



# Nyhetsbrev

## SOMMER 2022

### Siden sist...

Gode patriarker.

Denne gang ble det et ekstra Nyhetsbrev i juni måned. Først og fremst for å få med noen aktuelle saker. Det var en stor nyhet av vår avtroppende Stor Sire Morten Buan ble valgt til Europeisk Stor Sire for neste periode, og vi gratulerer med utnevnelsen.

Herold



*Bildet viser ferie i vanlig spisstelt, i terrenget i Vesterålen på 1960-tallet. I bakgrunnen fjellet Geitberget.*

### 19. mai. Vårens siste leirslagning.

Leirslagningen ble arrangert på Ordenshuset i Larvik. Totalt møtte 45 patriarker til dette arbeidsmøtet. Etter de faste poster kunne Hovedpatriark Aursnes meddele at vår avtroppende Stor Sire Morten Buan hadde blitt utnevnt til Europeisk Stor Sire. Han hadde også sendt en gratulasjon til Buan fra vår Leir.

Så henvendte han seg til DSS Bjørnar Andreassen, som hadde sin siste Leirslagning som DSS. Han har fungert i denne funksjonen i åtte år, og overlater nå roret til en annen. Hvem dette blir vil bli offentliggjort etter Storlogemøtet i juni.

Som avslutning hadde Yppersteprest Ole Kolbjørn Bjerkholt et innlegg om etisk post. Han har en fortid som idrettsutøver, og kom med betraktninger om bruk av anabole steroider for å øke styrke og utholdenhet, og dermed bli en «bedre» idrettsmann på godt og vondt. Han bar patriarkene gå i seg selv og tenke over sin stilling til denne saken. Trolig fikk flere av patriarkene noe å tenke gjennom denne kvelden.



*Fire av de fem stilige servitørene fra Loge Svenør*



Loge nr. 26 Svenør var vert denne kvelden, og vartet opp med en deilig lettsaltet torsk med bacon og gulrøtter, en virkelig «høydare». Etterpå var det kaffe og wienerbrød i salongen. 1. HM poengterte at kveldens ettermøte ikke skulle ha noe fast program, patriarkene skulle få ha den gode samtalen seg imellom. Under taffelet takket HP bror DSS Andreassen, for hans innsats og gjerning i disse siste årene, og overrakte en hilsen fra Leir Vestfold, samt blomsterbukett til hans kone.



Her går praten livlig rundt bordet, etter at vår utmerkede organist/pianist Thomas Størby, har gitt oss tonefølge etter måltidet.





## Storlogemøtet 10-12 juni på Sundvollen

Jeg har klippet litt fra Odd Fellow Nettavisen og fått innspill fra en av delegatene fra Distrikt 8, Storrepr. Geir Aursnes.

### Stor Sires åpningstale ved Storlogemøte 10 – 12 juni 2022



*Eks Stor Sire nå Europeisk Stor Sire  
Morten Buan*

Storlogemøtet er Odd Fellow Ordenens høyeste myndighet. La ingen være i tvil om at dette møte slik møtene i 1920, i 1946 og i 2001 – og ethvert annet Storlogemøte har hatt betydning for utviklingen av Ordenen inn i fremtiden. George Bernhard Shaw sa noe i denne retning: «Jeg er mest opptatt av fremtiden. Hvorfor er jeg det? Jo, fordi det er der jeg skal oppholde meg resten av livet!»

Dette er altså et **fremtidsmøte**. Vi skal avgjøre hva vi skal arbeide med på kort og lang sikt. Skal vi være fremtidsrettede, konstruktive og dristige? Eller skal vi se oss tilbake og være tilfredse med det som er gjort og hvordan vi hadde det? Og vi skal avgjøre hvordan det indre liv i loger, leire, distrikter og i Storlogen skal leves.

Skal vi gå videre i tillit, gjensidig respekt og realisere vennskap,

kjærlighet og sannhet?

Eller skal vi akseptere og se gjennom fingrene med at det sås mistillit, rykter, slarv og ond vilje? Det er vi som skal velge mellom alternativene. Og det er vi som bærer ansvaret for våre valg.

Et Storlogemøte har i prinsippet to hovedoppgaver. Den ene er å se tilbake, og den andre er å se fremover. Jeg skal trekke opp linjer i begge disse feltene.

Da Den Norske Storloge ble etablert 8. august 1920, da la den nyvalgte Stor Sire, Samuel Johnson, om kursen fra det som var vanlig i USA og etter hvert noe i Europa. Odd Fellow Ordenen var jo opprinnelig en gigantisk selvhjelpsorganisasjon med sterke økonomiske føringer.

Johnsons **kongstanke** var nemlig at den norske gren av Ordenen skulle bli mindre et økonomisk og mer et etisk foretakende. Vi kan godt snakke om en **ny norsk kurs** som nå har vart i mer enn hundre år. Som alle andre retningsvalg har de i over hundre år vært mer eller mindre bevisst. Og de alltid hatt sine reaksjonære motstandere.

Samuel Johnson møtte motstanden omkring 1925 da det var krefter som ville at Ordenen skulle gå i retning av et **forsikringsselskap**.

