

100
ÅRGANG

DE TRE KJEDE LEDD



ODD FELLOW ORDENENS MAGASIN
100. ÅRGANG - NR 2/22



Storlogens valgte
embedskollegium for
perioden 2022-2026

4

De 25. Storlogemøtet
10.-12. juni 2022

78

Å reise er å lære

16

Kyrie Eleison

29



STOR SIRE

Tydelig, synlig og samlende

Innledningsvis må jeg få takke for den tillit som er vist meg da dere valgte meg til Stor Sire for de kommende fire år. Jeg vil også takke på det øvrige valgte kollegiets vegne for støtten. Jeg har i yrkeslivet likt å omgi meg med medarbeidere som på sine fagfelt er dyktigere enn meg selv. Jeg ser at Nominasjonsnevnden har gjort en god jobb med det nye kollegiet. Jeg ser frem til å lede Ordenen sammen med dem.

Samtidig vil jeg også takke de som ikke stemte på oss. De viste at det i Odd Fellow Ordenen er rom for meninger, meningers mot og ikke minst at demokratiet fungerer i vår Orden.

Mange har spurt meg i prosessen, er du virkelig sikker på at du vil dette? Det har jeg aldri vært i tvil om. Hvis Ordenen vil nyttiggjøre seg min arbeidskapasitet, så er jeg disponibel. Jeg har stor tro på framtiden!

En annen organisasjon jeg har et varmt hjerte for har slagordet; **Stolt fortid – stor framtid**. Det passer også etter min mening på Odd Fellow Ordenen. I det ligger et ønske om å gjenskape og bevare det beste i historien. Samtidig legger det føringer for å bevare stoltheten i framtida. Men stolthet som resultat av storhet kommer ikke av seg selv. Storhet kommer etter hardt arbeid over tid der alle krefter må trekke sammen. I samme retning. Etter et felles sett av tanker.

For å sette Storlogemøtet inn i en historisk kontekst, tenker jeg på de historiske tingslagninger, hvor tingmenn og -kvinner samlet seg for å verne landet, diskutere i fred og fordragelighet det beste for fremtiden.

Jeg er nysgjerrig på hvor mange tingmenn og -kvinner vi har i vår Orden. Jeg er trygg på at det er mange av dem. Vår Orden er for de mange. Den skal bestå og formes av alle. Den skal utvikles og vokse gjennom de mange likeverdige. Vår kleskode viser vår likhet og vårt likeverd. I



vår omgang med hverandre skal vi utvise gjensidig respekt for våre likemenn og likekvinner. Vi skal gjennom ritualer og andre samlingspunkt gjøre hverandre likeverdige. Men vi trenger også tingmenn og tingkvinner. Vi trenger det som gjør oss forskjellige i kompetanse og yteevne.

Vi skal gjøre hverandre gode gjennom å finne spirene til kommende ledere. Vi skal sammen foredle hverandre gjennom raushet og klare forventninger. Det er ingen motsetning mellom de to.

Vi står i dag ved et veiskille. Vi kan velge den mest slitte stien som så mange har gått så mange

ganger. Der venter oss ikke noen overraskende utfordringer. Heller ikke nyskaping og framgang. Men vi kan også gjøre som Robert Frost sier i diktet *The Road Not Taken*. Siste linje lyder ... «I took the one least trodden by and that made all the difference». Gjennom en søken etter felles mål skal vi våge å prøve noe nytt innenfor det vidunderlige rammeverket vi har i våre ritualer og samværsformer. Vi skal søke etter respekten for hverandre. Vi skal søke etter det som forener oss, ikke skiller oss. Vi skal definere og forsikre på nytt hva vi mener med verdibærende orden. På den veien trenger vi noen tingmenn og -kvinner som kan hjelpe oss å forstå og enes om hvor vi er og hvor vi vil.

Jeg vil være en **tydelig, synlig og samlende** Stor Sire i mitt virke.

Nå ønsker jeg dere alle mine søstre og brødre en riktig god sommer.

*Med broderlig hilsen i
Vennskap, Kjærlighet og Sannhet*

Geir Småvik Stor Sire





Stor Sire har ordet	2
Storlogens valgte embedskollegium for perioden 2022 – 2026	4
Å ta noen for gitt, ingen er bare det du ser	6
Det 25. Storlogemøtet 10.-12. juni 2022	8
Gjennomføring av «Etisk refleksjonssamtale mens logen er åpen»	12
«Thomas Wildey» hilste 100-års jubilarnten	13
Å reise er å lære	16
Akkurat nok – helt perfekt	20
4 på Storlogemøtet	21
Nyvalgt Europeisk embedskollegium	22
Odd Fellow over alt	24
En prestasjon	26
NOFAs Symposium 2.-4. juni 2023	28
Kyrie Eleison	29
Odd Fellow loge nr 9 Ekestubben med det grønne Skudd (m.d.g.S)	32
Etisk post på Storlogemøtet 2022	34
Døvehjemmet Sukke Andebu	37
Nytt fra Kunnskapsnevnden	40
Skråblikk	43
Godbiter fra museet	44
Redaktørens hjørne	46
Siste side / dikt	48

Storlogens valgte embeds- kollegium for perioden 2022 – 2026

av redaktor@oddfellow.no foto: Arne Glomdal



Første rad fra venstre, Stor Skattmester Ann-Hèlen T. Pedersen, Deputert Stor Sire Anna Birgitte Bore, Stor Sire Geir Småvik, Stor Sekretær Renè Holm, Stor Skattmester Ove Gloppen

■ ***På det 25. Storlogemøte ble valget gjennomført på fredag ettermiddag. Nominasjonsnevndens formann Torbjørn Strand presenterte forslaget fra nevnden og gikk kort gjennom hvilke kriterier nevnden hadde satt for å finne egnede kandidater.***



e Baamrud Backer. Andre rad fra venstre, Stor Sekretær Atle Wøllo, Deputert Stor Sire Jon Erik

Valget ble gjennomført uten videre presentasjon av den enkelte kandidat, da disse allerede har vært presentert gjennom saksdokumentene.

Valget ga følgende resultat:

Som Stor Sire ble valgt Geir Småvik, Odd Fellow loge nr. 3 Eystein, Trondheim med 95 stemmer. 8 stemmer gikk til motkandidaten Eks Stor Marsjall Olav Eggum, Odd Fellow loge nr. 33 Sølvet, Kongsberg

Som søster Deputert Stor Sire ble valg Anna Birgitte Bore, Rebekkaloge nr. 94 Mira, Stord. 5 stemmer gikk til motkandidaten Eks DSS Grethe Isdahl, Rebekkaloge nr. 27 Deboraah, Bergen.

Som bror Deputert Stor Sire ble valgt Jon Erik Holm, Odd Fellow loge nr. 12 Kongssten, Fredrikstad. 1 stemme gikk til motkandidaten Eks Storrepresentant Arild Persson, Odd Fellow loge nr. 1 Norvegia, Oslo

Som søster Stor Sekretær ble valgt Renée B. Backer, Rebekkaloge nr. 47 Victoria, Oslo. Ingen motkandidat.

Som bror Stor Sekretær ble valgt Atle Wøllo, Odd Fellow loge nr. 33 Sølvet, Kongsberg. Ingen motkandidat.

Som søster Stor Skattmester ble valgt Ann-Hèlen T. Pedersen, Rebekkaloge nr. 17 Unitas, Halden. Ingen motkandidat.

Som bror Stor Skattmester ble valgt Ove Gloppen, Odd Fellow loge nr. 9 Ekestubben m.d.g.S, Stavanger. Ingen motkandidat.

Nominasjonsnevnden og Domsnevnden ble valgt som foreslått av Nominasjonsnevnden.

Å ta noen for gitt, ingen er bare det du ser

av Spes Dep Stor Sire Kjell-Henrik Hendrichs

■ *I Odd Fellow Ordenen utgjør enhver loge et primærfellesskap*



Vi bruker også formuleringer som «Her er den store verden lukket ute!» Og i Samuel Johnsons sanger understrekes det at vi er kommet sammen «for med felles fakler tenne en ild så mørket spreder seg.» En loge er altså både praktisk og prinsipielt et dan-nende fellesskap. I et slikt fellesskap skal man selvfølgelig både se og blitt sett.

Jeg kommer stadig vekk over for-muleringer hvor noen sier at de blir «tatt for gitt». Det er vel omtrent det motsatte av «å bli sett».

«Vi er hverandres speil» er en erkjen-nelse som gir dyp menneskelig inn-sikt. Speilet bør gjengi sannheten så langt som det er mulig. Omgir vi oss med mennesker som speiler oss på en falsk eller gal måte, skal det mye til at vi ikke får et feilaktig bilde av oss selv. Denne erkjennelsen finnes i et utall av varianter hentet fra de fleste

livsområder. Som pedagog gjennom store deler av mitt liv kjenner jeg godt til forskning som viser at der en lærer har gode og store forventninger til sine elever, får gjerne også elevene bedre resultater enn om læreren har få eller ingen forventninger. Læreren er altså elevenes eller studentenes speil. Jeg har selv opplevd begge typer lærere. Stor Sire Morten Buan har ofte trukket frem setningen med parallelle erfaringer fra militærlivet: «som troppssjefen, så troppen». Her er igjen samspillet mellom forvent-ninger og å bli sett en avgjørende faktor.

Gjennom livet har jeg kommet bort i mye som man kalles «gode leveregler». De har gjerne det ved seg at de blir godtatt uten nevne-verdig analyse. Slik var det for meg i unge år. Jeg syntes setnin-gen hørte fornuftig ut, og takket ja. I dag setter jeg slike setninger, uansett

kilde, inn i en større sammenheng. Slike sammenhenger gjør at «levere-glene» enten blir akseptert, modifisert eller forkastet. Alt gammelt er ikke nødvendigvis godt.

La oss ta en gammel setning i latinsk form: «Esse, non videri» som kan oversettes med «Å være virksom, men ikke synes!» Den skal være valg-språket for blant andre den styrtrike Wallenbergfamilien i Sverige. Nå kan vi spørre om det er rent koketteri når man hevder noe slik når man hører hjemme i det svenske absolutte toppskiktet. All erfaring forteller oss at kapitalistene synes om de vil eller ikke. Den slags kjendisstoff er avisene – fra de seriøse til den kulørte – full av til enhver tid. Og om de ikke viser seg selv, er paparazziene der med sine lange fotograflinser og fanger opp alt som skulle høre til det såkalte privatlivets fred.

Hvis vi derimot anvender denne setningen om «å være virksom, men ikke synes» i sosialgruppe fem- altså de som befinner seg nederst i samfunnet - får vi et helt annet resultat. Der er der vi finner dem som kalles «grå mus» som ofte går musestille gjennom livet uten så mye som et pip og uten å synes. De blir tatt for gitt. Ikke sjelden blir de både brukt og misbrukt. Å lære dem opp til å arbeide, men ikke synes, er manipulasjon og en form for undertrykkelse.

Men når søkelyset rettes mot én av de mange «grå mus» kan bildet formelig eksplodere. Husker du sensasjonen da skotske Susan Boyle i april 2009 forbløffet en hel musikalsk verden med sin stemme. Hun var en lubben dame som ingen hadde sett, og som plutselig alle så og hørte. Hennes utrolige stemme hadde blitt hørt i kirkekoret i en landsens småkirke hvor alle hadde hørt henne, men ingen hadde «sett henne».

Eller hva skal vi si om Tore Strømøys fortelling om Agnes som har rørt og opprørt svært mange i de siste månedene. Dette er nødvendige, og tragiske fortellinger om en som virkelig trengte å bli sett, men i stedet gikk til grunne nettopp fordi hun ble tvunget til å arbeide og til å bli sett på fullstendig feil måter. Hun opplevde misbruk og brutal utnyttelse.

Odd Fellow Ordenen har fra så langt

tilbake at ingen vet når og hvor, hatt et usedvanlig og uerstattelig ideal, nemlig «To elevate the character of Man» som kan oversettes med «å heve/utvikle den menneskelige karakter.»

Dette høres jo bra ut.

Men spørsmålene står i kø når man spør hvordan dette skal gjøres. Jeg er sikker på at vi kommer langt hvis alle medlemmene blir sett. Og det er det ingen grunn til å tro at de gjør. Jeg skal vedde ganske mye på at det finnes en mengde søstre og brødre i vår Orden med talenter, evner, ferdigheter, innsikter og kapasiteter som andre ikke ser og som derfor heller ikke kommer til bruk. Og jeg har gjennom mitt lange medlemskap sett brødre – selvfølgelig fordi jeg har mest erfaring med Odd Fellow loger -som gjennom sitt ordensmedlemskap har fått frigjort evner og krefter som de kanskje ikke engang selv visste at de hadde.

Å se hverandre har ikke bare med å hilse og å være positiv i den daglige omgang. Å hilse og å være hyggelig er viktig nok og må ikke forsømmes. Å se hverandre er hele tiden å være på jakt etter muligheter i form av talenter, evner, innsikter og ressurser som ligger der ubrukt av en eller annen grunn. Det er å stimulere søstre og brødre som er i utvikling, enten

som en liten spire, eller en blomst i knopp og til og med dem som begynner å bli fullvoksen frukt. Jeg våger den påstand at enhver loge og leir burde ha «talentspeidere» som hele tiden ser etter skjulte talenter hos dem som ikke blir sett. Stor Sire Arne Espelund (1970-1982) sendte 3. februar 1977 ut et rundskriv som påla Ordensenheten å ha en Nevnd for Styrkelse & Ekspansjon. Ekspansjonen vet alle hva er. Det betyr flere loger. Men Styrkelse er ikke like innlysende. Dette å se hverandre, utvikle hverandre, stimulere hverandre og oppmuntre hverandre er kjernen i å styrke en loge eller leir. Og så må vi vokte oss for de kreftene som alltid skal holde andre nede, ikke sjelden for å heve seg selv. Der det finnes krefter, finnes også motkrefter.

Midt opp i dette med å styrke veksten hos alle medlemmer i Odd Fellow Ordenen, kommer den tyske pedagogen Friedrich Wilhelm August Fröbel (1782-1852) med en advarsel som lyder omtrent slik. «Hvis du har en tulipan, skal du gi tulipanen det beste jordsmonn du har, den beste gjødsel og vanning. Men du må aldri prøve å gjøre den til en rose!»

La oss starte talentjakten etter både roser og tulipaner, eller liljer og løvetann. Det bli berike oss med frodige loger og virkeliggjørelsen av «To elevate the character of Man».



Det 25. Storlogemøtet 10.-12. juni 2022

Av redaktor@oddfellow.no foto: Arne Glomdal og drp

■ Å arrangere Storlogemøte utenfor Stortingsgaten er en krevende jobb. Logistikken må være perfekt, utstyr skal pakkes ned og fraktes. Og så er det å sette opp logesal og forhandlingssal på hotellet. Sundvolden Hotel er igjen arena for 3 dagers forhandlinger som meisler ut fremtiden for Odd Fellow Ordenen i Norge. Kanselliet har gjort alle forberedelser og alt er på plass.





Fredagen starter med rituell åpning i galla. 96 delegater, valgte Storembdsmenn, utenlandske gjester, Eks valgte Storembdsmenn, utnevnte Storembdsmenn møtes altså hvert 4 år for Storlogemøte.

Så starter forhandlingene etter et raskt klesskift. Møteledelsen velges og Storrepr. Sissel Brügger og Arild Kristiansen ble valgt ved akklamasjon.

Stor Sire overbrakte hilsen fra HM Kong Harald V som ønsket alle deltakere på Storlogemøtet et godt møte.

Årsberetningene og regnskapet ble godkjent. Noe av det interessante i 4 års rapporten er at Ordenen har i den siste 4 års perioden delt ut 4,2 mill. kroner til medisinsk forskning. 10% av avkastningen på fondene tilbakeføres til fondskapitalen for å sikre verdiene som ligger i fondet.

