#  Et bilde som inneholder tekst  Automatisk generert beskrivelse

**LANGTIDSPLAN**

**2022 – 2026**

**Handlings-/tiltaksplan for perioden**

**2022 – 2026**

**Distrikt 5 og Loge Nr. 15 Via Nova**

**Godkjent: DR 31.01.2023 Loge nr. 15 Via Nova 03-.10.23**

**Revidert 26.02. 2025**

**Langtidsplan for Odd Fellow Ordenen i Norge 2022 - 2026**

* **Denne langtidsplanen gjelder som overordnet plan for alle enheter i Odd Fellow Ordenen i Norge og gjelder for Storlogeperioden 2022 til 2026.**
* **Alle enheter skal med bakgrunn i denne lage sin egen handlingsplan med tiltak slik at Ordenen i fellesskap når sine mål.**
* **Ordenens langtidsplan gir en bindene retning innenfor rammen av våre ritualer, lover, forskrifter og sirkulærer.**
* **Det forutsettes at både Storlogen og distriktsrådene i tillegg lager en 4 års handlingsplan som revideres annet hvert år.**
* **Det samme gjelder for loger og leire.**

**Visjon:**

* **Odd Fellow Ordenen skal gi hver søster og bror kunnskap, verdier og holdninger,**

**slik at de gjennom sin livsførsel kan bidra til et bedre samfunn.**

**Hovedfokus:**

***En bærekraftig Orden***

**• Styrkelse og ekspansjon – rekruttering.**

**• Ledelse i loge og leir.**

**• En verdibærende Orden. Ritualer og etikk.**

**• Budordene - våre utadrettede tiltak.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Hovedmål for Ordenen**  | **Delmål for Ordenen**  | **Tiltak i Distrikt 5 Telemark** | **Tiltak i loge Nr. 15 Via Nova** |
| 1**.** **Ekspansjon.**  *Alle loger bør arbeide for en nettoøkning av medlemmer i 2-årsperioden.*  | 1.1 Gjennomsnittsalderen i logene senkes med vekt på rekruttering av yngre medlemmer. Hvert enkelt medlem oppfordres til å være fadder.   1.2 Gjennom knoppskyting bør det etableres nye loger der det er naturlig. Når logene har nådd en størrelse på ca. 100 medlemmer, skal knoppskyting være et konkret tema, sett i sammenheng med alderssammensetning og fremmøte prosent. 1.3 Plan for etablering av loge på nye steder der de ikke har loger eller ordenshus.1.4 Alle loger skal ha en tilfredsstillende løsning når det gjelder logesaler og ordenshus innenfor overkommelige økonomiske rammer. Det bør være et ordenshus på de steder der det er en Odd Fellow/Rebekka loge. | 1.1 Distrikt 5 skal oppfordre enhetene til å vektlegge rekruttering av yngre medlemmer.Ansvar: DR1.2 Fokus på å beholde eksisterende Rebekkaloger i Telemark.Ansvar: DR1.3 Det er ikke aktuell problemstilling i denne perioden.1.4 Alle loger i Telemark har egne ordenshus.Informere styrene i ordenshusene om mulighet til å søke økonomisk støtte fra Storlogen.Ansvar: DR | * + 1. Oppfordre søstre til rekruttering av nye søstre

Benytte facebook for deling av invitasjon til venneaften når det oppleves heniktsmessigAnsvar: Alle søstre1.1.2 Venneaften:* Informere søstrene før venneaften
* Brev til aktuelle besøkende
* God forberedelse og gjennomføring av venneaften
* Evaluering etterpå

