



Odd Fellow

Bladet 1•06

Organ for Den Uavhengige Norske Storloge I.O.O.F. 84. årgang

Hvilket menneskesyn har du?

side 11

Dannelse av nye foreninger

side 14-15



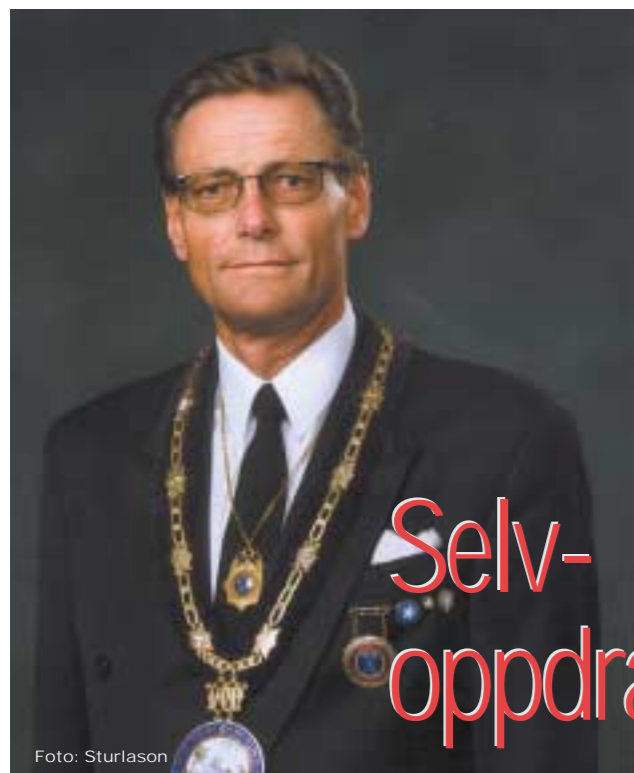
Deputert
Stor Sire
Morten Buan *side 3*



Intervju med
Gunvor Tjugum
Sørlien *side 4*



Intervju med
Stor Sire *side 8-10*



Vi har lagt bak oss den første måneden i et nytt år. Mange mennesker benytter anledningen til å forsøke å endre eller forbedre sin livsstil. Det vil si at de gir uttrykk for at de har gode nyttårsforsetter. Svært mange av disse forsettene dreier seg om en selv. Man skal slutte å røyke, trene mer og bli sunnere. I det hele tatt innrette sitt liv slik at det blir bedre enn det var i det forgangne år.

Hvorfor denne datoen 1. januar er så viktig har jeg mange ganger fundert på. Såfremt vi skal forbedre oss, endre holdninger, eller gjøre noe – eller kanskje la være å gjøre noe, kan vel dette skje til andre tider i løpet av året. Ingen ting tilsier at det utsettes til 1. januar. Jeg leste nylig en avisartikkel hvor forfatteren hevdet at vi nordmenn har det så «vanvittig bra». Av artikkelen gikk det frem at personen den omhandlet klarte å ta vår velstand inn over seg. Vi har det så bra at vi kan velge det enkle, hevdet vedkommende. Vi benytter ofte minste motstands vei. Enkelthet fremfor ork. I artikkelen

stilles det også spørsmål om ikke vi i vårt samfunn, oftere har problemer med å vurdere hva vi skal ha på oss, enn å vurdere hva vi skal gjøre for å bli bedre mennesker.

Det motsatte av å velge minste motstands vei, er nødvendigvis ikke å velge den tyngste. Det motsatte av ork behøver ikke være enkelthet eller uansvarlighet. Alt i alt tror jeg at det vi gjør, det vi ønsker å endre ved oss selv eller i vårt samfunn, gjøres ved at vi er oss vårt ansvar bevisst. Vi bør innse at hver og en av oss er en del, gjerne en brikke, i samfunnet. Vi skal alle være en del av morgendagen. Vi skal alle være en del av samfunnet. Vi skal alle være et ledd i kjeden som skal utvikle et fremtidig verdenssamfunn hvor medmenneskelighet faktisk blir viktigere og viktigere. Selvoppdragelse er muligens et ord som burde dukke opp når planer for ens nyttårsforsetter dannes.

Odd Fellow Ordenen har mange gode, dype, høytidelige og belærende ritualer. Vi hører ofte at eldre Ordens-

medlemmer gir uttrykk for at de fortsatt, etter 40, 50 års medlemskap oppfatter nye fasetter og belæringer i innholdet. Årsakene til dette er mange. Odd Fellow Ordenen er som en skole og ritualene er både lærebok og fasit. Denne skolen skal vare hele livet. Ordenen søker derfor hele tiden å gi søstrene og brødrene instruksjoner i selvoppdragelse.

For kort tid siden avholdt mange Rebekka- og Odd Fellow loger de årlige Nyttårsloger. Det ritualer som her benyttes, som tittelen på logemøtet tilsier, er beregnet for bruk umiddelbart etter årsskiftet. Innholdet derimot peker hen på den kommende tiden, vår fremtid i og ikke minst utenfor vår loge. For de loger som ikke avholder Nyttårsloge anbefaler jeg sterkt å sette dette på programmet for et møte i januar måned neste år. Og nettopp selvoppdragelse må vi kunne si er den røde tråden i våre Nyttårsloger. Det er en god idé å ha et nyttårsforsett hvor nettopp selvoppdragelse er temaet.

Jeg har filosofert litt rundt ordet selvoppdragelse. Det kan være vanskelig å gi seg selv ytterligere oppdragelse enn det en selv har kunnskap om. Enkelte vil kanskje hevde de har den kunnskap de trenger og er i stand til å vise den medmenneskelighet som det er behov for, i alle livets situasjoner. Disse menneskene er det heldigvis svært få av. Jeg tror alle vi andre faktisk har behov for påfyll gjennom hele vårt liv, for å styrke og utvikle vår selvoppdragelse.

For oss som er medlemmer i Odd Fellow Ordenen gis det en mulighet til å få denne form for påfyll gjennom våre loge- og leirmøter, gjennom ritualenes belæringer og gjennom Ordensens budord og motto.

Kjære søstre og brødre. Skal vi alle, for det året vi nå er gått inn i, pålegge oss selv den forpliktelse det er å utvikle vår egen selvoppdragelse?

Godt år til dere alle.

I Vennskap, Kjærlighet og Sannhet

Harald Thoen
Stor Sire

Øve, øve jevnt og trutt og tappert det er tingen. Slik lyder en gammel velkjent sangtekst. Budskapet er at øvelse gjør mester. I Odd Fellow Ordenen skal vi være opptatt av at våre logemøter, ritualer og spill gir en opplevelse og en stemning som setter spor hos hver søster og bror.

Skal fremføring av ritualer og spill skape stil og verdighet, må målet være at det gjøres på en naturlig måte. Replikkene må læres og fremføres fortrinnsvis uten støtte fra boken. Det betyr at det må trenes.

I disse OL-tider ser vi at utøvere med et godt treningsopplegg og en god trener, får de beste resultater. I logene er det ceremonimester som må ta oppgaven med både treningsopplegg og ikke minst øvingen.

Grunnlaget er lagt. Våre ritualer skal holdes i hevd. Det er ikke rom for eksperimenter, verken å trekke ifra eller å legge til.

Vedtakene på Storlogemøtet i 2005 var klare i så måte. Ritualene skal holdes så nært de opprinnelige som mulig.

Det ble også bestemt at det er kun på hvert tredje storlogemøte endring av ritualene kan gjøres. I Storlogeloven er også lojaliteten og plikten til å følge ritualer og spill presisert blant annet i § 3 der det står; «De spill, resitativt mv. vedrørende Odd Fellow Ordenen som en Ordensenhets måtte ønske å fremføre, må først godkjennes av Stor Sire.»

Selv om kanskje noen embedskolleger kunne tenke seg å friske litt opp i tekster og effekter, så er det ikke rom for det. Vi skal ta vare på arvesølvet vårt og passe oss vel for forflatninger og forenklinger.

I Ordenssammenheng har vi sett at det er noen jurisdiksjoner som har forsøkt å tilpasse seg strømninger i samfunnet og i beste mening forsøkt å modernisere innholdet. I ettertid ser vi at det har falt uheldig ut og skapt en stagnasjon og ikke den tilskattede positive utvikling.

Veien til de gode opplevelser i logesalen ligger i at alle aktører mestrer sine funksjoner og roller. Først når de får en naturlig trygghet og forstår dybden i tekstene, vil fremføringen skape den stil og verdighet som kjennetegner et godt logemøte.

Det å forstå og å mestre, er også vesentlig for alle søstre og brødre. Er man usikker på hvordan man skal gå frem inne i logesalen, skaper det en utrygghet som kanskje gjør at man kvier seg for eksempelvis å ta ordet i ulike sam-



Deputert Stor Sire Morten Buan

menhenger. Vårt utviklingsprogram er laget nettopp for å skape en større innsikt og trygghet på hva ritualene betyr. Programmet gir også mulighet til å spørre og å trene på ulike situasjoner. Først når man forstår og mestrer, kommer trivselen og gleden.

La oss i fellesskap legge rammene for gode logemøter der hver søster og bror trives og følger seg vel.

I Vennskap, Kjærlighet og Sannhet

Morten Buan
Deputert Stor Sire

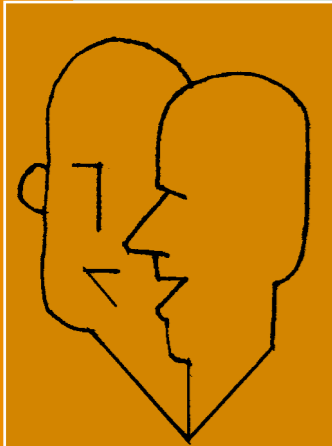
Innhold 1•06

Selvoppdragelse	2
Deputert Stor Sire Morten Buan	3
Intervju med Gunvor Tjugum Sørlien	4
Multipel sklerose	6
Intervju med Stor Sire Harald Thoen	8
Menneskesyn	11
Fire DSS ser tilbake og fremover	12
Dannelse av nye foreninger	14
Nytt fra Storlogen	16
Nye brødre og søstre	17
Odd Fellow Torget	18
Odd Fellow Utstyr	21
Min mening	22
Kjære leser	23
Baksiden	24



Odd Fellow
Bladet 1•06

Ansvarelig utgiver: Den Uavhengige Norske Storloge I.O.O.F.
 Redaktør: Kjell-Henrik Henriksen•henriksen@asker.online.no
 Redaksjonen avsluttet: 14. januar 2006
 Redaksjonsavslutning neste nr.: 17. mars 2006
 Opplag: 21 000
 Grafisk arbeid/foto/repro: Jon Esben Johnsen
 Illustratør: Svein Geske
 Trykk: SIA ConceptMedia
 Ettertrykk: Forutsetter tillatelse fra Redaktøren



INTERVJUET:
GUNVOR TJUGUM SØRLIEN



Av Kjell-Henrik Henriksen

Gunvor Tjugum Sørlien er oppvokst i Fjærland i Sogn. Selv om det ikke er mer enn 53 år siden hun så dagens lys, var det fortsatt slik at folk fra bygdene måtte ut for å skaffe seg den nye tids utdannelse. Gunvor havnet i Oslo allerede som 14-åring, men var blant de heldige som kunne bo hos familie idet hennes eldste bror hadde bosatt seg i hovedstaden. Og i Fjærland som ellers i landet var lukkede ordener et helt ukjent fenomen.

Nå som jeg har vært medlem av Ordenen i ti år, har jeg jo fått anledning til å tenke over flere sider ved medlemskapet. Jeg har vært blant dem som ble trukket med blant utvalgte embedsmenn ganske tidlig. Jeg har vært OM h. ass, YV og Kapellan. Det har gitt meg verdifulle impulser og stadig nye utsiktspunkter. OM h. ass. gir deg anledning til å få oversikt over alt som skjer i dette merkelige som heter logesal. Oppgavene er så begrenset at man kan bruke nesten all sin tid på å observere og å gjøre seg kjent. YV er en helt annen posisjon og funksjon. Ikke minst kontakten med nye søstre opplevet jeg som givende og krevende. Man kan ikke fare med svada når man skal innføre nye og un-

ge mennesker i viktige ting. Det har jeg lært fra arbeidslivet også. Men en YV lever som i et grenseland mellom «verden der ute og livet her inne». Det opplever nok bare de som har dette vervet.

Oppdraget som Kapellan fører deg rett inn i sentrum av Ordens- og logelivet. Jeg har alltid følt meg vel med å holde meg til faste tekster. Å kunne fordype seg i dem, finne ut hva de betyr for meg og hva de kan bety for andre, har vært meget givende.

Disse læreårene har også gitt meg en forståelse av hvor mye som kreves av mange embedsmenn. Tid, krefter, innsikt, engasjement, motivasjon skal alltid være til stede.

Det er mye å lære, men man må også kjenne sine begrensninger. Jeg sitter i en krevende lederstilling ved et sykehus. Der må jeg være når situasjonen krever det. Du kan ikke ha mange situasjoner samtidig som stiller slike krav til deg.

