

DE TRE KJEDE LEDD



ODD FELLOW ORDENENS MAGASIN
99. ÅRGANG - NR 4/21



Storembeds-
mannsmøte

8

Vi er rystet

21

Runar Gjerald
- den grå eminense

30

FNs
bærekraftsmål

37



STOR SIRE

Hjerte og hånd. Omsette etikk og verdier i praktisk handling

Ett og et halvt år med pandemi har satt aktiviteten i Odd Fellow Ordenen tilbake og har gitt oss store utfordringer. Vi kan nå stort sett gjennomføre våre møter og aktiviteter, men fortsatt er det lokale utbrudd som er utfordrende. Selv om nå de aller fleste er godt vaksinert og mange av de som blir smittet blir mindre syke så er det fortsatt sykehusinnleggelser. Mange har blitt vakt-somme og fortsatt litt redde for smitten og det er flere som kvier seg for å gå i logen. Vi har i alle fall lært at føler du deg syk, så hold deg hjemme, ta en test om du er i tvil, og vær påpasselig med god håndhygiene.

Jeg vil berømme alle som søker å finne gode løsninger tross den situasjonen samfunnet er i. Det er uansett viktig å sette liv og helse først, men det er også viktig å se etter muligheter. Vår utfordring i likhet med de fleste frivillige organisasjoner, er at vi i de siste årene har hatt en økende utfordring både med medlemstilgang og ikke minst avgang og at gjennomsnittsalderen stadig øker. Pandemien har gitt oss en ekstra utfordring med flere utmeldelser og færre innvielser. Dette er en utvikling vi må ta tak i og skal vi lykkes må vi alle bidra og fokusere nettopp på styrkelse og ekspansjon. Vi må utvikle en Orden vi tror møter dagens og ikke minst morgendagens generasjoner. Her er det viktig med god involvering og grundige diskusjoner og vi må vokte oss vel for å spre en bølge av oppgitthet. Den enkelte bror og søster og spesielt de yngre, må møte en Orden preget av positive tanker der vi får frem våre verdier og budskap på en konstruktiv måte. Husk det er ved våre handlinger og ved vår opptreden vi viser at vi lever Ordenens verdier i praksis. Vårt fokus må være på å gi den enkelte søster og bror, et godt utbytte slik at hver enkelt, nyinnvidd eller veteran, tenker etter en logeaften; Dette var et godt møte, i kveld opplevde jeg noe positivt. Logen er en givende del av mitt liv. Dette er noe jeg kan anbefale til min venn,

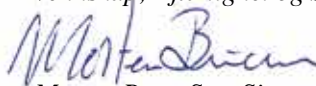


min arbeidskollega, min sønn eller svigerdatter. Da først er vi inne i den gode utviklingen og har muligheten til å utvikle oss som Orden med den kraft vi ønsker å ha og som gir hver søster og bror kunnskap, verdier og holdninger, slik at de gjennom sin livsførsel kan bidra til et bedre samfunn.

Vi har nylig avholdt årets Storembedsmannsmøte med stort engasjement og Odd Fellow Ordenen i Norge har en samstemt ordensledelse der vi arbeider mot felles mål. På årets møte var målet både å gjøre opp status for Odd Fellow Ordenen i Norge i dag, men først og fremst å legge grunnlaget for handlingsprogram-

met for neste periode. Vi ser at den største utfordringen for Ordenen er styrkelse og ekspansjon, med fokus både på å rekruttere nye medlemmer, men ikke minst på å beholde nåværende medlemmer. Mange loger er i god driv med venneaften og en systematisk rekruttering, men fortsatt er det alt for mange loger som har store utfordringer med tilstrekkelig opptak av nye medlemmer. Selv om vi diskuterer de lange linjer må vi alltid ha de nære ting i minnet. Spesielt i disse førjulstider blir vi minnet om at det er behov for å møte utfordringene nettopp i vårt nærmiljø. Så la oss alle etter beste evne søke å møte våre medmenneskers behov, ta en ekstra telefon, besøke en du vet er ensom og bry deg om den som i ditt nærmiljø trenger til en hjelpende hånd. Gjør vi dette, kan vi feire jul som Odd Fellows, vel vitende om at verden er blitt et bedre sted å leve for et av våre medmennesker. En riktig God Jul og et godt fremgangs-rikt Nytt år ønskes alle søstre og brødre.

Med broderlig hilsen i
Vennskap, Kjærlighet og Sannhet


Morten Buan Stor Sire



Stor Sire har ordet	2
Storlogens Nominasjonsnevnd	4
Julen i stallen	6
Storembedsmannsmøte helgen 29.-31.10.2021	8
Samuel Johnson - byggeren av en solid grunnmur	14
«Tvedestrand for den som ikke ved det, er en yndig liden Sørlandsby»	16
Vi er rystet	21
Odd Fellow over alt	24
Instituering Rebekkaløge nr. 133 Luna	26
Runar Gjerald - den grå eminense	30
Veslehjemmet	36
FNs bærekraftsmål og Odd Fellow – framtida er nå	37
Hvem bærer verdiene i en verdibærende Orden?	40
Skråblikk	43
Kansellimedarbeider Kjell Bakken, nå pensjonist	44
Redaktørens hjørne	46
Siste side / dikt	48



Innstilling fra Storlogens Nominasjonsnevnd



Stor Sire

Navn: Geir Småvik

Alder: 61 år

Loge: 3 Eystein Trondheim

Bopel: Trondheim

Nåværende embede: Dep Stor Sire

Utdannelse: Befal

Arbeidserfaring: Innkjøpsdirektør



Dep Stor Sire

Navn: Anna Birgitte Bore

Alder: 51 år

Loge: Nr. 94 Mira, Stord

Bopel: Stord

Nåværende embede: Eks OM/NOFA Rådsmedlem

Utdannelse: Cand. mag. Produksjonsledelse

Arbeidserfaring: Innkjøpsjef



Dep Stor Sire

Navn: Jon Erik Holm

Alder: 60 år

Loge: 12 Kongssten, Fredrikstad

Bopel: Fredrikstad

Nåværende embede: Stor Sekretær

Utdannelse: Juridisk embedseksamen

Arbeidserfaring: Advokat



Stor Sekretær

Navn: Renée Baanrud Backer

Alder: 61 år

Loge: 47 Victoria Oslo

Bopel: Oslo

Nåværende embede: Stor Sekretær

Utdannelse: Eiendomsmegler

Arbeidserfaring: Eiendomsforvaltning

Nominasjonsnevndens innstilling til Storlogens valgte embedsmenn og valgte nevnder. Innstillingen med utfyllende vita på de nominerte Storembetsmenn er beskrevet på nettet på www.oddfellow.no. Forslag fra andre enn Nominasjonsnevnden er beskrevet i Storlogeloven §7-2. Forslagsrett og behandling iht. Storlogeloven §4-4, Lov for loger §1-7 og Lov for leire §1-7. Forslag skal gå via Storrepresentanten som skal sørge for at forslaget blir behandlet i Distriktsrådet før det oversendes Ordenskanselliet innen 1. mars på odd.fellow@oddfellow.no.



Stor Sekretær

Navn: Atle G. Wøllo

Alder: 54 år

Loge: nr 33 Sølvst, Kongsberg

Bopel: Kongsberg og Oslo

Nåværende embede: DSS i OF15 Buskerud og Asker

Utdannelse: Sivilingeniør og Master of Business

Administration (MBA)

Arbeidserfaring: Administrerende Direktør



Stor Skattmester

Navn: Ann-Helèn Torgalsbøen Pedersen

Alder: 61 år

Loge: nr.17 Unitas, Halden

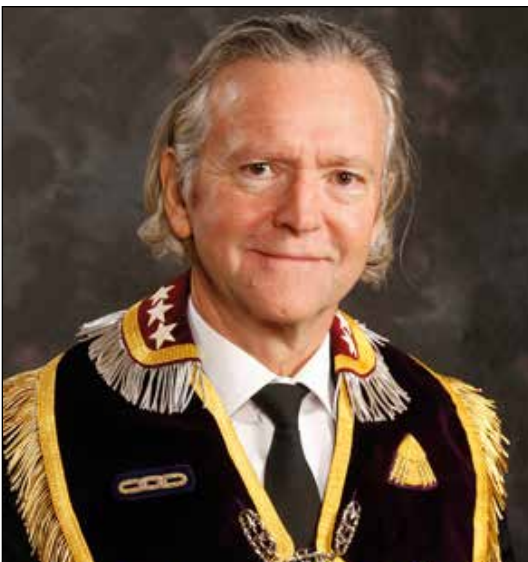
Bopel: Halden

Nåværende embede: DSS R23

Utdannelse: Økonomi og Administrasjon HiØ

Arbeidserfaring: Autorisert Regnskapsfører,

Daglig leder



Stor Skattmester

Navn: Ove Gloppen

Alder: 68 år

Loge: Nr 9 Ekestubben m.d.g.Stavanger

Bopel: Sandnes

Nåværende embede: Eks DSS

Utdannelse: Autorisert regnskapsfører

Arbeidserfaring: Daglig leder

Nominasjonsnevndens innstilling til valgnevnder for perioden 2022 – 2026

Nominasjonsnevnd

MEDLEMMER

Svanhild Sandem, 63 Sinceritas (leder)

Kirsten Helen Harstad, 76 Perlen

Agnes Henriksen, 33 Corona

Benthe Løkken, 4 Pax

Erling Nordsjø, 22 Thomas Wildey

Torbjørn Strand, 123 Stella Nova

Reidar Smørås, 21 Fraternitas

VARAMEDLEMMER

Vivi Skyrud Uhre, Loge 23 Laboremus

Björg Haarr, Loge 76 Perlen

Hilde Vibeke Jørgensen, Loge 33 Corona

Dorid Berg, Loge 20 Märtha

Kjell Bakken, Loge 67 Castrum

Kjetil Woje, Loge 123 Stella Nova

Erik Ivar Hjelle, Loge 50 Bergensiana

Domsnevnd

MEDLEMMER

Lars Erik Hermansen (leder), 35 Heidmork

Svein Simonsen, 96 Origo

Hans Kyrre Draagen, 139 Kong Haakon

Rune Paul Berg, 144 Marmor

Britt Margrethe Lund, 48 Duen

Sissel Idland, 12 Elisabeth

Rigmor T Almioni, 59 Selene

VARAMEDLEMMER

Johnny Embrå, 96 Origo

Paal Østmoe, 32 Viken

Magne Pettersen, 149 Børvasstind

Kari Belgum, 1 Sct.a Sunniva

Margrethe Langfeldt, 55 Margrethe

Aud Jørgine Lund, 59 Selene

Jul i stallen

Av Astrid Lindgren (1907-2002) svensk forfatter og samfunnsdebattant. (oversatt til norsk av Jo Tenfjord)

■ *Det var en gang et barn som satt på fanget til moren og ville høre om julen. Da fortalte moren om julen i stallen. Det var en jul for lenge, lenge siden og langt borte, men barnet så alt for seg, som om det hadde hendt i deres egen stall og på deres egen gård.*



Dette fortalte moren:

Det var en gang en kveld for lenge, lenge siden. Da kom en mann og en kvinne vandreende veien fram i mørket. De hadde gått langt og var trøtte, nå ville de sove, men de visste ikke hvor. På alle gårder var lysene slukket, folk hadde gått og lagt seg, ingen brydde seg om dem som vandret på veien. Mørkt og kaldt var det den kvelden for lenge, lenge siden. Ikke en stjerne lyste på himmelen. Men ved veien lå en liten stall. Mannen gløttet på døren og lyste med lykten. Kanskje stod det dyr der inne? Der dyr sover, der blir det varmt, og de to vandreende frøs og var trøtte.

Jo, i stallen var det dyr. De sov allerede, men da de hørte noen i døren, våknet de og de så at de to vandreende kom inn. Og de så den unge kvinnen stå der i lyset fra lykten. Men hvorfor hun kom inn i stallen til dem så sent på kvelden, det skjønte de ikke.

Kanskje skjønte de likevel at hun frøs og var sulten og trøtt. Kanskje skjønte hesten det da hun stakk to kalde hender inn under manen på ham og varmet dem der.

Kanskje skjønte kua det da kvinnen melket henne og drakk den gode, varme melken hun gav.

Kanskje sauene skjønte det, de også, for da kvinnen hadde lagt seg ned



Flere av Astrid Lindgrens klassiske julefortellinger kan leses i Flere julefortellinger.

© Tekst: Astrid Lindgren, 1961/Astrid Lindgren Company

© Norsk utgave: Cappelen Damm AS.
Oversatt av Jo Tenfjord

i halmen og skulle sove, flokket de seg rundt henne, så hun skulle ha det varmt. Så senket natten seg stille over stallen og over alle som sov der inne. Men da natten var som mørkest, hørtes det første skriket fra et nyfødt barn gjennom stillheten.

Og i samme stund brast alle nattens stjerner fram på himmelen. En var større og klarere enn de andre. Rett over stallen stod den og skinte med det klareste lys.

Nå var det noen gjeterne ute den natten. De skulle hente hjem sauer som

var blitt igjen ute i beitemarken etter at vinteren var kommet. Og gjeterne så stjernen tennes over stallen, de så hele himmelen flamme opp av lys.

– Hvorfor skinner slik en stjerne over stallen vår, sa gjeterne til hverandre.
– Kom, så går vi og ser hva som er på ferde.

Langs tilsnødde stier skyndte de seg hjem med sauer og lam. Og i stallen fant de et nyfødt barn som lå i armene på moren.

– Stjernen skinner for barnets skyld, sa gjeterne. – Aldri før er et barn blitt

født i stallen vår. Men barnet måtte få sove, og i stallen var det verken vugge eller seng. I stallen var det bare en krybbe. Da redde moren en seng til barnet sitt der. Hesten stod stille og så på. Kanskje skjønte han at barnet trengte krybben hans til å sove i. Så gikk natten. Barnet sov i krybben, dyr og gjeter stod tause rundt det, alt var stille.

Og over den gamle stallen lyste julestjernen. For det var en julenatt alt dette hendte. En julenatt for lenge, lenge siden. Den aller første.



Storebedsmannsmøte helgen 29.-31.10.2021

av redaktor@oddfellow.no

■ **Den siste helgen i oktober er det tradisjon for Storebedsmannsmøte i Ordenen. Sist år ble det ikke noe slikt møte fysisk, men i år var igjen salen full av entusiastiske Storebedsmenn og Distrikts Stor Sirer. Tett på 70 deltakere møttes i Stortingsgaten fredag ettermiddag. Det er en hektisk helg, med informasjon, forhandlinger, gruppearbeid og forberedelser til neste års Storlogemøte.**



Stor Sire Morten Buan ønsker velkommen til Storebedsmannsmøte

Det er faktisk litt godt å kjenne på den gode gjensynsgleden og det flotte fellesskapet som er skapt mellom nord og sør, vest og øst. Praten er intens, og latteren sitter løst.

