

100
ÅRGANG

DE TRE KJEDE LEDD



ODD FELLOW ORDENENS MAGASIN
100. ÅRGANG - NR 1/22



Innstilling fra
Storlogens
Nominasjonsnevnd

4

Verdier i vår tid –
en 60-års markering

8

Charterbrev
og jurisdiksjon

26

Konflikter – hva gjør
det med oss?

34



100
ÅRGANG



STOR SIRE

Ikke tiden for likegyldighet

Russlands angrep på Ukraina er et brutalt brudd på folkeretten, menneskerettighetene og de verdiene vi i Odd Fellow Ordenen forsøker å verne om. Det er vanskelig å forstå at et slikt overgrep kan foregå i dagens siviliserte samfunn. Det er som grunnleggende verdier og menneskerettigheter helt er glemt og vi er satt tilbake til en helt annen tid. På mange måter er situasjonen helt surrealistisk og uforståelig. Det viser at det er en lang vei å gå for at verdier som medmenneskelighet, gjensidig respekt, toleranse og fellesskap skal kunne prege samfunnet og relasjonen stater imellom. Dette handler ikke bare om politikk, men om brudd på helt grunnleggende menneskerettigheter og verdier. Vi som Odd Fellow søstre og brødre må bry oss og stå opp for de verdier vi står for. Tiden er ikke inne til å være likegyldig. Den polske og norske Storloge har et felles prosjekt for å etablere Odd Fellow Ordenen i Ukraina. Vi har i dag en forening i Lviv i Ukraina med 28 Odd Fellow brødre som i dag er medlem av logen i Wroclaw i Polen. Vi vet at våre brødre og deres familier har en forferdelig tid og vi håper at vi gjennom samarbeid med Odd Fellow Ordenen i Polen kan bistå i en særdeles utfordrende tid. Den polske Odd Fellow Ordenen vil bistå på tre områder: - kjøp og sending/finansiering av nødvendig utstyr angitt av de ukrainske brødrene så som førstehjelp, toaletsaker, medisiner, klær - pengeoverføring, - finansiering av innkvartering og bistand til flyktninger fra Ukraina. Jeg er redd for at vi gjennom lang tid må bistå i den humanitære krisen som følger i kjølvannet av denne krigen. Jeg håper på et bredt engasjement slik at vi viser at vi omsetter ord til handling og står opp for de verdier Odd Fellow Ordenen verner om.

Vi nærmer oss Storlogemøtet som skal avholdes i juni på Sundvollen nær Oslo. Et Storlogemøte der vi skal gjøre opp regnskap for de de siste fire år og så stake ut kursen for de neste fire år.

Det har vært utfordrende år mye preget av pandemien og



en særdeles begrenset mulighet til møter og arrangement. Etervirkninger av pandemien vil vi nok stri med i lang tid. Få innvielser i de siste to år og dødsfall og utmeldelser som gjør at mange loger har hatt en markant nedgang i medlemsantall. Det blir nå viktige enn noen gang å samle krefter og stå felles om den satsingen som må til for å komme i normalt gjenge. Mange har, forholdene tatt i betraktning, likevel fått arbeidet aktivt og etter beste evne tatt vare på søstre og brødre. Storlogens nevnder har arbeidet særdeles aktivt og fått på plass et utviklingsprogram som nå er tilgjengelig på nettet og ritualnevndene har arbeidet grundig med arbeidsritualene,

noe som vil bli gjennomgått på Storlogemøtet.

For dagens valgte Storembedsmenn har kritikken anført av tidligere Storembedsmenn på sosiale medier blitt en stor belastning der det også har vært direkte personangrep ikke minst på meg som Stor Sire. Jeg fikk vite at målet var å få meg fjernet og skifte ut nåværende Storembedsmenn. Det at tidligere Stor Sire er bakmann gjør det ekstra belastende. Jeg trodde ikke at en sånn opptreden kunne høre hjemme i en Orden som vår, der de grunnleggende verdier skal være medmenneskelighet, gjensidig respekt, toleranse og fellesskap. Det er langt fra lære til liv.

Jeg setter min lit til at det kommende Storlogemøte vil gi klare føringer på hvordan Odd Fellow Ordenen skal utvikles og drives i fremtiden. Føringer som kommer fra vårt øverste organ Storlogemøtet, skal og må respekteres. Ordenen trenger ikke destruktive ødeleggende krefter som lammer virksomheten i fremtiden, da er det kanskje bedre å finne andre organisasjoner å engasjere seg i.

Med broderlig hilsen i
Vennskap, Kjærlighet og Sannhet

Morten Buan
Morten Buan Stor Sire





Stor Sire har ordet	2
Innstilling fra Storlogens Nominasjonsnevnd og andre forslag	4
Norsk Odd Fellow Akademi (NOFA)	6
Verdier i vår tid – en 60-års markering	8
Demokratisering av Ordenen, skuebrød eller en nødvendighet?	12
B-celler i spinalvæsken ved multippel sklerose har spesielle egenskaper	15
Skjebnetid	16
Nytt Odd Fellow Museum i Sandefjord åpnet med «tre bank i gulvet»	19
Venneaften	21
Gave til Ambulansetjenesten ved Nordlandssykehuset	23
Odd Fellow over alt	24
Charterbrev og jurisdiksjon	26
Nytt fra Kunnskapsnevnden	30
Konflikter – hva gjør det med oss?	34
Om logenavn i Norge	37
Storlogen bevilger kr 250.000 fra Storlogens Humanitære fond til nødhjelp	39
Merverdiavgiftskompensasjon – hvorfor er den viktig?	41
Skråblikk	43
Godbiter fra museet	44
Redaktørens hjørne	46
Siste side / dikt	48



Innstilling fra Storlogens Nominasjonsnevnd



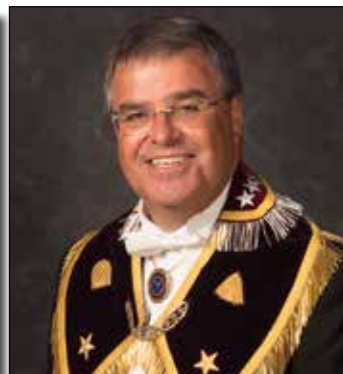
Stor Sire

Navn: Geir Småvik
Alder: 61 år
Loge: 3 Eystein Trondheim
Bopel: Trondheim
Nåværende embede:
Dep Stor Sire



Dep Stor Sire

Navn: Anna Birgitte Bore
Alder: 51 år
Loge: 94 Mira, Stord
Bopel: Stord
Nåværende embede:
Eks OM/NOFA Rådsmedlem



Dep Stor Sire

Navn: Jon Erik Holm
Alder: 60 år
Loge: 12 Kongssten, Fredrikstad
Bopel: Fredrikstad
Nåværende embede:
Stor Sekretær



Stor Sekretær

Navn: Renée Baanrud Backer
Alder: 61 år
Loge: 47 Victoria Oslo
Bopel: Oslo
Nåværende embede:
Stor Sekretær



Stor Sekretær

Navn: Atle G. Wølle
Alder: 54 år
Loge: 33 Sølv, Kongsberg
Bopel: Kongsberg og Oslo
Nåværende embede: DSS i OF15
Buskerud og Asker



Stor Skattmester

Navn: Ann-Helèn
Torgalsbøen Pedersen
Alder: 61 år
Loge: 17 Unitas, Halden
Bopel: Halden
Nåværende embede: DSS R23



Stor Skattmester

Navn: Ove Gloppen
Alder: 68 år
Loge: 9 Ekestubben
m.d.g. Stavanger
Bopel: Sandnes
Nåværende embede: Eks DSS

Nominasjonsnevndens innstilling til valgnevnder for perioden 2022 – 2026**Nominasjonsnevnd****MEDLEMMER**

Svanhild Sandem,
63 Sinceritas (leder)
Kirsten Helen Harstad, 76 Perlen
Agnes Henriksen, 33 Corona

Benthe Løkken, 4 Pax
Erling Nordsjø, 22 Thomas Wildey
Torbjørn Strand, 123 Stella Nova
Reidar Smøraas, 21 Fraternitas

VARAMEDLEMMER

Vivi Skyrud Uhre,
Loge 23 Laboremus
Bjørn Haarr, Loge 76 Perlen
Hilde Vibeke Jørgensen,
Loge 33 Corona
Dorid Solrun Berg, Loge 20 Märtha
Kjell Bakken, Loge 67 Castrum
Kjetil Woje, Loge 123 Stella Nova
Erik Ivar Hjelte,
Loge 50 Bergensiana

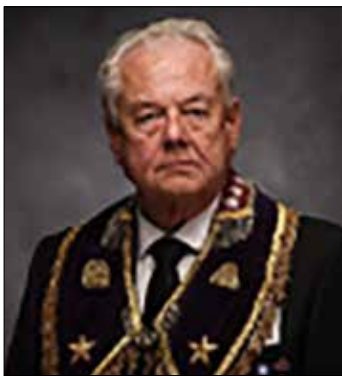
Domsnevnd**MEDLEMMER**

Lars Erik Hermansen (leder),
35 Heidmork
Svein Simonsen, 96 Origo
Hans Kyrre Draagen, 139 Kong Haakon
Rune Paul Berg, 144 Marmor
Britt Margrethe Lund, 48 Duen
Sissel Idland, 12 Elisabeth
Rigmor T Almioni, 59 Selene

VARAMEDLEMMER

Johnny Embrå, 96 Origo
Paal Østmoe, 32 Viken
Magne Pettersen,
149 Børvasstind
Kari Belgum, 1 Sct.a Sunniva
Margarethe Langfeldt,
55 Margrethe
Aud Jørgine Lund, 59 Selene

Forslag fra andre til valgte Storembedsmenn 2022 – 2026

**Bror Stor Sire**

Navn: Olav Eggum
Alder: 65 år
Loge: 33 Sølv, Kongsberg
Bopel: Kongsberg
Nåværende embede:
Eks Stor Marsjall

Forslag fra Odd Fellow loge nr. 33 Sølv
v/Storrepr Erik Eggum og Rebekkaloge
nr. 133 Sissihø, Oppdal v/Storrepr
Anne Pia Blindheim
Uttalelse fra kandidatens distriktsråd,
Odd Fellow Distrikt 15: Distriktsrådet
anbefaler kandidaten.

**Bror Deputert Stor Sire**

Navn: Arild Persson
Alder: 75 år
Loge: 1 Norvegia, Oslo
Bopel: Oslo
Nåværende embede:
Eks Storrepresentant

Forslag fra Rebekkaloge nr. 113 Sissihø,
Oppdal v/Storrepr Anne Pia Blindheim
Uttalelse fra kandidatens distriktsråd,
Odd Fellow distriktsråd 1:
OF Distriktsråd 1 har diskutert innkommet
nominasjon på Arild Persson som Deputert
Stor Sire og har kommet frem til at vi ikke
stiller oss bak nominasjonen. Distriktet
vurderer det slik at vi må se fremover og
utover den kommende storlogeperioden,
og alder tatt i betraktning så anser vi ikke
at dette er en nominasjon som bringer
Ordenen inn i fremtiden.

**Søster Deputert Stor Sire**

Navn: Grethe Isdahl
Alder: 73 år
Loge: 27 Deboraah, Bergen
Bopel: Bergen
Nåværende embede:
Eks Distrikts Stor Sire

Forslag fra Rebekkaloge nr. 113 Sissihø,
Oppdal v/Storrepr Anne Pia Blindheim
Uttalelse fra kandidatens distriktsråd,
Rebekkadistrikt 3:
Rebekka Distriktsråd nr. 3 har behandlet
og diskutert forslag til nominasjon av
Eks DSS Grethe Evelyn Isdahl til Dep. Stor
Sire, og er enstemmig kommet frem til
at vi ikke kan støtte forslaget.
Begrunnelsen for dette er at vi må se
fremover i tid når det gjelder arbeidet i
Ordenen og at da er alder en viktig faktor.

Norsk Odd Fellow Akademi (NOFA)



Institutt for Ordenshistorisk forskning

Av rådsmedlem i Institutt for ordenshistorisk forskning Eks Storrepresentant Tor-Arne Strand, Odd Fellow loge nr. 149 Børvasstind, Odd Fellow leir nr. 13 Nordland

■ *I NOFA har vi tre institutter, Institutt for etisk og rituell forskning, Institutt for ledelse og fremtidsforskning og Institutt for ordenhistorisk forskning.*



Norsk Odd Fellow Akademis Råd

Hvorfor historisk forskning? Ved å samle historie om vår Orden blir vi gjort kjent med erfaringer og opplevelser som tidligere generasjoner har gjort. Det skaper igjen identitet og nærhet til det området forskningen gjelder.

Et vanlig argument for hvorfor vi trenger historie har vært: Ved å kjenne vår fortid, forstår vi hvem vi er. I historien ligger våre røtter.

Dette gjelder så absolutt for vår Orden. Tilbakemeldingene fra våre medlemmer som har fullført et prosjekt, er takknemlighet for den prosessen de har vært gjennom, og hva det har gitt den enkelte.

For Ordenen samlet sikrer disse prosjektene at historien blir nedskrevet og tilgjengelig for senere generasjoner.

I Odd Fellow Ordenens lange historie, som vi regner fra 26. april 1819 og frem til i dag finnes utrolig mange områder å ta fatt på i historisk perspektiv.

Fra å være en Orden kun for menn til kvinnes inntreden, Ordenen i Norge, egen Storloge, opprettelse av Rebekkaråd, full likestilling mellom søstre og brødre, og i dag teller vi 130 Rebekkaloger og 155 Odd Fellow loger. Utrolig mye har skjedd i en tid med store omstillinger i samfunnet.

Hvem var disse søstrene og brødrene som drev denne utviklingen fremover? Her er mye å samle kunnskap om.



I de 10 årene Norsk Odd Fellow Akademi har eksistert er det blitt skrevet mange flotte prosjekt. De fleste har startet med den nære historien – historien om sin egen loge/leir

Alle loger, leire, distrikter, ordenshus og embedsmenn har også en historie. Etter hvert som tiden går så forsvinner en del av historien og blir til slutt glemt. Noen er flinke å ta vare på historien i forbindelse med 25 - 40 - 50 jubileer osv. til våre ordensenheter. Mange bilder burde vært katalogisert og digitalisert for så å bli bevart for alltid.

Ordenshus med en lang og god historie, også før de ble ordenslokaler.

Distrikter med lang og interessant historie bak seg.

Biografier, sikkert mange innen vår Orden som har en interessant ordens historie.

Det er mye å ta tak i, som beskrevet.

Det er laget detaljerte veiledninger for både skriving av prosjektsøknader og historie-/biografi prosjekter og vi hjelper dere gjerne i gang med rettledning. Alle prosjekter får en god veileder som bistår under arbeidet.

Du må gjerne sende inn en e-post til akademiet@oddfellow.no, Alle ønsker og innspill vil bli besvart fra oss. Og vi ønsker å hjelpe deg/dere i gang med prosjekter.

Vi er fire rådsmedlemmer som er knyttet til den historiske delen av NOFA med Karin Lilleskare som leder. Odd Gulbrandsen, Sissel Idland, Tor-Arne Strand og Storarkivar Knut Aslak Wickmann er også medlem av instituttet.

Personlig anbefaler jeg at man finner en søster/bror/matriark/patriark med lang fartstid fra det som skal beskrives, gjerne så nært starten som det er mulig. Videre en med noe mindre fartstid, og til slutt en yngre søster/ bror/matriark/patriark. Den siste skal ta tak om 10 - 15 år når forlengelsen av historien skal beskrives i et nytt prosjekt.

De som ønsker å skrive et prosjekt og samtidig ønsker medlemskap i NOFA må inneha leirens høyeste grad.

Snakk med din Overmester/HP/HM og send inn en søknad, så er vi i gang.

ADRESSEENDRING
må meldes til logens Sekretær.

Verdier i vår tid – en 60-års markering

av Eks OM Liselotte Aune Lee - fotos: av Herold Birgith Hansen

■ *Hvordan kan vi sette våre verdier i fokus når vi jubilerer? Kan vi nytte anledningen til å reflektere med mennesker utenfor vår Orden? Kan vi synliggjøre vårt verdiarbeid, invitere andre ildsjeler i nærmiljøet inn og lage en plattform for rekruttering?*



Overmester Hanne Alfredsen



klarinettist Jazmin Szurcsik og Eks OM Liselotte Aune Lee

«Verdier i vår tid: Fra ord til handling» ble resultatet, jubileumsseminaret til Reb.loge nr. 28 Margret Skuledatter i Tønsberg, da logen feiret 60 år. Lørdag 30. oktober 2021 samlet logen ca. 80 deltakere - logens egne søstre med gjester, og søstre og brødre fra andre loger. Flere spennende, lokale bidragsytere hadde sagt «ja» til å være med, uten honorar, og hvor et eventuelt overskudd ville gå til Nevnd for utadrettet arbeid.

