

# DE TRE KJEDE LEDD



ODD FELLOW ORDENENS MAGASIN  
99. ÅRGANG - NR 2/21



Fremtidsforskning,  
hvorfor er det viktig  
for vår Orden?

**4**

Bevar alltid HÅPET!

**21**

Kunnskapsdeling  
på nett

**26**

Metafor og virke-  
lighet

**37**



# STOR SIRE

## Forandre for å bevare

Mitt budskap til Storlogemøtet i 2018 var klart; Odd Fellow Ordenen i Norge må se på sin organisering og utvikling for å tilpasse seg dagens og morgendagens behov og krav.

I et større internasjonalt perspektiv erfarer vi at Odd Fellow Ordenen har hatt en katastrofal tilbakegang. I USA og Canada ser det ut til å være omlag 30 tusen medlemmer totalt. Tilbakegangen er også stor blant annet i Tyskland og Sveits. Det ser nå ut til at det kun er i Nord Europa at Odd Fellow Ordenen fortsatt har en god posisjon. Ordenen har ikke maktet å tilpasse seg dagens samfunn og skal vi være en livskraftig organisasjon om ti eller femti år, så kreves det at vi nå må ta de riktige grep. Odd Fellow Ordenen må igjennom en modernisering og fornying for å tilpasse seg fremtidens krav.

Det er stadig flere som ser dette behovet, blant annet skrev lederen i medlemskomiteen i Sovereign Grand Lodge i USA, John Petterson: «Dersom vi ikke snur oss raskt, slutter vi å eksistere». Jane Nelson, leder i Ordenen i England sier; «Vi må være progressive, vi må tilpasse oss og endre oss, hvis vi ikke vil dø.» Spørsmålet er om vi har mot og kraft til å forandre oss. Det er behov for innovasjon og å slippe til nye tanker, se etter mulighetene for fremtiden, og utvikle en kultur der en både tør, vil og kan finne nye veier.

Dagens embedskollegium har et klart mål om at vi må tilpasse oss samfunnets krav og at vi må gjennom en organisasjonsutvikling og demokratisering av Ordenen. Våre styringsprinsipper må holde opp mot samfunnets lov og regelverk. Første fase i dette var Storlogemøtet på skriftlig grunnlag der den viktigste saken var en demokratisering ved at vedtak i Storlogens embedskollegium skjer

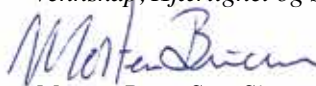


ved flertallsavgjørelser. Prinsipielt viktig var også vedtaket om å endre Stor Sires embedsfunksjon slik at en tilsetter en kansellisjef/daglig leder som den administrative lederen. Vi registrerer at på disse prinsipielle saker fikk vi en klar majoritetsbeslutning og Storlogeloven blir nå endret i tråd med vedtakene. Neste fase vil være at tilsvarende prinsipper legges til grunn for organisering, lover og regelverk for loger og leire. Dette vil bli fremmet som saker på det ordinære Storlogemøtet i 2022.

Det andre strategiske grepet jeg mener vi må vektlegge, er å styrke det rituelle og etiske arbeidet og organisering av dette i en verdibærende Orden som vår. Vi må ha et klart mål om at det viktigste for oss er at hver søster og bror får med seg og praktiserer medmenneskelige verdier og har gode etiske holdninger. Skal vi sikre dette må vi legge til rette for at alle logemøter og leirslagninger gir et godt utbytte. Jeg mener at vårt verdimeslige og etiske budskap er mer aktuelt enn noen gang og vår visjon om at hver søster og bror skal få med seg kunnskap, verdier og holdninger i sitt liv, er absolutt fremtidsrettet. Respekt, medmenneskelighet, toleranse og fellesskap er verdier som er særdeles aktuelle nå og vil være det i fremtiden.

Jeg ønsker hver søster og bror en riktig god sommer og forhåpentligvis får vi en høst som ikke preges av pandemi og smittevernsrestriksjoner, men en høst der vi igjen kan møtes til gode logemøter og leirslagninger.

Med broderlig hilsen i  
Vennskap, Kjærlighet og Sannhet

  
Morten Buan Stor Sire







|                                                                            |    |
|----------------------------------------------------------------------------|----|
| Stor Sire har ordet                                                        | 2  |
| Fremtidsforskning, hvorfor er det viktig for vår Orden?                    | 4  |
| Herold: Et nytt embete i vår Orden, for hva?                               | 6  |
| Ordensmedlemmer engasjerer seg i Ønsketransporten                          | 8  |
| United Nation Pilgrimage (UNP) (ungdomstur til FN) og Eleanor Roosevelt    | 10 |
| Storlogemøte på skriftlig grunnlag – hva og hvorfor?                       | 13 |
| Artefakter/gjenstander i Odd Fellow Ordenens Nasjonale Museum og Bibliotek | 15 |
| Men nå er det fremtiden som gjelder                                        | 17 |
| Bevar alltid HÅPET!                                                        | 21 |
| Odd Fellow over alt                                                        | 24 |
| Kunnskapsdeling på nett                                                    | 26 |
| Nytt fra Kunnskapsnevnden                                                  | 30 |
| Tilværelsens uutholdelige letthet...                                       | 34 |
| Metafor og virkelighet                                                     | 37 |
| Unnskyld, men jeg hører ikke hva du sier....                               | 41 |
| Skråblikk                                                                  | 43 |
| Ved verdens ende                                                           | 44 |
| Redaktørens hjørne                                                         | 46 |
| Siste side / dikt                                                          | 48 |



# Fremtidsforskning, hvorfor er det viktig for vår Orden?



Av Rådsmedlem i NOFA Anna Birgitte Bore

■ ***Å fremskaffe mest mulig pålitelig kunnskap om fortid, nåtid og fremtid og å forstå vår orden i en samfunnskontekst, kan bidra til å gjøre vår Orden enda bedre.***



daoudi-aissa-absTIBNRDAL-unsplash

Vi har en historie å ta vare på, og søstre og brødre har utført et stort arbeid med historieprosjekter. I en artikkel fra Arr Idéhistorisk tidsskrift, er det en formulering om at fortiden ikke er historie før det er skrevet en fortelling om den, og at også fremtiden kan påvirkes av den.

Fremtiden venter på oss, og det er der håpet og mulighetene finnes. Skal vi utnytte disse mulighetene trenger vi historien som bakgrunn og lærdom, og vi trenger fremtidsforskning for å gjøre vurderinger om fremtiden. Vi sier ofte at «hadde jeg bare visst, skulle jeg valgt annerledes». Vi kan ikke vite hvordan fremtiden blir, men vi kan gjøre kloke vurderinger basert på forskning, som

kan bidra til at vi tar de beste valgene og finner den beste veien inn i fremtiden. Det finnes alltid x-faktorer som påvirker fremtiden på måter som aldri kan forutsees. Vi er oppe i en slik situasjon nå med corona pandemien. Det er umulig å styre unna x-faktorer, uansett hvilken smerte det påfører oss, men det er viktig å få oversikt over så mange faktorer som mulig.

«Spesielt er fremtidsforskning viktig for bedrifter, institusjoner og regjeringer, for å bedre kunne forberede seg på flere ulike utfall. Selv om spådommene ikke treffer, er refleksjonsprosessen svært nyttig», sier fremtidsforsker Eirik Newth.

Dette vil også være aktuelt for Odd Fellow Ordenen. Hva og hvor vil vi med vår Orden? For å kunne ta riktige beslutninger for å påvirke hvilken retning vi skal ta Odd Fellow Ordenen, trenger vi fremtidsforskning. Vi trenger at flere søstre og brødre engasjerer seg i dette arbeidet og vurderer ulike scenarier. Det er viktig at vi tar utgangspunkt i hvor vi er, og ser på trender og scenarier fra annen forskning og undersøkelser i samfunnet.

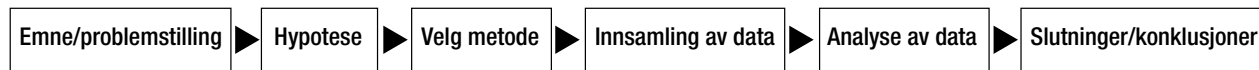
Forskning er definert som en aktiv, grundig og systematisk granskning for å finne ny viten og øke kunnskapen.

Fremtidsforskning er definert som forskning hvor man gir prognoser for utviklingen i fremtiden basert på studier av prosesser og tendenser i nåtiden.

Fremtidsforskning benytter seg av praktiske teknikker for å systematisere prognoser, og er et verktøy for å vurdere mulige konsekvenser av beslutninger som tas.

Det er lett å tenke på forskning som noe akademisk høytflyvende, men alle kan drive med forskning. La oss ta fremtidsforskning i NOFA sammenheng ned til noe håndgripelig. Det er ikke et krav til akademisk vitnemål, master- eller doktorgrad for å kunne engasjere seg og gjennomføre prosjekter innen fremtidsforskning i NOFA. Vi kan benytte personlig kunnskap i dette arbeidet, bygge det på vitenskapelig/eksisterende kunnskap og skape ny kunnskap.

Forskningsprosessen følger i alminnelighet en viss strukturell prosess. Forskningsprosessen består ofte av følgende faser:



1. Emne/problemstilling: Avgrense hvilket emne prosjekt skal handle om (tema, problemområde)
2. Hypotese: Utforme problemstillinger/forskningsspørsmål (hypoteser?), basert på eksisterende kunnskap innen feltet (teori)
3. Innsamling av data: Undersøkelsesopplegg - metodebruk
4. Analyse av data: fortolke data og sammenholde resultater med eksisterende teori: bruk av ulike metoder/teknikker for analyse
5. Slutninger/konklusjoner: framhever hva/hvordan denne konkrete studien har bidratt til ny kunnskap, og behov for videre arbeid

Institutt for Fremtidsforskning og Ledelse (med styringsgruppe Preses Morten Buan, Rådsmedlem; Lasse Hegge, Espen Rud og Anna Birgitte Bore) har nedfelt følgende grunnlag for utarbeidelse av målsetning for området fremtidsforskning. Som en pekepinn på hva som er områder som Instituttet skal basere sitt arbeid på er:

- Vi skal arbeide med fremtiden og bruke kunnskaper til å forstå den
- NOFA har som sin fremste oppgave å gjøre Ordenen enda mer livskraftig i tiden som kommer slik at medlemmene skal oppleve at hvert logemøte og leirslagning som viktige impulser til å leve med i familieliv, arbeidsliv og samfunn på en stadig mer meningsfull måte
- Grunnlag for en fortsatt bærekraftig og tidsmessig utvikling av Ordenen
- Gjennomføre utredninger
- Legge til rette for fremtidsstudier og langsiktig organisasjonsutvikling
- Vi skal være relevante i tiden og identifisere de verdimesse trender i tiden
- Forstå ungdommen i dag og i fremtiden
- 2030 målet for FN (utlede)
  - Fremtidsscenarier
  - Utfordre ungdommen
  - Samfunnsutvikling

Aktiviteten innenfor fremtidsforskning har siden instituteringen av NOFA i

2011 vært meget begrenset og det er gjennomført veldig få prosjekter innen fremtidsforskning. Med tanke på hvor viktig dette arbeidet er, oppfordres søstre og brødre til å ta fatt på prosjekter innen dette feltet. Et bidrag innen fremtidsforskning kan påvirke vår Orden i riktig retning.

En av Ordenens store utfordringer er å få tatt opp yngre medlemmer, og å beholde disse på lang sikt. Medlemsmassen er i dag sammensatt av størst andel eldre søstre og brødre, og snittalderen har en stigende utvikling. Når vi ser dette i et langtidsperspektiv, er det lett å se behovet for å gjøre oss mer attraktive for den kommende generasjon. Men hvordan skal vi lykkes med dette? Hva er viktig for denne gruppen? Dersom vi ikke lykkes med en snuoperasjon, vil vår Orden sakte men sikkert utarmes og i verste fall måtte legges ned, men vår Orden skal leve og være bærekraftig også i 2121.

Dette er bare en kjent problemstilling som kan være interessant å se nærmere på for fremtidsforskning. Forskning er viktig for å kunne løse de ulike utfordringer vår Orden står overfor. Snakk med andre engasjerte Odd Fellow medlemmer, og gå sammen om å gjennomføre et prosjekt, som kan påvirke Odd Fellow Ordenens valg og retning inn i fremtiden. Anser spesielt yngre medlemmer til å kunne være viktige bidragsytere. Her kommer noen forslag til temaer eller prosjekter som det hadde vært interessant om noen griper fatt i:



1. Er det trender i medlemsutviklingen (alder, søstre, brødre) i pandemiåret og logenes aktivitet?
2. Hvordan forholder Odd Fellow Ordenen seg til FN's 17 bærekraftsmål? Hvilke av bærekraftmålene er relevante for vår Orden, og bør vi bevisst innlemme noen av disse målene i Odd Fellow Ordenens strategi? 10 millioner mennesker fra hele verden har sagt sin mening gjennom spørreundersøkelse som har ledet frem til FN sine bærekraftsmål. Disse målene arbeides det bevisst med både innenfor skole, organisasjoner og bedrifter. Da kan vi forvente at dette er viktige bærekraftsmål for våre medlemmer i fremtiden.
3. Ta utgangspunkt i trender/scenarier for fremtiden og vurder betydning av dette for Odd Fellow Ordenen?
4. Betydning av digitale medier for Odd Fellow Ordenen. (Se dette opp mot samfunnstrender).
5. Generasjon Z, født mellom 1990-2001, de digitale innfødte. Denne gruppen er interessante, da de er våre kommende medlemmer. Generasjon Z skal kapes med feedback, sier Bjørn Rist. Hva sier forskning om denne gruppen og hvordan vil de vurdere og oppleve deltagelse i vår Orden som en frivillig aktivitet?
6. Flere fremtidsforskere hevder at det blir mer delingsøkonomi i fremtiden og at vi begynner å dele ting som tidligere ikke var normalt å dele. I dag er det vanlig med deling av biler og leiligheter via Airbnb. Hvordan kan deling bli aktuelt i vår Orden? Mulige scenarier for deling?
7. Våre verdier er evige, men hvor mye vektlegger de unge disse verdiene?

Det er sikkert mange søstre og brødre som har andre spennende tanker. Kast dere ut i det! Dette vil være lærerikt for den som våger, og være nyttig for vår Orden. Fremtidsforskning gir fremtidsmuligheter. Fremtidsforskning kan bidra til at vi tar de riktige beslutninger for vår Orden. Det er fremtiden som vil vise om Odd Fellow Ordenen lykkes eller mislykkes.



# Herold: Et nytt embede i vår Orden, for hva?

Av Alf A Pedersen, en av flere Superbrukere for våre Herolder.

