

DE TRE KJEDE LEDD



ODD FELLOW ORDENENS MAGASIN
98. ÅRGANG - NR 2/20



Hva er Odd Fellow
Ordenen?

6

Odd Fellow
Ordenen og
Redningsselskapet

18

Hvordan rekruttere
unge medlemmer
og beholde dem?

26

Besøke de syke,
hjelpe de trengende,
begrave de døde
og oppdra de
foreldreløse

38

Hva er Odd Fellow Ordenen?



STOR SIRE

Odd Fellow Ordenen – aktuell og livskraftig



Odd Fellow Ordenen har eksistert i over 200 år. Hva er det som gjør at den fortsatt er livskraftig? Vi ser at noen av samfunnstrendene skaper ekstra utfordringer for frivillige organisasjoner så også for Odd Fellow Ordenen. Vi opplever at dagens generasjoner setter større krav og ikke minst har et ønske om et personlig utbytte av medlemskap i en organisasjon. Lojaliteten til en organisasjon er i dag mye mindre enn det var for bare noen tiår siden og det er sjeldnere med et livslangt medlemskap i en forening.

Disse trendene betyr at vi må arbeide med fornyet kraft for å møte dagens og fremtidens utfordringer og trender. Da må vi forandre for å bevare Odd Fellow Ordenen slik at den fortsatt skal være aktuell og interessant for nye og gamle medlemmer. Dette setter krav til oss som Orden. Der det tidligere ikke har blitt reist spørsmål, vil spørsmål bli reist og som krever svar. Hele vår virksomhet må bevisstgjøres, kvalitetssikres og begrunnes.

Når man ønsker å rekruttere nye medlemmer, er det viktig å understreke at det å være medlem av en Orden og en loge, er noe unikt og spesielt.

- Her kan man ved å bruke tid på seg selv, utvikle seg både personlig, etisk og sosialt og bevisstgjøre seg på hva som er viktig i sitt liv.
- Gjennom deltagelse på logemøtene vil det være naturlig å reflektere over sine verdivalg.
- Logen er et fellesskap der man har gode venner som vil hverandre vel.
- Til sist er logen et pusterom, et sted hvor man kan koble av, nullstille og finner ro og harmoni i en travel hverdag.

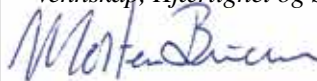
Jeg tror at vi har et godt grunnlag, for våre verdier og vår etikk som formidles gjennom våre ritualer, står seg meget godt både i dagens og fremtidens samfunn. På mange måter er vårt budskap mer aktuelt enn noen gang og vår visjon om at hver søster og bror skal få med seg kunnskap, verdier og holdninger i sitt liv er absolutt fremtidsrettet. Respekt, medmenneskelighet, toleranse og fellesskap er verdier som er særdeles aktuelle nå, men også i fremtiden. Ordenens metode for å formidle disse verdiene gjennom ritualer, reflek-

sjon og etisk fordypning, tror jeg møter et behov både i dagens og i morgendagens samfunn. Vår utfordring er å utvikle en organisasjon og en kultur som oppleves som tidsaktuell og i tråd med samfunnsutviklingen. Vi må alltid ha i tankene at det viktigste ordensarbeidet foregår i hver loge og leir og at målet alltid må være å gi hver søster og bror et godt utbytte av å være en Odd Fellow og at de trives og føler en tilhørighet til fellesskapet.

I de siste måneder med COVID-19 og smittevernbegrensninger, har det vært vanskelig å gjennomføre mye av vår normale aktivitet. Kontakten og oppfølgingen har måtte finne nye veier der digitale møter og telefonsamtaler har blitt viktige for mange og vært et lyspunkt i tilværelsen i en utfordrende tid.

Jeg håper at retningslinjer og smittevernshensyn gir oss rom for en mer fysisk møteaktivitet utover høsten og ønsker alle en god og energigivende sommer.

Med broderlig hilsen i
Vennskap, Kjærlighet og Sannhet


Morten Buan Stor Sire





Stor Sire har ordet	2
Hva er en orden?	4
Hva er Odd Fellow Ordenen?	6
Odd Fellow Ordenen er først og fremst et verdifellesskap	8
Humanismen og Odd Fellow Ordenen	11
HM Kong Harald V: Hilsen til folket i forbindelse med koronasituasjonen	13
Kunnskap og forståelse styrker Ordenen	15
Fortelling fra et medlem	17
Odd Fellow Ordenen og Redningsselskapet	18
Odd Fellow Ordenen og SOS Barnebyer	21
Odd Fellow over alt	24
Hvordan rekruttere unge medlemmer og beholde dem i logen?	26
European Youth Tour (EYT) – Odd Fellow Ordenens europeiske ungdomsreise	28
Hvorfor er vi medlemmer i Odd Fellow Ordenen?	30
Hvor er vi?	34
Budorene våre	37
Besøke de syke, hjelpe de trengende, begrave de døde og oppdra de foreldreløse	38
Nok å lese – hvis du vill!	40
Skråblikk	43
Vårt andre univers: Leiren	44
Redaktørens hjørne	46
Tove Houch dikt	48

Hva er en orden?

av Av SDSS Kjell-Henrik Hendrichs / foto: odd fellow museet

■ **En rask definisjon på hva en orden er, kan formuleres slik at en orden er en organisasjon med en rekke tilleggskriterier. Ut fra dette kan vi formulere setningen: «Alle ordener er organisasjoner, men ikke alle organisasjoner er ordener». Dette er en gammel og god logisk måte å ordne opp i stoffet på. Skal man forstå seg på hva en orden er, må man først se på den som en organisasjon. Når de organisatoriske og administrative aspektene er klargjort, er tiden inne for å se på tilleggskriteriene for hva en orden er.**



Tilleggskriteriene

Da jeg skrev første bind av Ordenhistorien (Odd Fellow Ordenens historie – det internasjonale perspektiv) fant jeg det tvingende nødvendig å gi leserne et systematisk innblikk i hva en orden er. Tidligere hadde skribenter formulert ordenens historie og funksjon. Men jeg hadde ikke funnet stoff som drøftet forholdet mellom organisasjon og orden. Den organisasjonsmessige siden ved ordener forandrer seg jo i pakt og takt med utviklingen i samfunnet. Det som derimot gjør en orden til en orden, er tilleggskriteriene. Jeg har identifisert ti slike kriterier. Andre forfattere kan komme til flere eller færre. Poenget er ikke hvor mange kriterier man ser, men at dette tilleggsperspektivet kommer frem

- 1** Medlemskapet starter med en innvielse og er i prinsippet livslangt. Du blir vanligvis innviet i en orden, og ofte hører det løfter med. Det er faktisk sannsynlig at navnet Odd Fellow opprinnelig kan ha vært Oath Fellow – altså en som har avgitt en ed. Dette har lange og dype tradisjoner i de germanske folk. Å ha med seg «tolv edsvorne menn» når man i vikingtiden skulle fremlegge sin sak på alltinget, var en god garanti.
- 2** Før man blir medlem skal det gå en tid fra man søker til innvielsen. Medlemskapet skal være vel overveiet og ikke noen improvisasjon. Nå er det gjerne i de katolske ordener at novisatet og novisen er kjente begreper. Men

tanken bak novisatet er jo nettopp at når medlemskapet i en orden er livslangt og egentlig uoppløselig, må man tenke seg selv om før man binder seg.

- 3** Innvielsen markerer et klart skille mellom før og etter. I ordener som tar seg selv på alvor er det vanlig at innvielsesdagen og innvielsesåret markeres. Slik er det jo også med mange store merkedager i livet. Folk feirer bryllupsdager og jubileer. I Odd Fellow Ordenen markeres innvielsesdagen med jubileer som kalles veteranutdelinger. Dette skjer etter 25-, 40-, 50-, 60-, og 70-års medlemskap. Disse veteranutdelingene viser hvor sentral Ordenen ser på innvielsen.



4 Ved innvielsen i en orden avlegges det løfter. Det er høyst uvanlig at du avlegger noe løfte eller sverger en ed når du blir medlem av en forening. Når du blir medlem av en orden er løfteavgivelse derimot meget vanlig. Da knytter du deg til de andre medlemmene i et fellesskap.

5 Ved innvielsen blir man medlem av et verdibasert fellesskap. Innvielsens innhold og løftenes mening er å knytte det nye medlemmet til et verdifellesskap, og også til det omsorgsfellesskapet som vokser frem fra ordenens verdier. Fellesskapet skal bidra til at alle øker sin innsikt i og virkeliggjør de felles verdier i et levd liv.

6 Ordener har sine egne symboler, metaforer og språklige særegenheter. Kaster man et raskt blikk på en del forskjellige ordener, ser man fort at de bruker forskjellige symboler og bilder. Mange bruker omtalen «søster» og «bror» som uttrykk for fellesskapet. Odd Fellow Ordenens metaforer er i meget liten utstrekning felles med andre verdibærende ordener.

7 Ordener bruker gjerne ytre symboler som ringer, regalier og insignier. Hvis man bruker ringer, kan disse lett identifiseres av folk utenom ordenen. Det er ikke sjelden å høre at noen ser at han

eller hun bærer en ordensring. Når det gjelder symboler og insignier er disse langt mer til intern og personlig bruk. Men Odd Fellow Ordenen har en del av sine talende symboler på utsiden av sine bygninger og til allmenn beskuelse. Men hva de egentlig betyr, holder ordenen for seg selv.

8 Ordener har som regel egne ordenslokaler hvor deres rituelle arbeid foregår. For alle ordener er det rituelle arbeidet så vesentlig og spesielt at de trenger egne lokaler. Lokalene er formet ut fra ordenens pedagogiske hensikter. Hva

som er hensikten og hva utformingen betyr, er et internt anliggende for den enkelte orden.

9 Ordener har en pedagogisk og utviklingsmessig plan for sine medlemmer. Ordener er gjerne ganske gamle. Det betyr at de gjennom hundreårene har utviklet en type innsikt og en pedagogikk som er ganske særegen og velprøvd. Noen vil antyde at innsikten og pedagogikken er noe gammelmodig. Det kan være en ganske overflatisk betraktning. Det er nok riktigere å si at innsikten og pedagogikken er ganske tidløs.

10 Ordener pålegger sine medlemmer en jevnlig selvevaluering for at denne skal bidra til det enkelte medlems utvikling. De fleste barn er svært opptatt av hvor mye de vokser. Når det gjelder kroppslengde, burde det for de fleste voksne være vel så viktig å sjekke sin personlighetsvekst. En gammel påstand man bør vurdere er: «Stillstand er tilbakegang». Hvis du ikke oppdager dette i tide, kan det koste deg meget.

Med disse ti kriteriene er det mye lettere å se forskjellene for organisasjoner og ordener.



Hva er Odd Fellow Ordenen?

Av redaktor@oddfellow.no / foto: privat/redaksjonen

■ ***En orden er et fellesskap av mennesker av religiøs eller verdslig art, som lever etter et visst sett med regler og arbeider mot et felles mål. Slik er det også i Odd Fellow Ordenen.***



Norske Rebekkasøstre på besøk til Odd Fellow Paleet i København.

Men utover dette, hva er Odd Fellow Ordenen?

Da må vi begynne med begynnelsen. Den industrielle revolusjonen som startet i England siste halvdel av 1600-tallet medførte store samfunns-messige endringer. Det gjorde at folk ble mer mobile og også urbane. Håndverk-ere reiste rundt om i landet for å søke arbeid. Ble de syke, ble gjerne familiene lidende uten mulighet til å skaffe seg mat og det aller nødvendige.

Hele denne situasjonen medførte at man organiserte seg i laug og i gilder, der gjensidig støtte og hjelp var naturlig og en forpliktelse.

Odd Fellow navnet tror vi kommer av edsvorne menn – auth fellows. Det er fortsatt slik at man avlegger en ed (forpliktelse) når man blir tatt opp i Ordenen.

Grovsmeden Thomas Wildey var

medlem i en Odd Fellow loge i England, og emigrerte til USA på begynnelsen av 1800-tallet. Det var mange som var tvunget av sult og arbeidsledighet til å forlate hjemlandet og forsøke å skaffe seg et nytt liv i Amerika. Han etablerte den første logen i Baltimore 26. april 1819. Det er den amerikanske grenen av Odd Fellow Ordenen som er opphavet til Odd Fellow Ordenen i Europa.

Ordenen kom så til Europa gjennom reimmigrasjon av tyske utvandrere som hadde blitt tatt opp som medlemmer i Odd Fellow i Amerika. Ordenen fikk et godt fotfeste i Danmark og via Danmark kom Odd Fellow Ordenen til Norge og Stavanger i 1898. Den store ekspansjonen i Norge skjedde etter 2. verdenskrig.

Odd Fellow Ordenen i Norden har nok fokusert mye sterkere på vårt etiske budskap enn vår gjensidige forplikt-

else til hjelp og støtte. Det handler nok i stor grad om et velfungerende velferdssystem som demper behovet for økonomisk hjelp, til fordel for mer etisk og mellommenneskelig fokus. Forpliktelsen til hjelp og støtte er fortsatt med som en viktig del av ordens-





Odd Fellow Ordenen har flere viktige nevnder som arbeider aktivt. Her er det deler av Ritualnevnden som har møte.

arbeidet, men å utvikle hvert enkelt medlem til å bli et bedre medmenneske har størst fokus. Og forstå det ikke som bedre medmenneske enn andre, men som et bedre medmenneske enn det du var da du kom inn i vår Orden.

Odd Fellow Ordenen rommer både kvinner og menn. Det er full organisasjonsmessig likestilling i Ordenen, men kvinner og menn er medlemmer i separate loger for Rebekkasøstre og Odd Fellow brødre.

Hva er så Odd Fellow Ordenen sitt formål?

«Å utbre vennskapets, kjærlighetens og sannhetens grunnprinsipper blant menneskene, å undervise dem i kjærlighet til Gud og deres neste, og lære dem at ord ikke er nok, men at disse lærdommer må omsettes i handling for at hver enkelt etter evne kan bidra til menneskenes forbedringer og fullkommengjørelse».

I formålet møter vi begrepene VENNSKAP, KJÆRLIGHET OG SANNHET som er Ordenens opphøyd motto. At vi gjennom vennskap skal vise ethvert medmenneske kjærlighet og respekt og at vi skal søke sannhet i det vi gjør. De tre kjedeledene, som er Ordenens symbol, kjennetegner vennskap, kjærlighet og sannhet. Odd Fellow Ordenen har også et budord – d.v.s. en befaling til alle medlemmer.

“Besøke de syke, hjelpe de trengende, begrave de døde og oppdra de foreldreløse”

Dette budordet har stått uendret siden

starten og danner grunnlag for det virke vi som Odd Fellows gjør overfor hverandre og overfor det samfunnet vi er en del av.

Vi kan jo påstå at mye av dette er i dag tatt hånd om av storsamfunnet, men vi kan raskt erkjenne at det fortsatt er et stort behov for å bistå med medmenneskelige handlinger som omfattes av våre budord.

Å være medlem av en Odd Fellow loge er ikke det samme som å være med i en hvilken som helst annen forening. Det er forpliktelser gjennom budordene, det er etisk veiledning som påvirker dine valg og hvordan du opptrer i samfunnet. Det er et fellesskap som følger deg gjennom hele livet. Og det er et sted for refleksjon og indre bevissthet.

