

Loge nr. 53 Vesteromd

HANDLINGSPLAN FOR 2025 FOR LOGE NR. 53 Vesteromd

1. HANDLINGSPLAN FOR 2025

1.1 Generelt

Handlingsplanen for 2025 er satt opp som et års program. Planen skal være et levende dokument, hvor aktuelle endringer og tillegg kan bli gjort gjeldende.

1.2 Gradtildelinger

Loge nr. 53 Vesteromd har som prinsipp å tildele nye brødre kun en grad i hver termin.

1.3 Årsprogram 2022-2026 for Loge nr. 53 Vesteromd.

1.3.1 Program 2. halvår 2025.

10.09.25	O	E1	Galla
24.09.25	O	≡ +	Galla
08.10.25	O	Va	
22.10.25	O	- +	
12.11.25	O	= + Fellesmøte m/ □77 Nyken på Sortland	
26.11.25	O	M □	
06.12.25	O	Julemøte m/damer. (Lørdag)	
10.12.25	O	O +	Galla

1.3.2 Program 1. halvår 2026.

14.01.26	O	arbm. Instr. DSS	
28.01.26	O	Fd. rapp. Nemnder. Regnskap/budsjett. TH Wildey	
11.02.26	O	= +	
25.02.26	O	≡ +	Galla
11.03.26	O	Va	
25.03.26	O	40 års Va Ju	Galla
15.04.26	O	25 års Va Ju	Galla
29.04.26	O	O +	Galla
13.05.26	O	Fiskarbøndens festbord	
27.05.26	O	≡ + Fellesmøte på Sortland m/ □54 Lofotkjeden, □124 Tore Hjort, □77 Nyken	
09.09.26	O	Arbm	

1.4 Informasjonsmøter

Som et ledd i "VISJONEN" vil Logen søke å avholde årlig julemøte, hvor brødrene inviterer med potensielle medlemmer. Her vil det bli gitt relevant informasjon om logens tilblivelse og mål.

Herunder vil vi sørge for at slikt møte blir bekjentgjort for samtlige brødre i god tid før møte avvikles.

1.5 Nemnd for logens styrkelse og ekspansjon

Logens Nevnd for Styrkelse og Ekspansjon vil arbeide aktivt for å bringe tilbake til Logen brødre som er "uteblitt".

1.6 Etisk post

Logen vil bruke etisk post i møter hvor det ikke foregår gradsarbeid.

1.7 Instruksjon

Logen vil avsette nødvendig tid til instruksjon av DSS, eller den han utpeker til Instruksjon

Se sirkulære side 19.

1.8 Utadvendt sosialt arbeid

Logen vil evt. i samarbeid med andre Ordensenheter(er), vurdere konkrete prosjekt for det utadvendte sosialt arbeide.

1.9 Logens indre liv

Møtene må gjøres så interessante som mulig slik at medlemmene vil prioritere disse møtene framfor andre aktiviteter.

Ettermøtene er der vi har størst frihet til å kunne gå til spesielle opplegg som logens medlemmer vil ha interesse av.

Innenfor logens nettverk finnes mange muligheter.

Kollegiet bør ha fokus på dette og kunne oppfordre medlemmer til å bidra med noe her.

2. LANGTIDSPLAN LOGE NR. 53 Vesteromd FOR PERIODEN 2022 TIL 2026

2.1 Ekspansjon

Målsettingen til Loge nr. 53 Vesteromd er en årlig netto tilvekst på 4 brødre og for langtids-perioden totalt 18 brødre dette i h.h.t. Storlogens visjon for vår Loge. Det vil i denne sammenheng bli 3 møter pr. år hvor opptak er hovedoppgaven.

Det avsettes tid til Venneaftener hvert semester.

Et annet forhold som kanskje vil være aktuelt i perioden, er å se på "knoppskyting".

Logen bør til enhver tid vurdere om det er mulig å utvide til en ny loge i området sett i forhold til antall medlemmer i Loge 53 Vesteromd.

2.2 Styrkelse

2.2.1 Ref Storlogens handlingsplan

"Gjennom Ordensarbeide skal alle brødre tilegne seg kunnskap, verdier og holdninger slik at de gjennom sin livsførsel praktiserer Ordenens verdigrunnlag".

2.2.2 Fadderplikten i Leirsammenheng

Det er en oppfatning at fadderplikten opphører når brødre er tatt opp i Leiren.

Om fadderordningen også kan fungere i leirsammenheng, vil dette være et pluss.