■ **De siste 2 år har vi fått et nytt embede i våre enheter: Herold, med Stor Herold Dag-Runar Pedersen som øverste ansvarlig. Men hva ER egentlig en Herold, og hvordan kan Herolden brukes i framtiden?**



## Heroldens oppgaver

- Holde seg oppdatert på Storlogens forskrift om informasjon og kommunikasjon
- Sette seg inn i publiseringsverktøyet for nettsiden/portalen
- Påse at alle medlemmer i grupper på sosiale medier faktisk er medlemmer av enheten
- Sørge for at utmeldte medlemmer blokkeres fra grupper på sosiale medier
- Påse at det ved hvert halvår endres en eventuell velkomsthilsen på enhetens nettside
- Sørge for at godkjent møteprogram legges ut hvert halvår på nettsiden. Dette skal gjøres innen 1.12. for vårterminens møter og 1.6. for høstterminens møter. Møteprogrammet presenteres i tråd med Sirkulære om bekjentgjørelse
- Påse at endringer i møteprogrammet blir oppdatert på nettsiden og meldt til medlemmene og nærliggende loger
- Bidra til innhold og til at nyheter blir lagt ut på nettsiden og eventuelt sendt til Ordenens Nettavis for publisering
- Sørge for fotografering ved EI, juvelutdeling, innvielser og andre høytidlige anledninger og innhente godkjenning for publisering av de fotograferte
- Opprette og vedlikeholde et arkiv med bilder med godkjenning
- Overvåke og monitorere enhetens grupper på sosiale media og påse at innlegg og kommentarer er i tråd med Ordenens verdigrunnlag og krav til høvisk opptreden
- Utføre de av OM pålagte oppgaver

Vår verden er i endring, og vår kommunikasjon må forbedres, både overfor hverandre, men ikke minst overfor alle andre utenfor vår Orden. Vi snakker om rekruttering, og da må vi tenke over hvordan vi framstår bl.a. overfor potensielle nye medlemmer. Digital kommunikasjon overfor alle interessenter er blitt svært viktig.

I samarbeid med OM har Herolden et ansvar for å legge til rette for god kommunikasjon.

### Men hva betyr egentlig begrepet Herold?

Fra f.eks. Wikipedia kan vi lese følgende:

**Herold** (på engelsk kalt *herald*, fransk *héraut* og tysk *Herold*) er betegnelse på en person som kan ha en eller flere av følgende funksjoner:

*utroper*

*leder av seremonier*

*Betegnelsen Herold brukes også om en som kunngjør noe og som er en talsperson. Flere aviser i utlandet har ordet Herald eller Herold i navnene.*

Jeg tror at vi kan utelukke «leder av seremonier»: Vi har dyktige seremonimestre som gjennom flott arbeid skaper gode kvelder for oss alle. Det er en fornøyelse og glede å se våre CMér i aksjon. Nei, en Herold i OF-sammenheng ser jeg at er en utroper, en formidler av vår Ordens/loges stemme. Innad som utad.



Computer foto janeb13 from Pixabay

Sammen med OM/HM/HP formidle på enhetens vegne all relevant informasjon fra Storlogen, samt annen informasjon på enhetens kommunikasjonskanaler.

Herolden har ansvar for enhetens hjemmesider og enhetens aktivitet på sosiale kanaler.

En vesentlig del av en Herold sin oppgave er å ivareta våre nettsider; det er derfor posisjonen webansvarlig nå er fjernet; fra nå av er dette Herold sin oppgave. Det er faktisk flott at vi, med alle våre Ordensenheter, har en nettside for samtlige av dem. Noen fantastiske, andre med et potensiale. Men vi er der alle sammen. Og alle Herolder har tilgang til en liten gruppe av «eksperter», som kan hjelpe og støtte dem i deres arbeid. Det er flott, og viser at vi er «på».

Men en Herold kan og bør være mye mer, slik jeg ser det: En formidler og tilrettelegger av nyheter til medlemmer. Videre at Herold i tett samarbeid med OM lager kommunikasjon som kan brukes mot potensielle medlemmer. Herold må følge Storlogens

instruks for embedet og behandling av eksterne medier i tråd med samme regelverk.

### **Embedet Herold er kommet for å bli. Det ser bra ut.**

Jeg tror det er viktig at kollegiene i alle Ordensenheter tar dette på alvor: Det kan bare styrke oss. Den nye rollen som Herold er faktisk, etter min mening, et friskt pust inn i vår Orden. Den tar inn over seg at vi er i en ny tid, og at nye grep kreves.

I disse tider hvor Internett, og dermed sosiale medier, er manges kanskje viktigste informasjonskilde, er det viktig at vi som Orden er synlig også der, under ansvar. Det har vi etter min mening langt på vei klart: Vi er synlige; de fleste logger har gode og informative nettsider, og vi framstår som veldig godt «ajour». Vi har en solid nettplattform, vi har en nettavis, vi bruker epost for informasjon mellom oss, og vi avholder, ikke minst, til og med digitale logemøter på Teams.

Mye kan selvsagt fortsatt gjøres, men

min erfaring, som en av 4-5 superbrukere og «støttekontakter» for alle Herolder i Norge gjennom de siste 2 år i forbindelse med omlegging til helt nye nettsider for vår Orden, er at vi nå har flotte Herolder på plass, og som jobber for sine Ordensenheter som best de kan: All ære til dem. Og veien blir til etter hvert som vi går. Det har vært en glede for oss superbrukere å hjelpe våre Herolder på vei til en god nettløsning for våre brødre og søstre i våre Ordensenheter, og også for «verden der ute».

Jeg vil benytte anledningen til å takke alle Herolder som har kontaktet oss Superbrukere i denne perioden og som vi har vært istand til å hjelpe og veilede. Vi har hatt hektiske perioder, men det har også blitt mange gode samtaler med brødre og søstre i hele Norge, som vi har fått lov til å bli litt bedre kjent med. Det har vært et privilegium, og en utvidelse av min horisont i Ordenen.

Takk.



# Ordensmedlemmer engasjerer seg i Ønsketransporten

Av Geir Hovind og Jannicke Hovind

■ *Dette er historien om hvordan, og hvorfor ekteparet Hovind valgte å engasjere seg i frivillig arbeid for Ønsketransporten.*



Bjørn og gjengen på Preikestolen. Foto: Akelifoto - Elise Åkesson

Allerede tilbake i 2018 begynte vi å høre de gode historiene om Ønsketransporten sine oppdrag og hvordan de frivillige hjalp personer med å oppfylle sine ønsker når det offentlige manglet et tilbud.

Vi hørte om handikappede Margrete som gjerne vil ta med gjester for å feire 60-årsdagen sin på Orrestranda, men som trengte utstyr og bistand for

komme seg frem i den våte sanden. Selvfølgelig stilte Ønsketransporten opp med spesialtralle og muskelkraft slik at hun kunne feire dagen.

I 2019 ønsket familien til Aurora hjelp slik at de kunne oppleve påsken – trolige den siste – på Haukelisetet. Ønsketransporten stilte med kvalifisert helsepersonell, transport og frivillige slik at Aurora og hennes

familie kunne gjennomføre turen som ellers ville blitt kansellert. Aurora døde i juli samme år, bare 21 år gammel.

Senere har Ønsketransporten også hjulpet ALS-pasienter med å få oppfylt sine ønsker. Blant annet tobarnsmoren Lizzy som ønsket det som trolig skulle bli en siste tur til hytta på øya Lille Killingen ved Sande i





*Bjørn kan endelig nyte utsikten fra Preikestolen. Foto: Akelifoto - Elise Åkesson*

Vestfold. En utfordring som innebar organisering av båttransport for rullestol, tralle til transport gjennom ulendt terreng ute på øya samt overnatting til familie, Lizzys 4 pleiere samt frivillige fra Ønsketransporten.



Mange lesere har også kanskje fått med seg historien som ble vist på TV2 (og God morgen Norge) om trebarnsfaren Bjørn som den 8. oktober 2020 fikk hjelp av 70 frivillige fra Ønsketransporten til å komme seg til Preikestolen.

Som Odd Fellows rørte historiene oss i hjerterota og det vi står for gjennom våre budord: «Besøke de syke, hjelpe de trengende, begrave de døde og oppdra de foreldreløse». Nettopp det å kunne hjelpe de trengende, de som har et ønske de ellers ikke ville kunne få oppfylt har gjort at vi ble oppriktig glad i det Ønsketransporten representerer, så flott formulert i deres slagord «Ditt ønske – vårt oppdrag»



Til tross for at vi ikke har helsefaglig bakgrunn ønsket vi å undersøke om vi kunne bidra. Vårt engasjement og forespørsel til Ønsketransporten falt sammen med deres ambisjon om å etablere lokallag flere steder i landet. Ønsketransporten Agder med et eget lokalstyre ble dermed en realitet i august 2019. Her fikk vi også med Herold Eldar Aas. Pga pandemien har vi kun fått gjennomført ett oppdrag, men vi arbeider for å spre kunnskap om organisasjonen og tilbudet.

### Hvordan kan ordensmedlemmer bidra?

Det er mulig å bli støttemedlem av organisasjonen og dette koster kun 100,- årlig. Videre er det alltid behov for frivillige som kan bidra på ulike måter. Det være seg helsepersonell som kan bidra på oppdrag hvor det er behov for spesiell kompetanse, eller andre med generell kompetanse da ikke alle oppdrag krever spesiell ekspertise.

Dersom du ønsker å bli støttemedlem kan du melde deg inn via [www.onsketransporten.no](http://www.onsketransporten.no). Ønsker du å melde deg som frivillig kan dette også gjøres via Ønsketransportens hjemmeside hvor du også finner kontaktinformasjon. Ønsketransporten har også egen Facebookside og Instagramprofil.

Vi kan kontaktes direkte om din loge ønsker å høre mer om Ønsketransporten, eventuelt en presentasjon av organisasjonen og flere av oppdragene som er utført.

MSH Jannicke Hovind,  
fung Eks OM, Rebekkaloge nr.104 Måken

MBH Geir Hovind,  
fung Eks OM, Odd Fellow loge nr. 152 Fjære  
[geir.hovind@oddfellow.no](mailto:geir.hovind@oddfellow.no)



Lizzy vel ute på Lille Killingen, Sande i Vestfold.



Margrethe på Orrestranda

## Faktaboks om Ønsketransporten

Ønsketransporten er en frivillig organisasjon som ble stiftet i 2017, etter en idé fra Wens Ambulance i Nederland hvor de har vært etablert siden 2007. Organisasjonen har som mål å bidra til økt livskvalitet og livsglede for mennesker med livsbegrensning som følge av sykdom eller skade, og hvor det offentlige ikke har et tilbud.

Organisasjonen ble startet i Rogaland, men med ønske om å kunne tilby tjenester i hele landet, og Agder ble det andre fylket hvor Ønsketransporten etablerte en avdeling. Det var i denne sammenheng at ekteparet Hovind ble en del av organisasjonen og dens videreutvikling ved at de var med å starte Agder-avdelingen i 2019.

Ønsketransporten kan bidra til medvirkning av planlegging og oppfyllelse av livsutfoldende ønsker. Dette være seg medisinsk forsvarlig transport og følge ved ulike anledninger, eller ønsker om spesifikk opplevelse sammen med pårørende og venner.

Dette er en medlemsorganisasjon som fundamenterer sitt arbeid på frivillig innsats. I forbindelse med bevilgning over årets Statsbudsjett har Ønsketransporten fått en egen administrasjon da organisasjonen de siste årene har vokst raskt og det ikke lenger er mulig å drifte kun basert på dugnadsarbeid. De har også startet to nye avdelinger: i Vestland og Innlandet, og jobber for å på sikt kunne gi et tilbud til befolkningen over hele landet. Ønsketransporten ønsker å stimulere til økt aktivitet og motvirke livsbegrensning og sosial utestengelse.

Ønsketransporten har også gjennomført oppdrag under pandemien når dette er ansett forsvarlig av både medisinsk team og den som ønsker oppdraget, og påpeker at de følger gjeldende smittevern hensyn.



**Ønske-**  
**transporten**



# United Nation Pilgrimage (UNP) (ungdomstur til FN) og Eleanor Roosevelt

Av Eks Storrepr. Geir Bråten, koordinator for European Youth Tour Norge



Conrad Hansen

*Eleanor Roosevelt var ikke rebekkasøster og heller ikke var hun med på å etablere UNP i 1949 som vi har trodd. Hun kan indirekte ha vært med da mannen, presidenten, var medlem, men det var Sovereign Grand Master Edward E. Sharpe som tok kontakt med FN (UN) i 1949 og Past Grand Master James S. Lombard som var med på etableringen av UNP. (Se artikkelen). Eleanor skriver i sin egen avis «My Day» at hun var forundret over alt hva Odd Fellow gjør for ungdommen og FN, og at de også besøker hennes manns grav. Dette hadde hun ikke sagt om hun var med på etableringen. Den som fikk æren av å starte ungdomsbevegelsen var Conrad Hansen, halvt norsk. Han var født i Minneapolis, far Carl G.O.Hansen, og hadde jobbet med ungdom i KFUM i 30 år. Han bygde opp UNP og var Ordenens første Field Adviser. «Rebekkabladet 1.mars 1950» og heftet «UNP Distrikt 21» NOFA 13-2020.*

## Starten på UNP var 1949 i USA og historien står på engelsk

Slik ble det fortalt og gitt meg i hånden av Past Sovereign Grand Master Douglas Pittman da jeg var turlleder for UNP i 2017 til USA. Her står navnene på de som kontaktet FN fra «Odd Fellows and Rebekahs», og som grunnla UNP: «Sovereign Grand Master Edward M. Sharpe, a Supreme Court Justice in Michigan, appointed James S. Lombard, past Grand Master and serving as Grand Patriarch of Minnesota, chairman of The Sovereign Grand Lodge's Youth Commit-

tee. Brother Lombard was given a free hand, not only to pick his committee members, but also to make a selection of a field man without regard to membership in the Order. It was the committee's mission to find a continent-wide project for Odd Fellowship such as the American Legion had in its «Boys State» and the YMCA had in its «Youth and Government». Brother Lombard selected Conrad Hansen who had 30 years of experience as a YMCA official. The new field man was initiated as a Odd Fellow to better enable him to work with the Junior Odd Fellow Lodges

and Theta Rho Girls Clubs, also his responsibility in addition to launching a new program for Odd Fellowship. The idea of the Pilgrimage for Youth really began to take shape in January of 1950 with Brother Hansen outlining his idea to Chairman Lombard. Brother Hansen believed such a project might well give expression to Odd Fellowship's emphasis on brotherhood and understanding by making it possible for young people sponsored by the Order to have the opportunity to study and observe the United Nations in action». (Hentet fra «Pilgrimage History. Educational Pilgrimage for Youth. I.O.O.F.»)....

