

DE TRE KJEDE LEDD



ODD FELLOW ORDENENS MAGASIN
101. ÅRGANG - NR 1/23



**NOFA prosjekt
3/2022**

4

**Hva er ledelse i Odd
Fellow Ordenen?**

8

**Medmenneskelighet
i sentrum**

14

**På to hjul
med Odd Fellow**

37



STOR SIRE

Raushet i vår verdibærende orden

Gjennom 9 måneder som Stor Sire har jeg møtt mange ordensmedlemmer. Disse møtene har gitt meg stor glede fordi vi har klart å begeistre hverandre gjennom våre ord, vår adferd og våre følelser for hva som er positivt. Jeg har lagt vekt på et av de viktigste begrepene vi skal styre etter – rausheten. Jeg har erfart at dette ordet treffer dere i hjertet. Jeg tenker ofte på om rausheten er et savn, et minus, en mangel innen vår orden. Reaksjonene tyder på at rausheten er etterspurt. Det må vi og kan vi gjøre noe med.



Vi skal nærme oss begrepet raushet med varsomhet. Det er så lett å si at raushet er viktig. Men vi skal også ha i tankene hva både den enkelte og hva andre legger i det. Vi kan være enige om at raushet innebærer toleranse, men den krever også at vi setter grenser. Disse grensene kan være både harde og milde, men nødvendige for å komme videre. Videre skal toleransen være ektefølt og den skal rettes mot både en selv og andre. Den kan ikke brukes ukritisk – da virker den påtatt. En ekte raushet er ektefølt for både den som viser den og den som mottar den. En påtatt raushet vil falle død til bakken og ordet blir platt og innholdsløst.

Før vi går inn i oss selv med et ønske om å utvikle raushet er det nødvendig at den enkelte tolker selv hva man legger i det, men samtidig er åpen og lyttende til andres tolkning. Vi skal huske på at selve ordet skaper forventning om glede. Blir en uttalt raushet ikke praktisert, skaper ordet skuffelse og det

kan bli krevende å snakke om den videre.

Den beste måten å forutse en framtid med raushet er å skape den selv. Det gjør man først og fremst ved å være oppmerksomt nærværende mot andre. Utgangspunktet for å være oppmerksomt nærværende er at man har selvinnsikt nok til å vite hvordan man blir tolket av andre. Ens agenda må være åpen og tydelig. Hvis ordet raushet misbrukes og adferden er det motsatte skaper det tvil, usikkerhet, innesluttethet og motstand.

Rausheten står sterkest hos den som evner å tenke helhetlig, har empati og har en velutviklet tankekraft. Rausheten viser seg tydelig i omtanken for andre, i sosial tilknytning, i emosjonell intelligens, i selvinnsikt. Rausheten er startgrunnlag for å gå videre i mellommenneskelige relasjoner.

Det er derfor leit å ukentlig motta henvendelser fra ordenssøsken som vil melde seg ut på grunn av mangel på mellommenneskelig raushet i vår verdibærende orden.

En uekte raushet er lett å gjennomskue. Det er ikke bare Big Brother som ser falskhet – det gjør også Lillesøster.

*Med broderlig hilsen i
Vennskap, Kjærlighet og Sannhet*

*Geir Småvik
Stor Sire*





Stor Sire har ordet	2
NOFA prosjekt 3/2022 «Ideen bak og oppstarten av Distriktsrådene i Norge»	4
Hvordan kan vi få bedre trivsel i logen?	8
Hva er ledelse i Odd Fellow Ordenen?	10
EK lederskifteprogram	13
Medmenneskelighet i sentrum	14
I selvutviklingens irrganger	16
Rekruttering	19
Hjelp - vi behandler personopplysninger	20
Odd Fellow Korfestival 2023	22
Ukraina - hva bidrar vi med?	23
NOFA Møre og Romsdal - det 10. i rekken	24
Odd Fellow over alt	26
“Burns’ supper” - Odd Fellow loge nr. 140 Sverd i Fjell	28
Oslo-logene flytter...	30
25-års jubileum Odd Fellow Søsterloge Andalucia nr. 1	31
Odd Fellow loge nr. 872 Vesterveg, 50 år	32
Nytt fra Kunnskapsnevnden	34
På to hjul med Odd Fellow - Odd Fellow Riders Norway	37
Kryssord	40
Skråblikk	43
Godbiter fra museet	44
Redaktørens hjørne	46
Siste side	48



NOFA prosjekt 3/2022

«Ideen bak og oppstarten av distriktsrådene i Norge»

Av DSS Lars Erik Hermansen

■ **Innlegget redegjør kort for NOFA-prosjekt 3-2022 med bakgrunn, gjennomføring og de historiske linjer i opprettelsen av distriktsråd i Odd Fellow Ordenen. Det gjengis også kort prosjektgruppens viktigste funn på spørsmålet om distriktsrådene har fungert i henhold til hovedformålet; «å bidra til Ordenens styrkelse og ekspansjon». Avslutningsvis gjengis prosjektgruppens anbefaling om forsterkende tiltak. Fullstendig prosjektrapport (69 sider) vil bli gjort tilgjengelig på Ordenens hjemmeside under NOFA**



Fra venstre, DSS Lars Erik Hermansen, Odd Fellow loge nr. 35 Heidmork. - Eks DSS Anne Marie Ødegaard, Rebekkaloge nr. 53 Gyda - Eks Storrepr. Ingrid Nordviken Kristiansen, Rebekkaoge nr. 108 Kirsten Flagstad - Eks DSS Johnny Lund, Odd Fellow loge nr. 99 Petrus Beyer

Bakgrunn

Det er 30 år siden distriktsrådene så dagens lys. Rådet i NOFA ønsket å samle og dokumentere kildene som lå til grunn for opprettelsen. I brev datert 17.12.20 til de regionale NOFA ble det søkt kontakt med brødre/søstre som kunne tenke seg å bidra med oppdragsforskning på temaet. På initiativ fra leder i NOFA Innland, DSS Lars Erik Hermansen, ble det samlet en prosjektgruppe i NOFA Innland sammensatt av medlemmer med ordensmessig bakgrunn og interesse for å kunne besvare oppgaven.

Gjennomføring av prosjektet

Prosjektsøknaden ble godkjent av Akademiets Råd i møte 25. januar 2022. Som veileder for prosjektgruppen ble oppnevnt Eks DSS og Rådsmedlem Odd Gulbrandsen. Ved at oppdraget så tydelig ønsket belyst «Ideen bak» opprettelsen av distriktsrådene, vurderte prosjektgruppen det også som interessant å belyse hvordan distriktsrådene faktisk har fungert i henhold til hovedformålet; å bidra til Ordenens styrkelse og ekspansjon. Prosjektgruppen tok her utgangspunkt i en presentasjon av samtlige distrikter i «De Tre kjedeled» i perioden 2012-2017 ved å sammenstille svarene fra respektive DSSer for de to spørsmålene i presentasjonen som omhandlet hovedformålet «Ordenens styrkelse og ekspansjon». For å belyse hvordan distriktsrådene fungerer etter dette, gjennomførte prosjektgruppen en «Questback» spørreundersøkelse blant DSSer (2018-2022) om deres tilsvarende erfaring. Prosjektgruppen har også innhentet en summarisk redegjørelse for våre nabolands tilsvarende organisasjonsledd. Avslutningsvis har prosjektgruppen drøftet om «ideen bak distriktsrådene» er oppfylt gjennom de 30 årene som har gått siden oppstarten, samt fremmet forslag til videre bearbeiding av de funn som oppdraget kan konkludere med. Rapporten ble godkjent av Akademiets Råd 12.1.2023.

De historiske linjer:

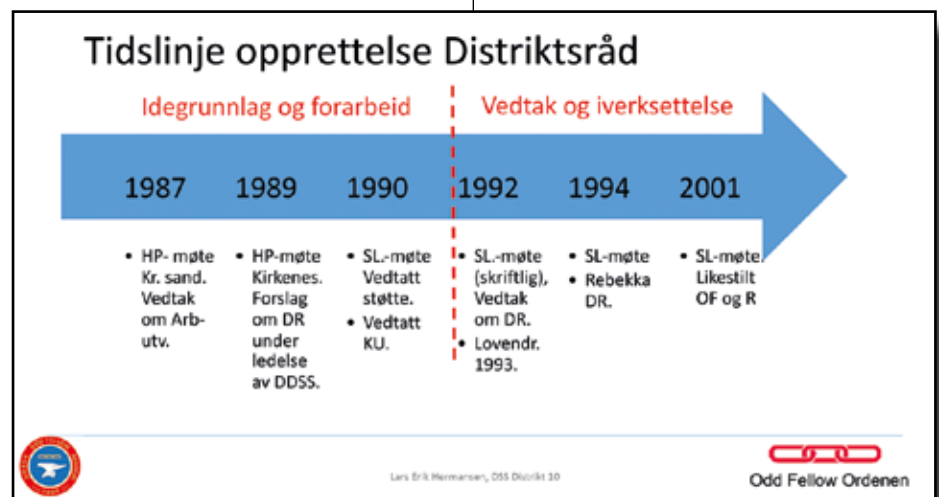
Tanken om å foreslå opprettet «en distriktsorganisasjon» innen vår Orden oppsto i et utvalg som ble nedsatt på Hovedpatriarkmøtet (HP) i Kristiansand i 1987. Utvalget hadde som oppdrag å plassere HP-møtet i en mer konkret og nyttig funksjon enn det som hadde vært tilfelle til da. Utvalget fra 1987 fikk senere utvidet mandatet til også å omfatte hele Ordenens organisasjon. Som en bitanke dukket så ideen om å etablere et distriktsråd opp og at det skulle jobbes videre med dette.

Spørsmålet ble tatt opp igjen på HP-møtet i Kirkenes 1989 med innstilling om dannelsen av et regionalt organ for å ta seg av ordenssaker i distriktet, ledet av Distrikts deputert Stor Sire, senere Distrikts Stor Sire, og sammensatt av Storrepresentantene for loge og leire, HP og Eks HP. Det ble også nevnt at et «distriktsråd» «kunne bedre kommunikasjons-Ordenenshetene imellom, - og kommunikasjonen mellom Stor Sire og den enkelte loge og omvendt og at koordineringen av ordensarbeidet innenfor de enkelte distriktene kunne bedres betraktelig». Videre var det et ønske om å effektivisere Storlogemøtet ved at deltakere på Storlogemøtet kunne reduseres betraktelig når distriktsrådet skulle velge å sende kun to Storrepresentanter fra hvert distrikt. Ved Storlogemøtet i 1990 var det 180 representanter til stede. I 1994, var antallet redusert til under en tredjedel.

Basert på innstillingen fra «Arbeidsgruppen fra 1987» og vedtaket på «HP-møtet i 1989», vedtok Storlogemøtet i juni 1990 med stort flertall at de prinsipielt var «enige i at det opprettes et distriktsråd». Etter anmodning fra Storlogemøtet oppnevnte Stor Sire Johan Krohn 26. september 1990, medlemmer til et Koordinerende Utvalg (KU) med mandatet: «å skape en organisasjonsstruktur som er mere i pakt med en organisasjonsteori som tar sikte på å bygge opp en ledelsesform der kunnskaper og erfaringer blir hentet frem fra forskjellige nivåer innen organisasjonen, og som derved gir medlemmene en følelse av å være aktiv med i arbeidet med å nå de målsetninger som Ordenen tar sikte på å nå». Rebekka-institusjonen hadde på dette tidspunktet ikke fremmet noe tilsvarende forslag for sin del. De ønsket imidlertid å følge med på denne utviklingen slik at de senere kunne bygge opp tilsvarende ordning. De ble derfor invitert inn i KU som observatører, senere som fast rådsmedlem.

KU ville også på best mulig måte trekke distriktene inn arbeidet. Det ble derfor nedsatt 18 distriktsarbeidsgrupper rundt i landet blant brødre og søstre med bred erfaring fra loge og ordensarbeid og som var villige i å tenke i nye baner, tre brødre og en Rebekkasøster i hver gruppe.

I ekstraordinært Storlogemøte på



skriftlig grunnlag i 1992, ble forslag om opprettelse av distriktsråd godkjent med 157 mot tolv stemmer. Distriktsråd ble innført i den norske jurisdiksjon av Odd Fellow Ordenen fra 1. september 1992. Samtidig ble det bestemt at det ved Storlogemøtet i 1994 skulle innføres en ordning med at hvert distrikt valgte to utsendinger til Storlogemøtet. Sammen med forslaget om opprettelse av distriktsråd, hadde KU utarbeidet forslag til statutter, som senere er innarbeidet i Ordenens lover og forskrifter.

Etter at brødrene vedtok sine distriktsråd i 1992, vedtok Rebekka Rådsmøte i 1993 innføring av at Rebekka distriktsråd satt i gang fra 1. april 1994. Det skulle imidlertid gå ytterligere syv år (2001) før det ble gitt full organisatorisk likestilling for søstre og brødre.

Er «ideen» bak opprettelsen av distriktsrådene oppfylt?

Prosjektgruppens drøftingsgrunnlag er de erfaringer Distrikts Stor Sirene (2012-2022) har gitt uttrykk for. Dette er drøftet i lys av hovedformålet med distriktsråd slik det fremgår av ideen bak og dagens lov og forskrift. Prosjektgruppen har kommet fram til følgende hovedkonklusjon:

1. Distriktsrådene fungerer etter formålet slikt det fremkom som idegrunnlag og slik det er beskrevet i lov og forskrift for distriktsråd.
2. Distriktsrådene utfører sitt arbeid lojalt, men ønsker styrking av:
 - Deling av kunnskap, opprettelse idebank/prosjekter.
 - Distriktsråd som kommunikasjonsknutepunkt.
 - Enhetene og medlemmenes eierskap til Ordenen og dens beslutninger.

Forslag til «forsterkende tiltak»

Prosjektgruppen har funnet at det kan anvises som forsterkende tiltak:

- å gjøre distriktsrådet mer aktivt



«Ideen bak og oppstarten av Distriktsrådene i Norge»

Prosjekt nr. 3 – 2022 «Ideen bak og oppstarten av Distriktsrådene i Norge».

PROSJEKT 3- 2022

Prosjektdeltagere:

- Eks DSS Anne Marie Ødegaard, R Loge nr. 53 Gyda.
- Eks DSS Johnny Lund, OF Loge nr. 99 Petrus Beyer.
- Eks SR. Ingrid Nordviken Kristiansen, R Loge nr. 108 Kirsten Flagstad.
- DSS Lars Erik Hermansen, OF Loge nr. 35 Heidmork.

Velleder:

- Eks DSS Odd Guldbrandsen, Loge nr. 37 Voluntas

som kommunikasjonsknutepunkt mellom logene og Storlogens embedskollegium.

- å gjøre distriktsrådets oppgaver, arbeid og resultater i forhold til formålet, mer tydelig og synlig i hvert distrikt.
- at det i Lov for Storlogen § 6-1, tilføyes ordlyd som er benyttet i Lov for Loger § 3-2, 3. ledd: «Ved utnevnelsen skal det tas hensyn til kandidatens interesse, kompetanse og Ordenserfaring. Det skal ikke tas hensyn til ansiennitet og alder».
- å særskilt følge opp at distriktsrådene inviterer OM til minst ett årlig møte og avholdes minst ett

felles møte årlig i distriktsråd for brødre og søstre.

Videre bearbeiding av funn og forslag

Gjennom innhenting, systematisering og analyse av Distrikt Stor Sirenes forslag til tiltak for «Styrkelse og ekspansjon», finner prosjektgruppen at flere av disse kan brukes til å bygge opp under det nyvalgte Storlogens embedskollegium uttalte hovedmålsetting om å styrke; rekruttering og kommunikasjon med søstre og brødre. Disse forslag er presentert på Storemøtetsmannsmøte høsten 2022 og oversendt de Spesial Deputerte Stor Sirer for styrkelse og ekspansjon og rekruttering.



Vårt viktigste ritual

Å miste en av sine nærmeste er for mange en overveldende opplevelse. Ingen kan virkelig være forberedt, og når en er midt opp i det blir man bedt om å ta en mengde beslutninger – om begravelse, om seremoni og om praktiske ting som kan virke uvesentlige.

Vi i Jølstad går på jobb hver dag for å hjelpe etterlatte med å ta farvel. Det gjør vi ved å ivareta begravelsesritualet. Noen vil ha det helt enkle og andre ønsker å arrangere en seremoni helt utenom det vanlige.

Begravelse er det viktigste ritualet vi har. Den reflekterer menneskets unike verdi. Når noen dør og skal graves, er det vår oppgave å ivareta de etterlatte, og gi dem mulighet til å ta farvel.

Sånn at fortsettelsen kan bli lettere.

