

100
ÅRGANG

DE TRE KJEDE LEDD



ODD FELLOW ORDENENS MAGASIN
100. ÅRGANG - NR 4/22



Storembedsmanns-
møtet 2022

4

Utnevnte
embedsmenn

8

Berøringsangst
og utenforskap

17

Utnevnte
embedsmenn

24

*God Jul
Godt Nytt År*



STOR SIRE

Sammen om fremtiden

En journalist skriver i en bok at i hennes arbeid hadde hun to idealer – kritisk tenkning og krav om effektivitet. På ett tidspunkt forsto hun at noe var galt. Nå forsker hun i stedet på vennlighet og raushet. Hennes nye effektivitet er blitt omtanken. I den ligger å være både menneske og medmenneske. Da er vi noe for oss selv og andre.

Min første termin som Stor Sire har så langt vært en veldig god reise. Jeg har et enestående kollegium rundt meg, og i samarbeid med disse dedikerte søstre og brødre fylles jeg med glede. Vi oppmuntrer hverandre og erfarer i møte med medlemmer, at det finnes begeistring rundt i landet. Folk retter ryggen, viser stolthet og mottar og skaper et positivt budskap i flere retninger. Det legges ned et meget stort, respektfullt arbeide i kanselliet, for å tilby en høy servicegrad til oss medlemmer, det er imponerende. Det er inspirerende å høre om. Gledelig er det også å se den økte aktivitet hva angår innvielser. Disse fører igjen til utvikling for det enkelte medlem og for vår Orden.

Vår samtid preges av ufred og negative tendenser. Verden roper på forståelse og samhold. Våre verdier tilbyr søkende mennesker noe å tro på og noe å forenes i. For å vinne disse menneskene skal vi være åpne om Odd Fellow Ordenens eksistens og om vår visjon om et varmere



samfunn med forankring i våre verdier. Vi skal øve på raushet internt og vise den utad på en klok måte. I den grad vi skal oppsummere dette året, skal vi være stolte av Odd Fellow Ordenens betydning. Vi skal gå inn i et nytt år der raushet og stolthet skal være våre kjennetegn.

Vi skal finne verdier i nærhet og omsorg knyttet til julehøytiden. Ta disse med inn i 2023. Dette skal bli et år der vi skal være stolte av og møtes igjen – og igjen - med glede og optimisme til innsats for utbredelse av vennskap, kjærlighet og sannhet.

Som Stor Sire har jeg mange forsetter for det nye året. Hver og en av dere i Odd Fellow Ordenen er viktige personer i mine forsetter. Jeg er evig takknemlig for at jeg kan få lede oss inn i det kommende året med vennlighet og raushet som utgangspunkt.

En fredfull jul og godt fremgangsrikt nytt år til dere alle.

*Med broderlig hilsen i
Vennskap, Kjærlighet og Sannhet*

*Geir Småvik
Stor Sire*





Stor Sire har ordet	2
Storebedsmannsmøtet 2022	4
Utnevnte embedsmenn	8
Den lille piken med svovelstikkene	10
Tanker om Allehelgensdagen	13
Velkommen til Tønsberg, Norges eldste by	14
Et viktig steg mot regionalt Akademi i Østfold	16
Berøringsangst og utenforskap	17
NOFA Program	20
Uflaks og sjanseløs	21
Utnevnte embedsmenn	24
Odd Fellow over alt	26
Högtidsdag i Svenska Odd Fellow Akademien	28
Rekruttering	29
Odd Fellow Ordenens nomenklatur	32
Kunnskapsnevden	34
Styrkelse og Ekspansjon	37
Invitasjon	41
Skråblikk	43
Godbiter fra museet	44
Redaktørens hjørne	46
Siste side	48



Storebedsmannsmøtet 2022

Av redaktor@oddfellow.no foto: Arne Glomdal

■ **Den siste helgen i oktober hvert år, samler Stor Sire og hans kollegium alle utnevnte embedsmenn til samling i Stortingsgaten.**



Embedskollegiet er klar til å ta imot alle deltakerne på Storebedsmannsmøtet

Hensikten er å informere om videre planer, løfte enkelte saksområder ekstra opp i fokus og å gi DSSene en god start på sine 4 år som Distrikts Stor Sire. Dette er viktig arbeid.

Storebedsmannsmøtet åpnes rituelt som et ekstraordinært Storlogemøte. Det er høytid og verdighet. Stor Sire innleder med sin tale (kan leses på Nettavisen i sin helhet) og gikk så over til å tildele Storlogegraden til Helle Aandahl. Det ble en ekstra dimensjon til den tradisjonelle åpningen.

Etter å ha dispensert for forhandlinger, ønsket Deputert Stor Sire Jon Erik Holm velkommen til deltakerne. Presentasjonsrunde og programoversikten ble gjennomgått.

Deretter ble det instruksjoner gruppevis. DSS fikk der en gjennomgang av FOCUS, lover og forskrifter, budsjetter og regnskap, et dialogmøte med Stor Sire og det var fotografering.

Siste post på fredagens program, var rekruttering – der tre Spesial Deputerte Stor Sirer la fram sine utfordringer til DSSene om

Kunnskap – Styrkelse og Ekspansjon og Rekruttering. Alle disse områdene handler om rekrutteringens behov og virkning. Presentasjonen er lagt ut på Nettavisen.

Som alltid et hyggelig taffel i uformell stil på fredag kveld.

Lørdag morgen startet med etisk post av Str. Stor Kapellan Elfrid Moe Nielsen – en god refleksjon rundt glede, å kunne glede seg over livet til tross for alt som skjer rundt oss i verden.

Per Anders Nordengen er en kjent



Bror Stor Sekretær presenterer Åpen Post

kåsør og ordbruker. I kjent stil trollbandt han forsamlingen med sin lett humoristiske stil. Tema var seriøst nok, det handlet om raushet og selvfølelse, Peer Gynt og lederskap. Og selv om applaus ikke er tillatt på disse møtene, var det en unison forsamling som brøt ut i applaus etter kåseriet.

Trivselsundersøkelsen ble presentert av Str. Stor Sekretær. 8000 hadde besvart undersøkelsen og de fleste var aktive ordenssøken med høy møtefrekvens.

Undersøkelsen avdekker noen viktige områder som det må jobbes med.

Bl.a. hvorfor man ikke går på møtene etc. Noe kan vi vanskelig gjøre noe med – andre ting handler om enhetens indre liv og kultur. Trivselsundersøkelsen vil bli bearbeidet før den kan sendes ut til enhetene.

Br. Stor Sekretær gikk gjennom og besvarte en del innkomne spørsmål under Åpen Post. Det handler mest om å tolke lovverk og forskrifter på en måte som gjør at etikken kommer først, så etiketten og sirkulæret. DSS Lars Erik Hermansen gikk deretter gjennom 2 viktige



Bror Deputert Stor Sire Jon Erik Holm leder møtet med stø hånd



De to vise menn og en kvinne om rekuttering

NOFA prosjekter. Den ene var å vise hvordan «Rituale for etisk refleksjonssamtale» kan gjennomføres i den enkelte enhet. Han ga også et godt eksempel. Dette er beskrevet i et tidligere nummer av DTK.

Så viste han en foreløpig rapport om Distriktsrådenes tilblivelse og funksjon i de 30 årene dette har pågått. Konklusjonen er at Distriktsrådene i all hovedsak har fungert i henhold til det som var tenkt. Rapporten vil bli publisert i sin helhet når den er ferdigstilt en gang på vårparten 2023.

Så var det en pause før Storembedsmennene møttes til en aperitiff og kunstnerisk innslag ved str. Stor Vakt Wenche Hunsbedt Svindland og str DSS Raghild Bjellerås. Vi fikk presentert 3 nydelige sanger til stor applaus.

Middagen forløp som den skal, dyktig ledet av Str. Dep Stor Sire Anna Birgitte Bore. Taler fra Stor Sire, br. Dep Stor Sire og takk for maten tale som seg hør og bør. Igjen opplevde deltakerne at kjøkkenet i Stortingsgaten holder høy standard.

Søndagen opprant – med en time ekstra. Våkne og klare møttes vi til en etisk post fra br. Stor Kapellan Stein Ovesen. Helt tydelig at han er vant til å jobbe på søndager, for vi fikk en våken, veloverveid tale om begrepet sannhet. Hva er sannhet? Om den



DSS Lars Erik Hermansen

ikke omsluttet av kjærlighet? Og er ikke sannhet uten kjærlighet bare en utopi?

Om vi sier at motsatsen til sannhet er løgn, faller vi inn i prektighetens vurderinger. Å forestille seg – være noe man egentlig ikke er. Da blir sannhet et maktmiddel.

En tankevekkende etisk post – på mange måter. Å for å si det med Waldemarsen «... og det, det kan vi alle lære noe av».

Europeisk Stor Sire, Morten Buan, inntok så talerstolen – først som Preses i Norsk Odd Fellow Akademi – med en oppfriskning av utbredelse, antall medlemmer, noen viktige pros-

jekter. Invitasjon til NOFA Symposiet i Tønsberg 2.-4. juni 2023 er klar og påmeldingen faller sammen med utgivelsen av DTK. Alle Ordenssøsken kan bli med på Symposiet.

Så gikk han inn på Den Gode Overmester – et NOFA prosjekt nå med 95 Undermestre og 95 mentorer i tillegg til fagansvarlige. 215 personer er nå involvert i prosjektet. Fremtidens lederskap er avgjørende for om vår Orden skal lykkes.

Han refererte videre til Europeisk Storlogemøte i Wroclaw i Polen 12.-14. mai 2023. Der vil det bli tildelt The Degree of Wisdom.

EYT – Europeisk Ungdomsreise – til Island og New York ble presentert. Dette er et viktig prosjekt som vi kan kapitalisere mer på i lokalpresse og omtaler. For 2023 er det distrikter med partallsnummer som kan konkurrer om å få sende inn kandidat til EYT 2023.

Deretter var det instruksjon i Det Hemmelige Verk i separate saler for Rebekka og Odd Fellows.

Rituell avslutning ble gjennomført på en stilfull og korrekt måte. Deltakerne ble sendt hjem med gode ønsker om gode arbeidsdager i Ordenens tjeneste.



Stor Sires tale ved lørdagens middag - intet å si på entusiasmen.



Humor er tillat. Stor Arkivar Knut Aslak Wickmann og SDSS Kjell Henrik Hendrichs i en liten historietime.

Utnevnte embedsmenn

Av redaktor@oddfellow.no foto: Arne Glomdal



Bjørn Arve Sømhovd br. Stor Marsjall



Cathrine Thorhus str. Stor Marsjall



Stein Ovesen br. Stor Kapellan



Elfrid Moe Nielsen str. Stor Kapellan



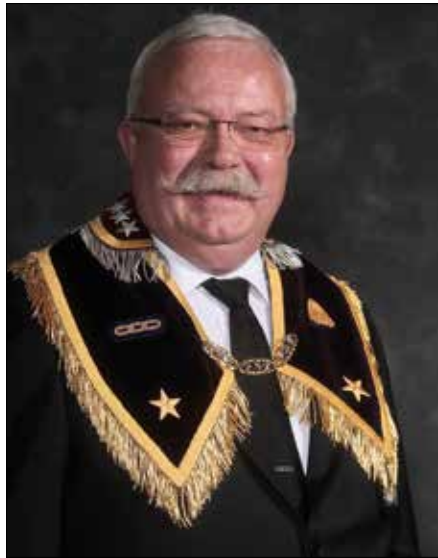
Eigil Jespersen br. Stor Vakt



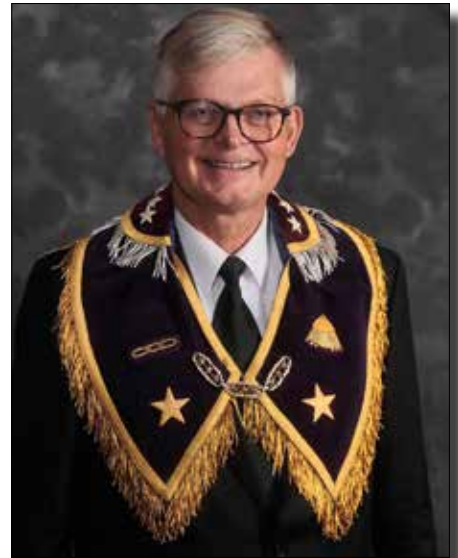
Wenche Hunsbedt Svindland str. Stor Vakt



Knut Aslak Wickmann Stor Arkivar



Dag Runar Pedersen Stor Herold og Redaktør



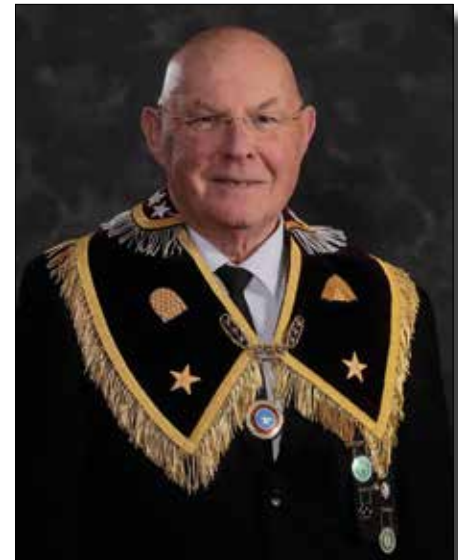
Per Arild Nesje SDSS for Kunnskapsløftet



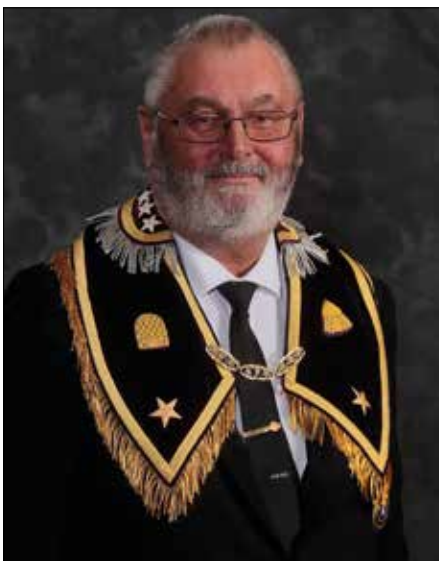
Britt Eva Haaland SDSS for Styrkelse og Ekspansjon



Hans Thorsø Einum SDSS for Rekrutering



Kjell-Henrik Hendrichs SDSS for Rituell og Etisk Fordypning



Rune Wennevold Stor Intendant



Helle Aandal Kansellisjef

Den lille piken med svovelstikkene

Av H. C. Andersen



Det var så gruelig kaldt. Det snødde og det begynte å bli mørk aften. Det var også den siste aftenen i året, nyttårsaften. I denne kulden og i dette mørket gikk det på gaten en liten, fattig pike med bart hode og nakne føtter. Ja, hun hadde jo riktig nok hatt tøfler på da hun dro hjem-

mefra. Men hva kunne det hjelpe! Det var ganske store tøfler, hennes mor hadde sist brukt dem, så store var de, og dem mistet den lille da hun skyndte seg over gaten i det to vogner fór så gruelig raskt forbi. Den ene tøffelen var ikke å finne, og den andre løp en gutt av sted med. Han

sa at den kunne han bruke til vugge, når han selv fikk barn.

Der gikk nå den lille piken på de nakne små føttene, som var røde og blå av kulde. I et gammelt forkle holdt hun en mengde svovelstikker, og en bunt gikk hun med i hånden.

Ingen hadde kjøpt av henne hele den dagen. Ingen hadde gitt henne en skilling. Sulten og forfrossen gikk hun og så så forkuet ut, den stakkars lille! Snøfuggene falt i hennes lange gule hår, som krøllet så pent om nakken, men den stasen tenkte hun riktignok ikke på. Ut fra alle vinduene skinte lysene, og i gaten så luktet det så deilig av gåsesteik. Det var jo nyttårsaften, ja det tenkte hun på.



Borte i en krok mellom to hus, det ene gikk litt mere frem i gaten enn det andre, der satte hun seg og krøp sammen. De små benene hadde hun trukket opp under seg, men hun frøs ennå mere, og hjem turde hun ikke gå.