I Norge hører vi at det var Rebekka-søster Eleanor Roosevelt sammen med FNs Generalsekretær Trygve Lie som var med og startet UNP. Eleanor var ikke Rebekka-søster. Hennes mann President Franklin D. Roosevelt var Odd Fellow og hun har sikkert kjent mange der via han. Han døde i 1945. Den neste, President Harry Truman, spurte om hun kunne være leder for «Human Rights Commission» og like etter spurte Generalsekretær Trygve Lie om hun også kunne påta seg verv i «The Nuclear Commission». Dette gjorde hun. Men hun var ikke initiativtaker til UNP. I «My Day» June 26, 1959 skriver hun: «When I was in Grand Junction, Colorado last week I was very much interested to learn from Mr. Preston Walker, that every year the Independent Order of Odd Fellows sponsors a pilgrimage to the United Nations. Most of the young people who make this annual trip are high-school juniors



who earn their way by taking part in a contest ... My husband was a member of the Odd Fellows and I was interested to learn that the Sovereign Lodge of I.O.O.F. sponsors the trip, arranges for buses and takes care of many other details... The students will visit the U.N. go to Hyde Park to visit my husband's memorial and stop at many other historic spots on their way to New York and back...» (Dette er hentet fra «My Day June 26 1959 skrevet av Eleanor Roosevelt). Hun var imponert over ungdomsprogrammet knyttet til FN (UN) og Odd Fellow. UNP skulle gjenspeile Odd Fellow Ordenens vektlegging på søskenfelleskap og gjensidig forståelse mellom folkene. De unge skulle få observere FNs arbeid i praksis... På midten av 80 tallet fikk Norge en henvendelse om å delta. Det tok noen år, men i 1992 sendte man 2 stk til UNP. Det var første gang. Men i 1995 ble en gruppe med 11 ungdommer og med reiseleder Eks Stor Organist Erland Sætrang sendt til USA. Siden den gang har det vært sendt ungdommer hver sommer, unntak i 1998.....

Slik var/er henvendelsen til ungdom i USA angående UNP tur: United Nations Educational Pilgrimage for Youth (U.N.E.P.)

«The Odd Fellow and Rebekahs United Nations Pilgrimage for Youth is an educational tour of approximately two weeks duration for 16 and 17 year old young people who have at least one year left in high school. This unique Educational Program was established by The Sovereign Grand Lodge Independent Order of Odd Fellows in 1949

when the United Nations was just a four year old «toddler». Annually the UNPilgrimage brings together high school students from around the world to study and learn about the United Nation»....

EYT (European Youth Tour) er europeisk ungdomstur som ligner på UNP. Det er med 9 land. Her legges det vekt på FNs klima og miljø og med besøk til FN (UN) og dens amassader, samt steder på Island og New York/Washington. Denne startet i 2018 og erstatter UNP.





# Storlogemøte på skriftlig grunnlag – hva og hvorfor?

av [redaktor@oddfellow.no](mailto:redaktor@oddfellow.no)

■ ***Storlogen har avsluttet et Storlogemøte på skriftlig grunnlag nå 1. juni.***

Bakgrunn for dette SLM er behovet for å klarere lovverket slik at man kan gjennomføre Storlogemøte i 2022 på en effektiv måte, der de nye lovene får virke.

En Storrepresentant er medlem av Storlogen og har stemmerett på Storlogemøte, gitt at vedkommende er en av 2 Storrepresentanter fra hhv Rebekka og Odd Fellow i distriktet. Disse to+to Storrepresentantene er altså delegater til Storlogemøte og avgir stemme etter egen overbevisning og til det beste for Ordenen. Dette gjelder både for Storlogemøte på skriftlig grunnlag og det fysiske Storlogemøte.

Delegatene skulle ta stilling til lovendringer for Storlogen der demokratisering er nøkkelordet. Fristen for stemmegiving var 1. juni. Et stemmestyre mottar stemmene og sjekker at alt er korrekt utført. Resultatet av Storlogemøtet på skriftlig grunnlag er nå gjennomgått av stemmestyret. De fleste av sakene ble vedtatt med god margin. Det mest prinsipielle vedtaket med demokratisering av Ordenen og innføring av flertallsvedtak ble vedtatt, likeså å dele dagens Stor Sire funksjon i to med ansettelse av en kansellisjef. Forslaget om at kun nåværende og tidligere Storembetsmenn kunne velges til Stor Sire fikk ikke 2/3 flertall og heller ikke at Eks Stor Sire skulle inngå i embedskollegiet.

Nå starter prosessen med videreføring av de prinsipielle vedtakene til også å gjelde organisering i loge og leir. Dette er saker som vil bli behandlet på



det ordinære Storlogemøtet neste år.

Resultatet av avstemmingen har som konsekvens at Storlogemøte i 2022 vil velge en Stor Sire ut fra en større populasjon, da alle med Storlogegrad i teorien er valgbare.

Videre at embedet som Stor Sire ikke har ansvar for Kanselliet som daglig leder etter Storlogemøtet 2021. Kollegiet vil nå fungere mer som et styre, der flertallsvedtak gjelder. D.v.s. at kollegiet er kollektivt ansvarlig for

de vedtak som gjøres mellom Storlogemøter.

Rollen som Eks Stor Sire forblir uendret og er ikke en del av Storlogens kollegium.

Denne klargjøringen er viktig for blant annet Nominasjonsnevnden som skal presentere kandidater til de ulike valgembedene i november/desember i år. Dette er første ledd i den omtalte demokratiseringsprosessen. Nå skal lovnevnden ta for seg enhetene og eventuelle endringer blir så tatt til votering på Storlogemøte i 2022.

# Vi har *alt* du trenger

-og mye mer.



Art.nr: 11117  
Munnbind  
m/kjedeledd  
Kr 62,-



Art.nr: 11112  
Nøkkelring/  
Handlevognmynt  
Kr 42,-

Art.nr:  
11115/11116  
Excentri  
City Black/Sand  
Kr 202,-



Art.nr: 11105  
Drammeglass  
i krystall  
Kr 200,-



En liten, praktisk og elegant kortholder i kvalitetsskinn og rustfritt stål. EXENTRI City gir deg rask tilgang til ditt mest benyttede kort ved å skyve det ut med tommelen. Designet for 3 kort - perfekt i alle de tilfeller man vil ha med seg minst mulig.



Art.nr: 11109  
Krus m/kjedeledd  
Kr 79,-

Art.nr: 11108  
Skopussesett  
Kr 166,-



Besøk vår nettbutikk  
og se alt vi har å tilby.

## ODD FELLOW UTSTYR



# Artefakter/gjenstander i Odd Fellow Ordenens Nasjonale Museum og Bibliotek

Av Jan Arne Flattun, Museumsbestyrer Odd Fellow Ordenens Nasjonale Museum og Bibliotek



■ *Til Odd Fellow Ordenens Nasjonale Museum og Bibliotek har vi gjennom tidene fått mange fine gjenstander. Alle Storlogemøter som Sovereign Grand Lodge (SGL) i Amerika avholder, lager et merke/emblem som deltakerne får til minne om møtet.*



Til SGL møtet i 1903 ble det laget en nål med et anheng formet som en østers. Møtet ble holdt i Baltimore, og anhenget var til ære for Thomas Wildey, og det var i Baltimore at vår Ordensgren ble stiftet den 26. april 1819.



## To Coach Makers & others.

Thomas Wildey, Coach Spring and Axletree maker from London, respectfully informs the coach makers and stage makers in all parts of the United States, that he has fitted up Mr. Long's late Destillery, in James street, Baltimore (Old Town) where he will manufacture Coach Springs, Axletrees, and all kind of Iron Work connected with carriages.

T. W. Pledges himself that the work executed by him, shall be equal if not superior to any manufacture of the kind, whether in the U. States or in England, and will warrant it to stand.

Those who may favor him with their commands may depend upon having their orders executed with despatch, and made to any pattern.

Renskrevet av DSS Dag Virik



**PATAPSCO ALE AND OYSTER ESTABLISHMENT, S. W. corner of North (late Belvidere) and Fayette st.—THOMAS WILDEY, truly grateful for the very liberal share of public patronage, which he has for many years enjoyed at the Cellar, corner of North Gay and Front streets, has been induced by the solicitation of many friends, in addition to his present establishment, to open these extensive accommodations under the Patapsco Engine House, which having been built expressly for the purpose, combine more convenience than any private building in the city possibly could do. Neither pains nor expense have been wanting in fitting up, to render it at once elegant and commodious, which he anticipates the public will duly appreciate, by bestowing a share of their favors. His unremitted attention will always be employed in procuring the best**

**OYSTERS**

Which are brought to the market—And from extensive arrangements already made he will be enabled to challenge the Union to produce a more choice stock of

**PORTER, ALE AND CIDER.**

The best of LIQUORS and WINES, of every description have already been laid in, partly from his old stock, the remainder from a selection of the best which could be procured in the city. In fine, he invites a call, convinced that only is wanting to induce a preference.

§ The establishment will be open for public accommodation on WEDNESDAY, the 31st inst.

§ The Old Establishment, corner of North Gay and Front sts. will be continued as usual.

ja 30 d4uf

«Alle» vet at Thomas Wildey var smed da han kom til Amerika.

Annonser på forrige side ble rykket inn i American & Commercial Daily Advertiser, Baltimore 18. Oktober 1818.

Der averterte han for utstyr til vogner som fjærer, akslinger og annet jern-utstyr til vogner.

Han drev en østers- og skjenkekjeller i huset sitt da logen holdt til der. Dette var før de fikk eget Ordenshus i Baltimore. Thomas Wildey lot logen holde sine møter i hans vertshus, noe som var vanlig på den tiden. Området rundt Baltimore er viden kjent for sine østers forekomster.

### PATAPSCO ALE AND OYSTER ESTABLISHMENT,

*S. W. corner of North (late Belvidere) and Fayette St.  
— Thomas Wildey, .....*

Den 30. Januar 1827 averterte han i Baltimore Gazette and Daily Advertiser for sin østersrestaurant, Patapsco Ale and Oyster Establishment.

### OYSTERS

*Which are brought to the market -  
And from extensive arrangements  
already made he will be enabled to  
challenge the Union to produce a  
more choice stock of  
PORTER, ALE AND CIDER.*

Han reklamerte for de beste østers og et godt utvalg av øl og cider.

Og dette var grunnen til at nålen ble formet som en østers.

Nålen er innkjøpt av Venneforeningen for Odd Fellow Ordenens Nasjonale Museum og Bibliotek, etter tips fra Eks DSS/Eks Stor Kapellan Dag Virik, Odd Fellow loge nr. 48 Færder. Han har også funnet annonsene, og gitt dem til vårt museum. Informasjon om Venneforeningen til museet finner du på Facebook.

*Fayette street Baltimore*





Han bytter gjerne fra logedress til skinndress

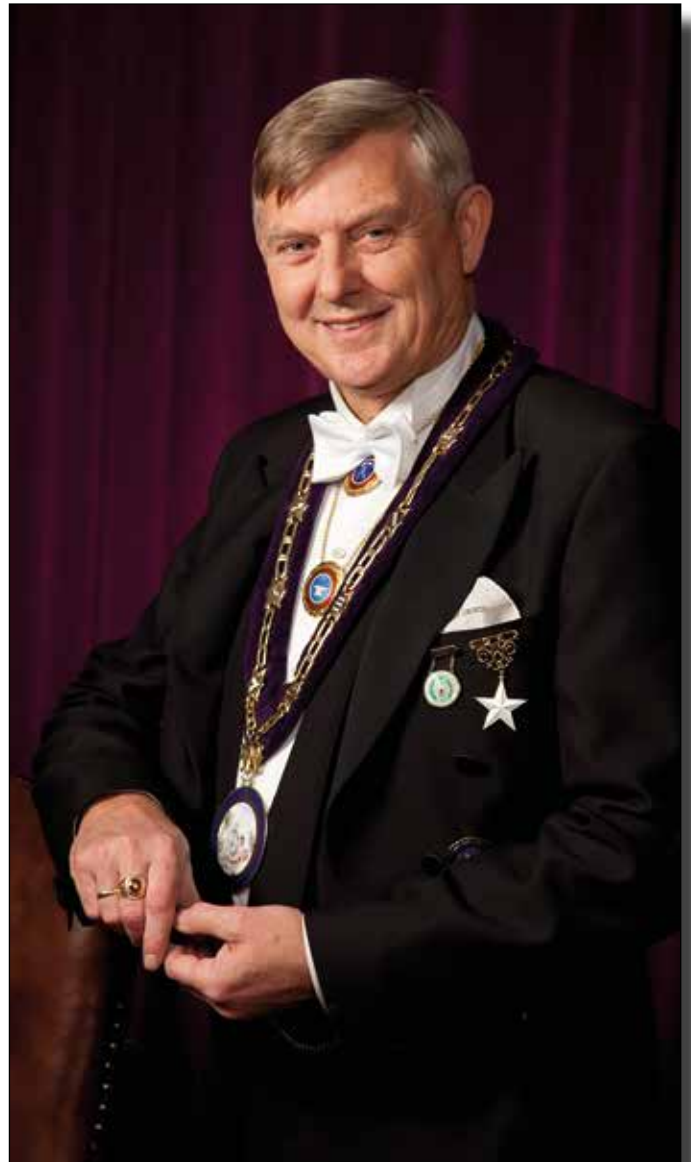
# Men nå er det fremtiden som gjelder

Av Per Dagfinn Wolden - Første gang publisert i meldingsbladet for Odd Fellow loge nr 62 Håkon Håkonsson.

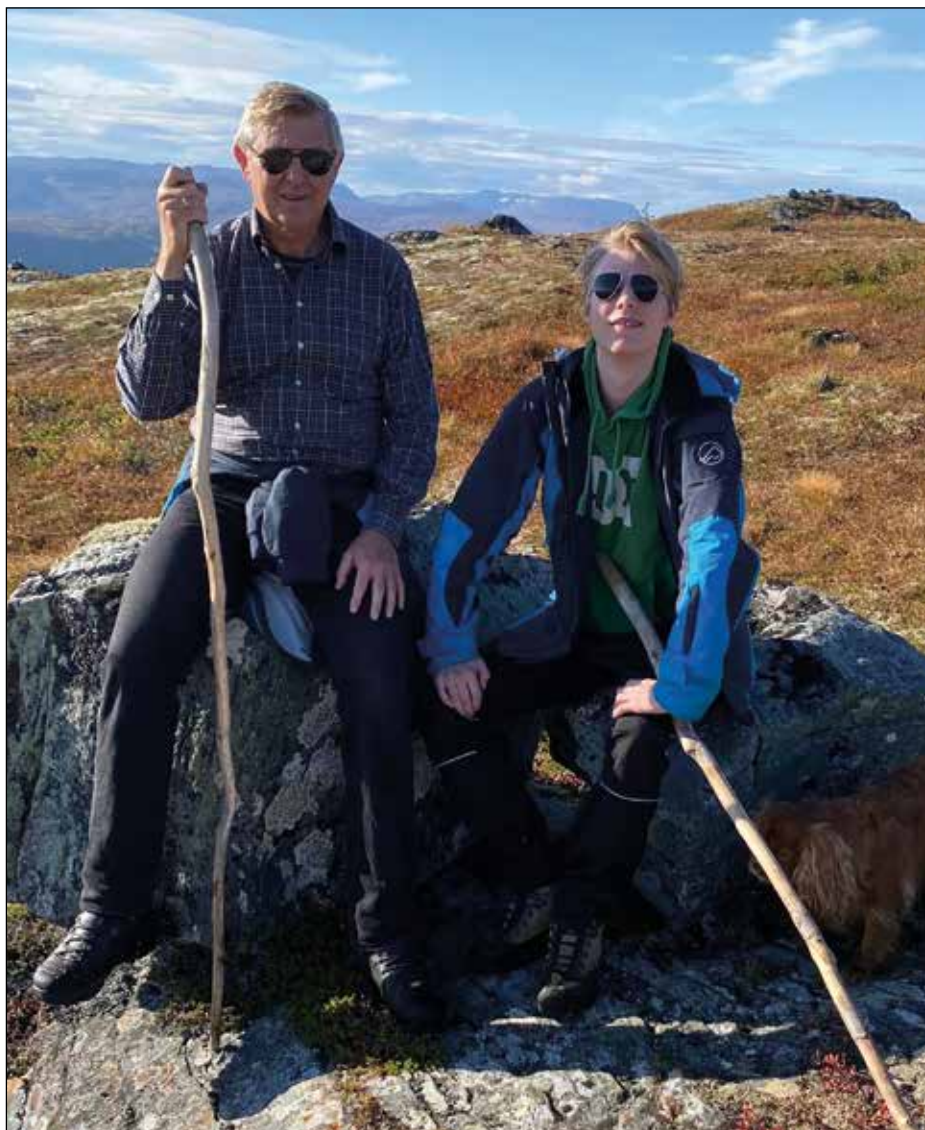
■ *Han bytter gjerne ut logedressen med skinndressen for å ta en ridetur på Harleyen av typen «Fat boy». Vår alles kjære Stor Sire, Morten Buan, er tilfreds når han får være sammen med gode venner i Odd Fellow Riders. Men i disse Covid-19-tider forsøker han, på best mulig måte, å se fremover.*



Stor Sire Morten Buan har mye glede og stor tilfredsstillelse med Harleyen og medlemskapet i Odd Fellow Riders.