Fellesskapet kjennetegner Odd Fellow Ordenen. Det at alle medlemmer må gjennom det samme læringsprogrammet, der vennskap, kjærlighet og sannhet framstilles på en pedagogisk og forklarende måte, gjør at alle medlemmer deler både en plattform og en opplevelse. Det styrker fellesskapet og samholdet. En Odd Fellow som møter en ukjent bror eller søster, vet at her har vi noe felles og tillit kan raskere både tilbys og mottas.

Odd Fellow Ordenen tror på formidlingens kunst. Derfor formidles budskapet om vennskap, kjærlighet og sannhet gjennom fortellinger eller narrativer. Alle Ordenens narrativer har sitt ordenspreg på seg – for å formidle et klart budskap om vennskap, kjærlighet og sannhet.

Odd Fellow Ordenen har loger over hele verden. Utvilsomt er det slik at Ordenen har størst utbredelse i Norden (med unntak av Færøyene). Men det er en positiv utvikling i de tidligere østblokklandene. I Europa er alle Storloger (de nasjonale ledelsene) organisert inn i Den Europeiske Storloge.

For å bli medlem i en Odd Fellow eller Rebekkaloge må man anerkjenne et høyeste vesen og dele Ordenens verdier hva gjelder nestekjærlighet, medmenneskelighet, toleranse, universell rettferdighet og omsorg. Man må også ha fylt 21 år.

Å være medlem i en loge er i utgangspunktet et valg for livet. De fleste er medlemmer så lenge de lever. Men det er selvsagt fullt mulig å melde seg ut av Ordenen på et hvilket som helst tidspunkt. Det er ingen møteplikt, men all erfaring tilsier at jo oftere man møter, dess mer klarer man å få ut av sitt engasjement.

Aldersmessig har vi medlemmer mellom 21 år og 103 år. Det å møte generasjoner i et fellesskap som vårt, gir en ekstra dimensjon til eget liv. Det kan være utfordrende å klare å prioritere logeliv når familie og jobbkarriere krever mye. Men de som velger å prioritere møtedagene i logen, konstaterer at det er deres pustehull i hverdagen og gir energi.



Odd Fellow Ordenen er også selskapelighet.

Odd Fellow Orden er først og fremst et verdifellesskap

Av SDSS Kjell-Henrik Hendrichs / foto: drp

■ *La meg starte med et interessant spørsmål: «Er ikke alle menneskelige fellesskap preget av verdier?»*

Jeg er fristet til å svare ja. Men vi må skille noe mellom ulike typer fellesskap som oppstår. Sosiologene skiller mellom ulike gruppedannelser. Grupper av mennesker dannes av en rekke forskjellige grunner. Det vi nok er mest vant med i vår tid er at man grupperer seg om felles interesser og behov. Interesse organisasjoner er noe helt nytt som er vokst frem gjennom de sist par hundre år. Det er mange typer av dem. Idrettslag opprettes for å drive idretter, mens byggesamvirker ønsker å utvikle og vedlikeholde en boligmasse. En norsk/amerikansk samfunnsviter demonstrerte bredden i alt hva vi kan organisere da han formulerte: **«Vi ber, leker og betaler i organisasjon, og når vi dør må den største organisasjonen av dem alle, staten, gi tillatelse til begravelsen».** På engelsk blir oppramsingen «we pray, play and pay . . ».

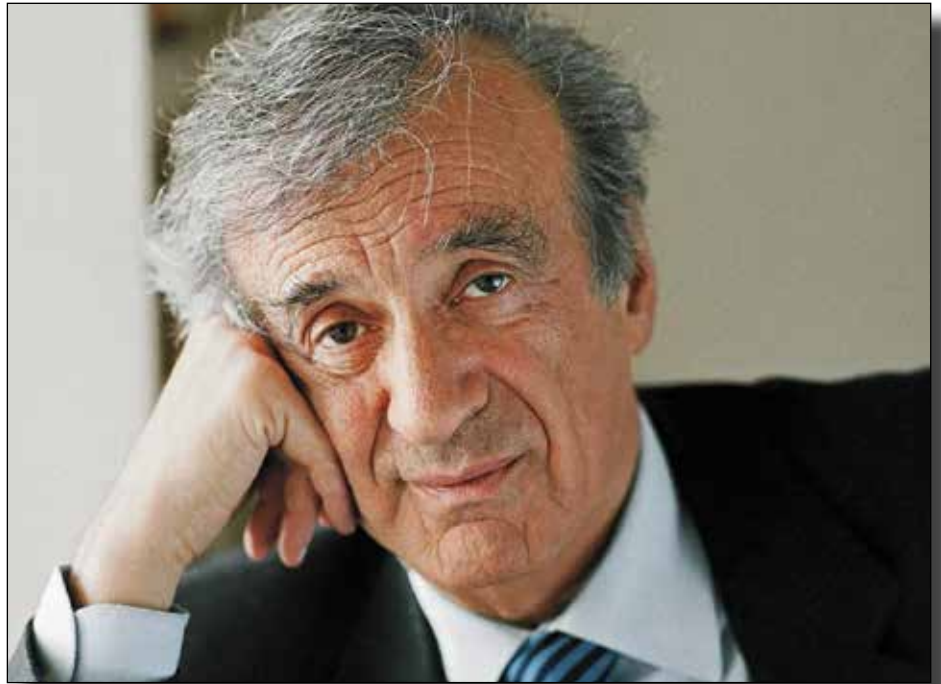
En stor orden som Odd Fellow Orden har svært mange aktiviteter som ikke er direkte knyttet til verdifellesskapet. Det finnes arkiver, regnskap, revisjon, vedlikehold av bygningsmasse og administrative oppgaver som følger helt andre regler enn den vi tenker på når vi snakker om verdier. Listen av slike tilleggsoppgaver er milelang. Noen tror at det er disse perifere oppgavene som skaper en orden. Det er både riktig og galt. Derfor er det svært viktig å understreke at det er verdiene, etikken og dannelsen som er en ordens hovedanliggende. Uten at verdiene, etikken og dannelsen fun-



gerer, har ikke Odd Fellow Ordenen noen som helst berettigelse.

Når vi sier at Odd Fellow Ordenen er en verdibærende orden, har vi ikke sagt mer enn en liten, men viktig begynnelse. Verdier er Ordenens arbeidsmateriale. Verdiene kan være innlysende og åpenbare for alle. De er kjent og tilgjengelige for alle som er interessert i å vite om dem. Men vi vet jo alle at det helt sentrale ikke er at man **påberoper seg** verdier, men hva man **gjør** med verdiene. Amerikanerne har et uttrykk som vi ikke finner tilsvarende på norsk, nemlig «Window dressing». Det peker i samme retning som det følgende, norske begrepet antyder, nemlig «Å pynte seg med lånte fjær.» Begge ordtakene peker på at det vi finner i vinduet og de lånte fjærene bare er pynt, eller for å si det aktuelt, det er bare «fake news». De dekker over noe intetsigende og uekte. Det er det ekte arbeidet med verdier som teller. De fleste verdier er tilsynelatende enkle og lettfattelige. Men det er før man begynner å arbeide med dem. Når man begynner å arbeide med verdier, avslører de seg som både mangfoldige og innfløkte.

Noe av det første man bør reflektere over når det gjelder verdier er: «**Hva er verdiens kontrafaktiske side?**», eller på mer vanlig språk: Hva er motsatsen til verdien. Jeg husker da Elie Wiesel (1928-2016) fikk Nobels fredspris i 1986, og holdt en av de mest minneverdige Nobelforedrag vi har hørt. Han snakket da om begrepet kjærlighet. Gjennom foredraget fikk han en hel verden til å skjønne viktigheten av å tenke frem en verdiskjente **kontrafaktiske side** da ha hevdet at «Det motsatte av kjærlighet er ikke hat, men likegyldighet!» Kanskje vil vi om noen år vektlegge kjærlighetens motstykke med et annet begrep. Slike analyser av begreper dannes og formes gjennom livserfaring. Verdier og forståelsen av dem er under stadig forandring. Det som fikk Elie Wiesel til å tenke annerledes om hva det motsatte av kjærlighet er, var hans erfaringer fra nazistenes kon-



Elie Wiesel - foto raoulwallenbergcenter

sentrasjonsleire. Etter hvert som den enkelte av oss får livserfaringer med de verdiene vi omgir oss med, kan vi komme til andre kontrafaktiske resultater enn det som er den generelle oppfatningen.

La oss som et eksempel ta en verdi som Odd Fellow Ordenen trekker frem, nemlig troskap. Tar du begrepet opp i et middagsselskap, vil sikkert svært mange av gjestene raskt bli enige om at TROSKAP, gjerne markert med store bokstaver, er en flott verdi. Men fortsetter du å spørre den enkelte gjest om en beskrivelse av hva vedkommende mener med troskap, får du kanskje like mange svar som det er gjester. Begynner man å stille spørsmål, blir spørsmålsrekken lang:

- skal du vise troskap i alle forhold?
- skal du vise troskap for enhver pris?
- finnes det grenser for troskap, og hvor eventuelt går den?
- er troskap gjensidig eller bare ensidig?

Den neste siden ved troskap som alltid er nyttig å belyse – som vi allerede har nevnt – er **troskapens kontrafaktiske side**. Den kommer frem i spørsmålet: Hva er det motsatte av troskap? Er motsatsen til troskap troløshet, svik, utroskap eller endog forræderi? Se litt på de fire ordene jeg

har valgt som motsatser til begrepet troskap. De er alle motsatser, men også forskjellige. Da jeg fortalte om at Elie Wiesel satte likegyldighet opp som den verste motsatsen til kjærlighet, var det både uvant og sjokkerende for mange. De fleste hadde sett på hat som den selvfølgelige motsatsen til kjærlighet. Med Wiesels Nobelforedrag måtte millioner av mennesker tenke igjennom sitt forhold til begrepet kjærlighet på nytt. Og det er helt klart at Wiesels analyse ble en viktig fornyer og vekker for mange. Mange skjønnte da at det som oftest dreper eller tørker ut et kjærlighetsforhold er ikke hat, men likegyldighet. Dette er hva vi kaller en nye erkjennelse – en **epifania** (åpenbaring red.anm.)

Slik som Wiesel analyserte i sitt foredrag, slik arbeider Odd Fellow Ordenen gjennom sine ritualer. Alle arbeidsmøter og gradpasseringer, minneloger, festloger, leirslagninger, Storlogemøter og Veterantildelinger er smekkkfulle av verdier som presenteres for oss, ikke til underholdning og «window dressing», men for å gi oss anledning til å reflektere over dem, se nærmere på hva de betyr og – definitivt like viktig – bevisstgjøre for oss hva de **ikke** betyr.



Ingen Odd Fellow har unnlatt å love at man skal være trofast og vise troskap. Ingen Odd Fellow er i stand til å holde dette løftet – og ingen andre - løfter til enhver tid og i alle forhold. Så blir det en utfordring å sette et navn på disse løftebruddene. Slik navnsetting kan være en meget ubehagelig øvelse. Det blir den prosessen som Henrik Ibsen kalte «å holde dommedag over seg selv». Konkrete spørsmål blir da:

- Er jeg troløs?
- Er jeg en sviker?
- Er jeg utro?
- Er jeg en forræder?
- Har jeg bare glemt mitt løfte?
- Dette løftet har jeg aldri tatt alvorlig!
- Dette løftet har jeg aldri ment å skulle holde!

De fleste vil oppleve at i denne domsprosessen avgir omgivelsene andre domsavsigelser og med andre premisser enn vi selv gjør. Jeg har både

erfaring for og en hypotese om at vi alle dømmer oss selv mye mildere enn andre rent saklig gjør.

Allerede Pythagoreerordenen som fungerte for mer enn totusenfemhundre år siden innså at en ordens utvikling avhenger av slike **egen-evaluering**. «Dommedagsvirksomhet» hos det enkelte ordensmedlemmet er en forutsetning for etisk vekst og utvikling. Pythagoras – ja han med trekanten – anbefalte medlemmer hver kveld å stille noen enkle spørsmål til seg selv:

- Hva har jeg feilet i dag?
- Hva har jeg gjort rett i dag?
- Hva har jeg forsømt i dag?

Det er denne type selverkjennelse og innsikt du får når du formulerer «Fader Vårs» femte bønn, hvor det heter:

«**Tilgi oss vår skyld,**

slik også vi tilgir våre skyldnere.»
(siste oversettelse red anm.)

Her finner vi parallellinnholdet i Den Gyldne Leveregel som vi alle kjenner så godt: «**Alt dere vil at andre skal gjøre mot dere, det skal også dere gjøre mot dem.»**

Mange vil si at å være medlem av en orden er som å være student på en skole. Bildet har mye for seg. Men det er en dramatisk forskjell. En skole sikter alltid mot en eksamen, en avslutning. I Odd Fellow Ordenen er det aldri noen eksamen eller prøve. Det er heller ingen slutt på læreprosessen før det er slutt på livet. I en skole er det eksaminator og sensor som avgjør om du har bestått eller ikke. I en orden er det livet selv, din livsførsel og du selv som evaluerer. Og da er det en velsignet til å huske på at livet alltid ligger foran deg. «It is still time, sister and brother!»

Humanismen og Odd Fellow Ordenen

Av SDSS Kjell-Henrik Hendrichs / tidligere publisert i nr 2/2012

■ ***Det reises fra tid til annen spørsmål om man kan være humanistisk og humanetiker og samtidig være medlem av Odd Fellow Ordenen. En sentral påpekning i denne sammenheng er at Odd Fellow Ordenen står i en sterk humanistisk og humanetisk tradisjon. Humanismen som fenomen har en flere tusenårig historie. I vår tid kan den deles i to hovedstrømninger, den metafysiske og den materielle. Vår Orden hører hjemme i den metafysiske, mens Human-Etisk Forbund hører hjemme i den materielle eller ateistiske.***

Humanismens røtter

Humanismens røtter går tilbake til antikken og den vestlige filosofis historie. De første filosofers problemstillinger var hvordan verden ble skapt og hva verden var laget av. De var langt mindre interessert i spørsmål omkring mennesket, menneskets egenart og etikk. Humanismen dreier seg jo nettopp om alle spørsmål om mennesket og menneskets selvforståelse. Disse spørsmål dukket først opp med tyngde med Sokrates, Platon og Aristoteles. Ikke minst den første av dem, Sokrates, var sterkt opptatt nettopp i spørsmål om hvordan mennesket skulle bli et etisk, bevisst vesen. Dette går illustrerende frem i den lille fortellingen på side 23 i De Tre Kjedeled nr. 4-2011.

Humanismens veier og grener

Humanismen som fenomen har vært et stadig tilbakevendende tema gjennom hele vår idéhistorie fra antikken til vår egen tid, selv om selve begrepet er ganske nytt. Begrepet humanisme ble brukt første gang i 1807 av filosofen og teologen Friedrich Immanuel Niethammer (1766-1848). Selv om det finnes en mengde filosofiske og teoretiske retninger innen samlebegrepet humanisme, har de alle fokus på mennesket, dets vilkår, forutsetninger og levemåte.