Begravelseskassen har utbetalt totalt 22,8 mill kroner i støtte til etterlatte under de siste 4 årene.

Ordenens økonomi er trygg og sikrer en balansert økonomi fremover. Så gikk forhandlingene over til valg. Følgende avstemming ble avgitt:

Etter valget var det som om luften gikk ut av ballongen. Det var en lettelse over at Ordenen ga en så tydelig respons. Det gir styrke til påtroppende kollegium.

Sundvollen bød på godt forsmervær og praten gikk liflig ute i uteserveringen fram til en uformell middag fredag kveld. Det var en følelse av lettelse og forsoning.

Lørdagen opprant med strålende blå himmel og sol. Forhandlingene fortsatte nå med de mange lovendringsforslagene som var kommet inn.

Totalt ble Storlogemøtet presentert for 56 endringsforslag. I store trekk ble vedtak som handler om flertallsbeslutninger i loge og leir vedtatt. Videre stemte Storlogemøtet mot at Eks Stor Sire skal være en del av Storlogens kollegium. Storlogemøtet stemte mot forslag om at man måtte være valgt Storembdsmann eller Eks valgt Storembdsmann for å bli valgt til Stor Sire.

En annen viktig endring var at man nå kan kalles til leiren etter 1 år i DHSG.

Forslag om at OM velges for fire år – de to første som UM og de to neste

som OM ble nedstemt. Her mener Storlogemøtet at dispensasjonen som gis i f m Den Gode Overmester er tilstrekkelig.

Forhandlingene ble gjennomført eksemplarisk, styrt av en dyktig møteledelse. Innkomne forslag som ønsket en reversering av tidligere vedtak, ble stort sett avvist av Storlogemøtet. Det er et godt signal fra Ordenen. Vi kan bare håpe at det medfører ro og at vi kan få verdighet tilbake i Ordenen. De fleste sakene ble avgjort med solid flertall for eller mot. Så Storlogemøtet har i så måte vært veldig tydelig og klar på hva som er ønsket og hva som ikke er ønsket.

For de som ønsker referat fra Storlogemøtet, henvises til portalen eller til Storrepresentanten i sin loge.

Rett etter lunsj ble vi bedt om å møte ved inngangen til hotellet. Og der kom 18 store tunge motorsykler kjørende – fra Odd Fellow Riders. De ga Stor Sire en lykkeamulett til å henge under sin sykkel – en amulett som ville beskytte ham og sørge for at han alltid kjørte forsvarlig. Og han ble utnevnt til det første æresmedlem i Odd Fellow Riders.

Etter lunsj ble det presentasjon av forslaget til ny minneloge. Deretter ble forsamlingen delt i Rebekka og Odd Fellow for beslutning og videre avgjørelser.



Stor Sire	Geir Småvik	95 stemmer mot 8 for Olav Eggum
Dep Stor Sire	Anna B Bore	98 stemmer mot 5 for Grethe Isdahl
Dept Stor Sire	Jon Erik Holm	102 stemmer mot 1 for Arild Persson

Nominasjonsnevnden og Domsnevnden ble valgt som foreslått av Nominasjonsnevnden, ved akklamasjon



Søstrene gjennomførte en rørende sermoneell gjennomgang av forslag til ny Minneloge. Ritualet ble godkjent av både Rebekkasøstrene og Odd Fellow brødrene i separate forhandlinger.

Likeledes forslagene til endringer i Arbeidsritualet og VeJu tildelingene fikk full støtte. De endringer som foreligger er stort sett språkvask, omformuleringer og mindre justeringer. VeJu tildelingene er nå mer samstemt og bygger på hverandre for hver markering. Endringene innarbeides, og det blir trykket nye Arbeidsritualbøker for distribusjon til høsten. Ritualet for Festloge 1 er fjernet. Festloge 2 er beholdt med justeringer og Nyttårsloge er beholdt.

Etter forhandlingene var det tid til sosialt samvær før gallamiddagen. Vi fikk oppleve en nydelig konsert med

mezzosopran Eira Sjaastad Huse, akkompagnert av Olga Jørgensen. En reise fra Bizets fyrrige Carmen til Edv. Grieg «Våren».

Kveldens visevert var str. Dep Stor Sire Selle Marie Horntvedt som ledet taffelet med humør og stø hånd.

Br Europeisk Stor Sire takket for alle årene i Ordenens tjeneste og spesielt de siste 4 årenes kollegium for godt og støttende arbeid. Han nevnte også sine nordiske kolleger i varme ordelag og takket ydmykt for godt vennskap og samarbeid.

Br. Stor Sire elect – Geir Småvik gikk i sin tale direkte inn i en varm, ydmyk takketales til Stor Sire for hans innsats gjennom 12 år som Stor Sire og ellers



tjeneste i Storlogen i en sekel kvart. Str Dep Stor Sire og bror Stor Sire elect overrakte deretter Morten Buan et bilde laget av billedkunsteren Frank Brunner – et symbolsk bilde med en lysrekke reflektert i et vannspeil. De håpet at det ville gi videre inspirasjon til å gi lys der mørket finnes.

Atmosfæren under taffelet var preget av vennskap og kjærlighet, kjærlighet til Ordenen og at det 25.



signingsferden av RS 169 Odd Fellow III.

Den rituelle delen består av flere deler: 1. Tildeling av Storlogens er kjentlighets tegn. Erkjentlighets-tegnet tildeles valgte

Storembedsmenn, Stor Marsjaller og Distrikts Stor Sire etter endt 4 års tjeneste. Europeisk Stor Sire tildelte er kjentlighets tegnet til 41 Ordens-søsken.

Deretter fulgte innsettelse av det nye embedskollegiet i Den Uavhengige Norske Storloge av Odd Fellow Ordenen. Først blir den valgte Stor Sire innsatt av Europeisk Stor Sire og deretter innsette den nye Stor Sire sine øvrige valgte Storembedsmenn. En flott, høytidelig og verdig seremoni.

Stor Sires tiltredelsestale blir offentlig-

liggjort på vår portal.

Deretter gikk Stor Sire over til ritualmessig lukking av det 25. Storlogemøtet.

Kort oppsummert kan vi lukke det 25. Storlogemøte i forvisning om at, om ikke alle, så i alle fall det store flertall, reiste hjem i takknemlighet over et verdig, solid gjennomført Storlogemøte. Framtiden er staket ut, nye ledere er på plass og fokus er på å bygge verdiene sterkere. Langtidsplanene meisler ut hovedfokus-områdene 2022-2026:

- Styrkelse og ekspansjon – rekruttering
- Ledelse i loge og leir
- En verdibærende Orden – ritualer og etikk
- Budordene- våre utadrettede tiltak.

Storlogemøtet var gjennomført på en særdeles god og ryddig måte. Søndagen var satt av til etisk post fra våre to Stor Kapellaner – Elfrid Moe Nielsen og Kjell Aas.

På dagsorden sto informasjon om Ukraina og vår nødhjelp som nå er oppe i 2,3 mill kroner. Deretter EYT – European Youth Tour med godt over 40 deltakere fra hele Europa. Også Den Gode Overmester ble presentert – der det nå i kull 4 vil være 165 aktive deltakere totalt. Avslutningsvis fikk vi et gjensyn med

Gjennomføring av «etisk refleksjonssamtale mens logen er åpen»

Eks OM Lars Erik Hermansen, leder NOFA Innland

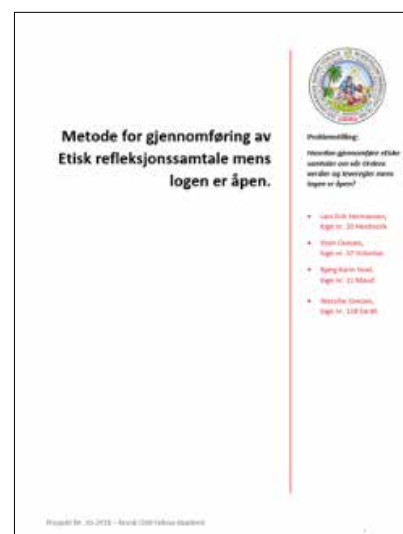
■ Stor Sire understreker stadig betydningen av at det i hver loge legges opp til refleksjon og samtaler om vår Ordens verdier. Dette er viktig for vår Ordens utvikling og for muligheten til å beholde og rekruttere medlemmer som ønsker å utvikle seg som medmennesker.

For å styrke dette arbeidet i logene ble det gjennomført gruppesamtaler ved Norsk Odd Fellow Akademi (NOFA) symposiet 2017 på Gjøvik, ved å drøfte metoden «Time-out for gjennomføring av etiske samtaler i logesalen». En prosjektgruppe ble deretter oppfordret til å utvikle ideen videre og i Akademiets rådsmøte 26.april 2018 ble prosjektet 10 – 2018 «Ritual for etisk refleksjonssamtale» godkjent. Rådet godkjente den 09.05.2019 denne prosjektgruppens rapport, som var vedlagt utkast til «Veileder for gjennomføring av etisk refleksjonssamtale mens logen er åpen». Stor Sire har i ettertid godkjent veilederen og den er lagt inn under Kapellanenes område på nettet. På grunnlag av prosjektet ble prosjektdeltagerne opptatt som medlemmer i NOFA og bidro deretter til etablering av NOFA Innland.

Veilederen beskriver en metode for etisk refleksjon og samtaler om Ordenens verdigrunnlag, som skal foregå i logesalen mens logen er åpen. Arbeids- og gradritualene skal fortsatt være det viktigste verktøyet for etisk refleksjon og utvikling i Ordenen. Ritualene har imidlertid den begrensningen at refleksjonen skjer individuelt ved å lytte til tekst. Ved det mister man verdien av å dele refleksjoner som grunnlag for å utvikle seg som medmenneske. Metoden er tenkt som et supplement til ritualene hvor Kapellanen under Etisk Post, styrer

forberedte innlegg og videre ordveksling omkring definerte etiske problemstillinger. Refleksjonssamtalene er tenkt som et alternativ i de møtene i logens terminliste som gir tid og anledning. Før det aktuelle logemøtet anbefales at det sammen med påminning til søstre/brødre om logemøtet, informeres at det skal gjennomføres refleksjonssamtale og hva som skal være tema. Veilederen inneholder eksempel på slikt brev til medlemmene, samt forslag til tema.

Det er viktig å trekke grensen mellom etisk refleksjon og Overmesters påminning om at vi «ikke skal tale om politikk eller sektvesen». Verdispørsmål som møter dagsaktuelle temaer, for eksempel klimaendringer, migrasjon og forskjellige former for mangfoldsutfordringer, krever disiplin i dialogen. Dette kan reformuleres slik: hvordan kan det inne i logesalen mens logen er åpen, gjennomføres en refleksjonssamtale om det mellommenneskelige livet utenfor? Utgangspunktet må være at vi som loge-medlemmer skal utvikle oss til å bli mer menneskekjærlige. Hensikten med refleksjonssamtalene er gjennom en åpen tilnærming til aktuelle problemstillinger, å styrke medlemmenes utvikling ved å dele synspunkter om vanskelige mellommenneskelige spørsmål i tiden. I logefelleskapet hvor vi nettopp skal møte hverandre med åpenhet og tillit, bør vi kunne samtale om slike spørsmål med undring og åpenhet, uten å gjøre



dette om til «politikk og sektvesen». Et godt utgangspunkt for samtalen kan være at innleggene ikke må inneholde angrep eller overtalelse, men være formulert på en åpen og positiv måte og uten å fremme bastante løsninger. Kapellanen som styrer dialogen, har også mulighet og myndighet å lede samtalen i riktig retning.

Fremtiden ligger i å tiltrekke seg nye medlemmer som søker styrking av sin etiske bevissthet. Utfordringen ligger i å tilby logemøter som appellerer til disse, men uten å fremmedgjøre våre mer erfarne medlemmer. Det er et håp at metoden kan bidra til gode etiske refleksjoner og en forståelse for Odd Fellow Ordenens mål og hensikt – å utvikle personligheten til hver enkelt søster og bror. Metoden er lett tilgjengelig ved å bruke veilederen som er lagt inn under Kapellanenes område på nettet.

«Thomas Wildey» hilste 100-års jubilanten

Av Arne Glomdal

■ **Odd Fellow loge nr. 12 Kongssten er den eldste logen i Østfold. Den 22. april 1922 ble logen instituert. 100 år og én dag senere var 70 søstre, brødre og gjester samlet til 100-års feiring. Til stede var også Stor Sire Morten Buan og Kongsstens egen bror, Stor Sekretær Jon Erik Holm. Kveldens prolog ble lest av Arne Glomdal i Thoms Wildeys skikkelse.**



I Thomas Wildeys skikkelse leste Arne Glomdal kveldens prolog. Foto: Bjarne Bjørkelo.

Thomas Wildey hadde kommet tilbake til nåtiden for å hilse Odd Fellow loge nr 12 Kongssten. Foto: Espen Lunde Henriksen



Gjestene kommer: Brødrene Oddvar Tvete (t.v.) og Bjarne Bjørkelo ønsket gjestene velkommen. Foto: Arne Glomdal.

28 brødre - tre grader på en kveld!

Vi har sakset noe fra den 56 siders jubileumsberetningen som var laget i forbindelse med jubileet.

Den 1. desember 1921 holdt Stor Sire Samuel Johnson en fengslende tale for de interesserte menn i Fredrikstad. Den gav så stor respons at det var grunnlag for å danne den første Odd Fellow loge i Østfold.

«For å danne en loge måtte medlemmene ha de nødvendige grader. Derfor møtte 28 medlemmer den 20. februar i Odd Fellow loge nr 10 St. Hallvard i Oslo. Samtlige passerte denne kvelden første, andre og tredje grad!»

«I 1927 var Odd Fellow loge nr. 12 Kongssten vertskap for Vikenstevnet. Det var en samling av brødre fra logene i Oslo, Odd Fellow loge Viking i Strømstad og selvfølgelig Odd Fellow loge nr. 12 Kongssten. Allerede i 1931 var det et nytt Vikenstevne i Fredrikstad. Også da med Odd Fellow loge nr. 12 Kongssten som vertskap.» Bildet i 1931 er tatt utenfor Odd Fellow loge nr. 12 Kongsstens eget logehus, som ble kjøpt i januar 1931. Huset brant den 6 juni 1940.

En annen ting som er en del av historien, er logens rolle under krigen.

«To av våre brødre, Leif Wilh. Tuman og Knut Yrvin, kom i 1940 raskt med i hjemmefronten Mil. Org. --- Loge Kongsstens hytte Harehaugen i Råde ble benyttet ved flere anledninger. Det kom til etter at Odd Fellow loge Kongssten fra slutten av 30-årene

hadde leid ut hytta til jegere fra distriktet. En av disse var den ivrige jegeren Sigurd Istre. Han fant ut at hytta, med sin beliggenhet nær den tegnede dropp-plassen, som Bror Molvig tok med til England, ville være et ønskested for Mil. Org.»

«Den 26. februar 1945 fikk vi via kortbølgesenderen særmelding om at vi samme natt skulle få et dropp med våpen og utstyr. 18 mann var spesielt utpekt til å ta i mot droppet. I mørket dro vi tre og tre i forskjellige retninger. Vi kom alle fram i tide. Klokken litt over ti var vakter satt ut og fire mann stod med slukkede lykter i hver sin firkant av myra, som var dekket av snø. Klokken 23.35 ble det meldt flydur. Lyktene ble tent. Et stort firemotors fly kom lavt inn og gav signal at de var kommet til rett sted. De kom snart tilbake og 13 containere ble sluppet i fallskjerm. Ikke lenge etterpå kom nok et fly med 17 containere. I nattemørket etterpå slet bakkemannskapet i snøen og fikk gjemt alt i en hule i nærheten. Fire mann ble igjen for å utnytte dagslyset til å rydde plassen og fjerne alle merker.»