Slik vi brødre og søstre kjenner Stor Sire Morten Buan i logemodus.



Far og sønn Buan på «Hemnekjølen», hvor de har hytte. Området ligger i meget naturskjønne omgivelser på fjellovergangen mellom Orkdal og Hemne kommune i Trøndelag. E 39, den nye Kystriksvegen fra Trondheim til Kristiansand, går gjennom området.

Og han spør seg:

- Hvordan kan vi få fart på driften vår når smittevernrestriksjonene gjør det mulig å møtes igjen? Han ser utrolig mange positive og kreative løsninger i disse dager, med nettmøter og andre tiltak for å opprettholde kontakten, brødre og søstre i mellom. Men han understreker følgende:

- Skal vi få et godt utbytte av logen er det å møtes utrolig viktig. Så nå gjelder det å samle krefter og inspirasjon for å få til god aktivitet når muligheten byr seg, sier Stor Sire Morten Buan i en prat med Nore-Nytt.

– Du skal ikke fortvile. «There is hope in a hanging snore»

**- Og naturlig nok må vi spørre hvordan han takler en utfordring som Covid-19-pandemien?**



Her taler Stor Sire Morten Buan hørselshemmedes sak i Norges Nasjonalforsamling, Stortinget.

- En kan lett fortvile, men som en god orkdaling, Nils Arne Eggen har sagt, «There is hope in a hanging snore.» Det er viktig nå å ikke fortvile i dagens situasjon. Vi må bare håpe og bruke kreftene på de muligheter som kommer, nå når vaksine fører til at vi igjen kan leve et normalt liv og oppta logevirksomheten igjen.

**- Det kan virke som om du evner godt å takle nye utfordringer. Er det riktig?**

- Jeg har vel etter hvert lært meg å se optimistisk på livet. Se på nye utfordringer som en mulighet og evne å legge problemene bak meg. Det handler for meg like mye om hvordan jeg tar det som hvordan jeg har det.

**– Det er for tiden unntakstilstand, og en annerledes tid for de fleste av oss. Men hva opptar en som har «De tre kjedeledde» og Odd Fellow Ordenen som en så viktig plattform i livet?**

– Ja, Odd Fellow er en viktig del av livet mitt. Etter mange år som medlem og med mulighet til å være leder i både loge og Storloge, har mye dreid seg om å forsøke å leve Odd Fellows verdier i praksis. Jeg bruker nok mye av min tid på Ordenen, men det har vært viktig for meg å finne en balanse i livet. Det å være en god familiemann for kone og barn er nok det viktigste, men også det å finne tid til å være aktiv og samfunnsengasjert. Vi har en sønn som





*Vår Stor Sire er en fjellets og naturens mann. Her på Besseggen.*

er døv. Det har gjort hele familien engasjert i hørselssaken. Jeg er nå på det tiende året som forbundsleder i Hørselshemmedes Landsforbund og fronter hørselssaken både lokalt, nasjonalt og på den internasjonale arenaen. Jeg har blitt utrolig opptatt av at alle skal ha like muligheter, og at alle skal ha de samme menneskerettigheter.

**– Du synes å være i uforskammet god form. Hva er nøkkelen?**

– Jeg har hele livet vært glad i friluftsliv, turer og har vært opptatt av å holde meg i form. Så det har blitt en god rutine med flere treningsøkter hver uke. Litt ekstra utfordrende nå. Treningsstudio er lukket, og det blir heller dårlig med styrketrening.

**– Hva er drivkraften for dine gjøremål og aktiviteter?**

– Jeg tror at drivkraften min nå stort sett er ønsket om å gjøre en forskjell, kanskje gjøre mitt til at vi får et bedre samfunn preget av de gode verdier Odd Fellow har stått for i alle år.

**– Det er jo ikke noen hemmelighet at du er en ihuga MC-entusiast med egen Harley Davidson av typen «Fat boy», og at du er ivrig medlem av Odd Fellow Riders. Hva trigger denne interessen, og når ble du heftet?**

– Interessen for motorsykkel var det nok min kone som trigget og stod bak. Vi kjører begge Harley, og det er utrolig befriende og godt med en god tur på motorsykkelen. Enten i familien, eller sammen med gode venner i Odd Fellow Riders.

**– Hva er gleden og stasen med å bytte ut logedressen med skinn-dressen? Og nå nærmer det seg høysesong for den slags!**

– Vi hadde i fjor mange flotte turer i Odd Fellow Riders til tross for koronaregler. Så nå ser jeg frem



*OF Riders. We say no more.*





Oterfiske en sommerkveld er helsebot for Stor Sire Morten Buan.

til å finne gode muligheter til turer både med familien, og sammen med brødre og søstre i Odd Fellows egen motorsykelklubb. En flott gjeng og som har det utrolig trivelig sammen.

**- Fra det ene til det andre. Når tror du vi er tilbake i såkalt normal gjenge, etter Covid-19?**

- Jeg tror nok ikke vi er i full drift igjen før etter sommerferien, men håper på en forsiktig åpning der det er mulig etter påske. Vi må nok vente til mange nok er vaksinert før vi kan få full drift i logene. Nå er det ganske så forskjellig smitte rundt i landet, så jeg tror vi får finne en best mulig vei ut fra den lokale situasjonen hvert enkelt sted.

**- Foruten bakgrunn fra Forsvaret, så har du vært personaldirektør i Ringnes, konserndirektør i NSB, personal- og utviklingsdirektør i Statens pensjonskasse og HR-direktør ved Ullevål universitetssykehus, og nå i flere år Stor Sire i Odd Fellow Ordenen. Hva blir det neste?**

- Jeg begynner å bli voksen, men har nok ikke tenkt å legge inn årene

ennå. Jeg håper på mange aktive år i Odd Fellow. Ikke minst har jeg en sterk trang til å utvikle det europeiske ungdomsarbeidet, noe jeg har hatt gleden av å arbeide mye med i de senere år. Vil nok også bruke tid

på hørselssaken både nasjonalt og internasjonalt de neste årene, forteller Morten Buan som har et ønske til for fremtiden:

- Jeg håper å få nok tid til gården i Orkdal, og hvor restaurering er i full gang. Sammen med et søskenbarn har jeg som mål å bygge ut til et senter for barn og unge med ekstra utfordringer, avslutter Odd Fellows Stor Sire i praten med Nore-Nytt.

## FAKTABOKS

**Alder:** 66

**Stilling:** Stor Sire

**Sivilstatus:** Gift med Synøve

**Yrkesbakgrunn:** Offiser, HR  
Direktør i Ringnes, Orkla,  
NSB, Statens Pensjonskasse,  
Ullevål Universitetssykehus

**Utdanning:** Krigsskole,  
Stabsskole, Økonomi,  
Ledelse

**Hobbyer:** Friluftsliv, MC,  
Hobbysnekker.



På brygga ved Odd Fellow III.



# Bevar alltid HÅPET!

Av str Stor Kapellan Elfrid Moe Nielsen

■ *I halvannet år har vi nå levd et annet liv enn det vi var vant med.*



Norge har ikke opplevd en så alt-omfattende kollektiv krise siden 2. verdenskrig og det er mer enn 75 år siden. Pandemien har snudd opp ned på våre liv og vår måte å forholde oss til familie, venner og medmennesker. Ser vi enden på dette nå, med større og større andel av fullvaksinerte?

Blir livet som det var? Hva har det gjort med oss og Hva har vi lært? 12. mars 2020 ble det bråstopp. Alle logemøter og leirslagninger

ble avlyst og den nye hverdagen ble hjemmekontor, avstand, kohort og munnbind.

Hjemmekontor; et rotete fraflyttet barnerom med en dårlig stol og en nedstøvet kommode, hvor det for lengst skulle vært tørket støv. Et rom hvor du skal prøve å gjøre en god jobb, isolert fra de du vanligvis samhandler med på jobb hver dag. Praten rundt kaffemaskinen er byttet ut med et ansikt dårlig framstilt på en PC-skjerm. Lunsjen har blitt til en

ensom brødkive på kjøkkenbordet. Avstand; slutt på alle logemøter og andre sosiale aktiviteter. Hold avstand og vær hjemme. Det redder liv. Kohort; hva er det for et ord? Lånt fra latinsk og betyr en militæravdeling som var en del av en legion. Også brukt om en gruppe mennesker i forskningsøyemed som hadde noe til felles, f.eks alder.

Munnbind; man kjenner jo ikke igjen folk med tildekt nese og munn og

man ser ikke smilene om munnen når vi sier hei til hverandre.

Hvor lenge skal dette vare? Vi lengter tilbake til vår gamle hverdag. Da gjelder det å aldri miste håpet. Håpet er drømmen om å få tilbake hverdagen. Vi står hver dag i et veikryss hvor valget er håp eller mismot. Mismot er mørkt og fører til pessimisme, negativitet og oppgitthet. Vi må velge håpet og lyset der framme. Optimisme, pågangsmot og framtidstro. Selvom denne dagen ikke ble slik vi hadde håpet, ligger det alltid en ny blank morgendag lysende foran oss. Den har alltid håpet i seg.

I mellomtiden må vi leve det livet vi kan. Gjøre det beste ut av det. Finne de løsningene som er nest best.

Et logemøte på Teams hvor søstrene har kledd seg i logeklær og møtes foran en skjerm til informasjon, fin musikk, gode ord fra Overmester og etisk tema fra Kapellan. Og ingen vil være den første til å logge seg av

når møtet er over. Vi mennesker er tilpasningsdyktige og finner løsninger når vi møter motstand.

Albue- og fotklem eller en hånd på hjertet og et nikk, blir en erstatning for et håndtrykk eller en god klem når vi møter et medmenneske. Vi kan vise hverandre omsorg uten fysisk nærhet.

Det går an å invitere til en avstandstur. Slå av en god prat med en nær venn eller et familiemedlem, samtidig som man er i ute i det vi har mye av og som er gratis i Norge, Guds frie natur. Da får vi både fysisk aktivitet og hygge samtidig.

Hvis man bevarer håpet finnes det alltid nye muligheter og lys når det ser som mørkest ut.

Håpet om bedre tider står der foran oss. Og noe av det jeg gleder meg mest til er et logemøte eller en leirslagning. Der vi kan møte gode søstre og brødre, fordype oss i ritualenes mystikk og budskap, etiske refleks-

joner i selskap med andre som deler samme interesse, varme samtaler med logevenner og hyggelige søskenmåltider. Et varmt håndtrykk og takk for i kveld ved møtets slutt, og tenke på hjemveien, dette var et godt møte.

O, eia var vi der.....

## Håp

*Når alle ord tier  
og tennene fryser ihop,  
du synes du har skår av  
knust glass i munnen,  
da  
står plutselig  
et tre i døra  
og hvisker grønt  
med snø i baret*

*Hans Børli*

## Har du et produkt en tjeneste du vil annonsere?

**DE TRE  
KJEDE  
LEDD**



Ta kontakt med oss, vi kan hjelpe deg med design eller tilrettelegge annonsen til våre moduler

Kontaktpersoner, priser og formater på side 47





# Vi har *alt* du trenger

-og mye mer.



Art. nr: 11003  
Regaliefutteral  
Brødre  
Kr 295,-



Art. nr: 11004  
Regaliefutteral  
Søstre  
Kr 295,-



Art. nr: 11014/  
11015  
Feste for nåler  
19cm / 25cm  
Kr 229,-  
Kr 257,-



Art. nr. 11033  
Skjorteknapper  
Kr 1072,-



Art. nr. 11032  
Mansjettknapper  
Kr 1108,-

Art. nr: 11013  
Feste for  
Veteranjuveler  
Kr 170,-



Besøk vår nettbutikk  
og se alt vi har å tilby.

## ODD FELLOW UTSTYR



## Velkommen til Symposiet i Bodø



Endelig kan vi ønske velkommen til et fullbooket symposie i Bodø 20. – 22. august 2021.

En entusiastisk styringsgruppe i Bodø har arbeidet målrettet for å tilrettelegge til noen vellykkede dager.

Hotel Scandic Havet – hvor symposiet skal avholdes – er klar til å ta imot deltakerne.

På symposiets første dag – fredag – blir det bl.a. foredrag ved Per Anders Nordengen og Gjermund Gryt om budordene.

Fredag kveld blir det en tilstelning i Ordenshuset i Bodø med omvisning. Åpen logesal og åpen leir. Det blir en enkel servering og åpen bar, samt kulturelt innslag.

Lørdag fortsetter symposiet med Preses tale og foredrag ved Kjell-Henrik Hendrichs. Vi får en rapport fra Malawi og om samarbeidet med Redningssselskapet.

Det blir også tid for refleksjon med konsert i Bodø Domkirke v/kantor/Eks OM Oddbjørn Kvalholm Nikolaisen.

Etter konserten vil Natascha Pedersen holde foredrag om «Omsorg ved og etter livets slutt – Når omsorgen teller mest.»

Odd Eidner fra LEVE – landsforening for etterlatte ved selvmord – vil snakke om «Omsorg ved selvmord» og DSS Frank Ellefsen foredrar om «Etter begravelsen – begravelseskassen».

Odd Fellow III vil ligge i Bodø, og det blir dermed anledning til å besøke båten og mannskapet om bord etter nærmere avtale.

Lørdag kveld er det dekket til festmiddag med god mat, taler, allsang og kulturelle innslag.

Søndag er det Rituell samling for Ordensmedlemmer.





## Distrikt 19 – Nord-Rogaland

# DIGITAL FEIRING AV 17. MAI



2021 gav oss nok en annerledes 17. mai feiring. Odd Fellow Distrikt 19 var i år med i et digitalt folketoget i Haugesund. Alle organisasjoner som pleier å delta i folketoget ble oppfordret til å lage en kort videosnutt for å fortelle om oss selv.

