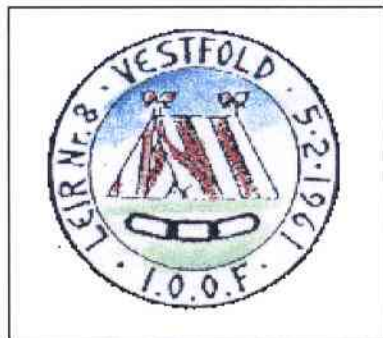


. Patriarken .

ORGAN FOR LEIR NR.8 VESTFOLD I.O.O.F. NR. 5 – ÅRGANG 33 – 3.oktober 2002



*
Gjør
mot
andre
det
du
vil
at
andre
skal
gjøre
mot
deg

FRA HOVEDPATRIARKENS TELT

KJÆRE PATRIARKER

Sommeren er over. En god, varm og livgivende sommer er historie. Kortbuksa er lagt bort i påvente av neste sommer.

Høsten har klart meldt sin ankomst. Også den er en nydelig årstid. Innhøstingen er ferdig, og naturens farger fremstår etter hvert i sin vakreste skrud. Med høsten starter også loge-og leirarbeid igjen for fullt. Jeg gleder meg til våre leirslagninger, og ønsker alle patriarkene hjertelig velkommen til våre møter.

I leirens valgspråk hører vi om håpet. Det er viktig at vi alle tar det med oss. For-det innerste håp er alltid til stede. Håpet om en bedre verden, uansett hvor håpløst det til tider kan se ut. Vi bærer i oss håpet om et godt liv og et fruktbart arbeid. Alle har i sitt innerste håpet om kjærlighet, om helse og gleder. Lovet være håpet, for det holder oss fast og slipper oss ikke. Håpet spiller med vakre, men stundom spinkle toner i vårt sinn. Med den ene hånden griper vi om fortiden, det kjente. Men full av håp rekker vi den andre hånden mot fremtiden, etter nye gode dager og håpefullt liv.

Dikteren sier: Gode tanker er som korn som spirer og avler nytt korn

Motto: Det beste middel mot sinne er ettertanke.

*
Jonn Wøllo, Hovedpatriark.

Utfordringer i Odd Fellow Ordenen i tiden som kommer.

Dette er tittelen på et foredrag SS. Harald Thoen har holdt i forskjellige fora, bl.a. i Leir nr. 8 Vestfold, den 4. april 2002.

Temaet er :Odd Fellow Ordenen i Norge i dag og om synspunkter på de utfordringer vår orden står overfor i tiden som kommer.

Foredraget vil bli gjenngitt I Patriarken i to deler.

Del 1.

Vi vet vel alle at den tidsepoke vi kan si vi er inne i – er særdeles spennende og til en viss grad uforutsigbar.

Vi er inne i en tid hvor internasjonalisering, globalisering, fysiske avstander mennesker og nasjoner i mellom blir mindre og hvor IT-kommunikasjonen sprenger grenser hver eneste dag.

Det sosiale samhold og menneskenes nettverk kan imidlertid synes å avta.

Et menneskes omtanke for sin neste kan se ut til å bli omvendt proposjonal med de store omskiftninger vi opplever.

Dog viser historien at ved alle tidligere omskiftninger i verdenssamfunnet har etikken faktisk hatt en fremtredende rolle. Og vår orden har jo i stor grad nettopp etikk i seg.

Så la meg slå det fast med en gang:

- ☐ Tross disse endringene – jeg er ikke urolig for vår Orden i tiden som kommer
- ☐ Gjennom 184 år har vår Orden bevist at det er behov for den etikk og de moralbegreper den står for.
- ☐ Det er mulig vi i Norge i tiden som kommer kan møte motgang hva gjelder medlemstilgang. Det er mulig at enkelte loger av forskjellige årsaker vil registrere tilbakegang. Det har vært tilfelle i både Sverige og Danmark, som nå imidlertid synes å ha fremgang igjen.
Derfor er det så viktig at hver enkelt Ordensenheter tar sitt arbeid på alvor og bidrar til at medlemmene får igjen det fra sin loge eller leir, som det er meningen at logen eller leiren skal gi dem.