Den gangen vant Samuel Johnson, noe ettertiden har vært han evig takknemlig for. Men vi vet at i alle organisasjoners liv er det alltid **fremtids- og overlevelseskrefter** som blir bekjempet av ulike motkrefter med ulike mål og hensikter.

Hva har skjedd i Ordenen siden 2010? Tiden er inne til å ta et tilbakeblikk. Med tilbakeblikket i friskt minne, kan vi rette vår fulle oppmerksomhet mot fremtiden. Det ligger en dyp sannhet i formuleringen: «**Den som ikke vet hvor man kommer fra, vet heller ikke hvilken fremtidsretning han skal velge.**»



Gjennom Storlogemøte etter Storlogemøte ble lovene flikket og lappet på. Til slutt ble våre lover et villniss av bestemmelser. Flere Storlogemøter ba om en **omfattende lovrevisjon** Tidlig i 2010 startet vi et omfattende revisjonsarbeid. En systematisk ny disposisjon for alle våre lover ble utformet. Og i 2012 ble den nye lovsstrukturen sendt ut til avstemming på skriftlig grunnlag. Dermed fikk Ordenen en lenge etterlenget og etterspurt lov som var lett å bruke og enda lettere å finne frem i.

Hele verden **digitaliseres**. Norge ligger i fremste rekke av denne utviklingen. For å prioritere arbeidet med verdier, etikk og våre særegenheter, må vi arbeide med å løse våre administrative oppgaver på en effektiv og arbeidsbesparende måte. Utviklingen av Focus og nettbaserte løsninger bidrar til at vi har effektive administrative systemer og rutiner, og ved det frigjøres det arbeid for det som er det egentlige Ordensarbeidet. Rasjonaliseringsgevinsten er jo også innlysende og åpenbar. Alle våre embedsmenn som arbeider med slikt, får en enklere og mer meningsfull hverdag. Ut fra det vi vet, er Odd Fellow Ordenen den verdibærende Orden med det mest moderne, strømlinjeformede og effektive administrasjonsapparat. Dette fortrinnet bør vi fortsatt arbeide for å ha.

En verdibærende Orden er en Orden som bygger på stadig nye kunnskaper og innsikt. Slike kunnskaper og slik innsikt er en frukt av et omfattende og systematisk pedagogisk arbeid. Derfor ble det allerede i 2010 igangsatt det prosjektet som fikk navnet **Kunnskapsløftet**. Ordet kan forstås på to måter, og begge måtene er legitime. Den ene måten å forstå ordet på er at det skal være et kunnskapsløft, og det andre er at vi gir et løfte om å oppfylle et løfte om å være trofaste mot kunnskapsønsket og kunnskapsbehovet. Aldri noen sinne har det vært arbeidet mer systematisk og omfattende med å gi alle medlemmer på alle nivåer i vår Orden fornyende og fordypende innsikter, ikke minst i våre rituelle verdier. Også embedsmenn i loge og leire har nytt godt av dette arbeidet. Nye og videreutviklede utviklingsprogrammer og arbeidsmanualer har sett dagens lys. Og jeg understreker at dette arbeidet alltid må fortsette og gis høy prioritet. Kunnskap er ferskvare, selv om gammel erfaring kan være god å ha med seg.

Det har nå blåst en **akademivind** over Odd Fellow Europa i nærmere to tiår. Den startet i Sverige i 2005 hvor den svenske jurisdiksjonen opprettet Svenska Odd Fellow Akademien. Deretter fulgte Norge opp med Norsk Odd Fellow Akademi i 2011. I 2016 fulgte Island opp med Islandsk Odd Fellow Akademi. Danmark og Finland arbeider med det samme, men i litt andre former.

Vi kan i ettertid spørre hvordan vi kunne klare oss uten den voldsomme inspirasjonen som Norsk Odd Fellow Akademi har ført med seg? Mengder at prosjekter gjør at loger, leire og distrikter sitter med nyskreven historie, ny historisk innsikt og enda større historisk bevissthet. Prosjekter om krigstiden i Norge fra 1940 til 1945 har gitt oss systematisk kunnskap om Ordenen under krigen. Rebekkahistorien er også brakt frem i lyset. Rebekkaritualet fra 1851 er blitt studert, analysert og fremført til glede for søstre og brødre. I kjølvannet av dette arbeidet har vi også blitt langt mer klar over at det var gjennom Samuel Johnsons banebrytende og enestående arbeid i Norge at Rebekkasøstrene fikk innvielse og tre grader. Dette skjedde som det første land i verden. Først i 1916 fulgte Danmark etter. Dette står i sterk kontrast til at amerikanske Rebekkasøstre fortsatt kun har én grad. Der med har de amerikanske Rebekkasøstrene verken rituell eller organisatorisk likestilling med sine amerikanske brødre. Det var i Norge denne verdensbegivenheten for Rebekkasøstrene skjedde!!

De mange **NOFA-symposiene** som er holdt over store deler av landet har fått en økende oppmerksomhet. Det er den norske Odd Fellow Ordenens største samlinger og markeringer.



Og de avholdes hvert år utenom det året Storlogemøtene finner sted. Vi kan bare gjette på hvor stor inspirasjon disse møtene har over hele landet når hundrevis av deltakere kommer tilbake til loger, leire og distrikter. Her spiller også de **Regionale Odd Fellow Akademiene** også i betydelig grad inn som katalysatorer for økt kunnskapsutvikling og inspirasjon. Vi har nå regionale akademier fra Troms til Agder og det neste blir stiftet i Møre og Romsdal i 2023.