Vi fikk kort tid på oss til å få dette på plass og i løpet av to dager organiserte og regisserte våre to svært aktive søstre, Solveig Nilsen, Rebekkaloge nr. 13 Ruth og Marit Børseth, Rebekkaloge nr. 69 Athene, vårt digitale innslag i årets Folketog. Jeg som DSS konsentrerte meg om det som skulle formidles i innslaget. Det måtte være kort og informativt. Hele innslaget skulle være mellom 60 og 90 sekunder.

17. mai 2019 var det første året Odd

Fellow deltok i folketoget i Haugesund. Våre søstre Solveig og Marit var idéhaverne, og hadde et stort ønske om å få alle brødre og søstre i Haugesund

til å gå i folketoget 17. mai. Begge disse søstrene har stor gjennomføringsevne og gikk på med krum hals, skaffet seg gode hjelpere av både søstre og brødre. De fikk produsert en splitter ny fane, småflagg med Odd Fellow logo og flotte plakater med logene i Haugesund sine logoer og navn. I tillegg har de laget plakater med forskjellige tekster som beskriver de verdiene vi står for. Vi var mellom 70-100 mennesker som gikk i Folketoget i 2019. Odd Fellow var godt synlig.

Vi satser på at vi i 2022 igjen kan samles under Odd Fellow sin fane i folketoget i Haugesund med søstre og brødre fra hele distrikt 19 som deltakere.

DSS Torunn Skogland



# Kunnskapsdeling på nett

av Spes Deputert Stor Sire Britt-Eva Haaland



■ **Søstre og brødre i store deler av landet har i liten grad hatt mulighet til å møtes fysisk det siste året og mange savner logemøter og savner å møte hverandre. I noen loger og leire er det likevel god aktivitet og SUSE (Storlogens utvalg for styrkelse og ekspansjon) har sett på hvordan disse kan dele sin erfaring for at flere skal kunne være aktive også når vi av ulike grunner ikke kan møtes fysisk.**



Velkommen  
til Odd Fellow  
i Harstad

Ved å bruke Teams Live Event, er det mulig å holde nettbaserte foredrag for mange tusen deltakere og det er også mulig å se dem i etterkant. (For de foredragene som har vært holdt til nå, har det vært ca 100-150 deltakere). Det er også mulig å stille skriftlige spørsmål underveis. SUSE har stått for den praktiske gjennomføringen, mens søstre og brødre fra

ulike Ordensenheter har stilt opp som foredragsholdere.

## Logemøter på nett

Det første foredraget ble gjennomført mandag 15. mars. Tema var gjennomføring av logemøter på nett hvor OM fra Rebekkaloge nr 65 Teresa, Kjersti Strøm Fjære, og OM fra Odd Fellow loge nr 50 Bergensiana, Erik

J Mikkelsen, fortalte om sine erfaringer med å gjennomføre logemøter på nett. Begge logene har hatt flere møter på nett, Bergensiana siden 14. april 2020 og Teresa fra 30. april 2020. Begge logene har brukt Storlogens forslag til agenda og har vært godt fornøyd med dette.

Bergensiana så tidlig at det var behov





for å passe på å inkludere etisk post eller foredrag. De har invitert flere brødre, også fra andre loger til å ha foredrag og har til og med hatt «fjernsynskjøkken» med 34 deltakende brødre. Julemøtet ble gjennomført med noen brødre tilstede i salen og det ble også avholdt medlemslotteri. Bergensiana har også invitert andre loger til å delta i deres møter for at flere skal kunne se hvordan man skal kunne ha møter på nett. Der hvor det har vært mulig, har man forsøkt at brødre skal kunne sitte sammen for å få med også de som ikke er så datakyndige.

Erfaringen er at logemøter på nett styrker samholdet mellom brødrene, men at det - i likhet med vanlige møter - krever forberedelser.

OM i Teresa kunne fortelle om hvordan de hadde hatt en reise fra «nettmøter det skal vi aldri ha» - til «nettmøter - det skal vi i alle fall ha», og allerede 30. april var de klare for det første møtet. Det ble brukt god tid til tekniske tester med EK og informasjon til søstre. Mange trengte hjelp til å installere Teams og de som hadde behov for det, fikk hjelp over telefon. For å sikre at alle har god tid til å logge på, starter alltid påloggingen 30 minutt før møtet starter. Da er det mulighet for å hjelpe de som eventuelt har problemer med påloggingen. Det har også vært jobbet med at flere søstre skal ta ordet i løpet av møtet. Etter en stund begynte de også med ettermøter, ledet av UM.

Søstrene ga allerede etter første møte tilbakemeldinger om at de syntes møtet var godt strukturert, at det var godt innhold og at det hadde vært hyggelig. På neste møte ble alle Overmestre i Distrikt 1 og 21 invitert. En viktig erfaring er at det er viktig å ikke være redd for å prøve nye ting og at ikke alt trenger å være perfekt (men allsang på Teams var ingen suksess).

Både sosialaften og søsterskillingsbasar har vært avholdt på Teams og med betaling på Vipps ble resultatet omtrent som vanlige år.

Også i Teresa, er erfaringen at

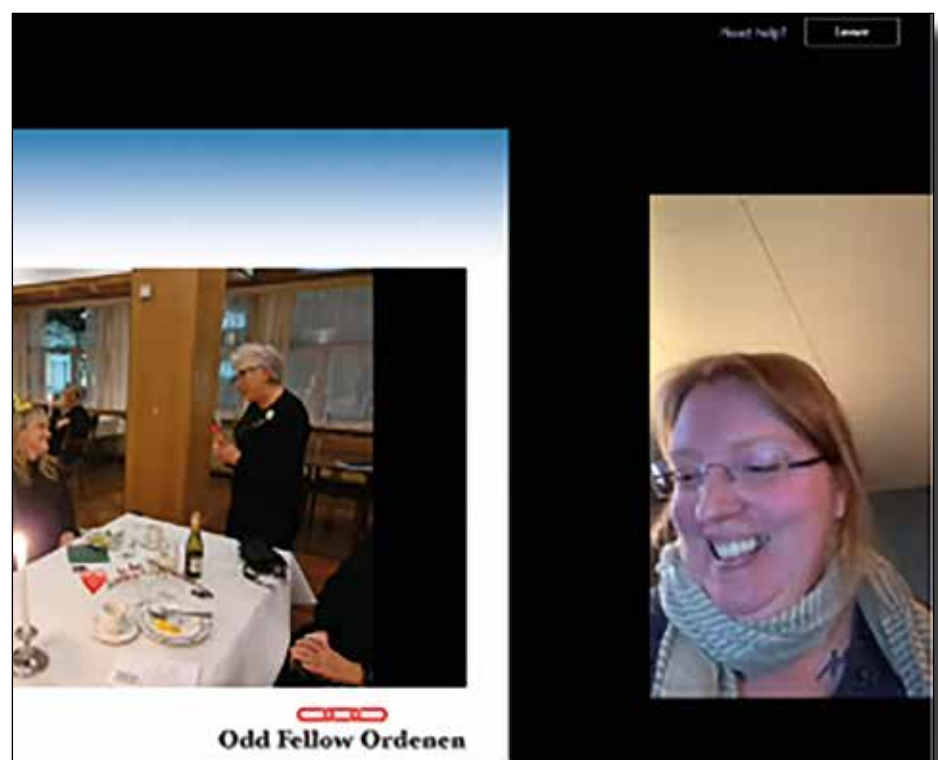
logemøter på Teams krever like mye planlegging som vanlige logemøter. Det tekniske kan også være utfordrende og selv om møtekulturen har vært god, så jobbes det med å få lyd og video til å fungere godt.

Til slutt fortalte Bror Stor Vakt, Reidar Smøraas hvordan de har gjort når de har hatt logemøter i salen som brødrene har kunnet delta i på nett. I Odd Fellow loge nr 21 Fraternitas, har de valgt å holde møtene fra logesalen med OM, UM, Fung Eks OM og Storrepresentant til stede. For den tekniske løsningen bruker de en prosjektor, en konferansetelefon, et lerret og et webkamera. Konferansetelefonen har de betalt ca 1.200 kroner for, mens resten av utstyret har de fått lånt, så det trenger ikke å være dyrt å få dette til.

For de som ønsker å gjennomføre møter på denne måten, så er det viktigste å vite at det ikke er farlig å spørre om hjelp. Det er etablert en gruppe superbrukere og vi har også mange søstre og brødre rundt om i landet som kan bistå der det trengs.

### Kurs i bruk av Teams

Siden det fortsatt er mange som ikke





## Odd Fellow Ordenen

### Logemøter på nett – hvordan har vi gjort det?



OM Rebekkaloge nr 65  
Teresa  
Kjersti Strøm Fjære



OM Odd Fellow loge nr 50  
Bergenlaana  
Erik J. Mikkelsen



Bror Stor Vakt  
Redar Smøttås

### Live eventet starter klokken 19

Du kan oppleve 10-20 sekunders forsinkelse fra det starter til du ser sendingen

har så god kunnskap om hvordan Teams fungerer, fikk vi 25. mars inn en foredragsholder som ga oss en innføring i praktisk bruk av Teams. Det å finne et riktig nivå på et slikt foredrag, var nok mer utfordrende enn vi hadde sett for oss. Vi har noen søstre og brødre som er veldig gode på dette, mens andre trenger helt basic kunnskap, så det er ikke lett å dekke alles behov på en halvtime. Vi fikk en god innføring og mange nyttige tips, men vi ser at det nok kan være bruk for flere kurs med ulike nivå og kanskje også litt ulike målgrupper.

### Venneaften på nett

Den 13. april var det foredrag med UM i Rebekkaloge nr. 23 Laboremus, Merethe Kildal og Kerstin Dahl fra Oslo og omegn Rebekkaforening. De hadde begge hatt venneaften på Teams med godt resultat. De viste frem presentasjonene de hadde brukt og fortalte om planlegging, gjennomføring og oppfølging. Laboremus med sine ca 130 medlemmer og 60 år og Oslo og omegn Rebekkaforening med ca 30 medlemmer og ett års fartstid har litt forskjellig utgangspunkt for en venneaften, men det var likevel mye som var likt.

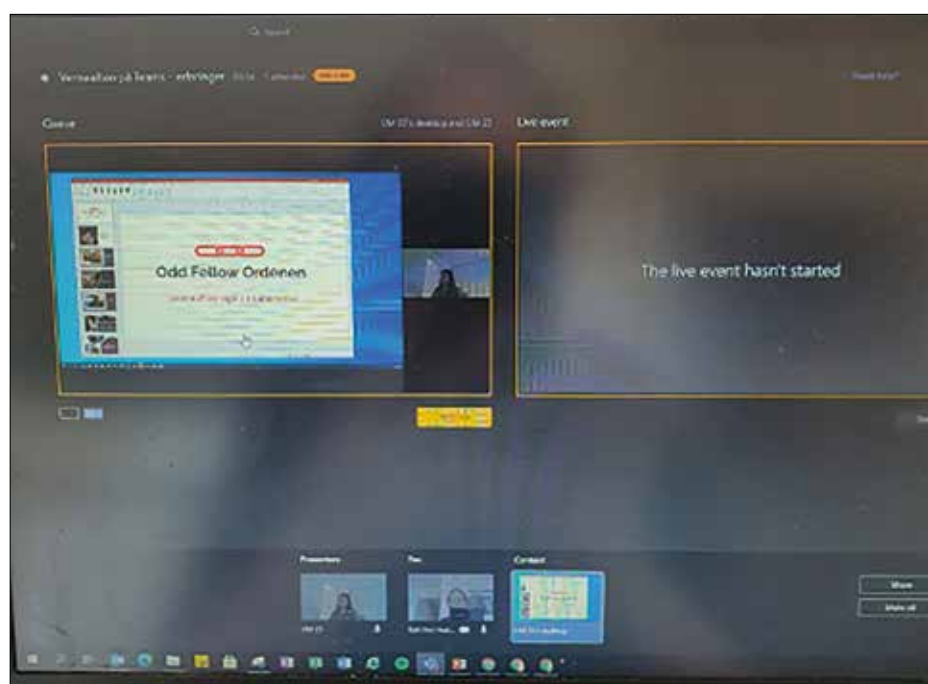
Laboremus var tidlig klare på at de ønsket å gjennomføre venneaften

uavhengig av hva koronasituasjonen var. De sjekket med Storlogen at de kunne bruke den samme teksten som vanlig, men med noe tilpasning. Det var fire gjester som var invitert og i tillegg var det besøk fra 8 forskjellige loger rundt om i landet.

Den formelle delen ble ledet av OM og etterpå ble møtet lukket og UM fikk ansvar for ettermøtet. Dette ble holdt på vanlig måte for å vise gjestene den stemningen de har. (Også Laboremus har erfaring med at all-

sang på Teams fungerer dårlig så det blir heller delt musikk digitalt.) For å gi gjestene et inntrykk av hvordan det er når man har venneaften i logehuset, så hadde UM tatt med seg kameraet ned til huset og tatt en billedserie. Denne viste hun på venneaften og lot søstre og gjester få ta en virtuell tur gjennom huset – fra inngangen og via garderobe og logesal til ettermøtet. Det ble også lagt vekt på hvordan søstrene har det sammen på ettermøtet og hvilke aktiviteter man har.

Kerstin Dahl fra Oslo og omegn Rebekkaforening fortalte hvordan de hadde jobbet med å finne ut hva man ønsket fra venneaften og at det viktigste for dem ikke var flest mulig gjester eller søknader, men å være sikker på at man kan følge opp gjestene godt. Det var også viktig at venneaften ikke bare er for gjestene, men også for søstrene som allerede er i logen. Ved å la så mange søstre som mulig delta i forberedelsene, skaper man større samhold i logen. Det gir også en mulighet for at alle kan bidra med ulike kompetanse. For eksempel har yngre søstre ofte god teknisk kunnskap, mens de som har vært med lenge innehar mye logekunnskap. Spesielt for en Rebekkaforening som er i en oppstartsfase, er det viktig å la flest mulig få forsøke seg på ulike







# Odd Fellow Ordenen

## Teams – praktiske tips og triks for gjennomføring av møter



Per Sivertsen

Head of Microsoft 365 and  
Collaboration  
Scapa Stora

## Live eventet starter klokken 19

Du kan oppleve 10-20 sekunders forsinkelse fra det starter til du ser sendingen

oppgaver og få være aktivt med i arbeidet.

Ved å ha venneaften på Teams, så lar det seg også gjøre å invitere gjester som på grunn av geografi, sykdom eller annet, ellers ikke ville hatt mulighet for å være med. Det ga også en annen mulighet for å adressere gjestene direkte og inkludere dem i samtalen. Kanskje bør vi se på muligheten for digitale vennekvelder som et supplement også når det igjen blir mulig å møtes fysisk.

For selve gjennomføringen av venneaften, var det laget en presentasjon med bilder som passet til teksten som brukes på venneaften og et slideshow med bilder fra foreningen som ble vist sammen med musikk. Etter den formelle delen, fikk deltakerne høre to søstre fortelle hva Ordenen betyr for dem – en relativt ny søster og en

søster som er veteran. Det at søstrene fortalte om personlige opplevelser, var med å gi en større følelse av nærhet selv om man var på Teams.

