



Odd Fellow

Bladet 3•01



Organ for Den Uafhængige Norske Storloge I.O.O.F. 79. årgang



Foto: Stokmo Foto AS



Påtroppende
Stor Sire
Harald Thoen side 4



Storlogemøtet
2001

side 6-11



Intervju med
Vesla Amundsen

side 14



Vårt felles ansvar for Ordenens fremtid

Foto: Jon Esben Johnsen

De nylig vedtatte endringene i organisasjonsformen til Den Norske Storloge, får meg til å tenke tilbake på den historiske utvikling Ordenen har hatt. Gjennom mange år har søstre og brødre bidratt til at Odd Fellow Ordenen, over hele landet, har fått et solid fundament for sitt arbeid.

Med et 80 talls Ordenshus fra Kirkenes til Mandal, med 140 Odd Fellow loger, 111 Rebekkaloger, 22 Odd Fellow leire og 20 Rebekkaleire, har Ordenen alle muligheter til å synliggjøre seg og sitt budskap, i svært mange byer og tettsteder.

Når vi nå skal se fremover så vet vi at Ordenen er vel forankret i ritualenes tradisjonelle innhold, og at disse er like aktuelle i dagens samfunn. Vi vet også at vi har fått en tidsriktig organisert Storloge. I dagens samfunn er nesten all organisert virksomhet preget av møtetretthet, selv om fasaden kan se bra ut. Jeg har imidlertid en positiv følelse av at vår Orden hevder seg godt, og jeg er stolt over den respekt den til tider blir omtalt med.

For meg er det viktig å fremheve at uansett embede eller rang i Ordenen så har enhver søster eller bror de samme rettigheter og plikter. I det ligger også et ansvar for morgendagen. Den beste måten å kunne ivareta dette ansvaret på, er ved at hver og en i sitt daglige liv lever og omgås andre på en slik måte som våre ritualer påbyr oss. Dette er etter min mening også den beste form for både intern styrkelse og rekruttering.

Gjev meg handa di, ven. En liten linje fra Sondre Bratlands tekst etter en irsk folketone gjenkjenner vel alle. Innad i vår Orden er denne setningen lettoppfattelig. Det være seg når vi møtes før et logemøte, eller under logemøtets avslutning. Det ligger liksom noe mer i setningen –jeg gir deg min, og så får jeg din. Ved utsagnet, eller ved håndtrykket understreker vi at meningen er dyp og god.

La oss kjære søstre og brødre, ta med den positivitet hver og en er i besittelse av, inn i våre loge- og leirmøter. Ta det gode fra disse møtene med ut i hverdagen. Møt Ordenssøsken og din omgangskrets med en åpen hånd. Ved å styrke og utvikle de bærende verdier i livet vil vi alle bidra til en styrket egenutvikling, og derigjennom styrke vår Orden.

I Vennskap, Kjærlighet og Sannhet
Harald Thoen
Stor Sire



Odd Fellow
Bladet 3•01

Ansvarlig utgiver: Den Uavhengige Norske Storloge I.O.O.F.
Redaktør: Kjell-Henrik Henriksen
Redaksjonen avsluttet: 15 juli 2001
Redaksjonsavslutning neste nr: 30 august 2001
Opplag: 19 900
Layout/prepress/foto: Jon Esben Johnsen
Trykk: Media Øst Trykk, 1850 Mysen
Sats: Odd Fellow Bladet
Ettertrykk: Forutsetter tillatelse fra Redaktøren

Kjære leser . . .



Foto: Jon Esben Johnsen

Sommeren er en fin tid. Vi skal gjerne bruke den til rekreasjon og opplevelser. "Tenk nå litt på deg selv nå da!" er en ikke sjelden oppfordring i denne tiden. Og så gjør vi vel det da. Men i dette anfall av selvopp-tatthet og egenomsorg kan lett det vi også må huske gå fløyten. I det hele er det ganske mye vi må passe på hvis ikke våre liv skal henfalle til "en uutholdelig letthet".

Når vi ikke er bevisst våre holdninger og adferd, er det ganske mye galt som kan skje. Grelle eksempler er det når vi får høre at kjæledyr som hunder og katter kan bli latt igjen hjemme og går for lut og kaldt vann. Den umælen-de skapning kan ikke sende inn klager, men får klare seg så godt den kan.

Men det blir ikke mindre grelt når dette gjelder medmennesker. Mennesker som er avhengig av andres omsorg og omtanke kommer i samme situasjon. De kan bli latt alene. Hyggelige besøk og telefonsamtaler forsvinner for en tid. Og tiden kan oppleves som en evighet.

Når vi skal leve etter den Gyldne Leveregel, kan ikke denne livsmåten ta ferie. "Tidsbegrenset" er ikke et adjektiv vi kan sette foran ord som Vennskap, Kjærlighet og Sannhet. Hva skulle vel "tidsbegrenset barmhjertighet" være for noe?

Det ene må gjøres og det annet

ikke lates ugjort. Eller sagt på en annen måte må det gå an å ha mer enn én tanke i hodet samtidig. Dette er en sliterk leveregel som vi gjerne må ta med oss i denne sammenheng.

Visst skal vi feriere.

Visst skal vi ta vare på oss selv og bedrive egenomsorg.

Men det må vi gjøre i tillegg til at vi vedlikeholder våre medmenneskelige oppdrag og våre etiske forpliktelse.

Disse linjer er skrevet etter refleksjoner over Arnulf Øverlands dikt som du finner på siste side. Det er gleder og sorger i livet som du ikke kan gjøre noe med. Å gjøre det som må gjøres når det skal gjøres kan være et avgjørende skille. Det er en bitter opplevelse når man må si: Jeg kom for sent!

Ha fortsatt en god sommer!

Innhold 1•01

Vårt felles ansvar 2

Kjære lesere . . . 3

Intervju med Stor Sire Harald Thoen 4

Storlogemøtet 2001 6

Min mening. . . 12

Arild Løken i Tyskland 13

Intervju med Vesla Amundsen 14

Odd Fellow Sang- og Musikkforbund 16

Loge nr 137 Friaren instituert 18

Nytt Ordenshus i Myrvåg 19

Nye Søstre og Brødre 20

Odd Fellow Torget 21

En hustavle 24

Neste
Neste nummer: Ca
1 september 2001!





Intervju med Stor Sire Harald Thoen

Odd Fellow Ordenen har selvfølgelig preget meg på en gjennomgripende måte gjennom 30 års medlemskap. Å peke på noe konkret kan derimot være vanskelig. Men i de senere år forekommer det meg at det mest sentrale i vår Ordens påvirkning av oss er økt toleranse og å ha respekt for våre medmennesker. Odd Fellows skal selvfølgelig arbeide på seg selv til å bli bedre mennesker. Men den virkelige prøven ligger i det å bli et bedre medmenneske.

En glad gutt fra Drammen

Jeg ble født i gamle Skoger kommune. Den ble senere innlemmet i Drammen kommune. Så jeg er på sett og vis en Drammengutt. Familien min kommer fra Drammensområdet og fra

Hallingdal. Det er i det sentrale Østlandsområdet jeg har mine røtter og har levd det meste av mitt liv.

Familiært hadde det ikke vært påfallende om jeg ble baker av yrke. Men jeg valgte å starte en karriere i Forsvaret og konkret ble det Sjømilitære Korps. Utdannelse og praksis fant sted henholdsvis på Karl Johansvern i Horten og ved Haakonsværn i Bergen. Innen dette feltet ble jeg etter hvert navigasjonsoffiser, et arbeidsfelt som alltid har engasjert og interessert meg senere.

En av mine lærere i faget var flaggkaptein Bernhard Folkestad.

Han var for øvrig bror av Sigurd Folkestad, mangeårig redaktør av Odd Fellow Bladet. Han minnet oss alltid om den berømte setning: Navigare necesse est, vivere non est necesse.

Det er nødvendig å navigere, men

ikke å leve. Det har senere gitt meg mye å tenke på. Vi skal og må ikke være skip som driver for vær og vind. Våre liv skal ha en styring etter mål og verdier. Da er navigasjon en grunnleggende ferdighet som vi ikke kan klare oss uten. For meg har det derfor vært svært meningsfullt å arbeide med Ordenens formålsformuleringer. Jeg har vært medlem av en komite for "interne saker" i den Europeiske Føderasjon. Der har vi arbeidet med "Det Hemmelige Verk" og med å file på felles formålsformuleringer for jurisdiksjonene i Europa. Nå har disse formuleringene også vunnet gjenklang i International Council. For mange virker slike overordnede formuleringer å være av liten betydning. Jeg ser det ikke slik. Nettopp gjennom slike formuleringer kan vi få til en internasjonal enhet i Odd Fellow arbeidet. I en verden som er under rask omskiftning og som vi alle blir preget av, er det mer viktig enn tidligere å ha faste punkter å navigere etter.

Oppbrudd og fornyelse

Å være yrkesoffiser i Sjøforsvaret satte klare begrensninger i det å leve et sosialt liv med familie og venner. Beordringer og lange fravær er en påkjenning både for dem som er hjemme og den som er borte. Etter 6 år var utdannelsen avsluttet, og da utkrystalliserte det seg et valg mellom fortsatt militær karriere og familieliv. Familielivet vant. Dermed måtte jeg finne en ny yrkeskarriere. Valget falt på bygningsglassbransjen. Dette var en bransje med store utviklingsmuligheter og et europeisk nettverk. Begge deler tiltalte meg. I dag ser vi at nesten alle nye bygninger av noen størrelse har fasader av bygningsglass. Og i fremtiden vil nettopp disse fasadene og interiørene åpne muligheter som vil få oss til å gispe. Jeg arbeidet hele tiden på markedssiden, og fikk på den måten mulighet til å følge bransjens utvikling i flere land. Også denne bransjen ble preget av fusjoner og overnasjonale løsninger.

Og nettopp denne utviklingen gav meg muligheter til kontakter med mennesker fra andre land. Internasjonalt arbeid har alltid interessert meg. Man lærer ikke bare sin bransje å kjenne, men også mennesker og kulturer.

I 1998 valgte jeg da å gå inn i stillingen som Kansellisjef i Ordenskan-

selliet. Det ble det andre oppbrudd i min yrkesmessige karriere.