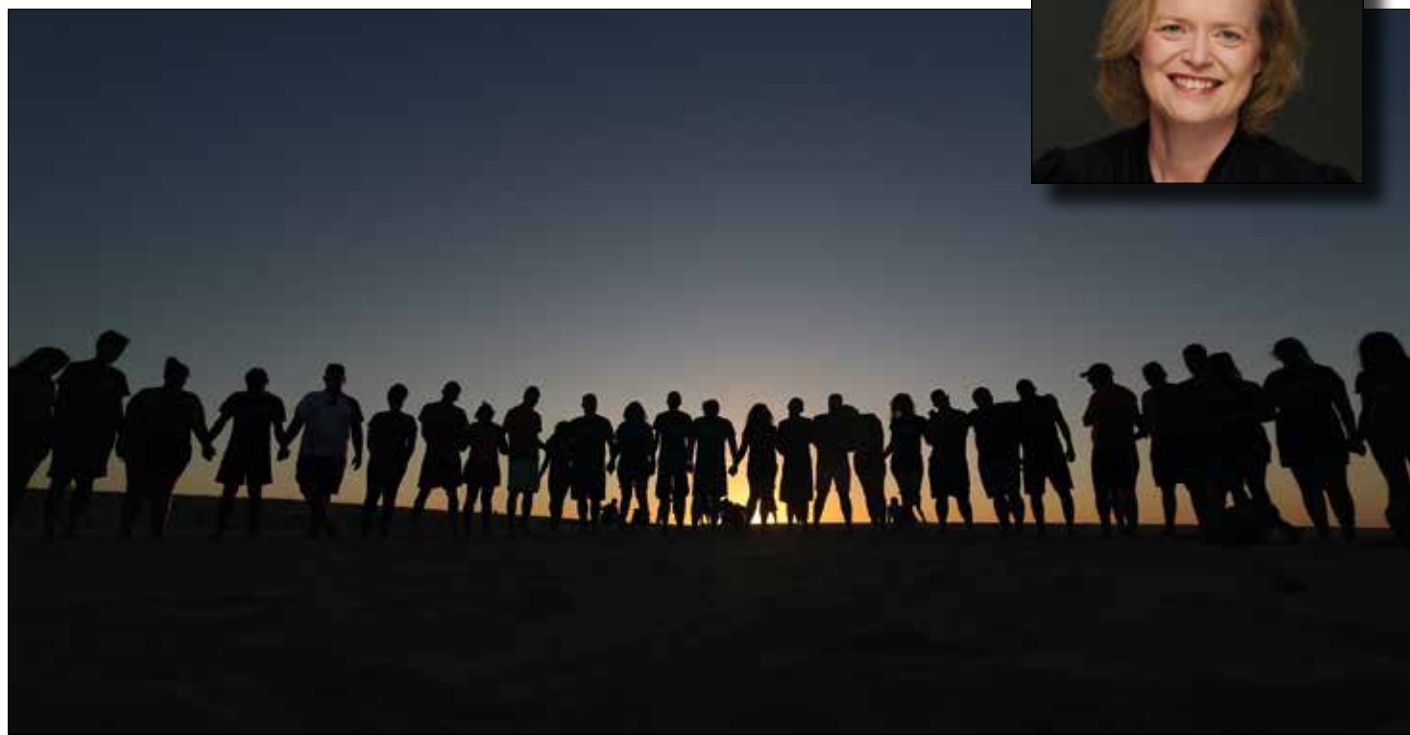
JØLSTAD
begravelsesbyrå

jolstad.no

Hvordan kan vi få bedre trivsel i logen?

Av Liselotte Aune Lee, fung. Eks OM, Rebekkaloge nr 28 Margret Skulesdatter, Tønsberg

■ ***Å arbeide med trivsel og inkludering i egen loge er noe de fleste ordenssøsknen er opptatt av.***



Fellesskap foto Joseph Redfield Nino from Pixabay

I vår tid er FNs bærekraftsmål verktøy som brukes for å undersøke bl.a. sosial inkludering. Vi kan bruke dette verktøyet for å se på vår egen praksis i logen med litt nye øyne. Hvordan har vi det hos oss? Har vi noen mekanismer som vi bør være oppmerksomme på? Er det noe vi kan justere eller forbedre? Hva tenker søstrene og brødrene i logen?

I NOFA-prosjekt nr. 4-2022 «Sosial inkludering i logen - en undersøkelse» var ambisjonen å undersøke nå-situasjonen i de deltakende søstres loger for utvalgte områder for sosial inkludering, og engasjere søstrene i den enkelte loge til innspill og forslag om tiltak. Prosessen ble beskrevet i prosjektet. De deltakende søstre har vært Fung. Eks OM i alle logene i Rebekkaloge

nr. 26 Jarlsberg sitt område; i Rebekkaloge nr. 28 Margret Skulesdatter, Liselotte Aune Lee, i Rebekkaloge nr. 67 Cordelia, Hilde Olsen, i Rebekkaloge nr. 95 Kristin, Trude Feilberg og i Rebekkaloge nr. 100 Sarepta, Else Sandvik Berg og videre Storrepr. Hilde Sataaslaatten Odd og Herold Birgith Hansen i Rebekkaloge nr. 28 Margret Skulesdatter.

Deltakerne har alle oppgaver som gjør at de har et ansvar for styrkelse og ekspansjon i logen. Dette prosjektet har gitt oss mulighet til å se på likheter og forskjeller og arbeide sammen over logegrenser om et emne som er viktig for alle loger – å fremme god trivsel i logene og legge grunnlaget for mangfold, inkludering og rekruttering.

Sosial inkludering består av mange

ulike elementer og kan ta ulike former. Noen ting er vi godt klar over, andre er ikke så synlige for oss. Noen ting kan og vil vi gjerne endre. For andre kan vi føle på en større motstand i oss selv eller i vår kultur i logen for å endre oss for å slippe andre inn, eller for at andre skal føle tilhørighet i vårt fellesskap. I vårt prosjekt har vi bla. sett på alder, kjønn, kultur, etnisitet, økonomi, bruk av alkohol, funksjonshinder – og hvordan kulturen er i logen.

Erfaringen fra flere loger var at det kan være gunstig å forklare bærekraftsmålene og å vise relevansen for logen og for søstrene – som en «Trivselsundersøkelse i logen». For å lykkes med å få alle med i samtaler er vår erfaring at vi må holde det på

et nivå hvor temaet og samtale blir praktiske. Noen fikk tilbakemeldinger om at søstrene helst bare ville sitte og prate på ettermøtet uten tema, og at det var utfordrende å forstå bærekraftsmålenes relevans for logen. Her kunne vi vært bedre. Da vi kom i gang, så vi at det ble et kjempeengasjement, med mange og gode bidrag også fra dem som ikke var positivt innstilt innledningsvis, og de hadde mye å bidra med og var positive når alle kom inn i emnet.

Rent praktisk ble samtale organisert ulikt i logene. I hovedsak var de bygd over lesten til det noen vil kjenne som en «SWOT-analyse», hvor vi ser på; Styrker, Svakheter, Muligheter og Trusler. De gode resultatene kom uavhengig av organisering, så vi tenker at det viktigste er å gjennomføre opplegget, hvordan man gjør det kan tilpasses lokale muligheter og preferanser. Bruk gjerne søstrenes egne ressurser, dersom noen av dem er kjent med engasjerende verktøy fra sin arbeidsplass eller ellers.

Flere loger hadde beregnet en halv time til en slik aktivitet blant søstrene i logen. I de logene som gikk over tiden, holdt de på opp mot en time, mens loger som holdt seg til tidsplanen opplevde at «ingen var ferdige» med å gi innspill. Vår erfaring er derfor at man kan få en god økt av 30 minutter. Uansett tid avsatt kan det være nyttig å «gi seg på topp» mens engasjementet er høyt. Vi mener at dette ikke er et arbeid man skal gjøre en gang, dette er noe logen vil ha nytte av å gjøre jevnlig.

Vi mener at det er sunt å kunne få et engasjement og diskutere selv om man ikke er enige. Det styrker logens samhold og vårt arbeid at søstrene er med og diskuterer hvordan vi skal ha det i logen og hva vi trenger å gjøre. Det gir oss en bevissthet og vi kan utfordre oss selv og hverandre på hva som er viktig for logen og hva som ikke er så viktig.

Prosjektgruppen mener det er veldig verdifullt at vi har arbeidet sammen

med dette prosjektet, og at vi kan se hva de andre logene har gjort. Vi kan plukke opp ting vi ikke har tenkt på selv, drøfte erfaringer og mulige tiltak. Vi ser at logene har de samme problemstillingene, og at de ulike embedsmennene i logene også har de samme utfordringene. Prosjektgruppen mener at vi har et stort potensial i å arbeide mer sammen over logegrenser.

Ut over kunnskapen vi har fått i egne loger og sammen, har DSS også plukket opp en av våre ønsker i prosjektrapporten. Der ønsket vi å få til grupper for søstre med samme funksjon. Vi tenker oss grupper for aktuelle embeder, som OM, UM, Eks OM, Kapellan osv. Slike grupper bør være uformelle for funksjonene uten et stort program, erfaringsdelingsgrupper med et ikke for stort antall søstre. Det bør etter vårt syn likevel ikke bli flere regler, referater og protokoller, men uformelle drøftinger for å lære av hverandre, slik vi har hatt i prosjektet vårt. Vi håper de nye embedsmennene kan få tilbud om slike nettverk i vårt distrikt.

Vårt prosjekt om sosial inkludering i logen har gitt oss mye kunnskap, og vi håper det blir til nytte for våre loger og logesøsken. Vi tenker at dette arbeidet ikke gjøres en gang for alle, men kan gjentas i egen loge etter at en tid har gått, og prosjektet kan gjentas i

andre loger, for dem som ønsker det. Arbeidet med dette prosjektet har styrket samholdet mellom søstrene i hver av våre loger og vi tror også på tvers av logegrenser, ved at vi har blitt bedre kjent med hverandre og hverandres loger og at søstrene blir gjort kjent med det felles arbeid som alle søstrene har tatt del i. Vi har funnet forbedringspunkter i logene og fått inspirasjon til tiltak som kan bidra til styrkelse og ekspansjon. Det har også styrket oss i prosjektgruppen og gitt oss et bedre samhold, sosialt ved at vi har blitt bedre kjent med hverandre, og i embedsfunksjonene vi har som Fung Eks OM. Det er en egen verdi i å åpne opp for å tenke nye tanker, slik kan flere nye tanker bli født! Det er mulig å gjennomføre et slikt arbeid helt uformelt og kun i egen loge. Vi har likevel hatt så mye utbytte av å samarbeide, at vi anbefaler å arbeide med temaet på tvers av logegrenser hvor det lar seg gjøre. Har man mulighet, mener vi det er verdifullt for Ordenen at slike arbeid dokumenteres i et NOFA-arbeid og en prosjektrapport og at arbeidet gjøres fritt tilgjengelig for logene gjennom NOFA og legges elektronisk hos NOFA på Ordenens hjemmeside. Det vil dokumentere arbeidet for ettertiden og være til nytte for søsken i egen loge (både i praktisk arbeid og for å dokumentere logens liv og historie), over logegrenser og for Ordenen.



Hva er ledelse i Odd Fellow Ordenen?

Av redaktor@oddfellow.no

■ **Gjennom prosjektet «Den gode Overmester» søker Odd Fellow Ordenen å gi påtroppende ledere i enhetene et grunnlag for lederskap i tråd med det beste innenfor lederutvikling i Norge.**



Lydhør forsamling

Noen forfekter at prosjektet «Den gode Overmester» er unødvendig. «Vi klarte oss da før også, uten en slik opplæring». Og det er jo riktig. Visst klarte man seg uten en lederopplæring før. Men det er ikke dermed sagt at alt lederskap i Ordenen er godt i dagens virkelighet.

Lederskapet i Ordenen har vært og er fortsatt hiarkisk oppbygd og har hatt en autoritær lederstruktur. Overmester, Hovedmatriark/-patriark, Stor Sire har alle, gjennom lovverket, vært enerådende. De har hatt ansvar og myndighet på godt og på vondt. Ordenen har hatt behov for en

demokratisering som nå er lovfestet. Vi har fortsatt en hiarkisk organisasjonsstruktur, men beslutninger fattes i større grad gjennom flertallsbeslutninger. I erkjennelse av at det finnes sjefer og det finnes ledere, må Ordenens lederskap ha et solid fundament å stå på. Der er det ledelse i



Europeisk Stor Sire og Preses Morten Buan

fokus, ikke en allvitende sjef på toppen av pyramiden som bestemmer etter eget forgodtbefinnende.

Akkurat nå er vi i en overgangsfase. Der vi beveger oss fra «det opplyste enevelde», til en demokratisk ledelsesstil bygget på respekt, tillit, medmenneskelighet og toleranse. Ordenens syn på ledelse danner grunnlaget for hvordan lederskap skal utøves og hva Ordenen mener er viktige egenskaper i forhold til en leders oppgave. Egenskaper som skal bidra til enhetenes vekst, styrkelse og fellesskap. Det handler om å bygge medlemmenes tilhørighet, styrke det etiske arbeidet og å utvikle enkeltindivider til å bli bedre medmennesker av egen vilje og forståelse. Ledelse handler i dag om å lede gjennom andre. Å være motivator og pådriver for de endringsproses-

sene som alltid pågår. Ingenting er konstant utenom endringer. Å lede, handler om å delegerer ansvar og myndighet, men fortsatt ha hånden på rattet. Ledelse er å lytte og forstå andres synspunkter. Ledelse er å oppfatte signaler som gis og ta de imot i beste mening. Ledelse er å la det være høyt under taket i meningsmangfoldet.

Men ledelse er også å sette ned foten. Når en beslutning er tatt, skal den gjennomføres. om noen er dypt uenig, må de selv bestemme om de kan leve med beslutningen eller ikke. En god leder søker alltid å finne kompromisser som holder sitt team og sin enhet sammen. Konfliktløsning er en viktig del av en leders oppgave. Fordi konflikter oppstår – små eller store, generelle og personlige.

Jeg har vært med i programmet «Den gode Overmester» siden starten – forprosjektet der vi jobbet sammen med den svenske Odd Fellow Ordenen. Hele tiden har det vært klart, at å delta i DGOM ikke er et kurs i å være Overmester. Det er et program for personlighetsutvikling og lederskap. Det faglige nivået er høyt og stiller i klasse med de berømte Solstrandprogrammene. Teoriene er fundamentert i det beste av de beste i Norge og er forskningsbasert. De faglige lederne er godt trent i å gjennomføre programmet.

Aldri har vi hatt så mange påtroppende Overmestere i vårt program. Vi er nå i kull 4 av prosjektet og vi har fortsatt stor tro på at programmet står seg. Våre påtroppende Overmestere er mer forberedt på sin ledergjerning. Har større fokus på hvem de er i lederrollen og ikke minst bevisst på hva de vil med sitt embede.

Å bli valgt til Overmester, er en ære. Å være Overmester er krevende. Å være en god leder, krever arbeid på deg selv.

I respekt for rollen som Overmester, er det viktig at kandidaten virkelig har en klar formening om hva man ønsker å oppnå. Å ha en visjon eller kongstanke om hva du som Overmester skal oppnå gjennom embedsperioden, er avgjørende for å bli en god leder eller ikke. Å være Overmester for embedets skyld, er ikke ledelse. Å ta kappen på, å stå øverst i salen, er aldri det viktigste i rollen som Overmester. Det viktigste er å ha en klar visjon om hvordan du ønsker å lede denne logen framover. Å gjøre klart hvilke mål du setter for utvikling, styrkelse, rekruttering, samhold og aktivitet. En Overmester uten ambisjoner for logen, er ingen god leder.

Nå i april/mai velger enhetene sine nye ledere. Nominasjonsnevnden innstiller sine kandidater etter grundig vurdering og undersøkelser. Deres jobb er å finne kandidater som



Prosjektledelse DGOM Anna Birgitte Bore, Lasse Hegge, Runar Gjerald

kan utvikles videre til gode ledere for Ordenen. Derfor er en nominasjon til Kapellan eller Ceremonimester like viktig som en nominasjon til Undermester. Fordi vi må tenke på rekkene etter den påtroppende OM. Hvem er

egnet? Og hvilken erfaring bør vedkommende få mulighet til å få.

En avgjørende betydning for et vellykket program, er at MENTOR fungerer etter hensikten. En mentor i DGOM er ikke en lærer i Over-

mester-rollen. En mentor skal være en støttespiller for påtroppende Overmester på det menneskelige plan. En mentor skal ikke gi råd. En mentor skal stille spørsmål. Det er altså ikke kompetanseoverføring vi er ute etter – men en leder som gjennom samtaler leder adepten (påtroppende Overmester) til selv å finne de gode løsningene. Mentor skal utvikle adeptens forståelse av egne begrensninger og egne styrker. Mentor skal utvikle adeptens forståelse av samhandling og evne til å ta rollen som Overmester i en enhet.

«Den Gode Overmester» er et utviklingsprogram, der deltakeren (adepten) blir gitt muligheten til å kjenne seg selv, på godt og mindre godt, jobbe med de svakere sidene og ikke minst sette mål for seg selv og for sin enhet. Ledelse i dagens samfunn er mer krevende enn tidligere. Skal du lede andre mennesker, må du lytte, forstå og iverksette – gjennom kommunikasjon og motivering. Da først kan du lykkes som en god Overmester.