Etter krigen forteller beretningen om kjøp av nytt logehus etter at det gamle brant under krigen. Dette huset hadde vi i 52 år og blir også i dag omtalt som Odd Fellow Huset. Videre ble Odd Fellow loge nr. 12 Kongssten moderloger til tre nye loger. Odd Fellow loge nr. 30 Grimkell (1950) i Sarpsborg,



Bildeoverrekkelse: Overmester Vidar Syversen overrakte kroner 50.000 og et innrammet bilde av logens første logehus, til representant for husstyret Marit Firing. Hun var også festmiddagens toastmaster. Foran sees Kari Syversen og Stor Sekretær, og medlem i Loge Kongssten, Jon Erik Holm. Foto: Arne Glomdal.

samt Odd Fellow loge nr. 45 Baune (1955) og Odd Fellow loge nr. 95 Isegran (1977) i Fredrikstad. I år 2000 kunne Odd Fellow loge nr. 12 Kongssten flytte til Stabburveien og nye lokaler, hvor 100-års jubileet ble feiret.

To brødre ønsket 70 gjester velkommen

Etterhvert som de flosshattantrukne brødrene ønsket gjestene velkomne var salongen åpen for mingling og stifting av nye bekjentskaper. Klokken 15:00 ble samtlige søstre, brødre og gjester ønsket velkomne inn i logesalen til festloge. Festlogen ble ledet av overmester Vidar Syversen. Festlogen dannet en verdig start på en minnerik jubileumsfeiring.

Ved festmiddagen ønsket Overmester Vidar Syversen velkommen og gav ordet til kveldens toastmaster Marit Firing. Etter åpningen utbrakte Stor Sire Morten Buan Hans Majestet Kongens Skål. Deretter ble Kongesangen sunget. I og med at vi hadde gjester fra vår vennskapsloge Brette i Sverige ble også den svenske nasjonalsangen sunget. Den formelle åpningen ble avsluttet ved at Eks Storrepresentant Arne Glomdal utbrakte Den Norske Storloges Skål.

Under den flotte treretters festmiddagen ble det holdt en rekke taler, hilsninger og gaveoverrekkelser. Først ut var Stor Sire Morten Buan. Han sa blant annet:

«Hundre år er en lang tid. Det har skjedd store endringer i Norge. Vi opplever en befolkning som endrer seg på fundamentale måter geografisk, kulturelt, verdigmessig og kunnskapsmessig. Noen av samfunnstrendene skaper ekstra utfordringer for frivillige organisasjoner, så også for vår orden. Vi opplever at dagens generasjon setter større krav og ikke minst sitt ønske om personlige utbytte av medlemskap i en organisasjon. Lojaliteten er i dag mye mindre og det er sjeldnere med et livslangt medlemskap dersom man ikke finner seg tjent med det.» «Dette setter krav til oss som orden.»



Morten Buan overrakte et Odd Fellow lys og en flott vase til Odd Fellow loge nr. 12 Kongssten ved Overmester Vidar Syversen. Foto: Arne Glomdal.

Stor Sire avsluttet sin tale ved å overrekke gaver til 100-års jubilaranten.

Overmester Vidar Syversen uttrykte at det var en stor ære, og glede, og være overmester for Odd Fellow llog nr 12 Kongssten. Fra hans tale trekker vi fram:

«Før meg, så har logen hatt 36 forskjellige overmestere, som alle har bidratt til at vår loge har vært et flott samlingspunkt for våre brødre opp igjennom årene. Selv om pandemien førte til nedstengning for logemøter i mars 2020, med et lengre opphold med logemøter, føler jeg at brødrene i vår loge har holdt sammen.»

«Når logen nå runder år, har det i alle år blitt meg fortalt, at logen gir bort en pengesum til ett, eller flere



Eks. Overmester Conny Malm og Anneli Malm gjestet Odd Fellow loge nr. 12 Kongssten, og la vekt på det lange og gode vennskap mellom våre to loger. Videre mot høyere sees UM Peter Nilsen, DSS Alice Bergh, Stor Sire Morten Buan, Kari Syversen, OM Vidar Syversen, Stor Sekretær Jon Erik Holm (delvis skjult), DSS Lars Arenaas, Anne Kirsti Arenaas, Storrepr. Arne Palm, OM Ann-Mari Raakil og Stein Raakil. Foto: Arne Glomdal

gode formål. Kollegiet i vår loge har bestemt at vi skal gi bort kroner 1000,- pr. år vi har eksistert, nemlig kroner 100.000. Kroner 50.000 gir vi til husstyret for å delfinansiere nytt lyd- og lysanlegg.»

I ettertid er det bestemt at ogen gir bort 50.000 kroner til Det Gode Hjerte, som skal arrangere en sommerleir for barn på Tjeldholmen i Hvaler. Der vil det i tillegg til norske barn også delta en gruppe barn fra Ukraina. Odd Fellow loge nr. 12 Kongssten mottok også flere pengegaver. Disse har logen besluttet å gi videre til lokale, gode formål.

Talene kom så i rekke og rad, hvor Eks. Overmester Conny Malm fra



vår vennskapsloge Brette hilste og overrakte en gave. Deretter leste Arne Glomdal en hilsen fra vår vennskapsloge Goethe Loge i Frankfurt.

Etter at en rekke taler og gaveoverrekkelser ble taffelet avrundet av Bjarne Bjørkelo.



Bildet fra Vikenstevnet i 1931 er tatt utenfor Loge Kongsstens eget Logehus, som ble kjøpt i januar 1931. Huset brant den 6 juni 1940. Foto: Sollem.

Å reise er å lære

av redaktor@oddfellow.no

■ **Washington DC er absolutt en by å besøke når man tar turen over til USA. Presidentsete, kongressbygningen og kanskje det mest imponerende – minnesmerker, avenyer og museer.**



Målet for vår reise var å møte ordenssøsken i Washington og i Baltimore. Videre å se vår grunnleggers minnesmerke og gravplass. Og det fikk vi virkelig oppleve.

Fredag morgen besøkte vi et av Ordenshusene i Washington, der vi overraskende ble møtt av hele ledelsen i The Sovereign Grand Lodge, med Sovereign Grand Master Charles E Lusk og Dep Sovereign Grand Master Michelle L Heckart i spissen. Et hyg-



gelig gjenmøte. Det ga anledning til å ta opp disputten mellom SGL og GLE om charterbrevets innhold. Det kom

tydelig fram at SGL var forledet til å tro at endringen skyldes andre forhold enn de faktiske – at SGLs charter til GLE dannet grunnlaget for endringen av teksten til anerkjennelse og ikke tro.

Vi fikk en omvisning i Ordenshuset og det kom tydelig fram at det er ikke husrom som er utfordringen, men medlemstallet. Stadig nedadgående trender. Vi opplevde også at hovedfokus i ordensarbeidet lå på samfunns-



ble reist på Washington Hill on North Broadway i Baltimore. Statuen ble faktisk reist allerede i 1865.

Lørdagen opprant, med tungt regnvær over Washington. Dette var dagen for å gjøre seg kjent i Washington. Her var det regntøy, paraply og gode sko som gjaldt.

Første stopp på turen var selvfølgelig «The White House». Kanskje litt mindre enn de fleste hadde trodd, men ligger vakkert til med parkanlegg både foran og bak selve bygget.

Man kan forestille seg at Washington er bygget opp rundt USAs statsmakter, for avenyene er brede, rette og godt sikret. Turen gikk videre til Washing-



Ballotkasse fra museet

nyttige prosjekter, hjelp og støtte til fattige og utsatte barn og familier.

Så gikk ferden til Baltimore. Her fikk vi besøkt gravplassen til Thomas Wildey, vi fikk en titt inn i mausoleet på kirkegården, før vi dro til Grand Lodge of Maryland.

Vi ble godt mottatt av Deputy Grand Master Jeff Teate og Rebekah Vice President Laura Teate. Etter en fortreffelig lunsj ble vi vist rundt i Ordenshuset – der museet var høydepunktet. Også biblioteket ble gjenstand for et besøk, som bildet viser – en arkivars mareritt, øverst neste side. På returen kjørte vi innom det store minnesmerke over Thomas Wildey, søylen med Caritas på toppen. Søylen



Thomas Wildeys minnestein


The White House

ton Monument, et kjent landemerke og en god guide for retningsvillige turister. Så måtte vi jo vandre opp til Capitol Hill. Ikke i opprørske hensikt denne gangen. På veien opp var vi innom Smithsonian Institute, der begrepet kongstanke fikk en klar mening.

Her er en kortversjon av historien: I 1826, utformet den britiske forskeren James Smithson sin siste vilje og testament, der hans nevø er mottaker. Smithson regnet med, at skulle nevøen dø uten arvinger, skulle eiendommen gå til Amerikas forente stater, ble etablert i Washington under navnet Smithsonian Institution, en organisasjon for å øke og spre kunnskap blant menneskene.

Motivet for Smithsons formaning forblir mystisk. Han hadde aldri vært i USA, ei heller hatt noen kontakt med amerikanere. Noen antyder at


En arkivars utfordring

det faktum at han aldri ble anerkjent i England, ikke fikk bruke sin fars navn, var begrunnelsen. Han var nemlig født utenfor ekteskap. Andre mener hans filantropiske legning, med interesse i opplysningsidealer for demokrati og universell utdanning var grunnlaget

for hans testamente.

I dag drifter Smithsonian Institute 30 museer, har 1100 ansatte og er en betydelig bidragsyter til forskning, utdanning og kunnskapsdeling. Capitol Hill i øs pøs regnvær ble en kort visitt, før returen gikk innom noen av Smithsonian museene langs avenyen.

Lincoln-monumentet og minnelunden over falne i Korea og Vietnam-krigene ble besøkt.

Utvilsomt burde vi hatt bedre tid og bedre vær. Her det ennå mye å utforske. Søndagens program var på Arlington Æreskirkegård. I mer enn 50 år har Odd Fellow Ordenen i USA hatt sin minnedag på Arlington, med bekransning av Den ukjente soldats grav. Norge har vært representert flere ganger. Etter en oppstart i amfiet,


Arlington National Cemetery

med tale av Sovereign Grand Master Charles E Lusk, startet den offisielle seremonien kl 13:00. Etter vaktens vaktskifte. Med militær presisjon, pomp og prakt ble kransen fra Odd Fellow Ordenen i USA lagt på. Tilstede ved kransnedleggelsen var Sovereign Grand Master Charles E Lusk, President IARA (Rebekkain-

stitusjonen) Kathleen D Richen og General Patriarchs Militant Michael I Bowers.

Deretter var det 48 ulike jurisdiksjoner under Odd Fellow Ordenen som skulle legge på krans. Dette

foregikk på plenen under minnesmerke for Den ukjente soldats grav.

Totalt en opplevelse for livet. Mange inntrykk festet seg og lysten til å returnere for å lære mer, er absolutt tilstede.



Vertskap i Baltimore



Sovereign Grand Lodge



Patriarch Militant

Akkurat nok – helt perfekt

Av SDSS Britt Eva Haaland, SUSE

■ **Styrkelse av logen handler i stor grad om å arbeide med at hver enkelt søster og bror skal føle seg inkludert og føle at de har en tilhørighet.**

Yngre søstre og brødre gir ofte uttrykk for at de ønsker å inkluderes mer i det som skjer i logen. De ønsker seg mer informasjon, de ønsker å bli inkludert i avgjørelser og de ønsker å føle at deres stemme har betydning.

Samtidig er det sterke stemmer som sier at vi må passe på å ikke pålegge de yngste medlemmene for mange oppgaver og for mye arbeid. Begge deler er antagelig riktig. Hvordan finner vi den gode balansen slik at det blir akkurat nok? Og hvorfor er det viktig at de nye søstrene og brødrene (og for så vidt også de med mer erfaring) får «akkurat nok»?

Et mål med logearbeidet må være at alle skal føle seg inkludert. At man føler at logen er en plass man hører hjemme og hvor man har lyst til å ta med seg flere. Det er ikke noen entydig definisjon på hva som skal til for at man skal være inkludert, men ofte ser man at momenter som er avgjørende er:

- At man opplever at man får være en aktiv deltaker som gir bidrag ut fra sine forutsetninger
- At min stemme blir hørt og min kunnskap, kompetanse og egenskaper blir etterspurt og verdsatt i det sosiale fellesskap
- At man blir verdsatt uavhengig av hvem du er og hva du gjør

I logen er det sentralt at vi skal ha en trinnvis utvikling og dette innebærer også at det er en del oppgaver man ikke får delta i før man har alle gradene. For noen kan det kanskje føles som at man ikke blir hørt og at man ikke er «viktig nok». Det er imidlertid mange muligheter for å



inkludere også de som ikke har alle gradene.

Logen kan sørge for at det gis god informasjon og legge til rette for gode diskusjoner hvor alle er involvert. Selv om man ikke får være med å vedta budsjett og regnskap, kan man bli informert om logens økonomiske situasjon og det går an å ha diskusjoner og gruppearbeid om hva man ønsker å oppnå med logens disponering av midler. På den måten kan også yngre søstre og brødre få oppleve at de blir hørt og verdsatt.

Mange av de jobbene som skal fylles i logen, krever at man har fått alle gradene. Det bør likevel ikke være til hinder for at enkeltoppgaver kan løses av noen som ikke har alle gradene. For eksempel kan det være yngre søstre og brødre som har gode forutsetninger for å være med på å utforme nyhetssaker på Facebook eller jobbe med nettsiden til logen selv om man ikke er Herold. Yngre søstre og brødre

har ofte gode ideer for hvordan man kan jobbe med å få til godt samhold i logen og kan gjerne bistå Undermester med dette. Hvis logen bruker tid på å tenke gjennom de oppgavene som skal gjøres, vil man kunne se at flere av dem egner seg for å involvere de yngre. Dermed kan de få oppleve å være aktive deltakere og at deres kompetanse og egenskaper er etterspurt og verdsatt. Samtidig vil det å fordele oppgavene på flere ofte gi en jevnere arbeidsbelastning.

Vi må også være flinke til å være nysgjerrige på våre nye søstre og brødre. Bruk tiden på ettermøtene til å sette deg sammen med en av de yngre som du ikke har snakket med før. Spør hvorfor de ble med i logen, hva de synes virker interessant, hvordan de selv ser for seg at de skal trives best mulig i logen og hva de liker å holde på med. Vis at du setter pris på at de er der og vær tydelig på at også det å komme på møtene er en viktig oppgave. Fortell dem at de er med på å gjøre logen til et mer interessant sted å være når de kommer på møtene.

Vi sier til yngre søstre og brødre at de alltid skal si ja når de blir spurt om noe og det er et bra utgangspunkt. Når du blir spurt om å ta på deg en oppgave, så er det fordi noen har sett et potensiale i deg og tenker at du kan gjøre en god jobb. Samtidig må vi være tydelige på at vi vet at livet går i faser. Noen ganger er det ikke overskudd til akkurat den oppgaven du blir spurt om. Hvis vi har en åpen og god kommunikasjon er det lettere for alle å forstå hvordan vi sammen kan bygge det best mulige fellesskapet.

4 på Storlogemøtet

av redaktor@oddfellow.no

DTK ønsket å høre litt fra deltakerne på Storlogemøtet om hva de tenkte om det å være delegater. Vi traff 4 Storrepresentanter fra ulike deler av landet og stilte noen spørsmål – i farta mellom forhandlinger og noe godt å drikke.

1. Har du vært på et Storlogemøte tidligere?
2. Hvordan har forberedelsene vært og hva med materialet som er sendt ut?
3. Hvordan opplever du at Storlogemøtet fungerer?
4. Har du noen innspill for neste gang?



