

**DEN UAVHÆNGIGE
NORSKE STORLOGE AV ODD FELLOW ORDENEN
(I. O. O. F.)**



TLF. 22 83 92 40
FAX 22 83 81 88
FORETAKSREG.:
NO 871 435 162
STORTINGSST. 28
0161 OSLO
odd.fellow@oddfellow.no

LANGTIDSPLAN

2022 – 2026

**Handlings-/tiltaksplan for perioden
2023 – 2027 (revideres 2023 og 2025)**

Distrikt 5

Godkjent: DR 31.01.2023, revisjon dd.mm.2025 .

Langtidsplan for Odd Fellow Ordenen i Norge 2022 - 2026

- Denne langtidsplanen gjelder som overordnet plan for alle enheter i Odd Fellow Ordenen i Norge og gjelder for Storlogeperioden 2022 til 2026.
- Alle enheter skal med bakgrunn i denne lage sin egen handlingsplan med tiltak slik at Ordenen i fellesskap når sine mål.
- Ordenens langtidsplan gir en bindende retning innenfor rammen av våre ritualer, lover, forskrifter og sirkulærer.
- Det forutsettes at både Storlogen og distriktsrådene i tillegg lager en 4 års handlingsplan som revideres annet hvert år.
- Det samme gjelder for loger og leire.

Visjon:

- **Odd Fellow Ordenen skal gi hver søster og bror kunnskap, verdier og holdninger, slik at de gjennom sin livsførsel kan bidra til et bedre samfunn.**

Hovedfokus:

En bærekraftig Orden

- Styrkelse og ekspansjon – rekruttering.
- Ledelse i loge og leir.
- En verdibærende Orden. Ritualer og etikk.
- Budordene - våre utadrettede tiltak.

Hovedmål for Ordenen	Delmål for Ordenen	Tiltak i Distrikt 5 Telemark	Tiltak i loge Nr. 15 Via Nova
<p>1.</p> <p><u>Ekspansjon.</u></p> <p><i>Alle loger bør arbeide for en nettoøkning av medlemmer i 2-årsperioden.</i></p>	<p><u>1.1</u> Gjennomsnittsalderen i logene senkes med vekt på rekruttering av yngre medlemmer. Hvert enkelt medlem oppfordres til å være fadder.</p> <p><u>1.2</u> Gjennom knoppskyting bør det etableres nye loger der det er naturlig. Når logene har nådd en størrelse på ca. 100 medlemmer, skal knoppskyting være et konkret tema, sett i sammenheng med alderssammensetning og fremmøte prosent.</p>	<p><u>1.1</u> Distrikt 5 skal oppfordre enhetene til å vektlegge rekruttering av yngre medlemmer.</p> <p>Ansvar: DR</p> <p><u>1.2</u> Fokus på å beholde eksisterende Rebekkaloger i Telemark.</p> <p>Ansvar: DR</p>	<p><u>1.1.1</u> Oppfordre søstre til rekruttering av nye søstre Benytte facebook for deling av invitasjon til venneaften Ansvar: Alle søstre</p> <p><u>1.1.2</u> Venneaften:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informere søstrene før venneaften • Brev til aktuelle besøkende • God forberedelse og gjennomføring av venneaften • Evaluering etterpå <p>Ansvar: EK og SE</p>

	<p><u>1.3</u> Plan for etablering av loge på nye steder der de ikke har loger eller ordenshus.</p> <p><u>1.4</u> Alle loger skal ha en tilfredsstillende løsning når det gjelder logesaler og ordenshus innenfor overkommelige økonomiske rammer. Det bør være et ordenshus på de steder der det er en Odd Fellow/Rebekka loge.</p>	<p><u>1.3</u> Det er ikke aktuell problemstilling i denne perioden.</p> <p><u>1.4</u> Alle loger i Telemark har egne ordenshus.</p> <p>Informere styrene i ordenshusene om mulighet til å søke økonomisk støtte fra Storlogen.</p> <p>Ansvar: DR</p>	<p><u>1.4.1</u> Opprettholde god kontakt mellom styret i Landstadgt SA og EK for gjensidig orientering og meningsutveksling.</p> <p>Ansvar: OM</p>