Opp gjennom historien har humanismen gjennomlevet mange ulike faser. Et av humanismens store sprang skjedde på 1500-tallet da man begynte å se mer på det enkelte individ enn på kollektivet. Frigjøringen av individet fra ytre tvang ble en av de store revolusjoner i synet på mennesket og ble særlig påaktet i renessansens oppvåkning i Firenze.

Denne frigjøringen av individet ble videreført gjennom Opplysningstiden og frem til da man begynte å innrømme mennesket universelle rettigheter. I dag er slike rettigheter lite kontroversielle i vår kulturkrets, men det er ingen global enighet om at menneskerettighetene er et selvfølgelig felles gode.

Grunnlaget for den humanistiske forståelse

Ser man på de mange humanistiske retninger i dag, skiller de seg ikke så mye i hva man vil oppnå for mennesket. Det som derimot skaper et betydelig skille, er de ulike retningers grunnlags- eller virkelighetsforståelse. Opprinnelig fantes det ikke noen materialistisk humanisme. Materialismen var ikke noen aktuell eller påtrengende problemstilling. Men da de materialistiske, politiske bevegelser vokste frem på 1800-tallet, forandret dette seg. Med en materialistisk virkelighetsforståelse forstår man at det ikke finnes noe annet eller noe mer enn det som erkjennes gjennom materien. Enhver metafysisk tilnærming avvises som falsk. Populært sagt er dette påstanden til Friedrich Nietzsche (1844-1900) om at «Gud er død». Marxisme står som et godt eksempel på denne ateistiske virkelighetsoppfatning. De humanistiske retninger som bekjenner seg til den



materialistiske virkelighetsoppfatning, kan derfor klassifiseres som materialistiske eller ateistiske humanistiske retninger. Det er i denne kretsen vi finner Human-Etisk Forbund.

På den annen side finnes de mange humanistiske retninger som bevisst bygger på at det finnes en metafysisk virkelighet i tillegg til den materielle. Ikke minst når man ser på alt det filantropiske arbeid som er skjedd innenfor rammen av de store verdensreligioner og kirkesamfunn, så er jo dette humanistisk arbeid av beste karakter.

Human-Etisk Forbund

Human-Etisk Forbund i Norge sier også klart at det hører hjemme i den materialistiske eller ateistiske del av humanismen. Dette uttrykkes i forbundets lover på denne måten: «Humanismen er et livssyn som baserer sin virkelighetsforståelse og etikk på menneskelig fornuft og erfaring, rasjonell og kritisk tenkning, følelser og medmenneskelighet. Humanismen er uten religiøse forestillinger.»

Selv om man ofte hører i den daglige samtale at folk er medlemmer av Human-Etisk Forbund, men allikevel verken oppfatter seg som ateister eller agnostikere, må det enten bety at man ikke kjenner forbundets lover eller ikke bryr seg om dem. Og det er vel likedan med de som bekjenner en gudstro. Det er ikke alltid man følger Bibelens bud.

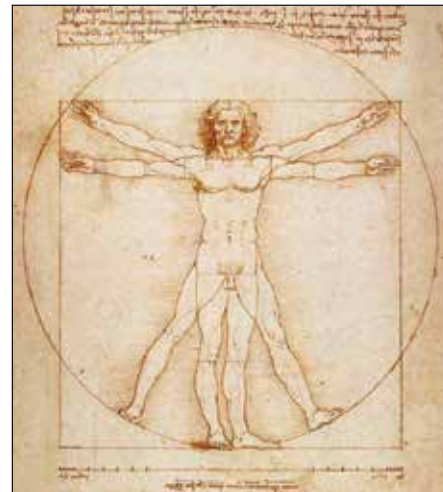
Det er innlysende at det finnes millioner av mennesker som baserer sin etikk på menneskelig fornuft og erfaring,

rasjonell og kritisk tenkning, følelse og medmenneskelighet, men som i tillegg har klare, religiøse forestillinger.

Odd Fellow Ordenen og humanismen

Odd Fellow Ordenen er en sterkt humanistisk Orden, ja humanismen er Odd Fellow Ordenens kjerne. Alle våre grunnprinsipper knyttet opp til vennskap, kjærlighet og sannhet er dypt humanistiske idet de gir dannelse og veiledning til et etisk bevisst liv. Thomas Willeys dype spørsmål: «What can I do for you?» setter medmenneskeligheten i det absolutte forsetet. Våre fire budord er forankret i de lengst eksisterende humanistiske tradisjoner, og leirinstitusjonens grunnprinsipper med tro, håp og barmhjertighet er med på å danne grunnlaget for en menneskevennlig verden.

På den annen side har vi ikke hatt til vane å bruke betegnelsen «humanistisk» på vår Orden. Det kan ha vært en feilaktig vurdering som bør gjennomtenkes på nytt. Odd Fellow Ordenen hører hjemme i de eldste og største humanistiske bevegelser som verden



har sett. De er disse bevegelsene som har ført humanismen frem til det nivå og utbredelse som de har i dag. Den Gyldne Leveregel er ikke noen døgnflue, men har fulgt menneskeheten så lenge det har eksistert humanistisk sinnede mennesker.

Det at alle mennesker er søsken er ikke noe dårlig fundament for en humanisme som også inneholder En bærende etikk basert på menneskelig fornuft og erfaring, rasjonell og kritisk tenkning, følelse og medmenneskelighet.



HM Kong Harald V: Hilsen til folket i forbindelse med korona- situasjonen

Av redaktor@oddfellow.no

■ *Våren har, for mange, vært utfordrende. Hele verden har måttet forholde seg til et dødelig virus. Hva gjør vi for å hindre virusets spredning blant befolkningen. Tiltakene er tøffe for mange. Isolasjon, arbeidsledighet, frykt for å bli smittet og frykt for å smitte andre. Midt i denne situasjonen, kommer henvendelsen til det norske folk fra Kongen.*

Kjære alle sammen,

Vi befinner oss i en situasjon som både er uvirkelig, fremmed og skremmende for oss alle. Vi kjenner verken igjen hverdagen vår eller verden rundt oss. Og fremdeles står vi bare ved begynnelsen av noe vi ikke fullt ut kjenner konsekvensene av.

Uvissheten gjør oss sårbare.
Alvoret gjør oss engstelige.
Den nye hverdagen kan gi oss en følelse av avmakt.

Norge er rammet sammen med hele resten av verden.

Nå er vår aller viktigste oppgave å forsøke å bremse den dramatiske utviklingen – ved å følge de pålegg som myndighetene gir.

Vi kan være takknemlige for at vi har politiske ledere og fagmyndigheter med mot og kunnskap til å møte situasjonen med ærlighet og realisme.

Norge er kjent som et tillitssamfunn. Nå er det et særskilt behov for å vise hverandre tillit. Både til at hver og en tar ansvar for å hindre spredning av



Regentflagget på Det Kongelige Slott foto: kongehuset.no

smitte. Og til at landets myndigheter tar gode og kloke beslutninger.

Mine tanker og bønner er hos dere alle nå.

Hos dere som er syke og hos dere som er pårørende.

Hos helsepersonell over hele landet

som står på dag og natt. Hos dere som opplever økonomiske tap og frykt for fremtiden. Hos alle dere som ivaretar viktige samfunnsfunksjoner så landet vårt kan fungere.

Hos alle barna – som kanskje er spesielt engstelige nå – og som vi må ta ekstra godt vare på.

Og hos dere som føler på ensomheten fordi våre små og store felleskap er midlertidig tatt fra oss.

Til slutt vil jeg minne om at alle trenger litt ekstra vennlighet i denne tiden. Sammen står vi i dette. Og sammen skal vi klare å komme gjennom det som ligger foran oss.



Kongeparet på vei ut til sitt folk 17. mai. Foto: kongehuset.no



Det Kongelige Slott 17. mai 2020 foto: kongehuset.no

Kunnskap og forståelse styrker Ordenen

Av Eks OM Hans Emil Ratvik, NOFA rådssekretær

■ De fleste medlemmer av Odd Fellow Ordenen ser på sitt medlemskap i Ordenen som en livslang vandring. En vandring hvor en selv utvikler seg, både som menneske og som medmenneske. Vår Orden er ikke bare verdibærende, men også verdilærende, og en varig utvikling av en selv styrkes gjennom ny kunnskap, utvidet forståelse og erkjennelse.

Norsk Odd Fellow Akademi har som en av sine fremste oppgaver å bringe til veie og formidle kunnskap og forståelse for vår Ordens opprinnelse, verdigrunnlag og historiske tradisjon. Det betyr blant annet å bidra til å gjøre Ordenens verdier relevante for medlemmene, og for dem som ønsker å bli medlem.

Ofte har jeg hørt brødre si at «under innvielsen i dag opplevde jeg noe nytt og spennende som jeg vil ta med meg», slike kommentarer kommer selvsagt også ofte etter gradspill i loger og leire. Ytringer som dette viser at vår Orden er relevant, og at våre ritualer og seremonier gir konkrete nye opplevelser, selv etter mange års vandring. Det styrker ikke bare den enkelte søster og bror, men også hele vår Orden. Og det er slik også NOFA skal virke, styrke Ordenen gjennom å bringe ny kunnskap og ny forståelse om Ordenens opprinnelse, verdigrunnlag og historiske tradisjon til den enkelte søster og bror.

Fremtidens ledere i Ordenen

Akademiet har også som oppgave å bevisstgjøre og utvikle dagens og fremtidens ledere i Ordenen, samt gjennom et arbeid basert på et akademisk og et praktisk grunnlag bidra til en fortsatt bærekraftig og tidsmessig utvikling av Odd Fellow Ordenen i Norge.

Et stort og viktig prosjekt for Ordenen er Den Gode Overmester som nå er



Unge talenter på NOFA Symposiet 2019

inne i sin tredje runde. Når 3. runde er avsluttet vil 130 søstre/brødre ytterligere ha kvalifisert seg gjennom denne lederopplæringen. Dette vil tjene Ordenen for fremtiden, ikke bare i den enkelte loge, men også gjennom de oppgavene og det ansvaret deltakerne vil påta seg i årene fremover.

Kunnskapstreet vokser

Norske Odd Fellow Akademi har gjennom de regionale akademiene formidlet kunnskap og innsikt til hundrevis av søstre og brødre gjennom sine

seminarer, samtaler og viktig dialog. Til sammen har vi nå ni regionale akademier. De finnes i Troms, Nordland, Trøndelag, Vestland, Rogaland, Agder, Vestfold, Viken og snart får vi også NOFA Innlandet.

Selv har jeg i to år hatt gleden av å lede NOFA Viken og man kjenner jo best sine egne arrangementer. Jeg vil trekke frem to av disse som eksempler på hvordan vi jobber. På det ene arrangementet tilbød vi et historisk spill, et logemøte med en innvielse fra en Odd



Litteraturhuset i Oslo

Fellow Loge i London i 1748. Spillet ble glimrende fremført av brødre fra NOFA Agder. Før «logemøtet» var det 30 minutters strålende kåseri av Kjell-Henrik Hendrichs om Odd Fellow Ordenen fra samme periode, samt hvordan det engelske samfunn var på den tiden. Vi kjørte to forestillinger på en og samme lørdag, med til sammen 200 gjestende søstre og brødre. Tilbakemeldingene var veldig positive.

Et annet arrangement var åpent også for folk utenfor Ordenen. Vi er jo ikke alene om våre verdier, vi deler de heldigvis med mange. Arrangementet som fikk navnet Verditimen ble arrangert på Litteraturhuset i Oslo, smekk fullt – 100 gjester, de aller fleste fra Ordenen riktignok, men også mange utenfra som var interessert i verdien vennskap og samtalen mellom professor i filosofi Øyvind Rabbås og forfatter Marit Eikemo. Flotte, positive tilbakemeldinger både fra medlemmer og ikke medlemmer.

Tilsvarende har andre sentrale temaer i Ordenen vært tatt opp av de øvrige regionale akademiene, gjennomgående har arrangementene også vært godt besøkt. Om noen år tror jeg alle søstre og brødre over hele landet vil kunne få tilsvarende opplevelser i nye regionale akademier som vil komme.

Norsk Odd Fellow Akademis Symposium 2021

Hvert år arrangerer NOFA et Sympo-

sium, unntatt år med Storlogemøte. Her tas våre idéer og verdier opp til samtale og debatt. Neste år blir dette i Bodø (skulle vært i år, men ble utsatt pga koronasituasjonen) med «Budordene i vår tid» som tema. Hva betyr budordene for oss i dag, hvilken betydning har de for Odd Fellow Ordenen og hva betyr de i samfunnet.

På det forrige Symposiet i Stavanger var det hele 315 deltakende søstre og brødre da *Verdier i vår tid?* ble tatt opp i samtaler ledet av Anne Grosvold. Begeistringen blant tilhørerne kunne vi både høre og føle. Symposiet ble supert gjennomført av søstre og brødre NOFA Rogaland. Symposiet i Stavanger viste på en veldig god måte hvor viktig det er å gjøre våre verdier relevante, både for ordensmedlemmer og i samfunnet.

NOFAs lovmessige grunnlag

I lov for Den Uavhengige Norske Storloge § 12 – 1 heter det:

Norsk Odd Fellow Akademi skal gjennom forskning og studier bringe til veie og formidle kunnskap og forståelse for vår Ordens opprinnelse, verdigrunnlag og historiske tradisjon. Arbeidet baseres på et akademisk og praktisk grunnlag for en fortsatt bærekraftig og tidsmessig utvikling av Odd Fellow Ordenen i Norge. Akademiet skal bevisstgjøre og utvikle dagens og fremtidens ledere i Ordenen.

Akademiets råd utnevnes av Stor Sire

og skal bestå av inntil 12 medlemmer.

Dette er det lovmessige grunnlaget for den virksomheten som drives i regi av NOFA, både sentralt og regionalt. Det er dessuten viktig å være klar over at alle innvidde søstre og brødre kan delta på alle våre aktiviteter.

Men medlem kan du først bli etter å ha fått alle leirgradene samt å ha fått godkjent et prosjekt i regi av NOFA. Det er rådet som godkjenner en prosjektsøknad. Tema for et prosjekt kan være logens eller leirens historie eller for eksempel handle om våre budord og/eller verdier. Den nåværende 3. grad for Rebekkalogene startet som et prosjekt i regi av NOFA.

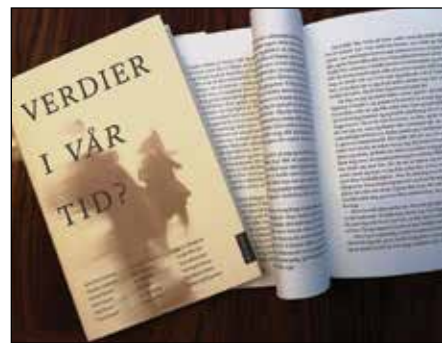
Mye av det faglige arbeidet i NOFA skjer i de tre instituttene:

- Institutt for Rituell og etisk forskning
 - Institutt for Ledelse og fremtidsforskning
 - Institutt for Ordenshistorisk forskning
- Instituttene forbereder saker som skal behandles i rådet.

Hvor går NOFA videre?