Ansvar: EK og SE1.4.1 Opprettholde god kontakt mellom styret i Landstadgt SA og EK for gjensidig orientering og meningsutveksling.Ansvar: OM |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Hovedmål for Ordenen**  | **Delmål for Ordenen**  | **Tiltak i Distrikt 5 Telemark** | **Tiltak i loge Nr. 15 Via Nova** |
| **2.****Styrkelse.**  *Gjennom ordensarbeidet skal alle brødre og søstre tilegne seg kunnskap, verdier og holdninger slik at de gjennom sin livsførsel praktiserer Ordenens verdigrunnlag.*   | 2.1Ritualer og spill skal fremføres med stil og dyktighet i loge og leir. Det skal gjennomføres strukturert og regelmessig opplæring. Teksten i spill skal læres, forstås og formidles. 2.2 Alle embedsmenn skal kunne sine plikter og utføre sine handlinger med stil og verdighet. Det skal fokuseres på opplæring og utvikling av alle embedsmenn og aktører i spill. 2.3 Lederutviklingsprogrammet «Den Gode Overmester» skal videreutvikles til på sikt å omfatte flest mulig loger. 2.4 Utviklingsprogrammene for loger og leire skal gjennomføres 2.5 Loger og leire skal ha en plan for å øke fremmøteprosenten. 2.6 Foreslå konkrete tiltak for å redusere medlemsavgangen. Spesiell oppmerksomhet på å beholde medlemmer.2.7Ettermøtet må planlegges og ha spesiell oppmerksomhet på kunnskap, verdier og holdninger.  | 2.1Det holdes rituelt og administrativ kurs etter EI; dvs annet hvert år.Ansvar: DSS 2.2Se til at embedsmenn kan sine plikterSe til at CM kan sine teksterSe til at aktører i spill kan sine teksterSe til at det holdes regelmessige kollegiemøter.Ansvar: SR2.3DSShar foretatt henvendelse til Storlogen om ønsket til Distrikt 5 om å delta i lederutviklingsprogrammet.Tilbakemelding er at dette kan skje tidligst i 24.Følge opp henvendelsen med mål om å få inkludert Distrikt 5 i 2024.Ansvar: DSS2.4 Følges opp i den enkelte enhet og registreres i Fokus.Ansvar: SR2.5 Frammøte skal være tema i enhetenes handlingsplan og tiltaksplan for SE.Ha kontakt med søstre/ matriarker som sjelden møter for om mulig få de til å delta på logemøter/leirslagninger igjen.Ansvar: SR2.6 og 2.7.Distrikt 5 skal oppfordre enhetene til å skape aktivitet på ettermøtet med fokus på kunnskap, verdier og holdninger.Ansvar: SR | 2.1.1 Valgte og aktuelle utnevnte embedsmenn, samt aktører i spill informeres i god tid og deltar på kurset.Ansvar: SR og OM2.2.1 Enheten skal ha gjennomgang av embedsmennenes plikter på et arbeidsmøte minimum hvert halvår. Oppfordring til å lære utenat.CM kan sine tekster som fremføres med stil og verdighet.CM motiverer sine aktører til å lære replikker utenat.Gode øvelser ledet av CM i samarbeid med OMDet utarbeides plan for hver termin ang. kollegiemøter og øvelser.Ansvar: OM2.3.1 Hvis mulighet bør OM delta i lederutviklingsprogrammet «Den Gode OM»Ansvar: DSS og SR2.4.1 Nevnd for SE v/ SR fordeler ansvar for utviklingsprogrammet.Etter belæring er gjennomført, meldes dette til Sekr. for registrering.Ansvar: SR2.5.1 Enheten har mål om:* 60 % frammøte.
* SE og EK drøfter aktuelle tema i sine møter
* Gode logemøter og ettermøter
* God informasjon om møteinnhold, meny og ettermøter
* Holde kontakt med søstre som sjelden møter og søstre som trenger assistanse for å komme.

