

DE TRE KJEDE LEDD



ODD FELLOW ORDENENS MAGASIN
101. ÅRGANG - NR 2/23



**NOFA Symposium
Tønsberg**

4

**Møte i Grand Lodge
of Europe 2023**

8

**En sekstiårs-
betraktning**

15

**Utvikling og
indre motstand**

32



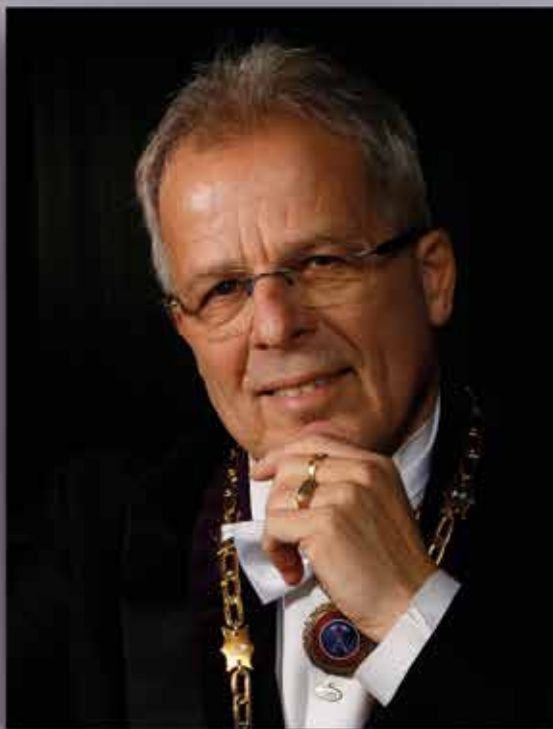
STOR SIRE

Mitt og Storlogens mandat

Definisjonen på et mandat er at det beskriver hvorfor, hva, hvordan og når et oppdrag skal utføres. Dernest sier mandatet at ansvar skal plasseres på riktig sted.

Tillitserklæringen jeg fikk ved Storlogemøtet i 2022 er mitt mandat. Mitt hovedfokus har vært å finne den riktige veien å gå for å utføre mitt, men også Ordenens, oppdrag. Jeg har plassert hovedansvaret for god utvikling på meg selv, men også på 19000 søstre og brødre som er summen av all optimisme og energi som må til for å styrke og utvikle vår orden.

Så langt har det vært en lykkelig reise rundt i landet. Da jeg startet mitt oppdrag så jeg straks at jeg måtte søke etter kompetanse, holdninger og styrker blant medlemmer. Det har jeg funnet og dratt veksler på. Det har vært en flott opplevelse å møte og samarbeide med så mange dedikerte ordensøsken som byr på seg selv. Min store belønning har vært den positive responsen jeg har møtt. Helt konkret kan vi lese vår helserapport i det faktum at vi har gått fra minus i medlemstall til pluss ved at det innvies flere enn de som forlater oss. Bildene fra innvielser rundt i landet viser at vår Orden har vekst, ikke bare en og en søster eller bror, men ofte flere. Mange av de nye er yngre



krefter som Ordenen vil ha glede av i framtida. Min, Storlogens og alle logers oppgave nå er å vise de nye at vi er **tradisjonsrike** og **nytenkende** på samme tid. Forventninger og erfaringer skal finne hverandre.

Første bud til de nyvalgte kollegiene er at de skal tenke moderne med forankring i verdiene, at de skal ha fokus på kvalitet, at de skal tenke etisk utvikling, at de skal formidle kunnskap og verdier – alt for å bygge en **stolthet** over å være en Odd Fellow.

Stolthet kommer som resultat av bevisst planlegging av møter og aktiviteter, helhjertet innsats under gjennomføring av møter, åpenhet og godt humør og jakten på det særegne, men vidunderlige fenomenet gåsehudopplevelsen. Hver enkelt søster og bror kan bidra. Alt dette vil styrke vår Orden. Med styrken i bunnen vil også ekspansjonen komme.

Hjertelig takk for innsatsen. Jeg ønsker dere alle en god sommer, lad batteriene vi har en spennende høst foran oss når den tid kommer.

*Med broderlig hilsen i
Vennskap, Kjærlighet og Sannhet*

*Geir Småvik
Stor Sire*

Foto Arne Glomdal



Stor Sire har ordet	2
Norsk Odd Fellow Akademis 8. Symposium i Tønsberg	4
Møte i Grand Logde of Europe 2023 i byen Wroclaw i Polen	8
Historisk møte i Tromsø	12
En sekstiårsbetraktning	15
Hvordan håndtere lovendringen om opptak i leir?	18
Det heiter ikkje: eg - no lenger	20
Odd Fellow i barnebyen i Ngabu	22
Odd Fellow Costa Del Sol	23
Hva gjør br. Sjur Bakken når han ikke er DSS i Distrikt 25?	24
Odd Fellow over alt	26
Hva er "afternoon tea"?	29
Utvikling og indre motstand	32
Norske ambulansebusser til Ukraina	34
Mosselogenes Festkonsert	37
Kryssord	40
Skråblikk	43
Godbiter fra museet	44
Redaktørens hjørne	46
Siste side	48

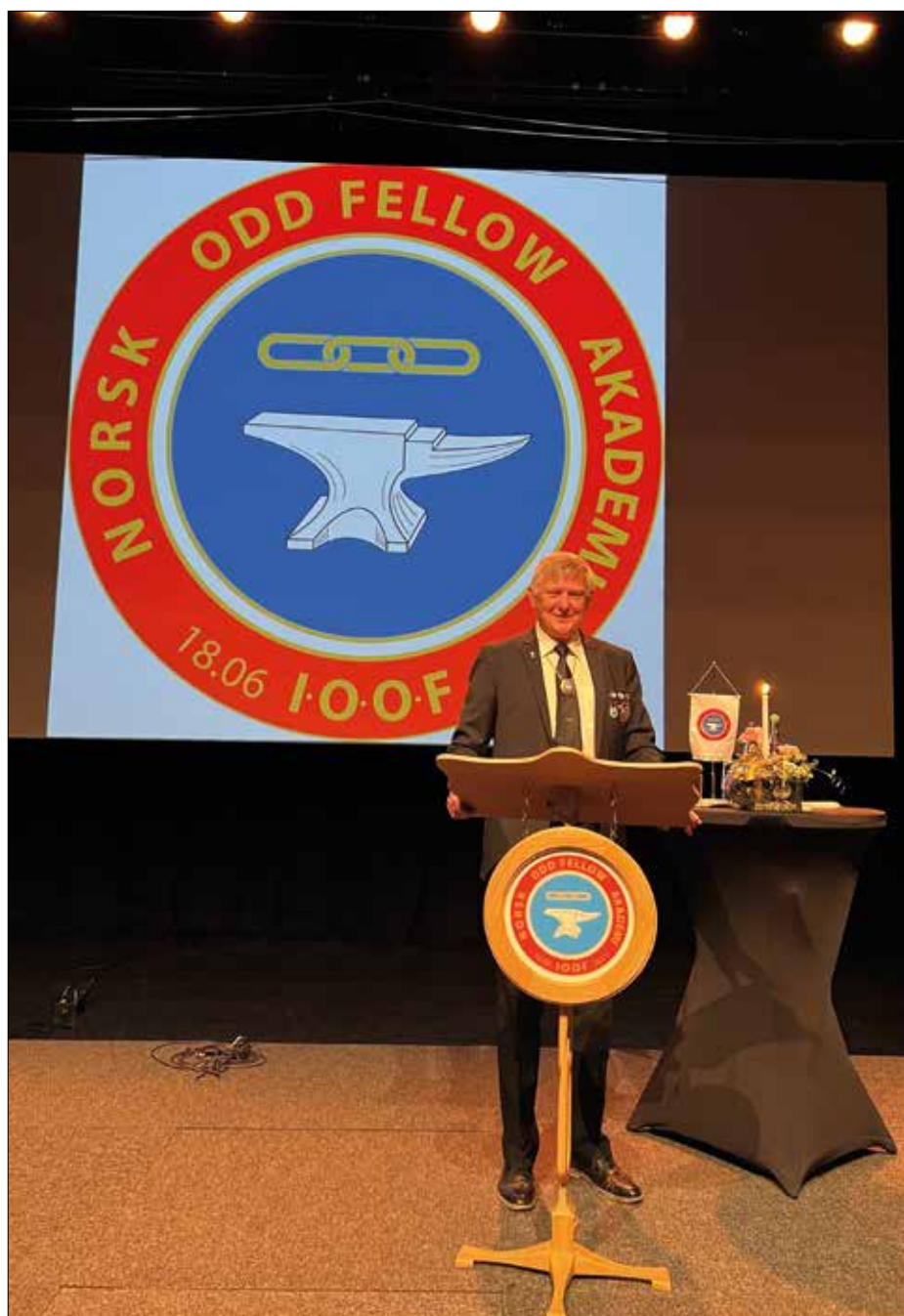


Norsk Odd Fellow Akademis 8. Symposium i Tønsberg



Av redaktor@oddfellow.no, Foto: Alf Robert Johansen, Kersti Lilly M Streng, Morten Buan og Espen Ruud

■ *Med den dypeste bassrøst til Magne Fremmerlid og Tønsbergsangen, startet NOFA Symposiet i Tønsberg fredag 2. juni.*



Preses åpner Symposiet

Å gi et godt referat fra symposiet er nesten umulig, fordi det er opplevelsene i sum som løfter symposiet til å være et sted for inspirasjon, motivasjon, kunnskap, påfyll, fellesskap og opplevelser. Så i denne artikkelen vil jeg ikke engang forsøke å gi et fullstendig referat, men gi noen små blink inn i den helgen deltakerne fikk oppleve.

Lederen for NOFA Vestfold, Turid Tuft startet med å ta oss med i historien om Tønsberg, Norges eldste by. Om kongesete og om opphavet til Tønsberglogenes navn: Kong Sverre, Oseberg, Kristin og Margret Skulesdatter. Det osrer jo av både historie og berg.

Et fabelaktig program er i gang, og hvem andre enn teologen og presten Per Anders Nordengen kan sette forsamlingen i den gode, lune stemningen – samtidig som temaet er alvorlig nok: «Man kjenner seg alltid igjen i Peer Gynt». En reise inn i Henrik Ibsens fabelaktige skuespill, skrevet på rim. Og der vi stadig kan se oss i speilet og se Peer Gynts egenskaper i eget speilbilde. Det handlet om løgnene, stormannsgalskapen, unnvikelsene og fablene, ja rett ut galskapen. Som vi alle kan finne i våre skyggesider. Skjult for andre, men levende i oss.

Statsviter og forfatter Janne Haaland Matlary snakket om Verdikrigen – krigen i Ukraina og hva som står



Statue av Jahn Teigen

på spill. Hun dro av teppet på flere geopolitiske dilemmaer – forårsaket av Russlands voldelige brutale krigføring i Ukraina. Der verdier blir stående mot atommakt. Der allianser kan forrykke en hel verdensorden. Der autoritære ledere – på alle sider – kan gjøre at Europa må klare dette alene – kjempe for de verdier som vi har kjempet for i så mange år.

Hun ga oss et mørkt bakteppe – der løsningene ikke synes å være tydelige, men fulle av etiske dilemmaer. Begge foredragene stiller jo spørsmålet – lever vi våre verdier?

Kjemper vi for Odd Fellow Ordenens verdier i vårt daglige liv. I familien, i nabolaget, på jobben og ellers i samfunnet? Eller er vi som Peer Gynt, går utenom når det blir litt vanskelig. Det er etiske betraktninger som en orden som vår må jobbe med – være oss bevisst hvilke verdier vi faktisk må kjempe for, om de ikke skal bli tatt fra oss.

Vi fikk en fantastisk orgelkonsert i

den vakre gotiske Tønsberg Domkirke. Domkantor emeritus Arne Rodvoldt Olsen ga oss en musikalsk reise fra barokk kirkemusikk til Adjø av Jahn Teigen.

Aftenens grillmåltid tror jeg vi hopper over.

Lørdagen startet med allsang. Det var Jahn Teigens sanger som sto på programmet, naturlig nok. Han var jo Tønsberg store sønn, med egen statue utenfor hotellet.

Filosof, forfatter og foredragsholder Henrik Syse fikk oss til å våkne opp med sitt foredrag: Pandemien og menneskeverdet. Hva skjedde mer Norge under pandemien? Han tok for seg begrepet kriseforståelse og hva som er nødvendig for å få samfunnet til å forstå og rette seg etter myndighetenes påbud og forordninger – spesielt da det går ut over innbyg-

gernes frihet til å bevege seg, omgås og jobbe. Han pekte på kommunikasjon, samhandling, retning, forståelse og tiltak. Samtidig som dette ble en sær autoritær tilstand, der myndighetene bestemte hva, hvor, hvem og hvor mange. Han brakte fram noen gode eksempler på dette med ærlighet – respekt og omtanke. Verdien av felleskap.

Preses Morten Buan holdt Akademiets tale – med historien om NOFAs tilblivelse og hva det har blitt til. Det har vært en fabelaktig utvikling av både medlemmer, prosjekter og regionale akademier under NOFA.

Han sveipet også innom dette med kunstig intelligens -chatgpt og refererte et par tester han hadde gjort. På 15 sekunder dukket et fyldig, korrekt bilde opp på skjermen. Vi må se på det i mulighetenes lys, men ikke



Tønsberg Domkirke



Studentens reisebrev Eirik Smith Monge

være naive for de negative sidene ved kunstig intelligens.

Stor Kapellan stilte spørsmålet: Hvem er den rette Odd Fellow? Han kom inn på mangfold, at vi alle er unike individer og at det i seg forklarer at den ene rette måte å være en Odd Fellow på, finns ikke. At vi bør løfte mangfold og ulikheter som noe positivt, noe vi kan lære av og som styrker verdifellesskapet. Er jeg god nok? Vi må være rausse – vi må tolerere – vi må inkludere.

En flott ung mann, 2. året på videregående, Eirik Smith Monge, fortalte oss i reisebrevs form om sin opplevelse som deltaker på den Europeiske ungdomsreisen med Odd Fellow Ordenen i 2022. Først Island og så New York. Der bærekraftmålene til FN og FNs internasjonale arbeid står i fokus. Han var takknemlig for muligheten, det var en unik opplevelse. Han hadde nå fått venner i hele Europa og større forståelse for FNs arbeid og utfordringer.

En dialog med bakgrunn i NOFA prosjektet «Verdibærende – og hva

så?» ledet av Hans Emil Ratvik, tok opp tema om vi bare sier at vi er verdibærende, eller om det er slik at vi er verdibærende. Hva sier vi utad og hva finner en ny søster eller bror på innsiden av organisasjonen. Eks OM Liselotte Aune Lee, bror Tom Eliassen og Stor Herold Dag Runar Pedersen satt i panelet. Konklusjonen var at tema må drøftes og må bearbejdes. Større fokus på etikk og etiske spørsmål, aktuelle verdikamper må få komme fram i lyset, dersom vi skal være en verdibærende orden.