Det er i grunnen merkelig at en stor Orden som vår ikke har hatt et systematisk lederopplæringsprogram før vi i NOFA-regi fikk lederopplæringsprogrammet «**Den Gode Overmester**». Å være leder av en loge, en leir, et distrikt eller annen enhet i vår Orden er noe ganske særegent. Å være leder av en verdibærende Orden må du lære i en verdibærende Orden. Prosjektet «Den Gode Overmester» gir et godt grunnlag for alle som skal ha lederansvar i Ordenen.

Leiren – the Encampment – fikk omkring 1870 av mange grunner en svært dårlig inngang i Europa. I Norge ble dette etter hver klargjort, og omkrig 2005 ble det gjort eksperimentelle forsøk på det som ble kalt «revitalisering». Det ble lagt frem overbevisende dokumentasjon på at det amerikanske leiren opprinnelig var annerledes tenkt og utformet enn den leirformen vi hadde arvet. Allerede i 2010 ble det vedtatt at vi skulle utprøve de nye tankene og funn i et prosjekt frem til 2012. I 2012 ble det vet vellykkede prosjektet utvidet i enda to år til. Og ved Storlogemøtet i 2014 ble det så godt som enstemmig vedtatt et nytt leiropplegg i syv prinsipielle punkter. Dette er fulgt opp med et introduksjonsseminar for nyvalgte Hovedmatriarker og Hovedpatriarker ved hver ny valgtermin. I tillegg har vi også avholdt Nordisk leirseminar hvor alle våre nordiske naboer har vært invitert for å overvære gjennomføringen av alle patriarkleirens grader med analyse og kommentarer. Det er neppe noen overdrivelse å si at vårt leirarbeid har vakt oppmerksomhet og interesse i alle Europas jurisdiksjoner, og ikke minst i de nordiske land. Selv om vi i Norge kan rose oss av å ha vært svært tidlig – om ikke først ute – med å gjenoppdage leirens særegenheter, tar det tid for at alle kan få det nye – eller det opprinnelige – inn under huden. Derfor må vi arbeide systematisk med å få frem og utvikle alle leirens artefakter. Og vi må arbeide for å få leirens verdier og ritualer til å kommunisere med vårt moderne samfunn. Da vil matriarker og patriarker gå ut i samfunnet med leirens tusenårgamle kunnskaper i sprell levende og moderne drakt.

Det finnes folk som sverger til læresetninger som er fullstendig feilaktige. En av disse setningene er: «**Intet skal legges til, og intet skal trekkes fra!**» Når slike kunnskapsløse setninger anvendes på ritualer blir det fullstendig meningsløst.

Allerede omkring **1730** fikk de første spede tilløp til Odd Fellow loger ritualer. Men disse var av en karakter som vi knapt ville kalle et ritual. De besto sannsynligvis av en kort belæring. Symbolene som ble brukt i den analfabetiske befolkning var Solen, Månen og de fem stjerner du kunne se fra Jorden.

I **1816** fikk vi Innvielse og tre logegrader med de navnene vi kjenner i dag.

I **1827** fikk vi starten på de tre leirgradene som ble videreutviklet gjennom flere tiår. I 1851 så ritualet for Rebekkasøstre i USA lyset for første gang. Nå studere og fremføres dette ritualet for første gang på norsk gjennom et banebrytende NOFA-prosjekt.

I **1882** fikk vi en dyptgripende ritualrevisjon i USA som vi merker effekten av den dag i dag. Odd Fellow Ordenens ritualformel for allmenngradene er nå: Innvielse og tre logegrader, samt tre leirgrader.



I **1909** skapte Samuel Johnson **verdenssensasjon** ved å forfatte Innvielse og tre logegrader i Vennskap, Kjærlighet og Sannhet for norske Rebekkasøstre.

I **1980** fikk norske Rebekkamatriarker også en Rebekkaleir med tre leirgrader.

I Storlogemøtet i **2014** ble en ny tredje logegrad for Rebekkalogene fremlagt til godkjenning. Det var et NOFA-prosjekt arbeidet frem av Rebekkasøstrene Tove Aalborg, Svanhild Sandem og Svanhild Ljosland. Det er vel en enstemmig vurdering at dette er en glitrende rituell nyvinning som er med på å heve logegradenes etiske og verdimeslige bevissthet. I samme Storlogemøtet ble også orientert om arbeidet med de første nyvinningene for å skape mer varierte og etiske innholdsmessige Veteranritualer.

I denne Storlogeperioden etter Storlogemøtet i 2018 har vi også hatt tre viktige jubileer. Det er:

- 200-årsjubileet for Odd Fellow Ordenens institusjon i Baltimore, USA **26. april 1819**

- 100-årsjubileet for Odd Fellow leirens innføring i Norge **3. november 1919**
- 100-årsjubileet for institusjonen av Den Norske Storloge **7. august 1920**

Til alle disse begivenhetene er det skrevet og fremført skuespill av historisk og etisk karakter. De har ført med seg en historisk innsikt og fordykning som er blitt svært mange søstre og brødre til del over hele landet.