Mer enn arbeid

Jeg hadde ikke press på meg fra noen kant om å gå inn i noen Orden. Min far var frimurer og min svigerfar var Odd Fellow. Ordenslivet var for så vidt ikke ukjent. Men det var en annen Odd Fellow bror, Kjell Tønnessen, som ble min fadder. I tiden før jeg bestemte meg, var han stadig ute med oppmuntringer om å gå inn i Ordenen. 12. januar 1971 ble jeg innviet i Loge nr 29 Drofnum i Drammen. Mitt første embede var som CM h.ass. Dette embede fikk jeg allerede i 1973. Og etter den tid har jeg faktisk vært embedsmann frem til dags dato.

Dette med Odd Fellow Ordenen har ikke bare blitt en gledelig utfordring, men er jo faktisk blitt en livsform. Å være embedsmann først i logen, deretter i leieren og så til slutt i Storlogen gjør noen med en selv. Man kan ikke omgå ritualer, verdige former, det etiske og estetiske ved vår Orden uten å bli merket av det.

På meg har det virket slik at jeg håper at vi kan bli enda bedre på gjennomføringen av vårt rituelle arbeid, at vi kan utdype våre verdige former, for å gjøre dem enda mer lødige, og jeg brenner for at vi i våre samvær skal kunne holde den etiske bevissthet le-

vende og utviklende. Også her kommer navigasjonstanken inn. Vi må legge vår seilas slik at vi når våre mål. Gjennom det historiske Storlogemøtet hvor den organisatoriske likestilling nå er på plass, kan vi nettopp vende oss med fornyet styrke mot å gjøre vår Orden til et mer meningsfullt etisk

Respekt og toleranse er viktige lærdommer

verksted. Hvert møte som vi samles til må gi Ordensmedlemmene innhold til ettertanke i hverdagen. Det er jo nettopp derfor vi samles i en loge eller leir.

Bedre mennesker og medmennesker blir vi gjennom den vedvarende påvirkning av Ordenens rituelle innhold vi får gjennom å "møte så ofte du kan!"

Hvor går vi?

Å bli valgt til embeder er en alvorlig sak. Da jeg ble CM h.ass i 1973, var det selvfølgelig utfordrende og spennende. Etter hvert embede jeg har fått, har kanskje ydmykheten blitt mer fremtredende i mitt eget sinn. Ikke slik å forstå at jeg har gitt uttrykk for det for all verden. Men å bli valgt til

Stor Sire betyr jo faktisk at man står med hovedansvaret for Ordenens styrkelse og utvikling for kommende periode. Dette er formidable utfordringer som man må være ydmyk overfor. Jeg understreket etter valget at jeg er og vil være en kommunikasjons og samarbeidets mann. Jeg opplever dette som både ønskelig, men også som tvingende nødvendig. Som på et skip må alle kunne sin oppgave, og alle må fortelle de andre hva de vet, slik at helheten kan bli best mulig. Dette er jo kjernen i kommunikasjon og samarbeid.

Veien fremover

I den tid jeg skal stå til rors, vil jeg bruke alle mine krefter på at vår Orden skal utvikle seg etter de positive linjer som mine forgjengere har trukket opp. Vår jurisdiksjon har vokst seg sterk fordi den har holdt fast på sine tradisjoner og tilpasset dem til tiden på en slik måte at kjernen er bevart. Vi har en Orden med en standard som vi med rette kan være stolt over. Nye mennesker som slutter seg til vår krets skal vite at vi ikke ønsker hverken forflatning eller utvanning, men en Orden som med kvalitet, autoritet og fordypelse inviterer til et livslangt arbeid på seg selv sammen med andre. Da vil det norske samfunn etter hvert merke at Odd Fellow Ordenen er en Orden med byggende kraft i det daglige liv.



Foto: Jon Esben Johnsen

Ordensvita for Stor Sire Harald Thoen

Innviet i loge nr 29 Drofnum 12. januar 1971

I loge nr 29 Drofnum

CMs H.ass	1973-75
CM	1975-79
UM	1979-81
OM	1981-83

I leir nr. 17 Buskerud

Skattmester (Leir nr 1 Norge)	1983-85
2. Hovedsmann	1985-87
YP	1987-89
HP	1989-91

I Storlogen:

Stor Herold	1986-90
Stor Marsjall	1990-94
Deputert Stor Sire	1994-01
Stor Sire	



Foto: Jon Esben Johnsen

Storlogemøte 200

Odd Fellow Ordenens 20. ordinære Storlogemøte

Valgresultatet

Ethvert Storlogemøte er skjellsetten-
de. Det første møtet 7. august 1920
besto i å installere Den Norske Storloge
I.O.O.F. Møtet i dagene 22. til 24.
juni formaliserte organisatorisk like-
stilling mellom søstre og brødre.

Storlogen består nå av 7 valgte Sto-
rembedsmenn.

Valgene ga følgende resultat:

Stor Sire:

Harald Thoen fra Svelvik

Deputerte Stor Sirer:

Britta Almaas fra Trondheim

Arne Grasdahl fra Haugesund

Stor Sekretærer:

Liv Berit Johansen fra Askim

Morten Buan fra Oslo

Stor Skattemestre:

Edith Felle fra Skien

Per-Arne Vidnes fra Ålesund.

Lovverket er nå på plass når det
gjelder den formelle likestilling, men
det gjenstår selvfølgelig en rekke til-
pasninger. Enhver organisatorisk re-
form må gå seg til gjennom erfaringer.
Men det er bred enighet om at denne
reformen nok i hovedsak vil berøre
den overordnede ledelse av Ordenen.
Den enkelte loge og leir vil i meget li-
ten grad merke noen forskjell.

Å se seg tilbake og å se fremover

Storlogemøtet får seg alltid forelagt en
rekke rapporter, statistikker og regnska-
per for det som har skjedd i foregående
periode. Denne gang ble det ekstra mye



dokumenter nettopp fordi den organisa-
toriske likestilling allerede er trådt i
kraft. De rapporter og regnskaper som
tidligere er forelagt Det Norske Rebek-
karåd, ble denne gangen forelagt for det
første Storlogemøtet hvor søstrene og
brødrene hadde stemmerett. Sammen
med alle rapportene fra Storlogen, viser
dette en imponerende innsats i Odd Fel-
low Ordenen i Norge de tre siste år.

Rapportene kommer fra:

- 140 Odd Fellow loger
- 111 Rebekkaloger
- 22 Odd Fellow leire
- 20 Rebekkalogere
- 22 Odd Fellow Distriktråd
- 20 Rebekka Distriktråd
- 22 DDSS
- 20 DDRP
- Rebekkarådet
- Storlogen

Stemmerett og talerett

Det velges to stemmeberettigede repre-
santanter fra hvert Distriktråd. Fra sø-
strenes Distriktråd var antall stemmebe-
rettigede 40. Fra brødrenes Distriktråd
var antall stemmeberettigede 44. Fem
Rådsebedsmenn og fem Storebed-
menn hadde stemmerett. Til sammen ga
dette 94 stemmeberettigede.

I tillegg var samtlige utnevnte Stor-
og Rådsebedsmenn til stede i møtet,
samt alle DDSS og DDRP. Disse hadde
talerett.

Gjester

Det mest kjente innsalg i gjestelisten er
Eks Stor Sirene og Eks Rådspresidente-
ne. Gjennom sin embedstid og mange
reiser har de blitt kjente navn og ansikter
over hele landet.

Det er vanlig at tidligere valgte Stor- og Rådsemdsmenn inviteres til Storlogemøtet. Disse gjør seg i stor grad nytte av invitasjonen. De representerer en kontinuitet og et interessant korrektiv i den aktuelle debatt.

Det mest eksotiske innslag på gjestelisten er selvfølgelig de utenlandske. De nordiske lands jurisdiksjoner var godt representert. I år var Stor Sirene fra samtlige nordiske land til stede, noen også med følge av andre Storembedsmenn.

Selv om et møte av denne karakteren må ha en rekke formelle og tekniske oppgaver, er det også et verksted og møtepunkt for nye idéer, informasjonsutveksling og drøftelser. Selv om de ulike jurisdiksjonene har mange ulikheter og særegne forhold, er også så mye likt at det er vel anvendt tid å delta.

Det rituelle arbeid

Storlogemøtet innledes og avsluttes med rituelle samvær. I den anledning var en stor sal på Clarion Oslo Airport Hotel gjort i stand som logesal med alt tilbehør. Alle de tilstedeværende hadde enten Storlogegraden eller Rebekkarådsgraden med de korrekte insignier. Salen hadde plass til alle 170 deltagere. Stor Sire Oddvar Granlund presiderte assistert av Rådspresident Lillemor Johnsen. Møtet ble gjennomført i samsvar med ritualet. Etter at møtet var åpnet på foreskrevet måte, ble samtlige avdøde medlemmer av Rebekkarådet og Storlogen nevnt ved navn og minnet.

Deretter holdt Rådspresidenten en kort tale.

Deretter holdt Stor Sire et større Ordensforedrag hvor han trakk opp de store linjene i vår Ordens etiske virksomhet, de muligheter, farer og grøfter som omgir oss når veien nå skal stakes inn i en ukjent fremtid.

Etter dette ble møtet midlertidig lukket for å gjenåpnes søndag 24. juni til installasjon av de nyvalgte Storembedsmenn.

Søndag 24. ble Harald Thoen installert som ny Stor Sire av avtropsende Stor Sire Oddvar Granlund. Eks Stor Sire Johan Krohn innsatte Oddvar Granlund som ny fungerende Stor Sire.

Deretter installerte Stor Sire Harald Thoen de nyvalgte Storembedsmenn:

Deputerede Stor Sire:

Britta Almaas fra Trondheim

Arne Grasdahl fra Haugesund

Stor Sekretærer:

Liv Berit Johansen fra Askim

Morten Buan fra Oslo

Stor Skattemestre:

Edith Felle fra Skien

Per-Arne Vidnes fra Ålesund.

Etter denne høytidelige installasjonen har Odd Fellow Ordenen i



Foto: Jon Esben Johnsen

BILDETEKSTER:

Bilde 1 venstre: Storlogemøtet viser stemmetegn.

Bilde 2 venstre: Den nye Storlogen 2001.

Bilde 3 høyre: Tanumsalen på Clarion Oslo Airport Hotel: For anledningen om-dannet til Logesal!!

Bilde 4 høyre: Stor Sire Harald Thoen låser seg ut fra kongressalen etter at de formelle møter er avsluttet.

Norge en Storloge bestående av syv medlemmer.

Etter dette ble Storlogemøtet avsluttet på vanlig rituell måte.