Noen fakta:

- Lederutviklingsprogrammet DGOM Kull 4 omfatter 225 søstre og brødre
- Gjennomføres i 19 av Ordenens 25 distrikter
- Gjennomføres i 7 regioner som ledes av 7 regionale fagansvarlige
- De regionale fagansvarlige har til støtte i gjennomføringen 27 fagassistenter
- Omfatter 93 Overmester i 93 loger
- Omfatter 93 mentorer for Overmester fra andre loger enn Overmester
- Sentral ledelse 4 søstre og brødre
- Faggruppe ledelse (hvorav en bror som ikke inngår i sentral og regional organisasjon).
- Lederutviklingsprogrammet DGOM bygger på Ordenens etikk og verdigrunnlag samt Odd Fellow Ordenens Grunnsyn på Ledelse.
- Lederutviklingsprogrammet DGOM er hjemlet i Odd Fellow Ordenens Langtidsplan for 2022 – 2026 og er gitt i Oppdragsdokument for DGOM 2022 – 2024.
 - ✓ Programmet for Kull 4 gjennomføres med:
 - ✓ Sentralt 2 dagers kurs for alle fagansvarlige og deres fagassistenter, april 2022.
 - ✓ Regionalt 1 dags kurs for mentorer, august /september 2022.
 - ✓ Regional 2 dagers Oppstartsamling for alle deltagere og DSSer, høsten 2022.
 - ✓ Samtaler mentor/ adept ca hver måned, 2022 – 2024.
 - ✓ 4 regionale samlinger for alle deltagere, 2022 – 2024.
 - ✓ 4 sentrale samlinger med de 7 regionale fagansvarlige og prosjektledelsen, 2022 - 2024
 - ✓ Regional 1 dags avslutnings samling for alle deltagere og DSSer, våren 2024.
 - ✓ Evaluering på QuestBack, elektronisk besvarelse, våren 2024.

(Kilde: NOFA Institutt for Ledelse og Fremtidsforskning – årsrapport 2022 v/Lasse Hegge)

EK lederskifteprogram

av redaktor@oddfellow.no

■ **Gjennom et prosjekt i NOFA, Institutt for Ledelse, er det presentert et verktøy for hjelp ved embedskollegieskifte. Dette er jo høyst aktuelt nå, når nye embedsmenn blir valgt i alle enhetene.**



Potensielle fasilitatorer for Embedskollegium lederskifteprogram i Agder

Økonomien i Storlogen gjør at man ikke kan implementere dette programmet fullt ut, men overlater til de ulike distriktene å gjennomføre et kurs for fasilitator til programmet. Vi tok derfor en samtale med faglig leder i Den Gode Overmester, Helge Ødegård, for å høre litt mer om programmet.

Hva er bakgrunn for å etablere et program for embedskollegieskifte?

Hele hensikten med et EK-lederskifteprogram er at det nyvalgte EK skal bli godt kjent med hverandre. Det som er annerledes i programmet enn den gode samtalen, er at det er en utenom EK som fasiliterer EK-skifte og har fokus på hva som skjer i gruppa for å fremme et godt relasjonelt samarbeid. Samtidig ha fokus på at det er krav til prestasjoner også i EK

Hva ønsker man å oppnå?

Det overordnede er å få en så god EK-gruppe som mulig som kan gi en merverdi til den enkelte losje. Denne merverdien er at EK blir godt kjent

med hverandre, kan utnytte hverandres styrker og etablere en arena for åpne og ærlige dialoger innad i EK. Det er også et mål om at dette er en påbegynnende prosess som EK tar med seg gjennom perioden.

Hva er fasilitators rolle i programmet?

En fasilitators rolle er å styre prosessen i programmet. Skal sørge for at EK holder seg til temaene som bringes inn i programmet og passe på at EK-skifte blir et EK-skifte program og ikke noe annet.

Konkret – hva går programmet ut på?

Foruten innledningen til møte hvor Overmester legger vekt på hensikten «Formålet med dette opplegget er at de nye embedsmennene skal bli bedre kjent med hverandre som vil lette arbeidet i det nye kollegiet.»

Så skal EK gjennom dette programmet komme frem til hvordan de skal arbeide fremover og regler for dette og lage handlingsplan om hva EK skal arbeide med de neste 12 mnd

Hva er sammenhengen (om det er



Faglig leder Helge Ødegård

noen) mellom dette programmet og DGOM?

Det er ingen sammenheng mellom DGOM og EK skifte. Imidlertid ser vi at disse programmene kompletterer hverandre ved at DGOM handler om å utvikle den enkelte, mens EK-skifte handler om å utvikle gruppen

Når bør et slikt program starte?

Når nytt EK er klart

Hvem bør delta på et slikt program?

Alle i kollegiet? Flere ?

Bare EK

Hva med opplæringen/kursing av embedsmenn som DSS administrerer?

Det er helt annet kurs som handler om ordenens indre liv som EK-skifte ikke skal behandle.

Skal dette nå gjennomføres i alle enheter?

Her er det alltid et spørsmål om ressurser og det må være en vilje hos den nye OM å bruke tid på dette. Effekten kan være stor så det er lurt å være nysgjerrig på det. Husk at det er en stor fordel å ha en fasilitator utenfra.

De Tre Kjedeledde takker ydmykt for samtalen og ønsker br. Ødegård lykke til med videre arbeid.

Medmenneskelighet i sentrum Odd Fellow Sirius Øst 20-års jubileum

Av Else May Frisløe

■ ***I august 2002 ble Stråleterapienheten, Sykehuset Innlandet Helseforetak Gjøvik startet.***



Ingebjørg Millum har vært pasientvert over 100 ganger. Selv om hun nå er 92 år ønsker hun fortsatt å være vert. En velfortjent blomsterhilsen var på sin plass.

13. november samme år startet Sirius Øst sin virksomhet som pasientverter med hovedfokus på å være et medmenneske for disse pasientene, og tilby en enkel servering for både pasienter og eventuelt pårørende.

Odd Fellow brødrene og Rebekkasøstrene i Gjøvik så dette som et fint tiltak og et mulig samarbeidsprosjekt for hele Innlandet og dets loger. Sykehuset ble kontaktet og de ønsket dette tilbudet velkommen da de selv ikke hadde kapasitet til å kunne gi dette

tilbudet. Alle loger ønsket å delta og så dette som en fin medmenneskelig oppgave å kunne vise og gi omsorg, tid for en prat og ikke minst servering av smørbrød, vafler og kaffe/te. Dette tilbudet er gratis for pasienter og pårørende.

Tiltaket kalte de SIRIUS ØST, etter Haukeland sykehus som var først ute med tilbudet SIRIUS. Det ble dannet et styre. Styret utnevnte et arbeidsutvalg som representerer de 4 Gjøviklogene, hvor en driftsleder har det overordnende ansvar.

Det økonomiske grunnlaget for Sirius Øst, er bevilgninger fra de deltagende loger og leire, samt eventuelle gaver. Innkjøp av matvarer og utstyr sponses delvis av forretningsforbindelser som verdsetter dette frivillige arbeidet som gjøres.

Alle medlemmer fra de 11 Odd Fellow logene i Oppland og Hedmark kan være pasientverter. Ikke-medlemmer kan også være pasientverter. Alle må underskrive en taushetserklæring før de kan starte opp. Tilstedeværelse som pasientvert startet beskjedent opp høsten 2002 med 1 dag i uken, men ble ganske raskt utvidet til 4 ganger pr.uke. I dag er det to personer til stede 5 dager pr.uke året igjennom. I den toårsperioden vi har hatt med pandemi, måtte vår virksomhet opphøre. Nå er vi i gang igjen, til stor glede for pasienter, pårørende og ansatte. Servering av gratis kaffe, te, vafler og smørbrød gjør



Personalet på Stråleterapi enheten fortjener også kake.



Eks DSSR Ragnhild Lybeck deler ut Jubileumskake.

tiden pasientene må sitte og vente mere lystbetont. Ventende taxi-sjåfører nyter også godt av det som serveres. Som takk yter de et årlig pengebeløp til vårt engasjement.

Fra vår side som medlemmer av Odd Fellow Ordenen, er dette et frivillig og

givende arbeid som gir mye tilbake. 20-årsjubileet ble markert på Stråleterapienheten den 14. november med servering av bløtkake, sponset av et lokalt bakeri. Alle bidrag som gis vil uavkortet komme pasienter og pårørende til gode, da både styret, arbeidsutvalget og pasientverter gjør

jobben helt og holdent gratis som en frivillig innsats.

Medmenneskelighet står sentralt i vår Orden. Som pasientverter på Stråleterapienheten kan vi ved vår tilstedeværelse vise dette i praksis.



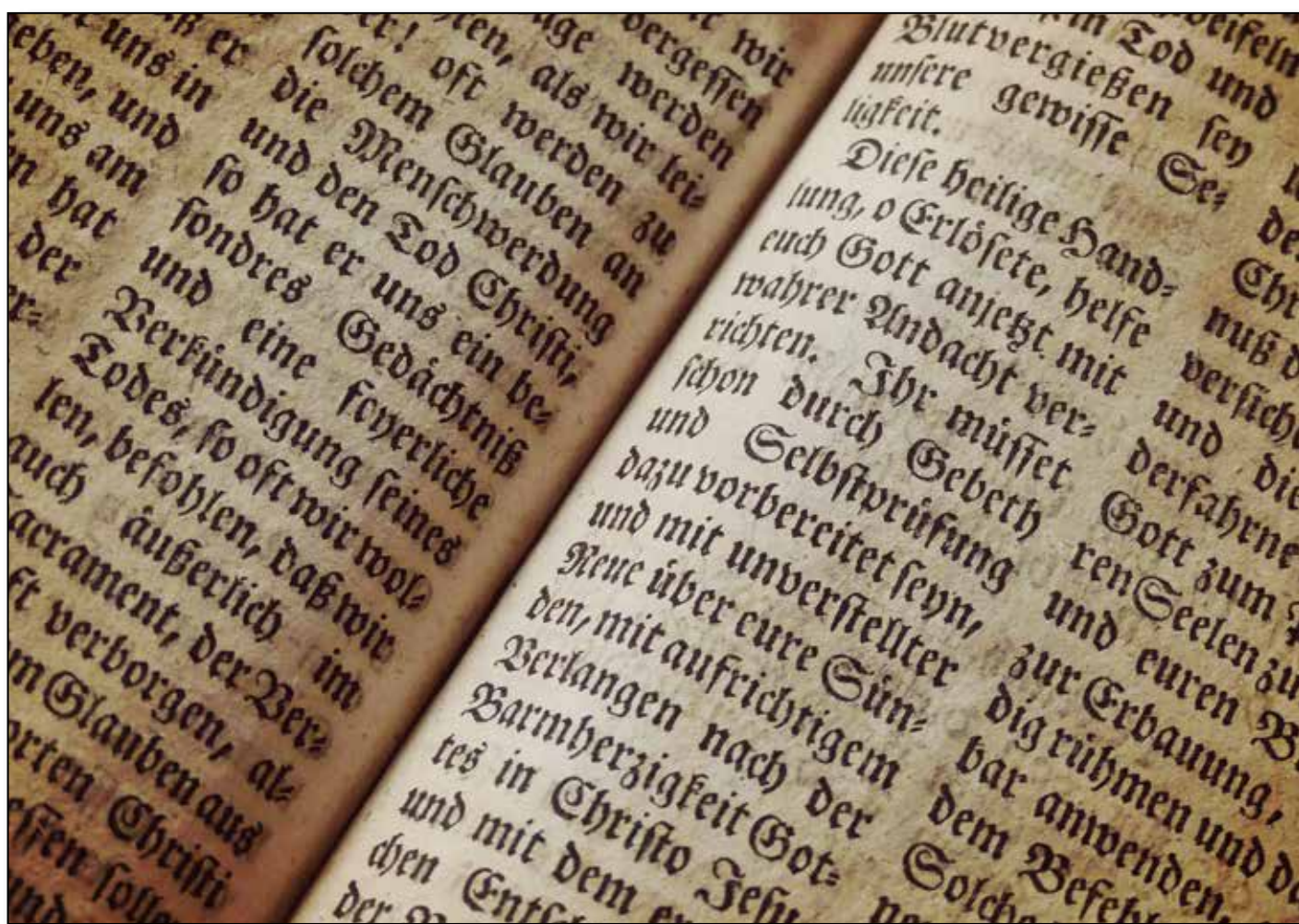
Fra venstre : Arbeidsutvalgets Styreleder (2020 til 2022) Eks DSS Ragnhild Lybeck, Pasientvert Ingebjørg Millum, Arbeidsutvalgs medlem Rune Skybak, Driftsansvarlig Britt-Helen Høgmo Lundhaug, Arbeidsutvalgs medlem Egil Holthe og Regnskaps ansvarlig Dag Edler.

I selvutviklingens irrganger

Av SDSS Kjell-Henrik Hendrichs Institutt for Etisk og Rituell forskning



■ *Jeg har i det siste reflektert over de mange utfordringer som er kommet fra ulike kilder om retningen av personlig utvikling. Det er jo en vesentlig del av Odd Fellow Ordenens budskap; å arbeide på seg selv. En av de eldste oppfordringer kommer fra den greske antikken med orakelet i Delfi som befalte «Kjenn deg selv!» Og det er lettere sagt enn gjort*



I Odd Fellow Ordenen sies det i hvert enkelt logemøte at vi skal «bli bedre og mer menneskekjærlige». Disse oppfordringene er verken selvforklarende eller lette å konkretisere.

Det finnes en mengde bøker, hypoteser og teorier som alle vil ha oss på «selvutviklingens vei». Men

ingen av dem synes på sikt å ha hatt noen varig og absolutt suksess, selv om svært mange stadig svirrer omkring oss, enten som små brokker i form av sitater, eller som en større samling. Noen av de mest hårdføre er vel visdomslitteraturen fra Den hebraiske Bibel – vanlig omtalt som Det Gamle Testamentet. Da tenker

jeg først og fremst på Salomos Ordspåk og Predikerens bok som nå har skiftet navn til Forkynneren.

Jeg skal her oppholde meg ved fem varianter av Delfiorakelets oppfordring: «Kjenn deg selv» - på gresk «Gnothi Seauton» - og se hvor disse fem utsagnene fører oss hen.



Temple-of-delphi foto Russ Araujo from Pixabay

Kjenn deg selv er en selvinnsynende oppfordring. Gjennom livet blir man i tvil om en del mennesker egentlig kjenner seg selv. Når vi sier én ting om oss selv, og praktiserer det stikk motsatte, kan det ha sin grunn i at vi ikke kjenner oss selv. Spørsmålet blir da: Hvordan lærer man seg selv å kjenne? Jeg vil tro at den beste metoden er å være sammen med andre mennesker og å snakke med andre mennesker om mange forskjellige forhold. Blir den kretsen vi omgår for liten, oppstår det lett et «ekkokammer» hvor alle er enige og trekker de samme konklusjoner. For å motvirke dette bør man få inn noen med avvikende synspunkter slik at man ikke tror at ens lille ekkokammer er hele verden.

Vær deg selv er en oppfordring hvor man kan spørre: Hvem annen skulle jeg være? Men for å være den man er, må man vite hvem man er. Det er virkelig ikke så lett hvis man møter oppfordringen med Erving

Goffmans (1922-1982) perspektiv om at vi spiller ulike roller i livet, og faktisk gjennom dagen. Goffman ville ha spurt oss om i hvilken rolle er du deg selv? Det er vel dette som gjør at vi snakker om rollekonflikter. Jeg vil tro at mange Odd Fellows har opplevd at det kan oppstå klare konflikter mellom etikken man har lært i det å være bror eller søster i en loge, og de forventningene man kan møte i en av sine sivile roller. Et interessant og viktig etisk spørsmål er jo hvor store rollekonflikter kan et menneske utstå. I det moderne og kompliserte samfunn er det ikke mulig å leve uten rollekonflikter. Alf Prøysen (1914-1970) skal ha sagt, at det er bare i romaner at du møter helstøpte mennesker. Dette utsagnet kan ha mer for seg enn man i første omgang tenker over.

Gi deg selv er også en utfordring som man skal tenke over i selvutviklingens perspektiv. Det gis også en variant som kanskje er mer

aktuell i vår tid, nemlig «gi av deg selv». Å gi seg selv leder tankene hen på en form for å ofre seg selv. Det er det svært mange mennesker opp gjennom tidene som har gjort. Man gir seg selv som offer for fedrelandet, for sin tro, sin familie og «kjemp for alt hva du har kjært». I sin ytterste form sier formuleringen fra Johannesevangeliets kapittel 15 om konsekvensene av å gi seg selv, hvor det heter: «Ingen har større kjærlighet enn den som gir livet for vennene sine.»

Å gi av seg selv er å vise hvem man er i samvær med andre. At man lukker seg overfor andre kan være kulturelt betinget, men også sterkt personlig betinget. Det har aldri vært lett å vise frem sine svake og sårbare sider. Det krever mot og forutsetter tillit.

Det er i alle fall en stor lettelse rent sosialt å være sammen med mennesker som byr på seg selv, deler



Theophilus Antiochenus

av seg selv, enn det motsatte. Man blir spørrende når man hører formuleringer som: «Nå har vi omgått hverandre i flere tiår, men jeg aner egentlig ikke hvem han er og hva han tenker.»

Skap deg selv er vel den ultimale selvrealisering. «Du er din egen lykkes smed!» er en oppfordring i denne retning. Men det å skape seg selv har sine klare begrensninger. Ingen har bidratt til sin egen fødsel, sin egen eksistens og sitt første barneår. Vi er fullstendig prisgitt andre. Den fysiske, psykiske, sosiale og kulturelle ballast vi er utstyrt med

setter både sine begrensninger og gir oss en rekke muligheter. Ingen kan skape seg selv av intet! Erkjennelsen omkring «Creatio ex nihilo» arvet vi fra Theofilos av Antiokia (?-185). Men innenfor visse rammer kan vi utnytte våre evner og anlegg. Det gjelder å få øynene opp for de mange muligheter og de mange valg. I min bokhylle står det en bok som har påvirket meg mer enn de fleste. Den er skrevet av den amerikanske psykologiprofessoren Gerald Corey og har som tittel: «I never knew I had a choice». Hvis du ikke tror og ser at du har flere veivalg, havner du ofte i tradisjonsgrøften. Jeg tenker mange

ganger i samtale med mennesker at de tar på seg skylapper for ikke å se sine mange valgmuligheter. Vi velger hver dag, ja kanskje hvert minutt, og det vi velger er hvordan våre liv skal se ut i fremtiden. Så enkelt og så alvorlig er det.