### Lansering av NOFAs årbok

I tillegg til nettbaserte foredrag i regi av SUSE, har også NOFA (Norsk Odd Fellow Akademi), hatt lansering av sin årbok på nett.

### Nettbaserte foredrag fremover

Forhåpentligvis vil det bli mulig å møtes fysisk igjen snart, men vi ser at nettbaserte foredrag kan være et godt supplement for å dele kunnskap med hverandre. SUSE jobber derfor med å planlegge foredrag også for høsten 2021. Rekruttering er et spesielt aktuelt tema, så vi planlegger både et foredrag med deling av erfaringer og vi ser på muligheten for å arrangere en digital versjon av åpent hus.

I tillegg til praktiske tema, ønsker vi også å gi et tilbud om foredrag med mer etisk innhold. Dette kan være foredrag om vennskap, kjærlighet og sannhet, om budordene, om tema fra verdier i vår tid etc.

Vi ønsker oss at flest mulig loger og leire skal være involvert i disse foredragene, så ta kontakt med SUSE ([britt.eva.haaland@oddfellow.no](mailto:britt.eva.haaland@oddfellow.no)) om du har et tema du tror vil egne seg eller om du vet om en søster eller bror som bør holde et foredrag.

Ved å gjennomføre slike nettforedrag kan søstre og brødre både få praktisk informasjon som gi dem incentiv til å få opp aktiviteten i egen enhet og man kan få påfyll med etiske diskusjoner.

# Nytt fra Kunnskapsnevnden

Av SDSS Per Arild Nesje, Leder av Kunnskapsnevnden



**■ Nå er det igjen valgt nye embedsmenn i våre loger og leire og det er tid for både administrative og rituelle kurs.**

Nå er det igjen valgt nye embedsmenn i våre loger og leire og det er tid for både administrative og rituelle kurs.

Det administrative kursheftet er et felles kurshefte som er likt for både Rebekka- og Odd Fellow loger. Det er nå oppdatert og trykket opp og sendt ut til DSS i alle landets distrikt. DSS vil distribuere kursheftene til de enkelte logene. Disse kursheftene er primært utarbeidet for våre loger, men det er også åpning for at Sekretær, Skattmester og Herold i leiren kan delta på dette kurset.

Den første seksjonen i kursheftet tar for seg hensikten med kurset, som er:

- ✓ Sikre kvalitet og likhet i gjennomføringen av møtene og gi embedsmennene trygghet i sitt arbeide
- ✓ Utvikle et "godt indre liv" i logene
- ✓ Effektivisere og forenkle driften av logene
- ✓ Følge opp Ordenens og enhetenes langtidsplan

Det beskrives videre hvem som har ansvaret for å holde kurset (DSS) og hvem kurset er beregnet for, som er: Deltagere:

- ✓ Storrepresentant
- ✓ Fungerende Eks OM

- ✓ OM
- ✓ UM
- ✓ Sekretær
- ✓ Skattmester
- ✓ CM
- ✓ Kapellan
- ✓ Herold
- ✓ Inspektør
- ✓ Patriark/matriark Sekretær
- ✓ Patriark/matriark Skattmester,
- ✓ Patriark/matriark Herold
- ✓ Eventuelt andre patriarker/matriarker etter avtale mellom DSS og HP/HM

Så følger noe praktisk informasjon om hvem som dekker kostnadene med kurset, antrekk som skal benyttes og nødvendige hjelpemidler for å gjennomføre kurset, noen praktiske temaer som pålogging på Ordenens nettsider, Ordenens E-postadresser, plikter og retningslinjer, oppmøte i god tid, stemmebruk og formidling og konflikthåndtering.

Deretter kommer kursinnholdet for de enkelte deltaker-kategoriene før

The Independent Order of Odd Fellows



**Kurshefte**  
**Administrativ del**  
for  
**Embedsmenn 2021-2023**  
**Rebekka- og Odd Fellow loger**



heftet avslutter med en huskeliste til kollegiet i logen.

Det er også utarbeidet en veiledning til DSS som sier noe om når kurset bør avholdes (som fortrinnsvis bør være på våren rett etter valget), hvordan innkallingen skal forgå, hvilke lokaler som må skaffes, hvordan kurset bør avholdes og hvilke kursholdere som bør brukes. Det er



The Independent Order of Odd Fellows



## Veiledning DSS

For planlegging og gjennomføring av  
kurs for embedsmenn  
Administrativ del

Rebekka- og Odd Fellow loger

Revidert 1. Juni 2021

Side 1 av 10

The Independent Order of Odd Fellows



## Veiledning Ritualer

Rebekkaloger  
2021-2023



viktig at kursholderne får tid til å forberede seg godt slik at de får eierskap til kursene og de må også inneha både kunnskapen og evnen til å gjennomføre kurset på en god måte.

De rituelle kursheftene er også oppdatert, men de er fremdeles til endelig sjekk og korrektur og vil sannsynligvis ikke komme ut før rett etter sommerferien. Disse kursheftene er delt i separate hefter for Rebekka og Odd Fellow.

Den rituelle delen av kurset bør avholdes på høsten etter at alle aktørene i spill og alle de utnevnte embedsmenn er avklart.

Den første seksjonen i de rituelle kursheftene tar for seg hensikten med kurset som er:

- ✓ Sikre kvalitet og likhet i gjennomføringen av seremoniene og fremføringen av ritualene.

- ✓ God samhandling mellom alle embedsmenn og deltagere
- ✓ Sikre at alle embedsmenn og andre aktører føler seg trygge

Den beskriver videre hvem som har ansvaret for å holde kurset (DSS) og hvem kurset er beregnet for, som er alle valgte og utnevnte embedsmenn og alle deltagere i spill.

Så følger noe praktisk informasjon om hvem

The Independent Order of Odd Fellows



## Veiledning Ritualer

Odd Fellow loger  
2021-2023



som dekker kostnadene med kurset, antrekk som skal benyttes og nødvendige hjelpemidler for å gjennomføre kurset.

Deretter følger en gjennomgang av logesalens symbolikk, noe om seremoniene (rituell, symbolsk og seremoniell forståelse, utstyr som brukes, innføring og utføring av salen og bruk av musikk). Så følger en gjennomgang av innholdet og gjennomføringen av de forskjellige typer møter som:

- ✓ Vanlig logemøte.
- ✓ Rituale for Veteranjuvel
- ✓ Minneløse
- ✓ De forskjellige gradpasseringene

Det er også utarbeidet en veiledning til DSS for det rituelle kurset som har tilsvarende innhold som for det administrative kurset.

Både det administrative og det rituelle kurset er tenkt gjennomført som heldagskurs.

Alle kursheftene vil fortløpende etter godkjenning bli lagt ut på Odd Fellow portalen tilgjengelige for DSS, Storrepresentantene og OM/HM/HP

Vi ønsker alle våre distrikter lykke til med sine kurs for nye embedsmenn, nå i første omgang med det Administrative kurset.

The Independent Order of Odd Fellows



## Veiledning DSS

For planlegging og gjennomføring av kurs rituell del

Rebekka- og Odd Fellow loger

Revidert dd.mm 2021

Side 1 av 5

# TRENGER DU NY LIVKJOLE

ELLER NYTT LOGEANTREKK?



Jakke, benklær og sort vest.  
**kun kr 2790,-**  
(+ porto og oppkravsgebyr.)

Jakke, benklær og sort vest.  
Skjorte, hvit sløyfe og hvite bukseseler.  
**kun kr 3640,-**  
(+ porto og oppkravsgebyr.)

Gjennom en av Europas ledende produsenter av livkjoler tilbyr vi et kvalitetsprodukt basert på beste tilgjengelige materialer i 45 % ull og 55 % polyester.

Vi leverer i str.: 46, 48, 50, 52, 54, 56 og 58. Kort leveringstid med full bytte- og returrett.

**Bestill på [www.livkjole.no](http://www.livkjole.no)**

- 24 timers ordrettelefon: 62 52 86 66
- E-post: [post@livkjole.no](mailto:post@livkjole.no)
- Post: Livkjole.no, Postboks 6, 2301 HAMAR

**LIVKJOLE.NO**  
KVALITET TIL PRISBEVISSTE KUNDER

Livkjole.no drives og eies av TLC. © 2008-2020.  
TLC All rights reserved. TLC Postboks 6, 2301 HAMAR



# DE TRE KJEDE LEDD



Redaksjonen i De Tre Kjedeledd ønsker alle søstre og brødre en kjempefin sommer og så sees vi alle til høsten!

*God sommer!*



# Tilværelsens uutholdelige letthet....

av redaktor@oddfellow.no

■ *har absolutt blitt satt på prøve det siste året. Livene våre er satt i ventemodus, der ingen ting er som før. Venner er fraværende, familie er fraværende – ikke fordi de vil, men fordi de må.*



Clock- Kerstin Herrmann from Pixabay

Kontakten med omverden skjer via telefon og digitale medier – nært, men allikevel langt fra det vi ønsker oss. Møteplasser og fellesskapet lider under strenge pandemibestemmelser. Livet står litt på vent.

Jeg har det siste året opplevd å måtte ha hjemmekontor. Jeg har ikke vært i Stortingsgaten 28 siden februar 2020. Selv om jeg jevnlig har teamsmøter

med Stor Sire, mangler jeg liksom den forankringen det er å høre til i et arbeidsmiljø. Midt i pandemien ble jeg syk og fikk et lengre opphold på sykehuset. Pandemien gjorde at jeg ikke så andre enn leger, kirurger og sykepleiere. De profesjonelle gjør en fantastisk jobb, men savnet etter de nære, familie og venner, er der hele tiden. Dagene blir lange.

Vel hjemme, vel og merke fortsatt i pasienttilstand, var det samme sak. Ingen besøk utenom de aller, aller nærmeste. Pandemien ble en fiende. Både for egen helse og for mitt psykiske velvære. Det er tungt å være i pålagt ensomhet. Telefonsamtaler med gode venner og Ordenssøsken er kjærkomment. Men det er liksom ikke nok. Jeg begynner nesten å miste fotfeste. En begynnende depresjon banker på og



sitter på skulderen. Det er et sted jeg ikke vil være. Så fant jeg mitt holdpunkt. Det er banalt, men viser at noe fast, som alltid skjer og som «alltid» er der, kan være det som får deg til å holde fast. Det er nesten flaut å si hva det var – men gir meg fortsatt et godt anker, en virkelighet som jeg kan forholde meg til.

#### «Dette er NRK, vi får Dagsrevyen, klokken er 19:00»

Hver eneste kveld kom denne bekreftelsen på at livet går videre, også under en pandemi. Daglig dose med nyheter – hva skjer i verden. Og selv om det ofte handler om pandemi og smittespredning, så var det selve annonseringen som for meg ble et viktig anker: Jeg er, jeg føler, jeg vil. Og klokken ble 19:00 også i dag.

Selv synes jeg dette var merkelig. At jeg skulle ha slike tanker og følelser om noe så banalt som innannonsering av Dagsrevyen. Jeg tror det handler om det rituelle i det – det er noe som skjer til en bestemt tid hver gang. Og

den svikter nesten aldri. Repetitive handlinger kan jo også defineres psykologisk som OCD (tvangstanker), men det var ikke der jeg var. Det var ikke slik at jeg måtte få meg med denne setningen. Men det å høre den, ga meg en sikkerhet for at verden fortsetter å eksistere.

Rituelle handlinger og repetitive innlæringer gjør noe med oss. Det er fundamentet for læreprosessen i vår Orden. Det å høre og se framstillinger av medmenneskelighet og etikk, er verdifullt. Det blir vår «klokken 19:00». Det er det som utvikler oss som menneske i det godes tjeneste. Det er det som gir tillit til at Ordenen har en eksistensberettigelse.

Derfor er det så viktig at vi klarer å framstille våre narrativer med innlevelse og gir en opplevelse for resepiender og ordenssøsken. Hver eneste gang. Først når vi selv reflekterer over hva dette betyr, kan det få betydning for oss.

En verdibærende Orden må leve verdiene. Det er vårt ansvar, du og jeg. Vi kan ikke si en ting og gjøre noe helt annet. Våre holdninger må bearbeides. Tillit og toleranse er slike verdier. Trump tok livet av disse verdiene i sin presidentperiode. Konsekvensen er polarisering og anarki. Når ingen vet hva som er sant og hva som er løgn, hva skal vi da forholde oss til? Og her skal vi også trå varsomt i vår Orden. Vi ser noen tendenser til å utfordre tillit og toleranse. Selvsagt med en uttalt god hensikt. Men det er trumpisme. Konspirasjoner, mistenksomhet, misunnelse og skjulte agendaer, ligger der og gjærer. Man påstår seg å tenke på organisasjonen, men det skinner lett gjennom at her er det mange krefter som driver. Makt, posisjon, ettermæle. Da blir «JEG'et viktigere enn den organisasjonen jeg tilhører». Og hver dag må vi, uten unntak tenke gjennom: «Gjør mot andre, det du vil andre skal gjøre mot deg». La det bli vår «klokken er nå 19».



Depresjon Ulrike Mai from Pixabay

# Turen vi pleide å gå

senmyr.no foto: Nilsen & Rix

Gode minner kan være tunge å bære. Når en nær har gått bort, vil det dukke opp mange spørsmål.

Hos oss får du svar på det du lurer på i forbindelse med en begravelse. Les mer på **jolstad.no**.

**JØLSTAD**  
begravelsesbyrå



# Metaforer og virkelighet

Av Spesial Deputert Stor Sire Kjell-Henrik Hendrichs



■ ***En metafor er et bilde på noe mer komplisert og større. Gode metaforer gis oss et innblikk i vesentlige sider ved en større virkelighet.***



*Hammer og meisel foto Gerhard G. from Pixabay*

## Hva er en metafor?

Et slikt eldgammelt bilde på betydningen av et fellesskap er bunten av staver. Enkeltstaver brekkes av hvem som helst. Bunten av staver er det nesten umulig å brette. Gode modeller, metaforer og bilder kan i løpet av sekunder gi oss vesentlige innsikter. Det er også en kjensgjerning at dårlige metaforer kan føre oss på ville veier. Derfor er

jakten på gode metaforer en sentral pedagogisk oppgave.

## De første metaforer

Vi er rimelig sikre på at den første Odd Fellow loge ble stiftet omkring 1730 i Sheffield i England. Der hadde James Montgomery (1771-1854) – den første Odd Fellow vi kjenner navnet på – sitt omfattende og viktige virke. Det

betyr at Odd Fellow Ordenen nærmer seg raskt tre hundre år om snaue ni år. Disse årene fra 1730 frem til 1819 vet vi egentlig lite om. Å forklare hvorfor det er slik, ligger utenfor rammen av denne artikkelen. Men én ting vet vi, nemlig at vår Orden sprang ut av den selvhjelpsbevegelsen på 1700-tallet i det tidlig industrialiserte England. Disse selvhjelpsbevegelsene fikk navnet

«friendly and fraternal societies». De sammenslutningene som ikke videreutviklet seg til ordener, som eksempelvis Odd Fellow Ordenen gjorde, forble kun selvhjelpsforeninger. En god metafor for en slik solidarisk sammenslutning ville være en sparebøsse. Vi har hatt slike parallelle, solidariske virksomheter også i Norge. En av dem fikk navnet «Spareforeningen Bien» - et metaforisk navn. Rebekkasøstrene har bikuben som ett av sine mange symboler. I de nordiske Odd Fellow jurisdiksjonene brukte vi faktisk slike

sparebøssesymboler i tidligere tider. Nå er ikke dette spesielt aktuelle symboler.