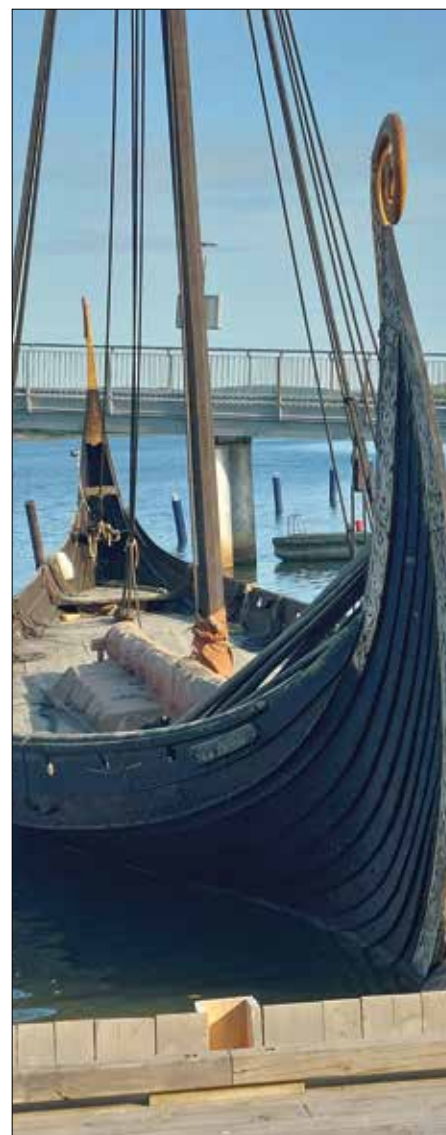
Stor Sire Geir Småviks tale til akademiet var preget av ønske om raushet, endringsvilje og entusiasme. Vi kan se en liten bedring i medlemstilgang. Et arbeid som må forsterkes videre og fortsette. Vi kan når vi vil – vi må være samlet om den strategien som er lagt på Storlogemøtet. Han ønsker synlig, tydelig og samlende som rettesnor for sitt arbeid som Stor Sire. Han understreket akademiets betydning for Odd Fellow Ordenen og ikke minst ledelsesprogrammet Den Gode Overmester.

Festmiddagen lørdag kveld ble ledet med stø hånd av Eks SDSS Randulf Meyer. Det var taler fra Den danske Storloge ved str. Eks Stor Sekretær Birgith Codel og det var tale fra Den Svenske Odd Fellow Akademien ved Preses Dag Björnulfson i tillegg til Preses Morten Buan sin tale.

Søndag morgen er det klart for den rituelle delen. 29 deltakere i DGOM fikk sitt insignium og 18 prosjektdeltakere fikk sitt for 13 prosjekter. 2 valgte Storembedsmenn fikk også insigniet.

Stor Sire takket av avgående Rådsmedlemmer og innsatte nye Rådsmedlemmer. En stilig, verdig og meget høytidelig seremoni ble vel gjennomført.

Så var det hjemreise.





Vårt viktigste ritual

Å miste en av sine nærmeste er for mange en overveldende opplevelse. Ingen kan virkelig være forberedt, og når en er midt opp i det blir man bedt om å ta en mengde beslutninger – om begravelse, om seremoni og om praktiske ting som kan virke uvesentlige.

Vi i Jølstad går på jobb hver dag for å hjelpe etterlatte med å ta farvel. Det gjør vi ved å ivareta begravelsesritualet. Noen vil ha det helt enkle og andre ønsker å arrangere en seremoni helt utenom det vanlige.

Begravelse er det viktigste ritualet vi har. Den reflekterer menneskets unike verdi. Når noen dør og skal graves, er det vår oppgave å ivareta de etterlatte, og gi dem mulighet til å ta farvel.

Sånn at fortsettelsen kan bli lettere.

JØLSTAD
begravelsesbyrå

jolstad.no

Møtet i Grand Lodge of Europe 2023 i byen Wroclaw i Polen

Av SDSS Kjell-Henrik Hendrichs, foto Morten Buan

■ *Siden 2007 – da Grand Lodge of Europe ble installert i Oslo – har det vært jevnlig møter i GLE. Møtene har etter hvert blitt arrangert i alle de europeiske jurisdiksjonene. Og nå sist, et forsinket møte i Polen.*



Deltakerne på Europeisk Storlogemøte i en av universitetets saler.

Møtet skulle ha vært arrangert tidligere, men ble som så mange andre ting forskjøvet av koronapandemien. Hensikten er nå å ha GLE-møter hvert annet år, og ikke som tidligere hvert år. I de ti første årene var det et poeng å ha årlige møter for å få GLE i godt gjenge, og for å sørge for at mange embedsmenn fra alle land fikk «Visdommens Grad». «Visdommens Grad» er den europeiske Storlogegrad. Igjen har pandemien vært der og forstyrret. I 2022 skulle møtet ha vært i Polen. Men pandemien og krigen i nabolandet Ukraina forpurret

det. Derfor ble det et «minimøte» i København i mai 2022 med valg av ny Europeiske Stor Sire og ny ledelse. For å komme i rute igjen, skal neste møte finne sted i Berlin i Tyskland i 2024.

Den underliggende påminnelse

Wroclaw er en by på størrelse med Oslo. Den er en av de største og eldste byene i Polen med en historie som går mer enn tusen år tilbake i Polens omflakkende historie. Den ligger sørvest i landet, ikke langt fra grensen

til Tyskland og Tsjekkia. Men det er heller ikke langt til Ukraina og byen Lviv hvor det snart skal institueres en Odd Fellow loge. Situasjonen i Ukraina og Polen lå som en undertone i hele dette GLE-møtet. Polen er et av de landene som merker Russlands krigføring i Ukraina best. Det er lærerikt og rørende å se hvordan den unge Odd Fellow Ordenen i Polen med sin Storloge viser omsorg og initiativ når det gjelder det ukrainske folks heltemot og lidelser, og ansvaret den polske Storlogen tar for Odd Fellow Ordenens ekspansjon til Ukraina.



Den Europeiske Storloges embedskollegium. Kjell- Henrik Hendrichs som Stor Organist.

Utviklingen av Grand Lodge of Europe

Da de europeiske jurisdiksjonene fra 2006 skulle designe struktur og dynamikk for Den Europeiske Storloge, var den amerikanske Storloge det nærmeste forbildet. Å kopiere Den Suverene Storlogen i USA viste seg lite effektivt og var overdimensjonert. Nå er struktur og dynamikk tilpasset de europeiske forhold og Ordenens størrelse i Europa. Møtene gjennomføres effektivt med hensyn til beslutninger og valg. Dermed er det tid til det vi i Norge kjenner som et symposium. Det gjør at europeiske Odd Fellows etter hvert utvikler en felles forståelse, oppfatning av Ordenen og identitet. Ledelsen i Grand Lodge of Europe i perioden fra 2022 til 2024 er:

Europeisk Stor Sire

Morten Buan Norge

Deputert Europeisk Stor Sire

Anna-Birthe Gjerløv Danmark

Europeisk Stor Sekretær

Christina Rydman Sverige

Europeisk Stor Skattmester

David Einarson Island

Møtene fra fredag til søndag

Møtet startet fredag, 12. mai 2023 ettermiddag ved at det formelle møtet ble konstituert. Denne gangen var det heller ikke noen økonomiske eller legale saker som skulle behandles,

eller valg. Disse skjedde ved «mini-møtet» i København i fjor. Dermed ble det god tid til å høre rapporter fra alle jurisdiksjoner. Alle jurisdiksjonene rapporterte at de har vært rammet av pandemien, og alle har hatt sine erfaringer med hvordan Ordensvirksomheten ble hemmet og hva som kunne gjennomføres. Alle rapporterte også om at det arbeides med rekruttering og nye tiltak tilpasset de forandrede forholdene. På møtet ble også Odd Fellow Ordenens hjelpeprogram til Ukraina redegjort meget nøye for. Siste tema var informasjon om den Europeiske Storloges ungdomspro-

gram EYT der det i år er 39 deltagere fra Europa og fra Canada.

Lørdag 13. mai startet med møtets symposium. Det var tre innlegg i dette års symposium.

Det første innlegget ble holdt av Europeisk Stor Sire Morten Buan som tok for seg det verdigrunnlaget som ble vedtatt på GLE-møtet i Island i 2015. Dette var et felles grunnlagsdokument som alle europeiske jurisdiksjoner er felles om. Et slikt dokument var nødvendig for ikke å måtte lene seg utelukkende på verdiformuleringer som var utviklet i USA i tidligere og annerledes tider. I tillegg orienterte Morten Buan om myndighetsforholdet mellom Sovereign Grand Lodge og European Grand Lodge. Det er nå en klar felles forståelse at det som er binde- og myndighetsleddet mellom de to størrelsene er Charterbrevet alene. Slik er det også myndighetsforholdet mellom European Grand Lodge og den enkelte Europeiske jurisdiksjon.

Det andre innlegget ble holdt av SDSS Kjell-Henrik Hendrichs som belyste forholdet mellom loge og leir. Han pekte på at da leiren kom til Europa i 1870, var deler av verdensdelen i krig, og det var ytterst dårlige kommunikasjonsforhold mellom USA og Europa. Leiren fikk den dårligst mulige start, men var nødvendig for



Kammerkonsert i Wroslaw Universitet



Europeisk Stor Sire Morten Buan

at den enkelte jurisdiksjon skulle få danne egen Storloge. Mens alle loge-medlemmer inviteres til å gå på den kjente veien fra Jerusalem til Jeriko, blir alle leirmedlemmer invitert til å vandre i ødemarken Paran hvor det ikke finnes verken veier eller stier. Hendrichs hevdet at begge disse perspektivene – tross sine store ulikheter – gir inngang til et rikt ordensliv.

Det tredje innlegget ble holdt av den sveitsiske Stor Sire, Urs Zeller. Han snakket om mulige utviklingstrekk for Odd Fellow Ordenen i Europa. Han trakk opp hvordan ulike og nye generasjoner forandrer innstilling til det meste, og hvordan Ordenen må forholde seg til slike utviklingstrekk. Sveits er det landet som ligger opp til to land som hadde Odd Fellow loger før, nemlig Frankrike og Italia. Nå er det arbeid på gang i begge land. Men disse landene mangler den type erfaringer som hundreogfemti års Odd Fellowship har medført seg i Norden. Zeller pekte på alle disse utfordringene. Han reiste spørsmål om

hvordan vi ville løse dette i fremtiden, og på den måten forme den fremtidige Odd Fellow Ordenen i Europa.

Senere på dagen dro hele forsamlingen til Wroclaw Universitet – en gammel ærverdig institusjon med røtter fra år 1505. Universitetet har en rekke imponerende saler. I en av disse salene fikk vi overvære en konsert med et kammerorkester. Programmet besto av musikk av italieneren Anto-

tildelingen over 200 medlemmer med sine regalia og insignier.

Om kvelden var det gallamiddag for samtlige deltakere, også med ledsagere i Mercure hotell. Hotellet ligger i sentrum av Wroclaw.

Søndag 14. mai var det én post på programmet før alle reiste til sitt. Det er et opplegg som minner mest om utviklingsprogram slik vi kjenner det fra Norge. Inntil møtet i Bern, Sveits i 2019 var det den svenske Eks Stor Kapellan, Rolf Nordenstam som sto for denne undervisningen. Men i 2021 døde Nordenstam. Til dette møtet hadde SDSS Kjell-Henrik Hendrichs fått i oppdrag å gjennomføre denne opplæringen. Det ble en times foredrag med Power Point og supplerende kommentar og visualisering på engelsk. Som en mulig idé og eksempel til etterfølgelse har Den Islandske Storloge oversatt «Visdommens Grad» til islandsk. Alle islendinger som har fått «Visdommens grad» ved et tidligere møte i GLE, blir invitert til å se graden i islandsk språkdrakt. Deretter får de også undervisningsprogrammet, noe som øker verdien av graden ganske betraktelig. Dette kan være en god pedagogisk metode også for andre land.

Hva betyr et slikt møte?

Det er et fåtall av Odd Fellow Ordenens medlemmer i Europa som får være med på slike møter. Det ligger i sakens natur. Men fra 2006 da Sovereign Grand Lodge besluttet at en europeisk Storloge kunne etableres, har europeiske Odd Fellows fått et fornyet og forsterket ansvar for felles saker, felles utfordringer og felles utvikling og ekspansjon. Ser man på programmet i dette møtet, er det grunn til å tro at to aktiviteter er spesielt egnet til å skape en mer likeartet identitet blant Odd Fellows i Europa. Den ene aktiviteten er de spontane møtene som alle deltakerne har muligheter til gjennom møtedagene. Det er en rekke fellesarenaer ved måltider og pauser. Og den som ønsker å observere slikt, ser at anledningene brukes flittig av mange.



SDSS Kjell Henrik Hendrichs holder foredrag om The degree of Wisdom - visdommens grad.

nio Vivaldi og mye av Edvard Grieg, blant annet store deler av Holberg-suiten.

Etter konserten forflyttet forsamlingen seg til en annen praksal hvor alt var gjort klart for møtets rituelle del med tildelingen av «Visdommens Grad». Det var 108 resipiender, hvorav 21 fra Norge. Det hele ble stilig og sikkert gjennomført. I slike omgivelser får jo enhver seremoniell handling en ekstra patina. I alt var det til stede ved



br. Stor Sekretær i den polske Storloge Andrezej Sekula. Han er hovedansvarlig for Ukraina-hjelpen. Her sammen med Europeisk Stor Sire Morten Buan.



Denne soldaten kjemper i frontlinjen for Ukraina. Fikk permisjon for å bli innviet i vår Orden som den siste som trengs for å etablere en egen loge i Lviv, Ukraina.

Den andre arenaen er foredragene i symposiet. Her ble tre viktige perspektiver trukket opp. Felles forståelse og felles kontakter åpner for felles samarbeid på et nivå som europeiske

jurisdiksjoner aldri har hatt før. Derfor er det lov å skrive litt om på et gammel politiske slagord med løfter for Odd Fellow Ordenen i Europa: «Land etter land, hand i hand!»

Mannen i midten er den siste innviede bror for å danne en Odd Fellow loge i Lviv i Ukraina. Han er soldat i førstelinjen og fikk permisjon for å bli innviet i Wroslaw. Wyslane z iPhone'a



21 norske resepiender til "The degree of wisdom"

Historisk møte i Tromsø

av Eks.OM Johan Brynjulfsen, med bidrag fra DSS Hugo Andersen og OM Gunnar Kvamme

10. mai 2023 hadde Odd Fellow loge nr. 19 Thule i Tromsø innvielse av 11 nye brødre. Noe som visstnok er rekord i Tromsø. En slik rekruttering kommer ikke av seg selv. Det krever en innsats fra alle medlemmene i logen. Det gjelder innsatsen som legges ned i forkant, underveis og i etterkant.



