svake sider.

• 90% av Overmestrene mener at ordningen med en erfaren mentor fra en annen loge må opprettholdes

• 95% av Overmestrene mener prosjektet har gjort meg til en tryggere OM.

Pilotprosjekt 2 Den Gode Overmester (DGOM)

Grunnlaget for Pilotprosjekt 2 DGOM ble bygget på tidligere gjennomført pilotprosjekt samt erfaringene som fremkom etter evalueringene av Pilotprosjekt 1.

Det nye Pilotprosjekt 2 omfatter 49 loger med sine Undermestre, 49 mentorer, 5 fagansvarlige og 8 assisterende fagansvarlige. I tillegg en prosjektledelse på 4 som består av Stor Sire Morten Buan (prosjektleder), Lasse Hegge (prosjektkoordinator), Runar Gjerald (fagansvarlig) og Anna-Birgitte Bore.

Prosjektet omfatter totalt 116 søstre og brødre spredt over hele landet.

Pilotprogrammet går over 2 år fra mai 2018 til mars 2020. I denne perioden gjennomføres det innledningsvis en fagsamling og en oppstartsamling i Oslo. Det øvrige programmet gjennomføres regionalt med 5 samlinger, hvor mentor og UM/OM er til stede. Samling er Evaluering med tema erfaringer og veien videre.

Mellom samlingene avholdes det mentorsamtaler mellom UM og mentor minst en gang pr. måned. Det er viktig at mentor møter og observerer sin adept (UM/OM) i logen.

Prosjektet gjennomføres nå regionalt i Tromsø, Bodø, Trøndelag, Bergen / Sogn og Fjordane, Agder fylkene og Osloregionen.

Flere opplysninger om Pilotprosjekt 2 2018 – 2020 finner du ved å logge deg inn på Ordenens hjemmeside under arkfane akademiet/Den Gode Overmester <https://www.oddfellow.no/category.php?categoryID=5900>



Prosjektledelse: Runar Gjerald, Stor Sire Morten Buan, Anna-Birgitte Bore og Lasse Hegge Foto: Lasse Hegge



Vi lager merker og emblemer i sølv og emalje.
Alt lages for hånd på verkstedet, hvor norsk
håndverk og kvalitet står i fokus.



Ta kontakt for mer info:

Tlf: 22 17 50 50

Email: opro@opro.no

www.emaljesmykker.no



Opro
Norske emaljesmykker

Siden 1976

Den gode Overmester

- hva betyr det i praksis?

Vi tok kontakt med fagansvarlig Nord, Olav M. Jentoft og fikk noen gode svar på spørsmålet om hva DGOM i praksis betyr.

- Vi har en gruppe på 25 søstre og brødre fra to distrikter, Salten og Troms. Vi er delt i 2 grupper som driver prosjektet. Som du vet er reiseavstander en utfordring for oss. Det er 160 km mellom Tromsø og Finnsnes, så vi må finne smarte måter å jobbe på, sier Jentoft.
- Det er spesielt viktig at våre ledere kan formidle våre etiske verdier både i ord og handling. Det er viktig at vi på lokalt nivå kan vise hva vi står for. Dette prosjektet er med på å utvikle ledelsen i de logene som er med. Verdiene våre og grunnprinsippene for ledelse kommer inn under huden på folk. Å bidra til at logene får gode og trygge Overmestere, gir oss en ledelse som ser medlemmene og viser gjennom handling gode holdninger og væremåter.

De Tre Kjedeledde er interessert i hva deltakere i prosjektet synes. Selv om det er tidlig i prosessen vil vi gjerne vite hva deltakerne tenker om prosjektet så langt.

DTK: - Hva vil du si er målet med DGOM? Vi stiller spørsmålet til UM Eirik Jakobsen i Odd Fellow loge nr 81 Morild:

- Å bli tilført tilstrekkelig kunnskap til å ta rollen som en trygg og god leder for min loge. Å skape et godt samhold der logemedlemmene ønsker å komme på møtene, og der jeg gjennom mitt lederskap kan formidle gode verdier og holdninger.

Vi spør mentor Bjørnar Olsen fra Odd Fellow loge nr 149 Bjørvasstind i Bodø om hvilken rolle en mentor har i DGOM.



- Det er å forberede UM på å ta over ledelsen av sin loge. Jeg legger vekt på at OM må være godt forberedt til hvert eneste møte, bruke stemmen riktig og ikke minst selv være motivert og trygg i rollen. Adepten må være mottakelig for tilbakemeldinger, virke samlende og kjenne sine egne begrensninger.

Når vi snakker med UM Ulla-Britt Husby og mentor Kari Sonja Ekeland

ønsker vi å høre litt mer om hvordan dette fungerer.