☐ *Litt historikk vedr. Storlogens organisasjon*

For å kunne danne seg et bilde av den organisasjonen vår Orden har i dag så vil jeg få minne om vår historikk.

Den første Odd Fellow loge ble instituert i 1898.

Den første Rebekkaloge ble instituert i 1909.

Den Norske Storloge ble en realitet i 1920.

Det Norske Rebekkaråd så dagens lys i 1933.

Forts. neste side

Rebekkainstitusjonen ble, som i alle andre jurisdiksjoner, underlagt Den Norske Storloge. Dvs. alle lover og forslag til endringer var underlagt Storrepresentantene i Storlogemøtet. I det daglige var Rebekkarådet underlagt de valgte Storembedsmenn, selv om de i den senere tid må sies å ha arbeidet helt selvstendig, hva gjelder det rituelle og praktisk Ordensmessige.

- *Likestillingsutvalget – mandat – innstilling*

For kort tid tilbake valgte daværende Stor Sire Oddvar Granlund å sette ned et utvalg som fikk et mandat som, kort fortalt, skulle gi søstrene fulle rettigheter som representanter på Storlogemøtet derigjennom også muligheter til å bli valgte Storembedsmenn.

Historikken rundt dette kjenner vel de fleste.

Gjennom Storlogemøtet på skriftlig grunnlag høsten 2000, og det ordinære Storlogemøtet i juni måned 2001, ble likestillingsutvalgets innstilling og nye lover vedtatt.

I dag har vi en Ordensledelse som består av en Stor Sire, som for fremtiden kan være en søster eller bror.

V har ett dobbelt sett av valgte og utnevnte embedsmenn.

At denne organisasjonsendringen med å la Rebekkasøstrene få full delaktighet i alle anliggender i vår Orden, og også kunne velges til Storembedsmenn, er i tiden helt riktig.

- *Erfaringer etter 9 måneder*

Hva har vi så erfart etter ca. 9 måneder med den nye organisasjonsformen?

I siste nummer av Odd Fellow Bladet nevner jeg at det er utrolig hvor stort alvor søstrene og brødrene legger i ordene Vennskap, Kjærlighet og Sannhet og våre ritualer, samt budord, og dette er naturligvis gledelig.

Men søstrene og brødrene har også, gjennom de 9 måneder som er gått, vist et utrolig engasjement hva gjelder vår Ordens nye organisasjon, og ikke minst dens forhold til innhold i og drift av loger og leire. I tillegg til meg selv så er det vel spesielt Distrikts Stor Sire som har følte eller merket disse synspunkter.

Som en følge av organisasjonsendringen, og ikke minst at navnene og uttrykkene Rebekkarådet, Rådsrepresentant, Rådsebedsmann, Rebekkadistriktsråd, m.fl. måtte fjernes, har det vært nødvendig med endringer av en mengde publikasjoner. Samtidig som disse er endret, er de også til en viss grad justert – og laget felles der hvor det er naturlig.

Ved dette arbeidet har vi i Ordenskanselliet oppdaget at vi i vår Orden nok har for mange publikasjoner, instruksstatutter eller andre retningslinjer – i det mange av disse til tider gir informasjon om noe som også står et annet sted.

Dvs. når vi gjør en endring i en instruks må vi også endre tre andre.

Dette har så langt kostet både tid og penger. Ennå har vi ikke endret ritualene for søstrene som fortsatt informerer nyinnvidde om Rebekkarådet etc. Dette vil vi begynne å se på utover våren.

I etterpåklokskapens navn kan man nok si at alle slike praktiske saker skulle vært utredet før den nye organisasjonsendringen ble iverksatt – eller sakt på en annen måte; organisasjonsendringen skulle vært utsatt til alle praktiske og skriftlige saker og forordninger var gjennomført.

Uttrykket søster respektive bror er som dere kjenner til i noen grad endret til medlem, i lovverket og andre steder. Dette har selvsagt avstedkommet en del kommentarer. Høytideligheten og meningen faller litt ut, mener noen. Personlig har jeg ikke noe spesielt forhold til nettopp dette, men forstår de som er redde for at Ordenens, og da i første omgang søstrenes egenart skal utvannes.