I dette Storlogemøtet legges det frem flere forslag til rituell videreutvikling. Det gjelder Arbeidsritualet som må være slik formet at det gir rituell forståelse og en dynamikk som stimulerer. Vi legger frem oppdaterte seremonier for alle Veteranjuveler. De har nå en naturlig progresjon fra 25-årsveteranjuvel til 70-årsveteranjuvel. Seremonien for 70-årsveteranjuvel ble brukt når bror Viktor Westlye OF nr. 5 Vesterlen fikk sin juvel og når Rebekkasøster Lillemor Brynhild Andreassen 103 år gammel – fikk den tildelt i 2020. Så vil fremtiden vise om vi trenger evt. Veteranseremoni for 80 års medlemskap.

Gjennom historien vet vi at noen ritualer vokser frem, mens andre mister sin aktualitet. Våre ritualer og seremonier må være aktuelle og talende dokumenter som appellerer til nåtidens mennesker. Vi kan bevise at dette har vært Ordensfedrenes og Ordenmødrenes ønske. Skal Ordenen ha noe å si til mennesker i fremtiden, må vi også holde våre ritualer i levende live og med aktuelle budskap.

Odd Fellow Ordenen ble til omkring 1730. Det var små spirer som etter hvert skulle vokse seg til en voldsom bevegelse som i sin tid telte om lag fire millioner mennesker. Ordenens oppvekstmiljø var preget av maskiner, urbanisering, kull, fattigdom og menneskefordreende livsvilkår. Vi har passert den industrielle revolusjon. Vi har kommet igjennom den teknologiske revolusjon. Vi lever med den digitale revolusjon. Og vi er på vei inn i «det grønne skiftet». De økonomiske hjelpeordningene som var **selve suksessfaktoren** for våre Ordensfedre om de het Thomas Wildey eller James Lot Ridgley, er fullstendig likegyldige for moderne mennesker i vår del av verden. Vi skal gjøre Ordenen relevant og tiltrekkende for unge mennesker som skal leve det meste av sine liv etter «det grønne skiftet». Det er en stor utfordring, men ikke større enn den våre forfedre sto overfor.

**Samuel Johnson** så at det ikke var bærekraft i en Orden tuftet på forsikringstanken. Derfor tok han et prinsipielt og kraftig oppgjør med «forsikringsflokken» omkring 1925. Samuel Johnson ville ha «en verdibærende Orden» og den har da også vokst frem gjennom nesten hundre år.

**Samuel Johnson** så at Rebekkasøstre i Odd Fellow Ordenen måtte få rituell likestilling med brødrene. Derfor skapte han verdensrevolusjon i 1909 med å forfatte en Innvielse og tre



logegrader basert på Vennskap, Kjærlighet og Sannhet.

**Johan Middelthun** ledet oss minst mulig skadeskutt gjennom krigens gru fra 1940 til 1945. Han fikk Ordenen på bena etter krigen og la dermed grunnlag for det vi saklig må kalle en eventyrlig vekst frem til i dag.

**Olaf Hallan** bygget et kommunikasjonsnettverk da vi var små og få. Det var det årlige Storebedsmannsmøte som gjorde det mulig for hele Odd Fellow Norge å ha jevnlig kontakt med hverandre og skapte både formelle og personlige kommunikasjonskanaler av uvurderlig betydning for en raskt voksende Orden. Hallan startet også knoppskyting av leire i Norge. I dag har vi 28 Odd Fellow leire og 26 Rebekkaleire.

**Arne Espelund** så nødvendigheten av Styrkelse & Ekspansjon. Rundskrivet fra 1977 satte i gang et systematisk arbeid med å styrke loger og leire, og et ekspansivt arbeid med å vokse rent geografisk. Det er også hans fortjeneste at Rebekkaleiren ble etablert i Norge.

Med **Oddvar Granlund** fikk vi organisatorisk likestilling mellom søstre og brødre. I dette arbeidet var det bygget systematisk stein på stein fra 1909, gjennom Rebekkarådet fra 1933 og til Rebekkaleiren i 1980. Dermed var den rituelle likestillingen på plass. Med vedtaket i Storlogemøtet i 2001, ble den organisatoriske likestilling en virkelighet. Og den har vi nå levd med og tilpasset gjennom 21 år.

