



Lyskasteren

Organ for Odd Fellow loge nr. 26 Svenør

ODD FELLOW ORDENEN 

I Redaksjonen:

OM.	Thor Magne Malmquist	mobil	413 21 331	E-post:	of26om@oddfellow.no
Sekr.	Christer Selbo Mathisen	mobil	997 20 124	E-post:	of26sekr@oddfellow.no
Storrep.	Geir Ståle Aursnes	mobil	975 92100	E-post:	of26storrepr@oddfellow.no
Eks. OM.	Hans Sigurd Iversen	mobil	928 27 926	E-post:	hansigiv@online.no
Nettside:	www.oddfellow.no				

Nr. 1 – 2021 årgang 24.

Gode brødre.

Velkommen alle brødre til dette nye kollegiets første termin, og til årets første lyskaster.

Flere av kollegiets medlemmer går i gang med sin andre periode. Dette fordi vi på grunn av pandemien har fått færre møter enn normalt, og fordi flere embetsmenn ønsket å kunne bidra videre. Dette må jeg takke dere for.

Det skal ikke stikkes under en stol at nominasjonsnemnden har hatt visse utfordringer når det gjelder å finne villige kandidater til enkelte verv.

Vi har fått inn en ny sekretær, noe vi er veldig glade for. Sekretærjobben er stor og krevende, og er i de beste hender. Overmester og Undermester har byttet plass. Det tror vi vil være en god løsning for vår loge, og til glede også for de øvrige brødrene.

Jeg må også takke alle de øvrige embetsmenn, valgte og utnevnte, for at dere stiller opp for logen vår. Takk også til alle medlemmer i nevnder og i diverse andre verv.

Selv synes jeg det har vært en fin start på terminen. Etter Ei 30. august ble jeg kastet rett inn i en innvielse. Denne var preget av litt Covid-19 restriksjoner, men jeg synes vi løste det på en god måte. På venneaften 11. oktober hadde vi 3 gjester i logesalen, og 4 gjester på ettermøtet. Dette resulterer forhåpentligvis i at vi vil motta søknader om medlemskap i vår loge.

Godt jobba av de som deltok og de som hadde invitert gjester.

Rekruttering er et tema som stadig kommer opp. Dette er selvsagt et viktig tema, og vi må virkelig gå i tenkeboksen for å finne løsninger på denne utfordringen.

I tilknytning til dette vil jeg si at det er viktig at vi ikke svartmaler situasjonen, at vi frykter nedleggelse osv. Dette er ikke tema for oss i kollegiet, og heller ikke blant våre medlemmer vil jeg tro. Mitt mål er at vi må drive logen vår på en god måte for våre medlemmer utfra de forutsetninger som er til stede. Negativt søkelys på våre utfordringer skaper bare dårlig stemning, og kan virke demotiverende. La oss alle gjøre det beste for logen og hverandre. En dag vil oppnå våre mål om økt medlemsmasse og lavere snittalder. En dag står en yngre bror der, så en til ...

Når dette skrives har vi nettopp gjennomgått kurs for nye embetsmenn, og vi har deltatt på distriktsrådmøte. Det beste med disse samlingene er å høre hvordan andre loger jobber med dette og med andre oppgaver i logene.

Det er stor forskjell på hvordan logene praktiserer venneaften, ettermøter etc. Vi bør ikke være redd for å søke råd og inspirasjon fra andre loger. Vi bør bli flinkere til å besøke andre loger. Vi har alle mye å lære av det.

Vi har flere yngre brødre som møter sjelden eller aldri på møtene våre. Jeg vil anmode fadderne til disse om å være aktive når det gjelder å motivere til frammøte. Samtidig vil jeg oppfordre de øvrige brødrene til å kontakte våre øvrige brødre som vi sjelden ser i logen. Ville vært hyggelig om flere fant tid og mulighet til å møte. Vet at mange gjør en fin jobb i den forbindelse.

Dette ble en stor Lyskaster, den første i år. Mye å ta igjen ☺
Håper dere tar dere tid til å lese gjennom den.

Jeg vil ønske brødrene en fin høst, og ser fram til høstens møter.
Møt så ofte dere kan.

Med hilsen i V.K.S.
OM Thor Magne Malmquist

NOFA Seminar/foredrag i Sandefjord 9 oktober.

