

HANDLINGSPLAN 2021 – 2023

Handlingsplan for Loge 56 Johan Middelthon

VISJON FOR ODD FELLOW

Odd Fellow Ordenen skal gi hver søster og hver bror kunnskap, verdier og holdninger, slik at de gjennom sin livsførsel kan bidra til et bedre samfunn. 1% av landets befolkning bør være medlemmer av Ordenen.

VISJON FOR LOGE 56 JOHAN MIDDELTHON

Loge nr. 56 Johan Middelthon skal med kvalitet i alle deler av logens arbeid bidra til å styrke brødrenes kunnskap, verdier og holdninger.



FORUTSETNINGER

Storlogens handlingsplan danner grunnlaget for logens handlingsplan med mål og tiltak, gjeldende for to-års perioden. Planen innrettes etter Ordenens lover med forskrifter, formålsparagraf, ritualer og Fribrevet. Det gjennomføres revisjon hvert andre år.

VISJON FOR ODD FELLOW ORDENEN I NORGE

«Odd Fellow Ordenen skal gi hver søster og bror kunnskap, verdier og holdninger, slik at de gjennom sin livsførsel kan bidra til et bedre samfunn»

VISJON FOR LOGE 56 JOHAN MIDDELTHON

Loge nr.56 Johan Middelthon skal med kvalitet i alle deler av logens arbeid bidra til å styrke brødrenes kunnskap, verdier og holdninger.

Loge nr.56 Johan Middelthon skal arbeide for å:

- styrke rekruttering og økt deltakelse i logemøtene.
- gi brødrene muligheter til å utvikle sine evner og talenter individuelt og i samarbeid med medbrødre.
- stimulere brødrene til læring og utvikling i alle sider ved Ordenens ritualer, verdier, skikker og tradisjoner.
- stimulere, bruke og videreutvikle embedsmennenes kompetanse.
- bidra til at embedskollegiet og erfarne brødre er gode veiledere og forbilder for spesielt nye brødre.
- legge til rette for samarbeid med logene i St.gt.

HANDLINGSPLAN

1 EKSPANSJON

**Alle loger skal ha en nettoøkning av medlemmer på 5 % i 2-årsperioden.*

Nr	Mål	Tiltak	Ansvar	Frist
1.1.	Logens ambisjon er å innvie 4 nye brødre hvert år.	Foreslå en konkret plan med tiltak for rekruttering, herunder innenfor arenaer utenfor brødrenes omgangskrets	Ø.Vinje (S & E)	Febr.22
1.2	Vårt mål er at brødrene aktivt skal forsøke å finne nye brødre.	Arrangere Venneaften både i vår-/og høsttermin	OM UM	Vår Høst
1.3	Delta aktivt når Åpent Hus starter opp.		EK	
1.4	Opprettholde og styrke fremmøte i logen.	Lage rutine for undersøkelse når brr melder seg ut, eller når brr ikke deltar i logen.	S & E	Febr.22

2 STYRKELSE

** Gjennom Ordensarbeidet skal alle brødre og søstre tilegne seg kunnskap, verdier og holdninger slik at de gjennom sin livsførsel praktiserer Ordenens verdigrunnlag.*

Nr	Mål	Tiltak	Ansvar	Frist
2.1.	Logen skal ha en oppdatert Handlingsplan.	Handlingsplanen skal gjennomgås og eventuelt revideres 1 gang av hvert EK	OM EK	Høst/Vår
2.2	Utvikle en tiltaksplan for S & E		S & E	
2.3	Kunnskaps- og erfaringsoverføring	Avtroppende Embedsmenn skal være mentorer for de nye embedsmennene, samt holde oppstartsmøte og overføre nødvendig erfaring.	EK	Før, under og etter EI
2.4	Bidra til brødrenes utvikling og kunnskap om Ordenens verdier og ritualer.	Utviklingsprogrammet skal synliggjøres og gjennomføres etter innvielse og gradspassering. Brødrene skal oppfordres til å delta aktivt i spill, foredrag/innlegg.	StRep CM	Snarest etter hver grad
2.5	God planlegging av logens møter.	Terminens møter skal planlegges i god tid med konkret innhold/tema, med fokus på Ordenens ritualer og verdier.	EK	1. mai 1. nov
		Det skal tilstrebes å avholde månedlige EK-møter med fast agenda.	OM	Varsle 14 dg f.m.
2.6	Styrke embedsmennenes kunnskap om egne oppgaver og brødrenes kjennskap til disse.	Embedsmennene skal prøves i sine plikter samt holde innlegg om embetets oppgaver.	OM S&E	Tilpasses møteprogr.

