



# Kort innpå....

Nr. 3/ 22

18.06.22

Gode bror,  
i denne utgaven:

Det skjer ting i Ordenen selv om vi har tatt sommerferie i vår Loge. Det var Generalforsamling i Stockflethsgate 22 as den 9. mai, og Storlogemøtet som ble avholdt 10 – 12 juni på Sundvollen hotell. Dette blir litt om disse sakene og noe annet.

## Generalforsamling 9. mai – Stockfledtgate 22 AS

Stockflethsgate 22 AS avholdt sin årlige Generalforsamling i Ordenshuset den 9. mai.

Det er de fire logene nr. 15 Kongshaug, nr. 37 Verdande, nr. 48 Færder og nr. 120 Gaia, som er eiere, og blir representert ved sin Overmester. Også i år var det åpnet for at søstre og brødre fikk møte uten tale - eller stemmerett, men fikk servert en god middagsrett med påfølgende kaffe og marsipankake. Saklisten ble gjennomgått i detalj, med årsmelding og spesielt regnskap og budsjett som viste hyggelige tall.

### Klipp fra årsmeldingen: **Forholdet til vår restauratør.**

Styret har hele tiden hatt god kommunikasjon med vår restauratør, som har hatt problemer med økonomien p. g. a. pandemien, som alle andre i bransjen. Styret har i året som er gått siden forrige generalforsamling, dels ettergitt, dels utsatt betaling av leien fra restauratøren, ut fra situasjonen med nedstenging av samfunnet, med bl.a. krav om max. 10 personer tillatt ved utleie av lokalene m.v. Dette har i lengre perioder umuliggjort økonomisk drift. Ordreboka begynner nå å bli normal, men restauratøren ligger fortsatt litt på etterskudd etter at vi ble nedstengt i desember og januar.

### **Teleslynge i spisesalen.**

Teleslynge er innkjøpt og under arbeid, som skal koordineres med arbeidet med å få mikrofoner i logesalen, samt bedring av logesalens musikkanlegg.

### **Nye varmeovner i logesalen.**

Det er igangsatt arbeide med å erstatte de gamle varmeovnene med nye, mer effektive varmeovner, da strømmen er dyr og vil være det i uoverskuelig tid fremover. En del av arbeide forutsettes utført på dugnad.

### **Lukt fra matavfall i kjellernedgangen.**

Dugnadsgjengen har koplet til vifte fra kjelleretasjen, som suger lukt fra matavfallet ut i bakgården. Luftplagene er blitt vesentlig bedre som følge av dette, men styret vil sørge for ytterligere utbedringer, hvis plagene tiltar i varmere vær.

### **Mikrofoner til stolene samt forbedring av musikkanlegget i logesalen.**

I følge brev fra Storlogen av 17. mars kan logene nå søke om å få inntil kr. 30 000.- til loger som sliter med dårlig lyd kvalitet i logesalen, eller ikke har lydanlegg i det hele tatt. Styret vil følge opp dette, og innhente pris på mikrofoner til stolene i logesalen, da det er og har vært problemer med teleslyngene. Styret vil søke Storlogen om tilskudd til dette, når priser er innhentet.



*Avtroppende styre: Foran fra v: Eidi Storvik Paulsen, Knut Aaby, Toril Nor, Anne-Britt Arvesen, bak fra v: Helge Petter Klavenes, Anne Line Lunde, Arne Olav Nyland og Per Harald Øvrum-Knudsen.*



*Påtroppende styre: Foran fra v: Anne-Britt Arvesen, Anne Line Lunde, Toril Nor og Eidi Storvik Paulsen. Bak fra v: Per Harald Øvrum-Knudsen, Trond Anderson, Helge Petter Klavenes og Arne Olav Nyland*

Styret består av fire personer med varamenn, som er valgt av den enkelte loge. Flere av styremedlemmene har sittet i mange år. Den sittende formann Knut Aaby valgte å trekke seg, han hadde vært i styret i 12 år og de siste to som formann. Hans etterfølger som styremedlem er Trond Anderson.

Kari Lilleby fra Loge 120 Gaia, hadde meldt forfall. Styret velger selv formann og sekretær, og som ny formann ble valgt Helge Petter Klavenes, og gjenvalg av sekretær Eidi Storvik Knudsen.