Fornekt deg selv er også en av disse selvutviklingsvariantene. I noen sammenhenger kan det nok bety at vi skal skamme oss over oss selv. Det perspektivet skal jeg la ligge og overlate til psykologene. Derimot kan utsagnet forstås som en oppfordring til å sette sine egeninteresser i annen rekke, i alle fall fra tid til annen.

I tidligere tider var det god oppdragelse og kutyme at gutter og menn lot jenter og damer gå foran, eksempelvis gjennom en dør. Det var en form for høflig selvfornektelse. Men dette bør ikke være kjønnsbestemt, og heller ikke avgrenses til dørpasseringer. Det bør derimot være behovsbestemt.

I de fleste situasjoner i livet kan vi ha rettigheter og privilegier som egentlig medfører at andre med større behov skyves til side. Da er det vår empati og observasjonsevne som avgjøre om vi avgir disse privilegiene til fordel for dem som trenger dem mer. Forfatteren Axel Sandemose (1899-1965) har i sine psykologiske romaner en mengde avskyelige fortellinger om mennesker som pukkert på sine privilegier som de egentlig ikke trengte og hvordan de trampet på dem som egentlig trengte dem.

Å arbeide på seg selv for å bli «bedre og mer menneskekjærlig» er en sisyfosoppgave. Den tar aldri slutt, og veien er ofte uklar. Hvor du havner, vet ingen. Men du vet i alle fall at du er og blir et mer bevisst menneske. Og det er et gode i seg selv.

Rekruttering

Av SDSS Rekruttering Hans Thorsø Einum

■ Nevnd for rekruttering har nå vært i arbeid i ca 4 måneder og har kommet et godt stykke i sitt arbeid.



Vi har så langt deltatt på 13 presentasjoner rundt i våre distrikter. De fleste av disse har skjedd sammen med Stor Sire som har vært en fantastisk støttespiller og inspirator.

Gjennom disse presentasjonene har vi truffet omkring 1200-1300 søstre og brødre som har vært svært entusiastiske og for oss en god motiveringsfaktor til å stå på videre i vårt arbeid.

Mitt helt klare inntrykk er at det skjer et svært godt arbeid omkring ordenens verdier, ivaretagelse av medlemmer og rekruttering av nye medlemmer!

Den entusiasmen vi møtes med gir meg stor tro på at vi skal få til dette arbeidet!

Nevnden er i ferd med å ferdigstille en del hjelpemiddel i forbindelse med rekruttering som logene og distriktene kan benytte seg av:

Beskrivelse av forskjellige sosiale aktiviteter logene kan holde, med forslag til invitasjoner.

Mal og beskrivelse hvordan følge opp mulige søstre og brødre «Bergensianamodellen».

Vi lager også forslag til hvordan gjennomføre samtaler med mulige medlemmer.

Sammen med Kunnskapsnevnden og Nevd for Styrkelse og Ekspensjon jobber vi med maler og forslag til utarbeidelse av handlingsplan med konkrete oppgaver og tema. I tillegg til at vi støtter inn i arbeidet med Kurs for embedsmenn.



Storrepresentant Steinar Berg Hansen Odd Fellow loge nr. 4 De Syv Fjelde i Bergen laget for en tid siden en «pamflett» med gode grunner for å bli en Odd Fellow. Denne er nå trykket opp og kan bestilles i Storlogen. Send bestilling til of.utstyr@oddfellow.no De koster kr 1,- pr stk + frakt, minimum 50 stk. Kortet er laminert i «kredittkort» størrelse og har den grønne forsiden og tekst på baksiden.

20. februar 2023 ble det for første gang gjennomført en presentasjon omkring rekruttering etterfulgt av en workshop med 13 loger i distrikt 10 (Hedmark og Oppland).

Følgende temaer var viktige å få belyst:

- ☐ Problemstillinger ift til rekruttering.
- ☐ Hva er gode logemøter.
- ☐ Hvordan jobbe med ivaretagelse av søstre og brødre
- ☐ Økonomiaspektet i medlemsutviklingen

Arbeidet ble gjennomført logevis støttet av DSS Lars Erik Hermansen,

• Personlig utvikling

Gjennom refleksjon, samtaler og oppgaver i logen.

• Pusterom i hverdagen

I logemøtene vil du oppleve å få være tilstede i nuet uten de distraksjonene du møter i en travelt hverdag.

• Påfyll av energi

For aktive mennesker er dette en unik mulighet til å få påfyll av etterlengtet energi.

• Vennskap på tvers av generasjoner

Du vil møte og knytte vennskapsbånd med andre medlemmer i alle aldre og med ulik bakgrunn.

• Fellesskap og sosialt samvær

I tillegg til fellesskapet i forbindelse med logemøtene er det også mulig å delta på turer og aktiviteter som arrangeres utenom møtene.

• Humanitært arbeid

Du vil også få mulighet til å delta i utadrettet arbeid. Vi samler inn midler og bidrar med egeninnsats til små og store gode tiltak i samfunnet rundt oss.

DSS Else May Frislie og SDSS Rekruttering Hans Thorsø Einum.

Det ble benyttet de malene vi så langt har utarbeidet og forslag til detaljeringsgrad og eksempler.

Workshopen ble godt mottatt og ga logene et svært godt grunnlag til å jobbe videre i egen loge både med ivaretagelse og rekruttering.

Dette vil vi fortsette med «på bestilling». Over tid vil vi forsøke å ferdigstille workshops som kan kjøres i egen regi.

Utover våren vil vi fortsette med dialogmøter med Stor Sire og ikke minst støtte inn og kjøre workshops for å støtte distriktene og logene. Samarbeidet med Nevd for Styrkelse og Ekspensjon og Kunnskapsnevnden har vært viktig for Nevnd of rekruttering og vil fortsette gjennom hele perioden.

Vi rekrutterer ikke bare medlemmer vi rekrutterer ODD FELLOWS

Hjelp – vi behandler personopplysninger

Av SDSS Britt Eva Haaland Nevnd for Styrkelse og Ekspansjon

■ **Noen ord om GDPR, personvern og sånne vanskelige greier**



social-media-foto Pete Linforth from Pixabay

I 2018 fikk Norge – og resten av Europa – et nytt personvernregelverk. Det er dette de fleste kjenner som GDPR, eller general data protection regulation. Det de fleste kanskje ikke er klar over, er at det regelverket vi hadde i Norge før 2018, var ganske likt det regelverket som nå gjelder i hele Europa. Men, på grunn av de høye gebyrene, har personvernregelverket fått mye mer oppmerksomhet etter 2018.

Betyr det at vi i loger og leire ikke har lov til å behandle personopplysninger? Eller at vi må slette alt hvis noen ber oss om det? Nei, det er heldigvis mye har lov å gjøre. Men, vi kan ikke gjøre hva vi vil og det finnes noen regler for hvordan vi må gjøre det for at det skal være lovlig.

Vi får ikke dekket alle detaljer og spissfindigheter i regelverket på et

par sider, men jeg skal prøve å gi deg en rask innføring i noen av de viktigste prinsippene.

Du må ha et formål – hva er det du ønsker å oppnå

Før du samler inn personopplysninger, må du ha bestemt deg for hva det er du trenger dem til. Det kan for eksempel være at du vil ha postadressen til søstre eller brødre for å kunne sende dem julekort, informasjon om møter eller blomster når de er syke. Eller det kan være at du vil ha en liste med navn over hvem som har vært gjester på venneaften sånn at de kan følges opp i etterkant. Når du har bestemt deg for hvorfor du trenger opplysningene, kan du ikke uten videre bruke dem til noe annet. Derfor er det viktig at du tenker gjennom hvorfor det er du trenger dem. Samme opplysning kan også brukes

til mer enn ett formål, for eksempel kan opplysninger om fremmøte brukes både for å bestemme om noen skal få en grad og for å føre statistikk over hvilke typer møter som gir best fremmøte.

Selv om du har lyst, er det ikke sikker du har lov

Det er med personvern som med så mye annet i livet – det at du har lyst til å gjøre noe betyr ikke nødvendigvis at du får lov til å gjøre det. Når du har bestemt deg hva formålet er, må du også finne ut om du har det som heter behandlingsgrunnlag.

Det kan være at det står i en lov eller forskrift at du skal behandle opplysningene. Dette vil typisk være f.eks. når du er pålagt å rapportere til myndighetene. Når man skifter embedskollegiet i en loge eller leir, skal dette meldes til Brønnøysundregistrene og da er du nødt til å ha både navn og personnummer på alle som er valgt og du må ha en kopi av protokollen fra møtet der de ble valgt. Eller det kan være krav om rapportering til skattemyndighetene som gjør at du må ta vare på kvitteringer og bilag som sier noe om hvem som har fått utbetalt eller har betalt inn penger og hvorfor.

Det kan også være at det er nødvendig å behandle personopplysninger for å oppfylle en avtale med den som opplysningene handler om. Når vi blir med i Ordenen inngår vi en avtale hvor en av forutsetningene er at vi skal få noen «ytelser» som for eksempel at vi skal få delta i en organisert etisk utvikling. For at søstre og brødre skal få gradpasseringer og

delta i utviklingsprogrammet må vi vite noe blant annet om frammøte og hvilke aktiviteter de har deltatt på.

Ofte kommer det opp spørsmål om man trenger samtykke for å behandle personopplysninger. Samtykke er ett mulig behandlingsgrunnlag, men det kan være vanskelig å få et samtykke som er gyldig etter personvernregelverket. Den som sier ja til at opplysningene kan brukes, må forstå hva de skal brukes til, han eller hun må føle at det er frivillig å gi samtykket og det må kunne trekkes tilbake når som helst.

I noen tilfeller brukes også det som ofte kalles «berettiget interesse». Det vil veldig enkelt forklart si at det er viktigere for logen eller leiren å behandle opplysningene enn de eventuelle ulempene det medfører for medlemmene. Det kan for eksempel være viktig for logen å ha opplysninger som gjør at man kan utarbeide gode handlingsplaner og følge opp tiltak for å være sikker på at man driver logen på en måte som gjør at søstre og brødre trives og får utbytte av møtene. Hvis dette er opplysninger om hva man har svart på en trivselsundersøkelse eller at det er bestemte oppgaver man (ikke) ønsker seg, så vil dette for de fleste ikke oppleves spesielt inngripende. Det må altså foretas en avveining mellom logens behov og hvordan det vil oppleves for medlemmene at opplysningene behandles.

Selv om du har både lyst og lov må du likevel gjøre ting ordentlig

Når du har bestemt deg for hvorfor du trenger opplysningene (formålet) og du har funnet ut hva som gir deg lov til å bruke dem (behandlingsgrunnlaget) så må du fortsatt tenke på hvordan du håndterer opplysningene.

Du må behandle opplysningene på en sånn måte at de ikke kommer uvedkommende i hende, at ikke noen endrer på dem uten at det var meningen eller at de blir utilgjengelig for deg. (Dette er det vi gjerne kaller informasjonssikkerhet.)



GDPR illustrasjon foto Pete Linforth from Pixabay

I mange tilfeller vil mye av dette være ivaretatt hvis du bruker de verktøyene som Storlogen har stilt til rådighet, som Focus, Teams og e-post. Hvis du bruker andre verktøy, må du selv sørge for at det er sikkert nok.

I tillegg har de registrerte – altså de opplysningene handler om – en del rettigheter. Noen av de viktigste rettighetene er å få informasjon om hvilke opplysninger du behandler og hvorfor. Å kunne få rettet opplysninger som ikke er riktige og å få slettet opplysninger i enkelte tilfeller. Når det gjelder innsyn, så vil søstre og brødre ved å gå inn på kartotekkorstene sine få en ganske god oversikt over opplysninger som behandles, men ikke nødvendigvis alt hvis logen eller leiren har flere opplysninger enn det som står der.

Men jeg kan vel ikke dele opplysningene med noen?

Du kan ikke dele opplysningene med hvem som helst. Dette er også en grunn til at det er viktig å tenke på formålet med å samle inn opplysningene. Et av formålene med mange av opplysningene vi har om medlem-

mene våre, er jo at man skal kunne komme i kontakt med hverandre og med andre loger. Da trenger man å kunne dele navn og kontaktopplysninger og opplysninger om hvem som har embeder i de ulike logene. I noen tilfeller vil du også være nødt til å dele opplysninger med andre, sånn som i tilfeller der myndighetene pålegger deg å rapportere inn forskjellige ting.

Og så må du også dokumentere at du gjør som du skal

Når du vet hva du skal bruke opplysningene til, at du har lov å bruke dem og at du gjør det på en riktig og sikker måte, så må du sørge for å dokumentere dette. Dette gjøres best i et dokument som man kaller behandlingsprotokoll. Det arbeides med å få på plass en slik protokoll for de opplysninger som er felles for alle loger og leire. Da er det bare de «ekstra» opplysningene dere behandler dere trenger å dokumentere i tillegg.

Når dette er på plass, vil det også være mulig for de som ønsker det å få hjelp til å fylle ut disse protokollene.

Odd Fellow Korfestival 2023

Av Grete Richter Jonsen, Rebekkakoret Mo i Rana, Foto: Eva Fossland Ervik



Korfestivalen 2023, nr. 21 i rekken, og samtidig 75-årsjubileum for Odd Fellow Sang- og Musikkforbund, arrangeres av Rebekkakoret Mo i Rana 26. – 28. mai.

Det er over 40 år siden koret ble startet av sangglade søstre, og siden har de sunget uavbrutt og «slitt ut» tre dirigenter. Den fjerde svinger taktstokken på 13. året.

Vi som er så heldige å synge i kor har ikke bare sangen felles, vi deler så mye positivitet på flere felt. Når man begynner som korist er det først og fremst sangen det er fokusert på, men sakte og sikkert blir man bevisst ringvirkningene tonene og tekstene har i fellesskapet med andre sangere. Hver torsdag møtes vi til øvelse, 26 damer med gjennomsnittsalder på nærmere 71 år, pluss vår inspirerende dirigent, Helen. Da starter ikke bare samarbeidet, men også mange prosesser, både personlige og mellommenne-skelige. Vi varmer opp, setter kroppen i gang med bøy og tøy og pusteøvelser. Tunge og stemmebånd slipper heller ikke unna gymnastikken, men så er vi klare til å ta i bruk kroppens unike instrument som sender ut toner i forskjellige stemmeleier, for så å prestere det felles produktet: SANG!

Å synge i kor fører med seg et sterkt samhold. Vi må vise toleranse overfor hverandre og samtidig skapes det

Festforestilling Odd Fellow Korfestival 2019 i Stavanger

Korøvelse



glede. Når vi møtes, øver.... og plages med å få samklang, lader vi samtidig batteriene! Det skapes en god energi som vi tar med oss når vi skilles for kvelden.

Å huske tonene vi synger, hver enkelt av oss, kan mange ganger være utfordrende. Ikke alle har lært noter og gehøret er ikke like godt utviklet hos alle. Det å huske teksten er heller ikke like lett, selv om den er på norsk. Ubevisst skjerpes hukommelsen når vi må skjerpe oss for å huske alt det som er nødvendig når man synger i et fellesskap.

Forskning viser at det er helsefremmende å synge i kor. Hjerterytmene normaliseres og pulsen stiger og synker helt synkront når vi synger synkront! Etter det vi har forstått er aktiviteten over gjennomsnittet når vi sammenligner oss med andre kor. I Mo i Rana har vi fire loger fordelt på to Odd Fellowloger og to Rebekkaloger. Vi synger i alle logene ved utdeling av veteranjuveler og på julemøtene. Likeledes har vi en liten konsert og leder allsang på sosialaften. Hvis det er ønskelig synger vi i begravelser til Rebekkasøstre og Odd Fellowbrødre.

På forespørsel stiller vi også opp og kokkelerer og serverer på embedsmannskurs og møter.

Vi har ikke mange inntektskilder, men koret driver «Lørdagskafeen». Vi får låne selskapslokalene i logebygget høst og vår. To søstre har ansvar for kafeen hver sin gang. De baker kaker, steker vafler og koker kaffe, noe som gir oss en fin inntekt. På øvelsene lodder vi ut en vinflaske. – Mange bekker små..... Når vi har søkt logene om bidrag og støtte til å delta på korfestivaler, møter vi stor positivitet. Det samme da koret trengte nytt piano.

Koret er et sosialt bindeledd logene imellom og til stor glede og inspirasjon for oss liker å synge.

Velkommen til gjestende sangere fra nord og sør. Vi gleder oss!



Ukraina - hva bidrar vi med?

av redaktor@oddfellow.no

■ Den meningsløse krigen i Ukraina fortsetter på full styrke. Det ukrainske folket lider og bildene vi ser fra slagmarken er uhyrlige. Mange mennesker er drevet på flukt, både ut av landet og internt i landet. Det er stor mangel på livsnødvendigheter mange steder. Spørsmålet er om hjelpen når fram?



Odd Fellow brødre samlet

The Grand Lodge of Poland er koordinator for innsamling av midler som skal brukes til hjelp for Ukraina. De Tre Kjedeledde har bedt Grand Secretary i den polske storloge, Andrzej Sekula, hjelpe oss med en oppdatering.