Logehuset i Storgata 118 i Tromsø

Odd Fellow loge nr. 19 Thule ble etablert i juni 1936 og er den eldste herrelogen i Tromsø. Det har vært flere knoppskytinger underveis, samtidig som nye loger har blitt etablert, som har bidratt til at Odd Fellow ordenen har ekspandert i Tromsø. I skrivende stund har Odd Fellow loge nr. 19 Thule 136 medlemmer og er en av de største logene i Norge og den største logen i Tromsø. Odd Fellow loge nr. 19 Thule har og har hatt «lekkasje» i bønn av «sekken»

med medlemmer de siste årene. Noe som vi ser betegner Ordenen generelt. Noe måtte gjøres, og hvilke tiltak ble iverksatt for å opprettholde eller øke medlemsmassen?

Opptak av 11 nye medlemmer.

Det har aldri vært tatt opp så mange medlemmer på en gang i en Odd Fellow loge i Tromsø. Overmester Gunnar Kvamme sier følgende:

Som CM var jeg for noen år siden med på å ta opp 10 brødre, og vi

gledet oss stort over en slik tilvekst til vår loge. Etter hvert ble det klart at logen ikke maktet å holde de nye brødrene interessert og engasjert, og Thule mistet mange fra denne store tilveksten.

Vi har gjennom flere kollegieperioder jobbet med årsak og bakgrunn for dette, og med fungerende Eks. OM i spissen har vi endret våre rutiner før og etter opptak:

For det første er vi i Odd Fellow loge



nr. 19 Thule velsignet med brødre som både kan og vil fremsnakke Ordenen, og som klarer å engasjere interesserte nok til at de vil komme på besøk til oss på Venneaften. Dette er første bud for å lykkes. Uten brødre som byr på seg selv og får med seg folk på besøk, ville vi ikke vært her vi i dag er.

For det annet planlegger kollegiet Venneaften nøye. Bevisstheten om at vi nå har fått de interesserte i hus – og at herfra er mye opp til oss -har fått feste seg. Det er viktig at logens brødre slutter opp om denne kvelden, og byr på seg selv. Hvem vil være med i en loge hvor det ikke råder god stemning og deltakelse? Vi har alltid et planlagt opplegg – en quiz, et lotteri, et foredrag – noe som kan skape litt entusiasme hos egne brødre og gjester. Vi sørger naturligvis for å ha klart søknadsskjema og informasjon til ettermøtet, men under selve vennemøtet inne i logesalen har vi fokus på å fortelle hva Odd Fellow

loge nr. 19 Thule driver med og hvorfor det er så bra å være en Odd Fellow – og hvorfor det er så flott å være i Odd Fellow loge nr. 19 Thule. Vi har tatt i bruk det nye Vennemøte-programmet, under varianten «En Erfaren Bror» - og dette fungerte fabelaktig godt hos oss. Det ga en flott dialog i en fri form, og føltes langt mer «levende» enn det gamle rituallet. Tilbakemeldingene fra våre gjester var svært gode.

For det tredje; kort tid – kun få dager etter Venneaften- inviterer Eks. OM, OM, Sekr., UM og Kap. både de vennene som allerede har søkt – og de som ikke leverte søknad under Venneaften – til et møte i logen. La oss kalle dette en «motivasjonssamtale». Vi forsøker da besvare spørsmål de som ikke søkte måtte ha, og dette har vist seg resultere i at vi oppnår over 90% søknader i forhold til de som deltok på Venneaften.

I tillegg – og det er også et viktig

element – får de kommende brødre allerede på dette tidspunkt en relasjon til Eks.OM, OM, UM og Sekr. – de er med andre ord ikke helt ukjent med logens ledelse når de senere blir innviet.

Og endelig – under dette møtet forsøker vi i kollegiet kartlegge interessene våre kommende brødre har – og hvilken motivasjon de har for å komme inn i Ordenen. Denne kunnskapen blir gull verd videre – og får våre kommende brødre til å føle seg «sett» før de er innviet. Vi forteller samtidig i klartekst hva logens forventninger til nye brødre er, og viktigheten av å bygge sitt eget logeliv ved deltakelse.

Eter å ha gjennomført dette de siste tre opptakene, vet vi at dette, sammen med meget tett oppfølging av opplæringsprogrammet (vi kaller inn uken etter at brødre innvies eller får ny grad) medfører mindre frafall av nye brødre enn hva vi tidligere har slitt med.



Distriktsstorsire Hugo Andersen for distrikt 11 kommenterer det slik: *Jeg var så heldig at jeg kunne være til stede på denne spesielle innvielsen. 11 stk. Ja det er rekord i alle fall i distrikt 11 Troms, så gratulerer til Odd Fellow loge nr. 19 Thule. Thule er en loge som har jobbet godt over flere år så det er vel det de høster av nå.*

Det er ikke enkelt å ta opp 11 stk. samtidig, men seremonien ble gjennomført på en glimrende måte av Ceremonimester. Gratulerer til logen.



Thule har en stor jobb med å få det til å passe for alle 11 når utviklingsprogrammet og tildeling av nye grader skal gjennomføres. Heldigvis så samarbeides det godt mellom logene i distrikt 11, så Thule vil kunne få hjelp fra de andre logene for å få dette gjennomført. Slik jeg kjenner Thule vil nok dette gå glimrende.

Ønsker derfor logen lykke til med det videre arbeidet.

Rekruttering

For noen år tilbake ble det satt fokus på medlemsmassen i Odd Fellow loge nr. 19 Thule. Temaet var tatt opp ved flere møter. I logesalen og på ettermøter. Konklusjonen på dette ble at medlemsmassen hadde en snittalder på godt over 60 år. Noe som Odd Fellow loge nr. 19 Thule ønsket å få senket ved å rekruttere yngre medlemmer. Odd Fellow loge nr. 19 Thule iverksatte rekruttering i neste generasjon. Barn av medlemmer, yngre arbeidskolleger og yngre kontakter ble invitert til venneaften. Noe som viste seg å gi de yngre en ny og annerledes «plattform» i hverdagen. Effekten av dette lot seg ikke vente på. Yngre medlemmer begynte å rekruttere i egne rekker. Samtidig som også «eldre» medlemmer fortsetter med rekruttering i neste generasjon.

Forberedelser

Ved å ta opp nye og mange medlemmer kreves det en del arbeid av alle medlemmene i en loge. I første

omgang er det fungerende Eks. Overmester i Odd Fellow loge nr. 19 Thule som går gjennom søknadene. Og deretter etablerer et startmøte for de som har søkt. Her deltar Overmester, Sekretær, fung. Eks. Overmester og eventuelt Kapellan. Møtet har til hensikt å avdekke søkerens forventninger samtidig som logens forventninger blir presentert. Dette skaper trygghet for søkeren, samtidig som søkeren blir forberedt på at: En skaper sitt eget logeliv ved oppmøte og deltakelse!

Informasjon om kostnader for medlemskap blir gitt, samt anbefalinger om kjøp av bekledning.

Oppfølging

Det er en bragd i selv å få nye og mange medlemmer inn i Ordenen. Men det hviler en del oppgaver på både kollegiet og logen i tiden som kommer. Ta vare på nye og gamle medlemmer samlet, er en av de viktigste oppgavene logen har. I og med at fadderordningen i logene ikke er en aktiv funksjon lengre har Odd Fellow loge nr. 19 Thule valgt å sette fungerende Eks. Overmester som nærmeste kontaktperson for nye medlemmer inntil 3. grad er gjennomført. Det medlemmet som har anbefalt et nytt medlem er selvfølgelig også et bindeledd mellom nytt medlem og logen. Fungerende Overmester har som oppgave å etablere et «særmøte» med de nye minimum en gang i løpet av hver termin. Dette i tillegg til opplæringsprogrammet for hver grad

som gjennomføres av forutbestemte embedsmenn. Møtets innhold bør være uformelt hvor man forbereder medlemmene på hvilke oppgaver hver enkel kan og skal utføre i logen. Kjøkkentjeneste er blant annet en oppgave alle bør delta i. Odd Fellow loge nr. 19 Thule har valgt å ikke bruke ordet kjøkkentjeneste da dette, for noen, betegnes som forlengelse av arbeidsdagen. Begrepet – Opplæring i etikette – brukes i stedet.

Ved å gjennomføre slike møter vil logen i løpet av gradpasseringene ha medlemmer som er klar for embeder og nevnder når den tid kommer.

Trivsel i logen

Trivsel i logen er et viktig nøkkelord. Et medlem som trives i logen, bidrar også i logearbeidet. For at medlemmene skal trives i logen mener Odd Fellow loge nr. 19 Thule at etisk post gjennomføres så ofte som mulig, foredrag e.l. på etter-møtene og solid innføring i oppgaver som skal gjennomføres. Vi ser også at det med å vise raushet og inkludere nye medlemmer på ettermøte i samtaler o.l. bidrar til trivsel blant medlemmene i alle aldre.

For, ytterligere, å skape trivsel og samhørighet blant medlemmene inviterer Odd Fellow loge nr. 19 Thule til rakfisk-aften og smalahoveaften for alle herreløgene i Tromsø. I tillegg til «ettermiddagstreff på byen» to ganger i året.

Trivsel er viktig!

En sekstiårsbetraktning

– Hva var jeg? Hvem er jeg?

Av SDSS Kjell-Henrik Hendrichs Institutt for Etisk og Rituell forskning

■ «De Tre Kjedeled» har anmodet meg å skrive ned noen betraktninger i forbindelse med at jeg 29. mars 2023 ble sekstiårsveteran i Odd Fellow Ordenen. Dette begrenser seg til noen få punkter.



60 års Veteranen med familie og Storlogens embedsmenn ved tildelingen og OM i Odd Fellow loge nr. 1 Norge

Et start- og utgangspunkt

Jeg ble født i Oslo i 1941 og vokste opp i bydelen Rodeløkka sammen med enslig mor. Det var krig, og ingen krig fører noe godt med seg. I ettertid husker jeg byen som ganske loslitt, grå og trist. Mye av den gamle falleferdige bebyggelsen er forlenget forsvunnet. Å gå gjennom Oslo i dag er som å komme til en ny verden. Bydelene i øst som Rodeløkka og Grünerløkka var den gangen i betydelig grad befolket med industriarbeiderfamilier og dekket de nødvendige behov med trangboddhet og utedo. Nå er det en totalt annerledes befolkning, og et yrende uteliv. Og mye av bygningsmassen er modernisert og godt vedlikeholdt.

Hva var Odd Fellow Ordenen?

Jeg kom ganske tilfeldig i kontakt

med ham som skulle bli min fadder i Odd Fellow Ordenen. Det var han og ikke jeg som fant ut at Ordenen kunne passe for meg. Jeg kunne jo ikke ha noen mening om noe jeg faktisk ikke visste noe om. Jeg kan stille meg bak det Oslos ordfører, Per Ditlev-Simonsen, sa i sin tale i Oslo Rådhus ved Ordenens 100-årsjubileum i 1998: «Alle i Oslo vet jo hvor Odd Fellow Gården ligger. Men få vet hva som foregår inni den!»

Jeg hadde hverken noen høyere eller edlere motiver for å bli medlem da jeg ble det som nettopp fylt 22 år, 29. mars 1963. Hvis jeg i ettertid skal lete frem det viktigste motivet, må det ha vært nysgjerrighet, og nysgjerrighetene var nok farget av hva jeg hadde hørt og sett av positive omtaler. Men omtalene

var nok mer preget av at det var et fellesskap. At det var et verdibygger hadde jeg ingen tanker om. Senere har jeg jo lært meg at det viktigste ved et fellesskap er hva fellesskapet bygger på av verdier og forutsetninger. Men det skjønte jeg lite eller ikke noe av den gangen. Starten var som en vandring i blinde og i mørke.

De første skrittene på «The Jericho Road»

Nå mente nok egentlig amerikanerne med formuleringen «The Jericho Road» det livet en Odd Fellow lever utenfor logesalen og utenfor dens rammer. Men jeg bruker begrepet i utvidet sammenheng her. Mitt første møte med innvielse og grader var ganske overveldende. Jeg har nok fra fødselen av hatt sans både for drama og drama-



60 års veteranen med sin kjære Synøve

turgi, for ikke å snakke om ord. Så Ordenens virkemidler fant spontant gjenklang hos meg. Alle logens brødre var eldre enn meg, til dels meget eldre. Det som jeg spontant ble forundret over var at det i ettermøtene ikke var mer samtale om det rituelle innhold som jo defineres som kjernen i Ordenens budskap og lære. Det var mer snakket om de aktuelle matretter og sport. Det kan ha hatt sin naturlige forklaring i at all tale om ritualer ikke skulle finne sted utenfor logesalen – som det ble uttrykt. Men det er en uheldig innfalls-vinkel for den som skal og vil lære. Det er gjentakelsen, refleksjonen, å snu på begreper som gjør at du lærer noe. Slike samtaler og refleksjoner var i alt for stor grad fraværende og tilfeldig i tidligere tider. Det er utviklings- og opplæringsprogrammene som har brutt denne onde sirkelen. Ordenen verken er eller kan bli en verdibærer uten en solid pedagogikk. Men tross dette, merket jeg tidlig at noen brødre levde som de lærte, mens andre syntes bare å være passe interessert. Av dette lærte jeg ganske tidlig å observere at det fantes svært mange og forskjelligartede begrunnelser for å være med i en Odd Fellow loge. Slik vil det alltid være i store felleskap. Og det er mitt inntrykk at uansett personlig begrunnelse for å være medlem, blir alle påvirket av Ordenens verdier og synsmåter – nesten om vi vil eller ikke.

De unge og de gamle

Når jeg tenker tilbake, slår det meg hvor mange – på ingen måte alle - av egen loges eldre brødre som skygget

unna den unge bror på vel tyve år. Jeg liker å sette etiketter på sosiale fenomener jeg møter, og denne manglende evne til kontakt og samtale kalte jeg tidlig for «sosial funksjonshemning». Nå går nok denne form for funksjonshemning begge veier. Det er også yngre som ikke takler å ha et naturlig samvær med eldre. Men i en Odd Fellow eller Rebekkaloge må alle legge vekt på samtale, kontakt og samvær med alle. Av Eks Stor Kapellan Johan Wilhelm Fraas lærte jeg å ha et notat hvor han holdt orden på at han systematisk snakket med alle logens brødre. Det er et flott og fornuftig opplegg. Hvis jeg ikke hadde hatt så mange som inkluderte meg, var dette en tid med fare for at jeg hadde forsvunnet ut. Inkludering av nye medlemmer er absolutt alles ansvar i en loge. Jeg kunne ha skrevet en stor avhandling om dette fenomenet med alle fenomenets avskygninger. Men det er det ikke plass til her.