Bildet viser det nye styret hvor Kari Lilleby ikke var til stede.

Etter at den offisielle delen av møtet var ferdig, fikk undertegnede ordet for å uttrykke en stor takk til styret, ved leder, for utmerket samarbeid i årene fra før 2016 da Odd Fellow Bibliotek ble åpnet, og til 22. oktober 2021, da den offisielle åpning av Odd Fellow Museum ble foretatt av Stor Arkivar Knut Aslak Wickmann.

Prosjektgruppe for Bibliotek og Museum har bare gode ord og si om samarbeidet med Stockflethsgate 22 AS, eller «Husstyret» som det heter i dagligtale. Vi håper på fortsatt godt samarbeid, og ønsker lykke til i det videre arbeidet.

En stor honnør til de Søstre og Brødre som gir av sin fritid til styrearbeid. De sørger for at vårt Ordenshus er i perfekt stand for vårt bruk, og er tjenlig for de som leier lokaler i første etasje.

Stor honnør også til de som utfører mange timers nødvendig dugnadsarbeid.

Åge B. Eriksen,  
leder prosjekt OF Bibliotek og Museum.

## 17. mai (er vi så glad i..)

Denne gangen hadde vi som bor i Vestfold full klaff på flere måter. Været viste seg fra sin beste vår-side med sol og temperaturer opp mot 20 grader.



De to siste årene har det ikke blitt noe skikkelig feiring, da kororaen har holdt sitt klamme grep over oss.

Som i tidligere år var det servering av kaffe og kaker i Ordenens lokaler, etter at barnetoget hadde passert. Arrangementet går på rundgang mellom de fire logene, og i år var det Loge Kongshaugs tur.

Brødrene ble bedt av komiteens formann UM Oddvar Myklebust om å bringe kaker av forskjellig slag, og så skulle det stekes vafler og varmes pølser. Spenningen blant komiteens medlemmer var på forhånd stor, om hvor mange som ville møte frem. Og de ble ikke skuffet, mellom klokken 11 og 13:30 var det tendens til «stinn brakke», et riktig hyggelig syn. Utrolig bra at vi kunne

*Er det noe som mangler? Komiteen tar oversikten.*



være tilbake til normal feiring igjen.

Fantastisk hyggelig å se at så mange fant veien til salongen for å få seg en kaffetår.



Med plakater fra Odd Fellow Ordenens 200 års jubileum i 2019, gikk over tretti søstre og brødre i Borgertoget.

I 2019 fikk vi gå først, grunnet feiring av Ordenens 200 års virke, i år ble det plass litt bak i toget. Ingen sure miner for det.

## Storlogemøtet 10.-12.06.2022

Referat herfra er klippet fra Odd Fellow Nettavisen. Videre informasjon om utnevnte Storembedsmenn som DSS, Stor Kapellan oa. kommer senere, da det skal foretas av den nye Stor Sire og hans embedsmenn litt senere.

### Stor Sires åpningstale ved Storlogemøte 10 – 12 juni 2022

Storlogemøtet er Odd Fellow Ordenens høyeste myndighet. La ingen være i tvil om at dette møte slik møtene i 1920, i 1946 og i 2001 – og ethvert annet Storlogemøte har hatt betydning for utviklingen av Ordenen inn i fremtiden. George Bernhard Shaw sa noe i denne retning: «Jeg er mest opptatt av fremtiden. Hvorfor er jeg det? Jo, fordi det er der jeg skal oppholde meg resten av livet!»

Dette er altså et **fremtidsmøte**. Vi skal avgjøre hva vi skal arbeide med på kort og lang sikt. Skal vi være fremtidsrettede, konstruktive og dristige? Eller skal vi se oss tilbake og være tilfredse med det som er gjort og hvordan vi hadde det? Og vi skal avgjøre hvordan det indre liv i loger, leire, distrikter og i Storlogen skal leves.

Skal vi gå videre i tillit til gjensidig respekt og realisere vennskap, kjærlighet og sannhet?

Eller skal vi akseptere og se gjennom fingrene med at det sås mistillit, rykter, slarv og ond vilje? Det er vi som skal velge mellom alternativene. Og det er vi som bærer ansvaret for våre valg.