Han forteller at utgangspunktet for at Odd Fellow Ordenen engasjerer seg, er å gi hjelp til de som er offer for den katastrofale krigen som pågår. Det ligger i budordene våre om å «hjelpe de trengende og ta vare på de foreldreløse». Det er her kjernen til innsatsen fra Odd Fellow Ordenen skal ligge.

Kollegiet i den polske Storloge administrerer et fond til hjelpearbeidet. Fokus er på

- ☐ Utstyr/materiell til sivile og skadede
- ☐ Finansiell støtte
- ☐ Omsorg for flyktninger som kommer til Polen

Totalt rapporterer Stor Sekretær Sekula at det er kommet inn EUR 672 786,69 til hjelpefondet. Det er jo et formidabelt beløp, fra Odd Fellows i USA og Europa. De mest givervennlige landene er Sveits, USA og Norge.

Noe av det viktigste arbeidet som

gjøres, er å forsikre om at pengene kommer fram til de som virkelig skal ha hjelpen. Derfor er det god kontakt med logebrødre som er i Ukraina og vet hvor skoen trykker. Det er også viktig at fondets midler brukes fornuftig og porsjoneres ut etter nøye vurdering.

I starten sendte man naturalhjelp til sivile. Det ble etablert et «grossistlager» i Lviv for førstehjelpsutstyr – som så ble distribuert videre til aktuell destinasjon. Det sendes inn livsnødvendigheter som så går til sivile og en rekke medisinsk utstyr i tillegg til elektroniske utstyr og mobiltelefoner. Også transportmaterieell er levert inn i landet.

Det er også levert inn 30 hjelpetelt som driftes av lokale. Teltet har strømtilførsel, kommunikasjonsenheter og varmende effekter. Strømløse dager og uker, gjør at mange mangler mulighet for varme, kontakt med pårørende – og som da bruker disse teltene.

Så langt har fondet brukt tett på EUR 400.000, med tillegg av forpliktelser til støtte på EUR 112.000. Behovet er fortsatt der for ytterligere støtte. Behovet er estimert til EUR 400.000, et tall som sikkert vil øke i tråd med den nedslående utviklingen i Ukraina.



NOFA Møre og Romsdal – det 10. i rekken

Av Eks DSS Hanna-Kari Thue

■ **Lørdag 11. februar 2023 var en stor dag for Odd Fellow-familien i Møre og Romsdal. I en fullsatt logesal i rosenes by, Molde, ble Norsk Odd Fellow Akademi Møre og Romsdal (NOFA) høytidlig instituert.**



NOFA MØRE OG ROMSDAL: Her er rådet i Norsk Odd Fellow Akademi Møre og Romsdal samlet i logesalen i Molde sammen med Preses Morten Buan. Fra v. Rådsmedlem Ragnhild Naas Sekr. Sylvia Bjørnvik Mundal, leder Lillian Nicolaisen, Preses Morten Buan, Rådsmedlem Elisabeth Fiskerstrand Ness og Kass. Odd Nasvik

Det var Preses i NOFA/Europeisk Stor Sire Morten Buan som foretok institueringen, i henhold til godkjent søknad fra to søstre og to brødre i Distriktene 4 Sunnmøre og 18 Nordmøre og Romsdal.

Regionalt Akademi Møre og Romsdal er organisatorisk underlagt Norsk Odd Fellow Akademi. Den regionale ledelsen, Rådet, består av fem medlemmer; Leder DSS Lillian

Nicolaisen, Sekr. Eks HM Sylvia Bjørnvik Mundal, Kass. DSS Odd Nasvik, samt to rådsmedlemmer, Eks OM Elisabeth Fiskerstrand Ness og OM Ragnhild Naas.

Preses Morten Buan takket rådsmedlemmene for å ha sagt ja til å stå i spissen for NOFA Møre og Romsdal. I sin tale i logesalen viste han til Ordenens 200-årige historie, og understreket at Odd Fellow Ordenen alltid

hadde vært en verdibærende Orden. Dagens utfordringer ligger nettopp i å tenke igjennom disse verdiene slik at de blir friske, nye og anvendelige i dagens pulserende liv.

Rask utvikling

NOFA Møre og Romsdal er det 10. akademiet i Ordenen. Det har kun gått ett års tid siden fire DSS-er i fellesskap tok opp temaet i et møte på Åndalsnes. Det var DSS Lillian



SI DET MED BLOMSTER: Organist br. Svein Strande, Odd Fellow loge nr. 11 Veøy, og sangerduoen str. Åse Sollie (t.v.) og str. Åse Solveig Eriksen, Rebekkaloge nr. 32 Hild, ble takket med blomster for å ha skapt fin stemning under seremonien. Foto Elisabeth F. Ness

Nicolaisen som tok initiativet til møtet. Etter det har utviklingen gått i rekordfart. Pr. i dag har det rykende ferske akademiet 32 medlemmer, og det strømmer stadig til med nye prosjekter.

Møre og Romsdal er et langstrakt fylke med mange fjordkryssinger. Det er derfor naturlig at det er delt i to distrikter, nr. 4 Sunnmøre og nr. 18 Nordmøre og Romsdal. Det var mange som hadde lang reise til den høytidlige instituteringen i Molde, som totalt samlet 85 søstre og brødre fra nord til sør i fylket.

Krig i Ukraina

På ettermøtet snakket Preses Morten Buan om Odd Fellow Ordenen i en utfordrende tid med krigen i Ukraina som bakteppe. Ordenssøsken i hele Europa og USA har samlet inn ca. 7 mill. kroner for å hjelpe det ukrainske folket. Nødvendig utstyr blir gitt til familier som trenger det, og all bistand er administrert av polske Odd Fellows. Ukrainske brødre har gitt uttrykk for at det de setter aller størst pris på er broderskapet i Odd Fellow Ordenen, verdier som vises i praksis i en vanskelig tid.

Den polske og Den Norske Storloge har også et felles prosjekt for å etablere Odd Fellow Ordenen i Ukraina. I dag er det en forening i Lviv med 46 brødre som er medlemmer av en

loge i Polen. I juni i år er det planer om å instituere den første ukrainske loge. Den vil i første omgang tilhøre den polske jurisdiksjon.

Våre verdier

Morten Buan minnet oss om våre verdier som søster og bror. I vårt ordensliv skal vi utvikle oss selv i tråd med etikk og ritualer. Det handler om medmenneskelighet, respekt, toleranse og fellesskap. Vi har leveregler som sier at det skal være sammenheng mellom teori og praksis. Vi bør vise ansvar og leve som vi lærer. Målsettingen for Odd Fellow Ordenen er klar; hvert enkelt medlem skal ha utbytte av sitt logeliv.

For en verdibærende organisasjon er det viktig med dyktige ledere. Lederutvikling har derfor blitt et sentralt tema i Ordenen, ikke minst

i Norsk Odd Fellow Akademi. ”Den Gode Overmester” er et NOFA-prosjekt om ledelse og har til hensikt å støtte og utvikle logens Overmester.

Demens i hverdagen

Mari Anne Bjørkman og Marte Karoline Sjømæling fra Demensteamet i Molde kommune hadde ”Demens i hverdagen” som tema. Dette er et viktig emne som mange synes det er vanskelig å forholde seg til. Sosial kontakt og god kommunikasjon er viktige stikkord i forhold til en person med demens.

De viste til at det dessverre vil bli en sterk økning av sykdommen. Demens er en fellesbetegnelse for en gruppe hjernesykdommer hos voksne, særlig eldre over 65 år. Den kjennetegnes bl.a. med sviktende evne til å utføre dagliglivets aktiviteter. Forandring i adferd er også et kjennetegn. Tilstanden fører også til redusert evne til å ta vare på seg selv.

For pårørende er det viktig å skaffe seg kunnskap om sykdommen, og ikke vente for lenge med å ta kontakt med hjelpeapparatet. Den demente har behov for støtte og trygghet rundt seg. De to fagfolkene understreket hvor viktig det er å besøke demente og snakke med dem, for som de uttrykte det, ”de gode stundene sitter igjen i kroppen”.

SDSS for rekruttering Hans Thorsø Einum avsluttet med et kort innlegg om rekruttering i Ordenen.





Nytt portrett av Stor Sire

Det er opp til hvert enkelt ordenshus om de ønsker å ha et portrett av Stor Sire på veggen. DSS har formidlet beskjed om at bildet kan kjøpes og bestilling gjøres til Kanselliet. Allerede bestilte portretter blir sendt ut fortløpende. Fotografiet av bror Stor Sire Geir Småvik er tatt av Ordenens fotograf Arne Glomdal.

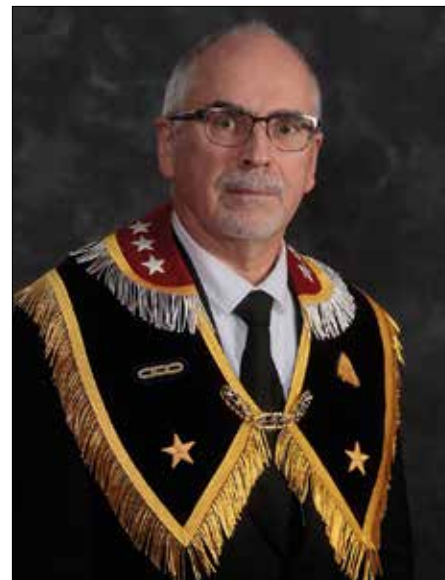


Rettelse og opprettelse

av redaktor@oddfellow.no

Foto Arne Glomdal

Ved en inkurie har redaktøren utelatt en Distrikts Stor Sire fra oppstillingen i siste nummer av DTK.



Distrikts Stor Sire Per Atle Hallerud, distrikt nr. 16 Sogn og Fjordane



I tillegg ble et navn feilstavet i oppstillingen:

Distrikts Stor Sire Osvald Inderberg, distrikt nr. 15 Buskerud.

Redaktøren beklager på det sterkeste.

En utstrakt hånd i sorgen – minneboksen

Av Hilde-Karin Finseth Tellefsen og Marit Vetås, prosjektansvarlig Strikkekafeen, Kristiansand



Å måtte reise hjem fra fødselsstuen i sorg over et barn som ikke fikk leve, er en erfaring det er vanskelig å forestille seg. Det kan bli et traume som er vanskelig å bearbeide.

På vinteren 2022 fikk jeg en henvendelse fra prosjektansvarlig Charlotte på Sørlandet Sykehus. Hun spurte om vi i Rebekkalogene i Kristiansand kunne hjelpe med et oppdrag. Hun var kjent med at Rebekkaloge nr. 7 De Hvite Liljer og Rebekkaloge nr 56 Camilla Collett leverte luer, tepper og sokker til nyfødtposten ved Sørlandet Sykehus i Kristiansand. Hun ønsket at vi skulle strikke noe som foreldre, som ikke fikk ta med seg et barn hjem, kunne oppleve som trøstende og et godt minne.

Landsforeningen for uventet barnedød i Agder ønsket hjelp. Dette var utfordrende. Ville søstrene omslutte denne oppgaven eller ville det bli for tungt? Søstrene i de to Rebekkalogene møtes i Ordenshuset månedlig. Det møter



mellom 10 og 15 søstre til hyggelig samvær og strikking. Yngste deltaker er 40 år, eldste er 95.

Jeg måtte forsiktig ta opp den forespørselen jeg hadde fått fra Charlotte – men det var ingen tvil. Ordens budskap om å hjelpe de trengende og begrave de døde – vi kunne rett og slett bare takke ydmykt for oppdraget og gå i gang.



Målet var å produsere små tepper 40x40cm til barnet, samt et miniatyrteppe i samme farge, i tillegg til en bamse eller et hjerte for minneboksen. Før sommeren var 50 minnebokser klare til å bli levert sykehuset. Garnet vi brukte fikk vi sponset fra velvillige garnbutikker.

Hensikten med minneboksen er at den blir gitt til foreldre som aldri får barnet med hjem fra nyfødtposten. Boksene skal inneholde litt forskjellige ting som kan brukes, både til barnet og for foreldrene i den tunge tiden.

Vi opplevde nok dette prosjektet som

et mentalt tungt prosjekt. Å forestille seg den sorgen som foreldre opplever ved å miste et barn før livet er begynt, er vanskelig, nesten umulig. Men samtidig opplevde vi at dette virkelig var noe som betydde noe for foreldrene og som vi som medmeneske, kunne gi til foreldre i bunnløs sorg.

Strikkekafeen i Ordenshuset er en

hyggelig sammenkomst av søstre. Praten går livlig over en kaffekopp. Det klirrer i strikkepinner og vi utveksler erfaring. Nå strikker vi tepper, luer og sokker til de nyfødte – også det en takknemlig oppgave som blir satt pris på. Det er strikket over 1000 små luer til de nyfødte og mer enn 300 tepper. Og arbeidet fortsetter.

Min oppfordring til mine søstre over det ganske land – sett i gang. Dette er nyttig, sosialt og i tråd med våre budord. Kaffekoppen og samtalen beriker ens eget liv, strikkingen beriker et barns første møte med livet. Det er bare å gå i gang.

“Burns’ supper “- Odd Fellow loge nr. 140 Sverd i Fjell

av Herold Per Gundersen Odd Fellow loge nr. 140 Sverd i Fjell

Noen har mat, men kan ikke spise,
Noen kan spise, men har ikke mat.
Vi har mat og vi kan spise
Derfor vil vi Herren prise!
Amen!

Denne bordbønnen bes ved alle brodermåltider i Odd Fellow loge nr. 140 Sverd i Fjell i Stavanger.

Bønnen er forfattet for ca 200 år siden i Skottland av Robert Burns. Han er Skottlands nasjonalpoet og hans fødselsdato feires hvert år over hele verden den 25. januar.

I og med at vi valgte en bordbønn av Robert Burns, har vi tradisjonen tro, feiret hans fødselsdag med den skotske retten Haggis, neeps and tatties.

Først litt om Robert Burns liv og forfatterskap.

Han var født i Alloway, Ayshire Skottland 25. januar 1759. Hans hektiske og korte liv var en kamp for utkommet. Han forsøkte seg to ganger uten hell som gårdbruker - og hans død ble



fremskyndet av alkoholmisbruk. Han kom også i vanskeligheter på grunn av sine mange og lidenskapelige kjærlighetsaffærer. Han døde 21. juli 1796, kun 37 år gammel.

Hans første diktsamling, *Poems Chiefly in Scottish Dialect* (1786) vakte oppsikt og i årene som fulgte nøt han stor anseelse. Hans beste dikt er alle på skotsk dialekt; det var hjemlandets ord og vendinger, folkeviser og sanger, natur og mennesker som ga sterkest inspirasjon. Han spenner fra det lystige og humoristiske til det dypt følsomme,

ikke minst i sine kjærlighetsdikt. Emnene tok han stort sett opp fra vanlige menneskers arbeid, sorger og gleder. De mektige og prektige fikk merke hans satire. Slik er Burns i beste forstand en folkelig dikter. Han fremstår også som noe av en formens mester. Blant hans meste kjente dikt er «Auld Lang Syne» (Skal gammalt vennskap kverva bort), og bordbønnen vi brukere i Odd Fellow loge nr. 140 Sverd i Fjell.

Burns’ supper kan feires på ulike måter, men haggis blir alltid servert. Haggis er en skotsk tradisjonsrett bestående av innmat fra sau tilberedt og kokt i en sauemage.

Robert Burns skrev et dikt til ære for retten; *Address to a Haggis*. I den rituelle delen av serveringen, kommer haggisen innbåret i uåpnet sauemage og med musikk av en sekkepipeblåser. Verten som mottar haggisen fremfører så *Address to a Haggis* på originalspråket skotsk og lyder slik:

Fair fa` your honest, sonsie face,
Greaat chieftain o` the pudding-race
Aboon them a`y take place,
Painch, tripe, or thairm;
Weel are ye wordy o` a grace
As lang my arm.

(siste vers)

Poor devill ! see him ower his trash,
AS feckless as wither`d trash
His spindle shank, a guid wip-lash,
His nieve a nit;
Thro` flood bloody or field to dash,
O how unfit!

But mark the Rustic, haggis fed,
The trembling earth resounds his tread.
Clapin in his walie nieve a blade,
He`ll makit whistle;
An`legs an`heads will sned
Like taps o` thrissle

Ye Pow`rs wha mak mankind your
care,
And dish them out their bill o`fare,
Auld Scotland Want nae skinking
ware.
That jaups in luggis;
But, if ye wish haer gratefu` prayer
Gie her a haggis.

Verten åpner så sauemagen med den medlagte kniven på dramatisk vis. Måltidet er nå klart for servering. Tilbehøret er kålrotstappe og potetmos, sammen med smørfett. Skotsk whisky med kraftig røyksmak hører også til. Programmet for taffelet blir fylt med taler ved Master of the Ceremonies, som minnes Robert Burns' diktning og sanger. Den mest kjente er «Auld

lang Syne», som gjerne synges av en forsanger, og unisont av brødrene. Taffelet avsluttes så med samling i salongen til kaffe avec, gjerne ispedd underholdning fremført av brødrene. Odd Fellow loge nr. 140 Sverd i Fjell har gjennomført Burns' supper siden 2007 med vår br. Eks Storrepresentant Mikal Mikalsen som Master of the Ceremonies, og kvelden blir bedre og bedre for hvert år.