Stor Sire innledet med et varmt velkommen og gikk raskt inn på Ordenens utadrettede arbeid. Først tok han for seg de ulike fondene som Ordenen deler ut midler fra; Medisinsk Vitenskapelig Forskningsfond og MS fondet (multippel sklerose)

Det er i år delt ut 1.000.000 fra Med-Vit og 350.000 kroner fra MS fondet til forskning. Inkludert har Lorchs Stiftelse delt ut 400 000 kroner til medisinsk forskning.

Lorchs Stiftelse er en spesiell stiftelse. Ekteparet Lorch donerte hele sin formue til Odd Fellow logene i Oslo. Det handlet stort sett om eiendommer. Disse ble i sin tid avhendet og stiftelsen disponerer i dag rundt 23,3 mill.kroner. Tilknytningen til Ordenen er gjennom Stortingsgaten 28, altså Oslo-logene. Styret hentes også inn fra Stortingsgaten 28s generalforsamling. Eks DSS Morten Søraa er i dag styreleder.

Stor Sire presenterte så Foreningen for Barnepalliasjon, der han viste til



Fra fredagens taffel

at Odd Fellow Ordenen har gitt NOK 400.000 til innredning av avskjedsrommet på Andreas Hus, et barnehus-pice som nå bygges i Kristiansand. Han var videre innom våre 2 landsaker sammen med SOS Barnebyer. Og framsnakket kampanjen som nå starter, Samfunnsbyggeren, der Ordenens medlemmer kan være med å bidra til SOS Barnebyers familieprogram i Ngabu, Malawi.

Det går nå 385 barn på skolen vi har bygget. 112 barn har fått et hjem og bor i barnebyens hus, det er 2000 barn som gjennom familieprogrammet hjelpes til å klare seg selv. Redningsselskapet og aksjonen for RS Odd Fellow III ble oppsummert. Et voldsomt engasjement i hele landet. Dette er altså den 3dje redningsskøyten som vi finansierer.

Tradisjon tro er det siste Storembedsmannsmøtet før Storlogemøte også en hyggelig samling. Alle er invitert til å se musikalen «Mamma Mia» på Folketeateret. Et fyrverkeri av en forestilling med høy kvalitet på dans, sang og musikk.

Lørdagen startet med rituell åpning, der Stor Sire ønsket alle velkommen. I sin tale til Storembedsmennene trakk han frem pandemien og hva den har gjort med vårt Ordensarbeid. Etter 1 ½ år med pandemi, er det nå godt å starte opp igjen, men fortsatt ser vi at lokale utbrudd kan være utfordrende. Han rettet en stor takk til alle for en ekstraordinær innsats gjennom pandemien.

Storlogens nevnder har jobbet mer aktivt enn noen gang. Den digitale utviklingsprogram er ferdigstilt og er nå tilgjengelig i portalen. Hver søster og bror får nå tilgang i forhold til den grad de har mottatt. Dette styres via Focus og derfor er det viktig at Sekretær oppdaterer fortløpende i Focus.

Ritualnevnden har ferdigstilt nye arbeidsritualer, rituale for minneloge og har revidert Veterantildelingenes



seremonier. Disse blir nå testet ut rundt om i Norge.

Vi har gjennomført et stilfullt 100 årsjubileum. En minnerik og verdig markering. Et jubileum gir en mulighet til å se på historien, men også mulighet til å se fremover. Vår oppgave er først og fremst å føre Odd Fellow Ordenen inn i det neste hundre år.

Med den katastrofale negative utviklingen vi ser i USA og Canada, må vi erkjenne at vi har store oppgaver i rekrutteringsarbeidet framover også i Norge. Vi har et godt utgangspunkt, men vi må nå iverksette tiltakene som leder Ordenen fremover. Vi må ha mot og kraft til å forandre oss. Stor Sire gikk videre inn i problematikken rundt grupperinger som synes de har kompetanse til å sette enstemmige Storlogemøter ut av spill. Det er ikke demokratisk, og det er ikke vår Ordens verdier verdig. Han peker på gruppen, der også tidligere Storembetsmenn har brukt Facebook til spredning av konspirasjonstanker, mistro til Stor Sire som person og forsøkt å underminere lovlig fattede vedtak. Stor Sires hjertesukk er om de husker de løfter de selv har avlagt. Med dette sagt, fortsetter Stor Sire med å peke framover.

- Vi skal ha Storlogemøte i juni neste år. Der skal vi vedta lovendringer, vi skal behandle handlingsplanen, nye valgembetsmenn skal velges. Jeg



håper at Storlogemøtet vil gi tillit og rom slik at det nye embedskollegiet kan få bruke kreftene på å utvikle Ordenen videre, og ikke måtte bruke tid og krefter på interne stridigheter og mistro. Det vil være helt ødeleggende for Odd Fellow Ordenens fremtid. - Vi må utvikle en Orden tilpasset dagens og morgendagens behov.

Etter rituell åpning ble det spesielle Storlogemøtet dispensert for forhand-

linger, og forsamlingen forflytter seg til møterommet.

En gjennomgang av de ulike store landssakene ble vist og kommentert. Et sjelsettende innlegg ble gitt av str. Dep Stor Sire, Selle Marie Hornvedt, et innlegg hvor hun beskrev

hvordan kollegiet i Storlogen hadde taklet den stormen som kom på facebook over ulike tema som ofte endte opp med negative karakteristikk av kollegiet generelt og Stor Sire spesielt.

Det er et ønske at vi kan holde oss innenfor Ordenens belæringer og verdier og bidra i diskusjoner med respekt og verdighet.





Bror Stor Skattmester, Paal Østmoe redegjorde for regelverket rundt merverdiavgiftskompensasjon som gis til frivillige organisasjoner. Dette er kompensasjon av moms som er betalt av Storlogen og enhetene. Fra 2008 til 2020 har vi totalt mottatt 68,3 mill. kroner – hvorav 60 mill kroner til enhetene. I tillegg kommer spillemidler fra Norsk Tipping og frilissens-er fra Microsoft som årlig sparer oss for 2,1 mill kroner. Alt avhengig av godkjenning som frivillig organisasjon under kompensasjonsordningen.

Handlingsplanene ble så fordelt og diskutert i gruppearbeid. Mange gode

diskusjoner i gruppene. Disse vil bli behandlet videre av kollegiet og så sendt ut på «høring» før Storlogemøtets sakspapirer sendes ut. Nominasjonsnevnden presenterte sin innstilling til valgembeder og valgnevnder. Nominasjonen presenteres i en separat artikkel.

Kveldens taffel ble en særdeles hyggelig opplevelse. Mye god mat, godt drikke og mange

sanger. Storembedsmannsmøtet overrakte en gave til alle valgte Storembedsmenn med takk for innsats og utholdenhet.

På søndag fikk vi en presentasjon av Spes Dep Stor Sire Per Arild Nesje om utviklingsprogrammet. Det var nå laget en presentasjon for å gjennomføre samtalen med resepienden på en god og utfyllende måte. Det er Storrepresentanten som har ansvar for gjennomføring og her har Storrepresentanten fått et godt verktøy. Det er en formidabel jobb som er gjort av Kunnskapsnevnden.

Str Stor Marsjall Kirsten Aa. Storaker og br Stor Marsjall Bjørn Arve Søm-hovd refererte fra Ritualnevndens arbeid. Det er gjort en kjempejobb i å forbedre språket i våre Arbeidsritualer, Minneloge, Festloge og Veteranjuveltildelinger. I tillegg er det skrevet nye tekster til noen av seremoniene. Dette arbeidet skal nå testes ut i enhetene, og de enhetene som ønsker å være pilot, melder sin interesse til Stor Marsjall snarest. Forpliktelsen ved å teste er å måtte gi gode, konstruktive tilbakemeldinger til Ritualnevnden.

Bror Bruno Lomonaco i Odd Fellow loge nr 139 Kong Haakon leverte en gripende liten konsert. Bror Bruno Lomonaco er utdannet konsertpianist ved San Paolo Katolske Universitet i Brasil.





Bror Organist Haakon O Sørli ga oss så et innblikk i hva som forventes av musikk som fremføres i enhetene. Musikken skal forsterke budskapet i seremoniene og orgel er det som tradisjonelt leverer den stemningen som forventes. Samtidig påpekte han nødvendigheten av kvalitet i orgelet. Hammondorgel er ikke egnet. Bror Sørli har en egen artikkel i bladet (Skråblikk).

Så var det rituell undervisning separat.

Det spesielle Storlogemøtet ble så avsluttet og lukket i Thomas Wildey-salen, og delegatene gjorde seg klar til hjemreise.

Nok et Storembedsmannsmøte er avviklet. Oppsummert vil jeg si at møtet viste tydelig en enighet og et fellesskap som styrker Ordenens videre framdrift. At forsøk på å underminere Stor Sire og kollegiet er avvist. Tvert imot styrket Storembedsmennene tillitt og respekten for ledelsen. Fokuset har vært og er å forandre for å forbedre. Nominasjonsnevndens forslag ble tatt til etterretning. Vi ser fremover og ønsker Ordenen vel, men ser at vi møter utfordringer fram mot Storlogemøte i juni 2022. Det kan bli krevende, men vi skal stå i det.

Takk for nå – og ta vare på hverandre.

God Jul og Godt Nytt År



Art.nr: 11085
Pashmina sjal
i ull/silke
Kr 525,-



Art.nr: 11113/11114
Exentri Original
Black/Sand
Kr 338,-



Art.nr: 11088
Gilde Dramme-
karaffel 4pk
Kr 900,-

En klassisk, smart og elegant lommebok i kvalitetsskinn og rustfritt stål. EXENTRI Wallet gir deg raskt tilgang til dine 2 mest brukte kort ved å skyve dem ut med tommelen. Designet for 6-10 kort, med god plass til sedler, kvitteringer og billetter. Utstyrt med RFID blokk.



Art.nr: 11102
Handlenett
m/kjedeledd
og glidelås
Kr 120,-



Art.nr: 11065
Julekort
m/konv. 15 pk
Kr 88,-



Art. nr. 11032
Mansjettknapper
Kr 1065,-

Art. nr. 11033
Skjorteknapper
Kr 1030,-



Odd Fellow Utstyr

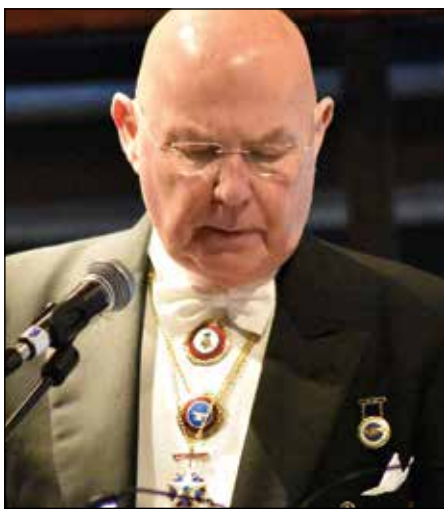
**Vi har alt
du trenger
- og mye mer**

Besøk vår nettbutikk og se alt vi har å tilby.

Samuel Johnson – byggeren av en solid grunnmur!

Tekst: Kjell-Henrik Hendrichs

■ *Spes Deputert Stor Sire Kjell-Henrik Hendrichs tale til festlyden under Storlogens 100-års markering:*



Kjell-Henrik Hendrichs

Den Norske Storloge er en institusjon. Institusjoner skaper ikke seg selv. Bak dannelsen av Den Norske Storloge står det mange dedikerte søstre og brødre. Men en person stråler over alle de andre, nemlig Samuel Johnson. Vi skal trekke frem noen viktige begivenheter i Ordenens og Johnsons liv.

- Han ble født i Kristiania 20. mai 1861, det samme år som Thomas Wildey døde i USA. Samuel Johnson døde i Kristiania 28. september 1928.
- Samuel Johnson ble innviet i Odd Fellow Ordenen under de mest sparsomme forhold på et kontor i Kristiania sentrum 9. mars 1907. Det var den danske Stor Sire Petrus Beyer som i den anledning innviet fjorten menn, alle uten ordenserfaring. Disse fjorten menn var starten på en Kristianialoge som man så for seg kunne bli en realitet omkring 1912-1913. Broderforening ble stiftet.

• Allerede 18. februar 1908 var det skjedd meget. Stavangerlogen, Noreg, ble flyttet til Kristiania og skiftet navn til Norvegia. Det skyltes et strategisk utspill fra Eks Overmester Gustav Olaus Abrahamsen i Stavanger. Dermed fikk Odd Fellow Ordenen i Norge sin andre Odd Fellow loge - som egentlig var den første – plantet i Kristiania – kanskje tre, fire eller fem

år før de opprinnelige planene. Dette vitner om dristighet og handlekraft. Logens selvskrevne Overmester var formannen i den kortlevde broderforeningen, nemlig Samuel Johnson.

• 26. mai 1909 ble den første Rebekkaloge, Sct.a Sunniva, instituert i Kristiania med Samuel Johnson som Overmester.



Samuel Johnson

- 3. november 1919 ble den første Odd Fellow leir i Norge instituert i Kristiania, med Gustav Eriksen som HP.

- 7. august 1920 ble Den Norsk Storloge instituert i Kristiania. Samuel Johnson ble Norges første Stor Sire.

I alt dette organisatoriske arbeidet er Samuel Johnson til stede som en aktiv aktør og en god ånd.

I en slik organisatorisk oversikt glemmer man ofte kjernen i og meningen med Odd Fellow Ordenens arbeid, nemlig det rituelle.

Hva har han gjort i rituell sammenheng?

- Fra første stund fikk loge Norvegia - og senere alle landets Odd Fellow loger - norske ritualer bygget på det praktverk som den danske filologen Ernst von der Recke (1848-1933) hadde forfattet for Den Danske Storloge. At en mann med mindre enn ett års medlemskap var i stand til et slikt innsiktsfullt arbeid, er nærmest ubegripelig. Kvaliteten ligger i det at de nærmest uforandret blir brukt den dag i dag.

