|  |
| --- |
| Handlingsplan for Loge 56 Johan Middelthon |
| **VISJON FOR ODD FELLOW**  Odd Fellow Ordenen skal gi hver søster og hver bror kunnskap, verdier og holdninger, slik at de gjennom sin livsførsel kan bidra til et bedre samfunn. 1% av landets befolkning bør være medlemmer av Ordenen. |
| **VISJON FOR LOGE 56 JOHAN MIDDELTHON**  Loge nr. 56 Johan Middelthon skal med kvalitet i alle deler av logens arbeid bidra til å styrke brødrenes kunnskap, verdier og holdninger. |



H A N D L I N G S P L A N 2019 – 2021



**FORUTSETNINGER**

Storlogens handlingsplan danner grunnlaget for logens handlingsplan med mål og tiltak, gjeldende for to-års perioden. Planen innrettes etter Ordenens lover med forskrifter, formålsparagraf, ritualer og Fribrevet. Det gjennomføres revisjon hvert andre år.

**VISJON FOR ODD FELLOW ORDENEN I NORGE**

«Odd Fellow Ordenen skal gi hver søster og bror kunnskap, verdier og holdninger, slik at de gjennom sin livsførsel kan bidra til et bedre samfunn»

**VISJON FOR LOGE 56 JOHAN MIDDELTHON**

Loge nr. 56 Johan Middelthon skal med kvalitet i alle deler av logens arbeid bidra til å styrke brødrenes kunnskap, verdier og holdninger.

Loge 56 Johan Middelthon skal arbeide for å:

* styrke rekruttering og økt deltakelse i logemøtene
* gi alle brødrene muligheter til å utvikle sine evner og talenter individuelt og i samarbeid med medbrødre.
* stimulere brødrene til læring og utvikling i alle sider ved Ordenens ritualer, verdier, skikker og tradisjoner.
* stimulere, bruke og videreutvikle embedsmennenes kompetanse.
* bidra til at embedskollegiet og erfarne brødre er gode veiledere og forbilder for spesielt nye brødre.
* legge til rette for samarbeid med logene i St.gt.

**HANDLINGSPLAN**

**1. EKSPANSJON**

***\*Alle loger skal ha en nettoøkning av medlemmer på 5 % i 2-årsperioden.***

Loge nr. 56 Johan Middelthon skal styrke rekruttering av nye medlemmer gjennom realistiske og målbare tiltak. EK og S&E er sentrale bidragsytere.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr** | **Mål** | **Tiltak** | **Ansvar** | **Frist** |
| 1.1 | Logens ambisjon er å innvie 4 nye brødre hvert år, og da med spesielt fokus på rekruttering av yngre medlemmer. | Foreslå en konkret plan med tiltak for rekruttering, herunder innenfor arenaer utenfor brødrenes omgangskrets. | S&E | 30.10 |
| 1.2 | Vårt mål er at brødrene aktivt skal forsøke å finne nye brødre. | Delta aktivt på «Åpent hus» med rekruttering som formål. | EK, S&E,  brødre | Oktober,  årlig |
|  |  | Arrangere Venneaften både i vår-/ og høstterminen. | EK | Vår  Høst |
| 1.3 | Oppretthold og styrk fremmøte i logen. | Lage rutine for undersøkelse når brødre melder seg ut, og ikke deltar i logen. | S&E | 31.12 |