Langt medlemskap med pauser

Jeg kom bokstavelig talt inn i Odd Fellow loge nr. 1 Norvegia for over seksti år siden som student, ungkar og spellemann. Og i ettertiden skulle jeg leve et liv, gjøre ferdig flere studier, inn i militæret, og for min del stifte familie. Hvis du ikke lever et uhyre regelmessig liv, kommer det perioder hvor det er vanskelig å kombinere logeliv med samfunnsliv og familieliv. Jeg fikk en ganske lang tid hvor jeg så godt som ikke gikk verken i loge eller leir. For søstre og brødre med lange logeliv tror

jeg at slike pauser mer er det vanlige enn unntaket. I ettertid tror jeg nok at jeg kunne ha vært noe mer flittig i mitt logeliv i disse pausene enn jeg var. På den annen side fikk jeg også hele Ordenen på en avstand som gjorde at jeg lettere kunne vurdere hva jeg savnet og hva jeg ville med logelivet. Det hender i mange av livets forhold at distanse skaper perspektiv.

Full gass fra 1996

Da jeg i 1996 tok kontakt med Stor Sire Oddvar Granlund om han syntes jeg kunne bidra som redaktør av Norsk Odd Fellow blad, var hans klare og entydige forutsetning at dette måtte også bety at jeg fikk et sterkt fornyet engasjement i alt ordensarbeidet. Og slik ble det. Jeg har alltid vært historisk interessert. Og skribent- og forfattervirksomhet har jeg drevet med i det meste av mitt voksne liv. Nå kan jeg se tilbake på tre bind av Odd Fellow Ordenens historie. Det første bindet er også oversatt til dansk, og deler av de andre til islandsk, svensk og finsk. Jeg har skrevet en rekke hefter og hundrevis av artikler. Og skuespill, seremonier og ritualer har også sett dagens lys. Uten å ha fullgod oversikt, nærmer jeg meg eller har passert tusen foredrag i loger, leire, distrikter, foreninger og ikke få i utlandet. Dette har gitt meg et innblikk og en innsikt i Odd Fellow Ordenens virke og historie som for meg har vært til en ubetinget glede og personlig berikelse. Det har gitt mitt liv et innhold og en forståelse som jeg ikke ville ha vært foruten.

Hva gjør Odd Fellow Ordenen annerledes?

Jeg synes spørsmålet er svært interessant og viktig: «Hva gjør Odd Fellow Ordenen annerledes?» Ordenen er rent organisasjonsteoretisk en type organisasjon. Odd Fellow Ordenen er en organisasjon med ordenstrekk. Jeg har i bind 1 av Ordenshistorien listet opp ti kriterier som skiller Odd Fellow Ordenen ut blant organisasjoner. Dette skaper en mer teoretisk forskjell. For meg er en av de viktigste forskjellene at Ordenen både teoretisk og praktisk har personlighetsutvikling

som mål. Dette er det nesten ingen andre sammenslutninger som tilbyr. Denne personlighetsutviklingen er ikke kollektiv, men sterkt individuell. Vi møtes ikke med fasit eller standard-mål. Den enkelte utvikler seg i samvær med andre, og i sitt eget tempo og med sine personlige mål. Derfor blir enhver loge en samling mennesker fra alle «klassetrinn» og med vidt forskjellige forutsetninger. Jeg tror at det ligger et betydelig lærings- og utviklingspotensial i denne unike sammensetningen hvis vi i større grad hadde fått alle disse «personlige erfaringene» til å samtale, samvirke og samlære.

Idealer og realiteter

I mine svært mange samtaler

opp gjennom tiden i en mengde loger og leire, merker jeg at noen har den idéelle tanke om at Ordenen skal være konfliktfri. Det er en vakker tanke, men blant levende mennesker fullstendig urealistisk. Men når sant skal sies, tror jeg at Ordenen har færre konflikter enn de fleste organisasjoner jeg har befattet meg med. Og når jeg i «etter-

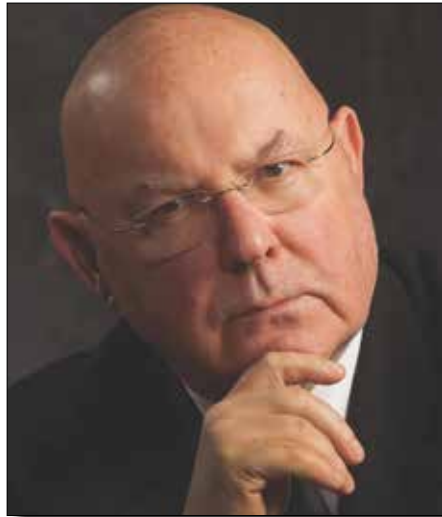


Foto Arne Glomdal

påkløskskapens kranke blekhet» tenker tilbake på de konflikter jeg har opplevd og vært tilskuer til, har de gjerne to komponenter. Det ene er makt og det andre er misunnelse. Og konfliktforskningen vil legge til at 70-80% av alle konflikter skyldes misforståelser og manglende kommunikasjon. Men ettersom Ordenen består av mennesker, må vi regne med at dette forsetter. Men bevisstheten om fenomenet, kan virke forebyggende.

Om igjen?

Spørsmålet er om at jeg etter seksti år ville ha valgt Odd Fellow Ordenen igjen? Hadde spørsmålet blitt stilt på alvor for tredve år siden, er jeg ikke sikker på utfallet. Men den gang hadde jeg heller ikke den innsikt og ballast jeg har i dag. I dag er svaret ubetinget ja, og med noen forutsetninger. For det første bør Ordenen klargjøre sin hensikt og sine mål for det enkelte medlem langt klarere enn det gjøre i dag. Du blir medlem i en verdibærende Orden med medlemspåvirkende hensikt. Det tror jeg ville ha stor betydning for å påvirke mennesker som vurderer sitt medlemskap. Dette var ganske uklart for meg for over seksti år siden. Og for det andre skulle jeg for min egen del gjerne ha sett at mine passive perioder hadde vært kortere. Ordenslivet skaper en kontinuitet i livet som muligens blir viktigere med årene etter hvert som så mye annet skifter i livet. Og en slik konklusjon er vel ikke et dårlig skussmål etter mer enn seksti års medlemskap?

TRENGER DU NY LIVKJOLE

ELLER NYTT LOGEANTREKK?



Jakke, benklær og sort vest
kun kr 2990,-
(+ porto og oppkravsgebyr)

Jakke, benklær og sort vest.
Skjorte, hvit sløyfe og
bukseseler.
kun kr 4340,-
(+ porto og oppkravsgebyr)



Gjennom en av Europas ledende produsenter av livkjoler tilbyr vi et kvalitetsprodukt basert på beste tilgjengelige materialer i 45 % ull og 55 % polyester.

Vi leverer i str.:
46, 48, 50, 52, 54, 56 og 58.
Kort leveringstid med full bytte- og returrett.

Bestill på www.livkjole.no

- 24 timers ordretelefon: 62 52 86 66
- E-post: post@livkjole.no
- Post: Livkjole.no, Postboks 6, 2301 HAMAR

LIVKJOLE.NO
KVALITET TIL PRISBEVISSTE KUNDER

Livkjole.no drives og eies av TLC. © 2008-2023.
TLC All rights reserved. TLC Postboks 6, 2301 HAMAR

Hvordan håndtere lov- endringen om opptak i leir?

Av Håkon Rydland, Herold

■ *Embedskollegiet i Odd Fellow leir nr. 3 Patria med sete i Bergen, diskuterte på møter 16.10.22 og 02.01.23 hvordan vi skulle forholde oss til den nye lovendringen som muliggjør opptak i leir 12 måneder etter oppnådd DHS grad i logen.*



Leirslagning Bergen

Selv om det var ulike synspunkter på hvorvidt denne endringen vil være positiv for leiren, var det full enighet om at så lenge et vedtak er fattet - ja, så følger vi det! Da må vi bare sørge for at det gir best mulig uttelling, og i dette tilfellet; flest mulig nye patriarker.

Odd Fellow leir nr. 3 Patria består av fem loger; hvorav fire i Bergen



Leirrekruttering i Bergen



Bilder fra Leirslagning på Stord



og en på Stord. Det var pr. 02.01.23 innmeldt 34 kandidater fra de respektive Storrepresentanter, og kollegiet bestemte at disse skulle først inviteres til Informasjonsmøter begge steder. Fra kollegiet møtte Hovedpatriark, Storrepresentant, Sekretær og Herold. Møtene var uformelle, og det ble lagt stor vekt på en god toveis kommunikasjon. Sentralt stod spørsmålet «Hva er forskjell mellom loge og leir?», samt Ørkenlivet som leirens metafor. Vi registrerte en meget god respons fra deltakerne på at møtene ble avholdt, og en rekke spørsmål ble avklart slik at alle fikk høre det samme budskapet. Videre skapte dette en følelse av fellesskap mellom brødrene som var tilstede, og det skapte forventninger til leiren som en viktig del av den videre utviklingen i ordenen.

Alle brødre som deltok på informasjonsmøtene ble deretter formelt

kallet til leir, og det ble fort klart at det ville bli flere brødre til opptak enn det ene vi hadde planlagt for i vårsemesteret. Det ble derfor bestemt å endre møteplanen slik at vi kunne gjøre to opptak, og at det ene ble gjennomført i ordenslokalene på Stord – noe som aldri før hadde blitt gjort. Etterhvert fikk vi komplettert listene med 10 brødre til opptak i Bergen 16.02.23, og 12 brødre til opptak på Stord 16.03.23. Dette stilte store krav til gjennomføringen både fra embedsmennene, fra 2HM og aktører i rollespillet, og i særdeleshet fra Storrepresentant og patriarker på Stord - hvor lokalene er forholdsvis små. Opptakene ble imidlertid gjennomført til punkt og prikke, og på Stord ble faktisk påmeldingen overtegnet. I tillegg til vår egen DSS

hadde også DSS i Distrikt nr. 19 tatt med seg Hovedpatriark og 10 patriarker på besøk, og kvelden på Stord ble et minne for livet for alle de 75 tilstedeværende!

Odd Fellow leir nr. 3 Patria har dermed fått tilført hele 22 nye patriarker bare på to måneder. Arbeidet har allerede begynt for at disse skal få gjennomgå et omfattende og godt gjennomarbeidet utviklingsprogram med oppstart 20.04.23, og vi har lagt et godt rekrutteringsgrunnlag for den videre utvikling i vår leir.

Moralen er derfor: ikke bruk tid på å diskutere en lovendring når denne allerede er vedtatt og innført. Brett opp ermene og sett den ut i livet, så blir resultatet deretter!



Nye Patriarker sammen med Hovedpatriarken.



Det heiter ikkje: eg – no lenger

Av SDSS Britt Eva Haaland Nevnd for Styrkelse og Ekspansjon



■ I diktet «tung tids tale» skrevet under andre verdenskrig, beskriver Halldis Moren Vesaas hvor viktig det er å stå sammen.



hand finner hender foto Sabine van Erp from Pixabay

Diktet er like aktuelt i dag og det bør være til ettertanke for oss som Ordenssøsken på så mange måter. Det være seg hvordan vi opptrer innad i vår egen loge eller leir, hvordan vi samarbeider med andre enheter og hvordan vi oppfører oss mot våre medmennesker.

Det er ingen hemmelighet at både korona og andre forhold i samfunnet

har gjort at vi har mistet flere medlemmer enn vi ønsker og at rekruttering kan være utfordrende mange steder.

I disse dager foretas det valg i loger og leire rundt omkring i landet og til høsten er det nye embedskollegier som skal starte sin jobb med å drive loger og leire videre. For logene som holder til i Stortingsgaten 28, har ca

halvparten allerede fått nye kollegier på grunn av flyttingen til midlertidige lokaler.

Jeg vil derfor oppfordre alle – både embedsmenn og andre søstre og brødre til å ha Halldis Moren Vesaas dikt i tankene i den videre jobben. Det handler ikke bare om vår egen loge eller leir, men om hele Ordenen.



foto Arek Socha from Pixabay

Eig du lykke så er ho ikkje lenger berre di. Alt det som bror din kan ta imot av lykke di, må du gi.

Vær rause med hverandre innad i egen enhet, men gled deg også på andres vegne. Når en av de andre logene i distriktet lykkes, vær nysgjerrig, se om det er noe dere kan lære av dem og skryt av dem for det de får til.

Når det går bra for din egen loge, vær stolt men ydmyk. Vi er en del av noe større og det er bare når vi står sammen og gleder oss over hverandres fremgang at vi som Orden kan lykkes.

Når vi unner hverandre det beste og gleder oss over hverandres fremgang, så gjør det godt for Ordenen som helhet.

Alt du kan løfte av børa til bror din, må du ta på deg. Det er mange ikring deg som frys, ver du eit bål, strål varme ifrå deg!

Å hjelpe der det er behov, bør være en ryggmargsrefleks for enhver Odd Fellow. Det gjelder også når de som trenger hjelp er andre loger eller leire. I tiden fremover vil det gjennomføres kurs for nye embedsmenn rundt om i distriktene. Bruk anledningen til å knytte tettere bånd med de andre enhetene i distriktet. Snakk om hvordan dere kan hjelpe hverandre til å lykkes og ikke vær redd for å være åpne om hva dere synes er vanskelig å få til.

La det være en kultur hvor det er lett både å be om hjelp og å tilby hjelp.

Hender finn hender, herd stør herd, barm slår varmt imot barm. Det hjelper da litt, nokre få forfrosne at du er varm!

Ingen kjede er sterkere enn det svakeste ledd og som Odd Fellows kjenner vi godt til viktigheten av en solid kjede. Rekk ut hånden når du trenger det og ta imot de hender som rekkes mot deg – både når det er en

hånd som ber om hjelp og når det er noen som tilbyr deg hjelp.

Det gamle uttrykket «ingen kan gjøre alt, men alle kan gjøre noe», gjelder også når vi skal bygge en solid orden. Vi bygger sten på sten og hvert lille, positive bidrag er med på å gjøre oss bedre.

Selv er jeg medlem av Rebekkaloge nr. 133 Luna, en liten, relativt nystartet loge. Det betyr at vi i den fasen vi er nå, ofte trenger hjelp fra andre. Da er det godt når andre loger – både i eget og andre distrikt - trår til når vi ber om hjelp. Det være seg at vi får komme på besøk med en søster som skal ha en grad, at vi får låne regalias når vi ikke har nok tredjegradsregalias til embedsinstallasjonen eller at en søster kommer på besøk til oss for å fylle en stol som står tom. Det er et godt eksempel på hender som finn hender, herd som stør herd. La oss alle slutte kjeden i de handlinger og valg vi tar hver dag, så er det håp for at Ordenen finner det samholdet og den styrken som skal til for å vokse igjen.



vær eit bål, strål varme ifrå deg. foto Doris Metternich from Pixabay



- **14 SOS-fosterfamilier** med til sam- men **114 barn** bor i selve barnebyen.
- SOS-skolen har 329 elever, barn fra både barnebyen og lokalsamfunnet.
- Barnehagen drives nå av en lokal partnerorganisasjon, og er et godt førskoletilbud for **55 barn**.
- SOS-barnebyers tiltak for familier i lokalsamfunnet som er i en vanskelig livssituasjon, gir nesten **2 300 barn i 531 familier** en bedre omsorgssituasjon, skolegang og fremtidsmuligheter. I familieprogrammet får omsorgspersonene yrkesopplæring og kurs i entreprenørskap som gir familiene bedre levevilkår og en mulighet til å klare seg selv.