Neste år er det ti år siden NOFA ble etablert. Mye har skjedd på disse årene. Vi har fått ni regionale akademier, det gjennomføres seminarer og møter i regi av alle disse, som hvert år besøkes av hundrevis av søstre og brødre. Symposiene har høye deltakerantall, gang etter gang. Den Gode Overmester er inne i sin tredje runde, Så da melder spørsmålet seg, hvor skal vi være om ti nye år?

Dette vil nok ble tema for diskusjoner både i de regionale akademier, men også i NOFAs Råd og i Storlogen. Det ser jeg frem til.



Boken er Odd Fellow Ordenens 200 års jubileumsgave

Fortelling fra et medlem

Av Mariann Kleveland

En fersk Rebekkasøster forteller..



Mariann Kleveland, 51 år gammel. Født og oppvokst i England. Engelsk far og norsk mor. Flyttet til Bærum i 1981. Med bred Vossa dialekt som forsvant rimelig fort. Kom til Kristiansand i 1998, og er nå innehaver av tidenes mest forvirrende dialekt.

Jeg er gift og har tre unge voksne døtre.

Over middels interessert i ski og friluftsliv.

Rebekkaloge nr 7 De hvite liljer, Kristiansand.

Det var min gode venninne og nå søster, Charlotte Haslerud som inviterte meg med på venninne kveld. Der fikk jeg møte en herlig gjeng med flotte damer i alle aldre.

Men Odd Fellows var så absolutt ikke ukjent for meg. Min herlige spreke pappa Chris Rayner-Battle har vært i med i Odd Fellow logen Johan Middelthon i mange år. Juleball i Storlogen Oslo for mange år siden vekket min interesse allerede da. Men tida og muligheten ville det annerledes i noen år.

Barna har flydd ut av redet. Så, når muligheten plutselig bød seg var jeg rask med å svare ja. Nå var tida inne for å investere litt tid på meg selv.

Etter et koselig hjemmebesøk av to herlige damer, og litt dialog med pappa, var jeg ikke i tvil om at dette var noe for meg.

Tror nok at min engelske bakgrunn gjør at den litt formelle væremåten appellerer til meg. Men også vennligheten og felleskapet var viktige faktorer. Fra første dag følte jeg meg velkommen. Her er det rom for både alvor og lek. Og ja, jeg er et lekent menneske.

Det er et sted jeg kan vokse, samtidig som jeg kan gi tilbake. Et sted å skape nye relasjoner. Et sted der skuldrene kan senke seg og jeg finner en indre ro.

Jeg ser at det er bånd med stor kraft blant mine søstre. Et bånd som er en kilde til økt livskvalitet og trygghet. Dette er noe jeg ønsker å ta del i. Og jeg møter så ofte jeg kan.

Om jeg er med om fem år?

Absolutt!

Av Ole Petter Antonsen

En fersk Odd Fellow bror forteller..



Ole Petter Antonsen, 56 år gammel

Godt gift med Monica i snart 33 år

2 voksne sønner

Arbeider som salg/markedsleder i Bopro as

I fritiden er vi for det meste å treffe på hytta i Gildeskål.

Odd Fellow loge nr 149 Børvasstind,

Som svar på spørsmålet om hvordan mine første år i logen har vært kan jeg vel starte dette som de fleste eventyr begynner: Det var en gang:

En kamerat som kom på besøk, og lurte på om jeg hadde lyst til å bli med på en venneaften i hans Odd Fellow loge nr 149 Børvasstind. Jeg forklarte som sant var at jeg hadde blitt forespurt tidligere, men at jeg ikke hadde tenkt noe grundig igjennom dette, vi snakket litt om det over en kopp kaffe og kom frem til at nå var kanskje tiden inne for å utforske dette.

Jeg følte meg velkommen med en gang jeg kom på logehuset, det var både hyggelig velkomst og en god atmosfære, det viste seg at vi var flere som ønsket å utforske dette «Loge mysterium» så her kom det nok til å bli rift om plassene. Så kom endelig dagen 12/10-2017 da jeg ble hentet av min fadder og kjørt til logehuset for innvielse. Han forsikret min ektefelle om at han skulle ordne det slik at jeg kom trygt hjem igjen. Selv var jeg oppdresset i finstasen og var nok litt (faktisk ganske mye) spent på hva denne dagen skulle bringe.

Når jeg endelig kom frem til logehuset viste det seg at vi var 6 nye som skulle innvies i logen og at vi nok alle kjente på den sitrende spenningen og forundring i kroppene våre på hva som egentlig ventet oss. Jeg kan vel si det slik at både seremonien og innvielsestafellet ble helt fantastisk og noe jeg husker tilbake på som et stort minne for livet.

Jeg må vel skryte litt av fadderen min for utmerket oppfølging og tålmodige jobb, samtidig føltes det som at hele logen ønsket meg alt godt på min videre reise som Odd Fellow. Når innvielsen var gjort startet min reise i Odd Fellow Ordenens utviklingsprogram, som er oppbygd etter følgende prinsipper:

VENNSKAP, KJÆRLIGHET og SANNHET.

Odd Fellow Ordenen og Redningsselskapet

av redaktor@oddfellow.no / foto: Arne Glomdal, Karl L Helskog m/flere

■ **Samarbeidet med Redningsselskapet har vart i mange år, helt siden vi kjørte landssak for den første redningsskøyta tidlig på 1970-tallet. Innsamlingen var så vellykket at Odd Fellow Ordenen kunne finansiere en redningsskøyte til.**

Odd Fellow Ordenen hadde donert to redningsskøyter, RS «Odd Fellow» og RS «Odd Fellow II». Disse reddet til sammen 111 mennesker på sjøen og hjalp over 6000 fartøy i løpet av sine

driftsår. Begge skøytene var i tjeneste i 30 år, og var stasjonert flere steder langs kysten.

Så i 2016 besluttet man at landssaken

igjen skulle gå til finansiering av en redningsskøyte – med et mål om å samle inn 25 mill.kroner til dette.

Odd Fellow har som mål å blant annet

Gudmor Wenche Myhre, sammen med presidenten i RS Nicolai Jarlsby, generalsekretæren i RS Rikke Lind, daværende sikkerhetsminister og Stor Sire Morten Buan.



hjelpe de trengende, noe som passer godt med Redningsselskapets formål om å redde liv. Vi gleder oss til den nye redningsskøyta, og det er stort å kunne bidra med noe som kommer til å redde mange menneskeliv, sier Stor Sire Morten Buan i Odd Fellow Ordenen.

Storstilt innsamlingsaksjon

Hvert sjette år velger Odd Fellow Ordenen landssak, som er en landsdekkende innsamlingsdugnad til inntekt for veldedige formål. Innsamlingen startet høsten 2016 og ble

avsluttet til nyttår i fjor. Totalt kom det inn 26,5 mill kroner. Det var stort engasjement over hele landet – i by som land. Den 26. april 2019, på Odd Fellow Ordenens 200 års dag ble RS 169 Odd Fellow III døpt på honnørbyggen i Oslo, med gudmor Wenche Myhre.



Signingsferd langs hele norskekysten

Etter dåpssermonien dro RS 169 Odd Fellow III på sin signingsferd fra Fredrikstad til Tromsø, før skøyta satte kursen sørover igjen for å lande i Bodø. Her har RS 169 Odd Fellow III sin base og opererer fra Bodø og Røst.

Allerede etter 1 år i drift, har RS 169 Odd Fellow III bistått i 1000 aksjoner av større og mindre art.



Alle bilder er tatt av ordensmedlemmer i ulike havner som skøyta besøkte under signingsferden. Ingen nevnt, ingen glemt



foto: Karl L Helskog

Odd Fellow Ordenen og SOS Barnebyer

av redaktor@odd fellow.no / foto: drp og Bjørn Ove Holmberg

■ **Helt siden 1912 har Odd Fellow Ordenen i Norge jobbet humanitært for barn. Det første store løftet var “Veslehjemmet”, et pleiehjem for barn med medfødt syfilis. Huset lå i Løkebergsgaten 6 på St.Hanshaugen i Oslo. Siden har Odd Fellow Ordenen vært med å støtte etablering av feriesteder, behandlings-og læresteder flere steder.**



En SOS Barneby-giver møter sitt fadderbarn i Ngabu

Odd Fellow Ordenen er stolt over å ha SOS-barnebyer som samarbeidspartner. Odd Fellow Ordenen har gjennom to landssaker, 2001-2003 og 2011-2013, samlet inn penger og finansiert to nye SOS-barnebyer i henholdsvis San Vicente i El Salvador og Ngabu i Malawi.



Stor Sire Morten Buan møter igjen en mor som kom med i SOS Barnebyers familieprogram.



Å gi barn en mulighet til en bedre barndom, varer hele livet.

Våre budord om å «oppdra de foreldreløse» står som en lysende visjon for vårt engasjement i SOS Barnebyer. Det å gi barn en god barndom, varer hele livet. Muligheten til skole, helsehjelp og nødvendig livsopphold skaper muligheter, ikke bare for det enkelte barnet, men for hele samfunnet rundt.

SOS-barnebyen i Ngabu, Malawi

Barnebyen i Ngabu ble offisielt åpnet i august 2016. Barnebyen har plass til 120 barn. I dag er det til sammen 105 barn i SOS-familiene, med en fast og trygg omsorgsperson. De vokser opp i en familie sammen med biologiske og SOS-søsken, og får hjelp og oppfølging med lekser og skolearbeid, god og riktig ernæring, tilgang til alle nødvendige helsetjenester og et trygt og godt oppvekstmiljø.

Det beste for barn er å vokse opp i sin egen familie, og plassering i barnebyen eller andre fosterfamili-

er skal være siste utvei. Derfor har SOS-barnebyer i Ngabu også et familieprogram som støtter og styrker familier i lokalsamfunnet, slik at det skal bli i stand til å gi barna sine god omsorg og dekke deres grunnleg-

gende behov. Familieprogrammet i Ngabu når ut til rundt 2000 barn og deres familier. Omsorgspersonene i disse familiene er hovedsakelig alenemødre, bestemødre og andre slektninger.



Hans Emil Ratvik og barna i Ngabu. Hans Emil er prosjektleder i SOS Barnebyer og også medlem av Odd Fellow Ordenen.

SOS-barnebyer i Ngabu driver også en skole med til sammen 357 elever, og på barnebyens område ligger det også en barnehage som blir drevet av en lokal organisasjon.

SOS-barnebyen i San Vicente, El Salvador
I Odd Fellow Ordenens Landssak 2001-2003 samlet medlemmene inn penger til en SOS-barneby i El

Salvador. Barnebyen ble åpnet i mai 2005, og er en velfungerende barneby for 130 barn, og over 500 barn får hjelp av familieprogrammet som er tilknyttet SOS-barnebyen.



TRENGER DU NY LIVKJOLE

ELLER NYTT
LOGEANTREKK?



Jakke, benklær og sort vest.
kun kr 2790,-
(+ porto og oppkravsgebyr.)

Jakke, benklær og sort vest.
Skjorte, hvit sløyfe og hvite
bukseseler.
kun kr 3640,-
(+ porto og oppkravsgebyr.)



Gjennom en av Europas ledende produsenter av livkjoler tilbyr vi et kvalitetsprodukt basert på beste tilgjengelige materialer i 45 % ull og 55 % polyester.

Vi leverer i str.:
46, 48, 50, 52, 54, 56 og 58.
Kort leveringstid med full bytte- og returrett.

Bestill på www.livkjole.no

- 24 timers ordretelefon: 62 52 86 66
- E-post: post@livkjole.no
- Post: Livkjole.no, Postboks 6, 2301 HAMAR

LIVKJOLE.NO
KVALITET TIL PRISBEVISSTE KUNDER

Livkjole.no drives og eies av TLC. © 2008-2020.
TLC All rights reserved. TLC Postboks 6, 2301 HAMAR

Odd Fellow Sang- og Musikkforbund



Av redaktøren / foto: redaksjonen

■ *Det er mange gode stemmer rundt om i landet. Stemmer som kun kommer til bruk i private lag og rundt taffelet. Men noen ser verdien av å synge i kor.*



Odd Fellow Sang- og Musikkforbund ble stiftet 26.april 1948. Den holdt sitt første stevne i Oslo allerede i pinsen 1949. Sanggleden var stor i etterkrigs-tiden. Noe har helt klart skjedd på veien mot 2020. Det er ikke så mange

Odd Fellow/Rebekka-kor igjen i Ordenen. Men de som er igjen, er desto viktigere å ta vare på.

Det hittil siste sangerstevnet ble avholdt i Stavanger i juni 2019. Der ble også

besluttet at neste sangertreff er i Mo i Rana i 2022. Dette er også en del av fellesskapet i Odd Fellow Ordenen. Damekor, mannskor, blandede kor – hvilken glede både for seg selv og for andre.

Odd Fellow Riders Norway

Av Cathrine Iser, avtroppende sekr. i OFRN

■ **Odd Fellow Ordenen byr på fellesskap i mange sammenhenger. Odd Fellow Riders Norway er et godt eksempel på at fellesskap også går utenfor det normale ordenslivet.**



OFRN ble stiftet 1. mai 2018 i loge-
huset i Tønsberg. Det var 20 stk.
tilstede, både kvinner og menn. Vi er
pr. d.d. 65 medlemmer. Fordelt på 7
kvinner og 58 menn.

Foreningens formål er å skape en platt-
form for å fremme aktiviteter, styrke
kommunikasjonen og fremme utveks-
ling av informasjon mellom eiere av
motorsykler. Å fremme kameratskap
mellom motorsyklister, medmenneske-
lighet, respekt, toleranse og felles-
skap. Å forsterke publikums bilde av
motorsyklister og motorsykelkjøring.
Samt bedre folks forståelse av hva Odd
Fellow Ordenen står for.

Dette skal oppnås ved å samle Odd Fel-
low mc førere og deres familier, samt
entusiaster som deler en felles interesse
og likestille menn og kvinner i alle
poster, bestemmelser og aktiviteter. Ved
å gjennomføre tiltak for utadvendte
sosiale formål. Å holde regelmessig

kontakt med andre innenlandske og
utenlandske avdelinger og å organisere
arrangement som fremmer foreningens
formål slik det er beskrevet over.

Foreningen skal alltid handle til
medlemmenes felles fordel uten å
søke å oppnå noen form for økonom-
isk gevinst. Alle bidrag, inntekter og

midler skal utelukkende benyttes for å
fremme foreningens formål. Kun ad-
ministrative utgifter i forbindelse med
promotering av foreningens formål skal
refunderes. Ingen skal motta noen form
for godtgjørelse fra foreningen.

Foreningen skal til enhver tid være
tilknyttet Odd Fellow Ordenen og være
godkjent av Den Norske Storloge v/
Stor Sire.

For å være medlem av Odd Fellow
Riders Norway må man være god-
stående medlem av Odd Fellow Orde-
nen, ha betalt innmeldingsavgift, samt
en årlig kontingent som generalforsam-
lingen til enhver tid fastsetter og gyldig
førerkort på MC.

På vår Facebook side legger vi ut turer
og arrangementer og annet som er
relevant for våre medlemmer. Vi har
medlemmer fra hele landet.

Vi har vært til stede 2 ganger på
Åpent hus, Dåpen av RS Odd Fellow
III, signingsferden fra Larvik. Vi har
besøkt en motorsykkelklubb i Årjäng i
Sverige, og er stadig på turer rundt om
kring. Det legges ut mange bilder på
vår Facebook side.