Ingen er tjent med venstrehåndarbeid hverken i familielivet, arbeidslivet eller i Ordenslivet. Alt det skal bli noe ut av og som skal ha verdi, krever innsats, omtanke og kvalitet.

Det er en utfordring at kvinner ikke sjelden bare blir dobbeltarbeidende, men tredobbeltarbeidende. Disse tankene har beskjeftiget meg en del i den senere tid. Men det har ikke gjort meg pessimistisk på Ordenens egne, men manet meg til realisme. Jeg er så optimistisk at jeg nettopp er blitt fadder for første gang. Og det sier vel sitt.

Jeg tror at langt flere enn hva tilfellet er i dag ville ha hatt stort utbytte av Ordenslivet. Men vi må også organisere oss slik at vi ikke sliter ut dem som tar de tyngste takene.

En ny verden

Det var først i god tid etter at familien flyttet til Kongsvinger at spørsmålet om å bli medlem av Ordenen kom opp. Både min mann og jeg fant ut at vi var kommet i en ny livsfase etter at barna begynte å stå mer på egne ben. Noen konklusjoner av det ble ikke trukket med en gang. Men så ble min mann, Bjørn, i 1993 resipert i Loge 122 Gyldenborg uten at det hadde noen betydning for mine valg. Men jeg fikk jo



et vindu til Ordenslivet som ikke hadde vært der før, blant annet gjennom de møter hvor ledsagere ble invitert. Min fadder, Anne Høstad With, gav meg stadig nye impulser, men presset på ingen måte på. Jeg ville ta og fikk ta mine egne valg. Jeg syntes jeg fikk god informasjon om det jeg kunne få informasjon om. Det mener jeg også i ettertid.

Jeg har en levende opplevelse av innvielsen. Og jeg husker at jeg tenkte nok mest da jeg kom hjem. Alt hadde vært så anderledes og jeg måtte stole på mine ledsagere. Det oppsto en nesten panikkartet følelse i meg den kvelden hvor følgende spørsmål sto helt klare: Vil jeg dette? Kan jeg dette?

Svaret ble et klart ja. Svaret har bare forsterket seg. Nå ser jeg det enda tydeligere at den som går inn i en Orden, må gjøre det med tillit både til fadder, til logens aktører og til Ordenen. Man må på en måte oppgi litt kontroll for en stund. Men man vinner den jo tilbake, ikke så lite klokere enn når man gav den fra seg.

Gjennom ritualene er det klart at noen taler mer enn andre. I ettertid var det opplevelsen, følelsene og innholdet i Den Edle Kjærlighets Grad som har gjort størst inntrykk på meg så langt. Kanskje var det meg som var spesielt mottakelig. Kanskje var det aktørene som var spesielt dyktige. Eller kanskje var det rett og

slett ritualer selv som fanget meg spesielt. Det er jo noe merkelig med ritualer og stemninger. Det du kan ha hørt en rekke ganger, blir plutselig som nytt. Det formelig lyser og funkler.

Men å leve seg inn i dette tar tid. Jeg har ingen forståelse for dem som vil at det hele skal gå raskt. Går fremgangen raskt, blir det bare en tilsynelatende fremgang. Jeg fikk bruke et år på hver grad. Det håper jeg skal bli mange til del.

Vi lever i en rastløs tid som lett kan miste dette perspektivet av syne. I Ordenssammenheng må vi aldri søke det effektive i våre ritualer. Vekst tar tid. Refleksjon tar tid. Vi kan vokse og utvikle oss i hver grad med hele dens budskap. Vi må heller legge vekt på mer utvikling og fordypning enn tempo.

Hvem får vi med oss?

I min loge har vi ganske mange sykepleiere som også er mitt yrke. Når jeg ser på sammensetningen av logemedlemmer, tror jeg at jeg savner flere kvinnelige akademikere. Vi trenger søstre fra alle samfunnslag og yrker. Vi skal være en sann smeltedigel. Men da må vi også rekruttere fra den raskest voksende yrkesgruppe i landet, nemlig akademikere, Men selvfølgelig ikke bare dem.

Når jeg ser tilbake på den måten jeg ble rekruttert på, er det ikke noe jeg egentlig vil forandre. Men jeg har sett viktigheten av at vi gir nye søstre realistiske forventninger om det som rent praktisk møter dem, hva som kreves av dem og hva de vil få tilbake. En loge er så mange ting. Det er logemøtene i sin strengt formelle form. Og det er ettermøtene med sin sosiale og uformelle form. Det er deltakelse i nevnder, i kollegiet og andre oppdrag.

Fra arbeidslivet vet vi at god innføring av nyansatte kan være det som skiller den vellykkede fra den mislykkede. Den gode innføring er også den realistiske innføring.

Rebekkaloge 49 Ad Astra er bare 33 år gammel og er blitt stor og livskraftig, smekkefull med dyktige søstre. Jeg er sikker på at logen vil utøve sin gode virkning i Kongsvingerområdet og være til nytte og fornyelse på samme måte som den har vært det hittil, også i de årene jeg har vært med. Og kanskje kan vi bli et enda mer farverikt fellesskap, avslutter Gunvor Sørlien på vei tilbake for å lede Kirurgisk avsnitt på Kongsvinger sykehus.



En ny og viktig forankring i livet

Multipel sklerose, et viktig forskningsmål



Fysisk trening under kyndig veiledning er meget viktig for MS-pasienter. Dette for at pasientene skal bli mest mulig selvhjulpne. I dette henseende er en velutstyrt treningssal et viktig hjelpemiddel.

Vi har anmodet overlege Astrid Edland om å skrive litt om MS-sykdommen og den forskning som gjøres i Norge i dag, og ikke minst fokusere på viktigheten av fondets bidrag til forskning. Mao det er viktig å bidra til å øke fondets kapital.

Mer enn 5500 nordmenn har multipel sklerose (MS), en kronisk neurologisk sykdom som ennå ikke kan helbredes. Det er stort behov for forskning for å finne mer effektiv behandling for disse pasientene. Odd Fellows MS-fond har til nå bidratt med over 5 millioner kroner til MS-forskningen!

MS er en av de klassiske sykdommene i neurologi, beskrevet første gang i medisinsk litteratur allerede i 1835. Den store franske neurologen Jean Martin Charcot (den moderne

nevrologi's far) ga sykdommen navnet «Sclerose en Plaque», senere multipel sklerose, i 1868.

MS er en kronisk neurologisk sykdom som skyldes betennelsesflekker i det sentrale nervesystemet (hjerne og ryggmarg). Årsaken til denne betennelsen er fortsatt ukjent, og det er aldri funnet virus eller bakterier som kan forklare denne sykdomsprosessen.

Sykdommen viser seg ved forskjellige neurologiske symptomer som varierer over tid og som etter hvert gir varierende grad av invaliditet. Det er flere kvinner enn menn som får MS og sykdommen starter oftest i 20-40 års alder.

Betennelsesflekkene kan ramme hvor som helst i sentralnervesystemet og gi symptomer som svarer til området/nervevevet som blir skadet.

Synsforstyrrelse er et veldig vanlig debutsymptom, enten tåkesyn (synsnervebetennelse) eller dobbeltsyn. Endret hudfølelse, evt. smerter, er også et vanlig MS symptom. Videre kommer varierende grad av bevegelsesforstyrrelser – stivhet og styringsvansker i armer og ben – og evt. lammelser. Problemer med vannlating (lammelse

i urinblæren) er hyppig, likeså seksualfunksjonsforstyrrelser (impotens). Mange MS-rammede opplever også en uttalt tretthet/trettbarhet som kan være helt invalidiserende. Gjennom de senere år har man blitt mer oppmerksom på at MS også kan gi kognitive vansker (reduisert hukommelse, konsentrasjon og læreevne) pga betennelsesflekker som skader de deler av hjernen som nettopp styrer slike funksjoner.

Psykiske reaksjoner som angst og depresjon er ofte en naturlig følge av sykdommen.

MS rammer pasientene i ulik grad. Ca 30% får et godartet forløp av sykdommen, dvs. at de fremdeles har lite plager av sin sykdom 25 år etter at den startet. Hos de fleste starter sykdommen med symptomer som utvikler seg nokså raskt og går tilbake i løpet av uker til måneder. Så kan man ha perioder på uker til mange år der man ikke kjenner så mye til sykdommen. Mer enn halvparten av pasientene vil imidlertid etter hvert få et mer kronisk progredierende forløp av sykdommen. Det betyr at de får økende plager og funksjonsnedsettelse. MS

kan ikke helbredes, men det betyr ikke at det ikke finnes behandling for MS. De senere års forskning har ført fram til produksjon av medisiner som kan bremse sykdomsutviklingen og dermed utsette invaliditet. Det finnes også stadig bedre symptomatisk behandling, dvs. behandling som lindrer plager og bedrer funksjon. Her kan nevnes fysioterapi og hjelpemidler som bedrer bevegelseevnen, effektive medisiner mot smerter og blærefunksjonsforstyrrelser og mye mer.

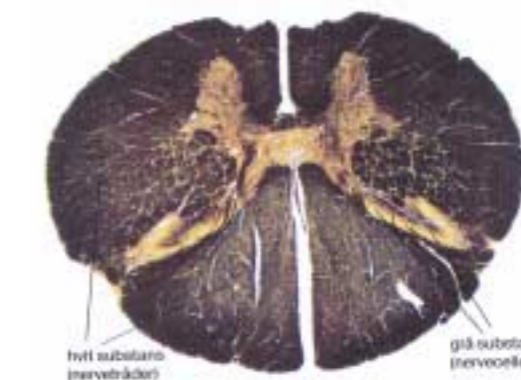
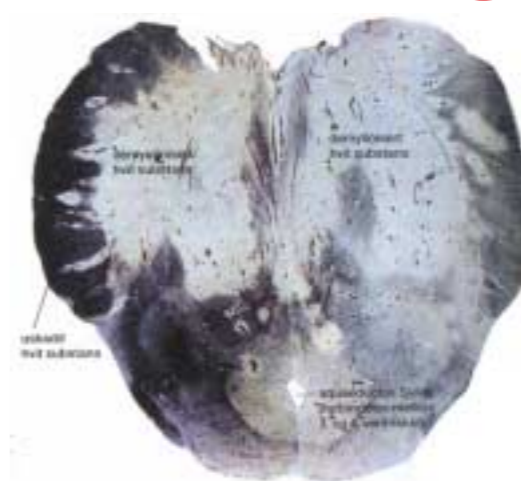
Gjennom de siste 20 år har forskning gitt mye ny kunnskap om sykdomsprosessen ved MS, og det har ført til mer målrettet behandling. De som får MS i dag har derfor mye bedre framtidssikter enn de som fikk MS for 10-20 år siden. Det er likevel slik at MS er en potensielt alvorlig sykdom, og det er stort behov for videre forskning som kan gi bedre behandling og kanskje en gang «løse MS-gåten».

MS-forskning har lange tradisjoner i Norge og norsk MS-forskning er internasjonalt anerkjent. Det er fortsatt slik at offentlig finansiering av forskning ikke er tilstrekkelig. Forskningsmiljøene og -prosjektene er helt avhengig av bidrag fra andre kilder. Odd Fellows MS-fond ble etablert i 1974 og har bidratt med over 5 millioner kroner til MS-forskning. Det er det største enkeltbidrag gitt til MS-forskning i Norge! Det meste av pengene har gått til de store MS forskningsgruppene i Oslo og Bergen, men også mindre grupper og enkeltpersoner fra hele landet har fått bidrag til viktige prosjekter.

MS-epidemiologi er undersøkelser og kartlegging av sykdomsforekomst i befolkningen og hvordan sykdommen utvikler seg. Dette er svært nyttig grunnlag for videre studier av selve sykdomsprosessen, utprøving av ny behandling og planlegging av helse-tjenester.

MS-fondet har bidratt til flere slike prosjekter som bl a har ført fram til tre doktorgrader i neurologi.

Neuroimmunologi er studier av betennelsesprosesser i nervesystemet.



Multipel sklerose: Øverst: Snitt gjennom frisk ryggmarg. Margens hvite substans består av nerveråder som er behandlet med et mørkt fargestoff. Dette bindes av nerverådenes myelin og gir jevn farging overalt.

Under: Snitt av hjerne-stammen hos en pasient med multipel sklerose. Preparatet er farget med det samme mørke stoffet, og de lyse partiene er demyelinisert nerve-vev, som ikke kan binde fargestoffet.