Over **60 familier** klarte i løpet av 2022 å løfte seg selv ut av en kritisk vanskelig situasjon og trenger ikke lenger støtte fra SOS-barnebyer.

Store utfordringer med klimakriser

Malawi rammes stadig oftere av flom og tørke. Senest i mars 2023 av syklo- nen «Freddy», som er den dødeligste

stormen i Afrika på mange tiår. I Ngabu og områdene rundt førte den til store ødeleggelser – mange familier mistet hjemmet sitt, veier ble vasket bort, store områder dyrket

mark ble skyllet vekk og tilgangen til mat ble svært vanskelig. Verst rammet ble familiene i lokalsamfunnene hvor SOS-barnebyer jobber. Hus kollapset, 509 hektar jord ble vasket bort og nesten alle toalettene ble ødelagt. Dette er svært alvorlig siden den forrige flommen utløste det største kolerautbruddet noensinne i landet.

SOS-barnebyer i Malawi driver nødhjelpsarbeid etter syklo- nenes ødeleggelser og kolerautbruddet, og sørger for mat og rent drikkevann, husly, sanitæranlegg og psykososial støtte. Samtidig jobber SOS-barnebyer forebyggende ved å styrke omsorgspersoners økonomiske selvstendighet gjennom distribuering av landbruksprodukter (frø, gjødsel, plantevern- midler) kontantoverføringer og inntekts- genererende opplæring, og støtte til barnevennlige områder hvor barn kan leke, være med på aktiviteter og lære.

I Ngabu vil SOS-barnebyer støtte over 6400 mennesker som er berørt av syklo- nen, inkludert 5000 barn og unge.



SAMMEN BYGGER VI GODE LOKALSAMFUNN



ODD FELLOW

COSTA DEL SOL NR. 1

Velgørenhedsfest 2023



*Den årlige velgørenhedsfest afholdes på **Restaurant Venta La Torre**,*

Camino de Coin km 4,5, Mijas Costa

18. november 2023 kl. 18.00.

Vi byder på en 3 retters menu med vin og underholdning og dans

Alle er hjerteligt velkomne

Pris pr. person: € 65*

*(*Overskuddet går ubeskåret til velgørenhed.)*

Tilmelding: Email rydinla@aol.com eller på tlf. +34 696 87 88 79

Festlig påklædning

Hva gjør br. Sjur Bakken når han ikke er DSS i Distrikt 25?

Av Erling Nordsjø i Odd Fellow loge nr. 22 Thomas Wildey.

■ Som pensjonert lege har han bl.a. stilt sin kompetanse til disposisjon for Kirkens Bymisjon!

Sjur Bakken har vært lege i 43 år, og pensjonist siden 2020. Han var fastlege ved Skårer legesenter med spesialitet innenfor allmennmedisin og samfunnsmedisin. Han har også vært kommunelege i Aurskog-Høland.

Under Corona-pandemien jobbet han i et engasjement som kommunelege i Lørenskog kommune. I den forbindelse gav han ofte innspill til Stor Sire om hvorledes vi kunne gjennomføre våre logemøter i Stortingsgaten 28 og generelt på landsbasis. Han utarbeidet anbefalinger som gjorde at vi kunne gjennomføre «logemøter» tilpasset den situasjon vi var oppe i.

Nylig har han en periode også arbeidet med en legetjeneste som gir helsetilbud til Ukrainske flyktninger. Kirkens Bymisjon Siste fem år har han arbeidet som frivillig i Kirkens Bymisjon og deres Helsesenter for papirløse migranter.

► Hvorfor Kirkens Bymisjon?

► Kirkens Bymisjon er en åpen og inkluderende ideell organisasjon som arbeider blant mennesker som strever med hverdagen på ulike måter. Ved helsesenteret for papirløse migranter gir vi helsehjelp til noen av de som har det vanskeligst i vårt samfunn. Til de som mangler det mest elementære i livet som bolig og inntekt. Og når de blir syke, har de ikke krav



Pensjonist? Ja, men i full fart.

på helsehjelp med mindre det gjelder helt akutte lidelser. Ved helsesenteret er det en rekke frivillige helsearbeidere som bruker av sin fritid for å hjelpe medmennesker. Det er barmhjertighet satt i system. Husk våre budord.: «Besøke de syke, hjelpe de trengende, begrave de døde og oppdra de foreldreløse».

Arbeidet er givende, vi føler vi gjør noe viktig og vi får utrolig mye tilbake i form av takknemlighet.

► Litt om Helsesenteret:

- Helsesenteret åpnet i 2009 som respons på en kartlegging som

fant store udekkede humanitære behov blant papirløse migranter

- Kirkens Bymisjon og Røde Kors eier, styrer, drifter og finansierer Helsesenteret. De får noe støtte fra Oslo kommune, Helsedirektoratet, fagorganisasjoner mm
- Mål: At papirløse migranter skal ha tilgang til helsehjelp og medisiner i Norge
- 6 ansatte i 4.7 stillinger
- Ca. 150 frivillige (som leger, sykepleiere, psykologer, tannleger, øyelege/optiker, fysioterapeuter, bioingeniører, jordmødre, miljøarbeidere og tolker)

► Det er stor søknad om å få lov til å bidra med sin hjelp til Kirkens Bymisjon og deres Helsesenter. Kanskje ikke flest leger og tannleger, men det er bare å melde sin interesse!

► Hvem er det som søker helsehjelp hos Kirkens Bymisjon og deres Helsesenter for papirløse migranter i Oslo?

Det er en stor gruppe mennesker.

► Mennesker som har kommet til Norge på turist- eller studentvisum og ikke reist hjem igjen når visumet har gått ut.

► Asylsøkere som har fått avslag på søknad om oppholdstillatelse. Noen av disse bor hos venner, familie eller tilfeldige bekjente, andre bor på gata, og noen sitter på asylmottak og venter på å bli sendt tilbake til sine hjemland.



► Det finnes også personer som har kommet til Norge, men aldri søkt asyl eller på annen måte meldt seg til norske myndigheter.

► Andre grupper som av ulike årsaker ikke har gyldige ID-papirer som kvalifiserer til offentlig helsehjelp.

► Hvilken type helsehjelp er det disse menneskene søker?

► Mange har psykiske plager etter å ha sittet lang tid i asylmottak uten å kjenne til om de får lov til å være i Norge eller om de må sendes hjem. Ellers er det:

- Gravide kvinner
- Barn
- Eldre
- Pasienter med kroniske sykdommer
- Pasienter med nedsatt funksjonsevne
- Pasienter med alvorlige sykdommer
- Pasienter med infeksjons-sykdommer

Og sist, men ikke minst:

- Tannhelse

For sitt fantastiske arbeid for helsehjelp til papirløse migranter fikk Helseneteret Amnestypriisen i 2011!



► Vi driver med helsehjelp og ikke innvandringspolitikk

Vi må kunne yte likeverdige helse-tjenester til en av våre meste sårbare pasientgrupper ut ifra deres medisinske behov og ikke ut fra innvandringspolitiske hensyn,
sier til slutt br. Sjur Bakken, DSS i Distrikt 25



Trenger du
nytt logo-
eller fest-
antrekk?

Klassiske og stilsikre

- **krøllfrie jakker** • **under kne skjørt**
- **lange skjørt** • **kjoler**

med fargegaranti.

Vi leverer i alle størrelser fra 36 til 52.
Våre antrekk kommer direkte fra importør til en fornuftig pris til kvalitetsbevisste kunder.

Full bytte og returrett.
Omgående levering fra vårt lager på Hamar.

Bestill på www.kvinnelogen.no
24 timers ordretelefon:
62 52 86 66

E-post: post@kvinnelogen.no

Post:
Kvinnelogen.no, postboks 6, 2301 Hamar

KVINNELOGEN.NO

MARIA- OG REBEKKA-ANTREKK

Kvinnelogen.no drives og eies av TLC. ©2021-2022
TLC All rights reserved. TLC Postboks 6, 2301 HAMAR



Bestill på www.kvinnelogen.no



Hyggekveld med barn og unge fra Ukraina

Av OM Terje Skage, Odd Fellow loge nr. 76 Stiklestad, distrikt 17



I Levanger kommune bor det for tiden omkring 50 barn og ungdommer fra Ukraina som på kort varsel for et år siden var nødt til å flykte fra sitt hjemland under til dels krevende forhold.

Like før påske tok leder for nevnd for utadrettet arbeid, Eks. OM Hilmar Hagen i Odd Fellow loge nr. 76 Stiklestad kontakt med Aurika Eike-land med et ønske om å få tips til hva brødrene kunne bidra med for å vise

de Ukrainske barna at hele lokalsamfunnet bryr seg om dem. Aurika er ansatt ved Nordic Harvest Mission og Bønnesenter i Levanger. Hun kommer opprinnelig fra Ukraina og har bodd i Norge i 16 år. Hun kjenner familiene som har kommet hit godt og vet hva de trenger.

Odd Fellow loge nr. 76 Stiklestad består av medlemmer fra kommunene Levanger, Verdal og Frosta. Ordenen baserer sin lære og virksom-

het på medmenneskelige verdier og søker å gi medlemmene gode etiske holdninger. Odd Fellow Ordenen har i alle tider hatt disse budord som fortsatt rammen for vårt virke: «Besøke de syke, hjelpe de trengende, begrave de døde og oppdra de foreldreløse». I dagens moderne samfunn omformes disse budord i praksis til å yte støtte til flere lokale tiltak, ofte rettet mot barn eller utfordringer knyttet til psykiatri og rus. For et år siden var det Frivillighetskafeen som driftes av



Verdal Røde Kors som ble tilgodesett med en pengegave fra medlemmene i Odd Fellow loge nr. 76 Stiklestad. I år ønsket medlemmene å bidra til at barn og unge fra Ukraina føler seg velkommen og trygge i et fremmed land.

Aurika foreslo at vi kunne arrangere en hyggekveld for barn og unge i lokalene til Bønnesenteret som ligger i Røstadlia i Levanger.

Det syntes medlemmene i Odd Fellow loge nr. 76 Stiklestad var en god idé, så nevnd for utadrettet arbeid planla i samarbeid med Aurika en hyggekveld der Odd Fellow loge nr. 76 Stiklestad spanderte pizza, brus og sjokolade til barna og de foresatte.

OM Terje Skage i logen fikk sammen med Eks. OM Hilmar Hagen æren av å starte hyggekvelden med å presentere Odd Fellow loge nr. 76 Stiklestad og fortelle litt om hvorfor vi var der. En av foreldrene til de ukrainske barna hadde lært seg

så mye norsk i løpet av året at hun kunne oversette introduksjonen til Ukrainisk da det også deltok flere som nylig var ankommet Norge. Hovedbudskapet fra leder var at Odd Fellow er en organisasjon for folk som ønsker at verden skal være en bra plass for alle sammen. De ønsker at barn og unge skal ha det bra og føle seg trygge når de er i Norge. Spesielt ungdommene har hatt et år der mye vondt har skjedd. Kanskje var det noen av ungdommene som senere på kvelden ville fortelle litt om hva de har opplevd det siste året? Ved at nordmenn får kjennskap til hva barn og unge på flukt har opplevd, vil sannsynligvis enda flere i Norge ønske å støtte og hjelpe.

Det var tydelig at hyggekvelden ble godt mottatt av barna og deres foresatte. I og med at de nå etter et år i Norge bor på ulike steder i kommunen var det flere som synes å sette pris på å få treffes i hyggelig samvær med likesinnede denne kvelden. Etter at alle som var til stede hadde kost

seg med pizza, brus og hyggelig prat og lek, ønsket to av ungdommene å fortelle litt om sine opplevelser i forbindelse med flukten fra Ukraina. Det ble en veldig sterk opplevelse for oss som bor trygt og godt i Norge. De kunne fortelle om hvordan de i sjokk og vantro våknet til en ny hverdag der de måtte bryte opp med gode venner og sitt vannte miljø, ta farvel med far, og legge ut på en lang og strabasjøs reise til et ukjent mål. Flere sov sammen med mor, tante og søsken på jernbanestasjoner og fergekaier på reisen nordover, med et håp om at de skulle få dra hjem igjen til sitt og sine etter noen få uker. Slik ble det dessverre ikke, og et år etter de dro fra alt, er det fremdeles ikke trygt å reise tilbake.

For at barna og ungdommene skal ha noe å se fram til i skoleferien, planlegges det et tilbud om sommerleir, kunne Aurika ved Bønnesenteret fortelle. Etter at brødrene i Odd Fellow loge nr. 76 Stiklestad fikk høre om disse planene, vedtok de uten betenkning at de vil bidra økonomisk til dette frivillighetsarbeidet med en pengegave slik at de kan bidra til for eksempel innkjøp av mat og drikke i forbindelse med sommerleiren.

Medlemmene i Odd Fellow loge nr. 76 Stiklestad ønsker avslutningsvis å takke for at de fikk lov til å besøke og høre historien fra barn og unge som ikke har hatt det så bra.



Brødre av 1948

Sandnesbrødre går nye veier for å styrke vennskapet i distrikt 2

Av Kurt I. Gjerde



Foran fra venstre: Arvid Hystad, Tor Nicolaysen og Inge A. Hansen. Bak fra venstre: Odd Arne Vagle, Rune Nagell-Dahl, Nils Magne Salte, Ståle Strøm, Ragnar Oftedal, Per Einar Roaldsen, Tor S. Adolfsen og Kurt I. Gjerde

Ti brødre fra Odd Fellow loge nr. 134 Godthaab og en sandnesvenn fra Odd Fellow loge 31 Erling Skjalgsson «fant ut» at de alle var født i 1948. Til sammen 825 år betød at 2023 ville bli et festår - fylte med elleve 75 åringer

I praksis ville dette bety et år med utveksling av gaver og hilsninger på løpende bånd.

De 11 lyse hodene satte seg sammen for å se om det var interesse for en felles fest med felles venner. Etter enstemmig vedtak, ble 4. mai valgt til festdag. Kl. 18:00 en torsdag måtte være en perfekt dag for å samle 40-60 brødre til godt lag.

Hvem var så de felles vennene, som skulle inviteres? Med 10 jublanter fra Odd Fellow loge nr. 134 Godthaab, var det naturlig at alle brødrene derfra måtte inviteres. Men, skulle vi nå fram til de andre logene i distrikt 2, måtte vi finne vårt felles

møtepunkt. Det ble selvsagt Mandagstreffet OF. Der var alle logene representert.

Med 90 medlemmer i Odd Fellow loge nr. 134 Godthaab og over 100 medlemmer i Mandagstreffet, kunne dette fort bli et stort innhogg i festbudsjettet – hvis alle kom...

Men, et realistisk anslag basert på frammøte og tidspunkt, ble vi enige om at dette sannsynligvis ville lande på maks 70 personer. Ikke så galt gjettet. Det ble rett i underkant av 70 som møtte!