Hvordan rekruttere unge medlemmer og beholde dem i logen!

Av Solveig Nilsen, Eks OM Loge nr 13 Ruth / Foto: privat

■ **Jeg vil fortelle litt om hva Rebekkaloge nr 13 Ruth gjør for å rekruttere nye medlemmer, og enda viktigere - beholde våre nye søstre. Gjennomsnittsalderen i vår loge var alt for høy! Dette ble noe vi måtte ta tak i før høstsemesteret 2017. Nye søstre var kommet til, men dessverre var også noen av våre yngre søstre gått ut av ordenen. Hva skyldes det?? Er det ikke interessant nok?**



I løpet av sommeren gikk vi i tenkeboksen – hva gjør vi for å beholde nye søstre?

Medlemslisten ble sjekket - av ca 100 medlemmer hadde vi

- 11 søstre u/55 år – inklusiv våre nye søstre
- 14 søstre over 80 år – den gang var ca 7 av disse aktive
Pr i dag er det enda flere over 80 år, men flere av disse er aktive.
- Resten av søstrene – ca 75 søstre - lå mellom 55 – 80 år / mesteparten 65 – 75 år.
- Prognoseverktøyet viser at gjennomsnittsalderen er ganske høy – den må ned!

Vi er jo veldig avhengig av våre «eldre søstre», de er en stor ressurs og vi må ikke glemme å ta vare på dem. men skal logen bestå og komme seg videre er vi avhengig av å rekruttere nye yngre søstre.

Like før logestart – høsten 2017

- etablerte vi en «rekrutteringsgruppe». Alle nye søstre + våre logesøstre u/55 år ble invitert til en samling. Vi hadde en hyggelig kveld hvor vi luftet dette med å ha en gruppe for disse søstrene. Agendaen for kvelden var

- å bli kjent med hverandre + kjent med de «unge» søstrene som allerede var i logen
- få innspill hva de nye forventet seg av logen
- vi orienterte om hva vi støttet økonomisk og hva vi gjorde konkret mot enkelte prosjekter – utadrettet arbeid.
- hva kunne de unge tenke seg å jobbe med av nye prosjekter? Her var det enstemmig at de ønsket å gjøre noe for andre.
- Hvordan opplevde de ritualene i logesalen?
- Hva ønsket de seg av «underholdning» på ettertermøtene?

Noen av de som var u/55 år og hadde vært i logen i flere år hadde faktisk flere spørsmål de fremdeles lurte på. Disse spørsmålene turte de ikke å spørre om på vanlige logemøter. Her var vi en mindre gruppe hvor stemningen var høy og spørsmålene var mange. Et par av søstrene som hadde vært i logen en god stund hadde vært inne på tanken å slutte, men ville gi det et halvt år til - men på en av disse kveldene fikk de svar på mye som de hadde lurt på og ikke fått svar - og er i dag veldig ivrige søstre. De som var helt nye fikk også svar på sine spørsmål og det var enstemmig at denne rekrutteringsgruppen måtte fortsette.

Det var også enighet om at de fleste hadde lyst å gjøre noe for andre – noe som viste igjen og som de hadde en god følelse for etterpå. Ikke bare støtte opp med pengegaver.

Forberedelsene til venneaftenen våren 2018 var i gang og alle var utrolig engasjerte. På selve venneaftenen hadde



vi 25 unge damer sittende i logesalen. Det var helt fantastisk.

Vi hadde et inspirerende foredrag av Britt Eva Haaland som gjorde inntrykk på alle.

7 av disse meldte seg inn i Rebekkaloge nr 13 Ruth og nå var utfordringen å holde på disse. De ble opptatt i september 2018. I forkant av opptagelsen hadde vi flere sammenkomster for at de skulle bli kjent med en del søstre. De ble invitert med på sommerturen vi hadde og de ble alle med i rekrutteringsgruppen. Året 2018 fikk vi totalt 10 nye søstre i Rebekkaloge nr 13 Ruth.

Våren 2019 sju nye søstre og høsten 2019 ligger an til enda flere søstre. Alle blir fulgt opp i rekrutteringsgruppen og ved denne oppfølgingen har vi fått veldig engasjerte søstre.

Det rituelle blir tatt vare på i informasjonskomiteen.

Med så mange nye søstre kan det være vanskelig at alle kan møte ved forfremmelser samtidig. De vil så gjerne følge videre med de søstre de ble tatt opp sammen med og ikke bli hengende etter.

Dette har vi da løst med å ta forfremmelse i andre loger i vårt distrikt. Da så vi viktigheten og verdien av å samarbeide med andre loger - bli kjent med nye søstre og oppleve møtene i en annen loge. Våre nye søstre syntes at dette var veldig spennende og interessant.

Ting som vi søstre tar som en selvfølge i logen - kommer vi ikke alltid på å formidle videre. Nye søstre vet ikke alt vi gjør av «gammel vane». Dette må

informeres om og vi får ofte tilbakemelding at «dette visste vi ikke - har aldri hørt om det før».

Søstrene som ble med i rekrutteringsgruppen fra begynnelsen av er nå veldig engasjerte søstre som påvirker våre sist innviede søstre. De er utrolig ivrige, og forteller om sine opplevelser da de begynte i logen. Tilbakemeldingen fra rekrutteringsmøtene våre er at alle gleder seg videre til arbeidet i logen.

Når vi spør våre nye søstre hva de ønsker av «underholdning» på ettermøtene så er faktisk ønsket – mer informasjon om nevnder / komiteer / «livet i logen». Dette blir prioritert + spennende foredrag.

Vi har funnet ut at denne rekrutteringsgruppen er veldig viktig for søstrene og vi får ofte spørsmål om – hva tid må vi ut av gruppen? Ingen har lyst å slutte.

Tanken og målet vårt er at de skal få være der til:

- De må ha fått 3. grad – Den høye Sannhetsgrad og er under 55 år.
- Det viktigste av alt er at - den dagen

de må ut av gruppen så skal de ha et verv i logen – enten i en nevnd / komite / eller en stol i logesalen. De må føle de har noe å bidra med / føle seg til nytte i logen. Ikke være passive.

- Viktig at de ikke blir glemt.
- **Trives våre nye unge medlemmer vil de gjerne rekruttere nye medlemmer på sin egen alder.**

Vi kommer til å fortsette med rekrutteringsgruppen og ser at det har stor betydning for trivselen i logen. Søstrene blir sammensveiset også utenom selve logemøtene, noe som er veldig viktig.

Vi har selvfølgelig vår årlige Sosialaften hvor vi får inn ganske store beløp som vi deler ut til forskjellige organisasjoner, men har nå erfart at dette ikke er nok engasjement for søstrene.

Vi har satt i gang flere prosjekter hvor søstrene får gjøre noe konkret og meningsfullt for andre grupper i samfunnet. Dette har sveiset gamle og nye søstre sammen og vi har positive og spennende ting å diskutere. De nye søstrene kommer også med gode ideer.

God informasjon om logemøtene blir sendt ut på mail til alle søstre noen dager før logemøtet. Her får søstrene god info om hva som skal skje på neste logemøtet og ettermøtet – hva vi skal spise, om foredrag og evt annen informasjon. Dette er blitt veldig godt mottatt av søstrene og vi ser at møteprosenten stadig går oppover.

Vår loge er i medvind og vårt mål er ca 10 nye søstre hvert år.



European Youth Tour (EYT) – Odd Fellow Ordenens europæiske ungdomsreise

Av: redaktør / Eks OM Geir Bråten / foto: privat

■ **Eleanor Roosevelt (1884-1962) var USA's førstedame fra 1933 til 1945 og i likhet med sin mann, president Franklin D. Roosevelt, var hun en Odd Fellow. Som Rebekkasøster var hun en pådriver for å etablere et samarbeid mellom det nye Forente Nasjoner (FN) og Odd Fellow Ordenen, spesielt på ungdomsområdet. Slik ble prosjektet til United Nation Pilgrimage etablert. Neste år (2021) er det 30 års siden Den Uavhengige Norske Storloge I.O.O.F. ble med i programmet og har hatt drøyt 200 ungdommer med i programmet gjennom årene.**



Dagens EYT er et samarbeidsprosjekt for Den Europeiske Storloge, der ungdommer fra hele Europa konkurrerer om å få plass på turen. EYT har fokus på bærekraftmålene til FN, der spesielt klima og miljø har fokus.

Elever ved videregående skoler i alle Odd Fellow/Rebekka distrikter, blir invitert av Odd Fellows lokale representanter til å delta i konkurranse om å skrive et essay ut fra et av FNs

klimamål. Essayet vurderes av kontaktlærer på skolen og de beste elevene møter deretter en jury som plukker ut den beste. Premien er å delta på EYT.

Sommeren 2019 var det i EYT 39 ungdommer fra 7 land: Nederland, Sveits og de 5 nordiske land med 6 ledere fra: Sverige, Finland, Island og Norge som reiste sammen i 11 dager. Alle møtes i Reykjavik, der den Islandske Storlogen inviterer til

omvisning og lunsj. Oppholdet på Island er ikke tilfeldig. Bærekraftmålene i FN vil enklere forstås i et landskap som det islandske. Elevene får foredrag om miljø, ren luft og rent vann. Og foredragene ble fulgt opp av besøk til gode eksempler på bærekraftig utvikling.

Island har også en rik kultur og det blir også tid til hyggelige besøk på Alltinget, Gullfoss og Den blå



Lagune. Islands rike kulturliv ble naturlig nok en del av opplevelsen.

Etter 4 interessante dager på Island, dro man samlet videre til New York. Her ble det besøk hos den sveitsiske og norske UN Mission på veien til FN-bygningen, hvor deltakerne fikk mer informasjon om hva det arbeides med ang. FNs klimamål. En guidet tur rundt i FN bygningen er et must, og det satte ungdommen stor pris på. Et besøk i «Den norske Sjømannskirke» ble etterfulgt av en forestilling på Broadway – musikalen «King Kong».

De neste dagene besøkte gruppen Central Park, en båttur for å se The Statue of Liberty og Ellis Island, Rockefeller Center, Amish Market. Og slik går nå dagene. 4 dager i New York er egentlig aldri nok. Fra New York ble det buss til Wash-

ington. Her besøkes «Det hvite hus» allerede den første kvelden. Dagen etter er det Capitol og her guides gruppen rundt i bygningen. Så var det besøk til Romfartsmuseet. Det er et enormt museum og er svært spennende. Smithsonian park med skulpturer, Lincoln monumentet, Martin Luther King og «Krig og freds» statuer ble besøkt. Et hyggelig besøk i Den svenske ambassaden ble det også tid til.

Ungdommene som deltok på EYT 2019 har i ettertid gitt uttrykk for stor takknemlighet for å ha fått vært med på EYT.

«Denne turen var virkelig noe å oppleve og det er verdt tiden som jeg hadde. Uendelig glad i menneskene jeg møtte. Fått venner for livet og opplevd og sett utrolig mye».

Beskrevet med få ord, var turen både minnerik og opplevelsesrik. Jeg fikk møtt flere mennesker som viste seg å være nye venner. Samtidig fikk vi besøkt fantastisk islandsk landskap og New Yorks overveldende arkitektur. I tillegg til det hele, hadde vi med oss veldig flinke, erfarne og tålmodige turledere som gjorde turen enda bedre».

For Odd Fellow Ordenen betyr engasjementet i EYT at vi ønsker å møte unge mennesker der de er, vise at verden er mangfoldig og at samarbeid gjennom FN styrker en ønsket global utvikling. Gjennom fellesskap, gode program og fantastiske opplevelser kommer disse ungdommene tilbake til sitt lokale nettverk og kan fortelle.

Ulykkeligvis måtte EYTreisen 2020 utsettes til 2021 på grunn av Coronaviruset. Men vi kommer sterkt tilbake.

Hvorfor er vi medlemmer i Odd Fellow Ordenen?

Av: SDSS Per Arild Nesje, Kunnskapsnevnden.

■ *Vil dette endre seg vesentlig i de neste 10 – 20 årene?*



Pasientkafe på Radiumhospitalet, Oslo

Hvis vi spør våre medlemmer om hvorfor de er medlemmer av Odd Fellow Ordenen i dag og hvorfor de har valgt å bruke mye av sin tid på nettopp dette, tror jeg mange vil si at det er fordi Odd Fellow Ordenen er et møtested som gir en god og positiv blanding av:

- Sosial tilhørighet og kameratskap
- Fokus på etikk og sunne verdier
- Interessante foredrag og andre informative opplevelser
- Et sted med stil og verdighet
- Og det gis en mulighet til å støtte mennesker som trenger hjelp for de som ønsker det

Det vil sikkert variere fra person til person hva som er viktigst for den enkelte, men jeg tror mange av punktene vil gjelde for svært mange av oss.

Hvordan blir det fremover, vil dette endre seg? Vil det være helt andre ting som er viktig for oss om en 10 – 20 år? Etter å ha fundert litt så tror jeg egentlig ikke det. Men innholdet i disse motivene og måten man jobber sammen om å gjennomføre det på og hvordan det blir presentert for oss, tror jeg trenger kontinuerlig oppdatering. Dette vil være viktig for at Ordenen skal klare å holde seg interessant og spennende nok for både dagens og fremtidens medlemmer.

Sosial tilhørighet og kameratskap er viktig for alle. Vi ser at en del faller fra og slutter fordi dette ikke gir nok tilbake. Det blir enda viktigere å få dette til i fremtiden, særlig for de som er nye i logen. Andre tilbud står i kø rundt oss og finner vi oss ikke til rette i logen vår, så blir terskelen bare lavere og lavere for å slutte og hoppe over på noe nytt. Det blir derfor helt vesentlig å finne gode mekanismer for å aktivisere og inkludere våre nye medlemmer på en god måte helt fra starten av. Dette vil være en utfordring som krever kontinuerlig fokus og arbeid. Får man god tilhørighet ved inkludering så vil kameratskapet komme av seg selv.



Oddbjørn – bamsen gis til barn i ambulansene

Fokus på etikk og sunne verdier er et kjerneområde for oss. Nettopp dette med å jobbe kontinuerlig på seg selv for å søke å bli et bedre medmenneske, er selve essensen i vårt rituelle arbeid. De fleste medlemmer vil nok være enig at det er viktig for oss, men mange finner at dette er en del av vårt arbeid som litt tungt å jobbe med og ikke alltid skjønner fullt ut. Både fordi innholdet kan være vanskelig å forstå og fordi det er skrevet på et språk som kan oppleves som gammelt og tungt. Her vil det sikkert i årene som kommer bli nødvendig med en oppdatering som balanserer mellom å beholde det tradisjonelle og modernisere slik at vi lettere kan forstå meningen med innholdet i tekstene.

En ting som allerede er i prosess, er at det nå utarbeides nye utviklingsprogram og nytt informasjonshefte som vil bli nettbasert og som vil gi medlemmene lettere tilgang til god og relevant informasjon. Dette vil bidra til å bedre forståelsen og sikkert også øke interessen for å jobbe litt ekstra for å bli bedre kjent med tekstene som formidler våre etiske og grunnleggende verdier.