### De gode metaforene

Ikke sjelden at jeg får dette spørsmålet: «Har du et godt bilde eller en god metafor på hva det vil si å være Ordensmedlem?»

Spørsmål som dette er nyttige for da må du begynne å lete etter essensen i det å være medlem av en verdibærende Orden. Og her er det svært viktig at man får med seg hvor store foran-

dringer det har skjedd i Odd Fellow Ordenen fra 1730 til idag. Ettersom Ordenen forandrer seg, trenger vi mye bilder og metaforer.

I drøftelsene omkring hvordan vi pedagogisk best beskriver meningen med Odd Fellow Ordenen, har det dukket opp mange metaforer. Jeg tror det eldste som jeg husker er at Ordenen skal være som et kompass som gjør at du hele tiden kan sjekke kursen du styrer etter. Det er et godt bilde. Livet kan jo på mange måter sammenliknes med en



lighthouse-foto Evgeni Tcherkasski from Pixabay





Sailor-Image by Yuri\_B from Pixabay

sjøreise hvor det ikke alltid er like lett å holde stø kurs. Denne metaforen kjenner vi igjen fra en rekke store romaner og fra de mer hjemlige sanger som f.eks «Jeg er en seiler på livets hav, på tidens mektige bølge . . . » Bruker vi en slik metafor, skjønner vi alle at vi trenger både kart og kompass.

Og når man først snakker om havet, var det ikke uvanlig i tidligere tider å sammenlikne Odd Fellow Ordenen med et etisk fyrtårn. En formulering fikk denne formen: «Velsignet være du vårt gamle, sterke Odd Fellow fyrtårn, sannhets havnemerke!». Et fyrtårn har jo den egenskapen at det gir de sjøfarende et fast punkt å navigere etter i en ellers mørk og forvirrende virkelighet. Både kart, kompass og fyrtårn sier noe viktig om fordelene ved dette å være medlem av en verdibærende orden.

### De pedagogiske metaforene

Andre beskrivende metaforer er å sammenlikne Ordenen med en skole. Logeskolen inneholder et grunnleggende semester hvor man konsentrerer seg om noen helt sentrale verdier. Det er disse verdiene vi lærer om i Innvielsen. Etter dette kommer tre spesialklasser hvor spesiallemnene dreier seg om henholdsvis vennskap, kjærlighet og sannhet. Det finnes knapt et menneske i denne verden som ikke – bevisst eller ubevisst – et har forhold til disse tre ordene.

Deretter følger leirskolen som er en videreføring av grunnlaget. Her kommer det tre nye spesiallemner gjennom begrepene tro, håp og barmhjertighet. Også her kommer de allmenne betraktninger inn. Det finnes ikke den kultur som ikke har et element av tro eller metafysikk; ikke noe samfunn består

uten en håpsdimensjon og samfunn uten barmhjertighet rammes av den danske dikteren. Grundtvigs sylskarpe ord om at «lys uten varme er helvedes kval». Vi konstaterer at skolemetaforen har så absolutt sine sterke sider når man skal komme med et bilde som beskriver hva et ordensliv kan være.

### Selvutviklingsmetaforen

Jeg kunne ramse opp en rekke andre gode og mindre gode metaforer på et ordensliv. Når vi velger slike metaforer, bør de være vel gjennomtenkt. De dårlige metaforer kan slå uheldig tilbake på oss selv. Da tenker jeg spesielt på de lenge brukte beskrivelsene om at Ordenen var «lukket» og «hemmelig».

For min egen del er jeg blitt stående med en favorittmetafor, nemlig at ethvert Ordensmedlem har en oppgave som steinhugger. Alle fødes vi som

en rått tilhugget steinblokk, kantet og uferdig, men med uante muligheter. Noen sier gjerne at denne steinblokken er som en «tabula rasa» - en tom tavle. Gjennom hele livet blir vi hugget på, meislet, banket og slipt både av oss selv og av andre.

Når du kommer inn i en orden, får du utlevert hammer og meisel. Gjennom Innvielsen får du en grunnleggende veiledning om hvordan du skal arbeide. Og gjennom gradene i loge og leir får du videregående veiledning om hvordan du kan forme nettopp ditt eget stykke av et utilhugget materiale. Men du må hugge selv, selv om andre er

med deg i prosessen. Å sitte som passiv tilskuer, endog med hammer og meisel i hånden, skaper ikke noe resultat. Du må selv være leder av prosessen skal det blir noen skulptur.

Min erfaring er at huggeprosessen som oftest foregår alene. Og i tillegg blir den mer slitsom og krevende med årene. Kanskje ser du - opp gjennom årene - at det kan bli en smertefull spenning mellom det du oppnår og det du ønsker å oppnå.

Et gammelt visdomsord lyder: «Den som tror han er ferdig utdannet, er ikke utdannet, men ferdig!» Noe av det

samme gjelder metaforen om billedhuggeren. En skulptur – et livsverk i dannelselse – blir du aldri ferdig med. Jeg låner en formulering fra et dikt av Henrik Ibsen: «Hammerslag på hammerslag inntil livets siste dag». Det er metaforens styrke at den forteller oss at vi blir aldri ferdig formet. De ideelle former ligger alltid foran oss. Derfor blir det aldri slutt på dette dannelsesprosjektet. Ny erkjennelse skaper nye forutsetninger. Og det er vel det som også gjøre det så løfterikt fordi det alltid åpner for nye muligheter.

Lykke til med ditt livs dannelselse.



compass-foto dima\_goroziya from Pixabay



# Unnskyld, men jeg hører ikke hva du sier.....

Av redaktor@oddfellow.no

■ **Mellom 250.000 og 300.000 nordmenn er hørselshemmed i større eller mindre grad. I vår medlemsbase, med relativ voksen snittalder, betyr det at mange av våre søstre og brødre har utfordringer med å høre.**



Høreapparat foto Petra Blume from Pixabay

Det å oppleve at hørselen svekkes kan gjøre mye med den enkelte. Å ikke klare å delta i samtaler, ikke få med seg viktige beskjeder eller rett og slett ikke klare å høre hva som blir formidlet i logesalen, vil ofte ha den konsekvensen at man trekker seg tilbake i sosiale sammenhenger. Vi får mange tilbakemeldinger fra ordenssøsken som forteller at de ikke lenger går i logen fordi de ikke klarer å få med seg det som blir

formidlet i logesal og under ettermøtet og at dette er ufrivillig fravær. De skulle så gjerne være med.

Noe av det viktigste som må skje, er at den enkelte må søke råd og veiledning for å få hjelpemidler. Hvem husker ikke de gamle høreapparatene som bestefar hadde, med to snorer opp til to store snekker som var i øret. Og som pep og skrek i alle mulige og umulige

situasjoner. Heldigvis er dagens høreapparater av en helt annen kvalitet og har helt andre muligheter.

Men vi som Orden må også gjøre noe. Vi må investere i våre søstre og brødres velvære og sørge for at vi har utstyr som hjelper til med å la formidlingen komme gjennom til alle. Alle Ordenshus må sørge for å ha et lydanlegg som støtter overføring av tale og musikk

til de som har hjelpemidler for å høre. Fordi en som hører dårlig er ikke hørselshemmet før vi gjør ham eller henne hemmet ved ikke å legge til rette for at også de med utfordringer med hørsel, kan høre. Det er altså vi som hemmer en med nedsatt hørsel. Vedkommende blir hørselshemmet – av oss.

Det er mange løsninger i markedet. I Kristiansand har man kjøpt et system som sikrer direkte overføring fra mikrofoner direkte i øret til den som bruker høreapparat. En sensor fanger opp høreapparatet ved forrommet og kopler høreapparatet direkte på de faste og håndholdte mikrofonene i salen. Brukeren trenger altså ikke å gjøre noe som helst. Løsningen flyttes fra logesal til salonger og spisesal og gjøre det mulig å bruke systemet over hele huset.

*En opplevelse som mange har, er at det er en motstand mot å bruke mikrofoner blant embedsmenn og spilldeltakere. «Jeg har så sterk og tydelig stemme, så jeg trenger ikke mikrofon».*

*Beklager – da har du ikke forstått noe av problemet. Alle skal bruke mikrofon. Det er den eneste måten vi klarer å overføre tale direkte til brukerens høreapparat. Det er ikke din stemmekraft eller frekvens som avgjør bruken. Det er dine søstre og brødre som har en rett til å få med seg all tale under møtet. Unngå å hemme din ordenssøster eller bror.*

Noen har installert teleslynge. Det er et utdatert hjelpemiddel. Ordenshusene bør forsøke å erstatte dette med moderne utstyr.

Storlogen gir hvert år støtte til Ordenshus. Søknad om støtte til universell utforming vil ha prioritet. Så det er ingen grunn til å vente.

## Tid for å oppgradere lyset i logesalen?

**FØR**

**ETTER**

**Flott lys / Enkelt å styre både lys, musikk og mikrofoner.**

Egenutviklet PC-basert program spesielt for loger. Lys, musikk og mikrofoner styres enkelt fra en touch-skjerm.

Alle "scener" programmeres på forhånd, slik at det blir enkelt å styre lys og musikk.

Kan styre alt av lys, spotter (faste eller styrbare), sinnbilder; altseende øye, stjernehimmel, mikrofoner ... Kort sagt: Alt som går på strøm.



Leverer også det dere trenger av mikrofoner, teleslynge, for sterkere og høyttalere.

Ta kontakt for mer info:  
www.bergeslysoglyd.no  
Epost: lysoglyd@farnberge.net

Tlf. 406 07 939



**BERGES**  
**Lys og Lyd AS**

Herold i Odd Fellow loge 40 Vern



”

## S K R Å B L I K K

## Verdilærende mennesker

Skal jeg dele en sak på Facebook som sprer rykter eller omtaler noen på en ufordelaktig måte? Når er det riktig å søke sykehjemsplass for en nær? Forteller jeg eller ler av vitser om krenkelser eller nedsettende omtale av andre? Når skal jeg la barnet mitt ordne opp på egen hånd?

Selve livet reiser mange etiske spørsmål, hver dag. Små og store. Er det riktig å komme for sent, eller levere fra seg et arbeid som ikke er helt ferdig? Det er ikke fasit-svar på det. Det kan avhenge av situasjonen – og av hvordan vi veier våre interesser opp mot andres. Etiske vurderinger har også utviklet seg over tid, og kan være forskjellige i ulike kulturer. I Norge har vi blitt «likere». Vi kan snakke friere til hverandre, selv om vi tilhører ulike aldre, kjønn, yrker. Rommet står ikke lenger stille, slik det gjorde om noen glemte seg og ikke sa «De». Etter metoo-bevegelsen har vi fått en ny bevissthet rundt oppførsel som før ble tålt. Der- som vi ser eller leser noe fra før den tiden, kan vi nå sitte med et helt annet inntrykk; «SA han virkelig det? Det er ikke greit!», og ta oss selv i at vi ikke reagerte på det samme, den gangen. I dag er inkludering, bærekraft og medborgerskap verdier som står høyt på dagsordenen. Samfunnet endrer seg med verdier.

Andre etiske spørsmål vil du kanskje svare mer kontant på. Etikken spør oss om å vurdere om det vi gjør er rett eller galt. Formålet er å øke bevisstheten vår, men også å hjelpe oss til å bli den beste utgaven av oss selv. Verdier er grunnlaget for det beste i oss – omsorg, toleranse, respekt, kjærlighet, integritet, ærlighet.

Forskjellen på en loge og en middagsklubb ligger i verdiarbeidet vårt. Verdiarbeidet er viktig å formidle til søkere, slik at de har rette forventninger til hva vår Orden er. Det er også en naturlig og viktig del av logens møte, enten det er i en åpen loge eller i et ettermøte. Det gir oss personlig vekst

– hvis vi vil – og gjennom det er vi med og setter spor etter oss også i samfunnet rundt oss.

Verdier har ikke gått ut på dato. Ungdom i 2021 har et høyt nivå av refleksjon, av kunnskap – og engasjerer seg i foreninger som er basert på grunnleggende verdier. Verdier er viktige i vår tid. Å være tilstede i øyeblikket, refleksjoner, samtaler, samvær og fellesskap. Mer enn noen gang savner vi og trenger vi dette. Folk flest ønsker å være et godt menneske, gjøre rett for seg, ta gode avgjørelser, vite hva som er rett å gjøre. Men vi vet ikke alltid hvordan. Og noen ganger var vi ikke forberedt, det gikk så fort, og så ser vi etterpå hva vi burde gjort. Vi angrer på at vi ikke sa fra – eller handlet. Å arbeide med verdier kan gjøre oss mer forberedt, og logen kan hjelpe oss å øve. Øver vi, får vi gode vaner. Da kan vi være forberedt.

At vi er med i en loge, gjør oss ikke til bedre mennesker, heller ikke år og merker. Det er dessverre sånn at urett skjer blant oss. At brødre eller søstre ikke blir inkludert, snakker på en krenkende eller nedlatende måte, at vi ikke bidrar selv om vi egentlig kunne gjort det, at vi ikke gjør det vi har tatt på oss, at vi kritiserer uten at det er vår oppgave å gjøre det. Toleranse og tilgivelse kan hjelpe oss når andre gjør urett mot oss. Men av og til stikker det for dypt, og brødre og søstre har forlatt logen og Ordenen for urett de har opplevd blant oss, påført dem av logesøsken. Det er lettere å bruke «gjør mot din neste» til et kort vi selv kan bruke overfor andre, enn det er å granske oss selv. Derfor er det et ansvar vi har alle sammen – som enkeltpersoner og som organisasjon, at vi er oppmerksomme på hva vi sier og gjør, søker selvinnsikt og har evne til å be om tilgivelse, rette opp i feil og har evne til å endre oss. Da kan vår verdibærende organisasjon gjøre oss til verdilærende mennesker, og vi kan bli endringsagenter i vårt eget liv.



Liselotte Aune Lee

”



TANKER OM LIVET

# Ved verdens ende

**Verdens Ende.** Det er noe bombastisk over navnet. Hit, men ikke lenger. Hit kommer du. Til denne odden ytterst i verden. Så er det bare havdyp og urent farvann videre, og du kan ikke gå på vannet. Du må stoppe og bare stå der og se. Se havet og horisonten.

**Jeg skulle likt** å vite hvor mange mennesker som opp igjennom årene, i vrede, i fortvilelse, i trang til refleksjon over livet, har tatt turen til Verdens Ende. Bare for å være til stede i eget liv, og la naturen tale. Det er som landskapet ytterst i havgapet har en evne til å tydeliggjøre livsvilkår og skjebne. Og alt du kan gjøre, etterpå, er å gå tilbake i dine egne spor. Ja, for noen ganger er det det vi må. Stoppe opp i vår travelhet. Ta noen dype innpust, og gå veien tilbake for å finne svar. Det kalles terapi.