2.2.3 Terminpassord

OM har som målsetting å prøve brødrene i terminpassordet før Logen åpnes. Dette som en støtte til brødrene for bedre å huske passordet, som er en nødvendighet for å besøke andre Loger.

Gjennomføringen vil bli foretatt på en smidig måte for å unngå at brødrene blir satt i forlegenhet.

2.2.4 Opptak og gradtildelinger

For å få plass for annen Ordensrelatert virksomhet vil Logen søke å systematisere opptak og forfremmelse i grad slik:

Innvielse møte i september/mars, mai og desember.

DGV-grad møte i januar/februar og november.

DEK-grad møte i mars/april og oktober.

DHS-grad møte i januar/februar og september/oktober.

2.2.5 Utviklingsprogrammet

Som et resultat av det store arbeidet Storlogen gjennom kunnskapsløftet har utført vil Loge nr. 53 Vesteromd videreføre arbeidet med utviklingsprogrammet for loger.

Ved gradstildeling hvor vi har brødre med lavere grader tilstede skal disse engasjeres i kunnskapssamtalen.

Nevnd for logens styrkelse og ekspansjon er ved Storrepresentanten ansvarlig for at utviklingsprogrammet blir gjennomført i henhold til de gitte retningslinjer - evaluere dette og evt. gjennom Storrepr. fremme forslag til endringer.

2.2.6 Logemøter

Logen vil arbeide målrettet med sikte på å gjøre møtene givende for alle brødre, ikke minst med sikte på å bringe ikke møtende brødre tilbake til Loge nr. 53 Vesteromd.

2.2.7 Besøktjeneste

Logen skal gjennomføre besøktjeneste overfor syke som eldre brødre.

2.3 Ritualer og Etisk innhold

2.3.1 Ritualer

Logen vil fortsette arbeidet med ritualenes gjennomføring. Verdighet og korrekthet vil bli vektlagt. Ved opptak, gradstildelinger og Kap. sin fremføring av bønner, er det en målsetting at den enkelte embetsmann og deltagere i spillene skal kunne sine replikker for å tilstrebe en "levende" og engasjerende fremføring. Dette vil sikre en god formidling av ritualenes innhold og deres betydning, noe som danner grunnlaget for Logens rituelle arbeid.

2.3.2 Etisk innhold

I forhold til brødrenes personlige utvikling, er det en målsetting å engasjere brødrene i forhold til emne Etisk Post. Det vil i denne sammenheng bli vektlagt emner som fremmer den personlige utvikling hos brødrene, forankret i Ordenens verdigrunnlag.

På ettermøtene vil de mellommenneskelige forhold mellom brødrene bli vektlagt. Det vil på enkelte møter bli planlagt med foredrag på ettermøte. Det er viktig at brødrene får utvidet sin horisont i forhold til det menneskelige potensial distriktets brødre representerer.

2.4 Utadrettet virksomhet

2.4.1 Ref. Storlogens handlingsplan

"Vi skal omsette ord til handling ved utadrettede sosiale og humanitære tiltak"

2.4.2 Utadvendt sosiale tiltak/sosialt arbeid

Utadvendt sosialt arbeid vil bli ivarettatt av Logen i vårt område. Vi har opprettet/valgt ny nemnd for Utadvendt arbeide. Dette håper vi skal bidra til at intensjonen om å bidra utad stadig påminnes. Leiren kan etter søknad fra den enkelte Loge bidra med personellmessige og økonomiske ressurser.

Logen vil arbeide aktivt med sikte på aktuelle prosjekt for det utadvendte sosiale arbeidet.

2.5 Informasjon og Synliggjøring

Det er for Loge nr. 53 Vesteromd etablert funksjon som web ansvarlig. Gjennom denne funksjonen skal Loge nr. 53 Vesteromd sikre at korrekt og etterrettelig informasjon blir tilgjengelig på nettet. Videre er det en målsetting for Logen å sikre optimal bruk av tilgjengelige datasystemer i forhold til alle embetene, men særlig i forhold til embetene som OM, UM sekretær skattmester og kasserer. **Det er viktig at brødrene informerer om sin E-postadresse til egen loges sekretær slik at vi kan informere via nettet for å spare kostnader.**

3. LOGENS ØKONOMI.

Økonomien i Loge nr. 53 Vesteromd er rimelig god.

Aksel Arne Antonsen

Overmester

Loge nr. 53 Vesteromd