Hun hadde jo ikke solgt noen svovelstikker, ikke fått en eneste skilling,

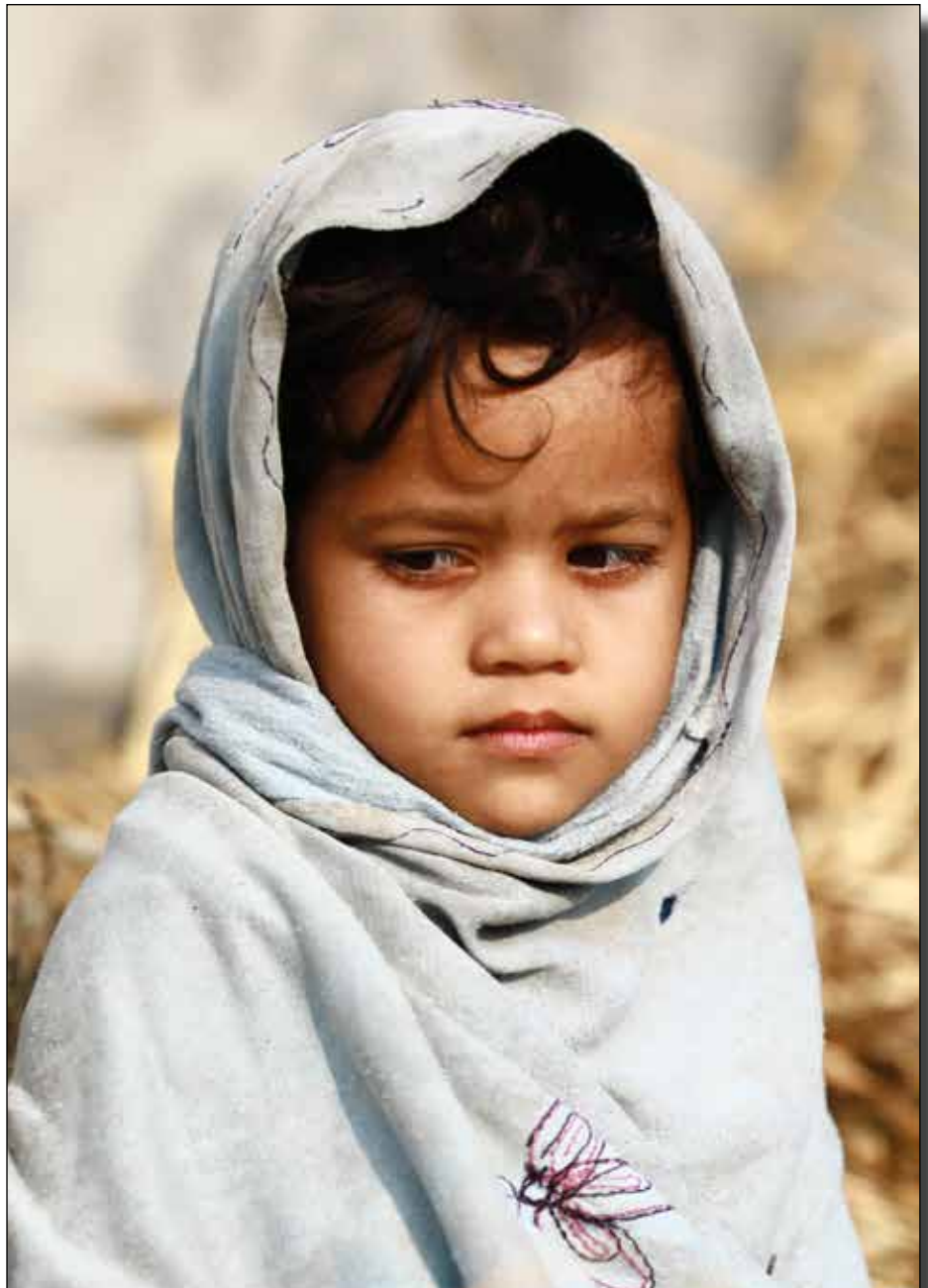
Hennes far ville slå henne. Og kaldt var det også hjemme, de hadde kun taket like over dem, og der pep vinden inn, skjønt det var stappet strå og kluter i de største sprekke. Hennes små hender var nesten helt døde av kulde. Akk! En liten svovelstikke kunne gjøre godt. Turde hun bare trekke en ut av bunten, stryke den mot veggen og varme fingrene. Hun trakk en ut. «Ritsch!»

Hvordan den freste, hvordan den brente! Det var en varm, klar lue, slik som et lite lys, da hun holdt hånden om den. Det var et underlig lys! Den lille piken syntes hun satt foran en stor jernkakkelovn med

blanke messingkuler og messingtromme. Ilden brente så velsignet, og varmet så godt! Nei, hvor fint det var! Den lille strakte nå føttene ut for å varme disse også. – Da slukket flammen, kakkelovnen forsvant, og hun satt med den lille stumpe av den utbrente svovelstikken i hånden. En ny ble strøket, den brente, den lyste, og når skinnet falt på muren, ble denne gjennomsiktig, som en blomst. Hun så like inn i stuen, hvor bordet stod dekket med en skinnende hvit duk, med fint porselen, og deilig dampet den stekte gåsen, fylt med svsker og epler! Og det som var enda prektigere, var at gåsen hoppet

fra fatet, og vraltet hen over gulvet med gaffel og kniv i ryggen. Like hen til den fattige piken kom den. Da slukket svovelstikken og det var kun den tykke, kalde muren å se.

Hun tente en ny. Da satt hun under det vakreste juletre. Det var enda større og mere pyntet enn det hun hadde sett gjennom glassdøren hos den rike kjøpmannen, nå sist jul. Tusenvis av brennende lys på de grønne grenene og fargerike bildene, lik de som pyntet butikkvinduene, så ned til henne. Den lille strakte begge hender i været – da slukket svovelstikken. De mange julelysene gikk





høyere og høyere, hun så nå at de var de klare stjernene. En av dem falt og gjorde en lang ildstripe på himlen.

«Nå dør det en!» sa den lille, for gamle mormor, som var den eneste som hadde vært god mot henne, hun var nå død, hadde sagt: Når en stjerne faller, går det en sjel opp til Gud.

Hun strøk igjen en svovelstikke mot muren. Den lyste rundt om, og i glansen stod den gamle mormoren, så klar og så skinnende, så mild og velsignet.

«Mormor!» ropte den lille. «Å, ta meg med! Jeg vet du er borte når

svovelstikken går ut; borte slik som den varme kakkelovnen, den deilige gåsesteken og det store velsignede juletreet!» – og hun strøk i hast hele resten av svovelstikker som var i bunten, hun ville så gjerne holde på mormor. Og svovelstikkene lyste med en slik glans at det var klarere enn ved den lyse dag. Mormor hadde aldri før vært så vakker og så stor. Hun løftet den lille piken opp på sin arm, og de fløy i glans og glede, så høyt, så høyt. Og det var ingen kulde, ingen hunger, ingen redsel, de var hos Gud!

Men i kroken ved huset satt i den kalde morgenstund den lille piken med røde kinn, med smil om

munnen – død, frosset i hjel den siste aftenen av det gamle året. Nyttårs-morgen gikk opp over det lille liket som satt med svovelstikkene, hvor et knippe var nesten brent. «Hun har villet varme seg!» sa man. Ingen visste hva slags skjønnhet hun hadde sett, i hvilken glans hun med gamle mormor hadde gått inn til nyttårs glede!



Lastet fra:

EventyrForAlle.no

Dansk kunsteventyr av Hans Christian Andersen (1805-1875). (Offentlig eiendom - public domain)

Originaltittel: Den lille Pige med Svovlstikkerne

Norsk oversettelse: Karl-Robert Rønning

Basert på den originale danske teksten: Den lille Pige med Svovlstikkerne (1848) (kb.dk)

Dette verket er lisensiert under følgende Creative Commons lisens: Navngivelse-DelPåSammeVilkår 4.0 Internasjonal. For å se en kopi av denne lisensen, besøk <http://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>. Illustratør: Vilhelm Pedersen (1820-1859)

Kilde: H. C. Andersens Eventyr og Historier. Andet Bind, 1904 (archive.org)

Dette arbeidet er fri for kjente opphavsrettsrestriksjoner.

Ordforklaringer

- svovelstikke: gammeldags fyrstikk med hode av svovel og kaliumklorat
- skilling: gammel myntenhet, 1/120 daler, 1/24 mark, tilsvarer 2-3 kroner i dag



Tanker om Allehelgensdagen

Av Hanne Elstrøm, Rebekkasøster og tidl.sogneprest

Snart allehelgensdag.
Jeg er ikke så god på dette
med å besøke graver.
For de er i flertall hos meg.
Og har vært det lenge.
Og de døde for tidlig alle sammen.
Og dette med gravbesøk gjør meg bare
tre ganger trist ...

Mamma ville ikke vært stolt av meg.
Hun var så god på gravstell.
Det har ikke jeg arva.
Men jeg har fler enn henne.
Og hun er en av dem.
Men i disse høstdager,
i regn og vind,
mot allehelgen,
tenker jeg på våte strømpebukser
og kakao.

Det er et så intenst godt minne.
Jeg er søkkvåt til skinnet.
Jeg er kanskje syv.
Og oljefyren i Tveitanlia gjør stua varm.
Og mamma setter meg nær den.
Fuktige, kalde føtter mot ovnen.
Vått, ugreid lyst hår i kaos.
Sommerens bleknede fregner
på kald nese.
Blafrende lys.
Strømpebukse.
På tørk.
Og kakao.
Og mamma lukter så godt.

Hva skal jeg med grav.
Jeg kan lukke øynene
så er de her.



Velkommen

TIL TØNSBERG, NORGES ELDESTA BY

av redaktor@oddfellow.no

Når Norsk Odd Fellow Akademi inviterer til NOFA Symposium 2023 i Tønsberg, er det ikke en dag for tidlig. NOFA Vestfold er en av våre mest aktive regioner i NOFA og gjør et stort arbeid med prosjekter og med seminarer.

I hjertet av Vestfold, finner du Tønsberg, Norges eldste by med en fantastisk skjærgård og mye kultur. Her finner du Færder og Tjøme – og du er nær Verdens Ende. Verdens Ende finner du på sørpissen av Tjøme.

Tønsberg er Norges eldste by, men fortsatt livlig og levende. Tønsberg er en middelalderby og er regnet som Norges eldste by;



Odd Fellowgården

ifølge Snorre var byen grunnlagt før år 871.

Osebergskipet, Norges mest spektakulære arkeologiske funn, ble gravd fram i Slagendalen, og funnstedet, Oseberghaugen, er tilrettelagt for besøkende. Slottsfjellet er et viden kjent landemerke i Tønsberg. Her finner man ruinene etter Tunsberghus festning fra middelalderen og Slottsfjelltårnet som ble reist i 1888.

Havna var sentrum for det meste som foregikk i sjøfartsbyen Tønsberg, den gangen da sjøen var viktigste transportvei. Det var til Tønsberg havn de kom rutebåtene fra Nøtterøy og Tjøme, og fra hovedstaden. Mot havna lå det i 1840-åra 29 sjøboder, noen få er bevart til i dag. Sjøbodkvartalene mellom kaiene og Nedre Langgate utgjør et kulturmiljø som rommer mange historiske bygninger, blant annet Foynegården, som er den eldste eksisterende typiske kjøpmannsgård fra byen Tønsberg. Store deler av byens sentrum er omfattet av NB! Registeret, Riksantikvarens liste over bymiljøer i Norge som har nasjonal kulturhistorisk verneinteresse]



sailing-ship

Tønsberg er en av Norges vakreste byer og en av Norges mest populære turistbyer.

Symposiet vil finne sted på Quality Hotel Tønsberg. Hotellet er et

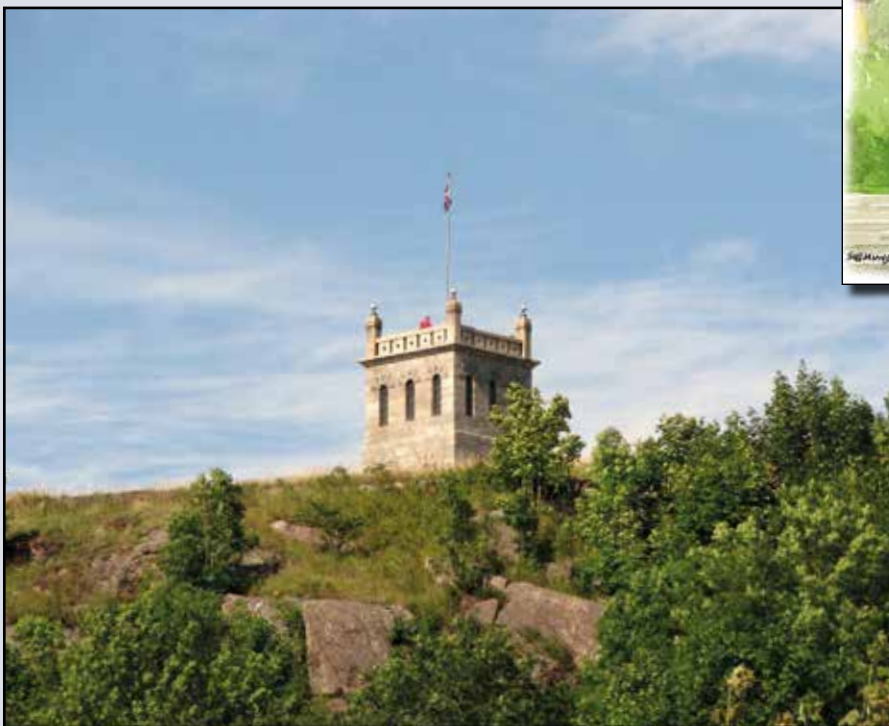
moderne, flott kurs og konferansehotell beliggende på bryggekanalen. Rommene er romslige og lyse. Mange mingleområder og en profesjonell konferanseavdeling.

NOFA Vestfold ønsker deg velkommen til et spennende, inspirerende og givende Symposium. Meld deg på nå – det er først til mølla som gjelder.



Slottsfjellet - Tønsberg-Vidar Moløkken - Visit Norway

Odd Fellowgården av Simund Sontum



Slottsfjellet



Verdens Ende lighthouse-Anders Gjengedal

Et viktig steg mot regionalt Akademi i Østfold

Av str. Stor Skattmester Ann-Helèn Torgalsbøen Pedersen foto: privat

■ «Distrikt 7 Østfold og distrikt 23 Smaalenene har i lang tid forsøkt å få til en informasjonssamling om muligheten for å etablere et NOFA Østfold.



Hans Emil Ratvik redegjør for Norsk Odd Fellow Akademi



Litt kaffekos hører med



Ingen ting gjør seg selv, og uten gode hjelpere stopper det opp



Et lydhørt publikum



Hendrichs i samtale med en logebror



Alle deltakerne samlet under Odd Fellow flagget.

Lørdag den 17. september kunne vi endelig ønske velkommen til over 60 interesserte. Stedet for dette hyggelige møtet fant sted i Ordenens lokaler i Halden, på vakre Berga, et ærverdig hus i sveitserstil, oppført i 1904.

Vi var så heldig å ha besøk av sekretær i NOFA, Hans Emil Ratvik, og Spesialdeputert Stor Sire for Rituell og Etisk fordypning, Kjell-Henrik Hendrichs. Hendrichs holdt et spennende foredrag

om Ordenens utvikling fra Englands 1700-tall og frem til dagens Østfold. Som alltid er det veldig givende å høre han dele av sin enorme kunnskap. Men, vi var alle spente på å høre litt mere om NOFA, og dermed kunne Hans Emil Ratvik fortelle om formål og oppbygging av Norsk Odd Fellow Akademi.

Vår hensikt med denne samlingen var jo å gi informasjon og å skape større

interesse for å kunne danne et eget akademi. Det var som nevnt veldig godt besøkt, og håpet nå er at en spire er sådd, slik at det blir nok medlemmer til å kunne danne et eget Odd Fellow Akademi. Til det trenger vi nå mange gode prosjektskapere. Gå sammen om en idé, og gjerne på tvers av logene. Alle prosjektene skal ha tema som er knyttet til Odd Fellow Ordenen.

