



Rebekkaleir nr. 8 Agder

Handlings- og tiltaksplan for 2025 – 2027

Handlings- og tiltaksplanen for Rebekkaleir nr. 8 Agder har et perspektiv på 2 år med revisjon av tiltak hvert år. I tråd med Odd Fellow Ordenens langtidsplan er planen bindende innenfor lover, forskrifter og sirkulærer.

1 Overordnet fremtidsbilde

Leiren skal gi hver matriark kunnskap, verdier og holdninger, slik at de gjennom sin livsførsel kan bidra til et bedre samfunn.

2 Ekspansjon

2.1 Bakgrunn og faktagrunnlag

Leir nr. 8 Agder har 10. april 2025 95 matriarker. De siste 10 årene har vi i snitt hatt årlig tilvekst på 3,1 medlemmer.

2.2 Mål

6 – 8 nye matriarker i snitt pr. år.

2.3 Tiltak

Konkrete tiltak	Tidsfrist	Ansvar
Samarbeid med Storrepr. i logene om rekruttering	Kontinuerlig	HM, Storrepr. og Sekr.
Søstre som har hatt DHS i mer en 1 år inviteres til informasjonsmøte fra Leiren og kalles om de ønsker dette	Hver termin 2025 - 27	Storrepr., HM, Dep. HM og Sekr.

3 Styrkelse

3.1 Bakgrunn og faktagrunnlag

Hensikten er bevisstgjøring av Leirens egenart og samfunnsetiske budskap. Få matriarkene til å komme på møtene og på den måten styrke samholdet i leiren.

3.2 Mål

Mindre en én utmeldelse i snitt pr. år.



3.3 Tiltak

Konkrete tiltak	Tidsfrist	Ansvar
Nevnd for Styrkelse og Ekspansjon har ansvaret for gjennomføring av Utviklingsprogrammet gjennom alle gradene	Kontinuerlig	Storrepr.
Utviklingsprogrammet for den enkelte grad gjennomføres hurtigst mulig etter gradspasseringen	Kontinuerlig	Storrepr.
Det tas initiativ til diskusjoner, og slik søke å danne en kultur for dialog og den gode samtale både under leirslagningen og på ettermøtet	På alle embedsmøter	Embedskollegiet
Hedre de matriarker som har vært matriarker i mer enn 20 år	Sommeravslutning 2025 – 27	HM, Sekr. og Herold
Kartlegging av hvorfor medlemmer ikke møter på leirslagningene	Høst 2025 - 27	HM

4 Ritualer og Etisk innhold

4.1 Bakgrunn

HM, YP og Fører samt embedskollegiet arbeider særlig med å finne tilbake til Leirinstitusjonens opprinnelse, historie, ideverden, egenart, symbolikk og utstyr

4.2 Mål

At matriarkene opplever helhetlig syn på leirslagningens etiske budskap og særegne uttrykksmåte.

4.3 Tiltak Ritualer og Etisk innhold

4.3.1 Ritualer

Konkrete tiltak	Tidsfrist	Ansvar
Ritualene gjennomføres med stil og verdighet iført drakter også på arbeidsmøte	Kontinuerlig	Fører og Inspektør



Det gjennomføres obligatoriske øvelser i gradsarbeid for embedsmenn som deltar i ritualene	Før hver gradspasering	Fører
Deltakere i spillene får en grundig opplæring og har god kunnskap om det enkelte spill	Høsten 2025 – 27 1 mai 2025 kom kurs i rituell arbeid for Leir, så aktuelt fra høsten 2025	Fører og HM
Deltakerne i spillene trener på det enkelte spill med innsikt og innlevelse	Kontinuerlig	Fører

4.3.2 Etisk innhold

Konkrete tiltak	Tidsfrist	Ansvar
Leirens musikalske innslag skal gjenspeile det univers som leiren befinner seg i	Kontinuerlig	YP og Musikkansvarlig
Ved diskusjoner, foredrag og innlegg søker Leiren å heve matriarkenens kunnskapsnivå. Ved slik å gi innsikt i leirens etiske budskap og uttrykksmåte, er ønsket å skape et «eierforhold» til leiren hos den enkelte matriark	Kontinuerlig	YP og Embedskollegiet

5 Utadrettet virksomhet

5.1 Bakgrunn

Det er viktig å ha gode leirslagninger der embedsmenn er trygge i sine oppgaver og forstår meningen med det som skal fremlegges.