- Enda mer oppsiktsvekkende er at han til institueringen av den første Rebekkalogen hadde forfattet Rebekka-

ritualer med Innvielse og tre parallelle grader til brødrenes gradsystemer. For det første var dette noe fullstendig ukjent og nytt. Det var en verdenssensasjon i Odd Fellow verdenen. Og mer prinsipielt ble det skapt en rituell likestilling mellom Rebekkasøstre og Odd Fellow brødre som søstre ikke hadde fått noe annet sted. Denne likestillingen finnes bare i Europa, mens amerikanerne fortsatt bare har en grad for søstre, noe som plasserer dem uten både rituell og organisatorisk likestilling.

- I 1927 formet han med utgangspunkt i amerikanske danske og svenske leirritualer, et helt nytt sett av leirgrader for de norske Odd Fellow leirene.

- I tillegg har han skrevet – formfullendt og med et dypt etiske innhold – de fleste av de sangene som synges ved våre rituelle sammenkomster. Og som om dette ikke var nok, har han etterlatt seg de første seremoniene for veteranildeling, en Minneloge og en Festloge.

- Hundre år etter er det lov å stille et begrunnet spørsmål hvor Odd Fellow Ordenen i Norge hadde vært hvis ikke denne visjonære, strategiske og talentfulle mannen hadde blitt medlem av Ordenen en marsdag i 1907? Han var en visjonær leder som nettopp var

opptatt av vår tids tanker om at Ordenen skulle være en verdibærer. Han kjempet med nebb og klør mot dem som ville gjøre den til en forsikringskasse.

- Hundre år etter må vi kunne forme noen historiske hypoteser ut fra hva han har skrevet, og det er ganske mye.

■ Ville han ha innført Rebekkalorene mye tidligere enn i 1980, og dermed skapt fullstendig rituell likestilling mellom søstre og brødre?

■ Kanskje allerede før 1940.

■ Ville han ha gjennomført organisatorisk likestilling og fått en felles Storloge for søstre og brødre slik det skjedde i 2001?

- I den rituelle nyvinningen, i de organisatoriske strukturer og med det glødende likestillingsarbeidet han drev igjennom, var han ikke et barn av sin tid. Han hørte fremtiden til, noe som gjør ham så unik at vi kun med distansens klarhet er i stand til å begripe hans storhet.

Vi kan med stolthet og hevder lyse fred og all ære over Samuel Johnsons minne. Han er arkitekten, byggmesteren og inspiratoren for det meste og det beste av den grunnmuren vi står på i dag.

DE TRE KJEDE LEDD



Har du et produkt eller en tjeneste du vil annonsere?



Ta kontakt med oss, vi kan hjelpe deg med design eller tilrettelegge annonsen til våre moduler

Kontaktpersoner, priser og formater på side 47

«Tvedestrand for den som ikke ved det, er en yndig liden Sørlandsby»

Av redaktor@oddfellow.no foto: DTK

■ *Heter det i sangen til Tvedestrands hyllest, eller kanskje ikke. Var det ikke noe med en urmaker som kom fra Mandal med synden. Men uten tvil er byen som kalles for sørlandets smilehull, en vakker by ved Skagerrak. Og litt lenger nord finner vi Risør, en perle også den i vannkanten av Skagerrak. Disse hvite byene er attraksjoner i seg selv og mang en turist har nok vært innom disse sommerbyene.*



Rebekkaloge nr 116 Navigare og Odd Fellow loge nr. 128 Lyngør har fått sitt domicile på Akland, som ligger mellom Risør og Sønedeled, i Agder, tett på Telemark grense. Så selv om begge sørlandsbyene er målområdet for logene, så har man valgt å etablere seg noe utenfor byene, mer i retning Sønedeled.

Et eldre bedehus ble lagt ut for salg, og det var gode søstre og brødre som så mulighetene til å komme «greit» til det for logene. De tidligere lokalene begynte å bli veldig trange, og ikke minst var det et behov for et godt produksjonskjøkken. Vi har hatt en artikkel om tilblivelsen av dette nye Ordenshuset i DTK nr 1/2021 og

rapporterer nå fra selve innvielsen av Ordenshuset.

Etter flere utsettelse p.g.a. korona, var endelig dagen kommet. Lørdag den 11. september var det invitert til innvielse og Stor Sire Morten Buan sammen med Dep Stor Sire Selle Marie Horntvedt og Stor Marsjall



Stor Sire med OM Marit Valland og Vigdis Thorbjørnsen



Institueringen er gjort. Heroldene står ved søylene



Innvielsen er gjort. Heroldene står ved søylene



Stor Sire med OM Thomas Hoel og Ole Petter Pettersen



Organist og Storrepr. Ragnhild Bjellås

Bjørn Arve Sømhovd, var på plass.

Koronarestriksjoner gjorde at man valgte to installasjoner – en med Rebekkasøstrene og en med Odd Fellow brødrene. Selve festmiddagen har man også til gode til en senere anledning.

Ritualet for innvielse av en ny ordenssal er en flott og ganske pompøs seremoni. Uten å komme inn på enkeltheter, bygges her form og farge til våre ritualer, Stor Sire styrer det hele gjennom Stor Marsjall og de 4 Herolder og fung Stor Kapellan gir åndens kraft til ritualene. Det er en

stilfull og verdig høytid som sitter igjen i husken, for den som opplever å være tilstede.

Byggekomiteens leder overrakte Stor Sire nøkkelen til Ordenshuset i en symbolsk handling. Ordene som

avslutter seremonien er verd å ta med seg:

Må alltid fred herske innenfor disse murer og må her aldri høres et vredt ord! Må alt hva der går ut herfra være godt og tjene det gode



Et godt produksjonskjøkken



OM pulpit er spesiallaget til formålet. Nydelig håndverk.



Byggekomiteen for nytt Ordenshus i Risør/Tvedestrand. Fra venstre mot høyre: Gerd Norli Ruud, Karl Arthur Huseby, Karstein Bertheussen, Tomas Hoel, Ole Petter Pettersen, Marit Valland, Vigdis S Thorbjørnsen. Ikke på bilde: Bjørg Gunnarsen, Dag Øvernes, Gunnar Hurv



ALLE SKAL VI ETTERLATE NOE. HVA SKAL **STÅ IGJEN ETTER DEG?**

Vi kan ikke ta med oss noe når vi en gang skal forlate denne verden. Men vi kan etterlate oss muligheten til å gi noen andre et bedre liv. Velger du å gi en testamentarisk gave til Røde Kors, kan du være trygg på at ditt bidrag vil komme mennesker til gode, enten lokalt i Norge eller i andre deler av verden.

Er dette noe du vil vite mer om? Ta kontakt med **Siri Antonsen**, ansvarlig for arv og testamentariske gaver, på telefon **916 21 942** eller e-post **siri.antonsen@redcross.no**

Røde Kors kan også være behjelpelig med gratis advokathjelp for å sette opp et testament.

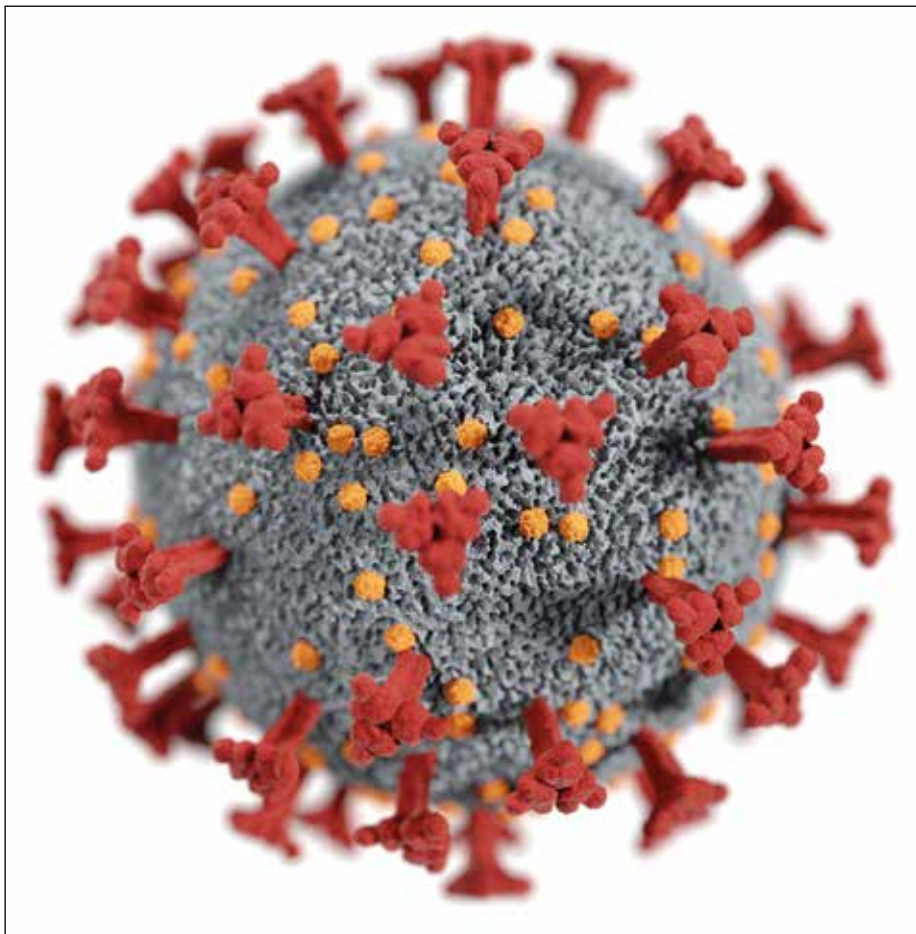


Vi er rystet

Av forfatter og filosof Kaja Melsom, foto: privat

■ **Men midt i rystelsene har vi nå en unik mulighet til å få øye på hva livet egentlig dreier seg om. Den muligheten bør vi gripe.**

Artikkelen er første gang publisert i Agenda Magasin.
Gjengitt med tillatelse av forfatteren.



Hold ut! Snart er det over og alt vil bli som før, trøster vi hverandre. Men når krisen nå engang er her, og når den rammer så hardt som den gjør, synes jeg vi skal tillate oss å håpe på noe mer enn at alt blir som før. Det er ikke det minste rart at vi ønsker oss tilbake til normalen. Krisen kan jo sammenlignes med et kraftig jordskjelv. Grunnen under oss rister og slår sprekker, vi kan ikke ferdes trygt noe sted og vi aner ikke

hvordan verden vil se ut når alt roer seg.

For mange av godvørsantagelsene våre har uheldig vært preget av overmot.

Likevel vil det å knipe øynene sammen og bare «holde ut», være å forspille en sjanse. Midt i alle rystelsene har vi nemlig en unik mulighet til å kikke ned i sprekken og få øye på hva livet egentlig dreier seg om.

Den sjansen bør vi gripe. For mange av godvørsantagelsene våre har uheldig vært preget av overmot.

Ute av kontroll

Det første som kommer til syne når grunnen under oss sprekker opp, er hvor sårbare vi er. Når selv vi som lever i et av verdens tryggeste og rikeste land, får livene våre endevendt over natten av et virus, er det en kraftig påminnelse om at livet i stor grad formes av tilfeldigheter vi ikke rår over.

Og med det burde vi innse at vi lenge har lullet oss inn i en løgn om at vi kontrollerer tilværelsen. Om vi bare spiser sunt og trener, vil vi leve godt og lenge, har vi tenkt. Om vi bare står på og jobber hardt, vil vi nå til topps i yrkeslivet. Og siden vi er så rike her i Norge, kan vi nok også riste av oss enhver økonomisk krise.

Ja visst gjør det vondt når livsløgnen rakner. Men på sikt er det nok ikke så dumt. Løgnen har jo først og fremst vært behagelig for dem med god helse, trygg økonomi og en flott karriere – som har kunnet innbille seg at deres privilegerte posisjon skyldes talent og praktisk klokskap. Den kollektive erkjennelsen av at det når som helst kan dukke opp skjær i sjøen som gjør at selv den sterkeste skuta velter, vil forhåpentligvis manifestere seg i større empati med de som kullseiler.

Døden stirrer på oss

Noe annet som stirrer opp på oss fra sprekkene i jordskorpa, er vår egen dødelighet. Vi som nesten hadde greid å glemme at den lå og lurte rett under overflaten, blir nå konfrontert med den på nytt. Ja, så godt hadde vi lyktes med å dytte alt det som kunne minne oss om dens eksistens, under jorden, at dette kommer som et lite sjokk på oss.

Syke og eldre har vi stuert bort på institusjon, slik at vi i stedet kan

speile oss i glansede bilder av unge vakre mennesker, med livet foran seg. Men nå rakner alt dette. Igjen blir vi minnet på at livet går den gale veien. Ikke rart vi får angst.

Vi skal selvsagt alle gjøre det vi kan for å spare flest mulig liv framover, men samtidig bør vi reflektere litt over egen dødsangst. Mye tyder nemlig på at er det bedre å forsone seg med det faktum at vi alle skal bli gamle og dø, fremfor å flykte fra denne kjensgjerningen.

Ikke bare filosofien, men også nyere forskning, viser at økt bevissthet om egen dødelighet kan gi mer tilstedeværelse i livet, mer veloverveide valg og ikke minst mer medmenneskelighet i møte med eldre og syke. Det ville heller ikke overraske om flere eldre stemmer ble løftet fram i offentligheten dersom unge og middelaldrende forsonet seg med sin egen dødelighet. Det er jo lov å håpe.

Dypest sett er vi alle alene

Mange sitter alene nå, uten mulighet



Foto: Pixabay

til å se familie og venner. Vi leser også historier om mennesker som må dø alene, på grunn av smittefare. I all sin grusomhet er dette samtidig en påminnelse om et av menneskets grunnvilkår, nemlig vår aleneværen.

Det er nå en gang slik at vi blir født alene inn i denne verden, at vi aldri vet med sikkerhet om andre forstår oss. Én dag, selv om noen forhåpentligvis holder oss i hånden, skal vi også gå inn i døden alene. I likhet med det som gjelder vår dødelighet, er også dette eksistensielle grunnvilkåret noe vi gjerne vil glemme. Derfor omgir vi oss helst med andre mennesker hele tiden, og vi skuler rart på folk som går alene på kino eller restaurant. Hva er det med dem, liksom?

Moralens vesen titter også opp på oss fra sprekkene.

I stedet for å døyve den ufrivillige alenetiden med sosiale medier og

«digitale fester», burde vi kanskje benytte muligheten til å kjenne litt på vår egen aleneværen, bli mer fortrolig med den og få i gang den indre dialogen.

Men burde vi ikke også kjenne på savnet etter fellesskapene vi nå ikke kan ta del i? Og ta inn over oss at ønsket om å bli sett og forstått er allmennmenneskelig? Sjansen er stor for at en slik øvelse vil gjøre oss til bedre lyttere – ja, til bedre medmennesker.