Berøringsangst og utenforskap

Av Stor Kapellan Stein Ovesen



■ *To ord som er av nyere dato er berøringsangst og utenforskap. To ord som både henger sammen og som går i hver sin retning.*



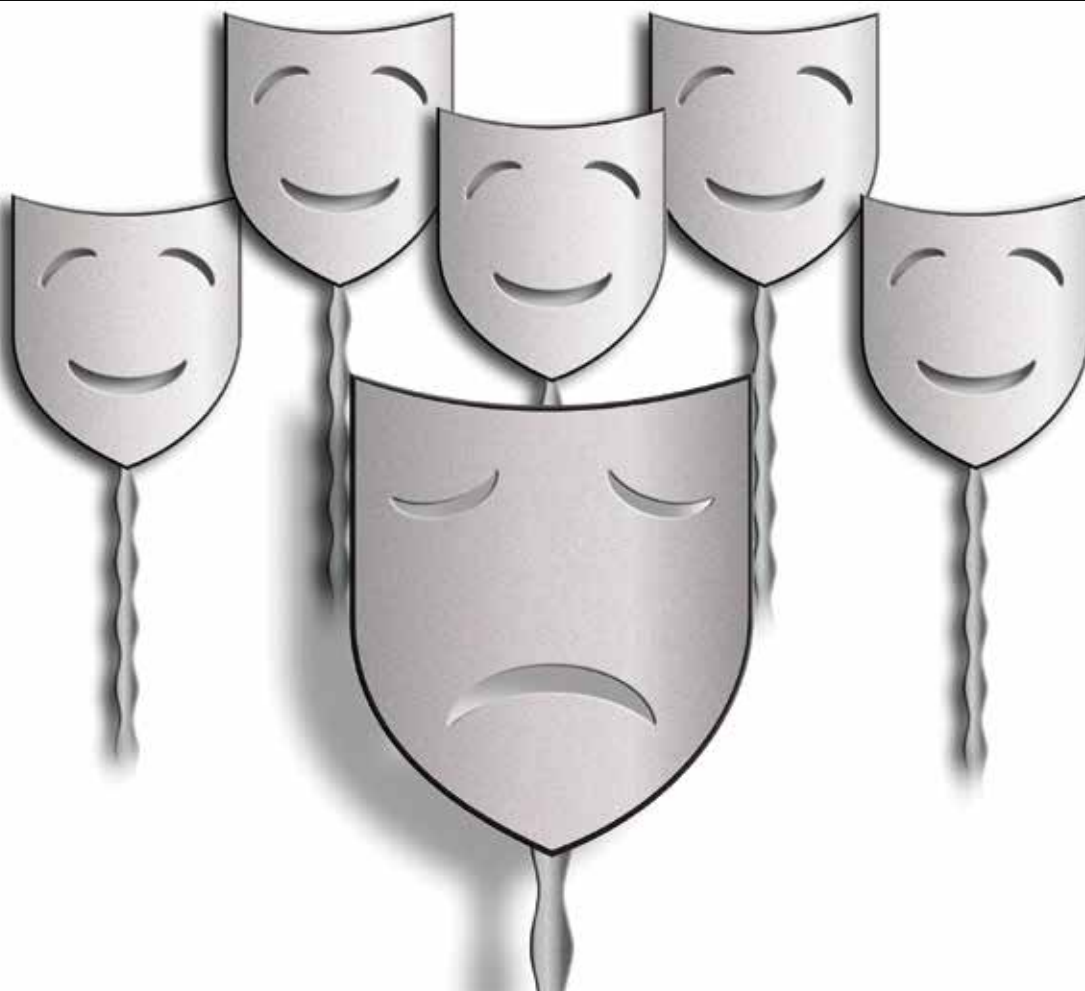
For å ta det siste ordet først handler det om mennesker som blir holdt utenfor det gode selskap. Det er mange årsaker til utenforskap. Noen er havnet i dette skapet fordi livets utfordringer er blitt for store. Andre fordi de ikke har innfridd kravene til vellykkethet og suksess. Ja, her kan alle legge til sine eksempler for alle

kjenner vi noen som lever i utenforskap.

I tidligere tider var spedalskhet ett av disse klassiske eksemplene på en tilstand som førte til frykt og påfølgende utstøtelse av det gode samfunn. De spedalske bodde i egne lukkede kolonier og var de på

vandring, måtte de bruke bjeller for å varsle andre veifarende. Vi vet at sykdommen er smittsom, men i motsetning til nå var det ingen som i de dager kjente til hverken smittevei eller helbredende medisiner.

Skriften viser til en anledning der Mesteren møtte en spedalsk som ba



om hjelp. Det står i Markus evangeliets første kapittel og setter dermed dagsorden for Jesu virke. Han har medynk med den syke. Han bryr seg og så gjør han noe uhørt. Han går bort til den spedalske og tar på ham.

Her er ingen berøringsangst.

Utenforskap er noe som ofte handler om andre enn oss selv. Vi observerer andres utenforskap og vi reagerer på forskjellig vis. Noen er direkte vanskelig å forholde seg til. De er ubehagelige og skremmende slik at vi går utenom. Andre kan vi ha sympati for og til og med føle sterkt med dem i deres situasjon. Men vi holder en komfortabel avstand.

Jeg har berøringsangst og kanskje kjenner du det samme. Så har jeg levd så lenge at jeg advarer alle mot å trekke for sterke dommer over egen eller andres berøringsangst.

En som jeg kjenner, lærte meg noe om dette. Hans liv var preget av kamp for å bli godtatt i et bygdemiljø som ikke godtok hans homofili. I dag har han god utdannelse og en respektert jobb, men fortsatt har han sine troll å sloss med.

Han fortalte at han likte en bønn i Herrens bønn veldig godt, men da på en eldre skrivemåte enn den vi har i dag. Språk forandres og oversettelser må alltid fornyes slik at den oppriktige teksten forstås i nåtiden. Nå ber vi: «Tilgi oss vår skyld slik også vi tilgir våre skyldnere». Det gir både mening og er en fin bønn, men ordet å tilgi eller tilgivelse synes jeg er et krevende ord. Det er heftig når vi tenker på hva for smerter noen er blitt påført av andre.

Men min venn pekte på en tidligere oversettelse som sier: «Forlat oss vår skyld som vi òg forlater våre skyldnere». Så fortalte han om noen som

hadde påført ham så mye vondt at han fysisk måtte forlate dem for å gå videre i sitt eget liv. Og jeg tenker at slik er det faktisk for flere, at de må gå bort fra mennesker og situasjoner som er så smertelige at de tynger livet på en uakseptabel måte.

Når det er sagt innrømmer jeg at min berøringsangst ikke kan forstås slik. Den handler om noe annet. Det handler om hvor brysomt det kan være å møte mennesker som ikke passer inn i min hverdag og min omgangskrets. Mennesker som ikke kan hygge seg med god mat og drikke for de har mistet kontrollen og drikker seg sanseløse og har ikke råd til eller syn for mat som nytelse. Arbeidsledige som ikke har råd til mine vaner, selv om de ikke er ekstravagante. Jeg er jo et vanlig middelklassemenneske må vite.

Ensomhet er nok et av de livsområdene som gjennom de senere årene



Spedalskhet foto Severin Worm-Petersen Teknisk Museum

har fått mer og mere fokus. Et voksende problem som fører til lange ensomme dager og psykisk uhelse. Ensomhet og isolasjon rammer mange og de fleste er ganske uforberedt når det skjer. Det kan være tap av en kjær livsledsager. Eller en sykdom som rammer vilkårlig og brutalt. En økonomi som ikke lenger gir trygghet, men angst. Og mye mere.

Nå går vi inn i en juletid hvor den kristne Gud blir tydelig. Vi feirer at barnet ble født på vår jord for å bringe Guds kjærlighet til oss mennesker. I denne søte juletid blir også utenforskap veldig tydelig.

Og i år er det enda flere som sliter med å få endene til å møtes enn på lenge.

Så har flere av dere allerede tenkt på ord som vår Odd Fellow Orden stadig minner oss om. Det dobbelte kjærlighetsbudet og de gode budordene. Vi skal hjelpe de trengende og besøke de syke. Vi har ansvar for barn som står uten ansvarlige nærpersoner. Her er utfordringer nok til å legge vekk berøringsangsten. Ingen kan gjøre alt, men du og jeg kan gjøre en forskjell for en, to eller flere.

Så utfordres jeg nesten slik at det er ubehagelig, men jeg sier ikke at jeg har grepet denne utfordringen. Jeg sier vi som Odd Fellows skal stå sammen og utvikle våre verdier og hjelpe hverandre til å bli mere menneskekjærlige. Vi skal legge vekk prektighet og tale ærlig om hvem vi er, for vi er på vei. Vi skal se oss om i våre loger og våre nabolag om det er noen som kunne trenge et smil, en kake eller en håndstrekning. Og glem ikke kaffekoppen.

Så feirer vi snart Jul. Vi har med oss våre liv og våre følelser. La oss dele og la oss berøre. Møte hverandre med åpenhet og respekt. Vi møtes av en som kom med lys fra det høye. Vi oppfordres til å spre lyset der vi er.



Spinelonga Hellas De spedalskes øy foto Herbert Aust from Pixabay

Norsk Odd Fellow Akademi Symposium 2023

2. JUNI – 4. JUNI 2023

**NOFA Symposium 2023 blir arrangert i Tønsberg helgen 2.-4. juni 2023.
Preses og prosjektgruppen fra NOFA Vestfold ønsker velkommen
til inspirerende dager i Norges eldste by.**

PROGRAM



FREDAG 2. JUNI

- Livsglede i Livsalvoret v/cand.theol Per Anders Nordengen
Per Anders Nordengen er prest, forfatter og kåsør
- Verdier i et Europa i krig v/Professor Janne Haaland Matlary
Hun er norsk statsviter og politiker. Hun er professor i internasjonal politikk ved UiO



LØRDAG 3. JUNI



- Levende tanker i en ulevelig tid v/Tore Frost.
Norsk filosof og forfatter
- Preses tale til Symposiet v/Europeisk Stor Sire Morten Buan
- Ordenens etikk og budskap v/br. Stor Kapellan Stein Ovesen
Han er prost i Toten prosti
- Verdibærende – og hva så? Dialog fra et NOFA prosjekt
- Odd Fellow Ordenen inn i fremtiden v/Stor Sire Geir Småvik



SØNDAG 4. JUNI

- NOFA – høytidsrituale med opptak av nye medlemmer i NOFA
- Symposiet avsluttes ca. kl. 12:00

PÅMELDING:

Du kan melde deg på Symposiet via NOFA sine sider på www.oddfellow.no
Påmeldingsavgiften er NOK 2.600,- pr.person Dekker foredrag og aktiviteter inklusive middag fredag, lunsj lørdag, gallamiddag lørdag samt pausemat mm.
Plassbegrensning – først til mølla osv. Betaling skjer sammen med påmeldingen.
Absolutt siste frist for påmelding er 1. april.

OVERNATTING:

Quality Hotel Tønsberg, Ollebukta 3, 3126 Tønsberg.
Bestilling gjøres på telefon 33 00 41 00 eller på nettet:
<https://www.nordicchoicehotels.no/>
Oppgi bookingkode: NOFA2023
Enkeltrom: NOK 1.070,- / døgn Dobbeltrom: NOK 1.190,- / døgn



Uflaks og sjanseløs

Av redaktor@oddfellow.no (tekstutdrag fra folderen Uflaks og Sjanseløs)

■ **Forleden dag mottok jeg en konvolutt fra Kirkens Bymisjon i posten. Inni konvolutten var det sedvanlige tiggerbrevet, men det var også noen kort og en folder med tittelen «Uflaks og Sjanseløs».**



Kirkens Bymisjon kampanje

Hele ideen handler om å snu perspektivene på hodet fra et brettspill som sikkert mange av oss har spilt. Men nå er det ikke Ta sjansen eller Prøv

lykken. Nå var det kort som heter Sjanseløs og Prøv ulykken.

Kirkens Bymisjon setter søkelys på

de som «faller utenfor». Men ofte er realiteten at vårt velferdssystem ikke gir plass til alle. Stadig er det mennesker som ikke har tilgang til

PRØV ULYKKEN!

Du har for høyt fravær på videregående skole på grunn av angst og depresjon. Du kan først gå videre om du kaster 6 på terningen. Kast terningene på nytt for å bevege deg videre.

Rundt juletider mistet 16 år gamle Anniken skoleplassen sin. Hun måtte vente til neste skoleår for å starte om igjen. Med mangelfull oppfølging sto hun alene uten noe å gå til.



HVIS DETTE ER RETT, ER NOE VIRKELIG GALT.

Vi krever et velferdssystem som ikke svikter når det trengs som mest. Skann QR-koden og støtt våre krav.



Kirkens bymisjon eksempel

grunnleggende tjenester. De forteller noen faktiske historier:

«Peter» ble skrevet ut fra sykehus etter behandling, med beskjed om å hvile hjemme. Uten et sted å bo eller hjelp fra det offentlige, måtte han sove ute.

Det er mange av oss som tenker at i Norge er det ingen som er nødt til å sove uten tak over hodet, men det stemmer ikke. En del fattige tilreisende må sove utendørs, i biler eller telt.

«Anna» fikk ikke økt støtte til husleie fra NAV, selv om barnevernet mente at boligen ikke var god nok for barna hennes.

Ofte møter vi familier der barnas beste ikke tas tilstrekkelig hensyn til i møte med NAV. Det er uforståelig at et system som skal beskytte barn, ender opp med å gjøre det motsatte.

«Nora» er student på heltid og har tre barn. Da faren til barna ble dømt til fengsel og måtte sone i tre år, sto hun igjen som eneforsørger i perioden soningen varte. Hun søkte om utvidet barnetrygd og fikk avslag.

Når foreldre må sone, så mister de sin inntekt som del av straffegjennomføringen, men familiens utgifter; husleie, lån, barnehage og fritidsaktiviteter fortsetter som normalt. Den gjenværende forelderen regnes ikke som enslig forsørger i soningstiden, men man kan søke om utvidet barnetrygd dersom soning varer mer enn seks måneder.

Dette er bare noen av de historiene vi møter når vi begynner å skrape litt i overflaten av velferdssamfunnet vi er så heldige å leve i.

Mange vil nok si at Peter, Anna og Nora har falt utenfor. Men problemet med å bruke en slik sekkebetegnelse, er at det skygger for en viktig

samtale. Den om hvilke samfunnsmekanismer som gjør at folk ekskluderes, diskrimineres eller skyves ut.

Mange av dem Kirkens Bymisjon er i kontakt med, har ikke «falt utenfor» - de opplever rett og slett å være sjanseløse i møtet med velferdssystemet.

Kirkens Bymisjon er kjent for de aller fleste av oss og har stor troverdighet og tillit. Mange av våre logger lokalt, støtter Kirkens Bymisjon med midler eller innsats. Det er et viktig bidrag.

Men for å kunne hjelpe i en situasjon der mennesker er blitt sjanseløse mot et system, kreves noe mer.

Vi kan hjelpe til med å spre budskapet om at «å falle utenfor» ikke er ensbetydende med at det er villet eller bare blitt sånn. Når det velferdssystemet vi har svikter, må vi tørre å påpeke svikten og forsøke å endre på det.

Kirkens Bymisjon har kommet opp med fire krav:

1. Rett til tak over hodet.
Ingen skal måtte sove ute. Alle må kunne bo under verdige forhold og føle seg trygg når man legger seg.
2. Rett til skole, aktivitet eller jobb for ungdom.
All ungdom mellom 14 -24 år må gis tilbud om jobb, aktivitet eller skole. Ungdom som faller ut av normal skolegang skal gis rett til kvalifiserende aktivitet og oppfølging.
3. Rett til helsehjelp.
I dag er det oppholdsstatus som bestemmer hvilken helsehjelp du

får. Dette er faktisk en forpliktelse vi har gjennom menneskerettighetene.

4. Rett til et sikkerhetsnett som fungerer.

Det norske velferdssystemet må hjelpe folk inn i stedet for å skyve folk ut. De må se enkeltmennesket og jobbe positivt for å bedre levekårene til mennesker i sårbare situasjoner. Barn må ivaretas.

Hva kan så vi gjøre?

Jo vi kan spre budskapet. Du kan belyse saken og korrigere oppfatningen om at folk faller utenfor når det faktisk er systemet som skyver dem utenfor.

Du kan støtte Kirkens Bymisjons arbeid, enten som frivillig eller som bidragsyter på andre måter.

Bry deg! Ser du noen i ditt nærmiljø som har det tøft? Ta kontakt. Kanskje du kan hjelpe med råd og veiledning, bidra til at barna får gått på kino med vennene. Vær en skulder å støtte seg mot.

Som Odd Fellows vet vi at vi ikke kan hjelpe alle. Men alle kan hjelpe noen. Derfor er det så viktig å engasjere seg. Det er i tråd med våre budord.

Tid for å oppgradere lyset i logesalen?

FØR



ETTER



Flott lys / Enkelt å styre både lys, musikk og mikrofoner.

Egenutviklet PC-basert program spesielt for loger: Lys, musikk og mikrofoner styres enkelt fra en touch-skjerm.

Alle "scener" programmeres på forhånd, slik at det blir enkelt å styre lys og musikk.

Kan styre alt av lys, spotter (faste eller styrbare), sinnbilder, altseende øye, stjernem Himmel, mikrofoner ...
Kort sagt: Alt som går på strøm.



Leverer også det dere trenger av mikrofoner, teleslynge, for sterkere og høyttalere.