Logelokalene ble bestilt og menyen fastsatt. Det ble «Rolfs Stroganoff» (etter kokken) og drikke etter de ulike behovene vi kunne gjette oss fram til. Store fester må ha underholdning og «Lurarevyen» ble bestilt. En jublant fikk i oppgave å lage en presentasjon av 75-åringene da vi var små. Det ble en spennende reise tilbake i tid. De fleste av oss var blitt noe lysene

i håret og livvidden noe større. Men, under det lyse håret var det fortsatt en gutt i de fleste.

Antrekket skulle være valgfritt, pent antrekk. I Odd Fellow loge nr. 134 Godthaab har vi 2 sløyfeklubber (selvknyttede sløyfer!). For å «ære» de som var medlemmer i disse, ble det selvsagt høy sløyfefaktor blant de frammøtte gjestene. For jubilanterne ble det sløyfer i ulike farger og fasonger.

Skal vi stole på de tilbakemeldingene som kom, var det en uvanlig hyggelig opplevelse hvor akkurat det å treffe brødre fra alle logene var en viktig faktor. Vi ble oppfordret til å gjøre dette kjent for alle logene i vårt langstrakte land og være, som en inspirasjonskilde til tilsvarende arrangementer. Venner på tvers av logene.

Med dette har «Brødre av 1948» gitt stafettpinnen til dere, som ønsker å dele jubileet med gode venner.

Hva er afternoon tea?

■ **Afternoon tea er en sjarmerende britisk selskap tradisjon med røtter helt tilbake til midten av 1800-tallet.**

av Ragnhild Birkeland, Rebekkaloge nr 68 Linnea, Sauda



Afternoon Tea-tradisjonen oppsto i kongelige kretser i England.

Formålet var å stille sulten som meldte seg mellom lunsj og middag, og mellommåltidet besto opprinnelig av brød, kjeks og kaker, ledsaget av en kopp te. Ettermiddagsteen utviklet seg etter hvert til å bestå av flere retter, og ritualet spredde seg ut i verden.

Her gjelder det å sette frem alt det

flotteste du har å by på av duker, porselen og fine glass, blomster på bordet og servere sandwich (uten skorpe), scones, jordbær, hjemmelaget syltetøy, lekre kaker, alt i en liten munnfull. Og selvfølgelig hører nytrukket te til. Det hører også med å servere champagne i høye glass.

Det forventes at man har på seg pent antrekk til afternoon tea, type smart casual. Og selvfølgelig med elegante hatter.

Servietten legges i fanget når man setter seg til bords, og skal ligge der til måltidet er ferdig.

Nå er dette også blitt veldig populært å arrangere i hoteller og resturanter i Norge. Og - flere arr. dette hjemme, eller som oss på et ettermøte.

Rebekkaloge nr 68 Linnea i Sauda har hatt en tøff høst 2022/vinter 2023. Vi har hatt mye sykdom, og 3 dødsfall blant søstrene. Dette har

påvirket oss veldig og lagt en demper logelivet.

Idéen til vårt arr. kom da fra vår iderike søster UM, Kari (Njøten) på et kollegiemøte. Det er ikke alltid like enkelt å finne tema til ettermø-

tene, og dette var noe nytt og spennende som vi ikke hadde vært med på før. Så – her var det bare å applaudere forslaget.

Forslaget var at vi lager Afternoon Tea og for å toppe hele ettermøtet

måtte alle fjonge seg med hatter. Festkomiten tok på seg arr. Det ble laget sandwich med eggssalat og selvfølgelig agurk. Scones med marmelade. Gode festpyntede kaker er også en viktig del av måltidet. Og – selvfølgelig smalt champagne-



korkene i taket (alkoholfri, da de fleste av oss kjørte bil).

Dette var vårt siste logemøte før påske da var det selvfølgelig pyntet med gule duker og påskeliljer.

Søstrene satte veldig stor pris på festligheten, latteren satt løst, praten gikk godt og vi hadde en veldig hyggelig aften.

Til avslutning leste søster UM Kari et nydelig påskedikt (Påskeliljer) oversatt fra Engelsk. Dette var så vellykket at det frister til gjentakelse.



Utvikling og indre motstand

Av Stein Ovesen, Stor Kapellan

■ *To år er gått. For noen er minnene gode og for andre er det sorg og smerte som har fylt årene vi har lagt bak oss. To år er ikke lange tiden, men tiden er like fullt pulserende og omskiftende.*



station from Pixabay

Hverken som individer eller som fellesskap er vi de samme nå som for to år siden. Jeg tror de valg du foretok og de utfordringer du har tatt del i, har formet deg. Vi kan ta mere eller mindre aktivt del i hvordan vår livsreise blir. Hvordan vi utvikler oss som menneske. Hvordan vi blir mere menneskekjære eller om vi stagnerer og kanskje går i gal retning. Så vet vi det er mangt som skjer som vi ikke har stor innflytelse på, men det lar vi ligge i denne omgang.

To år er en kort periode av et liv og enda kortere i Ordenens historie. Men nå er det brødre og søstre som kan gjøre opp regnskap for hvordan de har opplevd de siste årene. Erfaringene er selvsagt forskjellige også her. Mens noen strutter av glede og stolthet både over logens liv og levnet og egen mestring, sitter andre med lettelse over at to års ansvar er over og at nå skal endelig andre få overta .

Og nå er det mange påtroppende

Overmestre og HP/HM som sliter med å fylle stolene. Det er mange utnevnte embedsmenn som må på plass for at logen og leiren skal fungere. Nominasjonsnevnder som med alvor og omtanke har foreslått kandidater til embeder. Jeg lærte tidlig at om logen spurte meg om å påta meg oppgaver skulle jeg si ja. Og jeg har i mitt kall som prest i Den norske kirke praktisert en lignende filosofi. Jeg har stilt meg frem og tenkt at er det ønskelig å bruke meg i denne posisjonen har jeg vært villig til å ta



tunnel- from Pixabay

det ansvaret på meg. Det har ikke ført meg til alle mine drømmer, men gitt meg et svært rikt liv i tjenester som jeg er takknemlig for å ha hatt.

Og jeg har stått overfor utfordringer som har vært krevende å gå inn i. Kanskje er det de jeg har lært mest av.

Det å modnes og utvikle seg er noe mange av oss ønsker. Vi har alle hatt drømmer og håp hver på vår plass at vi skulle få til ting. De fleste av oss sitter nok med et regnskap som inneholder både seire og nederlag. Men dette er også våre liv, på godt og vondt.

Når logen spør si alltid ja. Jeg skal moderere meg litt. Om noen hadde spurt meg om å bli Skattnester hadde jeg nok sagt nei takk. Jeg er heldigvis i stand til å se mine begrensninger selv en gang imellom.

Men likefullt har jeg vært villig til å si ja. Det finnes mange gode beveggrunner for å si ja. Selvsagt ser jeg at logearbeidet er avhengig av at alle tar i et tak når de blir spurt. Men for min

personlige motivasjon betyr det nok mye at jeg søker utvikling. Samtidig som noe inne i meg forteller meg at jeg ønsker å ta ansvar. I møte med forskjellige utfordringer kan jeg likevel kjenne på en indre motstand. Når jeg møter slik motstand, ønsker jeg å beseire den med en positiv og aktiv holdning og dermed utvikle meg som menneske. For i all utvikling som menneske er veien humpete og til dels strevsom. Det er kanskje lettere å sitte stille på en stein i veikanten, men da kommer du heller ingen vei fremover. Det er når du beveger deg du får nye opplevelser. Ditt verdensbilde utvider seg og du får erfaringer du kan dele med andre.

Som sagt, det kan være bekvemt å sitte stille å se på, men det skaper liten utvikling.

Jeg ønsker deg utvikling. Fordi du fortjener det og vi andre trenger deg. Slik kan du bli til stor velsignelse for dem rundt deg. Jeg ønsker også din loge og din leir alt godt. Og gjerne gjennom deg. Jeg håper du vil være med å utvikle din loge. Jeg håper du

vil beseire din indre motstand og jeg ønsker deg lykke til med det. Husk at vi i vår orden er tydelig på at ingen når fullkommenheten, men vi er hele tiden på vei. Livet ligger alltid foran deg.

Når dette er sagt vil jeg også bringe en hyllest. En hyllest til alle dem som står på for sin loge og vår Orden. De er mange og de fortjener ros og ære alle sammen. De trofaste sliterne som tar på seg store oppgaver på nytt og på nytt. De er der i små loger som strever med rekruttering og trues av nedleggelse. Dere skal vite at dere er sett, blir respektert og omtalt i takknemmelighet.

Jeg har tatt en bestemmelse. Jeg vil gå sammen med deg, du bror og du søster. Sammen skal vi leve og hjelpe hverandre på veien. Den veien som våre gode ordensbrødre og ordenssøstre har gått opp for oss. De har fullført løpet og lagt ansvaret fra seg. Vi tar opp det ansvaret og sammen skal vi forlenge veien inn i nye landskap og nye utfordringer.

Norske ambulansebusser til Ukraina



Av redaktør en redigert utgave, med foto av Ronald Rolfsen

Krigen i Ukraina har skapt et stort behov for helsehjelp. På grunn av krigshandlingene er mye av infrastruktur ødelagt, dette gjelder også sykehus og andre helseinstitusjoner. I tillegg til det store antallet sårede etter krigshandlingene er det fortsatt et behov for helsehjelp i den sivile befolkningen.



Arbeide i team, sjåfører og helsepersonell, trening

Det er et stort behov for å frakte mange sårede og syke bort fra fronten øst og sørøst i Ukraina. En ambulanse tar i praksis kun en person under behandling. Dermed oppsto ideen om å bygge ambulansebusser. Norge tok på seg prosjektet, et prosjekt som ledes av NROF-medlem* Ronald Rolfsen. Ronald Rolfsen er medlem av Odd Fellow loge nr 56 Johan Middelthon, Oslo.

Ronald Rolfsen er pensjonert spesialrådgiver ved pre-hospital klinikk på Oslo Universitetssykehus (OUS). Skjønt «pensjonist», han har knapt sittet stille siden han måtte gå for aldersgrensen.

Han har gjennom flere tiår vært involvert i utvikling av ambulanser – både nasjonalt og internasjonalt. Så da Norge ble kontaktet av

EU-kommisjonen om bistand til å skaffe ambulansebusser til bruk i Ukraina, ble Ronald Rolfsen kontaktet. Hans erfaringer og evne til å tenke utenfor boksen, ble nå utfordret. Hvordan lage ambulansebusser som skal fungere under ekstreme forhold.

Her hjemme kjenner mange til Helseekspresen. Men det er noen ekstra



Arbeide i team, sjåfører og helsepersonell, trening



Trening

utfordringer for de bussene som skulle til Ukraina.

Hver av bussene kan transportere fem bårpasienter om gangen. Tre av plassene for transport av pasienter under pågående intensivbehandling. Det var en stor utfordring å skaffe nødvendig medisinsk utstyr i tide. Mange leverandører sliter med



Simulering: forflytting av pasient

leveranser etter pandemien og lite utstyr var lagervare. Valg av utstyr ble koordinert med ukrainsk helsepersonell.

Bussene er levert med alt utstyr som trengs for syketransport og nødvendig behandling av pasienter underveis.

Hver buss er levert med tre respiratorer, ni sprøytelpumper, fem multimonitorer, tre elektriske sug og en defibrillator.

Overleveringen av bussene skjedde i sørøstlige Polen, tett på grensen til Ukraina. Der fikk de ukrainske sjåførene og helsepersonellet



Busstrening ved henting og avlevering



som skal betjene bussene, grundig opplæring og trening på det nye utstyret.

Vi skulle ikke lære dem opp til å bli sjåfører, leger, sykepleiere eller mediser, men dette var nytt utstyr for dem. Så nødvendig teknisk og operasjonell innføring og veiledning ble gitt, sier Ronald.

Pasientene som fraktes i sikkerhet med bussene, flyttes til sykehus nord- og nordvest i Ukraina, i Polen eller blir fraktet videre til andre land. Noen kommer også til Norge. Det er ofte lange distanser som tilbakelegges, opptil 1000 kilometer eller mer. Det er derfor nødvendig å ha fasiliteter også for det medisinske personellet om bord.

Hjelp til Ukraina skjer på mange nivåer. Engasjementet er stort og omsorgen og støtten fra det norske folk er omfattende. Alt fra det lille til det store. Det står stor respekt av alt arbeid som gjøres for å lette hverdagen for et krigsherjet folk.

*NROF = Norsk Reservistforbund

Ronald Rolfsen Odd Fellow loge nr. 56 Johan Middelthon



Bussene Anna og Nadia



Busstrening



Trening med nytt medisinsk utstyr



Simulering: Kommunikasjon ved henting og avlevering av pasient



Mosselogenes Festkonsert

Tekst: Kap Morten Hedenstrøm, Odd Fellow loge nr. 18 Varna. Foto: Arne Palm, Storrep Odd Fellow loge nr. 18 Varna

Den 15. mars arrangerte alle fire Mosselogene sin store Festkonsert i Samfunnshuset i Moss. Follo Seniororkester samlet fullt hus, og inntektene er i sin helhet øremerket for prosjekter i Røde Kors, avd Moss og Redningsselskapet, avd Fuglevik



Follo Seniororkester

De fire Mosselogene – Rebekkaloge nr. 10 Semper Ardens, Odd Fellow loge nr. 18 Varna, Odd Fellow loge nr. 51 Folden og Odd Fellow loge nr. 138 Christian Frederik, gir hvert år, og som oftest hver for seg, støtte og gaver til andre frivillige og humanitære organisasjoner i Moss-distriktet. Nå følte alle logene at det var på tide med et fellesprosjekt, og det med et klart humanitært formål.

Det skal på ingen måte underslås at det var Storrepr Kjell Olav Martinsen i Odd Fellow loge nr. 51 Folden som var initiativtaker denne gang. Med sin bakgrunn bl.a. fra Forsvarets Stabsmusikk i Oslo, mangeårig teatermusiker, bl.a. i Den Norske Opera, 25 år i Oslo Brass Kvintett, tidl dirigent for «Divisjonsmusikken» i Halden og tidl dirigent for H.M.



Kongens Gardes Musikkorps, er han i dag den selvskrevne og svært kompetente dirigenten for Follo Seniororkester, et fullsymfonisk blåse-

orkester med stort innslag av tidligere profesjonelle musikere. Humoristisk kaller de seg selv NAVs Husorkester. **Og at både orkester og solister**

stilte opp vederlagsfritt viser både hvilken spilleglede dette orkesteret har, men også at både de og solister gjerne ville stille opp og gi sin støtte til Odd Fellows humanitære håndslag.

Et større antall frivillige organisasjoner i Mossedistriktet, alle med et humanitært tilsnitt, ble invitert til å presentere prosjekter de gjerne skulle

få finansiert, men ikke selv klarte innen rimelig tid.