Av Christer Selbo Mathisen

Foredrag av Levi Geir Eidhamar.

Levi Geir Eidhamar er en norsk luthersk teolog. Han er Cand.theol./1. lektor ved Universitetet i Agder og underviser på ulike nivåer innen allmennlærerutdanningen. Han har vært prest i Kristent Inter-kulturelt Arbeid i Oslo. Før han kom til Agder, hadde han undervist på Volda lærerhøgskole og Finnmark distriktshøgskole.

Logesalen i Sandefjord var fylt opp av spente brødre og søstre når foredragsholderen ble ønsket velkommen av Søster Turid Tuft fra NOFA.



Foto: Tone Skrede



Foto: Christer Selbo Mathisen

Foredraget han hold for oss het *Hvordan trene sin empatiske muskulatur?*

Dette temaet ligger innenfor Odd Fellows kjerneverdier Vennskap, Kjærlighet og Sannhet. Han fortalte oss at empati kunne deles opp i tre typer: Kognitiv, emosjonell og Altruistisk empati. Kognitiv vil si å kunne se med den andres øyne, emosjonell empati betyr å ha medfølelse med den andres emosjoner og altruistisk empati er kjærlighetens gjerninger der alle prioriteres likt.

Hvordan kan vi trene vår empatiske muskulatur?

Det kan vi ikke gjøre i praksis, men vi kan lytte aktivt å forstå den andre. Vi har alle to ører og en munn. Vi kan også motvirke bekreftelsestendensen ved å søke det som bekrefter vår tidligere oppfatning, tolke informasjon slik at det bekrefter vår tidligere oppfatning som er en motsetning til ekte søking av sannhet – Odd Fellows motto.

Trene emosjonell empati:

Det kan vi gjøre ved å gradvis lære seg å kjenne, forstå og respondere adekvat på andres følelser.

Trene altruistisk empati:

Det gjøres ved å styrke evnen og villigheten til å velge det som er til felleskapets beste, selv om det innebærer et offer for en selv.

Trening av empatisk muskulatur

Det er etisk karakterbygging som fremmer alle tre elementene i Odd Fellows motto: Vennskap, Kjærlighet og Sannhet. Denne treningen fremmer også vennskap på tross av forskjeller og ulik gruppetilhørighet. Etter foredraget og overrekkelse av blomster til foredragsholderen, var det hyggelig samvær i salongen der vi fikk servert napoleonskake og kaffe, praten gikk løst og det var spesielt hyggelig og spennende for meg å hilse på brødre og søstre fra hele fylket.

Kommentar fra OM Thor Magne Malmquist

Når det gjelder NOFA og seminar som arrangeres, så kan det sies at interessen for dette viser seg å være relativt liten blant våre brødre.

Hva dette kommer av ønsker vi å finne ut av.

NOFA er for alle. Det er anledning for alle brødre å melde seg på til disse seminarene.

Kanskje beror dette på at det er for lite informasjon om hva NOFA står for og hva som er deres gjøremål. Vi vil forsøke så snart som mulig å gi våre brødre bedre kunnskap om NOFA, og om seminarenes innhold osv. Min oppfordring er at dere melder dere på et seminar i NOFA når anledningen byr seg.

Ritualer veteranjuveler.

Det er sendt ut nye oppdaterte ritualer for 25, 40 og 50 års veteranutdelinger. De nye ritualene er datert oktober 2021. Veldig viktig at alle gamle ritualer makuleres omgående. Ritualene inneholder kun små endringer, og fremstår likt som tidligere. Ritualene er sendt til de det gjelder på stolene. Dette kun som en orientering til brødrene.

Embetsmannsinstallasjon

30. August ble våre nye embetsmenn installert. Installasjonen ble foretatt av Stor Kapellan Kjell Henriksen Aas, Stor Marshall Brynjar Herland, Dep. Stor Sire Geir Ståle Aursnes, Stor Sekretær Fred Magne Olafsen, Stor Skattmester Carl Otto Rasmussen, Stor Vakt Bjørn Ziegemann og Fungerende Stor Kapellan Alf Robert Johansen.



Installasjonens embetsmenn.