Det er et høyst uvanlig syn å se 170 kvinner og menn en sine formelle antrekk og med sine til dels prangende regalier. Ordensfolk vil finne det estetisk, verdig,meningsfullt og vakkert.

En liten disharmoni som må finne sive avklaring i fremtiden er at Rebekkasøstrene selvfølgelig har sine hvite hansker på. Dette har ikke brødrene fulgt opp. I dette møtet som er Ordenens høyeste organ, burde søstrenes hanskebruk bli fulgt opp av brødrene for på den måten å heve det totale estetiske inntrykk.



Foto: Jon Esben Johnsen



Foto: Jon Esben Johnsen

Storlogemøte 2001

Det Norske Rebekkaråds 14 presidenter fra 1933 til 2001:

Signe Moen
1933-1945
Dagmar Halvorsen
1945-1954
Ragnhild Evjen
1954-1958
Olfrid Bockellie
1958-1962
Else Støylen
1962-1966
Ruth Havem
1966-1969
Randi Christoffersen
1969-1973
Reidun Jargvoll
1973-1977
Margrethe Andersen
1977-1981
Aase Vergeman
1981-1985
Guro Lie
1985-1989
Arnhild Evjen Deberitz
1989-1993
Ingvild Samuelsen
1993-1997
Lillemor Johnsen
1997-2001



Det Norske Rebekkaråd 1933 til 2001

Da amerikanerne åpnet Ordenen for kvinner i 1851, var det ut fra datidens forhold en umåtelig dristig avgjørelse. Kvinners og menns liv var skilt fra hverandre på en måte som for oss er aldeles ubegriplig. Da Rebekkaloge Sct.a Sunniva ble instituert 28. mai 1909, var dette noe banebrytende nytt i Norge. Det fantes over hode ikke noe Ordenstilbud for kvinner. Odd Fellow Ordenen var på dette området nyskapende. Det er viktig at vi holder disse historiske kjensgjerninger for øye når vi setter Rebekkainstitusjonen inn i en historisk sammenheng. Da Det Norske Rebekkaråd ble opprettet i 1933, viste dette at Rebekkasøstrenes selvstendighet innenfor Den norske jurisdiksjon av Odd Fellow Ordenen var under emning. Dette skjedde bare 13 år etter at Norge hadde fått sin egen Storloge.

Storlogemøtet 2001 satte et verdig punktum for en prosess som har vart i 150 år. Prosessen startet i 1851 med at

søstrene fikk en inntreden i Ordenen uten rettigheter, og er avsluttet i 2001 med fullstendig organisatorisk likestilling. Ordenen bevarer sitt særpreg nettopp med at søstrene og brødrene arbeider rituelt på samme måte som tidligere i sine egne loger og leire. For å vise samordningspunktet, blir det nå en felles Storlogegrad for søstre og brødre. Og det er jo nettopp denne graden som gir adgangen til Storlogen og til den øverste ledelse av Odd Fellow Ordenen i Norge.

Signe Moen var den som ledet Rebekkarådet de første årene, Lillemor Johnsen har vært den siste Rådspresident. Det er innlysende at det å oppløse et kjært organ med nesten 70 års historie kan volde vemod hos mange. Men vekst er alltid smertefull.

Stor Sire Oddvar Granlund markerer overgangen til den nye tid med å tildele Rådspresident Lillemor Johnsen Storlogens Erkjentlighetstegn som den første kvinne som har fått dette.

Der mennesker møtes

Storlogemøtet samlet omlag 170 mennesker med stort og smått. Det blir mange møtesteder og samtaleemner av slikt. De rituelle møter og organisatoriske samlinger gir ikke stor anledning til mer uformelle samtaler. De rituelle møter ledes etter de fastsatte ritualer for slike sammenkomster. De bærer preg av å være arbeidsmøter og å forta installasjoner. De organisatoriske møter ble naturlig nok sterkt preget av lovsaker denne gangen. Når nå hele Ordenens lovverk må gjennomgås i forbindelse med likestillingsvedtakene, tar denne delen mer plass enn vanlig.

Nå har den senere tids Storlogemøter vært preget av strategidrøftelser og handlingsplaner. Disse er langsiktige og ligger som et fundament for utviklingen.

Dirigentene for de organisatoriske møter var Eks OM Kari Ringstad og Eks OM Per Bredo Østby. De hadde en betydelig saksmengde som de skulle få forsamlingen til å behandle innenfor stramme tidsrammer. Dette gjorde de på en elegant, behagelig og profesjonell måte. Hele møtet fikk gjennom deres ledelse en ro, verdighet og seriøsitet som alle nøt godt av.

Eks Stor Sekretær Bjarne Brunborg overrakte under møtet en vakkert bearbejdet bok med alt materialet fra jubileumsferingen i Oslo Konserthus i

1998. Dette jubileet kan Ordenen se tilbake på med stolthet. Derfor er det også viktig å ta vare på dets historie. Boken vil bli mangfoldiggjort for salg til interesserte.

De uformelle samtaler foregikk på hotellets mange rom, i restaurantene, barene, salongene og ute i det fri og i badeanlegget i den utstrekning det ble tid til det.

Og litt ekstratid ble det nettopp fordi møtene var profesjonelt planlagt, lagt opp og ble profesjonelt gjennomført.

Å huse møter med et så stort antall deltagere medfører ofte av folk må bo på dobbelrom uten egentlig å ønske dette. Denne gangen fikk alle enerom, noe som gir betydelige rekreasjonsmuligheter med en ellers stressende agenda.



BILDETEKSTER:

Bilde 1 foregående side: Eks Rådspresident Lillemor Johnsen.

Bilde 2 øverst til høyre: Dirigentene Kari Ringstad og Per Bredo Østby.

Bilde 3 i midten: Eks Rådspresidentene Arnhild Evjen Deberitz og Ingvild Samuelsen følger godt med sammen med Eks Stor Sirene Erik Evjen og Johan Krohn.

Bilde 4 nederst: De utenlandske gjestene fra venstre den svenske Stor Sire Jan-Anders Tolf og Eks Stor Sire Arne Beckmann, den danske Dep Stor Sire Anna Agreen og den finske Stor Sire Bror Krause følger godt med fra orkesterplass.

Bilde 5 nederst til venstre: Sentrale Rebekkasøstre i ivrig samtale.



Storlogemøte 2001

Noen momenter fra Stor Sires åpningstale Storlogemøtet 2001

• For nærmere 2000 år siden spurte forfatteren Juvenal:

Hvem vokter vokterne?

Dette er et evig spørsmål til makters personer!

Og i denne sammenheng er vi nettopp personer med makt.

Vi som utgjør Storlogemøtet er våre egne voktere og vi må kun la oss lede av det som er til Ordenens beste.

Det arbeid som alltid skal gjøres i et Storlogemøte må alltid ha dette for øyet: Vedtar vi tjenlige ordninger slik at vår Orden kan nå frem med sitt budskap i dag og i morgen?

Vi bør beflitte oss samvittighetsfullt på hele tiden å kunne besvare disse spørsmål med et entydig og tydelig JA!

• Vi lever i et samfunn som neppe noen sinne har hatt det bedre rent materielt. Men vår tids materielle overflod har ikke skapt den lykke og glede som vi trodde den skulle gi.

• Etter siste verdenskrig trodde de fleste at materiell velstand ville medføre at mennesket av seg selv søkte

høyere verdier på alle plan. Vi vet at dette er langt fra sannheten.

Vi vet dessverre det motsatte, nemlig at materiell velstand har skapt etisk forsøpling. Historien gir oss et klart budskap, bittert erfart i en rekke kulturer. Velstand er ofte ensbetydende med forfall.

Den materielle velstand har skapt grobunn for mye av det ethvert samfunn minst av alt ønsker seg; likegyldighet, forflatning, egosentrisitet, misnøye, oppløsning, rusmisbruk, menneskemisbruk og kriminalitet.

Spesielt er de svakeste i samfunnet stilt i en vanskeligere situasjon enn før.

• Selv den rikeste opplever at ensomheten tærer og gjør overflodslivet til en tom kulisser. Så sterk kan tomheten oppleves at den driver materielt meget velstående mennesker til selvmord.

Når også selvmordsbølgen rammer ungdom, bør mange våkne.

Verdier som vennskap og nærhet kan ikke kjøpes for penger.

Før eller senere vil enhver som satser sitt liv på egoisme og egosentrisitet oppleve at det du ikke har investert i andre, før eller senere vil gjøre deg til en ensom øy uten broer og forbindelser til andre.

• La oss være realistiske i vår bes-

krivelse av det samfunn som omgav oss før. Selv om samfunnet var kaldt i tidligere tider, er det i dag kaldere på en farligere måte enn før.

Det er også farlig for oss. Ingen kan leve i en kultur uten å ta farve av den! Medlemskap i vår Orden gir ikke immunitet mot samfunnskraftene. Etter først å ha identifisert fienden, må hver enkelt av oss kjempe mot ødeleggelsen.

• Alle gjør vi oss nytte av masseproduksjonen.

Det er neppe noe galt i å gå med t-skjorter, jeans og joggesko.

Det som er farlig er når vi bruker masseproduksjonen over alt. Jeg antar at vi alle vil ta avstand fra at vi skal bruke t-skjorter, jeans og joggesko i våre Ordenssammenhenger. Men vi må være klar over at veien fra dagens standard og til t-skjortene ikke behøver å være lang.

• Vår Orden er et etisk og estetisk fellesskap.

Vi søker både det gode, det sanne og det vakre.

Det gode, det sanne og det vakre henger sammen.

De er verdier av samme natur. Nettopp fordi vår Orden alltid har bygget på denne treklangen, vil den svekkes hvis ikke alle klangene er med.

Vår Orden har en identitet og så og

• *Våre regaler vitner om at vi har påtatt oss store forpliktelser. Disse forpliktelsene omfatter også å sette Ordenens lære ut i våre liv. Og det er sannelig ingen lek eller dans på roser. Det er blodig alvor.*

si en personlighet som er modnet gjennom mange år. Det er denne som skal bevares.

Ellers går det som Henrik Ibsen sier:

Hvor personligheten mangler, dér er hele herligheten

kun en benrads tørre rangler.

• Men i ethvert fellesskap er det også alltid motkrefter til stede. I stedet for å bygge fellesskapet, ser vi noen steder at folk ganske ureflektert arbeider på en slik måte at det oppstår splittelse.