3 RITUALER OG ETISK INNHOLD

**Vi skal verne om våre ritualer, skikker og tradisjoner og ivareta Ordenens særpreg.*

Nr	Mål	Tiltak	Ansvar	Frist
3.1.	Ritualer og spill skal holdes i hevd og fremføres med stil og dyktighet.	Respekttere og følge ritualene og gjennomføre med kvalitet.	OM CM	Kont.
		Logemøtet skal følge fastsatte ritualer og spill.	OM	Kont.
		Nye brødre ansføres til å overvære øvelser i egen grad.	OM CM	Etter gradspass.
		Det skal settes opp plan for øvelser, som skal gjennomføres i forkant av gradspill, hvor aktører deltar.	CM	Tilpasses møteprogram
3.2	Tilføre kunnskap om Ordenens verdier og holdninger i tråd med Ordenens formålsparagraf.	Det tilstrebes å holde minst 2 etiske innlegg i logesalen, 2 vår og 2 høst.	OM	Tilpasses møteprogram
3.3	Tilføre kunnskap om skikker, etikette og opptreden i logesalen.	Regelmessig gjennomgå sentrale deler av Ordensetikette slik at dette naturlig følges både i logesal og på ettermøtet. Manglende kunnskap om etikette skal ikke avholde brr. fra å ta ordet.	OM	Tilpasses møteprogram
		Gjennomføre instruksjon	OM (DSS)	1 gang per termin

4 UTADRETTET VIRKSOMHET

**Vi skal omsette ord til handling ved utadrettede sosiale og humanitære tiltak.*

Nr	Mål	Tiltak	Ansvar	Frist
4.1.	Logen skal legge til rette for en utadvendt virksomhet som engasjerer brødrene til praktisk engasjement i tillegg til økonomisk bistand.	Sosialaften danner grunnlaget for vår utadrettede virksomhet. Arrangeres hver høst.	UM	Oktober
		Foreslå tildeling av økonomisk bistand til utadrettet arbeid.	UM	November
		Videreføre logens engasjement i «Siriusprosjektet».	UM Kontakt- ansvarl.	Iht.vaktliste
		Kartlegge lokale sosiale og humanitære prosjekter hvor logen kan bidra.	UM	November

5 INFORMASJON OG SYNLIGGJØRING

* Ordenen skal synliggjøres og budskapet formidles på en korrekt måte.

Nr	Mål	Tiltak	Ansvar	Frist
5.1	Logen skal bidra til informasjon og synliggjøring av egen virksomhet gjennom Bulletin og webside	Holde en god og informativ standard på «Bulletinen». Distribueres til brødrene på E-post, eventuell pr. post. Utgavene skal ligge tilgjengelig på nettsiden.	Red	Juni-Desember
		Bibeholde høy standard på logens webside, som kontinuerlig holdes ajour, Videreutvikle og vurdere nytt innhold.	Web- Ansvar.	Kont. arb. Snarest etter EI
		Videreutvikle/tilpasse logens Informasjonsfolder.	EK Herold	Ved behov
		Bidra til at brødrene benytter Ordenens og logens hjemmesider.	Herold	Ved behov
5.2	Logens ledelse skal ha en god og aktiv kommunikasjon med brødrene.	Kommunisere via E-post. Alle viktige meddelelser må sendes med brev og kopi kan sendes med E-post for rask distribusjon. Viktige meddelelser sendes pr. post til de som ikke er tilgjengelig på E-post.	EK . Sokr.	
		Distribuere møteinformasjon før hvert møte på E-post med aktuell agenda. Egen info til brr. uten E-post.	OM UM	Min 1 uke f.m.
5.3	Oversikt over logens medlemmer	Matrikkel oppdateres i Bulletin	Red	Kont. i Bulletin

6 ORGANISASJON

** Odd Fellow Ordenen skal organiseres slik at budskap, mål og tiltak gjennomføres slik at den fremstår som en moderne og fremtidsrettet organisasjon.*

Nr	Mål	Tiltak	Ansvar	Frist
6.1	Gi konstruktive og relevante bidrag til utvikling av Logen og Ordenen.	OM (Terje V.) sitt innspill benyttes	OM	15.09.21
6.2	Styrke samhold og organisasjonskunnskap.	Det skal legges vekt på at både nye og «eldre» brødre inkluderes i broderfelleskapet.	StRep	Kont.
	Nye brødre skal gis tid til å bli kjent i logen før de pålegges oppgaver.	Brødrene skal gjøres kjent med Ordenens organisasjon og de ulike ledds oppgaver.	StRep	Tilpass. Progr.
6.3	Vedlikeholde kontakt med vennskapsloge.	Logen skal holde kontakt med sin venneloge 40 Vern, Horten. Møtes på våren annet hvert år i respektive logehus.	OM	
6.4	Styrke Nevndenes arbeid.	Nevndarbeidet skal vektlegges slik at de arbeider målrettet og konstruktivt i tråd med dets oppgaver innenfor lov og forskrift.	OM	Etter OM's anvisning
6.5	Bidra til at logen mottar relevant informasjon fra overornede ledd i organisasjonen.	Relevant informasjon fra Storlogen og Distriktsråd gis i logemøtene.	StrRep	Ved behov
6.6	Logen skal ha oversikt over sine arkiverte protokoller og dokumenter.	Gjennomgå logens arkivalia, makulere overflødige dokumenter og registrere lagringssted. Kontrollere mot regelverk	Arkivar	Gjennomføres iht Arkivplan

7 A/S STORTINGSGATEN 28

Nr	Mål	Tiltak	Ansvar	Frist
7.1.	Loge nr. 56 Johan Middelthon skal som medeier tilstrebe å fremme kandidater til styre, komitéer og utvalg.	Fremme kompetente kandidater til selskapets styre, råd og utvalg.	OM	Iht meddel. fra Stg. 28
		Utøve et aktivt eierskap gjennom deltakelse på eiermøter og generalforsamling.	OM	Iht meddel. fra Stg. 28
		Holde egne brødre oppdatert om selskapets drift, planer og mål.	OM	Iht meddel. fra Stg. 28

Revidert Handlingsplan 2021-2023

Oslo, 13.10.2021