Ansvar: OM og SR, samt alle søstre2.6.1 og 2.7.1Enheten skal ha tema på ettermøter som øker bevissthet om våre verdier. Dette skal også ha fokus i etisk post og taler på ettermøter.Ansvar: SE i samarbeid med UM / KapSE utarbeider konkret tiltaksplan om Styrkelse og Ekspansjon.Ansvar : SR |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Hovedmål for Ordenen**  | **Delmål for Ordenen**  | **Tiltak i Distrikt 5 Telemark** | **Tiltak i loge Nr. 15 Via Nova** |
| **3.** **Ritualer og etisk innhold.**  *Vi skal verne om våre ritualer, skikker og tradisjoner og ivareta Ordenens særpreg.*   | 3.1 Det må skje en verdiforankret, innholdsmessig og tidsaktuell utvikling og fornyelse av våre ritualer og seremonier. I arbeidet med utviklingen av ritualene må det legges vekt på at ritualene forstås innholdsmessig, blir sett i en historisk sammenheng og at den har tidsmessig og dramaturgi og fremføringspraksis. 3.2 Kunnskap om budordene og Ordenens verdier skal gjennomsyre all ordensvirksomhet. 3.3 Antrekk og opptreden skal beholdes i sin nåværende form å holde fast på Ordenens særpreg. 3.4 Logemøter og leirslagninger skal være godt planlagt og gjennomført. Ettermøtene skal ha et relevant ordensmessig innhold. Etiketten skal følges, og tradisjoner vektlegges. 3.5 Det skal være en etisk refleksjon i ethvert logemøte og leirslagning. |  3.1Alle enhetene skal vektlegge korrekt fremføring av ritualer og spill. Ritualbok og Veiledning til ritualer ( 2021-2023) skal følges.Ansvar: SR3.2 Vektlegge budord og verdier i taler ved opptagelse og gradspasseringerAnsvar : SR3.3Gjennomgang av antrekk ved instruksjon.Ansvar: DSS/ SRVed behov for korrigering av antrekk skal dette gjøres på en fin måte under 4 øyne.Ansvar: OM/ CM3.4 Se til at kollegiemøter avholdes regelmessigEtiketten følgesRiktig tituleringPlan for ettermøter i samarbeid med SE og EKAnsvar: SR3.5 Følges opp på arbeidsmøter i enheteneAnsvar: SR | 3.1.1Enheten skal vektlegge korrekt fremføring av ritualer og spill.Jfr pkt 2.2.13.2.1Enheten skal vektlegge budord og verdierJfr pkt 2.6.1 og 2.7.13.3.1Enheten skal veilede sine søstre på en hyggelig og god måte om antrekk.Ansvar: OM /CM3.4.1Enheten utarbeider halvårlige planer for kollegiemøter og ettermøter.Ansvar: OM og SE3.5.1Kap skal ha et etisk tema på alle arbeidsmøter.Kap kan samarbeide med søstre om temaer og det åpnes for refleksjon etter temaet.Ansvar: Kap |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Hovedmål for Ordenen**  | **Delmål for Ordenen**  | **Tiltak i Distrikt 5 Telemark** | **Tiltak i loge Nr. 15 Via Nova** |
| **4.** **Utadrettet virksomhet.**  *Vi skal omsette ord til handling ved utadrettede sosiale og humanitære tiltak. Alt utadrettet arbeid bør knyttes tettere opp mot våre verdier slik at det synliggjøres utad hvorfor vi engasjerer oss.*   | 4.1 Logene skal finne prosjekter og oppgaver hvor søstre og brødre blir mer direkte engasjert i sosialt og utadrettet arbeid. Logene skal årlig bevilge midler i tråd med Ordenens formål og budord. 4.2 Logene i distriktene kan samarbeide om felles tiltak. Flere utadvendte prosjekter/aksjoner med aktive søstre og brødre skaper synlighet for Ordenen. 4.3 Ordenens tre medisinske forskningsfond skal styrkes og gjøres kjent. Enhetene oppfordres til å understøtte disse slik at man kan ha årlige utdelinger.4.4Storlogens Humanitære fond skal brukes til landsdekkende tiltak og i særlige tilfeller tiltak på distrikts- og lokalplan. 