Forskning på dette feltet har ført fram til medisiner som kan bremse betennelsesprosessen og dermed bremse MS-sykdommen. MS-fondet har også gitt bidrag til disse forskningsmiljøene og således bidratt til å gi pasientene bedre behandling. Moderne genteknologi er også tatt i bruk i MS-forskning. MS er ikke en arvelig sykdom som sådan, men visse vevstyper/gener kan disponere for sykdommen og sannsynligvis bestemme om det blir en alvorlig sykdomsutvikling eller ikke. Norske forskningsmiljøer, spesielt i Oslo og Bergen, har deltatt i store internasjonale studier på gentyper som MS-rammede. Man håper at genfor-

skning vil føre fram til mer målrettet behandling for MS. De senere årene har bidrag fra MS-fondet vesentlig gått til denne type forskning. Odd Fellows MS-fond er en viktig støtte for norsk MS-forskning. Både nevrologer med spesiell interesse for MS og MS-pasientene selv setter stor pris på at Odd Fellow Ordenen fortsatt satser på å beholde og videreføre dette fondet, spesielt for MS-forskning. Vi vet at midlene kommer til nytte, og pasientene begynner å få bedre behandling som følge av solid MS-forskning.

Astrid Edland

Nyttårsintervju med Stor Sire:

Det som ikke går fremover, går tilbake

Odd Fellow Bladet har hatt en samtale med Stor Sire Harald Thoen i anledning det nye året.

Du har nå gjennomført det første Storlogemøte i din periode som Stor Sire. Hvilke erfaringer og refleksjoner sitter du igjen med etter dette møtet?

Til Storlogemøtet 2005 kom det svært mange innsendte saker og lovforslag. Det har vel aldri vært flere. At vi klarte å gjennomføre tidsplanen til tross for mange saker vitner om effektivitet hos forhandlingslederne, og god planlegging fra Storembedsmenns og Kanselliets side. Bortsett fra et par vanskelige saker, gikk forhandlingene fint. Jeg vil berømme Storrepresentantene for saklige og gode innlegg.

Storlogens Langtidsplan ble positivt mottatt, og gjennom Storembedsmannsmøtet i høst ble den brakt videre til Distrikter og enheter for å fungere som overordnet styringsimpuls.

Storlogemøtet er jo nå felles for hele Ordenen. Men erfaringen så langt viser vel at det også i dette forum kan være behov for separate møter for brødre og søstre når rituelle spørsmål skal tas opp. I en så stor og særegen Orden som vår, er vi avhengige av å lære av våre erfaringer.

På Storlogemøtet ble det vedtatt at Stor Sire kan utnevne Ordens Herold og Ordens Arkitekt. Begge disse funksjonene vil det etter min mening være god bruk for i tiden som kommer. Informasjon og kommunikasjon både internt og eksternt er i dag nesten et eget fag. I tiden som kommer er det viktig å utvikle begge områder. Eks OM Elsa Bru er allerede utnevnt som Ordens Herold. Hun er medlem i Rebekkaloge nr 3 Vaar i Stavanger.

De som bestyrer våre Ordenshus trenger hjelp og støtte, både ved nybygg og ominnredning eller rehabilitering. Vi har faktisk behov for å utvikle en manual med klare retningslin-



BILLEDETEKSTER:

1: Stor Sire på jubileum i loge 43 Nordlys, Honningsvåg. 2: Under åpningen av Odd Fellow barnebyen sammen med generalsekretær Svein Grønnern. 3: Fra Odd Fellow Landsbyen. 4: Fra Logebesøk i Baltimore, USA. 5: Fra nedsettelsen av grunnsten i Odd Fellow Landsbyen.

jer for romfordeling og innredning av Ordenshus. Dette er et arbeid som vil bli utført av den nye Ordenens Arkitekt i samarbeid med bror Stor Marsjall.

Ellers ble det gjort en rekke enkeltvedtak som vil få vidtrekkende betydning. Jeg kan nevne:

- Endring i kallelse til leir. Flere leire må nå vurdere om de i det hele tatt har tilfredsstillende lokaler.
- Endringer vedrørende Klagenevnd og Storlogens Domsnevnd.
- Revisjon av lovverket som vil gi ny struktur, vil bli satt i verk i denne perioden. Dette har jeg faktisk tenkt på gjennom noen år, og ser frem til at et utvalg i samarbeid med Lovnevnden kan starte dette arbeidet.
- Innstramning i muligheten for endringer av ritualer. Jeg er opptatt av

å bevare våre ritualer så tett opp til det vi kan kalle «de originale» som mulig. Derfor er det viktig å kunne skjerme dem mot endringer ved alle mulige anledninger.

- Endring av kravene i forbindelse med ballottering for opptagelse i Ordenen. Her er vi nå tilbake til det kravet som var gjeldende frem til 1998.
- Nevnd for sykebesøk endrer navn til Nevnd for omsorg. Samtidig endres nevndens oppgaver noe, og jeg tror dette er riktig i dagens samfunn.
- Kostnadsfordeling mellom Ordensenheter hva gjelder deltagelse i UNP var også et forslag. Det gir et mer forutsigbart bilde av kostnadene, og jeg tror også en større interesse i Ordensenheter for å delta og finne frem til kandidater til

UNP-programmet.

- Vi fikk bekreftelse fra Storrepresentantene på videreutvikling av IKT systemer innen den administrative siden av vår Orden, og videreutvikling av Ordenens nettsider.

- I ettertid føler jeg også at samvær mellom Ordenssøsken er meget viktig også på Storlogenivå.

- Jeg skulle også gjerne sett at langt flere Ordensmedlemmer kunne tatt del i Storlogemøtet 2005, både den seremonielle meget høytidelig og fine delen, og forhandlingsdelen.

Vi behandlet selvfølgelig saker for perioden 2001 til 2005. Men det er åpenbart at disse vedtakene forplanter seg og har perspektiver for perioden 2005 til 2009 og faktisk enda lengre.

Enhver periode i en Ordens liv er gjerne preget av noen spesielle hendelser eller utviklingstrekk. Hva er det som etter din mening preger perioden 2001 til 2005?

Det som preger Storlogeperioden 2001 til 2005, sett med mine øyne, er uten tvil Landssaken 2003. Den ble igangsatt etter et vedtak på Storlogemøtet i 2001. Etter grundig overveielse, og etter å ha fått innspill fra Distriktrådene, vedtok Storlogens valgte embedsmenn at Landssaken skulle ha som mål å bygge en barneby for SOS-organisasjonen i San Vicente i El Salvador.

Det at interessen og engasjementet for å bygge en landsby i et land så langt borte skulle tenne alle Ordensmedlemmene, var helt ubeskrivelig. For meg vitner det om at Odd Fellow Ordenens budord står meget sterkt i medlemmenes bevissthet. Det er underlig å tenke på at dette påbudet som ble nedfelt for snart to hundre år siden fortsatt er like aktuelt. Dessverre er det ikke på alle områder vår verden går fremover.

I forbindelse med innsamlingen og oppbyggingen av Odd Fellow barnebyen i San Vicente har jeg gitt uttrykk for mine følelser av å ha vært heldig som har fått være Ordenens leder under denne saken. Å få se hvorledes det var i San Vicente før barnebyen ble bygget, og få oppleve at den ble ferdigstillet, er noe jeg gjerne skulle ha delt med alle søstre og brødre. Det er nemlig ikke «bare» en barneby med 12 hus og en snill mor i hvert av disse. Det er et helt samfunn med barnehage, sosialsenter med lege, omkringlig-

gende små samfunn som samarbeider med barnebyens administrasjon, i tillegg til alle husene med barn.

Den gleden deler jeg med de øvrige 40 søstre og brødre som var med på reisen til San Vicente i mai måned i 2005.

Det andre som preget perioden var naturligvis at vi på Storlogemøtet på skriftlig grunnlag i 2000 vedtok at vi skulle ha en felles Storloge for søstre og brødre i vår Orden. Blant de valgte og utnevnte Storebedsmenn var det full likestilling.

De to grenene innen vår Orden, søstrenes og brødrenes, har siden den første Rebekkaloge ble instituert i 1909 arbeidet parallelt, men ikke likt. Begge har vært underlagt Den Norske Storloge, men med en stor grad av mulighet for egenutvikling for Rebekka-institusjonen.

Grunnlaget for samarbeidet mellom søstrene og brødrene i Storlogen var, fra min side, at Rebekka-institusjonen egenart ikke skulle endres. Tilsvarende skulle heller ikke skje på den andre siden. Når så samarbeidet begynte var det naturlig nok en mengde saker og spørsmål som dukket opp. Enkelte av disse var det nok vanskelig å ta stilling til, med bakgrunn i utviklingen i de to grenene. Enkelte rituelle forhold skulle være forskjellige, andre skulle være identiske.

Etter hvert synes jeg at Storlogens embedsmenn kom til en arbeidsform som ga uttrykk for forståelse for «den annen part». Men jeg legger ikke skjul på at den første tiden faktisk var ganske vanskelig, og ikke minst lærerik.

Jeg kan også nevne at enkelte loger tolket likestillingen i Storlogen til også å gjelde loger og leire. Det ble avholdt Festloger og Nyttårsloger hvor rituelle arbeidsoppgaver ble fordelt på både søstre og brødre, i samme logemøte. Dette har vil heldigvis klart å sette en stopper for.

Det tredje er den særdeles positive utviklingen hva gjelder økning i loger, leire og Ordenshus. Utviklingen var ganske identisk for søstre og brødre.

Uten å ape etter Guinness Rekordbok, er det fristene å spørre om hva som spesielt har gledet deg, og om noe har gremmet deg i denne perioden?

Det som har gledet meg er naturligvis Odd Fellow barnebyen som jeg har nevnt tidligere. Denne Landssaken har ikke bare med denne perioden å

gjøre. Det er jo det største humanitære arbeid Ordenen i Norge har vært med på, hva gjelder kroner og øre. Personlig er også Landssaken, med de opplevelser som ble meg til del, det største jeg har vært med på i min tid i Ordenen.

Jeg anser meg selv som en person som forsøker å se og tenke positivt. Derfor reagerer jeg muligens litt når jeg erfarer at enkelte medlemmer i vår Orden, ved forskjellige anledninger, kommer med negativ kritikk fordi de ikke får gjennomslag for sine synspunkter. Jeg har ved flere anledninger i Odd Fellow Bladets leder skrevet om respekt og toleranse, og gremmes nok over at enkelte er seg selv nok.

Men jeg vil også legge til at jeg i denne perioden har truffet svært mange positive Ordensmedlemmer. Ordensmedlemmer som gjennom disse årene har tilført meg, og sikkert mange andre, impulser som har styrket oss i hverdagen.

Det finnes ingen bedre mennesker innenfor Ordenen enn utenfor, men du verden hvor mange gode mennesker vi har i vår Orden, og som jeg er stolt over å kalle min søster eller bror.

Hvor ligger utfordringene for Ordenen i årene frem til 2009?

Jeg vet at Ordensmedlemmene er trett av å høre Storlogens mas om økt medlemstilgang, og gjennomsnittsalder. Men disse temaene vil fortsatt være viktige også i inneværende Storlogeperiode. Av våre statistikker kan vi se at vi i 2005 hadde mindre netto tilgang til Ordenen enn det vi har hatt årlig i de foregående 10 år. Spesielt gjør dette seg gjeldende i nesten alle de største byene. Dette er meget bekymringsfullt.

En annen utfordring er naturligvis å utvikle IK-teknologien innen de forskjellige områder. Her kan jeg jo nevne administrasjonsprogrammet Focus for Sekretærer som i prinsippet er ferdig utviklet. Nå arbeider vi med det samme for Skattmestre. Vi utvikler Ordenens hjemmesider, og legger opp til egen nettbutikk for Odd Fellow Utstyr. I tillegg arbeider vi med utviklingen av vårt dataanlegg hva gjelder kommunikasjon Storebedsmennene i mellom. Målet er å gjøre det administrasjonsmessige Ordensarbeidet rasjonelt og enkelt for alle embedsmenn.

Globalisering griper om seg. Verden er snart en landsby. Samarbeid og

samhandel nasjoner i mellom øker. Odd Fellow Ordenen er internasjonal, og det er naturlig og riktig å ta del i de internasjonale arbeidsoppgaver og ansvar som blir pålagt oss. Den Norske Storloge samarbeider da også med Storloger i andre jurisdiksjoner. Samarbeidet i Norden er meget viktig og det fungerer godt. Vi snakker så godt som det samme språk. Ritualer og fremføring av disse er ganske like. På Europeisk basis samarbeider vi i Europeisk Føderasjon, som i løpet av året forhåpentligvis vil endre status til Europeisk Storloge. I tillegg kan vi trygt si at den norske jurisdiksjonen også markerer seg i International Council.

En av utfordringene for oss i Norge, er å vektlegge overfor våre utenlandske søstre og brødre hva vi mener er viktig, både rituell, administrativt og ikke minst innenfor det humanitære arbeidet.

Har du noen appell som du mener alle Ordensmedlemmer bør merke seg?

Det har vært en glede å kunne registrere at min appell i 2001 om å skape en loge, eller leir for den saks skyld, med et godt indre liv etter hvert har blitt nedfelt i mange langtidspaner.