Bo Skammelsrud fra distrikt 23 Smaalenene:

1. Jeg er førstereis på Storlogemøtet.
2. Materiellet som ble sendt ut var omfattende og litt skremmende. Men med tid og gode diskusjoner både i Distriktsrådet og i egen loge, ble det mer overkommelig. Grundig og godt – som ga en god forberedelse til møtet.
3. Møtet fungerer over all forventning. Møteledelse og gjennomføringen av både valg og lovendringsforslag har vært eksemplarisk i så måte.
4. En kan kanskje se litt på hvordan man presenterer og avgir stemme hva gjelder lovforslag. Det virker litt forvirrende å skulle forholde seg til en innstilling og ikke til lovendringens intensjon og mening.



Steinar Strømdal fra distrikt 6 Trøndelag:

1. Jeg har ikke vært på noe Storlogemøte før.
2. Materiellet har vært meget bra. Den elektroniske utgaven er blitt distribuert til alle i logen og de har hatt muligheten til å stille spørsmål om innholdet. Det har gjort at jeg føler at jeg har fått forberedt meg grundig på forhandlingene.
3. Jeg synes alt er gått på skinner. Veldig bra møteledelse og godt gjennomført på alle plan.
4. Er enig med Skammelsrud – lovendringene ble presentert litt kort og merkelig med at det var lovnevndens innstilling som skulle stemmes over i stedet for forslaget i seg. Kanskje man for senere skulle bruke mer tid på å drøfte forslagenes intensjon og at lovnevndens oppgave ble å formulere lovendringen til god tatt språkføring.



Margit Agnethe Kittilsen fra distrikt 5 Telemark:

1. Dette er min første gang på Storlogemøte
2. Materiellet er bearbeidet og det har vært gjort mye godt forarbeid før jeg kom hit til Sundvolden.

3. Avstemmingen rundt lovendringer gikk til tider vel fort. Det var litt vanskelig å forholde seg til hva som egentlig skulle vedtas – i og med at det var innstillingen vi stemte på. Veldig fint med gode innspill som gjorde at jeg fikk tenkt litt etter.
4. Synes at det har vært udelt positivt. Å treffe så mange gode Odd Fellows som du føler en nær tilknytning til, er bare fantastisk.



Inger Johanne Nilsen fra distrikt 12 Finmark:

1. Jeg er også førstereis på Storlogemøte
2. Ble overveldet da jeg fikk se saksdokumentene til møtet, men etter å ha jobbet meg gjennom det og ikke minst behandlet mange saker i Distriktsråd og i egen loge, ble det veldig bra. Følte at jeg hadde oversikt når jeg kom på møtet.
3. Jeg sitter vel med noe av den samme erfaringen som Margit har, at det var litt vanskelig å hele tiden henge med når lovendringene skulle stemmes over. Men gode innlegg gjorde det alltid tydeligere og ble veldig givende for min del.
4. Jeg synes dette har vært en god opplevelse. Å møte så mange likesinnede fra hele landet, samlet til møter og gode samtaler, er givende. Og et meget bra hotell, der alt fungerer bra.

Nyvalgt Europeisk embedskollegium

av redaktor@oddfellow.no

■ ***Stor Sire Morten Buan ble den 19. mai 2022 installert som Europeisk Stor Sire for de neste 2 årene. Sammen med bror Morten Buan, ble str. Anna-Birte Gjerløv, Danmark installert som Europeisk Deputert Stor Sire, str. Kristina Jönsson Rydmann, Sverige som Europeisk Stor Sekretær og br. David Einarsson, Island som Stor Skattmester. Dette utgjør Grand Lodge of Europe sin executive comittee.***



Vi har spurt den nyvalgte Europeiske Stor Sire om hans planer for Grand Lodge of Europe?

Jeg har hatt gleden av å ha vært med på hele GLEs reise fra vi etablerte den europeiske Storloge i Oslo i 2007 til i dag. Disse 15 år har vært preget av omstillinger og endringer for å finne formen på samarbeid og utvikling av den europeiske Storloge. Vi startet med en modell mye basert på den amerikanske storloge – SGL – men har gjennom endringer og tilpasninger funnet vår vei.

Vi er fortsatt underveis og det er nok flere forhold vi må finne en organisering som tjener Ordenen best i Europa med de uavhengige nasjonale storloger. Vi må forandre for å bevare.

Vår modell er basert på at det er styret i GLE som består av Stor Sirene fra de uavhengige Storloger som i stor grad samarbeider for å finne de beste felles løsningene for Ordenens utvikling i Europa.

Den Europeiske Stor Sire sammen med sine embedsmenn skal følge opp de beslutningene som storlogemøtet og møter i styret av Stor Sirene beslutter.

De rammene som nå gjelder for den Europeiske Storloge er nedfelt i «Constitution», GLEs lover og de rituelle rammer for GLE og de uavhengige Storloger er nedfelt i det «Uskrevne Verk».



Min plan er også å oppdatere og forenkle lovene og lage et forslag til det neste ordinære europeiske Storlogemøtet i 2024.

Hvordan ser du på forholdet mellom Sovereign Grand Lodge i USA og Grand Lodge of Europe framover?

Det er et tydelig behov for å avklare forholdet til Sovereign Grand Lodge i USA (SGL). Vi har vårt charter som gir oss de nødvendige fullmakter. Vi er ikke bundet av SGL lover og føringer. Fra den Europeiske Storloge får vi legge opp til gode samtaler og dialog slik at vi har en felles forståelse, men jeg ser ikke bort fra at Europa må finne sin egen vei.

Selv om ordensarbeidet i stor grad gjennomføres av den enkelte jurisdiksjon så må vi beflitte oss på godt samarbeid og dialog for å støtte hverandre.

Hva er de viktigste oppgavene til den Europeiske Storloge og til Europeisk Stor Sire?

Noen felles områder og tiltak er



naturlige felles europeiske aktiviteter i regi av GLE. Ungdomsarbeidet og våre ungdomsturer er et eksempel som jeg mener vi absolutt må videreføre.

Ekspansjon og etablering i ordensaktivitet i nye land og områder må vi arbeide mye mer målbevisst med.

Vi ser også at krigen i Europa viser at vi står foran oppgaver med humanitær bistand som den kan være at vi bør ha en bedre koordinering på.

Jeg ivrer også for at vi kan få en

bedre koordinering og satsing på kunnskapsformidling og etisk/verdimessig fordypning gjennom eksempelvis våre Odd Fellow akademier og at vi finner en form med symposier og arrangement. Den aktiviteten har blitt til stor glede og inspirasjon for mange engasjerte søstre og brødre. Skal vi ha en fremtid må vi forandre for å bevare.

Vi planlegger nå et spesielt Storlogemøte der hovedsaken blir gjennomføring av den Europeiske Storlogegraden, Visdommens Grad, men der vi også vil ha et symposium med foredrag og refleksjon. Dette møtet blir sannsynligvis i Polen, Wroclaw i mai 2023. Det neste ordinære europeiske Storlogemøte vil etter planen legges til Tyskland og Berlin i mai 2024.

Dere er nå et kollegium fra de nordiske landene, med unntak av Finland. Hvordan oppfattes det ute i Europa?

Vi har et godt samarbeid i Europa selv om det absolutte tyngdepunkt er de nordiske land og det er naturlig at disse også preger sammensetningen av ledelsen i GLE men det er absolutt viktig å inkludere også jurisdiksjonene i sør. Nå har Eks Europeisk Stor Sire fra Nederland/Belgia, leder av lovnevden fra Polen, men uansett blir det ekstra viktig å arbeide felles og å trekke alle med i GLE.

I tillegg har GLE valgt vår Eks Stor Skattmester Paal Østmoe til revisor og Dep Stor Sire Jon Erik Holm er valgt inn i GLEs lovnevnd.

Jeg ser frem til å ta fatt på min embedsgjerning med et håp og et mål om at vi sammen kan arbeide målbevisst for Ordenens styrkelse og ekspansjon i Europa og i den enkelte jurisdiksjon.

Vi kan bare ønske lykke til med embedet og at tjenesten blir til det beste for Ordenen.



Åpen dag på RS173 Erling Skjalgsson

Av Bård Vedahl, Odd Fellow loge nr 103 Lister, Farsund

Torsdag 7. april var det åpen dag ved den nyeste og mest avanserte redningsskøyta i landet RS Erling Skjalgsson. Skøyta som koster nærmere 50 millioner kroner har en toppfart på over 38 knop, er 22 meter lang og drives av to vannjetmotorer på 1800 hestekrefter hver. Skøyta er fast stasjonert ved Farøy i Farsund. *Skøyta er av samme klasse som RS 169 Odd Fellow III.*

Først fikk ordførerne fra Farsund, Lyngdal, Kvinesdal og Flekkefjord anledning til å innsipere den flotte redningsskøyta og fikk en liten tur. Deretter fikk alle som var interessert, en flott omvisning og orientering av Redningsselskapets folk.

Lokalt har Farsund kommune bidratt med kr. 500.000, mens Flekkefjord, Kvinesdal og Lyngdal kommune hver har bidratt med 50.000 kroner. I tillegg har foreninger og lag bidratt med midler. Loge nr 103 Lister har også bidratt med betydelige beløp.

Beredskapssjef i Redningsselskapet, Tom Haakenstad, kan fortelle at Redningsselskapet disponerer over 90 ulike fartøyer langs hele kysten. Av disse er 52 redningsskøyter. Antall fritidsbåter som er på sjøen er raskt økende nå fra påske og utover mot sommeren. Noen av disse vil trenge vår assistanse. Vi er veldig glade for at vi er stasjonert her i Farsund med denne skøyta som vil



bidra når det blir behov for hjelp, sier han.

Maskinsjef Jan Sverre Christiansen opplyser om at denne båten ligger mye bedre på vannet enn tilfellet var i de gamle skøytene. I tillegg er det mye større plass inne i styrehuset. Den største forskjellen for mannskapet er nok alle displayene, med navigasjonssystemer og alle systemer også for det som skjer nede i motorrommet. Skøyta kan lett manøvreres med en joystick og kan snu nesten på en femøring.

Av andre fremmøtte som ville ta den flotte redningsskøyta i nærmere øyesyn, var det mange tidligere sjøkapteiner og andre som har hatt og har sitt yrkesliv på sjøen, representanter fra lokale foreninger og lag tilknyttet sjøen. Politi og ambulansetjenesten var også til stede og sjekket ut skuta.

Påtroppende Sovereign Grand Master

av redaktor@oddfellow.no

Under Washington-besøket i mai, møtte Dep Sovereign Grand Master den norske delegasjonen, sammen med de øvrige Storembeds menn i USA. Michelle I Heckart er valgt til ny Sovereign Grand Master og tiltrer sitt høye embede i august. Sovereign Grand Master Michelle I Heckart vil være den første kvinnelige SGM i USAs Ordenshistorie. Det er en tøff og krevende oppgave hun tar fatt på.

Stor Sire Morten Buan har truffet Michelle Heckart ved flere anledninger og det er en god og vennskaplig tone dem imellom. En god relasjon er etablert som borger godt både for Odd Fellow Ordenen i Norge, men også for framtidig dialog og utvikling mellom Sovereign Grand Lodge USA og Grand Lodge of Europe, der br Europeisk Stor Sire Morten Buan er øverste leder og Deputy Sovereign Grand Master Europe



Vaktsoldatene på Arlington

av redaktor@oddfellow.no, foto: Tom-Erik Pettersen



Natt og dag er det en US Army vaktpost fra 3d US Infantry Regiment – Old Guard som vokter i fronten av Den ukjente soldats grav på Arlington National Cemetery (Arlington Æreskirkegård). Deres bevegelser er helt eksakte. De smiler ikke, de slurver ikke og har ingen ukontrollerte ryk-

ninger eller bevegelser. De marsjerer ikke, men har en helt spesifikk måte å gå på, der de setter ned beinet på ytersiden av foten og ruller foten framover.

Soldaten går 21 skritt langs en gummatte på området foran Den ukjente soldats grav. Vaktposten går i en time

(halvtime på sommeren) fram til han eller hun blir avløst av vaktskifte. En god gravvakt på post, lar ikke tankene vandre. For soldaten handler det om å utføre oppdraget korrekt, med verdighet og stil. 21 skritt hver vei.

Noen ganger slår vakten metallhælene til bakken, både som en hilsen og som et signal. De må ikke hilse militært på noen, men bruker hælstålet for å vise respekt. En æresvakt skal kunne kle seg i full uniform på 3 minutter om de blir oppkalt av vakthavende. De bytter alltid soldat om det begynner å regne eller andre omstendigheter påkrever vaktskifte.

Æresvaktene fra 3d US Infantry Regiment (The Old Guard) har gjennomført vaktskifte og tjeneste på Den ukjente soldats grav, Arlington National Cemetery siden 6. april 1948. Hvert sekund, hver dag, alle dager – uansett vær.

Patriarchs Militant – Arlington

Av/foto, Jan Arne Flattun



Patriarchs Militant (PM) ble dannet i 1885 og er Odd Fellowships uniformerte gren. Navnet “Patriarchs Militant” formidler den todelte ideen

om fred og soldatlivets tapperhet. Det er rent semimilitært i sin karakter, organisert for ridderlig fremvisning i lokale parader og æresvakter, og oppfyller beundringsverdig oppdraget sitt gjennom den årlige “Tomb of the Unknown Soldiers”-seremonien holdt i Washington DC og Canada. Det er også Ladies Auxiliary Patriarchs Militant for kvinner.

17. juni 1934 — første dato for Odd Fellowpilegrimsreisen! Hensikten med denne pilegrimsreisen var ikke bare å hedre den ukjente soldaten og nasjonens krigsdøde, men også medlemmene av Independent Order of Odd Fellows som hadde gjort det øverste offeret i første verdenskrig. Æren for pilegrimsideen går til Charles Lampe, som var stormester i District of Columbia.

Her er tre medlemmer av PM som er klare til å delta i seremonien på Arlington våren 2022. Amfiet bak var i tidligere år fylt av Odd Fellows fra USA og Canada, samt tilreisende fra andre land.



General Michael L. Bowers; General Commanding er nåværende leder for Patriarchs Militant.

En prestasjon

Av redaktor@oddfellow.no, foto: drp

■ Første helgen i april, samlet NOFA Institutt for Ledelse og Fremtidsforskning, alle fagansvarlige og fagassistenter i prosjektet Den Gode Overmester. Hensikten var å gi opplæring til alle fagansvarlige med assistenter før kull 4 av DGOM starter opp til høsten.



Lydhør forsamling

DGOM er altså slik bygget opp at det er dagens Undermester som skal med i programmet. Hun eller han blir med i programmet fra vedkommende andre år som Undermester og programmet følger hun/han fram til og med det første året som Overmester.

For Kull 4 er det 65 Undermestre som nå skal starte sin reise som leder. Med seg har disse 65 mentorer, læremestre, som ikke skal lære dem om Ordenen som sådan, men som skal være deres veiledere og støttespillere på det personlige plan. Hvem er jeg, hva gjør jeg, hva vil jeg? Programmet er altså ikke et kurs for å bli Overmester. Programmet er et lederutviklingskurs



på høyt nivå, der deltakerne blir konfrontert med sine fordommer, sine svake sider og sine sterke sider. Der man jobber med å nå mål, personlige mål, i forhold til det å være leder.