- *Storebedsmennenes arbeid/oppgaver.*

Det har vært mye nytt land som har måttet ployes – og ennå står det flere åkere tilbake.

Som alle kjenner til er de nåværende Storebedsmenn godt spredt i det sydlige Norge. Ålesund, Trondheim, Haugesund, Skien, Mysen og to fra Oslo-området.

Vi avholder, så langt det er mulig ett kollegiemøte pr. måned. Dette er i henhold til det vedtatte langtidsbudsjettet. Men til tider blir det oftere.

I lovverket og som et resultat av tidligere rutiner er arbeidsoppgavene til Stor Sekretærene og Stor Skattmesterne ganske klare. Arbeidsoppgavene til de to Deputerte Stor Sirer er derimot noe vanskeligere å definere, selv om noe fremgår av lovverket.

Jeg tror imidlertid at de Deputerte Stor Sirer etter hvert selv føler at deres kontakt med loger og leire er økende. Som Stor Sire merker jeg at denne kontakten for meg blir mindre og mindre.

Vi har nå benyttet tiden som er gått til å arbeide oss frem mot en form som etter hvert utnytter alle de syv valgte Storebedsmenn på best mulig måte. Fortsatt feiler vi nok noe, men jeg er faktisk overrasket over hvor langt vi er kommet.

Det bør også nevnes at arbeidsformen for embedsmenn i Det Norske Rebekekaråd og Den Norske Storloges tidligere var forskjellig.

I dag skal vi koordinere dette til beste for søstre og brødre, og med flere Storebedsmenn som tidligere ikke var valgte Storebedsmenn.

De som sier at med dagens kommunikasjonsmidler så er det lett å kommunisere har min fulle støtte. Jeg kommer selv fra et multinasjonalt konsern, og vet hva datakommunikasjon kan utføre i dag.

I vår Ordenen har jeg imidlertid erfart at dette ikke er like enkelt:

- Dette skyldes i stor grad det vanligvis meget spesielle, og i noe monn sensitive, innholdet i sakene som skal behandles.
- Det kan skyldes mangel på kunnskaper innenfor data/IT kommunikasjon hos de Storebedsmenn som velges.
- Det kan i stor grad skyldes at de fleste Storebedsmenn i dag, og i tiden som kommer, er i fast arbeid, og vanskelig å treffe for felles avgjørelser.

Men dette er problemer som lar seg løse. Vi kan si det slik at vår Orden har hatt 103 år på seg til å komme til den plattform, og det ståsted, den hadde frem til juni måned i fjor. Da er det naturlig nok ikke gjort i en håndvending å skape en organisasjon som er ferdig utviklet etter ett til to år. Uten tvil vil denne prosessen fortsette ennå i lang tid.

- *Utfordringer som følge av "likhet" mellom de to grener.*

Det er helt klart en utfordring å bibeholde den egenart som søstrene har og gjennom mange år har hatt i Rebekka-institusjonen. De signaler jeg har mottatt, og de er svært mange, er at søstrene i stor grad frykter at de skal bli "oppslukt" av brødrenes synspunkter, meninger og utførelse av de forskjellige ritualer og rituelle handlinger.

Jeg har erfart at det er hundrevis av enkeltsaker eller detaljer som er forskjellige, og jeg har så langt kunnet berolige søstrene med at jeg, og Storlogens valgte embedsmenn, ikke ønsker store endringer innefor det daglige liv i Rebekkaloger og leire. Deres egenart skal beholdes. Ingen er tjent med, i likestillingens navn, å "tre brødrenes rutiner ned over hodene" på søstrene. Den norske jurisdiksjon har gjennom alle år tatt våre ritualer, våre passord og tegn – ja vi har tatt hele Ordenens Hemmelige Verk på alvor.

Dette skal vi også gjøre i fremtiden, vel vitende at søstrene og brødrene har to forskjellige Hemmelige Verk. En ytterligere blanding vil etter mine begreper være destruktive for begge Ordensgrener.

Innenfor nettopp dette ligger også faren ved at enkelte har benyttet organisasjonsendringen til å gi uttrykk for at dette innebærer felles embedsmenn på stolene, flere felles logemøter, Eks OM fra begge grener skal tildeles hverandres grader, organister som er en mangelvare skal kunne benyttes fritt i alle loger/leire uansett kjønn – ja faktisk mange flere vidtgående forslag. Og dessverre har enkelte loger tolket organisasjonsendringen slik at de allerede har gjennomført svært så utradisjonelle møter.