- Planen er at vi skal jobbe med oss selv og bli gode og trygge ledere. Vi skal ha fokus på respekt, toleranse, medmenneskelighet og fellesskap. Vi, som ledere, skal være forbilder for de verdiene vi ønsker at logen vår skal ha. Vi skal øve oss på stemmebruk og det å ta ordet i logen. Det å få trent på rollen ved å holde presentasjoner, er viktig. Det faktum at adept og mentor kommer fra ulike loger, er avgjørende. Det gir en mye bedre dynamikk og mer erfaringsutveksling.
- Min rolle som mentor er å få adepten til å bli mer selvsikker og få tro på seg selv. Å være der når tingene kanskje blir litt vanskelige. Å være leder betyr at du er utsatt for kritikk og det er viktig å kunne takle det på en god måte.

UM Lilly-Marlene W. Adelsten i Rebekkaloge nr 40 Providentia sier dette om å være med i prosjektet DGOM

- Det er lærerikt. Det gir inspirasjon til nytenking for logens utvikling og ekspansjon. Det at vi kommer tettere på Storlogen og møter søstre og brødre fra nesten hele landet, er til stor inspirasjon og glede.

Mentor Vigdis Jentoft i Rebekkaloge nr 72 Konkylie bekrefter en motivert adept.

- Det er viktig at en OM involverer søstrene i sin loge. Mange oppgaver kan med fordel delegeres til ulike grupper av medlemmer. Det skaper trivsel og engasjement.

Vi takker våre venner i nord for en god samtale og lover å komme tilbake når det har gått en stund.

REDAKTØRENS



HJØRNE

Ydmyk og forventningsfull sitter jeg her for å skrive min første redaktørbetraktning. Først og fremst håper jeg selvsagt at du leser bladet med fornyet interesse og synes at det er hyggelig og nyttig lesing.

De Tre Kjedeled skal være Storlogens kontakt med hvert enkelt medlem i vår Orden. Det stiller krav og er samtidig en stor mulighet til å sette dagsorden. For det er mange saker og tiltak som er iverksatt og skal iverksettes.

Mitt utgangspunkt er at jeg ønsker at De Tre Kjedeled skal møte leserne der de er. Altså i en form og med et fokus som leseren kjenner seg igjen i. Og så er det innhold og bilder som skal ta leseren fra utgangspunktet og bli med på reisen mot dit vi ønsker at leseren skal være. Det kan være gjennom å tilføre kunnskap. Det kan være å informere om hva som foregår rundt oss i Ordenen. Det kan være å gi en refleksjon eller tankevekker. Det kan være å gi den enkelte verdifullt påfyll i hverdagen. Det kan være å styrke det etiske kompasset.

Mitt håp er at alle skal finne noe lesverdig i vårt medlemsblad. Det er jo slik at alle liker ikke alt. Men noe skal det finnes for alle.

Året vi har startet på, er et hektisk og begivenhetsrikt år i Ordenens historie. Landssaken avsluttes med dåp og signingsferd for RS Odd Fellow III. Vi feirer Ordenens 200 års jubileum med festlogger over det ganske land. Vi gir HP nye impulser for leirarbeidet, ved et stort nordisk HP-seminar. Det skal være mange lokale arrangementer rundt om i Norge som gir Ordenen styrket omdømme, synlighet og allmenn positiv nysgjerrighet. Vi skal ha 100 års jubileum for leirinstitusjonen i Norge.

Norsk Odd Fellow Akademi avholder symposium i Stavanger den andre helgen i juni. Det blir det største symposiet så langt – med plass til over 400 deltakere. Å delta på symposiet er en opplevelse. Det å møte så mange ordenssøsken fra hele landet, være samlet til gode foredrag og meningsutvekslinger og ha noen hyggelige lunsjer og middager sammen – det er berikende og skaper alltid begeistring. Så anbefalingen er: meld deg på.

Våre nettsider vil få nytt design og innhold. Vi forsøker å møte tidens standard og løsninger. Det er et omfattende arbeid som krever et godt hode og en skarp logikk. Forventningene er at nettsiden både skal bli en bedre rekrutteringskanal og også bli en av våre viktigste kanaler for informasjonsdeling. Sammen med våre Facebook-sider vil vi framstå langt mer i tiden og med et godt blick både utover og innover i Ordenen.

For meg som redaktør er det viktig å speile ordenslivet som leves både i Norge og internasjonalt. En rettesnor for meg vil være at stoffet skal være lesverdig og nyttig. Jeg håper vi kan gi ny kunnskap uten å være belærende. Jeg ønsker at De Tre Kjedeled skal være et medlemsblad som du ønsker skulle komme oftere. Jeg ønsker at De Tre Kjedeled skal være med å forme fremtiden for oss i Odd Fellow Ordenen. Kort sagt, jeg håper du kommer til å elske bladet.