Hovedmål for Ordenen	Delmål for Ordenen	Tiltak i Distrikt 5 Telemark	Tiltak i loge Nr. 15 Via Nova
<p>2.</p> <p><u>Styrkelse.</u></p> <p><i>Gjennom ordensarbeidet skal alle brødre og søstre tilegne seg kunnskap, verdier og holdninger slik at de gjennom sin livsførsel praktiserer Ordenens verdigrunnlag.</i></p>	<p><u>2.1</u></p> <p>Ritualer og spill skal fremføres med stil og dyktighet i loge og leir. Det skal gjennomføres strukturert og regelmessig opplæring. Teksten i spill skal læres, forstås og formidles.</p> <p><u>2.2</u></p> <p>Alle embedsmenn skal kunne sine plikter og utføre sine handlinger med stil og verdighet. Det skal fokuseres på opplæring og utvikling av alle embedsmenn og aktører i spill.</p> <p><u>2.3</u></p> <p>Lederutviklingsprogrammet «Den Gode Overmester» skal videreutvikles til på sikt å omfatte flest mulig loger.</p>	<p><u>2.1</u></p> <p>Det holdes rituelt og administrativ kurs etter EI; dvs annet hvert år.</p> <p>Ansvar: DSS</p> <p><u>2.2</u></p> <p>Se til at embedsmenn kan sine plikter</p> <p>Se til at CM kan sine tekster</p> <p>Se til at aktører i spill kan sine tekster</p> <p>Se til at det holdes regelmessige kollegiemøter.</p> <p>Ansvar: SR</p> <p><u>2.3</u></p> <p>DSS har foretatt henvendelse til Storlogen om ønsket til Distrikt 5 om å delta i lederutviklingsprogrammet.</p>	<p><u>2.1.1</u></p> <p>Valgte og aktuelle utnevnte embedsmenn, samt aktører i spill informeres i god tid og deltar på kurset.</p> <p>Ansvar: SR og OM</p> <p><u>2.2.1</u></p> <p>Enheten skal ha gjennomgang av embedsmennenes plikter på et arbeidsmøte minimum hvert halvår. Oppfordring til å lære utenat.</p> <p>CM kan sine tekster som fremføres med stil og verdighet.</p> <p>CM motiverer sine aktører til å lære replikker utenat.</p> <p>Gode øvelser ledet av CM i samarbeid med OM</p> <p>Det utarbeides plan for hver termin ang. kollegiemøter og øvelser.</p> <p>Ansvar: OM</p> <p><u>2.3.1</u></p> <p>Hvis mulighet bør OM delta i lederutviklingsprogrammet «Den Gode OM»</p> <p>Ansvar: DSS og SR</p>

	<p><u>2.4</u> Utviklingsprogrammene for loger og leire skal gjennomføres</p> <p><u>2.5</u> Loger og leire skal ha en plan for å øke fremmøteprosenten.</p> <p><u>2.6</u> Foreslå konkrete tiltak for å redusere medlemsavgangen. Spesiell</p>	<p>Tilbakemelding er at dette kan skje tidligst i 24.</p> <p>Følge opp henvendelsen med mål om å få inkludert Distrikt 5 i 2024.</p> <p>Ansvar: DSS</p> <p><u>2.4</u> Følges opp i den enkelte enhet og registreres i Fokus.</p> <p>Ansvar: SR</p> <p><u>2.5</u> Frammøte skal være tema i enhetenes handlingsplan og tiltaksplan for SE.</p> <p>Ha kontakt med søstre/ matriarker som sjelden møter for om mulig få de til å delta på logemøter/leirslagninger igjen.</p> <p>Ansvar: SR</p> <p><u>2.6 og 2.7.</u> Distrikt 5 skal oppfordre enhetene til å skape aktivitet på ettermøtet med fokus på kunnskap, verdier og holdninger.</p>	<p><u>2.4.1</u> Nevnd for SE v/ SR fordeler ansvar for utviklingsprogrammet.</p> <p>Etter belæring er gjennomført, meldes dette til Sekr for registrering.</p> <p>Ansvar: SR</p> <p><u>2.5.1</u> Enheten har mål om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 60 % frammøte. • SE og EK drøfter aktuelle tema i sine møter • Gode logemøter og ettermøter • God informasjon om møteinhold, meny og ettermøter • Holde kontakt med søstre som sjelden møter og søstre som trenger assistanse for å komme (alle søstres ansvar) <p>Ansvar: OM og SR</p> <p><u>2.6.1 og 2.7.1</u> Enheten skal ha tema på ettermøter som øker bevissthet om våre verdier. Dette skal også ha fokus i etisk post og taler på ettermøter.</p> <p>Ansvar: SE i samarbeid med UM / Kap</p>
--	---	---	---