En utfordring for samtlige loger, i løpet av inneværende periode, er å følge opp den appell jeg sendte ut, i forbindelse med Storlogemøtet og senere gjennom Distrikts Stor Sire og ledere i Odd Fellow Bladet. Denne appellen dreier seg om å få de søstre og brødre, som av forskjellige årsaker er fraværende, til igjen å vende tilbake til sin loge.

Her er det store oppgaver og mange løsninger, alt sett i lys av de forskjellige årsaker som finnes til at søstre og brødre er fraværende.

Jeg appellerer nok en gang til våre valgte embedsmenn og ber om at dette settes på dagsorden i kollegiemøtene i tiden som kommer.

Ved årets slutt vet alle embedsmenn fremmøteprosenten i egen Ordens-enhet. Tenk om denne kunne økes med 10, 20 kanskje 30 prosent? Det er lov å ha visjoner, men enda bedre å virkeliggjøre dem. Lykke til med dette.



Fra fraser til fakta



Av Kjell-Henrik Henriksen

Ingen mennesker kan leve uten en oppfatning av hva det selv er. Og når man har en slik oppfatning, har man også et menneskesyn. Derfor er det en utfordring til oss alle, ikke bare å klargjøre vårt menneskesyn, men også å redegjøre for det på en forståelig måte.

Jeg undres hva folk henviser til når de sier at de har et bestemt menneskesyn? De ganger jeg har vært så impertinent og spurt: «Hva betyr det?», har jeg ofte blitt avspist med floskler og fraser. Det er riktignok ikke enkelt å redegjøre kort og konsist for hva man legger i eksempelvis et marxistisk eller humanistisk menneskesyn. Det kan lett bli et sammensurium av påstander, det rene «skjøre-reir». Derfor er det frigjørende å få hjelp til begrepsmessig avklaring. Professor, dr. theol. Jan-Olav Henriksen har begått en liten, men viktig po-

pulærvitenskaplig bok: **Menneskesyn**, utgitt på Gyldendal i 2005. Her tar han for seg hovedtypene av menneskesyn fra antikken og frem til i dag, systematiserer dem, analyserer dem og setter dem inn i en idéhistorisk og likeledes praktisk og forståelig ramme.

Gjennom 16 korte kapitler beveger vi oss fra Sokrates og frem til dagens feministiske menneskesyn. Det blir en spennende reise hvor man virkelig får oppleve hvordan det vi ofte tar for selvsagt og selvinnlysende, på ingen måte er det.

Odd Fellow Ordenen deltar i debatten om menneskesynet gjennom sin forståelse av «at alle mennesker er søsken og barn av en felles far». Eller slik Friedrich Schiller (1759-1805) i den blomstrende opplysningstiden uttrykte det i sin ode «An die Freude» hvor det heter: «Alle Menschen werden Brüder. . .».

Et menneskesyn er ikke uforanderlig. Det er en prosess hvor sider av menneskesynet står i en stadig dialog med omgivelsene. I en tid var marxismen toneangivende, så kom Sigmund Freud. I mange år har feminismen gitt viktige impulser til forståelsen av mennesket. I dagens Norge kommer vi i kontakt med andre og muligens uvante forståelse av mennesket gjennom islam, hinduisme og buddisme.

Noen har den oppfatning at de ikke trenger å fornye sine synspunkter. Den som ser det slik, bør definitivt ikke lese boken.

Men hvis du er nysgjerrig på hvordan denne mangfoldige skapningen mennesket kan oppfattes, er boken en sjelden god veileder.

Psykiateren Victor Frankel som overtok Sigmund Freuds lærestol ved universitetet i Wien, ble spurt om han tok avstand fra Freud fordi han hevdet andre synspunkter enn den gamle mester. «Nei», sa Frankel, «jeg tar på ingen måte avstand fra Freud. Men jeg ser lenger og anderledes fordi jeg står på hans skuldre.»

Det er grunn til å tro at de fleste mennesker vil se anderledes på sitt eget tidligere menneskesyn etter å ha lest denne boken på omlag 170 sider. Men selv om du har utvidet ditt perspektiv, kan du stå enda tryggere på ditt ståsted.

Mange av Ordenens medlemmer vil få en kraftig etisk og strukturell impuls i sitt Ordensliv gjennom å lese denne boken.

Fire DSS ser tilbake og ser fremover

Odd Fellow Bladet har stilt fire DSS fra forskjellige deler av landet følgende spørsmål med relasjoner til Ordenen:

- 1) Hva har gledet deg mest i året som gikk?
- 2) Hva ser du mest frem til i året som kommer?
- 3) Hva er Ordenens mest spennende utfordringer i tiden som kommer?

DSS Edvard O. Dølvik fra Bodø er først ute med sine svar:

1) Her i mitt distrikt har vi fått enda en ny loge i 2005, og leir nr 13 Nordland er delt slik at vi nu har 2 Odd Fellow leire i dette distriktet. I 2004 fikk vi også en ny loge. Dette viser at Ordenen vokser og gror godt i Bodø-traktene.

Dette gjorde at vårt Ordenshus måtte utvides, og i mai 2005 kunne vi ta dette i bruk etter at Stor Sire og hans Storembetsmenn innviet det til Ordensbruk. Ordenshuset har 2 logesaler og 2 salonger og alle de fasiliteter vi trenger. Dette er en fordobling av kapasiteten og huset er en fryd for øyet og omgivelsene. Nå kan vi se fremtiden lyst i møte hva gjelder plass. At Ordenen har fått et slikt godt innpass i Bodø og omegn er selvfølgelig noe som jeg setter uendelig stor pris på og som jeg stadig gleder meg over sammen med alle søstre og brødre i distriktet.

2) Det jeg ser frem til i året som vi nu nyss har påbegynt, er selvfølgelig at vi fortsetter den gode trenden vi er inne i. Vi ønsker fortsatt nye medlemmer som kan trives og være med på å bygge videre, og være med på å oppfylle de høye mål om ekspansjon som Den Norske Storloge legger opp til. Vi må alle bidra til å gjøre våre møter så korrekte og interessante at flest mulig ønsker å delta.

En vesentlig og spennende utfordring er å få flere av de brødre som ikke møter så ofte til å prioritere Ordenen og sin loge mer. Det vil både berike dem og Ordenen.

3) Ordenens utfordring er at vi ikke bare holder stillingen, men at vi øker vårt medlemsantall enda mer. Dette oppnår vi ikke ved å bli mer «moderne» i stilen eller å følge en raskt skiftende mote. Nei, tvert i mot. Skal vi komme styrket ut av den konkurranse vi i dag har med lag og fore-

ninger forøvrig, må vi være konservative og vi må ikke forandre oss for å tekkes nye medlemmer.

De nye medlemmer skal være med på Ordenens betingelser, de samme betingelser som vi bestandig har hatt.

DSS Jorunn Larsen fra Østfold svarer:

1) Ordenens vekst er noe vi alle ser på som vesentlig av en rekke grunner. Derfor gleder det meg at enhetene i mitt distrikt har hatt god tilgang på nye medlemmer. Det er igjen grunnlaget for enda større ekspansjon i tiden som kommer. Hver enkelt nye søster er en ny mulighet for Ordenen til å nå ut i en ny del av vårt samfunn med sin påvirkning og sitt budskap. Vi er jo alle påvirkningsagenter for en god sak.

2) En DSS har ganske mange og forskjellige oppgaver. Man kan si som de gamle at «det ene må gjøres, og det andre ikke lades ligge ugjort.» Men skal Ordensarbeidet fungere, vil jeg i det kommende år legge enda mer vekt på å besøke Ordenshetene. Dermed kan jeg også være Embedskollegiene behjelpelig med det de måtte ønske av assistanse. En slik kontaktskaping gir også ringvirkninger og støtter alle søstrene i deres logearbeid. Dette er i tråd med en ledelsesform som i sin tid ble kalt «management by walking around.» I dag vil man vel heller kalle det kontaktskapende virksomhet eller nettverksbygging. Men det går ut på det samme. Jeg ser det slik at DSS må vite mye om det hun skal lede, spesielt når man skal lede noe så særegent som en lukket Orden.

3) Synliggjøring og ekspansjon er grunnleggende nødvendig for å vinne frem i vårt samfunn. Det at vi kan få vist hva vi står for og hva vi gjør, tror jeg vil gjøre sitt til at Ordenen også vil få ekspansjon. Men da må vi også prioritere hva vi vil synliggjøre. Vi må legge vekten på de riktige vinkler. Ved logenes Informasjonsmøter får jeg ganske ofte høre at gjestene ikke visste noe om Odd Fellow Ordenens engasjement i samfunnet. Når de får informasjon om dette arbeidet, blir de positivt overrasket. Det er alt for mange som med det lille de vet, ser på Ordenen som en «selskapsklubb». At vi driver vår selskapselighet er bare en del av vårt interne liv, og en bærende del i søsterskapet. Men den har lite med Ordenens lære og etiske budskap å gjøre. Vi bør virkelig fremstå

som noe ganske annet; nemlig en Orden som setter høye etiske mål og hjelper sine medlemmer både til å se målene, sette målene og å nå dem. Da ligger livet foran oss.

DSS Jonn Wøllo fra Vestfold svarer:

1) Det første som slår meg i glede er Storlogemøtet i juni med sine mange vedtak og også langtidsplanen som gir oss alle et



DSS Edvard O. Dølvik



DSS Jorunn Larsen

godt styringsverktøy. Og så hadde vi et meget lærerikt og inspirerende Storembetsmannsmøte i november.

Installasjonene i alle enhetene i Distriktet er også noe som setter varige spor.

Nok en gang har mange dyktige og entusiastiske embedsmenn sagt seg villige til å bruke mye av sin tid og ressurser på sin loge og vår Orden. Mitt møte med de forskjellige loger og leirer i Distriktet, er båd-



DSS Jonn Wøllo



DSS Sigrid Rødeseike

de en del av mitt daglige virke, men også en av de gode oppgaver. Den gode responsen og den varme velkomsten som blir meg til del hver gang, synliggjør en god broderånd blandet med vennskap og hjerotelag.

De meget gode og vel begrunnede handlingsplaner som alle logene har utarbeidet berger for at logene gjør sitt arbeid med orden og alvor. Planene danner en god bakgrunn for at logearbeidet og Ordens videreutvikling kan bli vellykket.

Og ikke minst er et velfungerende Distriktsråd med entusiastiske og dyktige Storrepresentanter til uvurderlig hjelp i mitt embete.

2) Det jeg i første rekke ser frem til er å få fortsette det arbeidet som er igangsatt. Kontinuerlig, målrettet og langsiktig arbeid gir som oftest de beste resultater. Så er det selvfølgelig både en plikt og en glede å besøke de forskjellige loger, både offisielt og uoffisielt, og derigjennom medvirke til at handlingsplanene blir gjennomført. Men for at vi ikke bare skal vokse, men også fordype oss i Ordenen må vi fortsette opplæringsprogrammene som planlagt.

3) Ordenen har en visjon. Og for å virkelig gjøre denne, må vi forbedre alle sidene ved medlemsrekruttering. Her har vi satt oss mål som vi må nå.

Utviklingsprogrammene både i loger og leire er med på å befordre kunnskaper og innsikter som gjør Ordenlivet både mer interessant og meningsfullt. Kunnskap er lett å bære, men tung å være foruten.

Det hjelper lite med virksomhet hvis ikke medlemmene møter opp. Derfor må vi følge med på frammeutviklingen, og øke denne, ikke minst ved å legge vekt på økt trivsel blant logenes medlemmer. I dette arbeid bør vi merke oss intensjonen og meningen i Stor Sires ofte brukte formulering om «en loges indre liv».

Og så må det være et mål også å se på viktige økonomiske spørsmål, spesielt knyttet opp til en gunstig utvikling i Ordenshusenes økonomiske situasjon og drift.

DSS Sigrid Rødeseike, DSS fra Hauge-sund svarer:

1) Det som har gledet meg mest i året som er gått er nok det som ofte kalles «de små ting». Min erfaring er at de heller kan være store i visse situasjoner.

I 2005 har jeg opplevd å bli alvorlig syk og frisk igjen. Det er da man merker hva en Orden virkelig kan være i møte med mennesker. Erfaringen med varme og omtanke fra Rebekkasøstre og Odd Fellow

brødre klarer jeg ikke å sette ord på, ganske enkelt fordi jeg føler at det blir for platt med ord. Når søstre stiller opp og støtter, overtar plikter og gir praktisk hjelp der det trengs, opplevet jeg at Vennskap, Kjærlighet og Sannhet fikk nye dybder og dimensjoner. Kanskje er det godt at vi ikke har ord for det vi føler i slike sammenhenger, men kan bevare det som en skatt i vårt hjerte.

Under oppholdet i Stavanger fikk jeg oppleve hva Sirius betyr. Det er noe langt mer enn «blott nærvær» når brødre og søstre serverer og gir av sin tid til dem som trenger nettopp tid og nærvær. Under oppholdet besøkte jeg både loge og leir. Der fikk jeg treffe flotte søstre og matriarkar som innlemmet meg i sitt gode fellesskap. Og på en tur til Sauda fikk jeg i tillegg til Ordensfellesskapet opplevelsen av en fantastisk natur. Møte med mennesker blir vesentlig når du er i en sårbar situasjon.