Overmester Hanne Alfredsen ønsket velkommen, og vi fikk en fantastisk kulturell åpning ved Jazmin Szurcsik på klarinett. Jazmin er ei ung jente fra Nøtterøy på 11 år, og hun har markert seg i flere internasjonale musikkonkurranser. Hun har bl.a. vunnet «Baby» kategorien av the Web Clarinet Online Contest i 2020 og i 2021 «Young»-kategorien i

samme konkurranse, selv om hun er yngre enn de andre i kategorien (12-17 år). Hun har også fått the Young Prodigy Award of the 3rd Vienna International Music Competition i år. «Verdier i vår tid – tanker om 10-årsmarkeringen etter 22. juli» var tema for direktør Lena Fahre, fra 22. juli-senteret i Oslo. Hun fortalte om hvordan senteret har vokst fram og arbeider med temaet, og om hvordan det er et tema i vår tid, hvor vi alle kan være oppmerksomme og se både inn i oss selv og stå opp for verdier utad.

Teodor Nørstebø-Vartdal, som var vinner av ungdomsreisen European Youth Tour (EYT) i regi av Grand Lodge of Europe (Odd Fellow) i 2020, delte sine tanker med oss om «Rommet for bærekraftmålene». Han fikk salen med seg i refleksjoner rundt hvordan vi trenger kunnskap for å løse utfordringene vi står i, og rundt det potensialet vi har for å løse bærekraftsmålene.

Sonia Wigenstam, tjenesteleder i Tønsberg kommune har arbeidet i flere land i Afrika med kvinnesprosjekter. Med kunnskap, humor og



Teodor Nørstebø-Vartdal



Sonia Wigenstam

varme, under overskriften «Hva gjør kvinneskjebner med mine verdier? Tanker og opplevelser i møte med afrikanske kvinner», fortalte hun mye om sine erfaringer – men kanskje mer om oss, våre holdninger og tankesett når vi møter mennesker som er annerledes enn oss selv. Kan vi inkludere bare ett menneske fra en annen kultur i livet vårt?

«Vi er ulike, men la oss være vennlige – anerkjennelse i mangfoldet» Anne-Rigmor Stock-Evje, leder for skolekontoret i Oslo katolske bispedømme, delte sine tanker om og brukte konkrete eksempler fra samfunnsdebatten om hvordan vi påbe-roper oss ytringsfrihet for oss selv, uten å gi andre den samme mulig-heten. Å kunne lytte, å anerkjenne andre synspunkter selv om vi ikke er enige, å akseptere at mennesker er mangfoldige og har ulike tankesett var hennes budskap.

OM Thormod Hansen i Odd Fellow loge nr. 27 Kong Sverre i Tønsberg brukte overskriften «Gjerne mer etikk, takk!». Han reflekterte rundt hvordan vi står i fare for å komme i ekkokamre, og om hvordan virkeligheten vi møter

på nett, ved algoritmer, styrer oss inn i en verden hvor vi blir matet med holdninger som tilsynelatende ligner våre egne, og hvor krefter som ønsker å styre oss inn i miljøer med splittende og fiendtlige holdninger, aktivt søker oss – og påvirker oss.

Anette Malme arbeider til daglig med ungdom i Færder kommune, men har også markert seg i lokalsamfunnet som frivillig aktivitetsleder i

Enestående Familier/ IOGT og som frivillig i arbeid for flyktningene i Moria. Hun har bl.a. ved flere anledninger arbeidet i flyktningeleiren og vært med å organisere innsamlinger til flyktninger. Ved jubileumsseminaret bidro hun med sine erfaringer som frivillig under tittelen «Meg eller oss, jeg eller vi? – Solidaritet og raushet skaper et bredere vi». Hvem vil vi ha i fellesskapet vårt? Tør vi å bevege oss ut av komfortsonen,



Anne-Rigmor Stock Evje, leder av skolekontoret, Oslo katolske bispedømme



Anette Malme

kjenne på verdier og ta valg? Tør vi å se det som skjer rundt oss? I nærmiljøet, eller i verden? Hvis vi ønsker å handle må vi tørre å høre at noe skjer, at barn dør. Likegyldighet er også et valg vi gjør.

Logens OM Hanne Alfredsen fortalte om hvordan vi omsetter våre verdier fra ord til handling i vår loge. Hun gikk deretter over til overrekkelse av logens jubileumsgaver. Logens søstre hadde besluttet å gi kr 60 000,- i gaver ved jubileet, og beløpet ble delt likt mellom Nødmatprosjektet til Kirkens Bymisjon i Tønsberg og Røde Kors sitt ungdomsprosjekt Fellesverket. Gavemottakerne fikk så anledning til kort å presentere sitt arbeid.

Som en overraskelse i programmet, ble logens kokebok lansert. En delikat og gjennomarbeidet bok,

med de beste oppskriftene fra logens søstre, men også med flere historier om oppskriftene og hvordan rettene har blitt brukt. Derfor blir boka også en minnebok, et lite stykke kvinnehistorie og Tønsberghistorie. Komiteen har gjennomgått og laget alle oppskrifter, og fotografert alle retter til boka. Et godt arbeid utført av komiteen, med søster Herold

Direktør Lena Fahre, 22. juli-senteret



direktør Lena Fahre, 22. juli-senteret og Eks OM Liselotte Aune Lee

Birgith Hansen i spissen. Logens søstre har besluttet at overskuddet fra boka skal gå til «Samfunnsbyggerne» i samarbeid med SOS Barnebyer, et familiestyrkingsprosjekt rundt Odd Fellows barneby i Ngabu i Malawi, som tidligere er presentert i De Tre Kjedeled. Kokeboken er nå utgitt i to opplag, med et bidrag til Samfunnsbyggerne på rundt kr 30 000,-. En flott og innholdsrik dag ble avsluttet av Overmester Hanne Alfredsen, som minnet om Venneaften.

Seminaret ble en verdifull og inspirerende del av logens jubileum. Vi håper seminaret kan bidra til verdiarbeid og rekruttering i egen og i andre loger!

Demokratisering av Ordenen, skuebrød eller en nødvendighet?

Av redaktor@oddfellow.no

■ ***Storlogen har siden Storlogemøtet i 2018 jobbet med en demokratiseringsprosess av Ordenens lovverk og prosedyrer. Hvorfor er det så nødvendig?***

Vi stiller spørsmålet til bror Deputert Stor Sire, Geir Småvik.

Hvorfor er det så viktig å demokratisere Ordenen?

Først og fremst handler det om å tilpasse Ordenen til det samfunnet vi lever i, i dag. Det handler om å innfri forventningene fra dagens nye medlemmer – forventninger til hvordan en organisasjon som vår opptrer i forhold til demokratisering og et åpent samfunn. Nye medlemmene har nok en større forståelse for hva demokrati og medbestemmelse betyr enn det artikkelen fra 1923 om Overmesters lederskap framstiller (se faksimile).

Hva er det vi ønsker å oppnå med denne prosessen? Er reisen viktigere enn målet?

Jeg tenker slik at reisen er også et viktig element. Vi må få aksept og forankring. Vi må endre en organisasjon som vel ikke er av de mest endringsvillige, men jeg tror at vi ved en god prosess underveis, vil nå det målet som ligger foran oss. Målet om en mer demokratisk organisasjon, er avgjørende for Ordenens framtidige eksistens.

En av de endringene som kom etter Storlogemøtet var endringer i prosedyren for søknad om opptak i Ordenen. Hvorfor var det så viktige å endre på denne?

Dette var også en del av demokra-



tiseringsprosessen. Det var et delmål, først og fremst fordi vi skal møte morgendagens medlemmer på en åpen og tillitsfull måte. Det var, slik jeg har forstått det, ikke en beslutning som var drevet fram av økonomiske hensyn (momskompensasjon). Vi må tilpasse oss og tilrettelegge for den virkelighet vi møter i dag og framover.

Vi har sett noen kraftige reaksjoner på at ballot ble tatt bort, noe som har forbauset meg. Ballot er jo en antikvarisk måte å stemme på for mange

var det bare å putte hånden inn i ballot-urnen og rasle rundt uten å avgi stemme eller så var det en mulighet for noen til å konspirere og stenge en søker ute. I en demokratisk organisasjon er ballot kun noe for museum.

På ekstraordinært Storlogemøte på skriftlig grunnlag i 2021, ble det vedtatt endringer i lovverket begrunnet med demokratiseringen av Ordenen. Hva ble vedtatt og hvorfor var det viktig å få disse på plass før ordinært Storlogemøte?

Det var etter min oppfatning, helt nødvendig å få disse beslutningene på Storlogemøter møte på skriftlig grunnlag, slik at vi kan implementere og iverksette endringen omgående, tid er et viktig element her, og den har vi ikke ubegrenset av når det gjelder noen endringer.

Blant annet ble det vedtatt at Stor Sire ikke lenger skulle ha en full stilling og at man skulle tilsette en Kansellijef på full stilling. Dette tror jeg er viktig framover; at en gjennom dette åpner for en langt større rekrutteringsplattform: Å kunne ha en deltidspost som Stor Sire og fortsatt være attraktiv i arbeidslivet på utsiden. Da vet du at du har 4 år foran deg som Stor Sire, samtidig som du beholder en fot i karrieren på utsiden. Jeg tror også at dette kan inspirere yngre kandidater. Man må ikke stå foran en pensjonisttilværelse for å

Logen og dens ledelse.

I enkelte loger sees av og til at optræde noget, som kaldes embedsraad, embedskollegium el. lign., og som træffer visse administrative eller andre avgjørelser eller forføininger av interesse for logen eller brødrene. Man ser undertiden logesekretærer i breve eller sirkulærer meddele, at embedsmandsraadet el. lign. har bestemt saa eller saa.

Vor konstitution og hele vor ordens væsen kræver, at hvor logen ikke selv træffer bestemmelse, ligger al avgjørelsesmyndighet, helt og udelte hos overmesteren, som ikke skal dele sin magt og ikke kan dele sit ansvar med nogen anden, saalænge embedet hviler paa ham.

Selvfølgelig kan han privat samraade sig med sin u.m. eller sekr. eller hvilken broder, han vil, om det end neppe i længden vil være tjenlig for logen, at dens overmester viser uselvstændighet og uklarhet og søker veiledning hos andre end eksastre eller storloge.

Men der skal ingensinde oprettes noget kollegium til at fungere ved siden av O.M., endnu mindre istedet for ham, og da bør der heller aldrig gives noget medlem anledning til at tro, at nogen anden har bestemmende myndighet i logens anliggender end logen selv og dens overmester eller hans befuldmægtigede.

Jeg holder for, at en sterk og myndig overmester med selvstændig fremdrift i sig er langt heldigere for sin loge, selv om han i egenraadighet gjør dumheter og støter et eller andet medlem for hodet, end en sagsmodig og blid mand, der heller vil høre alle de andres mening end følge sin egen og heller vil takkes et middelmaadig flertal end anspore et dygtig og interessert mindretal. Ti den første faar fart i arbeidet og energi i medlemmerne, ogsaa i oppositionen, og holder logen i aande, indtil han kanskje — kastes ved nærmeste valg; men den anden bringer sin loge til at nøie sig med det middelmaadige og sovne ind i velbehagelig gjensidig assurance, og tilslut sees overmesterens elskelige træk ophængt paa vægger, mellem hvilke en loge eksisterer baade behagelig og kanske stor, men gagnløs baade for sig selv og andre.

Menneskelivet er ikke fred, men krig, krig mot alt, som vil tyne livet. Men mellem kampdagene kommer kvelder med hvile og nætter med søvn.

Og Oddfellowship er speilbillede av menneskelivet ogsaa i dette. Kampen mot det onde i en selv er ikke særlig møternes opgave og hører ikke særlig hjemme i det broderlige samvær; den fylder for en Odd-Fellow det daglige arbeidsliv, og utgjør den daglige tilværelse for de brødre og søstre, som mindes sine løfter og undser sig for at svigte dem. Logemøterne er derimot likesom krigerens hviletimer ved leirbaalet eller i teltet; vi kan være trætte; men den fælles interesse, kampens gang for den enkelte og for avdelingen, er det altid like friske hovedtema i møterne. Under seirshaabets baner og under avdelingsførerens øine. Er føreren sterk og glad og fuld av tro paa sig selv, paa vor ordens verdensmission og paa sine troppers kraft og vilje, saa blir kameratlivet i logemøterne stadige kilder til ny kraft, øket idealisme, glad tro og retlinjet liv i Oddfellowaand.

Ombølget av tanken og tonen i møtet og ansporet av, hvad kameraterne har hat at meddele hverandre eller spørre hverandre om i eftermøterne, har overmesteren med sig fra hver møteaften nyt stof til eftertanke — stof, som hans egen personlighet former til arbeidsplan for den tid, han har at være logens fører, nyt brændstof for hans hjertevarme, hans energi, hans offervilje. Saaledes tjener overmesteren sin loge med alt, han faar av sin loge, og han gir dette mangedobbelt igjen. Indtil der kommer en ny, som kan gi endnu mere, fordi han begynner med friske kræfter og en anden personlig indsats. Og den gamle sitter igjen ikke forarmet, men beriket, og hans kritik som eksastre blir ikke selv syk, men varm og befrugtende for logelivets og brødrenes videre fremgang.

Slik vokser den, som er en Odd-Fellow loges overmester, og slik vokser med ham den loge, han har at styre. Ved personlighetens vekst vokser allesammen.

Saa vokser brødre sammen
i sterk og sluttet trop, —
som grenene med stammen
mot solen vokser op.

Si.

dedikere seg som Stor Sire. Ved å gjøre embedet til en deltidssfunksjon, vil langt flere finne det attraktivt å engasjere seg i lederskapet i Ordenen.

Demokratisering sies å være viktig på alle nivåer i Ordenen. Hvilke endringer kan vi forvente oss som kommer på bakgrunn av en mer demokratisk organisasjon?

Noe av det viktigste er at vi vil merke mer kommunikasjon, involvering, diskusjon for å gi medlemmer eierskap til hva vi ønsker å oppnå. Ved å ta eierskap sikrer vi også at gjennomføringen av de vedtak som gjøres. Når et medlem involveres i arbeidet med endringer, vil som

oftest forståelsen komme. Det hindrer omkamper og konflikter.

Det har vært en diskusjon rundt dette med Storrepresentantenes ubundet eller bundet mandat til Storlogemøtet. Hva er argumentene for og imot her?

Om delegatene stiller med bundet mandat på Storlogemøte, hva vil være hensikten da med debatt og innspill? Hvis man under møtet får ny informasjon, kloke innspill og lytter til andres mening — så vil jo bundet mandat gjøre at dette er avgjort lenge før møtet. Hva vil da være vitsen med å avholde Storlogemøter? Da kan jo alt avgjøres på skriftlig grunn-

nlag. Jeg kan ikke se at det skulle bidra til bedre beslutninger. Jeg vet at her er det ulike synspunkter, men jeg kan ikke med min beste vilje se at det vil gagne en demokratisk behandling på Storlogemøtet.

Hvorfor mener Storlogen at Distrikts Stor Sire ikke skal være et valgembede, valgt av enhetene i distriktet?

Her vil jeg være litt forsiktig i mine formuleringer. Men for meg er det helt klart at ved utnevnelse av Distrikts Stor Sire må distriktsrådene involveres grundig og komme med en innstilling overfor kollegiet i Storlogen. Det blir viktig at enhetene i distriktet får en DSS som de har tillit til og som

de anerkjenner som Storlogens representant i distriktet. En god, ryddig og åpen prosess må til for at dette viktige embedet får autoritet og aksept. Samtidig ligger det jo i DSSens oppgaver å være Storlogens representant i distriktet, og da er det litt rart å skulle utlyse valg i enhetene på vedkommende. Da kan det fort bli uryddig i forhold til hvor lojaliteten skal ligge. Men for all del, det kan finnes gode argumenter for å gjøre embedet til et valgembede også. Men det vil gjøre noe med strukturen og organisasjonskartet i Ordenen.

Demokrati, også kalt folkestyre, er en styreform hvor folket har direkte eller indirekte innflytelse på hva slags beslutninger som fattes. Kjennetegn ved demokrati er frie valg, flertallsstyre, retten til å være uenig med flertallet og at individenes grunnleggende rettigheter ivaretas.

Hva vil du si er Ordenens nåværende forhold til denne definisjonen og er vi på vei?

Det er jo ingen som kan være uenig i den definisjonen på demokrati. Og den omslutes jo også i vår Orden. Men vi skal gå en vei for at vi kan si at vi er i mål. Vi er definitivt på rett vei, slik jeg ser det. Samtidig er vår historie, kultur og tradisjoner ikke alltid fundamentert på et demokratisk tankesett, på likestilling og flertallsstyre. Og det gjør at de endringene vi må gjøre, må gjøres med fingerspitzgefühl. Vi må ikke kaste barnet ut med badevannet. Vi må ta hensyn til vår egenart midt i forandringen for noe bedre. Vi er ikke en hvilken som helst forening eller organisasjon. Vi er en Orden med lange tradisjoner.

Samtidig opplever jeg at vi nå har tatt noen gode skritt i rett retning. Vi stiller krav om flertallsbeslutninger. Lederen er ikke lenger «det opplyste enevelde» som alene tar alle beslutninger. Kollegiene i alle enheter og i Storlogen vil nå ta beslutninger i fellesskap. Det blir viktig å søke konsensus. Og som næringslivsleder, er dette noe som er en selvfølge, men som vi i Ordenen må tilpasse oss. Beslutninger blir forankret ved solide prosesser i forkant av beslutningene. Involvering av medlemmer

i prosessene blir viktig. Så er det slik at noen må fronte både de positive og de negative beslutningene, og det er selvsagt Stor Sires jobb.