Basis for kurset er Odd Fellow Ordenens grunnsyn på ledelse. En verdibasert ledelse med grunnleggende verdier i bunnen. Toleranse, tillit, medmenneskelighet og fellesskap. Det blir fokusert på den administrative leder, teambyggeren, den rituelle leder og forbilde. Hvor er dine styrker og hvor er dine svakheter. Mentoring er hovedstolpe i utviklingsprogrammet, der samtalen mellom adept (Undermester) og mentor er en pros-



ess som skaper læring, gjør det mulig å forbedre prestasjoner og realisere potensialet og personlige ambisjoner. Mentors rolle er ikke å gi løsninger, ei heller være rådgiver. Mentors oppgave er, gjennom spørsmål og lytting, hjelpe adepten fram til en beslutning som er hans/hennes egen. Mentorene vil i Kull 4 få et eget oppstartskurs, der verktøy og rammer for oppgaven blir gjennomgått. Dette for adepten skal få en godt forberedt

mentor å forholde seg til.

Vi hører ofte at dette har vi da klart oss uten i mange, mange år. Og det har gått bra. Hvorfor legge ned så mye ressurser på noe som har fungert i hundre år?

Stor Sire er overbevist om at skal vi ta oss inn i vårt århundre, må vi fokusere på å utvikle fellesskapet i Ordenen på en god måte. Vi må løfte de verdibærende elementene i vårt arbeide og

ledelse er kritisk for å nå fram til yngre medlemmers forventninger. Ved å utvikle gode ledere i logene, vil vi få effekten av dette også videre i leirene og i Storlogen.

Etter hvert kurs gjennomføres en evaluering som alle deltakerne skal gjennomføre. Resultatet fra disse er entydige – DGOM fungerer og gir oss tryggere og bedre Overmestre.

Tid for å oppgradere lyset i logesalen?

FØR



ETTER

Flott lys / Enkelt å styre både lys, musikk og mikrofoner.

Egenutviklet PC-basert program spesielt for loger. Lys, musikk og mikrofoner styres enkelt fra en touch-skjerm.

Alle "scener" programmeres på forhånd, slik at det blir enkelt å styre lys og musikk.

Kan styre alt av lys, spotter (faste eller styrbare), sinnbilder, altseende øye, stjernem Himmel, mikrofoner ... Kort sagt: Alt som går på strøm.



Leverer også det dere trenger av mikrofoner, teleslynge, for sterkere og høyttalere.

Ta kontakt for mer info:
www.bergeslysoglyd.no
 Epost: lysoglyd@famberge.net

Tlf. 406 07 939



BERGES
Lys og Lyd AS

Herold i Odd Fellow loge 40 Vern



NOFAs Symposium nr. 8 arrangeres i Tønsberg 2.– 4. juni 2023

Av redaktor@oddfellow.no



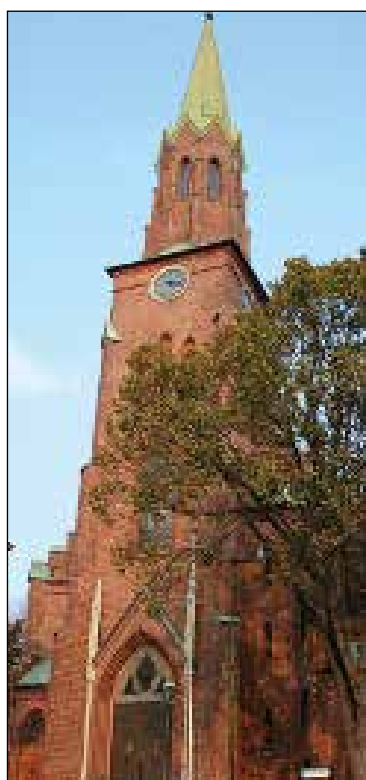
■ Vi kan ønske 320 deltakere velkommen til Quality Hotel Oseberg

Hotellet ligger i enden av den populære bryggen i sommerbyen Tønsberg. De kan tilby alle fasiliteter vi har behov for og har gitt oss spesialpris for rommene også uken før symposiet. (Dersom noen skulle bli fristet til å oppleve byen)

- Hotellet har 292 dobbelt/enkeltrom

- Bankettsal til 550 personer
- Takterrasse med utendørs basseng
- Badstue og treningsfasiliteter
- Micasa tilbyr 134 parkeringsplasser mot avgift i hotellets kjeller
- Kun 100 km. fra Oslo og 20 km. fra Torp Flyplass

Styringsgruppen vil i hovedsak bli delt i fem grupper: Sekretariat, økonomi, kultur, teknisk og transport. Hotellet ligger ca 10 – 15 minutters gange fra Tønsberg Domkirke og jernbanestasjon



Fredag blir det omvisning og konsert i Domkirken. På vei tilbake til hotellet, stopper vi på «Vikingodden» (rett ved inngangsdøren til hotellet) og ser på bl.a. kopi av Osebergskipet, som ble bygget på plassen. Her ser vi også statuen av Jahn Teigen. Dagen avsluttes med enkel grilling på hotellets terrasse. NOFA Vestfolds styringsgruppe ønsker å promotere nøkternhet og vil arbeide aktivt for å få prisen på symposiet så rimelig som mulig, uten at det skal gå på bekostning av innhold og verdighet.



På vegne av styringsgruppens medlemmer; Greta Gjerde Christiansen, Bjørnar Andreassen, Ronald Cato Haaland, Karin Ann Hellerud, Inger Hefte Kvilhaug og Heidi Hjelmtvedt, ønsker jeg hjertelig velkommen til Tønsberg i juni 2023.

Med søsterlig hilsen i Vennskap,
Kjærlighet og Sannhet

Turid Tuft
Leder NOFA Vestfold

KYRIE ELEISON

av redaktor@oddfellow.no foto: drp

■ **Vårkonserten i Søm kirke, Kristiansand, ble igjen en suksess. Nær 300 tilhørere fikk med seg en musikalsk reise fra Toccata til You never walk alone. Det er vist stor aktivitet og kreativitet rundt om i landet for å samle inn penger til fond for nødhjelp til Ukraina. Her er en av disse aktivitetene.**



Akkurat nå. Mens vi er her, krøller et barn seg sammen på et sted hvor ingen burde sove.

Kanskje er det kaldt, det er lenge siden barnet fikk noe mat i magen og det er ingen voksne som passer på. Du finner det i en pappkartong, kanskje under en bro eller alene på gulvet i en kald og fuktig kjeller. Foreldreløse og hjemløse barn sovner ikke hver kveld til den myke og trygge rytmen fra en godnattsang. De sovner til sin egen hjertebank, alltid på vakt. Dette er livet til mange barn. FN anslår at rundt 153 millioner barn er foreldreløse. I tillegg kommer de barna som har et hjem og en familie, men som allikevel har det vondt fordi foreldrene ikke klarer å gi dem den

tryggheten og omsorgen de trenger. Dem er det enda flere av. Verden er et tøft sted å være for mange, mange små.

I Ukraina skjer folkemord. Hver eneste dag blir sivile utsatt for angrep fra russiske styrker. Det er ikke hvile for noen, noe sted – sykehus, barnehjem og aldershjem – ingen beskyttelse er å finne for den syke, for den foreldreløse eller for den gamle. Så langt er snart 4 millioner mennesker drevet på flukt ut av Ukraina. Innlandsflyktningene er tallet uhyrlig. Byer, landsbyer er bombet sønder og sammen. Infrastruktur er borte. De



mangler vann, medisiner, helsebi-stand, mat og klær.

Men den eksistensielle utfordringen for våre Ukrainske søstre og brødre er frykten, traumene, mangel på håp. Frykten for overgrep, sine gamle og sønner, brødre og ektefeller som er i krigen.

Vi er samlet her i kveld til denne markeringen for å minne oss selv og hverandre om betydningen av å bry oss og hjelpe.

Vi har i kveld tent et lys som symbol på at vi står sammen som medmennesker i denne grusomme konflikten. Vi har tent et lys for å vise at det finnes et lys i mørke. At håpet aldri må slukes. «Fra mørke til lys».

Den gylne leveregel sier at du skal gjøre mot andre det du vil at andre skal gjøre mot deg. Skal vi leve opp til denne formaningen, må det bety at vi sammen må hjelpe med det vi har og det vi kan – akkurat nå - til

våre søstre og brødre i Ukraina. Og til de som er flyktet over grensene til naboland.

Å vise barmhjertighet i handling. Strekk ut en hånd. Gi håp midt i håpløsheten. Dempe redselen. Vi deler samme klode og er alle del av vårt felles verdenssamfunn. Kunstneren Kjell Nupen har gjort Søm kirke til en katedral – men også en arbeidskirke. Hans visjon var akkurat «fra mørke til lyset». Og på baksiden av dette storslåtte alteret – Nupens påminnelse til presten: - se det menneske!

Ecce homo. For de som er bevandret i Skriften, kan sikkert bekrefte Pontus Pilatus sine ord før korsfestelsen – se det menneske.

Se det mennesket! Mennesker på flukt. Som har reist i det de står i og det de har klart å bære. Flyktet fra alt hva de har kjært. Kanskje familie, hus, hjem, arbeid. Med små barn på armen, en annen i hånden. Hva møter

dem? Fra en dag å leve i harmoni, med frihet, håp og drømmer – til neste dag å rømme fra alt. Uten en anelse om hva som møter deg og om du noen gang kan komme tilbake. Og tilbake til hva?

Dette er lidelsen. Den menneskelige lidelsen. Hvordan kan vi hjelpe? Hva kan vi gjøre?

Anne Grete Preus sier det så enkelt:

*«Av og til er en millimeter nok».
«Et øyeblikk, en evighet
Beror på perspektivet
Et lysglimt av en tanke
Kan snu opp ned på livet
Men kunsten er å holde hodet høyt og
ryggen fri»*

Kjære medmenneske – en millimeter er nok. Strekk ut hånden, bre ut armene til en omfavnelse, et blikk, et smil – en hånd å holde i. Gi litt av deg selv. En millimeter er nok.

Nordahl Grieg sier i sitt dikt til ungdommen:

*Kringsatt av fiender, gå
inn i din tid!
Under en blodig storm –
vi dig til strid!
Kanskje du spør i angst,
udekket, åpen:
hva skal jeg kjempe med,
hva er mitt våpen?*

*Her er ditt vern mot vold,
her er ditt sverd:
troen på livet vårt,
menneskets verd.
For all vår fremtids skyld,
søk det og dyrk det,
dø om du må – men:
øk det og styrk det!*

*Stilt går granatenes
glidende bånd.
Stans deres drift mot død,
stans dem med ånd!
Krig er forakt for liv.
Fred er å skape.
Kast dine krefter inn:
døden skal tape!*

*Elsk – og berik med drøm –
alt stort som var!
Gå mot det ukjente,
fravrist det svar.
Ubygde kraftverker,
ukjente stjerner –
skap dem, med skånet livs
dristige hjerner!*

*Edelt er mennesket,
jorden er rik!
Finnes her nød og sult,
skyldes det svik.
Knus det! I livets navn
skal urett falle.
Solskinn og brød og ånd
eies av alle.*

*Da synker våpnene
maktesløs ned!
Skaper vi menneskeverd,
skaper vi fred.
Den som med høire arm
bærer en byrde,
dyr og umistelig,
kan ikke myrde.*

*Dette er løftet vårt
fra bror til bror:
vi vil bli gode mot
menskenes jord.
Vi vil ta vare på
skjønnheten, varmen –
som om vi bar et barn
varsomt på armen!*



Krigen i Ukraina er ikke det russiske folks krig. Det er Putin og hans kump-
aners krig. Så la ikke det russiske folk
lide for makthavernes galskap. Det
russiske folk er fortsatt våre søstre og
brødre.

Det fortelles om den blinde Bartimeus
som satt i veikanten og ropte til Jesus
da han gikk forbi: «Jesus, du Davids
sønn, ha barmhjertighet med meg!»
På gresk lyder ropet Kyrie eleison.

Jeg roper ut til verden herfra:
*Hjelp det Ukrainske folket.
Gi dem håp! Gi dem fred!
Vis barmhjertighet
– Kyrie Eleison*

Odd Fellow loge nr 9 Ekestubben med det grønne Skudd (m.d.g.S)

av Eks DSS Ove Gloppen foto: Jonas Haarr Friestad

■ **Hvilken fantastisk dag 23. april 2022. Da kunne endelig logen vår feire sin 100-års dag**



Pandemien utsatte feiringen med to år. Alt var nøye planlagt før nedstengingen, invitasjoner sendt ut og vi ventet bare på at dagen skulle komme – så kom i stedet Coviden. Men nå; to år senere er allting glemt for når vi nå er 102 år så kunne vi endelig samles. Nesten alle som var påmeldt sist hadde for andre gang meldt sin interesse.

128 deltakere. Hvorav 80 var egne brødre og følge. Vi følte oss beåret over at vi fikk gjester fra fjern og nær: Den Uavhengige Norske Storloge var representert med Dep. Stor Sire Geir Småvik m/følge. Våre vennskapsloger i Danmark og Sverige var repr. med hhv. Broderloge nr 20 Holger Danske, Esbjerg og Brødralogen nr 16 Karl X Gustav, Eskilstuna. Vårt eget distrikt nr 2 var represen-

tert med begge DSS-ene. Søster DSS Kirsten Harstad m/følge og bror DSS Per Einar Roaldsen m/følge. Det var forøvrig gjester fra loger i Hauge-sund, Kristiansand, Mandal og endog fra Gjøvik.

I tillegg var det også selvsagt gjester fra de fleste loger og leire i distrikt 2 Sør-Rogaland.

Alle var kommet ens ærend for å overvære og kaste glans over feiringen av en godstående, oppegående, frisk og veldrevet hundreåring. Feiringen startet allerede kl 09.00 med besøk på bror skipsfører Andreas Olsen gravsted. Det er en årlig begivenhet den nærmeste lørdag til vår stiftelsesdag 26.4. at brødrene i Ekestubben m.d.g.S møtes på dette gravsted for å minnes bror Olsen



og brødre som er gått bort. Etterpå samles vi på et av byens hoteller og spiser frokost. Denne gangen var vi 23 brødre inkl. Dep Stor Sire og våre to svenske gjester.

Klokken 16.00 var det oppmøte til aftenens feiring. Først med festloge i logesalen for alle deltakere, og deretter aperitiff med påfølgende festmiddag.

Fantastisk dekkede bord med kongelig nøyaktighet ventet gjester og brødre. Og hvilken flott kveld. Hilsningstaler med gaveoverrekkelse fra Den Uavhengige Norske Storloge ved Dep Stor Sire Geir Småvik. Fra våre gjester fra Sverige ved DSS Åke Sandström og fra våre gjester fra Danmark ved Bror Eks OM Henrik Holm.



Hilsen til jubilaranten og gaveoverrekkelser fra alle loger og leire i distrikt 2 ble fremført og overlevert av HP i Odd Fellow leir nr 2 Varde Kjell Inge Malde.

Jubileets festtale ble fremført av Eks DSS Ove Gløppen.

«Hundre år er lang tid; og det virker enda lengre når vi tenker på den utvikling samfunnet har vært gjennom på hundre år. Menneskelig, teknologisk og industrielt. Det er et solid og godt fundamentert logebudskap når det overlever så lang tid og fremdeles er minst like aktuelt i dag. Og da snakker vi ikke bare om våre 100 år, men 200. Det er registrert at det helt tilbake på 1600-tallet eksisterte Odd Fellow lag i England. Formålet var allerede den gang basert på nestekjærlighet, omsorg og vennskap. Sentrale oppgaver i vårt arbeid er gitt oss gjennom de fire budordene. Hjelp de trengende, oppdra de foreldreløse, besøk de syke og begrave de døde».

Han sa videre:

«Men, kjære venner, vi er og blir ikke gode nok hjelpere før vi har ivaretatt oss selv - og derfor er vår store målsetting i ord formulert slik: Odd Fellow Ordenen skal gi hver søster og bror Kunnskap, Verdier og Holdninger slik at de gjennom sin livsførsel kan bidra til et bedre samfunn.

Medmenneskelighet! Gjør mot andre det du vil at andre skal gjøre for/mot

deg.