Samværet og forhandlingene på Storlogemøte i juni var en god opplevelse og styrket vissheten om at Ordenen i Norge er på rett spor.

2) Jeg ser frem til å jobbe videre i mitt distrikt. Instruksjon med Str. Dep. SS og Str. Stormarsjall er planlagt. Jeg arbeider tett med embedsmenn som er engasjerte og ivrige etter å utvikle seg og lære mer. Ellers har jeg forhåpninger om at vi kan starte knoppkytning i løpet av året. Å styrke det indre i liv i logen er satt på handlingsplanen. Det er bred enighet om at et godt indre liv er som en god grunnmur, og på denne kan vi bygge flere etasjer.

3) Jeg ser for meg tre ulike utfordringer som hver for seg kan være spennende. For det første foregår det internasjonale forhandlinger som kan resultere i at vi får en Suveren Europeisk Storloge. Dersom dette skulle skje, er jeg viss på at dette heller vil styrke enn svekke arbeidet med våre grunnsetninger, ritualer og budord slik vi har gjort det i Norge i 108 år nå.

For det annet blir det spennende å følge Leirens utvikling. Kanskje denne kan bli Distriktenes viktigste arena for diskusjoner og avgjørelser om mer enhetlige og gjennomtenkte forslag til Storlogemøte. Slik situasjonen er i dag kommer det for mange sprikende forslag til Storlogemøtet.

Og for det tredje og noe helt annet er hvordan vi i vår Orden kan få flere medlemmer med innvandrebakgrunn og her kunne påvirke og påvirkes når det gjelder dype begreper som toleranse og integrasjon.



Et verktøy til vekst

Eks DSS Andreas Fosslund skrev for en tid tilbake en artikkel om dannelse av Broderforeninger som har like stor aktualitet i dag som da den ble skrevet. Odd Fellow Bladet har gitt den en liten omarbeidelse. Artikkelen gjelder like mye dannelsen av Rebekkaforeninger. Ved inngangen til et nytt år, er dette tanker og kunnskaper vi alle bør sysle med. Fosslund bruker noen eksempler som nå er foreldet. Men den dynamikken de viser er like sann.

Søster Dep Stor Sire Ann Evy Aurland skrev en leder i Odd Fellow Bladet nr. 6-2005 hvor hun pekte på noe vesentlig når det gjelder de omlag 120 Rebekkaloger. Hun pekte på at brødrene og søstre nå snart er like mange i Ordenen, men at brødrene har omlag 150 loger, mens søstrene har 120. Dette gir Rebekkalogene en ekstra utfordring, og ikke minst et betydelig utviklingspotensiale.

Odd Fellow Ordenen i Norge er et omfattende nettverk med omlag 23 000 medlemmer. Men dette betydelige antallet alene gir ikke det rette inntrykk av vår tilknytning til hverandre. **Grunnelementet i Ordenen er den enkelte loge.** Det er derfor også den enkelte loges liv og trivsel som er avgjørende for Ordenens vekst og utvikling. Ved at medlemmene er knyttet til disse minste enheter, – logene –, vil disse være våre viktigste nettverk. Når nye enheter skal dannes, kan vi sagtens drøfte om en loge er for liten til å fungere. Dette er en aktuell problemstilling. Ingen er tjent med at en ny og liten loge stadig har problemer med å fylle sine funksjoner. Men det er også aktuelt å drøfte om ikke en loge kan bli for stor.



Fra institueringen av Ytre Namdal Broderforening som ble stiftet 13. april 2004.

Men da er problemstillingene anderledes. Da er det kanskje ikke mangel på embedsmenn, men på medlemmer som møter.

Da vil det høyst sannsynlig oppstå en situasjon vi har grunn til å frykte:

- Logen slutter å fungere som et helhetlig nettverk.

- Mange medlemmer havner ute i periferien.

- Logen makter ikke å samle alle medlemmene under vingene.

Dersom dette skjer, vil brødrene anonymiseres og passiviseres, og de utelirer fra logen og noen forlater Ordenen.

Samfunnsvitene påpeker at det i vårt samfunn foregår en nettverksoppløsning på mange plan. To plan kan det være viktig for oss å se på:

- Familiestrukturen blir løsere og mer uformell.

- Gjennomsnittlig ansettelseslengde i bedriftene blir stadig kortere.

Tidligere var familien og arbeidstedet de bærende nettverk rundt et menneskes liv. Nå svekkes de begge kraftig, og noe må komme i stedet. Mennesket har alltid søkt trygghet og stabilitet i sine liv. Her kan vår Orden gi rotløse mennesker noe de savner mer enn noe annet: et stabilt nettverk med byggende virksomhet. Men da må de fanges inn, inkluderes og en-

gasjeres. Da er anonymisering og passivisering det verste som kan hende. Min påstand og erfaring er at jo større logen er, desto større er faren for at medlemmene faller utenfor det nettverk vi har som formål å være.

I tillegg til det som hittil er berørt, må vi ha et annet hovedmål for øyet:

Hva tjener Ordenen best?

Da kan vi ikke komme utenom begrepet ekspansjon.

Vi søker etter kunnskaper, klokskap, visjoner, refleksjoner og etikk når vi skal velge våre ledere. Alt annet blir en parodi hvis man virkelig mener alvor med det Ordensarbeid som vi alle trakter etter.

Ansiennitet, forfengelighet eller maktlyst fører oss utelukkende på ville veier. Ikke alle passer inn i vårt mønster. Vi må også bære med oss den erkjennelse at ikke alle passer inn i en loge og i en Orden. Det er et underliggende perspektiv ved enhver rekruttering.

Også i en loge er vi alle individualister. En klok ledelse må ha dette for øyet når arbeidsoppgavene skal fordeles.

Utgangspunktet for vårt logevirke bør være:

- Det må være meningsfullt å møte i logen

- Vi må alle føle at logen trenger oss, og at vi trenger logen.



Fra institueringen av Larvik Rebekkaforening som ble stiftet 29. mars 2005.

- Det er oppgaver og utfordringer til oss alle. Enhver loge har et meget variert sett av utfordringer som kan ta i bruk høyst ulike evner og krefter.

Men først og fremst er det å være Odd Fellow i nærmiljøet den største oppgave, som enhver av oss må gjøre oss bevisst. Den som sier at man ikke har oppgaver, har ikke sett seg nøye nok om i sitt daglige liv og virke. Der ligger det Odd Fellow oppgaver for oss alle og til enhver tid. Uten etikken som ledesnor blir vårt Ordensliv som et fartøy uten lanterner og mål.

Så stiller jeg spørsmålene:

- Klarer en loge med mer enn 150 medlemmer å fange alle inn i et slikt nettverk jeg her snakker om?

- Makter en så stor loge å tilby alle som ønsker å bli fanget inn i dette nettverks positive sfære og få et meningsfullt tilbud i form av nærhet og følelse og tilhørighet?

I store loger dannes det gjerne en kjerne som i beste fall fanger inn i overkant av halvparten av medlemmene, og i utgangspunktet de mest interesserte. Men det er ikke nødvendigvis disse som trenger fellesskapet mest.

De øvrige medlemmene kan komme til å føle seg utenfor. Vi er ikke alle like flinke til å søke kontakt med andre, og

ikke alle kan konkurrere med «proffene». Dermed mister de store logene «taket i» stadig flere av sine mange medlemmer. Disse blir lett marginalisert.

Hva blir resultatet?

Jo, fremmøtet i logen øker ikke proporsjonalt med medlemstallet. Det kan bety at jo flere medlemmer logen får, jo flere faller utenfor. De gjenværende og aktive arbeider godt, har det utmerket og får mye ut av logelivet. Men de «marginaliserte» stikker bare sporadisk innom, kanskje rent pliktskyldigst. Blant disse finnes sikkert mange som kunne ha tenkt seg å bidra med noe, men fikk bare ikke muligheten. De blir ikke fanget inn i nettverket. Det jeg vil peke på er at en loge med for høyt medlemstall ikke lenger er i stand til å arbeide slik Odd Fellow Ordenen ideelt forutsetter. Det blir for mange som ikke føler seg hjemme, og som faller utenfor.

Da er løsningen å starte en ny broderforening, eller for søstrene en Rebekkaforening.

Dette er den naturlige og den eneste måten Odd Fellow Ordenen vokser på.

Uten slik knoppskyting av nye loger vil vår Orden stagnere. Derfor må også de store logene ta signaler om dette, og ikke slå seg til ro med et høyt medlems-tall.

Hvorfor er ikke fremmøtet slik vi ønsker det?

Ett eksempel:

I min egen loge, som er vårt distrikts yngste, var vi 35 medlemmer ved starten i 1985. Etter to år var vi 50 brødre. Hvor stort var fremmøtet i disse første årene og i de nærmeste påfølgende? Jo, 80 til 90%. Med et medlemantall på 50 var vi sjelden mindre enn 40-45 brødre tilstede på hvert eneste logemøte. I dag er vi nærmere 80 medlemmer, men er fremmøtet noe større? Nei, tvert om. I dag må vi være fornøyd om vi samler 40, selv om et fremmøte på 50% må ansees å være godt. Men vi kan også si at det er et fravær på 50%.

Hva gjør disse brødrene? Hva er deres opplevelse av logelivet, og hva mener de at de går glipp av?

Loge Thule er i dag en av landets tre største loger med over 150 medlemmer, størrelsesmessig på linje med Loge Norvegia i Oslo og Loge Polarlys i Harstad.

Store loger har alle en ekstra utfordring på å knoppskyte.

Man løser ikke problemet med lavt fremmøte ved å øke medlemstallet i den gamle og store loge. Det må ny giv til. Det må dannes et nettverk som fanger opp helst alle medlemmene i en loge. Entusiasmen i en ny loge vil også kunne smitte over på andre loger, enn si moderlogen.

Vi må ikke glemme at en Odd Fellow loge ikke er en selvstendig enhet i den forstand at den kan gå sine egne veier. Alle er forpliktet på Ordenens ekspansjon om de liker det eller ikke. Og helst burde alle se dette som sin rett, selv om det også er logens plikt. De enkelte loger er vår Ordens arbeidsgrupper med felles regelverk og felles målsetting. Å utbre Vennskapet, Kjærlighetens og Sannhetens grunnprinsipper blant menneskene, og å arbeide for at hver enkelt av oss, og da mener jeg virkelig hver og en av oss, skal bli bedre og mer menneskekjærlig. Gjennom vår atferd og vårt arbeid innenfor logens nettverk, kan vi alle bidra til at vi utvikler oss i pakt med dette mål. Vi skal passe oss vel for å bli fanget inn av selskapsmentalitet, selvtilfredshet og hygge med det bestående. Det er farlig hvis selskapelighet og selvtilfredshet slår rot. Da taper vi visjonene om Ordenens egenart og høye mål. Vi må i all vår ferd som Ordenssøsken bære preg av det som ligger i våre ritualer og våre ceremonier. Vi bærer alle ansvar for Odd Fellow Ordenens vekst og trivsel.

Storlogens Redaksjonsutvalg

Stor Sire har utnevnt medlemmer til Odd Fellow Bladets redaksjonsutvalg. Medlemmer er Dep. Stor Sire Ann Evy Aurdal, DSS Svanhild Sandem, DSS Paul Narum og Redaktør Kjell-Henrik Henriksen. Utvalget har hatt sitt første møte.



Dep. Stor Sire Ann Evy Aurdal



DSS Svanhild Sandem



DSS Paul Narum



Redaktør Kjell-Henrik Henriksen

Aktuelt nytt fra Storlogen

I denne spalten vil vi i kommende utgaver av Odd Fellow Bladet orientere søstre og brødre om "siste nytt" fra Storlogens embedskollegium. Nyheter som bl. a jubileer, spesielle møter etc., hvor Storembdsmennene har vært tilstede, m.a.o litt «smånytt» som vi tror kan være av interesse for de fleste.

12. november 2005 ble Ordenslokale til loge nr 146 Raumar på Jessheim innviet. Tilstede fra Storlogen var brødrene: Stor Sire, Stor Sekretær, Stor Marsjall, Stor Kapellan og Stor Vakt.

14. november 2005 ble det årlige fellesmøtet med Den Norske Frimurerorden, Den norske Druidordenen, Orden Riddere av Det Hvite Kors, Tempel Ridder Ordenen, Odd Fellow Ordenen, Landslogen Valkyrien, Maria-Ordenen og Den norske Birgitta Storlosje avholdt i Druidordens lokaler i Oslo. I og med at det var mange nye deltagere på møtet, presenterte alle Ordenene seg selv. Av felles temaer som ble diskutert var bl. annet sikkerhet mot innbrudd, ny regler om det ansvar vi som både leietager og utleier har med tanke på Helse, Miljø og Sikkerhet.(HMS) Det siste tema vil Storlogen komme tilbake til på et litt senere tidspunkt. Fra Odd Fellow Ordenen deltok Stor Sire, Str. og br.Stor Sekretær og Str. Stor Skattmester.