**2. STYRKELSE**

***\* Gjennom Ordensarbeidet skal alle brødre og søstre tilegne seg kunnskap, verdier og holdninger slik at de gjennom sin livsførsel praktiserer Ordenens verdigrunnlag.***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr** | **Mål** | **Tiltak** | **Ansvar** | **Frist** |
| 2.1 | Logen skal ha en oppdatert Handlingsplan, herunder vedlagt en tiltaksplan utviklet av S&E. | Handlingsplanen skal gjennomgås og eventuelt revideres 1 gang av hvert EK. | OM, EK, S&E | April 2. året i embedsper. |
| 2.2 | Kunnskaps- og erfaringsoverføring | Avtroppende Embedsmenn skal være mentorer for de nye embedsmennene, samt holde oppstartsmøte og overføre nødvendig erfaring. | EK | Før, under og etter EI |
| 2.3 | Bidra til brødrenes utvikling og kunnskap om Ordenens verdier og ritualer. | Utviklingsprogrammet skal synliggjøres og gjennomføres etter innvielse og gradspassering. | Storrepr. | Snarest etter hver grad |
|  |  | Brødrene skal oppfordres til å delta aktivt i spill, foredrag/innlegg samt holde innlegg i «Brødrenes 5 min». | S&E | Minimum 14 dg før logemøte |
| 2.4 | God planlegging av logens møter. | Terminens møter skal planlegges i god tid med konkret innhold/tema, med fokus på Ordenens ritualer og verdier. | EK | Mai, Nov |
|  |  | Det skal tilstrebes å avholde månedlige EK-møter med fastsatt agenda. | OM | Varsle 14 dg før møte |
|  |  | Ettermøter/brodermåltider tilpasses logemøtet ved forfremmelser. For øvrig gjelder aktuelle foredrag, aktiviteter og sosialt innhold. | UM | Mai, Nov |
| 2.5 | Styrke embedsmennenes kunnskap om egne oppgaver og brødrenes kjennskap til disse. | Embedsmennene skal prøves i sine plikter samt holde innlegg om embetets oppgaver. | OM | Tilpasses møteprogr. |

**3. RITUALER OG ETISK INNHOLD**

***\*Vi skal verne om våre ritualer, skikker og tradisjoner og ivareta Ordenens særpreg.***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr** | **Mål** | **Tiltak** | **Ansvar** | **Frist** |
| 3.1 | Ritualer og spill skal holdes i hevd og fremføres med stil og dyktighet. | Respektere og følge ritualene og gjennomføre med kvalitet. | OM, CM, S&E | Kont. |
|  |  | Logemøtet skal følge fastsatte ritualer og spill. | OM | Kont. |
|  |  | Nye brødre anspores til å overvære øvelser i egen grad. | OM, CM | Etter gradspass. |
|  |  | Det skal settes opp en plan for øvelser, som skal gjennomføres i forkant av gradsspill, hvor alle aktører deltar. | CM | Mai, Nov |
| 3.4 | Tilføre kunnskap om Ordenens verdier og holdninger i tråd med Ordenens formålsparagraf. | Det tilstrebes å holde minst 2 etiske innlegg i logesalen, vår og høst. | OM  KAP | Tilpasses møteprogr. |
| 3.5 | Tilføre kunnskap om skikker, etikette og opptreden i logesalen. | Regelmessig gjennomgå sentrale deler av Ordensetikette slik at dette naturlig følges både i logesal og på ettermøtet. Manglende kunnskap om etikette skal ikke avholde brr. fra å ta ordet. | OM | Tilpasses møteprogr. |
|  |  | Gjennomføre instruksjon | DSS | 1 gang per termin |

**4. UTADRETTET VIRKSOMHET**

***\*Vi skal omsette ord til handling ved utadrettede sosiale og humanitære tiltak.***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr** | **Mål** | **Tiltak** | **Ansvar** | **Frist** |
| 4.1 | Logen skal legge til rette for en utadvendt virksomhet som engasjerer brødrene til praktisk engasjement i tillegg til økonomisk bistand. | Sosialaften danner grunnlaget for vår utadrettede virksomhet. Arrangeres hver høst. | UM, Nevnd | Oktober |
|  |  | Foreslå tildeling av økonomisk bistand til utadrettet arbeid. | UM | November |
|  |  | Videreføre logens engasjement i «Siriusprosjektet». | Kontaktansvarlig | Iht. vaktliste |
|  |  | Kartlegge lokale sosiale og humanitære prosjekter hvor logen kan bidra. | UM, Nevnd | 31.12 |