40 års veteran

23. august ble vår storrepresentant Geir Aursnes hedret med juvel for hele 40 års medlemskap i vår loge. Tildelingen ble foretatt av DSS og hans storembetsmenn. En verdig og fin seremoni

DSS Bjørnar Andreassen, Stor Kapellan Kjell Henriksen Aas, Storrepresentant Carl Otto Rasmussen, Storrepresentant Fred Magne Olafsen og Storrepresentant Brynjar Herland.



Overmester med Stor Kapellan Kjell Henriksen Aas.

Innvielse.

13. september hadde vi gleden av å ta imot vår nye bror Arild Køhn. Innvielsen ble gjennomført ifølge ritualen, med noen små justeringer på grunn av Covid-19. Det ble allikevel en fin og verdig seremoni.



I midten foran; vår nye bror Arild Køhn. Velkommen til vår loge. Bror Arild Køhn er kokk i Color Line, for tiden på Superspeed.

Bilder fra veterantildeling.

Fra taffelet



DSS Bjørnar Andreassen



Noen refleksjoner fra en god bror:

For godt 35 år siden tok jeg initiativ til Torsdagstreffet. Ideen fikk jeg fra Loge Dag I Porsgrunn som hadde et lignende treff. Jeg var på et «Torsdagstreff» der borte og ble begeistret for ideen.

Hvorfor ikke møtes uten dress og slips til en kopp kaffe og en kakebit f.eks. en gang i uka. Oppglødd tok jeg det opp i Svenør og ble møtt med de negative kreftene. Selv jeg måtte da forstå at det var umulig å få brødrene til å møtes utenfor logemøtene og hvem gadd å stille opp for å ta jobben.

Man er da Finnmarking og vant til å stå han av. Så der og da bestemte jeg meg for å gå i gang uansett motgangen. Skulle det være nødvendig å vaske gulv og trapper etter treffet, ja, så ville det ikke være første gang jeg holdt i en vaskefille.

å vaske opp kopper og kar var jeg vant til i forveien. (mangt et verdensproblem har Lillian og jeg løst over en oppvaskbalje)

Jeg tok opp problemet med Lillian og hun var villig å stille opp når jeg ikke kunne. Så jeg gikk i gang, kaffe og wienerbrød Kr. 5 takk. Den første gangen kom det fem stykker ikke dårlig når jeg hadde regnet med 0. Selvfølgelig maste jeg i logen til hvert møte at still opp ikke vær så negativ.

Det gav resultater og etter hvert kom det oftere 15- 20 enn under. Lillian mente at et tørt stykke wienerbrød var for dårlig så hun begynte å smøre smørrebrød og etter hvert ble det sild og «høje smørrebrød». Prisen økte til 10 kr.

Det var helt tydelig at dette var noe brødrene satte pris på ... puha.

Når brødrene etter hvert stilte opp så hvorfor ikke ta med Rebeccasøstrene på samme treffet?

Wow, det gikk helt skeis, damene ble nærmest mobbet ut av brødrene.

Det gikk ikke et år engang. Så startet Rebeccasøstrene på det samme, men det holdt noen år så gikk det i stå.

Etter noen år var det brødre som mente at nå hadde jeg stått på lenge nok. Så Arne Sørensen, Åge Åsheim, Asbjørn Andresen, Stig Edquist, Tore Johan Ringdal for å nevne noen. Det ble vanskeligere og vanskeligere å få noen til å stille opp.

Men Per Schrøder løste problemet ved å lage en avtale med Glasmesteren hvor vi fikk et eget lokale og god servering, ganske visst ikke til Logepriser men Torsdagstreffet fortsatte. Etter hvert havnet vi i Bøkeskogen.

De år hvor vi var i Logelokalene la vi så mange penger til side så det ble råd til hjertestarter og nye gryter til kjøkkenet bl.a.

Nå er Torsdagstreffet kommet hjem igjen i de lokalene hvor vi hører til.

Jeg ble overrasket da jeg kom hjem fra ferie og hørte at Torsdagstreffet skulle være i egne lokaler, det hadde jeg ikke hørt noe om. Men annet var vel ikke å vente, jeg var jo kun leder av Torsdagstreffet sammen med Per Schrøder.

Nå nok om det. Jeg synes det er fantastisk flott at vi er i egne lokaler og at vi har forstått at brødre og søstre hører sammen. Nå håper jeg inderlig at alle bakker opp om vårt felles treff og tilbyr seg å avløse når «slavene» som nå står på har behov for avlastning.