Et Storlogemøte har i prinsippet to hovedoppgaver. Den ene er å se tilbake, og den andre er å se fremover. Jeg skal trekke opp linjer i begge disse feltene.

Da Den Norske Storloge ble etablert 8. august 1920, da la den nyvalgte Stor Sire, Samuel Johnson, om kursen fra det som var vanlig i USA og etter hvert noe i Europa. Odd Fellow Ordenen var jo opprinnelig en gigantisk selvhjelpsorganisasjon med sterke økonomiske føringer.

Johnsons **kongstanke** var nemlig at den norske gren av Ordenen skulle bli mindre et økonomisk og mer et etisk foretakende. Vi kan godt snakke om en **ny norsk kurs** som nå har vart i mer enn hundre år. Som alle andre retningsvalg har de i over hundre år vært mer eller mindre bevisst. Og de alltid hatt sine reaksjonære motstandere.

Samuel Johnson møtte motstanden omkring 1925 da det var krefter som ville at Ordenen skulle gå i retning av et **forsikringsselskap**.

Den gangen vant Samuel Johnson, noe ettertiden har vært han evig takknemlig for. Men vi vet at i alle organisasjoners liv er det alltid **fremtids- og overlevelseskrefter** som blir bekjempet av ulike motkrefter med ulike mål og hensikter.

Hva har skjedd i Ordenen siden 2010? Tiden er inne til å ta et tilbakeblikk. Med tilbakeblikket i friskt minne, kan vi rette vår fulle oppmerksomhet mot fremtiden. Det ligger en dyp sannhet i formuleringen: **«Den som ikke vet hvor man kommer fra, vet heller ikke hvilken fremtidsretning han skal velge.»**

Gjennom Storlogemøte etter Storlogemøte ble lovene flikket og lappet på. Til slutt ble våre lover et villniss av bestemmelser. Flere Storlogemøter ba om en **omfattende lovrevisjon**. Tidlig i 2010 startet vi et omfattende revisjonsarbeid. En systematisk ny disposisjon for alle våre lover ble utformet. Og i 2012 ble den nye lovsstrukturen sendt ut til avstemming på skriftlig grunnlag. Dermed fikk Ordenen en lenge etterlengtet og etterspurt lov som var lett å bruke og enda lettere å finne frem i.

Hele verden **digitaliseres**. Norge ligger i fremste rekke av denne utviklingen. For å prioritere arbeidet med verdier, etikk og våre særegenheter, må vi arbeide med å løse våre administrative oppgaver på en effektiv og arbeidsbesparende måte. Utviklingen av Focus og nettbaserte løsninger bidrar til at vi har effektive administrative systemer og rutiner, og ved det frigjøres det arbeid for det som er det egentlige ordensarbeidet. Rasjonaliseringsgevinsten er jo også innlysende og åpenbar. Alle våre embedsmenn som arbeider med slikt, får en enklere og mer meningsfull hverdag. Ut fra det vi vet, er Odd Fellow Ordenen den verdibærende Orden med det mest moderne, strømlinjeformede og effektive administrasjonsapparat. Dette fortrinnet bør vi fortsatt arbeide for å ha.

En verdibærende Orden er en Orden som bygger på stadig nye kunnskaper og innsikt. Slike kunnskaper og slik innsikt er en frukt av et omfattende og systematisk pedagogisk arbeid. Derfor ble det allerede i 2010 igangsatt det prosjektet som fikk navnet **Kunnskapsløftet**. Ordet kan forstås på to måter, og begge måtene er legitime. Den ene måten å forstå ordet på er at det skal være et kunnskapsløft, og det andre er at vi gir et løfte om å oppfylle et løfte om å være trofaste mot kunnskapsønsket og kunnskapsbehovet. Aldri noen sinne har det vært arbeidet mer systematisk og omfattende med å gi alle medlemmer på alle nivåer i vår Orden fornyende og fordypende innsikter, ikke minst i våre rituelle verdier. Også embedsmenn i loge og leire har nytt godt av dette arbeidet. Nye og videreutviklede utviklingsprogrammer og arbeidsmanualer har sett dagens lys. Og jeg understreker at dette arbeidet alltid må fortsette og gis høy prioritet. Kunnskap er ferskvare, selv om gammel erfaring kan være god å ha med seg.