Konsertkomitéens valg falt denne gang på å helfinansiere ei kjerrevogn til ponnien Malvin, som Røde Kors i Moss gjerne oppsøker institusjoner med for å spre litt glede i hverdagen, bl.a. til barn og unge i en sårbar situasjon – samt til en spesiell redningsdukke som kan modifiseres

til å trene ettersøk på, også under vann, en kompetanse Rednings-selskapet ønsker å holde høyt nivå på, om uhellet skulle være ute. **Gledelig er det derfor å kunne si at konserten mer enn helfinansierte begge prosjektene.**

Ordfører i Moss, Hanne Tollerud, hilste og takket både Odd Fellow og orkesteret for et flott og viktig



Solistene



Ordfører Hanne Tollerud



Follo Seniororkester

initiativ og understrekte hvor viktig Frivillighet er i det store samfunns-maskineriet.

Gjennom et variert og fengende program som spente fra «Bojarenes Indtogsmarsch», via «Ballet Egyptian», «Toreador Song» av Bizet, en sving innom svensk trad med «Jenta og jag», Seljeviks «Mosseslått» i Kjell Olavs eget arrangement - og

til storslåtte «Wien, du stadt meiner Traume» «O'l Man River» og til Gershwins «Bess, you is my woman now», fikk et begeistret publikum drøye halvannen time med perler fra musikkens verden. For ytterligere å løfte programmet medvirket de eminente solistene Trond Gudevold og Ingvild Farestveit-Hov.

Alt dette flotte musikalske fikk

sine fortjente applauser etter hvert nummer, og derfor var det veldig spesielt å oppleve den fullstendige stillheten det var hos publikum etter at søster Lillian Bremnes og bror Anders Thøgersen og Mats Persson underveis fremførte, på mesterlig vis, etiske tekster om Vennskap, Kjærlighet og Sannhet. Åndelig påfyll som tydelig sank inn og satte sine spor hos et lydhørt publikum.



Anders Thøgersen - Vennskap



Lillian Bremnes - Kjærlighet



Mats Persson - Sannhet



Lydhørt publikum

Kryssord

Det er en løsningssetning i hvert kryssord som kan sendes inn for premiering.

Premiering: Blant riktige løsningssetning trekkes ut en vinner.
Premien er en ODD FELLOW PENN.

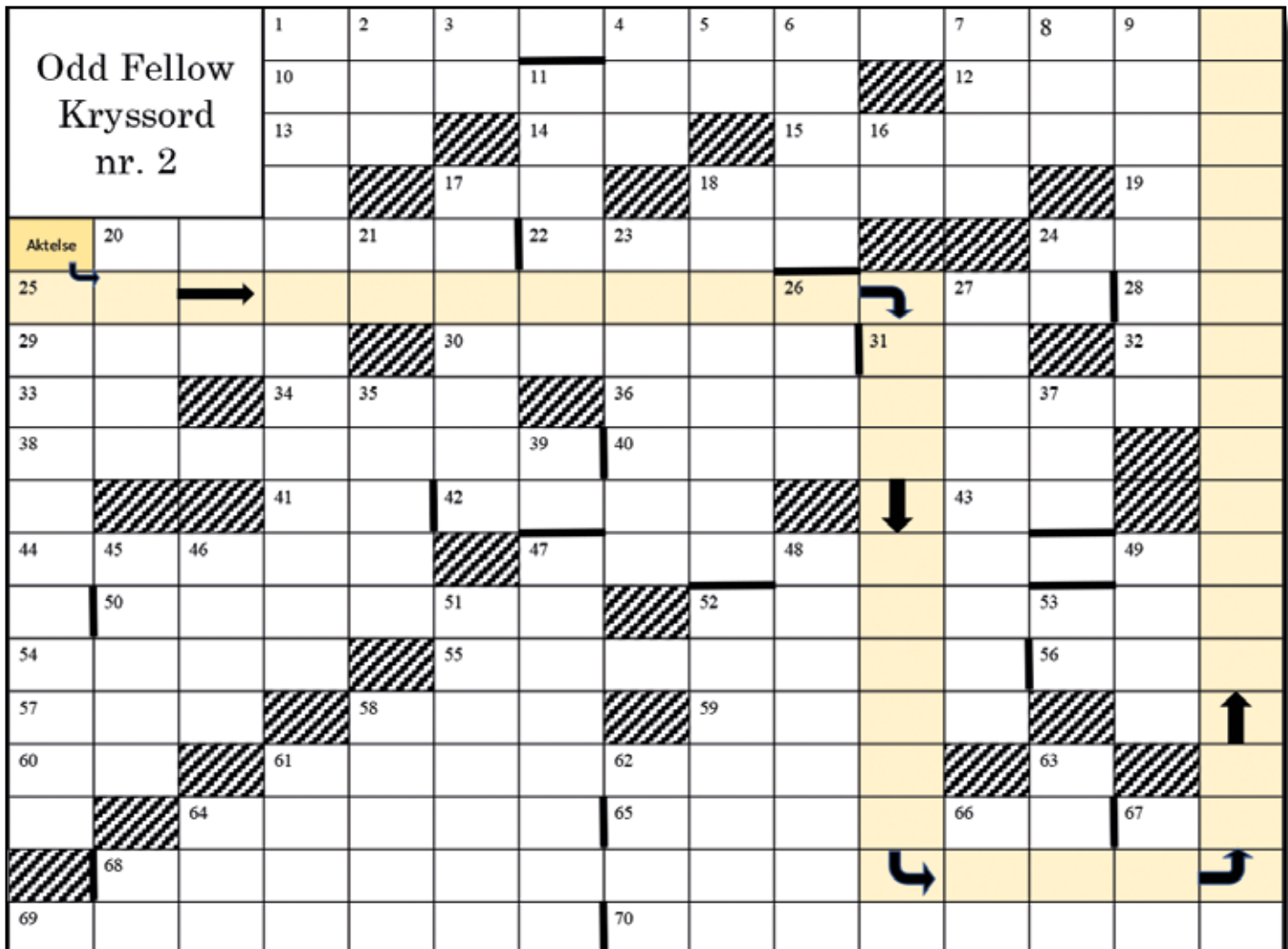
Frist for innsending er senest 8. september 2023
Løsning sendes redaktor@oddfellow.no



Odd Fellow Kryssord nr. 1			Dyd		¹ V		² B	³ E		⁴ S	⁵ S		⁶ J	⁷ U	
				⁸ V	I	⁹ T	E	N	¹⁰ S	K	A	¹¹ P	E	N	
			¹² T	I		¹³ Y	T	E	¹⁴ N	Y	L	U	N	D	
			¹⁵ A	S	¹⁶ T	R	A		¹⁷ A	F	E	S	T	O	
¹⁸ V	¹⁹ A	²⁰ N	N		T	O	L	²¹ E	R	A	N	S	E		
²² A	N		N	²³ E		²⁴ L	I	D	E	L	S	E		M	
²⁵ S	K	²⁶ R	A	V	²⁷ L	E	N		²⁸ N	L		²⁹ F	L	O	
³⁰ E	R	I		³¹ N	O	R	G	³² E			³³ E	I		T	
R	E	K	³⁴ S	E	N	N	E	M		³⁵ E	L	L	³⁶ A		
		³⁷ S	A	N	S	E	R		³⁸ T	R	E	L	L		
³⁹ I	⁴⁰ S	T	M	E				⁴¹ V	I	R	K	E	N	⁴² E	
		H	V	E	R	⁴³ D	⁴⁴ A	⁴⁵ G	E	N		⁴⁶ T	R	A	V
⁴⁷ R	E		T		⁴⁸ E	V	A	N	G	⁴⁹ E	R		B		
⁵⁰ E	R	⁵¹ L	I	⁵² N	G		⁵³ I	N	S	T		⁵⁴ I	N	R	⁵⁵ I
⁵⁶ O	L	I	N	E		⁵⁷ D	A	⁵⁸ S	A	T	S		⁵⁹ U	S	
⁶⁰ L	O	N	G	E		U		⁶¹ K	K		⁶² K	⁶³ U		T	
	C		E		⁶⁴ N		⁶⁵ C	A	E	⁶⁶ N		⁶⁷ R	⁶⁸ I	E	
⁶⁹ S	K	A	T	T	E	N		⁷⁰ P	R	E	S	T	E	R	

VINNER AV KRYSSORD NR 1/2023 ER:

Bente M. Johnsen, Rebekkaløge nr 33 Corona, 9910 Bjørnevatn

**VANNRETT**

1. Reunion
10. Utgivelse (eng.)
12. Bib. navn
13. Grunnstoff
14. Retning
15. Foretak
17. Indreundersøkelse
18. Seir
19. Avis
20. Grøt
22. Mannsnavn
24. Operativsystem
27. Jupitermåne
28. Pronomen
29. På Jesu kors
30. Rundkast
31. Organisasjon
32. Stamvei
33. Tone
34. Reiseselskap
36. Flytte om
38. Dreiebøker
40. Mayday

LODDRETT

41. Aksjeselskap
42. Morenen
43. Yte
44. Fransk by
47. Tur på isen
50. Giftermål
52. Eieform
54. Seiret
55. Mannsnavn
56. Jeg
57. Flamme (nynorsk)
58. Elv på spansk
59. Illojal
60. Gliste
61. Bryte sammen
64. Etternavn belgisk sanger
65. Oppgaver
67. Tall
68. Spansk by
69. Bakverk
70. Gjenta

LODDRETT

1. Odd Fellow belæring
2. Ego
3. Byge
4. Trau
5. Utløp
6. Område
7. Benevnet
8. Øyboer
9. Himmelretning
11. Verdensdel
16. Tallord
17. Fransk astronom
18. Vektersammenkomst
20. Sykdom (lat.)
21. Observere
23. Frukter
24. Jupitermåne
25. Himmel
26. Mannsnavn
27. Anonym
35. Syk

37. Forstavelse
39. Fartøy
45. Finsk by
46. Løvtre
47. Døyve
48. Traktør
49. Hovedstad
51. For uteselskapet
52. Dyrene
53. Drikk
58. Skadedyret
61. Lokk
62. Oppdrar
63. Oksydere
64. Engelsk gutt
66. Sammen
67. Mannsnavn
68. Kobolt

Kryssord laget av br. Kjell Inge Malde

Tid for å oppgradere lyset i logesalen?

FØR



ETTER



Flott lys / Enkelt å styre både lys, musikk og mikrofoner.

Egenutviklet PC-basert program spesielt for loger. Lys, musikk og mikrofoner styres enkelt fra en touch-skjerm.

Alle "scener" programmeres på forhånd, slik at det blir enkelt å styre lys og musikk.

Kan styre alt av lys, spotter (faste eller styrbare), sinnbilder, altseende øye, stjernehimmel, mikrofoner ...
Kort sagt: Alt som går på strøm.



Leverer også det dere trenger av mikrofoner, teleslynge, for sterkere og høyttalere.

Ta kontakt for mer info:
www.bergeslysoglyd.no
Epost: lysoglyd@famberge.net

Tlf. 406 07 939



BERGES
Lys og Lyd AS

Herold i Odd Fellow loge 40 Vern

ADRESSE- ENDRING

må meldes til logens Sekretær.

”

S K R Å B L I K K



Biskop emeritus Rosemarie Köhn - Foto_Arnfinn Johnsen

Rosemarie Köhn

– biskop

Rosemarie Köhn var en tyskfødt norsk teolog som ble biskop på Hamar bispedømme fra 1993 til 2006. Hun var Norges første kvinnelige biskop. Lørdag 20.mai ble det avduket en statue av henne utenfor Hamar domkirke.

Lørdag ettermiddag ble en statue av Rosemarie Köhn avduket utenfor domkirken i Hamar. Det var Köhns ektefelle Susanne Sønderbo og tidligere statsråd Gudmund Hernes som stod for avdukingen.

En tekst som ble lest opp ved avdukingen
– fra Rosemarie Köhns hånd, lød slik:
Jeg har en drøm. Jeg har en drøm om kirken

Jeg har en drøm om en kirke, en fri kirke
med åpne dører under en åpen himmel.

Der fromheten ikke graderes, der ingen er
redd for å bli utstøtt.

En fri kirke uten diskriminering og under-
trykkelse, en fri kirke der dogmer ikke brukes
til å binde. En fri kirke uten fremmedhat eller
angst for det ukjente.

Jeg har en drøm om en kirke som ser naturen
som hellig og verner om jorden og alt det
skapte med moderlig kjærlighet.

Jeg har en drøm om en kirke der mennesker
samler seg rundt Jesus; der det er bruk for
alles evner, der alle er med på å lage festen
når livet skal feires

Der den som kan preke får preke uavhengig
av kjønn eller hudfarge. Der den som vasker
golvet har samme verd som en biskop.

Jeg har en drøm om en kirke der det virkelig
er sant at det ikke gjøres forskjell på folk på
grunn av nasjonalitet, kjønn, seksuell legning
eller posisjon i samfunnet.

Jeg har en drøm om en kirke der tro og tvil
er som lys og skygge. Der noen flykter og
blir borte; der det er rom for å komme tilbake
og mennesker blir født på ny.

Jeg har en drøm om en kirke som har
profetiens gave som alltid taler de svakes
sak og sprenger undertrykkelsens lenker.

Jeg har en drøm om en kirke, en kjede av
mennesker som hånd i hånd binder kloden
sammen fra pol til pol som et livets og
fredens symbol.

Fra «Håpstreet» (Pax forlag, 2002)

”

Grand United Order of Odd Fellows

Museumsbestyrer Jan Arne Flattun Odd Fellow Ordenens Nasjonale Museum og Bibliotek / museet@oddfellow.no



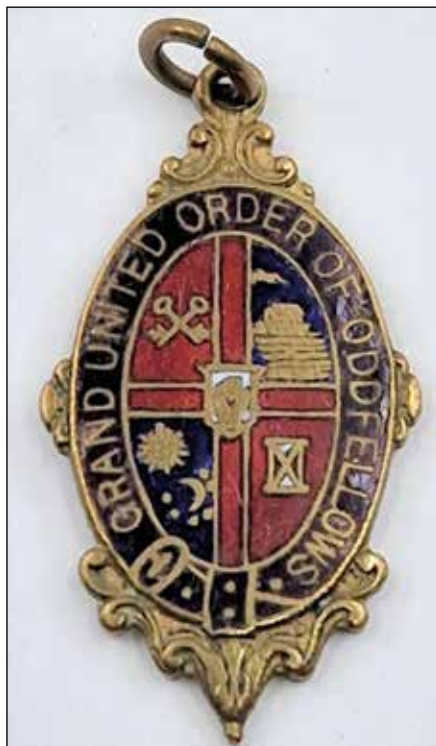
Fra Rebekkasøster Eva Marie Nordbø, Rebekkaloge nr. 101 Birgitta har Odd Fellow Ordenens Nasjonale Museum og Bibliotek fått en veldig fin og spennende artefakt.

Artefakten har tilhørt hennes far, og hun vet ikke hvor han har fått den fra. Hennes far Kaare Botten ble innviet i Odd Fellow loge nr. 3 Eystein 2. februar 1951. Gikk over til Odd Fellow loge nr. 66 Gunnerus da den ble stiftet i 1960. Var 2 perioder som OM, HP i leir nr. 6 Trøndelag, og utnevnt til DDSS for distrikt Trøndelag i 1982. Hadde embedet i 8 år. Tildelt 40 års Veteranjuvel 13. februar 1991.