Moralsk oppvåkning

Moralens vesen titter også opp på oss fra sprekkene. Med ett har andre begynt å bry seg om hva vi gjør, om vi hamstrer, drar på hytta eller lar barna leke med andre barn.

Dette er selvsagt ubehagelig for liberale og frilynte mennesker som oss. Men om vi slutter å være så hårsåre, har vi også her en mulighet til å lære noe vesentlig.

Er det én ting vi får håpe at alle lærer av denne krisen, så er det at uten fellesskapet er vi i hjelpeløse.

For selv på moralens område har vi flyktet inn i en behagelig løgn. Vi har greid å overbevise oss selv om at det vi ønsker også er det vi bør gjøre. Dette lærer vi våre barn gjennom floskler som: «kjenn på magefølelsen», «ikke bry deg om hva de andre mener» og «gå din egen vei».

Sannheten er imidlertid den at man ikke blir et godt menneske av å gi blaffen i andres forventninger. En privat moral er ingen moral. Moral handler alltid om fellesskapet. Og er det én ting vi får håpe at alle lærer av denne krisen, så er det at uten fellesskapet er vi hjelpeløse.



Foto: Pixabay



«Dette er dagen som Herren har gjort..»

av redaktor@oddfellow.no

Søster organist og Storrepresentant Ragnhild Bjellås ga oss den musikalske innvielse av nytt Ordenshus i Risør/Tvedestrand. Hun har traktert orgelet for loge og leire i nå 26 år. Imponerende bare det.

Som utgangsmusikk ved installasjonen, spilte hun et for meg (redaktøren) ukjent musikkstykke. Hun kunne fortelle at dette var utgangssalmen ved signingen av DDMM Kong Harald V og Dronning Sonja i Nidarosdomen annus 1991.

Stykket er skrevet av Egil Hovland. Salmen heter altså «Dette er dagen som Herren har gjort»

Et Odd Fellow-ektepar i Fredrikstad kjente Egil Hovland (1924-2013) og inngikk en avtale om at denne musikken kunne benyttes i ordenssammenheng vederlagsfritt. Det var srr. Mette og Laila Krøtøe og br Ole Krøtøe som betalte en royalty for all fremtidig bruk.

Dette har blitt omtalt i DTKs nr 1/1992, men stykket er, meg bekjent, sjeldent brukt, da med unntak av organist Bjellås som er organist i Rebekkaleir nr. 22 Viljen i Aust-Agder.

Stykket er en vakker salme som absolutt kan anbefales i vår sammenheng. Vil du høre den, kan du gå inn på følgende link:

https://www.youtube.com/watch?v=_Esg8U_QMK8

Dette er dagen som Herren har gjort

Utgangsmusikk ved signingsgudstjenesten i Nidarosdomen 23.6.91 Egil Hovland 91

♩ = 96



Hovedpatriark i Leir nr. 1 Norge Tore Staver ble ved installasjonen av leirens embetsmenn tildelt Odd Fellow Ordenens Hederstegn av Stor Sire for sin ekstraordinære innsats i rehabiliteringsprosjektet av Stortingsgaten 28. Det var en intetanende HP som ble hedret til patriarken store tilfredshet.



Str. Lisbeth Mathilde Karlsen i Rebekkaloge nr. 42 Skuld i Larvik ble av Stor Sire tildelt Den Norske Stologes Hederstegn. Etter at embetsmennene i logen var installert av Stor Sire og fungerende Storembetsmenn, ble tildelingen av Odd Fellow Ordenens Hederstegn gjort til en meget overrasket og rørt søster.

Sorgen etter selvmord

Av redaktor@oddfellow.no



De siste 20 årene har det blitt begått rundt 600 selvmord i året her i Norge. I tillegg er det mørketall der selvdrap er skjult som trafikkulykke eller annet. 2 av 3 er menn, ofte unge menn. Om hver person som dør i selvmord har 10 nærstående, snakker vi om 6000 mennesker som påvirkes hvert år.

NOFA Agder hadde planlagt for denne samtalen lenge, men endelig var dagen her og en god gruppe Odd Fellows samlet seg i Festningsgaten 2 i Kristiansand for å delta på møtet.

Dette var en samtale mellom Anne Giljebrekke og bror Frank Ellefsen. En samtale om hva som skjer med et menneske når ens barn begår selvdrap. Anne Giljebrekke mistet sin sønn 27 år gammel, han døde for eget grep. Sorgen, letingen etter forklaringer, leting etter tegn på hans suicidale tanke, opptok all tid etter tragedien.

Samtaleformen fungerte veldig bra. Tema er tungt og veldig utfordrende. Men formen gjorde at vi fikk fram både tårer og latter. Anne Giljebrekke skrev en bok, i terapeutisk hensikt «Å miste en sønn i selvmord – gutten som alltid smilte.»

Eloge til NOFA Agder som hadde mot til å sette opp dette i programmet. Eloge til Anne som har mot til å fortelle – rett fra hjerte til hjerte.

Instituering Rebekkaloge nr. 133 Luna

Av Herold Hilde Lekven, Rebekkaloge nr 133 Luna

■ FRA FORENING TIL LOGE

I den første utgaven av De Tre Kjedeled i 2020 kunne vi lese at Oslo og omegn Rebekkaforening var stiftet. I overskriften stod det «Når moderlogen, Rebekkaloge nr. 65 Teresa gir slipp på noen av sine mange døtre, skjer en løsrivelse og et nytt voksenliv kan begynne»



Bror Stor Sire foresto åpningen i en høytidelig seremoni og understreket at stiftelse av en Rebekkaforening handler om å arbeide så hurtig som mulig, men uten forsering, for å starte en ny loge. Dette var den 26. februar 2020. Alle vet hva som skjedde drøye to uker senere. Norge stengte ned.

Det nye voksenlivet fikk en røff start, men det hindret ikke ildsjelene i styret for foreningen; Britt Eva B. Haaland, Tine Matheson, Pia Haugdal, Amalie Sveinsbø, og Inger Zapffe.

Foreningen var raskt oppe på teams og i tillegg til hardt arbeid i foreningens styre, var det mange møter og aktiviteter for foreningens søstre som



hele tiden ble flere. Vi fikk i tillegg til Teresasøstrene inn nye søstre fra Rebekkaloge nr. 130 Dråpen i Oslo, Rebekkaloge nr. 57 Røsslyng i Bergen og Rebekkaloge nr. 5 Syv Stjerner i Bergen.

Navnevalget – hvorfor Luna

Det var stort engasjement rundt navnevalget, det kom flere gode forslag som medlemmene stemte over og det ble Luna.

Navnet Luna henspiller på månen. Månen har til alle tider vært viktig for menneskene for eksempel ved å styre tidevannet og for å beregne tid. Månefaser har dannet grunnlag for kalendere og beregninger av helligdager.

Månelyset har vært viktig for å lyse opp mørke netter selv om månen ikke har noe eget lys. Den er avhengig av å hente sitt lys fra andre og kan således være et bilde på hvordan vi både må ta imot og gi videre for å gjøre verden bedre.

Månen kan også være et symbol på menneskets utforskertrang, trangen til å utvide vår horisont og teste våre egne grenser.

Månen og syvstjernen har også en plass vår Ordens ritualer og er dermed et velkjent symbol i Ordenen.

Det at månen både kan være et symbol på det naturfaglige og det mer åndelige gjør også at det kan være et navn som vil favne søstre med ulik livsanskuelse.

Den store kvelden

17. september 2021 – halvannet år og en pandemi senere, kunne vi endelig instituere den nye logen. Det var en storslått og verdig seremoni ledet an av Stor Sire Morten Buan sammen med Deputert Stor Sire Selle Marie Hornrtvedt, Stor Sekretær Renée Backer, Stor Skattmester Vivi Skyrud Uhre, Stor Marsjall Kirsten Aarvaag Storaker, Stor Kapellan Elfird Moe Nielsen, DSS Lise Pålvang og Eks Rådsvakt Turid Wulff Pedersen.

Umiddelbart etter selve institueringen gikk vi til installasjon av våre nye embedsmenn; Storrepr. Britt Eva Bjerkvik Haaland, OM Kerstin Dahl, Fung. Eks OM Tine Matheson, UM Lise Helseth, Sekr. Inger Vold Zapffe, Skm. Maj-Britt Franck Paulsen, CM Amalie Sandvik Sveinsbø og Kap. Monica Pihl. Til slutt ble også Britt Eva Haaland installert som Spesialdeputert Stor Sire for Styrkelse og Ekspansjon. Hun var blitt utnevnt av Stor Sire allerede i starten av 2020, men på grunn av pandemien var dette første mulighet for installering.

Stolthet, glede, og lettelse over endelig å være i gang preget festmåltidet på ettermøtet. Det var mange taler og lykkeønskninger og vi takker Stor



Sire Morten Buan, OM i moderlogen, Mona Fallentin, Deputert Stor Sire Selle Marie Horntvedt og DSS Lise Pålvang for gode ord på veien.

Takk

Vi vil gjerne også få takke alle som har heiet på oss, hjulpet oss, lånt oss ting, og ikke minst gitt oss flotte gaver! Tusen takk det betyr så mye for en nystartet loge.

Siden har det gått slag i slag

På de to månedene som har gått etter institueringen har vi innviet fire nye søstre, feiret vår kjære søster Eva Hemstads 40-års veteranjuvel og vår kjære søster Elisabeth Straumang Frangs 25-års veteranjuvel og fire søstre har fått Den Høye Sannhets Grad. Vi har ikke ligget på latsiden og vi er stolte over hva vi har fått til!

Vi er veldig glad i å ha gjester, så kom gjerne på besøk, vi har møter onsdager i partallsuker. Velkommen!



Tid for å oppgradere lyset i logesalen?

FØR



ETTER



Flott lys / Enkelt å styre både lys, musikk og mikrofoner.

Egenutviklet PC-basert program spesielt for loger. Lys, musikk og mikrofoner styres enkelt fra en touch-skjerm.

Alle "scener" programmeres på forhånd, slik at det blir enkelt å styre lys og musikk.

Kan styre alt av lys, spotter (faste eller styrbare), sinnbilder, altseende øye, stjernem Himmel, mikrofoner ... Kort sagt: Alt som går på strøm.



Leverer også det dere trenger av mikrofoner, teleslynge, for sterkere og høyttalere.

Ta kontakt for mer info:
www.bergeslysoglyd.no
Epost: lysoglyd@famberge.net

Tlf. 406 07 939



BERGES
Lys og Lyd AS

Herold i Odd Fellow loge 40 Vern

God Jul og Godt Nytt År



Art.nr: 11117
Munnbind
m/kjedeledd
Kr 62,-



Art.nr: 11112
Nøkkelring/
Handlevognmynt
Kr 42,-



Art.nr: 11105
Drammeglass
i krystall
Kr 200,-



Art.nr:
11115/11116
Excentri
City Black/Sand
Kr 202,-



En klassisk, smart og elegant lommebok i kvalitetsskinn og rustfritt stål. EXENTRI Wallet gir deg raskt tilgang til dine 2 mest brukte kort ved å skyve dem ut med tommelen. Designet for 6-10 kort, med god plass til sedler, kvitteringer og billetter. Utstyrt med RFID blokk.



Art.nr: 11109
Krus
m/kjedeledd
Kr 79,-

Art.nr: 11108
Skopussesett
Kr 166,-



Art.nr: 11006
Kubbelys
m/kjedeledd
10cm
Kr 35,-



Odd Fellow Utstyr

**Vi har alt
du trenger
- og mye mer**

Besøk vår nettbutikk og se alt vi har å tilby.

Runar Gjerald - den grå eminense

av redaktor@oddfellow.no



■ **Begrepet «den grå eminense» passer utmerket på bror Runar Gjerald. Grå eminense kan bli benyttet om en eldre person, gjerne gråhåret, som er kjent for hva han eller hun har gjort tidligere, men som nå virker mer som en rådgiver enn som en utøver, og som har innflytelse som følge av tidligere status. Betegnelsen ble opprinnelig benyttet om kapusinermunken François Leclerc du Tremblay (1577-1638), som var politisk rådgiver og høyre hånd for Kardinal Richelieu, og arbeidet for Frankrikes deltagelse i trettiårskrigen. Munkene av denne orden bar en grå, eller brun, drakt; derav tilnavnet grå eminense.** (kilde. Wikipedia)

DTK har avtalt et intervju med bror Runar Gjerald for å høre litt mer om hvem Runar Gjerald er og hvorfor han har et så stort engasjement for prosjektet «Den Gode Overmester». Og om hvorfor prosjektet er så viktig for Odd Fellow Ordenen.

Møter du bror Runar Gjerald, vil det raskt bli klart at dette er en mann som lytter. Her er ingen brautende, narsissistisk person som framhever seg selv. Du møter en ydmyk, reflekterende, spørrende person som er interessert i deg.

Men først litt fakta: Runar Gjerald (67) bor på et lite småbruk mellom Hønefoss og Krøderen. Der lever han sammen med ektefelle og hund. Han er forsvarsmann med en lang karriere i forsvaret, bl.a. som overadjutant for HM Kong Harald V, samtidig som han var direktør for Forsvarets museer. Han har bl.a. vært sjef for Avdeling for ledelse ved Hærens Krigskole, han har gått Mentor master class ved AFF ved Norges Handelshøyskole (AFF=Administrativt Forsknings Fond). Og her begynner vi å komme til sakens kjerne: ledelse i endring.