Det er viktig at leiren støtter logene i deres arbeid, og på den måten får søstre som ikke er med i Leiren, mer informasjon om den.

5.2 Mål

Besøke en av Leirene i Oslo i løpet av perioden 2025 -27.

5.3 Tiltak

Konkrete tiltak	Tidsfrist	Ansvar
-----------------	-----------	--------



Leiren lager program for logene hvert halvår	April og oktober	Herold
Det gjennomføres besøk og studieturer til andre leirer som ledd i leirens utviklingsarbeid	Invitere Arendal på besøk hos oss Invitere Leiren i Arendal på besøk til 40 års markeringen Skal på besøk til Matriarklejr nr. 8 Lyset i Danmark, høsten 2026	Embedskollegiet

6 Informasjon - synliggjøring

6.1 Bakgrunn og faktagrunnlag

Leiren blir ikke en attraktiv del av Ordenen hvis matriarkene ikke vet hva den står for.

6.2 Mål

At matriarkene i Distrikt 14 fremsnakker Leiren til sine Loge søstre.

6.3 Tiltak

Konkrete tiltak	Tidsfrist	Ansvar
Informasjonspermen til matriarker som følges ut, oppgraderes ved behov	Kontinuerlig	HM, S&E og Herold
Leirens hjemmeside inneholder aktuelt stoff	Kontinuerlig	Herold
Leiren sørger for opplæring i bruk av smarttelefoner, nettbrett og PCer	2025 – 27, ved behov	Herold
Embedsmenn oppfordrer til bruk av hjemmesiden for informasjon i stedet for på papir	Kontinuerlig	HM, Dep. HM, Sekr. og Fører
Leiren bruker «Spond» til påminnelse av leirslagninger i tillegg til vår Facebook side	Videreføres Høsten 2025 – 27	Dep. HM



7 Organisasjon

7.1 Bakgrunn

Et embedte som jobber sammen mot samme mål, samt er trygge i sine oppgaver og oppmerksomme mot alle matriarker, får en mer avslappet og imøtekommende leirslagning.

7.2 Mål

Leirslagningene skal være godt planlagt og vel forberedt.

7.3 Tiltak

Konkrete tiltak	Tidsfrist	Ansvar
Det bør gjennomføres embedsmøter før hver leirslagning	Kontinuerlig	HM
Ved opptagelse skal ny matriark få tildelt emblem under leirslagningen	Kontinuerlig	HM og Sekr.
Ved installasjon skal ny Eks HM ha emblemet for Eks HM ved installasjonen	Ved installasjon	Storrepr., HM og Sekr.
Ha fokus på opplæring og utvikling av embedsmenn. Embedsmenn skal kjenne sine plikter og utføre sine handlinger med stil, tyngde og innsikt	Kontinuerlig	HM, YP og Fører
Embedskollegiet tenker langsiktig i sin planlegging, tar ansvar for sin virksomhet, og gjennomfører og evaluerer etterhvert som terminene går.	Kontinuerlig	HM
Embedskollegiet bør avholde møte med alle utnevnte embedsmenn én gang i perioden	Vår 2025 – 27	HM
Det fastsettes møter mellom Embedskollegiet og Nevnd for Styrkelse og Ekspansjon (S&E)	Kontinuerlig	HM og Storrepr., S&E



8 Internasjonalt

8.1 Bakgrunn

Leiren har i mange år hatt vennskapsforbindelse med Matriarklejr nr. 8 Lyset i Danmark.

8.2 Mål

At matriarkene opplever det som berikende å gå på og ta imot besøk fra andre land

8.3 Tiltak

Konkrete tiltak	Tidsfrist	Ansvar
Besøke Materiarklejr nr. 8 «Lyset» i Danmark i 2026	Brev 2025 Besøk høsten 2026	HM og kollegiet
Være positiv hvis Rebekkkaleir nr. 4 «Brák» fra Island ønsker å komme på besøk til oss		