Jeg ønsket å finne ut mer om denne, og som det fremgår av bildet har det inskripsjonen Grand United Order of Oddfellows, som jeg har funnet noen opplysninger om.

Grand United Order of Odd Fellows var en orden fra Odd Fellows for Black Gentleman.

G. U. O. O. F. må ikke forveksles med den en gang utelukkende hvite organisasjonen, Independent Order of Odd Fellows, etablert i Baltimore i 1819, som nektet å gi et charter til afroamerikanske menn i New York på begynnelsen av det nittende århundre. Ute av stand til å etablere sin egen loge gjennom denne amerikanske Ordenen, vendte mennene seg i stedet til Grand United Order of Odd Fellows i England, hvor det antas at "Odd Fellowship" først oppsto. Ved hjelp av Peter Ogden, en



skipsfører som ofte reiste mellom New York og Liverpool, ble mennene innvilget et charter gjennom en engelsk G. U. O. O. F.-loge. I 1843 etablerte de den første amerikanske logen til Grand United Order of Odd Fellows, kalt Philomathean Lodge (nr. 645), i New York City. I Texas begynte svarte menn å danne loger av Grand United Order of Odd Fellows på 1870-tallet. De var spesielt aktive i byer som Fort Worth, Dallas, Houston og Austin hvor flere loger bygde templer.

Ved slutten av det nittende århundre hadde organisasjonen anslagsvis 300 000 til 400 000 aktive medlemmer i loger over hele USA.

Medlemskap har alltid vært åpent for folk av enhver rase, selv om det har forblitt en overveiende afroamerikansk Orden. I 1979 var det 108 000 medlemmer. Deres kvinnelige gren, kjent som Household of Ruth, blomstret under broderskapens gullalder med nesten 100 000+ medlemmer. I motsetning til den uavhengige Orden, opprettholder medlemmene av Household of Ruth sin uavhengighet fra GUOOF, selv om mennene kan oppnå Ruth-graden (Kilde Wikipedia)

Ifølge deres hjemmeside <https://guoof.org/> er G. U. O. O. F. i Amerika fortsatt operativ i dag, med hovedkvarter i Philadelphia.



SENIORLEILIGHET

- ledig for utleie

Odd Fellow Seniorboliger, Oslo ligger vakkert til på Kringsjå i Folke Bernadottes vei 43-45, med utsikt over hovedstaden og har kort vei til nærbutikk og T-bane stasjon. Oslomarka med utgang fra Sognsvann er nærmeste nabo.

I utgangspunktet er aktuelle leietakere medlemmer i en av Oslologene blant Rebekka søstre og Odd Fellow brødre som innehar Den Høye Sannhets Grad og som har fylt 50 år, men det gis også anledning til også å leie ut til søstre og brødre utover denne medlemsmasse, når det ikke er aktuelle leietakere blant disse.

Vi har nå en rehabilitert leilighet beliggende i toppetasjen i Folke Bernadottes vei 45. Denne benevnes H0303/45 og er en 2-roms på 71,9m². Husleien er satt til markedsleie for området, og det kreves tre måneders leie i depositum.

Om du er interessert ta kontakt med:
Adminleder Renée B Backer
på 22 01 20 40 eller på mobil 981 00 415.
Alternativt styresekretær Arild Kristensen
mobil 928 40 502



Vi lager merker og emblemer i sølv og emalje.
 Alt lages for hånd på verkstedet, hvor norsk
 håndverk og kvalitet står i fokus.



Ta kontakt for mer info:
 Tlf: 22 17 50 50
 Email: opro@opro.no
www.emaljesmykker.no

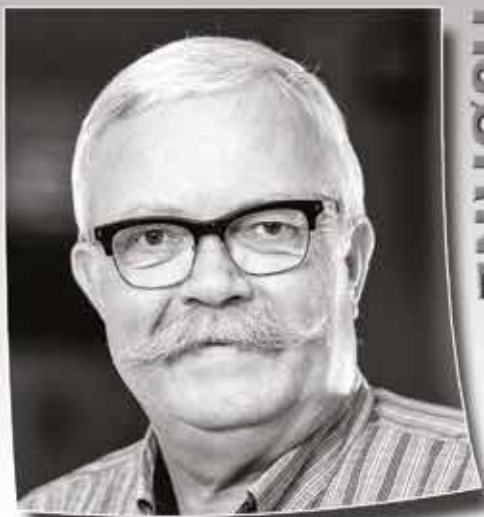


Opro
 Norske emaljesmykker

Siden 1976



REDAKTØRENS



HJØRNE

Barmhjertighet – Caritas

Den stor reformator Martin Luther var ofte praktisk når han snakket om gode, kristne dyder. Han skrev: «Herren deler barmhjertigheten i tre deler, for at vi skal vite hva det vil si at vi skal vise vår neste barmhjertighet. For det første: Vi skal ikke dømme eller fordømme. For det andre: Du skal tilgi din neste når han har gjort deg urett. For det tredje: Du skal komme den til hjelp som trenger det. Dette betyr ordet barmhjertighet når det står i Skriften. Og alt må springe fram av et rettskaffent hjerte uten hykleri eller falskhet, og uten at vi gjør forskjell på folk,» sier Luther. Ofte, når vi snakker om barmhjertighet i ordenssammenheng, knyttes den gjerne til å yte hjelp til andre, uten å kreve noe tilbake. Å gjøre barmhjertige gjerninger, er å se det menneske som trenger til vår barmhjertighet. Og også forbundet med den gylne leveregel: «Alt det du vil at andre skal gjøre mot deg og dine, skal du også gjøre mot dem». Men den godeste Martin Luther legger altså to tillegg i definisjonen av barmhjertighet: Ikke dømme eller fordømme og tilgi din neste når han har gjort deg urett. Vi må kunne si at Ordenens lære om barmhjertighet støtter ham på dette.

Hvor lett er det ikke å dømme og kanskje fordømme feiltrinn gjort av et medmenneske. I stedet for å si: Hvordan kan jeg hjelpe deg?, dømmer vi og snur ryggen til. En historie fra vårt ordensliv: En loge, ett eller annet sted i landet, hadde en bror som tydelig hadde et alkoholproblem. Men han kom i logen, men dessverre ofte lettere påvirket. Det ble oversett i en periode, men en logekveld tok OM affære og nektet ham adgang til logesalen. På logens neste møtekveld, satt en gruppe brødre og snakket om dette, i ganske så fordømmende tone. Det var

da en av Ordenens «høvdingen» gikk bort til dem og sa: «Og hvem av dere, mine brødre, fulgte ham hjem?» I det spørsmålet ligger hele vår lære i DEKG.

Så vi kan også si at kjærlighet ligger til grunn for barmhjertige gjerninger. Slik Martin Luther uttrykker det i «det må springe fram av et rettskaffent hjerte uten hykleri og falskhet, uten at vi gjør forskjell på folk».

Hva er så et rettskaffent hjerte? Jo det må være summen av Vennskap, Kjærlighet og Sannhet. Tro, Håp og Barmhjertighet.

Storlogen forbereder nå en innstilling på hva som kan bli en ny Landssak for Ordenen. Det viktigste med en Landssak må være at den oppfyller noen av våre budord, at den er motivert av barmhjertighet og at søstre og brødre landet rundt er motivert og villig til å jobbe for saken.

Nå har Storlogen mottatt gode forslag til aktuelle mottakere av Landssaken. Et begrenset antall vil så bli presentert for Storebedsmannsmøte og deretter vil man ha en avstemming blant alle enhetenes Storrepresentanter. Så dette er en god, demokratisk prosess.

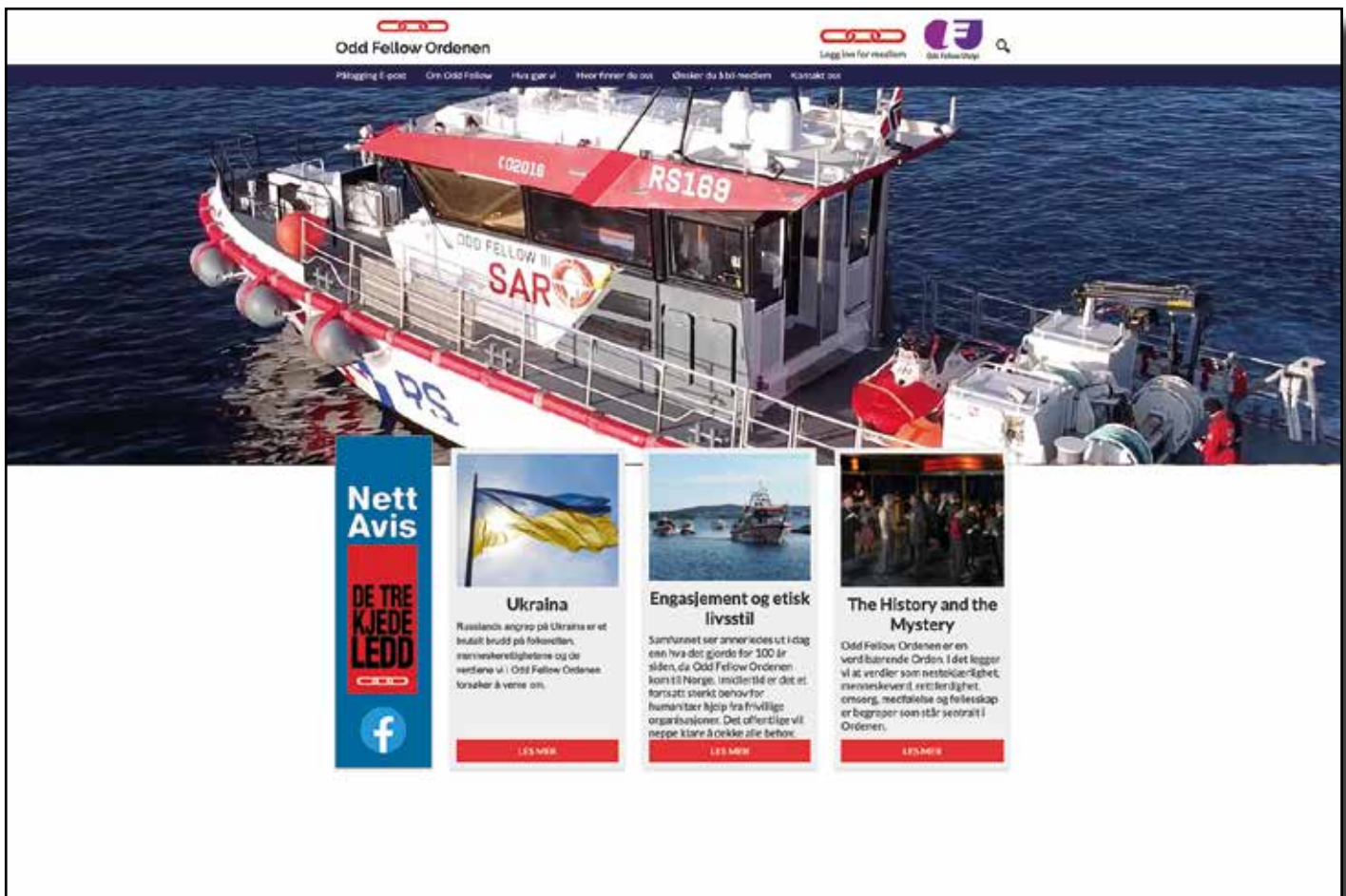
Helt fra Ordenens oppstart i Norge, har vi vært opptatt av barmhjertighet og hvordan vi kan yte hjelp til de som trenger det mest. I starten var det hjelp til barn med medfødt syfilis (Veslehemmet). Senere har Ordenen bidratt til Sukke Gård i Andebu, Vestfold -en døveskole. Kommer vi nærmere vår tid så er det jo de to store Landssakene sammen med SOS Barnebyer – St Vincent i Ecuadore og Nagabu i Malawi. Siste Landssaken var sammen med Redningsselskapet – delfinansiering av en redningsskøyte – RS 169 Odd Fellow III.

Alle disse store landssakene må sies å tilfredsstille kravene i våre budord. Og utvilsomt har Odd Fellow Ordenen i Norge bidratt til et bedre liv for mange barn og familier gjennom SOS Barnebyers arbeid. Redningsskøyta, som ligger i Bodø og Træna, har allerede utgjort en stor forskjell i beredskapen i området.

Vi som en verdibærende Orden, kan være stolt av den innsats som er gjort i forbindelse med Landssaken. Jeg ønsker hver og en av dere en riktig god sommer!

Med broderlig hilsen i
Vennskap, Kjærlighet og Sannhet

Dag-Runar Pedersen
redaktør



**DE TRE
KJEDE
LEDD**



MEDIAINFORMASJON:

De Tre Kjedeledd er Odd Fellow Ordenens medlemsblad og sendes til medlemmene 4 ganger pr. år. Antall blader som blir distribuert er 18.000. Det er dokumentert at bladet også leses av familiemedlemmer, venner og bekjente, slik at den effektive målgruppen er ca. 50.000 lesere. Lesergruppen utgjør en attraktiv og kjøpesterk målgruppe, med en lav risikoprofil.

Priser og formater (netto):

Tekstsideannonser (bredde x høyde, mål i mm)

1/1 side utfallende	(216x303)	12.600,-
satsformat	(186x256)	12.600,-
1/2 side stående	(90x186)	7.800,-
liggende	(186x125)	7.800,-
1/4 side stående	(90x125)	4.500,-
liggende	(186x 56)	4.500,-

Annonsematerialet kan leveres som manus og fotos, de må være høyoppløslige.

Leveres annonsen som ferdig materiell må PDF være høyoppløslig og EPS-format i 300 dpi.

Merverdiavgift:

De Tre Kjedeledd er fritatt for mva.

Utgivelsesplan 2023

UTGAVE	MATR.FRIST	UTGIVELSE
--------	------------	-----------

Preliminære datoer for utgivelser i 2023

Nr. 3	08. september	02. oktober
Nr. 4	10. november	04. desember

Opplag: 18.000 eks
Format: 210x297 mm

Ansvarlig utgiver:

Odd Fellow Ordenen
Stortingsgaten 28, 0161 Oslo
Org nr 871 435 162
Telefon: 22 83 92 40
epost: odd.fellow@oddfellow.no

Redaksjonen:

Redaktør: Dag-Runar Pedersen
Epost: redaktor@oddfellow.no
Redaksjonssekretær: Knut Aslak Wickmann
Layout: Pål Haugs
Trykk: SIA UnitedPress Tipografija & SIA Corporate
Distribusjon: Posten-Bring



B-BLAD

RETURADRESSE:
DE TRE KJEDELEDD
GRENSEN 18
0159 OSLO

Ettersendes ikke ved varig adresseendring,
men sendes tilbake til senderen med
opplysninger om den nye adressen.



*Vi skal ikkje sova bort sumarnatta;
ho er for ljøs til det -
Då skal vi vandra i saman ute
under dei lauvtunge tre.*

Aslaug Låstad Lygre