Det har vært konflikter og opprør som har preget mange i denne siste embedsperioden. Hva har du å si til det?

Jeg har ikke noe ønske om å gå inn i den saken her. Men det jeg kan si, er at dersom Nominasjonsnevndens innstilling blir fulgt av Storlogemøtet, vil jeg som valgt Stor Sire gjøre det klart at slik oppførsel ikke vil bli akseptert under mitt lederskap. Det vil være stor takhøyde for diskusjoner og påvirkning, men omkamper etter at beslutningene er tatt, vil ha svært dårlige kår, i min lederfilosofi.

Ordenen kjører et program som heter «Den gode Overmester». Hvordan kan dette lederutviklingsprogrammet brukes for å etablere en mer demokratisk prosess på alle nivåer i vår Orden?

Først må jeg få lov til å berømme prosjektledelse, fagansvarlige med assistenter, mentorer og deltakere. Det legges ned utrolig mengder arbeid i dette programmet. Programmet er meget viktig. Det er morgendagens ledere som vi skal gjøre trygge i rollen. Den har ikke bare bidratt til at de som skal bli OM blir mer forberedt, men også mentorene har fått et innsyn, slik at de blir enda bedre støttespillere for logene framover.

Det er helt ÆVENTYRLIG, sier Geir. Når jeg har hørt på de som har vært og er i programmet, blir jeg stolt over at vi har klart å gjennomføre dette med stadig flere deltakere. Og det er helt tydelig at involvering, diskusjon, meningsutveksling er sentrale temaer for godt lederskap. Dette er fremtidens ledere.

Til slutt, Geir Småvik, har du noen klare mål for hvor Ordenen skal være om 4 år?

Skulle jeg nå bli valgt til Stor Sire, tror jeg en av mine viktigste oppgaver vil være å fremstå som samlende. Vi har behov for å nå felles mål og samhand-

ling. Siste periode har vært litt som da Per Borten bar staur – det har sprikt litt både her og der. Og det har ikke bare vært på Facebook det har vært slik, også når jeg har reist rundt, kan jeg merke at det er sprikende oppfatninger om hvor vi er og hvor vi skal.

Jeg vil også være en synlig leder og en tydelig leder. Men samtidig være en leder som bruker tid på informasjon, forståelse, aksept og ansvar. Jeg har ikke ambisjon om å være allvitende. Jeg vil bruke de ressursene som jeg vet finnes rundt om i Ordenen, søke råd og kunnskap. Og så la beslutningene komme naturlig som en konsekvens. Min hovedoppgave er å forløse den kunnskapen og viljen som er hos våre søstre og brødre, til å bringe Ordenen framover og bli det fellesskapet vi alle ønsker oss.

Jeg ønsker og skape en stemning i Ordenen blant søstre og brødre som gjør at alle vil kjenne på stoltheten av å være medlem i Odd Fellow, lyset skal ikke stå under skjeppen.

Denne stolthet og begeistring skal igjen føre til at vi alle sammen vil ønske å bringe venner og nære bekjente inn i vår krets og å tilby dem et arbeide på sin egen selvutvikling.

Så er det klart at pandemien har gjort noe med oss. Vi har ikke klart å holde det gode fellesskapet vedlike, slik vi normalt klarer. Og når vi nå ser at slutten på pandemien nærmer seg, håper jeg virkelig at vi kan få arbeidet som forutsatt uten restriksjoner de neste 4 årene.

For meg er det ikke viktig alltid å ha rett, det viktige er å gjøre de riktige tingene.

Vi takker for en hyggelig samtale. En samtale som ble gjennomført på Teams. Geir Småvik er en aktiv næringslivsmann og mellom møter og fabrikkbesøk, fikk vi kontakt via nettverket på Geirs hytte. Vi er takknemlig for at han skapte rom for vår samtale.

B-celler i spinalvæsken ved multippel sklerose har spesielle egenskaper

Av Andreas Lossius, nevrolog og førsteamanuensis, Universitetet i Oslo

■ Vi har studert en type immunceller som kalles B-celler i spinalvæsken ved multippel sklerose og fant at disse cellene hadde spesielle egenskaper som kan ha med sykdomsutviklingen å gjøre. Odd Fellows forskningsfond har vært med på å støtte denne forskningen, som nå er publisert i *European Journal of Immunology* (<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1002/eji.202149576>).

Multippel sklerose

Multippel sklerose er en kronisk sykdom som typisk rammer unge voksne, typisk mellom 20-40-års alder, men noen er yngre eller eldre enn dette. Sykdommen kjennetegnes av at immunsystemet går til angrep på hjernen og ryggmargen. Symptomene avhenger av hvilke deler av nervesystemet som angripes, og eksempler på dette kan være ned-satt syn, nummenhet og prikkninger i huden og lammelser i armer eller ben. Heldigvis har vi etter hvert fått mye bedre medisiner til å behandle sykdommen, og mange kan fortsette å leve normale liv hvis de får diagnosen i dag og behandles med immundempende medisiner. Likevel er årsaken til sykdommen fortsatt ikke klarlagt, og det finnes ingen kur. Det er et stort behov for forskning for å kartlegge sykdomsmekanismene for å utvikle bedre og mer målrettet behandling.

Forskning på spinalvæske ved multippel sklerose

Forskningsgruppen vår består av dedikerte leger og forskere ved Universitetet i Oslo og Akershus universitetssykehus. Vi har fokusert mye



foto Andres Lossius (privat)

av forskningen vår på spinalvæsken ved multippel sklerose, fordi vi ser at immuncellene i spinalvæsken gjenspeiler mye bedre det som skjer i hjernen enn immuncellene i blodet. En av celletypene som er anriket i spinalvæsken og som ser ut til å være spesielt viktige ved multippel sklerose er såkalte B-celler. Disse cellene er en type immunceller som vanligvis beskytter oss mot virus og bakterier. Dette gjør de ved å utvikle seg til antistoffproduserende celler, som skiller ut antistoffer som binder

seg til molekyler som sitter på virus og bakterier. Ved multippel sklerose ser vi at behandling som er rettet mot disse cellene virker veldig godt. Hva disse cellene reagerer på ved multippel sklerose og hvordan de gjør skade vet vi imidlertid ikke.

Analyser av B-celler fra spinalvæsken

I den nye forskningsstudien har vi gjort avanserte enkeltcelleanalyser av B-celler fra spinalvæsken. Analysene våre viser viktige fellestrekk mellom ulike individer med multippel sklerose. Det tyder på at disse B-cellene reagerer på det samme hos ulike individer med multippel sklerose. Dette er et viktig funn da man tidligere har trodd at disse cellene reagerte på ulike ting hos ulike individer. Vi arbeider nå videre med å finne ut av hva disse B-cellene reagerer på – det kan være et virus eller protein som finnes i hjernen. Finner vi ut av dette kan det bidra til bedre diagnostikk og behandling ved multippel sklerose. Foruten støtte fra Odd Fellows forskningsfond, ble også studien støttet av Norske Kvinners Sanitetsforening og Forskningsrådet.

Skjebnetid

Av redaktor@oddfellow.no

■ ***I vanntro og i sjokk har verden sett at krig er kommet til Europa. En utenkelig tanke for de fleste.***



ukraina-icrc-utdeling-tepper-1600px

President Putin har iverksatt en invasjon i en fri, demokratisk nasjonalstat – et brutalt brudd på folkeretten, menneskerettighetene og et totalt fravær av verdier som vi i Odd Fellow Ordenen forsøker å verne om.

Krigens grusomheter blir servert oss gjennom fjernsynet under daglige nyhetssendinger. Enn så lenge synes det mulig å få sannferdige og etterrettelige opplysninger fra Ukraina.

Det sies at det første som dør under en krig, er sannheten. Så også i dette

tilfellet. Putins retorikk og historieforskning står til stryk. Men det hjelper ikke det Ukrainske folket.

En hel verden fordømmer angrepet på Ukraina. Det iverksettes sanksjoner for å presse president Putin til å lytte til verdenssamfunnet og avslutte krigføringen umiddelbart. Det næres lite håp til at dette vil skje med det første.

Ukraina trenger hjelp - nå og fremover. Nødhjelp må komme fram til de lidende. Og vi må være klare for å

holde oppmerksomheten og trykket oppe, antakelig i lang tid.

Hva gjør vi i Odd Fellow Ordenen?

Som bror Stor Sire uttaler i sin leder:

«Det er vanskelig å forstå at et slikt overgrep kan foregå i dagens siviliserte samfunn. Det er som om grunnleggende verdier og menneskerettigheter helt er glemt og vi er satt tilbake til en helt annen tid. På mange måter er situasjonen helt surrealistisk og

uforståelig. Det viser at det er en lang vei å gå for at verdier som medmenneskelighet, gjensidig respekt, toleranse og felleskap skal kunne prege samfunnet og relasjonen stater imellom. Dette handler ikke bare om politikk, men om brudd på helt grunnleggende menneskerettigheter og verdier. Vi som Odd Fellow søstre og brødre må bry oss og stå opp for de verdier vi står for. Tiden er ikke inne til å være likegyldig»

Nobelprisvinner Elie Wiesels ord om at «det motsatte av kjærlighet er ikke hat, men likegyldighet» er mer aktuelt enn på lang tid. Nå er ikke tiden for likegyldighet. Vi må ta stilling, uredd, tydelig og med våre verdier som bakteppe.

Den polske og norske Storloge har et felles prosjekt for å etablere Odd Fellow Ordenen i Ukraina. Vi har i dag en forening i Lviv i Ukraina med 28 Odd Fellow brødre som i dag er medlem av logen i Wroclaw i Polen. Vi vet at våre brødre og deres familier har en forferdelig tid og vi håper at vi gjennom samarbeid med Odd Fellow Ordenen i Polen kan bistå i en særdeles utfordrende tid.



Den polske Odd Fellow Ordenen oppretter nå et "Fund to help Ukraine", som skal bistå på tre områder: - kjøp og sending/finansiering av nødvendig utstyr angitt av de ukrainske brødrene så som førstehjelp, toalettsaker, medisiner, klær - pengeoverføring, - finansiering av innkvartering og bistand til flyktninger fra Ukraina. Det opprettes en konto som disponeres av Storlogen i Polen i avtale med Storlogen i Norge. Den første transporten av varer til Ukraina er allerede forberedt.

Aust Vågøy 1941

De brente våre gårder.
De drepte våre menn.
La våre hjerter hamre
det om og om igjen.

La våre hjerter hugge
med harde, vonde slag:
De brente våre gårder.
De gjorde det i dag.

De brente våre gårder.
De drepte våre menn.
Bak hver som gikk i døden.
Står tusener igjen.

Står tusen andre samlet
I steil og naken tross.
Å, døde kamerater,
De kuer aldri oss.

Inger Hagerup, 1941



*Søstre og brødre, loger
og leire som ønsker
å støtte hjelpearbeidet i
forbindelse med
katastrofen i Ukraina
bes overføre midler til
Ordenens konto:
1203.43.05313 eller
Vipps til 552743
merket Ukraina.*

Storlogens embedskollegium har bevilget NOK 250.000 til nødhjelp fra Storlogens Humanitære Fond. I tillegg oppfordres både loger og leire til å engasjere søstre og brødre til å bidra gjennom pengegaver.

Det er mange lokale tiltak som er i gang. Innsamling av klær, nødvendigheter, mat etc som skal fraktes til Ukraina. Det er krevende og komplisert. For å sikre mest mulig effektiv nødhjelp, tror vi at vår løsning vil gi raskt bidrag til befolkningen.

Vi har derfor valgt å arbeide sammen med våre polske venner i Odd Fellow Ordenen for å sikre at den hjelpen ukrainerne ber om, blir besvart og levert på best mulig måte.

Våre tanker går til det ukrainske folk. De har vår fulle støtte og sympati. Og vi har et ansvar for ikke å stigmatisere det russiske folk. Det er maktparatet i Kreml som er fienden.





Art.nr: GAV0110
Belte med
Kjedeledd
på spennen
Kr 475,-



Art.nr: GAV0106
Hvit Sløyfe
Kr 170,-



Art.nr: GAV0330
Serviettklype
m/kjedeledd
Kr 70,-



Art.nr:
GAV0108
Mansjettknapper
Kr 1108,-



Art.nr:
GAV0109
Skjorteknapper
Kr 1072,-



Art.nr: GAV0122x
Bosweel
livkjoleskjorte
(Finnes i størrelsene
39-45)
Kr 1120,-



Art.nr: GAV0102
Feste for nåler
brødre
Kr 170,-



Art.nr: GAV0329
Penn i etui
m/kjedeledd
Kr 137,-



Odd Fellow Utstyr

**Vi har alt
du trenger
- og mye mer**

Besøk vår nettbutikk og se alt vi har å tilby.

Nytt Odd Fellow Museum i Sandefjord åpnet med «tre bank i gulvet»

Av Helge P. Klavenes. Foto: Per Næss og Åge B. Eriksen

■ **Brødre og søstre fra Odd Fellow Ordenen var fredag den 22. oktober samlet i Ordenshuset i Sandefjord for å offisielt åpne et nytt Odd Fellow Museum.**



Bror Åge B. Eriksen åpnet møtet og hilste alle fremmøtte søstre og brødre velkommen. Han fremhevet prosjektkomiteens arbeide og fremhevet der spesielt innsatsen til to av brødrene som dessverre var gått bort under prosjektets gang, bror Arvid K. Wold og Eks Stor Kapellan Dag Virik. Begge brødrene nedla en betydelig innsats for at Museet skulle kunne la

seg realisere, og deres innsats og brennende iver vil bli minnet med glede! Vi lyser fred over deres minne.

Historien om Museets tilblivelse startet i 2016. Odd Fellow loge nr. 15 Kongshaugs Eks OM Haakon Henriksen som hadde samlet en mengde OF-materiell hjemme hos seg selv, ble informert om museums-

planene og ville støtte dette. Det samme gjorde br. Kjell A. Olsen som var leder for Husstyret i Sandefjord fra 2011 til 2020. Han har en stor del av æren for at saken fikk en god reise, med økonomisk bistand fra Husstyret. Glemmes skal heller ikke dugnadsgjengen i Sandefjord som nedla et enormt arbeid med lokalene til Museet underveis. Stor takk til dem,



og en like stor takk til deres ektefeller som nesten ikke hadde sett sine ekte-menn på flere år mens byggeprosessen pågikk!

Så, med en klubbe fra 1898 som en gang tilhørte Odd Fellow loge nr. 1 Noreg i Stavanger, banket med bravur Stor Arkivar Knut Aslak Wickmann tre ganger i gulvet for Vennskap, Kjærlighet og Sannhet, for på denne måten å erklære Odd Fellow museet i Sandefjord for offisielt åpnet.

En flott og emosjonell åpning med engasjerte søstre og brødre fra Odd Fellow til stede!

Wickmann holdt deretter en tale til ettertanke og minnet om at Odd Fellow Ordenens museer gjennom fornying, forskning, formidling og forvaltning av samlingene sine skal bringe til veie kunnskap og forståelse for vår Ordens opprinnelse, verdigrunnlag og historiske tradisjoner. Han overbrakte likeledes en hilsen fra bror Stor Sire Morten Buan, som ønsket museet lykke til med arbeidet, i årene som kommer.

Deretter talte og uttrykte Museumsbestyrer for Odd Fellow Ordenens Nasjonale Museum og Bibliotek bror Jan Arne Flattun, hvor imponert han var over den innsatsen som var nedlagt, og alt som søstre og brødre av Odd Fellow Museet i Sandefjord hadde fått til!

Han uttrykte en spesiell og emosjonell takk til bror fra Odd Fellow loge 15 Kongshaug, Åge Bernhard Eriksen - som har vært primus motor for at museumsplanene har latt seg gjennomføre og for at museet fremstår som i dag. Uten bror Åge B. Eriksens brennende engasjement og utrettelige timers arbeid, i tett og godt samarbeid med Storlogens Museumsbestyrer, hadde det nok tatt enda noen år før museet i Sandefjord hadde kunnet åpnet dørene!

Museumsbestyrer Flattun overbrakte likeledes en varm hilsen og gratulasjoner fra Venneforeningen for Odd Fellow Ordenens museum, hvorpå han deretter overrakte flere fine gaver fra Storlogen til museet samt også en generøs pengegave på kr 3 000,- fra Venneforeningen. Sistnevnte gave var gitt under forutsetning av at denne ble benyttet til å kjøpe inn en gjenstand/gjenstander til museet til minne om Eks DSS Dag Virik og gitt av Venneforeningen. En flott gest til minne om en hedersmann og avdød bror! (Redaksjonen har i etterkant fått vite at det mest sannsynlig vil bli laget en flott minneplakett, som skal henges i museet).

Rebekkasøstre og Hoved Matriarker Kari Fiskaa og Anne Sjul S. Fjeld var invitert til åpningen, og representerte hver sin Rebekkaleir. Sitnevnte holdt en svært emosjonell og varm tale, og det var nok noen og enhver som felte en tåre under denne talen.

En flott gave ble overrakt, og denne vil få sin permanente plass i museet. Gaven bestod av en Rebekkaleirring og en leirnal som matriark Eks Rådsskatttemester Ellen Flakstad hadde båret frem til sin død 8. oktober d.å. Begravelsen fant sted samme dag som museet åpnet, så de to førstnevnte matriarkene var selvsagt preget av dette. Vi lyser også fred over Ellen Flakstads minne. Ellen Flakstad var gift med bror SDSS Jens Flakstad, og han var den første som var tilstede på leirforeningen 19. sept. 1983. Han var med på å utarbeide planene for Rebekkaleirarbeidet i Norge.