4.5 Informasjon om hva som er oppnådd i det utadrettede arbeidet Storlogen har ansvar for.4.6Storlogemøtet beslutter om det skal gjennomføres en felles landssak i Storlogeperioden. Landssaken skal være i tråd med Ordenens budord. | 4.1 Hver loge gjennomfører minst et arrangement årlig til inntekt for utadrettet arbeid.Ansvar: SR4.2Felles tiltak vurderes gjennomført i Distriktet;-Siriusprosjekt ved ny strålenhet ved Sykehuset Telemark Skien-Bamseprosjekt i ambulanse-Bøssebærere ved NRK årlige innsamlingsaksjon ?-Grytevakt for Frelsersarmeen.Ansvar: DSS / SR4.3Informere om forskningsfondene slik at medlemmer kjenner til disse og event støtter dem.Ansvar: SR4.5Etterspørre informasjon / tilbakemeldinger om aktuelle utadrettet arbeid fra Storlogen.Ansvar: DSS4.6 Distriktet følger lojalt opp Storlogenes tiltak.Ansvar: DSS | 4.1.1Enheten skal ha årlig førjulskafe:OM oppfordrer søstre til å komme med forslag til hvem som skal få gaven. Dette skjer i vårterminenAnsvar: Nevnd for utadrettet arbeidTil et av de første arbeidsmøtene etter nyttår inviteres representanter fra de som har mottatt gaven for å orientere om sitt arbeid.Omtale og bilde fra overrekkelsen av gaven sendes til lokalavisene.Ansvar: OM og Herold4.2.1Motivere søstre til å delta i andre humanitære tiltak.4.3.1Informasjon om forskningsfondene kan være tema på et ettermøteAnsvar: SE4.6.1 Enheten skal delta i Ordenens Landsak i perioden 23-26.  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Hovedmål for Ordenen**  | **Delmål for Ordenen**  | **Tiltak i Distrikt 5 Telemark** | **Tiltak i loge Nr. 15 Via Nova** |
| **5.****Kommunikasjon -****informasjon -****synliggjøring** *Ordenen skal kommunisere og synliggjøre budskapet på en korrekt og verdig måte.*   | 5.1 Det skal utarbeides en kommunikasjonsstrategi og retningslinjer for god kommunikasjon både internt og eksternt. 5.2 Det skal arbeides for åpenhet og synliggjøring lokalt og sentralt med et godt forhold til media. 5.3 De Tre Kjedeledd, Ordenens hjemmeside med nettavisen og Facebook er Ordenens viktigste informasjonskilder. Innholdet tilpasses vår tid og medlemmenes ønsker. Nye plattformer og bruk av andre sosiale medier vurderes. 5.4 Ordensinformasjon, manualer og brosjyrer skal være tilgjengelige i elektronisk form. Noen av publikasjonene trykkes. 5.5 Internett er Ordenens viktigste kommunikasjonskanal mellom Storlogen, distriktene og den enkelte loge/leir. Alle Ordenshus skal ha tilgang til internett og nødvendige visuelle hjelpemidler. 5.6 Informasjonsmøter og andre utadrettede arrangementer gjennomføres regelmessig. I alle Ordenshus gjennomføre: «Åpent hus» for interesserte. 5.7Retningslinjer for god kommunikasjon både eksternt og internt utarbeides. | 5.1Følger kommunikasjons strategi/ retningslinjer utarbeidet av Storlogen.Ansvar: DSSAktiv bruk av logens nettsider.Ansvar: SR / Herold5.2 Etter sosiale arrangementer/ tildeling av gaver ( penger) til lokale formål utarbeides innlegg som sendes lokalavis.Ansvar: SR / Herold5.3Medlemmene oppfordres til aktiv bruk av Ordenens hjemmesider, samt enhetens egen nettside.Ansvar: SR / Herold5.4Som pkt 5.3Vurdere hvilke brosjyrer som er aktuelle å bestille som trykksak.Ansvar: SR5.5 Alle Ordenshus har internett.5.6Henviser til sirkulær om Åpent hus. Aktuelle enheter i Ordenshuset oppfordres til event å