Interessante foredrag og andre informative opplevelser er viktige ingredienser på våre møter. I årene som kommer så tror jeg at det blir viktigere at vi har et innslag i løpet av kvelden som gir oss en positiv opplevelse. Her vil det være muligheter

for mange kreative innspill. Vi kan kanskje tenke oss en liten «teaser» på mail noen dager før logemøtet. Så et innledende innspill i logesalen og så en gruppeoppgave eller diskusjon på ettermøtet. Dette kan også oppsummeres i etterkant og danne innledning til et større arbeid blant medlemmene i logen som man kan jobbe med som tema. Det er nesten ingen grenser for hvilke muligheter man har og enda mer i fremtiden, for samhandling og dialog på nett hjemmefra.

Logen er et sted med stil og verdighet. Vi har i mange år sjekket ut hva våre medlemmer mener om å kle seg opp i pent logeantrekk, både arbeidsantrekk og galla. Det har vist seg at de aller



Arendalsuka 2019

fleste synes kleskoden er fin. Dette gjelder også de yngre medlemmene. Og det å gjennomføre logearbeidet og spillene inne i logesalen på en så stilfull og verdig måte som mulig, er noe vi alle søker å få til. Her tror jeg ikke det vil bli noe særlig endring i årene som kommer. Så lenge vi legger til rette for at det blir gitt god informasjon i våre administrative og rituelle kurshefter, og at dette blir fulgt opp med tilrettelegging og trening/kursing av logene og distriktene våre på en god måte, vil dette fortsette å fungere omtrent som det gjør i dag.

Våre medlemmer, som ønsker det, får gjennom Ordenen muligheten til å støtte mennesker som trenger hjelp. Vårt sosiale arbeid, både innad mot våre egne medlemmer, og utad mot personer direkte eller gjennom organisasjoner i samfunnet rundt oss er en viktig del for mange av oss. Men her

opplever jeg at vi er veldig forskjellige og har veldig forskjellige behov. Noen ønsker helst å delta økonomisk, noen foretrekker personlig innsats og noen begge deler. Det er vanskelig å finne tiltak eller muligheter som treffer alle.

Her tror jeg at det vil bli stor endring i årene som kommer, særlig når det gjelder personlig involvering. Mange fyller dagene sine med aktiviteter og mange av vår eldre garde forsvinner ut av landet i lange perioder. Dette vil i større og større grad føre til at man må være kreativ og planlegge godt hvilke formål man skal velge. Store saker som går over mange år som krever stor personlig innsats med fysisk oppmøte, slik som for eksempel våre Sirius prosjekter ved flere av landets sykehus, vil det bli vanskeligere å få folk til å forplikte seg til. Flere og flere vil ha frihet til å finne på sine

egne aktiviteter, uten å være bundet av faste forpliktelser. Det betyr ikke at det ikke vil være et ønske blant våre medlemmer om å delta i sosialt arbeid, men typen arbeid og hvordan dette organiseres vil nok endre seg mye i årene som kommer.

Hvis vi oppsummerer dette så tror jeg at Odd Fellow Ordenen kan være like relevant for folk flest om 10 – 20 år som i dag, men det vil være helt vesentlig at vi klarer å følge med i tiden. Vi må tilrettelegge våre aktiviteter på en slik måte at vi tar hensyn til hvordan folk endrer måten å leve på og ta hensyn til den økende bevisstheten flere og flere får til hva de skal få oppleve i det medlemskapet de velger å bli den del av.

Det tror jeg det er en stor mulighet for at vi vil klare.

God sommer alle sammen

VI HAR ALT DU TRENGER

-og mye mer. Besøk vår nettbutikk og se alt vi har å tilby.



Art.nr: 11037
Belte
m/kjedeledd
Kr 475,-

Art.nr: 11108
Skopussesett
Kr 166,-



Art.nr: 11106
Penn i etui
Kr 137,-



Art.nr: 11107
Serviettklype
m/logo
Kr 70,-



Art. nr. 11032
Mansjettnapper
Kr 1065,-

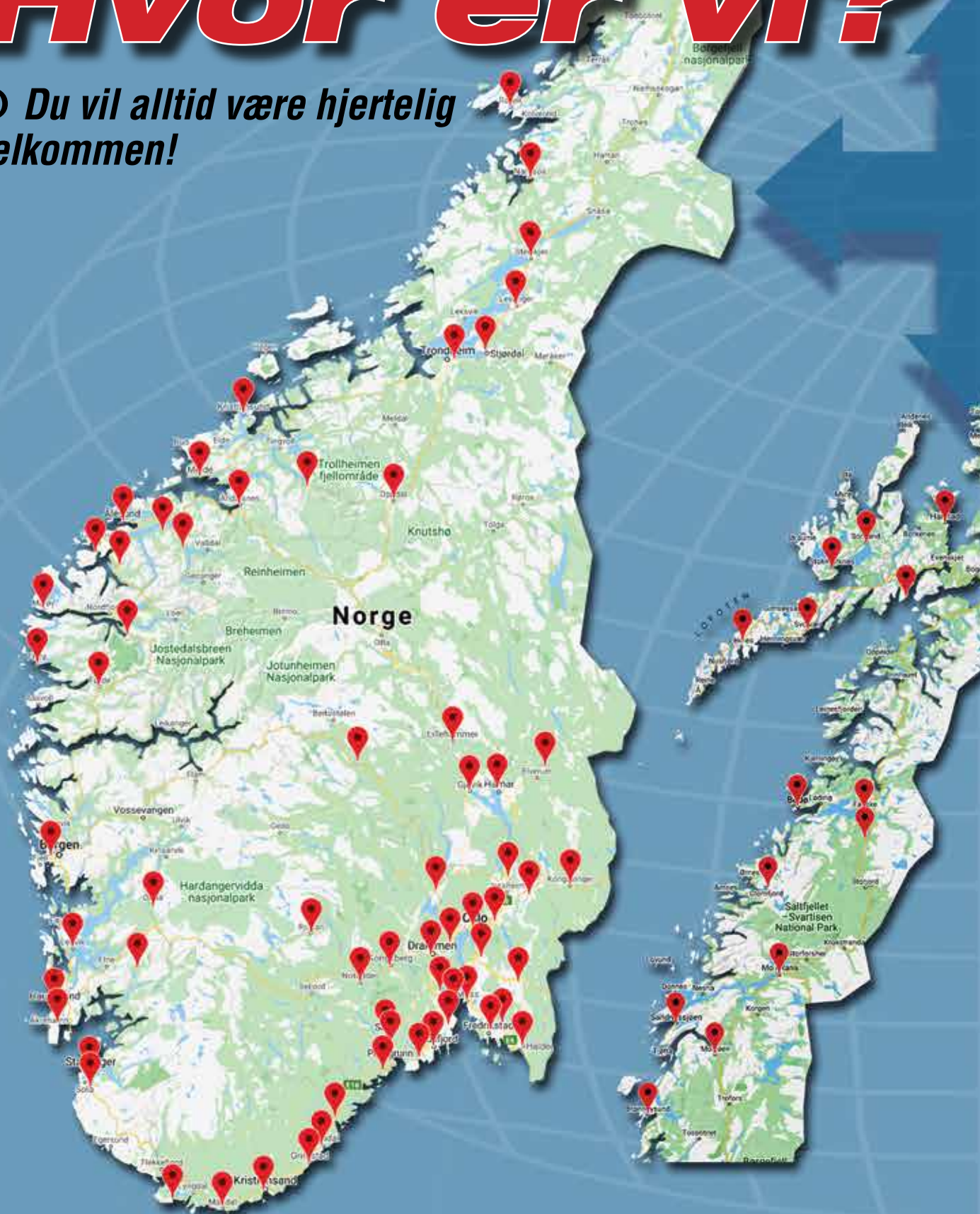


Art. nr. 11033
Skjorteknapper
Kr 1030,-

**ODD FELLOW
UTSTYR**

Hvor er vi?

○ *Du vil alltid være hjertelig velkommen!*





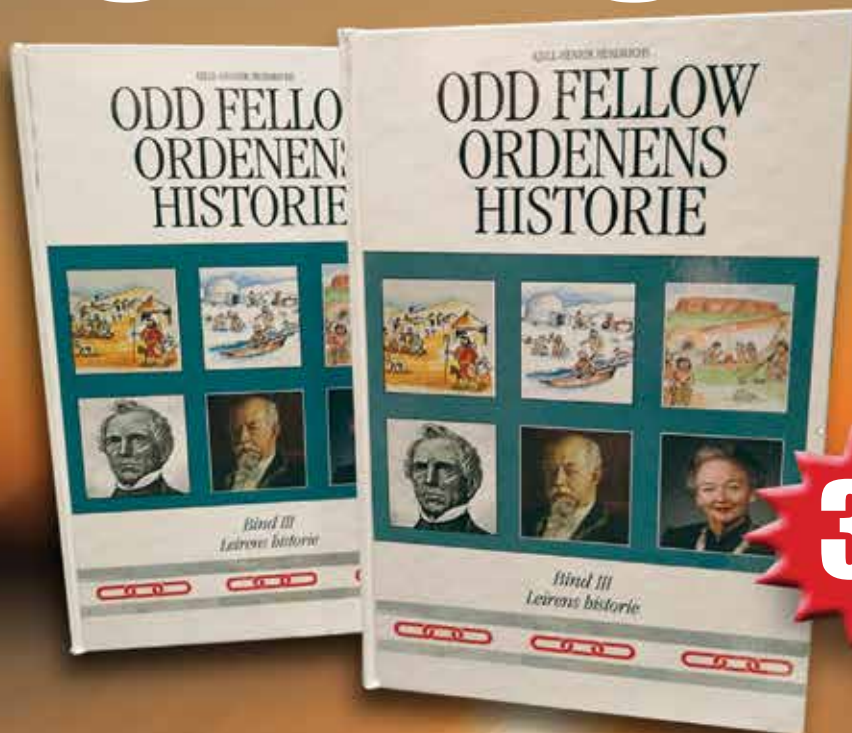
○ ***Du finner Rebekkaloger og Odd Fellow loger over hele Norge. Fra Mandal i sør til Honningsvåg i nord, Vadsø og Kirkenes i øst og Florø lengst i vest.***

○ ***Odd Fellow Ordenen er i dag på 87 steder spredt ut over landet.***

○ ***Vi har totalt 286 loger Rebekka- og Odd Fellow loger. Totalt antall medlemmer i Norge er 21.634 (pr.1.1.20)***

○ ***Du finner oss på nettet!***
www.oddfellow.no

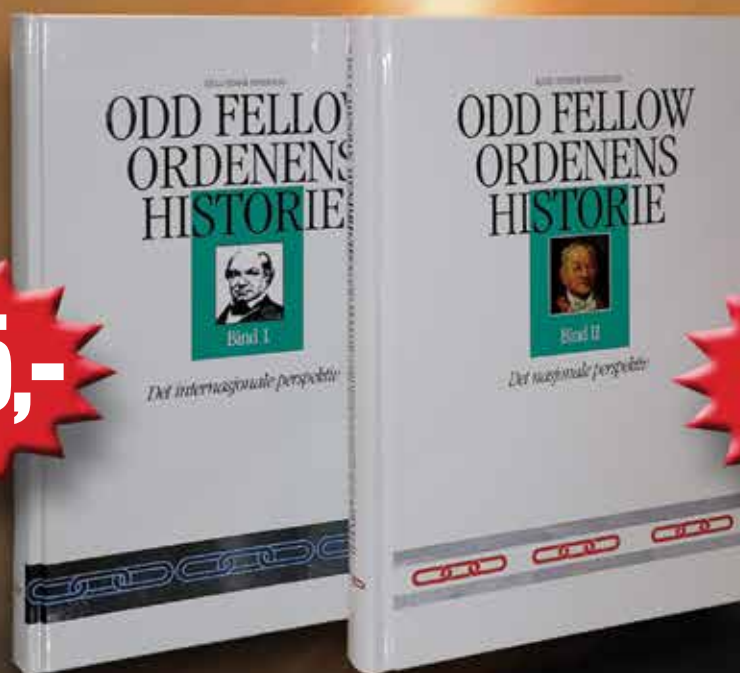
Alle gode ting er 3...



330,-

+ FRAKT*

*PRIS BIND 3 KR. 330,- FRAKT KR. 135,- (PR BOK) LAVERE FRAKT VED SAMSENDING. KJØPES FRA: ODD FELLOW UTSTYR



315,-

+ FRAKT*

375,-

+ FRAKT*

*PRIS BIND 1 KR. 315,- BIND 2 KR. 375. FRAKT KR. 135,- (PR BOK) LAVERE FRAKT VED SAMSENDING. KJØPES FRA: ODD FELLOW UTSTYR



Budordene våre

Av Eks OM Yngve Trydal, NOFA Vestfold



Yngve Trydal
Eks Overmester

■ Dette er forordet til Eks OM Trydals prosjekt om budordene i Odd Fellow Ordenen. Hans prosjekt og foredrag bør være inspirasjon til flere loger om å ha dette tema oppe i forbindelse med venneaften og rekruttering av nye medlemmer. Fordi budordene gir mening i manges liv. Og det er noe av det vi tilbyr våre nye potensielle medlemmer – et fellesskap med omsorg, respekt, toleranse, medmenneskelighet og universell rettferdighet. Der vi tar vare på de trengende, besøker de syke, begraver de døde og oppdrar de foreldreløse.

Det hele begynte litt tilfeldig. I 2018 ble det satt litt fokus på nedgangen i medlemstallet i Ordenen og hva vi skulle gjøre for å snu den trenden. Det ble satt frem noe tanker og forslag fra Storlogen, men jeg har ikke registrert at noe ble gjennomført.

Jeg hadde også noen tanker rundt dette. Og etter hvert kom jeg til at det skjer egentlig veldig lite i logen min. Vi møtes to ganger i måneden, har et givende møte i logesalen, spiser et «enkelt» eller «stort» måltid etterpå, prater litt med hverandre og går hjem. Men er det nok for alle, og spesielt for de yngre som lever et helt annet liv enn jeg har gjort?

Jeg vet ikke, og jeg har ikke et «fasitsvar» på det eller hva vi skal gjøre fremover for å snu denne negative trenden. Men jeg har en sterk formening om at det er mange yngre mennesker som savner noe meningsfullt og håndfast å fylle livet sitt med som motvekt til det lette og overfladiske vi gjerne møter i dagens samfunn, og spesielt på sosiale medier.

Etter hvert begynte jeg å tenke på Ordenens budord og satte spørsmålstegn ved hvorfor vi ikke har mer fokus på

dem? Ordenens motto «Vennskap, Kjærlighet og Sannhet», har vi fokus på til enhver tid og i alle sammenhenger. Hvorfor har vi ikke noe tilsvarende for budordene våre? De kan vi samle oss om utenfor logemøtene, gjøre noe meningsfullt sammen og skape samhold og godt miljø.

Ved et besøk til Odd Fellow loge nr 15 Kongshaug i Sandefjord (en stund før jeg meldte overgang dit), kom jeg i snakk med Eks Storrepresentant Åge B Eriksen og samtalen dreide seg etter hvert inn på budordene våre. Han fortalte at han (museet) hadde fått en amerikansk Odd Fellow plakett av Eks Stor Kapellan Dag Virik, som han hadde kommet over på en av sine reiser. Plakaten viste Thomas Wildey omgitt av alle logens og leirens sinnbilder og de fire budordene i hvert hjørne.