Dag-Runar Pedersen
Redaktør

Veien til Jerusalem

redaktor@oddfellow.no

■ **Professor Vincent Johansen hadde en kronikk i Fædrelandsvennen for en tid tilbake. Han skriver om kunst og verdien av kunst. Og han forteller om kunstsamler Stenersen som for første gang fikk se Jakob Weidemanns «Veien til Jerusalem» som Weidemann malte i 1965. Stenersen skrev så:**



Foto © O. Væring Eftf AS / Jacob Weidemann / BONO 2019

Jeg så en lys, lys natt- for hele himlen var hvit av stjerneskinn, og mens jeg sto der naken og badet i det vakre, hvite lyset var det plutselig som himlen åpnet seg og et fantastisk lysskimmer kom mot meg. En bølge av lys skyllet gjennom meg og gjorde meg våt i øynene. Blendet vendte jeg meg bort. Jeg så verken Jomfru Maria eller Gud. Ja ikke engang en av Guds alle minste engler,

men tro meg, jeg så lysskimmeret. Jeg så selve det guddommelige lysskimmeret. Sakte våknet jeg opp og sa med tilkjempet rolig stemme: Å Herregud Jakob! Så tok jeg meg sammen, prøvde å manne meg opp, og hørte meg selv pludre, Jaggu kan du male. Ja, ja, Jakob, jaggu kan du male. Dette er din store tid. Ennå har du noe å gi.

Mine assosiasjoner gikk til vår Ordens lære - fra mørke til lys. Og til våre historiske røtter, den første leiren i USA fikk nettopp navnet Jerusalem. Og hvordan vi søker å berøre menneskesinnet på samme måte som det Stenersen her opplevde i kunsten. Jeg sier ikke at Ordenen er kunst – men på sitt beste er vår formidling kunst. Og vi må søke å berøre – slik stor kunst gjør.



MEDIAINFORMASJON:

De Tre Kjedeledd er Odd Fellow Ordenens medlemsblad og sendes til medlemmene 4 ganger pr. år. Antall blader som blir distribuert er 20.000. Det er dokumentert at bladet også leses av familiemedlemmer, venner og bekjente, slik at den effektive målgruppen er ca. 50.000 lesere. Lesergruppen utgjør en attraktiv og kjøpesterk målgruppe, med en lav risikoprofil.

Priser og formater (netto):

Tekstsideannonser (bredde x høyde, mål i mm)

1/1 side utfallende	(216x303)	12.600,-
satsformat	(186x256)	12.600,-
½ side stående	(90x186)	7.800,-
liggende	(186x125)	7.800,-
¼ side stående	(90x125)	4.500,-
liggende	(186x 56)	4.500,-

Annonsematerialet kan leveres som manus og fotos, de må være høyoppløslige.

Leveres annonsen som ferdig materiell må PDF være høyoppløslig og EPS-format i 300 dpi.

Merverdiavgift: De Tre Kjedeledd er fritatt for mva.

Utgivelsesplan 2019

UTGAVE	UTGIVELSE	MATR.FRIST
1/2019	01.04.19	08.03.19
2/2019	01.07.19	07.06.19
3/2019	07.10.19	13.09.19
4/2019	09.12.19	15.11.19

Opplag: 20.000

Format: 210x297 mm

Ansvarlig utgiver:

Odd Fellow Ordenen

Stortingsgaten 28, 0161 Oslo

Org nr 871 435 162

Epost: redaktor@oddfellow.no

Redaksjonen:

Redaktør: Dag-Runar Pedersen

Redaksjonssekretær: Knut Aslak Wickmann

Layout: Pål Haugs

Trykk: SIA UnitedPress Tipografija & SIA Corporate

Distribusjon: Posten-Bring



B-BLAD

RETURADRESSE:
DE TRE KJEDELEDD
STORTINGSGATEN 28
0161 OSLO

Ettersendes ikke ved varig adresseendring,
men sendes tilbake til senderen med
opplysninger om den nye adressen.



Ber du?

Jeg liker denne tolkningen av en bønn.

**Hva er en bønn? En bønn er ikke alltid slik at
vi kneler eller folder hendene, fokuserer
og forventer Guds røst.**

Å tenke positivt og ønske gode ting for andre, er en bønn.

Når du gir en venn en klem; det er en bønn.

Når du lager mat til din familie og venner; det er en bønn.

**Når vi tar farvel med våre nærmeste og sier
«kjør forsiktig» eller «ta vare på deg selv»; det er en bønn.**

Når du hjelper en trengende ved å gi av din tid og energi. Da ber du.

Når du tilgir noen, er det en bønn.

Bønnen er en bevegelse. En følelse. En tanke

Bønnen er kjærlighetens språk, vennskap, ekte relasjoner.

Bønnen er et uttrykk for ditt stille jeg.

Fortsett å be, alltid....