Det har nå blåst en **akademivind** over Odd Fellow Europa i nærmere to tiår. Den startet i Sverige i 2005 hvor den svenske jurisdiksjonen opprettet Svenska Odd Fellow Akademien. Deretter fulgte Norge opp med Norsk Odd Fellow Akademi i 2011. I 2016 fulgte Island opp med Islandsk Odd Fellow Akademi. Danmark og Finland arbeider med det samme, men i litt andre former.

Vi kan i ettertid spørre hvordan vi kunne klare oss uten den voldsomme inspirasjonen som Norsk Odd Fellow Akademi har ført med seg? Mengder at prosjekter gjør at loger, leire og distrikter sitter med nyskreven historie, ny historisk innsikt og enda større historisk bevissthet. Prosjekter om krigstiden i Norge fra 1940 til 1945 har gitt oss systematisk kunnskap om Ordenen under krigen. Rebekkahistorien er også brakt frem i lyset. Rebekkaritualet fra 1851 er blitt studert, analysert og fremført til glede for søstre og brødre. I kjølvannet av dette arbeidet har vi også blitt langt mer klar over at det var gjennom Samuel Johnsons banebrytende og enestående arbeid i Norge at Rebekkasøstrene fikk innvielse og tre grader. Dette skjedde som det første land i verden. Først i 1916 fulgte Danmark etter. Dette står i sterk kontrast til at amerikanske Rebekkasøstre fortsatt kun har én grad. Der med har de amerikanske Rebekkasøstre verken rituell eller organisatorisk likestilling med sine amerikanske brødre. Det var i Norge denne verdensbegivenheten for Rebekkasøstrene skjedde!!



De mange **NOFA-symposiene** som er holdt over store deler av landet har fått en økende oppmerksomhet. Det er den norske Odd Fellow Ordenens største samlinger og markeringer. Og de avholdes hvert år utenom det året Storlogemøtene finner sted. Vi kan bare gjette på hvor stor inspirasjon disse møtene har over hele landet når hundrevis av deltakere kommer tilbake til loger, leire og distrikter. Her spiller også de **Regionale Odd Fellow Akademiene** også i betydelig grad inn som katalysatorer for økt kunnskapsutvikling og inspirasjon. Vi har nå regionale akademier fra Troms til Agder og det neste blir stiftet i Møre og Romsdal i 2023.

Det er i grunnen merkelig at en stor Orden som vår ikke har hatt et systematisk lederopplæringsprogram før vi i NOFA-regi fikk lederopplæringsprogrammet «**Den Gode Overmester**». Å være leder av en loge, en leir, et distrikt eller annen enhet i vår Orden er noe ganske særegent. Å være leder av en verdibærende Orden må du lære i en verdibærende Orden. Prosjektet «Den Gode Overmester» gir et godt grunnlag for alle som skal ha lederansvar i Ordenen.

Leiren – the Encampment – fikk omkring 1870 av mange grunner en svært dårlig inngang i Europa. I Norge ble dette etter hver klargjort, og omkring 2005 ble det gjort eksperimentelle forsøk på det som ble kalt «revitalisering». Det ble lagt frem overbevisende dokumentasjon på at det amerikanske leiren opprinnelig var annerledes tenkt og utformet enn den leirformen vi hadde arvet. Allerede i 2010 ble det vedtatt at vi skulle utprøve de nye tankene og funn i et prosjekt frem til 2012. I 2012 ble det vellykkede prosjektet utvidet i enda to år til. Og ved Storlogemøtet i 2014 ble det så godt som enstemmig vedtatt et nytt leiropplegg i syv prinsipielle punkter. Dette er fulgt opp med et introduksjonsseminar for nyvalgte Hovedmatriarker og Hovedpatriarker ved hver ny valgtermin. I tillegg har vi også avholdt Nordisk leirseminar hvor alle våre nordiske naboer har vært invitert for å overvære gjennomføringen av alle patriarkleirens grader med analyse og kommentarer. Det er neppe noen overdrivelse å si at vårt leirarbeid har vakt oppmerksomhet og interesse i alle Europas jurisdiksjoner, og ikke minst i de nordiske land. Selv om vi i Norge kan rose oss av å ha vært svært tidlig – om ikke først ute – med å gjenoppdage leirens særegenheter, tar det tid for at alle kan få det nye – eller det opprinnelige – inn under huden. Derfor må vi arbeide systematisk med å få frem og utvikle alle leirens artefakter. Og vi må arbeide for å få leirens verdier og ritualer til å kommunisere med vårt moderne samfunn. Da vil matriarker og patriarker gå ut i samfunnet med leirens tusenårgamle kunnskaper i sprell levende og moderne drakt.