Åge B Eriksen ønsket å lage et foredrag basert på denne plakaten, men hadde liten kunnskap om PowerPoint. Så han ga meg materialet sitt og utfordret meg til å gjennomføre dette. Sinnbildene la vi vekk da de er lukket og kan kun vises for de som har den aktuelle grad, mens budordene er åpne og kan utdypes for alle.

Det gikk noen måneder før jeg hadde et PP-basert foredrag klart til presentasjon. Dette ble godt mottatt, og jeg ble oppfordret til også å lage et NOFA-prosjekt av det.

Jeg fant at jeg ville begynne med en liten gjennomgang av samfunnet i England og Amerika, og litt rundt institutteringen av Ordenen og bakgrunnen til den, for å vekke interesse hos leseren og kanskje gi en bedre forståelse for budordene og deres betydning den gang, i dag og i fremtiden.

Prosjektrapporten til bror Eks OM Trydal kan kjøpes fra NOFA.

Den gir en meget god oversikt over utgangspunktet for budordene, hva det betyr idag og noen tanker om hva de kan bety i framtida.

Anbefalt lesing for alle som sitter i Nevnd for Styrkelse og Ekspansjon. (redaktørens anmerkning).

Besøke de syke, hjelpe de trengende, begrave de døde og oppdra de foreldreløse

Av redaktor@oddfellow.no / foto: pixabay.com og Bjørn Ove Holmberg

■ ***Dette er Odd Fellow Ordenens påbud til sine medlemmer. Og er altså rammen for vårt arbeid.***



Påbudet må forstås inn i dagens samfunn for å få relevans. Vi må relatere begrepene til hva som vi i dag kan utføre av hjelp og støtte i tråd med våre budord. Og det er helt annerledes enn det var for 200 år siden. Samfunnet var selvsagt helt annerledes i USA for 200 år siden. Det var ingen offentlige ordninger som tok vare på mennesker i nød, barn som var foreldreløse eller rett og slett å få begravet de døde. Odd Fellow Ordenen hadde en viktig rolle i så måte. Nøden var stor, behovene enorme. Og midt i dette sto vår Orden fram som en redningsplanke for mange mennesker. Hvordan er det så i dag?

Ensomhet er en av vår tids største utfordringer. Vi mennesker er ensomme i vårt mangfold. Familier er

ofte den trygge, felles rammen som vi mennesker har rundt oss. Men i dagens samfunn er familier ofte fragmenter av tidligere tiders storfamilier. Vi bor ikke sammen på et gårdstun. Vi oppholder oss ikke lenger i samme by eller land engang. Avstandene er små, men i kritiske tider ofte uoverstigelige. Alle er opptatt med sitt og sine og har ikke tid til å pleie forhold på distanse. Vi har et helsevesen og en eldreomsorg som trer inn der familien tidligere stilte opp. Tjenesten er designet for å være god nok, men heller ikke mer. Og de unge er ikke der for å avlaste. Tiden strekker ikke til.

Å **besøke de syke** er en ganske konkret oppgave. Og i vår Orden tror jeg vi er ganske flinke til å følge opp syke søstre eller brødre. Men det er en

forutsetning at man vet om det. Og noen ganger er det sykdommer som rammer og som ikke synes. Da må vi forsøke å være der.

Ordene til Tove Houck Christensen er tydelige: Hva skal jeg si til et forvitlet menneske? Du skal si KOM, så går vi sammen til det lysner. Flere ord trenger du ikke, bare tid.

Mange eldre er ensomme. Familien er borte, vennene er gått inn i Herrens tid, det er hjemmesykepleierne som dukker opp, i hastverk. De burde helst ha vært hos neste pasient for lenge siden. Dette er dagens påbud; besøk de syke og de gamle. Gi de verdighet, et liv, en opplevelse. Ta de med ut på en tur. Ta med vafler og et nystekt rundstykke og bruk av din tid.

Å **hjelpe de trengende** kan være en utfordring. For hvem er trengende? Har vi mennesker i vårt samfunn i dag som er trengende, i den forstand at de er fattige og mangler livsnødvedigheter? Eller handler det også om å gi av vår tid? Å hjelpe de trengende har langt flere muligheter i seg til



engasjement. Krisesenter, alkoholomsorg, barneomsorg, nødhjelp, bistand til utviklingsland – ja listen kan gjøres nesten uendelig. Vi kan vanskelig hjelpe alle. Men det må ikke hindre oss i å kunne hjelpe de få. Vår landssak som nå avsluttes, handler om å hjelpe de trengende. RS Odd Fellow III er et godt eksempel på hvordan vi kan løfte i flokk og gi håp, trygghet og sjelefred for folk på og langs den norske kysten.

Begrave de døde har i dag en helt annen forpliktelse enn tidligere tider. Opprinnelsen var å få den døde i jorden. Epidemier, sult, krig gjorde at budet om å begrave de døde var høyst relevant for en Odd Fellow. I dagens samfunn, ligger det en helt annen betydning i dette budordet. Omsorg og verdighet ved livets slutt. Å begrave de døde handler ikke så mye om bidraget fra vår begravelleskasse. Selv om den er viktig nok. Det handler om omsorg i den siste fasen av livet. Altfor mange mennesker dør alene. Altfor mange

mennesker mangler pårørende som kan ta seg av dem i den siste fasen. Vårt helsevesen er organisert slik at flere og flere er ensomme, hjemme eller på et sykehjem. Der ressursene er få og tiden strekker ikke til. I dette har vi Odd Fellows en oppgave;

Livets avskjedsstund er kanskje den viktigste seremonien vi har. Fordi den kan aldri velges bort.

Så ligger det selvsagt en klar forpliktelse til å gi en verdig avslutning og farvel til livet. Men her må vi stille opp på pårørendes premisser. Men uansett skal vi være der, for å ta farvel og se vår søster eller bror bli overlatt til evigheten.

Å oppdra de foreldreløse var også en helt naturlig del av Odd Fellow i vår historie. Ganske annerledes for 200 år

siden enn i dag. Samfunnet har tatt langt større ansvar for barn som trenger omsorg her hjemme, men vi ser og opplever at så ikke er tilfelle i andre deler av verden. Men budordet gir oss også en grunn til å delta i det nære. Å kunne være «den ene» som et barn har tillit til og som den føler seg trygg på. Å være den

som griper inn når et barn er utsatt for omsorgssvikt, mobbing, utenforskap. Å være tilstede og bidra til at alle barna i nærmiljøet får muligheten til å delta i idrett, kulturliv eller andre sosiale arenaer.

Og igjen, det eneste vi trenger er å si;

KOM, så går vi sammen til det lysner. Mer trenger du ikke si, bare tid.

Odd Fellow Ordenen i Norge har gjennomført to store landsaksjoner for SOS Barnebyer. Vi har bygget en barneby i El Salvador og vi har bygget en barneby i Malawi. Der får utsatte barn gå på skole, de får et hjem, de får klær og mat og fellesskap. Dette er noe av det viktigste og største vi kan gjøre. Sørge for at de som ikke har noen ting, får en mulighet til å bidra til sitt samfunn.

Oppsummert ser vi at vi i Odd Fellow Ordenen har bidratt og bidrar med mange gode samfunnsnyttige bidrag i tråd med våre budord. Det viktige er å legge vår etikk og vår lære til grunn for alt vi gjør. Gjennom medmenneskelighet, respekt og fellesskap kan vi utgjøre en stor forskjell. Det er opp til oss selv, hver og en av oss. Og det fine med det, er at vi kan bidra der vi synes det er best å bidra, som gir meg mening. Og vi vet at det er mange Ordenssøsken i Norge som bidrar med mye. Vi har mye å være stolt av.



Nok å lese – hvis du vil!

av SDSS Kjell-Henrik Hendrichs



Jeg husker da jeg var blitt medlem av Odd Fellow Ordenen for snart tre mannsaldere siden at jeg var forundret over at det var så lite tilgjengelig litteratur. Det var nok av folk som ga inntrykk av at de kunne og visste mye. Men spørsmålet var: «Hvor hadde de denne lærdommen fra?» Etter hvert skjønte jeg at mye av kunnskapsoverføringen skjedde fra person til person. Og da blir det som en islandsk redaktør av Odd Fellow magasinet på sagaøya sa til meg en gang: «Odd Fellow Ordenen har en mengde historier, men ingen historie!» Det var en gangbar beskrivelse og kritikk for Norge den gangen.

Nå er det i ferd med å forandre seg ganske kraftig. I alle de nordiske landene produseres det nå Odd Fellow litteratur som aldri før. Ofte skjer dette innenfor rammen av Odd Fellow Akademier. Selv har jeg bidratt med tre historiske bøker. Den første dreier seg om opprinnelsen

og den verdensomspennende Odd Fellow bevegelsen. Den andre er en historisk fremstilling av Odd Fellow Ordenen i Norge. Og den tredje tar for seg leirens historie fra 1827 og frem til i dag.

I kjølvannet av Norsk Odd Fellow Akademis virksomhet, gjennomføres det nå prosjekter i et antall, omfang og bredde som ingen for få år siden kunne drømme om. Det skrives gode historiske beretninger om loger, leire og distrikter. De følger alle en norm som er laget av faghistorikere. Denne faglige veilederen er et kvalitetshevede hjelpemiddel for dem som skal arbeide med lokalhistorie. Nå ser vi faktisk muligheten for at samtlige loger, leir og distrikter etter hvert kan få sin nyskrevne historie. Det vil gi oss en helt ny og systematisk kunnskap om Ordenens lokalhistorie som vi tidligere bare kunne drømme om.

Her vil jeg trekke frem fire andre prosjekter som ikke er lokalhistorier, men like fullt dekker viktige deler av Odd Fellow Ordenens litteraturbehov.

Det **første** prosjektet fikk navnet «Norge i krig.» med undertittel Odd Fellow Ordenen under krigen. I 1940 hadde Ordenen tyve Odd Fellow loger, ni Rebekkaloger og en leir. Under krigen levde alle disse Ordensenheterne sitt liv på høyst forskjellige måter. Noen var veletablerte og andre ble instituert like før krigsutbruddet. Selv om logene var nedlagt og aktiviteten var forbudt på det strengeste, levde alle et liv under krigen. Det var bare fantasien som satte grenser for hva de gjorde. Denne viktige og eksistensielle historien har Eks Stor Kapellan Arvid Fjære (Asker) og Eks Storrepresentant Aage Bernhard Eriksen (Sandefjord) forsket og skrevet om. Det er en bok som alle som er interessert



Tore Lund Andersen

i krigshistorie og ordenhistorie bør skaffe seg. Selv blir jeg dypt rørt over den innsatsen og kjærligheten som søstre og brødre viste i denne fryktelige tiden for vårt land.

Det **andre** prosjektet jeg vil nevne er dette. I 2010 utga roten til vår Ordensgren, Manchester Unity, en gedigen historiebok som fortalte om vår ordens tilblivelse i England. Den er skrevet av en engelsk spesialist på ordener av vårt slag, Daniel Weinbren. Deler av boken har mindre interesse for oss nordmenn, men den grunnleggende historiedelen er et funn for alle som vil lære noe om Odd Fellow Ordenens røtter. Ordenshistoriker – ja jeg kaller ham det – Tore Besse Lund Andersen tok da utfordringene på strak arm, bestemte seg for utdrag av boken til Weinbren, oversatte den til norsk og fikk boken utgitt som et prosjekt i Norsk Odd Fellow Akademi. Dermed fikk alle norske Odd Fellows et godt utdrag av boken. Boken har et vell av historiske opplysninger om tiden i England som har stor interesse for oss som skal forsøke å forstå Ordenens røtter. Boken til Tore Lund Andersen bør inngå i biblioteket til enhver historisk interessert Odd Fellow.

Det **tredje** prosjektet på min liste er Gunn Wolds arbeider om «Sentrale kvinneskikkelser i Det Gamle

Testamentet.» I våre ritualer og tekster finner vi ganske mange skikkelser fra den jødisk/kristne kulturkrets. Noen av dem tror vi at vi vet noe om. Men det vi vet er ofte bare stykkevis og delt, og knapt nok det. Gunn Wold har tatt for seg et tyvetalls relevante kvinneskikkelser, skrevet om dem. Ikke minst er boken hennes en døråpner til tekster og steder hvor man kan finne ytterligere opplysninger. For ethvert medlem av en Rebekkaloge og Rebekkaleir – ikke minst det siste – er Gunn Wolds bok en åpenbaring og inspirasjon. Hvis jeg noen gang ble utfordret til å si noe om disse kvinneskikkelsene, ville jeg uten å nøle kunne si ja, nettopp fordi jeg har Gunn Wolds utmerkede arbeid til støtte og hjelp. I det hele tatt er dette en bruksbok for alle Odd Fellows i sin alminnelighet og Rebekkasøstre i sin særdeleshet.



Kjell-Henrik Hendrichs

Det **fjerde** arbeid jeg vil trekke frem er Yngve Trydals nylig avsluttede arbeid omkring Ordenens budord. Budordene som Odd Fellow Ordenen har tatt opp i seg fra 1819 og etter den tid, har de historisk eldste kulturelle røtter. I den formen vi kjenner dem oppsto de i Egypt for om lag fem tusen år siden. Og tenkemåte er i samsvar med rettferdighetsbegrepene vi finner på Hammurabis lover – Codex Hammurabi – som stammer fra omkring 1700 f.Kr. Våre fire



Yngve Trydal

budord vokste frem ut fra datidens behov etter den første Industrielle revolusjon. Yngve Trydal forankrer sin fremstilling og fortolkning av budordene nettopp i den tradisjonen de hører hjemme i. Og så fører han budordene frem til vår tid og gir oss en flott veiledning i hvordan vi kan tenke omkring budordene i dag. Det finnes vel knapt et menneske som har vært i kontakt med Odd Fellow Ordenen som ikke har reflektert over budordene. For mange virker de antikverte. Ingen observasjon kunne være galere. Budordene er tidløse og høyst levende. Det gjelder bare å plassere dem i tiden. Yngve Trydal har gitt alle loger og leire et kraftig hjelpemiddel i å se og praktisere budordene i vår tid. Og det er jo nettopp i vår tid budordene skal praktiseres.

Jeg vil anbefalte alle Odd Fellows å skaffe seg et lite ordensbibliotek. Å kunne lese og å slå opp etter hvert som spørsmål og problemstillinger oppstår, er gull verd. Det er den litteraturen som nå kommer på norsk som gir oss muligheter for å ha en historie, ikke bare en rekke løst sammensatt historier.



Vi lager merker og emblemer i sølv og emalje.
Alt lages for hånd på verkstedet, hvor norsk
håndverk og kvalitet står i fokus.



Ta kontakt for mer info:

Tlf: 22 17 50 50

Email: opro@opro.no

www.emaljesmykker.no



Opro
Norske emaljesmykker
Siden 1976

Ikke la stolen din stå tom i logen!

Møt så ofte du kan!