	<p>oppmerksomhet på å beholde medlemmer.</p> <p><u>2.7</u></p> <p>Ettermøtet må planlegges og ha spesiell oppmerksomhet på kunnskap, verdier og holdninger.</p>	<p>Ansvar: SR</p>	<p>SE utarbeider konkret tiltaksplan om Styrkelse og Ekspansjon.</p> <p>Ansvar : SR</p>
--	---	-------------------	---

Hovedmål for Ordenen	Delmål for Ordenen	Tiltak i Distrikt 5 Telemark	Tiltak i loge Nr. 15 Via Nova
<p>3.</p> <p><u>Ritualer og etisk innhold.</u></p> <p><i>Vi skal verne om våre ritualer, skikker og tradisjoner og ivareta Ordenens særpreg.</i></p>	<p><u>3.1</u></p> <p>Det må skje en verdiforankret, innholdsmessig og tidsaktuell utvikling og fornyelse av våre ritualer og seremonier. I arbeidet med utviklingen av ritualene må det legges vekt på at ritualene forstås innholdsmessig, blir sett i en historisk sammenheng og at den har tidsmessig og dramaturgi og fremføringspraksis.</p> <p><u>3.2</u></p> <p>Kunnskap om budordene og Ordenens verdier skal gjennomsyre all ordensvirksomhet.</p> <p><u>3.3</u></p> <p>Antrekk og opptreden skal beholdes i sin nåværende form å holde fast på Ordenens særpreg.</p>	<p><u>3.1</u></p> <p>Alle enhetene skal vektlegge korrekt fremføring av ritualer og spill. Ritualbok og Veiledning til ritualer (2021-2023) skal følges.</p> <p>Ansvar: SR</p> <p><u>3.2</u></p> <p>Vektlegge budord og verdier i taler ved opptagelse og gradspasseringer</p> <p>Ansvar : SR</p> <p><u>3.3</u></p> <p>Gjennomgang av antrekk ved instruksjon.</p> <p>Ansvar: DSS/ SR</p>	<p><u>3.1.1</u></p> <p>Enheten skal vektlegge korrekt fremføring av ritualer og spill.</p> <p>Jfr pkt 2.2.1</p> <p><u>3.2.1</u></p> <p>Enheten skal vektlegge budord og verdier</p> <p>Jfr pkt 2.6.1 og 2.7.1</p> <p><u>3.3.1</u></p> <p>Enheten skal veilede sine søstre på en hyggelig og god måte om antrekk.</p> <p>Ansvar: OM /CM</p>

	<p><u>3.4</u></p> <p>Logemøter og leirslagninger skal være godt planlagt og gjennomført. Ettermøtene skal ha et relevant ordensmessig innhold. Etiketten skal følges, og tradisjoner vektlegges.</p> <p><u>3.5</u></p> <p>Det skal være en etisk refleksjon i ethvert logemøte og leirslagning.</p>	<p>Ved behov for korrigerende antrekk skal dette gjøres på en fin måte under 4 øyne.</p> <p>Ansvar: OM/ CM</p> <p><u>3.4</u></p> <p>Se til at kollegiemøter avholdes regelmessig</p> <p>Etiketten følges</p> <p>Riktig titulering</p> <p>Plan for ettermøter i samarbeid med SE og EK</p> <p>Ansvar: SR</p> <p><u>3.5</u></p> <p>Følges opp på arbeidsmøter i enhetene</p> <p>Ansvar: SR</p>	<p><u>3.4.1</u></p> <p>Enheten utarbeider halvårlige planer for kollegiemøter og ettermøter.</p> <p>Ansvar: OM og SE</p> <p><u>3.5.1</u></p> <p>Kap skal ha et etisk tema på alle arbeidsmøter.</p> <p>Kap kan samarbeide med søstre om temaer og det åpnes for refleksjon etter temaet.</p> <p>Ansvar: Kap</p>
--	---	--	---