Det hele ble avrundet med gode snitter, samt omvisning i museet. Alt i alt en flott, verdig og minnerik begivenhet for alle de fremmøtte! Vi gratulerer med nytt Odd Fellow Museum Sandefjord og ønsker søstre og brødre over det ganske land velkommen til museet!



Foran fra venstre: Mette Sundve, Gunn Wold, Turid Braavold Johansen, Ellen Friele.
Bak fra venstre: Arvid K. Wold †, Svein Heggem, Dag Virik † og Åge B. Eriksen

Venneaften

av Spes Deputert Stor Sire Britt-Eva Haaland, (SUSE)

■ Vi har lagt bak oss to år hvor vi har hatt begrenset mulighet for å møtes fysisk

Vi har i mindre grad enn vanlig kunne møtes for å avholde logemøter, gjennomføre kollegiemøter eller ha sosiale sammenkomster for logemedlemmer. I tillegg til at det har vært utfordringer med å drive det vanlige logearbeidet, så har dette også betydd at vi ikke har hatt den samme muligheten som ellers til å invitere med oss venner inn i logesal eller logebygning.

For at Ordenen skal være levedyktig, er det en forutsetning at vi rekrutterer nye medlemmer jevnlig. Vi trenger nye medlemmer både for å sikre et stabilt medlemstall, men like mye for å få inn søstre og brødre som er med å aktualisere verdiene våre og sørge for at de holder seg levende og oppdaterte.

I forrige Storlogeperiode, fikk venneaften en ordentlig «make-over». Det ble et større fokus på verdiene våre og mindre rundt praktiske forventninger. Dette er også i tråd med det vi hører fra både eksisterende og potensielle medlemmer: arbeidet med verdier er noe av det som skiller oss

fra andre og for de fleste det som gjør medlemskap interessant.

Allerede før pandemien, var det flere loger som i tillegg til venneaften hadde andre måter å drive rekruttering på. Da pandemien kom, var det i liten grad mulighet til å arrangere ordinære venneaftener og logene måtte være kreative i hvordan de kunne ta imot potensielle medlemmer og vise dem hva Ordenen er. Vi har blant annet sett venneaften på Teams og omvisninger i logehusene for enkeltpersoner eller små grupper.

Med bakgrunn i dette, har vi sett at det er behov for å utvikle venneaften videre. Først og fremst ved å gi større rom for lokale tilpasninger og variasjon i de virkemidlene som brukes når vi inviterer gjester. Ved å gi mulighet for variasjon i venneaften, vil man kunne formidle de samme verdiene fra litt ulike vinkler. Dette vil forhåpentligvis gi både gjester, søstre og brødre større mulighet for refleksjon.

SUSE (Storlogens Utvalg for Styrk-



else og Ekspansjon) og Kunnskapsnevnden jobber derfor med en veiledning for venneaften som skal være en god verktøykasse for logene. Tanken er at den skal inneholde eksempler på informasjonsmateriell til søstre/brødre og gjester – både materiell som har vært brukt i ulike loger og materiell utviklet i forbindelse med utarbeidelse av veiledningen. Den vil også inneholde flere alternativer for presentasjon/spill inne i salen og forslag til aktiviteter på ettermøtet. Det er et ønske at ettermøtet også skal være med og gi gjestene et inntrykk av hvordan et logemøte oppleves og at de også her får god informasjon om Ordenen.

Ved å lage veilederen på denne måten, vil det også være mulighet for å legge til ytterligere støtteverktøy etter hvert. Antagelig er det mange loger som har laget gode verktøy som de bruker og som kan deles med flere.





Navn Gro Marie Lindahl
Alder 55
Loge Rebekkaloge 133 Luna, Oslo
Tittel Seniorrådgiver, NAV hjelpemiddelsentral
Innviet 22. september 2021

Hvordan ble du introdusert for Ordenen Min venninne, som var relativt ny i Ordenen, forklarte etter beste evne hva logen var uten å presentere for mye og det var nok til at jeg ble nysgjerrig. Jeg fikk inntrykk av en sammenslutning og et arbeid med et felleskap som gjorde meg interessert.

Deretter var jeg med på venneaften på Teams hvor jeg fikk hilst på søstrene. Det viktigste jeg opplevde her var tilstedeværelsen sammen med de andre.

Var det noe mer du skulle ønsket at du visste før du ble tatt opp som medlem? Foreløpig er det ikke noe jeg har savnet. Det å være med i logen er for meg en veldig opplevelsbasert erfaring. Jeg opplever at det er stor takhøyde for å spørre om informasjon, men det er ikke så lett å vite hva man skal spørre om. Det er en svært inkluderende gruppe, men det er viktig å møte sånn at man kan få reflektert over det man opplever.

Det er mye ved logen og Ordenen som kan være vanskelig å forklare eller å bli forklart, men når man opplever det, gir det mer mening.



Navn Alexander Kristiansen
Alder 35
Loge Odd Fellow loge nr 4 De Syv Fjelde, Bergen
Tittel Regionsjef
Innviet 14. oktober 2020

Hvordan ble du introdusert for Ordenen Jeg snakket mye med ham som skulle bli min fadder og han forklarte så mye han kunne. Etterpå var han og en bror til med på en omvisning på logehuset. Da fikk jeg vite litt mer om hva Ordenen var, men ikke alt. Jeg hadde egentlig flere spørsmål etter omvisningen enn før.

Jeg likte denne måten å gjøre det på.

Var det noe mer du skulle ønsket at du visste før du ble tatt opp som medlem? I grunnen ikke. Jeg synes at det skal være litt mystisk og at det ikke er alt man skal vite på forhånd.

Jeg hadde den praktiske informasjonen jeg trengte i forkant.

Våre søstre og brødre i Ukraina lider

Russlands angrep på Ukraina er et brutalt brudd på folkeretten, menneskerettighetene og de verdiene vi i Odd Fellow Ordenen forsøker å verne om. Den polske og norske Storloge har et felles prosjekt for å etablere Odd Fellow Ordenen i Ukraina. Vi har i dag en forening i Lviv i Ukraina med 28 Odd Fellow brødre som i dag er medlem av logen i Wroclaw i Polen. Vi vet at våre brødre og deres familier har en forferdelig tid og vi håper at vi gjennom samarbeid med Odd Fellow Ordenen i Polen kan bistå i en særdeles utfordrende tid.

Den polske Odd Fellow Ordenen oppretter nå et "Found to help Ukraine", som skal bistå på tre områder: - kjøp og sending/finansiering av nødvendig utstyr angitt av de ukrainske brødrene så som førstehjelp, toalettsaker, medisiner, klær - pengeoverføring, - finansiering av innkvartering og bistand til flyktninger fra Ukraina. Det opprettes en konto som disponeres av Storlogen i Polen i avtale med Storlogen i Norge. Den første transporten av varer til Ukraina er allerede forberedt.

Søstre og brødre, loger og leire som ønsker å støtte hjelpearbeidet i forbindelse med katastrofen i Ukraina bes overføre midler til Ordenes konto: 1203.43.05313 eller Vipps til 552743 merket Ukraina.

Gave til ambulansetjenesten ved Nordlandssykehuset



Av Are Martin Andreassen, Odd Fellow loge nr. 149 Børvasstind, Bodø

■ **Odd Fellow loge 149 Børvasstind i Bodø har gitt bamsen «Odd-Bjørn» til ambulansetjenesten ved Nordlandssykehuset**



Fra venstre: Ambulansearbeider Erica Dahl Langås, Helge Vatnøy, barneansvarlig i ambulansetjenesten Marita Karlsen, og fra Odd Fellow Ronald Amundsen og Are Martin Andreassen

Bamsen deles ut til alle barn som må kjøre i ambulansen for å gi trøst og litt kos i en vanskelig og skremmende situasjon, enten barnet er pasient selv eller må være med mamma eller pappa som er syke. Ønsket er at turen til sykehuset skal føles litt tryggere og barna får selvfølgelig beholde sin egen Odd-Bjørn.

Bamsene blir med i alle ambulansene i distriktet, foreløpig er det gitt ca. 60 bamser og flere kjøpes inn etter hvert.

Odd Fellow Ordenen har i flere av sine lokale enheter gitt bamser til blålysetatene på stedet, en bamse til trøst og trygghet i en stresset situasjon. Aktiviteten har spredd seg fra



svenske Odd Fellow loger til Norge – og blir godt mottatt. Et eksempel til etterfølgelse.



Litt bakgrunn fra forskningen vår

Trine Ranheim, MSc, PhD, Institutt for indremedisinsk forskning, Rikshospitalet

Overvekt og metabolsk (stoffskifte) relatert hjertesykdom er et stadig voksende problem i hele verden. NOD-lignende reseptorfamilie pyrin-domeneholdig 3 (NLRP3) inflammasomet representerer en link mellom overernæring, metabolsk stress, betennelse (inflammasjon) og utvikling av hjerte- og kar sykdom. NLRP3-inflammasomet er et proteinkompleks som bl.a. finnes i makrofager; en type blodceller som kan «spise» fremmede celler. De molekylære mekanismene for disse forbindelsene er ikke fullstendig belyst. Vår overordnede hypotese er at betennelsesmekanismer spiller en viktig rolle ved hjerte- og karsykdommer og metabolsk sykdom. Denne hypotesen er basert på flere studier, inkludert våre egne originale observasjoner.

Mange metabolske- og immunresponsive veier er evolusjonært bevart gjennom arter, og som et resultat er immunresponsen og metabolsk regulering svært integrert, og funksjonen til hver av dem er avhengig av den andre. Dette bindeleddet mellom metabolske forstyrrelser og immunsystemet har blitt omfattende studert i sykdommer

relatert til fedme som insulinresistens, type 2 diabetes og ikke-alkoholisk fettlever. Metabolsk induert betennelse ser også ut til å spille en rolle i utviklingen og progresjonen av hjerte- og karsykdommer. Det er mye som tyder på at NLRP3 inflammasomet er en sensor for metabolsk stress som knytter metabolske forstyrrelser til betennelse.

Det ser ut til å være en toveis sammenheng mellom fedme og NLRP3-inflammasom, der nedbrytingsprodukter (metabolitter) fra fettvev aktiverer inflammasomet, og inflammasomaktivering påvirker utfallet av fedme. Fedme-relaterte nedbrytingsprodukter (fettstoffer som f.eks. ceramid og palmitat) kan aktivere NLRP3-inflammasomet og generere reaktivt oksygen (et biprodukt av oksygenforbrenningen som kan angripe celler), og føre til defekt autofagi (selvspising) av mitokondrier.

Flere studier har i de siste årene fokusert på bakteriers rolle i tarmen (tarmmikrobiota) i forbindelse med tarmfunksjon og immunforsvar. Bakteriesamfunnet i tarmen spiller en viktig rolle i å regulere dannelse av

spesielle gallesyrer. Videre kan bakterieprodukter som lipopolysakkarid (LPS) aktivere makrofager i fettvev i mageregionen som kan føre til betennelse hos overvektige pasienter. Forandringer i tarmmikrobiotaen er beskrevet hos overvektige pasienter og hos dem med type 2 diabetes og hjerte- og karsykdommer.

Våre forsøk peker på en rolle av NLRP3-inflammasomet i grensesnittet mellom metabolsk og inflammatorisk stress, som også involverer en endret mikrobiotasammensetning i tarmen.

Sokolova M., Yang K., Hansen S. H., Louwe M. C., Krummen M., Hov J., E., R., Sjaastad I., Berge R. K., Halvorsen B., Aukrust P., Yndestad A., Ranheim T. (2020). "NLRP3 inflammasome deficiency attenuates metabolic disturbances involving alterations in the gut microbial profile in mice exposed to high fat diet". *Scientific Report*. Dec 3;10(1):21006. doi: 10.1038/s41598-020-76497-1.

Sokolova M., Ranheim T., Louwe M. C., Halvorsen B., Yndestad A., Aukrust P. (2019). "NLRP3 inflammasome: a novel player in metabolically-induced inflammation – potential influence on the myocardium". Review. *J Cardiovasc Pharmacol*. Oct 74 (4). doi: 10.1097/FJC.0000000000000704.

SISTE NYTT

I tilknytning til vårt engasjement for Ukraine, bevilget Storlogen 2. mars 2022 NOK 250.000 til hjelp og støtte gjennom vår Storloge i Polen. Pengene hentes fra Storlogens Humanitære Fond

Hvor heldige kan man være

Av Storrepr. Lill Sander, Søsterloge nr 1 Andalusia, Spania



En deilig logeaften med mine søstre. Vi hadde et vanlig arbeidsmøte, og allikevel var det noe ekstra ”i luften”. Det selskapelige ble ikke helt som søster Undermester ønsket. Hun kunne ikke helt ”styre oss”. Det nesten sitret i luften.

To dager senere skulle vi reise på logetur. En virkelig logetur som ingen tidligere hadde prøvd.

Mye forberedelse og vår plan og våre avtaler var:

Onsdag med fly fra Spania til Oslo. Her skulle vi på logebesøk samme aften. Neste morgen med fly til København og tog derfra til Malmø og nytt logebesøk i Sverige – wow. Fredag med tog tilbake til København, og etter en omvisning i selve Odd Fellow Palæet i København skulle vi igjen på logemøte der. Kan vi ønske oss mer når man kommer fra en liten loge i Spania. Det stopper ikke her for på lørdag skulle 3 søstre opptages i leiren og 2 søstre skulle genopptages. Så lørdag aften hjem til Spania. Er det underlig at søster Undermester ikke kunne ”styre oss”.

Fra Spania og besøke 3 land, 3 logebesøk og et leirbesøk på kun 4 dager. Kan man være mer heldig når all planlegging ser ut til å lykkes.

Vi startet med flyavgang fra Spania meget tidlig og ankomst til Norge onsdag 11. mars 2020.

En litt spesiell dato kan man si i ettertid. Da vi kom til hotellet måtte vi vente på værelser og satt samlet i hotellets ”vinterhage”.

Der ble meget aktivitet i resepsjonen og våre telefoner ”laget hele tiden lyder”.

Hva skjer. Søster Overmester fikk beskjed om at logemøtet var avlyst. Hmmm. Hov, hva betyr det???

UBS, enda et logemøte avlyst, hmmm. Og selvfølgelig fortsatte det. Det vet vi jo alle i dag. Etter ennå 2 timer med ”kaos” ble beslutningen truffet.

VI SKAL HJEM OG DET ER NÅ.

Vi fikk faktisk 20 herlige timer i Norge. Vi fikk lært våre danske søstre å spise pølse med lompe og hva mer, det var snø i Norge, så selvfølgelig fikk vi laget en snømann også.

På grunn av billetter og flyavgang måtte vi jo overnatte på hotellet.

Denne aftenen kunne vi få mat på hotellet og selvfølgelig tropper det opp en gjeng med damer i lange, sorte klær. Jeg kan slett ikke huske hva vi spiste, men stemingen var god.

Den 12. mars om morgenen landet vi hjemme i Spania med mye latter og

glede over at vi lykkes å komme hjem. Vi visste jo fremdeles ikke hvor heldige vi hadde vært og hvor ille dette kom til å bli.

Resten av pandemien møttes vi en gang i uken ute på en bar og hygget oss og nøt vårt fellesskap. Til disse ”kaffetreff” inviterte vi også våre herlige tålmodige kandidater som så gjerne ville inn i dette fellesskapet. I ettertid kaller vi det at de kom ”bakveien” inn i logen. De lærte fellesskapet først og fikk selvfølgelig et innblikk i vår logetur og hva den hadde gjort med oss søstre og vårt fellesskap.

Vi har gjennom hele pandemien passet på hverandre og nå er vi godt i gang med nye embedsmenn, innvielser og gradspassing, som vi og alle andre har hengt etter med.

Pandemien har tvunget oss alle til å tenke anderledes og nytt.

Tenk alt det spennende vi har foran oss. Her i Spania ser vi framover og hvis vi titter oss over skulderen ser vi mange fine minner som vi nå bygger videre på. Du må da gjerne besøke oss hvis du skulle komme til Fuen-girola i Spania.

Hvem er vi: Søsterloge Andalusia nr 1. Vi er 1 søsterlog og 1 broderloge (Loge nr 1 Costa del Sol) her i Fuengirola i Spania. Vi er under dansk jurisdiksjon og er søstre / brødre fra Danmark, Finland, Sverige og Norge. De fleste av oss er fastboende, men noen er såkalte ”vinter i Spania / sommer i Norge” søstre. Vårt ”logespråk” er skandinavisk.



Charterbrev og jurisdiksjon

Av Spesial Deputert Stor Sire Kjell-Henrik Hendrichs, Institutt for rituell og etisk forskning

■ **For å holde hele Odd Fellow verdenen samlet, har Ordenen tatt i bruk et gammelt instrument som heter charter eller charterbrev.**



Dette er ingen moderne oppfinnelse, men finnes i ulike former og med ulike betegnelser så langt tilbake vi kan se. Et av de meste berømte er Magna Carta i England fra år 1215. Hvis en person eller institusjon ønsker å motta en rettighet fra en annen for å produsere eller drive en bestemt virksomhet som en annen har drevet før og skapt seg en rettighet til, kan man be om et privilegium. Et privilegium er et annet ord for et charter.