Loge nr 27 Gremar i Porsgrunn feiret sin 50 årsdag den 26.november 2005 med gjester både fra inn og utland. Bror Stor Sekretær representerte Storlogen.

Stor Sire er anmodet av Den Europiske Føderasjon om å reise til Bucuresti for å undersøke om det er grunnlag for å etablere en loge i Romania. Reisen fant sted i dagene 16. til 18. desember.

25.-26.november ble det avholdt Instruksjon for søstre og brødre i distrikt 12. Dette fant sted i Kirkenes. Fra Storlogen deltok Stor Sire, bror Dep.Stor Sire, bror Stor Skattmester og bror Stor Marsjall.

Nye Ordensmedlemmer og Veteraner

Nye brødre:

- 3 EYSTEIN Trondheim Tidemann, Arvid
- 4 DE SYV FJELDE Bergen Solemdal, Willy Ottesen, Øyvind Gunnar
- 6 RUNE Kristiansund Strand, Geir Sindre
- 7 RAGNVALD MØREJARL Ålesund Skjong, Bernt Laurits
- 10 ST. HALLVARD Oslo Wermedal, Inge Lovold, Sigmund L.
- 19 THULÉ Tromsø Svendsen, Stein-Arild
- 23 GANGE-ROLV Ålesund Aasen, Lars
- 26 SVENØR Larvik Brøther, Roy Viktor
- 35 HEIDMORK Hamar Oustad, Anders
- 56 JOHAN MIDDELTHON Oslo Engstrømming, Alf Johan Bjørnerud, Dag Harald
- 59 HERMAN ANKER Hamar Sorum, Dag Westad, Ivar Pettersen, Tommy
- 77 NYKEN Stokmarknes Sivertsen, Jack R Løvseth ilsen, Nils Martin Kristensen, Svein Kristian
- 88 HÅKON DEN GODE Stord Ekse, Bjørn Alsaker, Kjetil Tøkje, Morten Steinsvåg, Tore Jan
- 92 ROMERIKE Lillestrøm Skamsar, Jarle Christensen, Kent Gule, Pål Robin
- 96 ORIGO Tromsø Johansen, Frank
- 98 HENRIK IBSEN Grimstad Jensen, Kjell Edgar Toresen, Knut Flovik
- 103 LISTER Farsund Tonnessen, Jørgen E
- 104 GLOPPANG Sandane Sætre, Jan-Inge
- 107 TORUNGEN Arendal Grut Løvik, Harald Martens Breivik, Morten Johansson, Stig
- 110 ISTINDKJEDEN Bardufoss Brodahl, Trond
- 125 RYVINGEN Mandal Olsen, Per Magne
- 128 LYNGØR Tvedestrand Jacobsen, Bjørn Pettersen, Ole
- 133 OTTO SVERDRUP Steinkjer Lorvik, Tor Morten
- 140 SVERD I FJELL Stavanger Johannessen, Øyvind
- 141 FJELLKJEDEN Oppdal Myrle, Kjetil Gisle Vøllan, Roger
- 143 LODENGIA Lødingen Johansen, Berth Chr Leivseth Klæboe, Geir Pedersen, Gøran Enebak, Per Arne
- 144 MARMOR Saltdal Sorelv, Jack Inge
- 146 RAUMAR Øvre Romerike Dalland, Geir Lunde, Robert Victor
- 25-års Veteraner: 4 DE SYV FJELDE Bergen Davidsen, Lasse Heuthe
- 15 KONGSHAUG Sandefjord Jensen, Gunnar Jørgensen, Oskar Ueland, Karsten Bernhard Hellevik, Bjørn
- 48 FÆRDER Sandefjord Kleppan, Inge
- 51 FOLDEN Moss Johansen, Leif Arvid
- 61 TERJE VIGEN Arendal Granerud, Reidar Helge
- 67 CASTRUM Kongsvinger Rotheim, Bjørn
- 76 STIKLESTAD Levanger/Verdal Rønning, Vebjørn
- 77 NYKEN Stokmarknes Stavseth, Ola Olsen, Eliseus Oddvar
- 81 MORILD Bodø Tandberg, Reiert
- 84 DE TRE KJEDELEDD Finnsnes Hanssen, Åge Willy
- 96 ORIGO Tromsø

Simonsen, Svein Roar

- 98 HENRIK IBSEN Grimstad Pettersen, Kåre Arild Nielsen, Frank
- 111 OLAV TRYGGVASON Trondheim Reiten, Hans Selli, Jostein
- 117 OSEBERG Tønsberg Hansen, Roar Kjell
- 120 COLIN ARCHER Larvik Bjørgsvik, Dagfinn
- 143 LODENGIA Lødingen Johansen, Jørn Bjarne
- 145 HØGENHEI Bamble Brekka, Arne
- 148 TONJER Haugesund Larsen, Ragnar

40-års Veteraner:

- 4 DE SYV FJELDE Bergen Opskar, Anders
- 7 RAGNVALD Ålesund Tronstad, Kåre Lauritz Ratvik, Trygve
- 12 KONGSSTEN Fredrikstad Johansen, Wilhelm Victor
- 15 KONGSHAUG Sandefjord Dingstad, Tormod
- 35 HEIDMORK Hamar Hermansen, Bjarne
- 38 BJARG Åndalsnes Wold, Aage Jostein
- 64 OLAF HALLAN Drammen Hansen, Hans Anton Artmann Berntsen, Arne
- 78 SVARTISEN Glomfjord Kvalnes, Steinar H
- 116 UTSTEIN Stavanger Hansen, Henry Peder

50-års Veteraner:

- 40 VERN Horten Eriksen, Leif
- 49 HARDANGER Odda Håvåg, Nils
- 51 FOLDEN Moss Lyngholm, Eigil

Storlogens Hederstegn:

- 107 TORUNGEN Arendal Nilsen, Jan Adolf

Nye søstre:

- 14 DAGMAR Steinkjer Nærdal, Bjørg Buran Grønnesby, Karin Opdahl, Solvor

15 VIA NOVA Skien

- Holmberg, Gerd
- 34 LIV Ålesund Annaniassen, Åse Margaretha
- 35 ARNICA Gjøvik Myrheim, Jorun E Wedum
- 37 VERDANDE Sandefjord Dragland, Anne-Karin Fiskaa, Kari Braavold Johansen, Turid
- 44 VENIA Sykkylven Brandal, Torhild Ekornes
- 51 FORTUNA Arendal Guttormsen, Anne Marie Bakke, Else
- 53 GYDA Fagernes Bratvold, Margit Synnøve
- 63 SINCERITAS Lillestrøm Hedman, Gerd Dragsnes, Rønnaug
- 67 CORDELIA Horten Veberg, Anne-Marit Kalnes Olsen, Ann-Mari Fanøy, Unni
- 69 ATHENE Haugesund Lindø, Reidun
- 81 GJERTRUD RASK Harstad Rønnevik Fredriksen, Liv S Borgersen, Peggy Helene Movik, Vivi Ann Ellierne
- 86 ANGELICA Steinkjer Rennan, Astrid Holm Halseth, Bjørg Johanne
- 87 STELLA POLARIS Bardufoss Nilssen, Anne Karoline
- 91 SITAREH Sandane Skaaden, Elin Gro Eikenes
- 95 KRISTIN Tønsberg Eriksen, Berit Slotnes Aas, Elinora Halvorsen Kongsro, May Britt Tangen, Trude
- 99 NIDELVEN Trondheim Jensen, Hilde Næsgaard
- 106 EMBLA Kristiansund Visnes, Marianne Ersvik, Randi Elisabeth
- 111 STORFJORD Stranda Berge, Bjørg Solaug Neverdal Værnes, Elin Klara Eide, Eva Gullbekkhei, Lill-Harrieth
- 116 NAVIGARE Tvedestrand Grændsen, Kirsti
- 117 GRID Leknes Granhus, Eva Kristine Grytdal, Eva Johanne Arctander, Hennie S Karin Hansen, Irene Ann Theigman, Mari Aksmo Fredriksen, Åse-Elisabeth

121 ROSE Mo i Rana

- Løvstrand, Hilde
- 25-års Veteraner: 2 URANIA Oslo Bjørke, Ingrid
- 7 DE HVITE LILJER Kristiansand Tomstad, Nina
- 9 CARITAS Oslo Carlson, Gunvor Margrethe Krøtøe, Mette
- 13 RUTH Haugesund Robberstad, Martha
- 20 MARTHIA Trondheim Størseth, Wenche
- 21 MAUD Hamar Westad, Else Margrethe
- 22 NOOMI Stavanger Nilsen, Turid Riska
- 31 CECILIA Mysen Johansen, Solveig
- 41 MIRJAM Honningsvåg Larsen, May Helen Langhaug, Brit Elsebe Floer
- 49 AD ASTRA Kongsvinger Bråthen, Marthe Lund, Randi Strøm, Liv
- 56 CAMILLA COLLETT Kristiansand Vestøl, Judith
- 57 ROSSLYNG Bergen Botnen, Vigdis Karin Møklebust, Eva Karin Karlsen, Mina Løbrot, Eva
- 58 GUDRUN Levanger Thorhus, Else Marie Krokstad, Inger Otelle Kvernmo
- 62 TILLA VALSTAD Asker Bjurhult, Else Marie
- 65 TERESA Oslo Espen, Eva
- 82 FELICITAS Hønefoss Stiksrud, Ragnhild L. Nesmoen, Bjørg
- 86 ANGELICA Steinkjer Kolbu, Kirsten Hafstad, Anne-Sofie Garberg, Inger Oliva
- 92 DRÖNNING AASA Farsund Runemo, Ingeborg Gjesdal
- 108 KIRSTEN FLAGSTAD Hamar Sommerset, Turid K Marie
- 40-års Veteraner: 10 SEMPER ARDENS Moss Møllerud, Ester
- 14 DAGMAR Steinkjer Flack, Bjørg

Aktuelt nytt fra Storlogen

30. november ble det avholdt informasjonsmøte for Distriktene 1 og 21 i forbindelse med Focus Administrasjonssystem. Her deltok Dep. Stor Sire Morten Buan bror Jan Arne Flattun og sekretær i Ordenskanselliet Helle Aandahl som instruktører.

Stor Sire har utnevnt medlemmer til Storlogens Web utvalg og medlemmer er: Bror Dep. Stor Sire Morten Buan, Web.redaktør Anstein Nørsett og Eks OM Erling Nordstjø. Utvalget har hatt sine første møter.

Stor Sire har videre utnevnt medlemmer til Storlogens Finansnevnd, og disse er: Eks OM Leif Ludvigsen, Storrepr. Asgerd Winge, Eks OM Agnes Steen og Eks OM Frank Halvorsen. Finansnevnden har hatt sitt første møte.

Som medlemmer av Storlogens utvalg for sang og musikk har Stor Sire utnevnt følgende: DSS Solveig Marie Juvkam, Stor Marsjall Olav Eggum, Eks Stor Sekretær Liv Berit Johansen, Storrepresentant Kjell Henrik Henriksen, Eks Stor Kapellan Erlend Sætrang og Eks Storrepresentant Torill E. Solli. Også denne nevnden har hatt sitt første møte.

Stor Sire har også utnevnt et Ungdomsutvalg som har følgende medlemmer: Stor Sekretær Tove Aalborg, Eks Stor Sekretær Liv Berit Johansen, søster Gunn-Helen Øye, bror Espen Næss Larsen og bror Espen Rud. Utvalget har siden sommeren hatt flere møter.