Den store utfordringen til oss i vår tid er å tenke, se oss om og fornemme hva som er tidens og fremtidens utfordringer for en Orden som vår. Vi har nå i mange år gjennomført en systematisk avgangsundersøkelse blant søstre og brødre som har valgt å forlate oss. I korte trekk forteller den oss at svært få har kritiske merknader til våre ritualer og våre Ordensmessige særegenheter knyttet til stil og form. Det som får folk til å forlate oss er ofte knyttet opp til vår manglende evne til å praktisere det vi finner av verdier og anbefalinger i våre ritualer og det vi lærer. Til alle tider har det vært velkjent kunnskap at du kan ikke påberope deg verdier eller etikk som du ikke selv praktiserer. Dette har fått en kort pedagogisk formulering hvor det heter at «ingen kan lyve med kroppen». Eller sagt på en annen måte: Vi tror mer på det du gjør enn det du sier! De siste års uroligheter i Ordenen har vist at vi trenger en etisk opprustning og en kulturell fornyelse. Respekten for fattede Storlogevedtak må være en selvfølge og ikke et unntak. Å bryte Storlogevedtak under henvisning til at man tror at Storlogemøtet ikke har visst hva de gjorde, skaper organisatorisk anarki. Og det organisatoriske anarki har alltid vært et yndet marked for oppvigleri. Vi har også et nylig gjennomgått lovverk som setter gode og trygge rammer for hvordan saker skal behandles i vår Orden. Alle som vil kjenner saksgangen. Derfor blir det igjen opplegg til anarki når noen med overlegg bryter den vedtatte saksgang. Vår vedtatte saksgang går fra loger og leire, gjennom Distriktsrådene og til Storlogen. For oss er dette den Storlogevedtatte saksgang. Og slik har det vært i vår Orden så langt noen kan se tilbake. At noen ønsker å føre debatten over til sosiale medier og andre plattformer er destruktiv i forhold til den saksgangen som alle norsk Storlogemøter har forholdt seg til siden 1920.

Nå er det Storlogemøtet 2022 som skal stake ut veien videre frem. Jeg sier det igjen. Det er Storlogemøtet med sine 103 stemmeberettigede og valgte medlemmer som skal stake ut veien videre.

Ansvar og privilegiet er lagt på oss. Det ligger ikke på noen andre.

Om få eller mange år vil noen se på det som vi foretar oss av valg. De vil ha en mening om oss. Vi kan være enige eller uenige med dem. Men vi kan aldri løpe fra det ansvaret som hviler på oss delegater ved dette møtet. Våre valg blir valg som er hugget i stein.

Vi står med valg av vår Ordens fremtid i våre hender. Det er nå 103 par hender som bærer den norske Odd Fellow Ordenens fremtid.



# Odd Fellow Ordenen har fått ny Stor Sire

Oppdatert 2022-06-10

Med overveldende flertall ble Dep Stor Sire Geir Småvik valgt til ny Stor Sire for perioden 2022 - 2026

Geir Småvik er født i Rakvåg på Fosen. Han ble innviet i loge nr. 3 Eystein den 9. mai 1988. Etter en meget aktiv periode i både loge og leir har han nå fungert som Dep. Stor Sire siden 15. juni 2014.

Geir Småvik vil bli innsatt i sitt nye embede søndag den 12. juni 2022 av Europeisk Stor Sire Morten Buan.

Nettavisredaktøren har intervjuet den nyvalgte Stor Sire.



## Visjoner

Geir Småviks motto er: Være tydelig, synlig og samlende.

## Hjertesaker

Rekruttering er en av hans hjertesaker.

Vi må se på vår livsførsel og leve opp til våre verdier.

Interessen for Odd Fellow må trigges.

Vi må ikke kvele det lokale initiativ. Vi må oppfordre til å nyttiggjøre resultater som vi har oppnådd ute i det enkelte distrikt.

## Kontorisering

Min kontoradresse vil være Stortingsgaten 28.

Jeg vil være tilgjengelig 24/7. Hvor ofte jeg vil være i Stortingsgaten kan jeg ikke si noe om. Det vil avhenge av behov for fysisk tilstedeværelse.

## Er det ting du vil gripe fatt i med en gang?

Det er viktig å treffe hoppkanten.

Vi skal gjøre hverandre gode.

Jeg vil benytte embedskollegiet som den fantastiske ressurs det er. Det er ikke Stor Sire som er Storlogen!

Til lykke som Stor Sire for perioden 2022 - 2026!





## **RAPPORT FRA STORLOGEMØTE NR 25 10-12.06.2022, SUNDVOLLEN HOTELL.**

### **INNLEDNING**

Odd Fellow Ordenen har tidligere avholdt Storlogemøter på Sundvollen Hotel, så Logesal i et større møterom var allerede innviet. Likeledes var et større møterom klargjort til forhandlinger.

Som gjester var de Nordiske Odd Fellow jurisdiksjoner Sverige, Finland, Danmark og Island representert med sine respektive SS, hhv SS Erling Stenholdt Poulsen DK, SS Bjørn Bostrøm SE, SS Kai Johansson FI og Gudmundur Eiriksson IC samt Delegerte SS.

Medregnet gjester fra de Nordiske Ordensjurisdiksjoner samt Eks Storembedsmenn og alle DSS'er, deltok ca 200 delegater, hvorav 103 Storrepr med stemmerett.

De fleste deltagere ankom til Lunch fredag kl. 12.00. Kollegiet og utenlandske gjester ankom torsdag og hadde da forhandlinger og et besøk til Kistefoss med middag.

### **DAG 1 fredag 10.06.22**

#### **ÅPNING AV STORLOGEMØTET, RITUELL ÅPNING**

Etter Lunch kl. 12.00, startet Storlogemøte nr 25 kl. 13.00 med Rituell åpning i Logesalen. Antrekk Galla.

#### **FORHANDLINGSMØTE**

Forhandlingene startet i møtesalen kl. 14.30. Logeantrekk.

SS åpnet møtet og ønsket våre utenlandske gjester velkommen. Han hadde også en liten etisk refleksjon.