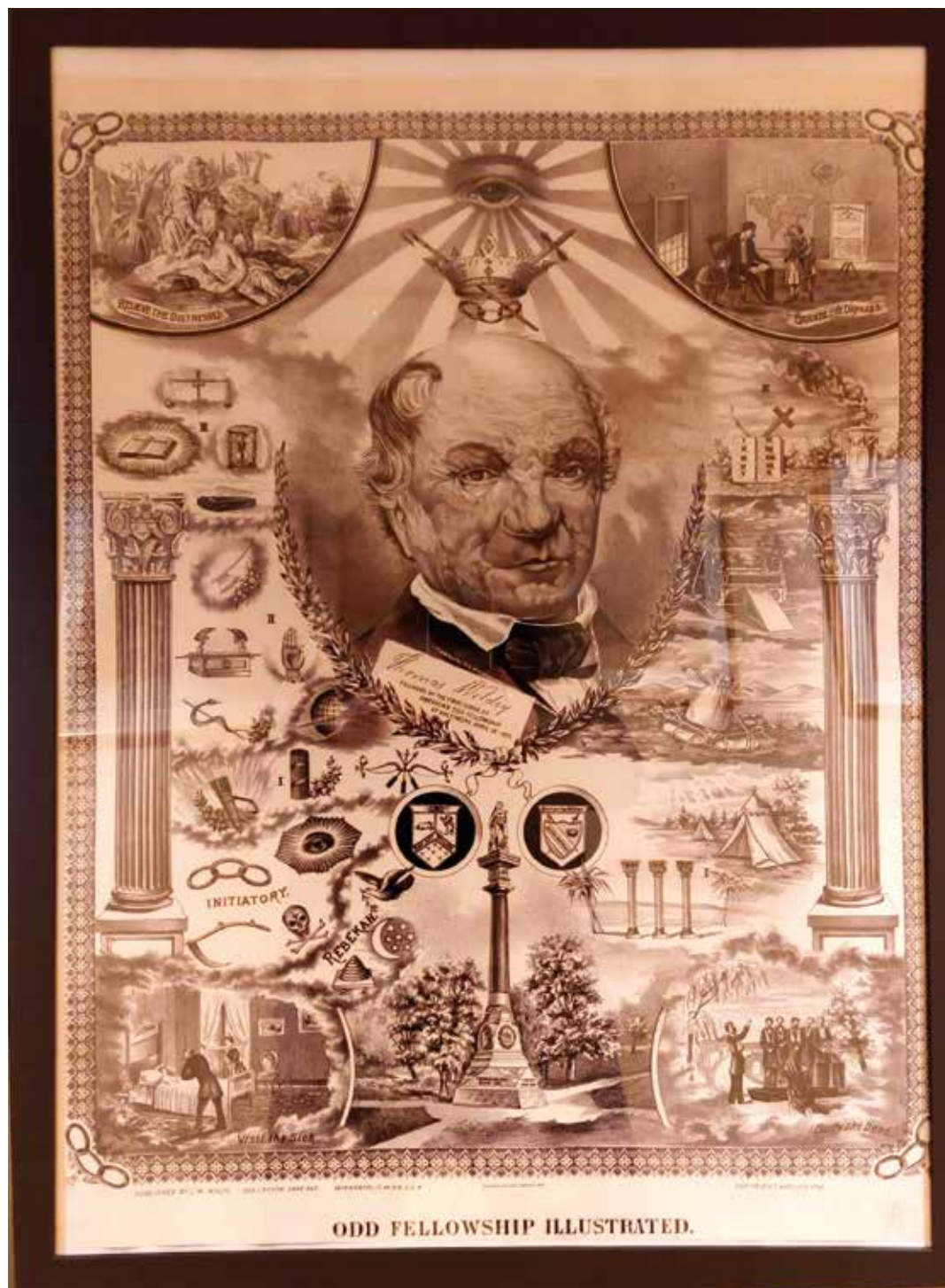
Fra 1730 og frem til vår ordensgren ble stiftet, var det en opprinnelig loge som ga charterbrev til en nydannet loge. Dette skjedde eksempelvis i forholdet mellom Lodge Washington i USA og Lodge Duke of York i England i 1820. Det må ha eksistert loger i USA fra 1802 som har drevet uten charterbrev.

Etter hvert som Ordenen vokste, utviklet det seg en praksis at det ikke var enkeltloger, men Storloger som utstedte nye charterbrev. Charterbrevet inneholder de betingelser som utstederen setter for at rettighetene – eller privilegiene – skal kunne opprettholdes.

Fra 1920 til 2007 hadde Den Norske Storloge et charterbrev utstedt av Den Suverene Storloge i USA. Dette charteret er blitt revidert en rekke ganger, vanligvis helt uddramatisk. Men et par ganger har amerikanerne villet ha inn



Charter til Norge



Illustrasjon Ordenensplakat

bestemmelser som har møtt stor motstand i de europeiske Storloger. På et tidspunkt ville amerikanerne at det i logene bare skulle være «white men». Denne charterformuleringen ble det aldri noe av. Det ble som europeerne ville.

Fra Det Europeiske Storlogemøtet i Oslo i 2007 har alle de europeiske Storlogene blitt fristilt direkte fra Den Suverene Storloge (USA). Ved opprettelsen av Det Europeiske Storlo-

gen i 2007 sorterer alle de europeiske Storlogene under den Europeiske Storloge (GLE). Dermed er det Den Europeiske Storloge som er knyttet til Den Suverene Storloge (USA) med et charterbrev. Den situasjon som oppsto i forholdet mellom USA og Europa i 2007, har eksistert mellom Den Suverene Storlogen i USA og Den Australasiatiske Storlogen siden 1868.

I England var det fra 1730-årene

bare enkeltstående Odd Fellow loger som knyttet seg til hverandre med charterbrev. Den interne lovgivning i den enkelte loge fra den tid, vet vi så godt som ingen ting om. Manglende dokumentasjon skyldes i stor grad at slike loger som Odd Fellow Ordenen hadde, ble forbudt ved lov fra sent på 1700-tallet. Det er også ganske uklart når de første Storlogene oppsto og hva deres formål var. De ble i starten kalt for «Unity». Vi kjenner navnet på en rekke slike Unities. Den største og

mest kjente – Manchester Unity – stiftet i 1810 og eksisterer den dag i dag, og hovedsakelig som et forsikringsselskap.

I USA var Thomas Wildey og hans menn svært tidlig ute – ja ekstremt tidlig ute – med å stifte Den Amerikanske Storloge. Lodge Washington ble stiftet 26. april 1819. Den Amerikanske Storlogen ble stiftet allerede 22. februar 1821. Idet man danner en Storloge som ikke bare skal ha forbindelse med, men være overordnet underordnede loger, oppstår behovet for lover. Der det er felles lover, oppstår begrepet jurisdiksjon. En av de sentrale forfattere av lovgivningen både for Storlogen i USA og de underordnede logene i denne storlogen, var John Pawson Entwisle (1792-1824). Jurisdiksjon betyr et rettsområde hvor en gitt lovgivning har sin virksomhet. Den Norske Storlogen danner en jurisdiksjon. Dette er likt for alle andre storloger verden over. Den Suverene Storlogen kan kun intervenere overfor andre

uavhengigne storloger gjennom charterbrevet. Dette er samtlige europeiske storloger og Den Europeiske Storlogen helt samstemte om.

Da Odd Fellow Ordenen ble plantet i Europa i 1870, kom det først på plass en rekke enkeltloger, og deretter ganske raskt storloger i de ulike europeiske land. Samtidig ble disse europeiske storlogene - som var knyttet til Den Suverene Storloge med hvert sitt charterbrev – karakterisert om uavhengige. Uavhengighetsbegrepet står sentralt i Stor Sire Johan Middelthons rapport til Storlogemøtet i Stavanger i 1946. Da sier Middelthon at han forsikret den tyske okkupasjonsmakten at Odd Fellow Ordenen ikke har tilknytning til eller ble styrt fra Den Suverene Storloge på annen måte enn ved Charterbrevet.

I perioden 1840-1843 oppsto det et spenningsforhold mellom Manchester Unity og Den Suverene Storloge. Det skyltes at engelskmennene ville forandre ritualene ut fra indrepolitiske

forhold i England. Dette ville ikke amerikanerne akseptere. De ville utvikle Odd Fellow Ordenen til å bli en etisk kraft i det amerikanske samfunnet, slik det ble målbåret av James Lot Ridgely. Spenningen utløste et definitivt brudd. Resultatet kjenner vi.

Den amerikanske ordengrenen har hatt en bekymringsfull utvikling. Medlemstallet har falt dramatisk. Det synes å være lite kraft i det rituelle arbeidet.

Utviklingen i Europa, spesielt i nordnorden har vært langt bedre og mer tidsmessig. Gitt at den amerikanske nedgangen forsetter og den positive utviklingen i Europa blir ved, kan spørsmålet reise seg om Den Europeiske Storlogen ser seg tjent med fortsatt samliv med Den Suverene Storlogen. Hvis et samliv skal vedbli, må dette oppfattes som positivt for begge. Hvis ikke, kan vi få en repetisjon fra 1843, men med geografisk omvendt fortegn.

Tid for å oppgradere lyset i logesalen?

FØR

ETTER


Flott lys / Enkelt å styre både lys, musikk og mikrofoner.

Egenutviklet PC-basert program spesielt for loger. Lys, musikk og mikrofoner styres enkelt fra en touch-skjerm.

Alle "scener" programmeres på forhånd, slik at det blir enkelt å styre lys og musikk.

Kan styre alt av lys, spotter (faste eller styrbare), sinnbilder, altseende øye, stjehimmell, mikrofoner ... Kort sagt: Alt som går på strøm.



Leverer også det dere trenger av mikrofoner, teleslynge, for sterkere og høyttalere.

Ta kontakt for mer info:
www.bergeslysoglyd.no
Epost: lysoglyd@famberge.net

Tlf. 406 07 939



BERGES
Lys og Lyd AS

Herold i Odd Fellow loge 40 Vern



Art.nr: GAV0216
Veskeholder
m/kjede-ledd i rødt
Kr 40,-



Art.nr: GAV0202
Feste for nåler
søstre 19 cm
Kr 229,-



Art.nr: GAV0203
Feste for nåler
søstre 25cm
Kr 257,-



Art.nr: GAV0327
Handlenett
m/kjedeledd
og glidelås
Kr 120,-



Art.nr: GAV0333
Handlevognmynt
m/kjedeledd
Kr 42,-



Art.nr: GAV0218
Kjedelednål
m/stener
Kr 215,-



Art.nr. GAV0208x
Hvite Skinn-
hansker dame
Kr 370,-
Finnes i størrelse
6 1/2 - 7 - 7 1/2 -
8 - 8 1/2



Odd Fellow Utstyr

**Vi har alt
du trenger
- og mye mer**

Besøk vår nettbutikk og se alt vi har å tilby.

Nytt fra Kunnskapsnevnden



Av Spesial Deputert Stor Sire, Per Arild Nesje, Kunnskapsnevnden

■ **Utviklingsprogrammet for loger og leire er videreutviklet og oppdatert og ligger klart for bruk på Odd Fellow nettsiden, www.oddfellow.no**

Den største endringen er at det nå er laget nye power-point presentasjoner for alle grader som foredragsholderen som skal gjennomgå utviklingsprogrammet for medlemmene kan benytte for å få en god flyt i gjennomgangen av graden.



adult-education foto Gerd Altmann from Pixabay

Hvordan er utviklingsprogrammet nå bygd opp:

Alle medlemmer skal gjennomgå utviklingsprogrammet som består av følgende elementer:

- ✓ Utviklingsprogram for Nevnd for Styrkelse og Ekspansjon - styrende dokument for Nevnd for Styrkelse og Ekspansjon (ligger i avsnitt 7 i OM/HM/HP portalen)
- ✓ Aktuelle deler fra Informasjonsmappen
- ✓ Signaturblanketten for gjennom

ført grad (ligger i avsnitt 5 i OM/HM/HP portalen)

For leiren har vi i tillegg følgende to dokumenter:

- ✓ Presentasjonen "Et Ørkenliv" som danner siste del av gjennomgangen før søknad om opptakelse i leir (ligger i avsnitt 7 i HM/HP portalen)
- ✓ Etisk program for leiren som er et samtale samtaleopplegg for leirslagninger uten gradspassing (ligger i avsnitt 7 i HM/HP portalen)

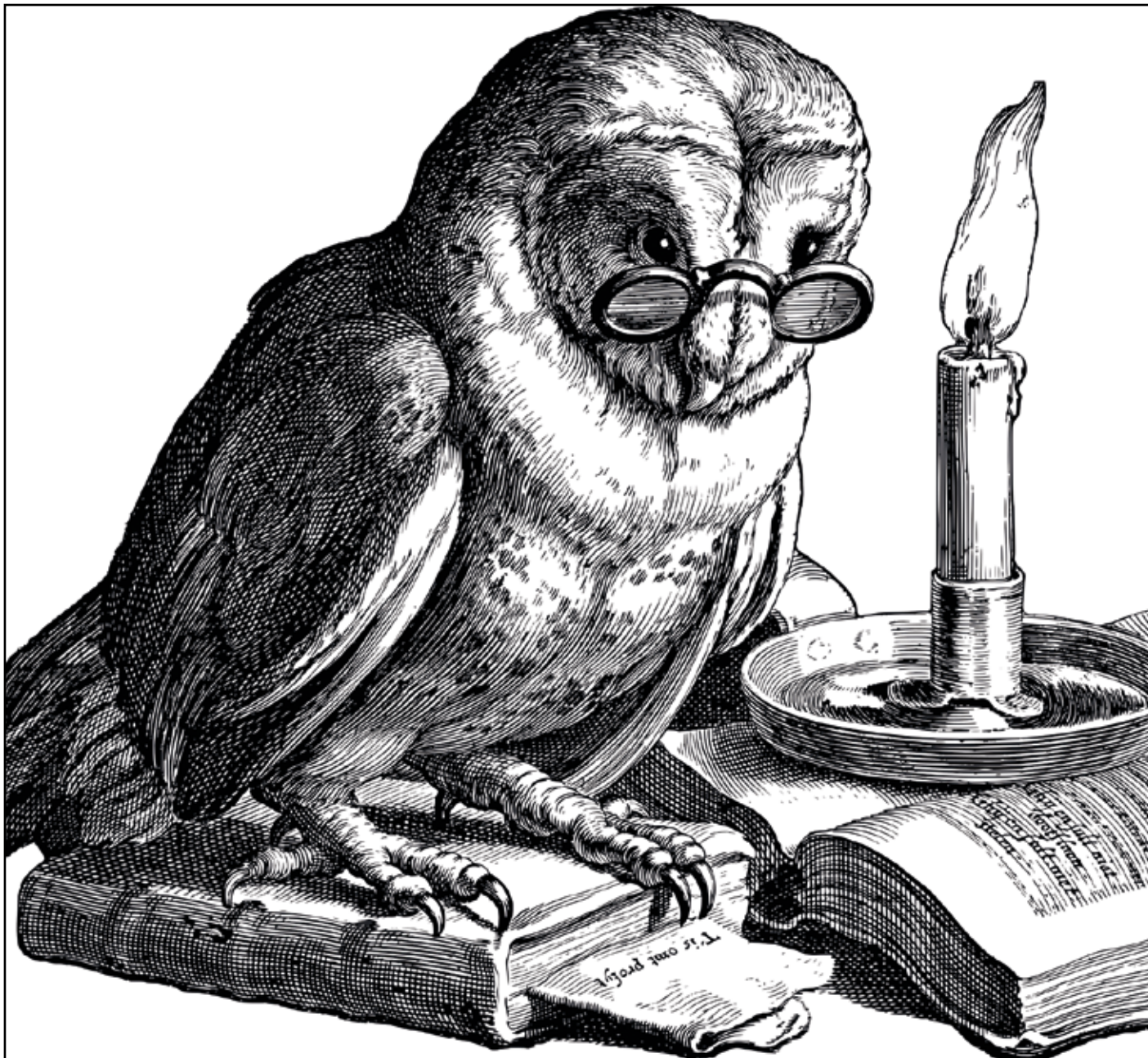
Hva inneholder de nye Power-Point presentasjonene:

Alle presentasjonene går igjennom innholdet i graden, løftet, sinnbilder, passord, tegn, gradens regalie og en fordypning og samtaledel om budskapet i graden.

I tillegg har den enkelte grad informasjon om følgende:

Troskapsgraden:

- Presentasjon av Ordenen
- Organisasjon, embedsmenn,



Ugle kunnskap foto Gordon Johnson from Pixabay

- regalier og plassering i logesalen
- Terminliste, lover, etikette, påkledning, websider, facebook m.m.
- Ditt Ordenshus

Det Gode Vennskaps Grad:

- Ordenens historie
- Den Norske Storloge, organisering, embedsmenn, regalier og insignier

Den Edle Kjærlighets Grad:

- Budord, humanitært arbeid, landsaker og Sirius

- NOFA – Norsk Odd Fellow Akademi
- Insignier, kjeder og medaljer (Veteranjuveltildeling, Hederstegn o.l.)