Det skremmende er ikke at det oppstår splittelse, men den uforstand som driver splittelsen.

Men vårt virkemiddel må alltid være at det er ved det gode vi nedkjemper det onde.

Det er altså ikke sant at ondt skal ondt fordrive.

Det er det gode som bekjemper det onde.

• Vi som ledere må arbeide mer inntest på oss selv enn andre.

Hvis ikke, kan vi lett bli utålelige moralister og en pest og en plage for våre omgivelser.

Vi skal oppmuntre til arbeid, i hovesak frivillig arbeid.

Da er den positive og konstruktive kritikk og omtale gull verd,

• Vi som alle er ledere på høyt plan i Odd Fellow Ordenen må sette alle våre krefter inn på å bygge opp under det arbeid som styrker altruismen – nestekjærligheten.

Husk at: **"Alt i verden er underlagt, kjærlighetens gjenskaper-makt, bliver den bare prøvet."**

• Våre regaler vitner om at vi har påtatt oss store forpliktelser.

Disse forpliktelsene omfatter også å sette Ordenens lære ut i våre liv. Og det er sannelig ingen lek eller dans på roser.

Det er blodig alvor.

• All etisk refleksjon som vi bekjenner oss til gjør ikke forskjell på mann og kvinne, rik eller fattig, klok eller enfoldig, jøde, kristen eller muslim.

Likestilling i vår Orden er ikke bare et spørsmål om praktiske ordninger. Det er vel så viktig å understreke at likestilling har med oppfatning av

menneskeverdet å gjøre. I vår Orden er alle medlemmer likeverdige uansett kjønn, intelligens, rase eller rikdom.

• Brødrene må av hjertet ønske søstrene velkomne i de besluttede fora. Og søstrene må innta sine plasser med den tyngde, naturlighet og ansvar som ligger i dem.

Vi arbeider for en naturlig og selvfølgelig likestilling, ikke for et formelt regelverk som dekker over motstridende realiteter.

• Kvoteringstanken er splittende, ikke samlende.

Kvoteringstanken skaper fronter og aksjonsgrupper.

Er det ikke nettopp dette vi vil bekjempe i vår Orden?

Jeg stiller dette spørsmål: Burde ikke vårt etiske fundament hjelpe oss til ikke å gjenta de feil som andre har gjort?

Det er min beste overbevisning at vi skal ha likestilling på Ordensetiske premisser.

• Med etikken som ledestjerne kan vi fremstå med større åpenhet i vårt samfunn. Men vi må ikke være naive og tro at vi ikke kommer til å bli gått etter i sømmene, blant annet av en kritisk presse. Om vi aldri før har fått øye på bjelken i vårt eget øye, vil vi bli gjort oppmerksom på den da.

• Når vi fremstår med våre regaler, kan dette sett utenfra virke både fremmed og pompøst. Da må vi understreke at et regalie er som et åk. Det er løfter og forpliktelser, og ikke noen prangende prakt. Jeg bærer det minste, men også det tyngste av disse regaler. Hver dag er en utfordring til å sette Odd Fellow Ordenens idéer ut i livet. Jeg ser frem til at jeg kan legge det åket av meg.

• En av våre store utfordringer er å senke gjennomsnittsalderen i Ordenen. Noen logger nærmer seg 70 år i gjennomsnittsalder. Rekrutteringen er en tosidig utfordring som krever kløkt.

For det første må vi skape grunnlag for fremtidig liv og aktivitet i logene. Jeg ser med glede at gjennomsnittsalderen i Ordenen som helhet, viser en fallende tendens. Å skaffe nye og yngre medlemmer betyr også at vi

må gi våre samvær et innhold som også appellerer til yngre.

Vi må understreke at når vi snakker om senket gjennomsnittsalder, er meningen å få en større aldersspredning, ikke å kutte ut noen aldersgrupper.

Vi må vokte oss vel for å skape inntrykk av at eldre brødre og søstre ikke er like kjære for oss som alle andre. Ordenen har ikke én å miste.

• Senkningen av gjennomsnittsalderen skjer ved å rekruttere yngre mennesker. Noen peker på at yngre mennesker ikke har den ballast og erfaring som må til for å bli grepet av vår Ordens lære. Min erfaring er at dette ganske enkelt er feil. Jeg tror forutsetningene for å bli grepet av vår Orden har lite med alder å gjøre. Vi har svært gode eksempler på at yngre mennesker har kommet inn og levet et aktivt og nesten livslangt Ordensliv. Ikke minst våre 50- og 60-års Veteraner er eksempler på dette. Og de begynner å bli ganske mange.

Derimot er det en fare at en loge kan bli gammelmodig når gjennomsnittsalderen blir for høy. Og gammelmodighet er vår Orden fremmed.

Intet budskap overlever uten å være friskt og nytt.

• Ettersom vår Ordens egenart er av etisk og estetisk karakter må vi også se kritisk på hvordan vi arbeider.

Vi vil ha regnskapskyndige til vårt regnskapsarbeid og folk med fremføringsevne til våre seremonier og ritualer.

Må ikke en loge lete frem dem som kan sette etiske spørsmål på dagsordenen? Det behøver ikke være en embedsmann som fremfører et etisk innlegg. Å bruke brødre og søstre til dette, kan være aktiviserende og gi bredde til den etiske refleksjon.

• I mine ledere i Odd Fellow Bladet tar jeg opp etiske spørsmål jeg møter i min hverdag. Det gleder meg at disse små drypp blir lest og gjengitt i logemøter omkring i landet. Jeg opplever at det er en hunger etter etisk stoff og ettertanke. Da må vi ikke sulteføre våre medlemmer, men gi dem av det beste.



*min
mening. . .*

Kjære Søstre og Brødre!



Eks OM Dagfinn Arnesen.

Gennom halvannet år har jeg hatt det privilegium å kunne gi uttrykk for "min mening" i dette blad, noe jeg er meget takknemlig for.

Muligens har jeg ved et par anledninger tråkket noen av leserne på tærne. Skulle det være tilfelle, anser jeg det faktisk for positivt. Når jeg nå skal avslutte min spalte, vil jeg ta utgangspunkt i A. O. Vinje:

"Kunnskap skal styra rike og land,

*og yrke skal båten bera,
og ingen må vera ein styresmann,
som ikkje ein mann kan vera"*

Mitt utgangspunkt har selvsagt intet med den forestående valgkamp å gjøre. Det representerer heller ikke noe nytt innlegg i likestillingsdebatten, hvilket for øvrig ville være nyteløst nå. Nei, disse linjer som Vinje skrev for omlag 140 år siden, gir uttrykk for et prinsipp som er høyst aktuelt for vårt Ordens- og logeliv, idet de poengterer den nære - og nødvendige - sammenheng mellom kunnskap, myndighet og arbeid,

"Kunnskap skal styre" sier Vinje. OM har ansvaret for logens virke - innad som utad - assistert av sitt kollegium. Kombinasjonen av kunns-

kap og myndighet er særdeles viktig i vårt Ordensliv. Myndighetsutøvelse som ikke er basert på kunnskap om Ordenen og logen, gir ingen reell autoritet. Vi står nå ved inngangen til en ny embedsperiode. La oss forenes i håpet om at de nye embedsmenn går til sin gjerning med kunnskap, i bevisstheten om at ansennitet i seg selv ikke er nok.

"Yrke skal båten bera." At OM med sitt kollegium bærer ansvar, må ikke bli en sovepute for alle oss andre. Det er søstrenes og brødrenes Odd Fellow arbeid, enkeltvis og i fellesskap, som er selve grunnlaget for Ordenens og logens eksistens. Det er du og jeg som skal sørge for

at båten bærer. I så måte er hvert enkelt logemedlem like viktig. Her er det ikke de ytre verdighetstegn som er avgjørende, men de indre verdier, som det enkelte medlem ved ærlig Odd Fellow virke er villig til å tilføre sin loge.

Vårt Høyeste Vesen har overlatt til hver enkelt av oss ansvaret for vår egen indre loge. Å styre den logen krever i sannhet sin "mann". Den Orden og den loge vi er medlem av, kan kvalitativt sett aldri bli annet en summen av de enkelte medlemmers indre kvaliteter. Så vel vår Ordens formålsparagraf som dens budord belyser hvor stor opp-

gave det er å styre sin egen, indre loge, og her blir Vinjes ord så aktuelle som aldri før.

*"og ingen må vera ein styresmann
som ikkje ein mann kan vera."*

Kjære lesere!

Jeg takker for deres tålmodighet og oppmerksomhet gjennom ni nummer av Odd Fellow Bladet. Noen av dere har nok oppfattet mine meninger om omgangsformer, likestilling, klesdrakt m.v. som noe vel tradisjonsbundne og lite i samsvar med dagens trender. Til dere kan jeg si med Ibsen – og selvsagt nok en gang uten tanke på den forestående valgkamp:

" De siger, jeg er bleven "konservativ".

Jeg er , hva jeg var mitt hele liv!"

Takk for meg!

*Med hilsen i V.K. og S.
Dagfinn Arnesen*



Eks Stor Sekretær Arild Løken til venstre flankerer Veteranen Johann Christian Wildhagen med den tyske Dep Stor Sire Wolfgang Holz på høyre side.

Nordmann, tysker, Norgesvenn og Odd Fellow

Bror Johann Christian Wildhagen ble født inn i en schleswigske kjøpmannsfamilie i Kristiania 19. juni 1919. I 1942 flyttet han til sine besteforeldre i Lübeck og har siden hatt sitt virke og familie i denne byen.

31. juli 1951 ble han opptatt i Odd Fellow loge Jürgen Wullenweber. Han ble logens Sekretær i 1953, UM i 1956

og OM fra 1959 til 1967. Som norsk-talende bror fikk han fort kontakt med de skandinaviske land. Allerede i 1953 var han med på det første logebesøk fra Tyskland til Norge. Etter hvert ble han en meget sentral kontaktskapende person mellom brødre i Tyskland og brødre i de skandinaviske land.

I 1956 ble br. Wildhagen opptatt i Elbe Lager i Lübeck og var Leirens Hovedpatriark fra 1976 til 1988. Disse 11 årene ga økende samvirke mellom leirene i Danmark og Nord-Tyskland.