Etter hvert som vi vet at kloden vår (verdenskulen) står under sterkt press med hensyn til naturvern og bruksfeil så er det også naturlig å inkludere den i vår bruk av den gyldne leveregel».

Det var nå duket for underholdning med vår lokalt populære skuespiller/artist Espen Hana.

I forbindelse med jubileumsfeiringen var Odd Fellow loge Ekestubben m.d.g.S enige om å gi en jubileumsgave til et god lokal sak. Etter nominering og senere avstemming ble det besluttet å gi kr 100 000,- til interesseorganisasjonen SeMeg – barn som pårørende. En organisasjon som jobber for at barn og ungdom som pårørende skal bli sett og hørt i deres hverdag der de bor. De har som oppgave å gi trygghet og forutsigbarhet til barn og ungdom som opplever



utfordrende livssituasjoner.

Bror OM Knud Idsø klarte med en fin innledning å gjøre overrekkelser av gaven til en stor og rørende opplevelse både for mottaker, daglig leder Oddbjørg Vigrestad Mellomstrand, og de øvrige festdeltakerne. Etter SeMeg sin takketale avsluttet Espen Hana denne seansen med sangen «Skyfri himmel» av Bjørn Eidsvåg. Festmåltidet ble avsluttet med nydelig dessert før søster DSS Kirsten Harstad takket for maten. Kveldens toastmaster, CM Cato Kroken, takket for seg og forsamlingen gled over i en noe mer uformell festaften.

Alle var svært fornøyd etter en lang dag med festligheter fra morgen til sent på kveld.

FAKTABOKS

Odd Fellow loge nr 9 Ekestubben med det grønne Skudd
Frøet til Ekestubben m.d.g.S ble sådd ved stiftelsen av broderforeningen 9. desember 1919. Logen ble født 26. april 1920. 19 brødre trådte ut av loge nr 5 Vesterlen og disse dannet stammen i Ekestubben. Det hører med til historien at lokaliteter var en av de uenighetene som gjorde til at Vesterlen allerede etter to år ble splittet. Det tok imidlertid ikke lang tid før de to logene igjen var vel forlikte i Kleivå. Vil tro at det spilte en vel så stor rolle for flere av de 19 sentrale brødre at Ekestubben m.d.g.S ble Odd fellow loge nr 9 og det trengtes 10 for å danne storloge. Storloge nr 10 St Hallvard i Oslo ble stiftet 15.5.20 og den 7.8.20 ble Den Uavhengige Norske Storloge etablert med Sam Johnsen som første Stor Sire. Logelivet gikk da som nå litt opp og ned. Vi har gjennom disse 100 årene fått noen skudd for baugen. Økonomisk trange kår i tredecårene. Krigsårene 40-45 og nå sist et par år med pandemi. Det tærer på både fremmøteprosenten og medlemsantallet. Vi har en tid foran oss, slik som etter krigen, til å bygge stammen opp igjen. Vi har bygget oss nytt hus. Vi har skutt knupper. Flere har kommet til. Og mange har forlatt oss. Mye er endret, men budskapet består. Vi arbeider stadig med å bli bedre, ikke bedre enn andre, men en bedre utgave av oss selv.

Det er derfor UM på hvert møte minner om: møt så ofte du kan! De før nevnte lærdommer kunnskap, verdier og holdninger sendes nemlig ikke ut med verken epost, posten eller bud.

Etisk post på Storlogemøtet 2022

av str. Stor Kapellan Elfrid Moe Nielsen og br. Stor Kapellan Kjell Aas

■ *«Alt hva du vil at andre skal gjøre mot deg og dine, det skal også du gjøre mot dem. Da fjernes hovmod og rettferd blir deg en glede.»*



Jeg tror at det er den viktigste setningen vi har i vår Orden. I denne setningen ligger alle våre verdier, alle Odd Fellow Ordenens verdier. Vennskapet, Kjærligheten og Sannheten. Tro, Håpet og Barmhjertigheten.

Å etterleve den gylne leveregel til punkt og prikke er for mye å forlange av deg og meg og våre omgivelser. Men, som en regel, ja, da har vi noe å strekke oss etter i vårt forsøk på å bli

det optimale medmennesket og å bli bedre og mer menneskekjærlige. Før vi begynner vårt forsøk i å etterleve den gylne leveregel så skjønner vi at det kan bli fryktelig vanskelig, det er så store krav til deg og meg som menneske – kan vi i det hele tatt klare det. Vi kan ha så mange forsetter vi vil for å holde i håpet, men vi er også mestere til å ta avstikkere for å gjøre vandringen litt enklere og helst på en slik måte at

ingen legger merke til det. Kanskje vi også forlater sannheten for en stund for å gjøre det litt mer behagelig, spesielt for oss selv.

Men, tenk om vi kunne omsette den gylne leveregel til handling for oss selv og de vi møter på vår vei. Det skal ikke så mye til for å glede noen. Vi er medlemmer av en verdibærende Orden som har tatt denne regelen inn som en læresetning for oss alle, alle

søstre og brødre rundt i vårt land og rundt i verden. Vi kan vel ikke få sagt det ofte nok og vi kan ikke ofte nok minne hverandre om vårt oppdrag som ordensmedlemmer. Vennskap, Kjærlighet og Sannhet – Tro, Håp og Barmhjertighet. La oss møtes med den åpne hånd, full av gode gjerninger og kjærlighet.

Vi kan selv påvirke hvordan vi samhandler med mennesker rundt oss. Spesielt medlemmer av Odd Fellow Ordenen, vi som er så privilegert at vi stadig får etisk påfyll som lærer oss å reflektere over og bli bevisste på egne handlinger.

I Norge har vi en klok konge, som i sin nyttårstale 2021 sa blant annet:

«Ved å lytte til hverandre med respekt og med et oppriktig ønske om å forstå kan vi sammen skape et bedre samfunn.»

Hvordan skal man forstå kongens ord? Respekt kommer fra latin respectare 'se tilbake, ta hensyn til'. Respekt kan også bety anseelse eller anerkjennelse.

Da er det vel ikke nok å bare høre på hva den man samtaler med sier, men også reflektere/ta hensyn til det hen sier. Hva var det som ble sagt, hva var innholdet, hva mente hen egentlig? Og hvordan påvirker dette mitt syn? Det man hører vil sannsynligvis opplyse oss og gi oss mer innsikt som gjør at vi kan få enda mer kunnskap og et videre syn på temaet. Kanskje det til og med kan påvirke og gjøre min beslutning bedre.

For å respektere andre må man også anerkjenne at andre kan vite bedre eller ha annen kunnskap enn en selv. Altså må vi legge bort selvsikkerheten og hovmodet. Verdsatt mangfoldet, det er nettopp det som fører oss videre også i modernisering av vår Orden. Da blir Kongens ord forståelig og de kan brukes i enhver samhandling mellom mennesker.

Jeg er veldig glad i Bjørn Afzelius og i hans sang Ikaros synger han om hva som gjør at barn utvikler seg til trygge og selvstendige mennesker. I denne teksten skriver han

«Vil du bli respekterad av din avbild



Foto: Jørgen Gornæs / Det kongelige hoff

får du visa din avbild respekt.»

Dette er Afzelius sin versjon av den gylne leveregel, Alt du vil at andre skal gjøre mot deg det skal du også gjøre mot dem.

Hvordan skal du og jeg være mot hverandre som medmennesker og ordenssøsken. Hvilken relasjon ønsker vi å ha med hverandre. Det er mye å velge i. Det er mye bra, men det er også mye som er dårlig. Hvis jeg hadde spurt deg eller meg selv, så håper jeg at svaret ville vært at det er våre ritualer som skal ligge til grunn for den relasjonen som vi ønsker å ha med hverandre. Det er løftene vi har avlagt som skal være bærebjelken i vårt ordensfellesskap. I dag vet vi at det har vært og er tøffe tider i vår Orden. Spesielt er det Storlogens embedskollegium som har blitt utsatt for til dels sterke angrep. Dette kunne vi lese om i det siste nummeret av De Tre Kjedeled. Jeg skal ikke angripe noen her og heller ikke gå i detaljer ved denne anledning, men reflektere litt over hvor galt det kan gå. Alle her ønsker å være med i en Orden hvor vi kan leve våre liv i fred og fordragelighet, hvor vi kan utvikle oss og å hegne om våre verdier. Alle har fått med seg at sosiale medier

har inntatt vår Orden på godt og vondt. Hvordan vi burde og skulle bruke dette mediet hadde vi vel ikke så store kunnskaper om. Meningen var vel at dette skulle være et sosialt sted hvor man kunne snakke om det som opptok oss i vårt ordensarbeide. Det er med Facebook som med blekk og papir. Har du først skrevet noe, ja, da står det der til evig tid og det vil være heftet ved oss like lenge. Vi skjønner alle i dag at ikke alt var like godt gjennomtenkt av det som ble skrevet. Det var vel også tenkt at dette skulle være et sted hvor sannheten var å finne og skulle ha gode kår. Som ordenssøsken må vi alle ta ansvar og vi må alle ta konsekvensene av det vi gjør.

Dessverre ble det tenkt og ment og skrevet mye som ikke står til vår Ordens ære og verdighet. Vi kan ikke leve med disse tilstandene og jeg håper at vi finner ut av dette slik at vi kan leve i fred med hverandre og i tråd med våre løfter og verdier.

Her har vi feilet en del med hvordan vi i sannhet skal opptre og være mot hverandre som søster og bror. Vi kan ikke ha det slik i vår Orden. Vi kan ikke gå rundt å skule på hverandre. Vi kan ikke lure på om vi kan stole på våre ordenssøsken i den gode samtalen rundt bordet. Det er lov å ha forskjellige meninger og syn. Det store spørsmålet er om hvordan vi skal legge saken an. I anstendighetens navn må vi bruke dialog som verktøy for å løse dette. Selv har jeg ikke noe tro på at «Facebookmetoden» er løsningen for vår Orden.

Å ta ting i beste mening gjør samhandling mennesker i mellom enklere. Vi mennesker har evnen til kognitiv refleksjon. Det betyr at alt vi hører og ser tolkes basert på våre egne erfaringer, hvilke innstillinger vi har og våre holdninger. Vi kan selv bestemme hva vi skal legge vekt på i egen tolkning og la oss velge å tro det beste. De fleste mennesker vi møter og som vi anser som venner, vil oss vel og gjør ting i beste mening.

Kongens nyttårstale fra 2021 er god lesing og jeg siterer videre: «Vi er alle avhengige av andres vennlighet og velvilje.» Det er viktig for

motivasjon og selvfølelse, å få ros for det arbeidet man legger ned for Logen og Ordenen. Vi må være rause med godord og forsiktige med kritikk. Vi hjelper Embedmennene i deres arbeid ved å være positive.

Jeg liker godt verbet å framsnakke, det motsatte av å baksnakke. Det kan absolutt benyttes i Ordenssammenheng. Nå vil vi avslutningsvis framsnakke De embedsmenn som nå avslutter sitt arbeide etter flere år i Ordenens tjeneste. På hvert eneste logemøte minnes vi på vår særlige plikt, å tjene logen. Hva betyr det? Å tjene logen er mer



enn praktisk arbeid for meg, det er å ha logens beste i alle gjerninger, tanker og ikke minst beslutninger. Ikke hva vil være best for meg eller for en søster eller embedsmann her og nå, men

heller hva vil gagne logen og Ordenen nå og i framtiden.

Stor Sire og hans embedskollegium og øvrige bidragsytere har absolutt tjent logen. De har vært framsynte og forandret for å bevare. De har satt opplæring i system og økt kunnskapen både hos embedsmenn og logesøsken, de har utviklet og fornyet ritualene og de har tilpasset Ordenens Lover og forskrifter til dagens forventninger og krav slik at vi står bedre rustet for framtiden.

Aldri har flere barn vært fanget på flukt.

Foto: Helene Michaelsen.



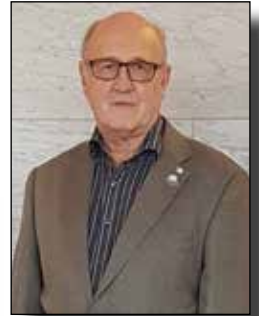
SOS
BARNEBYER

Les mer på:
sos-barnebyer.no

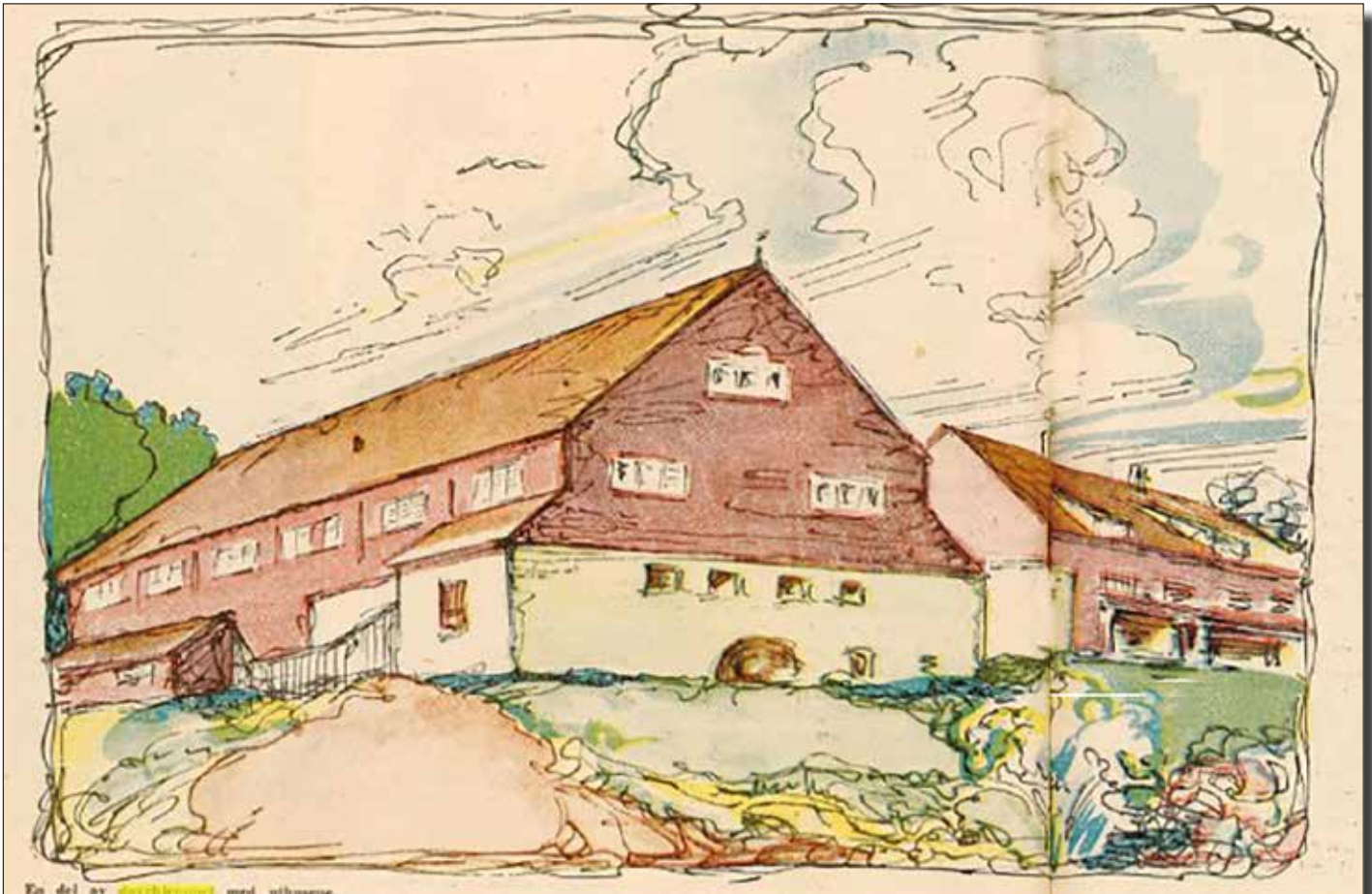
God sommer!