Der etter ble en hilsen fra Kong Harald til representantene på Storlogemøtet referert.

Forhandlingsmøtene ble innledet med valg av to ordstyrere hhv Arild Kristensen Distr. 1 og Sissel Brygger Distr. 3.

Dagsorden var i henhold til Lov for Den Uavhengige Norske Storloge av Odd Fellow § 4-5.

Det ble så gjennomført opprop av stemmeberettigede delegater. Det var 103 delegater til stede. Alle distrikter var således representert. Møteleder redegjorde for systemet med elektronisk stemmegiving og tegning for innlegg, med mentometer.

Møtet fortsatte med gjennomgang av beretninger, som var angitt i saksmappen. Først STOR SIRE OG STOREMBEDSMENNENES BERETNING 2018-2022. Denne ble godkjent enstemmig med tilføyelse om Covid 19 under pkt. 4-5, Utfordringer i perioden, etter forslag fra distr. 8 Vestfold.

For øvrig ble alle beretninger vedtatt enstemmig uten merknader.

Neste post på dagsorden var regnskap og revisjonsberetning, som ble gjennomgått av Stor Skm Paal Østmoe. Aktivitesregnskapet inkl. Fond, viser et underskudd, men driftsregnskapet viste årlig driftsoverskudd i fire-års perioden. Dert fremlagte regnskapet manglet Noter. Dette ble etterlyst av Distr. 8 Vestfold og ble lovet inntatt ved fremleggelse av neste perioderegnskap. Det var ingen merknader i revisjonsberetningene. Fullstendig regnskap med Noter er tilgjengelig i Brønnøysundregisteret. Regnskap og revisjonsberetning ble enstemmig godkjent.



Etter en kort pause i forhandlingene ble kontingent for kommende periode behandlet. Etter forslag fra Finansnevnden ble det enstemmig vedtatt å øke kontingenten i kommende fireårs-periode med kr. 10,- pr år. Det tilsvarer en årlig økning på 2,6%, som samsvarer med forventet kostnadsutvikling.

Forhandlingene fortsatte med **Valg**.

Nominasjonsnevndens innstilling ble gjennomgått av nevndens leder Torbjørn Strand.

Det forelå også forslag fra andre til valgte Storembesmenn. Eks Stor Marsjall Olav Eggum redegjorde for sitt kandidatur som Stor Sire.

Han la vekt på at han ville fjerne mva-refusjon, ha mer demokratisering, at DSS skulle velges blant Eks OM'er, at Embedsmenn skulle ha forslagsrett, at søkere skulle ha referanser og at det skulle gjennomføres avstemming og at han ville ha inn Tror på et høyere vesen.

Det forelå også forslag fra andre på Eks Storrepresentant Arild Persson som Deputert SS Odd Fellow og Eks Distrikts Stor Sire Grethe Isdal som Deputert SS Rebekka.

Eks Stor Sekr Svanhild Sandem argumentere kort for Deputert Stor Sire Geir Småviks kandidatur til SS.

#### Det ble så gjennomført valg med følgende resultat:

<b>Stor Sire</b>	<b>Nåværende</b>	<b>Navn</b>	<b>Stmr</b>	<b>%</b>	
Nominasjonsnevndens innstilling:	Deputert SS	Geir Småvik	95	92,23	Valgt
Forslag fra andre:	Eks St Marsj	Olav Eggum	8	7,77	
<b>Deputert Stor Sire Rebekka</b>					
Nominasjonsnevndens innstilling:	Eks OM	Anna Birgitte Bore	98	95,15	Valgt
Forslag fra andre:	Eks DSS	Grethe Isdal	5	4,85	
<b>Deputert Stor Sire Odd Fellow</b>					
Nominasjonsnevndens innstilling:	Stor Sekr	Jon Erik Holm	102	99,03	Valgt
Forslag fra andre:	Eks Storrepr	Arild Persson	1	0,97	
<b>Stor Sekretær</b>					
Rebekka	Stor Sekr	Rene'e Baanrud Backer	103	100	Valgt
Odd Fellow	Eks DSS	Atle Wøllo	103	100	Valgt
<b>Stor Skattmester</b>					
Rebekka	DSS	Ann-Helen T. Pedersen	103	100	Valgt
Odd Fellow	Eks DSS	Ove Gloppen	103	100	Valgt

Det var ingen blanke stemmer.

Etter at valg var gjennomført ble forhandlinger for dag 1 avsluttet kl. 16.30 og det var tid for litt «mingling» før uformell middag kl. 20.00. Delegatene fra Distr. 8 Vestfold og «Vestfoldbenken» sørget for å gratulere nyvalgt SS Geir Småvik ved en enkel «privat» sammenkomst og ønsket lykke til i kommende periode.

#### DAG 2 lørdag 11.06.22

Forhandlinger fortsatte dag 2 og møtet startet kl. 08.30. Logeantrekk.



Møtet startet med at avtroppende Stor Sire Morten Buan takket og ga honnør til ansatte og hjelpere i Kanselliet. Han leste også tekst fra Jan Teigens melodi «Slå ring om det vakre vi har». Sangen om livet.

Forhandlingene startet med behandling av «Langtidsplan for Odd Fellow Ordenen 2022-2026». Planen ble enstemmig vedtatt.