Master of the Ceremonies
Eks.strep. Mikal Mikalsen



Haggis, neeps and tatties



God stemning ved bordet



Eks DSS Per Einar Roaldsen, Strrepr. Godtfred Helliesen.
Br Stein Hogstad



Br. Inge Olav Larsen sang viser
av Robert Burns

Oslo-logene flytter...

av redaktor@oddfellow.no



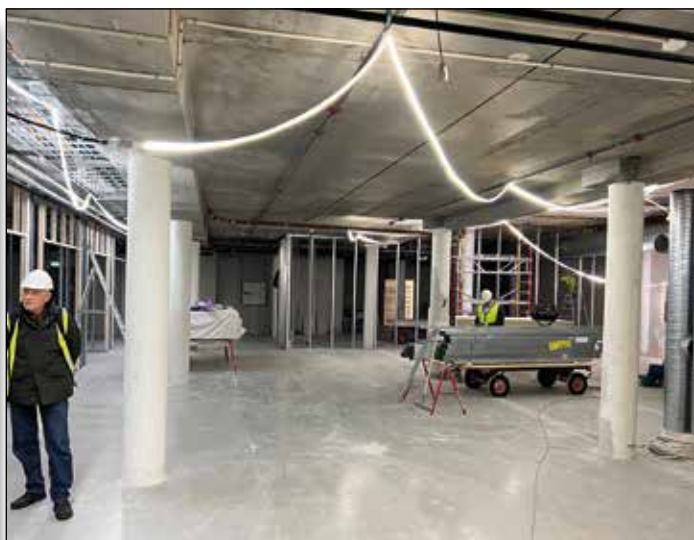
Organisasjonskomiteen på befaring Snorre Østlund, Tore Staver, Marit Hasvang og Morten Buan



Nye logesaler



Prosjektdirektør Erik Bern foran planlagte møterom



Spisearealer

Det har lenge vært kjent at Stortingsgaten 28 skal renoveres. Det har også vært snakket om at man skal bygge ut eiendommen, men dette er nå lagt på is grunnet motstand fra nabo og stopp i Oslo kommune.

Men alt innvendig skal renoveres - teknisk og bygningsmessig. Det er en stor prosess som vil pågå i 2 år. Det vil være umulig å drive ordensvirksomhet i bygget, og derfor har nå AS Stortingsgaten 28 inngått en leiekontrakt i et bygg ikke langt fra Stortingsgaten.

Vi stiller spørsmål til prosjektdirektøren

som har ansvar for flyttingen, Erik Bern, som også er Overmester i Odd Fellow loge nr. 139 Kong Haakon.

Hva blir den nye adressen?

Ruseløkkveien 14 er den nye adressen, med inngang fra Munkedamsveien.

D.v.s. at vi beveger oss fra Stortingsgaten og mot Aker Brygge ett kvartal.

Lokalene har jo vært i bruk før, hvordan skal vi få til vår virksomhet i lokalene?

Lokalene har tidligere blitt benyttet av bl.a. Vinmonopolet og et treningssenter, men bygges nå om etter våre behov og krav.

Lokalene er nå under bygging til logenes formål og det blir 3 loge/leirsaler med tilhørende et stort spiseareal med en mindre spisesal ved siden. I tillegg blir det møterom, garderober og anretning.

Når skal lokalene tas i bruk?

Lokalene vil tas i bruk til ordensmessig arbeid etter sommerferien. Flyttingen starter 1.juni allerede.

Det er jo ikke billig å leie lokaler i Oslo, kan du si noe om kostnader?

Kostnadsrammen er ca. 20 mill. kroner med tillegg av leie og fellesutgifter.

25-års jubileum Odd Fellow Søsterloge Andalusia nr. 1

Museumsbestyrer Jan Arne Flattun Odd Fellow Ordenens Nasjonale Museum og Bibliotek / museet@oddfellow.no

■ **Lørdag 18. februar 2023 feiret Odd Fellow Søsterloge Andalusia nr. 1 sitt 25-års jubileum. Logen er i Fuengirola, Spania, og er underlagt Danmarks Storloge.**



Logen er i Fuengirola, Spania, og er underlagt Danmarks Storloge. Etter en vel gjennomført festloge i logebygningen var det jubileumsfest i restaurant Niña Bonita i Benalmadena.

Den danske Storloge var representert ved Storsire Erling Stenholdt Poulsen og øvrige Storembeds menn. På bildet har vi (f. v) Storrepresentant Lill M. Sander, Storsire Erling Stenholdt Poulsen og Overmester Unni Hauge.



OM og museumsbestyrer



OM tale festmiddag



Storrep, Storsire, Overmester

Min kone Mette Hasle Flattun og jeg var så heldige å få delta på festlighetene, og jeg hadde med to hilsener.

Br Europeisk Stor Sire Morten Buan ba meg hilse så mye til logen og gratulere med jubileet.

Br Stor Sire Geir Småvik ba meg overbringe følgende hilsen:

*Kjære Overmester
På vegne av Den Norske Storloge
gratulerer jeg hjerteligst søsterloge nr 1 Andalusia med 25 års jubileet.
Vi takker for godt arbeid gjennom disse årene, og ønsker deg, dine embedsmenn og alle søstrene alt godt i årene som kommer.*

Med broderlig hilsen i Vennskap,
Kjærlighet og Sannhet, Geir Småvik,
Stor Sire

I tillegg overrakte jeg en plakett fra Stor Sire.
Overmester Unni Hauge holdt kveldens siste tale, og takket alle som

har bidratt til en så vellykket jubileumsfeiring. Hun takket spesielt de i logen som hadde lagt ned så mye arbeid i dette, og de som hadde tatt den lange turen fra Danmark.



Kake festmiddag

I Fuengirola er det en Odd Fellow loge og en Rebekkaloge. De tar gjerne imot besøkende, og det er alltid hyggelig å besøke dem. Du finner informasjon om dem på:

<https://andalucia.oddfellow.dk/> og
<https://costa-del-sol.oddfellow.dk/>

Odd Fellow loge nr. 82 Vesterveg, 50 år

Br. Eks OM Gunnar Vassbotn, referent

■ Det ble en stilfull fest og kveldens visevert br. Ingebrigt Holst Dyrnes ønsket velkommen til bords, gav en kort orientering om kveldens program og ga deretter ordet til Br. Stor Sire Geir Småvik som utbringeret HMKs skål, etterfulgt av kongesangen. Br. Storrepr. Arne Aasen kvitterte med å utbringe en skål for Den Uavhengige Norske Storloge. Så ble to vers av vår torsdagsvise sunget.



Stor Sire fikk igjen ordet og overrakte gave fra Storlogen, en stor vase i krystall og Br. OM takket for gaven.

OM Svein Rune Tenfjord fortalte at i forbindelse med logens 50 års jubileum, har Nevnd For Utadrettet Sosial virksomhet, bestemt at Blå Kors Ung, som driver utstrakt og viktig arbeid blant ungdom i vårt område, skulle tildeles vår jubileumsgave på kr. 50.000.- og at denne gaven vil bli overrakt ved en senere anledning.

OM Ole Grebstad fra Odd Fellow nr 7 Ragnvald Møre Jarl talte på vegne av Odd Fellow logene i distrikt 4. Blant annet mente han at de andre logene hadde mye å lære av Odd Fellow loge nr. 82.Vesterveg, da spesielt med tanke på det sosiale samholdet som er blant vestervegere. Samtidig minnet han om at Odd Fellow logene kan bli flinkere til å utveksle erfaringer fra andre loger, noe som kan ha betydning for videre rekruttering. OM Arne Grønvik fra Odd Fellow loge nr. 23 Gange

Rolv overrakte bursdagskort, med en pengegave fra Odd Fellow logene i distrikt 4.

Så ble det OM Eva Vassbotn fra Rebekkaloge nr. 6 St. Veronika sin tur. Hun talte på vegne av de andre Rebekkaloger i vårt distrikt. Hun fortalte at Odd Fellow loge nr. 82 Vesterveg var "lillebroren" i logesammenheng og hun roste Vestervegerane for sin fantastiske evne til å inkludere ledsagere på sine turer. Hun opplyste om at det kunne fortelles mange historier om turene, men at det også var mange episoder som muligens ligger best bevart i minnenes bok. Som takk for Vesterveg sin innsats ihht. ovennevnte, ble vår OM m/ledsager overrakt hver sitt





av maten som ble servert som den beste han hadde spist og avsluttet, som seg hør og bør, og som han selv hevdet var en sann historie fra en farskapssak. Og den satt "i sikringsboksen"!

Kl. 23.45 hevet kveldens visevert taffelet og det var duket for kaffe og velfylt kakebord i salongene og selvfølgelig med noe dertil hørende godt i glassene. Helhetsinntrykket og opplevelsen av denne jubileumsfesten er at den var meget vellykket. Takk også til br. Olav Sæthre som hadde påtatt seg og instruert de innleide serveringsdamene slik at serveringen skulle utføres feilfritt, hvilket det absolutt gjorde.

eksemplar av Norges tursjokolade nr.1, Kvikk Lunsj.

HP Per Helge Henningsen og HM Norunn Bråland Sætre inntok talerstolen og HP fremførte sine gratulasjoner på vegne av Odd Fellow leir nr. 4 De Tre Søylar og HM for Rebekkalair nr. 7 Møre. Her vanket det også lykkeønskninger for veien videre og en pengegave.

Fra vår venneloge 141 Dag Hammarskjöld i Stockholm hadde br. OM Gøran Peterson m/frue tatt den lange vegen for å delta på Vestervegs jubileum. Han hadde mange gode minner fra Ålesund da han var yrkesaktiv. Han hadde også mange gode minner fra turer i Vestervegs-regi som han hadde deltatt på.

Etter mange taler og lykkeønskninger, var det på tide å få trimmet lattermusklene. Det ble besørget av Vestervegs br. Jon Arne Torset som på sin naturlige måte å fortelle vitser på virkelig gjorde susen. Eks. DSS Odd Kulø, som hardnakket, og på en humoristisk måte, hevdet han hadde brukt de siste 14 dagene til å forberede dette. Han har jo som kjent, det meste av sitt yrkesaktive liv tjent til sitt livsopphold i politietaten som lensmann. Han skrøt



Nytt fra Kunnskapsnevnden



Av SDSS Per Arild Nesje, Kunnskapsnevnden

■ Kursheftene for nye embedsmenn og aktører i spill er oppdatert

Nå er det snart valg av nye embedsmenn i våre loger og leire og nye administrative og rituelle kurs planlegges i alle våre distrikt.

Kursheftene for både loger og leire er ferdig oppdatert og er nå inne til trykking. Alle embedsmenn som skal delta i kursene i både loger og leire får sitt eget kurshefte. De rituelle kursheftene omhandler også informasjon som er relevant for aktørene i spill og det er tanken at relevante utdrag for de enkelte grader kopieres opp til aktørene i denne graden. Kursheftene ligger ute på nettet i OM/HM/HP manualen under OM/HM/HP/Storrepresentant området. Veiledningene til DSS ligger i DSS manualen.

Kursheftene blir sendt ut via DSS i distriktet er planlagt for utsendelse i slutten av april.

Hovedoppdateringene av kursheftene er justering i henhold til endringene av lover, forskrifter og sirkulærer etter Storlogemøtet i juni 2022. I tillegg er kursopplegget for Storrepresentantene betydelig utvidet og andre mindre oppdateringer er lagt inn basert på gode tilbakemeldinger fra søstre og brødre. Kursheftene for Rebekka- og Odd fellow loger:

Det anbefales sterkt at det avholdes et eget kurs for Storrepresentantene før det administrative kurset holdes for de øvrige embedsmenn. Dette for at Storrepresentantene skal være ferdig kurset og kunne bidra på en effektiv måte i gjennomføringen av det administrative kurset. Flere distrikter og både Rebekka og Odd Fellow loger og leire må gjerne samarbeide om Storrepresentant kurset.



Det administrative kursheftet er et felles kurshefte som er likt for både Rebekka- og Odd Fellow loger. Disse kursheftene er primært utarbeidet for våre loger, men det er også tenkt at Storrepresentant, Sekretær, Skattmester og Herold i leiren bør delta på dette kurset.

Den første seksjonen i kursheftet tar for seg hensikten med kurset, som er:

- Sikre kvalitet og likhet i gjennomføringen av møtene og gi embedsmennene trygghet i sitt arbeid
- Utvikle et "godt indre liv" i logene
- Effektivisere og forenkle driften av logene
- Følge opp Ordenens og enhetenes langtidspan

Det beskrives videre hvem som har ansvaret for å holde kurset (DSS) og hvem kurset er beregnet for.

Deltagere:

- Storrepresentant
- Fungerende Eks OM
- OM
- UM
- Sekretær
- Skattmester
- CM
- Kapellan
- Herold
- Inspektør

- Patriark/Matriark Storrepresentant
- Patriark/Matriark Sekretær
- Patriark/Matriark Skattmester,
- Patriark/Matriark Herold
- Eventuelt andre Patriarker/Matriarker etter avtale mellom DSS og HP/HM

Så følger noe praktisk informasjon om hvem som dekker kostnadene med kurset, antrekk som skal benyttes og nødvendige hjelpemidler for å gjennomføre kurset, noen praktiske tema som pålogging på Ordenens nettsider, Ordenens E-postadresser, plikter & retningsslinjer, oppmøte i god tid, stemmebruk & formidling og konflikthåndtering. Deretter kommer kursinnholdet for de



enkelte deltaker-kategoriene før man kommer til et nytt kapittel som omhandler utarbeidelse og oppfølging av logens og leirens handlingsplan. Heftet avslutter med en huskeliste til kollegiet i logen.

Veiledning til DSS som omhandler når kurset bør avholdes (som fortrinnsvis bør være på våren rett etter valget), hvordan innkallingen skal forgå, hvilke lokaler som må skaffes, hvordan kurset bør gjennomføres og hvilke kursholdere som bør brukes. Det er viktig at kursholderne får tid til å forberede seg godt slik at de får eierskap til kursene og de må også inneha både kunnskapen og evnen til å gjennomføre kurset på en god måte.



De rituelle kursheftene er også oppdatert, disse kursheftene er delt i separate hefter for Rebekka og Odd Fellow. Den rituelle delen av kurset bør avholdes på høsten etter at alle aktørene i spill og alle de utnevnte embedsmenn er avklart.

Den første seksjonen i de rituelle kursheftene tar for seg hensikten med kurset som er:

- Sikre kvalitet og likhet i gjennomføringen av seremoniene og fremføringen av ritualene.
- God samhandling mellom alle embedsmenn og deltagere
- ❖ Sikre at alle embedsmenn og andre aktører føler seg trygge

Det beskrives videre hvem som har ansvaret for å holde kurset (DSS) og hvem kurset er beregnet for, som er alle valgte og utnevnte embedsmenn og alle deltakere i spill.

Så følger noe praktisk informasjon om hvem som dekker kostnadene med kurset, antrekk som skal benyttes og nødvendige hjelpemidler for å gjennomføre kurset.

Deretter følger en gjennomgang av logesalens symbolikk, noe om seremo-



niene (rituell, symbolsk og seremoniell forståelse, utstyr som brukes, innføring og utføring av salen og bruk av musikk). Så følger en gjennomgang av innholdet og gjennomføringen av de forskjellige typer møter som:

- Vanlig logemøte.
- Ritual for veteranjuvel
- Minneløse
- De forskjellige gradpasseringene

Det er også utarbeidet en veiledning til DSS for det rituelle kurset som har tilsvarende innhold som for det administrative kurset.

Både det administrative og det rituelle kurset er tenkt gjennomført som heldags kurs.

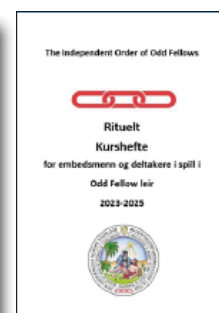
Kursheftene for Rebekka- og Odd Fellow leire:

Hensikten med disse kursheftene er å sørge for at embedsmenn har nødvendig kunnskap om de oppgavene som skal utføres i leiren og at leirarbeidet utføres mest mulig likt på tvers av de ulike distriktene.

Kursene vil også være en viktig arena for å ta opp spørsmål og uklarheter og eventuelt gi innspill til endringer eller klargjøringer.

Kurset inneholder tre kurshefter og en PowerPoint presentasjon for å presentere innholdet i det felles kursheftet.

- Felles kurshefte for Rebekka- og Odd Fellow leir (administrativt og felles rituelle forhold)
- Rituell kurshefte for Rebekka leir (ritualer spesielt for Rebekka leir)
- Rituell kurshefte for Odd Fellow leir (ritualer spesielt for Odd Fellow leir)



- PowerPoint presentasjon (brukes ved kursgjennomgang)

I tillegg er det laget en veiledning til DSS som er ansvarlig for å organisere og kalle inn til kurset i sitt distrikt.

Det er PowerPoint presentasjonen som er planlagt brukt i selve kursgjennomgangen av kursleder. Denne presentasjonen dekker det samme innholdet som er gitt i det kursheftet som er felles for både Rebekka- og Odd Fellow leir. Det er kryssreferanser mellom PowerPoint presentasjonen og heftet som vil være den enkelte embedsmanns oppslagsverk ved senere behov og bruk.

I de tilfellene hvor det er hensiktsmessig kan Rebekka- og Odd Fellow leire gjennomgå det felles heftet sammen. Det rituelle innholdet som er forskjellig for Rebekka- og Odd Fellow leire er samlet i de to separate heftene. De rituelle kursene kan enten legge opp til at ritualene kun blir teoretisk gjennomgått med mulighet for spørsmål og samtaler underveis. Alternativt, kan man dramatisere ritualene og da må man legge inn vesentlig mer tid til gjennomgangen (eventuelt flere samlinger) og vakter og andre aktører må da involveres i denne delen av kurset.