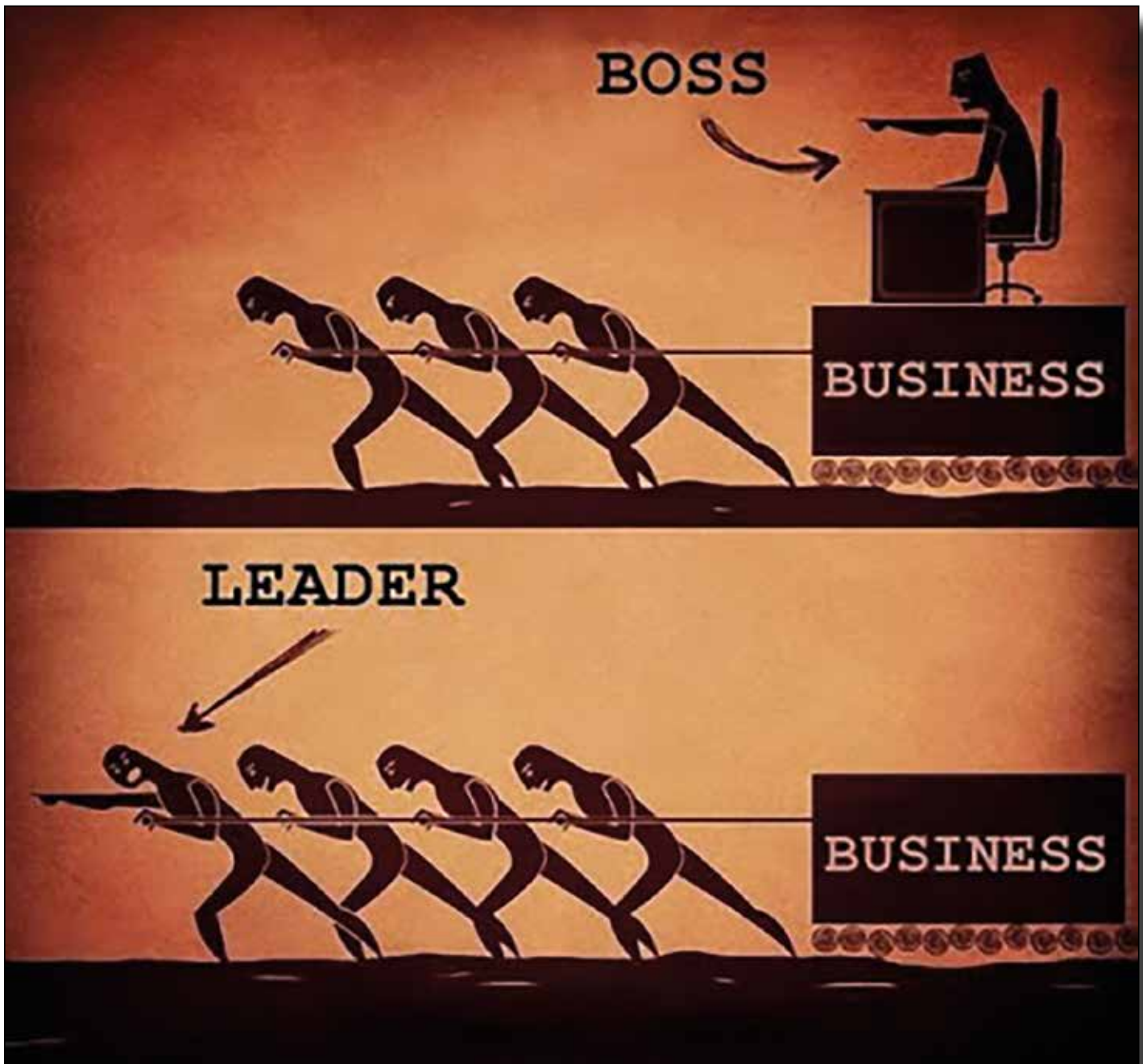
Insigniet som forteller at bærereren er med eller har vært med i programmet Den Gode Overmester. Symboliserer Askeladden som skuer mot Sorie Moria slott. Det er reisen som er viktig.

«AFF utfordrer ambisiøse ledere og organisasjoner gjennom forskningsbasert kunnskap og nye perspektiver for å skape verdier og møte kompleksitet og endring»

AFF ble etablert allerede i 1952 og står bl.a. bak de kjente Solstrandprogrammene. De har hatt 14 av de 20 største selskapene på Oslo Børs på kundelisten. 38 av 50 av de 500 største bedriftene (rangert av Dagens Næringsliv) har gjennomgått AFFs mentorprogram. Og midt i dette står Runar Gjerald. Han har fått tillatelse til å ta med seg teoriene og programmet inn til Odd Fellow Ordenen. Og da forstår de fleste at ledelsesprogrammet «Den Gode Overmester» ikke er et internt «kurs», men et forskningsbasert program for utvikling av ledere i ambisiøse organisasjoner.

Men Runar Gjerald, hvorfor mener du at lederutvikling er så viktig også for Odd Fellow Ordenen?

Det handler i stor grad om å nå målene i en strategi gjennom å utfordre menneskene i organisa-



Det er forskjell på sjef og leder. Hvem tror du oppnår mest hos sine medarbeidere?

sjonen. Storlogen utarbeider handlingsplaner for en 4 års periode. For å kunne nå de målsettinger som settes, er det helt avgjørende at vi klarer å formidle dette på grunnplanet i organisasjonen. Planene blir jo aldri noe annet enn papir om ikke menneskene blir involvert og bidrar på best måte for å nå målene. Ledelse handler om mål og hvordan få menneskene i organisasjonen til å ta del og ønske å levere.

Og hvordan vil du beskrive et slikt målbildet?

I en organisasjon handler det etter mitt syn om 4 nivåer:

Leveranser (Ekspansjon, Styrkelse, etisk innhold, utadrettet virksomhet, info og synliggjøring, internasjonalt)

Rammeverk (ritualene, Ordenshus, lover, økonomiske rammer, autonomitet)

Interne prosesser (organisasjon, verktøy, info-plattformer, samstemt ledelse)

Mennesker, læring og utvikling. Gjennom handlingsplan, setter Storlogen fokusområder og målsettinger for organisasjonen de nærmeste 4 årene. For å nå disse målene ligger det rammer – muligheter og begrensninger. Videre har man en struktur i organisasjonen som vi må forholde oss til. Hvordan er prosessene internt? Alle disse forholdene oppsummeres til slutt i hvilke mennesker vi har i organisasjonen, kunnskap, evne og vilje til å bli med på målsettingene som er satt. Og her kommer læring og utvikling inn.



DGOM-prosjektet vil at våre Overmestere skal gå foran, ha retning og vise vei. Det er godt lederskap også i Ordenen.

For å få til den leveransen som ønskes og kreves, må menneskene forstå, akseptere og utvikle områder på en måte som bidrar til måloppnåelse. Og det skjer ikke på toppen, det skjer på grunnplan. Og det er her «Den gode Overmester» programmet kommer inn. Prosessene og rammeverket er gitt, men forståelsen av hvordan du som leder kan påvirke og bidra til at din del av organisasjonen jobber sammen mot ett mål, er helt avgjørende for å oppnå det totale målbildet.

Hva har det med «Den gode Overmester» å gjøre?

En leder bærer i seg flere ting. Hvem er hun/han? Hva er personligheten, hvilket verdisyn har hun/han, hvilken kompetanse har hun/han? Dette er noen av de grunnleggende egenskapene som en leder utvelges på, oppsummert- handlingskompetanse. Så kommer vi over i det personlige, det medmenneskelig, toleranse, respekt og fellesskap. Og det er her kjernen i programmet ligger – lære seg selv å kjenne, være bevisst sin kompetanse, styrke og svakheter, selvbilde og utviklingspotensialet. Egenskaper som er avgjørende for utøvelse av embetet som Overmester.

I programmet får adepten (lærlingen/UM) en mentor. Mentorens rolle er ikke å bidra med faglige råd. I våre prosesser er det tilegnet Eks OM. Mentorens rolle er på det personlige plan. Veilede, eller gå veien med, adepten fram til gode beslutninger. Styrke de mellommenneskelige evnene, utfordre og støtte adepten i sin relasjon til organisasjonen og de menneskene som hun/han er leder for.

Det unike i vårt program, er at vi kjører programmet over 2 år. Vi starter altså med UM og følger henne/ham gjennom siste året som UM til hun/han blir OM og gjen-

nom det første året i rollen som OM. Det gir en unik mulighet til langsiktig å utvikle seg som leder. Dette er vesentlig lenger enn de normale AFF mentorprogrammene – som går opp til 12 mnd. Gjennom de regionale fagansvarlige sørger vi for at mentor og adepten bygger en god relasjon. At det er framdrift og utvikling for adepten. Derfor ber vi også adepten lage en loggbok underveis i programmet. Her vil utviklingen fra begynnelse til slutten av programmet dokumenteres – som på siste samling oppsummeres i en ledelsesplattform for adepten. Reisen beskrives i loggen. Kall det gjerne et reisebrev fra din tid i programmet. Her var jeg, her er min reise, her er jeg nå i mitt liv som leder.

Programmet er sterkt etterspurt i Ordenen. Hvorfor klarer vi ikke å rulle prosjektet ut raskere?

Det handler om kvalitet. Kvaliteten i programmet vi kjører, er helt avgjørende for suksess. Derfor må vi kvalitetssikre ethvert steg i prosessen. Vi må være sikre på at fagkompetansen er på plass, at utviklingen i de regionale pilotene er positiv og ønsket, og at vi kan ta vare på de som er med i programmet. Det er tøffe prosesser som adepten skal gjennom. Da må vi også vite at vi har et støtteapparat som er i stand til å stå i det og være med adepten hele veien. Vi avstemmer hele veien med fagansvarlige, justerer og korrigerer der det er nødvendig. Slik blir programmet bare bedre med tiden. Så det gjelder å ha litt tålmodighet.

Det er imponerende å oppleve ditt engasjement for prosjektet, Runar. Hva er det som driver deg?

Fordi det handler om mennesker. Uten mennesker er det ikke noen organisasjon. Uten mennesker som vil og kan, får vi ikke utvikling. Og fordi menneskene er en forutsetning, er det å jobbe med mennesk-

ers utvikling og relasjoner, utrolig fascinerende og givende. Jeg har et helt yrkesliv jobbet for og med mennesker, og jeg har sett hva som er mulig å oppnå når lederskapet er godt; kjennetegnet ved åpenhet, kompetanse og endringsvilje.

DTK takker bror Runar Gjerald for samtalen. En refleksjon etter praten er at dette er en engasjert, kunnskapsrik bror, en bror som bryr seg om Orde-

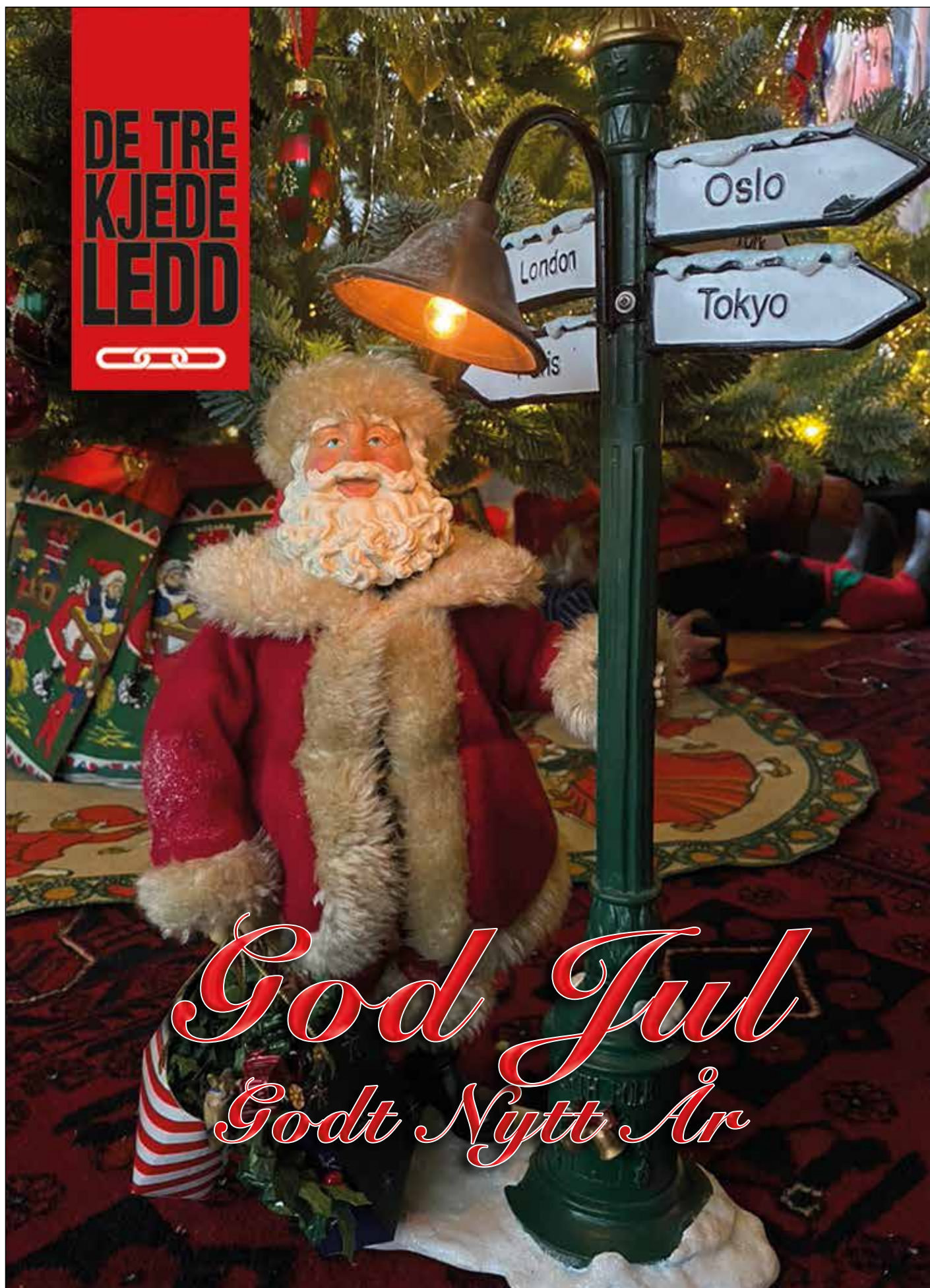
nen og menneskene i organisasjonen. Odd Fellow Ordenen er avhengig av slike mennesker. Som vil, tør og makter å påvirke en hel organisasjon i positiv retning.

Og til dere som har gjennomført eller står midt i prosessen, dere skal vite at dette ikke bare er et Odd Fellow kurs. Dette er profesjonelt, vitenskapsbasert lederutvikling på meget høyt nivå. Sett det gjerne på din CV.



JØLSTAD
begravelsesbyrå

jolstad.no



TRENGER DU NY LIVKJOLE

ELLER NYTT
LOGEANTREKK?



Jakke, benklær og sort vest.
kun kr 2790,-
(+ porto og oppkravsgebyr.)

Jakke, benklær og sort vest.
Skjorte, hvit sløyfe og hvite
bukseseler.
kun kr 3640,-
(+ porto og oppkravsgebyr.)

Gjennom en av Europas ledende produsenter av livkjoler tilbyr vi et kvalitetsprodukt basert på beste tilgjengelige materialer i 45 % ull og 55 % polyester.

Vi leverer i str.:
46, 48, 50, 52, 54, 56 og 58.
Kort leveringstid med full bytte- og returrett.

