

Utdrag fra Stor Sires tiltredelsestale den 13. juni 2010:

Odd Fellow Ordenen baserer sin lære og virksomhet på medmenneskelige verdier, den søker å gi medlemmene gode etiske holdninger.

En god Odd Fellow kjennes på sine holdninger og handlinger i dagliglivet og viser at Ordenens etikk er mer enn teori.

Skal vi skape kvalitet avhenger det først og fremst av oss embedsmenn men også av alle søstre og brødre. Jeg tror at veien til opplevd kvalitet går gjennom kunnskap og kompetanse. Skal du formidle et budskap med troverdighet må du ikke bare vite hva du skal formidle men også forstå hvorfor og det setter også krav til hvordan budskapet formidles.

Min oppfatning er at kanskje den viktigste suksessfaktoren for å løfte Ordenen, er å satse på økt kunnskap på alle nivå. Et kunnskapsløft.

Skal vi bygge for fremtiden, er det en fordel å ha en dypere forståelse av fortiden, historien, ja vår verdiplattform.

Vi har i mange år snakket om at vi trenger en forskningsloge, et Odd Fellow Akademi, jeg tror tiden nå er moden til å iverksette dette. Utfordre søstre og brødre som har kompetanse og interesse av å arbeide med forskning og utvikling til å få frem materiale for å bevisstgjøre vår rituelle og etiske grunnmur.

Odd Fellow Ordenen må ha evnen til å tilpasse seg samfunnets utvikling og trender, skal en kunne bestå som en livskraftig Orden. Ritualene, etikken og verdigrunnlaget bør og skal man ikke rokke ved, - det holder også i de kommende år, - men måten vi arbeider på og organiserer oss på, må kunne møte dagens og de kommende slekters behov og oppfatninger.

Jeg har stor tro på nødvendigheten av et planmessig og systematisk arbeid når det gjelder organisasjonsutviklingen i vår Orden. Vi har vedtatt en langtidsplan som staker ut kursen for de kommende år.

Det er viktig at vi bruker kreftene på å nå de mål vi har satt, bruker energien på å bli bedre for hver søster og bror som er medlemmer og bli en attraktiv Orden også for nye medlemmer.