Per- Henrik

Gode Bror.

Endelig er vi i gang igjen med ordinære Logemøter. Myndighetene mener å ha kontroll på Covid-19 viruset. Vi er vaksinerte og skal være immune mot viruset som har herjet oss. Vi skal likevel være forsiktige. Viruset er ikke borte, og mutasjoner florerer. Det er tillatt med andre hilsemetoder for den som ikke ønsker å benytte vanlig håndtrykk. F.eks. albue eller hånden på hjertet. Vi har også spritautomat som med fordel kan benyttes.

Nå kan vi altså gjennomføre Logemøtene og ettermøtene på vanlig måte. Det ser jeg fram til i den nye Logesalen.

Vi hadde Venneaften forrige møte. Det synes jeg var et flott møte med en fantastisk lyssetting, med mange brødre og noen gjester til stede. Seremonien fungerte veldig bra i den nye Logesalen. Gjestene var imponert av det de fikk oppleve. Hvis du ikke kunne delta denne gangen, vil jeg anbefale deg å delta neste gang. Det var flott!

Skal vi gjennomføre Logemøter i framtiden, er vi avhengig av nye medlemmer. Vi kan ikke ha vanlige møter uten nye medlemmer.

Det er gjennom de vanlige ritualene vi meddeler Odd Fellow Ordenens lærdommer. Da må vi ha både innvielser og gradspasseringer. For vi skriver ikke bøker om våre verdier, vi forteller gjennom våre ritualer. Narrative diskus.

Vi har også fått nytt Kollegium, ny ledelse av Logen. Jeg gratulerer og ser frem til kommende møter. Jeg har allerede sett at de arbeider godt og de har gjennomgått kurs i sitt arbeidsområde for å bli enda bedre.

Det blir spennende, nytt Kollegium og Nytt Logehus. Alt ligger til rette for en ny giv i Logen. La oss sammen finne noen passende nye brødre i 40-års alderen, så får vi noen flotte møter framover.

Jeg nevner også at det skal avholdes Storlogemøte neste sommer, i juni. Der skal det velges ny Stor Sire og nytt Kollegium til Storlogen.

Eventuelle lovendringer skal også behandles. Alle kan fremsette forslag til endringer i Lovene, for Loger og Leire. Har du noe slikt i tankene, vil jeg gjerne høre det så snart som mulig. Vi har frist til 1. november med å sende eventuelle forslag til endringer. Forslag blir så behandlet av Lovnemnda, før de fremlegges for Storlogemøtet.

Jeg gleder meg til Logemøtene fremover, i en fantastisk fin Logesal som gir en helt spesiell opplevelse. Møt så ofte du kan.

Vennlig hilsen i V, K og S
Geir Aursnes
Storrepresentant

Rapport fra en Storrepresentant

Vi kjenner jo til at vi har en Storrepresentant i Logen. Vi vet hvem han er og at han er bindeleddet mellom Storlogen og vår egen Loge, men hva er det han gjør? Hva er oppgavene hans?

Storrepresentanten skal handle i henhold til Lov for Loger og han har sin egen instruks og retningslinje for Embetet. Oppgavene er nok mer omfattende i vår moderne datatid enn før i tiden. Ordenen har også gjennomgått store endringer i de senere år.

Fra i august har det vært mye Odd Fellow arbeid for Storrepresentanten. Mange Loger har mye etterslep fra Corona-perioden og i tillegg har det vært EI «på løpende bånd».

Først og fremst har det nå vært EI i alle Loger og Leire i Vestfold. Der må Storrepresentanten delta som Fungerende Stor Embedsmann på alle møter. Så er det VeJu'er, 25, 40 og 50 år som skal gjennomføres i alle Loger. Der må også Storrepresentanten delta som Fungerende Stor Embedsmann. Så er det Logemøter i egen Loge. Dertil Kollegiemøter i Logen. Det er også Leirslagninger og Kollegiemøter i Leiren.

Det har vært Logemøter tre til fire dager, hver uke, i mange uker nå i høst. August, september og oktober har stort sett vært fullbooket med mange Logemøter.

I tillegg er det Distriktsrådsmøter og nå sist var det også kurs for nye Embedsmenn som skulle gjennomføres. Den uken var det Loge-arbeid fem dager i løpet av uken.