Den Høye Sannhets Grad:

- Lover, forskrifter, Sirkulærer og Særlov
- Fadder og leir

Før opptakelse i leir:

- Gjenoppfriskning fra loge
- Informasjon om leiren

- «Et Ørkenliv for matriarker/patriarker»

Patriark graden / Troens Grad:

- Embedsmennene og deres regalier
- Leirens innredning og embedsmennenes plassering
- Litt om eget ordenslokale / HMS

Den Gyldne Leveregels Grad / Håpets grad:

- Leirens opprinnelse og historikk
- Historikk for leirene i distriktet
- Etikette i leirområdet



signpost foto Gerd Altmann from Pixabay

Den Kongelige Purpur Grad / Barmhjertighetens Grad:

- Lover, forskrifter, Sirkulærer og Særlov
- Nevnder
- Regnskap

Hva må fordragsholderen passe på:

Foredragsholderen som skal gjennomgå utviklingsprogrammet for medlemmene kan gjerne gjøre sine egne justeringer av presentasjonen for å vektlegge elementer som hun/han selv ønsker å prioritere.

Presentasjonene ligger nå tilgjengelig på nettsidene for alle medlemmene som har gjennomgått utviklingsprogrammet for den enkelte grad og det har derfor vært nødvendig å utelate rituell informasjon som vi ikke kan dele skriftlig. Denne tilleggsinformasjonen skal kun deles muntlig eller på skjerm og ikke deles ut skriftlig eller elektronisk.

Presentasjonene er nå tilgjengelig på Odd Fellow nettsiden for det enkelte medlem:

Utviklingsprogrammet for loger og leire ligger på et eget område på Odd Fellow nettsiden.



For at Power-Point presentasjonene skal bli tilgjengelige for medlemmene så må signaturlblanketten for gjennomført utviklingsprogram fylles ut og Sekretær i den enkelte loge og leir må registrere på Focus dato for gjennomgangen.

Når dette er bekreftet ved at dato er

Loge		Utv.prog
Innvielse	22.02.1989	01.01.1990
1. grad	26.11.1989	01.01.1990
2. grad	16.05.1990	01.01.1991
3. grad	10.10.1990	01.01.1991

Leir		Utv.prog
Et ørkenliv		01.01.1995
1. grad	07.02.1996	01.01.1997
2. grad	09.04.1997	01.01.1998
3. grad	07.10.1998	01.01.1999

lagt inn så vil presentasjonen endre farge til blå tekst inne på nettsiden og presentasjonen vil da være tilgjengelig.

Medlemmer som har gjennomgått tidligere utgaver av utviklingsprogrammet vil også få tilgang til disse nye presentasjonene forutsatt at logen kan bekrefte at utviklingsprogrammet for graden er gjennomført og at dato er lagt inn i Focus. Loger og leire som har unnlatt å foreta denne registreringen bør gjøre dette nå slik at presentasjonene blir tilgjengelige for medlemmene.



Den uavhengige norske Odd Fellow Ordenen er en verdibærende orden med fokus på medmenneskelighet og gode etiske holdninger. Odd Fellow Ordenen har en todelt organisasjon, som ligger tett på hverandre. Det er den ordensmessige ledelsen og det er en administrativ organisasjon som kalles for Kanselliet. Kanselliets oppgaver er støttefunksjoner til den ordensmessige delen av organisasjonen, med ansvar for Storlogens regnskaper, faktureringer, medlemsregister, IKT og utstyr.

Vi søker nå

Kansellisjef/daglig leder

ARBEIDSOPPGAVER:

- Totalansvar for Kanselliets administrasjon, personal og daglig drift
- Ansvarlig for leveranser av produkter og tjenester til Ordenens virksomhet sentralt og til enhetene
- Planlegge, gjennomføre og følge opp Ordenens ledermøter, samlinger og kurs
- Budsjett og regnskap
- Ansvar for Ordenens merkantile avtaler
- Mål og strategiarbeid for Kanselliet
- Informasjon og kommunikasjon til ordensenheter og myndigheter
- Relasjonsbygging internt og eksternt
- Internasjonale kontakter med europeiske jurisdiksjoner og Grand Lodge of Europe

KVALIFIKASJONER:

- Vi søker:
- En strukturert og systematisk leder som er lojal til Odd Fellow Ordenens grunnsyn på ledelse og Ordenens visjon, verdisyn, rammeverk og beslutninger. Det legges særlig vekt på samarbeidsevne og relasjonsbygging.
- Utdanning:
- Høyere utdanning
 - Faglig fordyping i økonomi, administrasjon og ledelse.
- Relevant erfaring/praksis:
- Relevant yrkeserfaring med lederansvar innen personal og økonomi
 - Personlig integritet, verdibasert menneskesyn med fokus på medmenneskelighet, toleranse, gjensidig respekt og fellesskap. Lojal til Ordenens verdigrunnlag og målsetting.
 - Ordenserfaring – må ha eller ha hatt embeder i loge/leir- fortrinnsvis ha Storlogegraden.
- Vi tilbyr:
- 100% stilling. Ordrende arbeidsforhold. Lønn etter kvalifikasjoner. Pensjonsordning. Stillingen rapporterer til Stor Sire og Storlogens embedskollegium.
- Søknadsfrist:
- 18. april 2022

Nærmere opplysninger om stillingen kan rettes til:
Stor Sire Morten Buan, tlf 414 04 106

Søknad med CV sendes til: storsire@oddfellow.no



Stortingsgt. 28, 0161 Oslo | www.oddfellow.no

Konflikter – hva gjør det med oss?

Av redaktor@oddfellow.no

■ ***De Tre Kjeleledd møter søster Deputert Stor Sire Selle Marie Horntvedt en gråtung februardag i Oslo. En litt rufsete Selle Marie, som nettopp var kommet ut av karantene etter covid-smitte. Heldigvis for henne kan ikke den noe rustne stemmen høres på trykk, men en unormalt lavmælt Deputert Stor Sire var klar til å fortelle om hva hun følte og tenkte under angrepene på Storlogen våren 2019 og utover.***



Tidlig i 2019 startet et krast angrep på Stor Sire, hans lederegenskaper og beslutninger på facebook. Dette ble straks fulgt opp av mange kommentarer, med beskyldninger, angrep og direkte personangrep. Storlogen ble beskyldt for å sensurere mening-

ene, da man grep inn og monitorerte fb-siden.

Hvordan ble dette taklet i Storlogen?

En svært ubehagelig og negativ opplevelse, sier Selle Marie. - vi ble

nok tatt litt på senga, spesielt fordi angrepene var så personlige og voldsomme.

Gjennom høsten var det hauset opp at vi skulle bygge en ny kommunikasjonskanal på facebook, der medlemmene skulle komme inn å diskutere og bidra. Hver dag ble det rapportert inn hvor mange som nå hadde sluttet seg til denne gruppen på facebook. En dag 4000, noen dager senere var det 5000. Vi selvsagt veldig spent på hvordan dette skulle virke. Plutselig, fra å være entusiastisk og positiv til denne gruppen, fikk vi disse angrepene som var direkte rettet mot Stor Sire og mot kollegiet. Og de var krasse og rettet mot personer.

-Vi i embedskollegiet satt jo hjemme rundt om i landet og lurte på hvordan vi skulle takle dette voldsomme trykket som kom. Vi var rådville.

Vi hadde flere møter, både på teams og fysisk. Det store spørsmålet var jo: Hvordan skal vi takle og håndtere dette?

Vi landet på at Storlogens kollegium ikke skulle uttale seg på facebook og bidra til en ytterligere debatt og polarisering. Storlogen skulle fortsette å kommunisere som normalt, gjennom «Nytt fra Storlogen» og gjennom brev til DSS, Storrepresent-

antene og til OM/HM/HP. Etter diskusjoner i kollegiet, ble vi overens om at dette vil være den beste strategien for å dempe temperaturen i debatten.

Med saklig og korrekt informasjon skulle denne debatten roe seg ned. Men dette ble jo også helt galt. Da fikk vi på pukkelen fordi man anså dette for et resultat av at Storlogen manglet en leder, da manglet kollegiet ryggrad.. Vi fikk kjempekritikk for å velge denne strategien.

Det var en forferdelig vondt tid. Du legger deg om kvelden med vondt i magen og gruer deg til å stå opp for å møte stormen på facebook. Jeg syntes det var helt grusomt at ordenssøken kunne skrive så negativt om oss. Det ble personlig.

Debatten fortsatte med at det ble påstått at Stor Sire hadde fått en ulovlig fullmakt på Storlogemøtet og endret avgjørende krav og prosedyrer ved søknad om opptak, bare for å tilfredsstille det som ble kalt «mammon». Dette ble også satt i sammenheng med endringene av et kriterium om å anerkjenne et høyeste vesen, i stedet for å tro på et høyeste vesen.

Hva er dine tanker rundt dette ?

Sammenblanding av momskompensasjon, endrede søknadsprosedyrer og tilpasningen i ordlyden for å anerkjenne vs. tro på et høyeste vesen, ble forsterket av en kommunikasjon som vi i Storlogen oppfattet som feilinformasjon.

Vi hadde mottatt momskompensasjon siden 2008 og det er ikke ubetydelige beløp som har kommet oss til gode gjennom denne tilskuddsordningen. Så kom det varsel om at Kulturdepartementet ønsket å endre, slik at lukkede organisasjoner, der egne medlemmer skulle bestemme om nye medlemmer kunne bli antatt eller ikke, ikke skulle få være med i tilskuddsordningen. Dette ble presentert for Storlogemøtet, som da ga Stor Sire fullmakt og ansvar for å gjøre de grep som var nødvendig for å forbli i ordningen.

Å fjerne ballot var nødvendig, ikke bare for å tilpasse oss regelverket om momskompensasjon, men like mye for å få slutt på en udemokratisk måte å behandle søknader om opptak på. At 6 medlemmer skulle kunne sperre muligheten for en ny søster eller bror, tåler ikke dagens lys.

Av samme grunn ble undersøkelsesnevnden tatt bort og erstattet med en utvidet samtale med fung. Eks OM som ansvarlig. Der kandidaten måtte forsikres om at han eller hun kunne identifisere seg med våre verdier, holdninger og forordninger. Dette tiltaket er egentlig en forsterkning i behandling av en søker som gir både søkeren og Ordenen et bedre grunnlag for å vurdere søkerens motiv.

Konflikten rundt begrepene «anerkjenne» og «tro» bunner nok i at noen føler at Ordenen har en sterkere religiøs tilknytning enn den faktisk har. Ordenen er ingen religion, ei heller en menighet. For min egen del, ser jeg ikke på dette som avgjørende for min egen tro. Samtidig som denne endringen helt klart har føringer fra charteret fra Den Europeiske Storloge. Og det var grunnen til at dette ble endret.

Jeg har respekt for at dette uroet noen, men våre verdier, våre ritualer og vår visjon har jo ikke blitt endret. Så for meg blir det en storm i et vannglass. Jeg utøver min tro i kirken eller andre religiøse sammenhenger. Jeg går ikke i logen for å få min tro tilfredsstilt. Men det er nå min mening.

Denne konflikten og meningsbrytingen medførte at opposisjonen etablerte en egen privat gruppe på facebook, som fortsatte beskyldninger og angrep på embedskollegiet og Stor Sire spesielt.

Hva gjorde det med lederskapet i Ordenen?

Jeg vil si at i denne perioden så ble samholdet i kollegiet styrket. Det har vært mange uenigheter og heftige diskusjoner oss imellom. Men når du

møter en sånn «ytre» front som angriper, så hadde det en positiv virkning innad i kollegiet. Det ble en manifestasjon av hva vi kjemper for, hva vi står for. Så dersom hensikten var å splitte oss i kollegiet, skjedde det motsatte. Vi fikk klart en sterk «VI» holdning i vårt arbeid og vi har alle jobbet mot et felles mål. Vi er jo alle forskjellige, men vi har hatt stor takhøyde og diskusjonene har gjort at vi har kommet fram til gode, omforente beslutninger. Vi har hatt basis i lovverk, forskrifter og handlingsplanene for Storlogeperioden. Og i det arbeidet har vi ikke latt oss avspore.

Det ble jo også reist klagesaker som alle ble avvist. Så kom kravet om ekstraordinært Storlogemøte. Alle Storrepresentantene ble bedt om å si ja til dette kravet, men forslaget falt.

Hvordan vil du beskrive denne situasjonen for dere i kollegiet og i samarbeidet med Stor Sire?

Utvisomt er det veldig ubehagelig å oppleve at en leder blir utsatt for det jeg vil kalle hets. I tillegg er det utfordrende at den aktuelle grupperingen brukte utradisjonelle veier for å fremme sin sak. De brukte lovverket for å forsøke å undergrave den autoriteten som Stor Sire og kollegiet har fått gjennom lovlige valg og lovlige beslutninger. Samtidig hoppet de over normale tjenesteveier, der spesielt Distrikts Stor Sire ble satt helt utenfor. Der DSSene ble ansett å være Stor Sires lakeier og derfor skulle overses. Noen omtalte DSSene som udugelige. Man forsøkte jo faktisk å gjennomføre et «kupp» ved å henvende seg direkte mot Storrepresentantene for å få et ekstraordinært Storlogemøte. Heldigvis har vi kloke Storrepresentanter som er lojale til den forpliktelsen de har tatt på seg i embedet.

For meg var det vondt å oppleve at DSS'ene, som er kunnskapsrike, hardtarbeidende og ansvarsfulle ledere i vår Orden, ble forsøkt satt ut av spill. Og det av en gruppe som burde vite bedre. Som heller burde

støtte og framsnakke våre fremste ledere i Ordenen.

Men lojaliteten ute i distriktene og i enhetene har aldri vært utfordret, slik jeg ser det.

Hva gjør dette med deg som menneske?

For det første så tenker jeg at det skapte en indre tvil i meg om jeg ikke hadde de rette egenskapene til å skjytte mitt verv. Evnet jeg ikke oppgavene som jeg skulle løse? Jeg tvilte også på hvorfor jeg i det hele tatt skulle være del av dette? Hvor er Ordenens verdier i en slik konflikt? Jeg har avlagt en forpliktelse på å være et godt medmenneske som skal tale vel om andre. Det gikk faktisk så innpå meg, at jeg tvilte på om det er dette jeg vil bruke min tid til. Du blir skuffet over mennesker du kjenner, som kanskje ikke har stått meg nær, men som jeg har hatt en dyp respekt og aktelse for, plutselig viser at de har en annen agenda som jeg ikke har forstått eller ant.

Det er forferdelig vondt å sitte alene ute i distriktet å oppleve slik ting. Det ble viktig å komme sammen og få snakket om det.

Som Deputert Stor Sire har du ansvar for Rebekka-institusjonen i Norge. Hvordan følte du at du fikk dempet konflikten og gitt støtte til dine DSSer rundt om i Norge?

Ettersom tiden gikk, ble det egentlig litt omvendt. Når noe av frustrasjonen hadde lagt seg, var det faktisk de som kom tilbake med klare meldinger om støtte til Stor Sire og kollegiets måte å jobbe på. Det ble kommunisert tydelig fra hele landet at dette «opprøret» tok man avstand fra.

Så skal det også sies at det er ikke alle i loge og leir som får med seg hva som foregår. Du skal være litt over middels engasjert for å forstå hva som skjer. Kanskje du må ha vært med i et kollegium for å få innsikt i hva som skjer.

Men jeg fikk jo stadig høre «Det er tøft for deg nå». Men for meg handlet det om å forholde meg formelt og korrekt i møte med medlemmer.

Og hva kan vi så ta med oss av lærdom etter en tøff periode?

Vi må først og fremst være tydelige og klare på hvilke mandater og oppgaver som gis til en ledergruppe. Det må oppfattes korrekt. Og vi må jobbe oss fram til et felles mål.

Vi må jobbe mer med våre etiske verdier – våre holdninger må ta større del i oss. Vi må være oss mer bevisst på egne holdninger, spesielt når det gjelder raushet, toleranse. Det å være medmenneskelig. Våre holdninger til vanskelige spørsmål må innom de tre sikter – er det sant? Er det positivt? Er det nyttig? Først når du kan si ja til de tre spørsmålene, kan du formulere deg og uttrykke deg. Vi må sikre oss at vi opptre troverdig og at det vi skriver tåler å bli lest også i ettertid.

Vi må ha omsorg for hverandre og bry oss om hverandre. Vi må akseptere at vi er ulike, at vi er uenige og at vi kan kjempe for vår sak. Men

når saken er avgjort, må vi legge vår uenighet ned.

Hvordan skal vi unngå at en konflikt eskalerer slik at den faktisk blir en trussel mot organisasjonen?

Det er utrolig viktig å hindre at slike konflikter får spre seg. Konsekvensene er usikkerhet, polarisering og en mer personrettet krangel. Vi må lære oss å ta konfliktene før de vokser seg store. Vi må ha dialog og god kommunikasjon. Vi må lytte til kritikk, men også akseptere når beslutninger tas.

Det er ikke verd å ødelegge en Orden innenfra. Mennesker ødelegges – det er en stor belastning å møte slike beskyldninger mot seg. Videre tror jeg vi skal lytte mer til ordene bak vennskap, kjærlighet og sannhet; tro, håp og barmhjertighet. Der ligger vår Ordens kjerne. Kan du ikke si noe godt om dine medmennesker, skal du heller la være. Det er faktisk en forpliktelse vi alle har avlagt.