Knut Borgen
Stor Sekretær
E-mail:
knut.borgen@oddfellow.no

Odd Fellow Torget

Odd Fellow Torget: Annonsering, adresseforandringer, oppsigelser, endrede persondata etc:

Bransje/Firma	Kontaktperson	Telefon	Postnummer
ADVOKATER Advokatene Aspeflaten, Løitegård & Frønstrup Advokat Bengt A Pedersen Advokatfirmaet Vestrheim & Thu AS	Lars Aspeflaten Bengt A Pedersen 900 20 090/77 60 51 05 Tom-Erik Vestrheim 935 39 135 51 42 05 40	35 55 41 70 60 51 05 42 05 40	3901 PORSGRUNN 9008 TROMSØ 4353 KLEPP st.
ANTIKVARIATER Brukte bøker www.bokmarkedet.no	Hans Andreas Holth	990 37 345	0475 OSLO
ARKITEKTER Arkitekt MNAL Birger Bjørnstad Arkitektfirma	Atle Ustad Birger Bjørnstad	22 59 28 56 33 46 93 12	0360 OSLO 3229 SANDEFJORD
AVFETTINGSPRODUKTER OK Kjemi Drammen AS	Sven Karlsen	32 80 10 70	3003 DRAMMEN
BANK•FINANSINSTITUSJON Haugesund Sparebank	Odd Tofte	52 70 50 00	5527 HAUGESUND
BEGRAVELSESBYRÅER Odd Abbedissen Begravelsesbyrå	Odd Abbedissen	55 15 40 90	5147 FYLLINGSDALEN
BENSINSTASJON Eso Sandmoen – Dag og Natt www.essosandmoen.no	Jan Erik Jacobsen	72 84 88 65	7072 HEIMDAL
BILGUMMI Western Bilgummi AS Polar Dekk AS www.polar-dekk.no	Kjell Western Bjørn Finjord/Alf Bjørn Finjord	32 22 74 00 77 07 97 70	3400 LIER 9498 HARSTAD
BILSALG Nymo Bil AS	Kjell Nymo	75 50 79 00	8041 BODØ
BLOMSTER Operablomsten Orchidee Blomster – blomsterdekoratørmester Fredrikstad Blomster Drivhuset Os Blomsterservice	Bjørn og Berit Grøtlien Kathe Gro Aas Inger Johanne Berntsen Asbjørn Langvik Anders Opskar	22 42 10 90 22 20 77 27 69 31 03 33 51 55 66 84 56 30 15 90	0181 OSLO 0178 OSLO 1607 FREDRIKSTAD 4021 STAVANGER 5201 OS
BOKHANDEL Stange Bok og Papir A/S Stjørdal Bokhandel A/S stjordal.bokhandel@start.no	Franck Tønseth Svein Erik Schefte	62 57 18 96 74 82 43 85	2335 STANGE 7501 STJØRDAL
BRANN- OG VERDISIKRING N.R. Brannsikring A/S	Steinar Jansen	52 71 73 44	5501 HAUGESUND
BRANNBILER OG UTSTYR Braco AS	Einar Glenthøj	32 22 66 70	3420 LIERSKOGEN
BRODERIER Fredrikstad Broderiforretning	W Solberg	69 31 28 51	1607 FREDRIKSTAD
BYGG – ANLEGG To gode naboer Nielsen Bygg A.S www.nielsenbygg.no	Emil Rakoczy Kevin Hunter Nielsen	915 68 673 915 50 213	9285 TROMSØ 0657 OSLO
CATERING OG SELSKAPSMAT Reidar´s Selskapsmat	Reidar Larsen	51 52 23 22	4001 STAVANGER
DAMEKLÆR Zig Zag	Reidun Persson	22 43 06 90	0157 OSLO
DAME- OG HERREKLÆR Eva´s Tekstil & Utstyr Hauge & Co AS Petersons klæder – dresser/kjole/hvitt T. S. Adolfsen AS – Klær for mannfolk VIC – Hamar	Gunnar Vikse Per Hauge Olle Peterson Tor S Adolfsen John Øveraas	52 72 47 77 51 89 59 89 0046 52 61 05 58 51 67 40 80 62 52 38 63	5500 HAUGESUND 4006 STAVANGER 45221 STRØMSTAD 4306 SANDNES 2317 HAMAR
DATA-IT Diode	Emil Rakoczy	915 68 673	9285 TROMSØ
EIENDOMSMEGLING-FORMIDLING Saga Eiendomsselskap AS Arve Feet AS	Johanna Skarpenes Arve Feet	51 55 85 39 23 25 44 88	4042 HAFRSFJORD 0282 OSLO
ELEKTRO/AUTOMASJON EAS-Automation AS www.eas.no	Thorodd Skontorp	33 35 72 04	3166 TOLVSRØD
FERIE OG FRITID Feriehus ved fransk Riviera til leie (Nice/Cannes) Feriehus i Spania – ved Torre Vieja – rimelig til leie Ny leilighet m/Middelhavutsikt og basseng i Nice til leie	Einar Åstorp Morten Hedenstrøm Egil Aass	913 33 503/22 43 09 49 64 95 79 36 92 46 71 37	0264 OSLO 1555 SON 0280 OSLO
FILM-FOTO-VIDEO Fotoservice A/S	Dag Magne Søyland	51 58 68 27	4023 STAVANGER
FLYSELSKAP KATO AIRLINE AS	Torlaug Karlsen	76 98 13 80	8536 EVENES
FRISØRER Art Beauty Cut Ernst Frisørsalong Lille Salong	Inger-Lill Bjerke Reidun Sundbø Lill Kraft Johnsen	909 53 399 38 02 29 49 22 35 65 13	0567 OSLO 4612 KRISTIANSAND 0173 OSLO
GALLERI•RAMMEVERKSTED Hantho Galleri og Rammeverksted	Karl Johan Hantho	52 72 99 90	5527 HAUGESUND

Bransje/Firma	Kontaktperson	Telefon	Postnummer
GJESTEGÅRD Storli Gard www.storligard.com	Elin og Harald Storli	72 42 37 14	7340 OPPDAL
GLASSMESTERE Glassmester A Schøyen SNE Glasservice A/S	Thore Schøyen Einar Rafoshei-Klev	22 20 01 05 38 26 16 21	0182 OSLO 4519 MANDAL
GRAFISK PRODUKSJON Njord Kompetanse	Jon Esben Johnsen	67 53 74 48	1344 HASLUM
GULLSMED Odd Inge´s Gull & Sølv AS Opro Produkter AS, emaljeverksted (merker og emblemer)	Odd Inge Bøe Ole Petter/June Rasch-Olsen	52 72 42 89 22 17 50 50	5501 HAUGESUND 0184 OSLO
HOTELL Bardu Hotell Quality Hotel Arcticus Hotel Neptun Mosjøen Hotell AS	Patricia Sørensen Kjell Solheim Hermann Loftheim Bård Bergrem	77 18 59 40 77 04 08 00 52 71 44 55 75 17 11 55	9365 BARDU 9480 HARSTAD 5500 HAUGESUND 8651 MOSJØEN
HYBLER/HYBELLEILIGHETER A/S Stortingsgt 28	Svein Solberg	22 01 20 40	0161 OSLO
KALOSJER Active Products as www.kalosjer.no	Håvard Korsvold	913 56 735	0712 OSLO
KONTORMØBLER OG AV-UTSTYR Kontor- og AV-utstyr www.kontorav.no	Thorstein Eriksen 456 30 627	55 24 70 40	5131 NYBORG
KRANER, TALJER OG LØFTEUTSTYR Munck Service A/S	Ole Skrondal	70 18 90 40	6050 VALDERØY
KUNSTHÅNDVERK VIVIS-VEV	Vivi B Støver	75 51 60 90	8020 BODØ
KVALITETSSIKRING – SERTIFISERING Abacare jpetters@online.no	Jan Werner Pettersen	913 55 086	0694 OSLO
LÅSEMED Alarm- og Låsservice Rolf Hemer AS www.hemer.no	Arne Hemer	22 37 48 77	0557 OSLO
MAKE UP/TATOVERING Art Beauty Cut	Inger-Lill Bjerke	909 53 388	0567 OSLO
MALERMESTERE Velde´s Malerservice og Fargehandel	Jan Erik Lima Velde	52 82 47 50	4276 VEDAVÅGEN
MURMESTERE Hedmark Murmesterforretning A/S	Einar H Hernes	62 81 49 23	2212 KONGSVINGER
OPTIKERE OG URMAKERE Ole M Karlsen Ur & Optikk	Ole M Karlsen	69 34 59 50	1653 SELLEBAKK
PORTTELEFONANLEGG Alarm- og Låsservice Rolf Hemer AS www.hemer.no	Arne Hemer	22 37 48 77	0557 OSLO
REGNSKAPSTJENESTER Bedriftstjeneste A/S – Aut. regnskapskontor, EDB, salg, support Dønland Regnskapservice A/S E-post:akd@donland.no	Viggo Bjørk Arne-Kristian Dønland	52 80 88 80 77 60 69 30	5501 HAUGESUND 9002 TROMSØ
REISEBYRÅER Oppland Arrangement AS	Anders Lunde	61 12 06 00	2890 ETNEDAL
REKLAMEBYRÅER Embla Reklamebyrå	Tor Håland	52 73 80 50	5522 HAUGESUND
REVISORER Statsaut revisor Steinar B Syvertsen	Steinar B Syvertsen	32 89 44 50	3018 DRAMMEN
RØRLEGGERE Moderne Rør Service a.s Trond Foss A/S	Roger J Tuverud Trond Foss	90 13 18 44 22 26 13 30	0491 OSLO 0667 OSLO
STORKJØKKENUTSTYR Porsgrunn Rørleggerforretning A/S Tindeland Rør – Aut Rørlegger Larvik Rørhandel A/S	Jens-Petter Engh Arne W Tindeland Kåre Andersen	35 55 57 66 971 81 350 33 18 18 00	3917 PORSGRUNN 5500 HAUGESUND 3251 LARVIK
SIGARER OG PIPER Tobakk Sørensen	Fritjof Sørensen	55 31 67 21	5014 BERGEN
SKADEDYRKONTROLL Østlandske Skadedyrkontroll	Petter Hansen	69 16 69 51	1700 SARPSBORG
SNEKKERE Jøndal & Hoff A/S	Jan Jøndal	67 98 05 20	1472 FJELLHAMAR
STORKJØKKENUTSTYR HUMA CATERTEC AS www.HUMA.no bjorn@huma.no	Bjørn Steinar Olsen	22 62 61 60	0659 OSLO
TAKSTMENN Takstenteret Murmester Willy Preintoft AS	Per Egil Ilsaas Willy Preintoft sr	67 11 57 75 22 52 41 00	1319 BEKKESTUA 0282 OSLO
TRANSPORT Jørgen Langum Transport -lastebil med kran	Jørgen Langum	928 41 974	3019 DRAMMEN
TRUCKER Materialhåndtering AS	Jørund Woll	67 18 67 00	1309 RUD
TRYKKERI Gløsmyr Trykk A/S Karmøy Trykkeri	Asbjørn Gløsmyr Otto Jarle Hydle	35 59 56 99 52 84 86 86	3735 SKIEN 4291 KOPERVIK
VAKTSELSKAPER Securitas AS	Tore E Nilsen	38 00 22 00	4626 KRISTIANSAND
VIDEO OG TV-PRODUKSJON AV-Team www.av-team.no	Bjørn Bremdal	35 55 25 33	3905 PORSGRUNN

Vil du støtte Odd Fellow Bladet?

Tegn en annonse i Odd Fellow Torget!

Bestillingsliste for Odd Fellow Utstyr:

Det tas forbehold om prisendringer. Ved bestillinger under kr 100, tillegges et gebyr på kr 30,-. Porto tillegges.

Art nr	Betegnelse	Antall	Pris
1002	Regalieveske i skinn for søstre og brødre	kr 572,-
1005	Skopose i skinn for søstre og brødre	kr 642,-
1018	Tennisskjorte hvit, str L	kr 95,-
1021	Thomas Wildey-bilde	kr 490,-
1028	Slips, silke, grått m/kjeddeledd, til privat bruk	kr 220,-
1029	Slips, burgunder m/ kjedeledd, til privat bruk	kr 85,-
1031	Sort slips med hvite kjedeledd til logebruk	kr 110,-
1032	Mansjettknapper forgyllt m/hvit emalje (tre kjedeledd)	kr 558,-
1033	Skjorteknapper for livkjole, forgyllt m/hvit emalje (tre kjedeledd)	kr 540,-
1035	Jakkemerke i gull, liten størrelse	kr 300,-
1036	Forgyllt jakkemerke, stor størrelse	kr 122,-
1037	Sort skinnbelte, tre kjedeledd på spennen	kr 409,-
1038	Slipsnål, forgyllt, tre kjedeledd	kr 160,-
1039	Slipsnål, hvit emalje, tre kjedeledd	kr 307,-
1040	Anheng gull m/double kjede OBS! Ny type	kr 610,-
1041	Rebukkfigur	kr 340,-
1042	Tresokkel til Rebukkfigur	kr 50,-
1043	Lyssokkel til Rebukkfigur	kr 162,-
1051	Lenkering for brødre (oppgi ringmål:	kr 1 210,-
1052	Lenkering for søstre (oppgi ringmål:	kr 840,-
	For ringer er det ca 4 ukers leveringstid		
1070	Silkeskjørt dame m/kjedeledd, 90 x 90 cm	kr 280,-
1061	Hansker skinn hvite, størrelse 6 1/2, 7, 7 1/2, 8, 9, 9 1/2, 10 (str	kr 180,-
1062	Vanter, crépe hvite, one size	kr 72,-
1065	Julekort m/konv. pk á 15 stk (faktureres uten eksp. gebyr)	kr 88,-
1066	Livkjoleskjorte, (str	kr 520,-
1067	Hvit skjorte, (str	kr 280,-
	For skjorter kan det være opptil 8 ukers leveringstid		
1071	Oval hvit bildecal, min. antall 10 stk	kr 10,-
1072	Oval hvit decal til bruk på innsiden av bilruter etc, min. antall 10 stk	kr 10,-
1073	Decal i gull til bruk på vesker, almanakker etc, min. antall 5 stk	kr 20,-
1068	Paraply Herre sort m/kjedeledd	kr 100,-
1069	Paraply Dame sort m/kjedeledd	kr 100,-
0176	Båtflagg/gjesteflagg	kr 90,-
0177	Båtvimpel	kr 90,-

Navn: Odd Fellow Utstyr
 Postadresse: Stortingsgaten 28
 Postnr/sted: 0161 OSLO
 Telefon dagtid: Tlf.: 22 83 92 50
 E-post: of.utstyr@oddfellow.no
 Fax: 22 83 81 88

OFB 01/16



Er du over 50 år og ønsker et nytt boalternativ i Oslo?