Mandatet gitt til Likestillingsutvalget inneholdt et klart budskap om at vi fortsatt skal opprettholde separate loger og leire.

Organisasjonsendringen har imidlertid på visse områder brakt et nærmere samarbeid mellom Rebekka- og Odd Fellow loger. Det er helt klart at logene i større grad enn tidligere gjennomfører felles Informasjonsmøter. Dette har igjen ført til at det legges et større og bredere arbeid i forberedelsene til nettopp dette møtet.

I noen grad har det ført til at det oftere er felles Distriktsrådsmøter, eller at deler av disse er felles. Og jeg vet at begge sider har gitt impulser til hverandre hva gjelder sosialt/humanitært arbeid, hva gjelder rekruttering og også impulser hva gjelder utvikling i egen loge, bl. a. innefor de oppgaver som Utviklingsprogrammet skisserer.

Det er jo nettopp innefor disse områder vi bør arbeide i fellesskap.

Jeg legger heller ikke skjul på at det er en viss problematikk, eller signaleffekt, i dette med at vi har en felles Storloge og adskilte loger/leire for søstre og brødre. Jeg velger å håpe og tro at dette er forbigående.

- *Utfordringer som følge av beskjedne tilgang – ekspansjon*

Gjennom flere år, ja faktisk siden Eks Stor Sire Oddvar Granlund satt søkelyset på medlemstilgangen i 1995, har vår Orden hatt en jevn tilgang. Riktignok ikke helt i samsvar med Storlogens intensjon om at 1% av Norges befolkning skulle være Odd Fellows, men spesielt for Rebekka-institusjonen har tilgangen gjennom disse årene vært god.

Nå kan det imidlertid synes som om vi på landsbasis igjen står foran en utfordring hva gjelder medlemstilgangen. Vi kan glede oss over at vi stadig ekspanderer til nye steder i landet. Siden sommeren er det nye loger på Rørvik og Oppdal, to Rebekkaloger og en Odd Fellow loge. Det er imidlertid i de større byene, og da spesielt i Oslo det er liten eller ingen tilgang. Ja faktisk er det der tilbakegang. Og dette bør være det viktigste punktet på dagsorden for de to Distriktrådene i Distrikt 1 og 21, for så vel søstrene som brødrene.

Mitt arbeid som Storembetsmann har brakt meg til 60 av våre 88 Ordenshus. Hvor mange loger og leire jeg har besøkt vet jeg ikke. Jeg har hatt gleden av å se hvorledes de forskjellige enheter arbeider, og under svært forskjellige forhold. Jeg har registrert engasjementet og iveren i de forskjellige landsdeler, uansett om det er 3 mil som største avstand til leiren i Vestfold til 50 mil, som i Finmark.

Selvsagt er det løsninger på disse problemer. Jeg ber dere kjære patriarker - og ikke minst embedsmenn – løse disse problemene. Enten de ligger i logens eller leirens indre liv, i det rituelle arbeidet, eller i logens/leirens drift. Det kan faktisk være så enkelt som å legge en plan for logens fremtidige ekspansjon – en plan som selvsagt skal tas med i logens rullerende handlings- eller langtidsplan.

Dette er en utfordring vi i Storlogen må ta tak i – og naturligvis den enkelte loge.

Jeg har også lyst til å nevne at de Storrepresentanter som mener de ikke lenger har noe å gjøre, ikke kan ha forstått sine oppgaver - ei heller lest sin instruks.

- *Tilbakegang i leirene*

Dessverre kan vi også nå registrere en viss tilbakegang i våre leire. Det kan nok ha noe å gjøre med gjennomsnittsalderen som jo er meget høy. Men vi kan også registrere at flere og flere takker nei til kallelsen til leiren.

For meg, som jo har alle leirens grader, er dette uforståelig. Det finnes intet i vår Orden som har gitt meg så meget som leirens ritualer – og spesielt synes jeg disse er betydningsfulle i dagens flerkulturelle samfunn.