De Tre Kjedeledd tar farvel med Deputert Stor Sire Selle Marie Horntvedt og ønsker en god reise hjem til Kristiansand.



Om logenavn i Norge

Av Herold Rolf Haug Odd Fellow loge nr. 65 Borea

Odd Fellow loge nr. 65 Borea i Tromsø har en samling små foredrag om logenavn for herrelogene i Norge. Foredragene er skrevet av bror John Skog, som var en svært aktiv bror i vår loge.

Disse foredragene er nå tatt frem fra arkivet og digitalisert, og de er lagt ut på Odd Fellow loge nr. 65 Borea sin nettside under www.oddfellow.no I alt er det skrevet om 149 Odd Fellow loger, de siste åtte vil bli kontaktet slik at vi kan få samlingen komplett for alle 157 Odd Fellow loge i Norge.

Vi håper at det kan være av interesse for andre loger å lese disse små betraktningene rundt logenavnene.

Rolf Haug, Herold Odd Fellow loge 65 Borea, Tromsø



John Skog (1924 - 2013) var en markant bror i Odd Fellow loge 65 Borea, Tromsø. Med sin brede bakgrunn som mangeårig rektor ved Lærerskolen i Tromsø, samfunnsdebattant og innvalgt i kommunestyre og fylkesting i flere perioder, var han en viktig ressursperson i vår loge. De av oss som var så heldige å få høre hans små foredrag om logenavn i Norge har det som varige minner om en god logebror. På bildet bærer han Kongens fortjenestemedalje i gull som han ble tildelt i juni 1991. Nedenfor har vi gjengitt det han kaller sine "funderinger" over logenavn i Norge fra Odd Fellow loge nr. 1 til og med Odd Fellow loge nr. 149.



Jeg har hatt som en liten hobby å reflektere over logenavn. Jeg vil presisere at jeg har tatt mitt utgangspunkt i navnet og funnet fram opplysninger om betydningen av navnet uten å spørre vedkommende loge om grunnen til at de akkurat har valgt dette navnet.

Det kan muligens ha en annen begrunnelse enn det jeg har resonner meg fram til. For å lage en bakgrunn har jeg noen ganger prøvd å forklare navnet på logens hjemsted.

Bare i noen få tilfeller hvor jeg har hatt vanskeligheter selv å finne materiale om

navnevalget har jeg kontaktet vedkommende loge. Det vil gå fram av teksten. Dersom dere kan ha glede av mine funderinger synes jeg det er hyggelig. Jeg håper jeg ikke har for mange gale slutninger.

TRENGER DU NY LIVKJOLE

ELLER NYTT
LOGEANTREKK?



Jakke, benklær og sort vest.
kun kr 2790,-
(+ porto og oppkravsgebyr.)

Jakke, benklær og sort vest.
Skjorte, hvit sløyfe og hvite
bukseseler.
kun kr 3640,-
(+ porto og oppkravsgebyr.)

Gjennom en av Europas ledende produsenter av livkjoler tilbyr vi et kvalitetsprodukt basert på beste tilgjengelige materialer i 45 % ull og 55 % polyester.

Vi leverer i str.:
46, 48, 50, 52, 54, 56 og 58.
Kort leveringstid med full bytte- og returrett.

Bestill på www.livkjole.no

- 24 timers ordrettelefon:
62 52 86 66
- E-post:
post@livkjole.no
- Post:
Livkjole.no, Postboks 6,
2301 HAMAR

LIVKJOLE.NO
KVALITET TIL PRISBEVISSTE KUNDER

Livkjole.no drives og eies av TLC. © 2008-2020.
TLC All rights reserved. TLC Postboks 6, 2301 HAMAR

*Trenger du
nytt loge-
eller fest-
antrekk?*



Bestill på www.kvinnelogen.no

Vi leverer klassiske og stilsikre

- **krøllfrie jakker** • **under kne skjørt**
 - **lange skjørt** • **kjoler**
- med farge garanti.**

Vi leverer i alle størrelser fra 34 til 52.

Våre antrekk kommer direkte fra importør til en fornuftig pris til kvalitetsbevisste kunder.

Full bytte og returrett.

Omgående levering fra vårt lager på Hamar.

Bestill på www.kvinnelogen.no

**24 timers ordrettelefon:
62 52 86 66**

E-post: post@kvinnelogen.no

Post:

Kvinnelogen.no, postboks 6, 2301 Hamar

KVINNELOGEN.NO
MARIA- OG REBEKKA-ANTREKK

Kvinnelogen.no drives og eies av TLC. ©2021
TLC All rights reserved. TLC Postboks 6, 2301 HAMAR

Storlogen bevilger kr 250.000 fra Storlogens humanitære fond til nødhjelp

Av redaktor@oddfellow.no

■ ***En tropisk storm som feide fra Madagaskar til Mosambik og Malawi, har kostet minst 80 mennesker livet og gjort over 65 000 mennesker husløse. Behovet for akutt hjelp er stort.***



37 mennesker er så langt bekreftet døde i Malawi etter at den tropiske stormen Ana brakte med seg kraftig regn og vind den 25. januar. Dette førte til store oversvømmelser i den sørlige delen av landet og mange mennesker har mistet hjemmene sine. Over 193 000 familier er berørt av stormen som har ødelagt mye infrastruktur som veier og broer. I tillegg er mange hektar med avlinger og husdyr vasket vekk.

Over 9 000 mennesker i Ngabu-området hvor SOS-barnebyer jobber er berørt. Mange mennesker har søkt tilflukt i skolebygninger, noe som gjør at barn og unge mister undervisning. Å skaffe husly til alle dem som ikke lenger har et sted å bo er førsteprioritet.

Utilgjengelige områder

Da stormen herjet, ble hele landet liggende i mørke hele natten fordi

lysverkets generator måtte slås av på grunn av frykt for oversvømmelse. Nå har landet erklært naturkatastrofetilstand. President Lazarus Chakwera sier i en uttalelse at det er vanskelig å nå frem til de berørte områdene fordi de fleste er blitt utilgjengelige etter stormens herjinger. Han ber nå det internasjonale samfunnet om hjelp. – Jeg ber om humanitær hjelp fra det internasjonale giversamfunnet, fra FN, fra frivillige organisasjoner, fra



privat sektor lokalt og våre medborgere. Sammen kan vi bidra til å lindre lidelsen folk er påført av denne stormen. Telt og mat er akutte behov.

Store skader i SOS-familieprogrammet

Flere av familiehusene i barnebyen i Ngabu har fått vannskader. Barna er fysisk uskadet, til tross for at det var en skremmende opplevelse for alle. I familieprogrammet i Ngabu er mange hjem imidlertid fullstendig ødelagte. 30 barn og åtte omsorgspersoner er

blitt skadet og er innlagt på sykehus. Over 200 familier har mistet alt de eier. Over 20 prosent av barna som er med i familieprogrammet kan ikke gå på skolen på grunn av ødelagte veier eller ødelagte skolebøker. Der er det akutte behov for telt, mat, medisiner, sengetøy og kjøkken- og matlagingsredskaper. SOS-barnebyer i Malawi kartlegger nå hvordan de skal hjelpe barna og familiene i våre programmer og i lokalsamfunnet etter katastrofen. Det handler om å minimere risikoen for familier som

allerede strever med å bygge opp både hjemmet sitt og livene sine. Omsorg, beskyttelse og oppfølging av barn er SOS-barnebyers hovedfokus. Nødhjelpsprogrammet som er planlagt skal nå ut til 1800 husstander.

Embedskollegiet vedtok på siste møte å bevilge NOK 250.000 til nødbistand gjennom SOS Barnebyer i Ngabu. Pengene tas fra Storlogens humanitære fond.



Momskompensasjon – hvorfor er den viktig?

Av redaktor@oddfellow.no

■ ***Etter Storlogemøtet i 2018 fikk Stor Sire fullmakt til å tilpasse Ordenens prosedyre for søknader om medlemskap i Ordenen, slik at vi fortsatt skulle komme inn under reglene for momskompensasjon som frivillig organisasjon. Bakgrunnen var at kulturministeren ikke ville tillate lukkede foreninger/organisasjoner som mottakere av momskompensasjon.***



Både fullmakten, som enstemmig ble gitt til Stor Sire, og resultatet av de endringene som ble gjort, har vært gjenstand for diskusjon og omtale. Omtale som både har angrepet beslutningen og det faktum at man fjernet undersøkelsesnevnd og ballot i forbindelse med nye søkere til Ordenen.

Vi tok derfor en samtale med bror Stor Skattmester Paal Østmoe for å høre fakta om merverdiavgiftskompensasjonen og hva som ligger i dette.

Stor Skattmester Paal Østmoe, kan du fortelle oss litt om bakgrunn for ordningen med momskompensasjon?

Formålet med ordningen er å kompensere kostnader som frivillige organisasjoner har til kjøp av varer og tjenester basert på årsregnskap ett år tilbake i tid. Med denne forskriften etableres en ordning som skal gi kompensasjon for kostnad etter søknad fra frivillige organisasjoner innenfor den rammen Stortinget har bevilget for det enkelte år.

For å kunne søke om å få utbetalt kompensasjon for kostnader til på varer og tjenester må søker (sentralledd eller enkeltstående søker) være registrert i Frivillighetsregisteret.

Søkerne må kunne dokumentere at frivillig innsats er en viktig del av virksomheten. Gratis arbeidsinnsats, medlemskontingent og gaver likestilles når det gjelder kravet til frivillig innsats

Kompensasjon ytes ikke til ny-, på- og ombyggingskostnader for bygg. Kompensasjon ytes ikke for drifts- og vedlikeholdskostnader som gjelder bygg, anlegg eller annen fast eiendom for utleie, med unntak av utleie til andre ledd eller aksjeselskap i samme organisasjon som kommer innenfor målgruppen for ordningen.

Dette er det som danne grunnlaget for at det frivillige Norge kan søke om såkalt momskompensasjon, sier Paal. Men det overordnede er at det er en kompensasjonsordning.

Hvordan forholder så Odd Fellow Ordenen seg til denne forskriften?

Odd Fellow Ordenen har helt siden starten i 2008 forholdt seg nøyaktig til de lover og forskrifter som Kulturdepartementet vedtar og som Lotteri- og Stiftelsestilsynet forvalter. Det betyr at Ordenen og dens underliggende organer hele tiden har tilfredsstilt de oppsatte krav og har fått utbetalt tilskudd.

I 2018 sendte Kulturdepartementet et nytt regelverk ut på høring, som skulle begrense muligheten for å falle inn under merverdiavgiftskompensasjonen for frivillige organisasjoner som ble ansett for å være lukkede organisasjoner.

Formålet med ordningen er å fremme frivillig aktivitet. I forslaget til nytt regelverk heter det at «lukkede organisasjoner er ikke åpne for allmennheten og skal ikke motta tilskudd. Det innebærer eksempelvis at organisasjoner der eksisterende medlemmer skal godkjenne nye medlemmer ikke regnes som støtteberettiget» Denne endringen ble innført i oktober 2018.

Hvilke endringer har Odd Fellow Ordenen gjennomført for å falle inn under merverdiavgiftskompensasjonsordningen?

I tråd med den fullmakten som Stor Sire fikk på Storlogemøtet, ble ordningen med ballot i logen tatt bort. Videre ble logens undersøkelsesnevnd avskaffet og hjemmebesøk er ikke lenger aktuelt. Nye inntaksprosedyrer er opprettet med fung. Eks OM som leder. Ordenen er åpen for alle som vil søke om medlemskap.

Hva gjorde Stor Sire med tanke på å kunne beholde status som frivillig organisasjon gjennom den prosessen og høringen som Kulturdepartementet iverksatte?

Allerede i mars 2018 gir Stor Sire informasjon om Ordenens stilling i forhold til de nye bestemmelsene

i forskriften, til departementet. Høringsuttalelse ble oversendt, møter med politikere i Stortinget ble gjennomført, samlet påvirkning fra «Frivillighet Norge» og andre aktuelle kanaler ble brukt for å påvirke resultatet av høringen.

Det ble tydelig at kravet om en åpen rekruttering ble viktig i forhold til om Ordenen kunne falle inn under ordningen om momskompensasjon eller ikke.

På tidspunktet for Storlogemøtet visste man ikke at dette kravet skulle bli absolutt, og Stor Sire valgte derfor å be om fullmakten til å tilpasse vårt lovverk og prosedyrer for fortsatt å komme inn under ordningen. Storlogemøtet ga enstemmig tilslutning til fullmakten.

Endringene ble så iverksatt i lovverk og prosedyrer.

På denne bakgrunn opprettholdt Lotteri- og Stiftelsestilsynet beslutningen om at Odd Fellow Ordenen fortsatt faller inn under kriteriene for merverdiavgiftskompensasjon.

Stor Skattmester, kan du si noe om hva denne ordningen betyr økonomisk for Odd Fellow Ordenen?

Ordningen har stor betydning for vårt inntektsgrunnlag. Jeg vil kanskje gå så langt som å si at den har vist seg å ha avgjørende betydning for mye av de aktivitetene vi gjennomfører.

Siden starten i 2008, har Storlogen mottatt totalt nesten 11 millioner kroner. Enhetene kom med i ordningen fra 2011 og har mottatt totalt tett på 71 millioner kroner. Dette er mye penger. Det bør ikke være tvil om at dette har bidratt til en mer robust økonomi for enhetene og ikke minst for Ordenshusene rundt om i Norge.

Men argumentet går ofte på at dette ikke er så mye penger pr. medlem/år?

Vel, alle beløp kan bli små om man deler de opp mange nok ganger. Men husk på at dette er penger som kommer på toppen av de øvrige

kostnadene medlemmene har i sitt Ordensliv. Og vi skal ta med oss at Ordenen, for å motta denne støtten, er vurdert berettiget til å motta støtten og at all rapportering godkjennes av revisor for å sikre en korrekt behandling. Så det er ingen grunn til at vi ikke ser dette som et verdifullt tilskudd til vår virksomhet.

Gitt samme aktivitetsnivå, uten denne refusjonen, ville kontingenten måtte økes med ca. kr. 500,- pr. medlem/år.

I tillegg så medfører det faktum at vi er med i ordningen at vi mottar frilisenser fra Microsoft. I verdi er dette rundt 2,1 millioner kroner årlig. Jeg tør påstå at vi aldri ville hatt et så effektivt administrativt system uten disse frilisensene, rett og slett fordi vi ikke hadde hatt råd til å betale for lisensene.

I tillegg vet vi at mange enheter også mottar grasrotandel fra Norsk Tipping. Vi har sentralt ikke oversikt over beløpene, men ut fra hva vi vet, er det betydelige beløp som kommer direkte til enhetene og som brukes til enhetenes utadrettede virksomhet.

Har vi ødelagt noe av Ordenens egenart ved å tilpasse opptakskriteriene slik vi har gjort, etter din mening?

I et åpent samfunn, der tillit til institusjonene er helt avgjørende for fremgang og utvikling, fremstår ikke undersøkelsesnevnd og ballot seg som noe varig. Ta for eksempel ballot – der altså 6 medlemmer kan blokkere for et opptak av nytt medlem. Hvor demokratiske er det? spør Paal Østmoe retorisk.

Vi takker Stor Skattmester for en grundig og saklig orientering om et stort tema. Vi håper og tror at vi kan bidra til en større forståelse for hva og hvorfor. Vi takker for at Stor Skattmester tok seg tid til denne samtalen, midt i arbeidet med årsregnskaper og avrapporteringer.

”

S K R Å B L I K K

Hva er etikk i vår sammenheng?

Jeg skulle lage en etisk post som nytnevnt Kapellan i min loge, og måtte først gå inn og se på ordet «etikk». Hva er etikk i logesammenheng? Jeg fant ulike definisjoner av ordet etikk og likte denne godt: svarene på spørsmålet «Hvordan bør vi leve» - det er etikk.

Etiske verdier i logen gir en god ramme rundt søstrene/brødrene. Etikken peker ut en retning for hvordan vi lever et liv i logesammenheng. De handlingene vi gjør hver dag. Etikk har med respekt for menneskeverdet å gjøre. I etikk er det rettferdighet, omsorg og medfølelse.

Hans Børli beskriver i sitt dikt «Tenne et lys i deg» en handling på et mer indre plan:

Ett er nødvendig. Her i denne vår vanskelige verden
Av husville og heimløse.
Å ta bolig i seg selv.

Gå inn i mørket og pusse sotet av lampen.

Slik at menneskene på veiene kan skimte lys i dine bebodde øyne.

I Odd Fellow søker vi en utvikling til å bli et bedre og bedre menneske. Et menneske med bebodde øyne. Etiske rammer og miljø er satt for å skape et miljø vi kan vokse som mennesker. Gi trygghet til å tørre å gjøre et indre arbeid; tenne et lys i egne øyne – samtidig som vi også utfører logens mer praktiske ytre oppgaver.

Og både ytre og indre jobb, trenger ulike grader av MOT. Å ta på seg de ulike oppgavene i logen kan oppleves som mangesidig, som utfordrende og som kanskje til dels krevende. Det kreves mot fra en søster/bror å tiltre en ny rolle i logen. Å gjøre en oppgave med godt pågangsmot. Vi ønsker å gjøre en god jobb for logen, men vi er nye i våre roller.

Hvordan møter vi nye mennesker i nye roller?