”

S K R Å B L I K K

Hierarkiets høyborg

«*You salute the rank not the person.*» - Det er utenlandsk og betyr enkelt; Man hilser/gir honnør til graden og ikke personen. Alle organisasjoner trenger et hierarki i en eller annen form. Vel, noen har vel prøvd uten tenker du kanskje, men da er vi over i nasjonalpolitikk, og det unngår vi så vel i logesal som i dette fora. Uttrykket kommer fra militæret. Stedet vi kan kalle hierarkiets høyborg. Gradsystemet er nødvendig for å danne en god organisasjonsrekke med klare rammer. En loge trenger og et hierarki. Orden, systematikk, ledelse og ordstyring er essensielt. Fra novise til Overmester går hierarkiets sti. Over flere år, og med lære, erkjenning og utført ordensplikt derimellom. Utvikling og å bli et bedre menneske er det sentrale, noe som ei heller bør forglemmes når man klatrer hierarkiets stige: **Mennesket utgjør tittel og verv – Ikke motsatt.** En setning verdt å huske for oss alle. Tittelen vi innehar tilfører oss ikke automatisk respekt eller anerkjennelse. Som i den moderne verden må respekt fortjenest. Så også i logen. Derfor er utgangspunktet enkelt også for oss logevandrere: Hierarkiet er til for organisering og ledelse, ikke for opphøyelse.

Relasjonsledelse

Nå skal jeg ikke her hverken skremme fanden på flatmark eller potensielle embedsmenn i deres verv. Beklager i så fall. Et poeng er likevel at vi som loge og ordensmenn selvsagt skal både lyse vei og være forbilledlige. Nye medlemmer skal sakte men sikkert tre inn i logens verden. Og her kommer hovedpoenget i dette skribleriet: Det bør være relasjonsbasert organisering. Hierarkiet er tydelig når man entrer en logesal. Og det må det være. Farger, regalia og stoler mm. Ofte kan det være voldsomme inntrykk første gang. For noen kanskje både skremmende og avskrekkende. Da kommer relasjonsledelsen inn. Det menneskelige, myke aspektet. Å se logens visjon i direktesending: **Vennskap,**

kjærlighet og sannhet. Relasjonsledelse bygger på å vite mye om hverandre. Fra første dag i logen begynner den runden. Over tid bygges det relasjon. Derfra blir det trygghet. Videre blir det som oftest til både samhold, godt miljø og derav etter hvert respekt. Gjensidig. Oppbyggende. Respektfullt. Tittel og anseelse går da hånd i hånd med hvit krage og nybegynner nerver. Da ser vi personene i embedet, og menneskene i hierarkiet. Relasjonsbasert ledelse handler om å se hver enkelt – snakke med og bry seg om – ha åpne dører og åpne armer – rose i plenum, rise i tosomhet – understøtte og utfordre – belyse hver enkelt individs betydelse for organisasjonen. Med det vil nok de fleste av oss hilse både person og tittel i embedsverkets hierarki, og toveis støtte og respekt vil gjennomlyse både logesal og ettermøter. Sammen er vi sterke og klare, uansett hvorpå rangstigen i hierarkiet vi enn er, og vi kan lettere rekruttere nye medlemmer, embedsmenn og førstegangstalere. Avslutningsvis en setning jeg tok med meg fra min tid som leder innen hotell og restaurantnæringen. Fra sånn cirka midt på hierarkipyramiden for ordens skyld:

«Om du vil gjøre alle til lags og fornøyd, ikke bli leder - Selg iskrem!» -

Broderlig hilsen i V, K og S: Tore Berger, Odd Fellow loge nr 120 Colin Archer.

Forfatter av boken:

«Ledelse – For Hotell og Servicenæringen».

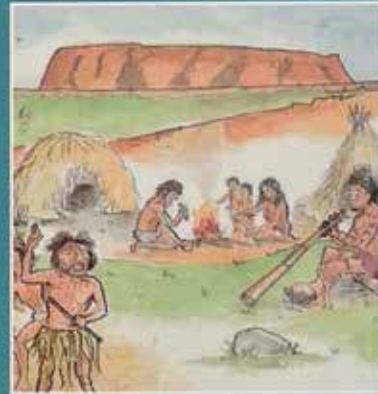
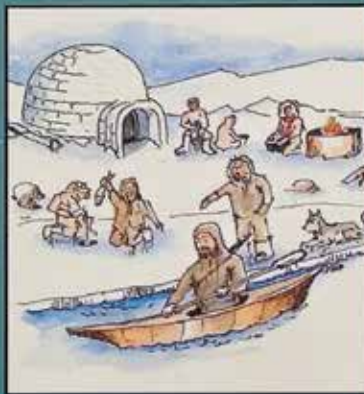
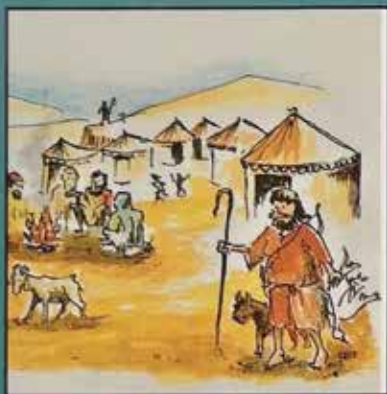


”

Vårt andre univers: Leiren

av redaktor@oddfellow.no

■ **De fleste som hører om Odd Fellow Ordenen, får høre om logene. «Jeg skal i logen i kveld» eller «jeg er medlem av en Odd Fellow loge». Men det finnes noe som heter leir også.**



Å bli medlem av Odd Fellow Ordenen handler først og fremst om å bli medlem av en Rebekkaloge eller en Odd Fellow loge. Det er logen som innvier et nytt medlem og som står for utviklingsprogram og videre læring gjennom et gradsystem. Et medlem får aldri vite hva som befinner seg i en grad som ikke medlemmet er innviet i. Dette er begrunnet med pedagogikk og ikke minst læringstid. Det skal ta en viss tid å motta alle grader i våre loger.

Etter å ha hatt logens høyeste grad i minst 3 år, vist interesse for Ordenen

gjennom oppmøte og andre aktiviteter, kan medlemmer av en loge bli kallet til leiren.

Leiren er et helt annet univers enn logens strenge, formelle dagsorden. Leiren er for de som ønsker mer dyptgående kunnskap om Ordenens etiske leveregler. Det handler om en slags høyskole for Odd Fellows. For kort å kunne si noe om leiren, kan vi bruke følgende: «I logen er den store verden lukket ute, i leiren står vi midt i den store verden».

Med det mener vi at der logene

fokuserer på å arbeide på hvert enkelt medlems indre liv, styrker og svakheter, er leirens oppdrag å bidra til at vi alle har et samfunnsansvar som strekker seg over hele verden. I leiren er vi alle Abrahams barn.

Oppbyggingen av leiren er mer tilfeldig enn i en loge. Hiarkiet er mindre viktig i leiren, her handler det mer om kunnskap enn lederskap. Alle Odd Fellows er ikke matriarker eller patriarker (medlem av en leir), men alle matriarker eller patriarker er Odd Fellows.

VI HAR ALT DU TRENGER

-og mye mer. Besøk vår nettbutikk og se alt vi har å tilby.

Art.nr: 11014
Feste for nåler,
19cm
Kr 229,-



Art.nr: 11084
Veskeholder
m/kjedeledd
Kr 40,-



Art.nr: 11085
Pashmina-sjal
Kr 525,-



Art.nr: 11102
Handlenett
m/kjedeledd
og gildelås
Kr 120,-



Art.nr: 11058
Damehansker
i skinn
Kr 290,-



Art.nr: 11089
Kjedeleddnål
m/stener
Kr 205,-



**ODD FELLOW
UTSTYR**

REDAKTØRENS



HJØRNE

Hva er nå dette?

Det er et annerledes magasin denne gangen. Først og fremst skyldes det lite aktivitet i Ordenen under smittevernukene. Og så er det et forsøk på å bruke De Tre Kjedeledde som en kanal for rekruttering. Dette er en utgave som kan brukes til å markedsføre vår Orden. Du kan rett og slett gi det bort til noen du kjenner.

For mange har nok opplevelsen av å leve for å eksistere, vært påtrengende denne vinteren og våren. Plutselig ble alt det vi tok for gitt, en utfordring og rett og slett ikke tilrådelig. Det sosiale livet vi tar som en selvfølge, ble plutselig stoppet. Reiser til fjerne og nære strøk, ble abrupt avlyst. Gleder ble erstattet med frykt. Arbeidsplasser ble permittert, organisasjonslivet stoppet opp. Vi ble overlatt til vårt eget selskap. Ikke bare en dag, men i uker. Mennesker ble smittet, mange innlagt på sykehus, noen døde. Vi har opplevd at kritiske samfunnsfunksjoner har blitt strukket til sitt ytterste.

Forhåpentligvis vil dette savnet av en normal hverdag gjøre at vi, når vi er tilbake mot det normale, vil glede oss over samvær, fysiske håndtrykk og gode venner. At vi forstår at alt dette ikke er en selvfølge.

I bladet skriver vår Spesial Deputert Stor Sire, Kjell Henrik Hendrichs om Ordenens verdier. Hva er vår rettesnor? Hvor er grensene for hva Ordenen mener om etikk, om måten vi lever våre liv på i forhold til våre medmennesker, andre skapninger og vår natur?

Selv om vi i Odd Fellow Ordenen snakker mye om etiske valg og verdier, er det noe vi bør ta inn over oss. Det er

ikke Ordenen som er dommer over din etiske standard. Det er det du selv som må være.

For med hvilken autoritet kan en etiker uttale seg om hva som er rett og galt i menneskelig adferd?

I etiske spørsmål kan hvem som helst vurdere og ta stilling til rett og galt innen et saksområde de har greie på. Etikeren kan bidra med oppklarende prinsipper og begreper, men arenaen for etisk refleksjon er åpen for alle. En etiker burde avstå fra å gå inn i rollen som overdommer, en som kan avgjøre en gang for alle hvem som har rett når det er etisk uenighet i en sak.

Og det er her det fantastiske i vår Orden ligger. Vi belærer og oppdrar, men dømmer ikke. Det er ingens rett å bedømme din handlemåte. Ordenen bidrar til å løfte fram prinsippene og begreper, men har ingen rolle som dommer.

Men for å bli med i vår Orden, er det allikevel avgjørende at du kan stå inne for de verdier og det verdisyn vi har. Du må dele vår visjon og vår misjon. Ellers er det meningsløst å bli med i vår Orden. Derfor sier vi også at ateister ikke bør søke medlemskap. Ikke fordi de er dårligere mennesker på noe som helst vis, men de deler ikke vårt verdisyn på et helt avgjørende punkt; «Å anerkjenne et høyeste vesen». Å anerkjenne et høyeste vesen betyr ulikt for hver og en av oss. Men i bunnen ligger det en erkjennelse av at noe er større enn oss selv. At vi anerkjenner tro på en høyere makt, selv om vi selv skulle være tvilende. Innenfor dette ligger så toleranse, tillit, medmenneskelighet, universell rettferdighet og fellesskap. Ordenen er konfesjonsfri, det betyr at vi aksepterer alle monoteistiske trosretninger.

Den som søker seg til Odd Fellow Ordenen vil bli informert og konfrontert med vårt verdisyn. Det er viktig for oss å avklare dette. Og det er viktig å merke seg at det ikke handler om å si at noen er bedre mennesker enn andre, men fordi vi erfaringsmessig vet at verdisyn og verdier er viktig for at vår lære skal fungere og føre til personlig utvikling i vår Orden. Det er ingen menneskerett å bli medlem i Odd Fellow Ordenen. Men det er en menneskerett å forsøke.

Når du får dette bladet i hånden, er det forhåpentligvis sommer. En annerledes sommerferie for mange. Men uansett så ønsker jeg hver og en gode feriedager. God sommer.

Dag-Runar Pedersen
Redaktør


Odd Fellow Ordenen
Om Odd Fellow
Hva gjør vi
Medlemskap
Her finnes vi
Kontakt
Siste nytt
Pålogging E-post
Logg inn for medlem



www.odd fellow.no



Samfunnsengasjement og etisk livsstil

Samfunnet ser annerledes ut i dag enn hva det gjorde for 100 år siden, da Odd Fellow Ordenen kom til Norge. Imidlertid er det et fortsatt sterkt behov for humanitær hjelp fra frivillige organisasjoner. Det offentlige vil neppe klare å dekke alle behov.

LES MER



The History and the Mystery

Odd Fellow Ordenen er en verdibærende Orden. I det legger vi at verdier som nestekjærlighet, menneskeverd, rettferdighet, omsorg, medfølelse og fellesskap er begreper som står sentralt i Ordenen.

LES MER



Over hele Norge og i mange land

Odd Fellow Ordenen er en global Orden med loger og medlemmer i mange land. I Norge finner du Odd Fellow loger og Rebekkaloger nesten i enhver by. Vi er lokalisert med eget Ordensbygg på 87 steder fra Mandal i sør til Hammerfest i Nord.

LES MER

MEDIAINFORMASJON:

De Tre Kjedeledd er Odd Fellow Ordenens medlemsblad og sendes til medlemmene 4 ganger pr. år. Antall blader som blir distribuert er 20.000. Det er dokumentert at bladet også leses av familiemedlemmer, venner og bekjente, slik at den effektive målgruppen er ca. 50.000 lesere. Lesergruppen utgjør en attraktiv og kjøpesterk målgruppe, med en lav risikoprofil.

Priser og formater (netto):

Tekstsideannonser (bredde x høyde, mål i mm)

1/1 side utfallende	(216x303)	12.600,-
satsformat	(186x256)	12.600,-
1/2 side stående	(90x186)	7.800,-
liggende	(186x125)	7.800,-
1/4 side stående	(90x125)	4.500,-
liggende	(186x 56)	4.500,-

Annonsematerialet kan leveres som manus og fotos, de må være høyoppløslige.

Leveres annonsen som ferdig materiell må PDF være høyoppløslig og EPS-format i 300 dpi.

Merverdiavgift:

De Tre Kjedeledd er fritatt for mva.

Utgivelsesplan 2020

UTGAVE	MATR.FRIST	UTGIVELSE
2/2020	07.06.20	01.07.20
3/2020	11.09.20	07.10.20
4/2020	13.11.20	07.12.20

Opplag: 20.500 eks

Format: 210x297 mm

Ansvarlig utgiver:

Odd Fellow Ordenen
Stortingsgaten 28, 0161 Oslo
Org nr 871 435 162

Redaksjonen:

Redaktør: Dag-Runar Pedersen
Epost: redaktor@odd fellow.no
Redaksjonssekretær: Knut Aslak Wickmann
Layout: Pål Haugs
Trykk: SIA UnitedPress Tipografija & SIA Corporate
Distribusjon: Posten-Bring



B-BLAD

RETURADRESSE:
DE TRE KJEDELEDD
STORTINGSGATEN 28
0161 OSLO

Ettersendes ikke ved varig adresseendring,
men sendes tilbake til senderen med
opplysninger om den nye adressen.

A photograph of two bright red poppies in full bloom, set against a clear, solid blue sky. The flowers are positioned diagonally, with one in the upper right and the other in the lower left. Their green stems and spiky leaves are visible, extending upwards.

Storhet

*Det er ikke beundringsverdige gjerninger som
gjør deg til et stort menneske.
Gjerningene er som oftest bare et uttrykk for
evnene livet har gitt deg.
Men kjærligheten som varmer gjerningene dine,
godheten som smiler i hendene dine,
viser hvor stor du virkelig er*

Tove Houch