Bestill på www.livkjole.no

- 24 timers ordrettelefon:
62 52 86 66
- E-post:
post@livkjole.no
- Post:
Livkjole.no, Postboks 6,
2301 HAMAR

LIVKJOLE.NO
KVALITET TIL PRISBEVISSTE KUNDER

Livkjole.no drives og eies av TLC. © 2008-2020.
TLC All rights reserved. TLC Postboks 6, 2301 HAMAR

*Trenger du
nytt loge-
eller fest-
antrekk?*



Bestill på www.kvinnelogen.no

Vi leverer klassiske og stilsikre

- **krøllfrie jakker** • **under kne skjørt**
 - **lange skjørt** • **kjoler**
- med farge garanti.**

Vi leverer i alle størrelser fra 34 til 52.
Våre antrekk kommer direkte fra importør til en fornuftig pris til kvalitetsbevisste kunder.

Full bytte og returrett.
Omgående levering fra vårt lager på Hamar.

Bestill på www.kvinnelogen.no

**24 timers ordrettelefon:
62 52 86 66**

E-post: post@kvinnelogen.no

Post:
Kvinnelogen.no, postboks 6, 2301 Hamar

KVINNELOGEN.NO
MARIA- OG REBEKKA-ANTREKK

Kvinnelogen.no drives og eies av TLC. ©2021
TLC All rights reserved. TLC Postboks 6, 2301 HAMAR

Veslehjemmet

Av Jan Arne Flattun, Museumsbestyrer Odd Fellow Ordenens
Nasjonale Museum og Bibliotek



Foto: Mittet

I Odd Fellow Ordenens Nasjonale Museum og Bibliotek har vi maleri av et gammelt hus, som jeg liker å fortelle om. Huset heter «Veslehjemmet» og malt i 1929.

Veslehjemmet var starten på vår Ordens utadrettede arbeid. Det var en institusjon som ble opprettet i 1912 av de daværende 2 loger i Kristiania – Odd Fellow loge nr 1 Norvegia og Rebekkaloge nr. 1 Sct. a Sunniva for syfilitiske barn. Etter som det kom nye loger i Norge ble disse også med på denne landssaken. En artikkel som Stor Sire Sam. Johnson skrev i Aftenposten viser hensikten med Veslehjemmet.

For å få inntekter til Veslehjemmet ble det arrangert utlodninger, og det kom også direkte bidrag.



Aftenposten, tirsdag 8. november 1921
Morgenbladet 21.02.1914

I Arbeiderbladet 28.02.1936 står det at Oslo kommune overtar Veslehjemmet for 154.000 kroner. Navnet ble bibeholdt og Barnevernsutvalget skulle

Kongen og Dronningen

har skjenket 200 Kr. til den Ut-lodning, som i disse Dage holdes i Chr. Augusts Gt. 3 til Indtægt for «Veslehjemmet», Odd fellows Hjem for veneriske Smaabarn.

deretter bestemme den videre drift av hjemmet.

Veslehjemmet

er grundlagt 1912 av Odd Fellow-ordenen og opretholdes av denne til livredning og helbredelse av medfødt syfilitiske barn. Tidligere gik slike barn, hvis de ikke tilhørte velstillede hjem, næsten altid tilgrunde og frembyd desuten i sin korte levetid en stadig smittefare for sine omgivelser.

Av de over 80 barn, som **Veslehjemmet** hittil har tat sig av, er ca. 50 blit sunde, kraftige smaa mennesker med alle betingelser for en selvhjelpen og lykkelig tilværelse, og de henvend 30, som for nærværende utgjør hjemmets belæg, tegner i samme retning.

Veslehjemmet staar foran store byggearbeider, absolut nødvendige for gjerningens fortsættelse og utvidelse.

Besøk derfor Odd Fellow-basaren i Haandverks- og Industriforeningen i de faa dage den endnu er aapen. Kr.a. 11.—11. 1921.

Sam. Johnson.

I boken Historien om Veslehjemmet 1909 – 1936 finner vi hele historien til hjemmet, her et lite utdrag.

«Odd Fellow Ordenen, hvis historie går tilbake til begynnelsen av attenhundretallet, har jo som motto: Vennskap, Kjærlighet og Sannhet. Medlemmenes gjensidige plikter er dessuten nedlagt i de velkjente Ordensregler: «Vi befaler Eder at besøke de syke, begrave de døde, hjelpe de trengende og oppdrage de foreldreløse»».

Og siden har Ordenen som kjent gitt mange og store bidrag til utadrettet arbeid, i samme ånd som i 1912.



FNs bærekraftsmål og Odd Fellow – framtida er nå

Av Eks OM Liselotte Aune Lee, NOFA Vestfold

■ *Odd Fellow Ordenen har i hele sin eksistens en lang tradisjon på å omsette verdier og etikk til praktisk handling. Dette er vel kjent og praktiseres i Ordenen, i loger og leire og av søstre og brødre over hele landet i dag.*



Eks OM Liselotte Aune Lee

NOFAs Institutt for ledelse og fremtidsforskning gir mulighet for å ta for seg emner som utforsker Ordenens utvikling og samspill med andre i tiden som ligger foran oss. I NOFA-prosjekt nr 10-2021 «FNs bærekraftsmål og Odd Fellow – framtida er nå» har jeg utforsket hvordan et arbeid med FNs bærekraftsmål kan starte i Odd Fellow Ordenen. Bærekraftsmålene er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe

klimaendringene innen 2030, og i vårt eget land er bærekraftsmålene rettesnor for en omlegging av måten vi tenker på i offentlig forvaltning, i næringslivet og i frivillige organisasjoner.

Motivasjonen for å arbeide med prosjektets tema har vært å dykke ned i et emne som er viktig for samfunnsutviklingen og hvor Ordenen kan – og kanskje bør – gi sitt bidrag, men det er også et emne som kan styrke og

utvikle kvaliteten i vårt arbeid. FNs bærekraftsmål kan gi en mulighet til å sette våre verdier og budord ut i livet på en overordnet og strategisk måte. Vi kan være en samfunnsaktør som trekker i samme retning som samfunnet vi er en del av. Å være en del av en slik samfunnsdugnad vil gjøre det mulig for oss å vise våre verdier i praksis, og også å synliggjøre at Odd Fellow Ordenen er en verdibærende – og verdilærende – organisasjon.



FNs bærekraftsmål består av mange og komplekse mål. Selv om vi kan se at de er viktige og se hvordan de henger sammen, er det viktig å løfte fram hvordan arbeidet kan bli en styrke (og ikke en byrde) i ordens- og logearbeidet. Dersom Ordenen skal arbeide med dette, må arbeidet legges til rette for det, slik at vi som organisasjon og ordenssøsken vet hva vi skal gjøre, og hvordan vi skal gå fram. Målet for en slik tilrettelegging må være at vi skal oppleve mestring, at vi skal kjenne at arbeidet er nyttig og at det styrker vårt arbeid med Ordenens formål.

Utgangspunktet kan f.eks. være vårt innadrettede arbeid, å begynne med det som er nært og konkret. Aktuelle innfallsvinkler kan være sosial inkludering i logemøter og ettermøter, f.eks. hva gjelder alder, kjønn, fysiske hindre, kulturelle uttrykk... Stemmer ord og handling overens? Gir vi rett

inntrykk av hvem vi er, og hva vi står for? Hvordan kan vi bli bedre? FNs bærekraftsmål er ikke noe nytt vi skal tenke eller gjøre, FNs bærekraftsmål gir oss retning og kvalitet i vårt eksisterende arbeid.

Dersom Ordenen tar del i det som er en stor og felles dugnad for resten av samfunnet, vil det kunne knytte Ordenen «tettere på» samfunnet vi er en del av og gi en varig forandring som kan øke verdien av Ordenens formål og budord, innad som utad. Dersom vi setter våre verdier og våre budord i sammenheng med den store dugnaden med bærekraftsmål, kan vi også se større perspektiver og sammenhenger i vårt ordensarbeid, og gjennom det en større opplevelse av aktualitet, sammenheng og mening.

Mange ordensmedlemmer vil kanskje oppleve at denne overordnede og strat-

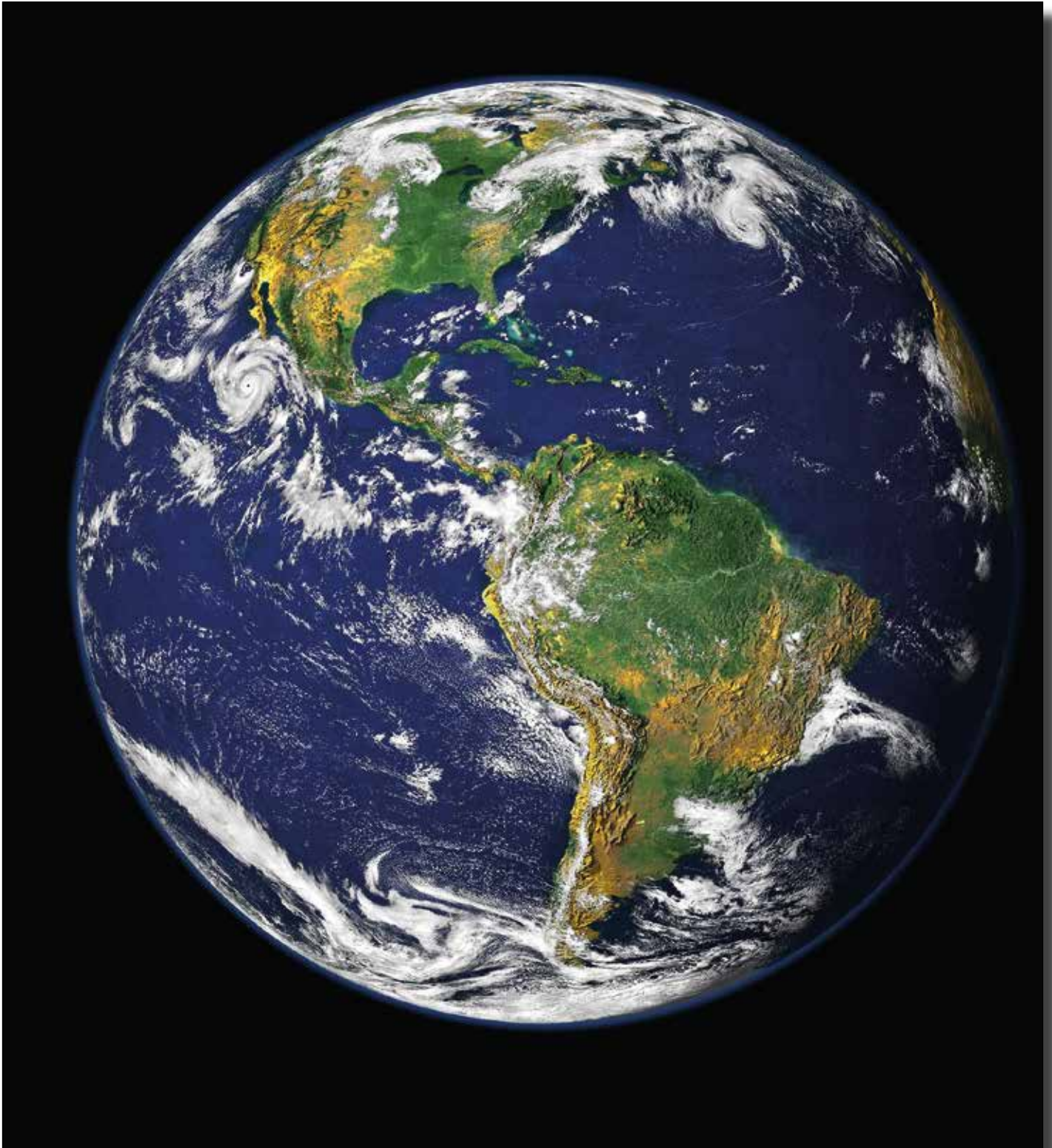
egiske måten å tenke på er ny. Ved at vi bryter ned målene til tiltak og til den måten vi gjør oppgaver på, vil vi kunne oppleve større mening i det vi gjør, men vi kan også oppnå bedre kvalitet i det vi gjør. At ord henger sammen med handling, at vi bruker våre ressurser bedre, at vi i praksis blir bedre mennesker og at vi lykkes med å spre våre verdier til dem rundt oss. Alene ved å være i front som frivillig organisasjon i arbeidet med FNs bærekraftsmål vil vi kunne sette et eksempel for andre organisasjoner. Hvordan Odd Fellow Ordenen arbeider med FNs bærekraftsmål kan bli noe andre kan lære av. Her kan også Odd Fellow Ordenen i Norge gjøre et arbeid som ordensenheter andre steder i verden kan dra nytte av.

Fordi arbeidet med FNs bærekraftsmål er relativt nytt for alle i verden, er det et godt tidspunkt for Odd Fellow Ordenen å ta fatt på dette. Det er lite erfaring å

hente fra andre. Det er en mulighet for oss. Vi kan bli den organisasjonen som andre henter erfaring fra. Å prioritere arbeid med FNs bærekraftsmål, å utvikle arbeidsformer for å sette ord ut i handling og å synliggjøre dette for andre, kan i seg selv være en måte å spre våre verdier på, samtidig som vi utvikler oss som en aktuell og relevant organisasjon.

Det er mitt håp at prosjektrapporten kan inspirere til å starte samtaler om elementene som ligger i FNs bærekraftsmål og om de ulike tiltakene, på ulike arenaer i vår orden. Kanskje kan vi prøve noe nytt i egen loge, starte egne NOFA-prosjekter – eller inspirere til å arbeide med helt andre mål og tiltak enn jeg tok for meg i min prosjekt-oppgave? Å sette vårt arbeid med våre

verdier og budord inn i rammeverket av FNs bærekraftsmål kan uansett gi bedre kvalitet i utførelsen av vårt arbeid, gi grunnlag for utvikling av logearbeidet og gi grunnlag for utvikling av medlemsgrunnlaget vårt.



Hvem bærer verdiene i en verdibærende Orden?

av Spes Deputert Stor Sire Britt-Eva Haaland, Styrkelse og ekspansjon



Vi snakker ofte om at vi er en verdibærende orden, men hvem er det egentlig som skal bære disse verdiene. Hvordan kommer verdiene til syne i ordenslivet vårt. Hvordan kan måten vi lever ut våre verdier på, være noe som appellerer til potensielle nye medlemmer. Og bryr egentlig unge i dag seg om verdier?