Hovedmål for Ordenen	Delmål for Ordenen	Tiltak i Distrikt 5 Telemark	Tiltak i loge Nr. 15 Via Nova
<p>4.</p> <p><u>Utadrettet virksomhet.</u></p> <p><i>Vi skal omsette ord til handling ved utadrettede sosiale og humanitære tiltak. Alt utadrettet arbeid bør knyttes tettere opp mot våre verdier slik at det synliggjøres utad hvorfor vi engasjerer oss.</i></p>	<p><u>4.1</u></p> <p>Logene skal finne prosjekter og oppgaver hvor søstre og brødre blir mer direkte engasjert i sosialt og utadrettet arbeid. Logene skal årlig bevilge midler i tråd med Ordenens formål og budord.</p> <p><u>4.2</u></p> <p>Logene i distriktene kan samarbeide om felles tiltak. Flere utadvendte prosjekter/aksjoner med aktive søstre og brødre skaper synlighet for Ordenen.</p>	<p><u>4.1</u></p> <p>Hver loge gjennomfører minst et arrangement årlig til inntekt for utadrettet arbeid.</p> <p>Ansvar: SR</p> <p><u>4.2</u></p> <p>Felles tiltak vurderes gjennomført i Distriktet;</p> <p>-Siriusprosjekt ved ny strålenhet ved Sykehuset Telemark Skien</p> <p>-Bamseprosjekt i ambulanse</p> <p>-Bøssebærere ved NRK årlige innsamlingsaksjon ?</p> <p>-Grytevakt for Frelsesarmeen.</p>	<p><u>4.1.1</u></p> <p>Enheten skal ha årlig førjulskafe:</p> <p>OM oppfordrer søstre til å komme med forslag til hvem som skal få gaven. Dette skjer i vårterminen</p> <p>Førjulskafe arrangeres første helg i desember</p> <p>Ansvar: Nevnd for utadrettet arbeid</p> <p>Til et av de første arbeidsmøtene etter nyttår inviteres representanter fra de som har mottatt gaven for å orientere om sitt arbeid.</p> <p>Omtale og bilde fra overrekkelsen av gaven sendes til lokalavisene.</p> <p>Ansvar: OM og Herold</p> <p><u>4.2.1</u></p> <p>Motivere søstre til å delta i andre humanitære tiltak.</p>

	<p><u>4.3</u> Ordenens tre medisinske forskningsfond skal styrkes og gjøres kjent. Enhetene oppfordres til å understøtte disse slik at man kan ha årlige utdelinger.</p> <p><u>4.4</u> Storlogens Humanitære fond skal brukes til landsdekkende tiltak og i særlige tilfeller tiltak på distrikts- og lokalplan.</p> <p><u>4.5</u> Informasjon om hva som er oppnådd i det utadrettede arbeidet Storlogen har ansvar for.</p>	<p>Ansvar: DSS / SR</p> <p><u>4.3</u> Informere om forskningsfondene slik at medlemmer kjenner til disse og event støtter dem. Ansvar: SR</p> <p><u>4.5</u> Etterspørre informasjon / tilbakemeldinger om aktuelle utadrettet arbeid fra Storlogen. Ansvar: DSS</p>	<p><u>4.3.1</u> Informasjon om forskningsfondene kan være tema på et ettermøte Ansvar: SE</p>
--	--	---	---

	<p><u>4.6</u></p> <p>Storlogemøtet beslutter om det skal gjennomføres en felles landssak i Storlogeperioden. Landssaken skal være i tråd med Ordenens budord.</p>	<p><u>4.6</u></p> <p>Distriktet følger lojalt opp Storlogenes tiltak.</p> <p>Ansvar: DSS</p>	<p><u>4.6.1</u></p> <p>Enheten skal delta i Ordenens landsak i perioden 24-25.</p>
--	---	--	--