samarbeide om et slikt tiltak.Event arrangement i samarbeid med Storlogen.Fest loge/ nyttårloge hvor venner og venners venner kan inviteres.Ansvar: SR i alle enhetene i Ordenshuset. | 5.2.1Enheten skal synliggjøre sitt engasjement i lokalt sosialt arbeidJfr pkt 4.1.15.3.1Enheten synliggjør sin aktivitet ved spesielle anledninger på oddfellow facebook side, samt bruker egen facebook- side til «daglige aktiviteter»5.4.1Enheten skal vurdere hvilke brosjyrer som skal bestilles. Oppfordre medlemmer til å bruke www.oddfellow.no for informasjon.Ansvar: OM5.6.1Etablere et samarbeidsforum mellom OM, UM og SR for logene tilhørende i Landstadgt SAAnsvar: OM i samarbeid med OM i de 3 øvrige logene. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Hovedmål for Ordenen**  | **Delmål for Ordenen**  | **Tiltak i Distrikt 5 Telemark** | **Tiltak i loge Nr. 15 Via Nova** |
| **6.** **Organisasjon.**  *Odd Fellow Ordenen skal organiseres slik at budskap, mål og tiltak gjennomføres slik at den fremstår som en moderne og fremtidsrettet organisasjon.*   | 6.1 Storlogens valgte og utnevnte embedsmenn, nevnder og utvalg skal være sammensatt av like mange søstre og brødre som sikrer likestillingen. 6.2 Distriktrådenes og DSS sine arbeidsoppgaver skal videreutvikles. Årlig bør ett av distriktsrådsmøtene utvides til å inkludere OMHP/HM. 6.3 Vi skal fortsatt ha separate ordensgrener utviklet i tråd med Ordenens tradisjoner. 6.4 Det videreutvikles hensiktsmessige administrative elektroniske hjelpemidler for embedsmenn i loge og leir. 6.5 Kanselliets organisering og bemanning skal til enhver tid vurderes slik at medlemmene får nødvendig service og støtte. 6.6 Norsk Odd Fellow Akademi videreutvikles for historisk bevisstgjøring, innovasjon og nyorientering av Ordenen.  | 6.2Årlig DR møte hvor OM / HM inviteres.Ansvar: DSS6.4Gi tilbakemelding hvis administrative system må fornyes for å være oppdatert og enkelt i brukAnsvar: DSS6.6.Informere om Norsk Odd Fellow Akademi i Leiren, event presentasjon av prosjekter.Ansvar: DSS / SR i leir. | 6.2.1OM skal delta på DR når hun inviteres.Storrepr informerer om aktuelle saker fra Storlogen jevnlig6.4.1Erfaringer fra Skattmester og Sekretær ved bruk av Fokus formidles DSS for videre tilbakemelding til systemasnsvarligeAnsvar: SR i samarbeid med SKM og Sekr. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Hovedmål for Ordenen**  | **Delmål for Ordenen**  | **Tiltak i Distrikt 5 Telemark** | **Tiltak i loge Nr. 15 Via Nova** |
| ***7.******Internasjonalt*** *Vi skal delta i internasjonale sammenhenger for å sikre innflytelse på rammefaktorene for ordensarbeidet i Norge og påvirke de øvrige jurisdiksjoner for å sikre Odd Fellow Ordenens utvikling internasjonalt.*  | 7.1 Aktiv deltagelse og påvirkning i Den Europeiske Storloge. 7.2 Videreutvikle nordisk samarbeid gjennom vennskapsloger/leire og nordiske Stor Sire møter, samt et tett samarbeid med de nordiske storloger. 7.3 Deltagelse i GLE Ungdomsprogram med mål om å sende deltagere til FN hvert år.  | 7.1Distriktet støtter aktivt Storlogens arbeid.Ansvar: DSS7.2Oppfordre enheter som ikke har vennskaps loger til å vurdere dette.Ansvar: SR7.3Det er laget ansvarsliste for denne oppfølging.Få tilsendt informasjon fra Storlogen til bruk i samarbeidet med videregående skoler.Ansvar DSS | 7.3Enheten har ansvar for dette sammen med en av OF loge Nr. 57 Fidelitas i 2025 |