Redaksjonen i De Tre Kjedeledd
ønsker alle søstre og brødre
en kjempefin sommer og så sees vi alle
til høsten!

Døvehjemmet Sukke Andebu - «De tauses gård i Andebu»



Av Jan Arne Flattun, Museumsbestyrer Odd Fellow Ordenens Nasjonale Museum og Bibliotek



Tegning fra Arbeiderbladets ukemagasin, Oslo august 1938.

Den første døvepresten i Skandinavia var Conrad Svendsen. Han opptok tanken om et hjem for opplæring av de døve. Det ble etablert et hjem på Nordstrand i Oslo. De bestemte at man skulle kjøpe en landeiendom, for at de døve så grundig skulle kunne bli bedre skikket til å leve et menneskeverdig liv.

Den 1.12.1931 overtok man Sukke gård i Andebu. I starten var det et belegg på ca. 30 personer. Hjemmet opptok i første rekke de fattigste og

vanskeligst stilte blant de døve, de som ved siden av sin døvhet også var økonomisk vanskeligstilte.

På gården ble det laget «småsløyd» og det ble drevet gårdsdrift. På Storlogemøtet i 1948 ble spørsmålet om humanitært arbeid i Storlogens regi tatt opp til behandling. Et resultat av dette var at det ble sendt ut en orientering til samtlige loger i Norge om et arbeid som ble utført på Sukke gård i Andebu i Vestfold. Alle loger ble bedt om

et tilskudd på kr. 10.- per medlem per år. Pengene skulle settes inn på «Storlogens Humanitære fond». Innkomne beløp skulle dekke tilskudd til Døvehjemmet i Andebu og for øvrig skulle midlene brukes til annen utadvent humanitær hjelp. Det var fulltallig oppslutning om fondet og dets anvendelse.

Den 8. mars 1958 ble «Solstua» innviet av Stor Sire Harald Østreng og Eks. OM Reidar Løken.

BARNEHJEMMET, SUKKE, ANDEBU

Reist av
Odd -
Fellow
Ordenen
i Norge



Innviet
8/3 -
1958



Odd Fellow loge nr. 15 Kongshaug i Sandefjord ble helt fra begynnelsen i 1948 sentral i arbeidet for Sukke, og de fikk med seg alle logene i Vestfold til å bidra.

Det var mye hjemmet trengte utover «Solstua». Ikke minst fikk den menneskelige kontakten stor betydning både for barn, voksne og personalet. Den første juletreffest fant sted 3. juledag 1949 for barn og voksne ved hjemmet, og det har siden blitt en årlig tradisjon at logen arrangerer denne. Denne tradisjonen holdes

fortsatt med hyggelig samvær, bespisning, gang rundt juletreet og julenisse med pakke.

Logen opprettet også en egen nevnd som fikk til oppgave å forestå kontakten og arbeidet for Hjemmet for Døve. Logen bidro sterkt til reparasjon av innendørs svømmebasseng og etablering av utvendig svømmebasseng.

Etter hvert ble strukturen endret for driften av alt det som hadde utviklet seg ved institusjonen. Staten overtok

hele driften i perioden 1989 – 1994. Logen fant at det ikke lenger var hensiktsmessig med direkte økonomisk støtte til driften.

Kilder: Arbeiderbladets ukemagasin, Oslo august 1938

Sandefjord blad, onsdag 1. oktober 1952
Om Odd Fellow Ordenens liv og virke på Agder gjennom 88 år, av Tore Lund Andersen
Odd Fellow loge nr. 15 Kongshaug I.O.O.F 1926 – 2001.

Odd Fellow loge nr. 24 Gregorius Dagssønns nettside

Støtt innsamlingen til døvehjemmet på Sukke

BIDRAGSLISTER ER UTLAGT I BYENS FORRETNINGER

Det er satt igang en innsamling over hele Vestfold til døvehjemmet på Sukke. Man mangler midler både til den daglige drift og til å betale av på byggeomkostningene til den nye lærerboligen som blev tatt i bruk for kort tid siden.

Døvehjemmet er for ikke undervisningsdyktige døve som er evne- eller miljøskadede. Man har to avdelinger med 12 deltagere i hver. Dette for at hjemmet ikke skal være noen anstalt, men tvert imot som et lite familiested.

Staten bevilger årlig bare 20.000 kroner til Døvehjemmet, og dette er selvsagt alt for lite til driften. Det er for å kunne hjelpe alle disse døve til de best mulige kår, at man nu appellerer til folks offervilje. Og vil De støtte denne gode saken med et bidrag, stort eller lite, kan De teg-



9–10.000 mennesker demonstrerte foran Stortinget mandag kveld. Det var husløse som på denne måten ville kreve av myndighetene at mer må gjøres i boligsituasjonen.

ne Dem i avisekspedisjonene eller følgende forretninger i Sandefjord: Egil Evensen, Esther Berg, Harald Larsen, A. Stang, Sandefjords Sparebank, H. M. Hansen og John Christensen.

Nytt fra Kunnskapsnevnden



Av SDSS Per Arild Nesje

Veiledning for Venneaftern er oppdatert og nytt kursopplegg for embedsmenn i leire er ferdig og ligger nå klart for bruk på Odd Fellow nettsiden, www.oddfellow.no

Oppdatert veiledning for Venneaftern:

Veiledningen for Venneaftern er oppdatert av Kunnskapsnevnden i nært samarbeid med Storlogens Utvalg for Styrkelse og Ekspansjon (SUSE). Veiledningen ligger på Odd Fellow nettsiden under området til OM/HM/HP/Storrepresentant og kan lastes ned til bruk i logene.

Veiledningen gir råd til hvordan forarbeidet, gjennomføringen og etterarbeidet kan utføres. Den inneholder alternative manus for gjennomføringen inne i logesalen som logen kan velge fra. Venneaftern kan justeres etter lokale behov og aktuelle gjester. Logen kan velge andre verktøy enn

Nyttårsloge kan også brukes som tillegg til de tradisjonelle Venneaftern alternativene i veiledningen.

Veiledningen søker å gi et helhetlig konsept som støtter logen i et systematisk arbeid før, under og etter Venneaftern for at gjester skal oppleve at de blir godt ivarettatt og får et riktig bilde av Ordenen og av hva et medlemskap i logen innebærer.

Nytt kursopplegg for embedsmenn i leire:

Hensikten med disse kursheftene er å sørge for at embedsmenn har nødvendig kunnskap om de oppgavene som skal utføres i leiren og at leirarbeidet utføres mest mulig likt på tvers av de ulike distriktene.

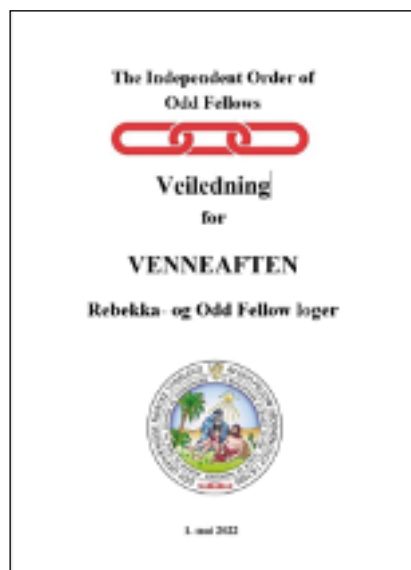
Kursene vil også være en viktig arena for å ta opp spørsmål og uklarheter og eventuelt gi innspill til endringer eller klargjøringer.

Kurset inneholder tre kurshefter og en power-point presentasjon for å presentere innholdet i det felles kurshefte. De respektive kursheftene ligger i avsnitt 8, Kurs - i HM/HP manualen.

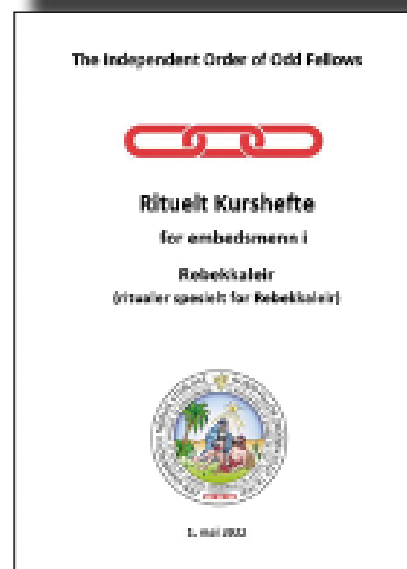
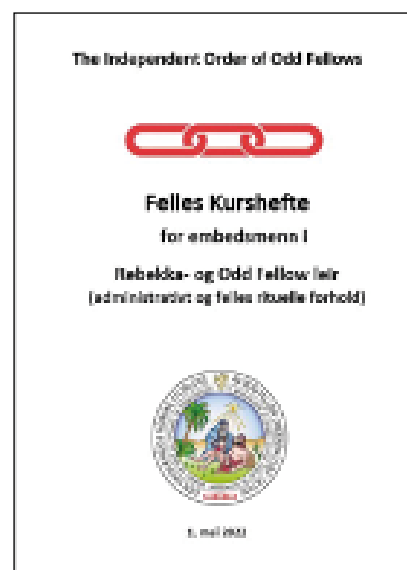
- Felles kurshefte for Rebekka- og Odd Fellow leir (administrativt og felles rituelle forhold)
- Rituell kurshefte for Rebekka leir (ritualer spesielt for Rebekka leir)
- Rituell kurshefte for Odd Fellow leir (ritualer spesielt for Odd Fellow leir)

- Power point presentasjon (brukes ved kursgjennomgang)

I tillegg er det laget en veiledning til DSS som er ansvarlig for å organisere og kalle inn til kurset i sitt distrikt. Veiledningen til DSS ligger



angitt her hvis det er hensiktsmessig for å oppnå formålet med Venneaftern. Scene 3 og 4 fra 200-års jubileums-spillet eller spillet fra ritual for





i avsnitt 3, som veiledning 8 - i DSS manualen.

Det er power-point presentasjonen som er planlagt brukt i selve kursgjennomgangen av kursleder. Denne presentasjonen dekker det samme innholdet som er gitt i det kursheftet som er felles for både Rebekka- og Odd Fellow leir. Det er kryssreferanser mellom power-point presentasjonen og heftet som vil være den enkelte embedsmanns oppslagsverk ved senere behov og bruk.

I de tilfellene hvor det er hensikts-

messig kan Rebekka- og Odd Fellow leire gjennomgå det felles heftet sammen.

Det rituelle innholdet som er forskjellig for Rebekka- og Odd Fellow leire er samlet i de to separate heftene. Disse heftene tar i utgangspunktet sikte på at ritualene kun blir teoretisk gjennomgått med mulighet for spørsmål og samtaler underveis. Hvis DSS i samråd med den enkelte leir blir enig om å dramatisere ritualene må det legges inn mer tid til gjennomgangen (eventuelt flere samlinger) og vakter og andre aktører må da involveres i denne delen av kurset.

**ADRESSE-
ENDRING**

**må meldes til logens
Sekretær.**



*Vi ønsker alle søstre og brødre en fin sommer.
Husk å forbered høstens møter
med et besøk på våre web-sider*



Odd Fellow Utstyr

Vi har alt du trenger - og mye mer

Besøk vår nettbutikk og se alt vi har å tilby.

*Trenger du
nytt loge-
eller fest-
antrekk?*



Bestill på www.kvinnelogen.no

Vi leverer klassiske og stilsikre

• krøllfrie jakker • under kne skjørt
• lange skjørt • kjoler
med farge garanti.

Vi leverer i alle størrelser fra 34 til 52.

Våre antrekk kommer direkte fra importør til en fornuftig pris til kvalitetsbevisste kunder.

Full bytte og returrett.

Omgående levering fra vårt lager på Hamar.

Bestill på www.kvinnelogen.no

**24 timers ordretelefon:
62 52 86 66**

E-post: post@kvinnelogen.no

Post:

Kvinnelogen.no, postboks 6, 2301 Hamar

KVINNELOGEN.NO

MARIA- OG REBEKKA-ANTREKK

Kvinnelogen.no drives og eies av TLC. ©2021

TLC All rights reserved. TLC Postboks 6, 2301 HAMAR

”

S K R Å B L I K K

Håp og tro

Vi har de to siste årene levd med og i en pandemi. Dette deler vi med resten av verden. En felles skjebne, kanskje også en felles trøst. Pandemien har rammet og blitt håndtert noe forskjellig i de fleste land. Uansett så har den berørt oss alle, hardt og brutalt. For dette var vi helt uforberedt på, sist verden ble rammet av noe lignende var de færreste engang født.

Noen har blitt alvorlig syke, noen har mistet en eller flere av sine kjære, noen har mistet jobben, og med det inntekten og livsgrunnlaget for seg og sine. Her hjemme i Norge har de aller fleste kommet seg relativt greit gjennom det. Det vi stort sett kjente på her var savnet av menneskelig kontakt. Det var ikke så viktig med materielle ting og fancy weekend-turer. Vi savnet å være sammen med de vi er glad i, samle familie og venner, vi savnet å klemme dem. Vi begynte til og med å savne å kunne sitte ved siden av fremmede på bussen – hvis vi i det hele tatt tok den -.

Ble vi lei? Ja!

Hendte det man ble motløs? Ja!

Kunne enkelte kjenne på depresjon? Ja!

Hvordan kom vi oss gjennom det? Jo, håpet og troen hjalp oss.

For hver meldte pressekonferanse hadde vi et håp om gode nyheter. Selv om de heller sjeldent var slik vi hadde håpet, var det der; «Neste gang,» tenkte vi. «Vi må bare holde ut litt til, så kommer det gode nyheter». Dette håpet drev oss videre, uke etter uke, måned etter måned.

Da de endelig meldte at nå er det hele snart over, til sommeren kan vi leve normalt igjen. Ja, da ble håpet forsterket med tro. Troen på at dette vil nå endelig ta slutt!

Vi vet jo nå hvordan det gikk! Ny nedstengning! Igjen kjente vi på følelsene lei, motløshet og depresjon. Men hva ble vi også igjen fylt med?

Jo; håpet om at neste pressekonferanse ville gi gode nyheter, eller den neste, eller den neste. Aldri mistet vi håpet. Og gode nyheter kom iblant, og troen ble sterk igjen. Nå to år etter er vi der vi er, vi møtes og vi klemmer, ja til og med reiser utenlands igjen (følelsen av å være «innesperret» likte vi i grunnen ikke, det lever tross alt en liten nomade i de fleste av oss). Håpet og troen på bedre tider ble belønnet.

Men for noen måneder siden «smalt» det igjen – bokstavelig talt-. Igjen skjedde det noe vi ikke trodde kunne skje. Da ble et av våre naboland invadert. Plutselig var det krig i Europa! De grusomme bildene og pressemeldingene slår oss som knyttnever i brystet.

Og igjen lever vi i uvisshet! Hva skjer nå?

Hvordan vil dette påvirke oss og våre liv? Igjen våkner vi om morgenen og håper at denne dagen vil gi oss «gode» nyheter. Det samme gjør vi neste dag og neste dag. Selv om ikke dagen i dag gir oss de meldingene vi ønsker, så bevarer vi troen på at de en dag vil det.

Håpet og troen er selve drivkraften i oss mennesker. Som får oss til å gå videre, selv når vi opplever sorg eller nederlag. Noe ingen av oss slipper unna i løpet av livet.

Hvordan skulle vi overlevd uten håpet og troen

Håpet og troen om en lys fremtid.

Håpet og troen om at dagen i dag skal bli vår beste dag.