Ordenen er summen av alle medlemmene. Det er ikke embedsmenn, Storlogen, DSS eller andre valgte eller utnevnte som alene har ansvar for at verdiene våre gjøres levende. Dette er et felles løft og det er bare når vi bærer i flokk at vi får det til.

Hvis ikke du og jeg – hver enkelt søster og bror – tar ansvar for å holde disse verdiene levende og sørge for at de blir omsatt til praksis så hjelper det lite om det kommer retningslinjer, rundskriv, forskrifter eller formninger fra embedskollegier, Distrikt eller Storloge. Det er summen av hva hver enkelt av oss gjør som betyr noe. Det er dette de andre søstre og brødrene merker i hverdagen og som avgjør om vår loge eller leir får et godt indre liv. Det er også dette som viser utad hvem vi er og som gir potensielle nye medlemmer et bilde av oss.

Hvordan skal vi klare dette når vi ikke alltid er enige om hvor høyt vi skal løfte eller hvilken retning vi skal gå i? Ikke alle er heller like sterke og

kanskje er det ikke rettferdig at alle skal bære den samme vekten?

Som et første steg er det viktig at vi ikke bare snakker om verdiene våre, men at vi faktisk omsetter dem til praktiske handlinger. På Symposiet i Bodø sa Gjermund Gryt «Det var mange som sa de skulle bry seg – det var få som kom» om hva som skjedde da hans far døde da han var 12. Det er bra å uttrykke omtanke, men for de fleste av oss er det de faktiske gjerningene som teller. Frode Øverli skal ha sagt at «den som sier at det er tanker som teller, kan hverken telle eller tenke» og det er nok noe i det.

Sannhet er en av de helt grunnleggende verdiene i vår orden. Hvordan kan vi omsette sannhet til praksis? Handler det bare om å si det som er sant eller må vi også være flinkere å tørre å være oss selv og gi rom for at andre kan få være den de er?

Hvis vi skaper et miljø i loge og leir hvor alle kan være seg selv så vil vi antagelig både oppleve en større trygghet og bedre diskusjoner. Ved å få frem mangfoldet kan vi også dra nytte av hverandres styrker på en bedre måte og spille hverandre enda bedre.

Når vi ser på hva de yngre sier om hvilke verdier som er viktige for dem, så er en typisk gjenganger akkurat dette at man ikke skal måtte

legge skjul på legning, religion, kjønnsidentitet, fysiske eller psykiske lidelser eller andre aspekter ved seg selv, men at man skal få lov å være den man føler seg som.

De unge i dag er utvilsomt opptatt av verdier, men de gir kanskje uttrykk for dem på en annen måte enn det vi har vært vant til. Kanskje er de også tydeligere i sin måte å uttrykke dem på enn det vi er komfortable med? Verdiarbeidet i Ordenen kan nok absolutt være interessant for yngre medlemmer og Ordenen kan sannsynligvis ha stor glede og nytte av noen friske øyne og stemmer.

Anders Norengen holdt også foredrag på Symposiet i Bodø og en av de tingene han sa var at han – også som prest – ikke liker de ti bud fordi de bare forteller oss hva vi ikke skal gjøre. I Ordenen er vi heldige som har verdier og budord som sier oss noe om hva vi skal gjøre. Hvis vi klarer å skape den åpne, trygge atmosfæren i loge og leir, så vil det også være større rom for å gå inn og jobbe med resten av verdiene våre. Da er det viktig å holde fokus på den positive vinklingen og ikke komme fram med pekefingeren. Vær opptatt av hva vi får til, hva vi kan få gjort og ikke så mye av hvilke feil som gjøres.

Spesielt for oss som etter hvert tilhører både foreldregenerasjonen og

kanskje besteforeldregenerasjonen (eller til og med oldeforeldregenerasjonen), må vi passe på å minne oss selv om at selv om verdiene våre står seg over tid, så er de samtidig i utvikling. Vi har gode, solide verdier,

men samfunnet de skal virke i, er noe annet nå enn det var for bare noen år siden. Da må vi alle lytte og være åpne for å gå i oss selv for å finne ut hvordan disse verdiene best kan etterleves i dag.

Så, la oss bære verdiene sammen. Snakk om hvilken retning vi ønsker å gå i og hvordan vi best kan omsette ord til handling for å komme dit vi ønsker oss – sammen.



Navn Øyvind Hammer Markeng
Alder 27 år
Stilling Student

Hvilke verdier er viktig for deg og hvorfor Vennskap og familie er viktig for meg og det er viktig at man respekterer andre uavhengig av legning, rase, religion eller andre egenskaper.

Mangfold er viktig og jeg tror at vi blir et bedre samfunn når det er plass til alle.

Hvor/når diskuterer du verdier Jeg bor sammen med en som har en master i sosiologi så vi diskuterer ofte verdier. Det kan for eksempel komme opp i samtaler når vi ser på film.

Med familien så kommer det ofte opp verdidiskusjoner ved middagsbordet eller i forbindelse med at vi ser på nyheter.

Tror du unge generelt er opptatt av verdier Basert på de jeg tilbringer tid med så oppfatter jeg at unge både er bevisste og mer åpne og tolerante enn de eldre generasjonene er.

Medier og andre kanaler gir mer informasjon enn man fikk tidligere noe som kanskje også gjør at man blir mer bevisst rundt verdispørsmål.



Navn Sigrid Elisabeth Haaland
Alder 17 år
Stilling Elev, 3. klasse videregående

Hvilke verdier er viktig for deg og hvorfor En av de viktigste verdiene for meg er å la mennesker få lov til å være seg selv og at ikke andre skal sette unødvendige grenser.

Ærlighet er også viktig fordi det er viktig å kunne stole på andre og at de kan stole på meg. Selv om man skal være ærlig så er det ikke alt man trenger å si, for eksempel fordi det sårer andre.

Vennskap er viktig for å ha noen å snakke med og for å ha noen som er der for deg og som man kan dele gleder med. For at et vennskap skal være ekte må man kunne stole på hverandre og være åpne slik at man kan gi og få støtte.

Hvor/når diskuterer du verdier Med venner diskuterer jeg ofte hvilke verdier som er viktige i samfunnet og de endringene som har vært de siste tiårene. Spesielt at det er viktig at man skal få uttrykke sin religion, kjønnsidentitet og seksualitet som man ønsker uten å bli undertrykt.

Jeg utfordrer ofte voksne dersom de har verdier jeg oppfatter som gammeldagse og utdaterte. Dette kan for eksempel handle om stereotypiske kjønnsroller eller kjønnsuttrykk.

Tror du unge generelt er opptatt av verdier Mange unge tenker nok ikke bevisst på verdier, men har med seg grunnleggende verdier fra oppdragelsen sin.

Man er nok likevel opptatt av det selv om man ikke er bevisst på at mye av det man diskuterer faktisk handler om verdier.



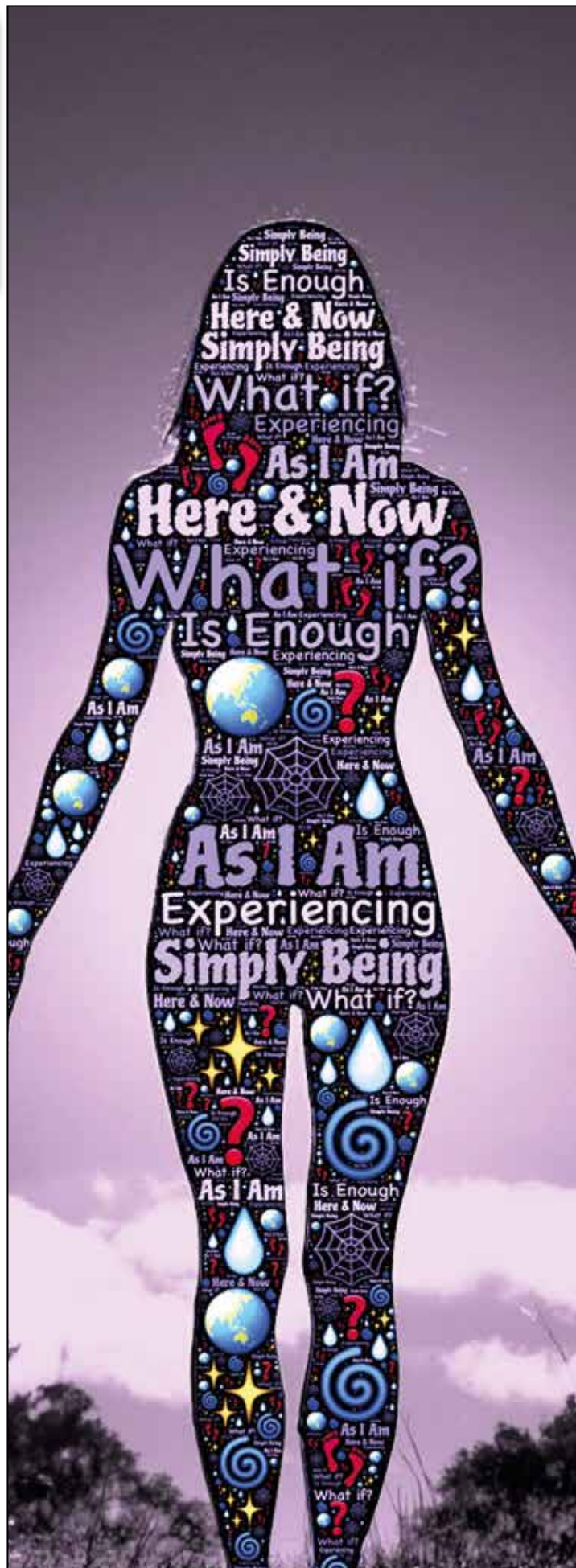
Navn Kaja Wiik
Alder 23 år
Stilling Student, norsk og historie

Hvilke verdier er viktig for deg og hvorfor Jeg er bevisst mine egne verdier og spesielt medmenneskelighet og toleranse er viktig for meg. Det er viktig for meg å være åpen for det som er annerledes og det man ikke er kjent med. Jeg kan bare se ting fra mitt perspektiv og det er jo ikke alles perspektiv og mitt perspektiv er ikke fasit. Vi kan lære veldig mye av å høre på andre og vi utvider vår egen forståelse når vi er åpne for andres synspunkt.

Medmenneskelighet er viktig for meg fordi det betyr mye for meg å være et godt medmenneske og å stille opp for andre. Vi må ikke være så kyniske at vi alltid forventer noe tilbake når vi gir noe.

Hvor/når diskuterer du verdier Jeg diskuterer verdier med venner, men det kommer an på hvem jeg er sammen med. Noen av vennene mine er veldig opptatt av verdier og da snakker vi gjerne om dette. Det er ikke nødvendigvis at man uttrykker at det er verdier som skal diskuteres, men det kommer som en naturlig del av samtalen.

Tror du unge generelt er opptatt av verdier Jeg tror at det er stor forskjell avhengig av hvilket miljø man havner i. Selv gikk jeg på folkehøyskole og der er det plass for å være opptatt av verdier. Jeg har inntrykk av at i andre miljøer kan det være helt fraværende.



woman foto John Hain from Pixabay

”

S K R Å B L I K K

**MUSIKK VED
LOGEMØTER**

Musikken er en sentral del i våre logemøter. Instrumentet som brukes er orgel, et instrument som best ivaretar den musikk som skal formidles til den rktuelle del av virksomheten.

Organisten er en mangelvare i vår Orden. Dette kommer tydelig frem i det embedskollegiet har fått en ny tittel. Mange steder ivaretas mangel av Organist med Musikkansvarlig, dvs. brødre som har ansvaret for avspilling av musikk fra pc eller disc.

Organisten er som regel en utdannet musiker med sakral musikk som hovedfelt, beregnet til kirkelig bruk. Heldigvis utdannes det fortsatt organister, men få finner veien til oss, og det er beklagelig.

Jeg tviler ikke på at de Musikkansvarlige gjør et seriøst arbeid for å finne den riktige og passende musikk til de ulike anledninger, men avspilt musikk kan aldri erstatte den levende musikk som Organisten formidler.

Det er flere årsaker til mangel på organister. En avgjørende årsak er instrumentet. I Frimurerlogen (Oslo) er det opptil flere pipeorgler i logesalene, og dette takket være tidligere domorganist i Oslo Domkirke, Arild Sandvold som sørget for gode instrumenter, og mange organister fant veien til Frimurerlogen. Jeg vet ikke hvordan situasjonen er i dag, men jeg tror det fortsatt er en brukbar rekruttering.

Et pipeorgel er et dyrt instrument, og ville nok sette økonomien i vår Orden på en hard prøve, og derfor nok også reserverte holdninger fra tidligere ledelse i ordenen. Samtidig er det stor enighet om kvalitet i formidlingen av det rituelle, og den musikk som hører til.

For de fleste organister i min generasjon har motstanden vært markant i forhold til “surrogat” instrumenter. Alternativet var i mange år Hammond orgelet, viss klang neppe var egnet til formålet. Imidlertid har det de siste 20-30 år skjedd en revolusjon i teknikk og i formidling av lyd. Dagens digitale orgeler, og det finnes mange - har avgjort kommet i konkurranse for orgelbyggere, selv om motstanden fortsatt eksisterer blant organister. Flere kirker har likevel fått digitale instrumenter, Bøler kirke, Oppsal kirke, Eiksmarka

kirke i Oslo og Bærum for å nevne noen.

Odd Fellow logene trenger organister, først og fremst for å formidle levende musikk til det levende ord som formidles, og ikke minst organister som fagperson for å velge musikk som bør formidles til det rituelle behov. Her vil nok om noen år kunne bli snakk om hvilken, og hva slags musikk som skal formidles. I kirkemusikkutdannelsen er det allerede kommet fag for rytmisk musikk. Særlig er behovet påtrengende ved spill i bryllup. Den generasjon som nå ønsker kirkebryllup har helt andre musikkønsker på listen enn “Wagner og “Mendelssohns bryllupsmarsjer., og musikkønskene er også merkbart endret ved gravferd.

I mangel av Organister i logesammenheng vil også musikkrepertoaret kunne endres. Den musikk som Musikkansvarlige velger er nødvendigvis ikke kun orgel/sakral musikk, men både orkestralt, instrumentalt, vokalt, solistisk m.m. Det vil nok kanskje ta litt tid, men her kan også mye forskjellig dukke opp, også rytmisk musikk.

Så langt vil jeg tro at mange i vår Orden fortsatt vil sette pris på det klassiske og tradisjonelle, hvor orgelet ikke har utspilt sin rolle.