Oppgavene for Storrepresentanten er altså ganske omfattende, men det er ikke så synlig i egen Loge. Der skal han som nevnt være bindeledd til Storlogen og han skal «passe på» at egen Loge følger Lov for Loger og gjennomfører sine møter på verdig og riktig måte. Han skal også bistå og veilede OM og kollegiet og han skal ha Instruksjon i egen Loge minst to ganger pr år.

Storrepresentanten har også ansvar for gradarbeid og utviklingsprogram og han skal påse at dette registreres i Focus og at protokoller, kartotekkort og gradspasseringer etc. føres riktig i Focus. Han skal også delta i Nevndsmøter, f.eks Styrkelse og Ekspansjon og han skal sørge for at det blir laget Handlingsplan i Logen som samsvarer med Distriktsrådets og Storlogens Handlingsplaner og han skal lage Tiltaksliste. Han skal veilede og bidra til utarbeidelse av Terminlister til rett tid og han skal følge opp Åremålslistene. Storrepresentanten har ansvar for gjennomføring av møter med 25 års VeJu i egen Loge og skal forestå tildeling som Presiderende Storembetsmann.

I Distriktsråd møter DSS og alle Storrepresentanter fra Loger og Leire i Distrikt 8 Vestfold. Møtene ledes av DSS. Der behandles saker som gjelder Ritualer, informasjon og instruksjoner fra Stor Sire eller Storlogen, etiske spørsmål eller andre aktuelle saker som gjelder Logene. Storrepresentanten skal samarbeide med DSS som skal lage rapport til Stor Sire. DSS er utnevnt Storembetsmann og har derfor ikke

stemmerett i Distriktsrådet. I Corona-perioden har det vært digitale Distriktsrådsmøter på Teams. Nå er det igjen ordinære møter, en gang i måneden.

I tillegg kan det være andre møter, begravelser eller seminarer
Storrepresentanten må være med på.

Neste på programmet nå, er en tur til Oslo og møte med Stor Sire. Her blir det også gjennomgang av Det Hemmelige Verk. Dvs. passord og tegn for alle garder i Loger og Leir. Det skal Storrepresentanten bruke ved Instruksjon i Logen og det er mye å huske. Husker du for eksempel Gradspassordet for Den Høye Sannhets Grad eller tegnet for Den Edle Kjærlighets grad? Og hva er Terminpassordet i Logen eller Leiren for den sak skyld? Og når skal det brukes? Vi skal også delta på et Logemøte med gradspassering 1+ i en av Logene i Oslo, Loge Thomas Wildey. Det blir en lang og spennende dag.

Så er det NOFA som har aktuelle saker og seminarer som vi gjerne deltar på og bør mene noe om.

I januar er det Storlogegradsmøte. Det skal foregå i Logehuset i Larvik. Der fungerer også Storrepresentantene som Storembedsmenn.

Neste sommer er det Storlogemøte. Der skal det velges ny Stor Sire og det skal behandles

lovendringer etc. Storrepresentanten for Loge 117 Oseberg i Tønsberg og jeg er valgt av Distriktsrådet til å representere Distrikt 8 Vestfold.

De første ukene og månedene i høst har vært mest arbeidskrevende før EI er gjennomført for alle. Da er det «vi gamle»
Storrepresentantene som må stå for det meste av EI og VeJu. Noen Storrepresentanter går av etter sin fireårsperiode og en ny blir installert. Etter hvert som de nye Storrepresentantene blir installert kan de også delta ved VeJu og letter litt av byrden for «oss gamle», som ennå har to år igjen av perioden. Likevel, oppgavene er givende og utviklende, vi treffer mange Logebrødre og blir kjent med brødre i hele distriktet og i Storlogen. Vi høster mye erfaring og får mange nye impulser. Det er også interessant å få besøke alle Logehus og se alle logesaler, både i Vestfold og i Stamhuset i Oslo. Og det er alltid spennende å se hvordan nyinstallerte Embedsmenn håndterer sine nye oppgaver, både ved EI og VeJu'er og på ettermøtene. Visste du alt dette om Storrepresentantens oppgaver, eller har du noen gang tenkt over det?