Vi ønsker alle våre distrikter lykke til med planlegging og gjennomføring av kurs for nye embedsmenn og aktører i spillene.

FLYTTTE SALG

Sort Piquet T-shirt
str M, L, XXL

Før kr 190,-

NÅ KR 49,-

Nøkkelknippe
med handlevognmynt

Før kr 42,-

NÅ KR 10,-

Regalleveske
i kunstsinn

Før kr 665,-

NÅ KR 300,-

Kalosjer Comuter
str M

Før kr 286,-

NÅ KR 100,-

Kalosjer Moccasin
str M, L, XL

Før kr 286,-

NÅ KR 100,-

ODD FELLOW
ORDENENS
HISTORIE

ODD FELLOW
ORDENENS
HISTORIE

ODD FELLOW
ORDENENS
HISTORIE

Odd Fellow
Ordenens historie
BIND 1

Før kr 315,-

NÅ KR 100,-

Odd Fellow
Ordenens historie
BIND 2

Før kr 375,-

NÅ KR 100,-

VERDIER
I VÅR
TID?

«Verdier i vår tid?»

Før kr 275,-

NÅ KR 50,-

EKSTRATILBUD

Odd Fellow
Ordenens historie
Pakkepris bind 1, 2 og 3

NÅ KR 400,-

Før kr 1.065,-

Odd Fellow
klistremerker
med lim bak, 13 cm

Før kr 10,-

NÅ KR 1,-

ODD FELLOW ORDENEN

Odd Fellow
klistremerker
med lim foran, 13 cm
til f.eks. bilvindu

Før kr 10,-

NÅ KR 1,-

ODD FELLOW ORDENEN

Bestillinger må sendes
of.utstyr@oddfeellow.no

SÅ LANGT LAGERET REKKER!

Odd Fellow Utstyr

På to hjul med Odd Fellow - Odd Fellow Riders Norway

av president OFRN Håkon Aas

1. mai 2018 ble Odd Fellow Riders Norway etablert i ordenslokalene i Tønsberg. Foreningen skal drives i Odd Fellow Ordenens ånd og skal være politisk og religiøs nøytral. OFRN skal fremme vennskap mellom motorsyklister, medmenneskelighet, respekt, toleranse og fellesskap. OFRN skal også bedre folks forståelse av hva Odd Fellow Ordenen står for. OFRN har 94 betalende medlemmer- både Rebekka søstre og Odd Fellow brødre, på Facebook har vi 250 «tilhengere» inklusive medlemmene. Vi har ett æresmedlem – europeisk Stor Sire, Morten Buan. OFRN har avdelinger i innlandet – Chapter Glåma, i Bergen – Chapter Vestland og i Vestfold – Chapter Kaupang.



Vi har fire sesonger med flotte turer, vennskap og fantastiske opplevelser bak oss. OFRN har besøkt logehus og fått fantastisk mottagelse overalt. Vi har vært på besøk i logehusene i Bergen, Fredrikstad, Halden, Hamar, Horten, Gjøvik, Kongsvinger, Notodden, Rjukan og Årnes. Siste besøk var i Horten.

Under pandemien hvor vi ikke kunne møtes på vanlig måte, ble turene på motorsykel sammen med brødre og søstre kanskje det eneste sosiale treffpunktet for mange og fikk stor betydning.

Vi bruker Odd Fellow Ordens symboler på MC jakka eller vesten som noen bruker, og får hyggelig oppmerksomhet og spørsmål om hvem vi er. Merkene vi bruker og hvordan de brukes, er godkjent av Storlogen. Synlighet og stolthet - jeg er en Odd Fellow er hovedgrunnen til å bruke



symbolene. Dette er utadrettet virksomhet og siste opptelling av antall nye brødre/søstre som har kommet inn i ordenen etter å ha først blitt kjent med OFRN er så langt 14. Ta kontakt med oss på oddfellowriders@gmail.com dersom du vil vite mer eller ønsker å bli medlem.

Sesongstart 1. mai

Start fra Mortens Kro og Kongsvinger med samling på Nebbenes.

Hyggelig samling etter de første milene på MC



Jubel for å kunne treffes igjen og kjøre MC hele sommeren

Skandinavisk treff 29. mai

Hovedbildet viser norske og svenske brødre og søstre på Morokulien før avreise til Kongsvinger Festning Brødre- og søstermåltid i kommandantboligen på Kongsvinger Festning



Kongsvinger Festning

Søndagstur til Villa Malla 5. juni og treffpunkter for OFRN

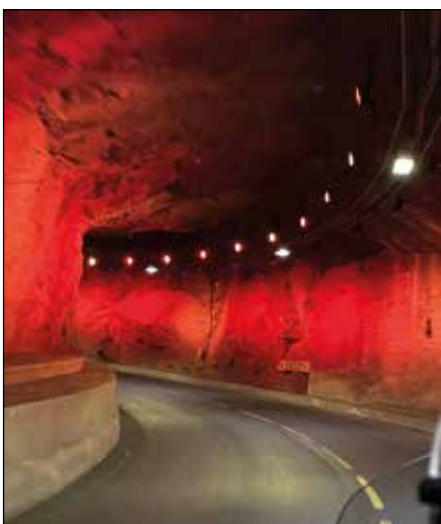
Svingete veier på Hurum med stopp og lunsj på Villa Malla



I tillegg til søndagsturer som blir publisert på Facebook, så har OFRN vært å treffe på onsdager på steder som Tyrigrava, Vormsund, og Magnormoen. Nå når Vestland er i gang i Bergen så vil OFRN være på MC treffpunkter der også. Siste tilskudd i familien – Kaupang vil gi oss synlighet i Vestfold.



Søndagstur til Drammen og Spiralen – anbefales som turmål!



Opp Spiralen

Tur til Vestland 21. august

Vi møttes på Voss og tok dem med på en spektakulær tur i Vestlandsk natur på smale veier og gjennom trange



Tunnel pause

dalfører. Det ble anledning til et kort stopp på logehuset i Krabbedalen 66 hvor våre gjester fikk en omvisning i logehuset. Turen endte opp i Fjell hvor vi hygget oss i naustet til en av



Det obligatoriske bildet på Bryggen



Besøk i Odd Fellow logehuset i Bergen

brødrene i Odd Fellow loge nr 25 Sam Johnson. Her ble det servert velsmakende sjømat med god drikke til.



Sjømat med noe godt å drikke

Etablering av Kaupang 23. september

I logehuset i Tønsberg, hvor OFRN ble startet 1.5.2018 ble Chapter Kaupang etablert 22. september 2022.



Glade OFRN medlemmer fra stiftelsesmøtet fra Chapter Kaupang Gaver til veldedige formål

OFRN har registrert GRASROT-ANDEL og midlene som kommer inn på denne måten har vi gitt bort til veldedige formål. OFRN har støttet



Sykehusklovnene og Sunnaas Stiftelsen. Siste aktivitet i regi av Chapter Glåma var å gi gave til barneavdelingen på Rikshospitalet i forbindelse med NAF MC sitt arrangement 15.september.

Chapter Glåma gav 2800 kroner i gave til barneavdelingen. Beløpet ble gitt fra logene i distriktet og innsamlet ekstra fra medlemmene.

Chapter Vestland

Chapter Vestland ble etablert 12.02.2022 ifm ordinær General-forsamling i OFRN.



OFRN var tilstede på vårmønstringen i Bergen

Det er pt ca 20 medlemmer som kommer fra NOFA Vest sitt område hvor medlemmene kommer fra Bergen og Måløy.

Siden starten har vi arrangert medlemsmøter i logehuset i Bergen og samtidig hatt våre utenbys medlemmer med på Teams. Her har vi tatt for oss sikkerhet ved kjøring, og hatt undervisning i førstehjelp ved klubbens egne medlemmer. En av våre loge-



Tur til Glesvær kafe



Chapter Vestland på tur



Pause på Kadettangen Sandvika

brødre, har hatt undervisning i kjøring og sikkerhet, med bakgrunn i egen erfaring som motorsykkelpoliti. Vi har hatt kjøring annen hver tirsdag og onsdag.



Sommertradisjoner

Chapter Glåma har arrangert sommertreff hjemme hos Arild og Tove hver sommer og vi har hatt deltagelse

fra store deler av landet. Hyggelig stemning til langt på natt.

Chapter Glåma

Ble etablert 05.02-2022 på Årnes. Glåma har i dag 27 medlemmer. Onsdags og helgeturer står normalt på programmet. Glåma samlet inn 2800 kroner som gikk til barneavdelingen på Rikshospitalet i forbindelse med NAF MC sitt arrangement.



Glåma på tur til Finnskogen og MC museet på Eidskog



Flesk og motti til lunsj

Styret i OFRN

Håkon Aas – president
Tore Gramnæs Jacobsen – vise-president

Ann-Christin Gibson - kasserer
Hege Sætra, Ove Bell Andersen og Jan Short Gibson styremedlemmer
Kontaktpersoner Chapter Glåma:
Arild Borgelin-Graven, Chapter Vestland; Helge Barstrand og Chapter Kaupang; Roger Heggelund

Kryssord

Det er en løsningssetning i hvert kryssord som kan sendes inn for premiering.

Premiering: Blant riktige løsningssetning trekkes ut en vinner. Premien er en ODD FELLOW PENN.

Frist for innsending er 1. juni (denne utgaven)
Løsning sendes redaktor@oddfellow.no



Tid for å oppgradere lyset i logesalen?

FØR



ETTER



Flott lys / Enkelt å styre både lys, musikk og mikrofoner.

Egenutviklet PC-basert program spesielt for loger: Lys, musikk og mikrofoner styres enkelt fra en touch-skjerm.

Alle "scener" programmeres på forhånd, slik at det blir enkelt å styre lys og musikk.

Kan styre alt av lys, spotter (faste eller styrbare), sinnbilder, altseende øye, stjernemehimmel, mikrofoner ...
Kort sagt: Alt som går på strøm.



Leverer også det dere trenger av mikrofoner, teleslynge, for sterkere og høyttalere.

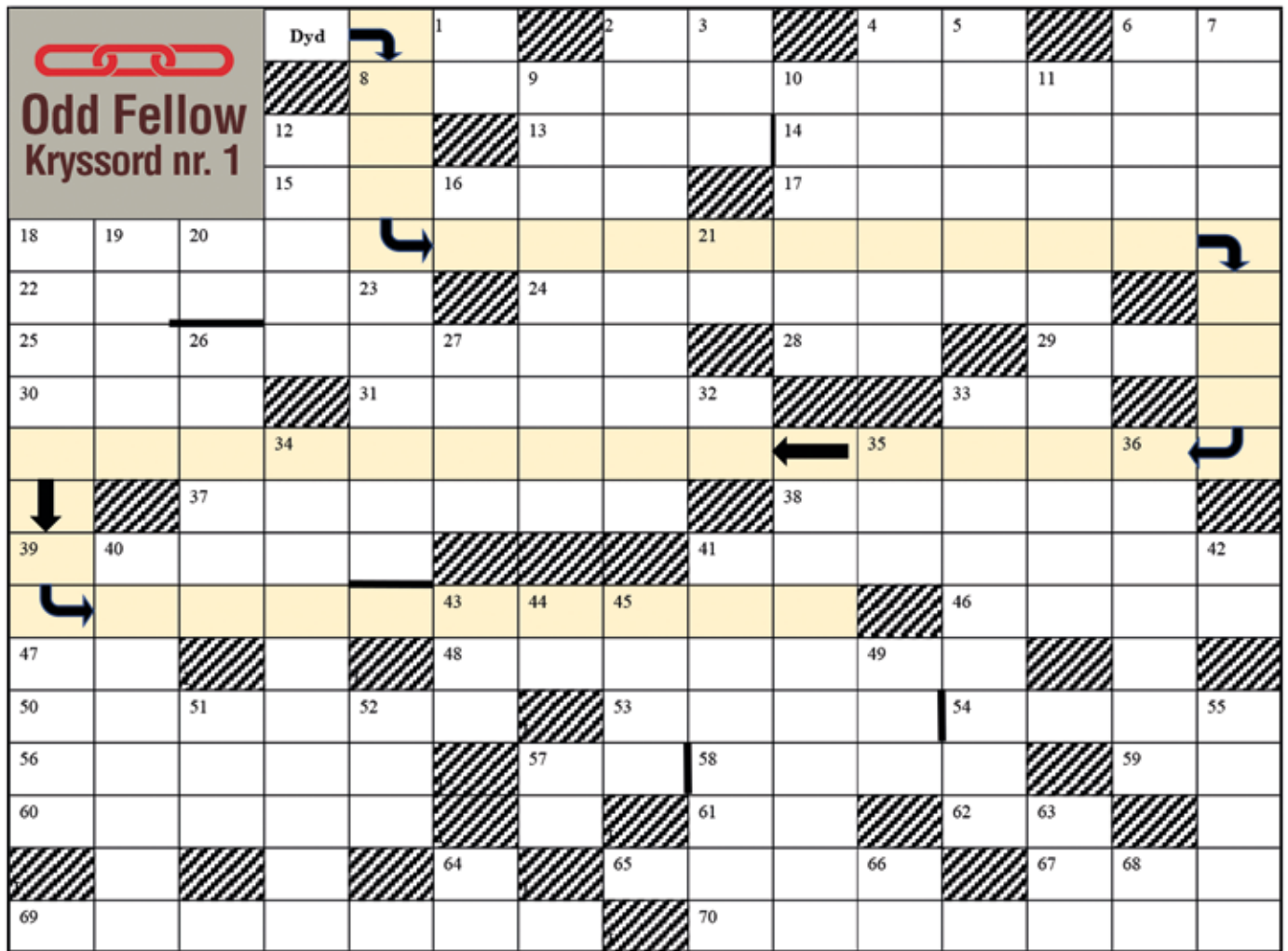
Ta kontakt for mer info:
www.bergeslysoglyd.no
Epost: lysoglyd@famberge.net

Tlf. 406 07 939



BERGES
Lys og Lyd AS

Herold i Odd Fellow loge 40 Vern

**VANNRETT**

2. Anmode
4. Like
6. Jens Ulriksen
8. Læren
12. Tall
13. Gi
14. Stavangerområde
15. Stjerne (lat.)
17. Beklager (lat.)
18. Drikk
22. Kvinnenavn
24. Sykdom
25. Snakket
28. Land (fork.)
29. Tidevann
30. Suffiks
31. Nasjon
33. Ikke
37. Værer
38. Slave

39. Eid

41. Jobbene
46. Løp
47. Tone
48. Tidl. Kommune i Voss
50. Mannsnavn
53. Innerst
54. Korsskrift
56. Kvinnenavn
57. Den gang
58. Tilløp
59. De Forente Stater
60. Fisk
61. Like
62. Husdyr
65. Fransk by
67. Vee
69. Rikdommen
70. Teologer

LODDRETT

1. Pronomen
2. Betalinger
3. Ensom
4. James Bond-film
5. Rommets
6. Pike
7. Omgjøre (eng.)
9. Østerrikerne
10. Fellen
11. Gnijkluter
12. Jekselen
16. Trygg Trafikk
18. Loddrett
19. Feste
20. Tall
21. Løfte
23. Anleggene
26. TV-selskap
27. Porsjon
32. Mesterskap

33. Ekstatisk
34. I Karasjok
35. Datafeilkode
36. Oslo-strøk
38. Campingplass
40. En Holmes
41. Ordensmotto
42. Elektronvolt
43. Pronomen
44. Bryterinnstilling
45. Jordens navn
49. Samlet
51. Stoff
52. Avta
55. Fett
57. Pronomen
63. Plante
64. Fase
66. Fase
68. Det er (lat.)

Kryssord laget av br. Kjell Inge Malde

*Trenger du
nytt loge-
eller fest-
antrekk?*



Bestill på www.kvinnelogen.no



Klassiske og stilsikre

- krøllfrie jakker • under kne skjørt
 - lange skjørt • kjoler
- med fargegaranti.

Vi leverer i alle størrelser fra 36 til 52.

Våre antrekk kommer direkte fra importør til en fornuftig pris til kvalitetsbevisste kunder.

Full bytte og returrett.

Omgående levering fra vårt lager på Hamar.

Bestill på www.kvinnelogen.no

24 timers ordretelefon:

62 52 86 66

E-post: post@kvinnelogen.no

Post:

Kvinnelogen.no, postboks 6, 2301 Hamar

KVINNELOGEN.NO

MARIA- OG REBEKKA-ANTREKK

Kvinnelogen.no drives og eies av TLC. ©2021-2022
TLC All rights reserved. TLC Postboks 6, 2301 HAMAR

ADRESSE- ENDRING

**må meldes til
logens Sekretær.**



Raushet

I vinter deltok jeg på et av de mange dialogmøtene bror Stor Sire har gjennomført sammen med Spesial Deputert Stor Sire for rekruttering Hans Thorsø Einum. I tillegg til et inspirerende foredrag med gode tips om rekruttering av SSDS, snakket Stor Sire varmt om hvordan man kunne utvise raushet i loge og leir.

Dette berørte meg og igangsatte noen tanker om hvordan vi kan velge væremåte overfor våre medmennesker. Som ordenssøsken lærer vi at ord ikke er nok, men at ord må omsettes i handling. Hvordan viser man raushet i hverdagslivet, mot de man møter på jobben, med venner, i familien og i tilfeldige møter med andre mennesker?