Ta kontakt for mer info:
www.bergeslysoglyd.no
Epost: lysoglyd@famberge.net

Tlf. 406 07 939



BERGES
Lys og Lyd AS

Herold i Odd Fellow loge 40 Vern

Distrikts Stor Siner

Foto: Arne Glomdal



DSS Arild Kristensen
Distrikt 1 Oslo / Akershus /
Kongsvinger



DSS Karene Oustad
Distrikt 1 Oslo / Akershus /
Kongsvinger



DSS Anna Tominska
Distrikt 4 Sunnmøre



DSS Geir Hole
Distrikt 5 Telemark



DSS Anna Augestad
Distrikt 5 Telemark



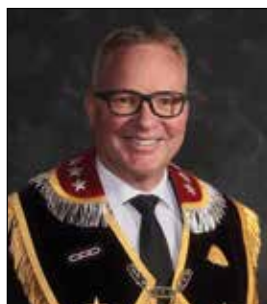
DSS Oddbjørn Aalmo
Distrikt 6 Trøndelag



DSS Bente Løkken
Distrikt 6 Trøndelag



DSS Siri Døsen
Distrikt 9 Haalogaland



DSS Lars Erik Hermansen
Distrikt 10 Hedemark / Oppland
Unntatt Kongsvinger



DSS Else May Frislie
Distrikt 10 Hedemark / Oppland
Unntatt Kongsvinger



DSS Hugo Andersen
Distrikt 11 Troms
Unntatt Harstad



DSS Sigrid Wilhelmsen
Distrikt 11 Troms
Unntatt Harstad



DSS Marit Vetås
Distrikt 14 Vest-Agder



DSS Osvald Inderberg
Distrikt 15 Buskerud / Asker



DSS Nina Højer Eggum
Distrikt 15 Buskerud / Asker



DSS Roar Solberg
Distrikt 17 Nord-Trøndelag



DSS Liv Kristin Hojem Aune
Distrikt 17 Nord-Trøndelag



DSS Randi Fagervik
Distrikt 20 Helgeland



DSS Frode Ringstad
Distrikt 21 Oslo og omegn



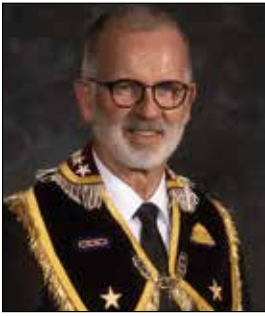
DSS Ellen Margrethe From
Distrikt 21 Oslo og omegn



DSS Harald Støyl
Distrikt 22 Aust-Agder



DSS Aud Ragnhild Bjellås
Distrikt 22 Aust-Agder



DSS Lars Erik Borsheim
Distrikt 2 Sør Rogaland



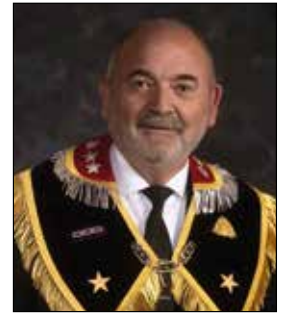
DSS Kirsten Harstad
Distrikt 2 Sør Rogaland



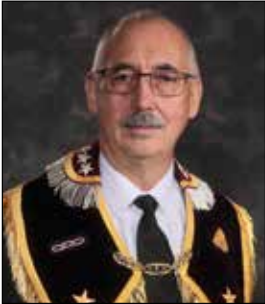
DSS Ragnar Morken
Distrikt 3 Bergen / Hordaland



DSS Rosa Jensen
Distrikt 3 Bergen / Hordaland



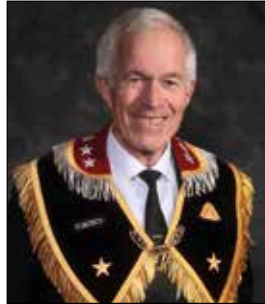
DSS Steinulf Grøvik
Distrikt 4 Sunnmøre



DSS Jens Henrik Syversen
Distrikt 7 Østfold



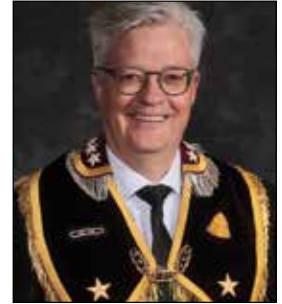
DSS Ingerid Gjølstad
Distrikt 7 Østfold



DSS Gunnar Orskaug
Distrikt 8 Vestfold



DSS Gunn Tove Skalleberg
Distrikt 8 Vestfold



DSS Leif Gunnar Hanssen
Distrikt 9 Haalogaland



DSS Odd Harald Mathisen
Distrikt 12 Finnmark



DSS Sølvi Løkke
Distrikt 12 Finnmark



DSS Anders Paulsen
Distrikt 13 Salten



DSS Elin Elisabeth Hagen
Distrikt 13 Salten



DSS Frank Ellefsen
Distrikt 14 Vest-Agder



DSS Odd Nasvik
Distrikt 18 Nordmøre / Romsdal



DSS Lillian Karin Nicolaisen
Distrikt 18 Nordmøre / Romsdal



DSS Rune Vikse
Distrikt 19 Nord-Rogaland



DSS Torunn Skogland
Distrikt 19 Nord-Rogaland



DSS Ove Johnny Valla
Distrikt 20 Helgeland



DSS Arve Rognerud
Distrikt 23 Smaalenene



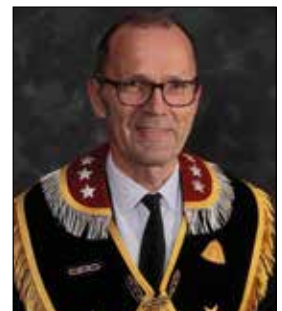
DSS Anne Kristin Bergerud
Distrikt 23 Smaalenene



DSS Per Bjarne Hansen
Distrikt 24 Lofoten / Vesterålen



DSS Sonja Lien Antonsen
Distrikt 24 Lofoten / Vesterålen



DSS Sjur Bakken
Distrikt 25 Kongsvinger /
Romerike



Minneplatte over Eks DSS og Eks Stor Kapellan Dag Virik

Av Museumsleder Åge B. Eriksen

Ved den offisielle åpningen av Odd Fellow Museum Sandefjord den 22. okt. i fjor, som ble utført av Stor Arkivar Wickmann, overleverte Museumsbestyrer Flattun et gavebrev på kr. 3000 fra Venneforeningen for Odd Fellow Ordenens Nasjonale Museum, Oslo.

Beløpet skulle dedikeres til minne

om Dag Virik og hans arbeid både i Venneforeningen i Oslo, og med å få etablert et Odd Fellow Museum i Ordenshuset i Sandefjord.

Firma Gravstein 24 AS, Oslo, har på oppdrag fra Odd Fellow Museum Sandefjord, laget en platte i stein, og satt på bilde og tekst. Denne er nå montert i Museets inngangsparti, og er lett synlig for alle besøkende.



Minneplatten montert i Museets inngangsparti



Minneplatten over DSS og Stor Kapellan Dag Virik fra Sandefjord

Mandal

av redaktor@oddfellow.no

Hundrevis kom da brannvesenet i Mandal lørdag 24/9 arrangerte åpen dag på stasjonen. Der fikk Brannbamsen Bjørnis en sjekk på 50.000 kroner.



Bjørnisuniverset startet som et lokalt initiativ hos Tønderlag brann- og redningstjeneste og har senere spredt seg til mange brannvesen rundt om i landet. Brannbamse Bjørnis er en egen Stiftelse og er utpekt som nasjonal satsing. Brannbamse Bjørnis drives på ideelt grunnlag, selvfinansisert, hovedsakelig gjennom salg av produkter, støtte fra samarbeidspartnere og bidrag fra andre. Alle inntekter går uavkortet til drift og utvikling av Bjørnisuniverset. For det første skal Bjørnis brukes som verktøy når brannvesenet møter barn i forbindelse med brann og andre ulykker





– den såkalte trøstebamse. For det andre skal vi tilby og videreutvikle nasjonalt forebyggende undervisningsopplegg for alle barnehager her til lands. For det tredje skal vi bygge videre på Brannbamse Bjørnis som brannvesenets positive promotor, forebygger og barnas store helt.

Rebekkaloge nr. 122 Amalie i Mandal ønsker å bidrag til dette viktig prosjektet. Vår Storrepr. Ann-Cecilie Storm fikk erfare viktigheten av Brannbamse Bjørnis, da hennes barnebarn opplevde at hjemmet deres brant og de mistet alt. Da var det Brannbamse Bjørnis som ble deres store helt og trøst og hjalp dem gjennom krisen og traumen de hadde opplevd.

Gjennom høsten 2021 og våren 2022 har Rebekkaloge nr. 122 Amalie hatt et pågående lotteri og sammen med pengestøtte fra flere aktører, kunne Brannbamse Bjørnis til stor jubel få en gavesjekk på kr. 50.000. Rebekkaloge nr. 122 Amalie jobber videre med nytt lotteri som skal trekkes til våren, og da håper vi kan overrekke en nye gavesjekk på tilsvarende beløp!



Eks DSS Tore H. Hansen i Odd Fellow loge nr. 65 Borea, Tromsø, tildelt 60-års veteranjuvel

Tekst og bilder: Herold Rolf Haug, Loge nr. 65 Borea, Tromsø

Teksten er forkortet av redaksjonen

«raus hedersmann» om jubilaranten. Han poengterte den interessante samtalen de hadde under taffelet, og ordet «raus» poengterte han i talen som noe Ordenen burde ta inn over seg. Et eksempel han nevnte på raushet i Ordenen, er at veteraner som har brukt mange år på å praktisere vennskap, kjærlighet og sannhet må kunne ha med seg en av sin nærmeste familie under tildeling av veteranjuvel.



Foran fra venstre: OM Jan Ivar Johansen, Loge 65 Borea. Stor Sire Geir Småvik. 60 års veteran Tore H. Hansen, Loge 65 Borea. DSS Hugo Andersen, Loge 142 Ishavet. Bak fra venstre: Trond Ronde Johansen, Loge 65 Borea. Jonny Jensen, Loge 65 Borea. Aksel Johnsen, Loge 142 Ishavet.

På møtet den 2. november i Odd Fellow loge nr. 65 Borea, Tromsø, ble vår gode bror og Eks DSS Tore H. Hansen tildelt 60-års veteranjuvel.

Stor Sire Geir Småvik og hans Storembeds menn sto for tildelingen i en meget stilfull og høytidelig seremoni.

Vår 60-års veteran fikk ha med seg sin datter Hanne som spesiell gjest inne i logesalen under tildelingen. Dette er nytt av året, og både far og datter ga uttrykk for at det var en spesiell og fin opplevelse.

Det er ikke ofte vi brødre kan overvære tildeling av veteranjuvel for hele 60 års medlemskap, og til denne store begivenheten var det gjester fra alle Odd Fellow-logene i Tromsø, Odd Fellow loge nr. 19 Thule, Odd Fellow loge nr. 96 Origo og Odd Fellow loge nr. 142 Ishavet i tillegg til OM fra Odd Fellow loge nr. 110 Istindkjeden i Bardu. Fra vår egen Odd Fellow loge nr. 65 Borea var mange brødre møtt frem for å hedre vår nye 60-års veteran, spesielt hyggelig var det å se mange logebrødre med lang fartstid i salen.

Under festmiddagen holdt Stor Sire Geir Småvik en personlig og tankevekkende tale for vår nittiårige 60-års veteran. Vi merket oss at han brukte betegnelsen

Dette er nå gjennomført i Ordenen, og det ble vist i praksis for vår 60-års veteran. Vår nye 60-års veteran Tore H. Hansen ga oss et tilbakeblikk på mange gode år i Odd Fellow loge nr. 65 Borea, med anekdoter om brødre han hadde møtt og embeder han hadde vært involvert i. Et resymé på et langt og innholdsrikt logeliv, og tanker fra en særdeles oppegående logebror om et samfunn og en Orden som stadig er i forandring i takt med verden rundt oss. Denne festkvelden ga oss alle minner og tanker som vi tar med oss videre. Takk til alle som bidro til dette, spesielt til Stor Sire Geir Småvik og 60-års veteran Tore H. Hansen



Högtidsdag i Svenska Odd Fellow Akademien

av SDSS Kjell-Henrik Hendrichs, Rituell og Etisk Fordypning



Rådsmedlem Hans Emil Ratvik, Deputert Stor Sire Anna Birgitte Bore, SDSS Kjell-Henrik Hendrichs og Peter Böckmann (Rådsmedlem i SOFA)

Hver første lørdag i oktober måned holder Svenska Odd Fellow Akademien sin Högtidsdag. I år var datoen lørdag, 8. oktober. Svenska Odd Fellow Akademien er det første Odd Fellow Akademi i verden. Det ble stiftet i 2006. Så kom Norge med Norsk Odd Fellow Akademi i 2011, og Island med Islandsk Odd Fellow Akademi i 2016. Disse tre akademiene har noe ulik organisasjonsprofil, men har de samme mål og hensikter.

Högtidsdagen innledes på formiddagen med en seremoni i Stora Ordenssalen hvor akademiets medlemmer er plassert på et stort bord i midten av salen. Møtet ledes av Stor Sire eller en Vice Stor Sire. I møtet presenteres for alle tilstedeværende Akademiets medlemmer. Også de utenlandske korresponderende akademimedlemmer presenteres. Jeg har hatt gleden av å være Norges korresponderende medlem siden 2008. Denne lange erfaringen har også kommet NOFA til gode. Deretter følger Akademiens

årsrapport om hva man har bedrevet det siste året.

Etter denne stilige seremonien spiser man lunsj i Stockholms ærverdige Ordenshus, denne bygningen hvis dør leder inn til «en annonlunda värld»!

Så følger foredragsdelen. Dette året var det fire, og høyst ulike foredrag. Det startet med Rådsmedlem Thomas Svenssons foredrag om «Vem var dr. John Frederick Morse?» Navnet Brother Morse er velkjent for alle som kjenner Odd Fellow historien. Det var mannen som med mandat fra Sovereign Grand Lodge innførte Odd Fellow Ordenen i Tyskland og Sveits i årene 1870 og 1871. Vi har visst forbausende lite om denne viktige skikkelsen. Gjennom Thomas Svenssons nitidige forskning, vet vi nå ganske mye. Det neste foredraget var bygget opp som en dialog om «Kärlekens uttryck - ord och handling» mellom Rådsmedlemmene Anette Petterson og Björn Holmberg. Stoff om kjærlighet har både skriftlige og erfaringsmessige kilder. Samtalen trakk inn både antik-

kens kilder og mer tidsaktuelle kilder, i tillegg til erfaringer som vi alle høster på livsveien. Svenska Odd Fellow Akademiens Preses, Dag Björnulfson, fortalte forsamlingen om «Odd Fellow Akademien i arbete.» Den som bare får innsikt i de forskjellige högtidsdagene, får et altfor snevert blikk på hva SOFA gjør. Det er et daglig, ukentlig og månedlig arbeid. Prosjekter skal startes, veiledes, utføres, skrives, og publiseres. Og det skal systematiseres og arkiveres. I løpet av de nærmere to decennier SOFA har vært i virksomhet, er det en betydelig kunnskapsvekst som er blitt Odd Fellow Ordenen til del. Siste foredraget denne gang var ved den fyske korre-

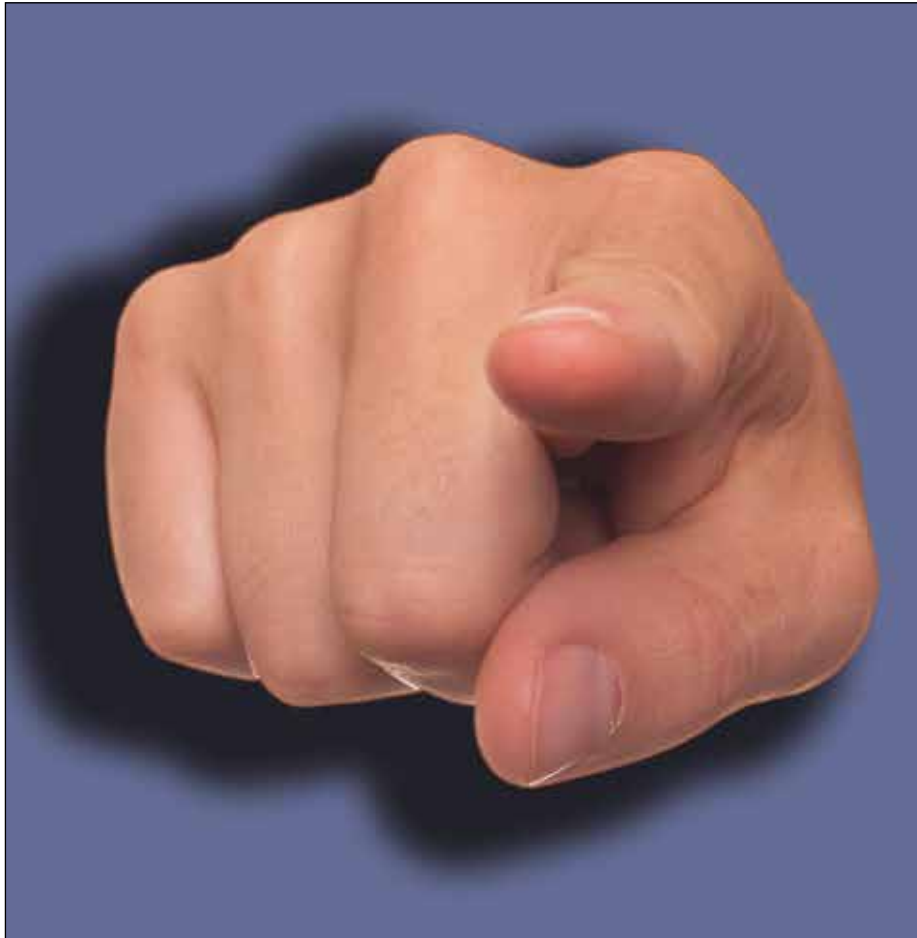
sponderende medlem i Akademien, Peter Rehnström. Finland organiserer – ikke minst på grunn av finsk organisasjonslovgivning - sitt arbeid annerledes enn i de øvrige nordiske land. Rehnström formulerte sitt foredrag slik: «Storlogens och Rebeckarådets i Finland Forskningsutskott.» Det siste foredraget leder oss hen til den observasjonen at både Finland og Danmark driver med Odd Fellow forskning, selv om de ikke bruker betegnelsen akademi som man nå gjør i Sverige, Norge og Island.