Hovedmål for Ordenen	Delmål for Ordenen	Tiltak i Distrikt 5 Telemark	Tiltak i loge Nr. 15 Via Nova
<p>5.</p> <p><u>Kommunikasjon - informasjon - synliggjøring</u></p> <p><i>Ordenen skal kommunisere og synliggjøre budskapet på en korrekt og verdig måte.</i></p>	<p><u>5.1</u></p> <p>Det skal utarbeides en kommunikasjonsstrategi og retningslinjer for god kommunikasjon både internt og eksternt.</p> <p><u>5.2</u></p> <p>Det skal arbeides for åpenhet og synliggjøring lokalt og sentralt med et godt forhold til media.</p> <p><u>5.3</u></p> <p>De Tre Kjedeledd, Ordenens hjemmeside med nettavisen og Facebook er Ordenens viktigste informasjonskilder. Innholdet tilpasses vår tid og medlemmenes</p>	<p><u>5.1</u></p> <p>Følger kommunikasjons strategi/ retningslinjer utarbeidet av Storlogen.</p> <p>Ansvar: DSS</p> <p>Aktiv bruk av logens nettsider.</p> <p>Ansvar: SR / Herold</p> <p><u>5.2</u></p> <p>Etter sosiale arrangementer/ tildeling av gaver (penger) til lokale formål utarbeides innlegg som sendes lokalavis.</p> <p>Ansvar: SR / Herold</p> <p><u>5.3</u></p> <p>Medlemmene oppfordres til aktiv bruk av Ordenens hjemmesider, samt enhetens egen nettside.</p> <p>Ansvar: SR / Herold</p>	<p><u>5.2.1</u></p> <p>Enheten skal synliggjøre sitt engasjement i lokalt sosialt arbeid</p> <p>Jfr pkt 4.1.1</p> <p><u>5.3.1</u></p> <p>Enheten synliggjør sin aktivitet ved spesielle anledninger på oddfellow facebook side, samt bruker egen facebook-side til «daglige aktiviteter»</p>

	<p>ønsker. Nye plattformer og bruk av andre sosiale medier vurderes.</p> <p><u>5.4</u></p> <p>Ordensinformasjon, manualer og brosjyrer skal være tilgjengelige i elektronisk form. Noen av publikasjonene trykkes.</p> <p><u>5.5</u></p> <p>Internett er Ordenens viktigste kommunikasjonskanal mellom Storlogen, distriktene og den enkelte loge/leir. Alle Ordenshus skal ha tilgang til internett og nødvendige visuelle hjelpemidler.</p>	<p><u>5.4</u></p> <p>Som pkt 5.3</p> <p>Vurdere hvilke brosjyrer som er aktuelle å bestille som trykksak.</p> <p>Ansvar: SR</p> <p><u>5.5</u></p> <p>Alle Ordenshus har internett.</p>	<p><u>5.4.1</u></p> <p>Enheten skal vurdere hvilke brosjyrer som skal bestilles.</p> <p>Oppfordre medlemmer til å bruke www.oddfellow.no for informasjon.</p> <p>Ansvar: OM</p>
--	---	--	---

	<p><u>5.6</u></p> <p>Informasjonsmøter og andre utadrettede arrangementer gjennomføres regelmessig. I alle Ordenshus gjennomføres: «Åpent hus» for interesserte.</p> <p><u>5.7</u></p> <p>Retningslinjer for god kommunikasjon både eksternt og internt utarbeides.</p>	<p><u>5.6</u></p> <p>Henviser til sirkulær om Åpent hus. Aktuelle enheter i Ordenshuset oppfordres til event å samarbeide om et slikt tiltak.</p> <p>Event arrangement i samarbeid med Storlogen.</p> <p>Fest loge/ nyttårloge hvor venner og venners venner kan inviteres.</p> <p>Ansvar: SR i alle enhetene i Ordenshuset.</p>	<p><u>5.6.1</u></p> <p>Etablere et samarbeidsforum mellom OM, UM og SR for logene tilhørende i Landstadgt SA</p> <p>Ansvar: OM i samarbeid med OM i de 3 øvrige logene.</p>
--	---	--	---