Som dere kanskje kjenner til er det nedsatt et utvalg som i en viss grad skal ta for seg leirens plassering og innhold i vår Ordenen, styrke interessen for medlemskap og bidra til utdypende forståelse og interesse for denne viktige del av vår Orden.

- *Ordenshus – kostnader*

Odd Fellow Ordenen er den av de ordener som vi kan sammenlikne oss med som eier langt flere Ordenshus enn de øvrige (Frimurerordenen, Tempelridderordenen, Druidordenen og Riddere av Det Hvite Kors/St. Olav).

Vi har i dag som nevnt 88 Ordenshus fra Kirkenes og Honningsvåg til Farsund.

Faktisk har vi også tre hus vi eier sammen med Frimurerordenen.

I Oslo har Ordenen et praktfullt hus, med 4 logesaler og dertil egnede selskapslokaler.

Stavanger har to logesaler, og må vel sies å være ett av de beste vi har. I Trondheim har man også to saler, fordelt på to Ordenshus. Ett i sentrum og ett på Byåsen/Kystad.

Alle andre Ordenshus har kun en sal, med de begrensninger dette gir.



DSS Bjørn Erik Gutke og Br.Arne Bjune med sin nylig tildelte 50 års Ve Ju.

50 års Ve Ju tildeling i Loge nr. 15 Kongshaug

Den 16. september i år mottok bror Arne Bjune Loge nr. 15 Kongshaug sin 50 års Ve Ju.

Ordensvita:

40 års Ve Ju den 19.10.1992

OM v ass. 1958-59

CM v ass. 1960-61

Det var DSS Bjørn Erik Gutke som foretok den høytidelige handling og tildele bror Arne Bjune hans 50 års Ve Ju.

Til å assistere seg ved tildelingen hadde DSS Bjørn Erik Gutke, Bror Bjørn L. Solberg som fungerende Stor Marshall.

Det var ca. 50 Brr. tilstede ved den høytidelige ceremoni. På ettermøtet ble det servert ertes kjøtt og flesk. og kaffe. Red.



PATRIARKEN STILLER SEG BLANT GRATULANTENE!

Fra våre loger:

Denne gang Loge nr. 26 SVENØR

Erfaringer med å arrangere "Det gode logemøte."

Når en som Overmester i en gammel og tradisjonsbundet loge som Loge nr. 26 Svenør skal prøve og oppsummere noen erfaringer etter fem år i ledelsen som UM og OM, kan man spørre seg ;

Hva vil jeg bli husket for av det som skjedde i min "regjeringstid" ?

Svaret fra mine brødre i loge Svenør ville antakelig bli ;

"Det var han som var så nøye på at potetene og sausen skulle stå på bordet ved serveringen , og først sendes rundt bordet etter hovedretten !"

I tillegg til at alle våre medlemmer av den grunn antakelig har fått varm mat i den rette rekkefølgen, vil jeg nevne noen få gode erfaringer mine dyktige medarbeidere og jeg har høstet i denne perioden.

På det menneskelige plan prøver vi og legge opp stramme møter hvor det oppbyggelige foregår i loge salen. Det er viktig å være vel forberedt så seremoniene går glatt uten for store pauser, og at saker som krever tid blir forbeholdt arbeidsmøter. Tonen i salen bør være vennlig og høytidelig, men det er også anledning til å smile og vise godt humør.

Et møte bør hvis det kan unngås ikke vare mer enn halvannen time + 10 min.

I selskapslokalene er det viktig at alle føler seg velkomne fra de kommer til de går. Ettermøtet er veldig viktig, der skapes kontakt. Jeg mener at OM har et ansvar ved personlig og passe på at alle er med og ikke føler seg utenfor. UM har som kjent sine plikter.

Stemningen ved brodermåltidet bør være uformell og glad uten at det går på bekostning av etikette

Serveringen har jeg allerede nevnt, men talene skal være korte og gode ?- og jeg anbefaler manuskript (som ikke bør skjules). De fleste gode talere bruker manus. I talene bør det som har hendt i loge salen

stort sett glemmes. En ny bror kan presentere seg selv og hans fadder - kan belyse logens siste bror på sin måte.

Ved kaffen er det viktig at brødrene kan sitte sammen i uformelle grupper og prate uten for mange avbrytelser. OM bør nå være oppmerksom på om alle trives.