Selv om kontakten mellom de nordiske lands forskningsarbeid sikkert kunne ha vært større, er det kontakter om viktige nyvinninger innen Odd Fellow forskningen. Vi følger med på hva som publiseres innen de ulike jurisdiksjonene. Denne gangen var det Thomas Svenssons arbeid om John Morse som har like stor aktualitet i alle land. Og det samme er det nylig publiserte norske arbeidet fra NOFA om Rebekkagraden fra 1851. Akademiarbeidet i de nordiske land skaper et kunnskapsfundament i Odd Fellow Ordenen som vi ville ha vært fattige foruten.

Rekruttering

av SDSS Hans Thorsø Einum, Rekruttering

■ **«Vår hovedoppgave vil i den kommende perioden være rekruttering, og det er vårt mål at utviklingen snus og at vi igjen skal få inn mange nye søstre og brødre i vår Orden.»**



Stor Sires fokus og beslutninger tatt på Storlogemøte ledet til at Stor Sire hadde flere samtaler omkring erfaringer og muligheter for å utnytte de rekrutteringsmodeller som alt finnes, eksempelvis i Distrikt 3 og Odd Fellow loge nr. 50 Bergensiana,

For å kunne nå sitt mål ønsket Stor Sire å utnevne en Spesialdeputert Stor Sire for rekruttering.

I Odd Fellow leir nr. 3 Patria sitt møte den 15 september ble jeg innsatt som SDSS for Rekruttering. Det var med

stolthet og ydmykhet jeg påtok meg denne oppgaven med å bringe ut våre erfaringer og samtidig hente inn og motta innspill fra det ganske land for å se og legge til rette verktøy for den enkelte loge og medlem som støtte i deres rekrutteringsarbeid. Arbeidet må uansett gjøres av den enkelte søster og bror gjennom sine loger og distrikter.

Det er to hovedgrunner til at vi må/ønsker å øke vårt medlemstall.

1. Vi ønsker å utbre våre grunnsetninger for vennskap kjærlighet og sannhet

2. Vi har stadig synkende medlemsmasse med økende snittalder som igjen vil føre til at vi må redusere våre sosiale ambisjoner og aktivitetsnivå. En rekke logehus er også avhengig av at vi har robust og trygg økonomi.

Det jeg har erfart «så langt» når jeg har vært med Stor Sire på dialogmøter rundt omkring, er at det er mange loger som gjør et godt og planmessig arbeid rundt rekruttering. Jeg ser at vi med stor fordel kan samle de gode og vellykkede tiltakene slik at de kan bli et godt verktøy for alle i Odd Fellow Ordenen. Verktøyene kan da benyttes slik at de er tilpasset den enkelte loge ut fra sin egenart og slik det vil fungere for dem. Det er det som blir min målsetning fremover.

Modell for rekruttering (Bergensianamodellen)

Denne modellen er utviklet over flere år med forankring både i Odd Fellow loge nr. 50 Bergensiana sin handlingssplan og blant logens medlemmer. I hovedsak har dette blitt jobbet med i flere år med Fung. Eks OM Erik Mikkelsen og Eks OM Dag Erik Dahlslett (Storrepresentant fra 1. nov 2022) som sentrale drivkrefter i sine respektive kollegium.

Grunnlag for å rekruttere

Først og fremst må vi ha en loge vi er stolte av og som har et godt miljø, gode og innholdsrike møter, et kollegium som er dyktig og trygg i sitt virke. Prosjektet «Den gode Overmester» har i så måte hjulpet oss godt på vei.

I tillegg er noen faktorer som også MÅ være på plass for at vi skulle kunne rekruttere målrettet og strukturert. Det ligger i dag allerede godt til rette for å få kunne etablere et godt grunnlag for den enkelte loge. Vi trenger en plan og noe grunnlagsinformasjon.

Ut over dette må den informasjonen vi gir ut, direkte til potensielle medlemmer og ikke minst det som blir presentert på internett på våre egne sider være korrekt og i tråd med det vi faktisk står for, presentert i en form som er forståelig.

Handlingsplan:

Storlogens hovedfokusområde i perioden 2022-2026 «FORANDRE FOR Å BEVARE»

Pkt nr 1: Styrkelse og ekspansjon – yngre medlemmer.

Handlingsplanen må brytes ned til en detaljert plan med konkrete og ambisiøse mål til økning i medlemsmassen.

Erfaring viser at det grunnleggende kravet for rekruttering er at det må være en ambisiøs og forankret

målsetning for antall medlemmer den enkelte loge vil ta opp i hver termin. Denne målsetning må være kommunisert og akseptert av medlemmene slik at **alle** tar del i ansvaret med rekruttering. Alle punkter i handlingsplanen ble behandlet på denne måten, ikke bare rekruttering.

Dette kan ikke presiseres nok. Logens medlemmer MÅ stå inne for de målsetningene logen har satt seg, og jobbe sammen for å realisere målene.

Handlingsplanen er deretter brutt ned i konkrete handlinger/oppgaver som beskriver hvordan og hvem som skal gjøre hva og når.

I tillegg utnevnte vi ett av medlemmene i Styrkelse og Ekspansjon som «rekrutteringsansvarlig» Denne rekrutteringsansvarlige avrapporterer på hvert eneste logemøte status på sitt arbeid.

Storlogens handlingsplan er tilgjengelig, de enkelte distriktene skal også ha egen handlingsplan utledet fra Storlogens handlingsplan. Logen har brutt denne ned til konkrete handlinger og oppgaver, og ikke minst, det gis tilbakemelding til logen på hvert

logemøte slik at det til enhver tid er fokus på dette. Positiv utvikling og synliggjøring av at det gjøres godt arbeid skaper entusiasme.

Hvem rekrutterer vi og hvordan:

Hvem: I vårt medlemssystem, Focus, er det et utmerket analyseverktøy som kan benyttes.

Det er mulig å ta ut alle mulig statistikker, og ikke minst «simulere» hva som skjer med medlems- og aldersutvikling ved målrettet rekruttering. På bakgrunn av disse statistikkene ble det godt synlig for logens medlemmer hva som måtte til hvis vi skulle kunne ekspandere.

Det er svært viktig og nyttig at dette blir presentert for logen slik at alle forstår betydningen av denne målrettede rekruttering. Det er da også viktig å kunne se på demografiutviklingen i logen slik at logen også der kan være mer målrettet mot aldersgrupper for å sikre en stabil alderssammensetning over tid.

Hvordan: Det er forskjellige måter å tilnærme seg til hvordan dette kan





gjøres. Venneaftern på tradisjonell måte er en mulighet, her vil jeg anbefale å også invitere partnere. På den måten er det mulig å rekruttere både søstre og brødre i tillegg til at det etableres en forståelse hos partner om vårt ordensarbeid. Dette fører til et godt grunnlag for rekruttering både av brødre og søstre.

Det å gjennomføre en til en samtale er en svært effektiv måte å rekruttere, da kommer vi i direkte dialog med potensielle medlemmer og vi sikrer at informasjon og spørsmål blir svart ut umiddelbart. Et annet viktig argument er at da er det mulig å fange opp potensielle med en gang de utviser interesse for ordensarbeidet.

Ved motivering av yngre medlemmer vil de kunne komme med potensielle medlemmer som har bekjente/kolleger som kan være interesserte. Muligheten for settefadder må være tydelig kommunisert og det må være et opplegg for dette. Søstre og brødre som kommer disse kandidatene, henvender seg da til våren i Styrkelse og Ekspansjon som er ansvarlig for denne type oppfølging (rekrutteringsansvarlig/-ansvarlig for rekruttering) som enten selv eller sammen med forslagsstiller eller andre tar kontakt og følger opp.

Da får vi søkere som kan bli tatt opp ved første innvielse eller senere møte. Det er viktig at arbeidet og fremdrift blir rapportert i logemøtene som virker som en god motiveringsfaktor for de øvrige. Det er svært nyttig og nødvendig å følge opp potensielle tett fra de har blitt presentert for Ordenen til innvielse. Interessen må ikke få lov til å dale.

Nå har jeg kun berørt de elementer i handlingsplanen som berører rekruttering og det må sies at dette er kun en del av arbeidet.

Andre deler tar for seg hvordan vi sikrer et godt logemiljø med gode logemøter med innhold, ettermøter og tiltak som sikrer «forankring» i Ordenen og logen. Det er summen av arbeidet vi gjør som sikrer at vi på et tidspunkt får anledning til å hedre brr/str med 40-50 og 60-års veteranjuveler. Alle disse øvrige tiltak kan presenteres en annen gang.

Veien videre:

Våre maler og beskrivelser vil bli gjort tilgjengelig på Odd Fellow sine sider slik at disse kan tas i bruk av alle og tilpasses den enkelte loge. Det som først og fremst vil bli gjort

tilgjengelig er hvordan følge opp potensielle medlemmer med beskrivelse av mulig praktisk tilnærming. Beskrivelse av metode og bruk. Opplæring i håndtering av opplysninger slik at vi sikrer korrekt behandling av opplysninger. I tillegg vil vi lage en beskrivelse hvordan benytte Focus sitt analyseverktøy i forhold til medlemsutvikling og simulering. Ved behov vil vi også lage en mal/forslag til hvordan bryte ned handlingsplan til konkrete aktiviteter.

Dernest vil jeg i tett samarbeid med Spesialdeputert Stor Sire for Styrkelse og Ekspansjon legge til rette for verktøy og metoder for å støtte logene i deres rekrutteringsarbeid og temaer hvor vi har felles interesser.

Til slutt:

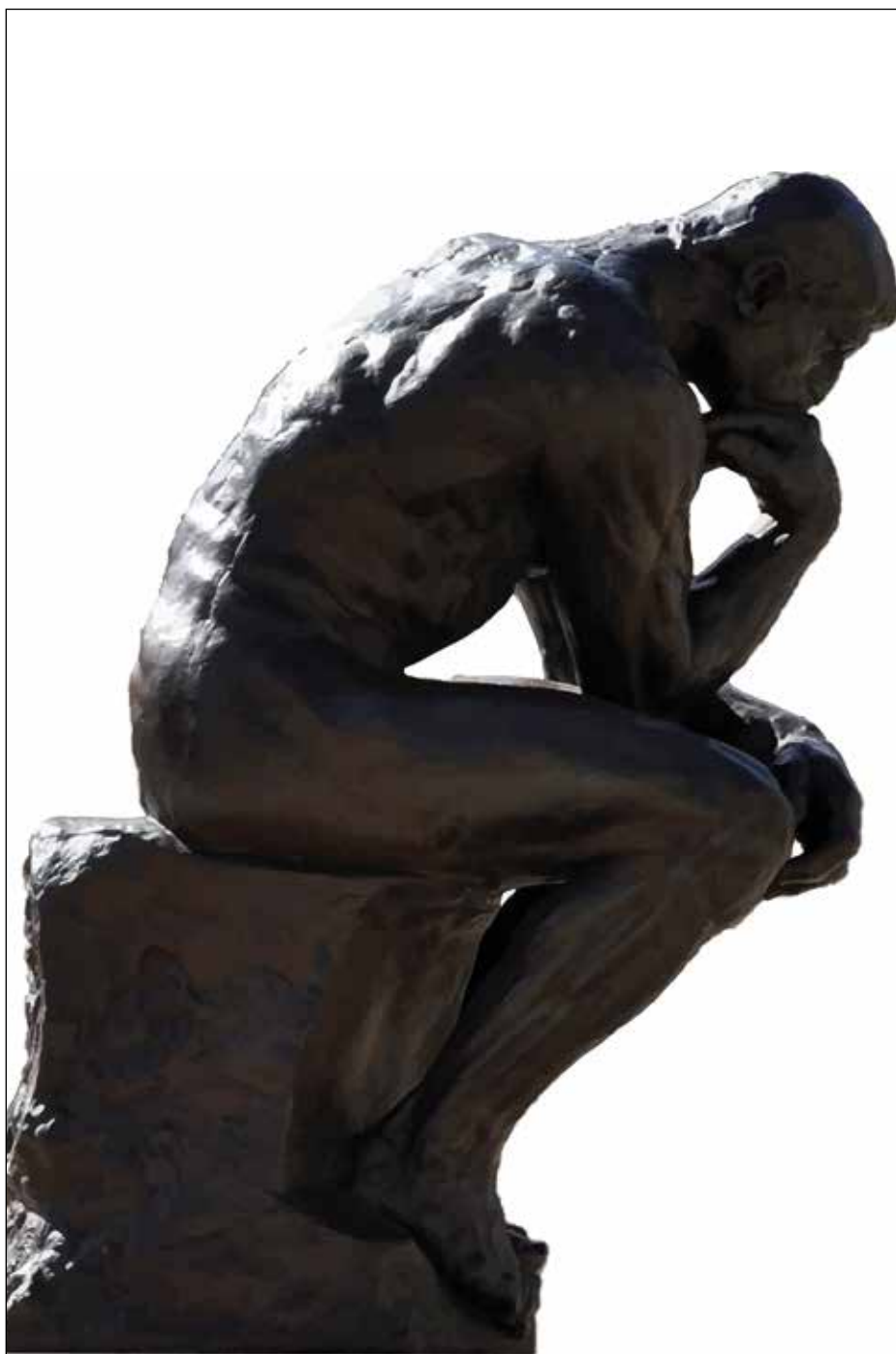
For at rekrutteringsarbeidet skal bli en suksess, må vi i tillegg til å få nye medlemmer, sikre et godt logemiljø hvor søstre og brødre gleder seg å delta i. Ikke minst oppfølging gjennom utviklingsprogram og ivaretagelse gjennom ett helt logeliv. Dette er ALLES ansvar.

Vi rekrutterer ikke bare medlemmer vi rekrutterer ODD FELLOWS.

Odd Fellow Ordenens nomenklatur

Av redaktor@oddfellow.no

■ **Nomenklatur er et regelverk for bruk av navn eller fagord – ofte innen akademiske områder. Men begrepet brukes også i andre sammenheng – kall det for «stammespråk»**



the-thinker

I Odd Fellow Ordenen har vi en rekke begreper som uttrykk for vårt nomenklatur. Altså måten vi sier eller omtaler ting på. Se også SDSS Kjell-Henrik Hendrichs artikkel om sosiolekter.

For å starte med det helt basale: Vi er en loge, ikke en losje. Vi kaller hverandre for søstre og brødre. I logesalen alltid med bror/søster og både fornavn og etternavn – aldri bare fornavn. Videre er vi medlemmer av Odd Fellow Ordenen, men vi er Rebekkasøstre og Odd Fellow brødre. (ikke dame/herre loge).

Når vi skriver et logenavn skal vi bruke Rebekkaloge nr. xxx navn. Tilsvarende Odd Fellow loge nr. xxx navn.

En loge skrives med liten l. Tilsvarende for leir i ubestemt form. Samme for en orden. Men er det Odd Fellow Ordenen vi skriver om, brukes stor O i Ordenen

Med sosiale medier har hver og en av oss muligheten til å uttrykke oss i skriftlig form. Og det er stort sett positivt. Men vi ser også at det som skrives ikke alltid er i overensstemmelse med hvordan vi uttrykker oss i Ordenen. Og spesielt ikke i emoji-form.