Odd Fellow Ordenen har alltid hatt internasjonale ambisjoner. Etter de store verdenskrigene var det ikke minst ønskelig å skape kontakt mellom ungdom på det internasjonale plan. Denne tanken var starten på Odd Fellow Ungdomsutveksling. Ungdomstvekslingen ble startet i 1970. Fra starten av og helt til 1996 ledet bror Wildhagen dette arbeide for Tyskland, Han bidro sterkt til å skape kontakt mellom Odd Fellow familier over landegrensene ved å skaffe vertsfamilier i sitt hjemland.

Fra 1976 til 1988 var han Dep Stor Sire for distrikt Schleswig-Holstein/Hamburg. Å skape internasjonal forståelse mellom folk og internasjonal kontakt mellom Odd Fellow medlemmer ble en hjertesak for br. Wild-

hagen. Dette gav seg også uttrykk gjennom hans medlemskap i «Patriarch Militant». Som anerkjennelse for sitt arbeide for Ordenen ble han i 1980 opptatt i Canton Excelsior nr 1 i København.

For sitt omfattende arbeide for Odd Fellow Ordenen har han mottatt en rekke utmerkelser som Odd Fellow-Merit der GLDOF, Ritterjuvel Patriarchs Militant og Decoration of Chevalry der SGL.

For hans arbeide for internasjonalt Odd Fellowship besluttet Den Norske Storloge å tildele bror Wildhagen Storlogens Erkjentlighetstegn i forbindelse med at han ble tildelt Veteranjuvelen for 50 års medlemskap den 10. mars i år. Tildelingen fant sted under Lübecklogens årlige Festloge. Tildelingen ble foretatt av Eks Stor Sekretær Arild Løken på oppdrag fra Den Norske Storloge.

Ifølge Lov for Den Uavhengige Norske Storloge § 35 kan dette Erkjentlighetstegn også tildeles utenlandske Odd Fellow brødre for innsats på nordisk og/eller internasjonal basis til fordel for Odd Fellow Ordenen, noe br. Wildhagen har gjort seg spesielt fortjent til.





Vekst med dybde er en varig rikdom

Vesla Amundsen var 27 år da hun ble innviet i Rebekkaloge nr 16 Urd i Porsgrunn. I år er hun berettiget til å få Veteranjuvelen for 40 års medlemskap. Odd Fellow Ordenen har stått meget høyt på hennes prioriteringsliste. Verv i loge, leir og fire flotte år som DDRP har tatt tid, men også gitt mangfoldig tilbake.

Jeg hadde det ikke så greit i mine første logear. Jeg har alltid vært en svært nysgjerrig og vitebegjærlig person. I starten syntes jeg at jeg fikk alt for lite svar på de mange spørsmål som dukket opp i meg. Jeg stilte spørsmål ved det meste jeg så, og ofte ble disse spørsmålene ubesvart. Dette var frustrerende. Når jeg etter hvert fikk innflytelse på det som skjedde i logen, og ikke minst med utviklingsprogrammet, lovet jeg meg

selv at unge søstre skulle få så mange og utdypende svar som det var mulig for meg å gi. Dette har ført til mye arbeid med kildesøk, samling av stoff og refleksjon. Men det har også gitt meg selv mye. Kontakten med unge søstre medfører hele tiden at nye spørsmål dukker opp. Vi blir aldri utlærte uansett hvor lenge vi holder på.

Vi sier at vi er arbeidende Rebekkasøstre. Med dette mener vi at vi hele tiden skal arbeide på oss selv. Og

da må vi også gjøre lærings- og arbeidssituasjonene så rikholdige som mulige. Ingen er mer motivert for læring enn den som er ny og som vil søke kunnskapens trygghet og å lykkes i sitt Ordensarbeid.

Dette har jeg både sett og erfart i den enkelte søsters utvikling.

Dette gjelder også for utvikling av Ordenen. Jeg har vært så velsignet at jeg fikk være med på utviklingen av en Rebekkaforening fra dens start til ny loge. Det gjelder Rebekkaloge nr 103 Konvall. Å se hva det er å arbeide og samarbeide for å løse store og små utfordringer kan utrette, er en rørende opplevelse. Det er selvfølgelig ikke noe galt å være en i gammel loge. Loge 16 Urd nærmer seg jo 50 år. Men opplevelsen av engasjementet, utviklingen av nye talenter, det sprudlende gå-på-humøret og de mange vennskap som knyttes, modnes og utdypes er en opplevelse alle skulle unne seg. I det hele begriper jeg ikke at noen kan unnlate å se at uten denne veksten vil ikke Ordenen spre seg og få gjennomslag for sitt budskap. Hvis noen klager over at det er lite liv og aktivitet i vår arbeid, sier jeg gjerne at logen er et speilbilde på oss selv, på deg og

meg. Er det ikke liv og aktivitet, er det du og jeg som svikter. I det som spirer og vokser er det alltid liv.

Jeg elsker våre ritualer og vårt rituelle arbeid. Men også her er det farer. Det hender at jeg tar meg i å tenke at nå er vi pompøse uten at det har noen dypere mening. Alt arbeid skal skje korrekt og med verdighet. Men det må ikke blir pompøst uten dybde. Alt vi foretar oss har en dypere mening. Våre symboler, passord og tegn er ikke overflatiske påfunn. De har dypere mening. Og denne mening må vi søke. Gjennom Utviklingsprogrammet har vi en sjelden mulighet til å veilede nye søstre i å søke etter disse dybdene. Det gjør vi ved å sette sentrale utfordringer på dagsordenen. Det må ikke bli med oss at vi rammes av karakteristikkene om moderne kommunikasjon mellom mennesker: "De snakket lenge og intenst om ingenting."

Slike "ingenting-samtaler" er et forfallstegn. Tenk bare hva vi kan få ut av emner som "Odd Fellow Ordenen og samfunnet", "Odd Fellow Ordenen og Familielivet" "Odd Fellow Ordenen og religionene". Dette er sentrale emner i Utviklingsprogrammet i min loge. Og vi har så mange kilder å øse av. Når vi forbereder søstre til gradpasseringer og etter at de har gjennomgått grader, kjenner vi jo kildene for gradenes innhold. Da anmoder jeg søstre som har fått Det Gode Vennskaps Grad og Den Edle Kjærlighetens Grad om selv å lese det litterære grunnlaget for disse gradene. Da vekkes interessen til selvstudium. Ordenen har ingen "333 regler for Odd Fellow livet". Vi har våre grader, vårt Utviklingsprogram og samtalene. Hva den enkelte opplever i en gradpassering er høyst personlig og sikkert ganske forskjellig fra søster til søster. Gjennom Utviklingsprogrammet og samtalene skal den enkelte søster få utdypet sin personlige opplevelse. Odd Fellow Ordenen har aldri ønsket at medlemmene skulle bli masseproduserte kopier, men helstøpte enkeltindivider utviklet i et miljø preget av Vennskap, Kjærlighet og Sannhet.

Fra jeg var 27 til i dag har Ordenen opptatt meg. Det har gitt meg innhold og rammer som preger hele livet. Som yrkeskvinne i frisørfaget utfordret Ordenen meg hele tiden i møte med mennesker. Det samme gjelder som hustru og mor med to barn og fem barnebarn.

Jeg tar gjerne et barnebarn med på

et sykebesøk eller for å besøke en gammel. Barn skal elskes inn i livet og oppdras i kontakt med det. Å bli gammel og syk er en realitet for mange.

Vårt hjem har vært preget av to store fellesskap. Både min mann og jeg har vært damfrisører med egen salong i 35 år. Og vi har begge hatt mange og krevende verv i Ordenen. Dette har spunnet rundt seg en vennekrets av anseelig dimensjon. Vi merket det godt da sorgen rammet vår familie at venner var omkring oss på alle kanter. Verdien av et slikt nettverk av omtanke, omsorg og varme kan ingen måle. Det er gode gaver lagt i ens hender.

Når jeg nå både er pensjonist og Eks i mine verv, fikk jeg lyst til å være kreativ på en ny måte. Jeg kunne ikke hverken tegne eller male, men

hadde voldsom lyst. Så nå maler jeg med glede. Dette er et medium til å uttrykke følelser og opplevelser på en nye måte. Deilig!

Alle mine utfordringer i Ordenen har vært midler til personlig vekst. Jeg har lært noe av dem alle på samme måte som jeg selv lærer noe hele tiden gjennom samtalen med nye søstre.

Men et verv kan også oppleves for slitsomt. Derfor er det viktig for å rekruttere nye krefter at de ikke belastes med unødig arbeid og dobbelarbeid, men får konsentrere seg om det viktige, byggende og fremtidsrettede. Det er en stor utfordring når vi nå går inn i en tid hvor vi ønsker og håper at likestillingen skal bli til vekst og ny fremgang for vår Orden.



Odd Fellow sangerne er heftige og begeistret



Hvis du har nærmet deg et orkester før konserten, hører du at det øves på alle instrumenter i alle tonearter. Noe av det samme kunne du oppleve under prøvene da Odd Fellow Sang- og Musikkforbund hadde sin 8. sangfestival i Bodø i Pinsen i år. Kor fra hele Odd Fellow Norge hadde satt hverandre stevne for å nyte musikken og å vise hva det enkelte kor kunne prestere.

”Kan du tenke deg et logemøte uten musikk?” Spørsmålet ble formulert under festivalen, og forsamlingen svarte et rungende: Nei. Allerede fra 1898 har det vært sang og musikk ved Odd Fellow Ordenens rituelle sammenkomster. Og kanskje i enda større grad og med større bredde i våre sosiale samvær. Men det var først i 1948 at det ble kalt til samling om det som senere skulle få navnet Odd Fellow Sang- og Musikkforbund. I tiden under og umiddelbart etter 2. Verdens-

krig sto sang- og musikkaktiviteter på en topp her til lands. ”Alle” var med på å skape sin egen musikalske glede, og til glede for mange andre. I perioder har ikke minst korsang vært nede i en bølgedal. Men det kommer stadig spennende impulser fra mange hold. Alle som har vært med i kor vet at skaper og gir gleder som kan måle seg med det meste.

Ved denne 8. Korsangfestivalen demonstrerte de mange kor en imponerende bredde, kvalitet og livsglede. Det er åpenbart at forbundet er inne i en gunstig og offensiv periode.

Det ble også valgt et nytt styre. Av økonomiske grunner går styret på omgang rent geografisk. I siste periode har Vestlandet med Bergen vært sentrum. Nå flyttes dette i kommende periode til Hamar og Østlandet. Hamar vil også bli stedet for den neste Korfestivalen.





Forbundets nye styre.