Våre damer må også vises oppmerksomhet.

Vi arrangerer høstfest med damer, men erfarer at interessen ikke er så stor som i *de gode gamle dager*, derimot har det vært veldig populært å komme på vår sosialaften med damer i januar. Der inviterer en kjendis med frue til å kåsere om sitt liv og arbeide og det har vært en stor suksess. Vi har hatt besøk av ; "Hjallis", Richard Hermann, Knut Bjørnsen, Albert Nordengen, Halfdan Hegtun og får på vår neste sosialaften besøk av Thorvald Stoltenberg.

Damene er også med på vår sommeravslutning på en hytte i Brunlanes og på turer med buss til Stockholm, Vestlandet og Fjellet.

Vår loge har også ansvaret for den populære "Torsdagstreffen" hvor brødre fra 120 Colin Archer og 26 Svenør møtes over en kopp kaffe og smørbrød torsdager fra 11 til 13. Her løses alle verdens problemer.

Og som før nevnt ved servering: saus og poteter bør komme etter hovedretten !

Odvar Schrøder.
OM. 26 Svenør

På motstående og neste side er det tatt inn et klipp fra "Patriarken" i dets 1. årgang nr. 5 desember 1970

Jeg vil henlede lesernes oppmerksomhet På den stilfulle tittelen.

Redaktør Kristian Jansen var den første redaktøren av bladet og som vi kan lese ut av hans innlegg og oppsett, en svært så oppegående sådan.

Min intensjon med å ta med dette klippet er som den nåværende redaktør av Patriarken å vinkle dette ut i fra tesen om at:

FOR Å FORSTÅ
SAMTIDEN OG
FREMTIDEN
OG OSS SELV.
MÅ VI OGSÅ
FORSTÅ
FORTIDEN OG
DENS
HISTORIE

Red.

MITT LIV SOM ODD FELLOW .

Ofta har jeg hatt en kjendsle av at mitt liv som Odd Fellow går helt tilbake til 14. mai 1919, da jeg for første gang avla mitt speiderløfte, og gjentok: "Jeg lover etter beste evne ----". Det har blitt en rekke gjentakelser og fornyelser av dette løftet, og da jeg i moden alder har "lovet" i forbindelse med Odd Fellow, så er det nærmest blitt en naturlig forbindelse med løftene fra guttedagene.

Med hensyn til overholdelsen av alle disse løfter kan jeg ikke med hånden på hjertet svare at jeg til enhver tid og under alle forhold har levet opp til forventningene og forpliktelsene. Men også når jeg ikke holdt mål, har løftets ord fulgt meg på vandringer gjennom livet, og som en samvittighetens trofaste rest minnet meg om løftet og pekt mot målet.

Året 1970 er i ferd med å ebbe ut, og i forbindelse med Årskonferansen blir det vel slik for hver enkelt av oss at vi uvilkarlig tar et tilbakeblikk. Det skader oss sikkert ikke å se tilbake og spørre oss selv, ikke bare hva året gav oss, men også spørre oss selv hva vi hadde å gi, til våre medvandrere på veien, til dem som led en tyngre skjebne enn vi selv, til syke og sørgende, til dem som er "anderledes" og sist men ikke minst hva vi hadde å gi til Ham som har gitt oss alt, livets skaper og opprettholder.

Dog, la oss ikke bare se tilbake. La oss også rette blikket fremover i håp, tro og forventning, og i forvisning om det gode seier.

Viktigst av alt er alikevel at vi lar fortid og fremtid stilles i skyggen av nuets lys. Dagen idag, det som er, vårt eneste virkelige liv. Vi kan dvele ved fortiden og håpe på fremtiden, men bare dagen idag står til uomtvistelig rådighet, til å så og til å høste på menneskelivets store akre.

Hver morgen er påny et skaper "BLIV"
og meningen med dette BLIV er denne
at vi skal favne livet som en gave
og være vingårdsmann i livets store have.

Med disse tanker sender jeg mine beste ønsker om en God Signet Juleheytid og et fredfylt Godt år 1971.

I Vennskap, Kjærlighet og Sannhet. Tro, Håp og Barmhjertighet.