Planen inneholder spørsmål om **Landssak** i perioden. Kollegiet skal framkomme med forslag på 3-4 alternativer som skal sendes Distriktsrådet. Forslagene skal behandles i Loge og leir først, hvoretter alle Storrepr skal avgi sin stemme i Distriktsrådet for ett alternativ.

Neste sak var **Budsjett** for fireårs-perioden, som ble presentert av Stor Skattmester. Budsjettet viser et årlig underskudd på grunn av at inntekter fra Stortingsgaten 28 forventes å bortfalle på grunn av ombyggingen. Ordenen har imidlertid solid egenkapital, så budsjettet ble likevel enstemmig vedtatt.

Møtet behandlet så **Begravelseskassen**, sak 4-1. Det forelå forslag fra Loge 65 Borea om å øke beløpet og koble det til 20% av Grunnbeløpet i Folketrygden. Kostnaden for Logene vil derved også øke. Storebedsmanns-kollegiets innstilling var å ikke øke beløpet og forslaget falt. Det ble enstemmig bestemt at Begravelseskassen beholdes uendret i fireårs-perioden.

Man begynte så på behandling av **Lovendringer**.

Det forelå til sammen 95 forslag om lovendringer til behandling.

Man startet med forslagene angående **LOV FOR STORLOGEN**

Og behandlet først Sak 1-20 (side 137 i saksmappen) angående §4-9 som lovfester at vedtatte forslag i Storlogemøte ikke kan fremmes i påfølgende ordinære Storlogemøte. Dette ble behandlet først, fordi det berører flere andre forslag som ifølge §4-9 skal avvises.

Forslaget, sak 1-20, fra Eks SS Harald Thoen Loge nr 1 Norwegia, om å fjerne §4-9 i Lov for Storlogen falt, med 81 mot 19 stemmer. §4-9 er altså fortsatt gjeldende.

Stor Sire Morten Buan ga imidlertid dispensasjon fra §4-9 for dette Storlogemøtet, slik at møtet likevel kan behandle slike saker om Storlogemøtet vil.

Resten av møtedagen ble så alle lovforslag behandlet fortløpende, både **LOV FOR STORLOGEN** 57 forslag, **LOV FOR LEIRE** 9 forslag, og **LOV FOR LOGER**, 29 forslag. Lovendringer krever 2/3 flertall.

Det fører for langt å nevne resultatet av behandlingen for alle forslagene, men noen forslag av betydning nevnes:

Forslag fra Leir 17 Buskerud v/Olav Eggum om valg av DSS, sak 1-34 endring av §6-1, falt. 102 stemte mot valg av DSS og 1 stemte for. Lovnevndens innstilling ble derved tiltrådt av Storlogemøtet. (Dette var en av saken som også ble behandlet i 2018 og som nå ble behandlet på dispensasjon) Det var ytterligere 8 forslag med lignede ordlyd om valg av DSS, men ingen av dem ble vedtatt. Det er altså fortsatt slik at SS utnevner DSS.

Videre nevnes at forslag fra Storlogens Embetskollegium om ny inntaksnevnd, sak 3-28 endring av §11-4, falt. 46 delegater stemte for ny inntaknevnd og 57 stemte mot. Lovnevndens innstilling ble ikke tiltrådt. Storlogemøtet mente altså at nåværende nevnd, Stykelse og Eksp, er tilstrekkelig. (se også §10-1 i Lov for Loger).

Nevner også sak 1-6 endring av §2-1 i Lov for Storlogen, forslag fra Loge 139 Kong Haakon om at SS bare kan velges blant valgte Embedsmenn, forslaget falt. 60 stemte mot og 43 stemte for.



Lovnevdens innstilling ble ikke tiltrådt. Alle som har Storlogegraden og er Leirmedlemmer kan fortsatt velges. §2-1 er uendret.

Likeledes falt forslaget om at Eks SS skal være del av Storlogens Embetskollegium, sak 1-26 Kap. 5 forslag fra 139 Kong Haakon, 44 stemte for og 59 stemte mot. Lovnevdens innstilling ble ikke tiltrådt,

og sak 1-38 om det samme, at Fungerende Eks SS er del av Embetskollegiet. Forslaget falt, så Fung. Eks SS får ikke sete i kollegiet. Lovnevdens innstilling ble ikke tiltrådt.

Sak 1-1 §1-2 forslag fra Leir 17 Buskerud v/Olav Eggum som ville endre «Anerkjennelse» til «Troen på» et høyeste vesen ble ikke behandlet. Dette er en direkte oversettelse av teksten i vårt Charter, så det kan ikke Storlogemøtet endre, (men Danske og Svenske har «Troen på», så vi må ha ulike Charterbrev.. Undertegnede bemerkning).

Et forslag fra Eks SS Harald Toen (nå utmeldt) sak 1-2 §1.2 om at vårt Charter skal være bundet opp både mot Europa og USA ble ikke behandlet. 99 stemte mot behandling og 4 for behandling. Saken er allerede avgjort av den Europeiske Storloge.

Det var også flere saker om at Stoprrepr skal møte med bundet mandat, alle falt.

Storrepr møter altså fortsatt med ubundet mandat.