I våre Sirkulærer finner du ut hvordan vi tiltaler hverandre, hvilke forkortelser som gjelder for ulike embeder etc. Disse må brukes korrekt. Det heter altså ikke Ex OM. Det heter Eks OM. Store og små bokstaver er viktig



loudspeaker

å skille på også. Det er ikke alltid vi følger normale norske rettskrivingsregler. Forkortelsen SS for Stor Sire brukes ALDRI.

En nemd er i vår Orden en nevnd. Synes du det er rart? Vel, det handler om historie og tradisjon. Vi har beholdt en gammel skrivemåte. Gradpasseringer har også ulike benevnelser i leiren. Pass på at HM/HPs belæring i avslutningen blir brukt når vi omtaler gradpasseringer i leiren.

Resepiend er et ord vi ofte bruker i Ordenen. Husk alltid på at det er en d på slutten. ikke t. En resepiant er noe helt annet.

Når vi sender skriftlig brev eller eposter, skal vi alltid avslutte med følgende hilsen:

Med broderlig/søsterlig hilsen i Vennskap, Kjærlighet og Sannhet (disse kan unntaksvis forkortes til V. K. og S.)

Legg merke til at det er punktum etter hver bokstav og at OG skal skrives mellom K. og S.)

Navnet ditt
evt. embedstittel

Det enkleste er å legge inn dette i din embeds-epost – som signatur. Er det et offisielt brev fra enheten, skal alltid Sekretær paraferere sammen med OMs signatur.

Så har vi de korte beskjedene som sendes på SMS eller Messenger. Må vi skrive denne hilsen der også? Noen skriver Mbh – noen skriver broderlig, noen skriver ingen ting. Hva bør vi skrive?

Litt avhengig av hvem meldingen kommer fra. Er det en «offisiell» melding fra OM eller en embedsmann, bør vi avslutte i tråd med full hilsen. Er det kun korte beskjeder mellom brr./str. kan vi sløyfe hilsen med god samvittighet.

Det er en tilbakevendende debatt om bruken av De, Dem og Deres i logesammenheng. Altså den gamle høflighetsformen som vi finner tilsvarende på tysk. I ritualene bruker vi den form som står i ritualene. I tiltale i logemøter vil normalt Distriktsrådet ha uttalt seg om bruken av De eller Du. Følg den innstillingen. Og så vil det ofte være slik at bruken av De/Dem/Deres er en generasjonssak. Så

ingen grunn til å lage en stor sak av ulik bruk.

I sirkulærene vil du finne flere gode beskrivelser av hvordan vi uttaler og betegner ting. Vi bruker Bibelen – men omtaler den som Den hellige skrift. Vi har et alter, men det er ikke et bønnealter. Det er et løftealter. En logesal er ellers full av symbolikk og det er viktig å tilegne seg kunnskap om dette, både for å få økt forståelse, men også for å få inn begrepene som vi bruker.

Våre symboler og sinnbilder er ikke hemmelige. Men forklaringene til disse er kun for de innviede. En lukket loge er ikke hemmelig – men alt i en åpen loge er lukket for andre enn de innviede og de som har rett til å være til stede. Derfor er vi nøye på at det ikke publiseres bilder med symboler eller utstyr som tilhører spill eller ritualer. Vi kan gjerne publisere bilder fra logesal, men da i en lukket loge.

I Ordenen er det jubileum ved 25, 50, 75 og 100 år. De øvrige markeringene er feiringer, markeringer. Vi tildeler 25-, 40-, 50-, 60- og 70-års veteranjuvel. Vi tildeler ikke medaljer i Ordenen, men insignier.

Når jeg skal skrive en kommentar eller innlegg til vår lukkede facebook-gruppe, kan jeg med fordel begynne med Gode brødre og søstre. Jeg tror at om vi innfører det som prinsipp, vil tonene oss imellom bli mye mer respektfullt enn det vi noen ganger kan oppleve i en opphetet debatt.

Skriv korrekt, respektfullt og med det gode for øye. Vurder om det du skriver er nyttig for andre. Sjekk ut at du bruker et formspråk som er vår Orden verdig. Bruk riktige betegnelser og uttrykk. Det du skriver må ha relevans til Ordenen. Vi har etiketten for ettermøtet. Vi har sirkulærene for hvordan vi formulerer oss. Alt dette til sammen utgjør et nomenklatur. Det er det stammespråket som brukes både i loger, leire og Storlogen. Det er derfor nyttig å ta det litt på alvor. Du blir lettere forstått og akseptert for dine meninger, om du er korrekt i din kommunikasjon.

Nytt fra Kunnskapsnevnden

Av SDSS Per Arild Nesje, Kunnskapsnemnden

Den nye Kunnskapsnevnden er utnevnt av Stor Sire og er satt sammen av medlemmer med variert men solid erfaring og kunnskap og felles for dem alle er et stort engasjement for vår Orden og våre kurs- og informasjonshefter. Ønsket om å bidra til vedlikehold og forbedring av våre kilder til lærdom er stor.



Per Arild Nesje (leder av Kunnskapsnevnden): Jeg er 64 år og har vært med i Odd Fellow siden 1989. Er medlem av Odd Fellow loge nr. 56 Johan Middeltun og Odd Fellow leir nr. 1 Norge i Oslo. Har vært utnevnt embedsmann i Storlogen siden 2005, først som DSS (ni år) og siden som Spesial Deputert Stor Sire for Styrkelse og Ekspansjon og siden 2018 for Kunnskapsløftet. Bor på Bærums Verk, er gift og har en sønn på 25 år. Jeg er utdannet sivilingeniør og jobber i det daglige innen olje/gass og fornybar sektoren med en kombinasjon av utvikling av nye løsninger og salg.

Britt Eva Bjerkvik Haaland:
Jeg har vært medlem av Odd Fellow



siden oktober 2005 og er i dag Storrepresentant i Rebekkaloge nr. 133 Luna og Spesial Deputert Stor Sire for Styrkelse og Ekspansjon. Jeg er utdannet jurist og har en master i management og jobber til daglig som personvernkonsulent.

Ellen Marie Bekken:



67 år, Storrepresentant siden 2017 i Rebekkaloge nr. 110 Sølvkjeden på Kongsberg. Innviet i Leir nr. 14 Hera i 2004 og har hatt embeder som leirvakt og fører og er for tiden matriark Sekretær og Herold. Deltok som delegat på Storlogemøte i sommer som var et fantastisk arrangement, en fin og svært lærerik opplevelse. Er født og har bodd i Kongsberg hele livet, ble pensjonist i 2021, er samboer og har to døtre. Jeg har arbeidet i 46 år i Essilor Norge AS som er leverandør av brilleglass og optisk utstyr til norske optikere. Som HR ansvarlig ble oppfølging av arbeidslivets lover en viktig del av min jobb. Var aktiv håndballspiller i Bergkameratene i over 20 år.

Jan Øyvind Rasmussen:
60 år, Eks OM og medlem av Odd



Fellow loge nr. 89 Skagerak. Jeg bor i Kristiansand og er gift med Monica og har to døtre og 4 barnebarn. Jobber som prosjektleder og har også personalansvar. Gjennom store deler av året går det meste av min fritid med til logearbeid, men i sommerhalvåret prøver jeg så godt jeg kan å nyte sjølivet ved vårt sommersted. Ellers brukes tiden på pleie av venner og familie.



Stian Gulli Hanssen:

61 år, jeg bor på Kongsvinger med samboer og har 5 voksne døtre og 3 barnebarn. Jobber i dag som forretningsutvikler i Klosser Innovasjon AS på vegne av de 6 kommunene som tilhører Kongsvingerregionen. Før

dette har jeg jobbet som prosjektleder i flere it-konsern samt vært gründer med etablering av et it-konsulentselskap. Fritiden går med til logearbeid, annet foreningsliv, styrearbeid i bedrifter, familie og venner. Er en ihuga samler av mynter, postkort og pengesedler. Ble innviet i Odd Fellow loge nr. 67 Castrum våren 2008, er i dag Fung. Eks. OM i samme loge. Ble tatt opp i Leir nr. 25 Glomma i 2013. Var en av de heldige som fikk følge programmet «Den gode overmester» i perioden jeg var UM og OM.



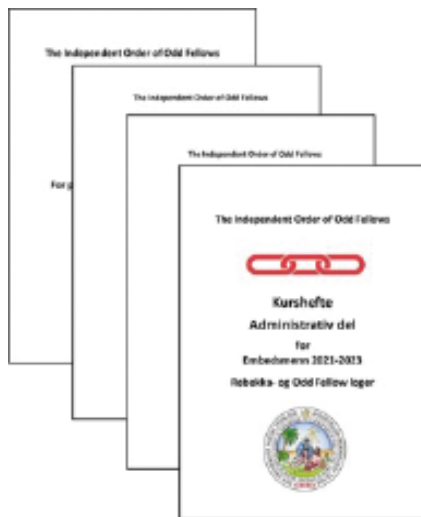
Marit Firing:

74 år, er opprinnelig fra Tønsberg. Jeg har vært med i Odd Fellow siden 2002. Ble medlem i Odd Fellow i loge 16 URD i Porsgrunn. Jeg er nå medlem i Rebekkaloge 64 Else i Fredrikstad., hvor jeg har vært medlem siden 2012. Jeg er nå Eks OM. Jeg ble medlem av leir 21 Morenen i 2014. Jeg bor nå i Saltnes, har samboer og har 2 voksne barn og 6 barnebarn. Jeg avsluttet min arbeidskarriere som rådgiver i Forbrukerrådet i Skien. I den tiden var jeg hovedtillitsvalgt og satt i FHO med ledelsen i 12 år. Jeg har alltid vært aktiv i ulike foreninger og har hatt lederverv; bl.a. i Gjerpen Røde Kors hovedforening, barnehjelpen, besøkstjenesten og visitortjenesten, har også hatt lederverv i flere boligsameier. Jeg har vært med i prosjektet «Den gode overmester» som mentor.

De første oppgavene til Kunnskapsnevnden er:

Oppdatering og vedlikehold av vårt kunnskapsmaterieell basert på siste lovendringer på Storlogemøtet og innspill på endringer/forbedringer som kommer fra våre medlemmer (vi vil gjerne ha innspill).

- Kurshefter for embedsmenn i Rebekka og Odd Fellow loger (administrativ og rituell del + veiledning for DSS)
- Kurshefter for embedsmenn i Rebekka og Odd Fellow leire (administrativ og rituell del og power point presentasjon som brukes ved kursgjennomgang + veiledning for DSS)



- Informasjonsmappen på Odd Fellow nettsiden



- Utviklingsprogrammet for loge og leir for både Rebekka og Odd Fellow



- Eventuelle oppdateringer av Prognoseverktøyet for medlemsutviklingen og støtte til medlemmene i bruken av dette

Produksjon av nye manualer:

- Manual for Instruksjon som DSS holder i leire (Rebekka og Odd Fellow)
- Manual for utarbeidelse av hadlingsplan og oppfølging av denne.

I tillegg vil arbeidet fortsette med samarbeide og støtte til Storlogens Utvalg for Styrkelse og Ekspansjon - SUSE (ledet av SDSS Britt Eva Bjerkvik Haaland) med oppdatering/videreutvikling av Venneaften Veiledningen. Og det vil bli et nært samarbeid med SDSS Hans Thorsø Einum som har ansvaret for rekruttering.

Odd Fellow Utviklingsprogram

Odd Fellow UP etter Troskapsgraden
 Odd Fellow UP etter Det Gode Vennskaps Grad
 Odd Fellow UP etter Den Edle Kjærlighets Grad
 Odd Fellow UP etter Den Høye Sannhets Grad
 Odd Fellow leir før opptagelse i leir
 Odd Fellow leir etter Patriarkgraden
 Odd Fellows leir
 etter Den Gyldne Leveregels Grad
 Odd Fellow leir
 etter Den Kongelige Purpur Grad

Rebekka Utviklingsprogram

Rebekka UP etter Troskapsgraden
 Rebekka UP etter Det Gode Vennskaps Grad
 Rebekka UP etter Den Edle Kjærlighets Grad
 Rebekka UP etter Den Høye Sannhets Grad
 Rebekka leir før opptagelse i leir
 Rebekka leir etter Troens grad
 Rebekka leir etter Håpets grad
 Rebekka leir etter Barmhjertighetens grad

Turen vi pleide å gå

Sammenheng mellom naturen og mennesket

Gode minner kan være tunge å bære. Når en nær har gått bort, vil det dukke opp mange spørsmål.

Hos oss får du svar på det du lurer på i forbindelse med en begravelse. Les mer på jolstad.no.

JØLSTAD
begravelsesbyrå

Styrkelse og Ekspansjon

Av SDSS Britt Eva Haaland, Styrkelse og Ekspansjon

■ *Kjære Storrepresentant – Du er viktig!*

Et av Storlogens viktigste satsningsområder er styrkelse og ekspansjon. For å kunne lykkes med dette, er Storrepresentantene en avgjørende ressurs.

En av de første oppgavene til Storlogens Utvalg for Styrkelse og Ekspansjon (SUSE) blir derfor å hjelpe Storrepresentantene med gode verktøy for å kunne utføre sine oppgaver.

Kurs for Storrepresentanter

Når nye embedsmenn tilbys kurs på starten av sin embedsperiode, ser vi ofte at Storrepresentantene ikke får kurs. I stedet er de ofte med og holder kurs for de øvrige embedsmennene. Selv om Storrepresentantene er erfarne søstre og brødre, trenger de også opplæring og støtte for å føle seg trygge på de oppgavene de skal ta tak i. Dere trenger også gode verktøy.

I kursheftet for embedsmenn, er det et eget kapittel for Storrepresentantene. SUSE jobber nå med å videreutvikle denne delen av kursheftet. Tanken er at Storrepresentantene her skal få god veiledning i de oppgavene som hører til embedet og også helt konkrete verktøy og eksempler som kan brukes på logemøter, i arbeidet i enhetens nevnd for Styrkelse og Ekspansjon og i oppfølgingen av utviklingsprogrammet.

Kurset kommer blant annet til å inneholde eksempler på hvordan S&Es tiltaksplan kan utarbeides og følges opp. Storrepresentanten og Styrkelse og Ekspansjon har en viktig rolle

i oppfølgingen av utviklingsprogrammet, så dette kommer også til å inngå i kurset. Hvordan Styrkelse og Ekspansjon synliggjør verdien av sitt arbeid i rapportering til loge/leir og til DSS, er også med på å løfte kvaliteten i arbeidet og det vil derfor også være en del av kurset. Det kommer også til å være forslag til tema og aktiviteter som kan gjennomføres i egen enhet.

En viktig oppgave for Storrepresentanten, i samarbeid med Styrkelsen og Ekspansjon og Embedskollegiet, er å sørge for god trivsel i egen enhet. Dette blir derfor også et tema i kurset.

Storrepresentantens rolle, både i embedskollegiet, i logemøtene, på ettermøtet, som leder av Styrkelse og Ekspansjon og i Distriktisrådet, vil også være et tema i kurset.

Erfaringsdeling og verktøy

Samtidig som SUSE jobber med kurset for Storrepresentantene, arbeidet det også for å få på plass et område hvor Storrepresentantene kan få tilgang til konkrete verktøy. Dette kan være verktøy og eksempler utarbeidet av SUSE, Kunnskapsnevnden eller Rekrutteringsutvalget. Det kan også være verktøy og eksempler som er tatt i bruk av andre loger eller leire.

Dette kan være gode eksempler på aktiviteter på ettermøtet, forslag til trivselsundersøkelser, eksempler på hvordan man har lagt opp til aktiviteter utenfor logemøtene, maler for arbeid med utviklingsprogrammet eller eksempler på hvordan man kan



jobbe med informasjon om lover og forskrifter.

Handlingsplan

Storrepresentanten har også et ansvar for å medvirke til at enhetens handlingsplaner følges og oppdateres. Arbeid med handlingsplaner for neste embedsperiode starter allerede nå, så her vil SUSE, Kunnskapsnevnden og Rekrutteringsutvalget arbeide sammen for å få på plass gode veiledninger og verktøy så raskt som mulig.

Kunnskapsnevnden vil lage en veiledning i hvordan man kan utarbeide en handlingsplan som er et praktisk verktøy for loge/leir og eksempler på verktøy for å følge opp handlingsplanen. Deretter vil Kunnskapsnevnden, SUSE og Rekrutteringsutvalget ta for seg hver sine områder og lage veiledninger og eksempler på hvordan man kan bryte ned de ulike tiltakene i konkrete aktiviteter og følge opp disse.

En oppfordring til slutt

Som sagt er Storrepresentanten en svært viktig ressurs i arbeidet med Styrkelse og Ekspansjon. Veldig mange av dere gjør allerede en fantastisk jobb og har helt sikkert opplevd hva som gir resultater hos dere. Dette ønsker vi å dele slik at flere kan få glede av det gode arbeidet som er gjort rundt i landet.