Kristian Fjansen

E.P.

Møteliste for 1. halvår 1970

- | | |
|--------------------|--|
| Torsdag 21 Januar. | P Arbeidsmøte. Opplysning og orientering om Odd Fellow Ungdoms-Forening. |
| Lørdag 6. Februar. | Leiren markerer sitt 10-års jubileum ved å arr. Odd Fellow Treff på Park Hotel, for alle Odd Fellows og Rebekkasøstre m/ektef. |
| Torsdag 18 Februar | TGL + Galla. |
| Torsdag 19 Mars | P. Arbeidsmøte |
| Torsdag 15 April | DKP + Galla. |

9

PATRIARKEN .

Hvorfor PATRIARKEN ?

Vår Leir består av ca. rann 300 medlemmer, og svært mange av disse ser vi meget skjelden på de vanlige møtene våre, og kontakten blir jo da selvfølgelig i forhold. Ja selv når det gjelder vanlig trofaste møtere så er det vel endel som en bare kjenner av utasende. Dermed noe kan gjøres for å bedre kontakten mellom Leiren og dens medlemmer, og også mellom medlemmene innbyrdes så bør det satses på dette. Som et ledd i en slik kontakt-skapende bestrebelse er det meningen å sende ut en liknende melding som denne et par ganger i hver halvårs-termin.

Nå er det på ingen måte meningen at PATRIARKEN skal være et talerår som er forbeholdt MF. Det skal være et organ til alle, og for alle, og hvor også du kan komme med innlegg.

F.eks. din mening om spesielle saker som kan drøftes utenom vanlig Leirmøte. Kanhende et godt forslag for å "Skape Kontakt".

Ved neste Distrikt-Rådsmøte var det bare en eneste sak på eskolisten og alikevel ble tiden altfor kort. Ikke på grunn av denne ene saken, men fordi det viste seg at det var mange ting som det var interesse for å få diskutert og belyst.

Ville det f.eks. være formålstjenlig å benytte Leirens møte i Mai til en rundbordskonferanse i stedet for et opplegg med foredrag som terminlisten viser ?

Hva mener du ?

Har du forslag, spørsmål, etc. så send noen ord til PATRIARKEN.
adr. K.Jansen, P.O.Box 113
Sandefjord 3201.

Leir No.8 Vestfold

Valgte Embetsmenn for perioden
1970 - 1971.

| | |
|----------------|-------------------|
| Hovedpatriark | Kristian Jansen |
| Yppersteoprest | Jens Flakstad |
| 1. Hovedmann | Haakon Steneholt |
| 2. Hovedmann | Eivind Ambjørnsen |
| Skattmester | Jimmy Lubert |
| Kasserer | Morten Berg. |

Leirens spesielle kontakt-
menn i Logene .

som bl. a. skal være behjelpelig med distribusjon av Patriarken og evt. andre meldinger.

| | |
|----------|--------------------------|
| No. 15 . | Karl Magnussen |
| " 26 | Eivind Ambjørnsen, Midl. |
| " 27 | Thorolf Herneholt |
| " 40 | Gunnar Sjuvs |
| " 48 | Kristian Jansen |

Leir No.7 Østfold.

Med tanke på et eventuelt besøk i Leiren på den andre siden av Oslofjorden, har vi fått tile sendt deres terminliste for 1. halvår 1970. De har møtedag på tirsdag, hvilket jo ikke koliderer med møtedagen for vestfoldlogene.

| | | |
|------|------------|-------------|
| 13/1 | B. Inst. | 1 Sarpsborg |
| 3/2 | D.G.L + | Sarpsborg |
| 3/3 | D.K.P. + | Moss |
| 7/4 | P. + | Sarpsborg |
| 5/5 | P Foredrag | Fredrikstad |

I håp om et godt og kontakt-skapende samarbeide hilser jeg
i T.M. & K.

Kristian Jansen
Selvbestalt Redaktør.

Påminnelse!