Forslag om at Stor Marsjall og Stor Kap. blir valgembeter falt, sak 1-27 og 1-28 Kap. 5, hhv 65 mot og 38 for og 66 mot og 37 for. Disse Embeter er fortsatt utnevnte. Lovnevdens innstilling ble tiltrådt.

Sak 3-16 §5-8 nytt 2. ledd, forslag fra Storlogens Embetskollegium om demokrati i Logens Embetskollegium ble vedtatt. Logens embetskollegium fatter beslutning ved flertallsavgjørelser og OM har dobbelstemme ved stemmelikhet. 102 stemte for og 1 stemte mot. Lovnevdens innstilling ble vedtatt og det er nå flertallsavgjørelser i kollegiet som gjelder.

Likeledes nevnes at sak 2-1 §2-1 Lov for Leire ble vedtatt. Forslag fra Reb.distr 2 Sør Rogaland. Resipiender til Leiren skal nå ha hatt den Høye Sannhets Grad i kun ett år, ha gjennomført utviklingsprogrammet og vært aktiv, for å kunne tas opp i Leiren. Dette ble vedtatt med 73 mot 30 stemmer. Lovnevdens innstilling ble ikke fulgt.

Forslaget fra Loge 26 Svenør Distrikt 8 i sak 3-5 om endring av §2-5 i Lov for Loger, ble vedtatt med 99 mot 4 stemmer. Søkere kan nå innvis tidligst 2 uker etter at søknaden er referert i Logen. (tidligere tidligst 6 uker).

For ytterligere opplysninger om stemmeresultater i hver enkelt sak, kan undertegnede delegater kontaktes.

Møtet ble avbrutt for Lunch kl. 12.30.

Lørdag kl. 13.00, etter Lunch, fikk møtedeltagerne demonstrasjon av nytt **Rituale for Minneloge** i Logesalen. Møtet fortsatte i møtesalen og nytt **Rituale for Minneloge** ble enstemmig vedtatt (med akklamasjon), men med merknader angående musikken (bl.a. fra Distr. 8 Vestfold).

Møtet behandlet så nytt **Rituale for Veteranjuvel** tildeling. Det nye Rituale for Veteranjuvel ble enstemmig vedtatt (med akklamasjon).

Nytt **Arbeidsrituale** ble så behandlet. Ritualet ble benyttet (demonstrert) ved åpning av Storebedsmannsmøte i går. Av endringene i Ritualet nevnes at Alterlampen blir stående (slukket)



på Alteret etter at lysene er tent og tennes igjen (av lysene) og bringes tilbake til Overstolen ved lukking av Logen.

Rituale for Festloge nr. 1 utgår og Rituale for Festloge nr. 2 blir noe utvidet.

Nytt **Arbeidsrituale** ble enstemmig vedtatt (med akklamasjon). Nye Ritualer vil bli trykket og forhåpentlig sendt ut til Logene før høstsemesteret. Arbeidsritualene for Rebekka og Odd Fellow er nå like. Begge bruker ensartede ritualer.

Møtet ble avsluttet for dagen kl. 17.00. Logeantrekk ble skiftet ut med Galla.

Aperitiff og kulturelt innslag med Sang og Flygel, bl.a. fra Carmen og Grieg. Bankett i Galla kl. 19.30. Taler av gjestende Nordiske SS med hilsener og gaveoverrekkelser til avtroppende SS og ny Europeisk Stor Sire Morten Buan. Banketten avsluttet kl. 00.30.

### Søndag 12.06.22

Etter frokost fortsatte forhandlingene kl. 08.30. Antrekk Galla.

Møtet startet med etisk innlegg av Stor Kap. Kjell Aas og Stor Kap. Elfrid Moe Nielsen og tale av avtroppende SS Morten Buan.

Møtet var derved ferdig med forhandlingene og man fortsatte i Logesalen med **Rituell installasjon** av ny valgt **Stor Sire Geir Småvik** og de nye valgte Storembedsmenn.

Storlogemøte nr. 25, 10 – 12.06 2022 ble avsluttet søndag 12.06 kl. 12.00.

Møtedeltagerne ble ønsket vel hjem med en enkel baguette i plast.

Møtedeltagere med stemmerett fra Distrikt 8 Vestfold var:

Storrepr Gunnar Orskaug OF Loge 117 Oseberg  
Storrepr Geir Aursnes OF Loge 26 Svenør.  
Storrepr Gunn Tove Skalleberg R Loge 42 Skuld  
Storrepr Elisabeth Skaara Wendt R Loge 37 Verdande

Videre deltok fra Distrikt 8 (uten stemmerett):

Stor Kap Kjell Aas  
Stor Kap Elfrid Moe Nielsen  
DSS Bjørnar Andreassen  
DSS Greta Gjerde Christiansen

Notat fra Storlogemøte 25 den 10-12-06.22 ved delegatene:

Tønsberg 12.06.22  
Gunnar Orskaug  
Storrepr  
Loge 117 Oseberg  
Sign.

Larvik 12.06.22  
Geir Aursnes  
Storrepr  
Loge 26 Svenør  
Sign.

## Herold:

Åge B. Eriksen,  
Sjøstrand 6  
3209 SANDEFJORD  
Tlf.: 90019578 Epost: [abe-eri@online.no](mailto:abe-eri@online.no)