

DEN UAVHÆNGIGE NORSKE STORLOGE AV ODD FELLOW ORDENEN (I.O.O.F.)



NOTAT fra DIALOGMØTE MED STOR SIRE GEIR SMÅVIK 24.01.2023 i LARVIK.

Det ble avholdt dialogmøte med **Stor Sire Geir Småvik** og **SDSS for rekruttering Hans Thorsø Einum** i Loggehuset i Larvik 24.01.2023. Dialogmøtet samlet ca. 200 medlemmer fra alle Odd Fellow- og Rebekkaloger i Vestfold og ble gjennomført i to «bolker», hhv kl. 17.00 og kl. 19.00.

Det var svært positivt og inspirerende å møte vår Stor Sire. En engasjert Stor Sire i en uformell og hyggelig atmosfære, selv om temaet var alvorlig nok, hovedsakelig om Rekruttering og holdninger i Logen. En «uredd og fremoverlent» Stor Sire med klare målsettinger for sin periode. Medlemstallet skal økes. Fra nåværende 20.000 til 25.000 om 4 år. I det følgende er noen av hovedpunktene fra møtet.

Stor Sire innledet med å informere om at det var en «netto avgang på 35 ordensmedlemmer i Vestfold i 2022. (47 nye medlemmer, 31 døde og 51 utmeldte). På landsbasis 500 i avgang (650 nye, 300 døde og 850 utmeldte). Han sa videre at han har vært Deputert Stor Sire i 8 år og kan ikke fraskrive seg ansvar for det som har skjedd i Ordenene disse årene. Men som Stor Sire har man mer handlingsrom og han vil nå rette fokus mot rekruttering.

Da er det ikke tilstrekkelig å sitte på et kontor og motta mailer, man må ut i organisasjonen og møte medlemmene mente han. Høre meninger og ha dialog. Det er nettopp det han nå gjør, med «turne» og dialogmøter i distriktene.

Vi har nå fått et oppegående sekretariat, med en dyktig og ekspeditiv leder Str Helle Aandahl. Hun kan svare på de fleste spørsmål, slik at Stor Sire har en friere rolle.

Han sa videre at denne 4-års perioden er den viktigste i Ordenens historie og at utviklingen skal snues. Det er hans første og største målsetting. Han nevnte også at han på Storlogemøtet i sommer fikk sitt første «nederlag» som Stor Sire. Han foreslo å ha en egen ny nevnd for rekruttering, men dette ble nedstemt.

Nevnd for styrkelse og Ekspansjon må i stedet **VITALISERES** var møtets mening. Stor Sire har derfor utnevnt en egen SDSS for rekruttering som vil bidra til dette.

Vi må beholde de vi har som medlemmer. Vi må se nærmere på årsakene til utmeldelser og vi må **RYDDE I EGET HUS**. Vi må ha **DIALOG**. Det er ikke nok å kunne alle lover og forskrifter, det er nødvendig å få til dialoger og gode samtaler om våre verdier. Vi må **TILPASSE OSS VÅR TID**. Vi må ha **RAUSHET**. Det er lett å si ja og lett å gi.

Det er tillatt å vise frem Logesalen.

Likeledes nevnte han som eksempel at vi ikke må være rigide med hensyn til detaljer og antrekk, verken for nye eller gamle medlemmer. Ikke slik at vi gir slipp på våre regler om antrekk, men personen inne i antrekket er viktigst. Det har ingen betydning med en liten gullkant bak på skoen eller smykker og andre detaljer på antrekket. Det er lov å bruke hodet og vise litt raushet. Vi må hjelpe hverandre så alle finner seg til rette på møtene og i Ordenen.

Vi må dele **INFORMASJON**, vi må dele **INSPIRASJON** og dele **GODE HISTORIER**.

Vi må være **ÆRLIGE OG OPPRIKTIGE** og vi må være ønsket.

Vi må **KOMMUNISERE VERDIENE VÅRE**.

Det er ikke alltid lett «på stående fot» å kommunisere slikt, men Storlogen har utarbeidet en **PAMFLETT** som kan hjelpe oss med dette. Den kan vi raskt «fiske frem» eller gi til interesserte. Her står våre verdier, slik at de er lett tilgjengelig. Oppbevar det sammen med kredittkortene så du vet hvor det er.

Stor Sire sa videre at vi må **MOTIVERE FOR Å REKRUTTERE**. Rekruttering tilligger ikke Nevnd for Styrkelse og ekspansjon alene. Alle må rekruttere. Vi må se nærmere på grunner til utmeldelse og vi må kommunisere vårt **VERDIGRUNNLAG** bedre.

Mange Loger har 40% fremmøte. Hva med de 60% som ikke møter? Vi må se nærmere på årsakene til at de ikke møter. Vi må ha gode Logekvelder slik at alle reiser hjem og føler at dette var en fin og givende kveld.

Eksempelvis må vi utnevne egne medlemmer som skal være i salongen og ta imot og ivareta brødrene når de kommer. Både nye og gamle. Vi må ha handlingsplan og utpeke egne brødre i Nevnd for Styrkelse og ekspansjon, med spesielt ansvar for rekruttering. De bør rapportere i hvert Logemøte. Noen bør ha ansvar for samtaler med fadderne. Vi må framsnakke rekruttering i Logen. Vi har også hjelpemiddel i Focus på statistikk som kan benyttes. Den gir historiske beskrivelser for utvikling av Logen. Stor Sire nevnte også at vi ikke er medlemmer av en Orden, men tilhører Odd Fellow Ordenen.

SDSS for rekruttering Hans Thorsø Einum nevnte Bergensiana-modellen hvor det bl.a. kan føres oversikt over potensielle nye brødre som kan følges opp av Logen. (Bergensia har for øvrig kontingent på kr. 4.200,- nevnte han).

Venneaften er ikke noe must og ikke tilstrekkelig. Vi bør ha en-til-en samtaler med nye medlemmer. SDSS for rekruttering Hans Thorsø Einum er nylig utnevnt og har mer under utarbeidelse, som skal bistå med råd og veiledning for å Vitalisere Nevnden.

Møtet var innholdsrikt og inspirerende for tilhørerne, som reiste hjem med følelse av en fin kveld sammen med Stor Sire. Mange nye og helt nødvendige toner fra Storlogen

Notat

Larvik 24.02.2023

Geir Aursnes