Forbundets presidenter:

- Thorolv Bielenberg, Oslo
1948-1956
- Bjørn Kragseth, Bergen
1956-1962
- Julius Hjort, Bergen
1962-1982
- Werner Hestdahl, Bodø
1986-1998
- Norwald O Eriksen, Bergen
1998-2001
- Arvid Karlsen, Hamar
2001-

Forbundets nye styre:

- President Arvid Karlsen
Heidmork-koret
- Visepresident Ivar Christensen
Odd Fellow Koret i Moss
- Sekretær Kolbjørn Hellum
Heidmork-koret
- Kasserer Trond Ola Enger
Heidmork-koret
- Vara Gunvor Nerheim
Odd Fellow Koret i Oslo
- Varamedlem Arbjørn Moland
Heidmork-koret

Program:

Odd Fellow Koret i Moss

Dirigent Arne Flesjø

- Avstand til fjells
Karl Zølner
- Kaliinka
Paul Lie

Odd Fellow Koret, Stavanger

Dirigent Fridtjof A. Wathne

- Liten Norsk Korrapodi
arr. Johan Varen Ugland
- Sommerfugl i vinterland
Halfdan Sivertsen

Hans Egedekoret, Harstad

Dirigent Mario Santocono

- Skomværsvalsen
K. Amdahl
- Where You There
arr: M. Santocono

Heidmork-koret, Hamar

Dirigent Asbjørn Moland

- Beatlesmelodier
Arvid Renvår
- Kjærleken kommer och går
Torgny Bjørk

Rebakkakoret Mo i Rana

Dirigent Gudny Meisfjord

- I de lyse netter
M. Schrader/H.P. Rydning

Ålesund Odd Fellow Kor

Dirigent Kjell Klipperberg

- Vårsang
Prins Gustav
- Perleskjell
Valter Aamodt

Odd Fellow Koret i Oslo

Dirigent Morten Michelsen

- Ingen har så fager dotter
Ola Graff
- Freedom
Trad.

Odd Fellow Koret i Bodø

Dirigent Ellen Drevvatne

- Refleksjoner
Helge Olsen
- Nærmer deg, min Gud
Thomas Bech med tenorsolist,
fiolin og klaver

Felles blandet kor

Dirigent Fridtjof A. Wathne

- I Midnattsol
Alf Wold

Felles mannskor

Dirigent Kjell Klipperberg

- Lovsang
L V Beethoven

Forbundets sangerstevner	Ålesund	1955	Bergen	1990
Stiftelsesmøte:	Bergen	1958	Stavanger	1992
Oslo	Stavanger	1962	Narvik	1994
Oslo 1948	Ålesund	1966	Ålesund	1996
Oslo 1949	Ålesund	1986	Oslo	1998
Bergen 1952	Bodø	1988	Bodø	2001



På bildet ser vi, stående fra venstre: Storrepresentant Oddbjørn Langlo, Sekretær Per Tryggestad, Skattemester Terje Mork, Kassierer Petter Rjånes, Ceremonimester Rune Hagebakk. Sittende fra venstre: Undermester Magne Engeseth, Overmester Oddbjørn Nor og Fung Eks Overmester Hallvar Fjørstad.

Odd Fellow loge nr 137 Friaren instituert

Den 10 november 2000 ble loge nr 137 Friaren instituert. Stranda Broderforening har i omtrent ett års tid arbeidet med liv og glød for å nå dette mål. Navnet Friaren er hentet fra den vakre Geirangerfjorden med sine verdenskjente fossefall. Fossen Friaren er et av de mest kjente fotomotivene for de mange tusen turister som besøker området om sommeren. Den kan sees som et symbol på en positiv synliggjøring med en sterk lokal forankring.

Storembedsmennene med Stor Sire Oddvar Granlund i spissen, gjennomførte institueringen på en verdig, effektiv og stilfull måte.

DDSS Torbjørn Sæter var fungerende Stor Marsjall, og hadde en aktiv rolle i gjennomføringen.

Det var stort oppbud med gjester fra Leir nr 4 De Tre Søyler og logene i 4 distrikt. Det ble overrakt gaver og

hilsener fra chartermedlemmene, moderlogen, de andre logene i distriktet, Distriktsrådet, DDRP Turid Langlo, påtroppende Storrepresentant Oddbjørn Langlo, og fra Rebekkaloge nr 111 Storfjord, som ble instituert tidligere på høsten.

Loge nr 137 Friaren har medlemmer vesentlig fra Stranda kommune, som omfatter flere bygdelag, Stranda, Liabygda, Geiranger og Hellesylt.

Ved institueringen hadde logen 44 medlemmer. I månedene etter, har logen hatt gleden av å ta opp flere nye medlemmer. Søknader om opptak kommer også. Den nye logen ser frem til at medlemstallet vil øke og passere 50 om ikke altfor lenge.

Driften av logen er godt etablert, brødrene er engasjert i logen, og logen ser framtiden lyst i møte.



Odd Fellow Bladet retter:

Ved en inkurie var det falt ut i forrige nummer at artikkelen om det nye flotte Ordenshuset i Molde var skrevet av Hanna-Kari Thue.

Nytt Ordenshus i Myrvåg

Vekst og ekspansjon

Den 9 juni 2001 kunne Stor Sire Oddvar Granlund innvie enda et Ordenshus i Odd Fellow Ordenen. Det er Odd Fellow Loge nr 113 Flåvær og Rebekkaloge nr 88 Syn som nå har fått nye og tidsmessige lokaler. Begge logene har sitt utspring i Ørsta. Loge nr 113 Flåvær ble instituert 31. oktober 1986, og Rebekkaloge nr 88 Syn ble instituert 15. september 1990. Det er altså to ganske unge loger som tar dette krafttaket. Og det er åpenbart at Sunnmøre er et aktivt distrikt rent Ordensmessig som på så mange andre samfunnsområder. Det første sted utefor Ålesund som fikk si-

ne loger og Ordenshus var Ørsta hvor Odd Fellow loge nr 46 Fredar ble instituert 25 juni 1955 og Rebekkaloge nr 46 Symra ble instituert 23 oktober 1971.

Neste skritt var at de to feirende loger fikk et nytt Ordenshus på Ullsteinvik. Dette lokalet måtte imidlertid fraflyttes da huset skiftet eier i 1999. Dermed måtte nye løsninger finnes.

Samvirke og nytenkning

Den Norske Frimurerorden hadde også husbehov i samme området.

Ingen av Ordenene så vel egentlig mulighet for å realisere et byggeprosjekt av nytt hus av den nødvendige størrelse på egenhånd. Dermed ble løsningen at de to Ordener gikk sammen om et felles husprosjekt slik det har skjedd før, blant annet i Horten. 7. september 2000 ble Logesenteret AB stiftet. Arbeidet etter denne tid har gått med ekspressfart. Bygningen har et areal på 265 kvadratmeter og inneholder alle nødvendige rom for de to Ordeners behov.

Innvielsen

Stor Sire Oddvar Granlund, Stor Marshall Olav Eggum og DDSS Torbjørn Sæter gjennomførte innvielsesse-

remonien med vanlig stil og eleganse. Dens vakre, meningsfulle og verdige seremoniell ble en stor og minnerik opplevelse for alle de tilstedeværende. Salen var tett besatt med gjester fra Det Norske Rebekkaråd, fra Ordensenheter i distriktet og logenes egne søstre og brødre.

Og deretter fulgte. . .

Innvielse av et nytt Ordenshus er selvfølgelig en lokal begivenhet. Men den varsler også vekst og ekspansjon for hele vår Orden. Dette ble understreket av de mange taler som ble holdt ved festbordet og det sosiale samvær.

OM Kåre Alme og OM Randi Almestad fortalte levende om gleder og bekymringer som hadde kommet i kjølvannet av at de plutselig ble stående uten Ordenslokaler. Og de påpekte hvilken innsats og hvilket samhold mellom søstre og brødre som hadde utviklet seg gjennom i fellesskap å kunne løse de store utfordringer som nå har materialisert seg i et nytt og funksjonelt Ordenshus på et nytt sted i landet.



Nye Ordensmedlemmer og Veteraner

Nye Brødre:

4 DE SYV FJELDE BERGEN
 Haukeland, Sigbjørn
 Sælensminde, Sigmund
10 ST. HALLVARD OSLO
 Semelenge, Arne T.
 Hystad, Øivind
16 HIMINGEN NOTODDEN
 Klæboe, Jack
21 FRATERNITAS BERGEN
 Ruud, Carl Yngvar
 Salte, Georg
22 THOMAS WILDEY OSLO
 Brandt, Ove
28 AGDESIDEN KRISTIANSAND
 Løvdal, Jørgen
31 ERLING SKJALGSSON STAVANGER
 Hreidarsson, Steinarr
52 CATENA HAUGESUND
 Brustad, Berge
 Jakobsen, Harald Andreas
 Sørheim Nilsen, Jon Inge
 Aanerud, Svein Gunnar
65 BOREA TROMSØ
 Hemmingsen, Helge Petter
 Hanssen, Leif Tore
 Pedersen, Pål Christian
 Holm, Sverre
74 FJORDLENKEN FØRDE
 Høiland, Hugo
 Pettersen, Leif Asbjørn
101 FANNE MOLDE
 Sæter, Per
 Bratli, Runar
 Brevik, Torstein
121 YGGDRASIL MO I RANA
 Wetting, Tore Henry
129 OSCARSBORG SKI
 Saga, Are
 Kvamme, Frik Håkon
 Dokken, Geir
135 MÆRDØ ARENDAL
 Sandberget, Finn
 Mønnick, Hans Peter

25-års veteraner:

4 DE SYV FJELDE BERGEN

Bjerkvik, Jack
 Vabø, Sverre Dagfinn
 Sigvathsen, Jan
7 RAGNALD MØREJARL ÅLESUND
 Vidnes, Per-Arne
21 FRATERNITAS BERGEN
 Rasmussen, Ove Kahrs
35 HEIDMORK HAMAR
 Borglund, Helge
 Moe, Knut Ivar
 Sommerset, Inge
39 ANKERET KRISTIANSUND
 Lindskog, Fritz Gustav
 Olsen, Kristen
 Berge, Johan Christian
47 GRENMAR PORSGRUNN
 Rinker, Svein Thorstein
52 CATENA HAUGESUND
 Osen, Einar Andreas
 Eileraas, Asbjørn Kristoffer
 Gramstad, Thor Oddbjørn
59 HERMAN ANKER HAMAR
 Furnes, Odd Martin
 Wardenær, Gjermund
 Hovin, Magne
61 TERJE VIGEN ARENDAL
 Olsaker, Einar
 Holm, Thoralf
 Friis-Jacobsen, John
65 BOREA TROMSØ
 Isaksen, Johan
68 LANDEGO BODØ
 Rasmussen, Arne
71 ØYFJELL MOSJØEN
 Larsen, Gunvald W.
91 SKAUGUM ASKER
 Dahl, Rolf
 Birkeland, Tor
98 HENRIK IBSEN GRIMSTAD
 Ohrvik, Sverre
 Holthe, Sigurd