Patriarken kan meddele at følgende Brr. I distrikt 8 Vestfold er berettiget til Ve. Ju-tildeling:

Loge nr.27 Kong Sverre

25 Ve Ju 11. des -02
Ivar Kvam

40 Ve Ju 23. okt-02
Egil Gløtta

Loge nr. 40 Vern

25 Ve Ju 13. nov-02
Erik Henriksen

40 Ve Ju 18.des -02(Julemøte)
Anders Amundsen

Loge nr. 120 Colin Archer

25 Ve Ju 11. des-02
Thorbjørn Sandkleven

40 Ve Ju 27. nov-02
Bjarne Storm Halvorsen

Loge nr.26 Svenør

25 Ve Ju 18. nov-02
Tor Berntsen
Kjeld Peter Krogh

40 Ve Ju 30. sept-02
Einar Oscar Wahlin
Rolf Schrøder Jensen
Dagfinn Knoph

Loge nr. 48 Ferder

25 Ve Ju 11. des-02
Henning Aasen

40 Ve Ju 13. nov-02
Knut Oddvar Larsen



Møteprogram Leir nr 8 Vestfold

3/10-02 DKP + Galla

7/11-02 Fd

5/12-02 Julemøte

9/1-03 Arb. m. Regnsk./buddsj.
Larvik mrk. dato !

På annet sted i Patriarken omtales den allerede tildelte 50 Ve Ju til Bror Arne Bjune.

Loge nr. 15 Kongshaug !

På møte den 16. September-02

Patriark Gunnar Brudal,
mangeårig redaktør av Loge
nr.48 Ferder sitt organ
"FERDERBLINK"
Har nylig gått bort.

Vi lyser fred over Br. Gunnar
Brudals minne.

Innlegg til Patriarken.**HØST**

Vi har hatt en sommer som høyst sannsynlig vil gå inn i historien som en meget varm sådan. Etter sommeren så kommer høsten. Slik er det også med våre liv og heldigvis så vet en ikke når ens egen "innhøstingsdag" er. Dette er jeg overbevist om at nær sagt alle er svært glade for.

Men vi vet alle at en dag så kommer vår dag også.

Sorger og gleder i livet varierer. Og det varierer for den enkelte. Noen får mer av tunge ting og andre av gode ting. En del av slike ting skjer uforskyldt, men sikkert mer enn vi vil være ved er dette mer eller mindre selvforskyldt.

Det er nå snart 9 år siden jeg ble tatt opp som bror i Loge nr. 15 Kongshaug i Sandefjord.

Den 3. Oktober i år får jeg ringen og dermed den høyeste graden i vår leir. Dette er noe jeg ser fram til med stor glede. Jeg har også i Loge nr. 15 Kongshaug hatt gleden av å inneha noen verv, som har betydd veldig mye for min logeutvikling.

Men jeg har den største gleden av å tenke på hva Odd Fellow har betydd for meg i denne tiden.

Det å møte å være sammen med brødrene på de ulike møtene, møte dem og deres i andre sammenhenger og det å oppleve fellesskapet, det er meget stort for meg.

Jeg vil være så åpen å si at også rent "helsemessig" så har disse årene i Odd Fellow vært en styrkelse for mitt liv. Det har også blitt klarere for meg at det er en skaper og at livet og alt i universet ikke er en tilfeldighet.

Vi mennesker har en relativ kort tid her på jorden og i denne tiden må vi gjøre vårt beste før vår høstdag kommer. Vi må ikke nøle med å gjøre det rette for menneskene rundt oss og ha et åpent sinn også for andres meninger.

Jeg vil takke min fadder, Bjørn Solberg som spurte meg om jeg ville søke medlemskap i Loge nr. 15 Kongshaug. Jeg vil takke Logens brødre og brødrene jeg ellers har møtt på ulike møter i Odd Fellow logen.

Jeg ber om årsak for det jeg måtte ha gjort galt. Vi ser at ingen er feilfrie, men er det noen reell unnskyldning for at en selv gjør ting som helst burde ha vært gjort?

Med hilsen i V.K og S.
Patriark Gunnar Schrøder Kjøll

Undertegnede takker hjertligst for innlegg og brev til Patriarken. Jeg Henstiller til patriarkene å sende meg et lite innlegg. Det behøver ikke være så mye, men del med dere av opplevelser og ærfaringer fra loger og leir.

Redaktør: Hans-Olav Fredriksen.
Buskveien 24-3152 Tolvsrød
Tlf. 33324490 e-post:han-fre@online.no