For å ivareta dette trenger Ordenen en fagperson, og det bør derfor utnevnes en Stor Organist. Stor Organisten bør være en musikalsk fagperson for ordensledelsen, i anskaffelse av instrumenter. Dernest kunne gi råd og veiledning i musikk til det rituelle behov, og bistå Organistene og Musikkansvarlige i å finne egnet musikk til det rituelle behov, og presentere musikk. Stor Organisten bør også distriktstvis kunne treffe Organister/Musikkansvarlige i møter/seminarer, presentere egnet musikk i ulik vanskelighetsgrad. Med en Stor Organist vil også Ordenen understreke betydningen av musikken i det rituelle arbeid.



Haakon Omejer Sørle
Organist
i Odd Fellow loge
nr. 139 kong Haakon

”

Kansellimedarbeider Kjell Bakken, nå pensjonist

av redaktor@oddfellow.no

■ **De Tre Kjedeledd vil gjerne ha et avskjedsintervju med en mann som mange Odd Fellows har hatt kontakt med opp gjennom tidene.**

Bror Kjell, fortell oss hvordan du kom inn i Kanselliet? Hva er din bakgrunn og hvorfor valgte du å jobbe for Odd Fellow Ordenen?

Det var utlyst en stilling i daværende Odd Fellow Bladet i mars 2006 som Kansellimedarbeider. Jeg var på daværende tidspunkt ansatt som IT-/Driftsjef i en arbeidsmarkedsbedrift i Oslo, denne var heleid av Oslo Kommune og bedriften hadde en litt anstrengt økonomi og jeg tenkte at det kanskje var på tide med et skifte etter 7-8 år i samme bedrift, jeg begynte jo også å bli en voksen mann på det tidspunkt.

Jeg har en mangesidig bakgrunn – har bla. arbeidet som snekker, møbelselger, sjåfør. Etter en nakkeskade utdannet jeg meg til maskiningeniør med hovedvekt på logistikk.

Årsaken til at jeg valgte å takke ja til tilbudet om å arbeide for Ordenen skyldes vel i hovedsak min store interesse for Ordenen, jeg hadde på daværende tidspunkt allerede vært Organist i min egen loge fra 1989 og i leir fra 2003.

Hva har oppgavene din vært, jeg sitter med et inntrykk av at du har hatt en finger med i det meste?

Mine oppgaver har i hovedsak vært å drifte Odd Fellow Utstyr og drift og utvikling av Ordenens IKT systemer og jeg har vært så heldig at Stor Sire Morten Buan har gitt meg tillit til dette.

Som ansatt i Kanselliet så må man også gjøre en del andre oppgaver enn de man kanskje er ansatt til, bla. så har jeg vært så heldig å få vært med på Storlogemøter og Storembedsmannsmøter.



Hva synes du har vært det mest utfordrende med jobben i Kanselliet?

Det som kanskje har vært den største utfordringen i perioder har vært å holde leveringstidene i OFU på et fornuftig nivå, det er ikke alltid like enkelt å vite hvor stort lager man skal ha.

Og hva er det morsomste du har vært med på?

Det som har vært mest morsomt var å få være med på utviklingen av Ordenens IKT systemer, fra å ha to enkle Linux servere uten egen hjemmeside til i dag med en portal hvor alle enhetene har sin hjemmeside og Office 365 for de valgte embedsmennene i enhetene.

Focus har jeg ikke hatt ansvar for, dette har Helle Aandahl hatt, her har det jo også vært en formidabel utvikling på

disse årene. Etter min mening har vi i dag det beste IKT-systemet av alle jurisdiksjonene i Odd Fellow Ordenen.

Du har jo vært dagpendler mellom Kongsvinger og Stortingsgaten. Har du noen ganger følt at det ble krevende?

I perioden november – februar hvor det var mørkt fra man reiste hjemmefra og mørkt da man kom hjem kunne være krevende, men etter å ha pendlet fra 1993 til jeg sluttet så ble jo dette en vanesak, men vinteren er ikke min favoritt årstid.

Du er jo en kar med mange historier på lager, både fra besøk rundt i Norge og i Skandinavia og Norden. Er det en historie du brenner for å fortelle?

Jeg har mange historier om logebesøk, men disse passer ikke i dette mediet.

Det jeg kan fortelle er at vårt vennskapssamarbeid med loger i Finland og Sverige har gitt meg mye. Det å besøke andre lands loger er en spesiell opplevelse. Jeg har vært så heldig å bivåne både Innvielse og gradsloger i disse logene og det er morsomt å se hvordan utenlandske loger arbeider med dette.

Og ikke minst utvikle et vennskap med medlemmer av disse logene som mange av oss også kan dyrke ved siden av logearbeidet.

Som sagt vil Kjell Bakken fortsatt ha en viktig rolle på IKT arbeidet i Ordenen. Men vi vil ønske ham lykke til som pensjonist og håper at han får tid til å pleie sine hobbyer og familie.

Vi takker ydmykt for innsatsen gjennom 15 år og ønsker lykke til videre.



Vi lager merker og emblemer i sølv og emalje.
Alt lages for hånd på verkstedet, hvor norsk
håndverk og kvalitet står i fokus.



Ta kontakt for mer info:

Tlf: 22 17 50 50

Email: opro@opro.no

www.emaljesmykker.no



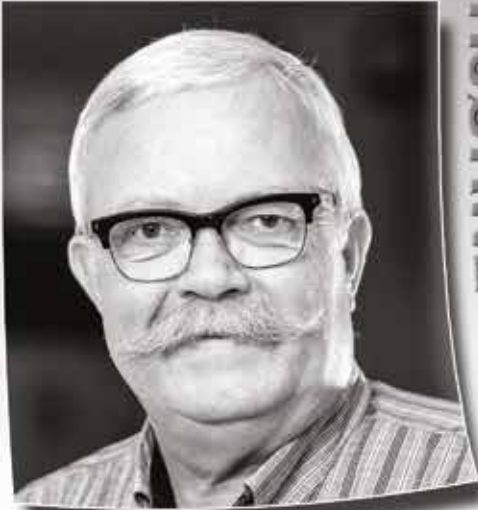
Opro
Norske emaljesmykker
Siden 1976

Ikke la stolen din stå tom i logen!

Møt så ofte du kan!



REDAKTØRENS



HJØRNE

Å være engasjert

er en utmerket måte å lære nye ting på. Engasjement i Odd Fellow Ordenen er verdifullt av mange grunner. Du lærer nye mennesker å kjenne, mennesker du kanskje ellers aldri ville ha møtt. Mennesker som plutselig blir dine venner, gir deg energi, kunnskap og kraft. Medmennesker som ser deg i all din ufullkommenhet, men fortsatt er der ved siden av deg.

Engasjement gir deg dypere kunnskap. For det er alltid noen som har noe å fortelle som du ikke visste fra før. Og som gjerne vil at du spør, reflekterer eller debatterer. Det er verdifullt i en polarisert verden. Å sette perspektiver på dine egne holdninger.

Å engasjere seg betyr også at du jobber med andre for andre. Du gir noe av deg selv, slik at andre kan ha utbytte av hva du gjør. Det må jo være verdifullt, både for deg som gir og de som får. Min far sa alltid til meg: - ei givande hand blir aldrig tom. Så ved å gi til andre, vil du alltid få noe tilbake. Ikke nødvendigvis i gods og gull, men takknemlighet og glede.

Engasjement fører oss videre, fører oss framover. Ved å lære nye ting, tar vi nye steg som også bidrar til vår utvikling. I beste fall gir det oss trygghet, et godt selvbilde og sikkerhet til å møte nye mennesker med åpenhet, nysgjerrighet, tillit og verdighet.

Odd Fellow Ordenen er helt avhengig av at våre medlemmer har engasjement. Når en loge begynner å få flere gjester enn medlemmer, da er det fare på ferde. Og med det mener jeg at man er gjest i egen loge. Det er liksom

alle andre som skal vise engasjement. Jeg har gjort mitt. Og det kan godt være at du har gjort ditt. Men du kan fortsatt være nysgjerrig på dine nye søstre og brødre. Du kan lære bort og være en god veileder. Du kan være inkluderende og gjestfri. Det er å være engasjert, å leve i tråd med våre budord.

De Tre Kjedeled presentere i dette nummer Nomina-sjonsnevndens forslag til valgembetsmenn i Den Uavhengige Norske Storloge. Alle disse har vist og viser stort engasjement. Alle kan ikke bli valgte Storembetsmenn, men vi kan alle bidra positivt i den rollen vi er blitt tildelt.

Det er til tider krevende å være ansvarlig i Odd Fellow Ordenen, uansett på hvilket nivå. Men har du engasjementet med deg, så gjør du alt du kan for å levere på den tillit som søstrene og brødrene har gitt deg.

I dag var en dag hvor jeg plutselig kjente på at nok er nok. Det hadde vært intense dager under Storembetsmannsmøtet. Litt sliten kommer jeg hjem sent søndag kveld. Når jeg sto opp i dag, tenkte jeg at nå gidder jeg ikke mer. Og bestemte meg for å ta en dag fri. Helt fri. Ikke ta telefoner, ikke lese epost, ikke kontrollere facebook. Jeg klarte det nesten. For når korrekturen kom fra Pål på neste nummer av DTK, måtte jeg bare. Kunne ikke la være å gå inn å se hva han hadde klart å skape ut av mine og andres artikler. Pål Haugs engasjement smittet over på meg. Det er engasjement. Og det er litt deilig å kjenne at det fortsatt er glør på bålet.

Når morgendagen kommer, så er jeg klar igjen. Og du som noen ganger føler at nok er nok. Ta en liten pause, pust med magen og finn på noe gøy å gjøre. Så er du snart på plass igjen, klar til å yte til beste for Ordenen.

Vi går inn i forventningens tid. Adventstiden som lyser opp i mørketiden. Spenningen og gleden ved høytiden som vi går mot. Kjøpmennenes være eller ikke være, huslige sysler som skaper hygge, varme og forventninger.

Se om du også har et lite engasjement igjen for andre i adventstiden. Kanskje et besøk, en telefon eller en hyggelig hilsen. Kan vi hjelpe til med å skape litt høytid også for de som har lite? Ikke bare gjør ditt engasjement godt for noen andre, men tenk hva du selv får igjen.

Jeg ønsker alle søstre og brødre av vår Orden en fredfull julehøytid og stor takk for det året som er gått. Gå inn i adventstiden med FRED.

Dag-Runar Pedersen
Redaktør


Odd Fellow Ordenen

Pålogging E-post | [Logg inn for medlem](#)

Om Odd Fellow | Hva gjør vi | Medlemskap | Her finnes vi | Kontakt | Siste nytt

www.odd fellow.no



Samfunnsengasjement og etisk livsstil

Samfunnet ser annerledes ut i dag enn hva det gjorde for 100 år siden, da Odd Fellow Ordenen kom til Norge. Imidlertid er det et fortsatt sterkt behov for humanitær hjelp fra frivillige organisasjoner. Det offentlige vil neppe klare å dekke alle behov.

[LES MER](#)



The History and the Mystery

Odd Fellow Ordenen er en verdibærende Orden, i det legger vi at verdier som nestekjærlighet, menneskeverd, rettferdighet, omsorg, medfølelse og fellesskap er begreper som står sentralt i Ordenen.

[LES MER](#)



Over hele Norge og i mange land

Odd Fellow Ordenen er en global Orden med loger og medlemmer i mange land. I Norge finner du Odd Fellow loger og Rebekkaloger nesten i enhver by. Vi er lokalisert med eget Ordensbygg på 87 steder fra Mandal i sør til Hammerfest i Nord.

[LES MER](#)



MEDIAINFORMASJON:

De Tre Kjedeledde er Odd Fellow Ordenens medlemsblad og sendes til medlemmene 4 ganger pr. år. Antall blader som blir distribuert er 20.000. Det er dokumentert at bladet også leses av familiemedlemmer, venner og bekjente, slik at den effektive målgruppen er ca. 50.000 lesere. Lesergruppen utgjør en attraktiv og kjøpesterk målgruppe, med en lav risikoprofil.

Priser og formater (netto):

Tekstsideannonser (bredde x høyde, mål i mm)		
1/1 side utfallende	(216x303)	12.600,-
satsformat	(186x256)	12.600,-
1/2 side stående	(90x186)	7.800,-
liggende	(186x125)	7.800,-
1/4 side stående	(90x125)	4.500,-
liggende	(186x 56)	4.500,-

Annonsematerialet kan leveres som manus og fotos, de må være høyoppløslige.

Leveres annonsen som ferdig materiell må PDF være høyoppløslig og EPS-format i 300 dpi.

Merverdiavgift:

De Tre Kjedeledde er fritatt for mva.

Utgivelsesplan 2022

UTGAVE	MATR.FRIST	UTGIVELSE
Nr. 1/2022	04.03.22	28.03.22
Nr. 2/2022	03.06.22*	04.07.22
Nr. 3/2022	09.09.22	03.10.22
Nr. 4/2022	11.11.22	05.12.22

* Denne blir ikke sluttført før etter Storlogemøtet.

Opplag: 19.000 eks

Format: 210x297 mm

Ansvarlig utgiver:

Odd Fellow Ordenen
Stortingsgaten 28, 0161 Oslo
Org nr 871 435 162
Telefon: 22 83 92 40
epost: odd-fellow@oddfellow.no

Redaksjonen:

Redaktør: Dag-Runar Pedersen
Epost: redaktor@oddfellow.no
Redaksjonssekretær: Knut Aslak Wickmann
Layout: Pål Haugs
Trykk: SIA UnitedPress Tipografija & SIA Corporate
Distribusjon: Posten-Bring



B-BLAD

RETURADRESSE:
DE TRE KJEDELEDD
STORTINGSGATEN 28
0161 OSLO

Ettersendes ikke ved varig adresseendring,
men sendes tilbake til senderen med
opplysninger om den nye adressen.

Velsigna du dag over fjordan.
Velsigna du lys over land.
Velsigna de evige ordan.
Om håp og ei utrakt hand.
Verg dette lille du gav oss
Den dagen du fløtta oss hit.
Så vi kjenne du aldri vil la oss
forkomme
I armod og slit

Vi levde med hua i handa
Men hadde så sterk ei tru
Og ett har vi visserlig sanna
Vi e hardhausa vi som du.
Nå har vi den hardaste ria
Vi slit med å karre oss frem
Mot lyset og adventstida
D'e langt sør til Betlehem

Gud fred over fjellet og åsen.
La det gro der vi bygge og bor.
Guds fred over dyran på båsen
Og ei frossen og karrig jord.
Du ser oss i mørketids-landet
Du signe med evige ord.
Husan og fjellet og vannet
Og folket som leve her nord.

Trygve Hoff