Hovedmål for Ordenen	Delmål for Ordenen	Tiltak i Distrikt 5 Telemark	Tiltak i loge Nr. 15 Via Nova
<p>6.</p> <p><u>Organisasjon.</u></p> <p><i>Odd Fellow Ordenen skal organiseres slik at budskap, mål og tiltak gjennomføres slik at den fremstår som en moderne og fremtidsrettet organisasjon.</i></p>	<p><u>6.1</u></p> <p>Storlogens valgte og utnevnte embedsmenn, nevnder og utvalg skal være sammensatt av like mange søstre og brødre som sikrer likestillingen.</p> <p><u>6.2</u></p> <p>Distriktrådenes og DSS sine arbeidsoppgaver skal videreutvikles. Årlig bør ett av distriktrådsmøtene utvides til å inkludere OMHP/HM.</p> <p><u>6.3</u></p> <p>Vi skal fortsatt ha separate ordensgrener utviklet i tråd med Ordenens tradisjoner.</p> <p><u>6.4</u></p> <p>Det videreutvikles hensiktsmessige administrative elektroniske</p>	<p><u>6.2</u></p> <p>Årlig DR møte hvor OM / HM inviteres.</p> <p>Ansvar: DSS</p> <p><u>6.4</u></p>	<p><u>6.2.1</u></p> <p>OM skal delta på DR når hun inviteres.</p> <p>Storrepr informerer om aktuelle saker fra Storlogen jevnlig</p> <p><u>6.4.1</u></p>

	<p>hjelpemidler for embedsmenn i loge og leir.</p> <p><u>6.5</u></p> <p>Kanselliets organisering og bemanning skal til enhver tid vurderes slik at medlemmene får nødvendig service og støtte.</p> <p><u>6.6</u></p> <p>Norsk Odd Fellow Akademi videreutvikles for historisk bevisstgjøring, innovasjon og nyorientering av Ordenen.</p>	<p>Gi tilbakemelding hvis administrative system må fornyes for å være oppdatert og enkelt i bruk</p> <p>Ansvar: DSS</p> <p><u>6.6.</u></p> <p>Informere om Norsk Odd Fellow Akademi i Leiren, event presentasjon av prosjekter.</p> <p>Ansvar: DSS / SR i leir.</p>	<p>Erfaringer fra Skattmester og Sekretær ved bruk av Fokus formidles DSS for videre tilbakemelding til systemansvarlige</p> <p>Ansvar: SR i samarbeid med SKM og Sekr.</p>
--	---	---	---

Hovedmål for Ordenen	Delmål for Ordenen	Tiltak i Distrikt 5 Telemark	Tiltak i loge Nr. 15 Via Nova
<p>7.</p> <p><u>Internasjonalt</u></p> <p><i>Vi skal delta i internasjonale sammenhenger for å sikre innflytelse på rammefaktorene for ordensarbeidet i Norge og påvirke de øvrige jurisdiksjoner for å sikre Odd Fellow Ordenens utvikling internasjonalt.</i></p>	<p><u>7.1</u></p> <p>Aktiv deltagelse og påvirkning i Den Europeiske Storloge.</p> <p><u>7.2</u></p> <p>Videreutvikle nordisk samarbeid gjennom vennskapsloger/leire og nordiske Stor Sire møter, samt et tett samarbeid med de nordiske storloger.</p> <p><u>7.3</u></p> <p>Deltagelse i GLE Ungdomsprogram med mål om å sende deltagere til FN hvert år.</p>	<p><u>7.1</u></p> <p>Distriktet støtter aktivt Storlogens arbeid.</p> <p>Ansvar: DSS</p> <p><u>7.2</u></p> <p>Oppfordre enheter som ikke har vennskaps loger til å vurdere dette.</p> <p>Ansvar: SR</p> <p><u>7.3</u></p> <p>Det er laget ansvarsliste for denne oppfølging.</p> <p>Få tilsendt informasjon fra Storlogen til bruk i samarbeidet med videregående skoler.</p> <p>Ansvar DSS</p>	<p><u>7.3</u></p> <p>Enheten har ansvar for dette sammen med en av OF loge Nr. 57 Fidelitas i 2025</p>

--	--	--	--