Det finnes folk som sverger til læresetninger som er fullstendig feilaktige. En av disse setningene er: «**Intet skal legges til, og intet skal trekkes fra!**» Når slike kunnskapsløse setninger anvendes på ritualer blir det fullstendig meningsløst.

Allerede omkring **1730** fikk de første spede tilløp til Odd Fellow loger ritualer. Men disse var av en karakter som vi knapt ville kalle et ritual. De besto sannsynligvis av en kort belæring. Symbolene som ble brukt i den analfabetiske befolkning var Solen, Månen og de fem stjerner du kunne se fra Jorden.

I **1816** fikk vi Innvielse og tre logegrader med de navnene vi kjenner i dag.

I **1827** fikk vi starten på de tre leirgradene som ble videreutviklet gjennom flere tiår. I 1851 så ritualet for Rebekkasøstre i USA lyset for første gang. Nå studere og fremføres dette ritualet for første gang på norsk gjennom et banebrytende NOFA-prosjekt.

I **1882** fikk vi en dyptgripende ritualrevisjon i USA som vi merker effekten av den dag i dag. Odd Fellow Ordenens ritualformel for allmenngradene er nå: Innvielse og tre logegrader, samt tre leirgrader.

I **1909** skapte Samuel Johnson **verdsssensasjon** ved å forfatte Innvielse og tre logegrader i Vennskap, Kjærlighet og Sannhet for norske Rebekkasøstre.

I **1980** fikk norske Rebekkamatriarker også en Rebekkaleir med tre leirgrader.

I Storlogemøtet i **2014** ble en ny tredje logegrad for fremlagt til godkjenning. Det var et NOFA-prosjekt arbeidet frem av Rebekkasøstre Tove Aalborg, Svanhild Sandem og Svanhild Ljosland. Det er vel en enstemmig vurdering at dette er en glitrende rituell nyvinning som er med på å heve logegradenes etiske og

verdimessige bevissthet. I samme Storlogemøtet ble også orientert om arbeidet med de første nyvinningene for å skape mer varierte og etiske innholdsmessige Veteranritualer.

I denne Storlogeperioden etter Storlogemøtet i 2018 har vi også hatt tre viktige jubileer. Det er:

- 200-årsjubileet for Odd Fellow Ordenens instituering i Baltimore, USA

**26. april 1819**

- 100-årsjubileet for Odd Fellow leirens innføring i Norge **3. november 1919**
- 100-årsjubileet for institueringen av Den Norske Storloge **7. august 1920**

Til alle disse begivenhetene er det skrevet og fremført skuespill av historisk og etisk karakter. De har ført med seg en historisk innsikt og fordypning som er blitt svært mange søstre og brødre til del over hele landet.

I dette Storlogemøtet legges det frem flere forslag til rituell videreutvikling. Det gjelder Arbeidsritualet som må være slik formet at det gir rituell forståelse og en dynamikk som stimulerer. Vi legger frem oppdaterte seremonier for alle Veteranjuveler. De har nå en naturlig progresjon fra 25-årsveteranjuvel til 70-årsveteranjuvel. Seremonien for 70-årsveteranjuvel ble brukt når bror Viktor Westlye OF nr. 5 Vesterlen fikk sin juvel og når Rebekkasøster Lillemor Brynhild Andreassen 103 år gammel – fikk den tildelt i 2020. Så vil fremtiden vise om vi trenger en Veteranseremoni for 80 års medlemskap.