Ta kontakt med meg på britt.eva.haaland@oddfellow.no for å dele eksempler og verktøy som dere har.

Presentasjon av SUSE

Leder, SDSS Britt Eva Haaland, Rebekkaloge nr. 133 Luna, Oslo (48)



Jeg bor på Stabekk sammen med Jon Petter og våre tre barn Sigrid (18), Christian (16) og Henrik (15). De siste årene har vi også hatt utvekslingselever boende hos oss. Med fire tenåringer i hus, har det stort sett vært et høyt aktivitetsnivå, også i koronatiden. I år har eldstemann dratt til Fredrikstad for å gå på folkehøyskole og mellomstebarnet er på utveksling i Tyskland, så fra å ha fire tenåringer, har vi plutselig bare en.

Til daglig jobber jeg som direktør for personvern i et stort konsulentfirma. Det å få være ute og hjelpe kundene våre i alle slags bransjer med personvern, er både spennende og utfordrende.

Selv om loge, jobb og familie tar mye tid, blir det også rom for noe andre aktiviteter. Jeg trener jevnlig og er glad i håndarbeid og matlagning. På høsten når hagen er full av frukt og bær, blir det mye sylting og safting. Saksofonspilling og pistol-skyting er midlertidig lagt på hyllen, men noe jeg håper å ta opp igjen om ikke alt for lenge.

Jeg ble innviet i Ordenen i oktober 2005 og innså raskt hvor viktig det var å være en aktiv deltaker i logen for å lære mest mulig. Selv om jeg ikke kjente noen av søstrene i logen da jeg kom inn, ble jeg godt tatt imot og det var utrolig mye lærdom å hente fra både eldre og yngre søstre.

Sekretær, Eks OM Geir Hovind, Odd Fellow love nr. 152 Fjære, Grimstad (58)



Jeg ble innviet i Ordenen i mars 2010 og er nå medlem av Odd Fellow love 152 Fjære i Grimstad. Her har jeg gått gradene fra musikkansy, Sekr, UM, OM og Eks OM (2019-2021). Jeg er nå også med i min andre periode som mentor i Den Gode Overmester, samt at jeg er medlem av rådet til NOFA Agder.

Jeg er gift med Jannicke, som også er Eks OM, så det blir en del logeprat rundt middagsborder. Vi har 2 utflyttede barn, samt 1 barnebarn. Jeg har litt for mange hobbyer og interesser: vedlikehold av vårt gamle hus fra ca 1845, skru på 3 veteranbiler, samt at jeg brygger øl og er aktiv øldommer. Jeg er også leder for Norbrygg i Norge, en interesseorganisasjon for hjemmebryggere med ca 5000 medlemmer, samt leder for Ønsketransporten sin avdeling i Agder.

Gjennom min erfaring fra egen loge håper jeg at jeg ved å delta i SUSE kan få bidra til å utvikle gode verktøy for OM og embedskollegiet, og da særlig med fokus på trivsel. Når våre søstre og brødre går hjem fra et logemøte og tenker at "i dag var det et godt møte" er dette med på å skape begeistring. Med begeistring kommer gjerne også økt vilje til, og ønske om å invitere inn nye potensielle medlemmer. Det er ikke enkelt å måle trivsel eller begeistring, men om vi også kan etablere løsninger og systematikk som lar den enkelte loge følge utviklingen over tid kan de også se effekten av tiltakene som gjennomføres. Dette kan i seg selv være en motivasjonsfaktor, jf

NOFA-prosjekt 7-2017 v. Eks DSS Jan A. Nilsen og hans arbeid med statistikk i Distrikt 22 Aust-Agder.

Eks Storrepresentant Ann Elisabeth Utz, Rebekkaloge nr. 40 Providentia, Bodø (68)



Jeg ble innvidd i Rebekkaloge nr 40 Providentia 27 mars 1996. Høsten 2001 ble jeg valgt til logens Sekretær, videre som UM, OM og avsluttet min «karriere» som Fung Eks OM høsten 2009. Høsten 2009 ble jeg innsatt som Dep. HM i Leir nr 13 Polarsirkelen, fortsatte som HM, Fung Eks HM og til slutt Storrepr for leiren i perioden 2017 til 2021. Fra høsten 2018 til 2022 har jeg vært medlem av Kunnskapsnevnden i Storlogen. Alle disse embedene har vært veldig interessante, selvutviklende og kunnskapsgivende. I loge og leir har jeg møtt mange hyggelige mennesker og knyttet mange vennskapsbånd. Litt forsinket, på grunn av korona, fikk jeg i vår tildelt 25 års Veteranjuvel.

Jeg er gift, har 2 flotte døtre med 2 kjekke svigersønner som har gitt oss 4 vakre og verdens beste barnebarn (3 gutter og 1 jente). Jeg er utdannet helsesekretær og har jobbet som sivil tilsatt ved Saniteten i Forsvaret i 36 år. Jeg har nå vært pensjonist i 5 år og stortrives med det. Jeg er med i en gruppe hvor vi gir et dagtilbud med forskjellige aktiviteter til personer med Alzheimer diagnose. Samtidig som pårørende får litt fritid. Denne oppgaven kan være både krevende og utfordrende, men den gir også mye glede. Ellers liker jeg å være ute i naturen, går mye tur. Viktig å holde seg i form. Jeg har hele tiden som Rebekkasøster sett på

Styrkelse og Ekspansjon som veldig viktig og ønsker å være med på å utvikle logen/leir til et sted hvor vi kan lære å ta imot utfordringer. Utfordringer både i spill og det å være et medmenneske.

Eks OM Liselotte Aune Lee, Rebekkaloge nr 28 Margret Skulesdatter, Tønsberg (55)



Jeg ble innviet i Ordenen i mars 2000 og er medlem av Reb. nr. 28 Margret Skulesdatter i Tønsberg og av Rebekkalogr nr. 26 Jarlsberg. I logen har jeg deltatt i oppgaver, nemnder og spill, og har hatt embeter som f.eks. Sekr og CM, UM og OM.

Jeg har to tenåringsbarn og noe av tiden går naturlig nok med til å følge opp dem. En av oppgavene jeg fremdeles har som forelder er som klubbbrådgiver for 4H-klubben deres. Jeg har tidligere vært aktivitetsleder i Enestående Familier/IOGT i mange år, hvor jeg var med på å arrangere og lede aktiviteter for voksne som opplevde seg alene i foreldrerollen. Ved siden av Odd Fellow Ordenen er jeg folkevalgt, og er for tiden også frikjøpt fra min stilling som advokat for å være folkevalgt på heltid, som leder for Hovedutvalg for Næring og Reiseliv og for Hovedutvalg for Samferdsel i Vestfold og Telemark fylkeskommune.

I egen loge opplever jeg at vi søker å utvikle oss, prøver nye ting og at vi har søstre som støtter og hjelper til når vi vil sette i gang noe for å

styrke og utvikle logen. Over tid har vi forandret «tradisjoner», noe som er nødvendig dersom dagens søstre skal få være med å sette sitt avtrykk på vår loge. Noe som står særlig sterkt i minnet er at vi arrangerte et dagsseminar om verdier i anledning 60-årsjubileet vårt. Det ble godt mottatt og vi hadde en flott dag med mange gjester. I NOFA har jeg vært deltaker i prosjekt nr. 14-2020 Verdibærende – og hva så?, og har ledet to prosjekter, nr. 10-2021 om Odd Fellow Ordenen og FNs bærekraftsmål og nr. 4-2022 om Sosial inkludering i logen. Det siste var et samarbeid mellom Fung. Eks. OM i vårt leirområde og flere ordenssøsken. Jeg ønsker at erfaringene vi har gjort oss kan deles med andre og at vi sammen kan finne gode, lokale muligheter for at den enkelte søster og bror kan oppleve at de har gode møter og kan vokse og utvikle seg i logen sin. Jeg tror på at den beste opplevelsen får vi ved å se oss selv som deltakere. «Ikke la din stol stå tom». Eierskap og tilhørighet til det som skjer i logesalen og på ettermøtet kommer bla. ved å anerkjenne vårt eget verdifulle bidrag, enten vi utfører oppgaver eller støtter dem som gjør det. Hver lenke styrker søskenfellesskapet.

Eks HP, Pål Erik Bjerke, Odd Fellow loge nr. 68 Landego, Bodø (73)



Jeg er født i Oslo i 1949, men flyttet til Bodø i 1973 da jeg giftet meg

med min kone Rita. Vi bygde hus rett nord for Bodø og fikk 2 flotte sønner. Dessverre døde min kone for 2 år siden, men mine sønner og svigerdøtre, og aller mest mine fire barnebarn (livets dessert) er lyspunktene i tilværelsen.

I over 35 år var jeg IT sjef i et stort VVS firma, men i 2009 startet jeg mitt eget firma med flatpakkekjøkken. Der er jeg fremdeles litt ansatt, men min eldste sønn har tatt over etter meg. Så jeg henger i hornet på veggen men er altså aller mest pensjonist.

Jeg har ingen problemer med å få tiden til å gå. Jeg har en million hobbyer sånn som: slektsforskning, modelljernbane (har en bane på ca 15 m² på loftet), frimerker, gitarspill, lego, og sikkert noen flere som ikke er verdt å nevne. Men mest av all min fritid har gjennom mange år gått til Odd Fellow ordenen.

Jeg ble innviet i Loge nr. 68 Landego i Bodø i november 1981. I fjor ble jeg altså tildelt veteranjuvel for 40 års medlemskap. I Loge og Leir har jeg innehatt de fleste verv, Kan nevne 10 år som Storrepresentant og i dag er jeg eks HP for andre gang. Jeg har fartet mye rundt i logene i distriktet, både med diverse foredrag og med min gitar/sang og musikk. For dette ble jeg tildelt hedersmedaljen i 2017. I forrige Storlogetermin var jeg medlem av Kunnskapsnevnda og i denne perioden var det en stor glede og ære å bli spurt om å være med i SUSE.

I natt skal du ringe



I den kalde natt skal du ringe klokke for det nye år,
du skal ringe og la det gamle år få dø.

Du skal ringe over land, sjø over eng og snø.
Ring ut det gamle inn den nye år. I årets første skjelvende minutt.

Ring løgnens makt fra verdens grenser ut, og ring inn sannheten til oss.

Ring våre tanker ut av sorgens varetekt, og ring trøst til vårt såre bryst.

Ring ut hatet mellom fattig og rik, og ring inn forsoning til jordens slekt.

Klokkene skal ringe ut bekymring, sorger og nød,
de skal ringe ut frosten så vi får varmen inn.

Ring ut gatens larm, så vi får stillhet i vårt sinn.
Ring klokke, ring å la skrøpeligheten vike.
Ring ut, ring ut de tusen kriger, og ring inn vårt fredsrike

Arvid Evanger

Invitasjon

av Berit Randers



Denne koselige invitasjonen fra en av våre nyeste 3. grad-søstre, Hanne Marit Strømseth, ble lagt ut på vår FB-side. Det ble svært godt mottatt. 28 søstre ville gjerne komme, men noen hadde allerede andre planer, så 18 stk møtte opp til det som ble en meget



vellykket kveld. Mye latter, morsomme historier og litt alvor.

Vi kom selvfølgelig ikke utenom temaet «hva skjer med logene rundt om i landet» m.t.p. rekruttering, utmeldelser osv. Vi setter stor pris på vår Rebekkaloge nr. 8 Midnatsol, og ønsker selvfølgelig å lykkes med rekrutteringen. I tillegg kan vi feire hele 100 år i 2023, og håper at det skal være «liv laga» for logen i mange år framover.



Vi, som andre loger, har utfordringer med rekrutteringen. Vi opplevde under pandemien et stort savn blant søstre, da vi ikke kunne møtes i logen.

Vi prøvde da å tenke alternativt og arrangerte «møter» utenfor logen. Vi møttes f.eks i en gapahuk, fyrte opp bål, og hver og en hadde med seg mat og drikke. I tillegg møttes vi i Elvedalen, en lokal perle av et sted i Narvik.

I tillegg vet søstrene at hver torsdag kl. 12 vil vi treffe andre på Duus kafé. Her kan vi komme uten å avtale med noen, og med visshet om at vi bestandig trefte andre søstre. Dette er et populært tiltak med godt oppmøte.



Utsikt mot Narvik by

Et stadig tilbakevendende tema er hva vi kan gjøre for at ettermøtene skal ha et innhold som fenger alle. Det vi har overvært i logesalen, og da spesielt ifm. innvielser, gradtildelinger og ikke minst tildeling av veteranjuveler er det naturlig at vi viderefører og reflekterer over på ettermøtene.

Vi har også søstre som reiser mye og som har fortalt, vist bilder og delt sine opplevelser med oss.



Vi har hatt «boblekveld» med smaking og informasjon om diverse sprudlende drikker. Kåserier og Quiz er alltid populært.

I tillegg gjennomførte UM Eli Ravlo en spørreundersøkelse blant logens medlemmer om hva de ønsket av ettermøtene. Det manglet ikke på gode forslag så vi føler vi er på rett vei.

Vi har nettopp gjennomført Venne-aften med 7 gjester til stede. Hele 5 av disse melder seg nå inn, og de 2 andre ønsker å avvente. Vår OM Anne Holmlund Antonsen ringte og inviterte de kommende søstre hjem til seg for en uformell prat, der hun informerte mer om hva de kan forvente seg og hvilke forpliktelser det innebærer å være medlem i Odd Fellow. Dette gjentar hun når det nærmer seg innvielse.

Vi håper og tror at disse tiltakene som allerede er igangsatt vil være med på å sikre vår loges framtid.

*Trenger du
nytt loge-
eller fest-
antrekk?*



Bestill på www.kvinnelogen.no

Klassiske og stilsikre

- krøllfrie jakker • under kne skjørt
 - lange skjørt • kjoler
- med fargegaranti.

Vi leverer i alle størrelser fra 36 til 52.

Våre antrekk kommer direkte fra importør til en fornuftig pris til kvalitetsbevisste kunder.

Full bytte og returrett.

Omgående levering fra vårt lager på Hamar.

Bestill på www.kvinnelogen.no

24 timers ordretelefon:

62 52 86 66

E-post: post@kvinnelogen.no

Post:

Kvinnelogen.no, postboks 6, 2301 Hamar

KVINNELOGEN.NO

MARIA- OG REBEKKA-ANTREKK

Kvinnelogen.no drives og eies av TLC. ©2021-2022

TLC All rights reserved. TLC Postboks 6, 2301 HAMAR

ADRESSE- ENDRING

**må meldes til
logens Sekretær.**

”

S K R Å B L I K K

Fortellingen om en fredsdue

På en snarvisitt i Tromsøbyen passerte jeg det gamle politihuset, i et strøk hvor det nå er blitt NAV-kontorer. På gatehjørnet her var en bilist uheldig å skade en due som spaserte i gata, uten at bilføreren kan belastes, slik jeg som forbipasserende så det. Den skada dua karret seg til fortauskanten. En kvinne i bil hadde også sett hendelsen. Hun stoppa umiddelbart og begynte å ringe rundt for å finne fuglehjelp. En forbipasserende med hund, hjalp til med forslag, var avventende, men beklaget omsorgsfullt overfor oss at han måtte videre. Telefonkontakter til dyrebeskyttelsen ga ingen svar, men så kom det ut av NAV-bygningen en som ville hjelpe. Hun gikk tilbake i bygget og fant vaktmesteren. Før kvinnen som hadde forsøkt å finne hjelp over telefonen, kjørte videre, overleverte hun meg en brødiskive som skulle gis til dua der den lå. Vi tenkte også på at den ville trenge vatn. Imidlertid kom vaktmesteren. Han kontakta en annen mann som kom kjørende i bil. Disse to ble stående å overveie situasjonen, med en skada due som lå ved siden av en brødiskive. Dette kunne jeg observere på min videre ferd, mens jeg filosoferte over at jammen er Tromsø byen med et stort hjerte, som kan engasjere seks personer til å stoppe opp i omsorg for ei skada, lita due.

Hvordan det gikk med dua, vet jeg ikke. Men jeg er glad og imponert over å ha møtt så mange omsorgsfulle mennesker på et gatehjørne i ishavsbyen Tromsø, som viste barmhjertighet for ei lita due som lå i rennesteinen. Fuglen ble i øyeblikket symbolet på en fredsdue, som et bevis på at fred kan skapes mellom folk.

I ettertid har jeg reflektert over at så mange forbipasserende så tydelig viste empati for en skadet fugl. Og jeg betviler ikke at vi ville gjort det samme dersom dette hendte et menneske som sto på et gatehjørne og trengte hjelp, selv om noen som lever på gata vil erfare at mange bare løper av sted, uten å se.