Sett i etisk lys, handler det om å RESPEKTERE at vi alle er forskjellige. Vi løser våre oppgaver på ulik vis. Vi legger fort merke til forskjellene. Man kan møte disse forskjellene ved å gi dem mildhet. Møte forskjellene med åpenhet og refleksjon. Med vennlighet. Med respekt. Og si til seg selv: «Ja, sånn kan man også gjøre det.»

I handling kan vi gi hverandre ANERKJENNELSE. Vi møter forskjellene vi har med respekt og tydelig anerkjennelse. Anerkjennelse er menneskets drivstoff. Vi trenger anerkjennelse for å kjenne oss verdifulle og inkluderte. La oss akseptere ulikhetene våre og «heie» på alle de som finner ulike grader av mot og tiltre nye roller. Vi er mange i lag som utfordrer oss selv, enten utover - eller innover. I logen vår håper jeg vi fortsetter med å skape et godt klima – der vi alle våger å være modige. I lag med vennlige mennesker som har etiske verdier, som jobber for vennskap, kjærlighet og sannhet – kan man finne MOT til en dypere søken. «Pusse sot av en indre lampe og få bebodde øyne».

Vi i logen søker. Vi søker utvikling. En bevegelse mot målet om å bli et bedre menneske. Denne søken byr på en verdi, som kan gi en opplevelse av dyp tilfredshet og ro. En indre ro. Og kanskje også en opplevelse av å være ett med noe større enn deg selv.

Det brukes gjerne metaforer for å beskrive hva det vil si å være et Ordensmedlem i en loge. Spesial Deputert Stor Sire Kjell-Henrik Hendrichs beskriver dette flott: Ordenen skal være et kompass. Et etisk kompass. Som gjør at du hele tiden kan sjekke kursen du styrer etter. Livet kan jo på mange måter sammenlignes med en sjøreise, hvor det ikke alltid er like lett å holde en stø kurs.

Inne i hver av oss. I vårt indre landskap. Ligger et oppkomme av overflodens og mulighetens frø. For hver især, er det en dyp personlig drøm, som venter på å bli oppdaget og oppfylt. En indre sjøreise. Skatter og diamanter som venter på å bli oppdaget, verdsatt og hentet ut. En annen metafor for å beskrive hva det vil si å være et Ordensmedlem, er å sammenligne Odd Fellow Ordenen med et fyrtårn. Et fyrtårn har jo den egenskapen at den gir sjøfarende et fast punkt å navigere etter; i en ellers mørk og forvirrende virkelighet. Både kart, kompass og fyrtårn sier noe viktig om dette å være et medlem av en verdibærende orden.

Jeg vil avslutte med å beskrive en slik indre sjøreise med en sangtekst skrevet av Benny Borg. «Den største reisen» heter den.

«DEN STØRSTE REISEN»

Jeg har opplevd mange rare ting. Jeg har reist på land og hav.
Jeg har bodd i slott og enkle hus. Jeg har innfridd harde krav.
Jeg har sett de store byene. Jeg har klatret høye fjell.
Men den største reisen – Gjør jeg i meg selv.

Jeg har lest for å bli klokere. Jeg har elsket, ledd og grått.
Jeg har lært av alle vennene, som har kommet og har gått.
Jeg har våknet opp om morgenen, og har kjempet meg mot kveld.
For: den største reisen – Gjør jeg i meg selv.

Denne reisen som jeg aldri noen gang
blir ferdig med, for den er alt for lang
Det er som om jeg går på ukjent sti
Med så mange ting å snuble i

Jeg har opplevd mange rare ting. Jeg har reist på land og hav.
Jeg har bodd i slott og enkle hus. Jeg har innfridd harde krav.
Jeg har sett de store byene. Jeg har klatret høye fjell.
Men den største reisen – gjør jeg i meg selv.
Ja, den største reisen. Gjør jeg i meg selv.



Av Kapellan
Solveig Kristiansen,
Rebekkaloge nr 77
Malmfrid, Narvik

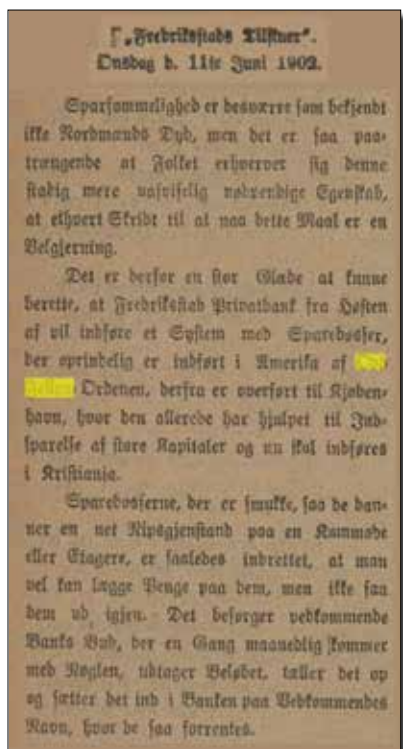
”

Odd Fellow sparebøsse

Av Jan Arne Flattun, Museumsbestyrer
Odd Fellow Ordenens Nasjonale Museum og Bibliotek



I Odd Fellow Ordenens Nasjonale Museum og Bibliotek har vi blant våre gjenstander en sparebøsse. Denne sparebøssen er fra Danmark, men som det fremgår av artikkelen i Fredrikstad Tilskuer fra 11.



juni 1902 innførte Fredrikstad Privatbank et system med sparebøsser 1902.

En besøkende i Museet fortalte at han hadde vært ansatt i Bergen Privatbank, og at de der hadde tilsvarende sparebøsse.

I teksten til Fredrikstad Tilskuer synes jeg følgende utdrag er fint (i et litt nyere språk): Hvis man kan få lært den norske ungdom til allerede fra en ganske tidlig alder å legge sine ører på Sparebøssen istedenfor å flutte dem bort på slikkerier eller annet surr, eller endog til sigaretter, vil derved være gjort vårt folk en velgjerning, der ikke kan vurderes for høyt, da det er med dem man må begynne.

Sparebøssen er gitt oss av Dansk Odd Fellow Museum, og fra den danske Odd

Fellow Ordenen ved Storarkivar Svend Aage Bovbjerg har vi fått tilsendt opplysninger om sparebøssen.

Starten var i USA, der man forsøkte systemet med stort hell. Med bror Storsire Petrus Beyers godkjennelse ble det truffet en avtale med «Den Danske Landmandsbank». Sparebøssen ble laget av «Kjøbenhavns Dørgrep og Metalvarefabrik» og var konstruert av ingen ringere enn Jacob Christian Ellehammer som var en av tidens store oppfinnere.

Forsiden forestiller hovedinngangen til Landmandsbankens daværende hovedkontor, og under taket står «Den Danske Landmandsbank». Banken skiftet i 1976 navn til «Den Danske Bank». I takryggen er montert en myntslisse, som er innvendig blokkert, med en kulelås, som gjorde det umulig å fiske mynter opp fra bøssen. Da «enkroneseddlen» kom i sirkulasjon, ble det boret et 10 mm hull slik at man kunne rulle pengeseddelen sammen og få den inn.

Bror Storsire syntes ideen med sparebøssene var utmerket, og han uttalte på det første Storlogemøte at sparebøssen var en stor suksess og hadde bredt Ordenens navn ut i mange tusen hjem både i Danmark, Norge og Sverige. Banken hadde nøkkelen og en gang i måneden kom et bankbud og tømte bøssen. Landmandsbanken hadde avtale om at Odd Fellows hadde særlig begunstiggelse uansett en forestående rentenedsettelse og fikk 4 % rente så lenge Nationalbankens diskonto ikke gikk under 4 %. Sparebøssene ble ofte brukt som en oppsparing til konfirmasjonstiden, og med 70 til 80 øre pr måned kunne det bli ca 120 kr til konfirmasjonstiden. (En lærervikar fikk 50 øre i timen). Fabrikken laget sparebøssene i 10 år, og messingsparebøssen er en kostbarhet i dag.

Dersom noen har kjennskap til bruken i Norge, tar jeg gjerne imot opplysninger om dette, og kanskje noen kan sende bilde av norsk utgave.

epost: museet@oddfellow.no



Vi lager merker og emblemer i sølv og emalje.
Alt lages for hånd på verkstedet, hvor norsk
håndverk og kvalitet står i fokus.



Ta kontakt for mer info:

Tlf: 22 17 50 50

Email: opro@opro.no

www.emaljesmykker.no



Opro
Norske emaljesmykker

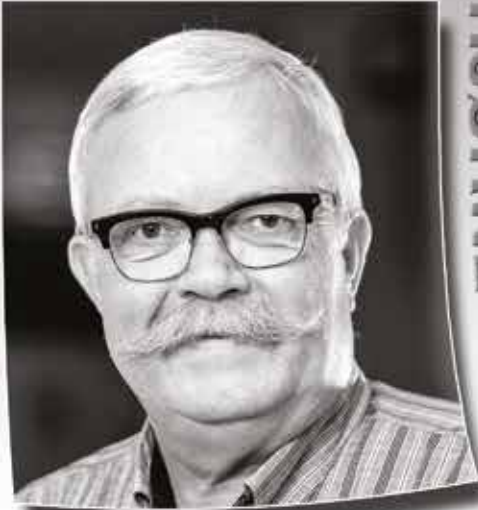
Siden 1976

Ikke la stolen din stå tom i logen!

Møt så ofte du kan!



REDAKTØRENS



HJØRNE

«Sloss ikke mot hverandre, gå heller sammen og sloss for et felles høyere gode!»

I julen fikk jeg stor glede av å se på «Phileas Fogg og jorden rundt på 80 dager». Jules Vernes fiksjon av en historie om den eksentriske rikmannen Phileas Fogg og hans reise jorden rundt, er allment kjent. Det var en artig og spennende reise, framstilt med en god dramaturgi. Men det som festet seg, var en enkel setning fra Passepartout, Phileas Fogs ene reisefølge, i en scene med to guttunger som sloss.

Passepartout griper inn overfor disse to guttene og lærer de noe – det å sloss mot hverandre er destruktivt. Slå heller sammen kreftene og sloss for et felles gode. Selv om det her er konkret, kan vi vel også ta dette som en oppfordring til ikke å krangle oss imellom, men heller jobbe sammen for et høyere gode, et felles mål.

Jeg kan ikke stikke under stol at det har vært og er en konfrontasjon mellom enkelte grupperinger i vår Orden og Storlogen. Dette vil sikkert bli et tema også på det kommende Storlogemøte i juni. Det har vært en konflikt som startet etter forrige Storlogemøte, der noen mener at Stor Sire og embedskollegiet gikk for langt i forhold til hva enkelte mener Odd Fellow Ordenen skal være. Konflikten har vært skarp, tidvis ufin og definitivt polariserende – splittende. En konflikt som har tatt energi, skapt stor frustrasjon og til tider vært fiendtlig. Hensikten

har muligens vært god, men vi må huske ordtaket om «at veien til helvete er brolagt med gode intensjoner».

I et historisk perspektiv, ser vi at dette ikke er første gangen det er skarpe skillelinjer blant medlemmer og grupper av medlemmer, innen Ordenen. Da Odd Fellow Ordenen i USA erklærte seg uavhengig av England, skapte det konflikter. Da Sam Johnson radikalt endret innholdet i Ordenen fra understøttelse til etisk utvikling, var det konflikter. Og den som har lest historiene om Sam Johnson da Stor Sire Petrus Beyer utnevnte ham til Dep. Stor Sire for Norge, vet at motstanden var så stor at Sam Johnson frasa seg det embedet. Konflikten mellom Storlogen og Rebekkarådet bør være kjent for mange, Rebekkarådet kunne beslutte, men det var mennene i Storlogen som bestemte.

Jeg kommer på den salige Bjørnstjerne Bjørnsons ord: «Det volder litt rabalder, men fred er ei det beste, men at man noget vil». Det å ha ulik mening, er ikke farlig. Debatt og diskusjoner må til om man vil ha fremdrift og utvikling. Uenighet er i seg selv ikke konflikt. Men polarisering, personangrep, fiendtlighet – det skaper dårlig stemning og noen ganger uhygge. Når man tar mannen og ikke ballen, blir formålet med meningsutvekslingen skadelig. Når man velger å se bort fra lover, forskrifter, protokoller og fattede vedtak, blir det anarkisme. Når man bruker sin posisjon til å fremheve «sannheten», innføres et «opplyst» enevælde. Når konspirasjonsteorier, fake news og mistenkeliggjøring brukes aktivt, slik kan vi ikke ha det i vår Orden i 2022.

For å drive vår Orden framover, trenger vi alle krefter som drar i samme retning. Å bruke tid og energi på interne kamper, sliter oss bare ut og gjør ingen ting positivt for å bringe oss inn i fremtiden. Så oppfordringen er som i tittelen på dette innlegget: slutt å sloss mot hverandre, sloss heller for det beste gode og Ordenens fremtid inn i vår tid.

Dag-Runar Pedersen
Redaktør

Odd Fellow Ordenen
Om Odd Fellow Hva gjør vi Medlemskap Her finnes vi Kontakt Siste nytt
Pålogging E-post Logg inn for medlem

www.oddfellow.no

Samfunnsengasjement og etisk livsstil

Samfunnet ser annerledes ut i dag enn hva det gjorde for 100 år siden, da Odd Fellow Ordenen kom til Norge. Imidlertid er det et fortsatt sterkt behov for humanitær hjelp fra frivillige organisasjoner. Det offentlige vil neppe klare å dekke alle behov.

LES MER

The History and the Mystery

Odd Fellow Ordenen er en verdibærende Orden, i det legger vi at verdier som nestekjærlighet, menneskeverd, rettferdighet, omsorg, medfølelse og fellesskap er begreper som står sentralt i Ordenen.

LES MER

Over hele Norge og i mange land

Odd Fellow Ordenen er en global Orden med loger og medlemmer i mange land. I Norge finner du Odd Fellow loger og Rebekkaloger nesten i enhver by. Vi er lokalisert med eget Ordensbygg på 87 steder fra Mandal i sør til Hammerfest i Nord.

LES MER

MEDIAINFORMASJON:

De Tre Kjedeledde er Odd Fellow Ordenens medlemsblad og sendes til medlemmene 4 ganger pr. år. Antall blader som blir distribuert er 19.000. Det er dokumentert at bladet også leses av familiemedlemmer, venner og bekjente, slik at den effektive målgruppen er ca. 50.000 lesere. Lesergruppen utgjør en attraktiv og kjøpesterk målgruppe, med en lav risikoprofil.

Priser og formater (netto):

Tekstsideannonser (bredde x høyde, mål i mm)

1/1 side utfallende	(216x303)	12.600,-
satsformat	(186x256)	12.600,-
1/2 side stående	(90x186)	7.800,-
liggende	(186x125)	7.800,-
1/4 side stående	(90x125)	4.500,-
liggende	(186x 56)	4.500,-

Annonsemateriellet kan leveres som manus og fotos, de må være høyoppløslige.

Leveres annonsen som ferdig materiell må PDF være høyoppløslig og EPS-format i 300 dpi.

Merverdiavgift:

De Tre Kjedeledde er fritatt for mva.

Utgivelsesplan 2022

UTGAVE	MATR.FRIST	UTGIVELSE
Nr. 2/2022	03.06.22*	04.07.22
Nr. 3/2022	09.09.22	03.10.22
Nr. 4/2022	11.11.22	05.12.22

* Denne blir ikke sluttført før etter Storlogemøtet.

Opplag: 19.000 eks
Format: 210x297 mm

Ansvarlig utgiver:

Odd Fellow Ordenen
Stortingsgaten 28, 0161 Oslo
Org nr 871 435 162
Telefon: 22 83 92 40
epost: odd.fellow@oddfellow.no

Redaksjonen:

Redaktør: Dag-Runar Pedersen
Epost: redaktor@oddfellow.no
Redaksjonssekretær: Tom-Erik Pettersen
Layout: Pål Haugs
Trykk: SIA UnitedPress Tipografija & SIA Corporate
Distribusjon: Posten-Bring



B-BLAD

RETURADRESSE:
DE TRE KJEDELEDD
STORTINGSGATEN 28
0161 OSLO

Ettersendes ikke ved varig adresseendring,
men sendes tilbake til senderen med
opplysninger om den nye adressen.

Ja visst gör det ont

Ja visst gör det ont när knoppar brister.
Varför skulle annars våren tveka?
Varför skulle all vår heta längtan
bindas i det frusna bitterbleka?
Höljet var ju knoppen hela vintern.
Vad är det för nytt, som tär och spränger?
Ja visst gör det ont när knoppar brister,
ont för det som växer
och det som stänger.

Ja nog är det svårt när droppar faller.
Skälvande av ängslan tungt de hänger,
klamrar sig vid kvisten, sväller, glider -
tyngden drar dem neråt, hur de klänger.
Svårt att vara oviss, rädd och delad,
svårt att känna djupet dra och kalla,
ändå sitta kvar och bara darra -
svårt att vilja stanna
och vilja falla.

Då, när det är värst och inget hjälper,
Brister som i jubel trädets knoppar.
Då, när ingen rädsla längre håller,
faller i ett glitter kvistens droppar
glömmer att de skrämdes av det nya
glömmer att de ängslades för färden -
känner en sekund sin största trygghet,
vilar i den tillit
som skapar världen.

Karin Boye (1900 -1941)