Hvorfor ikke velge Odd Fellow Seniorboliger i Oslo! Vi har ledige leiligheter av forskjellig størrelser og standard. Leilighetene ligger i et meget hyggelig område nær skog og mark. Det er videre kort avstand til nærbutikk og offentlige transportmidler.

Men det viktigste er den trygghet og hygge du vil få ved å bo i et nærmiljø sammen med andre Odd Fellow søstere og brødre. Leilighetene er i utgangspunktet forbeholdt søstere og brødre i Oslogene, men kan også

tidvis tilbys medlemmer utenfor Oslogene. Henvendelser rettes til:

AS Stortingsgaten 28

Stortingsgaten 28,
0161 Oslo

Telefon: 22 01 20 40

Telefax: 22 01 20 45

E-post: svein.solberg@as-stortingsgaten28.no

Nye artikler fra Odd Fellow Utstyr:



Nyhet - 3 typer klistremerker!

- Oval hvit decal for bil, bag/koffert, m.m. Størrelse 15,5 x 7,5 cm, med lim på baksiden.

Pris kr. 10,00/stk. – minimum 10 stk pr. levering. (Varenummer 1071)

- Oval hvit decal for bruk på innsiden av bilruter m.m. Størrelse 15,5 x 7,5 cm, med lim på forsiden.

Pris kr. 10,00/stk. – minimum 10 stk. pr. levering. (Varenummer 1072)

- Decal i gullskrift for bruk på veske, almanakk, bag/koffert, m.m. Papiret fjernes og kun gullskriften og kjedeleddene står igjen. Meget dekorativt. Størrelse 9,5 x 2,5 cm.

Pris kr. 20,00 – minimum 5 stk. pr. levering. (Varenummer 1073)

Netto fortjeneste tilfaller Odd Fellows forskningsfond for MS-sykdommen.



Sykehjem VS. omsorgsbolig

«omsorgsbolig» veldig fint, nesten bedre enn «sykehjem», ikke sant? Sykehjem høres litt institusjonsaktig ut, nesten som skole, studentbolig eller leilighet i ei høyblokk. Eller gjør det det? Trives mennesker alene, eller ønsker vi å ha mange andre mennesker rundt oss, opptre i felleskap?

Politikk

Midt opp i filosofien om hvordan nordmenn tar vare på sine eldre, forsøker jeg å få tak i hvordan politikere begrunner sine valg - for oss. Det er mulig at jeg ikke favner alle fargene i den pågående debatten, men det slår meg at argumentene som regel ikke dreier seg om å skape verdige rammer for trygghet og sosialt liv, men om penger, bemanningsproblemer, kvadratmeter og politisk prestisje. Det blir også noe uverdige over debatter som klassifiserer eldre og pleietrengende som nest sykest, syk og veldig syke. Alle er pleietrengende, hver på sin måte. I skoleverket snakker man om en felles arena med forskjellige behov. Slik er det også for eldre mennesker. Ung og gammel henter næring fra et sosialt samspill i trygge omgivelser, uansett fysiske eller mentale forutsetninger. Vi vil ikke være alene, verken når vi er unge eller gamle.

Filosofi

I land rundt Middelhavet og i det fjerne Østen har man forpliktelser overfor sine eldre. Dette er del av den religiøse og moralske oppdragelsen som holder familier samlet inntil døden. I Nord Europa jager vi fortsatt etter mer penger, flere kjæresten, flere biler, boliger og mobiltelefoner. Innenfor den sistnevnte strukturen finnes liten plass for pleietrengende eldre, og det er i dette myke rommet fylt av sannhet at samvittigheten blir mer kreativ enn hjertet. «Omsorg» klinger bedre enn «syk», så da foreslår vi å bygge små boliger hvor eldre, enslige menn og kvinner kan klare seg selv nesten hele tiden. Og så låter

Helsevern

Det er fristende å vise til erfaringer i forbindelse med den bejublete HVPU reformen. Flere institusjoner i Norge ble på 80 tallet pålagt å jobbe for at så mange som mulig av «pasientene» fikk

tilbud om å klare seg selv i omsorgsboliger. Ifølge en tidligere pleier på en slik institusjon i mitt eget nærområde, ønsker ikke det profesjonelle miljøet å snakke om hvor mange ensomme mennesker som sitter på hybler rundt omkring i distriktet. Det finnes mange liknende fortellinger. Like barn leker best, heter det, og jeg tror at det viktigste i livet dreier seg om sosialt samspill, daglig øyekontakt, berøringer og korte ordvekslinger.

Verdighet

Når jeg blir gammel og pleietrengende og mine barn ikke lenger klarer (eller ønsker) å ta vare på meg, håper jeg å motta en invitasjon fra kommunen om å få bo i et fellesskap med jevn gamle og likesinnede. Det kan gjerne hete sykehjem, men jeg vil at det skal være et sted som ikke bare har tilbud om profesjonell pleie og medisiner, men som også har felles arealer, felles måltider og felles aktiviteter. Jeg vil ikke bo alene, få ryddhjelp to ganger i uka, være ensom. Det er ikke det jeg forbinder med et verdig liv. Der som jeg må innfinne meg med at verdens rikeste land har verdens travleste mennesker, så vil jeg i hvert fall se repriser av Ringenes Herre, drikke vin og spille kort med 5-6 gamlinger som er ca. samme årskull som meg. Så, da er det sagt!

I Vennskap, Kjærlighet og Sannhet

Ketil Stokkan

Kjære leser . . .

Det er Ibsenår. Og det går ikke upåaktet hen. Henrik Ibsen (1828-1906) gav oss innsikter i samfunn og menneskesinn som få andre. Derfor regnes han som en av verdens største dramatikere. I Peer Gynt møter Peer en merkelig figur, Knappstøperen. Knappstøperiet var et hederlig og kreative yrke. Hvis ikke knappen var helt vellykket, kunne den støpes om igjen. Materialet gikk ikke til spille hos den dyktige knappstøper.

Men knappstøperen var ikke bare en fagmann. Han måtte også ha visjoner for det han formet og produserte. Han måtte gjøre seg bevisst hva knappen skulle esles til.

I sin samtale med Peer Gynt har knappstøperen en kryptisk setning:

«Du var eslet til noe stort på verdensvesten, om ikke hempen glapp.»

Spørsmålene reiser seg raskt:

• *Var det dårlig håndverk som var årsaken til at hempen glapp?*

• *Var det den støpte hempe eller den sydde hempe som glapp?*

• *Var det ytre påkjenninger eller indre svik eller svikt som ødela for visjonene?*

Scenen med Knappstøperen har alle dramaets dobbelsidighet i seg. Det er åpenbart en domsscene vi er vitne til, men hva blir dommen og hvem er dommeren?

En Orden som vår har likhet med knappstøperens virksomhet. Gjennom våre møter, ritualer og samvær formes og reformes vi.

Der er en stadig prosess som aldri blir ferdig.

Ingen blir ferdig formet i en Orden, like lite som vi blir ferdig formet av livet i levende live.

Også i Ordenen er vi avhengig av dyktighet. Og som hos knappstøperen er det også nødvendig med visjon.

Når man resiperes i Odd Fellow Ordenen, kommer man inn som et råmate-



Foto: JEJ

riale som skal formes. Noen ganger går det raskt og produktet blir godt. Andre ganger går det tregere. Men i alle tilfelle må vi støpes om igjen og om igjen i nye livssituasjoner. Vi møter stadig igjen Knappstøperen som minner oss om hvem vi er og hva vi kunne ha blitt. Og hvis vi ikke har nådd idealene, er det fortsatt mulig å smeltes om og å begynne på nytt.

Spørsmålet står åpent om hvorfor knappstøpingen gikk galt. På slike spørsmål er det neppe noe innlysende og enkelt svar.

Men én ting må vi ha klart for oss:

Vi skal igjen måtte stilles til regnskap ved neste korsvei. Og da er det ærlige og seriøse menneske alltid beredt til «å holde dommedag over seg selv» for å bli i den ibsenske formuleringsverden. Å holde dommedag over andre, «det er ei verk for støv, men for dets styrer».

Dette er i sann Odd Fellow ånd. Men ofte skjer det motsatte, da er vi på feil kurs.

Lykke til med Ibsenåret.

Kanselliets telefoner:

Ordenskanselliet

22 83 92 40

Telefax:

22 83 81 88

epost: odd.fellow@oddfellow.no

Kansellisjef:

22 83 92 48

Odd Fellow utstyr:

22 83 92 50

Kansellisjef:

22 83 92 48

Odd Fellow utstyr:

22 83 92 50

Odd Fellow Biblioteket og Museet er åpent hver onsdag kl 10-14, og etter avtale med bror Stor Arkivar Sverre Hjetland

Utenlandske adresser:

Odd Fellow Gruppen

Costa Blanca

v/Trygve Romsloe

Cami Vell D'Altea, 72 (3-BA)

ES-03581 ALBIR (Alicante)

Tlf 00 34 96 68 74 782

Epost:romsloe@terra.es

Møtested: Kirkesenteret i Albir

C/Mart no 8, Alfaz del Pi

Odd Fellow foreningen
AMISTAD

v/Ernst Flom-Jacobsen

Torreblanca Marine Fase XIII

Bloque 1 No 10

Calle Cupido

03188 Torrelamata (Alicante)

Tlf/faks 00 34 96 69 21 509

Epost: ERNSTSL@terra.es

Møtested: Rest. Los Arcos

Odd Fellow-klubben

Tre Kjedeledd

Tres Encanadados

v/Harald Skjærgård

Bahia Azul Apt. 307

35130 Puert Rico

Gran Canaria

Tlf.: 00 34 92 87 25 008

Møtested: Hotell Teraza Mar

Puerto Rico

Neste nr:
april

B-Blad

Returadresse ved varig endring:

Odd Fellow Bladet
Stortingsgaten 28
0161 OSLO



Odd Fellow Ordenen er en internasjonal sammenslutning av mennesker som har forpliktet seg til å følge visse regler og ordninger i sitt medlemskap. Ordenen baserer sin lære og virksomhet på medmenneskelige verdier og søker å gi medlemmene gode etiske holdninger.

Utover utvikling av egen karakter utøver Ordenen en betydelig innsats på det sosiale og humanitære plan, både lokalt og på landsbasis.

Kansellimedarbeider i Odd Fellow Ordenen

Den daglige drift av Den Norske Storloge av Odd Fellow Ordenen, og service til de enkelte ordensenheter, er løpende oppgaver for Ordenskanselliet. Kanselliet består av en Kansellisjef og tre medarbeidere. Vi søker nå etter en ny medarbeider.

Kanselliet har sine kontorer i Odd Fellow Ordenens hus i Stortingsgaten 28 i Oslo.

Hovedoppgaver:

- Ansvarlig for utvikling og drift av Odd Fellow Utstyr.
- Utvikling og drift av Ordenens IKT systemer med spesielt fokus på web baserte løsninger. Herunder utvikling av Ordenens nettsider og nettbutikk.
- Medlemservice. Kontakt med Ordensenheterne og oppfølging av administrative gjøremål.
- Løpende administrative oppgaver samt tilrettelegging av møter.

Kvalifikasjoner:

- Erfaring fra og interesse for arbeid med IKT-systemer, samt høyskoleutdanning innen dette fagområdet. Det er videre ønskelig med kompetanse på utvikling av inter-/intranett.
- Ønskelig med erfaring innen økonomi og regnskap.
- Erfaring fra administrativt arbeid.

Personlige egenskaper:

- Service og kvalitetsorientert.
- Kreativ og strukturert med analytiske evner.
- Utadvendt og evne til å jobbe med ulike oppgaver ut fra behov.
- God skriftlig og muntlig formuleringsevne.

Spesielle forhold:

- Ut fra stillingens arbeidsoppgaver er det en forutsetning at en er medlem eller søker optak i Odd Fellow Ordenen som medlem og deltar aktivt i Ordensarbeidet.

Vi kan tilby:

- Utfordrende stilling med varierte arbeidsoppgaver.
- Godt arbeidsmiljø.
- Pensjonsordning.
- Lønn etter avtale.

For nærmere informasjon om stillingen ta kontakt med Harald Thoen tlf 22839248 og se på www.oddfellow.no

Søknad med CV sendes via nett til: harald.thoen@oddfellow.no

Søknadsfrist 1. mars 2006.