40-års veteraner:

7 RAGNALD MØREJARL ÅLESUND
 Knutsen, Bjarne Mikal
12 KONGSSTEN FREDRIKSTAD
 Nesbye, Arve
31 ERLING

SKJALGSSON

STAVANGER
 Jaasund, Magne Marius
68 LANDEGO BODØ
 Skyrud, Olvar

50-års veteraner

7 RAGNALD MØREJARL ÅLESUND
 Eriksen, Erling
13 MALM NARVIK
 Hoel, Einar
17 DAG PORSGRUNN
 Sundaasens, Sverre

Nye Søstre:

15 VIA NOVA SKIEN
 Johansen, Elsa Synnøve
 Svendsen, Inger-Turid
 Gjevestad, Signe Karin
20 MÄRTHA TRONDHEIM
 Berg, Dorid Solrun
 Olafson, Trude Ingrid
41 MIRJAM HONNINGSVÅG
 Martinsen, Erna
54 BØLGEN SORTLAND
 Jacobsen, Synnøve
 Holand, Åse Lillian
80 VELA VADSØ
 Reinholdsens, Evy J.
89 TERNEN BRØNNØYSUND
 Saltermark, May Iren
91 SITAREH BYRKJELO
 Hetle, Borgny
 Myklebust, Gerd

25-års Veteraner:

6 ST. VERONIKA ÅLESUND
 Slagstad, Oddbjørg
 Barstad, Sylvi
23 LABOREMUS HARSTAD
 Volden, Elly
24 BAUGEID DAGSDATTER PORSGRUNN
 Jonsaas, Signe Marie
34 LIV ÅLESUND
 Klock, Louise
 Støhle, Berit
 Madsen, Åse
43 KILDEN MOSJØEN
 Øybakken, Gyda

46 SYMRA

HOVDEBYGDA
 Osborg, Borghild
 Olsen, Edit Buset
 Engeseth, Kirsten Storebø
55 MARGRETHE ODDA
 Johannessen, Bjørg
 Nesheim, Sigrid
 Langfeldt, Margarethe
 Lien, Gunn Helga
58 GUDRUN LEVANGER
 Finnseth, Anna-Lisa
59 SELENE FINNSNES
 Fredriksen, Marie
 Caspersen, Inger Marie
71 MORIA TROMSØ
 Lium, Linda
 Fagertun, Aud
106 EMBLA KRISTIANSUND N
 Reistadbakk, Berit

40-års veteraner:

6 ST. VERONIKA ÅLESUND
 Farstad, Gudny
10 SEMPER ARDENS MOSS
 Evensen, Sonja
 Lauritzen, Gunvor
32 HILD MOLDE
 Lange, Gudrun
58 GUDRUN LEVANGER.
 Torgersen, Bjørg
108 KIRSTEN FLAGSTAD HAMAR
 Engh, Aase

50-års veteraner:

10 SEMPER ARDENS MOSS
 Meyer, Tone
35 ARNICA GJØVIK
 Johansen, Liv Borge
65 TERESA OSLO
 Rasmussen, Sigrid Grov

Odd Fellow Torget

Bransje/Firma	Kontaktperson	Telefon	Postnummer
ADVOKATER			
Advokatene Aspeflaten, Løitegård & Frønstrup	Lars Aspeflaten	35 55 41 70	3900 PORSGRUNN
Advokat Terje Jacobsen AS	Terje Jacobsen	23 11 88 50	0161 OSLO
ALMANAKKER			
MA Markedsservice A/S (tidsplanleggere etc)	Bjørn-Erik Fodnes	62 59 58 00	2380 BRUMUNDDAL
ANTIKVITETER			
Antikkhuset ANS – Auksjons- og takstforretning	Otto Nesseemo	74 08 21 05	7600 LEVANGER
ARKITEKTER			
Arkitekt MNAL	Atle Ustad	22 59 28 56	0306 OSLO
Arkitektkontoret Riiser Thalberg	Steinar Thalberg	69 25 68 28	1500 MOSS
Sivilarkitekt MNAL Svein Sørensen	Svein Sørensen	37 02 42 12	4800 ARENDAL
AVFETTINGSPRODUKTER			
OK Kjemi Drammen AS	Sven Karlsen	32 80 10 70	3003 DRAMMEN
BAD			
Revina A/S	Svein Flatmo	22 46 71 16	0170 OSLO
BANK•FINANSINSTITUSJON			
Haugesund Sparebank	Odd Tofte	52 70 50 00	5527 HAUGESUND
BEGRAVELSESBYRÅER			
Frydendal Blomster og Begravelsesbyrå A/S	Per Frydendal	76 94 23 93	8500 NARVIK
Odd Abbedissen Begravelsesbyrå	Odd Abbedissen	55 15 40 90	5147 FYLLINGSDALEN
BENSINSTASJON			
Aksdal Bensinstasjon A/S	Sigvald Velde	52 77 50 00	5570 AKSDAL
BETONGSKJÆRING			
Dybdahls Betongskjæring	Johannes Dybdahl	52 83 04 34	5500 HAUGESUND
BIL SALG•REKVISITA•UTLEIE•SERVICE			
Kjell Western AS	Kjell Western	32 84 01 88	3400 LIER
NAF Senteret Haugesund/EU-kontroll•Taksering etc	Thorbjørn Torgersen	52 70 85 00	5535 HAUGESUND
Raglamy Bilutleie	Gulleik Kruse Haaheim	52 71 73 10	5536 HAUGESUND
Raglamy Servicesenter - ESSO	Gulleik Kruse Haaheim	52 71 73 10	5536 HAUGESUND
Polar Dekk A/S	Bjørn Finjord	77 07 97 70	9400 HARSTAD
BLOMSTERFORRETNINGER			
Orchidé Blomster	Kathe Gro Aas	22 20 77 27	0178 OSLO
Fredrikstad Blomster	Inger Johanne Berntsen	69 31 03 33	1607 FREDRIKSTAD
Drivhuset	Asbjørn Langvik	51 55 66 84	4021 STAVANGER
Engen Blomster	Anders Opskar	55 90 17 44	5010 BERGEN
Frydendal Blomster og Begravelsesbyrå A/S	Per Frydendal	76 94 23 93	8500 NARVIK
BOKHANDEL			
Stange Bok og Papir A/S	Franck Tønseth	62 57 18 96	2310 STANGE
Farsund Bokhandel A/S	Ingolv Furu	38 39 00 02	4550 FARSUND
Stjørdal Bokhandel a.s	Svein Eriuk Schefte	74 82 43 85	7500 STJØRDAL
BRANN- OG VERDISIKRING			
N.R. Brannsikring a.s	Steinar Jansen	52 71 73 44	5500 HAUGESUND
BRODERIER			
Fredrikstad Broderiforretning	W Solberg	69 31 28 51	1607 FREDRIKSTAD
BYGNINGSARTIKLER			
A.S. Farveland	Alf Martin Stangnes	77 06 10 60	9400 HARSTAD
CATERING OG SELSKAPSMAT			
Reidar's Selskapsmat	Reidar Larsen	51 52 23 22	4000 STAVANGER
DAME- OG HERREKONFEKSJON			
Frank Mjelde - Logeklær - lave priser og forsendelse	Frank Mjelde	62 35 54 37	2380 BRUMUNDDAL
VIC-Hamar	John Øveraas	62 52 38 63	2317 HAMAR
Gunnar Ree A/S	Arne Kopperød	73 52 72 82	7010 TRONDHEIM
Aleksander A/S	Terje Øverås	73 52 12 08	7011 TRONDHEIM
VIC-Johanson A/S	Helge Heitmann	75 52 44 24	8000 BODØ
Eva's Tekstil & Utstyr	Gunnar Vikse	52 72 47 77	5500 HAUGESUND
Mote Senteret A/S	May Øverås	73 52 02 60	7011 TRONDHEIM
Kristina A/S Klær for kvinner	Else Vikan	75 54 00 44	8003 BODØ
EIENDOMSFORVALTNING			
Advokat Terje Jacobsen AS	Grethe V Skullerud	23 11 88 57	0121 OSLO
Saga Eiendomsselskap AS	Johanna Skarpenes	51 55 85 39	4042 HAFRSFJORD
EIENDOMSMEGLING			
Murmester Willy Preintoft ANS	Willy Preintoft sr	22 60 66 07	0356 OSLO
Boliginstituttet A/S	Ivar Spolén Nilsen	22 22 51 30	0402 OSLO
Per Egil Ilsaas	Per Egil Ilsaas	67 12 41 12	1340 BEKKESTUA
EIENDOMSTAKSERING			
Nortakst DA	Kai-Haftor Olsen	64 84 53 00	2000 LILLESTRØM
ELEKTRONIKK			
ABB Installasjon	Ellen Simonsen	37 07 12 00	4848 ARENDAL
FERIE OG FRITID			
Feriehus ved fransk Riviera til leie (Nice/Cannes)	Einar Åstorp	22 50 95 36	0382 OSLO
FLYSELSKAP			
KATO AIR A/S	Torlaug Karlsen	77 08 22 00	8534 LILAND
FILM-FOTO-VIDEO			
Fotoservice A/S	Dag Magne Søyland	51 58 68 27	4030 HINNA
FRIMERKER			
Dano Frimerkeauksjoner	Frank Ariansen	69 15 10 41	1700 SARPSBORG