Vennlig hilsen i V. K og S
Geir Aursnes
Storrepresentant

Jeg vil takke

Jeg føler behov for å takke for noen flotte Arbeidsmøte i Logen vår i høst og spesielt for noen interessante ettermøter.

Først fikk vi et givende foredrag av Br. Svein Olav Hellum, som fortalte fra sitt fagfelt, om øyet, dette fantastiske organet vi alle er utrustet med. Han delte av sine kunnskaper om et fag som de færreste av oss kan noe om. Vi ser, vi ser dårligere, vi må ha briller, blir eldre og langsente, dårligere nattsyn og sidesyn, får Stær etc. Vi fikk en innføring om hvordan lyset, eller bildene vi tror vi ser er omvendte og ikke noe øye forteller oss, men lys som lynraskt blir formidlet til hjernen via tusenvis av nervetråder osv. Og vi fikk innblikk i skader, sykdommer og reparasjoner. Ja, dette var interessant for oss uvitende, selv om det nok bare var et lite innblikk i faget. Mange takk Br. Svein Olav.

Nå på siste møtet fikk vi en givende innføring i Norges sjøfartshistorie fra 1950-60-tallet til i dag og en fortelling om yrkeskarrieren til Br. Reidar Haakonsen. En fantastisk reise både historisk og yrkesmessig. Sjømannsyirket var jo en drøm for mange, kanskje de fleste, unge gutter den gangen. Vi fikk historien om en ung Torstrandsgutt, som startet nederst på rangstigen som førstereis, gikk i land og tok utdanning som

maskinist eller engineer, og endte på toppen som Teknisk Direktør eller Technical Director, senior Technical person, supervisor for engineering, med hele verden som arbeidsplass og engelsk som fagspråk. En fantastisk yrkeskarriere. Et mangfoldig og spennende yrke. Innføring både om skipsfart, skipsbygging og møter med andre mennesker og kulturer fikk vi. Vær deg selv så går det som oftest bra, sa Br. Reidar. Det finnes utrolig mange dyktige mennesker der ute. Spennende mat og interessante kulturer er det også, sa han. Skipsbygging, sertifisering og satsing sett fra redersiden fikk vi også litt innføring om. Litt filateli knyttet til skipsfart ble det også. Et interessant foredrag og en spennende fortelling. Mange takk Br. Reidar.

Vi har jo så mange ressurser i Logen vår, så dette vil jeg gjerne ha mer av. Hva om Br. Ørnulf forteller oss litt om strømleveranser og EI-verkene. Viktige virksomheter i vår tid. Eller om Br. Rune gir oss 20 minutter om Togfører og Jernbanen, sentrale fag som vi ikke kan særlig mye om, eller om Br. Torfinn forteller om sitt yrke og driften av fire butikker eller Br. Ole Martin gir oss litt innføring i arkitektens verden eller..... Vi har jo så mange å ta av i egne rekker.

Jeg takker vårt nye Kollegium for en flott jobb så langt og gleder meg til fortsettelsen.

Vennlig hilsen i V.K og S.
Geir Aursnes

The History and the Mystery

Odd Fellow Ordenen er en verdibærende Orden. I det legger vi at verdier som nestekjærlighet, menneskeverd, rettferdighet, omsorg, medfølelse og fellesskap er begreper som står sentralt i Ordenen. Opprinnelsen Vi vet ikke sikkert hva som er Ordenens opprinnelse og det er også ulik mening om hva Odd Fellow egentlig betyr. Mye tyder allikevel på at navnet er kommet fra «Oath Fellows», altså edsvorne brødre. Det er nemlig slik at vi avlegger bestemte og avgjørende løfter.

Ordenen har sitt utspring i England, hvor det eksisterte Odd Fellow lag på 1600-tallet. Formålet var allerede den gang basert på nestekjærlighet, omsorg og vennskap. Vår Ordensgren tilhører den amerikanske gren. Den ble stiftet i Baltimore i USA på initiativ av en engelsk utvandret Odd Fellow bror, Thomas Wildey. I vertshuset «The Seven Stars» instituerte fem tidligere Ordensbrødre den første loge, Washington Lodge no.1. Som leder, Overmester, ble Thomas Wildey valgt den 26. april 1819. Den datoen betegnes som Ordenens stiftelsesdag" Thomas Wildey var leder av Odd Fellow Ordenen i USA inntil han trakk seg tilbake i 1833. Kvinnelige Odd Fellow medlemmer kalles Rebekkasøstre. De er organisert i Rebekkainstitusjonen, en integrert og likestilt del av Ordenen. Scuyler Colfax het mannen som opprettet Rebekkainstitusjonen i 1851. Det var lenge før kvinner fikk alminnelig stemmerett og var særdeles framsynt. Søstrene er på samme måte som brødrene sammensluttet i lokale, separate loger. Logene arbeider hver for seg, men er basert på samme formål, motto, lover og forskrifter.