Gjennom historien vet vi at noen ritualer vokser frem, mens andre mister sin aktualitet. Våre ritualer og seremonier må være aktuelle og talende dokumenter som appellerer til nåtidens mennesker. Vi kan bevise at dette har vært Ordensfedrenes og Ordenmødrenes ønsker. Skal Ordenen ha noe å si til mennesker i fremtiden, må vi også holde våre ritualer i levende live og med aktuelle budskap.

Odd Fellow Ordenen ble til omkring 1730. Det var små spirer som etter hvert skulle vokse seg til en voldsom bevegelse som i sin tid telte om lag fire millioner mennesker. Ordenens oppvekstmiljø var preget av maskiner, urbanisering, kull, fattigdom og menneskefordreende livsvilkår. Vi har passert den industrielle revolusjon. Vi har kommet igjennom den teknologiske revolusjon. Vi lever med den digitale revolusjon. Og vi er på vei inn i «det grønne skiftet». De økonomiske hjelpeordningene som var **selve suksessfaktoren** for våre Ordensfedre om de het Thomas Wildey eller James Lot Ridgley, er fullstendig likegyldige for moderne mennesker i vår del av verden. Vi skal gjøre Ordenen relevant og tiltrekkende for unge mennesker som skal leve det meste av sine liv etter «det grønne skiftet». Det er en stor utfordring, men ikke større enn den våre forfedre sto overfor.

**Samuel Johnson** så at det ikke var bærekraft i en Orden tuftet på forsikringstanken. Derfor tok han et prinsipielt og kraftig oppgjør med «forsikringsflokkene» omkring 1925. Samuel Johnson ville ha «en verdibærende Orden» og den har da også vokst frem gjennom nesten hundre år.

**Samuel Johnson** så at Rebekkasøstre i Odd Fellow Ordenen måtte få rituell likestilling med brødrene. Derfor skapte han verdensrevolusjon i 1909 med å forfatte en Innvielse og tre logegrader basert på Vennskap, Kjærlighet og Sannhet.

**Johan Middelthon** ledet oss minst mulig skadeskutt gjennom krigens gru fra 1940 til 1945. Han fikk Ordenen på beina etter krigen og la dermed grunnlag for det vi saklig må kalle en eventyrlig vekst frem til i dag.

**Olaf Hallan** bygget et kommunikasjonsnettverk da vi var små og få. Det var det årlige Storebedsmannsmøte som gjorde det mulig for hele Odd Fellow Norge å ha jevnlig kontakt med hverandre og skapte både formelle og personlige kommunikasjonskanaler av uvurderlig betydning for en raskt voksende Orden. Hallan startet også knoppskyting av leire i Norge. I dag har vi 28 Odd Fellow leire og 26 Rebekkalire.

**Arne Espelund** så nødvendigheten av Styrkelse & Ekspansjon. Rundskrivet fra 1977 satte i gang et systematisk arbeid med å styrke loger og leire, og et ekspansivt arbeid med å vokse rent geografisk. Det er også hans fortjeneste at Rebekkalirene ble etablert i Norge.

Med **Oddvar Granlund** fikk vi organisatorisk likestilling mellom søstre og brødre. I dette arbeidet var det bygget systematisk stein på stein fra 1909, gjennom Rebekkarådet fra 1933 og til Rebekkalirene i 1980. Dermed var den rituelle likestillingen på plass. Med vedtaket i Storlogemøtet i 2001, ble den organisatoriske likestilling en virkelighet. Og den har vi nå levd med og tilpasset gjennom 21 år.