Kapellan Monica Pihl,
Rebekkeloge nr 133 Luna.

”

Odd Fellow mynt fra 1795

Museumsbestyrer Odd Fellow Ordenens
Nasjonale Museum og Bibliotek



I Odd Fellow Ordenens Nasjonale Museum og Bibliotek har vi to Odd Fellow mynter fra 1795

I Middelalderen og inn på 1600-tallet foregikk det meste av handel igjennom bytte av varer og tjenester, og behovet for mynter var stort. Man hadde gull- og sølvmynter preget av monarken, og det var forbundet med dødsstraff å forfalske penger. Skulle man betale i små summer, hugget eller klippet man biter av en sølvmynt, veide den og betalte for seg.

Mot slutten av 1600-tallet og inn på det neste økte produksjonen av varer, hovedsaklig pga industrialiseringen i landet. Dermed økte også behovet for mynt i ulike valører. Britene hadde på den tiden enhetene farthing (firedels penny, uttalt fa'ding), half penny (uttalt hei'penny), penny og to pence (uttalt tå'pens). Det var 12 pence i 1 shilling, og 20 shilling i 1 pund frem til 1971.

Mot slutten av 1700-tallet ble vareomsetningen begrenset av mangelen på skillemynt, og forretningsfolk, handlende og kunder var bekymret for utviklingen. Ettersom loven forbød produksjon av gull- og sølvmynter, og det i tillegg var rikelig tilgang på kobber, begynte man å slå kobbermynter, først og fremst som half penny og penny. De første av disse ble slått i Anglesey i Wales i 1787 og hadde for øvrig et Druid-motiv på aversen.

Myntene kunne være svært forseggjorte, med mange ulike motiv og inskripsjoner. Og ettersom myndighetene ikke utøvde kontroll på produksjonen, var det fritt frem for alt fra politiske slagord, ære til berømte personer, sosial kritikk, store begivenheter og samfunnsmessige idealer og verdier som preget både avers og revers.



Thomas Spence (1750 - 1814) var en sosialt engasjert mann og svært opptatt av menneskers rettigheter. Han drev bl a et lite forlag og et trykkeri og trykket opp en rekke mynter med ulike motiv som han solgte.

«Våre» mynter var pålydende half penny og ble i første omgang trykket i 1795 i et opplag på 600.

Aversen prydes av de to parlamentsmedlemmene, tory'en William Pitt og whig'en Charles Fox. De var to svært forskjellige karer (odd fellows), og det fortelles at den ene av Odd Fellow grenene i London, The Loyal Patriotic Order, var kongetro (Georg II) og tory-vennlig mens den andre, The Ancient Order, var tilhengere av republikk og favoriserte whig'ene.

Man kunne tro at Spence her ønsket å gi uttrykk for politisk syn og bare ville illustrere annerledeshet gjennom å bruke deres kjente profiler. Men reversen prydes av vårt mektige symbol, Hjerter og hånd, og det er bare Odd Fellow Ordenen som har dette i sin symbolrekke. Det kan tyde på at mynten bl a var til bruk i logen som betaling for kontingent.

Mynter som dette fra 1787 og frem til århundreskiftet blir ofte kalt for Conder tokens etter James Conder som var den første som systematiserte disse godt over tusen myntene. De er gruppert regionvis, og disse myntene sorterer under Middelsex (rundt City of London) og har nummer D/H 804C. Mynten har påskriften Odd Fellows Ouis Rides (hvem ler?) på aversen og Honour (ære) på reversen. Videre står det Spence under hjerter og hånd. Disse myntene var gangbare i London, Middelsex, Lancaster (Manchester og Liverpool) og Bristol.

*Tekst: Eks DSS/Stor Kapellan Dag Virik
Avfotografering Jan Arne Flattun*



Påmelding til familieaktivitet Olavsmarsjen lørdag 20. august 2022

Odd Fellow loge 153. Olavskilden ønsker å invitere alle Ordensmedlemmer med familie og venner til en turmarsj som går fra logehuset på Strømmen til Olavskilden som ligger i Lørenskog. Valgfri løype 5 eller 10 km. Dette skal være en felles aktivitet for våre ordensbrødre og ordenssøstre med familie og venner som skal gå under mottoet "For Vennskap"

1. Påmelding gjennom din loges UM.
2. Påmelding direkte til Stein Denneche. E- mail: st.denneche@gmail.com
3. Påmelding ved start.



Start fra logehuset kl.09:00 frem til kl.14:00. Gml. Strømsvei 199 2010 Strømmen
Startkontingenten er på kr 60,- og inkluderer den flotte marsjmedaljen som vist ovenfor.

Det vil bli solgt pølser, kaffe, vafler og mineralvann.

Mingling før og etter marsjen.

Åpent hus med omvisning..

Tog til Sagdalen stasjon, flere busser fra Oslo stopper 5. min unna. Nok parkeringsplasser.

Rullestolvennlig løype.

Inntekten fra denne aktivitet vil gå til et sosialt formål.
Vi oppfordrer deg og din loge til å få med flest mulig søstre og brødre til å gå denne marsjen.

Med broderlig hilsen i Vennskap, Kjærlighet og Sannhet.

Eks. Storrepr.

OM

Stein Denneche

Pål Pedersen



Vi lager merker og emblemer i sølv og emalje.

Alt lages for hånd på verkstedet, hvor norsk håndverk og kvalitet står i fokus.



Ta kontakt for mer info:

Tlf: 22 17 50 50

Email: opro@opro.no

www.emaljesmykker.no



Opro
Norske emaljesmykker

Siden 1976

REDAKTØRENS



HJØRNE

En ny æra for Ordenen?

Storlogemøtet er over for denne gang. Nå er planene lagt for de neste 4 årene, nye Storembedsmenn er valgt, lovendringer er vedtatt. Skaper det en ny framtid?

Selvsagt vil nye mennesker i posisjon sette sitt preg på Ordenen. Men Ordenen lever sitt liv, grunnet på tradisjoner, verdier og kultur. Og det er slik vi vil at det skal være. Men noen ting vil endres. Saker som ikke vil påvirke Ordenens grunnsetning for Vennskap, Kjærlighet og Sannhet. Tro, Håp og Barmhjertighet. Et nytt kollegium vil alltid se inn mot fremtiden og tilpasse Ordenen til den tiden vi lever i.

Det har vært en heftig debatt om endringen fra «å tro på et høyeste vesen» til «å anerkjenne et høyeste vesen». Hvor påvirker denne endringen vårt grunnsyn og våre verdier? Jeg tror en reflektert konklusjon vil være at den ikke endrer noe som helst. Den utfordrer noens oppfattelse at vi skal være et trossamfunn. Men det har vi jo stadfestet at vi ikke er. Du får beholde den troen du har, men troen er din. Anerkjennelse er Ordenens budskap. Så kan man jo gå inn i semantikken og vurdere betydningen av ordene «tro» og «anerkjenne».

Men vi skal ha respekt for at noen føler at noe er tatt fra dem i deres ordensliv. Men jeg ber samtidig om at de må tenke flere tanker på en gang. Er det i Odd Fellow Ordenen man dyrker sin tro?

Vi har fått en gjennomgående demokratisering i Ordenen ved at kollegiene i både loge, leir og Storlogen nå tar beslutninger på et flertallsgrunnlag. Det er utvilsomt sunt. Vi opplever ofte noe av det som i psykologien kalles «Dunning- Kruger effekten» rundt om i ulike deler av Ordenen og på ulike nivåer.

Kunnskap om Ordenen er en forutsetning for gode ledere. Visjonære tanker og ideer er en god egenskap for en leder. Klar mening om retning og mål, er en god egenskap. Og sammen med kollektiv kunnskap og kollektiv forståelse for hvor veien skal ende – er livgivende i enhver organisasjon. Men det viktigste er å skape engasjement og forståelse for retningen vi går. Uten engasjement faller alt sammen.

Engasjement er en reise, ikke et mål. Det krever kontinuerlig arbeid. Ledere som ikke klarer å engasjere sine søstre og brødre, må få hjelp. Støtte til å legge gamle myter og egenkultur til side – bli en dagens leder. Engasjement starter nemlig med en engasjert leder som skaper mer engasjerte logemedlemmer. Det krever mellom-menneskelige relasjoner.

En god leder bryr seg, men stiller også krav. Hva kan vi kreve i en loge? Jo at våre medlemmer bryr seg, at de sier mer ja enn nei, deltar på øvelser og er forberedt til møtene. At hvert enkelt medlem forstår at de er viktig for at logen skal fungere best mulig. At det å møte, styrker alle i salen – embudsmenn, spildeltakere og øvrige brødre. Engasjement gjør at det skal mye til for å la være å gå på logemøtet.

Å skape engasjement krever at leder bygger relasjoner. Ikke bare til sin ledergruppe, men til alle logens medlemmer. Det bør være naturlig for en Overmester å ta imot alle medlemmene når de kommer. Hilse på hver og en – huske de små detaljene om vedkommende og være hos.

En leder skal involvere logen i de saker der det er naturlig. Vi må skape en kultur for åpenhet og gjensidig tillit. Det må gis ansvar og myndighet – og bryr seg. Og om nødvendig sette inn korrektive tiltak.

En engasjert ledelse krever åpenhet og kontinuerlig søkelys på sine medlemmer.

Vår Orden omtales ofte i disse sammenhenger som spesiell. Men på det grunnleggende, er ikke Odd Fellow Ordenen annerledes enn andre organisasjoner.

Medlemmene vil bli sett og hørt. Man vil ha innflytelse og medbestemmelse. Åpenhet og direkte kommunikasjon.

Vi går høsten i møte i fortrolighet, optimisme og engasjement. Det er nå vi starter, for livet ligger alltid foran oss.

God sommer!

Dag-Runar Pedersen
Redaktør

MEDIAINFORMASJON:

De Tre Kjedeledd er Odd Fellow Ordenens medlemsblad og sendes til medlemmene 4 ganger pr. år. Antall blader som blir distribuert er 20.000. Det er dokumentert at bladet også leses av familiemedlemmer, venner og bekjente, slik at den effektive målgruppen er ca. 50.000 lesere. Lesergruppen utgjør en attraktiv og kjøpesterk målgruppe, med en lav risikoprofil.

Priser og formater (netto):

Tekstsideannonser (bredde x høyde, mål i mm)

1/1 side utfallende	(216x303)	12.600,-
satsformat	(186x256)	12.600,-
1/2 side stående	(90x186)	7.800,-
liggende	(186x125)	7.800,-
1/4 side stående	(90x125)	4.500,-
liggende	(186x 56)	4.500,-

Annonsematerialet kan leveres som manus og fotos, de må være høyoppløslige.

Leveres annonsen som ferdig materiell må PDF være høyoppløslig og EPS-format i 300 dpi.

Merverdiavgift:

De Tre Kjedeledd er fritatt for mva.

Utgivelsesplan 2022

UTGAVE	MATR.FRIST	UTGIVELSE
Nr. 3/2022	09.09.22	03.10.22
Nr. 4/2022	11.11.22	05.12.22

* Denne blir ikke sluttført før etter Storlogemøtet.

Opplag: 19.000 eks
Format: 210x297 mm

Ansvarlig utgiver:

Odd Fellow Ordenen
Stortingsgaten 28, 0161 Oslo
Org nr 871 435 162
Telefon: 22 83 92 40
epost: odd.fellow@oddfellow.no

Redaksjonen:

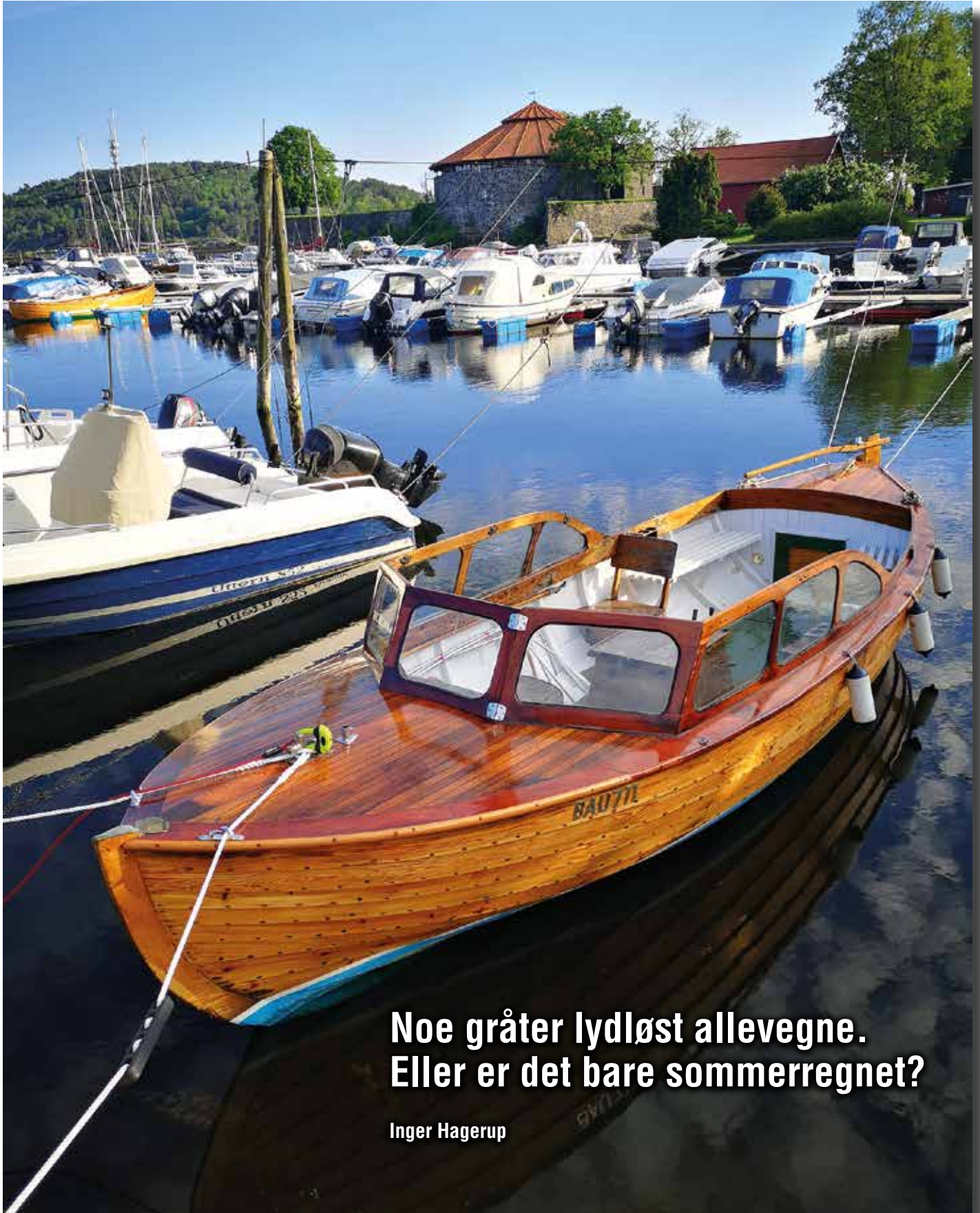
Redaktør: Dag-Runar Pedersen
Epost: redaktor@oddfellow.no
Redaksjonssekretær: Tom-Erik Pettersen
Layout: Pål Haugs
Trykk: SIA UnitedPress Tipografija & SIA Corporate
Distribusjon: Posten-Bring



B-BLAD

RETURADRESSE:
DE TRE KJEDELEDD
STORTINGSGATEN 28
0161 OSLO

Ettersendes ikke ved varig adresseendring,
men sendes tilbake til senderen med
opplysninger om den nye adressen.



**Noe gråter lydløst allevegne.
Eller er det bare sommerregnet?**

Inger Hagerup