Empati kommer av gammelgresk *empathia* og viser til evnen om å kunne sette seg inn i andres følelsesliv. Empati er beskrevet som noe dypt menneskelig og som skiller mennesket fra dyr. Medfølelse baseres på

tankeevne og vilje til refleksjon, som kreves for å kunne sette seg inn i den andres sted eller situasjon. Dette peker igjen mot interessen for å ta den andres perspektiv. Empati kan sammenholdes med å ville og ønske det gode for den andre, sett som et medmenneske og som sin neste. I forlengelsen skapes et tillits forhold, som gjør at vi kjenner oss trygge i samvær og i møter med hverandre. Empati knyttes da til mennesket som et sosialt vesen og som intuitivt søker å ivareta og beskytte ikke bare seg selv, men i tillegg andre og hverandres interesser og behov. Slik bygges tillit ved å vise ansvar. Ingen blir dermed nok i seg selv, men også ansvarshavende for sin nestes ve og vel, som seg selv.

Empati knyttes gjerne til omsorg som et feminint ladet begrepet, slik det også knyttes til omsorgsyrker. Empati viser til noe hederlig og høyverdig, som en verdi vi kan være takknemlige for gjenspeiler vår velferdsstat som ivaretar både unge og gamle i alle livets faser.

En person uten empati er en ensom og syk person, uten å være i stand til å elske sin neste som seg selv. Dersom en slik person kommer i maktposisjon, framkommer despotiske trekk som er farlige og ødeleggende. I en krigssituasjon blir gode og omsorgsfulle hensikter ødelagt mellom naboer og venner. Og det tar mange år å gjenopprette tilliten, som tapes i konflikt dersom samtalen ikke gis rom for dialog.

I en anspent situasjon med krigen i Europa så nært innpå livet, ga møtet på gatehjørnet i Tromsø et håp om at vi alle innerst inne, ikke ønsker å skade noen og at vi dypest sett ønsker å lindre smerte og vise hverandre omsorg og kjærlighet. I så måte kan dette uformelle møtet rundt en skadet due på et gatehjørne, henspille på denne fuglen som et fredssymbol – som en fredsdue, slik verden så sårt trenger den nå.



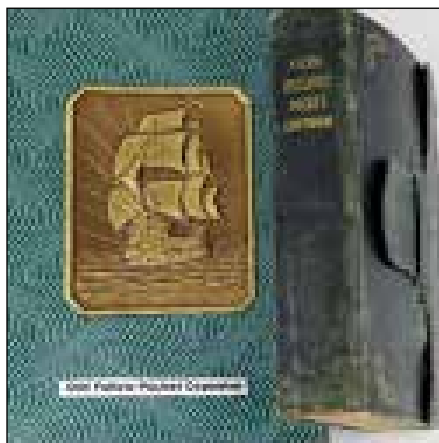
Av
Dagrunn Grønbech
Rebakkaløge nr. 11
Concordia

”

Odd Fellows' Pocket companion - 1871



Museumsbestyrer Jan Arne Flattun Odd Fellow Ordenens Nasjonale Museum og Bibliotek / museet@oddfellow.no



Er du ofte på lange reiser, og skulle ønske at du hadde med lesestoff om ordensarbeidet? Her har du et forslag.

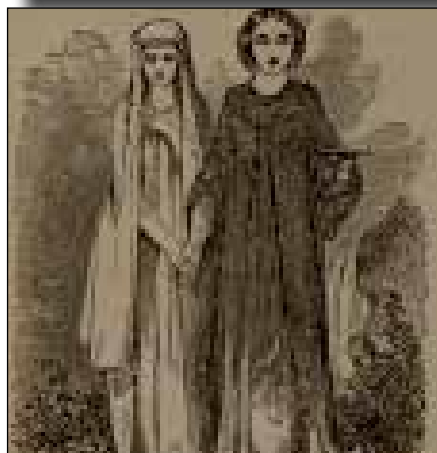
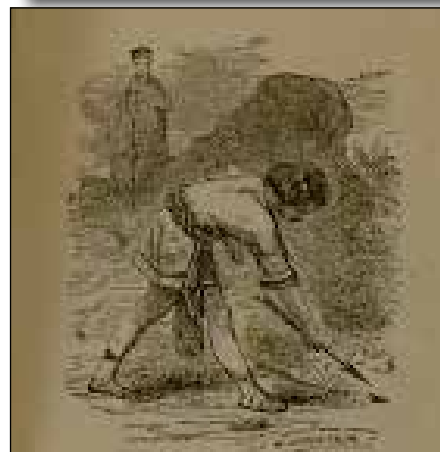
I 1871 skrev Grand Secretary James L.

Ridgely og Past Grand Master Paschal Donaldson «Odd-Fellows' Pocket companion», en korrekt guide til alle saker relatert til Odd-Fellowship.

Vi er så heldige at vi har en slik i Museet. Som det fremgår av illustrasjonen er den i en liten eske, og er innbundet i skinn.

I boken forklares, fullt og klart, teorien og ideen med Odd-Fellowship. Det fortelles det som er riktig å fortelle, men hemmeligheter røpes ikke. Boken er rikt illustrert, og søstre og brødre vil gjenkjenne illustrasjonene.

Et søk på nettet viser at du finner den i forskjellige utgaver, gamle som vår i skinn, og nyopptrykk.



***Vi har alt du kunne ønske deg til jul
et besøk på våre web-sider og du finner
fine julegaver! Vi ønsker deg en God Jul!***



Odd Fellow Utstyr

Vi har alt du trenger - og mye mer

Besøk vår nettbutikk og se alt vi har å tilby.



Vi lager merker og emblemer i sølv og emalje.
Alt lages for hånd på verkstedet, hvor norsk
håndverk og kvalitet står i fokus.



Ta kontakt for mer info:

Tlf: 22 17 50 50

Email: opro@opro.no

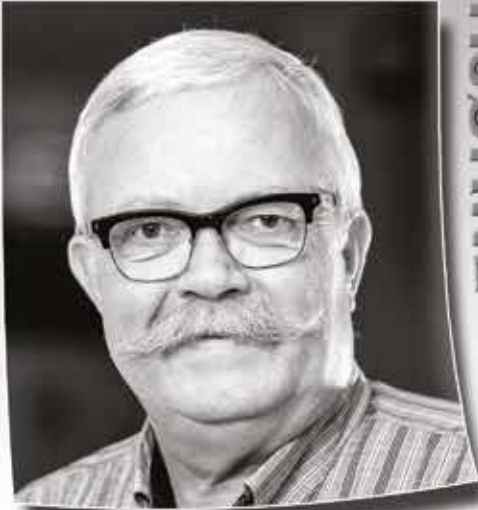
www.emaljesmykker.no



Opro
Norske emaljesmykker

Siden 1976

REDAKTØRENS



HJØRNE

Å fatte seg i korthet

President Xi Jinping i Kina sparka partikongressen i gang i høst med en over 3 timers lang tale. Notatene hans skal ha vært 32.500 kinesiske tegn. Jeg tenker, stakkars tilhørere. Vi ser en tendens også i vår Orden – uten sammenligning ellers - talene er altfor lange. Når talene blir for lange, lukker tilhørerne ørene. De orker ikke høre på ordstrømmen som etter hvert mister sin mening. Lange taler tyder på lite forberedelse, dårlig manuskript eller egendyrking. Ingen av delene er særlig sjarmerende.

Det å fatte seg i korthet, er en kunst. Det krever arbeid med teksten, forståelse for hva som er budskapet og god retorisk evne. Det er ikke vanskelig, men det krever arbeid og fokus. Lange taler kan synes imponerende, men er egentlig uttrykkløse for dårlig håndverk og lite respekt for tilhørerne.

På Eides språksjov i NRK, var Frode Grytten gjest. Han er forfatter og spaltist. Han følte en utfordring på å lage fornuftige tekster, små noveller, som passet inn på «twitter» - et sosialt medium – der man kun kan bruke 140 tegn (nå utvidet til 280 tegn). Hver uke i 3 år postet han en slik historie – en mininovelle på maksimalt 140 tegn.

Hvordan er det mulig, tenker du. Han ga noen eksempler: «To dager etter at han har fått tatovert inn Marianne (med hjerte og pil) langs hele venstrearmen, møter mann (26) sin livs kjærlighet.»

Disse få tegnene rammer en historie. En historie du selv lager i ditt hode. En historie som kan gå mange veier. Og det er jo kunsten i å skrive slik. Leseren skaper forestillinger i eget hode.

En litt sørgelig tekst:

«Rom 309. Han går over linoleum, snur seg ein siste gong.

Kona ligg borte i senga, hender over brystet. Så lukkar han døra for 45 års samliv.»

Her fanges vi inn i et sårt og dramatisk bilde. Vi vet ikke alt – men aner mye.

Forfatteren Ernest Hemmingway deltok en gang i en konkurranse om å kunne skrive den korteste novellen. Han vant konkurransen med denne teksten:

«For sale: Baby shoes. Never worn».

Tenk om vi kunne skrive taler som med 140 tegn, favnet inn det vi ville si på en måte som både engasjerer og reflekterer. Det må være utfordringen enhver taleskriver må jobbe mot. Jeg tenker; hvordan vi kan sammenfatte Odd Fellow Ordenen i en tweet? Og selvfølgelig er det denne:

«Alt du vil at andre skal gjøre mot deg og dine, gjør du også mot dem.»

Trenger vi egentlig si mer? Dette er kjernen i vårt arbeid – innad som utad. Punktum. Setningen rommer alt, sier alt og gjør alt.

Kjære leser, vi nærmer oss julehøytiden. Dagene da vi samles til felles glede og trøst. Dagene som er fylt med tradisjoner, høytid og fellesskap. Det bringes lys inn i en mørk årstid, varme, barnlig glede og refleksjon. Høytiden markerer vår kulturs største mysterium og viktigste hendelse – et barn som fødes i en stall og som blir ettertidens veileder for fred, fordragelighet, nåde og fellesskap. Og så skal vi ta med oss at denne hendelsen også er beskrevet i Koranen, om en på en mer dempet måte.

Det er mer som binder oss sammen, enn som skiller oss. Vi er alle Abrahams barn.

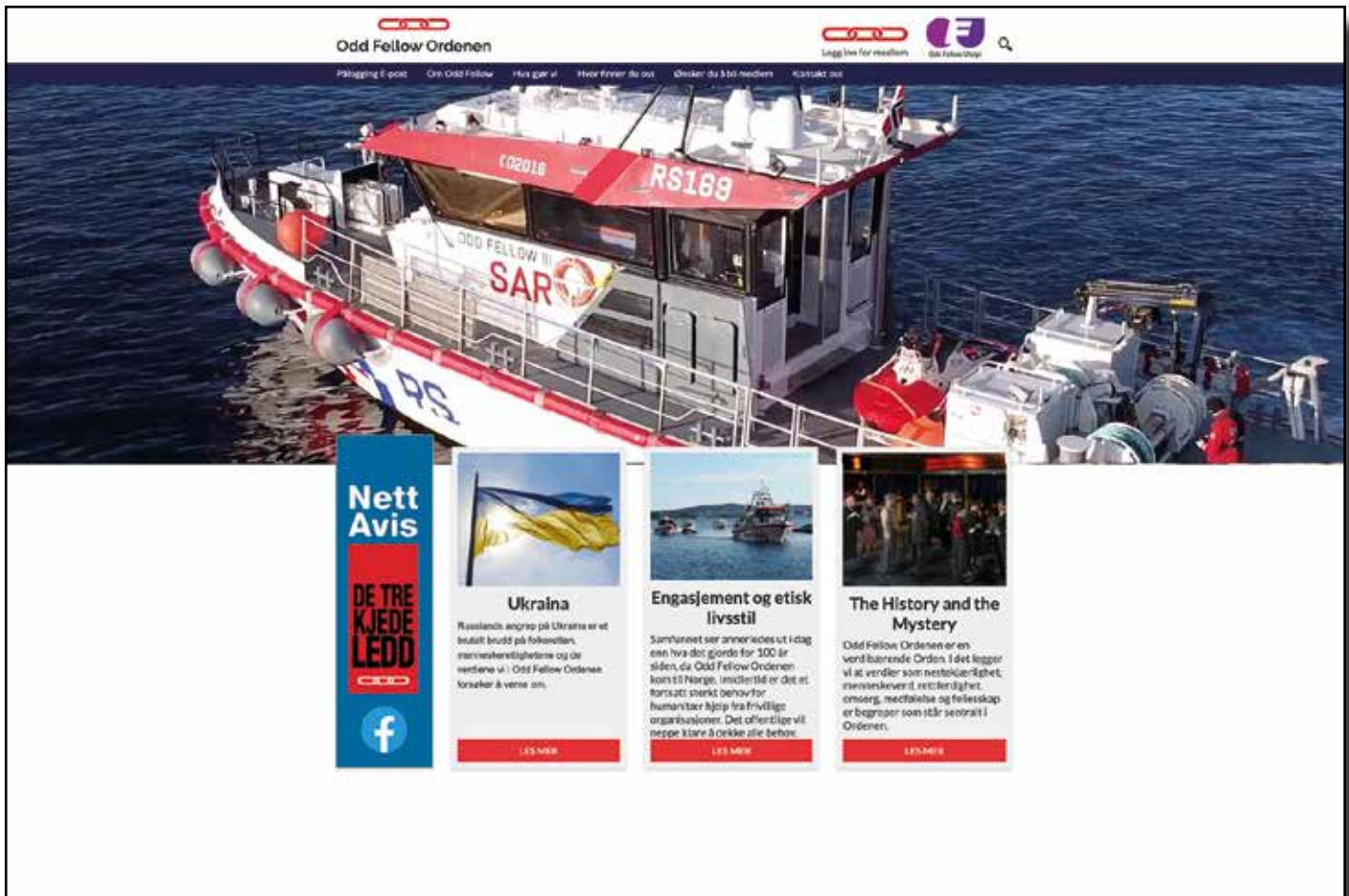
I møte med julehøytiden, er det viktig å ta med seg akkurat dette. At vi er alle søstre og brødre. Vi deler en jord og vi bør opptre som sådan overfor hverandre.

Gjør mot andre som du vil at andre skal gjøre mot deg og dine. Ta vare på dine medmennesker i en høytid som for mange er familiens høytid og samlingspunkt. Utvid familiebegrepet, og by en fremmed til ditt bord. Steng ikke døren for en fremmed som trenger til mat og hvile. Det er faktisk vår forpliktelse.

Jeg ønsker hver og en av dere en gledelig julehøytid.

Med broderlig hilsen i
Vennskap, Kjærlighet og Sannhet

Dag-Runar Pedersen
redaktør



MEDIAINFORMASJON:

De Tre Kjedeledd er Odd Fellow Ordenens medlemsblad og sendes til medlemmene 4 ganger pr. år. Antall blader som blir distribuert er 20.000. Det er dokumentert at bladet også leses av familiemedlemmer, venner og bekjente, slik at den effektive målgruppen er ca. 50.000 lesere. Lesergruppen utgjør en attraktiv og kjøpesterk målgruppe, med en lav risikoprofil.

Priser og formater (netto):

Tekstsideannonser (bredde x høyde, mål i mm)

1/1 side utfallende	(216x303)	12.600,-
satsformat	(186x256)	12.600,-
1/2 side stående	(90x186)	7.800,-
liggende	(186x125)	7.800,-
1/4 side stående	(90x125)	4.500,-
liggende	(186x 56)	4.500,-

Annonsematerialet kan leveres som manus og fotos, de må være høyoppløslige.

Leveres annonsen som ferdig materiell må PDF være høyoppløslig og EPS-format i 300 dpi.

Merverdiavgift:

De Tre Kjedeledd er fritatt for mva.

Utgivelsesplan 2023

UTGAVE	MATR.FRIST	UTGIVELSE
--------	------------	-----------

Preliminære datoer for utgivelser i 2023

Nr. 1	03. mars	27. mars
Nr. 2	02. juni	3. juli
Nr. 3	08. september	02. oktober
Nr. 4	10. november	04. desember

Opplag: 18.000 eks
Format: 210x297 mm

Ansvarlig utgiver:

Odd Fellow Ordenen
Stortingsgaten 28, 0161 Oslo
Org nr 871 435 162
Telefon: 22 83 92 40
epost: odd.fellow@oddfellow.no

Redaksjonen:

Redaktør: Dag-Runar Pedersen
Epost: redaktor@oddfellow.no
Redaksjonssekretær: Knut Aslak Wickmann
Layout: Pål Haugs
Trykk: SIA UnitedPress Tipografija & SIA Corporate
Distribusjon: Posten-Bring



B-BLAD

RETURADRESSE:
DE TRE KJEDELEDD
STORTINGSGATEN 28
0161 OSLO

Ettersendes ikke ved varig adresseendring,
men sendes tilbake til senderen med
opplysninger om den nye adressen.



church-window-foto falco from Pixabay