Ordenen spredte seg raskt i USA og etter hvert også til en rekke land over store deler av verden. Den kom til Europa i 1870-årene og til Norge i 1899. Hørte Den første Odd Fellow loge i Norge ble instituert i Stavanger, men ble senere overflyttet til Kristiania (Oslo). Den første Rebekkaloge ble instituert i 1909, også dette i Kristiania. Den norske Odd Fellow Ordenen er i dag underlagt Den Europeiske Storloge, som har det overordnede ansvar for Ordenens drift og utvikling i Europa. Pr. 1.1.2019 er det 21.885 medlemmer i Norge. Disse er fordelt på 156 Odd Fellow loger og 131 Rebekkaloger. The Mystery De laug og ordner som oppsto i England under den industrielle revolusjon, ble ikke alltid vel ansett.

Ordener som avkrevde løfter ble sett på som konspiratoriske mot tronen og kongedømme, og av den grunn forbudt. Medlemmer som ble avslørt, ville derfor kunne regne med lange fengselsstraffer for å være medlem. Derfor utviklet man passord og symboler, slik at man kunne forsikre seg om at det kun var gode brødre som fikk adgang til logen. Symbolene ble i stor grad benyttet fordi mange medlemmer ikke var lese-

og skrivekyndige. Bruken av symboler forklarte for disse verdiene, og den etiske veiledning som logene tok oppgaven med å formidle. Dette er en del av mystikken i vår Orden. Vi har tatt det med oss som en del av vår egenart og tradisjon.

Det skaper en grad av samhørighet å kunne dele det hemmelige verk. Bare de innviede vet hva symbolene og passordene betyr. Ritualer Våre ritualer er også bygget på årelange tradisjoner. Språket er gjennom tidene endret, men innholdet og konseptene er holdt. Alle disse ritualene holdes hemmelig for den som ikke er innviet i dem. Det har en klar pedagogisk effekt. En åpen loge er aldri tilgjengelig for en utenforstående. D.v.s. at ingen som ikke kan tilkjenne seg som en Odd Fellow vil få tillatelse til å komme inn i en åpen loge. En åpen loge betyr i den sammenheng en loge som har startet sitt møte. Mange loger lar søkere få komme inn i logerommet etter at logen er lukket. Men da er symboler og rituell utsmykning fjernet.

Man skal være medlem for å ta del i våre ritualer. Og medlemskapet utvikles over tid, slik at vår pedagogiske måte å forbedre mennesket på, får ta sin tid. Man begynner som en novise - med blanke ark og et åpent sinn. Så lar logen deg utvikle deg framover med ny kunnskap og nye ritualer. Som logesøster eller logebror blir du aldri fullt og helt utlært.

Og som de fleste andre dannelsesreiser, det handler om hva du selv makter å gjøre det til.

Innlegg etter innspill fra bror Ex Overmester Hans Sigurd Iversen.

Høstens møter:

8. november er det klubbaften med ledsager. Teater Ibsen har forestilling i logehuset.

22. november er det minneloge med 120 Colin Archer

29. november har vi en innvielse

13. desember skal vi hedre Gunnar Rune Vatne med 25 års veteranjuvel

17. desember er det julemøte. Mrk.: en fredag

Møt så ofte du kan!

ÅRETS JULEGAVE.

**Vi kan nå tilby et restopplag av det flotte bokverket Treschowene.
Boken er forfattet av egne brødre, og er ifølge primus motor et praktverk av en bok.**

Boken kan nå kjøpes av våre medlemmer til spesial julepris.

**KUN KR 435,-
Innbundet utgave**

**LA IKKE DENNE MULIGHETEN GÅ FRA DERE. BESTILL I DAG.
LAGERVARE.**