Den store utfordringen til oss i vår tid er å tenke, se oss om og fornemme hva som er tidens og fremtidens utfordringer for en Orden som vår. Vi har nå i mange år gjennomført en systematisk avgangsundersøkelse blant søstre og brødre som har valgt å forlate oss. I korte trekk forteller den oss at svært få har kritiske merknader til våre ritualer og være Ordensmessige særegenheter knyttet til stil og form. Det som får folk til å forlate oss er ofte knyttet opp til vår manglende evne til å praktisere det vi finner av verdier og anbefalinger i våre ritualer og det vi lærer. Til alle tider har det vært velkjent kunnskap at du kan ikke påberope deg verdier eller etikk som du ikke selv praktiserer. Dette har fått en kort pedagogisk formulering hvor det heter at «ingen kan lyve med kroppen». Eller sagt på en annen måte: Vi tror mer på det du gjør enn det du sier! De siste års uroligheter i Ordenen har vist at vi trenger en etisk opprustning og en kulturell fornyelse. Respekten for fattede Storlogevedtak må være en selvfølge og ikke et unntak. Å bryte Storlogevedtak under henvisning til at man tror at Storlogemøtet ikke har visst hva de gjorde, skaper organisatorisk anarki. Og det organisatoriske anarki har alltid vært et yndet marked for oppvigleri. Vi har også et nylig gjennomgått lovverk som setter gode og trygge rammer for hvordan saker skal behandles i vår Orden. Alle som vil kjenner saksgangen. Derfor blir det igjen opplegg til anarki når noen med overlegg bryter den vedtatte saksgang. Vår vedtatte saksgang går fra loger og leire, gjennom Distriktrådene og til Storlogen. For oss er dette den Storlogevedtatte saksgang. Og slik har det vært i vår Orden så langt noen kan se tilbake. At noen ønsker å føre debatten over til sosiale medier og andre plattformer er destruktiv i forhold til den saksgangen som alle norsk Storlogemøter har forholdt seg til siden 1920.

Nå er det Storlogemøtet 2022 som skal stake ut veien videre frem. Jeg sier det igjen. Det er Storlogemøtet med sine 106 stemmeberettigede og valgte medlemmer som skal stake ut veien videre.

Ansvar og privilegiet er lagt på oss. Det ligger ikke på noen andre.

Om få eller mange år vil noen se på det som vi foretar oss av valg. De vil ha en mening om oss. Vi kan være enige eller uenige med dem. Men vi kan aldri løpe fra det ansvaret som hviler på oss delegater ved dette møtet. Våre valg blir valg som er hugget i stein.

Vi står med valg av vår Ordens fremtid i våre hender. Det er nå 103 par hender som bærer den norske Odd Fellow Ordenens fremtid.

PS: Morten Buan gikk av som Norsk Stor Sire 12. juni, og ble i København utnevnt til Europeisk Stor Sire for perioden 2022 – 2026.

## **Odd Fellow Ordenen har fått ny Stor Sire**

Oppdatert 2022-06-10

Med overveldende flertall ble Dep Stor Sire Geir Småvik valgt til ny Stor Sire for perioden 2022 - 2026

Geir Småvik er født i Rakvåg på Fosen. Han ble innviet i loge nr. 3 Eystein den 9. mai 1988. Etter en meget aktiv periode i både loge og leir har han nå fungert som Dep. Stor Sire siden 15. juni 2014. Geir Småvik vil bli innsatt i sitt nye embede søndag den 12. juni 2022 av Europeisk Stor Sire Morten Buan.

Nettavisredaktøren har intervjuet den nyvalgte Stor Sire.

### **Visjoner**

Geir Småviks motto er: Være tydelig, synlig og samlende.

### **Hjertesaker**

Rekruttering er en av hans hjertesaker.

Vi må se på vår livsførsel og leve opp til våre verdier.



Interessen for Odd Fellow må trigges.

Vi må ikke kvele det lokale initiativ. Vi må oppfordre til å nyttiggjøre resultater som vi har oppnådd ute i det enkelte distrikt.

### **Kontorisering**

Min kontoradresse vil være Stortingsgaten 28.

Jeg vil være tilgjengelig 24/7. Hvor ofte jeg vil være i Stortingsgaten kan jeg ikke si noe om. Det vil avhenge av behov for fysisk tilstedeværelse.

### **Er det ting du vil gripe fatt i med en gang?**

Det er viktig å treffe hoppkanten.

Vi skal gjøre hverandre gode.

Jeg vil benytte embedskollegiet som den fantastiske ressurs det er. Det er ikke Stor Sire som er Storlogen!

Til lykke som Stor Sire for perioden 2022 - 2026!

### **OBS.**Melding fra Gokstad kystlag:

Etter Sommerfesten den 11. er det funnet en gjenglemt jakke av merke Dovrefjell. Nærmere opplysning kan fås av Kristina på mail: [post@gokstadkystlag.no](mailto:post@gokstadkystlag.no)

*En god sommer ønskes fortsatt fra oss i redaksjonen.*

*Åge B. Eriksen*

Herold