**Noen er redd** terapi. De stritter imot, med alt de har, like iherdig som om noen skulle forsøke å dytte dem utfor en klippe på Verdens Ende, med frådende hav rett under. Men kanskje kjenner du deg ikke igjen. Kanskje er Verdens Ende, for deg, et sted for fryd og frihet. Havblikk, solfylte varme svaberg, båtliv. Kanskje står du ved Vippefyret med en is i hånden og nyter havbrisen og sjøluften. Og du har ikke en eneste tanke rettet mot hvordan den selvsamme naturen kan fråde og gjøre deg stiv av frost, og livstruende kald, på samme sted, en januarnatt i storm. Men de som har vært på havet vet hvor fort det kan snu. Og de som har vært i livet en stund vet hvor fort det kan snu. Og de som har vært ute en vinternatt før vet hvor hardt det kan føles. Og hvor ensomt det kan være ytterst ute på en gråkald klippe.



**Tekst:**  
Eva Mjøs Brantenberg,  
forfatter

**FOTO:**  
Tor Einar Heidal Olsen

**Hva er det** med livets yttergrenser? Hva er det som fascinerer oss ved horisonten? Hva er det som gjør at vi trekkes mot steder som Verdens Ende? Er det så enkelt som at naturen er flott? Jeg tror ikke det. Jeg tror det handler om noe mer eksistensielt. At naturen der ute byr oss det konkrete bilde av livet selv. Både råheten og lykken. Både fyrlykten og mørket. Både det forjettende uutforskede havdypet og himmelen over.

**På den måten** tror jeg at «Guds frie natur» kan være vår beste terapeut. Jeg tror Han har skapt det slik. For å hjelpe oss. I gamle dager trodde folk at horisonten var verdens ende. Der horisonten møtte himmelranden gikk havet i fossefall ned i den store avgrunnen. Der var døden, og derfra kom ingen tilbake. Men når vi står og ser på horisonten i dag, så vet vi jo at det er noe bakom. Vi vet vi kan seile videre og videre, bak døden, så å si.

**Da jeg leste** Kurt Austs historiske roman Vredens dag, skjønte jeg at det er et annet begrep for dommedag, som igjen kan bety verdens ende. Bruker vi verdens ende og dommedag som nesten synonyme begreper, så er det noe mer enn bombastiske begreper. Det er noe skremmende. Det står altså en dommer der på den siste dag, og dømmer. Det er mange som opp igjennom historien, og kanskje fremdeles, er redd for dette. Men har du tenkt på at en dommer også kan benåde? Frikjenne. Ja, at han kanskje helst ønsker å frikjenne. Jeg har hørt at det er bare å ta imot... for benådningsdommen er allerede skrevet.





Vi lager merker og emblemer i sølv og emalje.  
Alt lages for hånd på verkstedet, hvor norsk  
håndverk og kvalitet står i fokus.



Ta kontakt for mer info:

Tlf: 22 17 50 50

Email: [opro@opro.no](mailto:opro@opro.no)

[www.emaljesmykker.no](http://www.emaljesmykker.no)



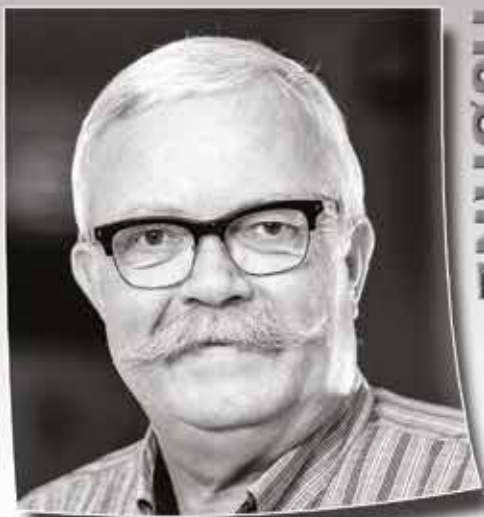
*Opro*  
Norske emaljesmykker  
Siden 1976

# Ikke la stolen din stå tom i logen!

## Møt så ofte du kan!



# REDAKTØRENS



## HJØRNE

### Verdier i handling

På forsiden av DTK forrige nummer, så vi så vidt lyset gjennom en mørk vegg. Slik føles det når landet er nedstengt og fysiske møter med familie og venner skal unngås. Det føles kvelende, skremmende og uforutsigbart. Men vi vet at lyset finnes et sted, slik vi ser en svak sol i det fjerne på bildet.

I dette nummeret bruker jeg solsikken som forside. Det er symbolet på at lyset er her og gir oss muligheten til mer samvær og kontakt. En viktig del av det å være menneske. Vi kan ikke være et menneske alene. Uten andre å forholde oss til, blir vi bare en skapning. Vi lager ikke fellesskap og tradisjoner alene. Uten andre mennesker, er etikk og moral uinteressant. Uten andre mennesker er vennskap, kjærlighet og sannhet uvesentlig. Uten andre mennesker er tro, håp og barmhjertighet uten mening. Fellesskapet er helt avgjørende. Det å høre til, styrer oss mer enn vi kanskje tror.

Men fellesskap er ikke konsensus. Fellesskap er uenighet, debatt og noen ganger krangler. Men det er ikke farlig. Når vi ikke angriper person, men sak. Når man respekterer den andre og ikke tillegger noen meninger, som ikke er uttrykt. Selv ikke i vår Orden er det konsensus om alt som skjer. Spesielt når endringenes vinder blåser, vil noen bygge vindskydd mens andre bygger vindmøller.

Det handler om hvor vi er i oppfattelsen av hva som er bra og hva som er dårlig.

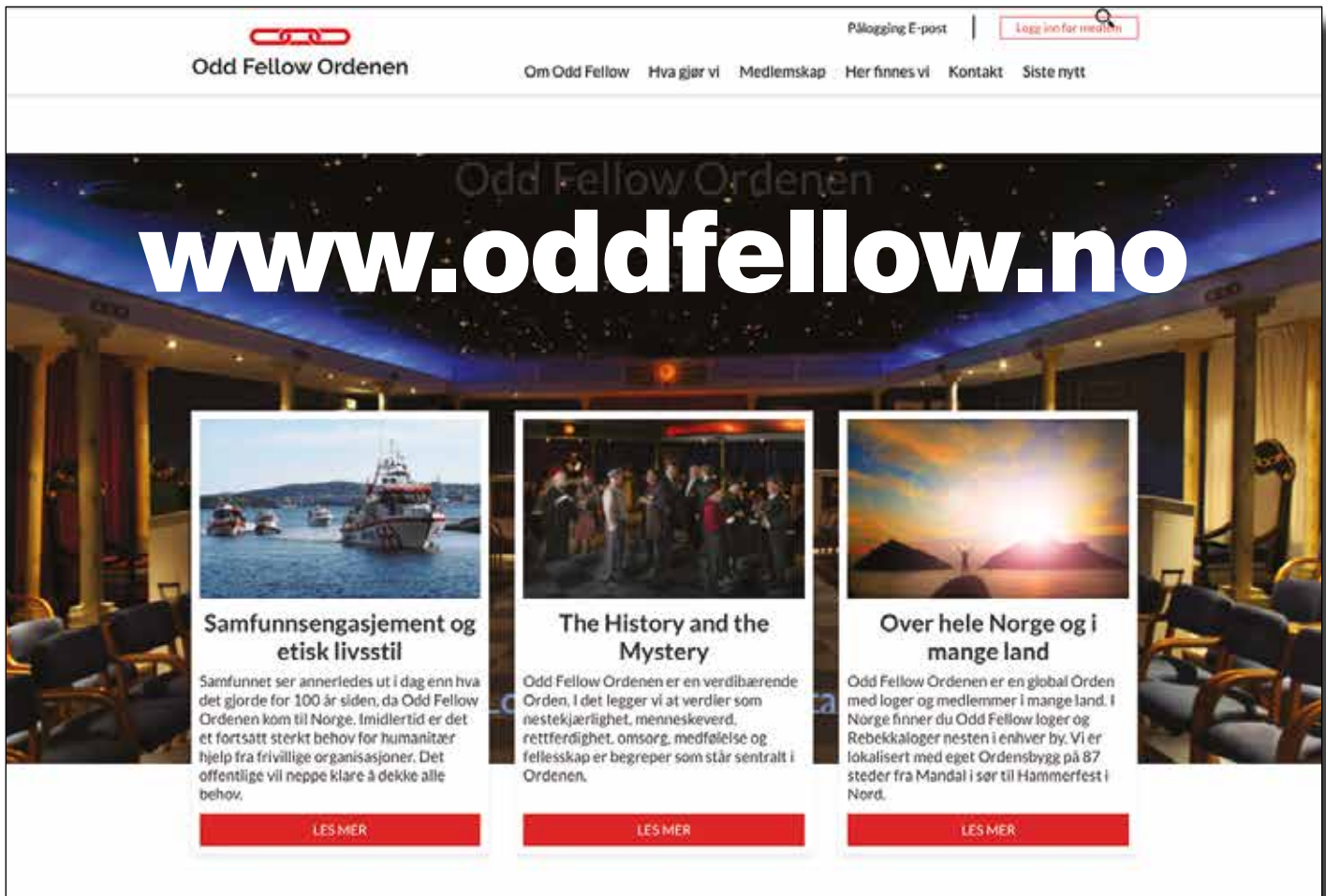
Stor Sires «motto» etter vårt siste Storlogemøte er: «Forandre for å bevare». For å møte dagens og morgendagens medlemmer, må vi forandre og tilpasse oss. Ikke for endringens skyld, men fordi vi ønsker å bevare det som er Odd Fellow Ordenens verdiplattform, særegenheter og fellesskap. Noen vil gå lenger i det man kaller en demokratiseringsprosess. Og det er i seg en ærlig sak. Men ansvaret for å sikre at vi forandrer for å bevare, ligger på Storlogens embedskollegium. Vi ønsker ingen revolusjon, men en evolusjon. Vi må være trygge på at det som endres, bidrar til å bevare interessen for Ordenen og sikre framtidig vekst. Videre at endringene møter tidens oppfattelse av hva som er god organisasjonsutvikling.

Men alt dette handler jo ikke om hva Odd Fellow Ordenen er. Vi er ekstremt opptatt av valg til embeder, bygg, regnskaper og protokoller. Er vi like opptatt av våre verdier? For det er jo der vi viser hvem, og hva vi er – gjennom verdiene. Og ikke gjennom å bruke verdiene i festtalene, men faktisk å leve og uttale verdiene.

Spesielt på sosiale medier opplever jeg sjokkerende formidlinger fra medlemmer av vår Orden. Det er ikke bare det at jeg er saklig uenig, men det viser at noen ikke har respekt for våre verdier. Eller kanskje man er tankeløs? Og det handler om alt fra innvandringsspørsmål, sexisme, rasisme, personkarakteristikker. Vi snakker altså om toleranse, rettferdighet, respekt og fellesskap. Om verdiene skal ha noen verdi, bør vi tenke oss nøye om hvordan vi omtaler andre. Klart kvinnefordrende vitser bør ikke være noe en Odd Fellow formidler på sosiale medier. Rasisme er ikke noe vi bør formidle. Vi kan gjerne være uenig i sak, men bruke et høvisk språk i debatten. Ordene du bruker rammer enkeltmennesker. Å strø om seg med negative beskrivelser av en person, er ikke en Odd Fellow verdig.

Dag-Runar Pedersen  
Redaktør





The screenshot shows the homepage of the Odd Fellow Ordenen website. At the top, there is a navigation bar with links: Om Odd Fellow, Hva gjør vi, Medlemskap, Her finnes vi, Kontakt, and Siste nytt. The main header features the website's URL, **www.oddfellow.no**, in large white letters over a background image of a lodge interior. Below the header, there are three featured articles, each with a thumbnail image and a red 'LES MER' button:

- Samfunnsengasjement og etisk livsstil**: Samfunnet ser annerledes ut i dag enn hva det gjorde for 100 år siden, da Odd Fellow Ordenen kom til Norge. Imidlertid er det et fortsatt sterkt behov for humanitær hjelp fra frivillige organisasjoner. Det offentlige vil neppe klare å dekke alle behov.
- The History and the Mystery**: Odd Fellow Ordenen er en verdibærende Orden, i det legger vi at verdier som nestekjærlighet, menneskeverd, rettferdighet, omsorg, medfølelse og fellesskap er begreper som står sentralt i Ordenen.
- Over hele Norge og i mange land**: Odd Fellow Ordenen er en global Orden med loger og medlemmer i mange land. I Norge finner du Odd Fellow loger og Rebekkaloger nesten i enhver by. Vi er lokalisert med eget Ordensbygg på 87 steder fra Mandal i sør til Hammerfest i Nord.

## DE TRE KJEDELEDD



## MEDIAINFORMASJON:

De Tre Kjedeledde er Odd Fellow Ordenens medlemsblad og sendes til medlemmene 4 ganger pr. år. Antall blader som blir distribuert er 20.000. Det er dokumentert at bladet også leses av familiemedlemmer, venner og bekjente, slik at den effektive målgruppen er ca. 50.000 lesere. Lesergruppen utgjør en attraktiv og kjøpesterk målgruppe, med en lav risikoprofil.

### Priser og formater (netto):

Tekstsideannonser (bredde x høyde, mål i mm)

|                     |           |          |
|---------------------|-----------|----------|
| 1/1 side utfallende | (216x303) | 12.600,- |
| satsformat          | (186x256) | 12.600,- |
| 1/2 side stående    | ( 90x186) | 7.800,-  |
| liggende            | (186x125) | 7.800,-  |
| 1/4 side stående    | ( 90x125) | 4.500,-  |
| liggende            | (186x 56) | 4.500,-  |

Annonsematerialet kan leveres som manus og fotos, de må være høyoppløslige.

Leveres annonsen som ferdig materiell må PDF være høyoppløslig og EPS-format i 300 dpi.

### Merverdiavgift:

De Tre Kjedeledde er fritatt for mva.

## Utgivelsesplan 2021

| UTGAVE     | MATR.FRIST | UTGIVELSE |
|------------|------------|-----------|
| Nr. 2/2021 | 04.06.21   | 28.06.21  |
| Nr. 3/2021 | 10.09.21   | 04.10.21  |
| Nr. 4/2021 | 12.11.21   | 06.12.21  |

Opplag: 19.000 eks  
Format: 210x297 mm

### Ansvarlig utgiver:

Odd Fellow Ordenen  
Stortingsgaten 28, 0161 Oslo  
Org nr 871 435 162

### Redaksjonen:

Redaktør: Dag-Runar Pedersen  
Epost: redaktor@oddfellow.no  
Redaksjonssekretær: Knut Aslak Wickmann  
Layout: Pål Haugs  
Trykk: SIA UnitedPress Tipografija & SIA Corporate  
Distribusjon: Posten-Bring



**B-BLAD**

RETURADRESSE:  
DE TRE KJEDELEDD  
STORTINGSGATEN 28  
0161 OSLO

Ettersendes ikke ved varig adresseendring,  
men sendes tilbake til senderen med  
opplysninger om den nye adressen.

# Kva livet går ut på

Kva livet går ut på  
kan bli litt langt å  
komme inn på

Øystein Hauge



Foto mostafa meraji from Pixabay