**5. INFORMASJON OG SYNLIGGJØRING**

***\*Ordenen skal synliggjøres og budskapet formidles på en korrekt og verdig måte.***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr** | **Mål** | **Tiltak** | **Ansvar** | **Frist** |
| 5.1 | Logen skal bidra til informasjon og synliggjøring av egen virksomhet gjennom Bulletin og webside. | Holde en god og informativ standard på «Bulletinen». Distribueres til brødrene på epostl, eventuelt pr. post. Utgavene skal ligge tilgjengelige på nettsiden. | SEKR  Herold | Juni  Desember |
|  |  | Bibeholde høy standard på logens webside, som kontinuerlig holdes ajour.  Videreutvikle og vurdere nytt innhold. | Herold | Høst 2019 |
|  |  | Videreutvikle/tilpasse logens Informasjons-folder. | EK, Herold | Foran hver termin |
|  |  | Bidra til at brødrene til å benytte Ordenens og logens hjemmesider. | Herold | Kont. |
| 5.2 | Logens ledelse skal ha en god og aktiv kommunikasjon med brødrene. | Kommunisere via epost. Alle viktige meddelelser må sendes med brev, og kopi kan sendes med e-post for rask distribusjon.  Viktige meddelelser sendes pr. post til de som ikke er tilgjengelig på e-post. | EK, SEKR |  |
|  |  | Distribuere møteinformasjon før hvert møte på epost med aktuell agenda. Egen info til brr. uten epost. | UM | Minimum en uke før møte. |
| 5.3 | Oversikt over logens medlemmer. | Vurder muligheten for å lage logens matrikkel. | Herold | Jan 2020 |

**6. ORGANISASJON**

***\*Odd Fellow Ordenen skal organiseres slik at budskap, mål og tiltak gjennomføres slik at den fremstår som en moderne og fremtidsrettet organisasjon.***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr** | **Mål** | **Tiltak** | **Ansvar** | **Frist** |
| 6.1 | Gi konstruktive og relevante bidrag til utvikling av Logen og Ordenen | Bidra med innspill til endring/fornying av lov, forskrift og sirkulære. | EK  Logen | Før Storlogemøte |
| 6.2 | Styrke samhold og organisasjonskunnskap. | Det skal legges stor vekt på at både nye og ‘eldre’ brødre inkluderes i broderfellesskapet. | Alle | Kontinuerlig |
|  |  | Brødrene skal gjøres kjent med Ordenens organisasjon og de ulike ledds oppgaver. Nye brødre skal gis tid til å bli kjent i logen før de pålegges oppgaver. | EK | Tilpasses møteprogr. |
| 6.3 | Vedlikeholde kontakt med vennskapsloge. | Logen skal holde god kontakt med sin venneloge 40 Vern, Horten. Møtes annet hvert år i respektive logehus. | OM |  |
| 6.4 | Styrke Nevndenes arbeid. | Nevndarbeidet skal vektlegges slik at de arbeider målrettet og konstruktivt i tråd med dets oppgaver innenfor lov og forskrift. | OM | Innen årskiftet |
| 6.5 | Bidra til at logen mottar relevant informasjon fra overordnede ledd i organisasjonen. | Relevant informasjon fra Storlogen og Distriktsråd gis i logemøtene. | Storrepr | Ved behov. Etter møte i Distriktsråd. |
| 6.6 | Logens skal ha oversikt over sine arkiverte protokoller og dokumenter. | Gjennomgå logens arkivalia, makuler overflødige dokumenter og registrer lagringssted. Kontroller mot regelverk. | Arkivar, Eks Sekr, Eks Skm | 31. des 2019, og før hver EI. |

**7. A/S Stortingsgaten 28**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr** | **Mål** | **Tiltak** | **Ansvar** | **Frist** |
| 7.1 | Loge nr. 56 Johan Middelthon skal som medeier tilstrebe å fremme kandidater til styre, komiteer og utvalg. | Fremme kompetente kandidater til selskapets styre, råd og utvalg. | EK |  |
|  |  | Utøve et aktivt eierskap gjennom deltakelse på eiermøter og generalforsamling | EK |  |
|  |  | Holde egne brødre oppdatert om selskapets drift, planer og mål. | Styrerepr |  |

Revidert Handlingsplan 2019-2021

Dato

30. oktober 2019

Vedlegg: Tiltaksplan