FRISØRER			
Art Beauty Cut	Inger-Lill B Tuverud	22 71 93 41	0567 OSLO
Ernst Frisørsalong	Reidun Sundbø	38 02 29 49	4610 KRISTIANSAND
GALLERI•RAMMEVERKSTED			
Hantho Galleri og Rammeverksted	Karl Johan Hantho	52 72 99 90	5527 HAUGESUND
GARDEROBE			
Revina AS	Svein Flatmo	22 46 71 16	0170 OSLO
GLASSMESTERE			
Glassmester A Schøyen	Thore Schøyen	22 20 01 05	0182 OSLO
SNE Glasservice A/S	Einar Rafoshei-Klev	38 26 16 21	4519 MANDAL
GULLSMED			
Odd Inge´s Gull & Sølv AS	Odd Inge Bøe	52 72 42 89	5501 HAUGESUND
HELSETJENESTE			
Røde Kors Haugland Rehabilitering A/S	Geir Johnny Haugen	57 73 71 00	6820 FLEKKE
HOTELL			
Hotel Neptun	Hermann Loftheim	52 71 44 55	5500 HAUGESUND
Golden Tulip Rainbow Hotel Holmen	Paul Høiskar/Jan Holdahl	75 15 14 44	8600 MO I RANA
Quality Arcticus Hotel	Kjell Solheim	77 07 50 00	9400 HARSTAD
HUNDEFØR			
Godt utvalg i hundefør	Jan H Isaksen	69 83 60 77	1804 SPYDEBERG
KONTAKTFORMIDLING			
Par i Hjerter A/S	Björg Bunes	22 83 23 70	0161 OSLO
KONTORMØBLER			
Kinnarps Kontormiljø	Stein Kåre Mannes	52 70 03 00	5514 HAUGESUND
KRANER, TALJER OG LØFTEUTSTYR			
Munck Cranes A/S	Ola Skrondal	55 59 80 00	6040 VIGRA
KUNSTHÅNDVERK			
Marit Annys Vevstogo	Marit Anny Løken Tvenge	61 34 39 99	2967 LOMEN
KURS- KONFERANSE- OG HOTELLMEGLING			
Forhandler ditt behov for kurshotell	Aron Mikkelsen	22 60 07 01	0350 OSLO
LEGE			
Bjerregaardsgate Legekantor (Allmenlege)	Hans Jacob Lerkerød	22 20 71 70	0172 OSLO
MALERMESTERE			
Velde´s Malerservice og Fargehandel	Jan Erik Lima Velde	52 82 47 50	4276 VEDAVÅGEN
MURMESTERE			
Apollon Mestermur A/S	Tom A Hemstad	91 10 35 00	0775 OSLO
Hedmark Murmesterforretning A/S	Einar H Hernes	62 81 49 23	2212 KONGSVINGER
MØBLER			
Bohus GB Møbler a.s	Gunnar Berg	77 01 95 00	9400 HARSTAD
OPTIKERE OG URMAKERE			
Østby Optikk og Ur a.s	Oddbjørn Østby	22 30 35 23	1051 OSLO
Ole M Karlsen Ur & Optik	Ole M Karlsen	69 34 59 50	1653 SELLEBAKK
ORGANISASJONSKONSULENTER			
FBL - Konsulenttjenster	Fred Bonde Lykkås	38 15 92 29	4700 VENNESLA
Consensus Training A/S	Tore Aalberg	90 69 80 06	2000 LILLESTRØM
REGNSKAPSTJENESTER			
Bedriftsfinans A/S – EDB, salg, support	Viggo Bjørk	88 00 93 88	5500 HAUGESUND
Dønland Regnskapsservice A/S	Arne-Kristian Dønland	77 68 46 47	9000 TROMSØ
Hobas Regnskap A/S	Sissel Johansen	77 01 37 35	9400 HARSTAD
Merkantil-Konsult A/S	Are Halseth	77 01 90 90	9400 HARSTAD
REISEBYRÅER			
Oppland Arrangement	Anders Lunde	61 12 03 20	2890 ETNEDAL
Svanstrøm Reisebyrå	Roy K Schwanstrøm	35 55 60 80	3915 PORSGRUNN
Travelnet Reisebyrå a.s	Terje Tverdal	53 65 04 50	5750 ODDA
REKLAMEBYRÅ			
Embla Reklamebyrå	Tor Håland	52 73 80 50	5522 HAUGESUND
RENHOLD OG HJEMMEASSISTANSE			
AB Renholdsservice	Berit Merg	22 38 16 24	0463 OSLO
OK Kjemi Drammen AS	Einar Longva	32 80 10 70	3003 DRAMMEN
Totalrengjøring	Frank Knudsen	76 08 96 40	8340 STAMSUND
RESTAURANT•PUB•BAR			
Sir Toby AS	Ivar Øistein Lae	90 62 36 06	5525 HAUGESUND
REVISORER			
Statsaut revisor Steinar B Syvertsen	Steinar B Syvertsen	32 89 44 50	3018 DRAMMEN
Kjell Johansen Revisjon ANS	Preben Johansen	37 08 88 40	4800 ARENDAL
Noraudit Sentrum Revisjon AS	Finn Heggdal	77 64 70 60	9008 TROMSØ
RØRLEGGERE			
Moderne Rør Service a.s	Roger J Tuverud	90 13 18 44	0491 OSLO
Trond Foss A/S	Trond Foss	22 26 13 30	0667 OSLO
Porsgrunn Rørleggerforretning A/S	Jens-Petter Engh	35 55 57 66	3917 PORSGRUNN
Arne W Tindeland Aut Rørleggerfirma	Arne W Tindeland	97 18 13 50	5500 HAUGESUND
Haugaland Rør A/S	Peter Johannesen	52 72 27 01	5519 HAUGESUND
Tromsø VVS-senter a.s	Torbjørn J Ludvigsen	77 67 00 40	9003 TROMSØ
SIGARER OG PIPER			
M Sørensen A/S	M Sørsensen	55 31 67 21	5014 BERGEN
SNEKKERE			
Jøndal & Hoff A/S	Jan Jøndal	67 90 24 60	1472 FJELLHAMAR
Haugesund Snekkerverksted a.s	Einar Osen	52 72 15 69	5500 HAUGESUND
STILASUTLEIE			
Byggesystemer	Ola Eidberg	67 53 13 90	1324 LYSAKER
	Ola Eidberg	75 52 60 02	8000 BODØ
	Ola Eidberg	77 65 75 33	9000 TROMSØ

STORKJØKKENUTSTYR			
Huma Catering Service A/S	Bjørn Steinar Olsen	22 38 44 20	0458 OSLO
TRANSPORTFIRMA			
Jørgen Langum Transport -lastebil med kran	Jørgen Langum	92 84 19 74	3019 DRAMMEN
Lindstrøm Transport A/S	Leif Lindstrøm	75 64 64 66	8200 FAUSKE
Transportsentralen – IL-X	Sven O Karlsen	38 05 69 00	4632 KRISTIANSAND
TRUCKER			
Materialhåndtering AS	Jørund Woll	67 13 73 70	1309 RUD
TRYKKERI			
Gløsmyr Trykk	Asbjørn Gløsmyr	35 59 56 99	3735 SKIEN
A/S Karmøy Trykkeri	Otto-Jarle Hydle	52 85 07 22	4250 KØPERVIK
EKO-trykk A/S	Erling Jakobsen	57 82 28 84	6800 FØRDE
TURISTBEDRIFT			
Steinvik Camping og Hyttegrend	Konrad Henriksen	62 36 72 28	2390 MOELV
VASKERI OG RENSERI			
St Hanshaugen Service Systemer	Trine Havn	22 60 97 31	0170 OSLO
Bjerregaardsgaten Renseri (rens og vask)	Thor R Eriksen	22 20 28 95	0174 OSLO
VENTILASJONSENTREPRENØRER			
Ventilasjonsesperten A/S	Egil Haug	94 20 70 71	0667 OSLO

Bestillingsliste for Odd Fellow Utstyr:

Bestillingene må sendes skriftlig eller på fax. Porto tillegges.
Ved bestillinger under kr 100, tillegges et gebyr på kr 30,-.

Art nr	Betegnelse	Antall	Pris
1002	Regalieveske i skinn for søstre og brødre	kr 750,-
1005	Skopose i skinn for søstre og brødre	kr 545,-
1009	Selskapsveske konvolutttype, sort skinn	kr 405,-
1018	Tennisskjorte Hvit str M/L/XL	kr 95,-
1019	Armbåndsur	kr 100,-
1020	Rebekkabilde	kr 370,-
1021	Thomas Wildey-bilde	kr 370,-
1029	Burgunder slips med kjedeledd til privat bruk	kr 85,-
1031	Sort slips med hvite kjedeledd til logebruk	kr 110,-
1032	Mansjettknapper i hvit emalje og gull (tre kjedeledd)	kr 420,-
1033	Skjorteknapper for livkjole, hvit emalje og gull (tre kjedeledd)	kr 420,-
1034	Halsgropsmykke for søstre	kr 190,-
1035	Jakkemerke i gull, liten størrelse	kr 218,-
1036	Forgylt jakkemerke, stor størrelse	kr 80,-
1037	Sort skinnbelte, tre kjedeledd på spennen	kr 285,-
	Ved kjøp av belte – oppgi beltelengde 120 eller 125 cm		
1038	Slipsnål, forgylt, tre kjedeledd	kr 115,-
1039	Slipsnål, hvit emalje, tre kjedeledd	kr 202,-
1050	Rebekkaring (oppgi ringmål)	kr 1 130,-
1051	Lenkering for brødre (oppgi ringmål:	kr 1 170,-
1052	Lenkering for søstre (oppgi ringmål:	kr 770,-
	For ringer er det omlag 4 ukers leveringstid		
1062	Hvite vanter, søstre	kr 65,-
1066	Livkjoleskjorte	kr 350,-
1067	Hvit skjorte	kr 225,-
0176	Båtflagg/gjesteflagg	kr 90,-
0177	Båtvimpel	kr 90,-
	For skjorter er det omlag 6 ukers leveringstid		

Navn:

Postadresse:

Postnr/sted:

Telefon dagtid:

Odd Fellow Utstyr
Stortingsgaten 28
0161 OSLO
Telefax: 22 83 81 88

C-Blad

Returadresse ved varig endring:
Odd Fellow Bladet
Stortingsgaten 28
0161 OSLO

En hustavle

*Der er en lykke i
livet som ikke
vendes til lede:
Det at du gleder en
annen, det er den
eneste glede.*

*Der er en sorg i ver-
den som ingen tå-
rer kan lette:
Den at det var for
sent da du skjønte
dette.*

*Ingen kan resten
av tiden stå ved
en grav og klage.
Døgnet har mange
timer. Året har
mange dage.*

Arnulf Øverland



Foto: Jon Esben Johnsen