På jobben: når kollegaen din ikke leverer det vi var enige om til avtalt tid. Man kan velge å kritisere eller vise på annen måte at man er langt fra fornøyd. Eller tenke at han pleier alltid å levere, er det noe galt? Mangler han noe for å få det ferdig, er det noe som tynger her på jobb eller er det noe privat som forstyrrer? Se hele mennesket også når vedkommende ikke fungerer og vær overbærende hvis en oppgave ikke blir levert sånn som den pleier. Det kan faktisk være en årsak til at man er forsinket denne gangen. Prøv heller å finne ut hvordan man skal få det ferdig.

Med naboen: når det snør en meter og det begynner å bli fylt opp med snø og vanskelig å bli kvitt og naboen fyller din hage med sin snø. Din rettferdighetsans ville kanskje si at dette er jo min hage og han har jo ikke spurt meg om lov. Da bør man heller tenke han gjør det jo fordi det ikke er plass inne hos ham og jeg bruker jo ikke denne delen av hagen min nå på vinteren og til våren er jo snøen borte uansett.

Med venner: hvis en venn kommer med en uttalelse du absolutt ikke kan stå for. I stedet for å kritisere kan man prøve å forstå den andres ståsted og innstillinger. Hvorfor tenker hen slik?

I familien: når du kommer hjem fra jobb og er sliten og noen ikke har klippet grasset enda dere var enige om at det faktisk var på høy tid. Det kan jo faktisk hende at intensjonen var der men at det skjedde andre ting i løpet av dagen som gjorde at man ikke rakk det. Plenen kan jo klippes i morgen.

S K R Å B L I K K

Små banale saker i det store bildet, men som fort kunne blitt til en konflikt dersom man velger feil handlemåte. Velger man den rause tilnærmingen blir livet mye bedre for dine omgivelser men også for deg. Neste gang er det din tur til å bli møtt med raushet.

Når man skal uttale ordet raus må man åpne munnen for å få fram lyden, til forskjell fra rigid som betyr det motsatte, hvor munnen blir en tynn strek. Kanskje litt overdrevent, men prøv selv. Det er litt sånn man må være for å vise raushet; åpne armene og hjertet sitt for å få det til, en villet handling.

Det å være raus oversettes ofte med å være gavmild. Raushet i vår sammenheng er vel heller omsorg, toleranse og storsinn. Det å være litt mindre stivbeint, regelopptatt og fordømmende. Gi noe uten å forvente noe tilbake. Tenke at man gir den andre «litt slækk», ikke være så opptatt av hva som gjelder eller forventes. Det dreier seg om å akseptere at vi er ulike og at ingen er perfekt. Når man utviser raushet gir man ofte noen tilganger eller fordeler til den andre personen. Dette kan etter våre vanlige normer oppleves som noe de normalt sett ikke har rett til eller at det ikke er deres tur og det utfordrer vår iboende rettferdighet, toleranse og tålmodighet. Det må man faktisk legge bort der og da. Det er jo ikke slik at naboen heretter kan gjøre hva han vil på min eiendom eller at jeg skal slutte å forvente at arbeidsoppgavene hjemme fordeles. Nei, man må tenke at denne gangen var det riktig å se gjennom fingrene med det, denne gangen gjorde det ikke noe stor skade å overse de normale reglene. Noen ganger skal man legge bort rettferdighetssansen og vise toleranse, tålmodighet og forståelse overfor sine medmennesker. Da kan man også kjenne på egen samvittighet at dette var en raus handlemåte og riktig vurdering i situasjonen, og det gir alltid en god følelse.

Raushet er en holdning som kommer innenfra og som man kan velge å bruke i møte med andre mennesker. Det å velge å vise raushet, er etter min mening et skritt i retning av å bli bedre og mer menneskekjærlig. Det er med raushet som med andre gode gjerninger, man får ofte mer enn man gir og neste gang er det kanskje du som blir vist litt raushet i hverdagen.

Av søster
Stor Kapellan
Elfrid Moe Nielsen



Protokollene for de første loger i Christiania – nå Oslo

Museumsbestyrer Jan Arne Flattun Odd Fellow Ordenens Nasjonale Museum og Bibliotek / museet@oddfellow.no



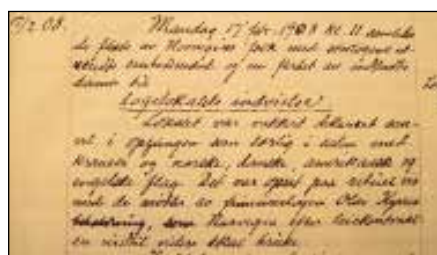
Som kjent ble Odd Fellow loge nr. 1 Norvegia overført fra Stavanger den 17. februar 1908, og Rebekkaloge nr. 1 Sct. a Sunniva ble instituert 28. mai 1909.

I museet har vi de første forhandlingsprotokollene deres, og det er interessant å se første protokollside i dem. Som det fremgår, er de begge datert 1902 og underskrevet av Stor Sekretær i Danmark.

(Navnet ble skrevet Christiania frem til slutten av 1800-tallet. Fra 1877 ble navnet skrevet Kristiania i matrikkel og statskalender, og fra 1897 også av byens kommunale etater – ref Store Norske Leksikon). Den danske Storloge brukte Christiania også i 1902.



Tekst under er hentet fra protokollene, datert 1908 og 1909.



Hva kan grunnen til dette være?

Som det fremgår av avisartikkelen fra damebladet Urd av lørdag 15. februar 1902 var den danske Stor Sire Dr. Petrus Beyer i Kristiania og holdt fore-

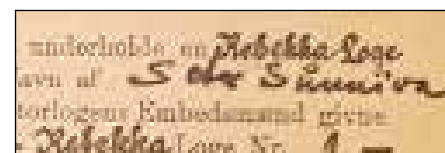
drag, ett om Odd Fellow Ordenen og ett om Rebekkalogene. Han hadde nok et ønske om å få startet loger når han var på besøk, men det fikk han ikke til. Da Odd Fellow loge Noreg ble flyttet til Kristiania og fikk navnet Odd Fellow loge nr. 1 Norvegia så fant han nok frem forhandlingsprotokollen som han hadde oppbevart, og tok den med seg. Han brydde seg nok ikke om å endre årstall, og derfor dette årstall, 1902. Som det fremgår av første side i forhandlingsprotokollen møttes de mandag 17. februar 1908 og installerte embedsmennene i logen. Dette fremgår også av fribrevet deres. De fikk fribrevet til Odd Fellow loge Noreg, og det ble kun påført nederst på fribrevet;

Logen overføres den 17. februar 1908 under navn av loge nr. 1 Norvegia.

Da Rebekkaloge nr. 1 Sct. a Sunniva ble instituert i 1909, fant han frem den andre protokollen, og igjen var det gjenbruk.

Som det fremgår av siste avsnitt, skulle Stor Sire Dr. Petrus Beyer komme igjen i juni måned 1902 for å stifte en Odd Fellow loge og en Rebekkaloge. Det fikk han tydeligvis ikke til da heller, og det var kanskje derfor han ikke «brydde seg» med å endre datoene.

Han var kanskje litt skuffet, og også litt i tvil om dette ville vare i Norge denne gang.



Rebekkalogerne.

Som man vil have set af vore Dagaviser har Odd Fellow Ordrens Stør Sire for Skandinavien, Hr. Dr. Beyer fra Kjøbenhavn, nylig besøgt vor Hovedstad, hvor han har holdt to Foredrag; det første om Odd Fellow Ordren, det andet om Rebekkalogerne.

Odd Fellow Ordren er, saavidt vi kan forstaa, i sit Væsen og i sit Naal mere beslektet med den Primærorde som allerede forlængst har faaet fast Fod fæste her i Landet. Naar vi derfor her omtaler den, saa er det ikke fordi vi forsvækker den ene Orde for den anden — som ikke-Medlem kan man jo forøvrigt ingen Mening have om det Ting —, men fordi Odd Fellow Ordren er taget Kvindene ud.

Vi spurgte frileden Dag en Primær, om ikke den berømt Primærorde kunde gjøre det samme, men fik til Svar at dens var der, efter Vedkommendes Opfatning intet Haab.

— Men udelukker De Kvindene, som følger De ikke med Tiden, sagde vi.

— Nej, Primærordeens ønsker ikke at følge med Tiden, var Svaret.

Op her er vi-maaske ved det Punkt i hvilket de to Ordener særlig skiller sig ud fra hinanden.

Kampen var forøvrigt haard nok ogsaa fra Odd Fellow Ordrens Side da et Forbund af Kvinder, kaldet Mercy-Santrene, over i Amerika søgte gløede Fordring paa at faa være med. «Alle disse Mandfolk», som Dr. Beyer udtalte det, kunde ikke skjønne hvad de skulde med Kvindene; men de blev dog tilsidst nødt til at aabne sine Rækker for dem, og nu er alle disse Mandfolk meget vel tilfredse med sine Logeantre, idet disse, 500,000 i Tallet, efter Dr. Beyers Udsagn har udrettet ligesaa meget som de 1700,000 mandlige Medlemmer tilsammen.

En Organisation af Kvinder Landet over, og Verden over, hvis Opgave det er at tage sig af Enker og Paderløse, Syge og Fattige, som Rebekka, Bethsabe, Damar, i dobbelt Forsand at give de Tørstige at drikke og at sprede Mistrillidens Skygger Individuene imellem, og Natteærte imellem — det er Rebekkalogerne.

Dr. Beyer kommer rimeligvis til Kristiania i Begyndelsen af Juni Maaned for at stifte en Odd Fellow Orde og derefter herende Rebekkalogs-Løst. Alle nærmere Oplysninger med Hensyn til Rebekkalogerne kan inden den Tid faaes ved Henvendelse til Hr. Dr. Petrus Beyer, Kjøbenhavn.



Det er også interessant å legge merke til at Rebekkalogen har navnet St. Sunniva på forsiden av forhandlingsprotokollen, selv om navnet er

Sct. a Sunniva. Det kan her bemerkes at i Fribrevet til logen står det Sct. a Sunniva (se bilder).

Vi lager merker og emblemer i sølv og emalje.
Alt lages for hånd på verkstedet, hvor norsk håndverk og kvalitet står i fokus.

Ta kontakt for mer info:

Tlf: 22 17 50 50

Email: opro@opro.no

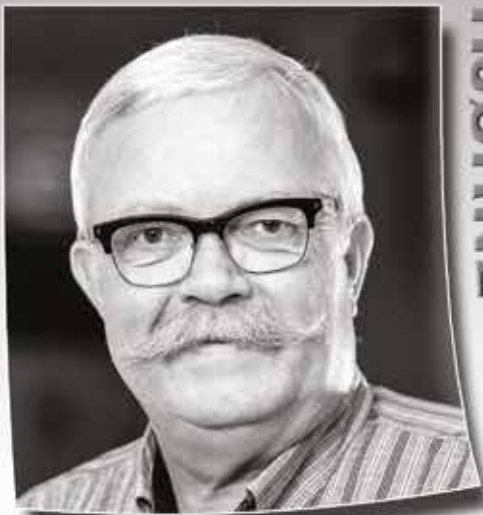
www.emaljesmykker.no

Opro
Norske emaljesmykker

Siden 1976



REDAKTØRENS



HJØRNE

Fellesskapets verdi

Vi lever i en tid der jeg'et er sentrum i universet. Det er meg og mitt som teller, alt annet skyves vekk.

Vi står overfor en rekke utfordringer – det er krig i Europa som gjør at det er energikrise, inflasjon, rentene øker, matutgiftene stiger og fattigdommen blir mer synlig enn tidligere. Det anslås at 1 av 10 lever under fattigdomsgrensen i Norge.

Samtidig har mange opplevd økt velstand. Og de har fortsatt god råd – selv om levekostnadene stiger. Men man sutrer. Det utfordrer tanken om at vi alle lever i et fellesskap – der vi skal og må ta vare på hverandre. Og da er det slik at noen må bidra mer enn andre, for at flest mulig skal ha muligheten til et bra liv. «Yte etter evne, få etter behov». Men så kommer jeg'et fram igjen og det er mange som ikke vil være med på den tanken lenger. Grupper i samfunnet blir satt opp mot hverandre, politiske ideologier blir brukt på en måte som polariserer og tanken om fellesskapets verdier forvitrer.

Også vår Ordens fellesskap vil stå foran utfordringer framover. Fallende medlemstall medfører at inntektene faller – både i Storlogen og i den enkelte enhet. Mange enheter har store utgifter til Ordenshuset. Der øker utgiftene, noen ganger dramatisk, mens inntektene blir mindre. Hvordan skal vi klare å mestre denne situasjonen?

Jeg tør påstå at de fleste Ordensmedlemmer møter i sine enheter fordi de føler en sterk tilknytning til det fellesskapet som finnes der. Å gå på møter hver andre uke i årevis skyldes ikke bare Ordenens innhold. Det å møte

søstre og brødre til et fellesskap, bringer medlemmene tilbake, uke etter uke, år etter år.

Det er ikke Storlogens gjøren og laden som former fellesskapet ute i enhetene. Det er dyktige kollegier og ledere, som motiverer, inkluderer, utfordrer og bidrar til at fellesskapet i enheten er slik at vi kommer på møtene igjen og igjen. Storlogen gir oss verktøyene, enhetene må handle og skape en fellesskapskultur. Ikke for noen få, men for alle. Vi kan rekruttere medlemmer til vi blir blå – men lekker det ut i andre enden, betyr det at vi ikke har klart å skape et fellesskap for alle. Og det blir en utfordring dersom forskjellene øker. For noen kan det bli en belastning økonomisk å delta aktivt i logen og leiren.

Min erfaring er at en loge som inkluderer, følger opp og ser sine medlemmer, skaper et fellesskap. Derfor er arbeidet i Nevnd for omsorg like viktig som Privatnevnden.

Søster/broderfond finnes hos flere enheter. Det er nå det blir viktig å se hva den kan bidra med for å hindre frafall av medlemmer.

Å jobbe med prosjekter der flere enheter er involvert, gir styrke til fellesskapet. Både Rebekka og Odd Fellows kan sammen løfte i flokk og skape et fellesskap som kommer hver enkelt enhet til gode. Det hever terskelen for frafall. Lag klubbafetener og fellesarrangementer der ledsagere som ikke er medlem av Ordenen kan bli med. Det er også med på å styrke fellesskapet.

Men til syvende og sist er det kulturen i hver enkelt enhet som avgjør. En kultur der etikk, respekt, toleranse, medmenneskelighet og fellesskap står i sentrum. Der alle føler seg sett, inkludert og respektert. Der oppgaver fordeles til logens beste og der sutring og kritikk ikke får fotfeste. Og der man yter etter evne og får etter behov. Da bygges det fellesskap på Ordenens grunnverdier: Vennskap, Kjærlighet og Sannhet.

Ønsker alle en riktig god påske.

Med broderlig hilsen i
Vennskap, Kjærlighet og Sannhet

Dag-Runar Pedersen
redaktør



**DE TRE
KJEDE
LEDD**



MEDIAINFORMASJON:

De Tre Kjedeledd er Odd Fellow Ordenens medlemsblad og sendes til medlemmene 4 ganger pr. år. Antall blader som blir distribuert er 18.000. Det er dokumentert at bladet også leses av familiemedlemmer, venner og bekjente, slik at den effektive målgruppen er ca. 50.000 lesere. Lesergruppen utgjør en attraktiv og kjøpesterk målgruppe, med en lav risikoprofil.

Priser og formater (netto):

Tekstsideannonser (bredde x høyde, mål i mm)

1/1 side utfallende	(216x303)	12.600,-
satsformat	(186x256)	12.600,-
1/2 side stående	(90x186)	7.800,-
liggende	(186x125)	7.800,-
1/4 side stående	(90x125)	4.500,-
liggende	(186x 56)	4.500,-

Annonsematerialet kan leveres som manus og fotos, de må være høyoppløslige.

Leveres annonsen som ferdig materiell må PDF være høyoppløslig og EPS-format i 300 dpi.

Merverdiavgift:

De Tre Kjedeledd er fritatt for mva.

Utgivelsesplan 2023

UTGAVE	MATR.FRIST	UTGIVELSE
--------	------------	-----------

Preliminære datoer for utgivelser i 2023

Nr. 2	02. juni	03. juli
Nr. 3	08. september	02. oktober
Nr. 4	10. november	04. desember

Opplag: 18.000 eks
Format: 210x297 mm

Ansvarlig utgiver:

Odd Fellow Ordenen
Stortingsgaten 28, 0161 Oslo
Org nr 871 435 162
Telefon: 22 83 92 40
epost: odd.fellow@oddfellow.no

Redaksjonen:

Redaktør: Dag-Runar Pedersen
Epost: redaktor@oddfellow.no
Redaksjonssekretær: Knut Aslak Wickmann
Layout: Pål Haugs
Trykk: SIA UnitedPress Tipografija & SIA Corporate
Distribusjon: Posten-Bring



B-BLAD

RETURADRESSE:
DE TRE KJEDELEDD
STORTINGSGATEN 28
0161 OSLO

Ettersendes ikke ved varig adresseendring,
men sendes tilbake til senderen med
opplysninger om den nye adressen.



I haven vandrer en prestemann,
han tenker alvorlig på Gud.
Da tripper lett over gangens sand,
en søt liten sommerens brud.

Og presten slår øynene opp og ser
at piken er såre skjønn.

‘Barn, si’r presten, ’se presten ber,
og du forstyrrer hans bønn.’

‘Jeg var på vei til min kjære jeg!’
si’r piken med senkte blikke.

‘Jeg tenkte på ham, og jeg så deg ikke.
Og da er det forunderlig rart av deg,
som tenkte på Gud, at du så meg!’

Hermann Wildenvay